EUROPE in Belgium

Code of category of intervention of the operation	Name of category of intervention of the operation	Funds	Operational Program	Beneficiary Name	Operation Name	Operation Summary	Operation Start date	Operation End date	Total eligible expenditure allocated to the operation (in EUROS)	Union Co-financing rate, as per priority axes (%)	Operation Postcode	Country
121	Voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Agentschap Innoveren en Ondernemen - entiteit EFRO	Technische Bijstand Brussel	Realiseren van een efficiente uitvoering van het EFRO-programma door begeleiding van promotoren doorheen de volledige levensloop van hun project, gaande van projectwerving tot afsluiting, audit en controle.	01-01-14	31-12-23	4.373.619,66	50,00	1030	BE
121	Voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Agentschap Innoveren en Ondernemen - entiteit EFRO	Technische Bijstand Brussel - Personeel	Realiseren van een efficiente uitvoering van het EFRO-programma door begeleiding van promotoren doorheen de volledige levensloop van hun project, gaande van projectwerving tot afsluiting, audit en controle.	01-01-14	31-12-23	5.980.000,34	50,00	1030	BE
87	Maatregelen voor aanpassing aan de klimaatverandering en preventie en beheer van aan het klimaat gerelateerde natuurlijke risico?s, bv. erosie, branden, overstromingen, stormen en droogte, met inbegrip van bewustmaking, burgerbescherming en rampenbestrijdingssystemen en -infrastructuren	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Antwerpen	Spoor Oost	Inrichting van de voormalige containerterminal op de site Spoor Oost tot een publieke ruimte, waar ook evenementen kunnen plaats vinden.	01-01-15	31-12-17	2.824.872,08	40,00	2000	BE
60	Onderzoek en innovatie in openbare onderzoekscentra en kenniscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Katholieke Universiteit te Leuven	Naar een duurzame energievoorziening in steden	Uitbouw geintegreerd onderzoekscentrum voor duurzame energievoorziening in Steden uit te bouwen.	01-06-15	31-05-18	25.000.000,00	29,02	3001	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Agentschap Innoveren & Ondernemen	Het internet. Ook uw zaak.	Handelaars bewust maken van oneline evoluties en e-comemrce en de gevolgen daarvan.	01-06-15	31-12-16	672.200,00	40,00	1030	BE

62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	SYNTRA-LIMBURG	T2-campus	Bouw van een open en innovatieve omgeving voor demonstratieprojecten en de beleving van technologie en techniek op het Thor Park in Genk.	22-06-15	22-06-18	43.079.312,04	40,00	3600	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Xenia	Xenia, Online Horeca Dienstenplatform	Ontwikkelen van een onafhankelijk dienstenplatform om de individuele horeca ondernemer te ontzorgen en te professionaliseren.	01-09-15	31-12-23	1.406.432,79	28,44	3500	BE
87	Maatregelen voor aanpassing aan de klimaatverandering en preventie en beheer van aan het klimaat gerelateerde natuurlijke risico?s, bv. erosie, branden, overstromingen, stormen en droogte, met inbegrip van bewustmaking, burgerbescherming en rampenbestrijdingssystemen en -infrastructuren	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Federatie van Maatwerkbedrijven 4WERK vzw	Kievit II Zuid	Aanleg van het openbaar domein binnen het stadsproject Kievit II Zuid tot een nieuwe publieke ruimte.	01-09-15	31-08-17	2.546.762,75	40,00	2000	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	UNIZO ONDERNEMERSVERENIGING	De bedrijvige kern	Ondersteunen van gemeentebesturen bij het uitvoeren van hun regiefunctie in het kernversterkend beleid.	01-10-15	30-09-17	564.064,25	40,00	1000	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Centrummanagement Poperinge vzw	Digipas Poperinge en Win je winkel	Introductie van een digitale stadspas die de kaarthouder talloze stads- of andere voordelen biedt.	02-11-15	01-11-17	183.910,00	40,00	8970	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Gemeente Wervik	De winkel van de toekomst start vandaag, in Wervik!	Ontwikkelen pakket maatregelen om samen met dehandelaars tot een commerciële en intelligent versterkte stadkern te komen.	01-12-15	30-11-17	60.000,00	40,00	8940	BE

62	Technologie-overdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven, vooral voor kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Vlaamse Hogescholenraad	LED 2016	Oplossen innovatiekloof tussen hogescholen en kmo's door innovatie bij kmo's te stimuleren en te werken aan een betere laagdrempelige kennisdiffusie naar bedrijven.	01-01-16	01-01-17	1.235.721,84	39,97	1000	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Unizo Limburg	Groei-oriëntering van kmo's met een sterk groeipotentieel in Limburg	Collectieve begeleiding van potentiele groeibedrijven en starters via ervaringsuitwisseling in werkgroepen en clustergroepen, waarna de starter kan doorverwezen worden naar de prive-adviesmarkt.	01-01-16	31-12-18	498.590,00	30,59	3500	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Turnhout	Levend stadshart	Via een geintegreerde aanpak het ondernemerklimaat verbeteren, meer ondernemerschap in het stadshart stimuleren en de leefbaarheid ervan te waarborgen.	01-01-16	31-12-17	315.806,27	40,00	2300	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Locate in Limburg	Locate in Limburg	Locate in Limburg (LIL) heeft als doel buitenlandse bedrijven te sensibiliseren en te overtuigen om zich in provincie Limburg te vestigen voor de verdere uitbouw van hun lokale/Europese activiteiten.	01-01-16	31-12-18	3.649.500,00	40,00	3500	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Genk	Smart Retail City	Ontwikkeling visie en plan van aanpak voor een smart retail city voor de toekomst waarin de uitdagingen voor de stadskerneconomie en handelsomgevingen vertaald worden in een retailmodel.	01-01-16	31-12-17	731.657,38	40,00	3600	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Gemeente De Panne	De Panne : bestemming om te shoppen met beleving	Uitvoering van acties ter versterking van het kernwinkelgebied op basis van het commercieel plan om zo de aantrekkingskracht van het kernwinkelgebied te vergroten.	01-01-16	01-01-18	141.000,00	40,00	8660	BE

82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Gemeente Hamme	Digitaal ondernemen	Optimaliseren digitale dienstverlening en ondernemers ondersteunen in hun digitale werking.	01-01-16	31-12-17	137.500,00	40,00	9220	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	V-ICT-OR - VLAAMSE ICT ORGANISATIE	Digitale aanvraag horecavergunningen	Uitbouw van een digitaal lokket waar alle vergunningsaanvragen en overige regelingen voor horecauitbaters gebundeld worden.	01-01-16	31-12-17	595.010,80	39,50	9160	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Sint-Niklaas	Naar een geïntegreerde digitale dienstverlening voor ondernemers	Bouw van een digitaal ondernemersplatform bestaande uit portaalwebsite en e-loket dat actief informatieuitwisseling bevordert tussen stad-ondernemer, ondernemer-stad en ondernemers onderling.	01-01-16	31-12-17	353.544,70	40,00	9100	BE
121	Voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provincie West-Vlaanderen	TB PCP West-Vlaanderen	Organisatie van het West -Vlaamse EFRO-contactpunt.	01-01-16	31-12-22	588.600,00	50,00	8200	BE
121	Voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciebestuur Oost-Vlaanderen	Technische bijstand - EFRO contactpunt Oost-Vlaanderen	Organisatie van het Oost-Vlaamse EFRO-contactpunt.	01-01-16	31-12-22	588.600,00	50,00	9000	BE
121	Voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Gent	Technische Bijstand - EFRO Grootstedelijk Contactpunt Gent	Organisatie Gentse EFRO-contactpunt.	01-01-16	31-12-22	294.300,00	50,00	9000	BE

121	Voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciebestuur Vlaams Brabant	Technische Bijstand Contactpunt Vlaams-Brabant	Organisatie van het Vlaams-Brabantse EFRO-contactpunt.	01-01-16	31-12-22	588.579,62	50,00	3010	BE
121	Voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provincie Limburg	Technische bijstand Limburg	Organisatie van het Limburgse EFRO contactpunt.	01-01-16	31-12-22	588.600,00	50,00	3500	BE
121	Voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	APPS Europese Structuurfondsen	Technische bijstand provincie Antwerpen	Organisatie van het EFRO-contactpunt van de provincie Antwerpen.	01-01-16	31-12-22	588.600,00	50,00	2018	BE
121	Voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Antwerpen	Technische bijstand stad Antwerpen	Organisatie van het Antwerpse EFRO-contactpunt.	01-01-16	31-12-22	294.300,00	50,00	2000	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Autonoom Provinciebedrijf Provinciaal Secretariaat Europese Structuurfondsen	Baanwinkels en gemeenten op één lijn	Uitwerken van intergemeentelijke en interprovinciale aanpak van de problematiek van perifere retailontwikkelingen langs de respectievelijke steenwegen N70 en N10 als typevoorbeeld.	04-01-16	03-01-18	718.272,36	40,00	2018	BE
62	Technologie-overdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven, vooral voor kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Federatie van Maatwerkbedrijven 4WERK vzw	Toegepaste Technologische Innovatie (TTI)	MWB en reguliere bedrijven bereiden ontwikkelen via co-creatie in 6 proeftuinen concrete productieomgeving inzetbare industrie-ondersteunende technologieen.	20-01-16	20-01-18	793.877,84	40,00	8830	BE

58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	SOC Maakindustrie	FAMILIAR	Flanders Make wil versterking bieden aan de bedrijven door het oprichten en verder uitbouwen van de noodzakelijke innovatie-infrastructuur om onderzoeksresultaten sneller te valoriseren.	01-02-16	31-01-19	5.216.781,45	40,00	3920	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten	KWAZ	Operationele vertaalslag van het Integraal Handelsvestingsbeleid door een gereedschapskist aan essentiele bouwstenen en instrumenten voor een kernversterkend winkelbeleid op te bouwen.	01-02-16	31-01-18	440.000,00	40,00	1030	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Gemeente Beernem	Tijd voor actie: detailhandel Beernem	Uitgaande van troeven en kenmerken van Beernem wordt gezocht naar een eigen identiteit/niche voor onderscheidend vermogen om zo complementair mogelijk te zijn aan concurrerende gemeenten, om deze vervolgens ook.	01-02-16	31-01-18	171.986,28	40,00	8730	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Centrummanagement Leuven	Stimuleren E-commerce bij de lokale handel	Zelfstandige handelaars bewust maken van het belang om een online verkoopkanaal op te zetten, als aanvulling bij hun klassieke verkopen.	15-02-16	28-04-17	80.000,00	40,00	3000	BE
12	Andere vormen van hernieuwbare energie (met inbegrip van waterkracht en geothermische en mariene energie) en integratie van hernieuwbare energie (met inbegrip van opslag, gascentrales en de infrastructuur voor hernieuwbaar waterstof)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	JANSSEN Pharmaceutica NV	Janssen G3 – Green Goes Geothermal	Faciliteren en demonstreren van geothermie als een volwaardige bron van groene energie in een streng industrieel gereglementeerde omgeving.	26-02-16	25-02-19	6.569.811,52	22,83	2340	BE
61	Onderzoeks- en innovatie-activiteiten in particuliere onderzoekscentra, waaronder netwerkactiviteiten	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	TO WALK AGAIN	To Walk Again - Postrevalidatiecentrum	Realisatie van een postrevalidatiecentrum waar in een wetenschappelijk ondersteunde test- en valideringsomgeving prototypes van nieuwe producten en diensten getest worden.	29-02-16	28-02-19	2.986.047,18	40,00	2260	BE

63	Clusterondersteuning en zakelijke netwerken, vooral voor kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Janssen Pharmaceutica NV	Janssen Incubatie Model	Bouw van een incubator om via open innovatie en co-creatie tussen Janssen Pharmaceutica, regionale starters, kmo's en kennisinstellingen n de aanwezige kennis aan te boren en sneller te valoriseren naar maatschappelijk en economisch relevante gezondheidsoplossingen.	01-03-16	28-02-19	8.045.282,73	15,00	2340	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Aalst	bAsta! - beleef Aalst stad	Versterken belevingswaarde t stadscentrum voor bezoekers en het verhogen de attractiviteit voor ondernemers om zo de leegstand in het kernwinkelgebied treug te dringen.	01-03-16	28-02-18	200.000,00	40,00	9300	BE
12	Andere vormen van hernieuwbare energie (met inbegrip van waterkracht en geothermische en mariene energie) en integratie van hernieuwbare energie (met inbegrip van opslag, gascentrales en de infrastructuur voor hernieuwbaar waterstof)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	IOK Afvalbeheer	ECP Beerse/Merksplas - Kolonie	Bouw van een nieuwe voorvergistingsinstallatie om te demonstreren hoe groene energie op de juiste plaats en op een innovatieve manier kan toegepast worden.	01-03-16	28-02-19	3.857.587,20	38,88	2440	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	VOKA - Kamer van Koophandel Limburg	Bevordering internationalisatie Limburgse bedrijven	Limburgse bedrijven met exportpotentieel sensibiliseren en overtuigen internationale markten aan te boren.	01-04-16	31-03-19	600.000,00	40,00	3500	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Lier	Sturing attractieve branchedynamiek Liers kernwinkelgebied.	Inzet ratailexpert die in het kader van leegstandbestrijding zorgt voor een attractieve branchedynamiek waarin de troeven van Lier als vestigingslocatie worden geprofileerd.	01-04-16	31-03-18	171.110,00	40,00	2500	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Designregio Kortrijk	CREMABI	Bedrijven uit de traditionele sectoren stimuleren en begeleiden in het ontwikkelen van nieuwe bedrijfsmodellen en nieuwe product-dienstcombinaties via creatieve matchmaking.	01-04-16	31-03-18	1.381.883,83	40,00	8500	BE

67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Ondernemersplatform Limburg	Program & Transformatie Management	Ondernemersplatform Limburg staat in voor de coordinatie, het aansturen van de globale transformatie-aanpak en de communicatie voor de uitvoering van het Limburgse Hefboomplan.	01-04-16	31-03-19	1.800.000,00	40,00	3500	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	STEBO	The Box Vlaanderen, Vlaanderen Boxt	Uitbouw netwerk van 'plug and play' handelspanden' in verschillende provincies om op korte termijn een handels- of horeca-idee uit te testen zonder zware financiele investeringen en zonder gebonden te zijn aan een langdurige handelsovereenkomst.	01-04-16	31-03-18	497.449,26	40,00	3600	BE
63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Innovatiecentrum Limburg	Versterken Limburgse bedrijven door innovatie	Bedrijven en organisaties sneller en beter laten innoveren door extra in te zetten op innovatie-ondersteuning, met het oog op economische en maatschappelijke meerwaarden.	01-05-16	30-04-19	2.249.840,00	40,00	3500	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Geraardsbergen	CENTERPro	Uitbouw en uitvoering van een structureel en professioneel centrummanagement.	01-05-16	20-04-18	125.250,00	40,00	9500	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	VKW Limburg	Clusters van kracht voor een sterke Limburgse zorgeconomie	Opzetten van nieuwe business in bestaande bedrijven door na te denken over- en te werken aan innovatieve businessmodellen met specifieke aandacht voor de zorgeconomie.	01-05-16	01-05-19	541.500,00	34,00	3500	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Mechelen	Mechelen MeeMaken	Samenwerkingsverbanden tussen handel & horeca onderling en met de stad, toerisme en andere partners professionaliseren.	01-05-16	30-04-18	458.553,30	40,00	2800	BE

67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	POM Antwerpen	ANTWERP. POWERED BY CREATIVES. CONNECTING THE DOTS.	Samenbrengen en matchmaken van ondernemers uit traditionele en culturele en creatieve sectoren om duurzame contacten te bewerkstelligen en concrete kruisbestuivingstrajecten te faciliteren.	01-05-16	30-04-18	1.301.636,28	40,00	2018	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Mechelen	Hoogstraat Natuurlijk! Proeven, genieten en beleven.	De stad wil inspelen op de troeven van de Hoogstraat en de straat zo een sterke identiteit geven en nieuwe consumenten aan trekken.	01-05-16	30-04-18	358.863,93	40,00	2800	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Torhout	Torhout winkelstad	Leegstand wegwerken, een aantrekkelijker en meer gediversifieerd winkelaanbod creeren, en de beeldkwaliteit van het centrum vergroten.	16-05-16	15-05-18	242.965,00	40,00	8820	BE
14	Renovatie ten behoeve van energie-effici‰ntie van bestaande woningen, demonstratieprojecten en ondersteunende maatregelen	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	CONFEDERATIE BOUW LIMBURG vzw	Construction Academy	Bouw van een ultramodern gebouw dat zorgt zorgen voor de transformatie van de bouwsector, via disseminatie van zowel technologische als organisatorische kennis.	01-06-16	30-05-18	3.374.900,00	29,63	3500	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provincie Antwerpen - Provinciehuis	Fietsostrade Antwerpen-Mechelen: bouw fietsbrug R10	Bouw van een fietsbrug over de Singel (R10) om een belangrijk en gevaarlijk knelpunt op de fietsostrade Antwerpen-Mechelen te elimineren.	01-06-16	31-05-19	3.358.243,42	40,00	2018	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Hasselt	Innovatief belevingswinkelen in Hasselt, hoofdstad van de smaak en shoppingstad	Samen met handel en horeca worden in de binnenstad innovatieve toepassingen geïmplementeerd zodat de 'consument van de toekomst' geinspireerd, gefascineerd en entertaind wordt.	01-06-16	31-05-18	824.539,25	40,00	3500	BE

82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Gemeente Boom	Virtuele Gemeente (als kernversterking voor de fysieke handelskern)	Ontwikkeling online interactieve audiovisuele presentatie-website van Boom in combinatie met een smartphone-app die de koppeling maakt naar e-commerce en online shoppen.	01-06-16	31-05-18	384.000,00	40,00	2850	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Menen	LAR Business & Facility Center	Renovatie oud douanegebouw tot business center en uitbouw nieuwe faciliteiten voor truckers om aantrekelijkheid en kwaliteit LAR bedrijventerrein te verhogen.	01-06-16	01-06-19	739.213,50	40,00	8930	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Gent	Gentrepreneur	Gentse jongeren kennis laten maken met ondernemerschap, hen doen nadenken over ondernemerschap als carrierekeuze en hen begeleiden als ze beslissen om ondernemer te worden.	01-07-16	30-06-18	500.000,00	40,00	9000	BE
61	Onderzoek en innovatie in particuliere onderzoekscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	ORSI Services	Expertise- en innovatiecentrum voor robot- en minimaal invasieve chirurgie	Bouw van een expertise- en innovatiecentrum voor innovatieve chirurgie, waar dokters, wetenschappers, ingenieurs en industrie elkaar ontmoeten en het domein verder ontwikkelen.	01-07-16	30-06-18	14.792.025,00	40,00	9090	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Confederatie Bouw Limburg vzw	Transformatie Bouw Limburg 2.0	Begeleiden van bouwbedrijven bij veranderingen die de sector ondergaat op vlak van veranderende economische context, toenemende internationalisering en uitdagingen op vlak van duurzaambouwen en nieuwe technieken om zo de Limburgse bouw tot een sterke, toekomstgerichte en duurzame sector uit te bouwen.	01-08-16	31-07-19	735.242,80	34,00	3500	BE
87	Maatregelen voor aanpassing aan de klimaatverandering en preventie en beheer van aan het klimaat gerelateerde natuurlijke risico?s, bv. erosie, branden, overstromingen, stormen en droogte, met inbegrip van bewustmaking, burgerbescherming en rampenbestrijd	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Antwerpen	Moorkensplein en omgeving	De stad en het district Borgerhout zorgen met de heraanleg van het Moorkensplein en omgeving voor een socio-economische impuls in deze buurt.	01-08-16	31-07-19	2.878.061,21	40,00	2000	BE

58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Autonoom Provinciebedrijf Kamp C	C3PO	Oprichten van een infrastructuur voor toepassing van 3D-printing in de bouwsector.	01-08-16	31-07-19	1.670.801,04	40,00	2260	BE
14	Renovatie ten behoeve van energie-effici‰ntie van bestaande woningen, demonstratieprojecten en ondersteunende maatregelen	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	DEWACO - WERKERSWELZIJN	Rozendreef 167 Aalst	Transformatie van een appartementsgebouw aan de Rozendreef 167 te Aalst.	01-09-16	01-01-19	1.628.397,38	40,00	9470	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provincie Antwerpen - Provinciehuis	Fietsostrade Herentals-Balen: fietsbrug over Kempisch Kanaal	Bouw van een fietsbrug over het Kempisch kanaal omdat de kruising een belangrijke barriere vormt op de fietsostrade Herentals-Balen.	01-09-16	01-09-19	1.580.000,00	40,00	2018	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Waterwegen en Zeekanaal	Kanaalroute Noord	Verbreden van de jaagpaden tussen Zemst en Eppegem in het kader van het inschakelen van dit traject in de fietssnelweg Mechelen-Vilvoorde en de bouw van een fietsersbrug over de Zenne in Zemst.	01-09-16	31-12-18	1.604.444,29	40,00	1000	BE
60	Onderzoeks- en innovatie-activiteiten in openbare onderzoekscentra en kenniscentra, waaronder netwerkactiviteiten	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Innovatiecentrum Limburg	Innovatie-Maat, Limburg innoveert en versterkt de bredere maakindustrie!	Innovatie concreter en toegankelijker maken door kruisbestuiving met andere sectoren en actoren om zo de werkgelegenheid in de Limburgse maakindustrie te versterken.	01-09-16	31-08-19	600.804,00	34,00	3500	BE
62	Technologie-overdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven, vooral voor kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Universiteit Hasselt	Sectorinnovatie schakelfunctie	Kennistransfer tussen werkveld en de Limburgse kennisinstellingen waarin vraag en aanbod efficient aan elkaar worden gelinkt, wat resulteert in een verhoogde en gerichte co-creatie.	01-09-16	31-08-19	480.000,95	34,00	3500	BE

63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Greenville	GreenVille LAB2FAB	Opstarten van een dynamische innovatiecluster circulaire economie onder de naam GreenVille LAB2FAB, waarbinnen bedrijven en kennisinstellingen samen nieuwe producten en diensten ontwikkelen.	01-09-16	31-08-19	3.311.735,10	40,00	3530	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Brugge	Brugs Futurepreneurs Netwerk (BFN)	Stimuleren van de ondernemingszin van jonge creatievelingen door jongeren te informeren, te scouten en te begeleiden in het uitwerken, ondernemen en opstarten van frisse ideeen.	01-09-16	31-08-18	499.873,12	40,00	8000	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Greenville	Circulaire Bedrijfsmodellen Limburg	Limburgse ondernemers bewust maken van het belang van circulaire bedrijfsmodellen en hen tools bijbrengen om zelf nieuwe bedrijfsmodellen te implementeren.	01-09-16	31-08-19	195.000,00	34,00	3530	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Genk	De BeGenkers – voor jongeren met goesting	Ondernemingszin bij jongeren (studenten en niet-studenten) in en om Genk stimuleren.	01-09-16	31-08-18	461.485,41	39,87	3600	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Kortrijks Ondernemerscentrum	KraK West	Via de creatie van tools en acties wordt een antwoord geboden op een aantal uitdagingen die zich voordien m.b.t. de lokale handel wat moet leiden tot de realisatie van een reëel dynamiserend kernversterkend beleid.	01-09-16	31-08-18	659.412,70	40,00	8500	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Innovatiesteunpunt	Limburgs Innovatief Agrarisch Ondernemerschap stimuleren	Maximaliseren van het ondernemerschap van de Limburgse landbouw via groepsgerichte coaching en begeleiding om zo het concurrentievermogen van kmo's in de land- en tuinbouwsector en het agrovoedingscomplex te verhogen.	01-09-16	31-08-19	494.730,00	34,00	3000	BE

66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Hogeschool PXL	Professionaliseringsloket	Opzetten van een transparante structuur van eerstelijns contactpersonen voor het initieren en opvolgen van laagdrempelig contractonderzoek, voor de overkoepelende sectordomeinen Bouw, ICT & Elektronica en Sociale innovatie.	01-09-16	31-08-19	224.999,31	34,00	3500	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Kortrijk	SPEK	Realiseren van duurzame samenwerking tussen hoger onderwijs , studenten, lokale organisaties en jongerenverenigingen om jongeren ondernemingszin bij te brengen en naar ondernemerschap toe te leiden.	01-09-16	31-08-18	499.995,29	40,00	8500	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Hasselt	StartUp Ocean Hasselt: Challenge Accepted!	Creëren van een leefomgeving die ondernemingszin en ondernemerschap bij jongeren in Hasselt en omgeving stimuleert.	01-09-16	31-08-18	500.000,00	40,00	3500	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Universiteit Antwerpen	TAKEOFFANTWERP_ALLIANCE	Projectmatig samenwerkingsverband om het bestaande ecosysteem voor ondernemerschapsstimulering bij jongeren uit te breiden, te verstevigen en te verankeren.	01-09-16	31-08-18	500.000,00	40,00	2000	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Designplatform Gent Oost-Vlaanderen	Ministry of Makers	Oost-Vlaamse economie innovatiever, creatiever en sterker maken door inspirerende netwerk- en matchmaking activiteiten te organiseren en een sterke participatieve werking op te zetten tussen bedrijven uit de traditionele sectoren en de CCS.	01-09-16	31-08-18	566.652,63	40,00	9000	BE
68	Energie-efficiëntie en demonstratieprojecten in kmo's en ondersteunende maatregelen	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Oudenaarde	ZOVER	Stimuleren kmo's om een energieaudit uit te voeren en maatregelen te nemen om hun energieverbruik efficienter te maken.	01-09-16	31-08-18	387.398,00	40,00	9700	BE

61	Onderzoek en innovatie in particuliere onderzoekscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	MILLIBETER	CoCreatie-Hub Bedrijven in de Kempen Insect Cluster	Uitbouw van een open cocreatie-platform waar bedrijven de mogelijkheden voor insecten-bioconversie kunnen aftoetsen en samen nieuwe producten en diensten kunnen ontwikkelen.	01-09-16	31-08-18	1.050.000,00	40,00	2060	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	BIO BASE EUROPE PILOT PLANT	IMPACT	Bouw onderzoeksinfrastructuur voor Down-Stream Processing.	01-09-16	31-08-19	9.357.000,00	40,00	9042	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	TUA West	We-Lab for HTM	In samenwerking met bedrijven en het werkveld zullen opstellingen worden opgezet om nieuwe producten en/of diensten voor diverse patiëntengroepen uit te testen vooraleer deze op de markt te brengen.	01-09-16	31-08-19	1.309.925,10	30,00	8510	BE
87	Maatregelen voor aanpassing aan de klimaatverandering en preventie en beheer van aan het klimaat gerelateerde natuurlijke risico?s, bv. erosie, branden, overstromingen, stormen en droogte, met inbegrip van bewustmaking, burgerbescherming en rampenbestrijdingssystemen en -infrastructuren	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Antwerpen	Park Groot Schijn	Ontwikkelen van een landschappelijk park in de rand van het stedelijk gebied dat de ecologische functie van de Schijnvallei en de vallei van de Koude Beek combineert met de recreatieve doelstellingen en noden van het district Deurne en de stad Antwerpen.	01-09-16	31-08-19	9.350.000,00	40,00	2000	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Gent	Fiets- en voetgangerstunnel Dampoort	Ten zuiden van de Dampoort wordt doorheen de spoorwegberm een fiets- en voetgangerstunnel gerealiseerd .	01-10-16	30-09-19	1.468.500,00	40,00	9000	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Gent	Fietsbrug Zuiderpoort	Bouw van een fiets- en voetgangersbrug tussen het park Bellevue en de Stropkaai.	01-10-16	30-09-19	1.557.800,00	40,00	9000	BE

66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Hoge+A37:K75school Gent - Campus Aalst	Ondernemend Aalst	Creëren van kansen voor jongeren om ondernemend(er) te worden en bieden van een context waarin ze ondernemerschap ervaren en uitgedaagd worden in hun eigen ondernemerschap/ondernemingszin.	01-10-16	30-09-18	500.000,00	40,00	9300	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Geel	STARTUP2440	Realisatie van een entrepreneurial community, ingebed in een ecosysteem van projectpartners, omliggende bedrijven en ondernemers om het ondernemerschap van Geelse jongeren te stimuleren.	01-10-16	30-09-18	498.513,00	40,00	2440	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Leuven	Leuvens ecosysteem	Oprichting van een startersplatform voor jongeren binnen en buiten de onderwijscontext.	01-10-16	31-10-18	499.940,37	40,00	3000	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	VOKA - Kamer van Koophandel Limburg	Transitie naar gespecialiseerde logistiek	Via concepttafels bedrijven ondersteunen in hun zoektocht naar nieuwe bedrijfsmodellen rond e-commerce en e-fulfilment.	01-10-16	30-09-19	300.000,00	34,00	3500	BE
58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	POM Antwerpen	Anicells	Uitbouw van een accelerator om onderzoeksresultaten in het domein van de celtherapie te valoriseren.	01-11-16	31-10-19	1.930.491,37	40,00	2018	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Aalst	Fiets- en voetgangersbrug Aalsterse stationsomgeving	Aanleg van een nieuwe fiets- en voetgangersbrug over de Dender, ter hoogte van de Aalsterse stationsomgeving.	01-12-16	30-11-19	2.000.000,00	40,00	9300	BE

43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciebestuur Oost-Vlaanderen	Fietsoversteek Dender te Dendermonde	Bouw van een fietsoversteek over de Dender, als sleutelproject op de fietssnelweg tussen Wetteren en Dendermonde.	01-12-16	30-06-19	830.338,00	40,00	9000	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciebestuur Oost-Vlaanderen	Fietstunnel Hofstraat te Dendermonde	Bouw van een fietstunnel onder de spoorlijn Gent- Dendermonde - Mechelen - Leuven, als essentiele schakel in de fietssnelwegverbindingen vanuit Aalst naar Dendermonde.	01-12-16	30-06-19	867.200,00	40,00	9000	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Leuven	Fietstunnel onder Tiensesteenweg	Constructie van een een fietstunnel onder de Tiensesteenweg in Leuven, als belangrijke schakel tussen de fietssnelwegen Leuven-Tienen en Leuven - Aarschot.	01-12-16	30-11-19	1.670.500,00	39,51	3000	BE
68	Energie-efficiëntie en demonstratieprojecten in kmo's en ondersteunende maatregelen	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Agentschap innoveren en ondernemen - Gent	EE in kmo's	Via energiescans de meest interessante energiebesparingsmogelijkheden in bedrijven detecteren en via implementatieadvies hen d ekans geven deze uit te voeren.	01-12-16	30-11-18	1.476.000,00	40,00	9000	BE
68	Energie-efficiëntie en demonstratieprojecten in kmo's en ondersteunende maatregelen	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	POM Oost -Vlaanderen	Energieke bedrijven	Bedrijven adviseren en begeleiden bij de implementatie van energie-efficiente maatregelen.	01-12-16	30-11-18	180.500,00	40,00	9000	BE
87	Maatregelen voor aanpassing aan de klimaatverandering en preventie en beheer van aan het klimaat gerelateerde natuurlijke risico?s, bv. erosie, branden, overstromingen, stormen en droogte, met inbegrip van bewustmaking, burgerbescherming en rampenbestrijdingssystemen en -infrastructuren	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	DOIC	Renovatie van de Maria Gorettikerk tot multifunctionele ruimte	Renovatie van de Maria Gorettikerk tot een multifunctionele ruimte voor maatschappelijk, sociaal, economisch, cultureel gebruik.	01-12-16	01-12-19	736.000,00	40,00	9000	BE

43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Gent - Stadsdiensten AC Portus	Fietssnelweg Ring Gent Kruising Drongensesteenweg N466	Bouw van een ongelijkvloerse kruising als onderdeel van het Westerringspoor en de fietssnelweg rond Gent.	09-12-16	08-12-19	2.288.500,00	40,00	9000	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provincie Antwerpen - Provinciehuis	Fietsostrade Antwerpen-Lier: fietsbrug over spoorbundel te Mortsel	Dit project voorziet in de bouw van een fietsbrug over de spoorbundel in Mortsel die een belangrijk knelpunt vormt in de uitbouw van de fiets-o-strade Antwerpen-Lier.	01-01-17	31-12-19	2.080.000,00	40,00	2018	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provincie Antwerpen - Provinciehuis	Fietsostrade Herentals-Balen: tunnel onder R14	Bouw van een fietstunnel die zorgt voor de kruising voor fietsers van de Geelse ringweg.	01-01-17	31-12-19	1.580.000,00	40,00	2018	BE
60	Onderzoek en innovatie in openbare onderzoekscentra en kenniscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	SIRRIS LEUVEN	Integratie van 3D metaalprinten	Creatie van een demonstratieruimte waar 3D metaalprinttechnologie wordt voorgesteld in een industriële context.	01-01-17	31-12-18	555.691,71	40,00	3001	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	LifeTechValley	Limburg LifeTechValley	Uitbouw van een ecosysteem van stakeholders om gebruiksgerichte innovaties in de ouderenzorg te versnellen en zo bij te dragen tot meer bedrijvigheid en kwaliteitsvolle zorg.	01-01-17	31-12-18	250.000,00	34,00	3590	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	POM West-Vlaanderen	Health Care Accelerator	Actoren binnen de waardeketen 'Zorgeconomie' stimuleren om innovatieve bedrijfsmodellen via o.a. product/dienstcombinaties te ontwikkelen, te implementeren en te internationaliseren.	01-01-17	31-12-18	1.674.611,21	40,00	8200	BE

67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Toerisme Limburg	Tourism Factory	Uitbouw expertisecentrum voor toerismen dat lokale besturen inhoudelijke en strategische ondersteuning geeft bij de doorvertaling van de economische meerwaarde van toerisme in het lokaal strategisch beleid.	01-01-17	31-12-19	2.016.506,00	40,00	3500	BE
60	Onderzoek en innovatie in openbare onderzoekscentra en kenniscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Sirris	Machinebouw en Mechatronica centrum West-Vlaanderen	Oprichten van een Megatronica en Machinebouw-centrum Industrie 4.0 met specifieke aandacht voor een continue en open samenwerking tussen onderzoekscentra, kenniscentra en bedrijven.	01-01-17	31-12-18	4.270.521,38	30,00	3001	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen	Vlaanderen versnelt	Ontwikkelen van een gezamenlijke strategie voor Vlaanderen, die de internationalisering van bedrijven moet versnellen en internationale groei van de Vlaamse economie in toekomstgerichte domeinen moet verzekeren.	01-01-17	31-12-18	2.000.051,75	40,00	1030	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	LIMBURGSE RECONVERSIE MAATSCHAPPIJ (LRM)	Digitale versnelling en ontginning van Limburgse startup communities	Via begeleidingsinitiatieven worden starters uit verschillende sectoren met elkaar in contact gebracht en worden nieuwe ideeën gegenereerd.	02-01-17	27-12-19	2.500.000,00	40,00	3500	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Waterwegen en Zeekanaal	F311 Knokke Heist-Maldegem te Damme	Herstel van jaagpaden langs het Afleidingskanaal van de Leie, op de fietssnelweg F311 tussen Knokke-Heist en Maldegem.	01-02-17	31-12-18	222.000,00	40,00	9820	BE
58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	POM West-Vlaanderen	Circularity in & with New Materials	Verankering en verhogen competitiviteit van de Vlaamse ondernemingen binnen de textiel- en kunststofverwerking door de bouw van een infrastructuur en de aankoop van allerlei machines die binnen dit gebouw geïnstalleerd worden.	01-02-17	31-01-20	2.500.000,00	19,35	8200	BE

68	Energie-efficiëntie en demonstratieprojecten in kmo's en ondersteunende maatregelen	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	SIRRIS Leuven	ENEF-PRO: energie-efficiëntie bij processing bedrijven	Begeleiding van kmo's bij het doorlichten van hun processen om zo tot een energiebesparing te komen.	01-02-17	31-01-19	365.256,09	40,00	3001	BE
58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Waterwegen en Zeekanaal	Autonoom varen in de Westhoek	Ontwikkeling van kennis en technologie binnen de duwvaart in de reallife omgeving van de Ijzer om de overstap te kunnen maken naar autonome (duw)vaart.	01-03-17	28-02-19	622.994,85	30,00	2830	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciebestuur Vlaams Brabant	Internationalisering Medtech Biotech RegMed	Stimuleren van de internationalisering van Vlaamse ondernemingen, en behouden en aantrekken van buitenlandse actoren die een toegevoegde waarde hebben voor het ecosysteem in de sector van medtech/biotech/regmed.	01-03-17	28-02-19	355.160,18	40,00	3010	BE
63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	ILVO	Foodinnotech	Bouw van een piloothal om via state-of-the-art technologie bedrijven te ondersteunen in hun productontwikkeling, en voorzien in een flexibele demo-ruimte om nieuwere technologieen verder te onderzoeken en te demonstreren.	01-04-17	31-03-20	771.320,85	40,00	9090	BE
58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Universiteit Gent -	CAPTURE	Accelerator voor technologie rond grondstofhergebruik, waarin door het samenbrengen van alle nodige expertise en infrastructuur een snelle doorstroom van technologie naar de markt bekomen kan worden.	15-04-17	14-04-20	12.395.325,95	38,98	9000	BE
58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Antwerpen	BlueChem	Bouw incubator voor duurzame chemie.	26-04-17	26-04-20	8.683.974,00	40,00	2000	BE

23	Kunst, amusement, creatieve industrieën en recreatie	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Toerisme Limburg	Professionalisering van toeristisch kleinschalige ondernemingen in Limburg	Creëren van opportuniteiten voor Limburgse kleinschalige logies om te groeien naar een professionele onderneming.	01-05-17	30-04-20	1.037.574,40	40,00	3500	BE
58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Inagro VZW	Crop on top - het platform voor co-creatie van innovatieve urban farming technologie	Bouw van een glastuinbouwcomplex dat dient als living lab voor de ontwikkeling van innovatieve urban farming technologie met een focusop meervoudig ruimtegebruik en het inzetten van resources uit de omgeving, zoals restwarmte, rest CO2, energie en proceswater.	01-05-17	30-04-19	7.987.112,00	8,45	8800	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Het Domein Bokrijk	VAKlab	Informeren, motiveren en sensibiliseren van vakmensen om te starten als ondernemer via de uitbouw van een diensten- en expertisecentrum dat relevante partners en projecten rond vakmanschap verbindt.	01-05-17	30-04-20	2.522.450,00	40,00	3600	BE
14	Renovatie ten behoeve van energie-effici‰ntie van bestaande woningen, demonstratieprojecten en ondersteunende maatregelen	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	De Ark	IWT Proeftuinproject Dessel-Acaciastraat 27, 29, 31 en 33	Energetische woningrenovatie van 4 woningen gelegen in de Braselwijk te Dessel. Het beoogde E-peil is E30 (BEN-woning).	01-06-17	01-09-18	291.464,44	40,00	2300	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Circusplaneet	Circuskerk Malem	Herbestemmen voormalige kerk sociale woonwijk Malem tot een werk- en ontmoetingsplek met circus als drijfveer.	01-06-17	01-01-20	1.132.545,64	35,14	9000	BE
60	Onderzoek en innovatie in openbare onderzoekscentra en kenniscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	KU Leuven	Insect Pilot Plant	Bouw pilootinstallatie voor kweek, oogsten en stabiliseren van insecten en bouw pilootinstallatie voor de opschaling van de bioraffinage uit insecten.	01-06-17	31-05-20	680.500,00	40,00	2440	BE

62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Universiteit Gent	Proeftuin Voeding-Water	Uitbouw van pilootinstallaties voor industrieel toegepaste ontwikkeling rond verwerkingsprocessen van groenten en aardappelen en watermanagement in de agro-voedingsindustrie.	01-06-17	31-05-20	1.069.000,00	30,00	9000	BE
87	Maatregelen voor aanpassing aan de klimaatverandering en preventie en beheer van aan het klimaat gerelateerde natuurlijke risico?s, bv. erosie, branden, overstromingen, stormen en droogte, met inbegrip van bewustmaking, burgerbescherming en rampenbestrijdingssystemen en -infrastructuren	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Circusplaneet	4.3-Circuskerk Malem	Renovatie van de voormalige kerk in de socialae woonwijk Malem in Gent tot een werk- en ontmoetingsplek met circus als drijfveer.	01-06-17	01-01-20	1.132.545,64	35,14	9000	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Waterwegen en Zeekanaal	Kanaalroute Zuid	Verbeteren van meerdere jaagpaden tussen de Waterloobrug en de grens van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en plaatsen van openbare verlichting langs het tracé.	01-08-17	31-07-20	1.151.288,61	39,89	9820	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciebestuur Oost-Vlaanderen	Fietsbrug F7 over Volhardingslaan N35 te Deinze	Bouw van een fietsbrug langsheen fietssnelweg F7 over de Volhardingslaan N35 te Deinze.	01-09-17	31-08-20	1.900.000,00	40,00	9000	BE
58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	TUA West	Open testing- en onderzoeksfaciliteiten voor topsectoren in de (West-)Vlaamse voedingindustrie	Uitbouwen van open testing- en onderzoeksfaciliteiten voor plantaardige nevenstromen uit de voedselproductie, en voor nutritioneel verbeterde producten en geoptimaliseerde/nieuwe processen bij het frituren in de voedselverwerking.	01-09-17	31-08-19	957.575,39	30,00	8510	BE
72	Bedrijfsinfrastructuur voor kmo's (met inbegrip van industriegebieden en locaties)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Sogent	Invulling 'Wasserij der Vlaanderen'	Renovatie 'Wasserij der Vlaanderen' (+/- 2000 m²) tot site biedt voor sportvoorzieningen, (maak)bedrijfjes, ateliers en eventuele buurtzalen.	01-09-17	31-08-20	1.687.000,00	23,71	9000	BE

43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Agentschap Wegen en Verkeer Vlaams-Brabant	Aanleg van een fietstunnel onder de N21 in Steenokkerzeel	Ondertunneling van de N21 in het verlengde van de tangent fietssnelweg en de fietsbrug over de E19 om zo een functionele en veilige fietsverbinding naar de tewerkstellingszone van de Luchthaven te creëren.	01-10-17	30-09-20	1.775.000,00	40,00	3000	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provincie Antwerpen	Fietsostrade Herentals-Balen: fietstunnel	Bouw van een fietstunnel onder de spoorlijn t.h.v. Koulaak te Herentals.	01-10-17	30-09-20	1.653.000,00	38,06	2018	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provincie Limburg	Fietssnelweg Albertkanaalroute: Fietsbrug sluizencomplex Hasselt	Door de realisatie van een fietsbrug ter hoogte van het sluizencomplex te Hasselt wordt een belangrijke fietsverbinding op de fietssnelweg Albertkanaalroute mogelijk en veilig gemaakt.	01-10-17	30-09-20	4.681.710,84	40,00	3500	BE
63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	PROCTER & GAMBLE SERVICES CO	InQbet Accelerator	Succes van kmo's bij de vermarkting van innovatieve producten en businessmodellen vergroten door het opzetten van een virtuele en fysieke accelerator voor de sector van consumentengoederen.	01-10-17	30-09-20	6.038.424,90	40,00	1853	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Gemeente Merelbeke	Fietsoversteek Ringvaart en R4 Merelbeke	Realisatie van een duurzame en veilige fietsoversteek over de Ringvaart en R4 op de Bergwijkbrug in de Fraterstraat als onderdeel van fietssnelweg F40.	02-10-17	30-09-20	1.843.287,00	39,98	9820	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Torhout	Fietssnelweg Spoor 3	Bouw van 2 ondertunnelingen bij de aanleg van de Fietssnelweg F32.	01-11-17	31-10-20	491.384,79	40,00	8820	BE

87	Maatregelen voor aanpassing aan de klimaatverandering en preventie en beheer van aan het klimaat gerelateerde natuurlijke risico?s, bv. erosie, branden, overstromingen, stormen en droogte, met inbegrip van bewustmaking, burgerbescherming en rampenbestrijd	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stadsontwikkeling Gent (sogent)	Fietsbrug Koningin Fabiolalaan	Fiets- en wandelbrug over de Leie en Snepkaai als onderdeel van én verbinding tussen het Westerringspoor en de Drongenstationsroute waarmee één van de belangrijke missing links in het Gentse fietsroutenetwerk wordt weggewerkt.	01-11-17	01-11-20	2.515.440,00	39,75	9000	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Oudenaarde	Fietstunnel onder N8 te Oudenaarde	Realisatie van een fietstunnel onder de N8 ter hoogte van de Ronseweg te Oudenaarde.	01-12-17	01-12-20	2.046.751,00	40,00	9700	BE
63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	BIO BASE EUROPE PILOT PLANT	Bio Base Flow	Infrastructuur voor de ondersteuning van de technologietransfer tussen bedrijven en de Bio Base Europe Pilot Plant.	01-01-18	31-12-20	3.676.000,00	40,00	9042	BE
63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Universiteit Gent	Onderzoeksgebouw VEG-i-TEC	Bouw onderzoeksgebouw voor industrieel toegepast onderzoek en ontwikkeling rond verwerkingsprocessen van groenten en aardappelen en energie- en watermanagement in de agro-voedingsindustrie.	01-01-18	31-12-20	7.493.948,00	40,00	8500	BE
63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	POM Antwerpen	LOG!VILLE	Bouw en inrichting van een demonstratiecentrum dat focust op de valorisatie van logistieke kennis en innovatie.	01-02-18	31-01-21	5.899.653,05	40,00	2845	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Turnhout	Turnhout - Games, Cards & Comics	Van centrumstad Turnhout een landmark maken voor creatieve ondernemers in games, cards en comics om zo ondernemerschap te faciliteren en de aantrekkingskracht van de regio en haar centrale handelskern te verhogen.	01-03-18	31-03-20	676.629,06	40,00	2300	BE

87	Maatregelen voor aanpassing aan de klimaatverandering en preventie en beheer van aan het klimaat gerelateerde natuurlijke risico?s, bv. erosie, branden, overstromingen, stormen en droogte, met inbegrip van bewustmaking, burgerbescherming en rampenbestrijd	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Antwerpen	Kioskplaats Hoboken	De stad en het district Hoboken zorgen met de heraanleg van de Kioskplaats voor een socio-economische impuls in deze buurt.	01-03-18	31-12-20	2.571.527,32	40,00	2000	BE
63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	WTCB	Centrum Bouw 4.0	Centrum ter demonstratie en ondersteuning van Digitale Innovaties in de Bouw.	01-04-18	31-03-21	2.958.041,81	40,00	1930	BE
63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	ILVO	DataHub voor AgroFood	Opzetten en demonstreren van een datahub voor de agrofood industrie.	01-04-18	31-03-21	1.231.605,00	40,00	9820	BE
63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Agfa-Gevaert	DUVAL	Implementatie en ter-beschikking-stelling van continue dunne film verdampers voor de Vlaamse chemische industrie via het Agfa-Labs open infrastructuurplatform.	02-04-18	01-04-21	976.533,82	40,00	2640	BE
12	Andere vormen van hernieuwbare energie (met inbegrip van waterkracht en geothermische en mariene energie) en integratie van hernieuwbare energie (met inbegrip van opslag, gascentrales en de infrastructuur voor hernieuwbaar waterstof)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Gemeente Meerhout - Gemeentehuis Meerhout	(Meer)Hout-warmte	Inzet lokaal gewonnen biomassa voor opwarming van een campus via een warmtenet in het centrum van Meerhout.	16-04-18	15-04-21	599.930,00	39,00	2450	BE
14	Renovatie ten behoeve van energie-effici‰ntie van bestaande woningen, demonstratieprojecten en ondersteunende maatregelen	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	De Ark	Turnhout_Klaproosstraat-Boerenkrijglaan	Totaalrenovatie 22 huurwoningen De Ark in de Oud-strijderslaan, de Voldersstraat, de Meibloemstraat, de Klaproosstraat, de Jozef Simonsstraat en de Boerenkrijglaan in Turnhout.	18-04-18	05-09-19	433.351,71	39,86	2300	BE

66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	APB PSES	Straat in het Vizier	In Mol, Geel, Herentals, Hoogstraten en Heist-op-den-Berg krijgt de centrale ondernemende straat in de kern een nieuwe en duurzame dynamiek om het kernwinkelgebied leefbaar te maken.	03-05-18	02-05-20	1.225.493,18	40,00	2000	BE
63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	VITO	Ligno Value Pilot	Pilootlijn voor lignine depolymerisatie/fractionering tot innovatieve bioaromatische fracties voor toepassing in nieuwe chemische waardeketens.	01-06-18	31-05-21	4.880.217,00	40,00	2400	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Unizo - Unie van Zelfstandige Ondernemers	IDENT-ify Flanders	Ondersteuning internationalsiering kmo's met het accent op nieuwe verre markten en digitale marktopportuniteiten	01-06-18	30-07-20	632.520,01	40,00	1000	BE
14	Renovatie ten behoeve van energie-effici‰ntie van bestaande woningen, demonstratieprojecten en ondersteunende maatregelen	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Wonen - cvba WONEN	HOOGBOUWPLEIN te Zelzate	Renovatie van 64 appartementen.	01-07-18	30-06-21	1.633.732,28	40,00	9060	BE
60	Onderzoek en innovatie in openbare onderzoekscentra en kenniscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	LIFE SCIENCES DEVELOPMENT CAMPUS - LIFE SCIENCES DEVELOPMENT CAMPUS NV	Digital Health House	Vi Faciliteren innovatiecluster zorg en gezondheid via uitbouw Digital Health House.	01-07-18	30-06-21	1.529.401,66	40,00	3590	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Thomas More	Health Inno Focus	Versterken van de innovatiecultuur bij zorgorganisaties door ondersteuning bij ontwikkeling van zorginnovaties.	02-07-18	01-07-20	417.520,35	40,00	2440	BE

43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	De Werkvennootschap	Fietssnelweg R22-Zaventem	Bouw fietstunnel langs de R22 ter hoogte van de Leuvensesteenweg.	01-08-18	31-07-21	6.750.618,94	40,00	1210	BE
60	Onderzoek en innovatie in openbare onderzoekscentra en kenniscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Flanders Make	AUTOINFRA	Bouw living lab infrstructuur als hefboom voor Limburgse maakindustrie.	01-09-18	31-08-20	616.552,17	40,00	3920	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Arteveldehogeschool, vereniging zonder winstoogmerk - Campus Hoogpoort	Gentrepreneur²	Ondersteunen van ondernemingszin en ondernemerschap bij jongeren.	01-09-18	31-08-20	587.500,00	40,00	9000	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Autonoom Provinciebedrijf Provinciaal Secretariaat Europese Structuurfondsen	I²PCC - Interprovinciaal Internationaliseringsproje ct China Cleantech	Ondersteuning internationalisering Vlaamse Clean Tech-bedrijven in China.	01-09-18	31-08-20	482.973,60	40,00	2018	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	B-HIVE.eu	MIG (Maximalisatie Internationale Groei)	Ondersteuning internationale expansie van Vlaamse Digital Tech scale-ups en buitenlandse promotie van Vlaanderen als Hub voor Digital Tech.	01-09-18	31-08-20	531.760,00	40,00	1831	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Kortrijk - Stadhuis Kortrijk	SPEK 2.0	Verduurzaming ecosysteem jong ondernemerschap met focus op braingain en nieuwe vormen van ondernemerschap stimuleert.	01-09-18	31-08-20	682.642,42	40,00	8500	BE

66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Brugge - Administratie	TURBO 2.0	Stimuleren van ondernemingszin bij jongeren.	01-09-18	31-08-20	587.497,07	40,00	8000	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	CONFEDERATION NATIONALE DE LA CONSTRUCTION - NATIONALE CONFEDERATIE VAN HET BOUWBEDRIJF - CONFEDERATION NATIONALE DE LA CONSTRUCTION	Bouwen aan internationalisering	Via sensibilisering en informatieverstrekking bouwbedrijven met potentieel doen internationaliseren.	03-09-18	02-09-20	130.876,04	40,00	1000	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provincie Antwerpen - Provinciehuis	F12: fietstunnel onder spoor haven Antwerpen	Aanleg fietstunnel op de fietsostrade Antwerpen-Bergen op Zoom.	01-10-18	30-09-21	1.501.500,00	40,00	2018	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Hogeschool Gent - Campus Aalst	Broeikas	Bijstaan van jongeren in alle facetten van het ondernemerschap.	01-10-18	30-09-20	525.000,00	40,00	9000	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Geel - Stadsbestuur Geel	START UP 2440 BIS	Versterken en verdiepen van ecosysteem rond jonge ondernemers.	01-10-18	30-09-20	499.858,95	40,00	2440	BE
63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	HospiLim	HospiSmart	HospiSmart als innovatiecluster voor een transitie in de richting van 'smart hospitals'.	15-10-18	15-10-21	1.500.000,00	40,00	3590	BE

89	Sanering van bedrijfsterreinen en verontreinigde grond	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	O.C.M.W. Antwerpen - Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Antwerpen - OCMW Antwerpen	Falconrui	Creatie van uitvalsbasis voor beschut wonen Antwerpen	01-11-18	31-10-21	1.978.828,73	40,00	2000	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	VOKA Project Services	AT ANCHOR IN FLANDERS	Via Co-Founder Hub International StartUps meer kansen bieden om internationaal door te breken.	01-11-18	31-10-20	839.010,00	40,00	1000	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Leuven - Stadskantoor	De jonge LEON (Leuvense Ondernemers) - LE(j)ON	Prikkelen ondernemerszin jongeren en hen kennis laten maken met ondernemerschap.	01-11-18	31-10-20	496.225,67	39,00	3000	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Hasselt - Administratief Centrum AC Dr. Willems	Pitch Please: Entrepreneurial Talent	Ecosysteem om het ondernemende potentieel bij jongeren te laten ontkiemen en tot volle bloei te brengen.	01-11-18	31-10-20	524.473,00	40,00	3500	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	AGORIA - AGORIA CENTRAL	Scaleup.international	Ondersteunen digitale groeibedrijven in internationaliseringsstrategie.	01-11-18	31-10-20	411.263,98	40,00	1030	BE
60	Onderzoek en innovatie in openbare onderzoekscentra en kenniscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Flanders Make	AutoFruit	Autonome navigatie in de fruitteelt.	01-12-18	30-11-20	716.965,60	40,00	3920	BE

66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Mechelen - Stadhuis - Algemene diensten	Ecosysteem jong ondernemerschap 2800	Stimuleren ondernemingszin jongeren en ondersteunen in hun stappen naar concreet ondernemerschap.	01-12-18	30-11-20	634.654,00	40,00	2800	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	UA - Universiteit Antwerpen	TAKEOFFANTWERP_ALLIANCE 2	Samenwerkingverband ondersteuning ondrenemerschap bij Antwerpse jongeren.	01-12-18	30-11-20	697.493,55	40,00	2000	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	De Vlaamse Waterweg nv	Regionale overslag centra Westhoek	Bouw van twee publieke overslagcentra in de Westhoek, nl. in Veurne en Diksmuide.	01-01-19	31-12-21	1.810.842,86	40,00	2830	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	RX/Seaport	Brexitproof] Data Sharing Platform Zeebrugge	Ontwikkeling van digitaal platform om administrtiave barrières t.g.v. Brexit te vereenvoudigen	01-01-19	31-12-20	532.421,60	37.56	8380	BE
60	Onderzoek en innovatie in openbare onderzoekscentra en kenniscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	LIMBURGSE RECONVERSIE MAATSCHAPPIJ - LRM	Distributed Ledger in Health & Care	Uitbouw van een Health Research Campus met Digital Health House in BioVille.	01-01-19	31-12-21	1.952.374,00	40,00	3500	BE
60	Onderzoek en innovatie in openbare onderzoekscentra en kenniscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	LIMBURGSE RECONVERSIE MAATSCHAPPIJ - LRM	Distributed Ledger in Health & Care	Uitbouw van een Health Research Campus met Digital Health House in BioVille	01-01-19	31-12-21	1.952.374,00	40,00	3500	BE

66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Genk - Stadsbestuur Genk	De BeGenkers 2.0 – voor jongeren met goesting	Ecosysteem om jongeren te inspireren, te coachen en te verbinden in hun pril ondernemerschap.	01-01-19	31-12-20	524.525,56	40,00	3600	BE
72	Bedrijfsinfrastructuur voor kmo's (met inbegrip van industriegebieden en locaties)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stadsontwikkeling Gent (sogent)	Site Heilig Hartplein	Herbestemming Heilig Hartkerk en omliggend plein in Sint-Amandsberg.	01-01-19	31-12-21	2.041.510,00	39,00	9000	BE
87	Maatregelen voor aanpassing aan de klimaatverandering en preventie en beheer van aan het klimaat gerelateerde natuurlijke risico?s, bv. erosie, branden, overstromingen, stormen en droogte, met inbegrip van bewustmaking, burgerbescherming en rampenbestrijdingssystemen en -infrastructuren	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Gent - Strategische subsidies	De Oude Dokken - Heraanleg van de Handelsdokkaai	Aanleg kaai Handelsdok-West zodat een gesloten fiets- en wandelcircuit ontstaat.	01-01-19	31-12-21	1.500.000,00	40,00	9000	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Designregio Kortrijk	Design Thinking voor Bedrijfsmodelinnovatie	Ondersteunen van kmo’s bij het ontwikkelen van innovatieve bedrijfsmodellen via design thinking.	01-02-19	31-01-21	675.000,00	40,00	8500	BE
60	Onderzoek en innovatie in openbare onderzoekscentra en kenniscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Federatie van Maatwerkbedrijven 4WERK vzw	COVATTI -Co-creatie en valorisatie van toegepaste technologische innovatie.	Experimentele ontwikkeling van oplossingen voor operator ondersteunende problematieken bij Maat Werk Bedrijven.	01-03-19	28-02-21	989.973,93	40,00	8830	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen	MGO : MensGerichte Ondernemers	Bewustmaking en inspiratie voor MensGerichte Ondernemers over bedrijfsmodellen.	01-03-19	28-02-21	293.000,00	40,00	8200	BE

66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciaal netwerk van stedelijke ondernemingscentra - KORTRIJKS ONDERNEMERSCENTRUM	KI:SS West	Ondersteuning lokale handelskernen via innovatie.	01-04-19	31-03-21	796.000,00	40,00	8500	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	WESTTOER - Westtoergebouw	Toeristische Businessmodellen Booster	Een professionaliseringstraject voor toeristische ondernemers in West-Vlaanderen.	01-04-19	31-03-21	1.001.989,87	40,00	8200	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen	Ongelimiteerde recyclage	Onderzoek naar oplossingen die moeten om polymeren volledig en herhaaldelijk te recycleren in dezelfde toepassingen als het startmateriaal.	01-05-19	30-04-21	968.700,00	40,00	8200	BE
58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Flanders'FOOD	NuHCaS	Onderzoek naar voeding patientent met een chronische hulpvraag in woon- en zorgcentra.	01-06-19	31-05-21	319.987,51	40,00	1040	BE
61	Onderzoek en innovatie in particuliere onderzoekscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Katholieke Universiteit te Leuven - KU Leuven - Campus Brugge - Wetenschap & Technologie (KHBO)	Co-Creatie binnen het Competentiecentrum Machinebouw en Mechatronica W-VL	Bedrijven via inspiratie, implementatie, co-design, co-productie en co-evaluatie betrekken in het Competentiecentrum Machinebouw en Mechatronica.	01-06-19	31-05-21	1.480.000,00	40,00	8200	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	De Werkvennootschap	Mobipunt Asse Station	Uitbouw Station Asse tot volwaardig regionaal Mobipunt dat deelmobiliteit en het gebruik van duurzame mobiliteit aanmoedigt.	01-07-19	30-06-22	1.461.118,00	40,00	1210	BE

43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	De Werkvennootschap	Mobipunt Haacht station	Uitbouw Station Haacht tot volwaardig regionaal Mobipunt dat deelmobiliteit en het gebruik van duurzame mobiliteit aanmoedigt.	01-08-19	31-07-22	2.081.439,00	36,00	1210	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	De Werkvennootschap	Mobipunt Sint-Genesius-Rode	Uitbouw multimodaal Mobipunt als toegangspoort tot het Zonieënwoud.	01-08-19	31-07-22	779.647,00	40,00	1210	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	De Werkvennootschap	Mobipunt Vilvoorde Ringtrambus halte Vlierkens	Realisatie mobipunt nabij de toekomstige Ringtrambus halte Vlierkens die de luchthaven van Zaventem met Jette verbindt	01-08-19	31-07-22	1.446.248,89	31,00	1210	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	De Werkvennootschap	Mobipunt Weerde station	Uitbouw station Weerde tot volwaardig Mobipunt dat deelmobiliteit en het gebruik van duurzame mobiliteit aanmoedigt.	01-08-19	31-07-22	1.567.306,00	40,00	1210	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	De Werkvennootschap	Mobipunt Wezembeek-Oppem tramterminus tramlijn 44	Uitbouw omgeving tramterminus vlakbij Koninklijk Museum voor Midden-Afrika tot een multimodale aansluitingspool	01-08-19	31-07-22	1.493.434,00	40,00	1210	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Antwerpen	Eengemaakt ondernemersloket stad Antwerpen	Ontwikkeling portaal waar ondernemer al de interacties met de stedelijke & Vlaamse overheid kan uitvoeren, en waaronder een sterk vereenvoudigd & efficiënter vergunningsproces valt.	01-11-19	31-10-21	600.000,00	40,00	2000	BE

82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Gemeente Maasmechelen	Maasmechelen digitaal meemaken	Digitalisering van de gemeentelijke dienstverlening ten behoeve van ondernemers	04-11-19	03-11-21	290.601,75	40,00	3630	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Diksmuide	Mobipunt Station Diksmuide	Uitbouw station Diksmuide tot volwaardig Mobipunt dat deelmobiliteit en het gebruik van duurzame mobiliteit aanmoedigt.	01-01-20	31-12-22	680.700,00	37,78	8600	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Ieper - Openbaar domein	Mobipunt station Ieper	Uitbouw station Ieper tot volwaardig Mobipunt dat deelmobiliteit en het gebruik van duurzame mobiliteit aanmoedigt.	01-01-20	31-12-22	434.689,00	40,00	8900	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provincie Limburg	Mobipuntencluster noord-zuidas	Realisatie 4 mobipunten te Hasselt, Houthalen-Helchteren, Peer en Pelt als basis voor combi-mobiliteit rond de Limburgse Noord-Zuidverbinding.	01-01-20	31-12-22	1.841.973,00	40,00	3500	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Veurne - Stad Veurne - Admininstratie	Regionaal mobipunt Station Veurne	Uitbouw Station Deurne tot volwaardig regionaal Mobipunt dat deelmobiliteit en het gebruik van duurzame mobiliteit aanmoedigt.	01-01-20	31-12-22	269.365,00	40,00	8630	BE
58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Belgian Fries Pilot	Flanders'FOOD	Innovatieve pilootinfrastructuur aardappelverwerking door frituren	01-01-20	31-12-22	693.100,00	40,00	1040	BE

58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Flanders'FOOD	Plant Protein Pilot	Uitbreiding van het Food Pilot living lab met een pilootlijn voor het isoleren en concentreren van hoogwaardig eiwit uit diverse plantaardige grondstoffen	01-01-20	31-12-22	520.000,00	40,00	1040	BE
60	Onderzoek en innovatie in openbare onderzoekscentra en kenniscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	LRM	Slimme Mobiliteit Terhills	Slim antwoord op mobiliteitsvraagstuk mijnsite Lanklaar-Eisden	01-01-20	31-12-22	789.799,30	19,42	3500	BE
60	Onderzoek en innovatie in openbare onderzoekscentra en kenniscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	MO-THOR	Smart Manufacturing Campus Thor Park Genk	Realisatie gebouw en technologie-uitrusting ifv contract- en pilotmanufacturing voor de maakeconomie.	01-01-20	31-12-22	13.000.000,00	40,00	3600	BE
63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	LIFE SCIENCES DEVELOPMENT CAMPUS NV	Uitbouw BioVille - derde vleugel	Bouw 3e vleugel BioVille om zo community verder uit te bouwen en te verduurzamen	01-01-20	31-12-22	1.300.000,00	37,62	3590	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten	Intergemeentelijke dienstverlening aan ondernemers in Limburgs Haspengouw	Professionalisering dienstverlening Borgloon, Gingelom, Kortesem en Wellen via intergemeentelijke aanpak en ontwikkeling productencatalogus	01-01-20	31-12-21	163.000,00	40,00	1030	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciebestuur Oost-Vlaanderen	Soft landing Flanders	Gericht aantrekken van internationale startups en scale-ups via ontwikkeling softlanding pack	01-01-20	31-12-21	458.191,00	40,00	9000	BE

82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Hasselt	Hasselt Onderneemt: Dienstverlening 3.0	Versterken ondernemingsvriendelijkheid Hasselt door vereenvoudiging en digitalsiering dienstverlening	01-01-20	31-12-21	435.975,00	40,00	3500	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Turnhout	Ondernemers(t)huis	Digitalisering van vergunningsaanvragen gericht op ondernemers.	01-01-20	31-12-21	260.000,00	40,00	2300	BE
87	Maatregelen voor aanpassing aan de klimaatverandering en preventie en beheer van aan het klimaat gerelateerde natuurlijke risico?s, bv. erosie, branden, overstromingen, stormen en droogte, met inbegrip van bewustmaking, burgerbescherming en rampenbestrijdingssystemen en -infrastructuren	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stadsontwikkeling Gent (sogent)	Matadibrug	Realisatie van voetgangers- en fietsbrug over het Gentse Handelsdok als directe verbinding tussen Oude Dokken en binnenstad.	01-01-20	31-12-22	3.354.308,50	40,00	9000	BE
58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Flux50	Small Multi Energy Lab I (SMEL I)	Opstellen van reële testomgeving in een (micro)gridopstelling	02-01-20	31-12-21	310.800,00	40,00	1000	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Flux50	Mobile Extended Reality for Installation Companies (MERIC)	Bouw van een vrachtwagen waarop 5 technologiën voor extended reality gedemonstreerd worden.	02-01-20	31-12-21	310.000,00	40,00	1000	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Sint-Truiden	Digitalisering tvv ondernemers	Ondernemersgerichte dienstverlening van de stad Sint-Truiden vereenvoudigen, digitaliseren en integreren	06-01-20	01-10-21	383.489,05	40,00	3800	BE

68	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen	Vlaanderen Versnelt X.0. a transformative exploration	Stimuleren internationalisering via detectie doelgroepen, uitwerking nieuwe aanpak om bedrijven beter te bereiken	01-02-20	31-01-22	2.000.000,00	40,00	1030	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Mechelen	e-service ondernemerschap Mechelen	Uitbouwen e-loket voor ondernemers waarin een gedigitaliseerde flow vergunningen vervat zit.	01-02-20	31-01-22	426.254,75	40,00	2800	BE
58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	POM West-Vlaanderen	Drone Innovations	Concretiseren Onderzoek, innovatie en testing via gerichte investeringen ter bevordering van Cocreatie in Drone Port West-Vlaanderen	01-03-20	31-12-22	800.000,00	40,00	8200	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Torhout - Stadskantoor	Torhout werft en winkelt	Ontwikkeling strategie om dynamiek in handelskern te behouden tijdens stadsvernieuwingswerken	01-03-20	01-03-22	520.000,00	40,00	8820	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Sint-Niklaas	Digitaal ondernemersloket Sint-Niklaas	Verbetering online dienstverlening via ontwikkeling ondernemersloket.	01-03-20	28-02-22	399.496,00	40,00	9100	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Aalst	Digitaal ondernemersplatform	Ontwikkeling van een digitaal Ondernemersplatform om dienstverlening naar ondernemers te vereenvoudigen en verbeteren.	01-03-20	28-02-22	231.950,00	40,00	9300	BE

82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciebestuur Oost-Vlaanderen	Onderneem Er Op Uit	Ondernemingsvriendelijk klimaat Oost-Vlaamse gemeenten verbeteren door inzet gedeelde ambtenaren lokale economie en opzetten digitale dienstverlening	01-03-20	28-02-22	930.064,80	40,00	9000	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Gemeente Zaventem	Digi-loket economie gemeente Zaventem	Ontwikkeling digitaal informatieportaal voor ondernemers met specifieke productencatalogi en dienstverleningspakketten.	02-03-20	28-02-22	776.676,91	40,00	1930	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	POM West-Vlaanderen	UPSKILL	Upgraden van Skills door Innovatie en Levenslang Leren	01-04-20	31-12-22	3.182.981,18	40,00	8200	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	APPS Europese Structuurfondsen	De 6 van de Kempen	Ontwikkeling gemeenschappelijke identiteit als hefboom voor extra attractie naar regio en handelskernen.	01-05-20	30-04-22	185.048,33	40,00	2018	BE
43	Infrastructuur voor en bevordering van schoon stadsvervoer (met inbegrip van apparatuur en rollend materieel)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	IOK	Bike2School	Stimuleren duurzame fietsverplaatsingen via systeem van virtuele munten	01-09-20	31-08-22	300.000,00	40,00	2440	BE
58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Flanders'FOOD	MicroWavePilot	Inline Micro-golf piloot infrastructuur	01-09-20	31-12-22	62.400,00	40,00	1040	BE

61	Onderzoek en innovatie in particuliere onderzoekscentra, met inbegrip van netwerkvorming	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Autonoom Provinciebedrijf Kamp C	KIEM	Versnelde introductie van de techniek van het 3D printen in de bouwsector	01-09-20	31-08-22	807.750,00	40,00	2260	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Thomas More Kempen - Thomas More Kempen vzw	AlgMobil	Ontwikkeling van een mobiele installatie voor de kweek van microalgen.	01-09-20	31-12-22	725.000,00	40,00	2440	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Zorggroep Orion	Slim cocreëren	Via co-creatie innovatieve oplossingen vinden voor zorgvraagstukken	01-09-20	31-08-22	312.381,23	40,00	2300	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen	KICK	Realisatie efficiënt detailhandelsbeleid in West-Vlaamse centrumsteden	01-09-20	31-08-22	1.937.675,00	40,00	8200	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	POM West-Vlaanderen	CONQUER	Industrie- en kmo-gericht actieplan ter versterking van de internationale dimensie van het West-Vlaams ondernemingsweefsel	01-09-20	31-08-22	1.000.000,00	40,00	8200	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Thomas More Kempen - Thomas More Kempen vzw	CareForMore	Via demontratieprojecten toegang verlenen tot onderzoeksinfrastructuur en kennis in het domein van zorgtechnologie.	15-09-20	14-09-22	517.717,74	40,00	2440	BE

62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	InnoPsy, Care4Office, Care4Family - InnoPsy/Care4Office - INNOPSY, CARE4OFFICE CARE4FAMI	InnoPsy. Het creëren van zorgcontinuïteit binnen de geestelijke gezondheidszorg	Ontwikkeling en demonstratie van digitale patiëntentrajecten ter ondersteuning van de geestelijke gezondheidszorg.	01-10-20	30-09-21	184.417,94	40,00	1730	BE
63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Interkommunale Ontwikkelingsmaatschappij voor de Kempen - IOK	Campus INN Geel	Realisatie van de Campus INN Geel als campushart van de Innovatiecampus Geel	01-10-20	31-12-22	285.000,00	40,00	2440	BE
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij Antwerpen - POM Antwerpen	Build. Create. Innovate.	Stimuleren van nieuw eontwikkelingen door cocreatie trajecten p te zetten tussen de creatieve - en de bouwsector.	01-10-20	30-09-22	268.722,50	40,00	2018	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Aptus	Een ai gedreven selfmanagement applicatie en open platform voor chronische patiënten	Een ai gedreven selfmanagement applicatie en open platform voor chronische patiënten	01-11-20	01-06-22	241.162,90	40,00	2650	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	De Lovie - WOONPARK DE LOVIE	Ontwikkeling multifunctionele bordverhoger als blauwdruk van een blijvend model van co-creatie	Ontwikkeling multifunctionele bordverhoger als blauwdruk van een blijvend model van co-creatie	01-11-20	30-06-22	110.636,10	40,00	8970	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Autonoom Provinciebedrijf Provinciaal Secretariaat Europese Structuurfondsen	De 6 Plus	Vertaling van branding uit de 6 van de Kempen naar het terrein	01-11-20	30-10-22	305.180,48	40,00	2018	BE

67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Autonoom Provinciebedrijf Provinciaal Secretariaat Europese Structuurfondsen	GODO	Onderzoek hoe lokale besturen via differentiatie in opcentiemen het ondernemerschap kunnen stimuleren.	01-11-20	31-10-22	122.750,00	40,00	2018	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	PatriGelu	Stroke2gether	Integraal digitaal herstelpad in een thuisomgeving	01-12-20	01-12-22	245.000,00	40,00	2360	BE
68	Energie-efficiënte en demonstratieprojecten in kmo's en ondersteunende maatregelen	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen	CCC - Concrete Circularity Center	keten-breed demonstratiecentrum voor beton met lage milieu-impact,	01-12-20	30-11-22	1.458.250,00	40,00	8200	BE
68	Energie-efficiënte en demonstratieprojecten in kmo's en ondersteunende maatregelen	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen	CCC - Concrete Circularity Center	keten-breed demonstratiecentrum voor beton met lage milieu-impact,	01-12-20	30-11-22	1.458.250,00	40,00	8200	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Voka - Kamer van koophandel Mechelen-Kempen	Laagdrempelige Digitale Experimenteerruimte - Antwerpen	Ondersteuning Kmo's bij digitale transformatie via laagdrempelig advies en begeleiding.	01-01-21	31-12-21	112.500,00	40,00	2440	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Voka - Kamer van koophandel Mechelen-Kempen	Laagdrempelige Digitale Experimenteerruimte - Antwerpen	Ondersteuning Kmo's bij digitale transformatie via laagdrempelig advies en begeleiding.	01-01-21	31-12-22	1.387.500,00	40,00	2440	BE

62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	VOKA - Kamer van Koophandel Limburg	Laagdrempelige digitale experimenteerruimtes - Limburg	Ondersteuning Kmo's bij digitale transformatie via laagdrempelig advies en begeleiding.	01-01-21	31-12-22	112.500,00	40,00	3500	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	VOKA - Kamer van Koophandel Limburg	Laagdrempelige digitale experimenteerruimtes - Limburg	Ondersteuning Kmo's bij digitale transformatie via laagdrempelig advies en begeleiding.	01-01-21	31-12-22	1.387.500,00	40,00	3500	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	VOKA - Kamer van Koophandel W-Vl of VOKA-KvK W-Vl - VOKA - Kamer van Koophandel West-Vlaanderen	Laagdrempelige digitale experimenteerruimtes - West-Vlaanderen	Ondersteuning Kmo's bij digitale transformatie via laagdrempelig advies en begeleiding.	01-01-21	31-12-22	112.500,00	40,00	8500	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	VOKA - Kamer van Koophandel W-Vl of VOKA-KvK W-Vl - VOKA - Kamer van Koophandel West-Vlaanderen	Laagdrempelige digitale experimenteerruimtes - West-Vlaanderen	Ondersteuning Kmo's bij digitale transformatie via laagdrempelig advies en begeleiding.	01-01-21	31-12-22	1.387.500,00	40,00	8500	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	VOKA-KAMER VAN KOOPHANDEL OOST-VLAANDEREN - VOKA VZW	Laagdrempelige digitale experimenteerruimtes-Oost-Vlaanderen	Ondersteuning Kmo's bij digitale transformatie via laagdrempelig advies en begeleiding.	01-01-21	31-12-22	112.500,00	40,00	9000	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	VOKA-KAMER VAN KOOPHANDEL OOST-VLAANDEREN - VOKA VZW	Laagdrempelige digitale experimenteerruimtes-Oost-Vlaanderen	Ondersteuning Kmo's bij digitale transformatie via laagdrempelig advies en begeleiding.	01-01-21	31-12-22	1.387.500,00	40,00	9000	BE

62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Voka - Kamer van Koophandel Vlaams-Brabant kantoor Leuven	Laagdrempelige Digitale Experimenteerruimtes Vlaams-Brabant - kennisvalorisatie en vermarkting	Ondersteuning Kmo's bij digitale transformatie via laagdrempelig advies en begeleiding.	01-01-21	31-12-22	1.387.500,00	40,00	3000	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Voka - Kamer van Koophandel Vlaams-Brabant kantoor Leuven	Laagdrempelige Digitale Experimenteerruimtes Vlaams-Brabant - kennisvalorisatie en vermarkting	Ondersteuning Kmo's bij digitale transformatie via laagdrempelig advies en begeleiding.	01-01-21	31-12-22	112.500,00	40,00	3000	BE
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Designregio Kortrijk	Ontwikkeling van nieuwe zorgproducten en -diensten door middel van co-creatie en design thinking	Ontwikkeling van nieuwe zorgproducten en -diensten door middel van co-creatie en design thinking	01-01-21	31-12-22	156.340,00	40,00	8500	BE
66	Geavanceerde ondersteunende diensten voor kmo's en groepen van kmo's (met inbegrip van beheer, marketing en design)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Sint-Niklaas - Stadhuis	De Sint-Niklase stadsmunt	Ontwikkeling stadsmunt om op innovatieve manier lokale handel te versterken en egwenst gedrag te sturen.	01-01-21	31-12-22	293.045,00	40,00	9100	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Mechelen	data-gestuurde winkelgebieden	Versterken van datagedreven sturing van het stedelijk beleid rond handel en horeca en het aanbieden van data aan handel en horeca	01-01-21	31-12-22	968.174,16	40,00	2800	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen	INVEST	Project waarin 5 Vlaamse provincies samenwerken om via een digitale aanpak een slimmer en toekomstgericht detailhandelsbeleid te realiseren	01-01-21	31-12-22	569.000,00	40,00	8200	BE

82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij Vlaams-Brabant - POM Vlaams-Brabant	LocusFocus	Slimmer locatieadvies voor verschillende types van ondernemingen door het ontwikkelen van een gebruiksvriendelijke en toegankelijke applicatie	01-01-21	31-12-22	555.107,08	40,00	3010	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provinciebestuur Oost-Vlaanderen	Lokaal 3D: data, denken en doen	Streven naar de (handels)kern van de toekomst door middel van data, participatie en proefdraaien.	01-01-21	31-12-22	739.400,00	40,00	9000	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Antwerpen - 915	Smart Retail Area	Concurrentievermogen van retailers en winkelgebieden versterken en stedelijke dienstverlening verbeteren adhv de inzet van smart technologieën zowel instore als op het openbaar domein.	01-01-21	31-12-22	568.021,97	40,00	2000	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Gent - Strategische subsidies	VLOED	Ontwikkeling van gebruiksvriendelijk platform voor handelaars met data over drukte beeld in de stad	01-01-21	31-12-22	556.540,00	40,00	9000	BE
82	ICT-diensten en -toepassingen voor kmo's (met inbegrip van e-handel, elektronisch zakendoen en genetwerkte bedrijfsprocessen), levende laboratoria, internetondernemers en startende ondernemingen op het gebied van ICT)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Leuven	Wij leveren	Digitaal platform waarop lokale handelaars bestellingen plaatsen die door een (duurzame) logistieke speler opgehaald en uitgeleverd worden en in en rond Leuven.	01-01-21	31-12-22	500.000,00	40,00	3000	BE
87	Maatregelen voor aanpassing aan de klimaatverandering en preventie en beheer van aan het klimaat gerelateerde natuurlijke risico?s, bv. erosie, branden, overstromingen, stormen en droogte, met inbegrip van bewustmaking, burgerbescherming en rampenbestrijdingssystemen en -infrastructuren	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Antwerpen	Krugerbrug	Vervanging Krugerbrug door nieuwe en comfortabele fiets- en voetgangersbrug.	01-04-20	31-03-23	4.773.450,00	19,18	2000	BE

87	Maatregelen voor aanpassing aan de klimaatverandering en preventie en beheer van aan het klimaat gerelateerde natuurlijke risico?s, bv. erosie, branden, overstromingen, stormen en droogte, met inbegrip van bewustmaking, burgerbescherming en rampenbestrijdingssystemen en -infrastructuren	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Antwerpen	Zuiderdokken	Aanleg parkgebied op Antwerpse Zuiderdokken.	01-01-20	31-10-22	5.836.157,00	40,00	2000	BE	
87	Maatregelen voor aanpassing aan de klimaatverandering en preventie en beheer van aan het klimaat gerelateerde natuurlijke risico?s, bv. erosie, branden, overstromingen, stormen en droogte, met inbegrip van bewustmaking, burgerbescherming en rampenbestrijdingssystemen en -infrastructuren	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Antwerpen	Scheldekaaien Sint-Andries en Zuid fase 2	Uitvoering Fase 2 aanleg Scheldekaaien ter hoogte van Sint -Andries en Zuid als essentieel onderdeel in realisatie Masterplan.	01-01-21	30-06-23	5.766.000,00	15,00	2000	BE	
12	Andere vormen van hernieuwbare energie (met inbegrip van waterkracht en geothermische en mariene energie) en integratie van hernieuwbare energie (met inbegrip van opslag, gascentrales en de infrastructuur voor hernieuwbaar waterstof)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	IOK	Warmtemakelaar Kempen 2.0	Ondersteunen gemeenten bij opmaak warmteplannen om shift van fossiele naar hernieuwbare warmte te versnellen.	01-06-21	31-12-22	293.585,00	40,00	2440	BE	
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Toerisme Limburg	Ondernemerschap in het productieve landschap	Valoriseren 'terroir van Haspengouw' in authentieke ervaringen voor gasten en daardoor ondernemerschap en lokale besturen versterken.	01-06-21	31-12-22	1.218.816,00	40,00	3500	BE	
67	Zakelijke ontwikkeling van kmo's, ondersteuning van ondernemerschap en incubatie (met inbegrip van ondersteuning van voor spin-offs en spin-outs)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Provincie Limburg	Bike4NewBusiness en Care&Holiday	Begeleiden actoren vrijetijdseconomie in ontdekken en co-creëren van innovatieve businessmodellen.	01-06-21	30-06-23	3.151.225,00	40,00	3500	BE	
79	Toegang tot overheidsinformatie (met inbegrip van openbare beschikbare e-cultuur, digitale bibliotheken, e-inhoud en e-toerisme)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	meemoo	GIVE	Gecoördineerd Initiatief voor Vlaamse Erfgoeddigitalisering	01-07-21	31-12-23	2.705.000,00	100,00	9000	BE	

65	Onderzoek en innovatie-infrastructuur, processen, overdracht van technologie en samenwerking in ondernemingen die zich toeleggen op de koolstofarme economie en op weerbaarheid tegen de klimaatverandering	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	ORSI Services	Beeldgestuurde robotchirurgie	Investering in medische beeldvorming om een nog breder trainingsaanbod aan te kunnen bieden	15-07-21	30-12-23	3.873.000,00	50,00	9090	BE	
65	Onderzoek en innovatie-infrastructuur, processen, overdracht van technologie en samenwerking in ondernemingen die zich toeleggen op de koolstofarme economie en op weerbaarheid tegen de klimaatverandering	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	IMEC	PV4Industrie4.0	Nieuwe PV technologie voor Industrie 4.0	01-01-22	31-12-23	890.000,00	50,00	3001	BE	
65	Onderzoek en innovatie-infrastructuur, processen, overdracht van technologie en samenwerking in ondernemingen die zich toeleggen op de koolstofarme economie en op weerbaarheid tegen de klimaatverandering	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Kortrijk	De Deelfabriek	Uitbouw van deelfabriek om circulaire economie een plaats te geven in de stad	01-01-21	31-12-23	4.586.364,91	10,44	8500	BE	
58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Hogere Zeevaartschool	MISSIM	Uitbreiding simulatorpark met twee brugsimulatoren, een machinekamersimulator en een ruimte om het gebruik van elektronische en de communicatie tussen schepen en de wal in te oefenen.	01-11-21	31-12-23	7.990.240,00	50,00	203058	BE	
63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	VIB-BIOINCUBATOR	VIB BIO INCUBATOR	io-incubator met labo-infrastructuur voor start-ups en spin-offs in de biotechnologie.	01-09-21	31-12-23	9.436.966,31	42,39	9052	BE	
63	Clusterondersteuning en bedrijvennetwerken die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	European Food Center	MariFish Inc.: Incubator voor aquacultuur start-ups - Vismijnsite Oostende	Living lab voor starters en groeiers in aquacultuur en aanverwante domeinen in de Blauwe Economie	01-10-21	31-12-23	6.940.000,00	50,00	8400	BE	

58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	ILVO	InnoLab	Uitbreiding FoodPilot	10-07-21	31-12-23	1.024.000,00	50,00	9090	BE	
14	Renovatie ten behoeve van energie-efficiëntie van bestaande woningen, demonstratieprojecten en ondersteunende maatregelen	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Kamp C	Digitaal Woon-en Energieloket Regio Kempen	Oprichting uniek loket met info over duurzaam bouwen	01-01-22	31-12-23	293.737,50	40,00	2260	BE	
65	Onderzoek en innovatie-infrastructuur, processen, overdracht van technologie en samenwerking in ondernemingen die zich toeleggen op de koolstofarme economie en op weerbaarheid tegen de klimaatverandering	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	timelab - TIME FESTIVAL VZW	Timelab - de Circulaire Maakplek	herontwikkeling van 1.800 m2 vervuilde industriële infrastructuur tot circulaire maakplek	01-01-21	31-12-23	426.000,00	80,00	9000	BE	
58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	VITO	THOREAQ	infrastructuur om innovatieve renovatietechnieken, verbetering van binnenluchtkwaliteit en integratie energiesystemen in bebouwde omgeving te testen, valideren en demonstreren.	01-11-21	31-12-23	2.000.000,00	31,54	2400	BE	
58	Infrastructuur voor onderzoek en innovatie (met overheidssteun)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	ViTalent VZW	ViTalent: competentiecentrum Life Sciences	Inrichting competentiecentrum voor de Life Sciences en Biotech sector	09-07-21	30-09-23	2.918.865,00	50,00	1030	BE	
12	Andere vormen van hernieuwbare energie (met inbegrip van waterkracht en geothermische en mariene energie) en integratie van hernieuwbare energie (met inbegrip van opslag, gascentrales en de infrastructuur voor hernieuwbaar waterstof)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	VEKA, Vlaams Energie- en Klimaatagentschap	Call groene warmte, restwarmte, warmtenetten en biomethaan	Ondersteuning groene warmte, restwarmtebenutting, warmtenetten en biomethaan initiatieven via call groene warmte	01-08-20	31-07-23	5.700.000,00	100,00	1000	BE	

65	Onderzoek en innovatie-infrastructuur, processen, overdracht van technologie en samenwerking in ondernemingen die zich toeleggen op de koolstofarme economie en op weerbaarheid tegen de klimaatverandering	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Turnhout	Open Stadsatelier	Transitie leegstaand gebouw in het hart van de stad tot een maakplaats voor circulaire en creatieve economie	01-01-21	31-12-23	1.424.505,00	58,76	2800	BE	
65	Onderzoek en innovatie-infrastructuur, processen, overdracht van technologie en samenwerking in ondernemingen die zich toeleggen op de koolstofarme economie en op weerbaarheid tegen de klimaatverandering	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Mechelen	Impact Factory	Creatie van 4500m² labo- , atelier, kantoor en demo-ruimte onderzoek voor ondernemers actief in de circulaire economie	01-09-21	31-12-23	1.754.057,50	80,00	2800	BE	
65	Onderzoek en innovatie-infrastructuur, processen, overdracht van technologie en samenwerking in ondernemingen die zich toeleggen op de koolstofarme economie en op weerbaarheid tegen de klimaatverandering	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	MIVAS	Mivas, sociale partner in de refillution	Reiniging, kwaliteitscontrole en afvulling herbruikbare verpakkingen als service in sociale economie	01-09-21	31-12-23	635.859,27	40,00	2500	BE	
65	Onderzoek en innovatie-infrastructuur, processen, overdracht van technologie en samenwerking in ondernemingen die zich toeleggen op de koolstofarme economie en op weerbaarheid tegen de klimaatverandering	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Sint-Niklaas	Circulaire hub Heistraat	Rconversie oud fabriekspand tot curculaire broedplek	01-08-21	31-12-23	902.629,94	73,27	9100	BE	
65	Onderzoek en innovatie-infrastructuur, processen, overdracht van technologie en samenwerking in ondernemingen die zich toeleggen op de koolstofarme economie en op weerbaarheid tegen de klimaatverandering	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Flanders'FOOD	VISION2REUSE	Mogelijkheden smart camera’s voor automatische monitoring kwaliteit herbruikbare verpakkingen	01-01-22	31-12-23	499.111,38	65,00	1050	BE	
62	Technologieoverdracht en samenwerking tussen universiteiten en bedrijven die voornamelijk ten goede komen aan kmo's	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	POM West-Vlaanderen	Impulse2Innovate	Begeleiding actoren in living lab via digitaalplatform	01-11-21	30-09-23	309.375,00	40,00	8200	BE	

87	Maatregelen voor aanpassing aan de klimaatverandering en preventie en beheer van aan het klimaat gerelateerde natuurlijke risico?s, bv. erosie, branden, overstromingen, stormen en droogte, met inbegrip van bewustmaking, burgerbescherming en rampenbestrijdingssystemen en -infrastructuren	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	sogent	Uitbreiding Bijgaardepark	Uitbreiding bestaande Bijgaardepark met 1800 m²	01-05-19	31-07-22	619.900,00	40,00	9000	BE	
72	Bedrijfsinfrastructuur voor kmo's (met inbegrip van industriegebieden en locaties)	FEDER/EFRO/ERDF	Operationeel programma EFRO (2014BE16RFOP002)	Stad Gent	Buurthuis Watersportbaan	Bouw van een nieuw buurthuis in de wijk Watersportbaan	01-09-20	31-08-23	790.100	20,90	9000	BE	

EUROPE in Belgium

Code of category of intervention of the operation	Name of category of intervention of the operation	Funds	Operational Program	Beneficiary Name	Operation Name	Operation Summary	Operation Start date	Operation End date	Total eligible expenditure allocated to the operation (in EUROS)	Union co-financing rate, as per priority axes (.00)	Operation Postcode	Country
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALPRO	Vernieuwd HR-beleid naar transparante evaluatie en doorgroei	De inspanningen van het HR-team van Alpro resulteren op vandaag in een gedegen HR-beleid. Alpro hecht er belang aan om dit verder te professionaliseren door proactief te handelen en zo grootschalige problemen te voorkomen. Dit wordt gerealiseerd door op frequente basis het huidige HR-beleid te analyseren, mogelijke probleempunten te identificeren en de belangrijkste uitdagingen te detecteren	01-04-17	31-03-18	160.377,66	0,20	8560	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Ons Tehuis-Brabant	Ons Tehuis Brabant 3.0	Ons Tehuis Brabant streeft naar het vormgeven van een leeftijdsbewust en duurzaam personeelsbeleid om de gewenste transitie van de organisatie van aanbod naar vraaggestuurd succesvol te kunnen maken. Het ESF-project draagt integraal bij aan de strategische doelstellingen van de organisatie	01-04-17	31-03-18	120.345,36	0,27	1910	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SPECTRUM	Duurzaam loopbaanbeleid binnen Spectrum vzw	Spectrum vzw wil ervoor zorgen dat medewerkers gemotiveerd aan de slag blijven in werkbare jobs en dat hun inzetbaarheid hoog blijft. Daarom willen we in onze nieuwe context (organisatiestructuur) een ondersteunend en helder kader creëren waarin alle medewerkers eigenaarschap over hun loopbaan op een duurzame manier willen en kunnen opnemen - in balans met de organisatienoden	01-04-17	31-03-18	118.563,79	0,27	2990	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NV Titeca accountancy	Werkbare jobs met toekomstperspectief binnen Titeca Accountancy	De werkbaarheidsanalyse van Titeca Accountancy, een accountantskantoor met 110 medewerkers, toonde aan dat de medewerkers onvoldoende duidelijkheid hebben over hun (toekomstig) functioneren en dat de organisatie zich moet wapenen tegen de wijzigende markt	01-04-17	30-09-18	115.606,32	0,28	8800	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALLGRO	Allgro-medewerkers werken in goed functionerende teams.	Bij het uittekenen van de werkprocessen stelde Allgro NV vast de interne organisatie niet meer aangepast is aan de sterke groei van de organisatie. Vervolgens liet Allgro een werkbaarheidsanalyse uitvoeren waarin volgende problemen werden geïdentificeerd: 1. onvoldoende flexibel inzetbare medewerkers, 2. onduidelijke teamsamenstellingen, 3	01-04-17	30-09-18	114.429,83	0,28	9520	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BARIAS	Barias 2020	Barias, een bedrijf gespecialiseerd in het verpakken van diepvries- en gekoelde producten, is op korte tijd zeer snel gegroeid en wil die groei bestendigen. Met die groei gaan ook nieuwe manieren van werken, nieuwe procédés en nieuw producten gepaard. Dit alles vereist een andere manier van omgaan met de werknemers. De open, informele en directe aanpak volstaan niet langer	01-04-17	30-09-18	114.828,20	0,28	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Bouwmaterialen De Groote	Samen bouwen aan een nieuw verhaal	Het nieuwe verhaal begon voor ons met de fusie van Bouwmaterialen De Groote en Houtboerke.Nu volgt de volgende stap met het bouwen aan een samenhorend team dat de toekomstige uitdagingen aan kan	01-04-17	30-09-18	114.478,10	0,28	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Bouwmaterialen Van Pelt	Samen werken aan het bedrijf van morgen	Het projectdoel is om zowel voor arbeiders als bedienden voldoende leidinggevende structuur te creëren en duurzame HR instrumenten in te zetten om hen op basis van hun talenten en sterkten en met voldoende inspraak en feedback over hun functioneren als tevreden medewerker mee de Groep Van Pelt te laten uitbouwen	01-04-17	30-09-18	163.871,88	0,20	2980	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CONFISERIE VANDENBULCKE	CACAO	Confiserie Vandenbulcke is een familiebedrijf gespecialiseerd in de productie en verkoop van pralines. Vandaag staat het voor een aantal grote veranderingen. Om haar plaats in de markt te handhaven moet het bedrijf uitbreiden/renoveren, het machinepark, de processen en producten vernieuwen, enz	01-04-17	30-09-18	114.739,11	0,28	8501	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DAKOTA COATINGS NV	Kwalitatieve en duurzame loopbaantrajecten voor productiemedewerkers bij Dakota Coatings.	Dakota Coatings uit Nazareth is een producent van kunststofpoeders voor het industrieel coaten of lamineren van allerlei substraten, zowel textiel als kunststof en metaal. Met de groei van de firma, de stijgende complexiteit van de productieprocessen en het aanboren van nieuwe markten namen ook de indicaties toe dat we dienen te investeren in de verdere uitbouw van een duurzaam loopbaanbeleid	01-04-17	30-09-18	114.548,32	0,28	9810	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Decostere Accountancy Avelgem	Creëren van weerbare teams in een veranderende omgeving.	De sector waar Decostere Accountancy in actief is, ondergaat de komende jaren grote veranderingen. Door de opkomende automatisatie van administratieve processen en de veranderende verwachtingen van klanten naar meer inhoudelijke ondersteuning van hun boekhouder verdwijnen de routinematige taken bij de medewerkers	01-04-17	30-09-18	115.346,69	0,28	8580	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DEKNUDT MIRROR WORKS	Onze organisatie voor de spiegel. Iedereen in beeld!	Als organisatie willen we onder deskundige begeleiding evolueren naar een organisatie waar we ten volle de mogelijkheden en aspiraties van onze medewerkers aanwenden in functie van de visie en missie van het bedrijf.Na het analyseren van de processen en de organisatiestructuur, willen we de nodige aanpassingen doorvoeren naar een meer innovatieve organisatiestructuur	01-04-17	30-09-18	126.580,47	0,25	8540	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Ferm Huishoudhulp cv	Mier-goesting	Innovatieve arbeidsorganisatie	01-04-17	30-09-18	161.059,36	0,20	3018	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hof Ter Welle	Werk-Saam in Hof ter Welle	Binnen Hof Ter Welle wordt er gewerkt aan het creëren van jobs waarbij de medewerkers bevlogenheid kunnen ervaren en uitstralen. Bevlogenheid is eigenlijk het tegendeel van burnout en is een principe uit de positieve organisatiepsychologie. Bevlogen medewerkers voelen zich vitaal en energiek, zijn toegewijd en betrokken, en gaan volledig op in hun werk (Schaufeli & Bakker, 2001)	01-04-17	30-09-18	118.290,89	0,27	9120	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	INGENIUM	Ingenium 2.0	Ingenium wenst haar organisatie voor te bereiden op verdere groei en klaar te staanvoor de toekomst. Vanuit de expliciete strategische keuze van “customer intimacy” willen zijhun bestaande organisatiestructuur aanpassen aan de groei en de wijzigende noden van demarkt	01-04-17	30-09-18	161.778,44	0,20	8200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NV BEKAERT SA	BENG2020	Met dit project willen we een noodzakelijke organisatiekanteling doorvoeren. Via deze organisatiekanteling willen we omschakelen naar een structuur die het mogelijk maakt om op een meer dynamische, meer geïntegreerde manier om te gaan met onze productieprocessen. Er moet meer betrokkenheid zijn van alle – op dit moment nog zeer gescheiden – diensten, maar ook van de medewerkers zelf	01-04-17	30-09-18	174.629,57	0,18	8770	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	P.Z. H. Hart	Welkom aan boord van de duurzame Heilige Hart boot	Vanuit een helder competentiebeleid willen wij een geïntegreerd en consistent HR-beleid uitbouwen i.f.v. een professioneel en attractief personeelsbeleid.Onze ankers hierbij zijn onze procedures. We beschikken over stuurlui met de gepaste competenties en talenten, die ten volle worden ontwikkeld via HR-tools	01-04-17	30-09-18	160.000,20	0,20	8900	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PEDEO NV	Pedeo 2.17	Met dit project wil Pedeo anders organiseren in functie van het garanderen van de toekomst van de organisatie. Het mensgerichte aspect en het geloof in de competenties van onze medewerkers in gedachten zullen we een innovatieve arbeidsorganisatie introduceren in onze organisatie	01-04-17	30-09-18	115.699,03	0,28	9700	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	POMAX	Grow With The Flow	Met de uitvoering van dit project willen we een hoogstnodige organisatiekanteling doorvoeren. We willen daarmee de verschillende zuilen/afdelingen van onze organisatie beter integreren, communicatie verbeteren, en uiteraard ook de proces flows. We focussen ook sterk op onze eerstelijnsleidinggevenden. We willen hen meer laten functioneren als coach ipv als baas	01-04-17	30-09-18	122.924,96	0,26	2550	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	POPPIES BAKERIES	Poppies maar anders	Poppies is een bedrijf gespecialiseerd in het produceren en verpakken van ambachtelijke koekjes. Het bedrijf is doorheen de jaren enorm gegroeid maar haar structuren werden hierop niet aangepast. Dit doet zich voelen in onduidelijke bevoegdheids- en verantwoordelijkheidsafbakeningen, onduidelijke takenpakketten, tekort aan info-doorstroming, enz	01-04-17	30-09-18	149.201,79	0,21	8980	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PSS BELGIUM	Een aanvaardbaar stressniveau voor de medewerkers van Premium Sound Solutions in Dendermonde.	PSS Belgium nv voerde n.a.v. de medewerkerstevredenheidsenquête en maatschappelijke evoluties een analyse uit van het huidig HR-beleid	01-04-17	30-09-18	161.917,49	0,20	9200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sabcobel	Sabcobel 2.0	Sabcobel heeft de laatste tijd belangrijke stappen gezet in de ontwikkeling van de organisatie. Nu is het tijd om de organisatie te kantelen naar een procesgerichte organisatie. We willen de verantwoordelijkheden en bevoegdheden lager in de organisatie leggen en de samenwerking in de organisatie verbeteren	01-04-17	30-09-18	119.829,49	0,27	9100	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VETEX	Werkbaar werk voor elke Vetex-medewerker	Vetex kende de laatste 10 jaar een verdrievoudiging van het aantal medewerkers. Naar aanleiding van deze groei werd in 2014 een externe partij aangesproken om de impact van de groei te helpen structureren	01-04-17	30-09-18	114.947,33	0,28	8770	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vlobe	Competent van Aanwerving tot Pensionering	Met dit project willen we de werkomstandigheden van onze medewerkers verbeteren door in te zetten op drie pijlers van ons loopbaanbeleid. We willen enerzijds een breder en langere termijn competentiebeleid uitwerken en uitrollen, dat meer aandacht heeft voor de ontwikkelingsbehoeften en -mogelijkheden van onze medewerkers	01-04-17	30-09-18	175.302,07	0,18	3500	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vorsselmans	TOPDOV-Topkwaliteit door duurzaam organiseren bij Vorsselmans	Vorsselmans heeft de afgelopen jaren sterk geïnvesteerd in een strategisch personeelsbeleid. Met het project TOPDOV zetten we een volgende stap in ons organisatieontwikkelingsprogramma met de kanteling naar een procesgerichte organisatie	01-04-17	30-09-18	118.091,43	0,27	2990	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Kuehne + Nagel	De verbindende rol van HR: van eiland naar wijland	Net als Kuehne+Nagel heeft iedere onderneming een loopbaanbeleid: mensen worden aangeworven, krijgen opleidingen, veranderen van functie, stromen door of uit en gaan met pensioen. Kuehne+Nagel telt in België zo'n 10 vestigingen waarbinnen een lokale HR aanpak, opleidingsorganisatie en aanwervingspolitiek leeft. We wensen een verschuiving te maken van een eiland naar een 'wijland'-cultuur	01-07-17	30-06-18	173.644,38	0,18	2600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	A L E R T !	Duurzaam Loopbaanbeleid	Dankzij dit project wil Alert! een duurzaam loopbaanbeleid creëren waar medewerkers gestimuleerd worden zichzelf te ontplooien, te groeien en te professionaliseren	01-07-17	31-12-18	121.644,75	0,26	8870	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BEEUWSAERT CONSTRUCT	Bouwen aan de toekomst bij Beeuwsaert Construct.	Met dit project willen de HR-basis leggen die nodig is om onze medewerkers de hoogste kwaliteit in jobs aan te bieden, en voor hen een boeiende, ondersteunende en transparante organisatie te zijn, waarbinnen ze zich gewaardeerd weten, ze zichzelf kunnen ontwikkelen, en ze met vertrouwen de toekomst tegemoet kunnen zien	01-07-17	31-12-18	118.346,51	0,27	8880	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Belgian Cycling Factory	'Praten werkt'	Race-Productions wil zijn huidige structuur aanpassen naar een Innovatieve Arbeidsorganisatie om een antwoord te bieden op de uitdagingen waar zij momenteel voor staan. Zij willen evolueren naar een organisatie die flexibel kan inspelen op de vragen van klanten, door een betere organisatie en teamwerking	01-07-17	31-12-18	119.873,13	0,27	3583	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CENTRUM ALGEMEEN WELZIJNSWERK ZUID-WEST-VLAANDEREN	Van burn out naar bevlogenheid	Het project 'van burn-out tot bevlogenheid' wil de bevlogenheid van medewerkers in CAW Zuid-West-Vlaanderen stimuleren en behouden. Bevlogen medewerkers voelen zich vitaal, vol energie en komen met plezier naar het werk. Ze zijn betrokken bij het werk, de cliënt en de organisatie. Na een werkdag gaan ze met een voldaan gevoel naar huis	01-07-17	31-12-18	164.771,06	0,19	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CHRISTEYNS	Anders Organiseren Christeyns	Dit project wordt uitgevoerd binnen de unit detergenten waarbij het de bedoeling is om de werking van de 2 productieafdelingen (enerzijds de afdeling Vloeistoffen en anderzijds de afdeling Poeders) binnen deze unit fundamenteel te versterken, samen met de bijhorende Technische dienst en de dienst Administratie en Klantendienst	01-07-17	31-12-18	162.597,91	0,20	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DE KRINGWINKEL MAASLAND	KRINGWIN(KEL)	De Kringwinkel Maasland wil een strategisch HR-beleid ontwikkelen door te werken rond drie pijlers nl. het stimuleren van persoonlijke ontwikkeling, HR praktijken integreren en in lijn brengen met de strategische doelstellingen en ten laatste een beleid uitstippelen dat proactief inspeelt op werkbaar werk	01-07-17	31-12-18	214.939,99	0,15	3630	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DRUMDRUM	Een op langere termijn uitdagende en fysiek, haalbare job bij EarthMinded	EarthMinded Benelux NV situeert zich in de sector van het hergebruik. De hoofdactiviteit bestaat uit het herconditioneren van bondel- en dekselvaten, die onder andere gebruikt worden voor de opslag van olie, chemicaliën, verven, vruchtensappenextracten en afval. In 2015 werd EarthMinded Benelux NV met een brand geconfronteerd en in 2016 kreeg het bedrijf terug een nieuwe eigenaar	01-07-17	31-12-18	161.398,79	0,20	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Excentis	Excentis 2.0.	We bevinden onze momenteel in een turbulente periode. De markrealiteit vraagt dat we bijkomende diensten en producten ontwikkelen om onze positie op die markt te behouden. Daarvoor zullen een aantal functies bijkomen, een aantal bestaande inhoudelijk veranderen	01-07-17	31-12-18	117.147,02	0,27	9000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Flen Health Pharma	Keep Moving Forward	De algemene doelstelling van dit project is - samengevat - om een beleid uit te werken dat als resultaat heeft dat zowel bestaande als nieuwe medewerkers hun loopbaan op lange termijn aan onze organisatie kunnen en met volle goesting willen verbinden, zodat wij als organisatie, samen met een stabiel, gemotiveerd, trouw en kwalitatief hoogstaand team van medewerkers meer en betere producten en gene	01-07-17	31-12-18	115.050,82	0,28	2550	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HERBAVITA - AGRO NATURAL SOLUTIONS	Upgrading People; Satisfied People	We willen met dit project de basis leggen voor een interactief HR-beleid met die bouwstenen die onze medewerkers toestaan, helpen en ondersteunen op de vlakken die zij nodig hebben, en waarin zij bovenal zelf een actieve rol kunnen spelen. Een HR-beleid dat onze organisatie én onze medewerkers ondersteunt en helpt om onze individuele en gezamenlijke doelstellingen te bereiken	01-07-17	31-12-18	114.830,59	0,28	9690	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Heuvelheem	Wij: 50 tinten talent	Ons project 'wij: 50 tinten talent' zal inzetten op het ontwikkelen van een integraal HR-beleid dat medewerkers ondersteunt in hun veerkracht, groei en talent. We willen werken rond het creëren van doelgerichte, zelfsturende teams waar er ruimte is voor feedback en open communicatie	01-07-17	31-12-18	117.381,20	0,27	9772	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Jumik	Straffe JUMIK-ers	Naarmate JUMIK groeit voelt het bedrijf steeds meer de nood meer structuur te brengen in haar organisatie en HR-aanpak. Er zijn reeds een aantal stappen gezet o.v.v	01-07-17	31-12-18	114.544,63	0,28	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LAB9 STORES	Uitdagende en haalbare loopbanen bij Lab9	Lab9 is de overkoepelende naam voor Lab9 Stores en Online Grafics, actief in het aanbieden van ICT-oplossingen. Lab9 Stores richt zich op de particuliere markt en heeft 5 vestigingen in West- en Oost-Vlaanderen	01-07-17	31-12-18	115.777,93	0,28	8500	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LOCINOX	Duurzaam loopbaanbeleid binnen Locinox nv	Locinox nv, een ambitieus familiebedrijf in mechanisch beslagwerk voor opritpoorten en hekwerk, wil via een diversificatie van het productgamma de groei van de organisatie stimuleren	01-07-17	31-12-18	114.415,35	0,28	8790	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MINDERVALIDEN TIELT vzw	CREADE	Samengevat, willen we met dit project meer zekerheid en houvast, meer duidelijkheid ook creëren voor alle medewerkers. We willen een lerende organisatie worden, waarbinnen ontwikkelings-, leer- en groeimogelijkheden voor onze medewerkers centraal staan	01-07-17	31-12-18	114.523,32	0,28	8700	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NV WILLEMOT	Will Change (together)	In 2002 pas werd expliciet de functie van HR-Manager gecreëerd. Geleidelijk aan kreeg hiermee de visie op aanwerving/selectie en loopbaanevolutie (verschuivingen intern) meer vorm. Het bleef tot op vandaag echter zeer informeel en ad hoc m.a.w. er wordt nog vaak gewerkt op buikgevoel. Toch kunnen we stellen dat we qua ideeën en praktijk al ver staan	01-07-17	31-12-18	134.751,28	0,24	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OBELISK	Idefix	Met dit project willen we het HR-beleid professionaliseren en in lijn brengen met strategische doelstellingen, met focus op duurzaamheid en persoonlijke groei, zodat we medewerkers kunnen binden en boeien met Obelisk	01-07-17	31-12-18	120.273,18	0,27	3001	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	RUSTHUIS STIL GELUK BVBA	WZC Stil Geluk +	Met dit project willen we Stil Geluk anders en beter organiseren	01-07-17	31-12-18	114.426,99	0,28	9500	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	S.B.E.	SBE NV	SBE is een innovatief en dynamisch CAD-, studie-, en ingenieursbureau gevestigd in Sint-Niklaas. Met referenties over de hele wereld kan SBE gezien worden als een gevestigde waarde in de sector. Op het gebied van het ontwerp van sluizen, kademuren en aanlegsteigers kan een toonaangevende expertise voorgelegd worden	01-07-17	31-12-18	141.168,57	0,23	9100	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sidaplax	U-Turn HR	U-Turn HR maakt deel uit van ons groter project U-turn. De dubbele betekenis in de term reflecteert ook de dubbele insteek van ons project. U turn! Jij verandert... je groeit... je ontwikkelt. Met dit project willen we onze medewerkers hierin ondersteunen, hiertoe motiveren, en hen een stevige basis bieden van HR bouwstenen om hun eigen ontwikkeling op te funderen	01-07-17	31-12-18	116.995,12	0,27	9042	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	T.W.Z. NV	Go All	Met dit project wil TWZ Groep de structuren optimaliseren en nog meer klantgericht gaan werken	01-07-17	31-12-18	160.147,77	0,20	9940	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TE Connectivity Belgium	Een duurzaam doorloopbeleid binnen TE Belgium EC	De medewerkers van TE Belgium EC zijn in hoge mate trots en tevreden dat ze in onze organisatie werken. De jaarlijkse Pulse Engagement Survey en de risicoanalyse psychosociale aspecten tonen echter aan dat deze trots en tevredenheid onder druk staan. Medewerkers geven tevens ook aan dat ze de stimulerende menselijke werkomgeving, zoals omschreven in onze missie, nog niet ervaren	01-07-17	31-12-18	167.462,22	0,19	8020	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TRANSPORT JOOSEN NV	Medewerkers duurzaam verbinden aan de onderneming	Transport Joosen is een snelgroeiend transportbedrijf die een sectorvernieuwende aanpak hanteert. Qua tewerkstelling hebben we om deze groei te ondersteunen een grote instroom van medewerkers die echter vroegtijdig terug uitstromen	01-07-17	31-12-18	115.740,14	0,28	2040	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TRIXXO APH	TRIXXO Home, een organisatie waar mensen zich thuis voelen	Als we willen evolueren naar een stabiele organisatie is het cruciaal dat we aandacht besteden aan onze medewerkers. Met dit project willen we een duurzaam personeelsbeleid ontwikkelen met aandacht voor het welzijn van onze mensen, zodat ze zich thuis voelen in onze groeiende organisatie	01-07-17	31-12-18	167.558,76	0,19	3730	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	UNIE-K	Slimmer zorgen voor de UNIE-Ke medewerker voor vandaag en morgen	UNIE-K bevindt zich op een belangrijk kantelmoment. De steeds complexere problematiek van de doelgroep en de persoonsvolgende financiering, plaatst voorzieningen voor de uitdaging om hun aanbod in die mate te differentiëren en meer flexibel te maken, dat het tegemoetkomt aan de vragen die leven bij hun 'klantengroep'. Dit noopt ons kritisch te doen nadenken over onze huidige manier van werken	01-07-17	31-12-18	165.100,98	0,19	8200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VILLEROY & BOCH WELLNESS	Verbeterteams (IAO teams - Innovatieve Arbeids Organisatie) bij Villeroy & Boch Wellness Roeselare	Als bedrijf moeten we continu verbeteren en innoveren : enerzijds door uitdagendere markt-en klanteneisen anderzijds om onze medewerkers steeds betere arbeidsomstandigheden te bieden. Het werk anders organiseren is een belangrijke sleutel om deze uitdagingen aan te gaan	01-07-17	31-12-18	179.220,23	0,18	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vleeswarenfabriek Jac Michiels	Nieuwe horizon voor Michiels Vleeswaren	Vleeswaren Michiels staat op een kantelpunt waarbij de toekomst voorbereid moet worden. We merken dat er een organisatiekanteling nodig is om ervoor te zorgen dat medewerkers zelf meer beslissingsrecht krijgen en meer zelf zaken in handen kunnen pakken. Op die manier kan het management en de leidinggevenden zich meer bezig houden met het strategisch uitbouwen van de organisatie	01-07-17	31-12-18	119.147,55	0,27	2100	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Woonzorgnet-Dijleland	iAO IN WZND	In 2015 werden de 4 woonzorgcentra gefusioneerd. Met de leidinggevenden werd de strategische leiderschapsagenda en de visie van de organisatie uitgetekend. Met alle medewerkers werden deze visie en de doelstellingen van het woonzorgnet besproken. Wat betekent dit voor hen en wat zijn hun noden? In 2016 werden reeds enkele stappen gezet inzake onthaalbeleid, competentie en talentmanagement	01-07-17	31-12-18	175.647,23	0,18	3000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Faresa	Zorgen voor welzijn: psychologenequipe	FARESA streeft met dit project naar een emotionele relatie met haar medewerkers in een context waar deskundigheid, duidelijkheid en verbondenheid centraal staan	01-10-17	30-09-18	115.604,06	0,28	3500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Be-Mobile Tech	Van duurzame mobiliteit naar duurzame inzetbaarheid	Be-Mobile is een Europese koploper op het gebied van intelligente oplossingen voor verkeer en mobiliteit. Wij bieden diensten aan zoals mobiliteitsmonitoring, dynamische verkeersbegeleiding, elektronische tolheffing en betalende parkeerdiensten. Zo verhogen we de bereikbaarheid van steden en beheren en optimaliseren we verkeerstromen	01-10-17	31-03-19	172.375,24	0,19	9090	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BPC HOLDING	Duurzame ontwikkeling bij Bart's Potato Company	Bart's Potato Company is, zoals de naam van de firma al doet vermoeden, gespecialiseerd in aardappelen en al haar toepassingen. Onder druk van een sterk wijzigende markt heroriënteerde het bedrijf zich en startte eind 2014 een eerste productielijn voor voorgebakken diepvriesfrieten op. Met deze evolutie van handelaar naar producent verviervoudigde het personeelsaantal op enkele jaren tijd	01-10-17	31-03-19	121.143,99	0,26	8640	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BUNZ HOLDING	Sustainable Growth @ Ellis	Met het project Sustainable Growth @ Ellis willen we duurzame loopbanen uitbouwen voor onze medewekers in onze snel groeiende organisatie. Dit door acties die de geborgenheid van de medewerkers, hun betrokkenheid verhogen en die de mogelijkheid tot zelfrealisatie en ontwikkeling van de medewerkers stimuleren	01-10-17	31-03-19	174.276,21	0,18	9100	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CEGEKA	Betrokken, gelukkige en loyale medewerkers binnen Cegeka Vlaanderen	De HR-indicatoren van Cegeka van de laatste jaren tonen aan dat de organisatie er onvoldoende in slaagt om haar medewerkers betrokken, gelukkig en loyaal te houden. Dit komt onder meer door de snelle groei van de organisatie waarbij het personeelsaantal de laatste 3 jaar verdubbelde tot meer dan 1.300 medewerkers	01-10-17	31-03-19	172.174,91	0,19	3500	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Centrica Business Solutions Belgium	REstore 2.0	REstore, opgericht in 2010, groepeert bedrijven die bereid zijn om stroomverslindende machines af te schakelen wanneer de vraag naar elektriciteit piekt of wanneer het stroomnet tijdelijk kampt met problemen	01-10-17	31-03-19	116.825,54	0,27	2600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Delta Engineering	Delta 2020	Met dit project willen we uitdagende, duidelijke en welomlijnde jobs creëren waarbij medewerkers optimaal geëvalueerd en beoordeeld worden en ze de kans krijgen om door te groeien zowel op vlak van loon als op vlak van inhoud	01-10-17	31-03-19	125.638,24	0,25	9500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DPD (BELGIUM)	Vision 2020	Tijdens dit project zullen we de verschillende HR-domeinen professionaliseren en integreren. Op deze manier zullen we komen tot een strategisch loopbaanbeleid dat ondersteund wordt door coachend leiderschap en de betrokkenheid van de medewerkers	01-10-17	31-03-19	168.630,94	0,19	1800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Elektra - Bree - Bordenbouw	Empoweren van duurzame loopbanen	EBB staat voor een nieuw hoofdstuk in haar groeiend bestaan. We hebben als mensgerichte onderneming steeds aandacht gehad voor de factor mens. In al zijn facetten geloven we in ons menselijk kapitaal en zijn zij samen met onze klanten de stuwende motor achter ons succes	01-10-17	31-03-19	117.494,79	0,27	3600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FIKE EUROPE	Duurzame loopbanen in een matrixstructuur	Fike is specialist in breekplaattechnologieën, explosiebeveiliging, brandmeldsystemen en brandblusoplossingen. Fike functioneerde tot 2015 vanuit een klassiek voorspelbare markt via een lijnorganisatiemodel naar de klanten	01-10-17	31-03-19	219.055,93	0,15	2200	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GEZONDHEIDSZORG 'BERMHERTIGHEID JESU'	OLV Anders bekeken	Door de huidige veranderingen in onze sector, voldoet onze organisatiestructuur en de invulling ervan niet meer aan de vereisten. Vandaar dat we willen kantelen naar een innovatieve arbeidsorganisatie. Dit zullen we doen vanuit een integrale benadering. We gebruiken 3 ontwerpprincipes als kompas om tot deze innovatieve arbeidsorganisatie te komen	01-10-17	31-03-19	167.002,74	0,19	8200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HAFIBO NV	De medewerkers blijven hun hoge mate van tevredenheid behouden.	De familiale holding Lybover bestaat uit de volgende bedrijven: Keller Lufttechnik Benelux CV, Hafibo NV, Bulk ID en Motogroup. Wanneer zij de krachten bundelen kunnen en mogen ze volledige fabrieken inrichten. Het teamwerk dat daarvoor nodig is, vergt een andere manier van organiseren en overzicht bewaren	01-10-17	31-03-19	116.300,28	0,28	8791	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HAYS	Hays Vitae	'Hays Vitae' is de naam van het project waarmee we een duurzaam en geïntegreerd loopbaanbeleid willen uitwerken, waardoor wij als organisatie erin kunnen slagen om onze medewerkers van de eerste tot de laatste dag een boeiende en stimulerende werkomgeving aan te bieden, met ruimte voor ontwikkeling en initiatief, en met open vizier naar de toekomst	01-10-17	31-03-19	141.030,09	0,23	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HENCO INDUSTRIES	Betrokken medewerkers bij Henco Industries	Henco Industries nv in Herentals, producent van meerlagenbuizen en onderdelen, is de laatste jaren sterk gegroeid. De veranderingsprocessen zorgden voor onrust bij de medewerkers met een stijgend verloop als gevolg. Enkele quick wins werden gerealiseerd, maar deden het besef bij de directie ontstaan dat dit een structurele aanpak nodig is. Hierop nam ze begin 2017 een HR Director aan	01-10-17	31-03-19	166.479,08	0,19	2200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Heyo VZW	Idee Kids 2.0 - Expeditie toekomst	Het huidig business-model van Idee Kids VZW loopt door de sterke groei van de organisatie en een toegenomen concurrentie tegen zijn limieten aan, dit zowel op vlak van interne organisatie als op vlak van positionering & attractiviteit op de markt. Een grondige analyse en hertekening van de organisatie en de activiteiten dringt zich dan ook op korte termijn op	01-10-17	31-03-19	125.941,83	0,25	9090	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IMSTO	Agristo...op weg naar een transparant mensgericht HR beleid	Ons algemene doel voor dit project is dat we bewust doorheen het ganse HR-beleid competentiegericht zullen leren nadenken. We zijn er van overtuigd dat we in de toekomst “de juiste persoon” zelf willen opleiden en dat we “de juiste persoon” daarom niet meer op de markt zullen vinden	01-10-17	31-03-19	162.579,10	0,20	8531	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Hogeschool VIVES Zuid	Vives Cares	Met de kleine bezetting die de HR dienst van VIVES nu heeft en de gevolgen van het fusie- en financieel verhaal waartegen het moet opboksen, vormt het een enorme uitdaging om een gedragen HR-beleid te ontwikkelen en te implementeren. De HR-dienst heeft een beleidsplan opgesteld met als doel een duurzaam loopbaanbeleid te ontwikkelen en te implementeren. De fundamenten zijn gelegd	01-10-17	31-03-19	160.033,78	0,20	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KIKOEN	KIKOEN KANtelt	KIKOEN vzw wil evolueren naar een klantgerichte netwerkorganisatie van zelfsturende teams met meer autonomie, een gedeelde/duidelijke verantwoordelijkheid en heldere doelstellingen	01-10-17	31-03-19	126.262,77	0,25	2250	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OMNIPLEX	Creating the future	Omniplex is van een kleine KMO uitgegroeid tot een echte groep. Deze exponentiële groei met talloze herstructureringen, heeft groeipijnen met zich meegebracht. De interne werking van het bedrijf is door tijdsgebrek – het werk moest vooruit gaan - steeds gebleven zoals die altijd was, vertrouwd. Zonder die in vraag te stellen	01-10-17	31-03-19	160.629,96	0,20	8530	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Persyn	Innesto	Onze medewerkers zijn vragende partij om hun job nog lang op een aangename, gezonde manier te kunnen uitoefenen waarbij hun competenties niet alleen erkend worden, maar ook ten allen tijde verder aangescherpt kunnen worden en dit onder begeleiding en coaching van de juiste leidinggevenden die eveneens hun job perfect kunnen uitvoeren	01-10-17	31-03-19	121.829,72	0,26	8550	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Phoenix Services of Belgium	A stronger start @ Phoenix Services by a strong investment in human capital	In dit project worden volgende acties ondernomen : Ontwikkelen competentieprofielen, competentiegericht werven en selecteren, onthaal nieuwe medewerkers en loonbeleid	01-10-17	31-03-19	126.127,23	0,25	9042	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PIDT	Plant een PI(D)T	PIDT is een dienstenchequeonderneming die is opgericht met 2 doelen: creatie van tewerkstelling in de regio en creatie van dienstverlening aan gezinnen. Onze tewerkstelling wordt gekenmerkt door veel laaggeschoolde medewerkers	01-10-17	31-03-19	236.811,74	0,14	2230	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SARENS	Toekomstperspectieven voor onze medewerkers	De Sarens Groep is al meer dan 60 markt- en wereldleider en een referentie op vlak van kraanhuurliften, heffen van zware voorwerpen en ‘engineered’ transport voor klanten die werkzaam zijn in de meest uiteenlopende industrietakken en dit onder het motto ‘nothing too heavy, nothing too high’	01-10-17	31-03-19	231.462,66	0,14	1861	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Seniorencentrum Home Vrijzicht	Home Vrijzicht - op weg naar een nieuwe (zorg-)organisatie	Home Vrijzicht wil een WZC blijven dat uitblinkt in zijn omgang met alle groepen bejaarden en in belevingsgerichte zorg. We willen een WZC zijn dat een warme thuis mag zijn voor iedereen die beroep doet op ons en voor diegene die er werken. Om dit te realiseren hebben we nood aan deskundige en enthousiaste medewerkers met het hart op de juiste plaats	01-10-17	31-03-19	120.540,31	0,27	8906	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SEPIA	Delta	Delta staat voor verandering. Verandering die ook binnen SEPIA nodig is. Met dit project wil SEPIA haar organisatiestructuur omgooien en het mogelijk maken dat er meer projectmatig gewerkt kan worden	01-10-17	31-03-19	160.057,22	0,20	9120	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SOFICO NV	Medewerkers met een aanvaardbaar stressniveau bij Sofico	Sofico is sinds een 3-tal jaar operationeel volgens een matrixstructuur en streeft naar volledig zelfsturende teams. Naar aanleiding van het hoge verloop en stijgend ziekteverzuim de laatste 2 jaren startte HR een onderzoek naar de onderliggende oorzaken en mogelijke acties om dit tegen te gaan	01-10-17	31-03-19	121.845,68	0,26	9052	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TIKVATENOE - THE NATHAN GUTWIRTH INSTITUTION	Anders organiseren	Tikvatenoe bevindt zich in een omgeving die momenteel onderhevig is aan vele veranderingen. Dit vraagt van de organisatie veel flexibiliteit en wendbaarheid. Daarom willen we kantelen naar een innovatieve organisatiestructuur	01-10-17	31-03-19	123.679,28	0,26	2018	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VERENIGING VOOR JEUGDBIJSTAND WINGERDBLOEI	Loopbaanbeleid voor onze medewerkers afgestemd op nieuwe tendensen in onze organis. & jeugdzorgsect.	Wingerdbloei is begeleidingscentrum voor jongeren en gezinnen met kinderen van 3-18jaar. We bevinden ons met Wingerdbloei in een sector en bijgevolg vereniging die in volle transformatie is ten gevolge van nieuwe beleidslijnen, wijzigende cliëntendoelgroepen en interne medewerkers- en organisatiebehoeften	01-10-17	31-03-19	147.500,18	0,22	2100	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOODSTOXX	Laat Woodstoxx groeien door competentie- en doelgericht HR beleid	Via dit project wil Woodstoxx duidelijk groeipaden creëren om de werknemers te kunnen voorzien van een toekomstbeeld. Het vastleggen van competenties is daarbij cruciaal. Op basis van competentiemanagement worden er teven KPI's opgemaakt en gemoniterd en kan er een loonbeleid opgemaakt worden	01-10-17	31-03-19	116.721,42	0,27	8930	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WYCOR	Wycor in verandering	Als gevolg van de huidige structuren en verantwoordelijkheden is er een sterke verzuiling ontstaan binnen Wycor. Er zijn verschillende uitdagingen op vlak van procesoptimalisatie, afstemming tussen medewerkers en afdelingen en het wegnemen van spanningen tussen medewerkers. Tevens moeten we er in slagen om onze taken effectiever en efficiënter uit te voeren	01-10-17	31-03-19	167.965,17	0,19	9230	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	YAPPA	#worksmart 2.0	Met dit project willen we de rendabiliteit duurzaam laten groeien. Van een push omgeving naar een pull omgeving met heldere verwachtingen. In een uitdagende omgeving met veel leermomenten maken we onze Yappanezen elke dag slimmer	01-10-17	31-03-19	117.479,95	0,27	3740	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AQUALEX	Duurzaam loopbaanbeleid bij Aqualex	Aqualex is een jong ambitieus bedrijf dat point-of-user waterkoelers en veelzijdige kranen ontwerpt en assembleert. Als gevolg van deze snelle marktintroductie is Aqualex op korte termijn heel sterk gegroeid (van 4 medewerkers in 2013 tot 17 medewerkers in 2017)	01-04-18	31-03-19	136.779,78	0,23	8540	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Toreon	GrE@t - Great Employees @ Toreon	TOREON is een aantrekkingspool en thuishaven voor talentvolle mensen. We tillen onze mensen op een hoger niveau, geven ruimte voor ondernemerschap en streven naar een goede persoon-organisatie waardenfit	01-04-18	31-03-19	121.286,61	0,26	2018	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Acco Accountants	Lumigado	Lumigado is Esperanto voor Verlichting. Met deze naam verwijzen wij naar de stroming de Verlichting die de basis legde voor de Westerse beschaving. Met dit project wil Acco de basis leggen voor de manier van werken in het Acco van de toekomst	01-04-18	30-09-19	114.383,94	0,28	2610	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACCTIVE	'Acctive' Loopbanen!	Wij zijn een middelgroot accountantskantoor uit het Antwerpse. Wij trachten ons te onderscheiden van onze concurrenten door met onze klanten mee te denken en 'ACCTIVE' met hen mee te werken aan de toekomst van hun bedrijf. Bij ons staat de klant centraal. Of tenminste: bij ons stond de klant centraal. De laatste jaren merken we dat we onszelf en onze structuur overgroeid zijn	01-04-18	30-09-19	114.478,29	0,28	2000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALGEMENE ONDERNEMINGEN ROBERT WYCKAERT	Voel je goed in je werk	Met dit project wil Wyckaert verder gaan op de ingeslagen weg en het HR beleid verder optimaliseren zodat medewerkers beter kunnen groeien in hun job en binnen het bedrijf	01-04-18	30-09-19	160.380,20	0,20	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ANTWERP EUROTERMINAL NV	Haalbare werkdruk door persoonlijke ontwikkeling in een waarderende cultuur	Antwerp EuroTerminal (AET) is de grootste multipurpose terminal die je momenteel kan vinden in de haven van Antwerpen. Als Home Terminal van de Grimaldi groep, specialiseren we ons in de behandeling van zowel containers, stukgoed als RoRo. Een combinatie van activiteiten die redelijk uniek is in de sector. De terminal is in de afgelopen 15 jaar explosief gegroeid tot nagenoeg 150 hectaren	01-04-18	30-09-19	161.379,27	0,20	9130	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AXXES NV	Duurzaam Loopbaanbeleid 3.0 @ Axxes	Elk jaar groeit Axxes zowel in expertise en aantal consultants als in aantal klanten en omzet. Dit maakt ons als stabiele en groeiende onderneming een gevestigde waarde op de Belgische markt. De afgelopen jaren zijn heel wat stappen gezet richting een duurzaam loopbaanbeleid	01-04-18	30-09-19	168.730,65	0,19	2000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BOORTMALT	Werkbaar werk in een innovatieve organisatie	De ambities van onze organisatie zijn scherp naar boven bijgesteld door de geplande installatie van een L&E Center en de bouw van een nieuwe mouttoren. Wij hebben de uitdrukkelijke wens om van Boortmalt een innovator in de sector te maken en beogen een stevige groei in de komende jaren. Onze medewerkers spelen in dit verhaal een cruciale rol	01-04-18	30-09-19	228.676,73	0,14	2030	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BOUW- EN HOUTONDERNEMING VERSTRAETE	Bouwen aan de toekomst en de waardering van onze medewerkers	De groep Verstraetebouw is een Roeselaars 5de generatie bouwbedrijf met een erkenningsklasse D7 en D5. Het is gespecialiseerd in de grotere bouwwerken zoals appartement- en kantoorgebouwen, woonzorgcentra, serviceflats… Verstraetebouw is werkzaam zowel in de nieuwbouw als in de renovatie en creëert ook eigen projecten van ruwbouw tot sleutel op de deur	01-04-18	30-09-19	114.335,32	0,28	8800	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BVBA Vleeswaren Vandecruys	Duurzaam Loopbaanbeleid Vandecruys	Als algemene doelstelling willen we een duurzaam loopbaanbeleid uitwerken waardoor we onze medewerkers laten groeien met het oog op verbreding van hun competenties en talenten waardoor ze breder inzetbaar worden, zowel binnen het bedrijf als op de arbeidsmarkt	01-04-18	30-09-19	117.023,21	0,27	2440	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CALLANT VERZEKERINGSKANTOOR	VERBINDING	De cultuur van Callant draait rond Verbinding. Verbinding op het werk, het is een term waar iedereen bij ons ondertussen mee bekend is. Verbinding met elkaar en verbinding met je eigen job zijn volgens ons essentiële elementen voor het verkrijgen van duurzame loopbanen	01-04-18	30-09-19	116.843,24	0,27	8301	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	campus Kennedylaan	Horizon	De grote verhuis naar twee sites, campus reepkaai en campus kennedylaan, had grote gevolgen voor de werking en het personeel van AZG : het versmelten van verschillende organisatieculturen, werkwijzen, het dooreen gooien van teams, een nieuwe organisatiestructuur met o.m. nieuwe overkoepelende leidinggevende functies en de clustering van bijeen horende disciplines, enz	01-04-18	30-09-19	161.540,74	0,20	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Centrum voor Motorisch Gehandikapten vzw De Heide	Achter elke horizon ligt weer een nieuwe: de kracht van lef en samenwerking	Zorgdorpen is een organisatie die de laatste jaren sterk gegroeid is en dit in de toekomst ook wil blijven doen. We hebben beslist om de organisatie te kantelen naar een matrixstructuur gebaseerd op de principes van de innovatieve arbeidsorganisatie die gebaseerd is op drie pijlers een vlakke structuur waar zelfsturing centraal staat	01-04-18	30-09-19	130.571,29	0,25	9820	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CHEOPS TECHNOLOGY	HPM (Human Performance Management) binnen Cheops	In de visie van Cheops, is HPM (duurzaam loopbaanbeleid) een manier van managen en leidinggeven die ertoe leidt dat mensen succesvol kunnen en willen presteren en langs deze weg bijdragen aan het verwezenlijken van de doelstellingen van Cheops. In dit project zullen we het kader ontwikkelen om dit te realiseren	01-04-18	30-09-19	126.104,83	0,25	2550	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Climawest	Clima Switch	Climawest wil een project Anders Organiseren waarbij het de bedoeling is om de organisatie anders te gaan structureren en over te stappen naar een innovatieve arbeidsorganisatie, geënt op zelfsturende teams	01-04-18	30-09-19	125.074,06	0,26	8550	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	COMBELL	Combell Stimulans	Combell werkt naar een integraal HR kader voor duurzame loopbanen. In dit project werken we aan een strategische upgrade voor onze HR processen: werving en selectie, competentiebeleid, onthaalbeleid via peter/meterschap, jobinhoud via taakverrijking en work/life	01-04-18	30-09-19	164.191,18	0,19	9042	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CORMAFISK	Duurzaam loopbaanbeleid voor Cormafisk	Cormafisk wil via het ESF-project een strategisch en duurzaam loopbaanbeleid uittekenen dat vertrekt vanuit de missie en visie van het kantoor, de uitdagingen op korte, middellange en lange termijn en de behoeften van de medewerkers. Hierdoor wil Cormafisk nog meer een aantrekkelijke en innovatieve werkgever worden die hr- en personeelsuitdagingen preventief wil aanpakken	01-04-18	30-09-19	129.028,10	0,25	8200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DE HULSTER	Duurzaam Loopbaanbeleid	De werking van onze organisatie steunt volledig op het engagement en de inzet van onze medewerkers. Daarom vinden we het onze plicht als werkgever om in te zetten op een goed medewerkersbeleid dat hen ondersteunt en stimuleert in hun beroepsontwikkeling. Een goede zorg voor de medewerker leidt mee tot goede zorg voor de patiënten en bewoners	01-04-18	30-09-19	119.318,11	0,27	3070	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DE WASSENDE MAAN	De nieuwe maan	Met dit project wil De Wassende Maan haar personeelsbeleid verder professionaliseren, beter afstemmen op de aanwezige competenties en het traject naar meer zelfsturing verder vorm geven	01-04-18	30-09-19	119.739,41	0,27	9800	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DEMATRA	Dedicated Jobs	Met heel veel toewijding en goesting verzorgen we sinds 1976 dagelijks transportdiensten binnen hoofdzakelijk de Benelux. Gelet op onze sterke focus op de opslag en het transport van food products, hebben we het kwaliteitscertificaat BRC Food Storage & Distribution behaald. Dit houdt in dat (onder andere) onze processen, werking, structuur, etc., ..	01-04-18	30-09-19	120.536,65	0,27	9810	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Dienstencentrum De Witte Mol	Een flexibel organisatiedesign op maat van de cliënt	De Witte Mol staat op een belangrijk kantelpunt. Nieuwe financieringsvormen maken dat De Witte Mol de kans heeft om haar organisatie in een nieuwe vorm te gieten, die antwoorden kan bieden in deze complexe context, waarin vraaggestuurdheid e flexibiliteit uitgangspunten zijn	01-04-18	30-09-19	192.388,30	0,17	2400	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DURABRIK BOUWBEDRIJVEN NV	SAMEN	We willen SAMEN met alle medewerkers, ongeacht statuut of positie, een organisatie vormgeven waarin we constructief SAMENwerken en SAMEN de obstakels overwinnen. Dat is de manier waarop wij willen werken. SAMEN met alle betrokkenen	01-04-18	30-09-19	160.915,85	0,20	9031	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FASEAS	Persoonlijke ontwikkeling in een VUCA omgeving.	MCS Solutions concentreert zich reeds 28 jaar op de ontwikkeling en implementatie van geïntegreerde softwareoplossingen op het gebied van facility management, vastgoed- en werkplekbeheer voor grote private of publieke organisaties. MCS Solutions is een ambitieus en innovatief technologiebedrijf actief in een snel veranderende, complexe internationale markt	01-04-18	30-09-19	114.625,40	0,28	2610	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FluxGO vzw	FluxGO, een plek voor iedereen	Met dit project wil FluxGO alle medewerkers zo veel mogelijk inspraak en regelmogelijkheden geven in hun job	01-04-18	30-09-19	114.373,33	0,28	2150	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FOMECO NV	Fomeco bouwt verder aan zijn “Human Centered Production”	Fomeco is een Zwevegems familiaal maakbedrijf dat zich door de jaren heen specialiseerde in het toeleveren van allerhande buisproducten aan bouwers van vrachtwagens, bussen en off-road voertuigen. Het produceert verschillende buisproducten zoals bv. uitlaatbuizen, koel- en luchtbuizen en diverse chassisbuizen,… We beogen met Fomeco een ‘Fabriek van de Toekomst’	01-04-18	30-09-19	114.327,44	0,28	8550	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GRADA INTERNATIONAL	Grada 2020	Grada International wil kantelen naar een procesgerichte organisatie met een hoge betrokkenheid van de medewerkers. We willen meer verantwoordelijkheid binnen de teams leggen, zodat zij zelf beslissingen kunnen nemen omtrent hun werk	01-04-18	30-09-19	124.706,87	0,26	9160	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Greenyard Frozen Belgium	MEGA - Motivate & Engage Greenyard Ambassadors	Greenyard Frozen Belgium is een toonaangevende, internationale verwerker van oogstverse groenten en fruit tot lang houdbare, lekkere en gezonde, vriesverse voedingsproducten. Binnen het project 'MEGA - Motivate & Engage Greenyard Ambassadors' wil Greenyard een expliciet en formeel duurzaam loopbaanbeleid uitwerken	01-04-18	30-09-19	165.304,31	0,19	8840	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HAELVOET	Naar een innovatieve arbeidsorganisatie	Het project binnen Haelvoet heeft als bedoeling te komen tot een organisatiekanteling waarbij onze medewerkers binnen zelfsturende teams tewerkgesteld kunnen worden. Zo worden zij meer betrokken bij de gang van zaken en kunnen ze meer beslissingen zelf nemen waardoor onze klanten een nog betere service kunnen krijgen. Zo wordt Haelvoet een innovatieve arbeidsorganisatie	01-04-18	30-09-19	120.152,52	0,27	8770	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HELBIG	Competentie- en talentgericht loopbaanbeleid	Met dit project willen we onze medewerkers in staat stellen hun job nog lang op een aangename manier te kunnen uitoefenen waarbij hun competenties erkend worden en ten allen tijde verder aangescherpt kunnen worden. We willen medewerkers (nog) beter maken in hetgeen ze doen waarbij ze een ruimere visie opdoen en ze een soort ondernemer worden van hun eigen bedrijfje	01-04-18	30-09-19	116.030,74	0,28	8510	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HOUTBUIGERIJ G. DESMET	Een flexibelere toekomst voor G.Desmet door persoonlijke groei en ontwikkeling.	Houtbuigerij Desmet wil via dit project de persoonlijke groei van de medewerkers garanderen. Dit via ten eerste de inbedding van een competentiebeleid dat tegemoet komt aan de noden en behoeften van onze medewerkers	01-04-18	30-09-19	123.760,94	0,26	8930	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Ijsfabriek Strombeek	Meer zuurstof voor een sterk HR beleid	Ijsfabriek wil een nieuwe stap zetten in de richting van een meer professioneel HR- en organisatiebeleid. We willen onze medewerkers in staat stellen mee te groeien met de organisatie en gaan, in dit project, enkele HR tools ontwikkelen om werkbare, duurzame jobs aan te bieden waarbinnen medewerkers zich goed voelen	01-04-18	30-09-19	119.082,92	0,27	1860	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Intracto / iO	Duurzaam loopbaanbeleid 3.0 bij Intracto	Een duurzaam loopbaanbeleid uitwerken is voor Intracto cruciaal omdat we ons in een dienstensector bevinden. Onze medewerkers zijn onze belangrijkste 'asset' en we doen er alles aan om goede medewerkers aan te trekken en te behouden	01-04-18	30-09-19	160.695,01	0,20	2200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KAREL STERCKX NV	Samen Sterckx	Niettegenstaande dat het familiebedrijf Sterckx altijd heel veel belang heeft gehecht aan haar medewerkers, werd tot op vandaag weinig ondernomen op het vlak van personeelsbeleid, in elk geval niet geformaliseerd/gestructureerd	01-04-18	30-09-19	114.872,19	0,28	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Komax Belgium	Duurzaam Loopbaanbeleid 2018 Team Exmore	Via dit project wil Exmore duidelijke groeitrajecten/groeipaden beschikbaar maken voor onze medewerkers zodat zij een duurzame toekomst kunnen genieten. We willen komen tot een HR beleid waar transparantie naar groei en ontwikkeling van medewerkers centraal staat	01-04-18	30-09-19	120.545,79	0,27	2340	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LA VIE EST BELLE BVBA	La vie est belle 4ever	Aangezien Lveb jarenlang met een kleine equipe (5 tot 10 medewerkers) werkte was een formeel HR-beleid niet nodig	01-04-18	30-09-19	114.600,88	0,28	8020	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LOGI-TECHNIC BELTING	Banden leggen naar een mensgerichte toekomst	Belting produceert en onderhoudt hoogwaardige transportbanden. Op 10 jaar tijd is Belting van 4 medewerkers naar 30 medewerkers gegroeid en de grootste groei werd verwezenlijkt in de laatste 2 jaar. Mede dankzij de financiële steun van ESF zijn wij gestart met een project "Banden leggen naar een mensgerichte toekomst"	01-04-18	30-09-19	131.681,49	0,24	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	M-accent	De Kringwinkel Meetjesland	Anders organiserenzoeken naar gepast herontwerp van de organisatie om de wendbaarheid van de organisatie te versterken, werkbaarheid voor de werknemers te vergroten en hun doorstroomkansen te versterken	01-04-18	30-09-19	114.441,00	0,28	9900	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MEMO	Memo groeit op maat	Met dit project wil Memo nog een stap verder gaan binnen het HR- en organisatiebeleid. We blijven trouw aan ons teamdenken, maar willen het verder mogelijk maken voor onze medewerkers om zich, binnen hun team, nog verder te gaan ontwikkelen als individu waarbij we hen zoveel als mogelijk gaan ondersteunen met goede feedback, een goede toegang tot vorming en een goede beloning	01-04-18	30-09-19	124.316,72	0,26	9240	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Mint Europe	Delight - We grow as a team	Met het project "Delight – We grow as a team" willen we onze medewerkers tools en instrumenten aanreiken zodat ze op een duidelijke manier kunnen bijdragen aan hun eigen ontwikkeling en die van de organisatie	01-04-18	30-09-19	115.581,26	0,28	8500	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OLYMPIA	Samen sterk de toekomst tegemoet als één Olympia	Olympia heeft als doel om haar medewerkers te laten samenwerken 'met de neuzen in dezelfde richting'. Men is ervan overtuigd dat gelukkige, tevreden medewerkers zich ook betrokken en gemotiveerd voelen op het werk. Via een duurzaam loopbaanbeleid wensen we tegemoet te komen aan de behoeftes van alle medewerkers, zodat zij als één Olympia kunnen functioneren binnen een duidelijk kader en afspraken	01-04-18	30-09-19	176.910,78	0,18	1540	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Pro Natura	Pro Natura: een structuur voor WERK en NATUUR	Pro Natura is een sociaal economie bedrijf met een dubbele opdracht: het creëren van zinvolle nieuwe kansen voor tewerkstelling en het verbeteren van de ecologische kwaliteit van haar leefomgeving. Deze beide objectieven zijn voor ons volstrekt evenwaardige maatschappelijke doelen, waarop wij ons beter wensen te organiseren / structureren	01-04-18	30-09-19	116.830,88	0,27	1501	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	QbD Flanders	QBD DLB	Investeren in talent en - ontwikkeling om op MLT onze ambities waar te kunnen maken	01-04-18	30-09-19	122.585,32	0,26	2610	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Quality Jobs @ Construct	QJobs HR 2020	We willen als Q jobs de komende jaren sterk inzetten op een professioneel en duurzaam HR-beleid ter ondersteuning van onze medewerkers. Om dit te verwezenlijken moeten we een aantal uitdagingen aanpakken en er de gepaste acties voor ontwikkelen en uitvoeren (zie vraag 3 en 5) om tot het gewenste resultaat te komen op het einde van ons ESF-project	01-04-18	30-09-19	125.615,55	0,25	3900	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	S A N I R O O F	Duurzaam loopbaanbeleid in Saniroof	Saniroof wil via het ESF-project "Duurzaam loopbaanbeleid" haalbare loopbanen uittekenen voor de medewerkers. Werken bij Saniroof moet in de eerste plaats fysiek haalbaar zijn. Daarom wil Saniroof preventief werken aan fysieke klachten	01-04-18	30-09-19	158.944,10	0,20	8880	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Skill BuilderS	SBS Skill BuilderS anders!	Met dit project beogen we een duurzame personeelsinzet van onze medewerkers, zodat ze met goesting aan de slag blijven bij SBS Skill BuilderS. Dit doen we op basis van het herbekijken van processen, structuren en systemen, met de betrokkenen	01-04-18	30-09-19	167.600,57	0,19	9320	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SKYLUX	To the Sky	Via dit ESF project wil Skylux het HR beleid mee laten groeien met de organisatie waarbij we tegemoet komen aan de vraag en de noden van onze medewerkers om een aantal fundamentele bouwstenen van het HR beleid aan elkaar te koppelen waardoor we zo een professioneler personeelsbeleid kunnen voeren	01-04-18	30-09-19	163.323,75	0,20	8530	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SOBINCO	SobinCareer	Ondanks het belang dat Sobinco altijd al aan zijn medewerkers heeft gehecht, is het HR-beleid achterop geraakt. En dit leidt tot een aantal problemen zoals een stijging in de verloopcijfers. Om de groei te vrijwaren zal er ook moeten geïnvesteerd worden in een ondersteunend HR- en loopbaanbeleid. Het bedrijf is te groot geworden om op een informele of ad hoc manier met de mensen om te gaan	01-04-18	30-09-19	160.649,78	0,20	9870	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Solidaris, socialistische mutualiteit van de provincie Limburg	Let's work 'n' roll.	De Voorzorg Limburg wil transformeren naar de mutualiteit van de toekomst met nieuwe opdrachten en een vernieuwende rol binnen de wijzigende maatschappelijke omstandigheden	01-04-18	30-09-19	160.011,75	0,20	3500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SYNTRA MIDDEN VLAANDEREN	SYNTRA MVL Anders Organiseren	We staan voor tal van uitdagingen zoals de digitale transformatie, betere dienstverlener worden waar de klant centraal staat en de wijzigende rol opgelegd vanuit SYNTRA Vlaanderen	01-04-18	30-09-19	123.062,42	0,26	9100	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TRIPLACO	Triplaco 2020	In het bijna 70-jarig bestaan van onze organisatie, hebben we reeds een mooi parcours afgelegd. We zijn gegroeid tot een bedrijf dat vandaag dag >20M omzet draait, en meer dan 80 medewerkers tewerkstelt. Daar zijn we ook trots op. We moeten echter ook toegeven dat we onszelf voorbij gegroeid zijn	01-04-18	30-09-19	126.552,66	0,25	8530	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Trixxo Jobs Tongeren	Excellence and Delight	Met dit project willen we onze medewerkers ondersteunen en hun ontwikkeling stimuleren om hen op deze manier op een duurzame manier te integreren in onze steeds groeiende organisatie. We moeten gedurende dit proces ook waken over het welzijn van onze medewerkers aangezien zij de motor zijn van TRIXXO Jobs	01-04-18	30-09-19	118.876,64	0,27	3700	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	United Experts	Autonome Teams	United Experts is een kennisbedrijf. De diensten die geleverd worden zijn 100% toe te schrijven aan de kennis en expertise van de werknemers	01-04-18	30-09-19	114.582,07	0,28	3582	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	UPS SCS (Belgium)	Een loopbaanbeleid met focus op werkbaar werk en customer intimacy	Het gewenste loopbaanbeleid dat we met steun van het ESF willen vormgeven moet onze medewerkers een evenwicht bieden op vlak van work-life en hun duidelijkheid bieden op vlak van loopbaan- en competentiebeleid.We willen een loopbaanbeleid uitwerken dat rekening houdt met alle medewerkersgroepen binnen onze organisatie	01-04-18	30-09-19	248.336,26	0,13	2030	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vandemoortele Izegem	Shaping a tasty future voor onze medewerkers binnen Vandemoortele Izegem	Vandemoortele Izegem, onderdeel van de Vandemoortele groep binnen margarine, culinaire oliën en frituurvetten, staat voor 2 grote uitdagingen. De medewerkers gaven aan dat ze trots zijn om voor ons te werken, maar dat het werk het niet altijd de voldoening geeft die ze verwachten. Het productieproces wordt steeds complexer om te kunnen beantwoorden aan de vragen van de klanten en consumenten	01-04-18	30-09-19	162.864,77	0,20	8870	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VEPA	'n VEPA	Met dit project willen we het personeelsbeleid van Vepa verder professionaliseren	01-04-18	30-09-19	114.472,94	0,28	9060	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Verstraete K & Zoon NV	Verstraete Loopbaanbeleid - Lichtjes anders	Tot op heden hebben wij een traditioneel personeelsbeleid gevoerd. Doordat het steeds moeilijker wordt om mensen te vinden en te houden, willen we het personeelsbeleid nu herbekijken en aanpassen. Nu willen we onze aanpak persoonlijker maken en het contact met de werknemers verbeteren (via evaluatiegesprekken). Elektricien is officieel een knelpuntberoep	01-04-18	30-09-19	142.538,48	0,22	8490	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vink bvba	Een loopbaanbeleid in lijn met de uitdagingen van de industrie 4.0	De sector waarbinnen Vink zich bevindt, met name de plastics voor industrieel gebruik, wordt gekenmerkt door een vierde omwenteling, de industrie 4.0, die cyber-fysieke productie-en logistieke systemen integreert. Het gevolg hiervan is dat niet enkel onze activiteiten maar ook ons loopbaanbeleid dient aangepast te worden in functie van deze omwenteling	01-04-18	30-09-19	201.054,05	0,16	2220	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	vzw Emiliani	Duurzaam Loopbaanbeleid Emiliani	Met dit project wil Emiliani komen tot één geintegreerd beleid waar verschillende acties op elkaar afgestemd worden zodat medewerkers een duidelijke lijn merken in de ondersteuning en begeleiding naar en duurzame loopbaan	01-04-18	30-09-19	147.766,68	0,22	9160	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WARNEZ	Get Potatoed	Warnez is een familiale onderneming in volle verandering. Het jaar 2014 was de start van deze verandering en wordt sindsdien gezien als een schakelpunt van vernieuwing en aanpassing. Onze volledige productie werd getransformeerd naar een volautomatisch proces gebaseerd op het lean manufactering begrip 5S	01-04-18	30-09-19	114.721,35	0,28	8700	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Wax Interactive	Samen werken aan meer samenwerken en meer jobmobiliteit	We willen met dit project bereiken dat de WAX-medewerkers zich meer betrokken kunnen voelen bij Wax als organisatie en meer regelruimte hebben waarvoor ze zich competent genoeg voelen en dit binnen een kader van coachend leidinggeven	01-04-18	30-09-19	114.294,56	0,28	9830	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOON- EN ZORGCENTRUM KANUNNIK TRIEST vzw	Calidus Care	Met dit project wil het woon- en zorgcentrum Kanunnik Triest de omslag maken naar warme bewonersgerichte zorg	01-04-18	30-09-19	115.269,50	0,28	9090	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOON- EN ZORGSCENTRUM ST-BERNARDUS	Op weg met een bruisende organisatie	Sint Bernardus is onlangs overgestapt op het werken met zelfsturende teams. Dit project is een vervolg hierop waarbij we medewerkers in staat gaan stellen om zich te bewegen binnen die zelfsturende teams en om effectief zelf meer verantwoordelijkheid te gaan opnemen binnen het vastgelegde kader	01-04-18	30-09-19	118.356,39	0,27	8660	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DOMINIEK SAVIO VZW	Dominiek Savio, klaar voor de toekomst door duurzaam loopbaanbeleid	Binnen de ESF projectoproep 412 – Duurzaam loopbaanbeleid willen wij vanuit Dominiek Savio een projectvoorstel indienen met volgende inhoud en doelstellingen: Zowel binnen de brede welzijnssector als in onze eigen organisatie worden we geconfronteerd met heel wat uitdagingen	02-04-18	30-09-19	194.479,67	0,16	8830	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BOSS PAINTS	Duurzaam loopbaanbeleid bij Boss Paints	BOSS paints is nog steeds een onafhankelijk familiebedrijf, opgericht in 1938 door de grootvader van huidig CEO Toon Bossuyt. In de loop der jaren evolueerde het bedrijf van een schildersbedriif, een eenmansbedrijf met een schilderswinkel tot de grootste verfproducent in België met 293 medewerkers en 6 bestuurders	01-07-18	30-06-19	160.482,63	0,20	8791	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	JAVA Foodservice	Java	Medewerkers van JAVA zijn ambassadeur van Sligro Food Group Belgium en voelen zich gesteund om duurzaam te groeien in en met de organisatie	01-07-18	30-06-19	169.373,64	0,19	3110	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ROGERS	Working tommorow - One Rogers BVBA	Rogers BVBA is een innovatieve fabrikant van hoogtechnologische materialen en componenten (vermogenselektronica, geavanceerde schuimen voor demping en beschermende afdichting en hoogfrequente materialen met gedrukte schakelingen). In juli-augustus 2018 plant Rogers de verhuis van de vestiging te Gent en integratie van de twee Vlaamse productievestigingen naar de 'One Rogers Campus' in Evergem	01-07-18	30-06-19	165.348,04	0,19	9940	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Verpleging aan Huis vzw	Sterk HR-beleidmet focus op binding	Onze strategie is gericht op kwaliteit en groei door die kwaliteit. We willen een gezonde financiële basis hebben om verder te investeren met het oog op de brede waaier aan uitdagingen die op ons af komt. Dit kan enkel waargemaakt worden met een sterke equipe van geëngageerd personeel dat dag in dag uit meeschrijft aan het verhaal	01-07-18	30-06-19	116.467,24	0,27	9100	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ABSOLUTE@WORK	For People we care, yes we dare!	Als uitzend-, selectie-en rekruteringsbedrijf gespecialiseerd in het invullen van knelpuntberoepen in verschillende sectoren zetten we vooral in op het grenzeloos voldoen aan de wensen van zowel klant als kandidaat. Dat kan enkel met behulp van een sterke groep medewerkers die elke dag opnieuw samen met ons in de bres springt om aan die wensen van onze klanten en kandidaten te voldoen	01-07-18	31-12-19	115.582,45	0,28	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ADG. BELGIUM	Adagio Future Ready	Adagio (ADG.BELGIUM BVBA) is gespecialiseerd in marketing automation en multi-channel marketingconsultancy in de lifesciences en hightechindustrie. We verwachten voor 2018 en de komende jaren een verderzetting van onze sterke groei	01-07-18	31-12-19	115.343,74	0,28	9000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Altrad Services	Loopbaaninstrumenten ter realisatie van S.O.F.I.E.	SOFIE is de afkorting voor Skilfully Optimise Focus to Improve and Excel wat vrij vertaald neerkomt op 'vakkundig onze focus optimaliseren om te verbeteren en uit te blinken'	01-07-18	31-12-19	276.068,24	0,12	9130	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ANTWERP SPACE	Ready for the future	Antwerp Space wil ook haar HR-beleid naar de toekomst richten door haar medewerkers te voorzien van duurzame en werkbare jobs. In zo een beleid zijn alle elementen erop gericht om een aangename werkomgeving te creëren, een evenwichtige balans mogelijk te maken tusen het werk en het privé-leven, genoeg ontwikkelingskansen aan te bieden, enzvoort	01-07-18	31-12-19	163.665,38	0,20	2660	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BLECKMANN BELGIË NV	Fit For the Future	Bleckman is in enkele jaren tijd uitgegroeid tot de wereldwijde marktleider op het gebied van logistieke dienstverlening ten behoeve van de fashion- en lifestyle industrie. Over de hele wereld draagt Bleckmann zorg voor het afhalen, opslaan, behandelen en afleveren van zowel hangende kleding als verpakte goederen, zowel voor de retail als voor e-commerce	01-07-18	31-12-19	161.328,40	0,20	9770	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blijdorp	Een duurzaam loopbaanbeleid afgestemd op onze medewerkers werkzaam i.h. valuestream organisatiemodel	De algemene doelstelling van dit project, dat we met gewaardeerde financiële steun van ESF versneld kunnen uitwerken en uitrollen in onze organisatie, is om te komen tot het verduurzamen van ons loopbaanbeleid om onze medewerkers in functie van de gewenste flexibilisering te begeleiden zodat zij hun loopbaan verder vorm kunnen geven en hun loopbaanvaardigheden zowel in onze organisatie of in een	01-07-18	31-12-19	182.420,53	0,18	9255	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Korenbloem	De Korenbloem in dialoog en ontwikkeling	Vandaag organiseren we in de Korenbloem een zeer breed hulp- en dienstverleningsscala. Enerzijds is er daarbinnen een sterk uitgebouwde residentiële poot met oa een woonzorgcentrum, kamers voor kortverblijf en assistentiewoningen. Anderzijds richten we ons ook op een aantal thuiszorg- en buurtondersteunende diensten. We staan op dit moment als organisatie voor een aantal grote uitdagingen:1	01-07-18	31-12-19	126.683,72	0,25	8500	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Meisjes	CLOSE-UP 2.0	In het ESF project willen we werken aan het opstarten van een competentiebeleid met de nodige opleidingstrajecten voor onze medewerkers, willen we de balans werk - privé beter in evenwicht krijgen, willen we een loonbeleid invoeren dat past bij onze organisatie en gaan we onze medewerkers optimaal evalueren en opvolgen via functioneringsgesprekken	01-07-18	31-12-19	117.470,16	0,27	9051	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DEJOND	Metal matters, maar onze medewerkers nog meer	Dejond nv produceert blindklinkmoeren en verhandelt andere metalen bevestigings- en bouwsystemen. Enkele recente signalen tonen aan dat het realiseren van de groeiambities moeilijk is. Zo opereren we in een krappe arbeidsmarkt en vergt het koudvervormingsproces dat we toepassen hoge vaktechnische vaardigheden	01-07-18	31-12-19	115.469,26	0,28	2610	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Denys	Duurzame inzetbaarheid bij Denys	Met het project beoogt Denys N.V. haar toekomstige organische groei realiseren geschraagd op de duurzame inzetbaarheid van haar medewerkers	01-07-18	31-12-19	183.067,73	0,17	9032	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DL Chemicals Detaellenaere-Loosvelt	Een duurzaam loopbaanbeleid “in voege”	DL Chemicals, opgericht in 1936 door Richard Detaellenaere, produceert reeds jaren een divers aanbod van voegkitten en lijmen (i.e. afdichtingsmiddelen).De werkbaarheidsanalyse van DL Chemicals toonde aan dat de medewerkers onvoldoende duidelijkheid hebben over hun (toekomstig) functioneren	01-07-18	31-12-19	115.924,26	0,28	8793	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DROPSOLID	HR Business Plan - Duurzaam Loopbaanbeleid	Het ESF project heeft als doel een model te installeren waarbij medewerkers begeleid kunnen worden in hun groei zowel op vlak van competenties als op vlak van verloning. Dropsolid wil hen begeleiden en ondersteunen in hun groei zodat ze een duurzame loopbaan kunnen ontwikkelen binnen onze organisatie	01-07-18	31-12-19	117.740,74	0,27	9000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ERIKS	HR People 2020	Als industriële dienstverlener willen we ook de komende jaren verder groeien. Dat kan echter enkel met de hulp van een enthousiaste en gemotiveerde groep medewerkers. We willen er dan ook voor zorgen dat we de juiste mensen op de juiste plaats krijgen op het juiste moment. Dit zullen we trachten te doen door het ontwikkelen en versterken van de talenten die reeds in de organisatie aanwezig zijn	01-07-18	31-12-19	164.252,83	0,19	2660	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ESQ SOLUTIONS	Missie: Duurzame Groei	Met dit project wil ESQ Solutions haar HR beleid afstemmen op de groeistrategie die ze voor ogen heeft	01-07-18	31-12-19	114.592,69	0,28	9770	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GEBROEDERS TIMMERMAN NV	Duurzame groei door veilige verbinding	Timmerman EHS, voorheen Gebroeders Timmerman, is een onafhankelijke KMO met 80 medewerkers gevestigd te Eeklo. Ons bedrijf transformeerde de laatste jaren van een louter constructiebedrijf van technische componenten naar een full service industriële dienstverlener	01-07-18	31-12-19	114.606,42	0,28	9900	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Gezinszorg Villers Hoofdkantoor	"Gezinszorg Villers, van gloei naar led"	Met het project “Gezinszorg Villers, van gloei naar led” willen we een duurzaam loopbaanbeleid uitwerken dat er voor zorgt dat we voldoende gemotiveerde, betrokken en gekwalificeerde medewerkers hebben die graag bij onze organisatie werken	01-07-18	31-12-19	161.261,77	0,20	2180	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GUDRUN COMMERCIAL	Weerbare medewerkers in een veranderende omgeving	In het kader van onze strategische visie Gudrun 2020, voerden we een werkbaarheidsanalyse uit met onder meer een bevraging van onze medewerkers. Dit project zorgt ervoor dat (nieuwe) medewerkers weten wat van hen verwacht wordt binnen onze organisatie. Daarenboven zullen onze medewerkers voldoende steun/begeleiding ervaren bij hun werkzaamheden	01-07-18	31-12-19	160.053,60	0,20	2500	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IPSOS NV	Een loopbaanbeleid i.f.v. engaged performers en perspectief voor de toekomst	Met steun van het ESF willen wij een grotere samenhang in ons loopbaanbeleid realiseren door aan de hand van weloverwogen acties de loopbaaninstrumenten en -tools te ontwikkelen die we kunnen inzetten voor onze medewerkers onder de noemer 'Een loopbaanbeleid i.f.v. engaged performers en perspectief voor de toekomst'	01-07-18	31-12-19	263.266,86	0,12	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	JUMICE	Power to the Sidem people	Via dit ESF project willen we onze algemene organisatie van het werk op een hoger niveau krijgen waarbij medewerkers heel veel duidelijkheid en transparantie hebben over hoe het werk uitgevoerd moet worden, wat er verwacht wordt waardoor zij optimaal betrokken worden en ze verder kunnen doorgroeien in de job of binnen de organisatie	01-07-18	31-12-19	188.124,97	0,17	8560	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Kaasimport Jan Dupont	Dupont Cheese medewerkers hebben impact op hun loopbaan	Dupont Cheese staat in voor de invoer en distributie van speciale kazen en de distributie van Milcobelkazen aan de retail en de kaasspeciaalzaken. 157 arbeiders versnijden en verpakken de kazen en bereiden die voor om te distribueren naar onze klanten. Dit project streeft naar een grotere impact van deze medewerkers op hun eigen loopbaan en persoonlijke begeleiding	01-07-18	31-12-19	161.691,89	0,20	8200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholiek orthopedagogisch centrum Kortrijk MPI VZW	Geluk en toekomst voor onze jongeren en onze medewerkers; daar gaan we samen voor!	Als multifunctioneel zorg- en opvangcentrum begeleiden wij dagelijkse meer dan 200 jongeren in hun ontwikkeling. Dit is voor onze medewerkers een dagelijkse job die veel voldoening schenkt, maar soms ook zwaar kan wegen	01-07-18	31-12-19	140.506,37	0,23	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Lejo	Samen-werken aan een wendbaar LEJO	vzw LEJO, Leren door Ervaring voor Jongeren.Met onze organisatie bevinden we ons op de kruispunten van de domeinen vrijetijd, onderwijs, arbeid en welzijn. Een brede opdracht met een duidelijke focus. Jongeren in een maatschappelijk kwetsbare positie sterker maken, binnen LEJO én binnen de samenleving. Samen met hen verbeteren we hun maatschappelijke positie. Voor een toekomst vol kansen	01-07-18	31-12-19	130.344,36	0,25	9040	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Lubrizol Advanced Materials Europe	Via duurzame lb-instrumenten onze medewerkers en hun loopbanen begeleiden in een cultuurverandering	Via het ontwikkelen van nieuwe loopbaaninstrumenten willen we onze medewerkers op een comfortabele stapsgewijze/geleidelijke en goed ondersteunde manier meenemen in een verhaal van cultuurverandering die zij zelf ook dragen en ondersteunen	01-07-18	31-12-19	166.681,76	0,19	2260	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Mazda Motor Logistics Europe	MLE Centre of Excellence	De doelstellingen die we als bedrijf de komende jaren wil bereiken, is om ons MLE warehouse uit te bouwen tot een 'centre of excellence' voor logistieke activiteiten. Om dit te kunnen realiseren moeten we onze structuur omgooien en moeten we erin slagen om de werkbaarheid voor de medewerkers te verhogen	01-07-18	31-12-19	179.187,52	0,18	2830	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	METAALCONSTRUCTIE VANDERSCHEUREN	VDS 2.0	Metaalconstructie Vanderscheuren wil een duidelijk en ondersteunend HR-beleid ontwikkelen als kernelement van ambitieuze groeiplannen. We streven naar een waardevolle lange termijn relatie met onze medewerkers waarbij zowel de organisatie als de medewerkers kunnen groeien	01-07-18	31-12-19	117.453,14	0,27	8600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Metalen Verhoestraete	Metalen Verhoestraete steunt de ontplooiing van zelfzekere en betrokken medewerkers	Sinds de oprichting in 1911 in Roeselare groeide het familiebedrijf Metalen Verhoestraete uit tot een vooraanstaand specialist in de handel en vooral bewerking van een breed gamma staalproducten en non-ferrometalen. Ondanks de steeds toenemende concurrentie uit lageloonlanden wil Metalen Verhoestraete de productieactiviteiten niet verhuizen, maar beslist in Vlaanderen houden	01-07-18	31-12-19	115.357,22	0,28	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MILVUS Consulting	OPTISCAN	Met dit project willen we het HR beleid van OLFASCAN en eco-scan optimaliseren	01-07-18	31-12-19	114.349,83	0,28	9032	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Opslag en Distributie Ter Haeghe	ODTH2020.1	Dit project is een eerste fase in de professionalisering en verduurzaming van het HR beleid bij ODTH	01-07-18	31-12-19	116.735,64	0,27	2840	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	P & I	Loopbaaninvestering @P&I	Dit project en deze aanvraag zijn tot stand gekomen vanuit het verlangen van het management om een beleid op lange termijn uit te werken. Het doel daarvan is om onze medewerkers meer boeiende, meer actieve en meer stimulerende, en duurzame jobs te kunnen aanbieden	01-07-18	31-12-19	124.926,00	0,26	9230	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PUNCH POWERTRAIN	Enthousiaste en betrokken medewerkers in een snel groeiende organisatie	Onze medewerkers geven aan dat ze bij onze exponentiële groei het gevoel hebben onvoldoende opgevolgd te worden. Ze ervaren hierbij te weinig beschikbaarheid van hun leidinggevende wanneer ze met vragen zitten. Bovendien zorgen de nieuwe installaties en machines voor nieuwe werkwijzen die onrust inboezemen bij onze medewerkers	01-07-18	31-12-19	161.969,94	0,20	3800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ST REGINAGODSHUIS VZW	Present en 'wel'zijn	Met dit project wil WZC Leiehome inzetten op een gedragen welzijnsbeleid met aandacht voor elke medewerker	01-07-18	31-12-19	121.874,00	0,26	9031	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STUDIO 100 NV - HOKUS POKUS	Talent en creativiteit van onze medewerkers verder ontwikkelen om mee te groeien met Studio 100	In het kader van medewerkerssignalen die we detecteerden via onze (in)formele kanalen, en naar aanleiding van maatschappelijke evoluties voerden we een analyse uit van ons HR-beleid	01-07-18	31-12-19	160.277,96	0,20	2627	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Verstraete in mould labels	mOVEMent - Ownership voor Verstraete Medewerkers	Verstraete IML is een wereldwijde marktleider als leverancier van IML-labels. Het combineert een vlekkeloze productie van technisch hoogstaande IML-labels op een efficiënte manier met een uitstekende service voor verpakkingsproducenten.De komende jaren wensen we in te zetten op 3 pijlers binnen HR: 'Lerende Organisatie', 'Ownership' & 'Samen naar Resultaten'	01-07-18	31-12-19	184.937,41	0,17	9991	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vind!	Passie voor anders organiseren	Met dit project wil vind! haar structuur grondig herbekijken en op een andere manier gaan structureren	01-07-18	31-12-19	114.311,78	0,28	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VISTAZ	VIP - Vistaz in Progress	Met VIP willen we een 'very important project' uitvoeren, voor onze 'very important people', zijnde onze medewerkers	01-07-18	31-12-19	117.121,44	0,27	2200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Voka - Kamer van koophandel Kempen	A NEW PLACE TO WORK	In kader van enerzijds de fusie (per 1/1/2018) van Voka - Kamer van Koophandel Kempen en Voka - Kamer van Koophandel Mechelen tot de nieuwe Voka - Kamer van Koophandel Mechelen-Kempen en anderzijds de voortrekkersrol die onze nieuwe Voka - Kamer speelt in het Voka Charter Duurzaam Ondernemen is een duurzaam loopbaanbeleid onontbeerlijk om zowel de harmonisatie als de werkbaarheid en inzetbaarheid	01-07-18	31-12-19	114.526,75	0,28	2440	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Voka - Kamer van Koophandel Vlaams-Brabant	Duurzaam loopbaanbeleid @ Voka KvK Vlaams-Brabant	Voka KvK Vlaams-Brabant streeft ernaar om stabiliteit te bieden aan de hand van een duidelijk en duurzaam HR-beleid, zodat de medewerkers een houvast hebben in tijden van verandering	01-07-18	31-12-19	114.473,70	0,28	3000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MALYSSE	ALL41	Als gevestigde waarde in de zorgsector op vlak van textielbeheer en centrale sterilisatiediensten, willen we ter ondersteuning van onze verdere groei een duurzaam loopbaanbeleid uitwerken zodat de ervaring, de kennis en de motivatie van het personeel een drijvende kracht van de onderneming kan vormen. Dit alles omvat o.a	01-11-18	31-10-19	165.148,89	0,19	8501	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WINSOL INTERNATIONAL	WINWERK	"Winsol hecht veel belang aan het begeleiden en ondersteunen van haar medewerkers.Het personeelsbeleid bij Winsol is er op gericht dat medewerkers zich optimaal kunnen ontplooien binnen de organisatie. Om dit mogelijk te maken zet Winsol in op een transparant competentiebeleid	01-11-18	31-10-19	181.571,15	0,18	8870	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	@trium	Werkgever en werknemers slaan de handen in elkaar op vlak van duurzaam loopbaanbeleid	HR beleid voor en door onze medewerkers	01-11-18	30-04-20	117.907,18	0,27	3945	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Algorhythm	HR: Take that Step of Giants	We willen het HR-beleid professionaliseren en in lijn brengen met strategische doelstellingen, met focus op duurzaamheid en persoonlijke groei, zodat we medewerkers kunnen binden en boeien met de organisatie	01-11-18	30-04-20	171.287,75	0,19	2550	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AVONDZON	Duurzaam in- en doorstromen in Avondzon	We willen met dit ESF-project werken aan het verduurzamen van de instroom en doorstroom van nieuwe medewerkers met als doel te komen tot een betere retentie en tegelijk onze andere medewerkers ondersteunen om dit te kunnen realiseren op een werkbare wijze	01-11-18	30-04-20	139.901,97	0,23	9420	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BASALTE	Grow Together	Met dit project willen we Basalte klaar maken voor de toekomst. Basalte groeit en blijft groeien, ook de komende jaren nog. Die groei willen we ondersteunen met een gestructureerd HR beleid dat de klemtoon legt op een positieve ontwikkeling voor alle medewerkers en een goed uitgewerkt HR beleid	01-11-18	30-04-20	114.352,07	0,28	9820	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blindenzorg Licht en Liefde	Licht en Liefde, Competent	We willen een competentiebeleid installeren in het netwerk Licht en Liefde. Op die manier zetten we stappen om het HR-beleid transformeren van een 'administratief gebeuren' naar een strategisch en duurzaam gebeuren' dat inspeelt op de uitdaging waar we macro- en micro maatschappelijk voor staan. En dit op maat van ons netwerk	01-11-18	30-04-20	115.242,58	0,28	8490	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BUUR/bureau voor urbanisme	BUUR als Fluide organisatie	Met dit project wil BUUR zich verder organiseren als een echt fluide organisatie	01-11-18	30-04-20	114.345,45	0,28	3000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Dendermonde	Van hiërarchisch lijngestuurde afdelingsteams naar zelforganiserende functionele procesteams	Binnen az Sint-Blasius werken we momenteel met een traditionele verticale hiërarchische lijn waarbij afdelingen in een lineair proces met elkaar samen werken. Zowel leidinggevenden als medewerkers geven werkbaarheidsproblemen aan in de huidige organisatiestructuur	01-11-18	30-04-20	187.359,45	0,17	9200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CARE FOR LIFE	TRIAMANT EXCELLENT IN CARE(EER)	Triamant Groep wil als groeiende organisatie de ontwikkeling van haar medewerkers en teams zo optimaal mogelijk kunnen stimuleren. Een passende HR structuur wordt hiervoor ontwikkeld met volgende pijlers: leidershapsbeleid, fleximatrix, operationele aansturing, feedbackbeleid, wervingsbeleid, mentoringbeleid voor teams en vitaliteit	01-11-18	30-04-20	119.775,98	0,27	2360	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Crunch Analytics	Duurzaam loopbaanbeleid Crunch Analytics	Crunch analytics wil de groei van het bedrijf verderzetten. Niet alleen wil Crunch analytics als bedrijf groeien, het bedrijf wil de medewerkers mee laten groeien. Het bedrijf is er immers van overtuigd dat de kwaliteit van haar dienstverlening gebouwd is op de kwaliteiten van de medewerkers	01-11-18	30-04-20	121.849,28	0,26	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Dentius	Wij hebben passie op de werkvloer	Dentius wil een werkbaar en dynamisch loopbaanbeleid uitwerken op basis van Human Performance Management filosofie. Op deze manier kunnen de medewerkers hun talenten ontplooien en competenties ontwikkelen. Daarnaast willen we ook inzetten op de ondersteuning van nieuwe medewerkers	01-11-18	30-04-20	119.037,30	0,27	2000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DIENSTENBEDRIJF EASY LIFE	Duurzaam loopbaanbeleid bij Easylife	De algemene doelstelling van dit project is werkbaar werk bij Easy Life en instrumenten ontwikkelen om ons HR-beleid meer in de richting van een duurzaam loopbaanbeleid uit te bouwen. We willen meer medewerkers laten starten om de huidige medewerkers te ontlasten, deze beter onthalen, waken over work-life balans door middel van evaluaties en een positief beleid rond absenteïsme ontwikkelen	01-11-18	30-04-20	161.122,32	0,20	2160	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DREDGING INTERNATIONAL	Levenslange en duurzame loopbaan @ DEME	Met het project 'Levenslange en duurzame loopbaan @ DEME' beogen we het loopbaanbeleid binnen de organisatie op een duurzame manier in te richten	01-11-18	30-04-20	188.585,26	0,17	2070	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Flanders Fashion Design International	AMORE	FFDI is – zoals de naam het zelf zegt – een Vlaams modebedrijf met nationale en internationale ambities. We willen groeien in omzet, groeien in export, in merken, in dienstverlening, in naam en kwaliteit. Deze mooie ambities kunnen we alleen waarmaken met een sterk en gemotiveerd team van medewerkers. De focus ligt dus op samen (!) groeien	01-11-18	30-04-20	115.720,99	0,28	9850	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ION	OCEAN	ION wil zijn structuur kantelen naar een innovatieve arbeidsorganisatie waar medewerkers beter kunnen samenwerken, meer beslissingen zelf kunnen nemen en meer uitdagend werk voorgeschoteld krijgen waar de werkstress tot een aanvaardbaar minimum is herleid	01-11-18	30-04-20	116.272,36	0,28	8790	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LDL Group	LDL ondersteunt en erkent bestaande en nieuwe medewerkers	LDL is marktleider in de sector van was- en droogoplossingen op grote schaal, mede door een aantal gerichte overnames. LDL is actief in heel België - in beperktere mate in Nederland en Frankrijk – en focust op 2 hoofdactiviteiten. De eerste is 'on premise laundry', waarbij klanten, bvb. hotels en zorginstellingen, wassen en drogen op hun eigen locatie met industriële machines van LDL	01-11-18	30-04-20	114.429,87	0,28	9800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Norgay accountants	Accountancy 2.0: Norgay als trusted advisor op basis van een duurzaam team	Norgay is een KMO met ambitie om zowel op vlak van onze corebusiness (accountancy en financieel-strategische adviespartner/mentor voor ondernemers en vrije beroepen) uit te blinken als om voor onze medewerkers duurzame loopbanen en werkbaar werk aan te bieden. Wij willen nu de funderingen leggen om vanaf de basis zorg te dragen voor onze medewerkers	01-11-18	30-04-20	114.413,40	0,28	1755	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	opnieuw en co	Opnieuw & Co: kansen laten groeien	De algemene doelstelling van dit ESF-project is werkbaar werk bij Opnieuw & Co: gezonder leven, betere evaluaties en het verhogen van de doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt. Ook een andere manier van selectiebeleid zal worden uitgewerkt. Dit sluit volledig aan bij onze missie en visie waar we elke actie die we ondernemen steeds eerst aan reflecteren	01-11-18	30-04-20	168.531,59	0,19	2640	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Plastipak Belgium	Loopbaaninstrumenten ter ondersteuning van het flexwerken	Binnen dit project dat we met steun van het ESF realiseren willen we inzetten op de ontwikkeling van loopbaansystemen en -instrumenten die onze medewerkers ondersteunen in de uitbouw van hun loopbanen binnen een hertekend arbeidsmodel met taakverbreding via teamwerking	01-11-18	30-04-20	239.516,56	0,13	2960	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	RITTAL	Enclose Every Potential	Met dit project willen we de noden en behoeften van onze medewerkers verbinden met de belangen van de organisatie. De war on talent woedt zoals gezegd in alle hevigheid	01-11-18	30-04-20	161.230,57	0,20	9160	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SIGNATURE FOODS BELGIUM	Bouwstenen voor een duurzaam loopbaanbeleid voor productie en magazijn	Signature Food Belgium werkt in het project aan een HR instrumentarium om de inzetbaarheid en werkbaarheid voor haar arbeiders in magazijn en productie te verhogen.We brengen hun loopbaanpotentieel in kaart, versterken dit via een VTO beleid en persoonlijke ontwikkelingsplannen. We stimuleren een spontaan feedbackbeleid waarin ons loopbaanbeleid kan ingebed worden	01-11-18	30-04-20	164.994,60	0,19	2300	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ELECTRO ZWIJSEN	Loopbaanontwikkeling met perspectief	Met dit project willen we werken aan het duurzame karakter van ons loopbaanbeleid. Enerzijds willen we met onze activiteiten rond werving, selectie, onthaal, loopbaanbeleid en leiderschap de werkdruk verlagen en de betrokkenheid van onze medewerkers verhogen. Anderzijds hopen we door een wederzijdse versterking van alle aspecten de instroom en interne mobiliteit in onze organisatie te verhogen	01-11-18	30-06-20	175.641,77	0,18	2570	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	INTEGRATIE EN ZELFSTANDIG WONEN VAN FYSIEK GEHANDICAPTE PERSONEN	IZW duurzaam gericht op de toekomst als wendbare organisatie	IZW (Integratie en Zelfstandig Wonen) is een Dienst Zelfstandig Wonen voor personen met een fysieke beperking. We worden als organisatie de komende jaren met een aantal uitdagingen geconfronteerd. De overgang naar de persoonsvolgende financiering (PVF) veel onzekerheid en onrust met zich mee	01-11-18	30-06-20	115.098,46	0,28	3000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VERZEKERINGSKANTOOR VAN DESSEL	Van Dessel Future Proof	Verzekeringskantoor Van Dessel kende de voorbije jaren een forse groei, in omzet maar ook in het aantal medewerkers. We willen met steun van ESF verder bouwen aan een duurzaam loopbaanbeleid bij Verzekeringskantoor Van Dessel	01-11-18	30-06-20	162.307,60	0,20	2590	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Aquaprotect / Iso-protect	Change Protect	Met dit project willen we een betere interne samenwerking en afstemming creëren zodat iedereen met meer tevredenheid en betrokkenheid bij het ganse proces zijn taken kan uitvoeren én er zo meer resultaat geboekt wordt	01-11-18	31-07-20	122.465,14	0,26	8550	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Battery Supplies	Battery Supplies - Energie voor medewerkers.	Battery Supplies, niet enkel energie voor klanten maar ook voor medewerkers. We geven ons loopbaanbeleid een boost via het uitwerken van een functioneel competentiebeleid, het professionaliseren van ons wervings- en selectieproces, het optimaliseren van ons onthaal nieuwe medewerkers, en het realiseren van opvolgingsgesprekken als strategisch element	01-11-18	31-07-20	115.859,66	0,28	8540	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BENVELC	Mensen met banden, banden met mensen	De onderneming heeft de laatste jaren een substantiële groei gekend en die trend willen we voortzetten. Om deze groei te ondersteunen wensen we onze mensen op een duurzame manier in zetten ter ondersteuning van de globale (organisatie)strategie op lange termijn. Vandaag is het HR-beleid onvoldoende uitgebouwd en ontoereikend en werken we te directief en top down	01-11-18	31-07-20	114.415,29	0,28	8900	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BUYSE DECOLLETAGE	HR excellence	Met dit project willen we aan een HR-beleid werken dat het professionalisme van een internationaal opererende omgeving weerspiegelt, zonder het familiale karakter voor onze medewerkers verloren te doen gaan. Door meer aandacht te besteden aan instroom vinden nieuwe medewerkers beter hun weg naar en in de organisatie. We werken ook aan de communicatie en feedback in de organisatie	01-11-18	31-07-20	170.393,12	0,19	9880	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CM secretariaat Vilvoorde	Sint-Michielsbond in beweging, anders organiseren voor morgen	Betreft: herkansing dossier Anders Organiseren - projectnummer 7812Sint-Michielsbond en haar medewerkers hebben nood aan een organisatiemodel waar- leden/klanten en medewerkers opnieuw centraal staan- een proactieve, kwalitatieve en geïntegreerde dienstverlening afgestemd is op de vragen van de klant- betrokken en bevlogen medewerkers de motor zijn achter een geweldige klantervaring	01-11-18	31-07-20	198.715,53	0,16	1800	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CONSTRUX	Procesgericht organiseren	In 2006 sloten Ward Demyttenaere en Anthony Jannes een joint venture, waardoor Construx, Constructie Demyttenaere en Concrete systems vandaag 3 sterk verbonden vennootschappen in Vlaanderen. Samen ontwikkelen en produceren ze bekistingssystemen voor betonproducten op maat zowel op de werf als in de productiehal	01-11-18	31-07-20	114.364,17	0,28	3600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CT ParaMedics	Make A Change	CT Paramedics wil met en voor medewerkers het werk anders organiseren. Ons ideaal is om wendbaar en werkbaar werk te creëren zodat mensen met volle goesting komen werken en hun talenten kunnen inzetten. Door hen meer en breder te betrekken bij het volledige proces willen we een verandering realiseren die een win win betekent voor medewerkers, maatschappij, markt en organisatie	01-11-18	31-07-20	122.060,64	0,26	2280	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DX-SOLUTIONS	Ontwikkeling van een duurzaam en geïntegreerd loopbaanbeleid voor DX Solutions	Op dit moment kent DX Solutions, een jong en dynamisch IT-dienstverleningsbedrijf, een sterke groei dewelke de onderneming de volgende jaren wenst te versnellen. Hiervoor werd een eerste stap reeds genomen, namelijk het opstarten van een flex-kantoor in Brugge naast het vaste kantoor te Harelbeke. Onze ambitie is een verdubbeling van het aantal werknemers binnen 3 jaar	01-11-18	31-07-20	115.520,80	0,28	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EEG NV, Divisie Electro Entreprise	Duurzaam loopbaanbeleid als power voor de EEG Group	De EEG Group, bestaande uit 8 ondernemingen verspreid over Vlaanderen, wil uitgroeien tot een goed gestructureerde technologiegroep om de uitdagingen van morgen aan te gaan	01-11-18	31-07-20	161.880,35	0,20	8560	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FINIPUR	Finipur: de medewerkers mee aan het stuur	Finipur is een West-Vlaamse KMO met een rijk verleden in Deerlijk en de blik op de toekomst. De onderneming is een onmisbare schakel in het proces van producent tot consument en is specialist in het bewerken van verschillende textielstoffen (van halffabricaat tot eindproducten) en in het bewerken van flexibele en niet-flexibele substraten	01-11-18	31-07-20	115.028,83	0,28	8540	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : GO! SBSO Wagenschot	Duurzaam Loopbaanbeleid	Onze medewerkers zijn de drijvende kracht achter onze organisatie dus het is belangrijk dat we ook goed voor hen 'zorgen'. Een goede zorg voor de jongeren vloeit voort uit een goede zorg voor de medewerkers. We hebben in 2018 een prioriteit gemaakt van het verbeteren en vernieuwen van ons personeelsbeleid	01-11-18	31-07-20	119.374,14	0,27	9810	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Mohawk International Services	For Smart Working & Learning	Mohawk International Services en Unilin maken deel uit van het Amerikaanse, beursgenoteerde Mohawk Industries, Inc. Mohawk International Services huisvest alle ondersteunden diensten voor de UNILIN groep, waaronder ook de HR afdeling die dit project coördineert	01-11-18	31-07-20	160.564,53	0,20	8710	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NV VELLEMAN COMPONENTS	Geëngageerde medewerkers als belangrijkste schakel binnen Velleman	Velleman nv is al ruim 45 jaar een groothandelaar en ontwikkelaar van elektronicaproducten en sedert een tiental jaar ook groothandel van Do It Yourself producten (gereedschappen). Als groothandelaar verhandelt Velleman meer dan 14.000 producten van 50 verschillende merken. Onze medewerkers ervaren meer druk door onze snel evoluerende markt en door de steeds strenger wordende eisen van de klant	01-11-18	31-07-20	160.573,66	0,20	9890	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Senior Living Group	SLG 2.0	Beschrijving van het ESF-projectAanleiding Project SLG 2.0Senior Living Group (SLG) startte als organisatie eind 2004 met de overname van 2 rusthuizen in Aartselaar (WZC Zonnewende en WZC Zonnetij, samen iets meer dan 300 woongelegenheden).Het groeide zeer snel uit tot een grote rusthuisgroep, door talrijke overnames van zowel kleine, middelgrote als grote alleenstaande voorzieningen	01-11-18	31-07-20	172.099,93	0,19	2550	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SOCIAAL ONDERNEMEN BRUGGE EN OMGEVING AAN HET WERK VZW	Aandacht voor de klant én voor de medewerker (herkansing van project 7546)	SOBO wil haar organisatiestructuur grondig herbekijken om klanten sneller en beter te bedienen. Dat vraagt vooral dat teams meer verantwoordelijkheid krijgen in het beantwoorden van klantenvragen. Tegelijk wil SOBO de ondersteuning van haar doelgroepmedewerkers versterken zodat ze zelfstandiger worden en sterker op de arbeidsmarkt	01-11-18	31-07-20	264.468,99	0,12	8000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vap Consulting Company	Authentieke hospitality voor onze medewerkers	Pleasures is een verbindend en overkoepelend merk dat staat voor kwaliteit en duurzaamheid, en waaronder verschillende diensten en kwaliteitsproducten met een gemeenschappelijk logo en dezelfde huisstijl worden verzameld. De afgelopen jaren waren verschillende grote veranderingen in het horecawezen zichtbaar	01-11-18	31-07-20	115.052,32	0,28	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOON- EN ZORGCENTRUM SINT - CAMILLUS	Hier wonen, leven en werken er mensen ANDERS	We wensen met dit project een nieuwe stap zetten in enerzijds het verder professionaliseren van ons HR beleid en in anderzijds het verder inbrengen van zelfsturing en meer beslissingsrecht voor onze medewerkers in de organisatie	01-11-18	31-07-20	121.097,99	0,26	8560	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Woon- en Zorgcentrum Veilige Have	Een loopbaanbeleid met focus op arbeidsvreugde	Een loopbaanbeleid met focus op arbeidsvreugde past in onze visie op loopbanen die we in onze opdrachtverklaring hebben opgenomen. Arbeidsvreugde geeft zinvolheid aan de loopbanen van onze medewerkers. Hieruit vloeit betrokkenheid, motivatie, inzet en samenwerking voort	01-11-18	31-07-20	189.886,65	0,17	9880	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Centrum Algemeen Welzijnswerk Noord-West-Vlaanderen	Werkbaar werk in nieuwe teams	CAW Noord-West-Vlaanderen is ontstaan uit een fusie tussen twee CAW's in de regio's Brugge en Middenkust. De organisatie heeft in de loop der jaren een uitgebreid arsenaal aan HR-systemen en -tools uitgewerkt, maar deze zijn grotendeels gebouwd op de erfenis van de twee oorspronkelijke CAW's, waardoor ze in de praktijk te weinig gebruikt werden	01-11-18	31-10-20	174.782,90	0,18	8000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DEN DRIES vzw	Den Dries - Organisatieontwikkeling	Een gewijzigde beleids- en financieringscontext met ondermeer de invoering van persoonsvolgende financiering dwingt onze sector om te evolueren van een eerder aanbodgerichte naar een sterk vraaggerichte en modulaire zorg. De zorgvrager is nu de regisseur, de inkoper en organisator, van het wenselijke zorgaanbod. Onze sector wordt gedwongen om zich daarop anders te organiseren	01-11-18	30-11-20	120.887,17	0,26	9940	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	COOPMAN & PARTNERS BOEKHOUDING EN FISCALITEIT	Teams sterk in advies	Digitale disruptie wijzigt de rol van de accountant binnen ons bedrijf op korte termijn fundamenteel. We zien dit niet als een bedreiging maar als een kans om de loopbaan van een accountant boeiender en uitdagender te maken.Samen met onze medewerkers geven we vorm aan de nieuwe rol van een accountant alsook aan de bestaande en nieuwe ondersteunende backoffice functies	01-11-18	31-12-20	115.826,90	0,28	9880	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Heilig Hart Dienstverleningscentrum voor personen met verstandelijke beperkingen	Anders organiseren in Heilig Hart Deinze	Met de steun van het ESF zullen we werken aan een andere structuur van arbeidsdeling waardoor de werkbaarheidsproblemen die onze medewerkers op vandaag ervaren worden opgelost. We creëren teams met grotere verantwoordelijkheden over complete taken en zorgen voor de uitwerking van een goede besturingsstructuur	01-11-18	28-02-21	184.694,44	0,17	9800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KONICA MINOLTA BUSINESS SOLUTIONS (BELGIUM)	Evolution in Action	Doorheen deze (sub)doelstellingen zien we ook het antwoord op de globale uitdagingen die we detecteerden onder paragraaf 3.8. In de eerste plaats moet de in- en doorstroom toenemen, zodat we de noden kunnen opvangen in het kader van groei, transformatie en uitstroom (al dan niet tengevolge van pensionering)	01-01-19	31-12-19	185.987,04	0,17	1831	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STORYME	StoryMe als een MBA van het leven	StoryMe is gestart als specialist in animatievideo's en vandaag uitgegroeid tot een videoproductie en -strategie bedrijf. Het bedrijf ontwikkelt een slim videoplan op basis van de behoeften en produceert zelf de video's (zowel live, animatie als gecombineerd). StoryMe zorgt ervoor dat de juiste doelgroepen de boodschap te zien krijgen, op het juiste moment en via de juiste kanalen	01-01-19	31-12-19	121.682,90	0,26	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WESTVLEES	BIG-Jobs	Westvlees wil investeren in BIG-jobs (Begeleiden en Investeren in de Groei van onze medewerkers) om zo samen te werken om grote loopbanen te scheppen en een win-win situatie te bekomen voor zowel werkgever als medewerker	01-01-19	31-12-19	160.023,97	0,20	8840	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VAN ROEY BACKOFFICE	Empowerment of the employee journey	In ons project 'Empowerment of the employee journey' willen we al voor de opstart de betrokkenheid van onze nieuwe collega's verhogen. Door in te zetten op het onboardingsproces en daar de valkuilen te detecteren en op te vullen gaan we voor een goede start voor onze nieuwe medewerker	01-01-19	30-06-20	122.980,20	0,26	2440	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Jeugdhulp Don Bosco Vlaanderen	Duurzame, werkbare en motiverende jobs voor alle medewerkers.	Via het ESF-project willen we binnen onze ruime HR- en organisatievisie duurzame, werkbare en motiverende jobs ontwikkelen voor al onze medewerkers zodat zij steeds met goesting en engagement aan de slag kunnen gaan binnen onze ruime organisatie	01-01-19	30-09-20	120.243,38	0,27	9900	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VANDEMOORTELE COORDINATION CENTER	Medewerkers Vandemoortele Gent met een aanvaardbaar stressniveau	Vandemoortele Gent die de entiteiten Vandemoortele Coordination Center, Vandemoortele NV, Vandemoortele Lipids en Vamix vertegenwoordigt, wil zich verder focussen op het verbeteren van het welbevinden van hun medewerkers. In de werkbaarheidsanalyse uitgevoerd door HR geven de medewerkers nog risicofactoren aan die dit project wenst weg te werken	01-01-19	30-09-20	164.149,40	0,19	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ASTRA SWEETS NV	Ondernemen met Passie	Omdat onze mensen de belangrijkste motor van onze organisatie zijn, wil Astra Sweets investeren in een duurzaam HR- en loopbaanbeleid, waarin de organisatie én de werknemers daadwerkelijk werk maken van gezamenlijke verantwoordelijkheid voor duurzame inzetbaarheid	01-01-19	31-12-20	169.585,16	0,19	2300	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Living Tomorrow	Employees of Tomorrow	Om het vernieuwend imago van Living Tomorrow (LT) en Tomorrowlab (TL) te versterken willen we intern inzetten op een duurzaam loopbaanbeleid.Het doel is om een duurzaam loopbaanbeleid te ontwikkelen die afgestemd is op het huidige personeelsbestand en op onze innovatieve toekomst	01-02-19	31-01-20	118.368,51	0,27	1800	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SMO	Duurzaam HR-beleid	Met dit 'duurzaam HR-beleid' project willen we inzetten op een blijvende groei van onze medewerkers van bij het begin van hun carrière bij SMO	01-02-19	31-01-20	130.525,36	0,25	9900	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sweet Mustard	Duurzaam loopbaanbeleid Sweet Mustard	Bij Sweet Mustard streven wij er via dit project naar om voor onze medewerkers een omgeving te creëren waarin ze zich veilig en ondersteund voelen in hun werk, de vrijheid hebben om zich continu persoonlijk te ontwikkelen en waarin er een gezonde balans is tussen hun werk en hun leven	01-02-19	31-01-20	126.167,48	0,25	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	A.W.B. Schots	A.W.B. Schots NV naar een duurzaam loopbaanbeleid	De kernactiviteiten van A.W.B. Schots NV kaderen in het bermbeheer en ruimen van grachten. A.W.B. Schots NV is doorheen de jaren een belangrijke partner geworden voor gemeenten en intercommunales. Duurzaamheid, ecologie en ergonomie zijn belangrijke waarden die ingebed zijn in het arbeidsproces. A.W.B	01-02-19	31-07-20	114.662,80	0,28	3545	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ADREM KEUKENS	Loopbaankansen binnen ADREM	Adrem keukens is een kleine onderneming met 22 medewerkers op de loonlijst. Ons bedrijf is groeiende en we willen een HR kader waarin groeikansen aangeboden en gecreëerd worden voor onze medewerkers	01-02-19	31-07-20	122.536,45	0,26	9900	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALHEEMBOUW NV	Bouwen aan competenties	Aan de hand van de gezamenlijk gedragen visie van zowel organisatie als medewerkers hebben we besloten om ons VTO-beleid volledig uit te rollen waarmee we in onze sector vernieuwend tegemoet kunnen komen aan de opleidingsnoden van onze medewerkers teneinde hun loopbanen inhoudelijk te ontwikkelen en waardevoller te maken waarbij we als organisatie ons 'steentje' willen bijdragen om hun ambities te	01-02-19	31-07-20	184.201,44	0,17	8840	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALPRO	Innovatieve arbeidsorganisatie Alpro	Alpro C.V.A. is een Belgisch voedingsbedrijf actief in de sector van plantaardige voeding. Door signalen vanuit de medewerkers m.b.t werkbaarheid en vanuit onze strategie voor de toekomst, wil Alpro de arbeidsorganisatie innoveren. De doelstelling van ons ESF-project is tweeledig. Enerzijds zullen we door de verandering in arbeidsdeling meer werkbare jobs kunnen creëren voor onze medewerkers	01-02-19	31-07-20	172.786,09	0,19	8560	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Amadys Telecom	Crosswise Duurzaam Loopbaanbeleid 2.0	We zijn erg snel gegroeid bij Crosswise en hebben nog maar weinig stappen gezet in de richting van een duurzaam loopbaanbeleid voor onze medewerkers. Daarom willen we, gebaseerd op input van onze medewerkers, werken aan acties op gebied van werving & selectie, onthaal, work-life, loopbaanbeleid en uitstroom	01-02-19	31-07-20	160.119,55	0,20	2960	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AMBISOFT	Silicon duurzaam loopbaanbeleid	Silicon: duurzame loopbanen, wendbare organisatie. We hebben beslist om onze organisatie nog sterker te maken en één van onze strategische pijlers nl “Mens & Organisatie” beter uit te werken. Naast tevreden personeel willen we geëngageerde medewerkers: werknemers die bereid zijn om die ‘extra mile’ te gaan	01-02-19	31-07-20	152.116,51	0,21	9810	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AUCXIS	Organisatie.Aucxis	Onze visie start met de volgende zin “Ons gepassioneerd team wil in een open bedrijfscultuur en samen met onze klanten bouwen aan kwalitatieve en innovatieve oplossingen.”	01-02-19	31-07-20	123.434,91	0,26	9190	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BAVIK	BAVIK - Super People	De 120ste verjaardag van de brouwerij in 2014 was de gelegenheid om de strategie onder de loep te nemen, de waarden te herbepalen die de strategie bepalen, een naamsverandering door te voeren en te professionaliseren, zonder de familiale context en waarden te verloochenen. Deze vernieuwde strategie kan zo de lokale verankering en daarmee gepaarde regionale tewerkstelling garanderen	01-02-19	31-07-20	114.752,61	0,28	8531	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Belcotec	Horizon	Belcotec is de laatste jaren erg gegroeid. Tijdens deze groei lag de focus echter op het operationele. Nu willen we echter volledig de kaart trekken van de medewerker en diens loopbaan binnen de organisatie.Om de duurzaamheid van de loopbanen van onze medewerkers en onze groei te kunnen bewerkstelligen, dienen we op twee niveaus actief te zijn	01-02-19	31-07-20	115.449,12	0,28	2440	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Bizbike	Al fietsend op weg naar een duurzaam loopbaanbeleid	De doelstelling van Bizbike is samen de fietsmobiliteit in België verbeteren en dit moeiteloos voor zowel de werkgever als de werknemer. Om dit te realiseren servicet Bizbike elektrische fietsen. De fiets kan je aankopen, leasen of huren, en dit in combinatie met service op locatie binnen België	01-02-19	31-07-20	115.541,66	0,28	8710	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Bouwmaterialen De Groote	Fundament-eel bouwen aan een nieuwe samenwerking	Met dit project willen we een HR beleid opzetten dat echt vertrekt vanuit onze waarden. Tijdens het traject Anders Organiseren hebben we deze gezamenlijke waarden van het nieuwe fusiebedrijf helemaal op punt gezet. Deze bieden nu zowel voor het management als voor de medewerkers een goed houvast	01-02-19	31-07-20	115.786,97	0,28	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CHEMICAR EUROPE NV	Chemicar Future Proof	Het doel van dit project is werkbaar werk waarborgen bij Chemicar en het professionaliseren van ons HR-beleid op vraag van onze medewerkers. Chemicar groeit jaar op jaar en heeft nood aan meerdere nieuwe aanwervingen per jaar. Voor de bestaande medewerkers moet het HR-beleid aangepast worden aan hun noden	01-02-19	31-07-20	165.938,45	0,19	2070	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CityCubes	CityCubes FORWARD	CityCubes is een brand activation bureau dat zich specialiseert in pop-up activaties. We maakten de afgelopen jaren een sterke groei door maar ons duurzaam loopbaanbeleid is niet mee geëvolueerd. Op vraag van onze medewerkers willen we daarom werken aan werving & selectie, work-life, loopbaanbeleid en leiderschap	01-02-19	31-07-20	114.669,48	0,28	2000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CONNECT +	Lanckriet	De algemene doelstelling van het project is het uitbouwen van een loopbaanbeleid dat aansluit bij onze strategie, en de groei van de onderneming verder kan ondersteunen én bevorderen.Medewerkers een duurzame loopbaan aanbieden, personeelstevredenheid verhogen, het in kaart brengen en ontwikkelen van competenties die de business versterken, zijn daarin essentiële thema's	01-02-19	31-07-20	176.232,00	0,18	2200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CONTI LABEL PAUWELS	Contilabel Aligned	De afgelopen jaren is Contilabel blijven groeien in een moeilijke en krimpende markt. We hebben dit kunnen realiseren door steeds flexibeler in te spelen op de wensen van de klanten en hun een grotere productdiversificatie aan te bieden. Deze flexibilisering was moeilijk voor het productieteam, de teamleden hebben zich heel hard moeten aanpassen	01-02-19	31-07-20	156.033,49	0,21	9900	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Devagro Saneringen	Andere koers, nieuwe mogelijkheden	Wij willen met ons project bereiken dat de uitdagingen die onze medewerkers aangeven, aangepakt kunnen worden. Wij willen hen duidelijkheid bieden. Een duidelijke plaats binnen een duidelijke structuur, waarbinnen elke medewerker weet dat er ruimte is om te groeien en hoe je dit kan aanpakken. Bij wie je hiervoor terecht kan en hoe je zelf met ideeën kan komen	01-02-19	31-07-20	115.392,48	0,28	8530	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EPDM-Solutions Bogaert	Een stabiel, ethisch, duurzaam en stimulerend HR-beleid binnen EPDM solutions	EPDM-solutions wil een HR-beleid uitwerken, waarbij de waarden van het bedrijf vertaald worden in het HR-beleid. Een stabiele arbeidsrelatie, met oog voor ethisch en duurzaam ondernemen, dat de werknemers stimuleert, motiveert en inspireert - en zo een win-win-situatie tot stand wordt gebracht	01-02-19	31-07-20	166.771,92	0,19	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	General Services Antwerp	Strategisch HR binnen General Services Antwerp	Wij willen investeren in het talent dat aanwezig is bij elk van onze werknemers en hun kansen bieden om te groeien. Dit ESF-project zal bijdragen tot deze overtuiging, zoals weergegeven in de algemene doelstelling van het project: General Services Antwerp streeft naar een duurzaam HR-beleid door in te zetten op sterk leiderschap, groei en ontwikkeling van de medewerkers en welzijn op het werk	01-02-19	31-07-20	176.371,40	0,18	9130	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GIM	GIMagine!	GIM is hightech IT bedrijf gespecialiseerd in de GeoICT, met een zeer grote aandacht voor de klant en al 25 jaar actief. De laatste jaren is GIM sterk gegroeid, zowel in aantal medewerkers (verdubbeling over de laatste 4 jaar) als in de activiteiten. Traditioneel ontwikkelt GIM oplossingen in een projectmodus en in zeer nauwe samenwerking met onze klanten	01-02-19	31-07-20	118.452,78	0,27	3001	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Het Rekreatief vzw	HR-Horizon 2020 (herkansing)	Het Rekreatief biedt bouwstenen op maat tot zelfontplooiing door werk. Om mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt een duurzame job te bieden en voor te bereiden op doorstroom naar reguliere tewerkstelling wil Het Rekreatief werk maken van een duurzaam loopbaanbeleid dat aandacht heeft voor elke individuele medewerker en zijn of haar competenties en talenten	01-02-19	31-07-20	206.795,82	0,15	2610	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HET TOVERSTOKJE	Het Toverstokje brengt MAGIE in je werk	Met ons project duurzaam loopbaanbeleid dat wij dankzij steun van het ESF kunnen realiseren hebben we als doel om onze medewerkers wat meer MAGIE aan te reiken door middel van ontwikkelde instrumenten op vlak van loopbaanbeleid en hen te laten groeien naar zelfverzekerde medewerkers die zich met vertrouwen kunnen focussen op hun rol binnen de organisatie	01-02-19	31-07-20	177.379,40	0,18	9340	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HQ Cras Waregem	CRAS Talent	Houtgroep CRAS is een familiebedrijf met wortels die teruggaan tot 1878. De onderneming met hoofdzetel te Waregem telt vandaag 480 medewerkers is dus al meer dan 140 jaar actief in de houtsector. CRAS is een bedrijf in evolutie	01-02-19	31-07-20	160.897,24	0,20	8790	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HYDROGENICS EUROPE	One Team, One Goal!	'One Team, One Goal!' is de concrete vertaling van ons engagement om de werkbaarheid van onze medewerkers op korte en lange termijn te verbeteren, en om een sterk en toekomstgericht HR-beleid uit te bouwen dat onze medewerkers zowel in het dagelijkse functioneren als in hun loopbaan beter zal ondersteunen	01-02-19	31-07-20	116.797,38	0,27	2260	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Imeldaziekenhuis	Langer gezond en gemotiveerd werken	We willen de werkzaamheidsgraad van de medewerkers in ons ziekenhuis bevorderen door te werken op twee fundamentele vlakken. Enerzijds door het probleem van hoge werkbelasting en stress fundamenteel bespreekbaar te maken en beleid te ontwikkelen die de jobs meer werkbaar maken	01-02-19	31-07-20	162.109,78	0,20	2820	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	JDI	Loopbaanbeleid 2.0 @ JDI	JDI helpt ondernemers hun groeiambities te realiseren. JDI kende een forse groei de afgelopen jaren. Daarom is het belangrijk dat het duurzaam loopbaanbeleid met ons bedrijf meegroeit. We willen in 2019 en 2020 met steun van ESF werken aan een objectiever selectiebeleid, beter onthaal via peter-meterschaptrajecten, personeelsbeloningsplan en een evaluatie- en competentiebeleid ontwikkelen	01-02-19	31-07-20	114.672,12	0,28	3040	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	JSR MICRO N.V.	Duurzaam loopbaanbeleid binnen JSR Micro	JSR Micro hecht zeer veel belang aan de medewerkers. Onze medewerkers zijn immers één van onze stakeholders en we vinden het belangrijk om onze verantwoordelijkheid op te nemen ten opzichte van hen	01-02-19	31-07-20	172.651,24	0,19	3001	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KELDERMANS WONEN HERK-DE-STAD	JULES	Keldermans wil een duurzaam HR-beleid opstarten. Keldermans begrijpt dat 'de medewerkers in zijn organisatie, de motor van het bedrijf zijn en bij deze dé differentiatie in de markt. De medewerkers zijn duidelijk dé sleutel voor een positieve en duurzame groei van de organisatie. Voor het opstellen van een duurzaam loopbaanbeleid bestaan geen pasklare oplossing	01-02-19	31-07-20	114.497,26	0,28	3540	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LEROI INDUSTRIES	Duurzaam HR @ Lerobel	Het vakmanschap en de technische kennis van de productie van complexe glasproducten, maakt van Lerobel één van de meest oplossingsgedreven, kwalitatieve en betrouwbare glasverwerkers in België met een breed gamma aan glasproducten. Lerobel groeide in de voorbije 80 jaar uit tot specialist in complexe glasverwerking met een 100-tal medewerkers	01-02-19	31-07-20	117.288,82	0,27	3500	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OSTEND BASIC CHEMICALS	Arcadia	Het Arcadia project zal ons ondersteunen in het aanpassen van de organisatie aan de nieuwe context na het afsplitsen van Proviron en OBC als afzonderlijke entiteiten. Bedoeling is om na te gaan hoe medewerkers meer kunnen bijdragen aan de werking en welke verbeterpunten er kunnen doorgevoerd worden aan de structuur en binnen de manier van werken	01-02-19	31-07-20	123.407,15	0,26	8400	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	POSTALIA BELGIUM	Ontwikkeling van een duurzaam loopbaanbeleid met focus op betrokkenheid en zin	We willen met steun van het ESF een stevige accelaratie geven aan de loopbanen van onze medewerkers door het versneld installeren van loopbaaninstrumenten die de basis vormen van ons loopbaanbeleid en die kenmerken van duurzaamheid in zich dragen	01-02-19	31-07-20	170.930,98	0,19	8210	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	QUARES HOLDING	Focus op menselijk kapitaal	Uitwerken van een duurzaam loopbaanbeleid. Quares is een dienstenbedrijf, wat maakt dat de kennis en vakmanschap van onze mensen, ons meest kostbare bezit is. “Menselijk Kapitaal”. Ook in onze kernwaarden vinden we het terug: “Onze mensen zijn onze grootste sterkte”	01-02-19	31-07-20	117.052,86	0,27	2000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	RESULT-IT	Het juiste vlees in de juiste kuip: inzetten op de ontwikkeling van een duurzaam loopbaanbeleid	Meat & More is een snelgroeiend vleesbedrijf en kan rekenen op 1178 medewerkers, tewerkgesteld op de centrale en in filialen verspreid over Vlaanderen. Het loopbaanbeleid binnen het bedrijf gaat uit van het motto 'de juiste persoon op de juiste plaats'	01-02-19	31-07-20	478.463,71	0,07	9880	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	S.C.E.	S.C.E. bouwt aan een duurzaam groeibeleid.	S.C.E. wil in het ESF-traject aandacht besteden aan een competentiegerichte overkoepelend loopbaanbeleid. Dit met het doel om obv het competentiegebeuren voor zowel de medewerkers als de leidinggevenden enerzijds de groeimogelijkheden binnen S.C.E. voor te leggen en hieraan een persoonlijk groeiplaan voor te kunnen voorzien	01-02-19	31-07-20	123.044,83	0,26	8810	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SIX	#HappywithSix	2011 was een scharnierpunt voor SIX met de overname door 2 jonge zaakvoerders. Dit zorgde voor een omwenteling op veel vlakken. Dit had onmiddellijk een zichtbaar resultaat in een continue omzetstijging. Echter, willen we onze groei op dit élan verder zetten, dan moeten we voldoende en competente mensen hebben én mensen die met de neus in dezelfde richting werken	01-02-19	31-07-20	115.636,37	0,28	8870	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VICTOR BUYCK STEEL CONSTRUCT.	BOUWEN AAN CONTINUITEIT EN VERBONDENHEID	Binnen het kader van dit ESF-project willen we als organisatie bouwen aan continuïteit door voldoende instroom te genereren van nieuwe medewerkers en aan duurzame verbondenheid van onze medewerkers met Groep Buyck	01-02-19	31-07-20	189.680,48	0,17	9900	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WZC Bessemerberg	Leven&werken Werken&leven	De afgelopen jaren heeft de organisatie een vlucht vooruit genomen. Het eigen aanbod van diensten in de ouderenzorg is exponentieel toegenomen en de manier van “leven” in onze organisatie is, samen met de verschillende leefmogelijkheden geëvolueerd. Vanzelfsprekend veranderde het ‘’werk’’, de werkomgeving, mee	01-02-19	31-07-20	131.262,38	0,24	3620	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	POPPIES BAKERIES	Poppies, ont-Popt!	2 zaken heel wat op gang gezet voor Poppies : het project Anders organiseren dat opgestart werd onder voormalig CEO Frans Castelein maar werd overgenomen door de nieuwe CEO, Patrick Reekmans, en de wissel tussen de gedelegeerd bestuurders zelf	01-02-19	15-09-20	161.422,06	0,20	8980	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Adient Belgium	CAREERS IN MOTION	ADIENT staat aan de vooravond van een periode van personeelsaangroei en wil aan de toekomstige nieuwkomers en bestaande medewerkers loopbaankansen bieden.Met het ESF project leggen we de basis voor het fundament van een loopbaanbeleid: competentieontwikkeling van onze medewerkers dewelke ondersteund worden door coachende leidinggevenden	01-02-19	18-09-20	164.634,85	0,19	9960	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Constructiewerken De Meyer	Shift2020	Shift2020 is een project dat inzet op de kanteling naar een mensgerichte organisatiestructuur die onze groei moet bestendigen. Hierbij leggen we de focus op het welbevinden van al onze medewerkers die de basis vormt voor autonomie, voluit ontplooien van talenten en competenties	01-02-19	30-09-20	120.689,31	0,27	9140	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AGIDENS INTERNATIONAL	Circe	Agidens, met hoofdkwartier in Zwijndrecht, is wereldwijd actief vanuit 5 verschillende landen verspreid over Europa en de Verenigde Staten en is gespecialiseerd in het herstellen van het automatiseren van verschillende industriële toepassingen	01-02-19	31-10-20	161.653,98	0,20	2070	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALGIST BRUGGEMAN	Rijzende loopbanen bij Algist Bruggeman	Met steun van het ESF wensen wij meer werkbaarheid in de loopbanen van onze medewerkers aan te brengen. De focus ligt op een betere work-life balans (een betere ergonomie en een uitgebalanceerd ploegenstelsel) en een sterkere teamwerking door een herwerkt leiderschapsmodel	01-02-19	31-10-20	205.047,50	0,16	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALLAERT	Allaert aluminium, ons profiel voor duurzame groei	We zijn er ons van bewust dat, door onze sterke groei, er verbeteringen in onze interne werking mogelijk zijn. Het is nu tijd om samen na te denken over hoe we ons nog beter kunnen organiseren om ook in de toekomst deze groei te bestendigen	01-02-19	31-10-20	175.405,34	0,18	8530	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AQUASECURITY	Aqua 2025	Installatie van een duurzaam communicatie-, VTO- en loonbeleid voor de optimale beveiliging en groei van ons personeelsbestand en onze onderneming	01-02-19	31-10-20	118.785,25	0,27	9320	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BRABANTIA BELGIUM	Samen op weg naar duurzame en actieve loopbanen!	We willen onze huidige medewerkers laten uitgroeien tot de best mogelijke versie van zichzelf zodat ze gedurende een lange tijd binnen Brabantia S&L Belgium aan de slag kunnen blijven op een duurzame manier	01-02-19	31-10-20	165.027,70	0,19	3900	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BREPOLS	Brepols...op weg naar verandering	Met dit project wil Brepols een win-win creëren: wendbaarder en werkbaarder worden zodat we kunnen beantwoorden aan de vraag naar meer flexibiliteit en wendbaarheid van de markt en aan de vraag van de interne medewerkers naar flexibele jobs met voldoende autonomie en groeimogelijkheden	01-02-19	31-10-20	125.043,17	0,26	2300	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CAW Halle-Vilvoorde	Samen voor anders organiseren - Werkbare jobs binnen CAW Halle-Vilvoorde	CAW Halle-Vilvoorde is er voor de burgers uit de regio Halle-Vilvoorde met alle mogelijke vragen en problemen rond welzijn. Onze organisatie ontstond als “CAW Halle-Vilvoorde” in 2014 na een door de Vlaamse Gemeenschap opgelegde fusie tussen CAW Delta (Halle en Asse) en CAW Vilvoorde (Vilvoorde) en een bijkomende toevoeging van de zorgregio Tervuren	01-02-19	31-10-20	118.159,68	0,27	1731	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CLUMA ENGINEERING NV	Cluma People 2020	Met dit project wil Cluma verschillende HR processen op elkaar afstemmen. Binnen het project willen we werken aan carrièreplanning van de medewerkers, willen we het leiderschap binnen de organisatie verhogen en willen we het loonbeleid transparant maken	01-02-19	31-10-20	119.565,61	0,27	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CONWAY	Duurzame loopbanen in Conway	Conway wil met ondersteuning van het ESF bouwen aan duurzame loopbanen voor de medewerkers	01-02-19	31-10-20	173.626,66	0,18	9140	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Cores Development	To create a space where our staff can develop their full potential	De doelstelling van Cores Development is het ontwikkelen van binnenstedelijke vastgoedconcepten met maatschappelijke meerwaarde. We zetten in op kernversterking in steden en gemeenten. 'Urban Landscaping' met een meerwaarde voor de maatschappij kan enkel tot stand komen door samenwerking tussen alle belanghebbenden: buurtbewoners, architecten, bouwbedrijven, studiebureaus, etc	01-02-19	31-10-20	174.565,79	0,18	2018	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CORILUS	Delighted medewerkers bij Corilus	Onze gebruiksvriendelijke communicatiesoftware voor de zorgsector verbindt patiënten en belanghebbenden. Corilus biedt een totale ICT-oplossing (software, hardware & diensteverlening) aan medische en paramedische professionals	01-02-19	31-10-20	172.988,30	0,18	9880	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DANIKA	#samengroeien	Met dit project willen we alle goede zaken in ons HR beleid waar we zo gekend om zijn verder verdiepen en tot een coherent geheel maken. Dit zal niet alleen de consulent helpen om een beter overzicht te krijgen, maar zal voor iedereen meer duidelijkheid en structuur brengen	01-02-19	31-10-20	160.028,37	0,20	9220	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Fidiaz	The future belongs to those who prepare for it today	Met het duurzaam loopbaanbeleid (DLB) willen BlueGround gemotiveerde, betrokken medewerkers met een goede work-life balans bekomen en een stabiele hechte ploeg creëren waarbij er sneller bij behoefte kan uitgebreid worden. Via het ESF project wil BlueGround enerzijds steeds voldoende geschoolde werkkrachten kunnen vinden en ze anderzijds aan de slag bij BlueGround houden	01-02-19	31-10-20	114.288,72	0,28	1602	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GODDEERIS	Go with the Goddeeflow	Goddeeris staat voor een grote uitdaging met het behalen van een BHAG over +10 jaar van 1000 medewerkers internationaal en 100 miljoen omzet. Met deze innovatieve blik op de toekomst willen we de volledige organisatie klaarstomen. De innovatieve arbeidsorganisatie willen we tot in de fijnstructuur uitwerken	01-02-19	31-10-20	121.432,12	0,26	8800	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Het Poetsbureau	DLB Poetsbureau	Door het versterken van de competenties en het aanbieden van ondersteuning wil men werken aan een duurzaam loopbaanbeleid	01-02-19	31-10-20	160.500,46	0,20	3583	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Home Nazareth	Welzijn3	De algemene doelstelling die we beogen met het voorliggend project is om de pijnpunten die we ervaren rond instroom en retentie in onze vereniging met steun van het ESF op grondig en duurzame wijze aan te pakken door middel van het ontwikkelen van duurzame loopbaaninstrumenten die we verankeren in onze werking	01-02-19	31-10-20	180.882,78	0,18	9810	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ILLOCHROMA HAONENG BELGIUM	De Duurzame Drukker	IHB wil met dit project haar duurzaam loopbaanbeleid verder uitbouwen. Uit een bevraging van de stakeholders via meerdere kanalen wordt een project rond jobinhoud, werkorganisatie, motivatie en de work-life balans opgezet	01-02-19	31-10-20	164.797,13	0,19	3600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Kantoor Brussel	Together we grow – Gelukkige Attentianen binnen een inspirerende en ondernemende omgeving	Attentia is partner in HR en Well-Being met dienstverlening als sociaal secretariaat en externe dienst voor preventie en bescherming op het werk. Bij Attentia geloven we dat gelukkige mensen de drijvende kracht zijn achter elke succesvolle onderneming en dat onze medewerkers het verschil maken. Uit de absenteïsme- en verloopcijfers blijkt echter dat niet alle medewerkers dit zo ervaren	01-02-19	31-10-20	161.545,09	0,20	1082	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KIDS	KIDS goes KIDZ!	De toegenomen zorgzwaarte, de evoluties naar persoonsvolgende financiering en de veranderende maatschappelijke context maken dat het Multifunctioneel Centrum KIDS meer en meer op de grenzen van haar huidige organisatiestructuur botst. KIDS is eerder verticaal georganiseerd; de interdisciplinaire werking wordt ondersteund door horizontale overlegstructuren en interne samenwerkingsverbanden	01-02-19	31-10-20	156.256,54	0,20	3500	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OFFITEL	Offitel 2.0	Om dit project te duiden en kernachtig te kunnen samenvatten, keren we terug in de tijd naar begin 2018, toen Offitel in gevolge een overname een nieuwe zaakvoerder kreeg. In wat op dat moment ingepland is als zgn	01-02-19	31-10-20	115.805,50	0,28	3600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ORDINA BELGIUM	Een duurzame carrière binnen Ordina	Ordina werd opgericht in 1973 en is de grootste, onafhankelijke ICT-dienstverlener in de Benelux met 2.650 medewerkers, waarvan 658 medewerkers in Vlaanderen. Wij vertalen de strategie en het beleid van onze klanten naar de bedrijfsprocessen door onze doorgedreven kennis van zijn organisatie, zijn markten en de lokale wet- en regelgeving	01-02-19	31-10-20	160.038,36	0,20	2800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	POMAX	Grow with the flow 3	We hebben met POMAX recent een organisatiekanteling doorgevoerd. Deze is op zich positief verlopen, en heeft een grote meerwaarde gehad voor onze organisatie. Tezelfdertijd zijn hierdoor ook nieuwe uitdagingen ontstaan	01-02-19	31-10-20	115.016,16	0,28	2550	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Psychiatrisch Ziekenhuis Bethanië	O2	Met dit project willen onze structuur aanpassen zodat medewerkers meer zekerheid en duidelijkheid krijgen over hun dagelijks functioneren en over hun werking. We wensen daarbij te kantelen in de richting van een innovatieve arbeidsorganisatie	01-02-19	31-10-20	172.559,62	0,19	2980	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Satellic	Feeling good @ Satellic	Satellic werd in juli 2014 door de interregionale entiteit Viapass, die de drie Belgische regionale overheden vertegenwoordigt, aangeduid om in hun naam tol te heffen op vrachtwagens zwaarder dan 3,5 ton	01-02-19	31-10-20	178.003,75	0,18	1831	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SINT-LODEWIJK	Anders Organiseren Sint Lodewijk	Sint Lodewijk geldt als referentie binnen dienstverlening voor personen met een motorische beperking	01-02-19	31-10-20	171.064,19	0,19	9230	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	v.z.w. Woon-en Zorgcentrum Maria Boodschap	Droom, durf, doe en laat ogen sprankelen!	Er zijn heel wat verschillende werkbaarheidsproblemen en die hebben verschillende oorzaken maar uiteindelijk zijn die bijna allemaal terug te voeren naar de “verzuiling” van de afdelingen/diensten. En zelfs binnen de afdelingen worden er nog “eilandjes” gevormd (bv. dag en nacht shift)	01-02-19	31-10-20	114.425,63	0,28	2845	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VAN dEN WEGHE	Van Den Weghe anticiperend structureren	Binnen Van Den Weghe zal een kanteling gebeuren in de lijn met de principes van innovatieve arbeidsorganisatie waarbij we meer beslissingen bij de medewerkers zullen leggen en de manier van werken meer werkbaar zal gemaakt worden	01-02-19	31-10-20	118.328,89	0,27	9870	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Van Oirschot verwarmingsgroothandel	Van Oirschot Going Forward	Van Oirschot kende een forse groei en staat voor een aantal uitdagingen op gebied van HR. De afgelopen jaren zijn de eerste stappen gezet in de richting van duurzaam loopbaanbeleid maar we willen nu ook acties opzetten op gebied van werving & selectie, work-life, onthaal en VTO op vraag van onze medewerkers	01-02-19	31-10-20	160.390,05	0,20	2110	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VILLEROY & BOCH WELLNESS	Duurzaam loopbaanbeleid binnen VB Roeselare	Inzetten op werkbaarheid, groei en inzetbaarheid van de werknemers, rekening houdend met de belangen & behoeften van de medewerkers en van de organisatie	01-02-19	31-10-20	176.638,20	0,18	8800	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	voestalpine Sadef	Voestalpine Sadef NV naar een Factory of the Future	Voestalpine Sadef wil naar een Factory of the Future evolueren om meer werkbare jobs te creëren voor alle medewerkers, om te zorgen voor betere jobuitvoering in en tussen teams (vandaag zijn teams homogeen samengesteld, doelstelling is om multidisciplinaire teams samen te stellen), om elke medewerker zelf meer inspraak te geven in de jobuitvoering en de jobomstandigheden en om zo de organisatie no	01-02-19	31-10-20	174.668,60	0,18	8830	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOON- EN ZORGCENTRUM MARIAHUIS GAVERE	Duurzaam investeren in onthaal en work-life balans	In dit voorliggend project dat wij met steun van het Europees Sociaal Fonds kunnen uitwerken leggen we de klemtoon op duurzaam investeren in onthaal en work-life in balans vanuit de gedachte dat dit actueel de belemmeringen zijn in ons streven naar zinvolle, werkbare en duurzame loopbanen voor onze medewerkers	01-02-19	31-10-20	185.864,42	0,17	9890	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Familiehulp - hoofdzetel	Verantwoordelijkheden dieper leggen – aan de slag!	We gaan voor meer duurzame jobs voor onze medewerkers in combinatie met een goede kwaliteit van de dienstverlening bij onze klant. In dit project willen we de ruwe structuur die reeds werd vastgelegd verder verfijnen in co-creatie met de medewerkers en hiermee aan de slag gaan	01-02-19	31-12-20	224.356,97	0,14	1210	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OBRA/BAKEN vzw	ObraBaken vzw - Anders Organiseren	Obra Baken vzw wil werk maken van een integraal organisatie (her-)ontwerp om de modulaire zorgtrajecten voor hun doelgroep beter te organiseren	01-02-19	31-12-20	115.327,54	0,28	9040	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Onze-Lieve-Vrouw Gasthuis	Met open communicatie, gezamenlijke doelstellingen en competentiemanagement naar goede samenwerking	We streven naar zelfbewuste medewerkers die mee hun verantwoordelijkheid opnemen, die elkaar helpen waar nodig en die in staat zijn om de visie van het huis mee op te bouwen. We gaan voor open communicatie, gezamenlijke doelstellingen en competentiemanagement die we inzetten als hefbomen voor een goede samenwerking	01-02-19	31-01-21	119.619,40	0,27	8970	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALUVISION ALUMINIUM CREATIES	Inspirerend groeien	Als toonaangevend bedrijf in volle transitie, zijn we ons bewust van de noodzaak om ons op een andere manier te organiseren, willen we klaar zij voor de uitdagingen die ons te wachten staan. Er wordt nu heel functioneel en vanuit een technische expertise gewerkt en er zijn eilanden ontstaan in het bedrijf	01-02-19	31-07-21	199.072,45	0,16	9800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CPSP België	Center Parcs in de 21ste Eeuw	Binnen Center Parcs in de 21e eeuw worden opleidingen verwerkt welke de medewerkers voorbereiden op de veranderende markt en veranderende eisen van de klanten/ gasten binnen de organisatie	01-06-20	31-08-21	184.744,00	0,17	2400	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DAVO GROUP	#totallyDAVOted	Met dit project willen we de medewerkers weerbaar maken om nog sterker te staan in de toekomst	01-06-20	30-11-21	114.960,00	0,28	9031	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ARDOVRIES	Onze medewerkers ondersteunen in hun duurzame groei en ontwikkeling	Samen met de medewerkers speelt Ardo in op de verwachtingen van de consument die steeds natuurlijke, gezonde, meer diverse en voortdurend betere producten wil. Daarvoor zetten we volop in op de digitalisatie en automatisatie van onze data en processen. Daarnaast zetten we onze medewerkers aan tot kritisch denken en handelen	01-06-20	31-05-22	160.008,00	0,20	8850	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Duracell Solutions BVBA	21ste eeuwse vaardigheden in Duracell Solutions	We hebben als organisatie de vertaalslag gemaakt naar de industrie 4.0 aan de hand van investeringen in digitalisering en automatisatie van onze werking	01-06-20	31-05-22	241.920,00	0,13	2220	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FrieslandCampina Belgium	WIN-WIN Competence & Capability Growth	FrieslandCampina Belgium N.V. maakt deel uit van Koninklijke FrieslandCampina, een multinationale zuivelonderneming dat nog steeds eigendom is van een coöperatie, waarbij 12.104 melkveebedrijven uit Nederland, België en Duitsland zijn aangesloten	01-06-20	31-05-22	163.164,00	0,20	9880	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HQ Cras Waregem	CRAS Course	Cras Woodgroup is een familiebedrijf met 140 jaar op de teller. De in al die jaren opgebouwde 'knowhout' zit in al onze producten en vormt de basis van onze service. Achter die kennis zitten onze 'woodbelievers'... onze werknemers. Zij zijn ook de sleutel tot het succes van onze toekomstvisie en strategie	01-06-20	31-05-22	160.160,00	0,20	8790	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	in2com	in2competence	In2commmunication (in2com) is een contact center dat een geïntegreerde aanpak biedt voor ondersteuning van authentiek klant-engagement	01-06-20	31-05-22	161.620,00	0,20	1831	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	INKONOX	Opleidingen	Met dit project willen we Inkonox klaar stomen voor de toekomst	01-06-20	31-05-22	160.136,00	0,20	9810	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IPG CONTACT SOLUTIONS	Inspire people to grow 2020-2021	IPG is het grootste bedrijf in de sector van de contactcenters in België en wil deze positie behouden door in te zetten op de toekomst. Het people beleid binnen IPG en bijgevolg ook de talent strategy zetten volop in om de missie, visie en waarden van het bedrijf elke dag te kunnen realiseren	01-06-20	31-05-22	170.315,20	0,19	1831	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LEROI INDUSTRIES	Versterking competenties Lerobel-medewerkers	Lerobel is sinds 2017 aan het bouwen aan de weg naar productleider in de niche van het veiligheids- en restauratieglas. Digitaliseren van de werking en innoveren op elk niveau staan hierbij centraal. Lerobel wil daarom met steun van ESF investeren in het versterken van de competenties van de medewerkers om dit bottom-up mogelijk te maken	01-06-20	31-05-22	161.728,00	0,20	3500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MAYERLINE SA	Retail Stars	We bevinden ons momenteel in volle overgang zijn van een zgn. multi-channel model naar een zgn. omni-channel model. In die zin is onze werking de laatste jaren steeds verder aangepast aan de veranderde markt, en aan de vraag en de beleving van de klant	01-06-20	31-05-22	165.000,00	0,19	1800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Milcobel	Toekomstgerichte opleidingen binnen Milcobel	De groep produceert allerhande melk- en zuivelproducten zowel onder eigen merken als onder private label en richt zich zowel naar de eindconsument als naar B2B. Dit ESF-dossier richt zich naar de arbeiderspopulatie met opleidingen binnen de 21ste eeuwse vaardigheden zoals digitale vaardigheden, communicatie, samenwerken en leidinggeven	01-06-20	31-05-22	168.480,00	0,19	9120	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	O.F.T. AANKOOP	Krachtig Groeien	De retailsector is vandaag de dag zeer concurrentieel en continu in verandering. De grote internationale online-spelers zetten reeds een aantal jaren de marges onder druk. Klanten worden als het ware overspoeld met een veel groter aanbod, scherpe prijzen, snelle leveringen aan huis en gratis retourzendingen	01-06-20	31-05-22	161.592,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OFFITEL	Offitel Opleidingen	Offitel voert een opleidingsproject uit om haar medewerkers meer digitale, sociale, communicatieve,... vaardigheden bij te brengen. Op basis van gesprekken, evaluaties en andere analyses merken we een opleidingsnood bij onze medewerkers. Dankzij dit project doen zij meer competenties op waardoor zij sterker worden in hun job en hun taken met meer voldoening en efficiëntie kunnen uitvoeren	01-06-20	31-05-22	153.496,00	0,21	3600	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Rust- en Verzorginstehuis Heilig Hart te Grimbergen	Goesting in zorg	Dit project moet ons ondersteunen in het verhogen van het werkvermogen van de medewerkers. In ons lopende traject naar innovatieve arbeidsorganisatie zullen nog heel wat thema's de kop opsteken. Thema's als veranderen, herstructureren van werk, communiceren, teamwork, aanpassingsvermogen, veerkracht, samenwerking,..	01-06-20	31-05-22	160.062,00	0,20	1850	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	RUSTHUIS STIL GELUK BVBA	VERBINDING	Met dit project willen we sterkere teams creëren met medewerkers die zich goed voelen en klaar zijn om zelfstandig hun taken te kunnen aanpakken	01-06-20	31-05-22	160.356,00	0,20	9500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SKYLUX	Hello Brightmind!	Sinds de start van Skylux in 1965 brengen wij gratis daglicht binnen in huizen, kantoren en fabrieken. Zo zorgen we voor meer levenskwaliteit, meer wooncomfort, veiligheid, warmte, gezelligheid en een hogere productiviteit bij onze klanten. Met nieuwe technieken en technologieën creëren we steeds meer nieuwe producten, volledig naar wens van onze klanten	01-06-20	31-05-22	160.156,00	0,20	8530	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Strukton Rail	Competentieontwikkeling voor onze kort- en middengeschoolde arbeiders	Strukton Rail wenst met dit ESF project al haar kort- en middengeschoolde arbeiders op te leiden inzake ICT basisvaardigheden en werkvloervaardigheden eigen aan de 21ste eeuw. We grijpen deze ESF oproep aan om een opleidingsprogramma exclusief voor onze arbeiders uit te werken. Het zwaartepunt van de opleidingsinspanningen in het ESF project is gericht op de ontwikkeling van soft skills	01-06-20	31-05-22	165.824,00	0,19	9820	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TORFS L.	Sterker in je schoenen	Torfs L NV is een retailer van dames-, heren- en kinderschoenen, lederwaren, bagagerie, accessoires en kledij. Als een retail speler staan we bij Torfs voor verscheidene uitdagingen o.m. inzake de verdere verankering en doorgroei van e-commerce en de hieraan gekoppelde noodzaak om op een innovatieve manier klanten naar zowel de offline als online winkels aan te trekken	01-06-20	31-05-22	161.685,00	0,20	9100	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vind!	Bloeiende SamenWerkers doen Groeien	In dit project willen we inzetten op opleidingen die ons versterken als zelfsturende organisatie	01-06-20	31-05-22	160.432,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WEngage	Training for the future	Call-IT heeft geïnvesteerd in nieuwe digitale technologie waarmee ze haar dienstenaanbod heeft kunnen uitbreiden. Zo is meer differentiatie ontstaan binnen de job Contact Center Agent waardoor het personeelsverloop gevoelig is gedaald.We voorzien basis opleidingen in IT en communicatievaardigheden	01-06-20	31-05-22	162.400,00	0,20	8400	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOODSTOXX	Woodstoxx 21 century	Met dit project wil Woodstoxx 14 opleidingsacties uitvoeren die allen binnen de context van de 21ste eeuwse vaardigheden vallen. Met dit project wil Woodstoxx zijn medewerkers opleiden om hen zo meer digitale en sociale vaardigheden aan te reiken zodat ze zich verder kunnen ontwikkelen en hun groei verder gezet kan worden	01-06-20	31-05-22	177.736,00	0,18	8930	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOON- EN ZORGCENTRUM KANUNNIK TRIEST vzw	Verbindend samenwerken naar presente zorg	Met dit project willen we de competenties bij de medewerkers ontwikkelen die we nodig hebben om echt te kunnen bloeien als organisatie na de recente kanteling	01-06-20	31-05-22	160.388,00	0,20	9090	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BARIAS	Logistics of the future	Barias is al sinds 2003 pionier in het manueel en automatisch verpakken van een uitgebreid aanbod aan producten. Als co-packer ontzorgen wij onze klanten in het consumenten-proof maken van hun producten, en daar gaan we heel ver in. Wij combineren een doorgedreven klantgerichtheid en flexibiliteit met snelheid en operationele betrouwbaarheid	01-06-20	31-08-22	160.632,00	0,20	8800	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GEBROEDERS TIMMERMAN NV	Opleidingen tot veilige en duurzame verbinding	Timmerman EHS, voorheen Gebroeders Timmerman, is een onafhankelijke KMO met 75 medewerkers gevestigd te Eeklo. Ons bedrijf transformeerde de laatste jaren van een louter constructiebedrijf van technische componenten naar een full service industriële dienstverlener	01-06-20	31-08-22	160.846,00	0,20	9900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LABORATORIA WOLFS NV	extra ICT- en algemene 21ste eeuwse basisvaardigheden	We bevinden ons volop in de VUCA-wereld met steeds grotere klanteneisen, specifieke verwachtingen en wijzigende omgang met klanten, waarin we wensen onze customer intimacy focus te behouden. Dit vereist andere en meer doorgedreven ICT- en algemene sociale basisvaardigheden van onze medewerkers die we met steun van het ESF additioneel en versneld kunnen realiseren	01-06-20	31-08-22	178.192,00	0,18	2070	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MOL CY	Motiverend OpLeiden	Mol is gespecialiseerd in de constructie van hoogwaardig en op maat gemaakt transportmaterieel en toelevering zoals trailers, special trucks, spoorwegvoertuigen rail-road, terminal trekkers en voertuigen voor afvalophaling. De activiteiten variëren van onderzoek en design over de productie van de componenten, assemblage t.e.m. de wereldwijde distributie	01-06-20	31-08-22	162.780,00	0,20	8840	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PACKO COOLING	Grondige ondersteuning bij het leren continu verbeteren	Onze organisatie zet volop in op continue verbetering. Daarnaast delegeren we initiatief zo laag mogelijk. Onze medewerkers staan open voor dit veranderingstraject en voelen zich betrokken bij de wijzigingen binnen onze organisatie	01-06-20	31-08-22	160.048,00	0,20	8210	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VILLEROY & BOCH WELLNESS	Stimulerend opleidingsbeleid binnen Villeroy & Boch	Goed opgeleide, gemotiveerde medewerkers bepalen voor een groot deel het succes van een organisatie. Het personeelsbeleid binnen Villeroy & Boch Wellness Roeselare richt zich op de inzet van medewerkers, op hun kwaliteiten en de ontwikkeling van kwaliteiten. Niet alleen om de juiste werknemers in huis te hebben, maar ook om ze te houden	01-06-20	31-08-22	201.200,00	0,16	8800	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BOUW- EN HOUTONDERNEMING VERSTRAETE	Verstraete Academy: bouwen aan zelflerende organisatie	Verstraete.team is een 5e generatie bouw- en houtbedrijf met Roeselaarse roots. We transformeren naar een netwerkorganisatie waarbij de strategische samenwerkingen en partnerships leiden tot innovatieve concepten, processen en producten. Digitalisering en technologische vernieuwing vinden we belangrijk zowel in het op te leveren gebouw als tijdens het proces zelf	01-05-21	31-07-22	160.512,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Bouwmaterialen De Groote	Verder bouwen	Met dit project willen we de stappen die we gezet hebben naar een performante zelfsturende organisatie verder verstevigen	01-05-21	31-07-22	114.328,00	0,28	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CALLENS WILLY	Compass	Callens voert een opleidingsproject uit om de medewerkers meer kennis en vaardigheden bij te brengen op vlak van sociale en digitale vaardigheden. 15 opleidingsacties werden ingediend en dit op basis van de detectie van de opleidingsnood bij zowel medewerkers als op organisatievlak	01-05-21	31-07-22	166.890,00	0,19	8790	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HET TOVERSTOKJE	Met een vleugje magie communicatief sterk in een digitale samenleving	We ervaren als organisatie dat onze medewerkers in de praktijk in toenemende mate hun digitale en sociale vaardigheden moeten bijwerken om nieuwe taken uit te voeren in hun jobs	01-05-21	31-07-22	181.192,00	0,18	9340	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IG WATTEEUW INTERNATIONAL	Een leven lang leren bij IGW	IG Watteeuw International (IGW) NV is een toonaangevende leverancier van transmissieoplossingen. Heel wat van onze medewerkers zijn midden- of laaggeschoold. Er is een actieve vraag vanuit onze medewerkers naar het aanleren van 21ste-eeuwse vaardigheden. Daarom willen we met steun van ESF 8 opleidingen - aangepast aan onze doelgroep - organiseren rond o.m	01-05-21	31-07-22	164.280,00	0,19	8020	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Jan Yperman Ziekenhuis	Klaar voor de toekomst! Investeren in 21e eeuwse vaardigheden van onze medewerkers	Via de combinatie van organisatie- en medewerkersbehoeften destilleerde het Jan Yperman Ziekenhuis 14 opleidingen die we specifiek en additioneel in de periode van 2021-2022 willen uitvoeren voor lager geschoolde en oudere medewerkers	01-05-21	31-07-22	163.630,00	0,20	8900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LOOTENS DEINZE	LOOTENS ACADEMY 2021	Met dit project willen we onze medewerkers de mogelijkheid geven om de eigen vaardigheden verder te ontwikkelen, alsook de nodige ondersteuning bieden om mee te groeien in de verdere digitalisering van Lootens	01-05-21	31-07-22	181.720,00	0,18	9800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MANU MAIL	DigRevC19	Met dit project willen we de digitale revolutie helemaal omarmen en zorgen dat ook de medewerkers klaar zijn voor de 21e eeuw	01-05-21	31-07-22	115.400,00	0,28	9280	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NV VOLYS STAR	VOLleren	Volys werd opgericht in 1946 als kippenslachterij en evolueerde in de voorbije 75 jaar tot producent van kip- en kalkoenproducten met een productie van 17 500 ton gevogelteproducten/jaar. Het overschakelen van een afdelingenwerking naar een zonewerking heeft echter een invloed op het hele bedrijf en op de manier van werken	01-05-21	31-07-22	161.020,00	0,20	8860	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	RAAMEXPRES	Het nieuwe werken, samen met elkaar	Met dit project willen we de ingeslagen weg verder bewandelen door opleidingen te kunnen organiseren die ons versterken als teal organisatie	01-05-21	31-07-22	114.978,00	0,28	3580	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Roularta Media Group	Digitale vaardigheden voor een duurzame toekomst	Roularta Media Group transformeert onder impuls van tal van digitale innovaties tot een data-driven bedrijf. Het belang van digitale competenties neemt zienderogen toe en is geldig voor nagenoeg iedere functie binnen ons bedrijf. Ook in onze drukkerij is de digitalisering enorm toegenomen door onze investering in state-of-the art drukpersen	01-05-21	31-07-22	160.160,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VERANCO	Vaardigheden voor de toekomst	Veranco nv streeft voortdurend naar de perfecte combinatie op het vlak van kwaliteit, innovatie, werknemers- en klantentevredenheid. Zo werd de afgelopen jaren onder andere heel wat geïnvesteerd in een vergroting van de bedrijfsruimten, een optimale inrichting van de werkzones, de toepassing van lean- en 5S-principes op de werkvloer, en vaktechnische opleidingen voor onze mensen	01-05-21	31-07-22	160.000,00	0,20	9100	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VICTOR BUYCK STEEL CONSTRUCT.	21ste eeuwse vaardigheden bij Victor Buyck Steel Construction	Met Steun van het ESF willen wij onze medewerkers een additioneel en uitgebreid opleidingstraject aanbieden om de uitdagingen van de industrie 4.0 en de toegenomen vraag naar flexibiliteit te kunnen ondervangen	01-05-21	31-07-22	244.640,00	0,13	9900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOON- EN ZORGCENTRUM MARIAHUIS GAVERE	Een Leven lang leren in Mariahuis	Wij zijn van mening dat opleiding een gedeelde verantwoordelijkheid is van zowel onze medewerkers als van de organisatie. Het realiseren van een brede inzetbaarheid van onze medewerkers is zowel in het belang van onze organisatie als van de medewerkers. Via opleiding en vormingsactiviteiten versterken medewerkers hun competenties zodat ze breed inzetbaar zijn	01-05-21	31-07-22	164.748,00	0,19	9890	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BRICO	Opleiding voor de makers	Brico is de Doe-Het-Zelf marktleider in België met een uitgebreid assortiment van Doe-Het-Zelf-producten, interieur- en tuinartikelen, waarbij bekende merken worden gecombineerd met eigen merken. De corona-pandemie bracht verschuivingen teweeg in ons klantenportfolio en een groter gebruik van onze webwinkel	01-05-21	31-10-22	167.200,00	0,19	1702	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Dienstencentrum Mozaïek	Bijzonder wijs	Met dit project willen we de ICT vaardigheden van alle medewerkers opkrikken, de zelfredzaamheid vergroten en de organisatiecultuur nog verder verbeteren	01-05-21	31-10-22	160.760,00	0,20	9041	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROUP F	Group-f leidt op	Group-f (verder geschreven als Gf) werd in 2004 als een familiebedrijf (wat het op heden nog steeds is) door Frank Hechtermans opgericht met professionele cleaning als activiteit. Dit aanbod werd al snel verruimd met dienstverlening via dienstencheques en verhuur van hoogtewerkers	01-05-21	31-10-22	160.720,00	0,20	2550	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MULDER NATURAL FOODS	Mulder Smarties & Clevere Crunchy's	Mulder Natural Foods nv is een toonaangevende producent van Private Label Ontbijtgranen en B2B oplossingen voor de voedingsindustrie. Het waarmaken van onze internationale ambitie vraagt van onze medewerkers een grote betrokkenheid, gedrevenheid en flexibiliteit	01-05-21	31-10-22	163.368,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	POMUNI TRADE NV	TEAM POMUNI	In de afgelopen 5 jaar is Pomuni uitgegroeid tot een nieuwe gedigitaliseerde en geautomatiseerde organisatie. Hierdoor is het werknemers aantal op korte termijn bijna verdubbeld. Om de werknemers meer tools en handvaten aan te reiken om deze cultuurverandering door te maken hebben we een toekomstgericht opleidingsplan opgesteld	01-05-21	31-10-22	160.472,00	0,20	2520	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Potteau	Potteau Academy	Tijdens dit project wil Potteau haar technisch opleidingsaanbod binnen Potteau Academy uitbreiden met een doorgedreven vorming rond digitalisering, aangevuld met soft skills voor het creëren van een bottom-up beslissingscultuur	01-05-21	31-10-22	168.940,00	0,19	8501	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PSS BELGIUM	Sound Education	Binnen PSS Belgium ontwerpen, ontwikkelen, produceren en testen we innovatieve geluidsoplossingen, afgestemd op de noden van de snel veranderende automotive en consumer industrie. De komende jaren ligt de focus vooral op innovatieve en kosten-efficiënte productieprocessen en technieken om concurrentieel te blijven in onze markt en de arbeidsplaatsen in België veilig te stellen	01-05-21	31-10-22	160.522,00	0,20	9200	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Kind en Taal	Kind en Taal SALK	In het kader van het SALK (Strategisch Plan voor Limburg in het Kwadraat) zal Kind en Taal het geïntegreerd aanbod van 'gezinsondersteuning' (Instapje) en 'pedagogische taaltrainers' organiseren in de 13 meest kwetsbare Limburgse gemeenten: Beringen, Bilzen, Dilsen-Stokkem, Genk, Hasselt, Heers, Heusden-Zolder, Houthalen-Helchteren, Lanaken, Leopoldsburg, Maasmechelen, Sint-Truiden en Tongeren	01-01-15	31-12-17	5.885.793,47	0,32	3500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Sint-Amands	Begeleiding medewerkers artikel 60 met het oog op uitstroom naar werk of kwalificerende opleiding	De OCMW's van Bornem, Puurs, Sint-Amands en Willebroek (welzijnskoepel Klein-Brabant – Vaartland) geven samen met de regionale sociale economie partners Spoor2 en WRAK inhoud aan de ESF-oproep 308 "Begeleiding art. 60" voor 10 medewerkers artikel 60	01-06-15	31-05-16	208.413,88	0,12	2890	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Welzijnskoepel West-Brabant	Welzijnskoepel art.60	Trachten een brug te vormen tussen de art 60 tewerkstelling en een nieuwe tewerkstelling in het reguliere circuit. Doelgroep: leefloners of begunstigden van gelijkwaardige maatschappelijke hulp, die tijdens de projectduur zullen worden tewerkgesteld op basis van artikel 60§7 van de OCMW wetgeving	01-06-15	31-05-16	291.447,19	0,38	1742	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Administratie en Sociale Dienst	begeleiding art. 60 regio Turnhout	OCMW Turnhout dient een aanvraag in voor ESF-oproep 308: 'Begeleiding art.60'. De begeleiding die aangeboden wordt in het kader van deze oproep moet voor werknemers in een artikel 60 tewerkstelling een brug vormen tussen hun huidige en een nieuwe job binnen de reguliere economie. We willen 12 deelnemers voldoende bagage geven om (opnieuw) de stap naar het Normaal Economisch Circuit te zetten	01-06-15	31-12-16	227.756,38	0,22	2300	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Administratie, sociale dienst, technische dienst	Begeleiding Art60	Gezamenlijk project in kader van begeleiding cliënten artikel 60 statuut van OCMW Ninove (hoofdpromotor) , Aalst, Geraardsbergen, Sint-Lievens Houtem, Lede , Oudenaarde, Ronse, Zottegem en Erpe Mere (gezamenlijk ondersteund door RESOC Zuid Oost Vlaanderen)	01-06-15	31-12-16	806.761,21	0,11	9400	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Edith Cavell (OCMW)	Begeleiding Art 60	De begeleiding die aangeboden wordt in het kader van deze oproep moet voor cliënten van het OCMW in een artikel 60 tewerkstelling een brug vormen tussen hun huidige en een nieuwe job binnen de reguliere economie. We willen een 26 deelnemers voldoende bagage geven om (opnieuw) de stap naar het Normaal Economisch Circuit te zetten	01-06-15	31-12-16	446.925,59	0,24	8400	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Centrale Administratie	RESOC LEUVEN	Tijdens het project willen we de arbeidsgerichte persoonlijke ontwikkeling van het individu bevorderen. Hiervoor zal tijdens de tewerkstelling art.60 een intensieve individuele begeleiding worden opgestart. Tijdens de oriënteringsfase zal er vooral worden stilgestaan bij een reflectie van het individu over zijn eigen loopbaan en competenties	01-06-15	31-12-16	1.178.491,34	0,13	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Dienstencentrum Zonnedries	Begeleiding artikel 60	OCMW Tielt-Winge dient in een samenwerkingsverband met zes andere OCMW's in de regio Hageland een projectvoorstel in aangaande de begeleiding van artikel 60 werknemers met oog op doorstroming naar het reguliere arbeidscircuit of een erkende opleiding	01-06-15	31-12-16	194.701,94	0,19	3390	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW - Centrale Diensten	360° in beeld	Het ESF-project '360° in beeld' stelt tot doel om via een intensieve persoonlijke begeleiding op maat en op de werkvloer een maximale doorstroom te realiseren voor elke deelnemer. Hiervoor wordt een samenwerking afgesloten tussen ocmw Dendermonde, Wetteren, Laarne, Wichelen, Lebbeke en Waasmunster. De ervaren trajectbegeleiders van ocmw Dendermonde en Wetteren zullen instaan voor de begeleiding	01-06-15	31-12-16	570.803,42	0,22	9230	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Antwerpen	Op-stap naar werk	OCMW Antwerpen zal voor deze oproep voorzien in begeleiding en nazorg van 100 sociaal tewerkgestelde klanten. De klanten zijn tewerkgesteld in de sectoren schoonmaak en horeca zodat sectorspecifiek kan gewerkt worden naar taal, opleiding in het algemeen, samenwerking met werkgevers en doorstroom naar een tewerkstelling in het NEC	01-06-15	31-12-16	2.844.965,70	0,14	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Eeklo	Begeleiding art. 60 Cluster Meetjesland	Het project beoogt om werknemers in het statuut art. 60,7 optimale kansen op een nieuwe job binnen de reguliere circuit. Het project wordt gerealiseerd binnen een samenwerkingsverband van acht Meetjeslandse OCMW's. Dertien deelnemers zullen in de looptijd van het project een intensieve begeleiding krijgen (oriëntatie, jobhunting, nazorg) met het oog op doorstroom naar werk en/of opleiding	01-06-15	31-12-16	184.625,85	0,27	9900	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Kortrijk	P' ACT	Project Activering Het Project Activering - P'ACT - is een samenwerkingsverband tussen 13 OCMWs uit de regio Zuid-West-Vlaanderen: Anzegem, Avelgem, Deerlijk, Harelbeke, Kortrijk, Kuurne, Lendelede, Menen, Spiere-Helkijn, Waregem, Wervik, Wevelgem en Zwevegem	01-06-15	31-12-16	501.056,52	0,23	8500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Mechelen	cluster mechelen	xx	01-06-15	31-12-16	433.293,27	0,19	2800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Mortsel	Cluster ZORA Begeleiding Art 60	De cluster ZORA bestaat uit 10 Ocmw's die onder het promotorschap van Ocmw Mortsel in het kader van het ESF project Begeleiding Art 60 bovenlokaal samenwerken. De deelnemende Ocmw's zijn Ocmw Ranst, Ocmw Edegem, Ocmw Kontich, Ocmw Hove, Ocmw Boechout, Ocmw Wommelgem, Ocmw Wijnegem, Ocmw Lint, Ocmw Borsbeek en Ocmw Mortsel	01-06-15	31-12-16	353.302,39	0,22	2640	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW-administratie	OCMW Herentals	OCMW Herentals dient een aanvraag in in ESF-oproep 308: 'Begeleiding art.60'. De begeleiding die aangeboden wordt in het kader van deze oproep moet voor werknemers in een artikel 60 tewerkstelling een brug vormen tussen hun huidige en een nieuwe job binnen de reguliere economie. We willen 10 deelnemers voldoende bagage geven om (opnieuw) de stap naar het Normaal Economisch Circuit te zetten	01-06-15	31-12-16	235.139,96	0,15	2200	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn Brugge	BEGELEIDING ARTIKEL 60§7 EN NAZORG DOOR DE OCMW'S REGIO BRUGGE, ONDERSTEUND DOOR EEN LEREND NETWERK	De oproep van ESF Vlaanderen rond begeleiding van artikel 60 heeft er voor gezorgd dat alle OCMW's van de regio rond de tafel werden gebracht, vanuit de voorwaarde om samen te werken met partners	01-06-15	31-12-16	485.552,15	0,20	8000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Geel	Begeleiding Art 60	OCMW Geel dient een aanvraag in in ESF-oproep 308: 'Begeleiding art.60'. De begeleiding die aangeboden wordt in het kader van deze oproep moet voor werknemers in een artikel 60 tewerkstelling een brug vormen tussen hun huidige en een nieuwe job binnen de reguliere economie. We willen 10 deelnemers voldoende bagage geven om (opnieuw) de stap naar het Normaal Economisch Circuit te zetten	01-06-15	31-12-16	238.289,11	0,17	2440	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Hasselt	Begeleiding art.60 Limburg	De Limburgse OCMW's gaan samen aan de slag aan de hand van een individuele begeleiding van personen tewerkgesteld in het kader van artikel 60 met het oog op duurzame uitstroom naar werk of opleiding	01-06-15	31-12-16	501.016,84	0,25	3500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Ieper	Nazorg artikel 60 - 7 Ieper-Poperinge	OCMW Poperinge en OCMW Ieper slaan de handen in mekaar om intensieve begeleiding te bieden in het kader van nazorg binnen de tewerkstellingen artikel 60 - 7	01-06-15	31-12-16	447.852,02	0,12	8900	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Site Noord	(h)art-werk	OCMW ROESELARE en partner JOBCENTRUM zetten in op een intensieve begeleiding van 17 artikel 60 trajecten. De deelnemers worden tewerkgesteld door 1 van de 11 OCMW's die deel uit maken van de Cluster activering midden-West-Vlaanderen, waarvan OCMW Roeselare de promotor is	01-06-15	31-12-16	206.042,53	0,34	8800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sociaal Economisch Laboratorium	Back-Up	Het project 'Back-Up' heeft als doelstelling een verhoging van doorstroom na een tewerkstelling artikel 60§7. Er wordt uitgegaan van een multidisciplinair team waarbij de deelnemer tijdens zijn tewerkstelling in artikel 60§7 begeleid wordt door zowel zijn arbeidstrajectbegeleider als een doorstroomcoach	01-06-15	31-12-16	343.505,46	0,28	2930	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vlotter	IMSIR	IMSIR is een intercommunale samenwerking van de gemeenten en OCMW's van Boom, Niel, Hemiksem en Rumst. Deze vier gemeenten en IMSIR werken reeds 50 jaar samen aan tal van sociale dienstverleningen en versterking van tewerkstelling in de regio. Hierbij heeft IMSIR speciale aandacht voor de ondersteuning van mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt	01-06-15	31-12-16	233.291,12	0,27	2850	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Welzijnshuis - OCMW Sint-Niklaas	begeleiding art 60 OCMW Sint-Niklaas in samenwerking met OCMW Lokeren	In dit project zal gewerkt worden met de medewerkers art 60 die beschikken over voldoende arbeidskwaliteiten, doch zichzelf moeilijk weten te presenteren en er niet in slagen om op zelfstandige wijze een duurzame job te vinden. Dit project begeleiding art 60 vormt een sluitstuk op de reeds bestaande trajectbegeleiding vanuit OCMW Sint-Niklaas en OCMW Lokeren	01-07-15	31-12-16	286.209,11	0,27	9100	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GTB - gespecialiseerd team bemiddeling	Zorgpad 'WERK'	Het zorgpad 'WERK' biedt eerste lijn gezondheidswerkers en dienstverleners op de arbeidsmarkt richtlijnen op het tijdig en optimaal afstemmen van therapeutische behandelingen op werk(hervatting). De methodiek van zorgpaden wordt door het RIZIV erkend als goede praktijk	01-08-15	31-07-17	199.051,88	0,50	9000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Universiteit te Leuven	Online taalcoaching en taalstimulering op de werkvloer: blended learning toegepast op NodW	Binnen dit project willen we een innovatieve methodemix voor Nederlands op de Werkvloer ontwikkelen waarbij het mogelijk zal zijn om online taalcoaching en taalstimulering aan te bieden aan anderstalige werknemers die taalondersteuning nodig hebben bij hun job. Deze online dienstverlening biedt een alternatief voor de meer arbeidsintensieve face-to-face ondersteuningsmomenten 'on the spot'	01-09-15	28-02-17	195.678,46	0,50	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Project Generalistisch WERKT!	Het Onderzoekscentrum OASES van de Universiteit Antwerpen, Recht-Op vzw, Sociale Werkplaats De Sleutel en De Ploeg vzw vormen samen een ontwikkelingspartnerschap. Het partnerschap wil een methodiek ontwikkelen om generalistisch (sociaal) werk te implementeren binnen gespecialiseerde organisaties met betrekking tot de tewerkstelling van kansengroepen	01-09-15	31-08-17	199.991,60	0,50	2000	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Centrale diensten	DuLeGo!	Ons project DuLeGo! vertrekt vanuit een sterk en geëngageerd partnerschap tussen secundaire scholen, centra voor deeltijds onderwijs, centra voor leerlingenbegeleiding én bedrijven / sectoren. Vanuit dat partnerschap stellen we twee projectdoelstellingen voorop. Ten eerste willen we een screeningsinstrument voor leerlingen in tweede graad opleveren	01-11-15	30-04-17	112.960,07	0,35	1000	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	centrum voor beroepsopleiding en vorming voor de sector van de elektriciens	Arbeidsrijpheid	We willen met dit project goede en meetbare criteria opstellen voor een arbeidsrijpe jongere. Dit doen we ter ondersteuning van en in samenwerking met onderwijs en opleidingsinstellingen en bedrijven. Op basis van een onderzoek in de sector worden criteria opgesteld en kennis verspreid in de sector. De output van dit project wordt ook interesectoraal opgevolgd en gedissemineerd	01-11-15	30-04-17	121.197,76	0,33	1120	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	centrum voor beroepsopleiding en vorming voor de sector van de elektriciens	DIM-IT	duaal instersectoraal maatwerk binnen individuele trajectenIn dit project wil Vormelek individuele trajecten voor jongeren mogelijk maken door maatwerk te realiseren op de werkvloer. Dit willen we doen door het opstellen van een standaardtraject dat op maat wordt aangepast bij het intakegesprek van de jongere in het bedrijf	01-11-15	30-04-17	122.184,12	0,33	1120	BE

115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : Don Bosco Technisch Instituut	Naar de top	Door het opzetten van een hechte samenwerking tussen Werk, Onderwijs en Vormingsorganisaties en Vrijetijdsorganisaties(Cultuur/Jeugd/Sport) willen we vraag en aanbod van onderwijs en arbeidsmarkt beter op mekaar afstemmen en zo jongeren dichter bij de werkvloer en vice versa brengen	01-11-15	30-04-17	124.448,97	0,32	1150	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : Leielandscholen Campus Stella Maris Kortrijk	Zorgplekleren in 5de en 6de bso verzorging.	Binnen het project Zorgplekleren in het 5de en 6de jaar bso verzorging willen we vanuit een bestaand curriculum een volwaardig gekwalificeerde leerweg binnen een duaal leertraject opzetten en uitrollen. Daarbij zullen leerlingen die voor dit leertraject kiezen, zowel algemene als beroepsspecifieke competenties verwerven op de werkvloer (ouderenzorg en kinderzorg)	01-11-15	30-04-17	143.737,10	0,28	8500	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Konekt	Opleiding logistiek co-medewerker LetsCo!	Alle Belgische overheden hebben in 2009 het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap geratificeerd en moeten dat nu uitvoeren. Dat bepaalt dat mensen met een handicap – 10% van de bevolking – ook recht hebben op een goed leven en op een volwaardige deelname aan de maatschappij. In Vlaanderen zitten ongeveer 50.000 leerlingen in het buitengewoon onderwijs	01-11-15	30-04-17	94.135,35	0,39	9040	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VOKA - Kamer van Koophandel West-Vlaanderen	Proeftuin duaal leren	De aanvraag richt zich tot een volwaardig kader voor de opzet van duaal leren. We hebben gekozen voor een geïntegreerde benadering waar praktisch alle focussen aan bod komen, maar waar vooral de aandacht zich richt op een betere toeleiding en vooral screening, matching en intake van leerlingen in het duaal leren	01-11-15	30-04-17	108.223,02	0,37	8500	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	Lokale armoedebestrijding	De maatschappelijke uitdaging is de stijgende armoede in Vlaanderen en de cruciale regierol die de lokale besturen hierbij dienen op te nemen	01-12-15	31-05-16	215.589,72	0,46	2300	BE

102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Winning Werk en Zorg	WerkNet	Via WerkNet tracht Vzw De Winning Opleiding & Begeleiding, ism. Het 7E Team, een innovatieve dienstverlening te ontwikkelen om personen uit de kansengroepen te activeren op de arbeidsmarkt. Hierbij vertrekken wij vanuit de inzichten en noden van de finale doelgroep	01-12-15	31-05-16	199.771,00	0,50	3560	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hogeschool West-Vlaanderen	My life my file	My Life My File wil nagaan hoe jongeren op vandaag omgaan met het ontdekken en beheren van hun interesses, talenten, competenties en vaardigheden ifv. een toekomstige werkervaring. My Life My File wil samen met jongeren een oplossing zoeken/bieden, om talenten en vaardigheden vanuit hun eigen leefomgeving bij te houden en te delen	01-12-15	31-05-16	199.440,88	0,50	8500	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Sleutel centrale diensten	Competentieontwikkeling via sport en bewegen: een traject naar activering en tewerkstelling	Sport als hefboom voor extra doorstroom. Over het stimuleren/versterken van competenties in het kader van een succesvolle re-integratie van kansengroepen	01-12-15	31-05-17	119.787,60	0,50	9000	BE
104	Werk als zelfstandige, ondernemerschap en oprichting van een eigen bedrijf, met inbegrip van innovatieve micro-, kleine en middelgrote ondernemingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	gameWise	R.E.S.P.E.C.T.O.	[ew32] ontwikkelt de Serious Urban Game R.E.S.P.E.C.T.O. (Reflection, energy, self-managen, passion, entrepreneurial, creativity, trust, orientation), een interactief en educatieve Serious Urban Game met als nieuwe context en thema ondernemerszin, voor 17-25-jarigen	01-12-15	31-05-17	119.501,72	0,50	9000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GTB - gespecialiseerd team bemiddeling	FCE sector bouw	Vlaanderen heeft reeds een scala van diensten uitgebouwd om personen met een arbeidshandicap te leiden naar werk of te ondersteunen in werkbehoud. Een ontbrekende schakel in deze is zeker het kunnen objectiveren van fysieke capaciteiten tot het uitoefenen van bepaalde jobs	01-12-15	31-05-17	119.942,16	0,50	9000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Job- link VZW	Sociale bemiddeling bij personen met een beperking	Sociale bemiddeling is een effectieve manier om conflicten op de werkvloer op te lossen. Het heeft tal van voordelen op de traditionele manieren om om te gaan met conflicten (ontslag, gerechtelijke procedures,...). Op het werkveld merken we dat de methodiek van sociale bemiddeling niet is aangepast aan personen met een (cognitieve) beperking	01-12-15	31-05-17	120.040,21	0,50	3360	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Jobcentrum	Geknipt	Binnen het project willen we de methodiek van jobcarving gaan vertalen naar de Vlaamse arbeidsmarkt. Op deze manier willen we tot een gebruiksvriendelijk draaiboek met methodieken komen om jobcarving in te zetten bij het begeleiden van werkzoekenden met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt (personen met een arbeidsbeperking, laaggeschoolde jongeren,...)	01-12-15	31-05-17	115.953,36	0,50	8830	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MENTOR	Padvinder	Padvinder wenst een methodiek uit de context van selectie & aanwerving van werknemers (m.n. situational judgement tests) te 'adapteren' naar de context van begeleiding van jongeren naar werk & opleiding. Dit leidt tot een 'geadapteerd' instrument in functie van (de begeleiding van) jongeren	01-12-15	31-05-17	119.873,03	0,49	8500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	Social Impact Bond	Dit project wil het concept van de Social Impact Bond vertalen naar de context van de Vlaamse Arbeidsmarkt. Een Social Impact Bond (SIB) is een contract tussen een overheidsorgaan, een externe uitvoerder en een private investeerder om een maatschappelijk uitdaging aan te pakken	01-12-15	31-05-17	119.979,00	0,50	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Voka - Kamer van Koophandel Vlaams-Brabant	Functiecreatie in Vlaanderen	Binnen het project Functiecreatie in Vlaanderen focussen we ons op werkzoekenden met een handicap. Ondanks verschillende inschakelings- en tewerkstellingsmaatregelen, zowel voor werkgevers als voor werkzoekenden met een handicap, blijft de arbeidsparticipatie van werkzoekenden met een handicap sterk achter op zowel die van de totale beroepsbevolking als van andere kansengroepen	01-12-15	31-05-17	117.397,22	0,50	3000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	campus Zuid: Directie en hogeschooldiensten, Onderwijsgroep Welzijn en Gezondheidszorg, Onderwijsgroep Lerarenopleidingen	Matchwork	In Matchwork focussen we ons op de toegang tot de arbeidsmarkt van hoogopgeleide jongeren met een migratieachtergrond die hun diploma in België behaalden.Via het in kaart brengen van hun ervaringen enerzijds en het screenen van het selectie- en loopbaanbeleid van verschillende kleine en grote bedrijven anderzijds, identificeren we mogelijke drempels en hefbomen langs beide zijden	01-12-15	30-11-17	198.859,40	0,50	2018	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GTB - gespecialiseerd team bemiddeling	Verloond talent voor pesonen met een niet aangeboren hersenletsel	Wij willen dat werkzoekers met een niet aangeboren hersenaandoening (NAH) en die een grote afstand tot de arbeidsmarkt kennen omwille van het samenspel van vermoeidheid, concentratieverlies en gedrag; inclusief én betaald kunnen werken, ook al beperkt zich dit tot een aantal uren per week	01-12-15	30-11-17	199.185,76	0,50	9000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	SamenLoopBaan	Met SamenLoopBaan willen VDAB, de vakbonden en het HIVA werknemers die getroffen zijn door een collectief ontslag sneller dan vandaag een nieuw loopbaanperspectief bieden. We willen gebruik maken van de huidige lacune tussen goedkeuring van het sociaal plan en het effectief ontslag om werknemers te informeren, (her)oriënteren en zo snel mogelijk aan een nieuwe, duurzame job te helpen	01-12-15	30-11-17	199.993,67	0,50	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten	Alleenstaande ouders op de arbeidsmarkt	In onze exploratie kiezen wij voor volgende uitdaging: het vergroten van de kansen op de arbeidsmarkt van alleenstaande werkzoekende ouders. Het doel is: werkloosheid en de gevolgen daarvan op hun levenswelzijn, tegengaan.Ondanks (vooral financiële) activerende maatregelen, kent deze doelgroep nog steeds een werkloosheidsgraad van 45,9% en leeft 38,5% van de eenoudergezinnen onder de armoedegrens	01-12-15	30-11-17	199.978,87	0,50	1000	BE
104	Werk als zelfstandige, ondernemerschap en oprichting van een eigen bedrijf, met inbegrip van innovatieve micro-, kleine en middelgrote ondernemingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Trendwolves	Maak(ers) ondernemers! - van creëren naar ondernemen	Met dit project willen we een onderzoek uitvoeren (fase 1) om een dienstverlening te ontwikkelen (fase 2) om creatieve jongeren (16-25-jarigen), de 'makers', toe te leiden naar ondernemerschap (hoofd- of bijberoep)	01-12-15	30-06-18	200.274,10	0,50	9000	BE

121	Voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ESF - AGENTSCHAP VLAANDEREN vzw	Technische Bijstand ESF Vlaanderen	Het project technische bijstand ESF Vlaanderen dient te voorzien in de noodzakelijke middelen voor een kwaliteitsvol beheer en een correcte implementatie van het ESF -programma 2014-2020. Het bijstandspakket omvat de kernactiedomeinen: voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie, informatie en communicatie	01-01-16	31-12-22	26.086.298,84	0,50	1030	BE
121	Voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ESF - AGENTSCHAP VLAANDEREN vzw	Technische Bijstand GTI West-Vlaanderen	Het project technische bijstand GTI West-Vlaanderen dient te voorzien in de noodzakelijke middelen voor een kwaliteitsvol beheer en een correcte implementatie van het ESF-programma 2014-2020. Het bijstandspakket omvat de kernactiedomeinen: voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie, informatie en communicatie	01-01-16	31-12-22	207.376,68	0,50	1030	BE
121	Voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ESF - AGENTSCHAP VLAANDEREN vzw	Technische Bijstand GTI Limburg	Het project technische bijstand GTI Limburg dient te voorzien in de noodzakelijke middelen voor een kwaliteitsvol beheer en een correcte implementatie van het ESF-programma 2014-2020. Het bijstandspakket omvat de kernactiedomeinen: voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie, informatie en communicatie	01-01-16	31-12-22	1.967.616,60	0,50	1030	BE
121	Voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ESF - AGENTSCHAP VLAANDEREN vzw	Technische Bijstand GTI Kempen	Het project technische bijstand GTI Kempen dient te voorzien in de noodzakelijke middelen voor een kwaliteitsvol beheer en een correcte implementatie van het ESF-programma 2014-2020. Het bijstandspakket omvat de kernactiedomeinen: voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie, informatie en communicatie	01-01-16	31-12-22	24.885,18	0,50	1030	BE
121	Voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ESF - AGENTSCHAP VLAANDEREN vzw	Technische Bijstand Brussel	Het project technische bijstand Brussel dient te voorzien in de noodzakelijke middelen voor een kwaliteitsvol beheer en een correcte implementatie van het ESF-programma 2014-2020. Het bijstandspakket omvat de kernactiedomeinen: voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie, informatie en communicatie	01-01-16	31-12-22	705.080,70	0,50	1030	BE

122	Evaluatie en studies	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ESF - AGENTSCHAP VLAANDEREN vzw	Technische Bijstand ESF Vlaanderen - Evaluatie	Het project technische bijstand ESF Vlaanderen - Evaluatie dient te voorzien in de noodzakelijke middelen voor een kwaliteitsvol beheer en een correcte implementatie van het ESF programma 2014-2020. Het bijstandspakket omvat de kernactiedomeinen: evaluatie en onderzoeken	01-01-16	31-12-22	2.268.374,76	0,50	1030	BE
122	Evaluatie en studies	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ESF - AGENTSCHAP VLAANDEREN vzw	Technische Bijstand GTI West-Vlaanderen - Evaluatie	Het project technische bijstand GTI West-Vlaanderen - Evaluatie dient te voorzien in de noodzakelijke middelen voor een kwaliteitsvol beheer en een correcte implementatie van het ESF programma 2014-2020. Het bijstandspakket omvat de kernactiedomeinen: evaluatie en onderzoeken	01-01-16	31-12-22	18.032,76	0,50	1030	BE
122	Evaluatie en studies	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ESF - AGENTSCHAP VLAANDEREN vzw	Technische Bijstand GTI Limburg - Evaluatie	Het project technische bijstand GTI Limburg - Evaluatie dient te voorzien in de noodzakelijke middelen voor een kwaliteitsvol beheer en een correcte implementatie van het ESF programma 2014-2020. Het bijstandspakket omvat de kernactiedomeinen: evaluatie en onderzoeken	01-01-16	31-12-22	171.097,16	0,50	1030	BE
122	Evaluatie en studies	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ESF - AGENTSCHAP VLAANDEREN vzw	Technische bijstand GTI Kempen - Evaluatie	Het project technische bijstand GTI Kempen - Evaluatie dient te voorzien in de noodzakelijke middelen voor een kwaliteitsvol beheer en een correcte implementatie van het ESF programma 2014-2020. Het bijstandspakket omvat de kernactiedomeinen: evaluatie en onderzoeken	01-01-16	31-12-22	2.163,94	0,50	1030	BE
122	Evaluatie en studies	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ESF - AGENTSCHAP VLAANDEREN vzw	Technische Bijstand Brussel - Evaluatie	Het project technische bijstand Brussel - Evaluatie dient te voorzien in de noodzakelijke middelen voor een kwaliteitsvol beheer en een correcte implementatie van het ESF programma 2014-2020. Het bijstandspakket omvat de kernactiedomeinen: evaluatie en onderzoeken	01-01-16	31-12-22	61.311,38	0,50	1030	BE

121	Voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Werk en Sociale Economie - Afdeling ESF	Technische Bijstand ESF Vlaanderen	Het project technische bijstand ESF Vlaanderen dient te voorzien in de noodzakelijke middelen voor een kwaliteitsvol beheer en een correcte implementatie van het ESF programma 2014-2020. Het bijstandspakket omvat de kernactiedomeinen: voorbereiding, uitvoering, toezicht en inspectie, communicatie	01-01-16	31-12-23	29.334.743,96	0,50	1030	BE
122	Evaluatie en studies	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Werk en Sociale Economie - Afdeling ESF	Technische Bijstand ESF Vlaanderen - Evaluatie 1	Het project technische bijstand ESF Vlaanderen - Evaluatie 1 dient te voorzien in de noodzakelijke middelen voor een kwaliteitsvol beheer en een correcte implementatie van het ESF programma 2014-2020. Het bijstandspakket omvat de kernactiedomeinen: evaluatie en onderzoeken	01-01-16	31-12-23	892.500,00	0,50	1030	BE
122	Evaluatie en studies	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Werk en Sociale Economie - Afdeling ESF	Technische Bijstand ESF Vlaanderen - Evaluatie 2	Het project technische bijstand ESF Vlaanderen - Evaluatie 2 dient te voorzien in de noodzakelijke middelen voor een kwaliteitsvol beheer en een correcte implementatie van het ESF programma 2014-2020. Het bijstandspakket omvat de kernactiedomeinen: evaluatie en onderzoeken	01-01-16	31-12-23	1.628.480,00	0,50	1030	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vernieuwing in de Basisvoorzieningen voor Jonge Kinderen vzw	Value diversity in care and education	In het basisonderwijs (2,5 tot 12 jaar) binnen en buiten Vlaanderen worden in toenemende mate ‘assistenten’ ingezet. Onder ‘assistenten’ verstaan we medewerkers die het onderwijzend personeel (‘the core practitioners’) helpen/bijstaan in het werken met kinderen en ouders	01-06-16	30-09-16	300.000,00	0,60	9000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	de Biehal	TEA FOR 2: adapted social profit into adapted elderly care.	Het project is sterk arbeidsmarktgericht in twee sectoren: Sociale Economie sector en Woonzorg- en Ouderenzorgsector. Hoe kunnen we functies aanpassen of opsplitsen zodat gespecialiseerde zorgmedewerkers niet meer worden afgeleid door niet-zorg specifieke taken, maar zich kunnen focussen op hun zorgtaak	01-06-16	30-09-16	300.000,00	0,60	3920	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	campus Zuid: Directie en hogeschooldiensten, Onderwijsgroep Welzijn en Gezondheidszorg, Onderwijsgroep Lerarenopleidingen	Competentieverhoging van sociale professionals via de inclusie van ervaringsdeskundigen	In dit project willen we goede praktijken inzake de inzet van ervaringsdeskundigen in het hoger onderwijs in Vlaanderen en het buitenland analyseren, verder ontwikkelen en dissemineren met als doel de integratie van maatschappelijk kwetsbare mensen (op de arbeidsmarkt) op een kwaliteitsvolle en respectvolle manier én de competentieverhoging van sociale professionals inzake het omgaan met een steed	01-06-16	31-12-19	299.839,74	0,60	2018	BE
104	Werk als zelfstandige, ondernemerschap en oprichting van een eigen bedrijf, met inbegrip van innovatieve micro-, kleine en middelgrote ondernemingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Creative Cities	Berchem Creatives	Creative Cities (de vzw achter #BerchemCreatives) zal samen met Arteveldehogeschool een opensource-toolkit (van contracten tot en met Pop-up Business voor Dummies) ontwikkelen om a) het proces van kandidaat-ondernemers in Vlaamse centrumsteden te begeleiden door leegstand in te vullen met nieuwe innovatieve bedrijvigheid via 'creatieve hubs'* ter versterking van de sociale cohesie en het stedelijk	01-06-16	31-12-19	300.000,00	0,60	1070	BE
110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HEFBOOM vzw	Mentoring Refugees - roads towards integration on the labour market	Een transnationaal perspectief op initiatieven die de integratie van vluchtelingen op de arbeidsmarkt bevorderen is een noodzaak. 'Mentoring' wordt in tal van Europese denktanks aanbevolen als een kritische succesfactor voor de integratie van vluchtelingen op de arbeidsmarkt. Diverse beleidsnota's bevelen aan om te zoeken naar meer duurzame modellen van mentoring	01-06-16	31-12-19	299.934,59	0,60	1000	BE
104	Werk als zelfstandige, ondernemerschap en oprichting van een eigen bedrijf, met inbegrip van innovatieve micro-, kleine en middelgrote ondernemingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hogeschool Gent	Naar een innovatieve, pragmatische en science-based selectiemethodiek voor KMO's	Steeds meer organisaties beseffen dat hun menselijk kapitaal hun voornaamste competitief voordeel vormt. De selectie van nieuwe personeelsleden vormt dus een belangrijke sleutel tot succes (Campbell & Wiernik, 2015). Zowel uit de literatuur als uit ons vooronderzoek blijkt echter dat zowel in Vlaanderen als in Europa KMO's weinig expertise hebben op vlak van selectie van nieuwe medewerkers	01-06-16	31-12-19	291.745,94	0,60	9000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Universiteit te Leuven	(Land)Bouwen met en voor (ex-)gedetineerden	Het doel van dit project is de re-integratie van (ex-)gedetineerden in de samenleving te stimuleren door het verhogen van hun tewerkstellingskansen. Via sensibilisering en ontzorging van potentiële werkgevers uit de bouw- en landbouwsector worden innoverende leeromgevingen opgezet die de doelgroep maximale tewerkstellingskansen biedt	01-06-16	31-12-19	299.873,51	0,60	3000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KLIQ	Een holebi en transgender inclusieve toeleiding en intergratie op de werkvloer	Dit project beoogt de verbetering van de situatie van holebi's, transgenders en bij uitbreiding gendervariante personen op de arbeidsmarkt. We focussen op het toeleidingstraject en de eerste integratiefase op de werkvloer	01-06-16	31-12-19	299.066,09	0,60	9000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Noord-Limburgs Open Atelier Pelt	Werkbaarheid en integratie op streekniveau.	Werkbaarheid en integratie op streekniveau	01-06-16	31-12-19	300.000,00	0,60	3900	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SYNDICALE DIENSTEN ABVV OOST VLAANDEREN	school@work unlimited	school@work unlimited wil jongeren vanaf 15 jaar tot het einde van hun schoolcarrière op de best mogelijke manier en op basis van beste Vlaamse en transnationale praktijken op een ludieke, participatieve en eigentijdse manier informeren over de eigen arbeidsmarkt en deze over de grenzen	01-06-16	31-12-19	300.090,89	0,60	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Thomas More Kempen vzw	PLAI2.0-Move to the next level	PLAI 2.0 – Move to the next level zet in op het Transnationaal hoofdthema Sociale Inclusie en het subthema 'ontwikkelen en dissemineren van goede praktijken inzake sociale innovatie'. PLAI 2.0 richt zich op diverse groepen van kwetsbare (aankomende) (jeugdige) werkzoekenden en werkenden op de arbeidsmarkt en in onze arbeidsorganisaties	01-06-16	31-12-19	300.000,00	0,60	2440	BE
103	Duurzame integratie op de arbeidsmarkt van jongeren, met name jongeren die geen werk hebben en geen onderwijs of opleiding volgen, met inbegrip van jongeren die gevaar lopen sociaal buitengesloten te raken en jongeren uit gemarginaliseerde gemeenschappen, inclusief door de tenuitvoerlegging van de jongerengarantie	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS AGENTSCHAP VOOR ONDERNEMERSVORMING - SYNTRA VLAANDEREN	Duaal leren als hefboom voor jeugdwerkgelegenheid in grootsteden	In dit project willen we nagaan welke specifieke uitdagingen er voor duaal leren in de (groot)stedelijke context van Antwerpen, Gent en Brussel zijn. Wij willen dus een methodiek ontwikkelen hoe we de problemen in deze gebieden in kaart kunnen brengen en hoe we, als regisseur van duaal leren in Vlaanderen beter kunnen inspelen op de grootstedelijke en lokale noden	01-06-16	31-12-19	299.993,99	0,60	1000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WERKERVARINGSBEDRIJVEN	All Inclusive@work	binnen dit project willen we werken rond het thema inclusief ondernemen, door te focussen op: functiecreatie/jobcarvingwerkpleklerenvalideren van verworven competenties via werkplekleren	01-06-16	31-12-19	299.929,93	0,60	2300	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sociaal Economisch Laboratorium	Plan A	Activering van mensen met een leefloon via een traject van 9 maanden met de focus op sociale activering en professionele activering	01-08-16	31-07-18	140.511,22	0,39	2930	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ERKEND REGIONAAL SAMENWERKINGSVERBAND LIMBURG VZW	LIRES	De kern van de projectaanvraag betreft de transitie van een overlegmodel naar een actiegericht model	01-08-16	31-10-20	1.542.074,39	0,00	3500	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Erkend Regionaal Samenwerkingsverband Oost-Vlaanderen vzw	Naar een versterkt streekbeleid in de regio Waas & Dender	Het streekoverleg Waas & Dender wenst in het kader van de socio-economische ontwikkeling van de regio Waas & Dender prioritair in te zetten op het versterken en stimuleren van een innovatief en duurzaam ondernemerschap en op het creëren van nieuwe en het behoud van bestaande tewerkstelling door meer mensen aan het werk in duurzame en werkbare jobs	01-08-16	31-10-20	937.766,83	0,00	9000	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Erkend Regionaal Samenwerkingsverband Vlaams-Brabant	Taskforce Spitsregio Leuven	Binnen het Burgemeestersoverleg Oost-Brabant wordt het sociaaleconomisch streekbeleid voorbereid in een Taskforce Spitsregio die permanent terugkoppelt naar het Burgemeestersoverleg, en dit als een vast agendapunt. Het nieuwe partnerschap omvat steden en gemeenten, vertegenwoordigers van vakbonden en werkgeversorganisaties, provincie, deskundigen	01-08-16	31-10-20	1.391.229,11	0,00	3010	BE

108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Erkend Regionaal Samenwerkingsverband Vlaams-Brabant	Themawerkgroep Werk & Economie	De burgemeesters van regio Halle-Vilvoorde komen al geruime tijd samen in het overlegplatforum 'Toekomstforum Halle-Vilvoorde' om de uitvoering van gezamenlijke beleidsprioriteiten (geformuleerd in het Toekomstplan van 2014) te faciliteren. Binnen het Toekomstforum wordt een zesde Themawerkgroep 'Werk en Economie' opgericht die zich zal buigen over het sociaaleconomisch streekbeleid	01-08-16	31-10-20	1.373.565,66	0,00	3010	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen	Projectvoorstel Zuid West-Vlaanderen - Versterkt Streekbeleid	Met het ESF-projectvoorstel 'Versterkt streekbeleid' streeft de regio Zuid-West-Vlaanderen ten volle naar een positieve doorstart van het streekbeleid in RESOC Zuid-West-Vlaanderen met een aangescherpte inhoudelijke focus, met een actiegerichte werking, binnen een vernieuwde samenstelling en met actieve betrokkenheid van alle lokale besturen	01-08-16	31-10-20	831.040,18	0,00	8200	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen	Samenwerkingsverband Streekbeleid regio Westhoek	Voor de regio Westhoek treedt VZW ERSV West-Vlaanderen/RESOC Westhoek op als promotor van de ESF-oproep in opdracht van:•16 lokale besturen en het Westhoekoverleg (= interlokale vereniging);•Provincie West-Vlaanderen en POM West-Vlaanderen;•de sociale partners ACV, ABVV, Boerenbond en Unizo en VOKA;•VDAB West-Vlaanderen	01-08-16	31-10-20	1.052.389,47	0,00	8200	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Streekplatform Kempen	Streekplatform Kempen	De Kempense lokale besturen, provincie Antwerpen, politieke partijen, sociale partners en regionale stakeholders verbinden zich met Streekplatform Kempen in een actiegericht netwerk dat de sociaaleconomische streekontwikkeling versterkt. Het nieuwe samenwerkingsverband zal actief zijn in het arrondissement Turnhout inclusief Heist-op-den-Berg en Nijlen	01-08-16	31-10-20	1.660.726,58	0,00	2440	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Welzijnshuis - OCMW Sint-Niklaas	Project armoede: sleutel naar werk of opleiding	Met dit voortraject beogen we methodieken te exploreren en ondersteuning op maat te bieden dewelke een mogelijke sleutel vormen tot succes in de zoektocht naar duurzame arbeid en/of activering voor moeders in generatiearmoede	01-09-16	31-08-18	198.270,42	0,39	9100	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WERKERVARINGSBEDRIJVEN	armoede Kempen	Binnen project willen we ons in eerste instantie richten op NEET-jongeren. Samen met diverse partners willen we actief samenwerken om deze jongeren te lokaliseren en te activeren en te ondersteunen om stappen te zetten op de arbeidsmarkt	01-09-16	31-08-18	187.215,58	0,33	2300	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stad Roeselare	RLS for work	RSL for work is een proeftuin voor inburgeraars in kader van het Vlaams inburgeringsbeleid, met professioneel perspectief in regio Roeselare, die omwille van een combinatie van taal- en welzijnsfactoren de stap naar werk (nog) niet op eigen kracht kunnen overbruggen. Het project beoogt tijdens de projectperiode (oktober 2016 tem. december 2017) een bereik van 26 personen	01-10-16	31-12-17	79.788,22	0,39	8800	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Erkend Regionaal Samenwerkingsverband Oost-Vlaanderen vzw	Samenwerkingsverband Streekbeleid Zuid-Oost-Vlaanderen	Focus op samenwerken om te komen tot een versterkt streekbeleid in Zuid-Oost-Vlaanderen. Prioritaire thema's zijn: duurzame lokale economie en ondernemerschap in de regio, mobiliteit als noodzakelijke voorwaarde voor regionale socio-economische ontwikkeling en optimale regionale matching vraag en aanbod op de arbeidsmarkt	01-01-17	31-10-20	1.273.270,89	0,00	9000	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IGEMO	Versterkt Streekbeleid Rivierenland	Beleids- en projectmatig samenwerken op streekniveau is geen evidentie en vraagt een aanvaard en slagkrachtig bestuurlijk streekmodel aangepast aan de regio.Vanuit de conferentie van Burgemeesters word een regionaal overlegmodel uitgewerkt om het streekbeleid in de regio Mechelen vorm te geven	01-01-17	31-10-20	624.317,67	0,00	2800	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen	RESOC Noord-West-Vlaanderen	In Noord-West-Vlaanderen treedt RESOC Noord-West-Vlaanderen op als promotor in het kader van deze ESF-oproep en dit in overleg met de 17 lokale besturen, Provincie West-Vlaanderen, alle sociale partners en aangevuld met regionale stakeholders West-Vlaamse Intercommunale (wvi) en VDAB, om een versterkt streekbeleid uit te bouwen	01-01-17	31-10-20	1.205.287,04	0,00	8200	BE

108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij West-Vlaanderen	Samenwerkingsverband Versterkt Socio-economisch Streekbeleid Midwest	Vzw ERSV West-Vlaanderen / RESOC Midden-West-Vlaanderen treedt op als promotor van het project 'Samenwerkingsverband Socio-economisch Streekbeleid Midwest'	01-01-17	31-10-20	752.098,57	0,00	8200	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Alliance Nationale des Mutualités Chrétiennes - Landsbond der Christelijke Mutualiteiten	Sociale economie voor zorg	De snel toenemende vergrijzing resulteert in een groeiende zorgvraag. Heel wat zorgtaken kunnen mits aangepaste opleiding en begeleiding opgenomen worden door groepen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt (laaggeschoolden, vluchtelingen, langdurig werklozen, langdurig zieken), die nu vaak via sociale economie hun eerste werkkansen krijgen	01-07-17	30-11-19	237.345,57	0,60	1030	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Proximus - Algemene Diensten en M&T	Op stap naar een Krachtgerichte Inclusieve Werkinrichting	Er zijn personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt die niet terecht kunnen (of blijven) bij een specifiek ondersteuningsprogramma, en hierdoor gevaar lopen om het op te geven en uit het arbeidscircuit te verdwijnen	01-07-17	30-11-19	249.993,07	0,60	3001	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	HR+	We willen in dit project grote bedrijven uit de tertiaire en quartaire sensibiliseren en motiveren tot inclusief ondernemen en hen vervolgens ondersteunen bij het uitwerken van een gedragen bedrijfsaanpak inclusief ondernemen	01-07-17	30-11-19	255.341,89	0,59	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Fedasil - Hoofdbestuur	Vroegtijdige arbeidsintegratie vluchtelingen	Aan de hand van transnationale en Vlaamse innovatie en samenwerking, is het eindproduct dat wij voor ogen hebben een blauwdruk (te gebruiken binnen verschillende institutionele contexten) voor een procesgerichte aanpak binnen ketensamenwerking, om vluchtelingen en subsidiair beschermden vroegtijdig en gebaseerd op maatwerk te ondersteunen en op te volgen over het gehele traject naar arbeidspartic	01-07-17	30-11-19	256.850,00	0,58	1000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GTB - gespecialiseerd team bemiddeling	Talentoscoop in social profit	Binnen de social profit komen wij tot een nieuw service design omtrent het managen van diversiteit en de afstemming van arbeidsmarktactoren. Hierdoor kennen werkzoekers met bijzondere ondersteuningsnoden een betere toegang tot de sociale profit en kan de werkvloer rekenen op een langdurige coaching op maat	01-07-17	30-11-19	249.108,71	0,60	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel - W13	ACTi vering	Participatief actieonderzoek naar (betere) oplossingen voor mensen die (tijdelijk) gebaat zouden zijn met een activerende 'plek' hetzij als time-out, trampoline of finaliteit, om nieuwe perspectieven te bieden en totale exclusie van (beschermde) arbeid te vermijden. Op basis van drie praktijken waarin vanuit een verschillende achtergrond multi-categoriaal wordt gewerkt	01-07-17	30-11-19	249.959,48	0,56	8500	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Mechelen	Huis-aan-Huis Mechelen	Opzetten en testen van een outreachende methodiek in kader van het activerend arbeidsmarktbeleid	01-07-17	30-11-19	250.000,00	0,60	2800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLERICK BUSINESS SCHOOL	NIMAP: Newcomer Induction Management Acceleration Programme	Europa kampt met de grootste migratiestroom sinds WOII. Zowel de lidstaten als de EU zelf proberen deze crisis het hoofd te bieden. Deelname aan de arbeidsmarkt wordt daarbij beschouwd als één van de belangrijkste drivers voor integratie. Deze vaststelling staat echter haaks op de realiteit: nieuwkomers vinden slechts moeizaam een weg naar de arbeidsmarkt	01-07-17	30-11-19	248.000,00	0,60	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Weerwerk	'JUMPSTART'	Doelgericht naar werk, ook als het moeilijk gaat	01-07-17	31-12-19	374.780,70	0,39	9000	BE

102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten	Instrumenten voor een lokaal werkgelegenheidsbeleid	We willen leren vanuit goede praktijken binnen landen/regio's waar lokale besturen (gemeenten/steden) een (grote) bevoegdheid/autonomie hebben omtrent lokaal werkgelegenheidsbeleid/activering van werkzoekenden	01-07-17	31-01-20	237.724,56	0,60	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vluchtelingenwerk Vlaanderen	Project 'Jobcoaches'	Activeren van vluchtelingen door het opleiden van vrijwillige jobcoaches, die de vluchtelingen bereiken en versterken. Tegelijk worden werkgevers betrokken om kansen te bieden aan vluchtelingen en samen te werken met de jobcoaches	01-07-17	31-01-20	250.000,00	0,60	1210	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VENECO	Versterkt Streekbeleid 'Regionetwerk Gent'	Projectaanvraag Versterkt Streekbeleid voor 23 steden en gemeenten in de regio rond Gent (incl. Gent) met doelstellingen en acties in 5 werkpakketten: grensoverschrijdend werken en ondernemen, stadsregionale samenwerking, kernversterking, productief landschap en bestuurlijke intervisie en interactie	01-07-17	31-10-20	1.027.102,14	0,00	9070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Disseminatie Generalistisch Werkt	Het innovatieproject ‘Generalistisch Werkt!’ ontwikkelde een nieuwe methodiek om het generalistisch (sociaal) werk voor gespecialiseerde diensten aan personen in armoede mogelijk te maken. Aan de hand van dit disseminatieproject wenst het partnerschap de methodiek en resultaten van het project te verspreiden binnen het Vlaamse werkveld	01-09-17	28-02-18	50.046,00	0,50	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GTB - gespecialiseerd team bemiddeling	zorgpad werk	Het gevalideerde 'zorgpad werk' beoogt een kwaliteitsvolle klantbetrokken communicatie tussen arbeidsbemiddelaars en eerstelijns zorgactoren. Doel is werkzoekers met hinder omwille van gezondheidsproblemen zo snel mogelijk werkbaar werk te laten kennen. Het zorgpad werk reikt en monitort de goede praktijk tot samenwerking tussen klant, zorgnetwerk en de arbeidsbemiddeling	01-09-17	28-02-18	27.812,86	0,50	9000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Universiteit te Leuven	Disseminatie van het project e-NodW	Binnen het project 'Online taalcoaching en taalstimulering op de werkvloer: blended leren toegepast op Nederlands op de Werkvloer (NodW)' werd een nieuwe methodiek 'e-NodW' ontwikkeld	01-09-17	28-02-18	40.081,19	0,50	3000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	syntra west	Van Werkplek naar Beroep	Via de ESF-oproep 330 ontwikkelden Syntra West en Syntra Midden-Vlaanderen een methodiek van trajectbegeleiding en permanente opvolging van de jongere op de werkplek via de projecten 'WIL' en 'MICOON'. Deze piloten werden uitgetest voor de studierichtingen Kapper, Tegelzetter, Elektrotechnisch Installateur en Electrotechnieker	01-09-17	30-08-18	199.226,76	0,39	8200	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Constructiv	ABC van Duaal Leren	Het project 'ABC van Duaal Leren' focust op de begeleiding van het leertraject van de jongere. het project versterkt de actoren die instaan voor de begeleiding van jongeren in duale leertrajecten. Enerzijds door de scholen in extra middelen te voorzien om de leerlingen te begeleiden	01-09-17	31-08-18	678.187,87	0,38	1000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EDU+ VZW	Duaal Leren Tuinaanleg Tuinbeheer	Het ondersteunen door een sectorale coach van mentoren bij bedrijven in de sector tuinaanleg en tuinbeheer die in het kader van project 'Schoolbank op de Werkplek' een jongere in dienst nemen en opleiden volgens het pedagogisch project duaal leren	01-09-17	31-08-18	198.361,93	0,33	9810	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Dienstencentrum Zonnedries	SACHA - begeleiding kwetsbare groepen	SACHA, een sociale activeringscluster van 9 lokale besturen in de regio Hageland, dient een projectvoorstel in voor activeringsbegeleiding van kwetsbare groepen. SACHA stelt voorop om 80 deelnemers een intensief begeleidingstraject aan te bieden met het oog op doorstroming naar werk en/of opleiding binnen een projectduur van 27 maanden	01-10-17	31-12-19	159.525,07	0,36	3390	BE

104	Werk als zelfstandige, ondernemerschap en oprichting van een eigen bedrijf, met inbegrip van innovatieve micro-, kleine en middelgrote ondernemingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ANTWERP MANAGEMENT SCHOOL	Waardevol doorstarten voor creatieven	Voor ontwerpers uit de creatieve industrie is de arbeidsmarkt een uitdaging. Starten als ontwerper, ervoor zorgen dat je onderneming rendabel blijft en eventueel groei bewerkstelligen, is niet evident binnen deze sector. Met dit project willen we dan ook exploratief nagaan wat de verschillende uitdagingen zijn voor ontwerpers om daarna uit te zoeken via welke wegen ze toch succesvol kunnen zijn	01-11-17	30-06-18	299.857,14	0,50	2000	BE
104	Werk als zelfstandige, ondernemerschap en oprichting van een eigen bedrijf, met inbegrip van innovatieve micro-, kleine en middelgrote ondernemingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Hoogpoort	Start2Go	Samenwerken versterkt prestarters hun opstartproces, dit blijkt zowel uit studies als bij de dienstverleners. Samenwerken kan verschillende vormen aannemen: van advies inwinnen bij/gecoacht worden door een organisatie/expert tot samen, als oprichtersteam, een zaak opstarten. Het is belangrijk om als prestarter de verschillende mogelijkheden te kennen	01-11-17	30-06-18	299.943,70	0,50	9000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Flanders'FOOD	Scope-voedingsindustrie	Flanders' FOOD is de speerpuntcluster voor de agrovoedingsindustrie en ondersteunt de groei en export van bedrijven uit de voedingsindustrie en hun partners in het ecosystem via innovatie. Een belangrijke innovatiesprong voor deze bedrijven is industrie 4.0 en vooral de impact van digitalisering op de werkvloer, op de relaties met klanten en leveranciers enz	01-11-17	31-10-18	81.190,00	0,37	1040	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Thomas More Kempen vzw	CVO Inclusief	Dit project, CVO inclusief, heeft als doel mensen met een verstandelijke beperking te versterken zodat zij meer kansen krijgen voor toegang tot (Begeleid) Werken en dit door het ontwikkelen van een nieuwe dienstverlening, gericht op deze doelgroep	01-11-17	31-10-19	240.003,23	0,50	2440	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	UAntwerpen - Stadscampus	Naar een Zorg-IEP-Site dienstverlening	Het concept:Het IEP-site concept spitst zich toe de op integrale economische (her)integratie van kwetsbare doelgroepen in onze stedelijke samenleving. Enerzijds willen we hen opnieuw activeren en ondersteunen als producent/werknemer (i.e. versterking via gerichte competentie- en persoonlijkheidsontwikkeling, toekomstperspectieven op tewerkstelling), anderzijds als consument (i.e	01-11-17	31-10-19	227.061,96	0,50	2000	BE

102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	Arbeidsmarktverkenner	Van werkzoekenden wordt verwacht dat zij efficiënt kunnen omgaan met de snelle veranderingen in de huidige transitionele arbeidsmarkt. Dit is minder evident dan op het eerste zicht lijkt. Het is namelijk niet eenvoudig om als individu een concreet zicht te krijgen op je mogelijkheden op de arbeidsmarkt, en je opportuniteiten voor job mobiliteit	01-11-17	31-10-19	239.931,16	0,50	1000	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Voka - Kamer van koophandel Kempen	WELT voor duaal leren	Voka wil via deze oproep begeleidingstrajecten opzetten in het kader van duaal leren geïnspireerd door de bestaande welt-trajecten. Deze trajecten zullen gefocust zijn op het duale leren op de werkplek (m.a.w. op het samenwerken tussen bedrijven, scholen en leerlingen) en aanvullend zijn ten opzichte van de bestaande welt-trajecten die gericht zijn op de niet-werkende werkzoekenden	01-11-17	31-10-19	238.131,56	0,50	2440	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Universiteit te Leuven	Arbeidsmarktparticipatie van niet-gealfabetiseerde anderstaligen: op zoek naar nieuwe strategieën	Laagopgeleide anderstalige volwassenen vinden in Vlaanderen moeilijk de weg naar de arbeidsmarkt. Binnen deze groep is vooral de situatie van de 'laagstgeletterden', analfabete en andersgealfabetiseerde volwassenen precair: voor hen bestaat tot nog toe weinig tot geen dienstverlening die er in slaagt om hen te ondersteunen en toe te leiden naar een duurzame job	01-11-17	30-06-20	299.645,50	0,50	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten	Beeldvorming en de effecten op de arbeidsmarktpositie	Voor dit projectvoorstel focussen we ons op werkzoekenden die door OCMW's geholpen worden om aan werk te geraken. Een variabele die de kansen op tewerkstelling sterk beïnvloedt is de beeldvorming die in onze samenleving bestaat rond werkzoekenden. Die beeldvorming is het resultaat van verschillende factoren: bv	01-11-17	30-06-20	319.866,69	0,47	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vlaams Steunpunt Lokale Netwerken Opleiding en Tewerkstelling	'Inplacement'	De spanning tussen de beschikbare arbeidskrachten op de arbeidsmarkt en de geschikt geachte arbeidskrachten stijgt. Hoewel het aantal laaggeschoolden zal dalen de komende jaren, blijkt er een constante groep werkzoekenden die beschikbaar zijn op de arbeidsmarkt, maar niet tot op de werkplek te geraken. Meerdere drempels naar die arbeidsmarkt toe verhinderen een vlotte arbeidsinschakeling	01-11-17	30-06-20	314.981,92	0,47	9000	BE

102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Federatie van Vlaamse DovenOrganisaties	Doof talent. Een vernieuwde dienstverlening die talenten van doven op de arbeidsmarkt waardeert.	Dove mensen hebben tot op heden onvoldoende toegang tot de arbeidsmarkt en ondervinden problemen bij het instromen in en doorstromen binnen de arbeidsmarkt. Ondanks de vele competenties die dove mensen bezitten en de mogelijkheden voor werkgevers en zelfstandigen bij het tewerkstellen van dove mensen, zien we geen volwaardige arbeidsparticipatie bij dove personen	01-11-17	30-09-20	308.364,87	0,49	9052	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ANTWERP MANAGEMENT SCHOOL	"JUMP-lab", hoe jongeren wegleiden van de laaggeschoolde arbeidsmarkt	Het onderzoeksproject 'JUMP-lab' focust op 2 opkomende arbeidsmarktproblemen:Enerzijds zien we dat de kanssengroep van laaggeschoolde en ongeschoolde jongeren, die de komende jaren binnen Vlaanderen richting lagegeschoolde arbeidsmarkt zullen doorstromen, door de toenemende arbeidsmarktpolarisatie (krimpende middenklasse arbeidsmarkt vs beperkt groeiende hoogopgeleide arbeidsmarkt en beperkt groei	01-11-17	30-06-21	300.045,50	0,50	2000	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IDEA CONSULT	Evaluatie versterkt streekbeleid	Evaluatie van het versterkt streekbeleid en de regierol sociale economie door IDEA Consult	01-12-17	30-06-19	249.713,75	0,00	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Buurthuis 1601 - reach out, work out	Dit project vindt en biedt ondersteuning aan werkzoekenden uit Ruisbroek die omwille van verschillende factoren hun weg nog niet vinden naar de arbeidsmarkt	01-12-17	31-12-19	105.704,20	0,38	1070	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Noord-Limburgs Open Atelier Pelt	Knelpuntberoepen NL 2018-2019	Opleiden naar knelpuntberoepen voor de industrie in Noord Limburg van werklozen en inactieven	01-01-18	31-12-18	186.189,85	0,21	3900	BE

102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VIO Interim - Re-Direct People - SD Worx Career Solutions - Trace - Trace! Construction - Flexpoint	DriveTraining@Flexpoint	Flexpoint – een prominente HR-dienstverlener in de provincie Limburg – beoogt binnen dit project gratis opleidingen aan te bieden naar het knelpuntberoep vrachtwagenchauffeur met rijbewijs CE	01-01-18	31-12-18	181.556,52	0,22	9080	BE
104	Werk als zelfstandige, ondernemerschap en oprichting van een eigen bedrijf, met inbegrip van innovatieve micro-, kleine en middelgrote ondernemingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS AGENTSCHAP VOOR ONDERNEMERSVORMING - SYNTRA VLAANDEREN	Ondernemersvorming in de 21ste eeuw	De beslissing van de Vlaamse regering om de Vestigingswet en de vereiste basiskennis bedrijfsbeheer af te schaffen vanaf resp. 01/01/2018 en 01/09/2019 zal een grote impact hebben op de vorming van ondernemers	01-01-18	30-09-19	289.948,40	0,60	1000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Constructiv	Werkplekken duaal leren bouw	De acties binnen dit project volgen een duidelijk evolutief pad voor de onderneming. Geïnteresseerde bouwondernemingen worden wegwijs gemaakt in het stelsel van alternerend leren. De kwaliteit van de potentiële leerwerkplekken wordt grondig onderzocht, en de mentor is verplicht om een mentoropleiding te volgen	01-01-18	31-12-19	268.005,73	0,37	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DE SLUIS ARBEIDSCENTRUM MIDDEN LIMBURG VZW	opleiding werkhuisschrijnwerker	De opleiding werkhuisschrijnwerker richt zich naar uitkeringsgerechtigde werkzoekenden vanaf 18 jaar. Het doel is de afstand tot tewerkstelling in het normale arbeidscircuit op basis de verwachte competenties uit de vacatures te verkleinen. In Limburg zijn beroepen uit de houtsector knelpuntberoepen	01-01-18	31-12-19	101.682,75	0,38	3600	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EDUCAM	kwalitatieve werkplekken in de autosector en aanverwante sectoren	De centrale opzet van dit project is de professionalisering van de bedrijven in het aanbieden van kwalitatieve werkplekken i.k.v. duaal leren. Met duaal leren wordt bedoeld alle autogerelateerde opleidingen waarvoor er momenteel een erkenning kan opgemaakt worden door een bedrijf. Op deze manier kunnen er zo veel mogelijk reeds erkende en te erkennen bedrijven bereiken	01-01-18	31-12-19	256.852,74	0,39	1140	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OPLEIDINGSCENTRUM DE WROETER vzw	W3: Wie Wil Wroeten?	Iedereen aan de slag! Dat is heus geen zweverige slogan, maar een keiharde economische noodzaak die gelukkig steeds meer ingang vindt in het actuele arbeidsmarktbeleid. Die innovatieve kwaliteitsvolle inclusieve werkvloer is al 35 jaar dagelijkse realiteit bij De Wroeter. Vanuit het niets hebben medewerkers uit de kansengroepen en hun begeleiders een productief bedrijf met een omzet van 5.000	01-01-18	31-12-19	110.065,45	0,36	3720	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sociaal Economisch Laboratorium	Spoor W	Spoor W is een voortraject op Wijkwerk. De begeleiding is een combinatie van groepssessies en individuele begeleiding. Tijdens de groepssessies komen de hindernissen voor tewerkstelling aan bod. Daarnaast zet Spoor W ook in op sollicitatietraining met een assessment, stages en bedrijfsbezoeken. Tijdens de individuele begeleiding maakt de deelnemer de transfert naar zijn eigen situatie	01-01-18	31-12-19	155.785,83	0,39	2930	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Volta vzw-asbl	Elektriek werplekenergiek	Via deze oproep wil Vormelek de extra acties ondernemen om de werkplekken kwalitatief te versterken. Vormelek wilt dit doen tijdens de verschillende fasen van duaal leren door op verschillende momenten een intake af te nemen, een analyse te maken van de werkplek en indien gewenst/nodig op maat coaching aan te bieden aan deze bedrijven	01-01-18	31-12-19	259.001,80	0,39	1120	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	syntra west	From practice-oriented trainings to employabe IT experts	Met dit project willen we tegemoet komen aan het grote tekort aan IT-profielen waardoor veel structureel openstaande vacatures en knelpuntberoepen niet worden ingevuld. Door dit tekort wordt de groei van een sleutelsector zoals ICT bedreigd en worden de mogelijkheden tot innovatie en de digitale transformatie afgeremd en belemmerd	01-01-18	30-06-21	288.845,48	0,60	8200	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	de Biehal	Adapted Social Profit into Adapted Elderly Care	Het project is sterk arbeidsmarktgericht in twee sectoren: Sociale Economie sector en Woonzorg- en Ouderenzorgsector. Door uitwisseling en testing van goede praktijken willen we onderzoeken of de inschakeling van Sociale Economie in het kader van de arbeidsmarktproblematiek binnen de Woonzorgsector en ouderenzorg een oplossing biedt	01-01-18	31-12-21	289.971,55	0,60	3920	BE

102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Developing a generalist approach to (social) work	Dit project wil de kansen verhogen voor personen in een armoede door het generalistisch werken te implementeren in specialistische organisaties die instaan voor de begeleiding van kansengroepen op het vlak van werk en sociale economie. Heel wat kansengroepen worden met armoede en uitsluiting bedreigd	01-01-18	28-02-22	289.996,00	0,60	2000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Dunant	Verhogen van de tewerkstellingsintenties van werkgevers t.a.v. personen met een arbeidsbeperking	De werkzaamheidsgraad van personen met een arbeidsbeperking ligt in Vlaanderen laag, zeker in vergelijking met de situatie in Zweden en Finland. Doel van het project is te onderzoeken hoe de taak van de arbeidsbemiddelaar/coach kan aangepast worden ter bevordering van de tewerkstellingsintenties van de werkgevers	01-01-18	31-03-22	289.793,76	0,60	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vlaamse Federatie van Beschutte Werkplaatsen	Bridging severe disabilities @work	Het wordt steeds complexer om voor personen met de allergrootste ondersteuningsnood de brug te maken tussen enerzijds de beschikbare talenten, mogelijkheden en capaciteiten en anderzijds het aanbod aan werk	01-01-18	31-03-22	289.639,45	0,60	3300	BE
103	Duurzame integratie op de arbeidsmarkt van jongeren, met name jongeren die geen werk hebben en geen onderwijs of opleiding volgen, met inbegrip van jongeren die gevaar lopen sociaal buitengesloten te raken en jongeren uit gemarginaliseerde gemeenschappen, inclusief door de tenuitvoerlegging van de jongerengarantie	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GTB - gespecialiseerd team bemiddeling	STC -Start To Can-	Vroegtijdige schoolverlaters en kwetsbare jongeren uit het BUSO, DBSO en M-onderwijs willen wij versterken in hun motivatie tot zelfsturing zodat de stap naar werken versterkt wordt. Deze groei in motivatie realiseren wij door naast het aanbieden van groepsprogramma's - middels reguliere financiering- sterk in te zetten op lange termijn coaching	01-01-18	15-05-22	294.765,23	0,59	9000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Universiteit te Leuven	Towards effective & qualitative mentoring practices for migrants	België heeft de grootste werkzaamheidskloof in Europa voor personen van buitenlandse herkomst. Het traditionele arbeidsmarktinstrumentarium werkt niet altijd even goed om deze groep op de arbeidsmarkt te integreren omdat het enkel inzet op 'economisch' kapitaal. Migratie impliceert echter een verlies van zowel 'economisch' als 'sociaal' en 'cultureel' kapitaal	01-01-18	31-05-22	289.993,58	0,60	3000	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Instituut voor Naschoolse Opleiding van de Metaalverwerkende Nijverheid-Arbeiders	Duaal leren slim organiseren: mechanische vormgeving(stechnieken)	Het project 'Duaal leren slim organiseren: mechanische vormgeving(stechnieken)' bereidt de nieuwe duale studierichtingen Mechanische Vormgevingstechnieken (TSO) en Mechanische Vormgeving (BSO) pedagogisch-didactisch en organisatorisch voor en begeleidt de implementatie in de proeftuinscholen en leerbedrijven vanaf 1 september 2019. Het project bouwt verder op de aanpak zoals uitgewerkt i.k.v	01-03-18	31-08-19	328.618,19	0,37	1030	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS CENTRUM VOOR VORMING EN VERVOLMAKIN IN DE HORECASECTOR vzw	Duaal Traject Grootkeuken & Catering	Horeca Vorming Vlaanderen vzw en vier hotelscholen realiseren het duaal traject Grootkeuken en Catering	01-03-18	31-08-19	156.804,20	0,38	1000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOODWIZE	Hout gaat 2 maal duaal	Ondersteuning van de opleidingsinstellingen die één van de 2 nieuwe duale leertrajecten 'hout', met name Interieurbouwer Duaal en CNC operator Hout Duaal, willen starten	01-03-18	31-08-19	250.620,79	0,38	1070	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IGEAN Milieu en Veiligheid	Streekplatform Voorkempen	IGEAN, 15 lokale besturen in het noorden van het Arrondissement Antwerpen, de provincie Antwerpen, SELAB, KINA en enkele (sociale) partners richten het streekplatform Voorkempen op om samen actiegericht in te zetten op lokale initiatieven met een focus op fietsmobiliteit	01-09-18	31-10-20	347.190,46	0,00	2160	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IGEAN Milieu en Veiligheid	Streekplatform Rupel en Zuidrand	IGEAN, 13 lokale besturen, de provincie Antwerpen, Streekvereniging Zuidrand, vzw Toerisme Rupelstreek, Vlotter en verschillende actoren in de streek hebben beslist om op een vernieuwende manier de krachten te bundelen en samen te werken rond versterkt streekbeleid met een focus op het thema toerisme, een thema dat in deze regio sterk verbindend werkt	01-09-18	31-10-20	207.055,96	0,00	2160	BE

104	Werk als zelfstandige, ondernemerschap en oprichting van een eigen bedrijf, met inbegrip van innovatieve micro-, kleine en middelgrote ondernemingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STEBO	Start!	START! begeleidt kandidaat-ondernemers in vijf collectieve workshops en in 1 tot 2 individuele gesprekken bij het opstellen van zijn/haar ondernemersplan in een tijdsspanne van 7 à 8 weken. Zo krijgt de kandidaat ondernemer zicht op de financiële en commerciële haalbaarheid van zijn/haar ondernemersidee	01-10-18	31-01-21	935.000,00	0,35	3600	BE
104	Werk als zelfstandige, ondernemerschap en oprichting van een eigen bedrijf, met inbegrip van innovatieve micro-, kleine en middelgrote ondernemingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Fedasil - Hoofdbestuur	YOUR GLOBAL FUTURE (YGF)	The project aims to organise a general course of entrepreneurship (1) for asylum seekers during their procure, regardless the possible outcome of their procedure. The course content entails entrepreneurship knowhow that can be of use both in the country of arrival and departure	01-10-18	30-09-21	275.000,00	0,60	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STEBO	UPGRADE	UPGRADE pakt uitdagingen aan die noodzakelijk zijn om een hogere uitstroom naar de arbeidsmarkt te generen bij migranten niet EU-herkomst: oefenkansen werkvloertaal, aandacht voor de psychosociale problematiek, opwaardering survival skills, werkplekleren op maat en beroepsopleiding op maat. We zullen bij elk van deze uitdagingen een aanpak ontwikkelen, testen en verwerken tot een methodologie	01-10-18	30-09-21	274.997,94	0,60	3600	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	gameWise	CONNEXT for inclusion (Flanders)	We gaan in dit project het risico op vroegtijdige schooluitval van Vlaamse jongeren met een migratieachtergrond (2e en 3e graad) verlagen door hunverbinding met de samenleving te verhogen. Via een Serious Urban Games worden jongeren met een migratieachtergrond in deze nieuwe methodiekgemotiveerd om vertrouwen te hebben in het schoolsysteem en om positief naar hun (beroeps)toekomst te kijken	01-10-18	31-10-21	273.083,68	0,60	9000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Beyond the Horizon International Strategic Studies Group	ALL-IN-ONE 4 HER (De snelle route naar integratie op de arbeidsmarkt van hoogopgeleide vluchtelingen	Zelfs het aantal immigranten in Europa lijkt te verminderen of op zijn minst te stabiliseren, het probleem van immigratie en integratie van reeds gevestigde immigranten is nog steeds duidelijk aanwezig. Volgens de onderzoeken is een derde van de immigranten naar OECD-landen hoog opgeleid. De kloof tussen de werkgelegenheid tussen burgers en immigranten verschilt van land tot land	01-10-18	31-12-21	274.743,50	0,58	1930	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Trendhuis, BekxX content strategies; Bexpertise Trend Research, Trendbookx Future Editions, Maison de Tendances, Trendhouse	Welcome2Work	Doel: Werkgevers motiveren om mensen met een langdurige fysieke, mentale, verstandelijke of zintuiglijke beperking te betrekken en te integreren op de werkvloer en hun doorstroom van de sociale naar de reguliere economie te bevorderen, met oog voor hun individuele competenties en talenten	01-10-18	31-12-21	274.467,25	0,60	2800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ECONOMISCH HUIS OOSTENDE vzw	Netwerken voor migranten	Netwerken is een zeer krachtige tool voor het vinden van een job voor autochtone werkzoekenden, maar quasi niet gebruikt door mensen met een migratieachtergrond. Met het nieuwe project is het de bedoeling nieuwe netwerking tools gericht op allochtonen te ontwikkelen en uit te testen in een stedelijke context	01-10-18	31-03-22	260.916,50	0,60	8400	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Joker Toerisme	Sundry seeds - Creating great good places in EU-towns	Het transnationale project “Sundry Seeds – Creating great good places in EU towns” zal inzetten op het versterken van vrouwen en migranten, in het bijzonder jongeren en vluchtelingen, bij hun zoektocht naar werk in een stedelijke context binnen de Europese samenleving (dit kan zowel als tewerkgestelde als als ondernemer zijn) en dit in de toeristische sector in zijn brede betekenis	01-10-18	31-03-22	274.812,40	0,60	2800	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOODWIZE	Hout gaat 2x Duaal bis	Ondersteuning van de opleidingsinstellingen die één van de 2 nieuwe duale leertrajecten 'hout', met name Decor- en Standenbouwer (Duaal) en Meubelstoffeerder (Duaal), willen starten	01-03-19	31-08-19	150.143,61	0,38	1070	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	COBOT VZW	Textiel DuelLEERT	Het project focust zich op de studierichting productieoperator textielproductielijn duaal (3e leerjaar van de 3e graad BSO). Via dit duaal leertraject willen wij nieuwe instroom genereren in het textielonderwijs, kwaliteitsvolle leerwerkplekken aanbieden aan leerlingen en van duaal leren in het textiel onderwijs een positief verhaal maken	01-03-19	31-08-20	149.272,67	0,38	9051	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : Centrum voor Volwassenenonderwijs Vitant	Elektromecanicien en Transport- en logistiek medewerker op de duale weg, ook in het VWO!	Het project richt zich enerzijds op het inrichten van duaal leren voor de werkende cursist die 's avonds een traject volgt (i.f.v. doorgroeien, specialiseren, heroriënteren, brede inzetbaarheid van de cursist) in de opleiding Elektromecanicien en anderzijds op de cursist tweedekansonderwijs die overdag een traject volgt (i.f.v	01-03-19	28-02-21	166.790,40	0,36	2018	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Onderwijs en Vorming (DOV) - hoofdzetel	Lerend netwerk duaal leren Hoger Onderwijs en Volwassenenonderwijs	Onder welke statuut valt een student of cursist in een duale opleiding in het hoger onderwijs of volwassenenonderwijs? Hoe zorgen we voor voldoende werkplekken en aan welke voorwaarden moeten die voldoen? ..	01-03-19	31-05-21	118.680,41	0,34	1210	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Hoogpoort	Buurt in de campus, campus in de buurt	Onderwijscampussen worden actoren in de ontwikkeling van de buurt. Momenteel zijn onderwijscampussen vaak voorbehouden voor activiteiten in het kader van onderwijs, onderzoek en dienstverlening. De campus is wel fysiek ingebed in een buurt, maar maat te weinig deel uit van het sociale en economische weefsel van die buurt	01-06-19	31-08-22	335.434,37	0,45	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Konekt	Hotspots voor talent	Dit project gaat voor krachtige, ondernemende jongeren die vanuit hun talenten een duidelijk beeld en actieplan hebben voor hun toekomst. Jongeren die vanuit dit duidelijk plan een job, rol in de samenleving opnemen die hen energie geeft en verder doet groeien. Ook voor jongeren met een beperking. Dit vraagt een arbeidsomgeving waarin jobdesigning een evidentie is	02-09-19	31-08-22	353.076,23	0,42	9040	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Beschut Wonen Roeselare-Tielt vzw	SchoolWerk 2.0	Het project start een proeftuin op waarbij scholen binnen een scholengroep samenwerken en inclusieve gemengde klasgroepen oprichten. Leerstof worden projectmatig en vakoverschrijdend aangereikt door vakleerkrachten. Zorgleerkrachten bieden ondersteuning op maat aan zodat elke jongere naar zijn of haar capaciteiten een groeitraject kent	02-09-19	01-09-22	332.686,01	0,45	8800	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	aPart	JoTa+	JoTa+ richt zich tot kwetsbare jongvolwassenen, 'multi-problem'-jongeren, die zonder kwalificatie uit het onderwijs zijn gestapt en bij wie de randvoorwaarden om tot arbeid te komen niet zijn vervuld . Het is een actieve vorm van armoedebestrijding. Een intensieve arbeidsactivering, vanuit een multidisciplinaire benadering, met een aanpak die inzet op werk en zorg tegelijk	01-10-19	31-12-22	1.353.491,19	0,39	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sint-Amandsberg	Jobpit Lokeren	Jobpit Lokeren wil via een persoonlijke en intensief traject een aanklampend en flankerend aanbod trajectbegeleiding aanbieden voor de inactieve arbeidsreserve in Lokeren. Het doel is arbeidsactivering van de deelnemers. Het groeipotentieel naar arbeidsactivering wordt als uitgangspunt wordt genomen	01-10-19	31-12-23	1.148.361,64	0,38	9040	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sint-Amandsberg	Jobpit Meetjesland	Jobpit Meetjesland wil via een persoonlijk en intensief traject een aanklampend en flankerend aanbod trajectbegeleiding aanbieden voor de inactieve arbeidsreserve in het Meetjesland. Het doel is arbeidsactivering van de deelnemers. Het groeipotentieel naar arbeidsactivering wordt als uitgangspunt wordt genomen	01-10-19	31-12-23	1.249.821,07	0,39	9040	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AGORIA	AI impact	Het project AI Impact is gericht op het creëren van bewustwording rond de impact van artificiële intelligentie op een organisatie, product/dienst en businessmodel alsook het aanbrengen van de nodige basiscompetenties om hiermee om te gaan. Deze impact situeert zich op het vlak van strategie, bedrijfsvoering, HR, het juridisch kader en de ethische/maatschappelijke dimensie	01-12-19	31-05-21	255.473,15	0,31	1030	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BeCode	ARTINTAPP: Naar slimme ARTificiële INTelligentie APPlicaties	Het project beoogt de ontwikkeling van een opleiding voor ICT-medewerkers (vnl. programmeurs) die zich willen verdiepen in artificial intelligence problemen en technologieën met het oog op concrete AI-toepassingen binnen de organisatie	01-12-19	31-05-21	234.309,60	0,33	1000	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Crunch Analytics	Crunch Academy: Sector-Specifieke AI opleidingstrajecten	Dit project heeft als doel het ontwikkelen van aangepaste AI opleidingstrajecten per sector (bvb manufacturing, telecom, horticultuur etc.). Deze opleidingstrajecten bestaan uit 3 niveaus van opleiding (technisch, teamlead & management) en worden in-company bij een onderneming gegeven	01-12-19	31-05-21	193.845,23	0,34	9000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IFORI	Online opleidingsplatform rond de juridische en ethische aspecten van AI	Het project betreft het opzetten van een online platform met e-learning modules, aangevuld met overige informatieve content zoals infographics en video's, met een focus op de juridische en ethische aspecten van artificiële intelligentie	01-12-19	31-05-21	40.316,82	0,34	9040	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Pleinlaan 9	Een human-centered AI-opleiding door middel van serious game-ervaringen	In deze opleiding wordt gefocust op de interactie tussen AI-technieken en de mens. Door middel van spelervaringen komen de deelnemers tot inzichten die de aanvaarding van AI in hun bedrijfsomgeving zullen vergemakkelijken, wat moet leiden tot een betere adoptie	01-12-19	31-05-21	229.995,36	0,34	1050	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Secure Code Warrior	Secure Code Warrior Mobile	Secure Code Warrior Mobile maakt een toegankelijke (gratis) opleiding om de basics van cybersecurity eenvoudig onder de knie te krijgen, gebaseerd op de methodologie van educatieve apps (voornamelijk in talenopleidingen) met bewezen resultaten. Tevens wordt het gebruik van de tool tijdens de ontwikkeling zowel objectief als via focusgroepen gemonitord om verdere optimalisaties uit te werken	01-12-19	31-05-21	236.491,07	0,34	8310	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	INNO.COM	Vertaling van strategische transformaties naar AI technologie projecten	Op basis van praktijkervaring en wetenschappelijke inzichten is het is onze overtuiging dat succesvolle AI adoptie in Vlaanderen voornamelijk bepaald wordt door bedrijven hun capaciteit om de vertaalslag te maken van bedrijfsuitdaging naar technologie	01-12-19	31-08-21	220.462,39	0,34	2580	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Hogeschool VIVES Zuid	AI toepassingen in ziekenhuizen: ethisch en juridisch bekeken	AI heeft het potentieel om in de nabije toekomst een revolutie te ontketenen in de gezondheidszorg. Heel wat AI systemen in de zorgsector zijn gebaseerd op het verzamelen en analyseren van data d.m.v. machine learning en deep learning. De ontwikkeling, implementatie en toepassing van dergelijke AI-systemen in de zorgsector omvat echter een 'keten van verantwoordelijkheden'	01-12-19	31-08-21	222.096,00	0,34	8500	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sirris, het collectief centrum van de technologische industrie	Interactief Starter Kit Platform voor de adoptie van industriële AI en Data Science competenties	Interactief Starter Kit Platform voor de adoptie van industriële AI en Data Science competenties (SKAIDive)	01-12-19	31-08-21	229.043,99	0,34	1030	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sirris, het collectief centrum van de technologische industrie	Trusted mobile apps	Het hoofddoel van ons opleidingsprogramma is het versterken van de competenties van de zaakvoerders en medewerkers werkzaam in app-dev bedrijven m.b.t. cyber security om zo tot 'Trusted mobile apps' te komen	01-12-19	31-10-21	145.600,00	0,34	1030	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BARCO	Medewerkersdevelopment ikv AI	Het programma dat wij wensen te ontwikkelen omvat een aantal modules. Een deel van deze modules richt zich op specifieke domeinen binnen een organisatie (ethics, talent management). Een ander deel richt zich op bepaalde doelgroepen (beginners, senior leadership en medische sector)	01-12-19	30-11-21	246.775,38	0,32	8500	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BEMAS - Kantoor Vlaanderen	vormAInt	In het vormAInt-project wil BEMAS samen met de partners praktijkgerichte opleidingstrajecten ontwikkelen en aanbieden om operatoren, technici en ingenieurs beter gebruik te laten maken van Artificial Intelligence toegepast in onderhoud en asset management. Meer informatie op www.bemas	01-12-19	30-11-21	233.707,15	0,34	9051	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Noord-Limburgs Open Atelier Pelt	ILEC Noord-Limburg	Industrieel leer- en expertisecentrum Noord-Limburg	01-12-19	31-10-22	240.000,00	0,50	3900	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Innato	AI for decision makers	Het opleidingstraject dat we wensen te ontwikkelen moet een antwoord bieden op de vragen die doorheen een AI-traject binnen een organisatie aan bod komen en een antwoord op de noden van de ondernemingen. Het start bij het sensibiliseren van het management en hen inzicht geven in de uitdagingen en de opportuniteiten die AI met zich meebrengen	01-01-20	05-10-20	117.042,51	0,34	2550	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	activering potentiële arbeidsreserve	De krapte op de Vlaamse arbeidsmarkt neemt al enkele jaren toe. De vraag naar werknemers groeit, terwijl het aanbod van werkzoekenden afneemt. De actieve werkzoekenden belichten slechts een deel van de potentiële arbeidsreserve	01-01-20	31-12-20	69.942,00	0,50	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Elfde linie - algemene directie	MS@work: Van behoeften tot duurzame oplossing voor personen met Multiple Sclerosis	Multiple Sclerose (MS) is een neurologische aandoening die voorkomt bij meer dan 12.000 inwoners van België, waarvan de meeste een beroepsactieve leeftijd hebben tussen de 20 en 50 jaar	01-01-20	31-01-21	69.964,81	0,50	3500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Kunlabora	Povigo	Povigo is een groei-app die mensen na een burn-out versterkt om opnieuw stappen in de richting van de arbeidsmarkt te zetten. Povigo zet daarbij het eigenaarschap van deze mensen in hun ontwikkelproces centraal. De groei-app haakt als digitaal verlengstuk in op bestaande begeleidingstrajecten en zorgt zo voor een vorm van 'blended trajectcoaching'	01-01-20	31-03-21	238.140,03	0,50	2550	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BeCode	White Hacker: CS-centric software bij Vlaamse bedrijven	We beogen de ontwikkeling van een expert opleiding voor ICT-medewerkers (vooral developers en projectleiders) met gevorderde technische competenties, die zich willen bekwamen in de beveiliging van (hun) software toepassingen	01-01-20	31-05-21	234.057,60	0,33	1000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Toreon	PIVOT - Privacy & Informatie-Veiligheid OpleidingsTraject	In een digitaliserende wereld worden de business risico's van informatieveiligheid steeds belangrijker. De medewerker blijkt steeds opnieuw de zwakste schakel in de keten van informatieveiligheid te zijn. Toreon wenst daarom in samenwerking met zijn partner, KULeuven een leertraject ter verhoging van het bewustzijn van medewerkers rond digitale informatiebeveiliging te ontwikkelen	01-01-20	31-05-21	235.357,86	0,34	2018	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Universiteit Gent	AI-opleiding in de materiaalindustrie	Met producten gaande van staal tot zonnecellen neemt de materiaalsector een essentiële plaats in, zowel in de economie als in ons dagelijks leven. Industry 4.0 belooft ons daarenboven een nog efficiëntere productie van materialen dankzij het gebruik van automatisatie, IT en data	01-01-20	31-08-21	154.680,00	0,34	9000	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	k.ENTERWERK	k.ENTERWERK wil een nieuwe dienstverlening ontwikkelen voor jongeren die de school vroegtijdig dreigen te verlaten, door ze te begeleiden bij het behalen van de benodigde kwalificaties.Ze zetten hiervoor in op een innovatieve aanpak van duaal leren, door een adaptatie van de methodiek van Compagnons du Devoir	01-01-20	31-12-21	235.772,22	0,50	2300	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	ACTief aan het werk	Tijdens een traject naar werk is er bij cliënten mentaal een achterliggend proces bezig dat een holistische aanpak vereist. Wij willen dit proces naar de voorgrond halen en op die manier zorg of het “geestelijke” een plek geven binnen het traject naar werk. Dit kunnen we doen aan de hand van interventies gebaseerd op Acceptance & Commitment Therapy	01-01-20	31-12-21	239.997,59	0,50	2000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hogeschool West-Vlaanderen	Waardegedreven loopbaanplan voor studenten: de sleutel voor duurzame tewerkstelling	Het project 'Waardegedreven loopbaanplan voor studenten: de sleutel voor duurzame tewerkstelling' heeft als doelstelling studenten al (vroeg) tijdens de loopbaan bewust te maken van de eigen keuzes die ze kunnen maken naar een duurzame loopbaan. Onderzoek wijst uit dat bijna 1 op 2 medewerkers binnen het jaar al zoekende is naar een andere job	01-01-20	31-12-21	240.175,05	0,50	8500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stadhuis - Algemene diensten	Een job zonder sollicitatie.	Inclusie en toegang tot de arbeidsmarkt. Werk aan de winkel!De inzet is een manier om mensen, aan de zijlijn van de arbeidsmarkt, een eerlijke en ongehinderde kans te geven op werk	01-01-20	31-12-21	309.845,60	0,39	2800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STEBO	Boost2work	Een toenemend aantal werkenden uit de Vlaamse bevolking op arbeidsleeftijd blijft (tijdelijk) afwezig op het werk wegens ziekte, invaliditeit, ongeval. Deze groep 'arbeidsongeschikten' vertegenwoordigen vandaag 3.8% van de werkenden op onze Vlaamse arbeidsmarkt. Deze groep is intussen groter dan de groep werklozen	01-01-20	31-12-21	239.999,59	0,50	3600	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Samen Leven Oost-Vlaanderen	Activate- Motivate - Start (AMoS)	Jongeren hebben in Vlaanderen, na uitstroom uit de school, niet onmiddellijk recht op een werkloosheidsuitkering. We kennen bovendien een hoge graad jeugdwerkloosheid, waardoor ook het vinden van een job geen evidentie is. Als ze er al één vinden, is dat vaak een precaire job, aan een laag loon. Gevolg is dus dat veel jongeren in de armoede terecht komen	01-01-20	28-02-22	235.878,07	0,50	9000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Alliance Nationale des Mutualités Chrétiennes - Landsbond der Christelijke Mutualiteiten	Implementatie van disability management binnen dienstverlening van mutualiteiten (DM-MUT)	In de studie die het onderwerp vormt van deze aanvraag (DM-MUT) zal specifiek worden nagegaan hoe de inzet van een DCM/CRTWC (Disability Case Manager / Certified Return To Work Coordinator) kan worden toegepast (aangepast) om bij te dragen aan (herstel van) arbeidsparticipatie van inactieve personen in de beroepsactieve levensfase (en/of van personen die wegens langdurige arbeidsongeschiktheid ho	01-01-20	31-03-22	223.445,25	0,50	1030	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Odisee vzw	Disability Inclusive Job Crafting	Met het voorgestelde project willen we de employability van medewerkers met een fysieke en licht verstandelijke arbeidshandicap vergroten door hen te ondersteunen bij het 'willen', 'kunnen' en 'durven' job craften. Hiertoe ontwikkelen we een nieuwe dienstverlening waarbij job crafting gedrag gestimuleerd en begeleid wordt via micro-interventies (d.i	01-01-20	31-03-22	239.581,28	0,50	1030	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CA06 Dienst Divergent	Open Hiring	Piloottesten van Open Hiring bij werkgevers in Gentse regio, voor laaggeschoolde werkzoekenden en inactieven met een migratieachtergrond	01-01-20	30-06-22	239.336,48	0,50	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IDROPS	WORK.CARE.WORK	Het versterken van jonge werkende mantelzorgers in (het begin van) hun loopbaan	01-01-20	30-06-22	239.729,18	0,50	9050	BE
104	Werk als zelfstandige, ondernemerschap en oprichting van een eigen bedrijf, met inbegrip van innovatieve micro-, kleine en middelgrote ondernemingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Universiteit te Leuven	Midlancer	In dit project willen we een nieuw concept uit Frankrijk, nl. dat van midlancers testen als nieuwe tussenstap om medewerkers te helpen om de stap als zelfstandige te durven en kunnen maken. Hierbij neemt een organisatie de zelfstandigen 'in dienst' en men vormt zo een collectief. Zelfstandigen kiezen hun eigen loon en klanten en staan 6% van hun loon af om een potje te creëren	01-01-20	30-06-22	239.999,41	0,50	3000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MENTOR	CREActief	CREActief haalt creatieve methodieken en psycho-educatie uit de therapeutische context naar de wereld van werkzoekendenbegeleiding. Deze innovatieve dienstverlening richt zich specifiek op verbaal minder sterke werkzoekenden en werkzoekenden met mentale blokkades richting (begeleiding naar) werk	01-01-20	30-06-22	227.064,62	0,50	8500	BE

102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Re-integratie voor personen met een zeldzame ziekte	in dit project willen we een dienstverlenging ontwikkelen op maat van personen met een zeldzame ziekte	01-01-20	31-12-22	299.984,23	0,50	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS INSTITUUT VOOR VORMING EN OPLEIDING IN DE SOCIAL PROFIT	Onbeperkt talent (in de social profit)	De dienstverlening ontwikkeld binnen het project Ieder talent telt '(in de social profit)', gericht op instroom van mensen met migratieachtergrond in de sector wordt aangepast aan de doelgroep van mensen met een arbeidshandicap	01-01-20	31-12-22	239.479,70	0,50	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Overmolen	Innov'Afro	De uitdaging van dit project is het empoweren van de groep van Afrodescendenten op de arbeidsmarkt. Zij zijn immers geconfronteerd met drie tot vier keer meer werkloosheid dan gemiddeld en met dit project willen we via een categoriale benadering een op deze groep afgestemde dienstverlening ontwikkelen	01-01-20	30-06-23	303.976,05	0,49	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ROJM	OP-STAP 2020	Met het project OP-STAP 2020 willen we het succesvolle project ESF405 verderzetten met een andere doelgroepbepaling: enerzijds jongeren en jongvolwassenen met migratie-achtergrond die onder de radar van de arbeidsmarkt verdwenen zijn, en anderzijds vluchtelingen en nieuwkomers	01-01-20	31-12-23	1.187.829,21	0,37	2800	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Senior Living Group	Leren door zorgen	Onze opleiding is gericht op alle medewerkers van onze organisatie, actief in de zorg van de residentiële ouderverzorging. Met de opleidingsinhoud streven we drie grote doelstellingen na. In de eerste plaats willen we het begrip 'artificiele intelligentie' op elk niveau een intrede geven	01-02-20	31-08-21	235.374,61	0,34	2550	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Prophecy Labs	AI4Business	AI4Business werkt een opleiding uit bestaande uit 4 modules: 1. Wat is AI,2. Hoe waarde creëren met AI?3. Hoe een AI-project structureren4. Hoe AI ontwikkelen?Opleidingsmateriaal zal bestaan uit: videoclips met de spreker en de slides, slide deck, reële business cases en rendered Jupyter Notebooks, datasets en instructies voor het opzetten van de benodigde open source software	14-05-20	31-08-21	185.711,68	0,34	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Nieuw administratief Centrum	IntegrAalst werkt	Een vernieuwende dienstverlening om mensen met een migratieachtergrond naar (betere) tewerkstelling te leiden – stad Aalst	01-06-20	28-02-21	79.726,88	0,44	9300	BE
110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Hoogpoort	Potential Unlocked	De uitdaging die dit project wil aanpakken is het gebrek aan ondersteuning binnen detentie en bijgevolg de hoge recidive bij Belgische (ex)gedetineerden. Dit project wil de mogelijkheden exploreren om gedetineerden richting ondernemerschap te begeleiden. Diverse projecten in het buitenland zijn postief (lage recidive)	01-06-20	31-05-21	69.960,53	0,50	9000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Autonoom Provinciebedrijf Havencentrum	Job Discovery Lab	De diversiteit aan jobs in het havengebied is niet voldoende gekend bij een groot publiek, enkel havenarbeiders zijn gekend. Dit zorgt ervoor dat werken in de haven te sterke stereotypering kent, met een negatieve connotatie. Jongeren en werkzoekenden stromen moeilijk door naar de vele jobs in het havengebied	01-06-20	31-05-22	103.824,31	0,50	2040	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IDROPS	Connected.Dots 2.0	Met Connected Dots 2.0 richten we een designcollectief op waarmee we via kunst en design nieuwkomers versterken in hun loopbaan in de creatieve industrie én tegelijk onze maatschappij verrijken met verhalen van andere culturen	01-06-20	31-05-22	238.359,84	0,50	9050	BE

102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KONSILO	'Be back': tool voor jouw re-integratie	Re-integratie blijft een stijgende uitdaging op de steeds krapper wordende arbeidsmarkt. Zieke medewerkers willen absoluut iets kunnen betekenen in het bedrijf mits rekening wordt gehouden met hun beperking. Bedrijven smeken met de 'war for talent' naar ervaren en wendbare medewerkers	01-06-20	31-05-22	236.378,38	0,50	3001	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ORBITvzw	De diverse leraarskamer	Jongeren met een migratieachtergrond die potentieel goede leerkrachten zouden kunnen worden, worden gescout in het onderwijs en het jeugdwerk. Ze krijgen coaching om de lerarenopleiding goed voorbereid aan te vatten	01-06-20	30-06-22	249.372,17	0,48	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	BlikOpener Tool CultuurSensitieve Vaardigheden	Een multi-inzetbare cultuur-sensitieve methodiek waarmee werkenden (incl. zelfstandigen), werkzoekenden en/of inactieven elkaar ontmoeten en vanuit die ontmoeting versterkt worden in een potentieel duurzame (arbeids)relatie	01-06-20	31-12-22	239.955,52	0,50	2300	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Odisee vzw	Inclusief werkgeverschap: een kwestie van willen, kunnen én doen	Inclusief werkgeversgedrag is niet alleen een kwestie van willen en kunnen, maar ook of vooral van daadwerkelijk doen. Terwijl uit onderzoek blijkt dat veel werkgevers wel de stap richting inclusief werkgeverschap willen zetten, toont de praktijk dat weinig werkgevers inclusief werkgeversgedrag vertonen. Veel werkgevers zijn wat we noemen inclined abstainers	01-06-20	31-12-22	69.711,86	0,50	1030	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	MADAM	MADAM staat voor Meer Arbeidsparticipatie voor Dames met een Achtergrond van Migratie.In dit project exploreren we de drempels die hogeropgeleide vrouwen met een migratie-achtergrond die al langer in Vlaanderen verblijven, ervaren om op de arbeidsmarkt te komen. Op basis van deze analyse detecteren we opportuniteiten voor de ontwikkeling van een nieuwe dienstverlening	01-06-20	31-01-23	299.823,91	0,50	2300	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HEVERLEE	In balans	Voor veel werkende mensen is het een uitdaging om een evenwicht te vinden tussen gaan werken, het huishouden, zorg voor kinderen, hobby's, vrienden en familie, gaan sporten, … Uit onderzoek van Statbel (2019) blijkt dat één op drie van de 18- tot 64-jarigen moeilijkheden ervaart om werk en gezin te combineren. (https://statbel.fgov	01-06-20	31-01-23	299.047,91	0,50	3001	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	Netwerk bemiddeling met vouchers	In dit innovatieproject gaat VDAB op zoek naar een alternatieve marktbenadering voor de bemiddelingsopdrachten. De beoogde opdrachten zijn de gewone bemiddelingsopdrachten waarbij VDAB tot nu toe afzonderlijk bilaterale contracten afsloot per regio	01-08-20	31-12-22	345.184,45	0,36	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Universiteit Gent	Werk-ID	Het concept Werk-ID presenteert een nieuwe dienstverlening gericht op het stimuleren en organiseren van resultaatsgerichte directe werknemersparticipatie van onderuit in Vlaamse KMO's, die op termijn tot meer werkbaar werk moet leiden bij werknemers in Vlaanderen	10-08-20	09-08-22	239.981,04	0,50	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	JOBROAD IVZW	BLOSSOM	Het project zal, o.a. via de methodiek mutual learning met binnenlandse en buitenlandse partners, innovatieve methodieken en tools ontwikkelen en testen om vrouwen met een migratieachtergrond enerzijds te activeren om deel te nemen aan de arbeidsmarkt en anderzijds nu al werkzoekende vrouwen te ondersteunen en begeleiden naar duurzame tewerkstelling	01-09-20	31-01-21	15.000,00	0,60	8800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Samen Leven Oost-Vlaanderen	where women work, een blauwdruk voor gendergelijkheid op de werkvloer	Wat als we ons bewust waren van clichés en onze vooroordelen? Dan komt gendergelijkheid wellicht een stap dichterbij. Als we met een genderbril op naar onze omgeving kijken, dan kunnen we onze houding bijsturen, waardoor we iedereen meer kansen geven	01-09-20	31-01-21	15.000,00	0,60	9000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STEBO	Werkgeversbenadering Inclusief Jobdesign	In dit projectidee zet Stebo in op het thema "jobcrafting, jobcarving, inclusief jobdesign".We leggen daarbij de focus op inclusief jobdesign, een proces waarbij we ook jobcrafting en jobcarving als technieken inzetten.Ondanks de voordelen maken werkgevers te weinig gebruik van inclusief jobdesign. Zo leert onze ervaring	01-09-20	31-01-21	15.000,00	0,60	3600	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	Inclusief Ondernemerschap: de Ondernemer als Katalysator voor een Inclusieve Arbeidsmarkt	De Vlaamse arbeidsmarkt is volop in transitie, daarbij dreigt de coronacrisis 9% van de ondernemingen op de rand van een faillissement te duwen, 6% van de jobs – en zelfs 20% van de jobs in tijdelijke werkloosheid – op de helling te zetten en 12% van de gezinnen in financiële problemen te brengen. Ze zal het komende decennium onder een aanhoudende druk staan	01-09-20	31-12-22	275.000,00	0,60	2300	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Hoogpoort	Level IT out - Werken aan gender balance en inclusie in de tech sector	De maatschappelijke uitdaging waarop we met dit project werken, is de ondervertegenwoordiging van vrouwen in de Vlaamse IT-sector. Uit onderzoek is gebleken dat vrouwen nog steeds minder tewerkgesteld worden in de IT-sector en dit in alle functies en op alle niveaus. Het probleem situeert zich zowel op vlak van instroom als doorstoom	01-09-20	31-12-22	274.799,79	0,60	9000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Proximus - Algemene Diensten en M&T	Microdegrees inzetten voor de aanpak van skills gaps	Een lerende levensloopbaan, blik op de toekomst! De wereld is voortdurend in verandering. Nieuwe ontwikkelingen en uitdagingen steken overal de kop op, niet in het minst op de werkvloer. De tijd dat je volledige carrière gelijk stond aan één job of één loopbaan is grotendeels voorbij	01-09-20	31-12-22	254.956,01	0,39	3001	BE
110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Sanderus	NA(H)werken: Loopbaanbegeleiding voor werkenden/werkzoekenden met NAH	In dit project willen we via een lerend en transnationaal netwerk verbeterpunten en methodieken aanreiken om werkenden en werkzoekenden met een NAH op een duurzame manier in de arbeidsmarkt te re-integreren	01-09-20	31-12-22	273.795,31	0,60	2018	BE

102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	de Biehal	Employment Design on the Move	“Employment Design on the Move” is een proefondervindelijk én sterk arbeidsmarktgericht project met focus op de operationele werking van organisaties. Aan de hand van goed voorbereide, onderbouwde én opgevolgde design-oefeningen en testings willen we onderzoeken of er functie-aanpassingen of -opdelingen mogelijk zijn binnen het takenpakket van medewerkers uit knelpuntsectoren	01-09-20	31-12-22	275.000,00	0,60	3920	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Werkbaar werkt! - Naar een inclusief beleid voor werkvloeren met veel hooggeschoolde werknemers	Het finale doel van dit project is om de werkbaarheidsgraad van hoogopgeleide werknemers met een beperking en/of gezondheidsproblemen te verhogen en bijgevolg hun tewerkstelling te verduurzamen. We willen in een transnationaal partnerschap een inclusief beleid ontwikkelen voor bedrijven op maat voor de doelgroep	01-09-20	31-12-22	274.997,92	0,60	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Nalantis NV	Digital Coordination System	het coördineren van cohesie tussen de mens en economische structuren, met als doel de sociale opwaardering van het individu en een algemene gedragsverandering dmv een digitaal platform	01-09-20	31-12-22	274.519,40	0,60	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Odisee vzw	Aan werk sleutelen en laten sleutelen: de sleutel tot succes	De methodieken om aan werk te sleutelen en te laten sleutelen (job crafting, job carving en inclusief job design) zijn voorhanden, net zoals de ondersteuning voor werkgevers om met deze methodieken aan de slag te gaan. Toch blijven deze methodieken onderbenut. HR is een belangrijke bottleneck in het benutten van deze methodieken, zo leren onze praktijkervaringen	01-09-20	31-12-22	274.685,10	0,60	1030	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Odisee vzw	Thuiswerk inclusief organiseren: drempels voor flexibele werkarrangementen verlagen	Tijdens de ‘herschikking’ van het werk in corona-tijden worden enkele bestaande breuklijnen op de arbeidsmarkt extra zichtbaar. Dit houdt zeker gevaren in voor een stijging van ongelijkheden in post-coronatijden, maar houdt ook heel wat kansen in	01-09-20	31-12-22	274.955,15	0,60	1030	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Odisee vzw	Kwalificerende trajecten voor sociale professionals	Sociale ondernemingen in de welzijns- en gezondheidssector en de sociale economie vinden steeds moeilijker nieuwe medewerkers en tegelijk hebben ze meer dan ooit nood aan gekwalificeerd en deskundig personeel. Kwaliteitsvolle dienstverlening is een terechte verwachting van cliënten en hun omgeving, maar evenzeer van het management, de overheid en de brede publieke opinie	01-09-20	31-12-22	254.811,60	0,39	1030	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sociale Werkplaatsen - WEB	De Zalm	Maatwerkbedrijf SW WEB combineert werkplekleren met opleidingsmodules voor de functie van hulpkelner in de bistro van SW WEB, dit in een co-creatie traject met CVO HIK (opleidingsverstrekker) en vzw WEB (methodiekontwikkelaar). De werknemers, doorgaans profielen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, doorlopen een groeitraject in onze Zalmcluster Horeca	01-09-20	31-12-22	217.023,57	0,29	2300	BE
110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Thomas More Kempen vzw	Migrants, Students & Jobs (MSJ)	Migrantenjongeren vinden -moeilijker dan de Belgische jongeren- een studentenjob. Dit heeft met vele factoren te maken: van discriminatie over minder kennis van de landstaal tot minder sociale vaardigheden. Dit project wil inzetten op de randvoorwaarden, de skills en het ontwikkelen van ondersteunende tools voor het verkrijgen van studentenjobs voor migrantenjongeren	01-09-20	31-12-22	274.635,08	0,60	2440	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Universiteit Gent	Versterking multiculturele cohesie op de werkvloer	Het project heeft tot doel tools te ontwikkelen (gaande van praktische handvaten, tot kennis of werkvormen) voor organisaties, groot-klein en sectorbreed, ter bevordering van een inclusief beleid en een geïntegreerd, duurzaam draagvlak voor diversiteit op de werkvloer. We richten ons specifiek op werkvloeren waar laaggeschoolde werknemers met en zonder diverse migratieachtergrond samenwerken	01-09-20	31-12-22	274.970,26	0,60	9000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOODWIZE	WPL4BK	LEVENSLANG GEKWALIFICEERD WERKPLEKLERENMet dit ESF-project willen we vanuit de hout- en meubelsectoren:-werkgever en werknemers sensibiliseren omtrent de mogelijkheden, de meerwaarde en het belang van LLL nu en voor de toekomst;-werkgevers stimuleren om te starten met werkplekleren en (verder) te groeien naar een lerende organisatie;-werknemers motiveren om mee hun eigen opleidingstraject vorm	01-09-20	31-12-22	280.277,76	0,36	1070	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GTB - gespecialiseerd team bemiddeling	Change4Inclusion	Werknemers met een arbeidsbeperking hebben een grote kloof met andere werknemers inzake hun werkbaarheid blijkt uit onderzoek van de SERV. Het project Change4Inclusion voorziet 3 van de 6 aanbevelingen van de SERV met name: versterk hun loopbaandenken, stimuleer het HR-beleid en deel de know how rond werkbaar werken, van praktische tools	01-09-20	28-02-23	271.803,75	0,60	9000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Beyond the Horizon International Strategic Studies Group	SUPER-MENTOR: Opleiding Super-mentoren voor het activeren van werkzoekenden met migratieachtergrond	België heeft onder de EU-lidstaten één van de hoogste vacature percentages, en toch is het voor werkzoekenden met een migratieachtergrond moeilijk om een (geschikte) job te vinden. Om dit probleem op te lossen werden reeds heel wat initiatieven ondernomen, de laatste jaren werd heel wat geïnvesteerd in mentoringprojecten	01-09-20	31-03-23	274.916,11	0,60	1930	BE
103	Duurzame integratie op de arbeidsmarkt van jongeren, met name jongeren die geen werk hebben en geen onderwijs of opleiding volgen, met inbegrip van jongeren die gevaar lopen sociaal buitengesloten te raken en jongeren uit gemarginaliseerde gemeenschappen, inclusief door de tenuitvoerlegging van de jongerengarantie	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Elfde linie - algemene directie	Talent Action Lab	In het Talent Action Lab gaan we aan de slag met jongeren (18 - 25 jaar), die aan het begin van hun beroepscarrière staan. Door hen mee te nemen in een intensief oriëntatie- en coachingstraject, helpen we hen op weg om keuzes te maken die echt bij hen passen, om sterker in hun schoenen te staan en om 21st century skills optimaal te ontwikkelen en te benutten	01-09-20	31-03-23	274.984,69	0,60	3500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Emancipatie Via Arbeid	Togehter for a diploma	Voorliggend project wil ertoe bijdragen dat meer (jong)volwassenen met migratieroots (werkend, werkzoekend of inactief) alsnog een diploma behalen dat overeenstemt met hun talenten en hun professionele aspiraties	01-09-20	31-03-23	274.978,57	0,60	1030	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IDROPS	Outreach	Met outreach zetten we in op outreachend werken naar kortgeschoolde jongeren en nieuwkomers, omdat zij vaak minder goed bereikbaar zijn en de werkzaamheidsgraad bij deze groepen vaak lager ligt dan het Vlaams gemiddelde. Door middel van diverse methodieken leiden wij hen toe naar ondernemerschap	01-09-20	31-03-23	274.999,65	0,60	9050	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Universiteit te Leuven	Triatlon mantelzorg en werk, een levenslange uitdaging	Een triatlon is een combinatieduursport die uit meerdere disciplines bestaat; je moet inzetten op verschillende vaardigheden en kunnen schakelen tussen de deelaspecten. Mantelzorg en werk combineren met andere rollen die je als persoon wilt opnemen is ook een 'combinatieduursport'	01-09-20	31-03-23	275.000,00	0,60	3000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Universiteit te Leuven	De platformeconomie als opstap naar duurzame werkgelegenheid: uitdagingen en voorwaarden	Dit project heeft als doelstelling om na te gaan of platformwerk een opstap kan zijn tot kwalitatieve en duurzame werkgelegenheid voor personen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt, en welke voorwaarden daarvoor vervuld moeten worden op korte en lange termijn. In de voorbije jaren is de platformeconomie sterk gegroeid, ook in Vlaanderen	01-09-20	31-03-23	265.676,75	0,60	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SAMENLEVINGSOPBOUW ANTWERPEN PROVINCIE	De werkplek	Ons baserend op het Franse concept van les territoires zero chomage de longue duree, creëren we in de provincie Antwerpen een laagdrempelige werkplek voor een brede groep van maatschappelijk kwetsbare mensen met grote afstand tot de arbeidsmarkt, met extra aandacht voor ex-gedetineerden	01-09-20	31-03-23	236.296,88	0,60	2800	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Provincie Oost-Vlaanderen	Circulaire en sociale ecosystemen met het oog op doorstroom naar betaalde arbeid	De overgang naar een meer circulaire economie creëert kansen voor de sociale economie. Binnen dit project wensen we circulaire en sociale ecosystemen op te zetten die de doorstroom naar en sociale tewerkstelling in de circulaire sector bevorderen	01-09-20	31-05-23	273.392,21	0,60	9000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AGORIA	Duaal leren innovatief organiseren: naar een hybride en digitale leerweg	Het duaal leren in de technologische industrie is gekenmerkt door een sterk partnerschap tussen onderwijs en bedrijfsleven. Via ervaringsuitwisseling in Lerende Netwerken, co-creatie van leermateriaal, gezamenlijke sensibilisering en informatie van scholen, bedrijven, leerlingen en hun ouders wordt gewerkt aan aantrekkelijk en kwalitatief leren	01-09-20	30-06-23	304.626,00	0,39	1030	BE

115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Werk en Sociale Economie (DWSE) - hoofdzetel	Aanvullende stagebonus	Er wordt voor gekozen om een deel van de REACT-EU-middelen, beschikbaar in het ESF Programma 2014-2020, in te zetten voor de verhoging en verruiming van de stagebonus voor ondernemingen die een leerwerkplek aanbieden. Deze aanvullende stagebonus bedraagt 1.000 euro. Deze wordt bepaald door het Besluit van de Vlaamse Regering VR 2021 2304 VV DOC.0034/2	01-09-20	31-12-23	6.500.000,00	0,10	1030	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FEDERATION DES INDUSTRIES CHIMIQUES DE BELGIQUE	Teach up: duaal lesgeven met chemie & life sciences	Met het project Teach up wil essenscia, de sectorfederatie van de chemie, kunststoffen en life sciences, werknemers uit de industrie tijdelijk en deeltijds voor de klas te brengen. In dit 'duale lesgeven' zien we een opportuniteit om bij te dragen aan de opleiding van jong talent (teach), door tegelijkertijd werknemers uit onze industrie met nieuwe vaardigheden te versterken (skill up)	01-09-20	31-12-23	380.496,33	0,30	1030	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	50pluz	50PLUZ INCLUSIEF	50-plussers zijn medewerkers met een gouden randje. Ze zijn loyaal en beschikken over veel kunde en kennis. Het is dan ook moeilijk te begrijpen dat een aantal hardnekkige vooroordelen er regelmatig toe leiden dat de kloof naar de arbeidsmarkt niet te overbruggen is. In ons project '50pluz inclusief' maken we daar komaf mee	01-10-20	31-12-23	586.823,84	0,34	3500	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Schakels naar Inclusief Ondernemen	In het project 'Schakels naar Inclusief Ondernemen' ondersteunt I-Diverso ondernemingen in hun 'next step' op vlak van inclusief ondernemen. Elke deelnemende onderneming doorloopt een integraal traject dat hen in staat stelt om een inclusievere onderneming te worden	01-10-20	31-12-23	2.440.890,88	0,34	1070	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KEERPUNT	Mind the Switch	Mind the Switch is een breed verhaal waarbij zowel op en met werkvloeren als met werkzoekenden en werknemers gewerkt wordt om de switch te maken naar inclusie en employability. Doorheen de 4 voorgestelde acties komt een breed continuüm van handvaten aan bod waarmee zowel de ondernemingen als werknemers mee aan de slag kunnen	01-10-20	31-12-23	14.187.616,96	0,34	9000	BE

108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Randstad Belgium	inclusief en duurzaam!	Ondersteund door een Lerend Netwerk voeren bedrijven in Vlaanderen 100 concrete acties uit die hun inclusie-vermogen structureel verhogen	01-10-20	31-12-23	1.042.134,40	0,34	1082	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TEO-Training	Iedereen TEO	TEO, acroniem voor Teaching Each Other, is een innovatieve speler die opereert op het snijpunt van opleiding, rekrutering en technologie. Met de leervacature brengt TEO, samen met haar partners ACV Informatief, TOFAM en Maseos, een oplossing voor de competentie-mismatch in de huidige arbeidsmarkt	01-10-20	31-12-23	1.269.091,64	0,34	2100	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Unie van Zelfstandige Ondernemers	Elk Talent Aan Boord	Het UNIZO-project ELK TALENT AAN BOORD ondersteunt de ondernemer en zijn KMO om zijn werkvloer en bedrijf inclusief, innovatief en duurzaam te maken zodat alle talenten duurzame loopbanen kunnen uitbouwen. We willen met andere woorden elk talent in de KMO aan boord halen én aan boord houden	01-10-20	31-12-23	5.025.898,03	0,34	1000	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vlaams Steunpunt Lokale Netwerken Opleiding en Tewerkstelling	Exclusief Inclusief	Het project focust op de aanpak van het structurele en operationele inclusievermogen van de onderneming: via concrete dienstverlening de onbekendheid van maatregelen/tools wegwerken en de ondersteuningsmogelijkheden vraaggericht en coherent vertrouwd maken en operationaliseren op maat van het bedrijf	01-10-20	31-12-23	1.634.006,60	0,34	9000	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vlaamse Confederatie van Social - Profit Ondernemingen	Hands-on Inclusion	Dit projectvoorstel willen Verso en het Minderhedenforum samen met diverse partners in het werkveld (sociale) ondernemingen bewust maken van de mogelijkheden van alle talenten op de arbeidsmarkt en hen ondersteunen dit divers talent maximaal aan boord te halen en duurzaam aan boord te houden. Hiertoe zetten ze een dienstverlening op die de ondernemers in alle facetten van het traject ondersteunt	01-10-20	31-12-23	4.587.053,93	0,34	1140	BE

108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VOKA Project Services	WELT 2.0	Met het project Welt 2.0 wil Voka en haar partners AMS en Jobroad ondernemingen sensibiliseren, informeren en begeleiden naar een inclusieve onderneming. Op basis van een scan en een actieplan op maat van het bedrijf bieden we hen een collectief en individueel traject aan. Hierin focussen we op instroom- en retentieacties	01-10-20	31-12-23	6.681.974,89	0,34	1000	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOODWIZE	Talance	In het Talance project bouwen we onze dienstverlening op rond:•Het verbinden van vraag en aanbod•Het verhogen van de instroom door het verlagen van de instroomdrempels (taal en jobeisen) •Bruggen bouwen tussen bedrijven in visie van werkcontinuïteit •Jobdesign als middel om passende en duurzame jobs te creëren•Het bespreekbaar maken van de noodzakelijk loopbaanondersteuning voor inclusief wer	01-10-20	31-12-23	689.304,12	0,34	1070	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Internal Audit Academy	KMO CS Ambitie	Het project “KMO CS Ambitie” heeft als doelstelling om de maturiteit van de doorsnee KMO op vlak van CyberSecurity te verhogen, door het uitbouwen van een “Human Firewall” op basis van alle profielen in de KMO (bedrijfsleiders, leidinggevenden en medewerkers). Drie maturiteitsniveaus worden weerhouden van “partieel” tot “herhaalbaar”, naast een “onbestaand” niveau	01-11-20	30-06-22	156.838,07	0,34	1831	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hogeschool West-Vlaanderen	CYBERSECURITY4SME (CS4SME)	De Vlaamse KMO was in 2019 en 2020 meermaals slachtoffer van cyberaanvallen. De cybersecurity maturiteit van een KMO wordt niet (alleen) bepaald door de competenties van de ICT verantwoordelijken maar ook door de cybersecurity competenties van alle werknemers en managers	01-11-20	31-10-22	234.445,40	0,34	8500	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Bewerk	Knoopwerk-Kaliber	Opzetten van de samenwerking tussen sociale economie en Bewerk betreffende het product Knoopwerk (modulaire en circulaire houtskeletbouw)	01-12-20	30-09-22	44.618,93	0,39	3545	BE

108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VZW De Wroeter Maatwerkbedrijf	Verbindende bedrijfsevents met sociale impact	Uitwerken van innovatieve, aantrekkelijke formats met bijhorend business-model rond bedrijfsevents en team-buildings in en rond vzw De Wroeter maatwerkbedrijf, in samenwerking met 37 graden CV. Met als doel: een concreet aanbod van verbindend vermaak voor reguliere bedrijven, die maatschappelijk verantwoord willen ondernemen en dat ook in hun externe activiteiten en feesten willen uitdragen	01-12-20	30-09-22	43.701,68	0,39	3720	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Huis van het Leren - West-Vlaanderen	BIKO West	Met dit project beogen we de instroom van kwetsbare werkzoekenden en niet-beroepsactieven naar de functie van kinderbegeleiders in de kinderopvang voor baby's en peuters te stimuleren en versterken. Daartoe zetten op drie plaatsen in West-Vlaanderen met name Brugge, Kortrijk en Ieper geïntegreerde opleidings- en begeleidingstrajecten op. CVO SVG en cvo MIRAS zijn de opleidingspartners	01-12-20	31-12-23	1.504.083,07	0,39	8200	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Administratie	Circular Hub Brugge	Het project zal een circulaire hub opzetten voor de Brugse regio. In de eerste twee werkjaren wordt gewerkt op 3 speerpuntsectoren (ICT, Mechatronica, voedseloverschotten). Binnen die speerpuntsectoren zullen we inzetten op informeren , connecteren, faciliteren, experimenteren en dissemineren	31-12-20	31-12-22	179.064,65	0,39	8000	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Alternatief	Circulaire HUB Sociale en Reguliere Economie Genk	Alternatief is mede aanjager van een platform 'Impact vanuit Genk' en wil met een sterk samenwerkingsverband concrete acties in de circulaire economie ontwikkelen die rechtstreeks tewerkstelling opleveren voor kansengroepen uit Midden Limburg	31-12-20	31-12-22	178.418,46	0,39	3500	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Repair&Share	Repair zkt HUB(s)	Dit project zet in op het vermijden van elektronisch afval en op het versterken van de repair-capaciteit bij (sociale) ondernemingen. Via het samenbrengen van relevante spelers in een regionale hub, onderzoeken we manieren om productstromen te optimaliseren en ontwikkelen we duurzame businessmodellen rond repair	31-12-20	31-12-22	180.629,28	0,39	1050	BE

108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SAAMO Vlaams-Brabant vzw	Circulaire voedselhub regio Leuven	Er wordt een distributieplatform opgezet waarbij 1.zowel verse als reeds verwerkte voedingswaren digitaal maar ook fysiek bijeengebracht worden2.en vervolgens ofwel verdeeld worden aan sociale organisaties (incl sociale kruidenier)3.ofwel verwerkt worden tot nieuwe gezonde producten	31-12-20	31-12-22	15.321,70	0,39	3010	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stad Beringen	Be-Circular	De focus van deze hub ligt op het identificeren en ontwikkelen van circulaire businessmodellen (oa. voor de textielsector en de deeleconomie) in de regio Beringen en omstreken	31-12-20	31-12-22	0,00	0,00	3580	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stadskantoor	Sociaal-circulaire Hub Gent	Er wordt een netwerk gecreëerd van organisaties die mogelijkheden tot samenwerking onderzoeken tussen circulaire en sociale economie. Uit deze uitwisseling of via andere kanalen worden pilootprojecten geïdentificeerd die verder ondersteund worden via trajecten op maat. Geslaagde samenwerkingsverbanden worden als best practice gedeeld binnen en buiten het netwerk	31-12-20	31-12-22	187.753,03	0,37	9000	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	werminval vzw	CircA	in Stad Antwerpen kantelt de mindset van “take-make-dispose” naar “optimaal inzetten en maximaal hergebruiken van grondstoffen” bij reguliere en sociale ondernemers, bij burgers dmv een sensibiliserende, stimulerende en ondersteunende circulaire hub. We benaderen het thema circulariteit uit diverse hoeken waarbij het specifieke van één sector overstegen wordt	31-12-20	31-12-22	15.642,21	0,38	2170	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Air Cargo Belgium	Luchtvracht Hogerop Fase 2	Met de uitvoering van de vervolgstappen op de uitgevoerde competentieprognose wil ACB de luchtvrachtsector voorbereiden op nieuwe competentie verwachtingen. In tijden van digitalisering, automatisering en krapte op de arbeidsmarkt is actie vereist om mismatches die de groei van onze bedrijven remmen te vermijden	01-01-21	31-10-21	48.299,81	0,34	1830	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACV Innovatief Maatschappelijke zetel	#RerumNovarum	NIEUWE TECHNOLOGIEËN Nieuwe technologieën brengen nieuwe innovaties die de manieren van leven, werken, leren en communiceren veranderen. De zogenaamde 4de technologische revolutie is de katalysator van soms disruptieve bedrijfsmodellen die ontstaan	01-01-21	31-12-22	146.154,49	0,34	1030	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AGORIA	Agoria-FLAG SCOPE 2020	In het SCOPE 2020-project wil Agoria–FLAG vertrekken vanuit de Vlaamse luchtvaartindustrie. We willen oog hebben voor zowel nieuwe competentiebehoeften die zullen ontstaan bij arbeiders als bij bedienden	01-01-21	31-12-22	121.128,36	0,24	1030	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Constructiv	Reno-VLAMT	Het project onderzoekt welke nieuwe competenties nodig zullen zijn om als arbeider een renovatieproject uit te voeren. Om hiertoe te komen bewandelt het project drie transitiegebieden: nieuwe technologieën en digitalisering, circulaire en koolstof neutrale economie, en de impact van de coronacrisis	01-01-21	31-12-22	84.308,78	0,34	1000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Fonds voor bestaanszekerheid voor de papier- en kartonbewerking	Competentieprognose SCOPE 2020 papier- en kartonbewerkende sector	De papier- en kartonbewerkende sector wil een competentieprognose uitvoeren met een focus op toekomstige competentienoden van de werknemers	01-01-21	31-12-22	123.012,04	0,21	1050	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Fonds voor de vorming van de werknemers die tot de bevoegdheid van het paritair comité voor de vrije beroepen behoren	Competentieprognose bij vrije beroepen	De sector van de vrije beroepen kent de voorbije jaren enkele (r)evoluties: adviesverlening komt meer nadrukkelijk naar voren, communicatie wordt een heel belangrijke competentie, digitalisering is meer en meer aanwezig. Zowel digitaliseren van processen, als digitaal samenwerken in kantoren of bureaus, als digitaal werken met de klanten, als tijds- en plaatsonafhankelijk werken,..	01-01-21	31-12-22	148.854,35	0,34	1000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Kind en Taal	Voor- en vroegschoolse stimulering in Limburg zorgt voor positieve kracht op alle levensdomeinen	Kind en Taal focust ruimer dan enkel op de opvoeding en taal bij kinderen.Er is aandacht voor specifieke noden van zowel het kind als de ouders.Zo behandelen we elementen als gezondheid, cognitieve vaardigheden van het kind, socio-emotionele vaardigheden, het belang van tewerkstelling van de ouders,..	01-01-21	31-12-22	4.548.106,47	0,35	3600	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sociaal Fonds van de Betonindustrie - Fonds social de l'industrie du Béton	Strategische competentieprognose Betonindustrie	Uitvoeren van een competentieprognose met aandacht voor technische vaardigheden, soft skills en verwachte innovaties. Het resultaat vormt de basis om de eigen dienstverlening aan de sector aan te passen alsook om de aansluiting tussen onderwijs en de sector te verbeteren	01-01-21	31-12-22	53.521,83	0,29	1170	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sociaal Fonds voor de Audiovisuele Sector	Competentieprognose voor de audiovisuele, film en digitale sector	De audiovisuele, film en digitale sector staat geboekstaafd als hoog technologisch en snel evoluerend, zowel de hard- als de software worden constant geüpdatet, maar evenzeer bieden nieuwe technologieën creatieve uitdagingen. De Corona-crisis hakt stevig in op onze sector, businessmodellen staan onder druk en de ecologische voetafdruk dient onder controle gehouden te worden	01-01-21	31-12-22	170.427,16	0,29	1083	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vlaamse Federatie van Beschutte Werkplaatsen	Competentieprognoses Maatwerk	Met het project 'Competentieprognoses Maatwerk' willen we nagaan welke gevolgen de transities op vlak van digitalisering, duurzaamheid en koolstofneutraliteit, en de (lange termijn) impact van Covid19 hebben voor de noodzakelijke competenties en competentieprofielen van medewerkers, zowel maatwerkers als omkadering, in maatwerkbedrijven	01-01-21	31-12-22	145.390,04	0,34	3300	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WAARBORG- EN SOCIAAL FONDS VOOR DE VASTGOEDSECTOR - FONDS SOCIAL ET DE GARANTIE DU SECTEUR IMMOBILIER	Competentieprognose voor SF 323	Competentieprognose voor SF 323	01-01-21	31-12-22	146.722,61	0,34	9000	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	COBOT VZW	Scope Your Textile Skills	Met deze strategische competentieprognose wil de textielsector zoveel mogelijk informatie verzamelen rond toekomstige evoluties en de impact van de industrie 4.0 en de digitalisering voor de bedrijven en hun medewerkers. Op die manier willen we de bedrijven sensibiliseren rond industrie 4.0 en alles wat ermee te maken heeft	01-01-21	28-02-23	143.702,51	0,34	9051	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Odisee vzw	DOMINO	Met DOMINO (Duurzame Ouderenzorg Met Innovatie Naar Onderwijs) zullen we met behulp van een competentieprognose de kloof tussen digitale zorginnovatie en zorgverleners verkleinen. In het licht van belangrijke maatschappelijke uitdagingen is de uitdaging om ouderenzorg te organiseren groot	01-01-21	28-02-23	85.343,32	0,34	1030	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Kenniscentrum Toerisme en Horeca vzw	Strategische Competentieprognose Horeca	In dit project maken we in luik 1 met behulp van de VLAMT-methodologie een prognose van de competenties die in de komende jaren nodig zullen zijn om succesvol te zijn in de horecasector. Specifieke aandacht gaat daarbij naar technologie en digitalisering, de circulaire economie en de impact van de coronacrisis	01-01-21	30-06-23	139.914,15	0,34	8200	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Werk en Sociale Economie - Afdeling ESF	TB React EU ESF Vlaanderen	Het project technische bijstand ESF Vlaanderen dient te voorzien in de noodzakelijke middelen voor een kwaliteitsvol beheer en een correcte implementatie van het ESF programma 2014-2020, prioriteit React EU	01-01-21	31-12-23	4.166.133,05	0,50	1030	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	REACT-EU Brussel	REACT-EU Brussel	01-01-21	31-12-23	697.000,00	0,85	1000	BE

102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	REACT-EU Vlaanderen	REACT-EU Vlaanderen	01-01-21	31-12-23	53.651.211,64	0,82	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	REACT-EU Technische Bijstand	REACT-EU Technische Bijstand	01-01-21	31-12-23	2.675.420,72	0,50	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Trendhuis, BekxX content strategies; Bexpertise Trend Research, Trendbookx Future Editions, Maison de Tendances, Trendhouse	Procesbegeleiding lerend netwerk Transnationaliteit V	Trendhuis heeft 25 jaar ervaring in onderzoek, uitbouwen van netwerken, evenals strategischmarketingadvies en communicatie. Met deze kennis ontwikkelden we een methodologie die duurzaamheid, individuele coachingsessies en intervisie combineert	01-02-21	31-12-22	196.592,03	0,60	2800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Thomas More Kempen vzw	CVO Inclusief 2	Het voorlopende ESF project CVO Inclusief-project (394 - 7122), had als doel mensen met een verstandelijke beperking te versterken zodat zij meer kansen krijgen voor toegang tot (begeleid) werken en dit door het ontwikkelen van een nieuwe dienstverlening, gericht op deze doelgroep	01-04-21	31-12-22	174.462,44	0,50	2440	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	Proeftuinen transitie werk-werk	Met het projectvoorstel 'Proeftuinen transitie werk-werk' worden werktransities juridisch, financieel en motivationeel verder uitgebouwd. Iin plaats van een aanbodgericht aanpak gaan we naar een vraaggestuurde ketenaanpak met partners, specifiek om werkgevers proactief te benaderen wanneer er jobmobiliteit vragen spelen	01-04-21	31-12-22	1.065.906,47	0,50	1000	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Lucas Faydherbe	Duaal Leren Thomas More	Thomas More wil onderzoeken voor welke doelgroepen een duaal traject het zinvolst is. Door te kiezen voor 2 opleidingen met zowel een verschillende doelgroep als interessegebied hopen we valide, generieke lessen te kunnen trekken voor een opschaling naar andere opleidingen.De resultaten uit deze 4 rondes van de proeftuinen vertalen we naar een gedragen visie rond duaal leren binnen Thomas More	01-04-21	30-06-23	277.156,45	0,36	2800	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Onderwijs en Vorming (DOV) - hoofdzetel	Lerend netwerk Duaal leren in het hoger onderwijs en het volwassenenonderwijs bis	Het project Lerend netwerk duaal leren in het hoger onderwijs en het volwassenenonderwijs bis wordt aangestuurd door het departement Onderwijs en Vorming met ondersteuning van het departement Werk en Sociale Economie en heeft de volgende doelstellingen: - de ESF-projecten met (een) proeftuin(en) ondersteunen en versterken;- (delen) van antwoorden verzamelen op openstaande beleidsvragen rond duaal	01-04-21	30-06-23	156.563,59	0,38	1210	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EhB Centrale Administratie	Nexus, duaal leren aan Erasmushogeschool Brussel	Nexus wil voor de studenten MCT en TI, aan de Erasmushogeschool onderzoeken of, hoe en in welke mate een duaal-opleidingstraject een meerwaarde kan zijn. Die inzichten willen we delen met de andere opleidingen binnen EhB	01-04-21	30-06-23	269.223,09	0,37	1070	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hogeschool West-Vlaanderen	Dualogistiek +	Dualogistiek + : Duaal leren in (logistieke) knelpuntberoepen en meerIn het ESF project Dualogistiek+ onderzoekt Howest in samenwerking met haar projectpartners uit diverse sectoren (Syntra West, Portilog, Voka West-Vlaanderen, APZI en Logos) de mogelijkheden van het duaal leren binnen het hoger onderwijs	01-04-21	30-06-23	301.732,76	0,33	8500	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KU Leuven site Hellepute	onderzoeksopdracht marktwerking	Het onderzoek, in opdracht van ESF Vlaanderen, zet in op de ambitie van de Vlaamse regering om 120.000 extra werkzoekenden aan de slag te krijgen. Daartoe wordt een uitbreiding van de dienstverlening beoogd voor geregistreerde niet-werkende werkzoekenden, maar evenzeer voor andere inactieve groepen zoals leefloners en langdurig zieken	19-04-21	28-02-23	197.230,00	0,50	3000	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AVIATO ACADEMY	Scope 2021 - strategische competentieprognose - Aviato Academy	Aviato Academy wilt onderzoek doen naar de evolutie in competenties ten gevolge van digitalisering op de werkvloer. We gaan onderstaande elementen onderzoeken.1. Het in kaart brengen van de huidige competenties en de gekoppelde opleidingen2. De competentie veranderingen door de transitie van digitalisering op de werkvloer3. Voldoen de huidige opleidingen voor toekomstige competenties4	01-11-21	31-08-22	94.889,50	0,32	1930	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CLUSTA	COME2025	Industrie 4.0 kent heel wat uitdagingen voor onze Vlaamse metaalverwerkende ondernemingen de we vertalen naar 4 speerpunten:- Hebben de medewerkers van de metaalverwerkende ondernemingen de passende competenties om de omslag naar Industrie 4	01-11-21	31-08-22	107.790,00	0,28	9052	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Flux50	Battery Academy	Deze competentieprognose handelt over een markt in het hart van de energietransitie: opslag van elektrische energie. Deze energietransitie is op zijn beurt een basisvraagstuk in de klimaattransitie en het streven naar koolstofneutraliteit. Uit voorgaande studies blijkt dat Vlaanderen op het gebied van onderzoek en ontwikkeling een rol speelt in de waardeketen van deze belangrijke technologie	01-11-21	31-08-22	88.328,21	0,34	1000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Koninklijke Belgische Vereniging voor Koude en Luchtbehandeling - Union Royale Belge du Froid et du Conditionnement de l'Air	Competentieprognose Koeltechnieker	De focus van deze opdracht is een competentieprognose voor koeltechnici die werkzaamheden verrichten aan koelinstallaties die functioneren met natuurlijke koelmiddelen	01-11-21	31-08-22	72.611,90	0,34	9320	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Elfde linie - algemene directie	Retail	De retailsector is in volle transitie. De digitaliseringsgolf zet ook stevig door in deze sector en technologie en automatisatie zetten mede door Corona sterker door dan initieel verwacht. De consument vertoont een sterk veranderd aankoopgedrag door on-en offline shoppen te combineren	01-11-21	31-10-22	88.105,62	0,34	3500	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AZR Campus Rumst	CYZO	AZ Rivierenland voert samen met AZ Voorkempen, UZ Antwerpen, AZ Klina, AZ Monica en Phished een project uit om een aanbod van gerichte, efficiënte en toegankelijke basisopleidingen op te maken zodat medewerkers uit de zorgsector hun maturiteit op vlak van cybersecurity kunnen verhogen	01-11-21	30-04-23	239.216,57	0,33	2840	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CATENA COMPANY / ALLINGTON	Cyberweerbaarheid	Als organisatie worden we sedert enige jaren en in een steeds sneller toenemend tempo geconfronteerd met:-vragen van organisaties en/of medewerkers tewerkgesteld in organisaties omtrent cybersecurity waarbij we moeten vaststellen dat er een grote onwetendheid en een zekere naïviteit heerst omtrent de risico's die zij lopen m.b.t. cybercriminaliteit	01-11-21	30-04-23	397.932,37	0,20	2300	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Mr. Franklin	MrFranklin-Experten Cybersecurity	Opleiding in verschillende online modules, rond onderstaande topics. Keuze van de topics omvat alle aspecten van cybersecurity en GDPR waar eigenaars en medewerkers in een kantoororganisatie mee te maken krijgen	01-11-21	30-04-23	119.280,00	0,34	8200	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Unie van Zelfstandige Ondernemers	CS4ZO - CyberSecurity voor Zelfstandige Ondernemers	CS4ZO heeft als doelstelling een basis-opleidingsaanbod te ontwikkelen voor KMO's en alle betrokkenen (de ondernemer, leidinggevenden en werknemers) met als einddoel hen te ondersteunen in de verhoging van de maturiteit op vlak van cybersecurity	01-11-21	30-04-23	235.294,14	0,34	1000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SYNTRA PROVINCIES ANTWERPEN EN VLAAMS - BRABANT vzw	Wegwijs in cybersecurity	Een opleidingstraject ontwikkelen voor de sector van de vrije beroepen. Met als doel om de kennis rond cybersecurity te verbreden en tot een concreet plan van aanpak te maken	01-11-21	30-06-23	36.334,79	0,34	2600	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PLAY IT	PLAY IT SECURE	Een zeer brede en diverse groep van werknemers opleiden over cybersecurity. Dit is een gigantische uitdaging waar heel wat bedrijven mee worstelen. Deze projectoproep illustreert dit duidelijk. Met 3 partijen komen we samen om hier een antwoord op te bieden: PLAY IT, DPI en Kinepolis	01-11-21	31-07-23	235.215,03	0,34	8500	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Werk en Sociale Economie (DWSE) - hoofdzetel	Sectorgerichte aanpak van de Oekraine crisis	Er wordt voor gekozen om een deel van de REACT-EU-middelen, beschikbaar in het ESF Programma 2014-2020 onder de vierde as 'Instroom vluchtelingen Oekraïne – Care' (actie 7: Versterking arbeidsmarktoegang vluchtelingen Oekraïne), in te zetten voor de matching van arbeidsvraag en arbeidsaanbod via een (inter)sectorale aanpak. Deze wordt bepaald door de nota aan de Vlaamse Regering VR 2022 2005 DOC	01-01-22	31-12-23	1.254.725,00	0,10	1030	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Werk en Sociale Economie (DWSE) - hoofdzetel	Oekraïne: Versterking dienst economische migratie	Er wordt voor gekozen om een deel van de REACT-EU-middelen, beschikbaar in het ESF Programma 2014-2020 onder de vierde as 'Instroom vluchtelingen Oekraïne – Care' (actie 7: Versterking arbeidsmarktoegang vluchtelingen Oekraïne), in te zetten voor de Versterking van de dienst economische migratie. Deze wordt bepaald door de nota aan de Vlaamse Regering VR 2022 2005 DOC	01-01-22	31-12-23	159.450,00	0,10	1030	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Werk en Sociale Economie (DWSE) - hoofdzetel	Oekraïne: Versterking Vlaamse Sociale Inspectie	Er wordt voor gekozen om een deel van de REACT-EU-middelen, beschikbaar in het ESF Programma 2014-2020 onder de vierde as 'Instroom vluchtelingen Oekraïne – Care' (actie 7: Versterking arbeidsmarktoegang vluchtelingen Oekraïne), in te zetten voor een verhoogd toezicht en handhaving door de Vlaamse Sociale Inspectie. Deze wordt bepaald door de nota aan de Vlaamse Regering VR 2022 2005 DOC	01-01-22	31-12-23	832.429,00	0,10	1030	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	REACT EU actor	Enerzijds wordt om het hoog aantal vacatures voor knelpuntberoepen in te vullen bijkomende knelpuntopleidingen aangeboden aan niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden. Anderzijds de versterking van debegeleidingscapaciteit VDAB. Naar aanleiding van de coronacrisis verwacht VDAB een toename van het aantal werkzoekenden	01-01-22	31-12-23	14.500.000,00	0,10	1000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten	Capacity Building Lokale Partnerschappen	Dit projectvoorstel 'Capacity Building Lokale Partnerschappen' heeft als doel het voorbereiden, faciliteren en kwalitatief omkaderen van de toekomstige lokale partnerschappen	01-02-22	31-12-23	9.995.276,20	0,10	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	REACT EU Oekraïne: Intake, inschatting, oriëntering en matching door VDAB	De oorlog in Oekraïne stelt onze maatschappij in al haar aspecten voor uitdagingen. In eerste instantie op het vlak van opvang, maar ook beleidsdomeinen als Onderwijs, Welzijn, Integratie en Inburgering en Werk zijn cruciaal in de gecoördineerde aanpak en onthaal van deze vluchtelingen	01-03-22	31-12-23	1.435.761,00	0,10	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	REACT EU Oekraïne: Uitbreiding intensieve begeleiding door andere partners	Via de partners beschikt VDAB over een aanbod aan intensieve bemiddeling en begeleiding door partners aangepast aan de specifieke noden van anderstaligen. Het bestaande aanbod wordt uitgebreid om zo snel mogelijk een traject te kunnen aanbieden	01-03-22	31-12-23	854.832,00	0,10	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	REACT EU Oekraïne NT 2 acties	De oorlog in Oekraïne stelt onze maatschappij in al haar aspecten voor uitdagingen. In eerste instantie op het vlak van opvang, maar ook beleidsdomeinen als Onderwijs, Welzijn, Integratie en Inburgering en Werk zijn cruciaal in de gecoördineerde aanpak en onthaal van deze vluchtelingen	01-03-22	31-12-23	348.227,00	0,10	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	REACT EU Oekraïne Nederlands op de werkvloer	De oorlog in Oekraïne stelt onze maatschappij in al haar aspecten voor uitdagingen. In eerste instantie op het vlak van opvang, maar ook beleidsdomeinen als Onderwijs, Welzijn, Integratie en Inburgering en Werk zijn cruciaal in de gecoördineerde aanpak en onthaal van deze vluchtelingen	01-03-22	31-12-23	20.675,00	0,10	1000	BE

102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	REACT EU Oekraïne : aanbod IBO met taal coaching	De oorlog in Oekraïne stelt onze maatschappij in al haar aspecten voor uitdagingen. In eerste instantie op het vlak van opvang, maar ook beleidsdomeinen als Onderwijs, Welzijn, Integratie en Inburgering en Werk zijn cruciaal in de gecoördineerde aanpak en onthaal van deze vluchtelingen	01-03-22	31-12-23	107.925,00	0,10	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	REACT EU Oekraïne beroepsopleiding	De oorlog in Oekraïne stelt onze maatschappij in al haar aspecten voor uitdagingen. In eerste instantie op het vlak van opvang, maar ook beleidsdomeinen als Onderwijs, Welzijn, Integratie en Inburgering en Werk zijn cruciaal in de gecoördineerde aanpak en onthaal van deze vluchtelingen	01-03-22	31-12-23	951.404,00	0,10	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	REACT EU Oekraïne communicatie	De oorlog in Oekraïne stelt onze maatschappij in al haar aspecten voor uitdagingen. In eerste instantie op het vlak van opvang, maar ook beleidsdomeinen als Onderwijs, Welzijn, Integratie en Inburgering en Werk zijn cruciaal in de gecoördineerde aanpak en onthaal van deze vluchtelingen	01-03-22	31-12-23	142.500,00	0,10	1000	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	Kenterwerk 2.0	Nu het succesvol pilootproject Kenterwerk zijn impact aangetoond heeft, willen we de dienstverlening opschalen en uitrollen, zodat we jaarlijks vele honderden jongeren die dreigen uit te vallen uit school, kunnen begeleiden naar werk dat aansluit bij hun passies	01-04-22	30-06-23	185.790,26	0,47	2300	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STEBO	Boost2work²	We voerden in het ESF IDA-project 460 'Boost2work' twee pilots uit, die we grondig documenteerden met een onderzoeksrapport impactevaluatie en een draaiboek dienstverlening, inclusief service blueprint en Business Model Canvas.Uit deze ervaring blijkt dat de dienstverlening impact heeft. Tevens blijkt tevens dat er kansen zijn om die impact nog te verhogen	01-04-22	30-06-23	174.989,62	0,50	3600	BE

102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MENTOR	SCALE-project CREActief	CREActief haalde als innovatieproject (ESF oproep 460 – nr 8942) creatieve methodieken uit de therapeutische context naar de wereld van werkzoekendenbegeleiding. Via een ESF-project van een jaar wil Mentor vzw via een strategisch partnerschap CREActief 'opschalen'. Het project zet in op structurele inbedding en regionale verspreiding	01-07-22	30-06-23	174.982,64	0,50	8500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Agentschap Justitie en Handhaving	Activerende netwerkorganisaties voor PI Mechelen en PI Oudenaarde	Met dit project willen we te weten komen hoe onze doelgroep naar het thema activering kijkt en hoe het netwerk hierop kan inspelen en zich kan organiseren in de toekomst. We willen met het netwerk groeien om samen nog betere antwoorden te bieden op de noden van onze doelgroep inzake activering	01-09-22	31-12-23	170.763,05	0,60	1030	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Agentschap Justitie en Handhaving	Netwerken rond cliëntdossier in de Leuvense gevangenissen	netwerken rond individueel cliëntdossier. Instrumenten/model uitwerken voor het netwerk dat binnen en buiten de gevangenis rond een (ex)gedetineerde werkt. Een projectmedewerker tewergesteld bij Groep Intro doet in een eerste fase onderzoek en werkt de instrumenten/model uit	01-09-22	31-12-23	98.166,16	0,60	1030	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Agentschap Justitie en Handhaving	naar een duurzame(re) re-integratie en activering van (ex-)gedetineerden (DRAG)	Dit project doen we samen voor gevangenis Antwerpen en Gent, met CAW Antwerpen en CAW Oost-Vlaanderen, emino en CRESC	01-09-22	31-12-23	146.732,75	0,60	1030	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Agentschap Justitie en Handhaving	Een nieuwe visie op detentie: Dendermonde-Nieuw en Haren	Met de komst van twee nieuwe gevangenissen, Dendermonde-Nieuw en Haren, staan we aan de vooravond van heel wat veranderingen. Zowel qua infrastructuur, maar ook qua visie, personeel, mogelijkheden, etc. We willen onderzoeken wat de impact is op de (organisatie van) hulp- en dienstverlening, op medewerkers en gedetineerden	01-09-22	31-12-23	238.391,63	0,60	1030	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Agentschap Justitie en Handhaving	Lokale netwerkorganisatie - detentiehuis Kortrijk	Het detentiehuis Kortrijk is het eerste detentiehuis dat zijn deuren zal openen in België. De hulp- en dienstverlening aan gedetineerden en justitie willen samen hun schouders zetten onder dit nieuw concept. Dit willen we van bij de opstart doen, met de noden van de doelgroep als richtingaanwijzer	01-09-22	31-12-23	156.356,75	0,60	1030	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Agentschap Justitie en Handhaving	Radar Limburg	Het Limburgse netwerk van hulp- en dienstverlenende actoren zorgt op dit moment al voor een structureel aanbod van meer dan 30 organisaties in de gevangenis van Hasselt. De groei van dit netwerk is positief, maar dit leidt nog onvoldoende tot goed afgestemde re-integratieplannen	01-09-22	31-12-23	418.377,63	0,60	1030	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Agentschap Justitie en Handhaving	Netwerken voor re-integratie	De complexiteit van zowel de detentiecontext als het re-integratieproces vereist een toenemende uitbouw van samenwerkingsverbanden en netwerken, zowel op structureel vlak als op dossierniveau, om een zinvol hulp- en dienstverleningsaanbod op maat van gedetineerden te realiseren	01-09-22	31-12-23	181.643,89	0,60	1030	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FEBECOOP VLAANDEREN-BRUSSEL	Overdracht van je KMO - Al eens aan je werknemers gedacht?	Het project ontwikkelt een begeleidingstraject voor vergrijzende KMO's die hun onderneming wensen over te laten aan hun werknemers, alsook een bijhorend instrumentarium om KMO's naar het traject toe te leiden	01-09-15	31-08-17	199.943,11	0,50	1000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Trendhuis, BekxX content strategies; Bexpertise Trend Research, Trendbookx Future Editions, Maison de Tendances, Trendhouse	Road67, meer 55+'ers aan het werk	'Road67, meer 55+'ers aan het werk' is een project, dat de tewerkstellingsgraad bij 55+'ers in Vlaanderen wil bevorderen, gezien de recent opgetrokken pensioenleeftijd bij ons en het feit dat we in vergelijking met andere Europese landen en regio's een te lage tewerkstellingsgraad hebben in deze leeftijdscategorie	01-09-15	31-08-17	199.414,52	0,50	2800	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	Schakelwerk	Schakelwerk is een project van SPK vzw/KIKO in partnerschap mat UCLL en Randstad Belguim NV. Schakelwerk focust op het realiseren van DUObanen voor medewerkers in de buitenschoolse kinderopvang EN voor medewerkers die het aanbod aan opvang en vrije tijd voor schoolkinderen kunnen verrijken	01-12-15	30-11-16	79.989,12	0,50	2300	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HEFBOOM vzw	Effectief hulpverlenen met goesting	In het project 'effectief hulp verlenen met goesting' maakt Hefboom de verbinding tussen effectiviteit van de hulpverlening en jobsatisfactie van de hulpverlener. Daarvoor vertrekken we van het kader voor professionele effectiviteit van Anneke Menger. We vertalen het model dat zij ontwikkeld heeft voor de gedwongen hulpverlening in Nederland naar het bredere welzijnsveld in Vlaanderen	01-12-15	31-05-17	120.365,36	0,50	1000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Universiteit te Leuven	Toolbox jongeren en leidinggeven	Media suggereren dat de komst van ‘generatie Y jongeren’ op de werkvloer niet vlekkeloos verloopt. Regelmatig heeft de pers het over de nieuwe eisen en verwachtingen van de jeugd. Steeds wordt daarbij aangegeven dat ‘de jeugd van tegenwoordig’ enorm verschilt van die van vroeger op gebied van de verwachtingen die ze hebben rond werk en leidinggevenden	01-12-15	31-05-17	119.919,51	0,50	3000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Diepenbeek Quadri	VOMA	Veerkrachtig omgaan met agressie	01-12-15	30-11-17	199.945,59	0,50	3590	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Emancipatie Via Arbeid	Innovatief wijkzorgmodel op maat van een kwetsbare buurt.	De uitdaging om thuiszorgmedewerkers en potentiële thuiszorgmedewerkers te ondersteunen en veerkrachtig te maken willen we exploreren vanuit hoger beschreven brede of integrale invalshoek van de buurt en vanuit het perspectief van de direct betrokken: ouderen, hun mantelzorgers, formele (zorgkundigen, huishoudhulpen, en poetshulpen, medewerkers lokale dienstencentra, ...) en informele zorgmedewe	01-12-15	30-11-17	210.684,14	0,47	1030	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SKILLIANT	Lerende Parken	Het project 'Lerende Parken' zet in op levenslang leren voor werknemers van KMO's, verenigd op een bedrijvenparkterrein	01-06-16	30-06-19	258.483,39	0,60	8200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACV Innovatief Maatschappelijke zetel	SSWIFT	SAMEN SLEUTELEN AAN WERKNEMERSINSPRAAK IN FABRIEKEN VAN DE TOEKOMSTAls reactie op het veelvuldige banenverlies in de industriële sectoren groeide de beleidsmatige aandacht voor de transformatie van ons industrieel weefsel de voorbije jaren exponentieel	01-06-16	31-12-19	297.304,82	0,60	1030	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	campus Zuid: Directie en hogeschooldiensten, Onderwijsgroep Welzijn en Gezondheidszorg, Onderwijsgroep Lerarenopleidingen	Sensibilisering en aanpassing van professionals en ondernemingen in de gezondheidszorg	Sensibilisering en aanpassing van professionals en ondernemingen in de gezondheidszorg ter implementatie van de eerstelijnszorg voor voeding in de gezondheidszorg conform de EIP-AHA-visie.Ondervoeding bij ziekte is een internationaal erkend zorgprobleem	01-06-16	31-12-19	299.886,84	0,60	2018	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Universiteit te Leuven	Intrapreneurschap stimuleren – een transnationale exploratie	Vlaanderen heeft innovatie hoog in het vaandel staan. In organisaties betekent dit het stimuleren van medewerkers om met vernieuwende ideeën te komen, initiatief en (voorzichtig) risico te nemen en elkaar uit te dagen continu te groeien. Leidinggevenden zijn hierbij zeer bepalend	01-06-16	31-12-19	299.996,68	0,60	3000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SOCIAAL ECONOMISCHE RAAD VAN VLAANDEREN (SERV)	Sociale partners in digitale versnelling	Digitalisering en robotisering zijn hot topics. Voor sociale partners en het sociaal overleg vormen ze een uitdaging maar brengen ze ook kansen.Het ESF-project "Sociale partners in digitale versnelling" is in de eerste plaats bedoeld als "mutual learning" project	01-07-17	30-11-19	262.750,26	0,57	1040	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	zenitor	Werknemer wordt Overnemer	Kennis en ervaring over de innovatieve overdrachtspiste 'bedrijfsoverdracht door werknemers' zo ruim mogelijk bekend maken bij dienstverleners van vergrijzende KMO's. Deze overname-optie is op heden nog niet in het bestaande aanbod van de dienstverleners op de Vlaamse arbeidsmarkt terug te vinden. Dit duidt op een lacune, een duidelijk gemis in het aanbod van hun reguliere werking	01-09-17	28-02-18	49.678,00	0,50	1000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	Fit for Care	Het project Fit for Care (FfC) richt zich op het verlagen van het ziekteverzuim in de zorg- en gezondheidssector, door via een U-proces op zoek te gaan naar dieper liggende systemische oorzaken en mogelijke oplossingen	01-11-17	30-06-18	299.956,50	0,50	2300	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ANTWERP MANAGEMENT SCHOOL	Loopbanen in Innovatieve Arbeidsorganisaties	De maatschappelijke uitdaging die we met dit project willen aanpakken is "de loopbaanvooruitzichten van werkenden binnen de context van 'Innovatieve Arbeidsorganisaties' (IAO) versterken"	01-11-17	31-12-20	299.889,34	0,50	2000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Diepenbeek Quadri	Versterken van personeel in woonzorgcentra in omgang met ouderen met een psychiatrische problematiek	Door verschillende maatschappelijke evoluties (vergrijzing, vermaatschappelijking van de zorg) verblijven steeds meer ouderen met een psychiatrische problematiek in niet-gespecialiseerde voorzieningen, zoals reguliere woonzorgcentra	01-11-17	31-08-21	294.927,99	0,50	3590	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Universiteit te Leuven	Persoonlijk assistent To Be or not to be	Door de strategische keuze van de Vlaamse overheid voor een systeem van persoonsvolgende financiering komen familieleden van personen met een handicap voor een belangrijke loopbaankeuze te staan: nemen ze zelf de rol op van persoonlijk assistent, volledig of gedeeltelijk, of niet. Het project brengt de verschillende stakeholders samen om ervaringen uit te wisselen (Mutual learning)	01-01-18	31-12-21	301.171,35	0,58	3000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Universiteit Gent	IDWP	Onder het motto 'Iedereen Die Werkt Participeert' (IDWP) wil dit project een nieuwe methode voor werknemersparticipatie in Vlaamse kmo's ontwikkelen. Werknemersparticipatie stimuleert de betrokkenheid van werknemers bij hun bedrijf. Betrokkenheid heeft een positieve impact op het engagement en de motivatie van de werknemers, en uiteindelijk ook op hun creativiteit en productiviteit	01-09-18	30-04-19	295.114,21	0,48	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Thomas More Kempen	Versterken Vlaamse Arbeidsmarkt door transnationaal partnership met max. Mutual learning (VVAM)	De focus van dit project is gericht op het ontwikkelen van een modeltraject dat leidt tot de transitie naar een innovatieve arbeidsorganisatie in de kennisintensieve sector, meer bepaald de IT-sector. In elk land worden min.6 tot max. 8 kleine- tot middelgrote IT-bedrijven in groei bij het project betrokken	01-10-18	30-06-21	230.882,83	0,60	2440	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CLASSICO	Artlab	Het project Artlab beoogt de ontwikkeling en implementatie van een tool waardoor digitale persoonlijkheidsanalyses ontstaan waarbij alle vormen van discriminatie vermeden worden: taal, origine, gender, culturele achtergrond, omgevingsinvloeden, opvoeding, religie, etc..Dezedigitale analyses zullen worden opgemaakt dmv een non-final database en het gebruik van deep learning (A.I)	01-10-18	30-11-21	274.516,84	0,60	9830	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hogeschool West-Vlaanderen	LorEco	Het project beoogt de opstart van een lokale, aanvullende en regeneratieve economie met behulp van een complementaire munt waarin een basisloon wordt uitgekeerd. In deze economie staat ontwikkeling op basis van waarden en talenten in plaats van economische noodzaak centraal met als doel meerwaarde te creëren voor mens en milieu	02-09-19	30-11-22	327.890,29	0,45	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Randstad Belgium	Bridges to Work	In de arbeidsmarkt van vandaag worden bedrijven geconfronteerd met heel wat evoluties. Vele banen zullen verdwijnen of minstens drastisch veranderen door o.m. de komst van nieuwe technologie, ICT en robots. Er zullen ook veel nieuwe jobs bijkomen en voor een aantal werknemers is er geen plaats meer in de organisatie	01-12-19	30-11-20	237.368,06	0,50	1082	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Hoogpoort	Ready2Stay	Werken in de kinderopvang betekent veel meer dan “kinderen opvangen of verzorgen”, kinderbegeleiders zijn verantwoordeijk voor een grote range aan activiteiten, niet alleen ten opzichte van kinderen, maar ook ten opzichte van ouders en de maatschappij. Deze verwachtingen staan in groot contrast met de context waarin kinderbegeleiders opgeleid, tewerkgesteld en ondersteund worden	01-01-20	31-10-22	298.211,67	0,50	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vernieuwing in de Basisvoorzieningen voor Jonge Kinderen vzw	DuJo - Naar DUurzame JObs in opvang en begeleiding van schoolgaande kinderen	In dit project dagen we de job van begeleider schoolgaande kinderen uit. In samenwerking met verschillende stakeholders (Kind en Gezin, Onderwijs, VVSG, VDAB, ..	01-01-20	31-12-22	300.019,42	0,50	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ANTWERP MANAGEMENT SCHOOL	Re-integratie na Burn-out. Hefbomen en succesfactoren voor een gelsaagde werkhervatting	De maatschappelijke uitdaging die we met dit project willen aanpakken is “ de re-integratie van werkenden na het beleven van een burnout ” . We spelen hiermee in op de toenemende stijging van langdurig ziekteverzuim. We spreken dan van ziekteverzuim vanaf een 1 maand tot meer dan een jaar afwezigheid. In 2018 zat bijna 392.000 mensen langer dan een jaar ziek thuis. Dat waren er 20	01-01-20	31-12-22	299.814,48	0,50	2000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	COBOT VZW	TRANSTEX	De duurzame inzetbaarheid van arbeiders in de textielsector versterken in een context van digitale transformatie niet alleen vertrekkend vanuit het aanleren van de nodige technologische vaardigheden, maar vooral door in te zetten op sociale vaardigheden om zo de inzetbaarheid van de doelgroep te verzekeren	01-01-20	31-01-23	296.503,49	0,50	9051	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TABOR Vzw	CSI - Corporate Sustainable Intrapreneurship	Corporate Sustainable Intrapreneurship - CSIMedewerkers in Vlaamse zorg en welzijnsectoren worden stevig uitgedaagd. Digitalisering, de dubbele impact van vergrijzing, een krappe arbeidsmarkt, het marktdenken in zorg en welzijn en de zoektocht naar het behoud van betekenisvol werk zijn vijf kernuitdagingen die het werk van basismedewerkers sterk beïnvloeden	01-06-20	31-10-22	230.522,32	0,50	9000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLERICK BUSINESS SCHOOL	Menselijk kapitaal als sleutel bij digitale transformatie	We leven in een snel evoluerende digitale wereld die onze arbeidsmarkt ingrijpend verandert en waarin meer en meer organisaties beslissen om huidige businessmodellen en processen om te vormen richting gedigitaliseerde alternatieven	01-06-20	31-01-23	299.951,14	0,50	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACV Innovatief Maatschappelijke zetel	Een ondersteuningsaanbod op maat van platformwerkers	ProjectsamenvattingDit project ondersteunt mensen die platformarbeid uitvoeren die zich karakteriseert als tijdsintensief, zonder veel benodigde scholing, fluctuerende vraag naar arbeid, deeltijds en met atypische werkuren. Dit project klaart uit:1.Hoe en langs welke kanalen ze informatie wensen over rechten en plichten bij hun dagelijkse werkuitoefening? (korte termijn)2	01-08-20	31-12-22	299.577,04	0,50	1030	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vernieuwing in de Basisvoorzieningen voor Jonge Kinderen vzw	ILIAS	Inclusief Leiderschap In het Aanmoedigen van Samenwerking.De rol van leidinggevenden in basisvoorzieningen voor jonge kinderen in hetversterken van samenwerking binnen een divers team	01-09-20	31-12-22	274.971,52	0,60	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ARBEID EN MILIEU	Werknemers als hefboom voor een circulaire economie	De transitie naar een circulaire economie vergt nauwe samenwerking tussen vele actoren:producenten, consumenten, kennisinstellingen, de financiële sector, de sociale partners, hetmiddenveld en overheden. Allemaal hebben ze hefbomen in handen en specifieke rollen tevervullen	01-09-20	31-12-22	274.997,05	0,60	1000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus De Ham	IN DE MODE : work @ future fashion	De druk op de klassieke lineaire sectoren om een omslag te maken naar een circulaire economie neemt toe, maar er is een gebrek aan arbeidsmarktprofielen die geschoold zijn in de circulaire economie, om deze omslag waar te maken. Een transitie in deze sectoren hangt samen met haar menselijk kapitaal	01-09-20	31-12-22	274.880,00	0,60	2800	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	campus Zuid: Directie en hogeschooldiensten, Onderwijsgroep Welzijn en Gezondheidszorg, Onderwijsgroep Lerarenopleidingen	Inclusief teamwerk: Sleutels voor structuur & cultuur van inclusieve bedrijven binnen de eventsector	Organisaties die actief inzetten op divers-sensitieve praktijken en een inclusief klimaat zowel op het vlak van instroom als op vlak van retentie zijn schaars. Dit geldt ook voor de eventsector die in ons land maar liefst 80.000 mensen tewerkstelt. Wetenschappelijk onderzoek toont nochtans in toenemende mate de voordelen aan van een inclusief beleid, zowel sociaal als economisch	01-09-20	31-12-22	274.952,81	0,60	2018	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Joker Toerisme	MAKE IT HAPPEN: 'Twintigers aan zet!'	Dit project wil twintigers meer zelfzeker en effectiever maken door bij hen die vaardigheden aan te scherpen die vandaag voor het bedrijfsleven, de samenleving, en ook henzelf noodzakelijk zijn in het kader van een positieve groei. Hiermee vergroten we de kans op (boeiend en zinvol) werk, nu maar ook verder in hun loopbaan	01-09-20	31-12-22	274.992,79	0,60	2800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS A.B.V.V. SYNDIKALE DIENSTEN	21+21 Leren inclusief - Samen met de vakbond naar een transitie- en loopbaangericht opleidingsbeleid	Een job waarin leren inclusief is, dat is de missie. 21+21 staat voor onze ambities. Hoe krijgt iedereen toegang tot opleidingen die transitiegericht zijn (21ste eeuwse vaardigheden)? Hoe bereikt Vlaanderen 21% opleidingsparticipatie op de volgende EAK-enquête? Europese landen waar vakbonden het opleidingsbeleid in het bedrijf mee uittekenen, tonen dat deze ambitie haalbaar is	01-09-20	31-12-22	275.000,00	0,60	1000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Hogeschool VIVES Zuid	INCLUD-IT: een inclusieve benadering van IT'ers met een afstand tot de arbeidsmarkt	De uitdaging waarop we in dit project een antwoord willen zoeken bestaat uit 2 componenten. Enerzijds is er het gegeven dat, alhoewel werknemers met competenties op vlak van IT zeer gegeerd zijn op de arbeidsmarkt (informatici vormen een knelpuntberoep), er een aanwezig potentieel onderbenut blijft bij IT mensen met 'een afstand tot de arbeidsmarkt'	01-09-20	30-06-23	299.632,44	0,50	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ADFORUM	Strategisch loopbaanbeleid BDO	Via dit project wil BDO een strategisch loopbaanbeleid implementeren dat gericht is op een duurzame oriëntering van haar medewerkers, passend bij de nieuwe structuur en de veranderende bedrijfsfocus van BDO	01-08-15	31-07-16	136.707,97	0,22	1930	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BBC Communication	Yihaa	Yihaa! is onze oerkreet. Dit is het gevoel dat we zowel onze klanten als onze medewerkers willen laten ervaren. Alles in onze organisatie vertrekt vanuit dit buikgevoel. Met dit project willen we dan ook ervoor zorgen dat onze medewerkers nog lang deze oerkreet mogen uitstralen	01-08-15	31-07-16	75.574,87	0,35	2800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CURANDO O.L.V. van 7 Weeën Ruiselede	Het ontwikkelen van een geïntegreerd strategisch loopbaanbeleid voor Curando vzw	Curando vzw biedt een zorg voor oudere hulpbehoevenden in 5 geïntegreerde woonzorgzones. Om de werkbaarheid van onze jobs zo hoog mogelijk te houden, willen we investeren in de uitbouw van een geïntegreerd strategisch competentie- en loopbaanbeleid, dat een geïntegreerd zorgaanbod enerzijds en ontplooiingsmogelijkheden voor onze medewerkers anderzijds, volledig ondersteunt	01-08-15	31-07-16	124.392,86	0,24	8755	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FRANKI CONSTRUCT	Strategisch geïntegreerd loopbaanbeleid	Franki Construct is een bedrijf in volle groei en we willen dat onze mensen ook mee groeien. Betere communicatie, evaluaties, functioneringsgesprekken, hoe mensen langer gemotiveerd aan het werk houden zijn allemaal brandende thema's binnen Franki Construct. Hieraan zullen wij de komende jaren hard aan gaan werken	01-08-15	31-07-16	96.814,77	0,25	2550	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Imelda	geintegreerd strategisch loopbaanbeleid	Imelda vzw wil aan de hand van functie- en competentieprofielen het HR beleid verankeren in een coherent geheel. De functie- en competentieprofielen zijn de basis om verder te werken aan werving-, introductie-, evaluatie- en opleidingsbeleid. De functie- en competentieprofielen zijn eveneens een baken voor leidinggevenden en medewerkers om het geheel te verankeren en transparant te maken	01-08-15	31-07-16	90.698,62	0,25	2820	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	INTELLIGENT	Kansen grijpen in Intelligent	Intelligent trekt de kaart van een loopbaanbeleid waarbij coachende leidinggevenden een sleutelrol vervullen om de competenties van hun teamleden te ontwikkelen en hun talenten naar de juiste banen te leiden	01-08-15	31-07-16	66.918,61	0,35	9042	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Maatwerkbedrijf Spoor2 vzw	Strategisch loppbaanbeleid Spoor2	Een strategisch loopbaanbeleid dat focust op medewerkers die aan de slag zijn in een maatwerkbedrijf. Een hefboom om een cultuuromslag te veroorzaken zodat iedereen kan werken aan zijn eigen loopbaan en positieve resultaten kan boeken. We installeren een ander HR aanpak, ontwikkelen een interne jobmarkt en coach spel	01-08-15	31-07-16	54.900,27	0,21	9220	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NEUTRAAL ZIEKENFONDS VLAANDEREN	De gazellesprong	Na de implementatie van een degelijk HR beleid is onze organisatie in een transitiefase. Met deze ontwikkelingsfase willen we er voor zorgen dat de vernieuwde bedrijfscultuur opnieuw springplank kan zijn voor verdere ontwikkeling en corporate succes	01-08-15	31-07-16	57.578,29	0,35	9300	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vind!	vind! en je carrière begint	Vind! helpt als rekruteringsbureau bedrijven om technische talenten te vinden. Op vandaag telt onze organisatie 35 medewerkers. Het is voor deze medewerkers dat vind! wil investeren in een strategisch loopbaanbeleid.We werkten binnen vind! reeds verschillende HR-gerelateerde processen uit. Zo beschikken we ook over functieomschrijvingen met bijhorende competenties	01-08-15	31-07-16	73.898,48	0,35	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AERTSSEN KRANEN	Lifting to another level	Aertssen Kranen behoort tot de top-3 van de Belgische kraanverhuurbedrijven die kleine en grote hijsopdrachten in binnen- en buitenland aanbiedt. Sedert enkele jaren is de onderneming – werkmaatschappij van Groep Aertssen in Stabroek – steeds prominenter aan het inzetten op buitenlandse markten	01-08-15	31-01-17	161.381,11	0,25	2940	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DE ENTER	Herontwerp organisatiestructuur DE Enter	De Enter vzw wenst, in functie van de werkbaarheid van jobs, een organisatiekanteling door te voeren, aangezien de huidige structuur niet enkel kan worden opgelost met bijkomende investeringen in communicatie en / of het beter omschrijven van bevoegdheden; met als doel de organisatie meer slagkrachtig te maken en de medewerkers meer goesting te doen krijgen in het uitvoeren van hun werkzaamheden	01-08-15	31-01-17	123.982,69	0,32	2960	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Oever	Expeditie 2021 – krachtig organiseren	De Oever begeleidt 151 kwetsbare kinderen en jongeren en de mensen die voor hen belangrijk zijn. Wij zetten voor iedere jongere de meest gepaste hulpvorm in. Iedere jongere krijgt van onze thuisbegeleiding, al dan niet gecombineerd met een tijdelijk verblijf bij ons, met dagbegeleiding in groep. Vanaf 17 jaar kan ook een begeleiding in functie van autonoom wonen worden overwogen	01-08-15	31-01-17	157.983,48	0,25	3501	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DECOSPAN NEW	Oei ik groei	Met het kantelen van de organisatie willen we in dit project: •De leermogelijkheden en kennisdeling op de werkvloer doen toenemen door de huidige werkorganisatie te doorbreken en het beperkte takenpakket te vervangen door taakvariatie	01-08-15	31-01-17	149.268,34	0,25	8930	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Familiehulp - regio Brussel	Regiowerking Familiehulp	In dit project willen we onderzoeken hoe we de werking in de 18 regio's van Familiehulp zodanig kunnen organiseren dat we alle talenten die aanwezig zijn bij onze medewerkers maximaal kunnen inzetten om een integraal en gentegreerd zorg- en dienstverleningsaanbod voor onze cliënten te realiseren	01-08-15	31-01-17	160.299,48	0,25	1210	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FLEXPOINT	Flexpoint als empowerende organisatie	Flexpoint is een internationale HR dienstverlener met kantoren in Nederland en België. De organisatie wordt opgericht in Nederland, waar in 1995 een eerste vestiging opent	01-08-15	31-01-17	138.570,20	0,25	3500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	JET LOGISTICS	Structuuraanpassing Protect & Connect	Jet Logistics heeft voor een nieuwe strategie gekozen: Protect & Connect. Bij deze strategie staat de klant centraal. Tijdens implementatie van deze nieuwe strategie in de onderneming, stootte men echter op de barrières van de aanwezige structuur	01-08-15	31-01-17	82.542,76	0,35	3660	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MINDERVALIDEN TIELT vzw	Quercus	Mivalti wil inzetten op een organisatiekanteling naar innovatieve arbeidsorganisatie op basis van de reeds doorgevoerde missie en visie oefening	01-08-15	31-01-17	115.636,95	0,35	8700	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Mobile Vikings	VikingCo - Anders Organiseren	We willen binnen VikingCo op zoek gaan naar de best passende organisatiestructuur voor onze a-typische organisatie. Met best passende organisatiestructuur bedoelen we niet alleen hoe we het willen uittekenen maar vooral ook hoe het in realiteit het best zal werken	01-08-15	31-01-17	123.327,33	0,32	3500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Roosen Laser & Welding	Transformatie naar een continu zelflerende plaatwerker	Roosen Fijnconstructie is in 40 jaar tijd van niets gegroeid tot een KMO bedrijf op het gebied van plaatwerk. De een veranderende markt is het klantenbestand en productenassortiment ingrijpende gewijzigd. De benodigde organisatiestructuur en bijbehorende communicatieprocessen, zijn hierin echter niet meegegroeid	01-08-15	31-01-17	123.404,98	0,32	2370	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VZW Zonnehoeve	Ethimo, maatwerk	Op dit moment bevindt onze organisatie op een kruispunt. Er moeten een aantal strategische keuzes gemaakt worden om onze toekomst, zowel die van de organisatie in zijn geheel als die van onze doelgroepmedewerkers in het bijzonder, te vrijwaren. We merken en voelen duidelijk de nood voor het maken van gefundeerde keuzes	01-08-15	31-01-17	168.692,85	0,24	9810	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AGRAFRESH	SLA - Strategisch Loopbaanbeleid Agrafresh	Agrafresh is een jonge onderneming in de sector van de verse voeding die op korte termijn exponentieel is gegroeid. Van bij het begin lag de focus op groei, kwaliteit, innovatie en voedselveiligheid. Het aantal werknemers is echter dermate toegenomen dat het klassieke HR-arsenaal niet langer volstaat om een duurzame groei te realiseren o.b.v. toegewijde, betrokken en gemotiveerde werknemers	01-09-15	31-08-16	85.828,61	0,35	8740	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALGIST BRUGGEMAN	Stilstaan bij de loopbaan @ Algist Bruggeman	Met dit project wil Algist Bruggeman het competentiedenken en de loopbaanondersteuning in elke loopbaanfase uitbouwen zodat medewerkers doorheen de hele loopbaan bij Algist Bruggeman regelmatig stilstaan bij de eigen duurzame inzetbaarheid en zodat ze van het management, HR en de leidinggevenden de nodige ondersteuning krijgen om langer gezond en gemotiveerd aan het werk te blijven	01-09-15	31-08-16	53.219,23	0,25	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Centrum Algemeen Welzijnswerk Oost-Brabant	CAW Oost-Brabant	Ontwerpen van een talentenmatrix voor de organisatie en voor de teams als basis voor loopbaanbeleid vanuit de insteken empowerment, talent en co-creatie. Zo komen tot een talentenbeleid op maat dat concreet vorm krijgt in loopbaangesprekken, een jobrotatiedatabank, een projectendatabank, een aangepast afwezigheidsbeleid en een groeitraject voor leidinggevenden	01-09-15	31-08-16	128.803,71	0,23	3000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Kazerne Dossin	inzetten op duurzame HR-omkadering en loopbaanperspectieven en een blijvend werkbare job	Na een grote transitie te hebben doorgemaakt en ondersteund te zijn via een change traject, willen we nu duurzame stappen vooruit zetten om het HR-beleid verder vorm te geven. Naast een verdere uitbouw van het authentiek, coachend en resultaatsgericht leiderschap willen we feedbackbeleid, onthaalbeleid, evaluatiebeleid en groeibeleid competentie based ontwikkelen	01-09-15	31-08-16	81.817,33	0,35	2800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Konekt	Geintegreerd strategisch loopbaanbeleid Konekt.	Op HR-vlak is een geïntegreerd HR-beleid essentieel. In 2013-2014 werd binnen Konekt een diversiteitsplan opgemaakt als eerste stap om dit te bereiken. Via de ESF oproep “een geïntegreerd strategisch loopbaanbeleid “ wil Konekt de bestaande HR-processen efficiënter stroomlijnen om ze nog beter af te stemmen op de andere processen en om ze te implementeren binnen de hele organisatie	01-09-15	31-08-16	85.821,71	0,35	9040	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LOCHTING - DEDRIE	2TaCT HaRage	De Lochting is een sociaal economie bedrijf met focus op de productie van bioproducten en de verkoop via verschillende kanalen. Daarnaast focust de organisatie op het ecologisch onderhoud van de leefomgeving. De doelstelling blijft al die jaren dezelfde : de doelgroep op een duurzame wijze kansen bieden op maatschappelijk zinvol werk met begeleiding	01-09-15	31-08-16	86.444,93	0,35	8800	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MEMO	MEMOrabel	In het project richten we ons vooral op Loopbaanbeleid en Strategisch Competentiebeleid die we als één geheel zien waarbij we medewerkers een duurzaam carrièrepad wensen aan te bieden dat gebaseerd is op ons huidig systeem omtrent competenties en competentiemanagement	01-09-15	31-08-16	71.925,56	0,35	9240	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PC DR. GUISLAIN	In balans - Veerkracht in loopbanen	Naar aanleiding van knelpunten en noden die voor onze verschillende werknemersgroepen door een werkbaarheidsbevraging in kaart werden gebracht, willen we via dit project de veerkracht van onze zorgdragers bevorderen	01-09-15	31-08-16	120.600,89	0,25	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	vdk bank	VDK Strategisch Loopbaanbeleid	Het project 'strategisch loopbaanbeleid' is onderdeel van een ruimer, organisatiebreed veranderingstraject binnen VDK: 'Route 2016'	01-09-15	31-08-16	132.992,33	0,23	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Verzekeringskantoor Dom	DOM nv	Naar een geïntegreerd strategisch loopbaanbeleid aan de hand van mensgericht ondernemen. Het juiste talent vinden is niet altijd even gemakkelijk, cruciaal dus om aanwezig talent te behouden.“Stilstand is achteruitgang” : elke onderneming kan op alle domeinen veranderingen ondergaan die noodzakelijk zijn om duurzaamheid te garanderen op lange termijn	01-09-15	31-08-16	45.810,95	0,35	2550	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALGEMENE ONDERNEMINGEN ROBERT WYCKAERT	Wyckaert 3.0	Wyckaert 3.0 wil verder gaan op het elan dat gestart is in 2012 en wil de operationeel verantwoordelijken meer beslissingsbevoegdheden geven en hen de juiste tools in handen geven om deze beslissingen gefundeerd te laten nemen	01-09-15	28-02-17	160.405,60	0,25	9000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DE DUINENWACHT vzw	Op weg naar zelfsturende teams	Reeds vele jaren is De DW8 vzw een vaste betrouwbare partner voor heel wat bedrijven, overheden en particulieren voor diensten ivm groenbeheer, bouw en renovatie en energie. De sector van de sociale economie is volop in beweging. Zo is is er een terugval in subsidies waarop de DW8 zich wenst voor te bereiden	01-09-15	28-02-17	114.915,84	0,35	8400	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DE JONGHE	SABAT	Via dit project willen we onze organisatie kantelen in de richting van innovatieve arbeidsorganisatie. We voelen duidelijk zowel de drang als de dwang om dit te doen. Enerzijds omwille van de veranderde eisen die de markt en de sector ons stelt, anderzijds omdat onze medewerkers vragende partij zijn naar het verbeteren van de manier waarop ze kunnen functioneren in de organisatie	01-09-15	28-02-17	111.617,01	0,35	9900	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DELTA LIGHT	Pure Progress	Delta Light is op vandaag een merk met een sterke reputatie in de verlichtingsmarkt. Er zijn heel veel opportuniteiten, maar wij staan ook voor grote uitdagingen, en deze allen aanpakken vraagt heel wat resources en een duidelijk een vernieuwende aanpak. Er is nood aan een versterking van de dynamiek vanuit de basis	01-09-15	28-02-17	162.694,98	0,25	8560	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Dienstencentrum Ter Dreve vzw	310 (Anders organiseren) - Ter Dreve	Het voorbije decennium kwam de zorgvernieuwing maar met mondjesmaat binnen in ter Dreve. Deze geleidelijke en voorzichtige input bewerkstelligde dat heel wat medewerkers hun job om dezelfde vertrouwde manier konden blijven uitvoeren. Sinds kort is er echter een verhoogde sense of urgency	01-09-15	28-02-17	119.897,10	0,33	8200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LUNOO NV	Enlighten the lighting company	Lunoo, the ligthing company, is een KMO die lichtoplossingen biedt voor bedrijven en organisaties. Lunoo gaat in dit project op zoek naar een beter, toekomstgericht organisatiemodel. Betrokkenheid van alle medewerkers, omgaan met snellere marktevoluties en procesgericht organiseren staan hierbij centraal	01-09-15	28-02-17	88.875,82	0,35	8780	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Seniorenzorg St-Vincentius Lendelede, vereniging zonder winstoogmerk	Procesoptimalisatie interne werking	We voeren een procesanalyse uit zodat het primair proces in kaart gebracht kan worden en duidelijk kan worden welke hoofd- en welke subtaken er zijn in onze organisatie waarna we, op basis van de analyse, een herkanteling doorvoeren.Het ondersteunen van de teamcoördinatoren als eerstelijnsleidinggevenden en als coach van de medewerkers	01-09-15	28-02-17	96.790,77	0,35	8860	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VAN DER ERVE	Level 8: Iedereen is een leider	Met dit project wil Van der Erve een aantal grote stappen zetten in de evolutie naar een organisatie waarin elke medewerker een leider wordt	01-09-15	28-02-17	114.352,71	0,35	1930	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Woon- en Zorgcentrum Sint Jozef	Sint-Jozef als organisatie op weg naar de toekomst	Woonzorgcentrum Sint-Jozef gaat op zoek naar een gepaste organisatiestructuur en wil dat doen volgens de principes van Innovatieve Arbeidsorganisatie. In dit project wordt stap voor stap gezocht naar die gewenste organisatiestructuur t.e.m. de vormgeving van de teams	01-09-15	28-02-17	165.839,48	0,24	3910	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACCENT Jobs For People	Accent, van groei naar ontwikkeling	Op twintig jaar tijd is Accent gegroeid van 1 kantoor met 2 medewerkers naar meer dan 200 kantoren met meer dan 500 medewerkers. Als HR bedrijf met een KMO-mentaliteit hebben wij ons HR beleid en de bijhorende processen altijd zeer serieus genomen en werd het menselijk kapitaal hoog gedragen. Ons HR beleid is in al zijn facetten meegegroeid met ons bedrijf	01-10-15	30-09-16	136.601,62	0,22	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Algemeen Ziekenhuis Sint-Elisabeth, Zottegem	Talent en leiderschap	Het algemeen ziekenhuis Sint-Elisabeth wil tijdens het ESF project inzetten op 3 pijlers: strategisch competentiebeleid, strategisch loopbaanbeleid en coachend leiderschap. Op deze manier kunnen we een geïntegreerd strategisch loopbaanbeleid ontwikkelen voor onze medewerkers	01-10-15	30-09-16	121.242,21	0,25	9620	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Zonnebloem - Beschutte Werkplaats te Geraardsbergen vzw	Dagmoed 3D: Doenbaar, Duurzaam en Degelijk werken	BW de Dagmoed wil inzetten op 3D werken: doenbare, duurzame en degelijke jobs. We willen dit bereiken door ons competentiebeleid en loopbaanbeleid strategisch te verankeren en in te zetten op coachend leiderschap. Dit voor zowel doelgroepwerknemers als omkadering	01-10-15	30-09-16	98.065,69	0,30	9506	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Dental Service and Solutions De Gelder	Blijven werken met de glimlach	In een vorig project hebben reeds een organisatiekanteling uitgevoerd. We voerden ook reeds een opleidingsplan uit. We willen met dit project een loopbaan- en competentiebeleid uitwerken dat perfect past binnen onze nieuwe structuur, om zo de werkomstandigheden (vooral op lange termijn) nog verder te optimaliseren voor onze medewerkers	01-10-15	30-09-16	56.766,53	0,35	9240	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Dubois Houtskeletbouw	Bouwen aan de toekomst	In dit project wil Van de Keere werken aan het verhogen van het coachend leiderschap in de organisatie alsook aan het installeren van een competentie- en loopbaanbeleid. Het moet de bedoeling zijn dat medewerkers samen met de organisatie kan verder groeien en dit op de meest optimaal mogelijke manier	01-10-15	30-09-16	81.463,79	0,35	9930	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	INTEGRAL	Integral(e) loopbanen	Integral wenst voor haar medewerkers boeiende en werkbare loopbanen uit te bouwen.We wensen als KMO een aantrekkelijke werkgever te zijn waar competentieontwikkeling en werkbare loopbanen een centraal gegeven zijn	01-10-15	30-09-16	91.343,67	0,33	9900	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	JAICO R.D.P.	Jaico oproep 317	Onze seizoensgebondenheid vraagt vaak grote flexibiliteit van de werknemers en we wensen hen daar dan ook iets tegenover te zetten. Wij wensen ons loopbaanbeleid verder uit te werken en te vernieuwen om onze mensen in de meest optimale omstandigheden te laten werken. We willen deze oproep gebruiken om hen te blijven motiveren en een goede balans tussen werk en privé te bekomen	01-10-15	30-09-16	33.605,31	0,25	3660	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LOGISPORT	OUR PEOPLE 'DO' MAKE THE DIFFERENCE	Tijdens het project 'OUR PEOPLE 'DO' MAKE THE DIFFERENCE' zullen we werken aan twee pijlers: strategisch competentiebeleid en strategisch loopbaanbeleid. Op die manier willen we een geïntegreerd strategisch loopbaanbeleid opzetten binnen onze organisatie. We zullen het project uitvoeren samen met de medewerkers om gedragenheid en betrokkenheid te creëren	01-10-15	30-09-16	121.480,46	0,25	2060	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Servilux	Het ontwikkelen van een geintegreerd strategisch loopbaanbeleid	Servilux staat in voor het herstellen van elektrische toestellen in de eigen ateliers of bij particulieren thuis. Op vandaag telt onze organisatie 118 vaste medewerkers, actief in de hersteldienst, de logistieke diensten of de ondersteunende diensten. Het is voor deze medewerkers dat Servilux wil investeren in een strategisch loopbaanbeleid	01-10-15	30-09-16	85.936,76	0,35	3500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vorsselmans	TEAM	Wij als groeiende organisatie in de bouwsector merken dat er meer en meer nood is aan een geïntegreerd personeelsbeleid. Daarom willen wij ons huidige competentiebeleid en loopbaanbeleid op een hoger niveau brengen en inbedden in de rest van onze organisatie. Daarnaast zijn we ons bewust van het belang van goed leiderschap in dit verhaal. Ook hier staan wij momenteel op een kantelpunt	01-10-15	30-09-16	88.489,95	0,34	2990	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Wijgmaal	Mensgericht ondernemen	Landelijke Thuiszorg ziet de uitdagingen voor morgen binnen de zorgsector als opportuniteiten en wil zich klaar maken voor de zorg van de toekomst. We willen werken aan een integraal beleid waardoor onze gemotiveerde en productieve medewerkers langer aan de slag kunnen en willen blijven	01-10-15	30-09-16	145.572,71	0,21	3018	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Begeleidingscentrum unit Spermalie	Anders Organiseren in De Kade	De Kade wil - in een context van zorgvernieuwing - de eigen organisatie optimaliseren. Zij wil daarmee inspelen op ontwikkelingen in de maatschappij. Vanuit dialoog met gebruikers streven wij naar volwaardig burgeschap, ondersteunen van inclusie. We focussen in dit project zowel op het anders ontwerpen van de organisatie als op het ondersteunen van de leidinggevenden	01-10-15	31-03-17	160.022,24	0,25	8000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	Van SPK naar SPK 2.0	De ontwikkelorganisatie SPK wenst haar organisatiestructuur te vereenvoudigen door een proces naar verregaande zelfsturing door te voeren. Tegelijkertijd zal de maatschappelijke bestaansreden worden aangescherpt en worden medewerkers actief aangemoedigd en ondersteund te werken aan persoonlijke transformatie	01-10-15	31-03-17	110.000,01	0,35	2300	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Cousaert - Van Der Donckt	Cousaert-VAn Der Donckt Anders Organiseren 2015-2017	Ons project 'Cousaert – Van Der Donckt Anders Organiseren 2015-2017' heeft als doel onze organisatie op een hoger niveau te brengen. Wij zijn een commercieel sterk groeiende organisatie maar op operationeel vlak kan onze organisatie deze groei niet meer volgen. Daarom hebben wij gekozen om te evolueren naar een innovatieve arbeidsorganisatie	01-10-15	31-03-17	117.119,27	0,34	9690	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DEKRA Automotive	Anders organiseren	De werkbaarheid van jobs van werknemers verbeteren door aanpassingen aan de organisatiestructuur van de onderneming te stimuleren	01-10-15	31-03-17	35.923,43	0,25	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DEMAKO	Demstra	Met dit project wil Demako de processen binnen het bedrijf stroomlijnen zodat de verschillende teams beter op elkaar ingespeeld raken en er minder verlies aan tijd, energie, middelen, ... ontstaat	01-10-15	31-03-17	114.725,16	0,35	2070	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IKOO	aZO2	Met de wijzigende visie op zorg, en de implicaties die dat heeft op de zorgsector in het algemeen, en met een aantal van onze core activities die vanuit het politiek-economische landschap anders ingevuld worden, veranderen ook de verwachtingen en de eisen die de sector, en onze klanten van ons vragen	01-10-15	31-03-17	116.300,39	0,34	9200	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NTGent	Achter het glas....	Met dit project wil NTGent de principes van zelfsturing verder invoeren in de volledige organisatie	01-10-15	31-03-17	114.369,63	0,35	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SKILLIANT	Anders en beter, HNW op maat van Skilliant	De specifieke doelstelling van dit project kan als volgt worden gedefinieerd: Via een vernieuwde structuur komen tot een slagkrachtige en wendbare organisatie, die op een zo efficiënt en kwalitatief mogelijke manier tot haar producten komt, en dit door de werking en de teams zodanig te organiseren dat elke medewerker (schakel) het beste van zichzelf levert in het proces (de keten) op een manier di	01-10-15	31-03-17	114.636,58	0,35	8200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VAN DOREN-PILLE NV	Met slagvaardige teams naar een nieuwe VDP toekomst	We willen verder groeien en daarmee onze toekomst verzekeren. We doen dit door een procesanalyse uit te voeren om zo te komen tot een nieuwe organisatiestructuur via een organisatiekanteling. Tevens ondersteunen we onze leidinggevenden en onze mentoren zodat deze coachend kunnen optreden naar onze medewerkers om zo hun groei te waarborgen	01-10-15	31-03-17	125.722,48	0,32	9810	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ziekenhuis inkendaal koninklijke instelling vzw	Anders organiseren	Met het project Anders Organiseren wil Inkendaal eerste stappen zetten naar een patiënt gerichte service line organisatie. We willen evolueren naar transdisciplinaire teams met focus op patiëntzorg en ondersteund door optimale zorgondersteunende processen	01-10-15	31-03-17	163.413,92	0,24	1602	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Zorgnetwerk Trento	TR&TO	Na een recente fusie van twee woonzorgcentra in 2013 zijn onze medewerkers in een woelige situatie terechtgekomen, die voor stress en frustraties zorgt. Met dit project willen we een grondige organisatiekanteling teweegbrengen om deze stress, deze frustraties en de ontevredenheid bij onze medewerkers actief aan te pakken en weg te werken	01-10-15	31-03-17	127.037,45	0,31	9220	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DGO & KDV Hasselt	Op weg naar een feedbackcultuur	In dit project zetten we in op het verhogen en bevorderen van de betrokkenheid en bevlogenheid van medewerkers in Goep LITP. We maken werk van 4 kristische succesfactoren die hierin een rol spelen (zinvol werk, autonomie, bespreekbaar maken van vaardigheden en teamwerking)	01-01-17	31-12-17	43.664,85	0,69	3500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BETHANIË	Bethanië kantelt - in dialoog naar een vernieuwde en versterkte organisatie	Bethanië is al een hele tijd actief op zoek naar manieren om te zorgen voor meer gelijkwaardigheid, participatie en co-creatie. Het hoopt hierdoor te winnen aan slagkracht in haar zoektocht naar naadloze trajecten voor de ons toevertrouwde kinder- en jongeren én tegelijk stappen vooruit te zetten op vlak van 'werkbaar' werk	01-01-17	30-06-18	59.270,83	0,67	3600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Kimpenhof	VIA ANDERS ORGANISEREN NAAR 4-STERRENZORG IN HET wzc KIMPENHOF	Met dit project gaat WZC Kimpenhof uit Opglabbeek op zoek naar een nieuwe organisatiestructuur gebaseerd op de principes van innovatieve arbeidsorganisatie. Een uitdagende onderneming omdat het WZC dit wil realiseren binnen de bestaande infrastructuur die gebouwd is op basis van principes van de functionele arbeidsorganisatie	01-01-17	30-06-18	82.590,08	0,48	3660	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ERKEND REGIONAAL SAMENWERKINGSVERBAND LIMBURG VZW	Talent boven Vooroordelen	Project : "Talent boven Vooroordelen" ERSV-Limburg ism SEIN, UHasselt1.ProjectfocusDoorprikken van vooroordelen (en het voorkomen van discriminatie) door beleving van discriminatie enerzijds en anderzijds door te laten zien wat men "wel kan". Vertrekkende vanuit discriminatie en vooroordelen maakt het project de switch naar een positieve talentbenadering	01-01-17	31-12-18	357.731,03	0,00	3500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KLIQ	De inclusieve organisatiecultuur: ruimte voor elk talent	De Vlaamse arbeidsmarkt staat voor grote uitdagingen. We kenden het laatste decennium een groeiende globalisering, internationale concurrentiestrijd en continue nood aan innovatie. Bedrijven worden steeds vaker verplicht om zich te organiseren op een manier die toelaat zich flexibel op te stellen en zich aan te passen aan constante verandering	01-01-17	31-12-19	446.021,40	0,00	9000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SAAMO Antwerpen	Intercompetent	We ontwikkelen en testen een tool die uitzendconsulenten helpt om voor doelgroepwerknemers de omslag naar talentbenadering te maken	01-01-17	31-12-19	365.025,66	0,00	2060	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Syndicat Neutre pour Indépendants	Talenticap	Met Talenticap willen NSZ, Hazo vzw en alin vzw het ondernemerschap promoten bij personen met een handicap en personen met een ernstige of chronische ziekte. Tot nu toe richt men zich onvoldoende naar deze doelgroep, terwijl ook daar heel wat onontgonnen potentieel zit voor de ondernemerswereld	01-01-17	31-12-19	336.189,12	0,00	1000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SyntraPXL vzw	Focus op Technisch Talent	De centrale uitdaging die het partnerschap met dit project wil aanpakken is het wegnemen van vooroordelen tegenover STEM-opleidingen en –loopbanen zowel bij jonge vrouwen als bij (kortgeschoolde) jongeren in de leeftijdscategorie 17-25 jaar	01-01-17	31-12-19	336.546,96	0,00	3600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS INSTITUUT VOOR VORMING EN OPLEIDING IN DE SOCIAL PROFIT	Ieder Talent Telt (in de Social Profit)	Ieder Talent Telt ontwikkelt een methodiek om mensen met een migratieachtergrond toe te leiden naar de social profitsector. We willen de instroom van mensen met een migratieachtergrond in de sector verhogen	01-01-17	31-12-19	454.939,80	0,00	1000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS NETWERK VAN VERENIGINGEN WAAR ARMEN HET WOORD NEMEN vzw	Naar Duurzame Tewerkstelling	Het project “Naar Duurzame Tewerkstelling” beoogt voor mensen in armoede een eerlijke kans op duurzame tewerkstelling te creëren. Het project ontwikkelt een ondersteuningstraject voor bedrijven om hun werknemers die in armoede leven naar een duurzame tewerkstelling te begeleiden	01-01-17	31-12-19	299.902,32	0,00	1030	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOODWIZE	WATCH for talent	Met dit project willen OCH, Cobot en Ivoc het inclusief ondernemen in hun sectoren op de kaart zetten. We ontwikkelen een quickscan om bedrijven aan de hand van feiten en cijfers te laten stilstaan bij de vertegenwoordiging van kansengroepen in het personeelsbestand	01-01-17	31-12-19	312.054,06	0,00	1070	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WIRIC VZW	Een teamversterkend loopbaanbeleid.	Ons loopbaanbeleid compleet herdenken en vormgeven zodat het op een coherente wijze past in onze nieuwe visie en deze ondersteunt.De manier waarop we omgaan met recrutering en selectie, met onthaal, met feedback, met competentiemanagement, met jobinhoud, met leiderschap: We moeten en willen dat stap voor stap maar doelbewust opnieuw vormgeven	01-04-17	31-03-18	127.533,14	0,50	3800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AZ ALMA	Zorg met een hart start met zorg voor de medewerkers	Met dit project willen we de medewerkerstevredenheid verhogen door in te spelen op enerzijds het onthaalbeleid voor nieuwe medewerkers en anderzijds initiatieven m.b.t. work-life balance	01-04-17	30-09-18	145.822,89	0,20	9900	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Stap, Centrum voor Kinderzorg en Gezinsondersteuning vzw	Investeren in menselijk kapitaal	CKG De Stap wil de losse onderdelen die nu reeds zijn uitgewerkt binnen het personeelsbeleid sterker tot hun recht laten komen door een kader te hanteren dat doorheen gans het personeelsbeleid de rode draad zal vasthouden. Dit zal meer duidelijkheid geven naar de medewerkers toe	01-04-17	30-09-18	57.668,97	0,50	3600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MOWI BELGIUM	Leading the blue revolution	546465	01-04-17	30-09-18	148.902,07	0,20	8000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SPIROMATIC NV	To the next level	Met dit project wil Spiromatic zich richten op het nieuwe verhaal waarin we nog meer op maat van de klant gaan werken en ons daar intern ook volledig op afstemmen	01-04-17	30-09-18	109.278,66	0,26	9810	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VGD ACCOUNTANTS EN BELASTINGCONSULENTEN	VGD Duurzaam Loopbaanbeleid	VGD is actief in een sector waar een schaarste is op de arbeidsmarkt inzake geschikte profielen. Het vergt zeer veel moeite om openstaande vacatures in te vullen.Eens ingevuld zien we een te grote uitstroom van junior profielen die binnen een tijdsspanne van 2 jaar VGD verlaten. Ook is de uitstroom bij de senior profielen sterk gestegen	01-04-17	30-09-18	158.797,86	0,20	1780	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VZW Zonnehoeve	Zonnehoeve groeit	Doel is om een doorzichtig HR beleid te voeren waarbij mensen zicht hebben op hun ontwikkelingsmogelijkheden en ze, vanuit de organisatie, alle middelen krijgen om zich effectief te ontwikkelen. Mensen mogen niet in een functie of taak gestopt worden voor de rest van hun leven, ze moeten de mogelijkheden aangereikt krijgen om effectief een loopbaan uit te bouwen	01-04-17	30-09-18	143.049,27	0,20	9810	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DELTA LIGHT	Pure Progress HR	We willen ons globaal loopbaanbeleid verbeteren en streven naar verschillende verbeteringen op verschillende momenten in de loopbaan zodat we komen tot een beter HR beleid in zijn totaliteit en zodat (nieuwe) medewerkers beter instromen, doorstromen en zo weinig mogelijk uitstromen	01-07-17	31-12-18	145.971,21	0,20	8560	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Familiezorg Oost-Vlaanderen	Op Stap met Step	We willen bij Familiezorg Oost-Vlaanderen samen met onze medewerkers op stap gaan om het loopbaanbeleid van de Step-afdeling af te stemmen op de noden en de wensen van onze werknemers. Door de veranderingen in onze samenleving is er een grote nood om het huidige loopbaanbeleid onder de loep te nemen	01-07-17	31-12-18	127.777,65	0,20	9000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MANÉ	Mané 2.0	Bevindt zich in een omgeving die momenteel onderhevig is aan vele veranderingen	01-07-17	31-12-18	134.322,84	0,48	3630	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Mirto vzw site Gent plant 1	Innovatieve arbeidsorganisatie in het productieproces	Van een hiërarchisch geïnspireerde productiestructuur naar een horizontale structuur met aandacht voor innovatieve arbeidsorganisatie en teamstructuren	01-07-17	31-12-18	115.917,03	0,25	9031	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Poorthuis	HR-Intesa	Met dit project willen we bekomen dat al onze medewerkers evolueren naar ambassadeurs van onze organisatie. We willen dat ze trots zijn om voor Intesa te werken en dit ook naar de buitenwereld laten uitschijnen. Op deze manier kunnen we de medewerkers en de organisatie naar een hoger niveau tillen	01-07-17	31-12-18	133.589,11	0,48	3840	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	UpFresh	Lijnen en lijm tussen de verschillende afdelingen	Dit project heeft als doel te komen tot een andere en betere structuur waarbij medewerkers duidelijke en transparante bevoegdheden en verantwoordelijkheden krijgen en waar we komen tot een betere afstemming en communicatie tussen medewerkers en tussen verschillende niveaus	01-07-17	31-12-18	150.630,16	0,20	8400	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VZW Sint-Lodewijk - campus Kwatrecht	duurzame loopbanen in sint-lodewijk	een duurzame loopbaan voor elke medewerker, op ieder moment in de loopbaan. We zetten in op talenten en competenties van medewerkers. We evolueren van een aanbod gestuurd VTO-beleid naar continu leren	01-07-17	31-12-18	109.860,62	0,20	9230	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Wijgmaal	Duurzaam loopbaanbeleid met focus op oudere werknemers	De algemene doelstelling van het project is werken aan het werkvermogen van onze (oudere) eerstelijnsmedewerkers door het introduceren en verankeren van een duurzaam loopbaanbeleid op organisatieniveau. Enerzijds willen we werken aan zinvolle en werkbare loopbanen voor onze (oudere) eerstelijnsmedewerkers waardoor ze langer en gemotiveerd aan de slag kunnen blijven	01-07-17	31-12-18	55.221,90	0,20	3018	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Oever	Expeditie 2021 - naar een waardengedreven, duurzaam loopbaanbeleid	Expeditie 2021 - naar een waardengedreven duurzaam loopbaanbeleidNieuwe decreten die onze dienstverlening, onze financiering en onze kwaliteitszorg regelen, maar ook recente fundamentele aanpassingen aan ons organisatiemodel nopen tot een volledige hertekening van het strategisch en operationeel personeelsbeleid	01-10-17	31-03-19	154.860,29	0,41	3501	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GVO	Mens en organisatie	We willen een strategisch HR-beleid ontwikkelen dat bijdraagt aan de missie en organisatiedoelstellingen. Verder moet dit HR-beleid inzetten op de talenten van alle medewerkers. Dit doet we door ten eerste een visie op mens en organisatie te ontwikkelen. Verder zullen we focussen op leiderschap, het professionaliseren van de HR-processen en tot slot ook op communicatie	01-10-17	31-03-19	145.142,70	0,20	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	INTERCONGREGATIONELE VERENIGING VOOR CHRISTELIJKE BEJAARDENZORG	in verbinding met de bewoners en onszelf meer regelruimte opnemen	Huize Vincent wenst de uitdagingen in de sector (bewoners centraal) en de uitdaging als werkgever(hoe medewerkers gezond en bevlogen aan de slag houden) proactief te omarmen. Door haar traditionele structuur te transformeren naar een meer zelfsturende en zelfcoordinerende organisatie wil Huize Vincent daar verder werk van maken	01-10-17	31-03-19	166.771,30	0,19	9140	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MOBIUS BUSINESS REDESIGN	Mobius Business Redesign NV (hierna genoemd Mobius)	Holacracy implementatieMobius wenst Holacracy te implementeren voor haar interne werking. Hierin is reeds een pilootproject succesvol afgerond. Maar om dit op te schalen missen we resources, vandaar onze intekening op deze oproep	01-10-17	31-03-19	130.525,65	0,21	9830	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Wever & Ducré	Wever & Ducré inspireert met design én motiveert met talentontwikkeling.	Met dit project zet Wever & Ducré belangrijke volgende stappen in het mensgericht ondernemen om haar groeitraject op duurzame wijze te kunnen verder zetten. Concreet zal het project werken aan: 1. transparante functieomschrijvingen en helder feedbackbeleid zodat medewerkers voldoende weten wat van hen verwacht wordt. 2	01-10-17	31-03-19	129.015,22	0,20	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	RENOTEC	Werkbaar werk in Plan 2020	De algemene doelstelling van dit project is werkbaar werk bij Renotec door het verder ontwikkelen van ons duurzaam loopbaanbeleid. De medewerker staat bij ons centraal en onze organisatie groeit jaar op jaar	01-04-18	31-03-19	155.465,50	0,20	2440	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	APK infra	APK: HR 2020	Tot op heden werd er op gebied van HR onvoldoende actie ondernomen om tegemoet te komen aan de noden en wensen van de medewerkers hieromtrent. Onze medewerkers zijn vragende partij om woorden om te zetten in daden en zo initiatieven op poten te zetten en bij te dragen tot een chemie die werkt op gebied van personeelsbeleid	01-04-18	30-09-19	162.178,84	0,20	3900	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CARE@VULPIA	Z O R G zonder zorgen voor jezelf -2 (Zelf Ontwikkelen, Realiseren en Groeien)	Vulpia wil met dit project de belangrijkste lancunes in het huidige HR beleid dichten en het beleid en de HR tools afstemmen op het ondersteunen van duurzame loopbanen binnen de organisatie. We willen er voor zorgen dat medewerkers in steeds langer wordende loopbanen met de noodzakelijke competenties, in werkbare jobs gelukkig en gezond aan de slag kunnen gaan en blijven binnen de Vulpia groep	01-04-18	30-09-19	148.775,70	0,20	2930	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CURANDO O.L.V. van 7 Weeën Ruiselede	Een duurzaam loopbaanbeleid voor vzw Curando	Een duurzaam loopbaanbeleid is van cruciaal belang voor het welzijn van onze medewerkers. Een organisatie zonder mensen kan niet bestaan en de kwaliteit van de het HRM-proces en zijn geselecteerde personeelsleden bepaalt voor een groot deel het succes van de organisatie	01-04-18	30-09-19	121.431,74	0,20	8755	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Iemants	Een duurzaam loopbaanbeleid in een projectgestuurde omgeving	Door de bijzonder sterke groei in omzet en tewerkstelling van de voorbije jaren zijn we met onze organisatie op vlak van loopbaanbeleid niet meegegroeid waardoor we op korte termijn maatregelen dienen te treffen in de zin van het uitwerken van systemen en instrumenten om de continuïteit van de organisatie, de werkzekerheid van medewerkers en de werkbaarheid van hun loopbanen te verzekeren	01-04-18	30-09-19	162.104,27	0,19	2370	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Mariasteen - Gits	Toekomstgericht werken; Eigenaarschap en zelfsturing	Mariasteen vzw is sterk hiërarchisch georganiseerd, wat door de jaren heen geleid heeft tot een soort van hokjesdenken	01-04-18	30-09-19	83.677,39	0,15	8830	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Meyvaert	Meyvaert2020	Meyvaert wil mensen aantrekken en behouden die de organisatie en elkaar inspireren, betrokken en gedreven zijn. Hiervoor is een aantrekkelijk een duurzaam loopbaanplan nodig met focus op het onthaal van nieuwkomers, oog voor persoonlijke ontwikkeling en aandacht voor opleidingen	01-04-18	30-09-19	69.645,62	0,25	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MIKO	Thuis in het huis van Miko	In het kader van het Huis van Werkvermogen, willen we ons huidig HR-beleid herzien en moderniseren. Verder willen we inspelen op de hiaten die er momenteel nog zijn binnen dit beleid. Dit doen we enerzijds om als organisatie te groeien, anderzijds willen we hiermee onze medewerkers ondersteunen	01-04-18	30-09-19	173.226,41	0,18	2300	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MIRAS	Talent@work@miras	Binnen Miras streven we naar een duidelijk en gedragen uitwerking van functies en teamwerkingen waarbij bevoegdheden duidelijk verdeeld zijn en opgenomen worden door mensen die beschikken over de nodige competenties, maximaal aansluitend op hun talenten. Dit is ons grootste doel met dit project	01-04-18	30-09-19	151.576,46	0,20	8500	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	The House of Villeroy & Boch	Duurzaam loopbaanbeleid binnen VB Tableware	Als organisatie wensen we een strategisch, duurzaam & mensgericht HR beleid te voeren. De basisgedachte is dat mensen het verschil maken voor het succes van de organisatie	01-04-18	30-09-19	127.376,30	0,20	3000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	W.N.F. CARDS	SMART CARDS	W.N.F. Cards neemt haar investeringsprogramma te baat om naast fysieke investeringen in haar logistieke processen ook te investeren in een hertekening van de werkprocessen in haar interne waardeketen.Onze waardeketen is nu georganiseerd volgens het silo-denken. We verlaten deze fysieke indeling en kijken hoe we onze werkprocessen anders kunnen organiseren	01-04-18	30-09-19	120.596,35	0,15	9190	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VANDELANOTTE ++	VDL - more4people	De hoofddoelstelling van het project is om het HR beleid zo te organiseren we verder gaan dan het ondersteunen van mensen maar hen echt ook gaan begeleiden in hun ontwikkeling. Aan de hand van de acties binnen het project 'more4people' wil Vandelanotte uitgroeien tot 'great place to work' (zie http://www.greatplacetowork.be/) over een termijn van 5 jaar (2023)	01-07-18	30-06-19	141.140,38	0,20	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DECOSPAN NEW	Decospan groeit en medewerkers groeien mee	Met dit project wil Decospan een context uitbouwen waarin medewerkers proactief aan een duurzame loopbaan kunnen werken door regelmatig stil te staan bij hun inzetbaarheid en te sleutelen aan de voorwaarden voor die inzetbaarheid nl	01-07-18	31-12-19	152.638,91	0,20	8930	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DELAVI	Delavi, pour la vie!	Via een duurzaam loopbaanbeleid wil Delavi bouwen aan een duurzame band met het personeel, om zowel het bedrijf als de werknemer een duurzame toekomst te bieden. Enkel met de hulp van competent, ervaren, initiatief nemend personeel kan stand worden gehouden in deze steeds moeilijker wordende sector	01-07-18	31-12-19	115.838,60	0,27	8700	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DEVAN CHEMICALS	DEVAN FUTURE ORIENTED	DEVAN Chemicals is wereldspeler op vlak van innovatieve chemische producten en processen voor textiel en ontwikkelt functionaliteiten die de performantie en bescherming van het textiel verhogen. DEVAN kende een sterke groei jaar op jaar en heeft een ambitieus groeiplan tegen 2020	01-07-18	31-12-19	159.929,18	0,20	9600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KONSTRUKTIEWERKHUIZEN STAS	Putting people first	Met het ESF-project wil de HR-cel tijd en ruimte maken om alle lopende HR-acties op elkaar af te stemmen en lacunes in te vullen. De verbindende draad zijn de STAS-waarden, innovatie en “agility” met maximaal gebruik van digitale toepassingen. Op die manier wordt het HR- en loopbaanbeleid verankerd in het DNA van het bedrijf	01-07-18	31-12-19	157.811,18	0,20	8790	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ROCKWOOL Belgium	Nieuwe arbeidsorganisatie ROCKWOOL BVBA	Nieuwe arbeidsorganisatie binnen ROCKWOOL BVBA	01-07-18	31-12-19	158.091,45	0,20	2110	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vestiging Pottelberg	Innovatieve arbeidsorganisatie in WZC Pottelberg	De organisatiekanteling die we beogen is het maken van de ommezwaai van taakgericht organiseren naar bewonersgericht organiseren. Dit zal mogelijk maken dat we snel kunnen inspelen op de behoeften van de bewoners. We beogen in deze ommezwaai om zoveel mogelijk autonomie te leggen bij onze medewerkers zodat zij de regelmogelijkheid hebben om te doen wat nodig is om de bewoner warme zorg te geven	01-07-18	31-12-19	158.705,61	0,20	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	vzw IN-Z	Inclusieve begeleiding voor basismedewerkers	Ons project wil ten goede komen aan werkbaar werk voor zowel medewerkers uit de basiswerkers, de begeleiders van de medewerkers en per uitbreiding de overige personeelsleden uit de staf. Via een traject van achttien maanden wil IN-Z het begeleidingsmodel herijken en inclusiever maken. Dit traject loopt via intervisies die alle personeelsgroepen zullen betrekken	01-07-18	31-12-19	155.239,41	0,20	3600	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	vzw IN-Z	Vitaminen voor Trainers	Met Vitaminen voor Trainers werken aan de loopbanen van onze trainers en begeleiders, een middelgrote ploeg van medewerkers die na een recente overname deel van IN-Z is geworden. Hun expertise is persoonsgerichte vorming. Zij werken interactief, ervaringsgericht, op maat en onmiddellijk toepasbaar	01-07-18	31-12-19	57.234,55	0,20	3600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Woon- en zorgcentrum Avondvrede	anders samenwerken om tot een zinvolle verbinding te komen voor en tussen bewoners en medewerkers	Op de nieuwe zorgsite en binnen de context van een nieuw woonzorgcentrum willen we anders gaan samenwerken. We willen vertrekken vanuit een gemeenschappelijke visie op goede zorg. Om deze goede zorg goed te kunnen realiseren, willen we nadenken over een gepaste organisatie die ruimte laat aan de medewerkers om het beste van zichzelf te kunnen geven	01-07-18	31-12-19	168.011,69	0,19	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DANIS KOOLSKAMP	SAMEN GROEIEN	Met het duurzaam loopbaanbeleid willen op verschillende actiepunteninzetten, namelijk de werving van nieuwe geschikte medewerkers omons team te versterken, een vlotte integratie van nieuwe medewerkersdoor het inzetten van peter en meters, een pragmatisch en flexibelevaluatiesysteem, coachend leiderschap waarbij medewerkers meerinitiatief nemen en een competentiebeleid om de kennis en vaardighedenv	01-11-18	31-10-19	121.574,63	0,20	8851	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	G & V ENERGY GROUP	G&V Group Future Proof	We willen werkbaar werk bij de G&V Energy Group verzekeren door HR-processen gericht op een duurzaam loopbaanbeleid sterker te maken door middel van de ontwikkeling en integratie van additionele HR-processen	01-11-18	30-04-20	146.021,47	0,20	8520	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IMPERATRICE	werkbaar werk - duurzaam loopbaanbeleid	ArcelorMittal Belgium wil investeren in een duurzaam loopbaanbeleid met als 3 belangrijke thema's: duurzame inzetbaarheid, groei en ontwikkeling en werkbaar werk. Binnen een duidelijke visie worden de medewerkers aan de hand van een participatief proces op een actieve manier betrokken. Op die manier willen we draagvlak en betrokkenheid creëren, maar ook de visie concretiseren	01-11-18	30-04-20	140.507,33	0,20	1000	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	THE FASHION SOCIETY	ZEB 2.0	ZEB wil naar de toekomst toe zijn medewerkers versterken in de winkels. Hierbij werd ZEB2.0 geïntroduceerd om van een takenbril om geschoold te worden naar een klantenbril. Om dit te kunnen ondersteunen wordt er naast opleidingen ook een duurzaam loopbaanbeleid gevormd op verschillende vlakken	01-11-18	30-04-20	160.776,00	0,20	1785	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Elindus Kortrijk	Duurzaam Loopbaanbeleid bij Elindus	Elindus is een jonge, energieke en ondernemende leverancier van elektriciteit en aardgas voor professionelen (zelfstandigen en kmo's). Sinds de oprichting in 2012 is het bedrijf uitgegroeid tot een betekenisvolle energieleverancier op de Vlaamse markt	01-11-18	22-06-20	132.651,26	0,23	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Cookware Company Europe	Een stimulerende en duurzame werksituatie voor The Cookware Company-medewerkers	In 2007 kende The Cookware Company een gevleugelde start als producent van potten en pannen met hittebestendige keramische antiaanbaklaag. Sindsdien groeide ons familiebedrijf uit tot wereldwijde producent van kookgerei: vanuit onze thuisbasis in het Oost-Vlaamse Drongen werken wij nauw samen met vestigingen in New York, Londen, Hongkong, Tokio en Delft	01-11-18	31-07-20	133.939,83	0,20	9031	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Heropbeuring	De Mick - Werkbaar werk	Met de invoering van competentiemanagement willen we een rode draad creëren doorheen ons HR beleid om zo het algemeen welzijn en de betrokkenheid van onze medewerkers te verhogen	01-11-18	31-07-20	58.161,98	0,18	2930	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Nationaal Multiple Sclerose Centrum	Kompas	Het project 'Kompas' is een verandertraject dat binnen het Nationaal MS Centrum wordt opgezet om op zoek te gaan naar interne optimalisaties ten voordele van nog betere patiëntgerichte zorg én externe uitstraling	01-11-18	31-07-20	128.866,73	0,20	1820	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	R.F.T.	Anders organiseren Assemblageafdeling	In onze assemblage-afdeling worden we geconfronteerd met heel veel wijzigingen qua lay-out, automatisering, personeelsbestand,... en we voelen dat we de teams anders moeten gaan organiseren om de werktevredenheid en betrokkenheid te verhogen	01-11-18	31-10-20	240.060,40	0,13	9860	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VELDEMAN BEDDING	Veldeman kiest voor Duurzaamheid	Omdat Veldeman Bedding duurzaamheid zo hoog in het vaandel draagt, willen we dit niet enkel toepassen in ons gebruik van materialen of de recyclage ervan. Duurzaamheid moet iets zijn dat leeft in heel de organisatie. Dit ESF-project rond een duurzaam loopbaanbeleid sluit daarom naadloos aan bij de doelstellingen waarnaar we streven als organisatie	01-11-18	31-12-20	158.351,14	0,20	3660	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AERTSSEN KRANEN	Lifting HR	Naar aanleiding van onze uitdagende context willen wij de werkbaarheid bevorderen op twee manieren. Enerzijds willen we de werkbelasting beter spreiden over verschillende medewerkers met behulp van activiteiten rond werving, selectie en work-life. Anderzijds streven we naar een hogere motivatie en voldoening bij onze medewerkers door te investeren in loopbaan en opleidingen	01-01-19	30-06-20	179.257,47	0,18	2940	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LIMBURGS OVERLEG VAN REGIONALE SAMENWERKINGSINITIATIEVEN IN DE THUISVERZORGING EN VAN MULTIDISCIPLINAIRE VORMING EN DE EERSTELIJNSGEZONDHEIDSZORG vzw	Ontwikkeling Loopbaanbeleid en Instrumenten voor invulling nieuwe organisatiemodel Pallion	Het voorbije jaar heeft Pallion in co-creatie met de Raad van Bestuur en onder begeleiding van een externe coach hard gewerkt aan het herschrijven van de missie en visie	01-02-19	31-01-20	79.291,22	0,27	3500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WINTERSHOVE	De kracht van Wintershove	De opmaak van de taakomschrijvingen van onze medewerkers - de opmaak van functiecompetentieprofielen - met andere woorden, investeren in onze medewerkers, die de kracht van Wintershove mede bepalen	01-02-19	31-01-20	151.845,71	0,20	8908	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Logi-technic Industrie Jabbeke	Growing together	Logi-technic, gespecialiseerd in het outsourcen van ervaren techniekers, bedient jaarlijks ongeveer 600 klanten met 471 medewerkers. Vanuit onze filialen bieden wij 4 verschillende dienstverleningen, ondergebracht in de 4 businessunits (Industrie, Field Services, Building, Infra). Om onze klanten de nodige kwaliteit te leveren zijn al onze medewerkers VCA** gecertificeerd	01-02-19	31-07-20	159.316,72	0,20	8490	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	RV Food NV	RV Food	Elk toekomstgericht bedrijf moet, ongeacht de grootte, investeren in HRM. Ons bedrijf is in verandering, wat ook een weerslag heeft (of zal hebben) op onze medewerkers. Ook de functies zullen in de toekomst steeds sneller evolueren en van onze medewerkers wordt er een zekere wendbaarheid verwacht	01-02-19	31-07-20	106.528,33	0,20	2800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Walden	Werkbaar werk in de vzw Walden: eerste stappen in een duurzaam loopbaanbeleid	De vzw Walden wil werk maken van een werkplek waar het goed werken is, waar de juiste medewerker op de juiste plaats werkt, waar medewerkers zich sterk onthaald en correct geïnformeerd weten, en waar de nodige competenties en verwachtingen duidelijk omschreven zijn. Hiertoe maken we een beleidsplan op i.k.v	01-02-19	31-07-20	44.926,85	0,20	3360	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DIAMOND HILL	Diamond Hill	Diamond Hill wil met dit project haar aanpassingsvermogen verhogen om meer te doen met minder. Door een loopbaanbaanbeleid op te bouwen dat draait rond competenties hopen we een leerklimaat te kunnen creëren, waar we naast de ontwikkeling van de competenties ook de persoonlijke groei van de medewerker stimuleren	01-02-19	31-08-20	70.000,00	0,20	2200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Circet Belgium	ESAS Growing Together	Duurzaam loopbaanbeleid	01-02-19	31-10-20	159.920,21	0,20	2550	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Konekt	Konekt als fluide organisatie	In dit project werken we aan een duurzame interne organisatie die zorgt voor werkbare jobs en efficiënte en klantgerichte processen	01-02-19	31-10-20	170.209,27	0,19	9040	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Movianto Belgium NV	Focus op duurzame verbondenheid	Het algemene doel van ons ESF-project is focus op duurzame verbondenheid. Verbondenheid is het belangrijkste ingrediënt van retentie en goede teamwerking. Medewerkers die zich verbonden voelen zitten beter in hun 'vel' en zijn gemotiveerder waardoor op een spontane wijze het ziekteverzuim kan dalen en de uitstroom kan afnemen	01-02-19	31-10-20	153.603,11	0,20	9320	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Zilvervogel	Opstellen van een onthaal- en coachingstraject voor zorg- en verpleegkundigen	Vanuit de vzw CZD Sint-Vincentius streven we naar een eenduidige methodiek in het begeleiden en opvolgen van nieuwe medewerkers. Waarbij aandacht is voor groei en ontwikkeling van de medewerker en waarbij ook de bewoner een meerwaarde ervaart	01-02-19	31-10-20	58.117,55	0,20	8830	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vesta vzw	Vesta in beweging	Vesta vzw wil een intensief en bottum-up traject afleggen om de organisatie een volledige kanteling te laten maken. We willen van een zeer functioneel gerichte organisatie evolueren naar een organisatie die wendbaar, flexibel en warm is	01-02-19	31-12-20	147.532,33	0,17	9100	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	A L E R T !	Werkbare en gedragen digitale transformatietrajecten	De projectpartners werken een begeleidingstraject uit voor kmo's om datagedreven digitale transformatietrajecten vanuit verschillende contexten te bekijken. De technische context wordt hierbij gecombineerd met een context hr, welzijn en menselijk kapitaal	01-11-20	31-10-22	346.806,44	0,34	8870	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Hoogpoort	AI²: mensgericht digitaliseren	In dit projectvoorstel wordt een begeleidingstraject co-creatief ontwikkeld en daarna getest en gefinetuned dat inhoudelijk geïnspireerd is op het postgraduaat Digital Business Transformation (DBT) van Arteveldehogeschool en het WIN-canvas van ETION	01-11-20	31-10-22	290.295,27	0,34	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Fonds voor Bestaanszekerheid voor Vorming voor de Erkende Ondernemingen die Buurtwerk of -diensten leveren	Werkbaarheidsscan en werkbaarheidsconsulent	Via deze oproep wil Vorm DC de huidige werkbaarheidsscan evalueren, bijsturen en uittesten voor de dienstenchequesector. Als resultaat komt de vernieuwde werkbaarheidsscan online voor de sector.Een tweede deel van het project bestaat uit het ontwikkelen van een visie en het uittesten van een concept voor werkbaarheidsconsulenten via een samenwerking met verschillende dienstenchequeondernemingen	01-11-20	31-10-22	403.433,10	0,20	1000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hogeschool West-Vlaanderen	DataMaturity4AgileSME (DM4ASME)	DataMaturity4AgileSME (DM4ASME) ontwikkelt en test een begeleidingstraject op maat van de KMO om hen te ondersteunen bij de digitale transformatie. Daarbij wordt duurzaam ingezet op menselijk kapitaal. Ons project focust op het leggen van de stevige fundamenten zodat de KMO van daaruit verder kan groeien en ontwikkelen tot een mensgerichte, digitale, datagedreven onderneming	01-11-20	31-10-22	301.760,22	0,34	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS INSTITUUT VOOR VORMING EN OPLEIDING IN DE SOCIAL PROFIT	Lerend Netwerk WBW Dienstencheques	De paritaire comités 322.01 en 318.02 hebben beide dienstenchequewerknemers. In dit project wordt door middel van een Lerend Netwerk met werkgevers- en werknemersafgevaardigden een visie en beleidsaanbevelingen ontwikkeld mbt werkbaar werk in deze sector	01-11-20	31-10-22	49.906,04	0,20	1000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SKILLIANT	Iedereen mee op de digitale werkvloer	'Iedereen mee op de digitale werkvloer', zal een begeleidingstraject op maat van elke KMO-medewerker ontwikkelen. Meer specifiek een begeleidingstraject dat instaat voor de competentie- en skills omwenteling die gepaard kan gaan bij een digitalisatie transformatie binnen een onderneming	01-11-20	30-04-23	350.040,88	0,34	8200	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VOKA - Kamer van Koophandel Limburg	Voka Charter Digitaal Transformeren	Vlaanderen heeft een duurzame transitie naar de businessmodellen van de toekomst nodig. Samen met een breed aantal actoren en partijen in de arbeidsmarkt gaan we daarom een denkkader en begeleidingstraject ontwikkelen en aanbieden aan Vlaamse KMO's in digitale transformatie	01-11-20	30-04-23	412.968,01	0,29	3500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	APPWISE	Next level groeiWISEr	hoe kunnen we als "high reliability organisation" ervoor zorgen dat we een organisatie uitbouwen die de ruimte schept om gemotiveerde verantwoordelijkheid te stimuleren	01-12-20	30-11-22	147.549,19	0,27	3590	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CARGILL NV	Clever Together	Cargill Izegem wil werken als 1 team, met 1 doel, en daartoe een leiderschap ontwikkelen dat de nadruk legt op effectiviteit. We willen komen tot mondige medewerkers die weten wat hun bijdrage is tot hun succes, zowel vandaag als morgen, en die de ruimte krijgen om initiatief te tonen en leiderschap op te nemen	01-12-20	30-11-22	202.690,02	0,20	2800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DROPSOLID	Dropsolid 2.0 : working together for happy colleagues and happy customers	Dropsolid wil met dit project volgende doelstellingen halen : (1) het verhogen van de employee happiness, (2) het verhogen van de customer promotor score en (3) het professionaliseren van de organisatie waarbij we meer medewerkers willen begeleiden richting een breder denken en meer zelfsturendheid	01-12-20	30-11-22	118.037,43	0,26	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Engels Factory	Engels Factory 4.0: Als team naar de toekomst	Engels Group Ramen en Deuren is een gevestigde waarde en viert dit jaar zijn 75 jaar bestaan. Het familiebedrijf is in 1945 in de achtertuin van grootouders Gaston en Blanche ontstaan met de productie van houten ramen en deuren. Het bedrijf heeft enkele moeilijke jaren gekend door de stijgende concurrentie en veranderende behoeften van consumenten	01-12-20	30-11-22	151.024,12	0,26	9160	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Familiezorg Oost-Vlaanderen	Innovatieve arbeidsorganisatie	Vanuit een vernieuwde visie en missie groeide de nood naar een nieuwe organisatiestructuur geënt op inspraak, werkbaar werk en talentmanagement. Met het project innovatieve arbeidsorganisatie zet Familiezorg O-Vl. samen met het personeel in op een ander organisatiemodel	01-12-20	30-11-22	212.405,83	0,19	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HET ANKER	Anders organiseren 2.0 - Het Anker	Het Anker heeft een fors groei- en diversificatietraject gekend. Van een kleine brouwerij met twee werknemers, is Het Anker op 30 jaar tijd uitgegroeid tot een veelzijdig ondernemingsproject met een 95-tal trotse werknemers die elke dag het best van zichzelf geven	01-12-20	30-11-22	150.369,12	0,27	2800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LAFOSSE	Anders Organiseren bij Lafosse	Lafosse wenst een structuur en een manier van werken te creëren waar we op kunnen bouwen en die ons in staat stelt verder te groeien samen met onze medewerkers	01-12-20	30-11-22	149.270,06	0,27	8560	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Siemens	“New ways of working”	Met Vision 2020+ zet Siemens koers naar langetermijnwaarde door versnelde groei, sterkere winstgevendheid en vooral gemotiveerde medewerkers via een vereenvoudigde en slankere bedrijfsstructuur	01-12-20	30-11-22	200.099,09	0,20	1654	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Somati FIE	Somati FIE 2.0 OP WEG NAAR BUITENGEWOON TEVREDEN MEDEWERKERS	Somati FIE is een dienstverlenend bedrijf in de brandveiligheidssector. Een 150-tal medewerkers zetten zich in voor de beveiliging van verschillende type organisaties en omgevingen in diverse sectoren. Somati FIE produceert, levert en onderhoudt producten en geeft advies en opleidingen	01-12-20	30-11-22	181.437,00	0,22	9320	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STAF	veer-ruimte	Implementatie van een organisatiestructuur die leidt tot een veerkrachtige organisatie met leervermogen waar gestreefd wordt naar medewerkers die samen mee de organisatie maken en de missie realiseren. De organisatiecultuur creëert vruchtbare ruimte om deze structuur in te bedden en te verankeren	01-12-20	30-11-22	152.410,34	0,26	3010	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VERENIGING VAN DE DIENSTEN VOOR GEZINSZORG VAN DE VLAAMSE GEMEENSCHAP (Nederlands)	Knipperlichtmeter en werkbaarheidsconsulent binnen dienstencheque-ondernemingen PsC 318.02	Met dit project willen Zorggezind, Vivo en een groot aantal dienstenchequebedrijven binnen PsC 318.02 verder werk maken van werkbaar werk. De bestaande knipperlichtmeter voor verzorgenden zal in dit project omgevormd en geactualiseerd worden voor huishoudhulpen dienstencheques. Nieuwe indicatoren worden onderzocht alsook een nieuw medium	01-01-21	31-12-22	90.342,36	0,20	1000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	campus Hasselt	XR@work: Begeleidingstrajecten om AR- en VR-technologie op de werkvloer te brengen	Extended reality (XR) toepassingen bieden heel wat opportuniteiten voor bedrijven ter verhoging van hun innovatiekracht en hun (toekomstige) werkkrachten. Deze toepassingen verbeteren het inzicht in het werk, wat de communicatie tussen de betrokken partijen bevordert, het aantal fouten en vergissingen vermindert en betere beslissingen mogelijk maakt	01-11-21	31-10-23	350.570,57	0,34	3500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Flanders Make, site Lommel	Ondersteuning van het menselijk kapitaal om dronedata te integreren in bedrijfsprocessen.	Dataverzameling met drones biedt nieuwe mogelijkheden voor bedrijven in allerhande sectoren die inzetten op digitale transformatie. In de Industrie 4	01-11-21	31-10-23	344.932,21	0,33	3920	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Flanders Make, site Lommel	Begeleidingstraject menselijk kapitaal voor adoptie Industrie4.0 operator ondersteunende technologie	Digitalisatie, collaboratieve robots en digitale werkinstructie platformen bieden nieuwe mogelijkheden voor ondernemingen in de maakindustrie die inzetten op verhogen van flexibiliteit van hun productiesystemen. In diverse Industrie4.0 Proeftuinen (Collaboratieve werkcel4.0, AR/MR in labo en procesomgevingen en T2 voor Industrie 4	01-11-21	31-10-23	315.317,16	0,34	3920	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Flanders Make, site Lommel	Ondersteuning mens. kapitaal dig. transf. voor proces optimalisatie, conditie-gebaseerd onderhoud	Het gebruik van sensoren in bestaande en nieuwe producten en productieprocessen, maakt het mogelijk om het gebruik van deze producten te optimaliseren met betrekking tot o.a. energie-efficiëntie, levensduur, productiviteit,... Deze digitalisering vereist extra competenties van werknemers die aangescherpt kunnen worden door het volgen van de correcte opleiding	01-11-21	31-10-23	342.454,71	0,32	3920	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Flanders'FOOD	WIDE - workplace innovation in a digital environment	Productiebedrijven in Vlaanderen worden zonder uitzondering allen geconfronteerd met de nood aan digitalisering om competitief te kunnen blijven op lokaal en internationaal niveau. De industrie 4.0 proeftuinen dragen via hun specifieke werking bij aan het faciliteren en versnellen van deze transformatie door innovatieve technologieën dichter bij de bedrijven te brengen	01-11-21	31-10-23	342.656,80	0,34	1040	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ILVO-T&V 115	Connecting Humans in the Agrifood INdustry (CHAIN)	Agrofoodbedrijven krijgen heel wat prestatie-eisen op hun bord. Ze moeten snel inspelen op een wispelturige markt en seizoenschommelingen. Het is voortdurend schakelen om mee te gaan in commerciële campagnes en de vraag naar nieuwe producten. De constante variaties in hoeveelheid en kwaliteit van grondstoffen vraagt een flexibele planning	01-11-21	31-10-23	345.889,15	0,34	9820	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	25 8	Duurzame HR als sleutel voor een succesvolle transformatie	Telecom-IT maakt momenteel een transformatie door waarbij ze een innovatieve speler worden op de markt. Hun vroeger businessmodel wijzigt drastisch en dit kent gevolgen, ook op personeelsvlak. Het huidige personeelsbestand dient nieuwe competenties te verwerven, en terzelfdertijd worden ze geconfronteerd met tal van nieuwe collega's. Alleen al in 2016 zijn er 6 nieuwe collega's ingetreden	01-04-17	30-09-18	47.063,94	0,28	9880	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BOUWONDERNEMING ERIBO NV	Bouwen aan de toekomst	Met dit project willen we letterlijk bouwen aan de toekomst.Bouwen aan een nieuwe structuur die klaar is voor de groei	01-04-17	30-09-18	111.325,74	0,28	8790	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BUBBLE	Uit de Bubble: bouwen aan teams	Met dit project willen we terugkeren naar de zelfsturende teams waar we zo trots op zijn	01-04-17	30-09-18	99.823,60	0,28	1000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Duke & Grace	Wijs klantenteams	In het project Wijs Klantenteams wensen we onze organisatiestructuur te kantelen en klantenteams bouwen die impact en verantwoordelijkheid hebben gedurende het volledige kernproces, vanaf dat de lead van de klant binnenkomt tot het opmaken van de factuur. Op deze manier willen we de werkbaarheid van alle jobs verhogen binnen onze competitieve en sterk evoluerende sector	01-04-17	30-09-18	96.312,45	0,28	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	M.P.I. Ten Dries	Anders organiseren	Als Multifunctioneel Centrum bieden wij ondersteuning aan minderjarigen met een motorische beperking en hun context. Wij doen dit met een uitgebreid team van heel divers geschoolde medewerkers, die zeer gedreven via intensieve samenwerking een mooi geintegreerde en erg professionele en gewaardeerde ondersteuning aanbieden aan onze doelgroep. De kwaliteit van leven staat voorop	01-04-17	30-09-18	79.977,54	0,28	9850	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Poppies Bakeries Wervik	Happy@Biscuits Popelier	Biscuits Popelier bvba (BP) is een onderneming gespecialiseerd in de productie van krakelingen, gevuld bladerdeeg, brownies en frangipanes. BP is gevestigd is de grensstreek met een heel lage werkloosheidsgraad wat zorgt voor de instroom van veel Franstaligen en weinig (competente) Vlaamse werknemers	01-04-17	30-09-18	106.277,60	0,28	8940	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WUYTS	Duurzaam Loopbaanbeleid	Uitbouwen van een gestructureerd duurzaam loopbaanbeleid in een KMO	01-04-17	30-09-18	113.969,93	0,28	2240	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DE COSTER ROLAND	De Coster Roland bvba	Om te komen tot een duurzaam loopbaanbeleid hebben beide bedrijven 4 uitdagingen naar voor geschoven :- het uitwerken van een structureel onthaalbeleid ;- meer in zetten op competenties door het voeren van een doordacht competentiemanagement ;- gezamenlijk uitzetten van de loopbaan door het uitwerken van een functioneringscyclus ;- meer kansen creëren door het op poten zetten van een structureel o	01-07-17	31-12-18	107.964,21	0,28	9880	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EXTERNE DIENST VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK MEDIWET	Uitwerken van een strategisch HR-beleid met duurzame loopbanen voor onze medewerkers	Mediwet is sedert vele jaren een stabiele speler binnen de sector van de Externe Diensten voor Preventie en Bescherming op het werk. Door de aanpassingen in het dienstenmodel hebben medewerkers nood aan een ondersteunend strategisch HR-beleid met zicht op duurzame loopbanen	01-07-17	31-12-18	110.995,40	0,28	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FAMILY DRIVE	Loopbaanbeleid Family Drive	Family Drive wil een duurzaam loopbaanbeleid uitbouwen op basis van volgende actiedomeinen :•Werkbaar werk creëren door een combinatie van efficiënte arbeidsorganisatie en het inbouwen van werknemersflexibiliteit•Investeren in zinvolle, kwaliteitsvolle en gevarieerde jobs•Invoeren van systemen van werkoverleg, inspraak en innoverend leiderschap•preventieve aanpak om ziekteverzuim te beperken•	01-07-17	31-12-18	110.056,55	0,28	9032	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Georges Veldeman N.V.	Energy@Veldeman	Veldeman wenst een HR-beleid te ontwikkelen dat het engagement en de werkgoesting van eenieder stimuleert. Als basis hanteren we het huis van werkvermogen en het model van zelfdeterminatie, waarbij we achtereenvolgens inzetten op binding en betrokkenheid, competenties en autonomie	01-07-17	31-12-18	95.605,73	0,28	3960	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Ingrizo NV	Werken aan duurzaam HR	Globale doelstelling is het kunnen aanbieden van aantrekkelijke jobs waarbij medewerkers gemotiveerd zijn om zich in onze organisatie verder te ontwikkelen en waarbij ze aldus bereid zijn om langer bij ons in dienst te blijven en waar nieuwkomers zich aangetrokken voelen tot de functies die we aanbieden en tot de manier waarop ze bij ons een loopbaan kunnen uitbouwen	01-07-17	31-12-18	104.075,06	0,28	9840	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Kunstencentrum VIERNULVIER	Blauwdruk	Met Blauwdruk wil Vooruit haar eigen organisatie opnieuw uitvinden	01-07-17	31-12-18	106.376,94	0,28	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Meco	Jobs met impact bij Meco	Meco nv uit Oostende levert zowel vlees, vis en groenten in rauwe en natuurlijke vorm, als gegaarde maaltijdcomponenten en 'kant en klare' gerechten aan de horeca en collectieve instellingen (grootkeukens). Het bedrijf kende de afgelopen jaren een zeer sterke groei, onder meer door sterk in te zetten op een doorgedreven klantgerichtheid en maatwerk	01-07-17	31-12-18	114.264,92	0,28	8400	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NUYTTEN VERZEKERINGEN	Duurzaam loopbaanbeleid voor de medewerkers van groep Nuytten	Globaal willen we de medewerkers meer kansen aanbieden tot ontplooiing en ontwikkeling ofwel naar een hoger/ander niveau ofwel tot een hogere expertise binnen de huidige job/functie. Tevens willen we hen een betere werkomgeving en betere werkomstandigheden aanbieden zodat ze langer optimaal en gezond hun job kunnen uitoefenen	01-07-17	31-12-18	90.047,07	0,28	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PROFACTS	Retentie & duurzame loopbaanpaden door een effectieve HR-cyclus & coachend leiderschap bij Profacts	Meer retentie en duurzame loopbaanpaden door een effectieve en dienende HR-cyclus en coachend leiderschap bij Profacts	01-07-17	31-12-18	109.278,03	0,28	9051	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SL CORPORATE	Duurzaam Loopbaanbeleid Sint Luc	Wij willen erg graag ons duurzaam loopbaanbeleid verder uitbouwen. We willen de huidig ingeslagen weg verderzetten en verder uitbouwen in samenwerking met het personeel. Wij zijn er van overtuigd dat HR een meerwaarde betekent en bijdraagt tot het behalen van een goed gezamelijk eindresultaat.Wij willen met het duurzaam loopbaanbeleid actief werk maken van 3 bewust uitgekozen actiepunten	01-07-17	31-12-18	113.569,37	0,28	9810	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SODALIS VZW	Professionalisering van het personeelsbeleid om medewerkers van Sodalis toekomstperspectieven aan te	Ten gevolge het veranderend landschap van de sociale secretariaten wil Sodalis een onderscheidend vermogen creëren door de output van producten bij te sturen. De arbeidsorganisatie en het personeelsbeleid moeten afgestemd worden op deze veranderende markt om zo de medewerkers toekomstperspectieven binnen de organisatie aan te reiken	01-07-17	31-12-18	99.350,33	0,28	8200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VANDEN BROELE INVEST	Vanden Broele HR futureproof	Via dit project willen we onze gemeenschappelijke missie, visie en strategie vertalen naar een HR-beleid en HR-strategie . We streven naar het transparant en eenvoudig maken van de HR processen waarbij deze een antwoord bieden op een aantal noden die bij medewerkers leven	01-07-17	31-12-18	112.736,16	0,28	8200	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Activak	Duurzaam Loopbaanbeleid	Met de groei van de organisatie is er een groeiende nood ontstaan om ook rond personeel en personeelsbeleid strategisch na te denken. Dit project focust zich vooral op het onthaal, functiedraaiboeken en tijdsonafhankelijk werken. Doordat de organisatie kan steunen op een grote poule van vrijwilligers, is er een aparte cultuur ontstaan	01-10-17	30-09-18	37.094,40	0,28	2170	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Formaat Berchem	Formaters maken Formaat	Formaat, de federatie van jeugdhuizen in Vlaanderen, is de voorbije jaren sterk gegroeid en veranderd. Het personeelsbestand is bijna verdubbeld én een pak diverser geworden. Met dit project zetten we een loopbaanbeleid op dat deze groei en diversifiëring ondersteunt	01-10-17	30-09-18	70.434,05	0,28	2600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	A & X Fruy - Traiteur	Creativiteit, Ondernemerschap, Passie en Excellentie	Het doel van dit project is een omgeving creëren waar ruimte is voor de ontwikkeling van creativiteit, ondernemerschap, passie en excellentie. Ruimte om de eigen ontwikkeling van de medewerkers te stimuleren en hen mee te nemen op de groei-reis van Fruy	01-10-17	31-03-19	66.437,07	0,28	8501	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CALCUTTA	Organica	Organica staat voor ORGANIsatie CAlcutta. Met dit project wil Calcutta de samenwerking tussen de verschillende stappen in het productieproces optimaliseren	01-10-17	31-03-19	112.911,77	0,28	9940	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Winning Werk en Zorg	Duurzaam Loopbaanbeleid bij De Winning	Uit de strategische denkoefening en psychosociale risico analyse werden een aantal HR-gerelateerde uitdagingen geformuleerd. In dit project bieden we een antwoord op deze uitdagingen	01-10-17	31-03-19	90.077,50	0,28	3560	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DEZEURE	Human Centered HR beleid	We willen met de derde generatie aan het roer van ons familiebedrijf de toekomst zeker stellen. We willen daarvoor inzetten op een optimalisatie van onze productiestructuur, maar ook en vooral met dit project inzetten op de professionalisering van ons HR-beleid, met centraal daarin onze medewerkers	01-10-17	31-03-19	112.720,33	0,28	8630	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GRONDWERKEN G.L.K.	Growing from the ground up	GLK opereert in een niche waar medewerkers fysiek in orde, flexibel en weerbaar moeten zijn, o.m. door de korte termijnen om het werk te doen en de snelle omschakeling tussen de verschillende werven. Daar het heel moeilijk is om nieuwe, “geschikte” medewerkers te vinden, is de instroom te beperkt om het werk op een evenwichtige manier onder de huidige medewerkers te verdelen	01-10-17	31-03-19	112.990,07	0,28	9770	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MI CASA	Bienestar	Mi Casa werkte op haar hoogtepunt met 115 medewerkers. Een aantal jaren geleden verliet de vennoot die verantwoordelijk was voor de interne organisatie het bedrijf. Met het vertrek van de mede-vennoot werd ook zijn kennis meegenomen. Onder meer daardoor werd het bedrijf stuurloos en verlieslatend. Kort daarop kwam de zoon Thibo Lidou in de zaak	01-10-17	31-03-19	113.129,42	0,28	8790	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OOSCAR	Een bloeiende toekomst	Via dit project wil OOSCAR een omgeving creëren waar medewerkers alle kansen aangereikt krijgen om zelf hun job en hun loopbaan in handen te nemen en om verder te groeien en zich te ontplooien dankzij enerzijds een uitdagende job en anderzijds dankzij optimale communicatie- en begeleidingsinstrumenten	01-10-17	31-03-19	102.158,23	0,28	9940	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Primavera	Structuurwijziging Primavera	VZW Primavera biedt woonondersteuning en dagondersteuning voor volwassenen met een verstandelijke beperking. We zijn een kleinschalige organisatie en we streven ernaar om flexibel in te spelen op de verschillende zorgvragen van onze cliënten. Momenteel ervaren zowel de directie als de medewerkers echter dat deze missie onvoldoende gerealiseerd kan worden	01-10-17	31-03-19	107.985,19	0,28	2170	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Van Mossel Vereenooghe	STER	Wij willen antwoord bieden op onze beschreven uidagingen. Deze zijn gedetecteerd bij de medewerkers, dus van groot belang als het gaat om het creëren van duurzame loopbanen. Het zijn punten die het de medewerker moeilijker maken dan nodig is, die er voor zorgen dat zij soms hun werk niet vlot kunnen doen of minder plezier beleven in hun job dan misschien kan	01-10-17	31-03-19	111.460,31	0,28	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Verhofsté	Strategisch en Duurzaam werken aan de toekomst van het Verhofsté Team	Zoals de titel van ons project al aangeeft willen we met dit project strategisch en duurzaam werken aan de toekomst van ons team. Ons team, daarmee bedoelen we de symbiose van onze organisatie en onze medewerkers. Strategisch en duurzaam werken, daarmee bedoelen we dat we op een totaalmanier te werk willen gaan, met aandacht voor de basis	01-10-17	31-03-19	111.957,61	0,28	9240	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VIO Interim - Re-Direct People - SD Worx Career Solutions - Trace - Trace! Construction - Flexpoint	Gelukinnovatie	Met dit project wil Vio interim aantrekkelijke jobs creëren met duidelijke verantwoordelijkheden waarbinnen mensen kunnen groeien, kunnen leren van elkaar, waarbij ze een duidelijke toekomst worden voorgeschoteld én waarbij ze zo weinig mogelijk negatieve werkstress en -druk ervaren	01-10-17	31-03-19	113.134,52	0,28	9080	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ZOUTMAN	Onthaal- en Competentiebeleid op maat van échte Zoutmannen	Door de sterke groei de voorbije jaren is het een uitdaging voor ZOUTMAN om medewerkers te motiveren, begeleiden en ondersteunen tijdens hun loopbaan. Het zijn immers de medewerkers die het verschil maken binnen de onderneming. Met dit project wil ZOUTMAN een kader creëren voor onze medewerkers waarin ze hun talenten en competenties verder kunnen ontwikkelen	01-10-17	31-03-19	111.737,68	0,28	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACTION WEAR: IMPORT - EXPORT	Forward to empowerment	Met dit project wil AO76 de omschakeling maken naar een collectiegerichte werking	01-04-18	30-09-19	111.093,25	0,28	9810	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BIOFRESH BELGIUM	Organic Organise	Met dit project wil Biofresh haar organisch gegroeide personeelsbeleid structureren en organiseren	01-04-18	30-09-19	110.779,63	0,28	9890	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Boekhoudkantoor Q-Bus	Duurzaam Loopbaanbeleid	Hoe werken we een duurzaam loopbaanbeleid uit dat gestoeld is op co-operatieve samenwerking	01-04-18	30-09-19	86.528,46	0,28	2600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Dauw	De Dauw	In onze organisatie werken we in onze structuur met multidisciplinaire teams gecentreerd rond onze kinderen, maar we merken in de praktijk dat het moeizaam verloopt om onze professionals te blijven binden en boeien. De werking naar het kind stelt grote eisen naar inzet van het voltallige personeel en dat heeft implicaties naar welbevinden, werkdruk en - op organisatieniveau - naar verloop	01-04-18	30-09-19	102.042,46	0,28	9790	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Regenboog vzw	Samen vernieuwen in Zorg en Loopbaanbeleid	Met dit project willen we een professioneel personeelsbeleid opzetten waardoor we optimaal kunnen inzetten op de ontwikkeling van de medewerkers en hen hierin ondersteunen. We willen meer focussen op hun competenties en talenten zodat ze vorm kunnen geven aan een creatieve loopbaan binnen de regenboog vzw	01-04-18	30-09-19	106.927,79	0,28	3600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DGO & KDV Hasselt	Passie en engagement op het werk	In het project wordt samen met de medewerkers werk gemaakt van de uitvoering van ons engagementscharter. Een inspirerende missie en gedeeld engagement inzake samenwerking, inspraak, autonomie, feedback en ontwikkeling in onze organisatie. Dit 'mission-statement' werd opgesteld door onze medewerkers en is voor ons een gids op weg naar meer passie en engagement op de werkvloer	01-04-18	30-09-19	78.347,16	0,28	3500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EURO CANDY	Euro Candy zet verdere stappen in het personeelsbeleid	Met dit project willen we twee hoofddoelstellingen bereiken: enerzijds (en op korte/middellange termijn) het wegwerken van de uitdagingen die we vaststellen bij onze medewerkers, en die onze medewerkers in de weg staan om zich bij ons in de organisatie 'op hun gemak' te voelen	01-04-18	30-09-19	105.698,45	0,28	9032	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EVADAM	Evadam	Met dit project willen we zorgen voor meer uitdagende jobs voor onze medewerkers waarin zij zich betrokken voelen bij de organisatie, waarbij zij zich tevreden voelen over de manier waarop zij hun job kunnen uitvoeren en waarbij zij zich optimaal gesteund voelen door hun leidinggevende zonder dat zij beperkt worden in hun bevoegdheden	01-04-18	30-09-19	98.227,67	0,28	8800	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KRAS Jeugdwerk	Duurzaam Loopbaanbeleid	Met dit project willen we komen tot een sterk en duurzaam loopbaanbeleidgebaseerd op een gedeelde visie met aandacht voor het potentieel vanmedewerkers en een structurele verankering in de organisatie	01-04-18	30-09-19	47.900,73	0,28	2140	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WERKPERSPECTIEF	Anders Organiseren in De Groene Kans	Binnen ons sociaal economie bedrijf, de Groene Kans/Werkperspectief, ervaren we op dit moment een 'sense of urgency' voor een organisatiekanteling naar een meer innovatieve arbeidsorganisatie, niet alleen omwille van redenen van efficiëntie en effectiviteit, maar ook omwille van de snel veranderende context	01-04-18	30-09-19	75.050,15	0,28	8600	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KEGELS & VAN ANTWERPEN	Brabo	Via het ESF project willen we een aantal acties uitvoeren waardoor ons HR beleid op een hoger niveau komt te staan. Werknemers zijn immers de spil in de onderneming	01-05-18	31-10-19	112.079,03	0,28	2060	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	APPWISE	GroeiWISEr	Met dit project wil Appwise in co-creatie met haar team een employee journey creëren. Co-creatie is een samenwerking, waarbij alle deelnemers invloed hebben op het proces en het resultaat van dit proces	01-07-18	30-06-19	113.289,47	0,28	3590	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DOCBYTE	Docbyte strong employees	Met het duurzaam loopbaanbeleid willen we de motivatie en inzetbaarheid van onze medewerkers hoog houden door het creëren van een werkbare job omgeving met doorgroeimogelijkheden	01-07-18	30-06-19	101.366,67	0,28	9051	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	A&B KMO - Partners	Eeuwig leren in werk en gezin	Op zoek naar de ontwikkeling van een strategisch loopbaanbeleid in een omgeving van 'eeuwig leren' waarbij het steeds moeilijker is om geschikte profielen aan te trekken, te behouden en oplossingen te zoeken in het noodzakelijke evenwicht tussen werk en gezin	01-07-18	31-12-19	114.122,12	0,28	3600	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DOLMANS LANDSCAPING SERVICES	A Great Place To Work	Met dit project willen we handen en voeten geven aan het strategisch plan dat we recent samen met onze medewerkers hebben opgesteld en waarin we de basis hebben gelegd voor een duurzaam loopbaanbeleid in onze organisatie	01-07-18	31-12-19	106.395,26	0,28	3560	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DV FRESH	Duurzaam groeien naar een verse en innovatieve arbeidsorganisatie	De troeven en strategische keuzes (kwaliteit, versheid, innovatie, specialiteit, flexibiliteit, klantgerichtheid, convenience, inspelen op de behoeften van de consument, groot productengamma, …) van DV Fresh om een duurzaam bedrijf te kunnen uitbouwen en te blijven groeien, hebben hun impact op de manier van werken in het bedrijf	01-07-18	31-12-19	113.123,84	0,28	8740	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Groep Kerkstoel	Groep Kerkstoel: duurzaamheid krijgt vorm	Als familiale onderneming wenst Groep Kerkstoel een nieuwe missie, visie en strategie uit te werken.Duurzaamheid in alle relaties staat daarin centraal, niet in het minst in de relatie met haar medewerkers.Een duurzaam personeelsbeleid moet Groep Kerkstoel toelaten de medewerkers ten volste te binden en ontplooien, waardoor een verdere specialisatie in een erg technische sector mogelijk wordt	01-07-18	31-12-19	91.258,90	0,28	2280	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Insaver	Insaver staat voor duurzaamheid, ook voor het personeelsbeleid.	Via het ESF-project willen wij structurele veranderingen aanbrengen aan ons personeelsbeleid. Dit om te komen tot een optimale commucicatie en werksfeer. Insaver moet een werkplek worden waar het goed en fijn werken is, waar ruimte is voor initiatief en leergierige personen	01-07-18	31-12-19	113.863,40	0,28	3530	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Matthys Quality Equipment BVBA	Brightfuture	Via dit ESF project willen we onze medewerkers een goede basis geven om mee te groeien met onze organisatie waarbij er duidelijkheid gecreëerd wordt over hun rol en functie binnen de organisatie en waarbij het leiderschap op een hoger niveau wordt gezet. Zo is het onze bedoeling om een lange - termijn relatie aan te gaan met onze medewerkers	01-07-18	31-12-19	98.448,63	0,28	8570	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Moderna Products	Moderna groeit verder naar en met meer zelfstandige teams	Moderna Products, gelegen te Izegem, ontwerpt en produceert door middel van spuitgietwerk, uitrusting voor kleine huisdieren, zoals kattenbakken, hondenmanden, voederbakken, kattentoiletten en transportkooien. Ze staan als marktleider voor innovatie en toetsen elk nieuw product af aan de missie: 'creating smart plastics for happy pets'	01-07-18	31-12-19	113.009,68	0,28	8870	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Strand Associates Consulting	Project HR2020	We willen de eerste stappen zetten om onze stimulerende en open (maar passieve en reactieve) cultuur te koppelen aan een proactief en duurzaam HR-beleid. 'Proactief' als reactie op en ondersteuning van de (te) passieve en (te) reactieve cultuur van vandaag. 'Duurzaam' om de focus te leggen op de relatie op lange termijn tussen onze organisatie en onze medewerkers	01-07-18	31-12-19	111.066,66	0,28	2000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Upgrade Energy	HR 20-20 Upgrade Energy	Als snel groeiende organisatie van energie-experten worden we vandaag vooral op vlak van ons HR-beleid geconfronteerd met enkele groeipijnen. Door ons HR-beleid verder uit te werken en te professionaliseren hopen we onze medewerkers een zo optimaal mogelijke werkervaring te bieden, en zo ook onze klanten beter te helpen bij het zoeken naar een antwoord voor hun energievraagstukken	01-07-18	31-12-19	102.666,41	0,28	9031	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vavato	Vavato 2.0	Dit project moet eigenlijk een kantelpunt zijn in ons beleid in het algemeen, en meer specifiek in ons HR-beleid: tot op heden hebben we gefocust op de groei van onze organisatie, waarin we sterk ondersteund werden door onze medewerkers. Dankzij de korte afstand tussen management en medewerkers was een persoonlijke aanpak mogelijk	01-07-18	31-12-19	112.911,97	0,28	9160	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AMON CONSULTANTS	Amon - Samen werken aan een sterke teamcultuur met oog voor individuele ontwikkeling (herindiening)	Amon wil met dit project de interne HR instrumenten aanpassen aan het holacracymodel en volop inzetten op een werkomgeving en -cultuur van teamdenken en teamwerken, met sterke interne communicatie, veel oog en mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling en een goede work-life balans. Dit moet ons toelaten om samen met de medewerkers te groeien	01-11-18	31-10-19	99.778,63	0,28	9051	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HUISBROUWERIJ DE HALVE MAAN	Samen b(r)ouwen aan een bruisende toekomst	Doel van dit project is om onze medewerkers verder te laten groeien en dit op een duurzame manier waardoor ze langer, meer tevreden en meer betrokken kunnen fungeren binnen hun job en/of functie. We willen medewerkers sensibiliseren om zelf mee te kunnen instaan voor de groei van de organisatie én voor de groei van henzelf en de verwezenlijkingen die we naar de klant toe kunnen realiseren	01-11-18	30-04-20	109.108,82	0,28	8000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Join For Water	Vele talenten, één team	Een ontbrekende schakel in het personeelsbeleid bij Protos is het competentiemanagement	01-11-18	30-04-20	104.709,86	0,28	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Potteau	WOOD	De laatste 15 jaar kunnen enkele evoluties worden vastgesteld in de markt die maken dat het werk steeds complexer wordt, wat een invloed heeft op de noodzakelijke competenties van de medewerkers en leidinggevenden. Potteau Labo heeft echter geen beleid (incl. tools) dat die competenties gericht kan managen	01-11-18	30-04-20	113.292,28	0,28	8501	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SKYLINE COMMUNICATIONS	Strategisch HR beleid binnen Skyline Communications	Skyline Communications NV is een 100% Vlaams familiebedrijf en wereldwijde marktleider op het gebied van end-to-end multi-vendor netwerk management en OSS oplossingen voor de broadcast, satelliet, kabel, telco en mobiele industrie. DataMiner is de naam van het softwareplatform van Skyline Communications. Het hoofdkantoor is gelegen in Izegem, België maar daarnaast zijn er ook kantoren in o.a	01-11-18	30-04-20	101.140,37	0,28	8870	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Trixxo Jobs I Tongeren	Staffing op weg naar een duurzaam loopbaanbeleid	Implementeren van een strategisch verankerd duurzaam loopbaanbeleid binnen Staffing	01-11-18	30-04-20	110.659,43	0,28	3700	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VERMAKO	VER&ME GO!	Ons bedrijf is in de laatste 20 jaar uitgegroeid van een eenmanszaak, naar een toch al stevige KMO met bijna 50 medewerkers. Deze groei hebben we enerzijds te danken aan de initiële inspanningen van onze zaakvoerder in de beginperiode, maar daarna toch vooral aan de dagelijkse inspanningen van onze medewerkers	01-11-18	30-04-20	112.252,75	0,28	8700	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	West-Decor	Cartouche	Met dit ESF project streven we ernaar dat iedereen dezelfde kansen krijgt tot ontplooiing en groei	01-11-18	30-04-20	93.762,80	0,28	8540	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LENZO	Lenzo 20.20	Het project 'Lenzo 20.20' maakt Schaverij Lenzo futureproofSchaverij Lenzo wil van een klein familiebedrijf uitgroeien tot een middelgroot, transparant en gestructureerd bedrijf. Met dit project willen we onze werknemers optimaal stimuleren en uitdagen om uit te groeien tot betrokken, geëngageerde werknemers	01-11-18	20-06-20	80.604,23	0,28	3550	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AllPhi	Duurzaam Loopbaanbeleid	In dit project willen wij een duurzaam loopbaanbeleid binnen AllPhi ontwikkelen met als focus een inclusief aanwervings- en onthaalbeleid en een breed gedragen retentiebeleid	01-11-18	31-07-20	104.007,88	0,28	2260	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BME	Waarden als fundament van een vernieuwend en duurzaam personeelsbeleid	BME wil een werkplek zijn waar we als groep onze kernwaarden uitstralen en waar mensen graag komen werken. Het ultieme doel hierbij is om ons beleid zo te structureren, dat iedereen bezig kan zijn met de kernwaarden binnen zijn verantwoordelijkheden	01-11-18	31-07-20	99.959,00	0,28	3600	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BOSSUYT WINKELINRICHTING	Samen content	In 1926 startte Leon Bossuyt in Harelbeke met de verkoop, plaatsing en onderhoud van diverse machines voor de voedingsnijverheid. In 2002 splitste de derde generatie Bossuyt het bedrijf Leon Bossuyt NV op in twee aparte bedrijven: Bossuyt Grootkeuken NV en Bossuyt Winkelinrichting NV	01-11-18	31-07-20	111.842,07	0,28	8520	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CALLENS WILLY	STEAM	x	01-11-18	31-07-20	99.353,44	0,28	8790	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	INDUVER ANTWERPEN	HR en Kaizen: voortdurende verbetering van het loopbaanbeleid	'Kaizen' is de Japanse benaming voor 'het uiteenhalen en opnieuw in elkaar steken op een betere manier' van een bepaald product, systeem of proces. Kaizen draait in de kern om voortdurende verbetering, dag na dag. Na de fusie van twee bedrijven in 2015 hebben we ons gefocust op het samensmelten van onze werkprocessen en -procedures	01-11-18	31-07-20	112.975,04	0,28	2018	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Rust en verzorgingstehuis St Jozef vzw	Start to ... Sint-Jozef	Medewerkers zijn enthousiast over de profilering van Sint-Jozef, voelen zich professioneel geselecteerd, gastvrij onthaald, kunnen tijdens hun loopbaan op een geïndividualiseerde manier blijven leren en zijn ultiem een ambassadeur voor de organisatie!	01-11-18	31-10-20	113.670,45	0,28	9000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Maatschappelijke & administratieve zetel - ambulante deelwerking Izegem	Loopbaanbeleid binnen het CAW	We maken werk van een duurzaam loopbaanbeleid binnen het CAW Centraal - West- Vlaanderen door het ontwikkelen van gedragen competentieprofielen, het professionaliseren van de gesprekscyclus en het ontwikkelen van flankerende HR- instrumenten die aansluiten bij de behoeften van medewerkers en leidinggevenden. Het doel is de medewerkers te ondersteunen om hun loopbaan verder vorm te geven	01-11-18	30-11-20	111.964,40	0,28	8870	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Erembodegem	Ruyskensveld in KANTELING	Ruyskensveld is sedert 1 januari 2018 een fusieorganisatie binnen de bijzondere jeugdzorg. De huidige organisatiestructuur die sterk hiërarchisch, is samengesteld op basis van de voormalige structuren. De volgende uitdaging is een kanteling naar een vlakkere organisatie. Het sterk veranderend jeugdhulplandschap nodigt ons uit tot het creëren van een innovatieve arbeidsorganisatie	01-01-19	30-06-21	112.506,97	0,28	9320	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ART-CASTING	Kompas 2020	Instrumenten en kader ontwikkelen die de medewerker in staat stellen zijn loopbaanontwikkeling in handen te nemen	01-02-19	31-01-20	28.265,46	0,28	9700	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stijn Van de Velde BV	Van de Velde	Met dit project wensen we als Van de Velde te bereiken dat onze medewerkers gemotiveerder komen werken en zich goed voelen door hen beter te selecteren, onthalen en opleiden voor de job die zullen uitvoeren bij aanvang van hun werkzaamheden bij Van de Velde maar ook voor de jobs die ze in de loop van hun carrière bij Van de Velde zullen uitvoeren	01-02-19	31-01-20	110.264,47	0,28	2500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	D&P Waregem	Amelio	Met dit project willen we onze medewerkers meer groeimogelijkheden aanbieden waarbij ze voldoende uitdagingen zien om een verdere duurzame loopbaan uit te bouwen. Daarnaast wil het project zorgen voor een optimaal communicatie- en overlegstructuur en een leiderschap, aangepast aan onze groei	01-02-19	31-07-20	75.804,14	0,28	8790	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NOORD-LIMBURGS DIENSTENCHEQUEBEDRIJF NET IS NET	Blij(f) werken bij Net-is-Net	Kwaliteit begint bij een goed gevoel en een goede motivatie. Door continu te investeren in het welzijn en de motivatie van de huishoudhulpen wordt de kwaliteit van onze diensten verzekerd. Vertrouwen, verbondenheid en dialoog zijn de drie pijlers waarop onze onderneming gebouwd is.Het vertrouwen dient vanzelfsprekend te zijn	01-02-19	31-07-20	71.519,73	0,28	3670	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CONFISERIE VANDENBULCKE	PRALINE	De laatste jaren is er heel wat in beweging door een nieuwe arbeidsorganisatie en de nieuwbouw : nieuwe (strategische) profielen, bepaalde functies zijn weg gevallen en bepaalde andere hebben een andere invulling gekregen wat betreft taken, verantwoordelijkheden en competenties, er komt een nieuwe lijn met nieuwe machines die aangeleerd moet worden, de uitbreiding vraagt ook 10 bijkomende medewerk	01-02-19	15-09-20	113.822,84	0,28	8501	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AMPTEC	FLUITENDE NAAR AMPTEC	Amptec wil haar personeelsbeleid moderniseren, zodat we goede nieuwe medewerkers kunnen aantrekken in de krappe arbeidsmarkt en de aanwezige medewerkers op een optimale manier kunnen laten functioneren. Zij moeten zich thuis voelen bij Amptec, graag komen werken en taken uitvoeren die overeen komen met hun kwaliteiten. Wij willen hen laten uitgroeien boven hun eigen capaciteiten	01-02-19	31-10-20	112.913,83	0,28	3740	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CHOCDECOR	Happy CHAPE	ChocDecor is een toonaangevend producent van versierde chocoladefiguren, lolly's en reliëffiguren. Met dit project beoogt ChocDecor een duurzaam loopbaanbeleid te verankeren en zo de missie 'Let's make people happy' waar te maken voor zowel klanten als medewerkers	01-02-19	31-10-20	79.956,17	0,28	9160	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DELTHA	Agility met Passie en Goesting	Deltha werkt aan duurzame loopbanen: van de dingen goed doen, naar de dingen beter doen, naar de juiste dingen doen om zo te komen tot een loopbaanbeleid dat een positieve invloed heeft op de bedrijfscultuur, het teamwork, het engagement en de tevredenheid van onze werknemers	01-02-19	31-10-20	111.889,54	0,28	3590	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : Vrij CLB Regio Gent	Loopbaanschakelen	Wij werken sinds 1 september 2018 met een nieuw organisatiemodel, geinspireerd door Flanders Synergie. Onze context verandert: meer net- en sectoroverstijgend samenwerken, een verhuis naar een nieuwe lokatie. Dit zorgt ervoor dat ons personeelsbeleid aan een revisie toe is	01-02-19	31-10-20	46.086,75	0,28	9040	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ZWEKO OPTICS	Veranderingstraject - procesflow per productgroep	Zweko Optics zal een veranderingstraject starten om de huidige productiestructuur welke procesgericht is, te wijzigen in een productgroep-gedreven productie. Hierdoor worden productteams gecreëerd welke over de verschillende productieprocessen heen opereren	01-02-19	31-10-20	111.276,54	0,28	3950	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Huurland bvba	Huurland, waar we samen groeien	Met dit project willen de organisatie veel verantwoordelijker maken en het ondernemerschap binnen de filialen verhogen. Medewerkers moeten betekenisvol en zinvol werk hebben, met een goede balans tussen werk en privé. Via dit project willen we mensen laten meegroeien met de organisatie	01-02-19	31-12-20	100.283,73	0,28	9031	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Consolata Regio Putte	WZC Heilig Hart in Putte gaat aan de slag met IAO	Vzw Consolata regio Putte biedt zorg aan 107 ouderen in het dorpscentrum van Putte. Vzw Consolata regio Putte wilde omslag maken van een aanbodgestuurde werking naar een bewonersgestuurde werking. De voorbije drie jaar hebben we in dit kader een aantal deelaspecten van onze werking aangepakt maar een meer integrale aanpak, via het IAO canvas, is aangewezen	01-12-20	30-11-22	143.659,75	0,28	2580	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Wel en Wee	Heldere dromen - Stevig Fundament	Teams met heldere dromen bouwen samen aan een veerkrachtig organisatie en een sterk fundament voor de toekomst	01-12-20	30-11-22	143.698,38	0,28	2800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BIZZIT	Samen berekend telewerken	Omdat digitalisering in ons aanbod naar ons cliënteel een absolute prioriteit is, wordt binnen het bedrijf gestreefd naar een volledig digitalewerking	01-09-21	25-04-22	18.462,00	0,63	3590	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Provinciaal secretariaat & Bezoekruimte (GE)	Close met telewerk: werken aan verbondenheid op afstand.	De Covid-pandemie heeft ingrijpende veranderingen teweeggebracht in het algemeen welzijnswerk en de hulpverlening. In deze aanvraag formuleert het CAW Oost-Vlaanderen een pakket met opleidingen rond noodzakelijke vaardigheden voor efficiënt telewerk in de welzijnssector	01-09-21	30-11-22	26.855,00	0,50	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACCENT Jobs For People	Duurzaam telewerk	Als organisatie willen we de werkbaarheid en de duurzaamheid van telewerk verhogen zodat er een duurzame werkvloer van de toekomst kan onstaan	01-09-21	30-11-22	162.148,00	0,49	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AERTSSEN KRANEN	W.A.T.? - Working Apart Together!	De coronacrisis heeft verstrekkende gevolgen voor het economisch klimaat, de werkprocessen en de werksfeer. Digitalisering is niet langer optioneel, maar noodzaak	01-09-21	30-11-22	160.336,00	0,50	2940	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALGEMENE PARTICIPATIE KERKHOFS	Opleidingen Telewerk	APK zet in op duurzame loopbaanbeleid. Loopbanen zijn als maar meer dynamisch en individueel. Zeker is dat het vereist zal zijn om af te stappen van het definiëren van loopbanen op een traditionele manier. Iedereen zal langer gaan werken en daarbij is levenslang leren een noodzakelijkheid	01-09-21	30-11-22	28.000,00	0,50	3900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BLECKMANN BELGIË NV	Skills for NOW	Bleckmann, de marktleider in logistieke dienstverlening voor vele vele internationale mode- en lifestylemerken. Vanuit de missie: ‘de beloften van onze klanten aan hun afnemers helpen waarmaken’ worden jaarlijks miljoenen orders verwerkt. Vanuit onze visie om de duurzame bedrijfsgroei van mode- en lifestylemerken mogelijk te maken door middel van datagestuurde supply chain-oplossingen	01-09-21	30-11-22	161.596,00	0,50	9770	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CEGEKA	In close cooperation	Covid-19 heeft onze manier van werken drastisch veranderd. Het is duidelijk dat we post-COVID 19 niet terug gaan naar hoe het vroeger was, maar transformeren naar het nieuwe normaal, en dus naar een nieuwe manier van werken onder de noemer hybride werken. In deze nieuwe context is onze North Star 'In close cooperation' relevanter dan ooit	01-09-21	30-11-22	160.392,00	0,50	3500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CONNECTIFY	Naar duurzaam Telewerk voor alle medewerkers	Connectify wil haar medewerkers op een duurzame wijze converteren tot kwalitatieve telewerkers. Uit een recente bevraging is gebleken dat medewerkers nog wat extra ondersteuning wensen in het comfortabel telewerken. Traditioneel werkten de medewerkers hoofdzakelijk op kantoor, tot COVID hier verandering in bracht. Medewerkers zijn van de ene op de andere dag verplicht geweest tot thuiswerk	01-09-21	30-11-22	77.408,00	0,50	8730	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Denp	Digimoments	De accountancysector is sterk geëvolueerd in de afgelopen jaren door een toenemende digitalisering en automatisering. Decupere & Partners wil inzetten op een duurzaam én structureel ingebed thuiswerk. Dit telewerkbeleid zal geleidelijk met de nodige opleidingen en ondersteuning uitgerold worden opdat het door de ganse organisatie kan worden gedragen	01-09-21	30-11-22	8.944,00	0,50	8900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ELECTRO ZWIJSEN	Multidisciplinair Efficiënt Samenwerken	Met de hulp van ESF willen we bij Electro Zwijsen investeren in onze medewerkers. We willen daarbij niet enkel het hoofd bieden aan de uitdagingen die gepaard gaan met de coronacrisis en het hiermee toegenomen telewerk, we streven ernaar de digitalisering in onze organisatie naar een hoger niveau te tillen en onze afdelingen dichter bij elkaar te brengen	01-09-21	30-11-22	159.240,00	0,50	2570	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Elindus Kortrijk	Energieboostend telewerk	Elindus is een jonge, energieke en ondernemende leverancier van elektriciteit en aardgas voor professionelen. Het onderscheidt zich van de concurrenten door in te zetten op een persoonlijke aanpak via een op maat gemaakt energieplan, waarbij het engagement aangegaan wordt dat de professionelen steeds van de beste voorwaarden kunnen genieten	01-09-21	30-11-22	105.786,00	0,50	8500	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Hybride samenwerken 2.0	Met deze oproep wens emino vzw haar medewerkers te versterken in de nieuwe realiteit van het hybride samenwerking. emino wenst zich voornamelijk toe te spitsen op het efficient en productief samenwerken vanop afstand alsook op het versterken van veerkrachtige teams	01-09-21	30-11-22	62.750,00	0,50	2000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FORUM JOBS	Forum Jobs bevordert Telewerk	Forumjobs is een uitzendkantoor opgericht in 1997. We zijn gespecialiseerd in rekrutering en werving, personeelsoplossingen en -administratie, payroll en de selectie van directe aanwervingen voor interims. Ons team bestaat uit 206 medewerkers op onze kantoren en in onze hoofdzetel en maar liefst 3145 uitzendkrachten. Omwille van Corona zijn veel van onze medewerkers omgeschakeld naar telewerk	01-09-21	30-11-22	131.040,00	0,50	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HEVERLEE	Opleidingsaanbod 'Futureproof ' werken	Binnen dit project willen wij een opleidingsaanbod aanbieden aan onze medewerkers, dat hen ondersteund in het verwerven en verder ontwikkelen van de vaardigheden van de 21e eeuw. Dit met het oog duurzame inzetbaarheid en werkbaar werk te kunnen blijven garanderen	01-09-21	30-11-22	126.032,00	0,50	3001	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IPSOS NV	Opleidingen ter ondersteuning van de NWOW	Als gevolg van de COVID-crisis hebben we onze medewerkers sedert de eerste lockdown in het voorjaar 2020 noodgedwongen verplicht om permanent telewerk te verrichten. Op die manier konden we als organisatie onze continuïteit garanderen en onze medewerkers aan het werk houden	01-09-21	30-11-22	191.232,00	0,42	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Kuehne + Nagel	Future of work	Kuehne + Nagel heeft in 2020 haar medewerkers bevraagd hoe ze hun jobs zien evolueren in de toekomst. Een belangrijk aandachtspunt van onze medewerkers betreft de concrete invulling en ondersteuning van telewerk alsook de impact ervan op de invulling van hun job en persoonlijk welbevinden	01-09-21	30-11-22	159.112,00	0,50	2600	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	N=N	NET=NET via het interNet	Corona liet vele bedrijven op hun grondvesten daveren. Werknemers werkten massaal van thuis uit en zagen hun collega's hoogstens via videochat. Terwijl 'verbondenheid' en 'teamspirit' net zo belangrijk zijn in crisissen al deze. Hieruit leerden we dat het heel belangrijk is om goed en efficiënt te communiceren met collega's	01-09-21	30-11-22	14.808,00	0,50	3960	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	POMAX	Grow with the Flow 4	Met dit project willen we onze medewerkers ondersteunen in hun ontwikkeling om echte experts in telewerk te worden	01-09-21	30-11-22	108.464,00	0,50	2550	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Senior Living Group	Versterken in telewerken	De coronacrisis heeft aanleiding gegeven tot heel nieuwe arbeidsomstandigheden, waardoor de aard van relaties op de werkvloer sterk gewijzigd is. Deze drastische wijzigingen, die een heel nieuwe dimensie geven aan digitalisering, resulteren in nieuwe competentienoden bij onze medewerkers	01-09-21	30-11-22	103.676,00	0,50	2550	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Strand Associates Consulting	Learn21mprove	Met dit project willen onze medewerkers een boost geven in het versterken van hun kennis en competenties met betrekking tot telewerk	01-09-21	30-11-22	156.488,00	0,50	2000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TALENTUS	Talentus Learning & Development plan	Talentus voert een opleidingsplan uit voor haar medewerkers waarbij kennis en vaardigheden worden aangereikt van hoe medewerkers beter kunnen telewerken	01-09-21	30-11-22	162.720,00	0,49	2610	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Transics International	Telewerk bij Transics	Begin 2021 besliste Transics om een beleid rond telewerken uit te werken dat ook na het Coronatijdperk van kracht zal blijven. Dit gebeurde op expliciet verzoek van zowel werkgevers- als werknemerszijde	01-09-21	30-11-22	160.000,00	0,50	8900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VANDENBUSSCHE NV	Vandenbussche blijft inzetten op professioneel Telewerk	Bouwbedrijf Vandenbussche uit Aalter wil zijn medewerkers met bediendenstatuut op een kwaliteitsvolle en duurzame manier mee het nieuwe tijdperk van telewerken binnenloodsen	01-09-21	30-11-22	56.988,00	0,50	9880	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VERHELST JOHAN	Digitaal bouwen aan de toekomst	Verhelst Group wil met hun bouwactiviteiten van aanneming tot zandwinning meebouwen aan een duurzame en gezonde toekomst voor klanten, de eigen organisatie & medewerkers en de maatschappij met als missie: “Als familiale onderneming een betrouwbare, dynamische en innovatieve partner zijn die kostenbewust, kwaliteitsvol en klantgericht werkt aan een duurzame en gezonde groei met respect voor mens en	01-09-21	30-11-22	109.908,00	0,50	8420	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Boerenbond	Op stap naar een digitale leer- en werkcultuur in Boerenbond en Landelijke Gilden	Corona heeft onze organisatie en medewerkers geleerd dat gestructureerd op afstand werken mogelijk is. We willen dit naar de toekomst bestendigen en onze medewerkers gepast ondersteunen hierbij	01-09-21	28-02-23	164.562,00	0,49	3000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Crunch Analytics	Naar een werkbaar en motiverend telewerkbeleid binnen Crunch analytics	Crunch analytics wil een structureel telewerkbeleid uittekenen samen met de medewerkers. Dit beleid moet motiverend en werkbaar zijn voor iedereen. Om dit te bereiken wil Crunch analytics opleidingen verzamelen, enerzijds om de input van de collega's te verzamelen en anderzijds om medewerkers te ondersteunen tijdens de uitrol van dit beleid	01-09-21	28-02-23	111.936,00	0,50	9000	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DURABRIK BOUWBEDRIJVEN NV	Het nieuwe werken	Met dit opleidingstraject willen we al onze medewerkers klaar stomen om echt kwalitatief locatie onafhankelijk te kunnen werken	01-09-21	28-02-23	161.350,00	0,50	9031	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Moore Strategy & Operations	Flexi-MI: Hybride werken duurzaam implementeren	Het verplichte thuiswerken omwille van COVID-19 heeft de voor- en nadelen van telewerk aangetoond. Uit rondvraag bij de MINT-medewerkers blijkt dat heel veel medewerkers na de pandemie zullen opteren voor de combinatie van kantoor- en telewerk	01-09-21	28-02-23	83.297,00	0,50	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Optimum	OPTIMaal telewerken	Optimum nv (merknaam Optimum Sorting) is opgericht in juli 2017 en het als missie en visie: de beste optische sorteersystemen op de markt brengen. Het bedrijf heeft niet de ambitie om de nummer 1 inzake volume te zijn, maar om de koploper op gebied van techniek & kwaliteit te zijn door de beste optische sorteeroplossingen te ontwikkelen	01-09-21	28-02-23	160.384,00	0,50	3511	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SIOEN INDUSTRIES	Protection through Education	Sioen Industries Groep is de Belgische wereldleider in gecoat technisch textiel en hoogwaardige beschermkledij. Dit ESF-project biedt de medewerkers de kans om hun vaardigheden verder te versterken in het werken op afstand. Dit project zet in op het verdiepen van hun digitale en sociale vaardigheden via de opleidingen Digitale toepassingen, Remote samenwerken en Welzijn op het werk bij telewerk	01-09-21	28-02-23	161.681,00	0,49	8850	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WeWantMore	WeWantWorkHome	Het project WeWantWorkHome moet de werknemers binnen WeWantMore de veerkracht geven om hun werk van thuis op een efficiënte manier verder te zetten. Door hen de juiste vaardigheden aan te reiken tracht WeWantMore aan hun noden en behoefte tegenmoet te komen	01-09-21	28-02-23	122.232,00	0,52	2000	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Elfde linie - algemene directie	Opleidingen van de toekomst: Renovatie	Het project zet in op het maatschappelijke thema Renovatie (met aandacht voor multi-technologie). Het project is opgesplitst in drie subthema's	01-01-23	31-12-23	1.199.648,06	0,10	3500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Elfde linie - algemene directie	Opleidingen van de toekomst: Retail	Dit project richt zich op het thema Retail, Transport en Logistiek. Er worden in dit project twee subthema's onderscheiden, namelijk: Retail enerzijds en Transport en Logistiek anderzijds. In beide subthema's is het doel opleidingen te ontwikkelen of aan te passen aan de evoluties in de sector en aan de wijzigende competentievereisten voor (toekomstig) werkenden in de sector	01-01-23	31-12-23	383.840,78	0,10	3500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CHIC	Futureproof DroneXperience	Drones zijn reeds langere tijd gekend binnen defensie. Maar de de sector is binnen onze burgerlijke samenleving relatief recent geëvolueerd van een recreatieve sector naar een sector met tal van toepassingsmogelijkheden die het ons leven aangenamer, eenvoudiger en duurzamer kunnen maken. De COVID-epidemie heeft dit enkel versneld	01-01-23	31-12-23	981.942,56	0,10	8670	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CLUSTA	Circulaire Economie : opleidingen voor de toekomst	Met ons project 'Circulaire economie' zetten we met de leden van het partnerschap, binnen de oproep ESF, in op het uitwerken van opleidingen die een antwoord moeten bieden op de vraag welke nieuwe competenties nodig zijn in diverse sectoren om de transitie van een lineaire naar een circulaire economie mogelijk te maken	01-01-23	31-12-23	736.026,70	0,97	9052	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Fonds voor bestaanszekerheid voor de papier- en kartonbewerking	Grote evoluties binnen de industrie	Het project 12322 'Grote evoluties binnen de industrie' kadert zich binnen de projectoproep 566: 'Opleidingen van de toekomst'. Om te kunnen anticiperen op de dynamiek van de arbeidsmarkt en het opleidings- en onderwijsaanbod hierop beter te laten aansluiten, is een gerichte focus op competenties noodzakelijk	01-01-23	31-12-23	1.549.248,21	0,98	1050	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Green Energy Park	Opleidingen van de toekomst_thema energie	De energiesector is in volle transitie. De energietransitie is op zijn beurt een basisvraagstuk in de klimaattransitie en het bijhorend streven naar koolstofneutraliteit	01-01-23	31-12-23	1.724.519,79	0,10	1731	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Universiteit te Leuven	Opleidingen van de toekomst: thema ZORG	Binnen dit project staat de ontwikkeling van een aantal opleidingen in de ZORG centraal. De gezondheidszorg en de brede zorg en welzijnssector in Vlaanderen is in transformatie	01-01-23	31-12-23	1.588.054,57	0,10	3000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TABOR Vzw	Soft Skills	Met dit project willen we het opleidings- en onderwijsaanbod beter laten aansluiten op de veranderde arbeidsmarkt. We focussen op de relevante competenties die nodig zijn om de toegenomen vraag naar 'soft skills' op de actuele arbeidsmarkt tegemoet te komen	01-01-23	31-12-23	928.155,32	0,10	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Konsilanto	Groei als professionele en mensgerichte ondernemersbegeleider binnen Konsilanto	Binnen Konsilanto wordt toekomstgericht ingezet op een versterking van het menselijk potentieel in bijzonder wat betreft de niet-vaktechnische kennis en competenties	01-08-15	30-06-16	36.000,00	0,25	2550	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Q- FOOD	Toepassen van de SODA-principes bij Q-food	Als toonaangevend bedrijf in de Belgische voedingssector wil Q-food zich continu ontwikkelen als een bedrijf waar positieve waarden en een positief ingestelde attitude voorop staan. Vanuit dat streven willen wij de SODA-methodiek zoals die al in het onderwijs wordt toegepast, introduceren en uitwerken voor al onze medewerkers	01-08-15	21-07-16	14.125,00	0,25	9160	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Jobcentrum	I-tune	I-tune = het afstellen van de IT-vaardigheden van de medewerkers van Jobcentrum ikv efficiënt en effectief gebruik van IT-toepassingen	01-08-15	30-07-16	13.500,00	0,25	8830	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Witzenmann Benelux	Opleidingen - visie 2025	Ons beleid en onze strategieën, samen met onze medewerkers, uitwerken zodat we de uitdagingen van de komende jaren actief en toekomstgericht kunnen aanpakken	03-08-15	29-07-16	104.146,00	0,25	2520	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WESTVLEES	PIQS	PEOPLE INNOVATE IN QUALITY AND SAFETY, met dit opleidingsproject zal NV Westvlees zijn medewerkers een opleiding geven als waardevol productieoperator die beantwoordt aan de normen van de vernieuwde productieomgeving en trendwijziging in de voedingssector	01-09-15	30-06-16	289.596,32	0,17	8840	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sint-Amandsberg	Iedereen Ondernemer	Compaan wil haar werking versterken door het business model te innoveren tot een business ecosysteem. Het scenarioplan tot 2020 (missie, visie, strategische doelen) steunt op partnerschappen in een groei naar ecosystemen en op een evenwichtiger balans tussen overheidssubsidie en marktwerking in functie van een duurzame werking	01-09-15	31-08-16	26.104,72	0,25	9040	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS AGENTSCHAP VOOR ONDERNEMERSVORMING - SYNTRA VLAANDEREN	Naar een innovatieve methode en aanpak voor flexibele trajecten in het stelsel van Leren en Werken	De tijden veranderen en allerhande evoluties komen in sneltempo op ons af. Om hieraan tegemoet te komen, moeten opleidingstrajecten en burgers in de toekomst wendbaarder zijn; levenslang leren en leren in verschillende contexten zijn cruciale instrumenten om burgers zo goed mogelijk voor te bereiden op een steeds sneller veranderende samenleving	01-09-15	09-05-17	165.809,32	0,50	1000	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Provincie Limburg	Leerloopbanen van de toekomst	In het project “De leerloopbaan van de toekomst” wil EPOS samen met een diversiteit aan actoren (onderwijs, arbeidsmarkt, welzijn, jeugd), met de steun van het Europees Sociaal Fonds, een innovatieproject realiseren	01-09-15	31-08-17	199.402,64	0,50	3500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	COVETRUS	Levenslang leren bij Val d’Hony	De groep AUV Belgium Holding, bestaande uit 4 entiteiten (Val d’Hony-Verdifarm, Nerum en VS&L) is actief in de veterinaire sector en toonaangevend in de distributie van geneesmiddelen, petfood, equipment en consumables voor gebruik in de dierenartsenpraktijk. De groep telt in België ruim 110 medewerkers.Sinds de overname door de groep door Henry Schein Inc	01-11-15	30-10-16	219.640,00	0,23	3583	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NV Titeca accountancy	Groeien binnen Titeca Accountancy.	De ambitie en missie van bij het begin in 1987 van Titeca Accountancy blijft overeind: partner van de ondernemer zijn. Deze waardecreatie blijft voorop staan, wat een meerwaarde betekent voor zowel de klant als de medewerkers. Om die waardecreatie te kunnen handhaven, werd het dienstenpakket door de jaren heen aangepast en uitgebreid	01-11-15	31-10-16	217.281,32	0,23	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ABESIM	B015 088 ESF Opleidingen	Projectvoorstel ABESIM bvba voor de oproep 'opleiding in bedrijven'	01-11-15	31-10-16	120.500,00	0,35	9800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Algemeen Ziekenhuis Delta	AZ Delta bouwt verder	AZ Delta wenst haar medewerkers sterker te maken op de arbeidsmarkt. Door de fusie staan we voor extra uitdagingen waarbij we er ook aandacht wensen voor te hebben dat onze medewerkers voldoende steun ervaren en klaar zijn om met de veranderingen om te gaan	01-11-15	31-10-16	287.165,97	0,17	8800	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Algemeen Ziekenhuis Sint-Elisabeth, Zottegem	VTO voor iedereen	Het project 'VTO voor iedereen' zal binnen onze organisatie zorgen voor een verbreding van de aanwezige competenties en tegemoet komen aan de noden en behoeften van zowel de medewerkers als de organisatie	01-11-15	31-10-16	228.067,50	0,22	9620	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALGEMENE ONDERNEMINGEN ROBERT WYCKAERT	Leer je met ons mee	Met dit project wil Wyckaert de samenwerking tussen arbeiders en bedienden verbeteren en het niveau van de arbeiders optrekken naar een absoluut expertiseniveau	01-11-15	31-10-16	201.689,91	0,25	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALRO NV	Alro leert	ALRO wil met het project "ALRO leert" na het project MOMA een tweede stap zetten tot een geïntegreerd opleidingsbeleid. In het project ligt de nadruk vooral op persoonlijke groei, ontplooiing en ondersteuning van medewerkers	01-11-15	31-10-16	211.250,00	0,24	3650	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ASSIST AT HOME	Zelfzeker en competent werken.	Assist at Home en Assist Healthcare Facilities zijn beiden organisaties die instaan voor het schoonmaken van gebouwen. Bij Assist at home gebeurt dit aan de hand van dienstencheques bij gezinnen. Naast het schoonmaken zorgt Assist At Home ook voor andere huishoudelijke taken zoals strijken en boodschappen	01-11-15	31-10-16	207.410,49	0,24	2100	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BANDENBEDRIJF VANDEKERCKHOVE	Opleidingen Bandenbedrijf Vandekerckhove	Om onze missie te bereiken wordt eveneens sterk geïnvesteerd in opleiding en begeleiding van onze medewerkers. Wij investeren dan ook veel tijd in onze werknemers zodat zijn de juiste opleiding krijgen die aansluit bij hun specialisatie	01-11-15	31-10-16	117.400,00	0,25	8530	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Beweging vzw - Antwerpen	Opleiding in Beweging	Beweging vzw biedt met het project een antwoord op onderscheiden opleidingsbehoeften:- kennisopbouw rond maatschappelijke beleidsdomeinen gerelateerd aan onze missie/opdracht- wegwerken van een achterstand inzake het gebruik van ICT gericht op samenwerking en communicatie- delen van onderlinge kennis in ons streven naar een lerende organisatie- aansturen van teams via coachend leiderschap- crowdfu	01-11-15	31-10-16	102.725,00	0,25	2000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	CO-COACHING	Verandermanagementsopleiding voor KIKO-medewerkers om in te spelen op veranderende maatschappelijke uitdagingen in de kinderopvangsector en bijgevolg intern vernieuwde jobinhouden. De opleiding is gericht op het ontwikkelen van competenties die noodzakelijk zijn voor elke toekomstige leidinggevende of begeleider in veranderingsprocessen	01-11-15	31-10-16	19.401,71	0,35	2300	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BOSS PAINTS	Kleur-rijk leren	Met dit project willen BOSS Paints en Colora aanvullende opleidingen voor de medewerkers en de leidinggevenden mogelijk maken	01-11-15	31-10-16	200.012,00	0,25	8791	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CALLENS WILLY	Competence & Excellence	Dit project is een invulling en een uitwerking van ons opleidingsbeleid: we zijn ervan overtuigd dat het professionalisme, de kennis en kunde, de passie en het engagement van onze medewerkers het verschil maken voor onze klanten	01-11-15	31-10-16	187.974,59	0,25	8790	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CARGILL NV	THRIVE	Cargill wil 'the partner of choice' zijn voor al haar klanten, leveranciers, stakeholders en werknemers. Dit wordt je echter niet zomaar	01-11-15	31-10-16	204.800,00	0,24	2800	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CEVA LOGISTICS BELGIUM	CEVA opleiding	CEVA biedt met het project een antwoord op volgende opleidingsnoden: 5S, leiderschapsvaardigheden, IT office applicaties, persoonlijk leiderschap en ergonomisch werken op de werkpost.Deze opleidingsnoden zijn gedefinieerd in ons strategisch opleidingsplan	01-11-15	31-10-16	200.000,00	0,25	2830	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Cousaert - Van Der Donckt	Cousaert-Van der Donckt opleidingen 2015-2016.	Ons project Cousaet – Van Der Donckt opleidingen 2015 – 2016 heeft als doel de algemene en beroepsspecifieke competenties van onze medewerkers te ontwikkelen en te versterken. Dit zal ertoe bijdragen dat wij als (internationaal) ambitieuze organisatie onze doelstellingen kunnen bereiken en dat de medewerkers sterker staan op de arbeidsmarkt	01-11-15	31-10-16	90.706,78	0,26	9690	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EURO CANDY	Eurocandy investeert in opleidingen	Eurocandy zet verder in op HR. Via algemene opleidingen willen we de medewerkers een sterkere arbeidsmarktpositie geven. Eurocandy wil ook blijvend een sterke werkgever zijn	01-11-15	31-10-16	170.092,96	0,25	9032	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GP Allied Emea	Together we grow	Dit project is een invulling en een uitwerking van ons opleidingsbeleid: we zijn ervan overtuigd dat het professionalisme, de kennis en kunde, de passie en het engagement van onze medewerkers het verschil maken voor onze klanten	01-11-15	31-10-16	232.416,16	0,22	3001	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HAROL CONSYST	Langer werken met volle goesting	Ons project “langer werken met volle goesting” is erop gericht om de competenties van onze medewerkers te versterken. Dit met het oog op het vergroten van de duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers. Dit project zal ertoe bijdragen dat zowel de organisatie als de medewerkers meer wendbaar worden en meewerken aan een future-proof Harol	01-11-15	31-10-16	212.220,00	0,24	3290	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IMPERIAL MEAT PRODUCTS	Competentieontplooiing bij Imperial Meat Products	Imperial Meat Products biedt fijne vleeswaren en voorverpakte charcuterie en worstwaren aan slager-traiteurs en retailsector. De recente implementatie van een nieuw operationeel model en de wijzigingen op de markt zorgen voor een verschuiving van de taken en verantwoordelijkheden van onze medewerkers	01-11-15	31-10-16	215.350,00	0,23	9920	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IPG CONTACT SOLUTIONS	Soft skills ontwikkeling bij IPG contact solutions	Naar aanleiding van een toename in absenteïsme en een lage tevredenheid van onze Operations medewerkers enerzijds en verhoging van de average handling time van gesprekken en anderzijds, werd bij IPG contact Solutions een grondige analyse uitgevoerd	01-11-15	31-10-16	294.000,00	0,17	1831	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	JOB TALENT	Talent@JobTalent	Met dit project willen wij onze medewerkers naar een breder competentie- en vaardigheidsniveau brengen	01-11-15	31-10-16	60.733,04	0,29	3000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	JUMICE	Steering for performance	Dit project voorziet in opleidingen voor onze leidinggevenden, onze magazijnmedewerkers, onze productmanager en onze bedienden	01-11-15	31-10-16	67.126,67	0,25	8560	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Light Gallery	verkoop 2.0	Door middel van het traject streeft Light Gallery naar meer waarde(n) voor alle stakeholders (leverancier , klant , medewerker ,...). Met als doelstelling de competenties te ontwikkelen en de betrokkenheid van de medewerker te stimuleren. Light Gallery wenst het voor- tijdens- en natraject van opleidingen te professionaliseren	01-11-15	31-10-16	116.050,00	0,25	2640	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Meco	Meegroeien met Competenties	Meco NV ('Meat Company') werd opgericht in 1976 als groothandel in vleeswaren en werd in 1998 overgenomen door de zonen van Joran Van Steenkiste. Zij zorgden voor een gevoelige uitbreiding van het aanbod, dat op vandaag bestaat uit het verdelen van vlees, vis en groenten in diverse vormen: rauw of natuurlijk, als gegaarde maaltijdcomponenenten of als 'kant-en-klare gerechten'	01-11-15	31-10-16	173.890,00	0,29	8400	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Mobile Vikings	Opleidingen @ VikingCo	We hanteren een eerder vlakke organisatiestructuur (en gaan deze organisatiestructuur eveneens nog sterker "anders organiseren"), waardoor we mensen nodig hebben die zelfstandig kunnen werken, met verandering omkunnen, initiatief kunnen nemen, problemen kunnen oplossen etc	01-11-15	31-10-16	153.057,21	0,25	3500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PURNA	Veilig, kwaliteitsvol en kostenbewust werken bij PURNA	Purna Pharmaceuticals is een KMO met 145 medewerkers en is gevestigd in Puurs. PURNA is gespecialiseerd in de productie van niet-steriele farmaceutische producten. Het bedrijf produceert hoofdzakelijk in loonfabricatie maar heeft ook producten ook onder eigen label.Al onze producten worden gemaakt met aandacht voor kwaliteit	01-11-15	31-10-16	198.515,90	0,25	2870	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	RUSTHUIS STIL GELUK BVBA	Vorming 2015 -2016 op maat van de medewerkers	Met dit project willen we werk maken van de extra opleidingen die de afgelopen jaren voorgesteld zijn door de verschillende werkgroepen en de leidinggevenden	01-11-15	31-10-16	200.117,50	0,25	9500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SIOEN	Competenties ontwikkelen bij Sioen	Binnen de nichemarkt van hoogtechnologische beschermkledij is Sioen nv een sterke wereldspeler maar ook onderhevig aan evoluties die druk leggen op de bedrijfsprocessen	01-11-15	31-10-16	188.475,00	0,25	8850	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SOCIALE WERKPLAATSEN POPERINGE	Sowepo professionaliseert	Sowepo wil dat alle medewerkers kansen krijgen om zich professioneel te ontwikkelen en om hun kwaliteiten en competenties maximaal te benutten, dit steeds afgestemd op hun individuele behoeften en op de noden van het bedrijf. Sowepo bevindt zich in een professionaliseringsproces en kan dankzij dit project de nodige opleidingen voorzien om dit proces verder te zetten	01-11-15	31-10-16	53.330,23	0,09	8970	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STERCK	Opleidingen Sterck	Sterck NV heeft een nieuwe visie, missie en strategie uitgewerkt. Dit heeft een belangrijke impact op het functioneren van elke medewerker binnen Sterck NV. Op basis van de interviews met de medewerkers, de expertise van de externe HR-dienstverleners en de evaluatie- en functioneringsgesprekken werd de nood aan opleidingen vertaald binnen dit opleidingsvoorstel	01-11-15	31-10-16	101.089,50	0,23	9300	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STEWAL NV	Opleiden naar de toekomst	Stewal is een gereedschapsmakerij ontstaan als een afdeling van de Naaigarenfabriek Wallaert Frères Benelux in de textielstad Ronse. Intussen is Stewal nog altijd een gereedschapsmakerij, maar intussen onafhankelijk en een familiebedrijf in handen van één van de oprichters van de afdeling	01-11-15	31-10-16	146.463,74	0,29	9600	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TOTAL SAFETY	Total Safety Academy	aan te passen	01-11-15	31-10-16	114.450,00	0,25	3590	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	UgenTec	Building Bridges	Met huidig projectvoorstel willen we strategisch inzetten op een kennis- en competentieverbreding over de teams heen enerzijds. Anderzijds wordt er ook ingezet op het tegemoet komen aan individuele behoeftes van medewerkers om te ontwikkelen	01-11-15	31-10-16	73.906,33	0,31	3500	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VAN HUELE GEBROEDERS NV	Sterker door Opleiding	Door middel van een intense reeks opleidingen willen we de kwaliteit van onze diensten, en attitude t.a.v	01-11-15	31-10-16	56.500,00	0,25	8400	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VISSER & SMIT HANAB	Levenslang leren bij Visser & Smit Hanab	Visser & Smit Hanab (voorheen Aquavia) is een toonaangevend bedrijf op het gebied van transportleidingen, afvalwaterbehandeling, zwembadtechnologie, industriële installaties, distributie-en toevoerleidingen en industriële bekabeling. Het bedrijf garandeert niet alleen de goede aanleg ervan, maar staat desgewenst ook in voor beheer, nazicht en onderhoud	01-11-15	31-10-16	182.076,00	0,25	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vlevy NV	Vlevy 2020 - waar groei van individuele talenten en bedrijfsresultaten samenkomen	Met dit project wil Vlevy samen met partnerorganisatie Vypack en Gent-CT inzetten op het ontwikkelen van hun medewerkers om hen de nodige competenties te laten verwerven om de uitdagingen die de gewijzigde strategie van de organisatie met zich meebrengt het hoofd te kunnen bieden en een duurzame inzetbaarheid binnen de organisatie te verzekeren	01-11-15	31-10-16	140.552,67	0,25	9042	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WERKHUIZEN ROMAIN SOENEN	Oriënteren, Evolueren en Excelleren. Samen bouwen aan Soenen en Soenens medewerkers	Soenen Werkhuizen NV is een West-Vlaamse familieonderneming en werd in 1924 gesticht door Romain Soenen. We zijn een producent van op maat gemaakte machines voor de verwerking van metaalplaten. We leveren machines voor volgende processen: punching, perforeren, knippen en embossen van metaalplaten.Op vraag van onze medewerkers zijn we gaan investeren in een kennissprong voor de onderneming	01-11-15	31-10-16	148.675,00	0,25	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Withofs Vervoerbedrijf	Withofs P.I.T. ACADAMY	Met huidig projectvoorstel willen we inzetten op onze strategische peiler veiligheid voor onze chauffeurs en kwaliteit voor iedereen. Ook maken we werk aan het slagkrachtiger maken van onze teams zodat zij procesgericht kunnen samenwerken (hetgeen een competentieverbreding vereist)	01-11-15	31-10-16	103.031,42	0,25	3620	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	wes research & strategy	Projectvoorstel voor opleidingen in bedrijven door wes research & strategy	wes research & strategy dient een opleidingsvoorstel in bij het ESF-Agentschap waarbij de klemtoon ligt op het verwerven of het verbeteren van de competenties van onze medewerkers (zowel kennis als vaardigheden) zodat zij sterker worden op de arbeidsmarkt	02-11-15	30-10-16	62.691,26	0,28	8310	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	UNIZ.ORG	opleiding in bedrijven	Opleiding tot praktijkassistent in het kader van thuisverpleging	02-11-15	31-10-16	48.435,13	0,25	3600	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Nationaal Secretariaat	Thuiszorg maakt zich klaar voor de zorg van de toekomst	Binnen de sector van de thuiszorg is er een evolutie merkbaar naar meer behoeftegestuurde zorg, met o.a. aandacht voor doelstellingsgericht werken. Dit vraagt nieuwe, competenties van eerstelijnsverantwoordelijken die de zorg organiseren voor cliënten / patiënten en die hun basismedewerkers anders moeten aansturen	01-12-15	31-10-16	0,00	0,00	1000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	centrum voor beroepsopleiding en vorming voor de sector van de elektriciens	Mini-vormingen voor de technische sector	Mini-vormingen voor de technische sector. Werken aan een werkvorm/methodiek die de dienstverleners op de (technische) Vlaamse arbeidsmarkt (opleidingsverantwoordelijken, ondernemers, leidinggevenden, …) in staat stelt om met een beperkte tijdsinvestering het maximum te halen uit een vormingsmoment met de medewerkers	01-12-15	31-05-17	121.870,33	0,49	1120	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hogeschool West-Vlaanderen	Level Up (evidence-based HR games)	Howest, VFU-FFI, IPV, Winston Wolfe en Vigor Unit willen met het ESF project Level Up de Knack games als evidence-based HR tool inzetten op de Vlaamse arbeidsmarkt. We voorzien dit in twee tracks: enerzijds ter ondersteuning van werkzoekenden, als rekrutering, toeleidingskanaal naar (knelpunt-) vacatures en anderzijds als talentontwikkelings instrument van werknemers binnen een onderneming	01-12-15	31-05-17	119.378,20	0,50	8500	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NedWorks	Vlaanderen vooruit op de digitale snelweg	De digitale revolutie, volgens sommigen bestempeld als de 4e industriële revolutie, is volop aan de gang. Deze (r)evolutie gaat zo snel dat onderwijs en arbeidsmarkt nog niet op elkaar zijn afgestemd. Levenslang leren is dan ook cruciaal voor elkeen actief binnen deze sector. Deze sector biedt kansen naar groeiende werkgelegenheid	01-12-15	30-11-17	200.468,11	0,50	2000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : GO! Handelsschool Aalst	Uitsnijder-uitbener	Het is de bedoeling om de verworven competenties van mensen die in deze sector werken te valideren door een gestandaardiseerde proef. Op die manier krijgen zij een officiële erkenning van deze competenties, verhogen zij hun mogelijkheden op de arbeidsmarkt en krijgen ze een vrijstelling voor de opleiding 'vleesbewerker'	01-05-16	31-12-16	34.897,23	0,38	9300	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Werk en Sociale Economie (DWSE) - hoofdzetel	Naar een vernieuw(en)d partnerschappenbeleid als hefboom voor levenslang leren	Wat zijn de maatschappelijke uitdagingen? De maatschappelijke uitdagingen van onderliggend projectvoorstel situeren zich op 3 niveaus: 1.Macroniveau: Vlaanderen wil een competitieve, productieve, innovatieve regio zijn en blijven tegen de achtergrond van de 4de industriële revolutie (cfr. verder) met zijn veranderende arbeidsmarkt en banenstructuur. 2	01-06-16	30-06-18	293.713,98	0,60	1030	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Diepenbeek Quadri	LIFT Learning in Facilitated Teams	Ontwikkelen, uittesten en verspreiden van methodieken van teamleren in gediversifieerde teams van werkenden, waarbij de rijkdom van diversiteit, leerstijlen en ervaringen gebruikt wordt om op actieve wijze samen kennis op te bouwen, te delen en in te zetten	01-06-16	31-12-19	294.966,50	0,60	3590	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Odisee vzw	Levenslang leren in het hoger onderwijs: Coachingprogramma voor kwetsbare volwassen studenten	Het doel van dit project is een coaching programma te ontwikkelen voor kwetsbare startende volwassen studenten (25 jaar of ouder) met de bedoeling de kans op een succesvol hoger onderwijstraject te maximaliseren en zodoende bij te dragen aan de Europese doelstellingen inzake levenslang leren. Op deze manier willen we de doorstroom van deze kwetsbare groep naar de arbeidsmarkt bevorderen	01-06-16	31-12-19	297.304,82	0,60	1030	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PROFO	NBM-coach	Hoe kunnen PROFO vzw en haar partners niet begeleide jongeren (16+), die maar kort van het leerplichtonderwijs kunnen genieten, zo snel mogelijk klaarstomen voor vervolgonderwijs en/of de arbeidsmarkt alsook voor onze samenleving	01-06-16	31-12-19	300.906,30	0,60	1000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Trendhuis, BekxX content strategies; Bexpertise Trend Research, Trendbookx Future Editions, Maison de Tendances, Trendhouse	Time2Grow	Doel: het versterken van soft skills om stress en burn-outcijfers terug te dringen, met nadruk op validering van het geleerde (levenslang leren) Testsector: Zorgberoepen; knelpuntberoep met hoge burn-outcijfers Winst op de arbeidsmarkt: Terugdringen van stress-gerelateerde uitval; werknemers wapenen met nieuwe vaardigheden voor nieuwe functies (levenslang leren)Transnationaal: De maatschappelijke	01-06-16	31-12-19	299.953,07	0,60	2800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SyntraPXL vzw	Imaginnovation	Project Imaginnovation heeft tot doelstelling om de T2-campus op het Thorpark te Genk inhoudelijk vorm te geven: innovatie in technische opleidingen, innovatie in leermethodiek en stimuleren van ondernemerschap	01-01-17	31-12-18	1.268.397,02	0,50	3600	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BASF Antwerpen	Opleidingen realiseren van kerncompetenties, waarden en ontplooiingsmogelijkheden BASF Antwerpen	In het kader van de implementatie van de 8 kerncompetenties van de BASF Group zal BASF Antwerpen in haar opleidingscurriculum extra aandacht besteden aan ondersteuning bij het employee development proces, het stimuleren van een verbetercultuur en het bieden van ontplooiingsmogelijkheden aan haar medewerkers. Hierbij zal er extra aandacht besteed worden aan kansengroepen, waaronder 50+'ers	01-04-17	31-03-18	206.500,00	0,19	2040	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DPD (BELGIUM)	Vision 2020 - opleidingen	DPD Belgium investeert in de opleiding van de medewerkers, zodat deze klaar zijn voor de nieuwe ambitie 'Vision 2020'. Zo stimuleren we het levenslang leren van onze medewerkers en ondersteunen we hen in hun verder ontwikkeling	01-04-17	31-03-18	212.997,92	0,19	1800	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GADUS	Marco Polo opleidingstraject	Dit opleidingsproject starten we op om onze medewerkers en leidinggevenden de kans te geven zich verder te ontplooien op vlak van digitale competenties en sociale vaardigheden. Tevens worden medewerkers opgeleid om te kunnen voldoen aan onze strategische visie waarin we een aantal wijzigingen naar de toekomst hebben opgenomen	01-04-17	31-03-18	222.600,00	0,18	8620	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ONTEX BV	Medewerkers zetten hun schouders onder Vision 2020	Ontex is een toonaangevende internationale producent van wegwerpartikelen voor de persoonlijke hygiëne van baby's, vrouwen en volwassenen. In het kader van de ESF-oproep 377: Opleidingen in bedrijven nemen de entiteiten Ontex bvba (promotor), Ontex Group nv en Eutima bvba deel aan dit opleidingsproject	01-04-17	31-03-18	213.369,28	0,19	9900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PSS BELGIUM	Opleidingen binnen PSS	Premium Sound Solutions (PSS) is een wereldspeler op het vlak van hoogtechnologische audiosystemen. Op vandaag bieden we onze klanten een breed productengamma geluidscomponenten aan: luidsprekers, versterkers en componenten voor digitale geluidsverwerking en draadloze interactie met verschillende interfaces	01-04-17	31-03-18	213.982,00	0,19	9200	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PUNCH POWERTRAIN	Samen streven naar verantwoordelijkheid	Punch Powertrain is een onafhankelijke leverancier en ontwikkelaar van complete en vooral zuinige aandrijfsystemen. Ons bedrijf heeft al meer dan 40 jaar ervaring in het produceren van Continu Variabele Transmissies (CVT's). Binnenkort brengen we eveneens Dual Clutch Transmissies (DCT's) en aandrijvingen en onderdelen voor New Energy Vehicles op de markt	01-04-17	31-03-18	214.300,00	0,19	3800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PURATOS	POinT: PuratOs Training	De Puratos Group is een internationale groep die innoverende ingrediënten en op maat gemaakte oplossingen voor de (banket)bakkerij- en de chocoladesector produceert. De groep werd opgericht in 1919 en is voor meer dan 75% in handen van Belgische families. Puratos richt zich exclusief op de B2B-sector en heeft een gediversifieerd portfolio van ca. 80	01-04-17	31-03-18	225.119,36	0,18	1702	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VZW Zonnehoeve	Zonnehoeve Leert	Samen met de komst van de nieuwe directie zijn een aantal strategische keuzes gemaakt. Deze vereisen een grote inhaalbeweging op het vlak van opleiding. Daarenboven willen we inspanningen leveren om onze organisatie duurzaam te laten groeien	01-04-17	31-03-18	199.200,00	0,13	9810	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WEngage	De directe lijn naar doorgedreven competenties	Call-IT International is als contact center gespecialiseerd in het bieden van customer care, marketing en sales oplossingen, waarbij optimaal gebruik gemaakt wordt van de specialismen van onze medewerkers en de laatste inzichten/ trends op dit terrein verkregen uit ervaringen met andere klanten	01-04-17	31-03-18	211.200,00	0,19	8400	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	HERMES	In het project 'Hermes' willen we werken rond de complementaire vaardigheden. Hiermee worden vaardigheden bedoeld die de technologische vernieuwing aanvullen. Robots kunnen wel handig zijn, maar inlevingsvermogen kan alleen van mensen komen	01-07-17	31-10-17	250.000,00	0,60	1000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CURANDO O.L.V. van 7 Weeën Ruiselede	wE-c@re	Curando creëert en test samen met binnen- en buitenlandse partners een innovatieve leeromgeving binnen het project wE-c@re. Hierin worden zorgverleners gestimuleerd in het ontwikkelen van de 21ste eeuwse competenties, met een focus op de digitale geletterdheid. Het hoofddoel is het bekomen van een positieve mindset t.o.v. digitalisering bij zorgverleners en hen de nodige vaardigheden aan te leren	01-07-17	30-11-19	248.321,44	0,60	8755	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Baronie van Boelare	Opleidingen in bedrijven	De Baronie Van Boelare is een woonzorgcentrum met meerdere vestigingen voor zorgbehoevende ouderen in combinatie met serviceflats	01-10-17	30-09-18	212.000,00	0,19	9500	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ERIKS	Grow en bloom binnen Eriks	Eriks wilt inzetten op het ontwikkelen van hun leidinggevenden aan de hand van een uitgebreid leiderschapstraject. Dit doen ze om ervoor te zorgen dat de leidinggevenden enerzijds kunnen groeien in hun functie en in de organisatie en anderzijds om de leidinggevenden open te laten bloeien door in te zetten op hun noden, talenten en interesses	01-10-17	30-09-18	219.000,00	0,18	2660	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GUDRUN COMMERCIAL	Gudrun Commercial NV 2020	Gudrun Commercial NV is een belangrijke speler in het ontwikkelen, produceren, verpakken en commercialiseren van echte Belgische pralines en truffels	01-10-17	30-09-18	208.580,00	0,19	2500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Intracto / iO	Een leven lang leren bij Intracto	Intracto staat voor grote strategische uitdagingen. Door de groei van de afgelopen jaren is Intracto op een kantelmoment gekomen om van een KMO zich om te vormen tot solide gestructureerde organisatie. Nieuwe diensten en investeringen dringen zich op	01-10-17	30-09-18	208.500,00	0,19	2200	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Moore Belgium	Moore Stephens Academy 2.0	De focus van dit project is bewust erg breed gehouden omwille van het feit dat we ook graag alle medewerkers erin willen betrekken. Over het algemeen kunnen we drie categorieën onderscheiden waar we binnen de organisatie veel belang aan hechten: (schriftelijke en mondelinge) communicatieve vaardigheden, leiderschapsvaardigheden en het herkennen van en omgaan met een hoge werkdruk	01-10-17	30-09-18	215.000,00	0,19	1020	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OBELISK	Panoramix	Obelisk zet in op versterking van de kerncompetenties en ontwikkeling van de vaardigheden van de toekomst	01-10-17	30-09-18	112.682,56	0,23	3001	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Onafhankelijk Leven vzw	Opleiding personeel in de zorg	De sector personen met een beperking in Vlaanderen zit in een fase van verandering. Onafhankelijk Leven vzw kiest ervoor te investeren in zijn bestaand en nieuw personeel door middel van opleiding zodat het personeel gemotiveerd blijft en een kwaliteitsvolle dienst kan blijven leveren aan personen met een beperking	01-10-17	30-09-18	77.758,98	0,21	9040	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PACKO COOLING	Transitie naar de fabriek van de toekomst met slagkrachtige en betrokken medewerkers	Packo Inox is een innovatieve producent van roestvast stalen componenten en installaties voor hygiënegevoelige toepassingen en productieprocessen. Packo Inox heeft 2 Vlaamse vestigingen en is georganiseerd in 5 gespecialiseerde business units (Packo Pumps, Packo Industry, Elektropolish, Packo Cooling en MMC)	01-10-17	30-09-18	207.638,28	0,19	8210	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TRIXXO APH	Levenslang leven voor optimale ontwikkeling van de medewerkers en het bedrijf	Trixxo Home wilt met dit project een eerste stap zetten naar het levenslang leren teneinde een optimale ontwikkeling te bekomen van de medewerkers en de organisatie. We zullen inzetten op het aansterken van de communicatieve vaardigheden. Hier zal de focus voornamelijk liggen op de bedienden	01-10-17	30-09-18	225.000,00	0,18	3730	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VERENIGING VOOR JEUGDBIJSTAND WINGERDBLOEI	Opleidingen in bedrijven	Wingerdbloei is een begeleidingscentrum voor jongeren en gezinnen met kinderen van 3 tot 18 jaar	01-10-17	30-09-18	208.000,00	0,19	2100	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Wit-Gele-Kruis Vlaams-Brabant	We Care - Samen Groeien	In 2013 maakten we de transitie in onze organisatiestructuur naar zelfsturende teams. We stellen vast dat onze medewerkers bijkomende ondersteuning kunnen gebruiken in de digitale en transversale vaardigheden die bij zo een organisatiestructuur komen kijken	01-10-17	30-09-18	223.187,50	0,18	3210	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Emancipatie Via Arbeid	Cultuursensitieve zorgambassadeurs - Valoriseren van talenten+ Culturally sensitive Care Ambassad	Dit project 'Cultuursensitieve zorgambassadeurs – Valoriseren van Talenten+' wilt verder bouwen op de bevindingen en uitdagingen die resulteren uit het project 'innovatief wijkzorgmodel op maat van kwetsbare buurten'	01-01-18	30-04-21	290.026,79	0,60	1030	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Lange Nieuwstraat	Kickstart Your Soft Skills (KYSS)	In een snel evoluerende arbeidsmarkt zijn soft skills - naast hard skills - onmisbaar. Ze hebben een enorme invloed op het goed functioneren van werknemers, zowel op de werkvloer zelf als bij interacties met partners en klanten. Onderzoek toont aan dat jongvolwassenen het belang van soft skills op de werkvloer onderschatten. Ze zien amper in welke vaardigheden werkgevers belangrijk vinden	01-01-18	31-12-21	290.000,00	0,60	2000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NV Titeca accountancy	TITECA DIGICOUNTANCY	Het digitale boekhoudkantoor van morgen is een positieve trend die niet te stuiten valt en waar Titeca Accountancy voluit op wil inzetten. Daarom investeren we fors in een nieuwe IT-omgeving die deze omschakeling optimaal kan ondersteunen. De digitale transformatie zorgt ook op personeelsvlak voor grote uitdagingen. De "digitaliteit" van onze medewerkers moet flink de hoogte in	01-04-18	31-03-19	206.250,00	0,19	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Ago Interim	Opleidingen in bedrijven	Een leven lang leren. AGO Jobs & HR wenst de medewerkers de kans te geven om zich steeds verder te ontwikkelen. Het vergroten van de kennis, vaardigheden en competenties van de medewerkers zijn een meerwaarde zowel voor de medewerkers als voor het bedrijf zelf. Digitale en sociale vaardigheden krijgen de focus en brengen de medewerkers op een hoger niveau tijdens hun professioneel parcours	01-04-18	31-03-19	237.000,00	0,17	8500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CEPA SC PERSOONLIJKE REKENING	Opleidingen ter ondersteuning voor het realiseren van de nieuwe missie	De veranderingen naar een servicegerichte en commercieel georiënteerde organisatie waar iedere klant zal moeten overtuigd worden om voor ons te kiezen voelen we tot in het DNA van de organisatie en raakt zowel onze structuur en samenstelling van afdelingen en teams als de vaardigheden van onze medewerkers	01-04-18	31-03-19	222.000,00	0,18	2000	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Confederatie Bouw West-Vlaanderen	Naar multifunctionele kenniswerkers	Het project plaatst de implementatie van het nieuwe kennisbeheersysteem binnen de Confederatie Bouw in een ruimere context. Het opzetten van een software systeem voor kennisbeheer en het leren werken met dit systeem is immers één ding, het evolueren naar een kennisorganisatie en kenniswerkers een andere	01-04-18	31-03-19	67.140,80	0,28	8200	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Go4Jobs Holding	Go4Academy	Met dit project willen we tegemoetkomen aan de opleidingsnoden en –behoeften die we hebben gedecteerd bij onze medewerkers via de jaarlijkse functioneringsgesprekken, de exitgesprekken met vertrokken medewerkers, de kwartaalbijeenkomsten (Go4More-meetings), en de kennis en ervaring vanuit het management. Daarnaast vormt ook de relevantie t.a.v	01-04-18	31-03-19	84.345,84	0,28	2000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GVO	Opleidingen GVO 2018-2019	GVO wenst met dit project in te zetten op het versterken van de competenties van de medewerkers. Opleidingen focussen op welzijn, communicatie, digitale vaardigheden en leiderschap	01-04-18	31-03-19	251.476,80	0,16	8500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HERBAVITA - AGRO NATURAL SOLUTIONS	Qualified People; Satisfied People	We hebben de voorbije jaren als organisatie gespecialiseerd in het ontwikkelen van natuurlijke voedingsadditieven voor vee, al gepast moeten reageren op de marktrealiteit. Onze klanten (landbouwers) zijn in gevolge de crisis minder kapitaalkrachtig geworden, en zijn steeds hoger opgeleid. Die factoren gecombineerd leiden ertoe dat ook onze omzet daalde	01-04-18	31-03-19	70.353,68	0,28	9690	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MIKO	Lang Lere Miko	Miko wil investeren in de medewerkers door het aanbieden van opleidingen. Met deze opleidingen kunnen we de organisatie naar een hoger niveau tillen en kunnen onze medewerkers hun talenten en vaardigheden verder ontwikkelen	01-04-18	31-03-19	214.002,16	0,19	2300	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Mint Europe	MINT Academy – We grow as a team	MINT Europe (°2009) is als consultancybedrijf gespecialiseerd in subsidies, fiscale incentives en duurzame besparingen in diverse domeinen. Dit betreft zowel adviesopdrachten als aanvraagtrajecten en het beheer, de coördinatie en/of het management van dergelijke projecten	01-04-18	31-03-19	127.304,96	0,21	8500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MULDER NATURAL FOODS	Een graantje meepikken in een stimulerende werkomgeving	Mulder Natural Foods nv (afgekort: Mulder) is een toonaangevende Europese producent van Private Label Ontbijtgranen en B2B oplossingen. De komende 5 jaar wensen we verder duurzaam te groeien, ondanks de belemmeringen door de krappe arbeidsmarkt en de steeds strenger wordende eisen van de klant	01-04-18	31-03-19	205.477,38	0,19	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NEOLABO	Differentiëren dankzij de ontplooiing van onze medewerkers	Onze groep, bestaande uit Neolabo, Care Personal Beauty (CPB) en moederorganisatie Berso, verdeelt exclusieve schoonheidsmerken aan schoonheidsinstituten. De groep heeft zelf enkele schoonheidsinstituten in beheer en werkt aan de lancering van eigen schoonheidsproducten onder de vleugels van CPB	01-04-18	31-03-19	178.644,48	0,21	9620	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Randstad Group Belgium	HUMAN FORWARD via opleidingen	Randstad Group Belgium is een van de grootste HR-dienstverleners van het land. Binnen het project 'HUMAN FORWARD via opleidingen' wil de onderneming de medewerkers ondersteunen bij de implementatie van nieuwe digitale tools, alsook leidinggevenden sturen in hun coaching- en leiderschapsvaardigheden	01-04-18	31-03-19	241.000,00	0,17	1082	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	REFIBO	Wijs samenwerken	Het leren constructief communiceren, efficiënt organiseren, ontwikkelen vaneigen veerkracht, leerdoelen exploreren, out of the box en creatief denken,self-awareness ontwikkelen, managen van een project en succesvolonderhandelen leidt tot een “wijze” en betere samenwerking	01-04-18	31-03-19	101.715,60	0,21	9050	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	RENOTEC	Een leven lang leren bij Renotec	Dit ESF-project is gericht op het aanleren van sociale vaardigheden voor nieuwe projectleiders, ploegbazen en diverse andere medewerkersfuncties binnen onze organisatie. Deze sociale vaardigheden zijn essentieel voor de verdere zelfontplooiing van de medewerkers en om de samenwerking binnen teams, met klanten en met andere afdelingen te verbeteren	01-04-18	31-03-19	384.200,00	0,10	2440	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Romi Laundry Services	ROMI Laundry Solutions	Innoveren en future-proofen van industriële wasserijen via professionalisering van digitale en fundamentele vaardigheden	01-04-18	31-03-19	206.400,00	0,19	9230	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STREAM SOFTWARE	SSW Academy 2.0	Stream Software levert kwaliteitssoftware en diensten voor de logistieke- en douanesector met de nadruk op verbetering van operationele en financiële efficiëntie van de systemen. Kwaliteit en expertise staan centraal. Hiervoor zijn opleidingen nodig. Bovendien verwachten onze klanten steeds meer van onze service en is het belangrijk om verder te blijven professionaliseren	01-04-18	31-03-19	113.541,12	0,27	2600	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Unit-T	Janssens goes training	Het doel van dit traject is om onze medewerkers breder te scholen, ze technisch Multi skilled te maken, zodat ze meer afwisseling hebben in hun dagelijkse werk, meer doorgroeimogelijkheden krijgen en een betere work life balance erop na kunnen houden	01-04-18	31-03-19	206.188,84	0,19	2800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VAN HOECKE AUTOMATION	VHA Kennispartner voor Industrie 4.0	Van Hoecke Automation staat voor integratie van robots, PLC Software, prototype machinebouw, design machinebouw, processturing, kwaliteitscontrole, robotica en nog zoveel meer. Dit zowel voor food, automotive als maakindustrie. Bedrijven in deze sectoren evolueren door Industrie 4.0 tot smart factories	01-04-18	31-03-19	192.042,96	0,21	9890	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vandemoortele Izegem	Onze medewerkers als recept voor een betrouwbare en flexibele smaakmaker	Vandemoortele Izegem ziet zichzelf als de pittige sterkhouder van de Vandemoortele groep. Daarom is het belangrijk dat we onze feilloze reputatie als betrouwbare en flexibele partner voor onze klanten kunnen blijven waarmaken in de toekomst	01-04-18	31-03-19	205.900,00	0,19	8870	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SyntraPXL vzw	Imaginnovation II	Project Imaginnovation heeft tot doelstelling om de T2-campus op het Thorpark te Genk inhoudelijk vorm te geven: innovatie in technische opleidingen, innovatie in leermethodiek en stimuleren van ondernemerschap	01-05-18	31-03-21	2.071.674,04	0,50	3600	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : Campus MAX STEM	Girl Power/Girls and technology	In dit project Girl power / Girls and technology zetten we in op de thematiek van meisjes en STEM. Doelstelling op lange termijn is om meer meisjes en vrouwen te laten kiezen voor een STEM-studierichting en een STEM-beroep	01-10-18	28-02-22	275.000,00	0,60	3980	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Odisee vzw	Broodje MIXXL - Time4Help	De volwassenen die op hetzelfde moment in hun leven de zorg voor een oudere en een jongere generatie op zich nemen, worden de 'Sandwichgeneratie' genoemd. Het merendeel van deze groep zijn vrouwen. Ze vinden het vaak moeilijk om op een juiste manier zorg, gezin en arbeid te combineren	01-10-18	28-02-22	274.897,57	0,60	1030	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Universiteit te Leuven	Circadiaanse Activiteiten voor Revitalizeren Vocationele Energie (CARVE)	In dit project willen we graag mensen helpen ondersteunen om hun energieniveau doorheen de dag beter te managen. We ontwikkelen een instrument dat hen in staat stelt te ontdekken wat hun circadiaans type is, welke taken hen energie geven of stresserend voor hen zijn, en hoe hun dag te craften om hier beter mee om te gaan	01-10-18	31-03-22	274.997,34	0,60	3000	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AERTSSEN KRANEN	Moving Forw@rd	Met behulp van het Europees Sociaal Fonds willen we een antwoord bieden op de uitdagingen die gepaard gaan met de trends in onze sector. Goede communicatieve vaardigheden zijn niet langer een noodzaak voor een kleine groep binnen de onderneming, maar zijn relevante competenties geworden voor al onze medewerkers	01-12-18	29-02-20	227.288,00	0,18	2940	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ANTICIMEX	Let's grow together	Anticimex wil met dit project zijn medewerkers nieuwe competenties laten opdoen. Een eerste deel is bedoeld voor ons middenkader en onze direct leidinggevenden. Hierbinnen hebben we twee opleidingsacties. Enerzijds een opleidingsactie 'Leiderschapstraject Middenkader' en anderzijds een opleidingsactie 'Leiderschapstraject Direct Leidinggevenden'	01-12-18	29-02-20	213.690,00	0,19	1050	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AQUALEX	Groeien door opleiding	Aqualex is een jong en ambitieus bedrijf dat point-of-use waterkoelers en veelzijdige kranen ontwerpt, assembleert, installeert en onderhoudt. Sinds de oprichting in 2010 is het bedrijf met zijn point-of-use waterkoelers langzaam uitgegroeid tot een betekenisvolle speler op de Belgische waterkoelermarkt en een belangrijk speler van veelzijdige kranen op de particuliere nichemarkt	01-12-18	29-02-20	143.960,00	0,28	8540	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Artexx	Trendwalk your way!	De retailsector bevindt zich in een evolutie waarbij de concurrentie groeit, het online aanbod de marges en de prijzen onder druk zet, en wij ons als kledingwinkel moeten differentiëren door onze service. Vanuit deze veranderende marktrealiteit ontstaan ook een aantal nieuwe en noodzakelijke competenties en vaardigheden voor onze medewerkers	01-12-18	29-02-20	83.584,00	0,25	8930	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	COOPMAN & PARTNERS BOEKHOUDING EN FISCALITEIT	Boekhouding morgen	Digitale disruptie in de accountancy zorgt ervoor dat de rol van een accountant bruusk verschuift richting advies. Een accountant krijgt in de nabije toekomst een proactieve meer coachende rol voor de klant.Het ESF project voorziet opleidingen die de deelnemers voldoende digitale vaardigheden verschaffen om vlot boekhouding in de cloud te kunnen doen	01-12-18	29-02-20	37.692,00	0,23	9880	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DELTA LIGHT	Pure Progress ERP	Dit opleidingsdossier starten wij op om onze medewerkers kennis bij te brengen om te werken met het nieuwe ERP pakket. Sedert kort gebruiken we SAP Business All-in-one tool wat een pre-configureerde specifieke versie is van SAP ERP. Bedoeling is dus om onze medewerkers beter te leren werken met deze digitale tool zodat hun digitale competenties aangescherpt worden	01-12-18	29-02-20	241.264,00	0,17	8560	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DIENSTENBEDRIJF EASY LIFE	Een leven lang leren bij Easy Life	Onze medewerkers zijn laagopgeleid en missen essentiële skills zoals sociale vaardigheden. Daarom willen we met steun van ESF daar verandering in brengen en een opleidingstraject opzetten voor al onze medewerkers	01-12-18	29-02-20	220.808,00	0,18	2160	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DREDGING INTERNATIONAL	Fundamenten voor de toekomst	Met dit project wensen we onze medewerkers in het kader van het DEMEx-innovatietraject te ondersteunen aan de hand van enkele relevante opleidingen. Daarnaast organiseren we alsook andere opleidingen die de medewerkers belangrijke sociale & digitale vaardigheden bijbrengen	01-12-18	29-02-20	208.000,00	0,19	2070	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Elindus Kortrijk	Opleiden van energieke en enthousiaste medewerkers	Elindus (opgericht in 2014) is een jonge, energieke en ondernemende leverancier van elektriciteit en aardgas voor professionelen (zelfstandigen en kmo's). Het streven naar een persoonlijke aanpak is hierbij een sterke drijfveer	01-12-18	29-02-20	174.500,00	0,23	8500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Flanders Fashion Design International	FORTIORE	Sinds de overname in 2017 is er voor onze medewerkers veel veranderd. We hebben een vlakke organisatie neergezet, waarbij de CEO dichtbij de medewerkers staat, en zo goed als op dagelijkse basis persoonlijk contact heeft met hen	01-12-18	29-02-20	143.952,00	0,21	9850	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	G & V ENERGY GROUP	Opleidingen bij G&V EG	Onze medewerkers hebben aangegeven dat er nood is aan opleidingen rond soft skills zoals sociale interactie, people management en beter communiceren/samenwerken. Ook voor digitale vaardigheden plannen we een opleiding. Hiermee willen we samen met de steun van ESF investeren in de verdere persoonlijke ontwikkeling van onze medewerkers	01-12-18	29-02-20	223.676,00	0,18	8520	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	General Services Antwerp	Digitale transformatie	GSA wil binnen dit project een antwoord bieden op de opleidingsnoden van de medewerkers. Het wenst te investeren in het talent dat reeds aanwezig is bij elk van z'n medewerkers en biedt hen kansen om te groeien. Tevens zullen de opleidingen worden ingezet om de digitale transformatie binnen het bedrijf waar te maken	01-12-18	29-02-20	247.140,00	0,16	9130	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IMSTO	Agristo laat talent groeien	Agristo voert een ESF dossier Opleidingen in bedrijven uit. Via dit project willen we onze medewerkers verdere kennis, vaardigheden en competenties aanreiken zodat zij zichzelf verder kunnen ontplooien. We organiseren opleidingen om de sociale vaardigheden en om de digitale vaardigheden te verhogen	01-12-18	29-02-20	259.010,00	0,15	8531	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Nationaal Secretariaat	Digitaal op (de) weg	Met het project “Digitaal op (de) weg” wil Thuishulp vzw de basiswerkers en begeleidend personeel digitale vaardigheden en kennis bijbrengen om de dienstverlening bij de zorgbehoevende of de cliënt optimaal te laten verlopen. Hiervoor organiseren we verschillende opleidingen die hen op deze digitale weg zetten	01-12-18	29-02-20	273.784,00	0,15	1000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Senior Living Group	Trilogie van het leren	SLG Vlaanderen VZW en Foyer De Lork VZW gaan een partnerschap aan, om samen opleidingen te organiseren in de drie clusters van de ESF-oproep 443 'Opleiding in Bedrijven', nl. digitale competenties, geletterdheid en transversale vaardigheden	01-12-18	29-02-20	223.520,00	0,18	2550	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Seniorencentrum Home Vrijzicht	Home Vrijzicht – via vorming verder op weg	In dit project krijgen onze medewerkers bijkomende opleidingen om zo hun digitale en sociale vaardigheden op te krikken. We voorzien oa. opleiding om beter te werken met het elektronisch zorgdossier, met intranet, Microsoft office terwijl we ook werken aan het verhogen van het leiderschap, het bewonersgericht werken en het samenwerken in een teamgedragen werking	01-12-18	29-02-20	200.692,00	0,18	8906	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TE Connectivity Belgium	Samen briljant bij TE Connectivity Belgium EC	TE Belgium EC bvba zet reeds geruime tijd in op opleidingen van de medewerkers. De verdere digitalisering van onze processen en de markt en de verdere uitbouw van grotere zelfsturing, zorgt er echter voor dat onze medewerkers bijkomende ondersteuning vragen bij het verwerven van de nodige vaardigheden	01-12-18	29-02-20	206.862,00	0,19	8020	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	UpFresh	Fermette Academy	Vleeswaren Depuydt wil via dit ESF dossier haar medewerkers nieuwe kennis en vaardigheden aanreiken en dit zowel op digitaal gebied als in het werken met sociale vaardigheden	01-12-18	29-02-20	233.078,00	0,17	8400	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	V.N.W. TRANSPORT	TDL2040	TDL Group is een specialist in logsitiek maatwerk. Just-in-time delivery, de flexibiliteit, het rechtstreeks contact met de klant én zijn diversifiëring maakt het bedrijf zo succesvol. De afgelopen jaren heeft de groep fors geïnvesteerd in diverse overnames. De afgelopen 10 jaar groeide het personeelsbestand aan van 150 naar 800 werknemers	01-12-18	29-02-20	309.997,00	0,13	3530	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VERVOER VAN DIEVEL	Van Dievel 2.0	Vervoer Van Dievel wil blijven groeien en haar medewerkers vormen hier de sleutel toe. Om de duurzame groei te realiseren te in een sterk (technologisch) veranderende en snel evoluerende wereld, moeten de medewerkers dan ook gewapend zijn met de nodige digitale en sociale vaardigheden. Deze vaardigheden ontwikkelen is de doelstelling van dit project	01-12-18	29-02-20	222.323,20	0,18	2800	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WESTVLEES	HESP	Happy Educated Social People. Met dit project zal Westvlees zijn medewerkers opleiden om een antwoord te bieden aan de digitale en sociale uitdagingen	01-12-18	29-02-20	254.296,00	0,16	8840	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DE MET	De MET - naar de essentie van leren	De MET ontwikkelt in partnerschap met Cego vzw een radicaal ander onderwijsparadigma dat een streep trekt door onderwijs en start bij leren. Het leren wordt gefaciliteerd in een leerhub waar de lerende jongere aan de hand van procesgericht, probleemgestuurd en gepersonaliseerd leren in een lerend netwerk en bijgestaan door een team van leercoaches tot de essentie van leren komt	01-05-19	30-04-22	331.568,58	0,45	3001	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Proximus - Algemene Diensten en M&T	MaakLeerPlek Leuven	De MaakLeerplek verbindt educatieve, bedrijfs- en creatieve actoren in een ruimte en een klimaat waar samenwerking, delen van expertise en experiment centraal staan. Het multi- en interdisciplinair samengaan van ‘maken’ en ‘leren’ is daarbij het uitgangspunt	01-09-19	31-08-22	329.890,98	0,45	3001	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LAB ACADEMY	De toekomst is lerend!	LAB Gedreven onderwijs startte op 1 september 2017: een secundaire school met een revolutionaire onderwijsorganisatie, sterke focus op het ontwikkelen van het leervermogen van haar leerlingen en op het creëren van een inspirerende werkomgeving voor leerkrachten	01-09-19	31-08-22	333.158,18	0,45	2880	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Thomas More Kempen vzw	Stad als atelier	In Vlaanderen is leren en werken vervlochten, er heerst een leercultuur. Elke burger (16+) heeft zijn eigen (leer)loopbaan en komt regelmatig op een knooppunt in zijn leven waarop hij keuzes maakt. Niet enkel studenten of leerlingen leren maar elkeen met interesse, nieuwsgierigheid, talent neemt deel. Lerenden verwerven een breed pallet aan competenties, ook sociale skills	01-09-19	30-11-22	332.253,64	0,45	2440	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SyntraPXL vzw	Levenslang leren, de nieuwe norm	Binnen het project gaan we op zoek naar manieren om carrièreleren ingang te doen vinden. We ontwikkelen een model op basis van onderzoek, focusgroepen, best practices,... dat we al een eerste keer gaan uittesten in de praktijk, in de vorm van een kroketmuur. De eerste aanzet voor de TalentApp, waarin het volledige leeraanbod opgenomen wordt en verworven competenties geborgd worden, wordt gemaakt	01-11-19	31-12-22	332.979,88	0,45	3600	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Hoogpoort	After Work Starty	We willen een dienstverlening creëren, o.b.v. persoonlijke noden/wensen bij de doelgroep “bijna en pas (vroeg)gepensioneerden” die opnieuw aan de slag (willen) gaan na de met pensioenstelling: als zelfstandige, als werknemer, als freelancer. Dergelijk dienstverlening (en focus) bestaat nog niet	01-01-20	30-11-20	69.971,13	0,50	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	campus Zuid: Directie en hogeschooldiensten, Onderwijsgroep Welzijn en Gezondheidszorg, Onderwijsgroep Lerarenopleidingen	e-learning voor kinderbegeleiders	Voor begeleiders in de kinderopvang is het niet evident om zich regelmatig bij te scholen. De sector heeft weinig middelen om personeelsleden tijd te geven om opleidingen te volgen. Daarnaast sluit de leerstijl van veel kinderbegeleiders niet direct aan bij beschikbare leermiddelen zoals boeken of websites	01-01-20	31-03-22	221.285,44	0,50	2018	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ARBEID EN MILIEU	De Nieuwe Samenzweerders	De Nieuwe Samenzweerders ondersteunt geëngageerde werknemers die circulaire en duurzame principes willen invoeren in hun bedrijf of organisatie. Geëngageerde werknemers weten de troeven en de middelen van de organisatie in te zetten om een sociale en ecologische meerwaarde te realiseren op een economisch verantwoorde manier	01-01-20	30-06-22	235.027,29	0,49	1000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Elfde linie - algemene directie	Innovatief omgaan met agressie (IOA)	Uitdaging voor het projectHet thema “omgaan met agressie op de werkvloer” is, zoals bij veel dienstverlenende sectoren (zoals: de retail, horeca, publieke sector o.m. politie en justitie, mutualiteiten, vakbonden, ...), ook een belangrijk aandachtspunt voor de zorgsector	01-01-20	31-12-22	299.643,54	0,50	3500	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HELBIG	Opleidingen Helbig	Helbig organiseert opleidingen om medewerkers de kans te geven zich aan te passen aan de nieuwe golf van digitalisering die zich voordoet binnen de sector en om bijkomende sociale en communicatieve vaardigheden op te doen die nodig zijn om de job uit te voeren en om mee te groeien met de organisatie	01-06-20	31-08-21	60.328,00	0,21	8510	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Liquidfloors	Liquid opleidingen	Liquidfloors creëerde als Belgisch bedrijf een generatie gietvloeren die de markt definitief moderniseren. Een uniek gamma plinten, badkamers, trappen, vloermatten, designtapijten, tot zelfs de juiste onderhoudsproducten vervolledigen het aanbod. De organisatie groeit sterk	01-06-20	31-08-21	57.411,00	0,19	8500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Climawest	Climawest 4.0	Climawest wil haar medewerkers opleiden om zo de groei van de organisatie én de medewerkers verder mogelijk te maken. Er worden opleidingen gegeven omtrent het verhogen van vaardigheden om te werken met bepaalde digitale tools alsook worden er vormingen voorzien omtrent sociale en communicatieve vaardigheden	01-06-20	30-11-21	84.944,00	0,22	8550	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DE COSTER ROLAND	Digitalisering in de boekhoudsector	diverse	01-06-20	30-11-21	39.888,00	0,23	9880	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Dental Service and Solutions De Gelder	De Gelder to the next level	Dit opleidingsdossier telt 5 opleidingsacties : CAD CAM extern, CAD CAM intern, Werken in team, Coach the Coach en Q Bridge planningssysteem. Bedoeling is om onze medewerkers meer kennis en vaardigheden bij te brengen zodat we nog professioneler aan de slag kunnen én onze medewerkers beter in staat zijn om te voldoen aan de 21ste eeuwse vaardigheden	01-06-20	30-11-21	67.328,00	0,22	9240	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ENCOSO	Projectvoorstel Encoso - Oproep 473	Opleidingen 21ste eeuwse vaardigheden in ondernemingen.Doel van deze oproep is het stimuleren van opleidingen in ondernemingen in Vlaanderen	01-06-20	30-11-21	27.272,00	0,28	9070	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CONFISERIE VANDENBULCKE	Karamelliseren, enroberen, tempereren, maar vooral een leven lang blijven leren	De laatste 3 jaar is in ons bedrijf heel wat in gang gezet. Door de nieuwe arbeidsorganisatie en personeelsuitbreiding zijn er nieuwe (strategische) profielen bij gekomen en hebben bepaalde functies hebben een andere invulling gekregen wat betreft taken, verantwoordelijkheden en competenties. We hebben recent een nieuw product op de markt gebracht, de Petit Mello	01-06-20	31-05-22	119.208,50	0,21	8501	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CONTI LABEL PAUWELS	LABEL 20-22	Conti-Label Pauwels heeft in 2019 fors geïnvesteerd met als rode draad een integrale digitalisering van alle werkprocessen. Hierdoor is een nood ontstaan aan digitale basisvaardigheden bij onze medewerkers in de gehele waardeketen. Geheel in de filosofie van Industrie 4.0 werd ook geïnvesteerd in state-of-the-art digitale druktechnologie	01-06-20	31-05-22	101.490,00	0,28	9900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Davidsfonds	Cultuurdragers	Davidsfonds wil de komende jaren hard inzetten op vaardigheden van het personeel, meer bepaald de 21ste eeuwse vaardigheden. Deze zijn broodnodig om sterker te staan als medewerker, maar ook als organisatie zullen wij hier wel bij varen. Het zijn de medewerkers die de organisatie maken	01-06-20	31-05-22	105.608,00	0,21	3000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LOGI-TECHNIC BELTING	Aan de lopende band leren	Wij stellen dus heel wat medewerkers tewerk die geen of een beperkte opleiding hebben genoten, of in het buitenland een opleiding hebben genoten waar ze hier niet onmiddellijk mee aan de slag kunnen. Het duurt ongeveer een jaar vooraleer iemand zijn job beheerst. We steken daar dus veel energie in	01-06-20	31-05-22	121.040,80	0,23	8500	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	S A N I R O O F	Opleidingen in bedrijven	Saniroof wil een opleidingstraject opzetten voor alle medewerkers van Saniroof. In het verleden lag de nadruk op veiligheidsopleidingen. Nu wil Saniroof een stap verder gaan, en de 21ste eeuwse competenties bijbrengen bij alle personeelsleden. Op deze manier kunnen medewerkers groeien, persoonlijk en binnen het bedrijf	01-06-20	31-05-22	86.976,00	0,21	8880	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TABOR Vzw	digital first	digitale en communicatieve competenties van medewerkers versterken	01-06-20	31-05-22	50.718,00	0,27	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stadskantoor	House of skills piloottrajecten Gent	Via 2 piloottrajecten voor enerzijds werknemers in krimpberoepen en anderzijds werknemers met nood aan bijscholing omwille van een snel veranderende werkomgeving, onderzoeken we of we het Amsterdamse House of Skills kunnen vertalen naar onze lokale context	01-09-20	30-11-22	239.900,27	0,50	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACV Innovatief Maatschappelijke zetel	SHERPA	Arbeidsorganisatorische innovaties, digitalisering, de economische relance die zich naar aanleiding van de Corona crisis aankondigt, met tal van herstructureringen tot gevolg, alsook de ambitie van de Vlaamse Regering om de nog niet op de arbeidsmarkt ingetreden potentiële beroepsbevolking te 'activeren', stelt onze arbeidsmarkt voor gigantische uitdagingen m.b.t. opleiding en vorming	01-09-20	31-12-22	274.953,85	0,60	1030	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Universiteit te Leuven	(digi)taal op de werkvloer: geïntegreerd werken aan digitale en talige vaardigheden bij nieuwkomers	Met dit projectvoorstel willen we bijdragen aan het creëren van duurzame tewerkstellingskansen voor de groep anderstalige nieuwkomers in Vlaanderen, waarbij we deze doelgroep willen versterken op het vlak van 21ste eeuwse vaardigheden, in het bijzonder op het vlak van talige en digitale vaardigheden	01-09-20	31-12-22	274.964,00	0,60	3000	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLERICK BUSINESS SCHOOL	Loopbaanvaardigheden voor gig werkers: Op weg naar een duurzame carrière	De toenemende economische onzekerheid en turbulentie vraagt van organisaties een steeds meer flexibele arbeidsmarkt. Een taxi bestellen via Uber, schoonmaken via Helpling en een maaltijd laten leveren via Deliveroo: er is vandaag wel een Uber voor elke dienst	01-09-20	31-03-23	266.567,40	0,60	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DIENSTENBEDRIJF EASY LIFE	Levenslang leren bij Easy Life	Onze medewerkersbestand is zeer divers. We willen onze huishoudhulpen soft skills en sociale vaardigheden aanleren om te gebruiken op de werkvloer en in de toekomst hun kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Daarnaast organiseren we ook trainingen voor onze leidinggevenden	01-11-20	31-10-22	344.064,00	0,19	2160	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DILITO	Werkbaar werk bij Dilito	Dilito wil haar 360 huishoudhulpen en 9 leidinggevende de tools aanreiken om werkbaar werk te stimuleren	01-11-20	31-10-22	336.631,75	0,19	9100	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DOMOCURA	In de hoogste versnelling naar een hoger level van werkbaar werk	Met financiële impuls van het ESF willen we onze medewerkers (met nadruk op de huishoudhulpen) krachtig ondersteunen in hun competentiegroei. Het doel is het creëren een grotere werkbaarheid in hun job en het verhogen van hun arbeidsmarktpotentieel	01-11-20	31-10-22	360.248,17	0,18	9500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	La Belle Maison	De properste familie werkbaar aan de slag!	Bij La Belle Maison staan de medewerkers centraal. Het is onze ambitie om onze mensen nog professioneler te maken. Daarbij willen we inzetten op het algemeen welzijn van onze medewerkers en hen een gevoel van verbondenheid geven met hun collega's en onze organisatie. We willen ervoor zorgen dat al onze medewerkers een toffe werkbare job hebben en dat ze zich daarin sterk en zelfzeker voelen	01-11-20	31-10-22	332.889,80	0,19	2060	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap van Menen vzw	Inzetten op werkbaar werk door middel van opleidingen	In partnerschap met het dienstenbedrijf Wevelgem trekken wij de kaart van opleidingen met als doel om de job als huishoudhulp een hoger werkbaarheidsgehalte te geven en onze huishoudhulpen sterker te maken. Met steun van het ESF kunnen wij hen een intensief opleidingsprogramma aanreiken	01-11-20	31-10-22	392.001,35	0,16	8930	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Familiehulp - hoofdzetel	Communicatie op de werkvloer bij Familiehulp dienstencheques	Alle huishoudhulpen van Familiehulp dienstencheques krijgen een opleiding assertiviteit. Hiermee willen we hen versterken, in hoe ze op een klantgerichte wijze in gesprek kunnen gaan met de klanten en leidinggevenden. Zo maken we huishoudhulpen bewust van de impact die ze zelf hebben door in gesprek te gaan met de klant én leidinggevende zonder daarin je grenzen te verliezen	01-01-21	31-12-22	331.692,23	0,19	1210	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	i-mens	Emmertje vol, hoofd niet op hol	In dit opleidingsproject voorziet i-mens opleidingen 'omgaan met stress' voor de medewerkers, leidinggevenden en verantwoordelijken die onder het luik van de dienstencheques werken. Via deze opleidingen wil i-mens de veerkracht bij deze personen verhogen en hen in staat stellen beter te kunnen omgaan met de steeds groter wordende stress	01-01-21	31-12-22	501.200,00	0,13	9052	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sociaal Dienstenchequebedrijf vzw	Opleidingen ter bevordering van werkbaar werk	Met de steun van het ESF willen we ons voornaamste kapitaal, onze medewerkers, ondersteunen met een uitgebreid opleidingsplan naar een hoger werkbaarheidsgehalte in hun job als huishoudhulp en hen competenties bijbrengen die zij, hoofdzakelijk behorende tot een kansengroep, kunnen aanwenden voor het boosten van hun loopbaan	01-01-21	31-12-22	349.632,15	0,18	3800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	La bottega	La Bottega Grow Academy	Naast de huidige uitdagingen van de retailsector die we vandaag kennen (denken we aan toenemende concurrentie uit het buitenland, online ‘reuzen’-spelers als Zalando & Amazon, ecologische & duurzame uitdagingen, leegstand in veel steden), willen we met La Bottega de toekomst voor de komende jaren mee bepalen. We willen trendsetter zijn, en de markt steeds 2 stappen voor blijven	01-05-21	31-07-22	83.112,00	0,26	3500	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MEATIER	Meatier Digitalisering en Communicatie	Het succes van enkele additionele opleidingen in 2020 en het welbevinden ervan door onze medewerkers heeft de bal doen rollen en ons doen denken aan meer opleidingen in de toekomst. Niet alleen vaktechnische en verplichte opleidingen, maar ook additionele opleidingen op vraag van onze medewerkers	01-05-21	31-07-22	131.400,00	0,24	8433	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	P & I	VTO-Investering@P&I	Als hoofdzakelijk servicebedrijf zijnde, worden we de laatste jaren sterk geconfronteerd met een stijgende toename van de concurrentie uit het buitenland. Daarom hebben we er recent voor gekozen om het geweer resoluut van schouder te veranderen	01-05-21	31-07-22	106.552,00	0,25	9230	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PARFUMA BVBA	The luxury of growing (personally and in teams)	Het hoeft weinig betoog dat de retailsector de laatste jaren voor enkele grote uitdagingen staat, zowel op gebied van klantentevredenheid, de wereldwijde expansie waardoor marges onder druk komen te staan, als op het gebied van – en niet in het minst - ecologische en digitale veranderingen	01-05-21	31-07-22	95.262,00	0,26	2000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ROUSSEL-LIETAER	Opleidingen die medewerkers laten groeien	Uien Roussel wil een aantal opleidingen organiseren (focus op de productiepersoneel) die de medewerkers laten groeien. We zetten in op opleidingen die taal, communicatie, persoonlijke vaardigheden en digitale skills zullen versterken	01-05-21	31-07-22	98.676,00	0,23	8560	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vanderhaegen - Eeckhaut	Vanderhaegen Potatoes digitaliseringstraject	Ons project zet groot in op de digitale geletterdheid van ons team. Vele zaken worden tot op vandaag nog handmatig gedaan en op papier. Een systeem dat op zich prima heeft verlopen, maar dat niet meer past bij de veranderingen en de groei die ons bedrijf de laatste jaren heeft doorgemaakt	01-05-21	31-10-22	62.096,00	0,24	9667	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stadsbestuur Genk	Leerecosysteem Regina Mundi	Met dit project wil stad Genk samen met haar lokale en bovenlokale stakeholders een leerecosysteem ontwikkelen op de Regina Mundi site in het centrum van Genk. Centraal staat de doelgroep die hierdoor in de toekomst optimaal zijn/haar talenten kan ontwikkelen	01-12-21	31-12-23	919.701,44	0,50	3600	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Tweeperenboom	Begeleiding leerecosysteem	Begeleiding leerecosystemen provincie Limburg	01-01-22	31-12-23	250.167,50	0,50	3020	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	Leerjobs	Gezamenlijk met het beleidsdomein Onderwijs is door het beleidsdomein Werk regelgeving ontwikkeld die het behalen van een beroepskwalificatie op basis van een EVC-procedure mogelijk maakt. Binnen het beleidsdomein Werk is VDAB aangeduid als EVC-Regisseur	01-05-22	31-12-23	1.197.397,58	0,60	1000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	campus Zuid: Directie en hogeschooldiensten, Onderwijsgroep Welzijn en Gezondheidszorg, Onderwijsgroep Lerarenopleidingen	LEKO blinkt	LEKO blinkt is een project om de e-learningapp LEKO op te schalen door de dienstverlening over te hevelen naar het leerplatform BLINK. BLINK kwam ongeveer tegelijk met LEKO tot stand in een sectoraal samenwerkingsverband. De inhouden die voor LEKO werden ontworpen en getest, vinden een plek in BLINK	01-09-22	30-06-23	83.479,04	0,50	2018	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Administratief Centrum	Leerecosysteem Borgloon en Zuid Limburg	De partners wensen een dynamische omgeving te creëren waar voor jongeren en volwassenen uit de regio van Zuid-Limburg nieuwe leerkansen worden aangeboden om levenslang en levensbreed te leren	01-09-22	31-12-23	609.573,53	0,50	3840	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stedelijke Administratief Centrum (S.A.C.)	Leerecosysteem, talentenstad Beringen	In een lokaal partnerschap gaan we op zoek naar nieuwe kruisbestuivingen en experimenten voor een nieuw 'maken en leren' in Beringen. We willen de site Sint- Lutgart laten uitgroeien in een innovatieve praktijk die connecteert met andere actoren en wijken in de stad	01-09-22	31-12-23	373.571,75	0,50	3580	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Argos - Site Hofland	Leerecosysteem regio Ieper	In Ieper en deelgemeenten bestaat een leerecosysteem dat alle vormen van leren met elkaar verbindt. Naast het traditionele formele leeraanbod is een leeromgeving gecreëerd die beter aansluit bij de leefwereld van elke burger en gevoed wordt door de leervragen van burgers	01-02-23	31-12-23	209.849,26	0,50	8900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Lovie	Een leerecosysteem in de regio Poperinge: 'zeg, e je (leer)goeste?'	Het project zal bijdragen aan de doelstelling van de oproep die erin bestaat op lokaal niveau actief mogelijkheden te verkennen en stappen te zetten om samen met lokale stakeholders een leerecosysteem uit te bouwen dat alle kansen in de omgeving voor talentontwikkeling optimaal benut	01-02-23	31-12-23	0,00	0,00	8970	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AANNEMINGSBEDRIJF NORRE-BEHAEGEL	Stap voor stap, steen per steen	Norré-Behaegel focust zich als wegenbouwer sinds 1992 op kwaliteit, veiligheid en innovatie. Met de constante groei, ontwikkeling en investering die dit vraagt, botsen wij de laatste jaren geregeld op een tekort aan interne know how	01-08-15	31-07-16	237.958,84	0,21	8434	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AARDE-ND-WERK	Groene Opmaat	Voorliggend project voorziet in een aantal opleidingen op de werkvloer met het oog op empowerment van medewerkers in een nichesector zoals de kruidensector. De geplande opleidingen hebben betrekking op zowel agrarische (groene sector) als para-agrarische (voedingssector) processen en deelaspecten	01-08-15	31-07-16	82.406,89	0,28	9931	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ABO Holding	HR L&D	In onze steeds innoverende en concurrentiele sector worden we vandaag op diverse vlakken getriggerd. De markt evolueert almaar sneller en de klant wordt veeleisender. Onze medewerkers zijn de belangrijkste assets in onze organisatie. We moeten hun expertise en talenten koesteren want we hebben deze nodig om te groeien en mee te kunnen in de sector	01-08-15	31-07-16	69.325,00	0,25	9051	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AERTSSEN KRANEN	Train 2 Crane	Met ons motto “People, power and passion to build on willen we aantonen dat onze medewerkers op de eerste plaats komen. De loopbaan van onze medewerkers beschouwen we als één lang leerproces, waarbij opleidingen noodzakelijk zijn om hen mee te laten evolueren met de vernieuwde technologieën en de internationalisering van ons bedrijf	01-08-15	31-07-16	201.471,38	0,25	2940	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AGORA	Apollo 2	In dit project willen we een aantal opleidingen voorzien die allereerst binnen onze missie en visie passen, en er eigenlijk een rechtstreeks strategisch gevolg van zijn. Dit opleidingsplan is een invulling van ons eerder opgestelde Strategisch Opleidingsplan. We beogen hiermee zowel aan de opleidingsbehoeften van onze medewerkers, als aan de opleidingsnoden van onze organisatie te beantwoorden	01-08-15	31-07-16	47.262,37	0,33	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BELGOCATERING	Medewerkers met kwaliteitscompetenties: van basisvaardigheden tot world class excellence	Belgocatering is een Vlaamse KMO, die hoogstaande catering verzorgt voor bedrijfs- en directierestaurants, grote evenementen en totaaloplossingen bij belangrijke sportwedstrijden of -competities. We zijn gekend omwille van de competenties en inzet van onze medewerkers en omwille van onze nadruk op de kwaliteit van onze eindproducten. Horecamedewerker is en blijft een hardnekkig knelpuntenberoep	01-08-15	31-07-16	161.875,00	0,25	1210	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BKM Hasselt	BKM Academy Plus	Met het project BKM Academy Plus willen we onze medewerkers extra ondersteunen in zowel persoonlijke als professionele groei	01-08-15	31-07-16	231.945,68	0,22	3500	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BROUWLAND	SMART Academy	Met dit project willen we vooral inzetten op de persoonlijke groei van onze medewerkers, waar voorheen vooral tijd werd gemaakt voor de hoogst noodzakelijke opleidingen in functie van de job	01-08-15	31-07-16	171.885,88	0,29	3581	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CARREFOUR BUREAU	Ik engageer mij voor mijn klant	Deze aanvraag betreft opleidingen voor de personeelsleden kassahost(ess) – onthaalmedewerker – medewerker (non)food – verkoper multimedia binnen de sector van de warenhuizen (PC 312 en PC 202). De opleidingen hebben betrekking op de thema's "omgaan met moeilijke klanten" en "klanttevredenheid bewerkstelligen"	01-08-15	31-07-16	210.000,00	0,24	1930	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Conba	Opleidingsdossier the AIM	Het uitvoeren van een strategisch opleidingsplan is heel belangrijk in de groei en ontwikkeling van een organisatie. Op basis van verschillende gesprekken met onze medewerkers en op basis van het detecteren van een bepaalde opleidingsnood en -behoefte hebben wij dit strategisch opleidingsplan opgemaakt	01-08-15	31-07-16	191.900,00	0,25	9880	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Concordia	Fit For the Future	Om zowel aan de behoeften van onze klanten als van onze medewerkers te kunnen blijven voldoen, is het voor CONCORDIA niet enkel een kwestie van willen, maar van moeten om nu om te schakelen naar een klantgerichte, marktgerichte, verkoopgerichte organisatie	01-08-15	31-07-16	97.927,77	0,25	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CURANDO O.L.V. van 7 Weeën Ruiselede	Geïntegreerde zorg.	In 2014 vond een fusie plaats van vzw Bejaardenzorg O.L.V. van 7 Weeën Ruiselede met vzw Cura, een vzw voor thuisverpleging en assistentiewoningen van dezelfde congregatie. Deze fusie was het startsein voor een grondige reorganisatie van het totale zorgaanbod	01-08-15	31-07-16	138.875,00	0,25	8755	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Denk	Opleidingen in bedrijven	Leer- en opleidingsactiviteiten worden bij DENK! ingezet ten behoeve van de strategische veranderingen	01-08-15	31-07-16	29.177,31	0,28	8400	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Dewaele Vastgoed & Advies	Opleidingen binnen Dewaele Academy	Dewaele organiseert verschillende opleidingen voor het personeel om de competenties te versterken	01-08-15	31-07-16	155.737,50	0,25	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DL Chemicals Detaellenaere-Loosvelt	Doelgericht Leren binnen DL Chemicals.	DL Chemicals kende de laatste jaren een sterke groei met een verdubbeling van medewerkers als gevolg. In die periode kon weinig aandacht en tijd voor opleiding besteed worden aan nieuwe medewerkers. In 2013 werden de gevolgen zichtbaar: meer personeelsverloop, verzuim, grote werkdruk en stress. De competentiegap bleek groot te zijn	01-08-15	31-07-16	186.519,43	0,25	8793	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DUJARDIN FOODS	Competentieontwikkeling bij Groep Ardo	Met dit project krijgen de medewerkers van diepvriesverwerkend bedrijf Groep Ardo op de sites van Ardooie, Koolskamp en Kortemark, de kans hun competenties verder te ontplooien. Bevraging van medewerkers bracht opleidingsnoden – en behoeften aan het licht voor nieuwe en huidige medewerkers	01-08-15	31-07-16	216.429,53	0,23	8851	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Duke & Grace	Boostlabs	Wijs is een digitaal marketing bureau die vertrekt vanuit de visie: Wijs wil het web beter maken. Om deze visie te kunnen waarmaken, moeten we beschikken over gemotiveerde en goed opgeleide medewerkers. Het is dus van kapitaal belang onze medewerkers de juiste vorming en opleiding te geven en deze opleidingen/vormingen op een gestructureerde manier aan te bieden	01-08-15	31-07-16	152.800,00	0,25	9000	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ELECTRO ZWIJSEN	Electro Zwijsen opleidingen 2020	Electro Zwijsen is een technische dienstverlener, gevestigd in Duffel en gespecialiseerd in alle takken van electrotechniek.Met de steun van het Europees Sociaal Fonds wil Electro Zwijsen haar beginnende arbeiders, die nauwelijks ervaring hebben of opleiding hebben genoten, met intensieve opleidingen bijscholen tot volleerde electrotechniekers	01-08-15	31-07-16	207.480,80	0,24	2570	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ELTA BVBA	Hatice Taslidere	uitbouw van algemene opleidingen ten behoeve van laaggeschoolden en allochtonen	01-08-15	31-07-16	32.000,00	0,25	9230	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EMPORIA INVEST HOLDING & FINANCE	Naar duurzame jobs en verrijkte jobinhouden	Dockx Group heeft naar aanleiding van de economische crisis een grondig onderzoek, in samenwerking met de medewerkers, uitgevoerd naar hoe Dockx zich kan organiseren om een duurzame tewerkstelling te garanderen voor onze medewerkers	01-08-15	31-07-16	205.050,00	0,24	2610	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EOZEN BELGIUM	SLIM (SQLI Levenslang Investeren in Mensen)	We willen voor onze medewerkers opleidingen voorzien die hun competenties, vaardigheden, kennis en inzichten aanleren die zij dagelijks kunnen aanwenden om kwaliteitsvoller (met meer expertise), vernieuwend, klantgericht, en efficiënter te werken	01-08-15	31-07-16	165.100,00	0,25	1831	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ETERNIT	Bouwen aan de horizon van en met onze medewerkers	Eternit is de Belgische marktleider in oplossingen voor daken, gevels en wanden. Onder impuls van het H2020 initiatief is Eternit sedert een drietal jaar aan het transformeren als onderneming en bevindt het zich in een groeifase. Met dit ESF-project willen we eventuele negatieve effecten van deze transformatie op de arbeiders preventief en curatief opvangen	01-08-15	31-07-16	175.748,44	0,25	1880	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EWALS INTERMODAL NV	Move to Improve	Met huidig projectvoorstel willen we het persoonlijk en professioneel groeipad van onze Limburgse medewerkers verder versterken	01-08-15	31-07-16	148.725,00	0,25	3600	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FLAMEE & PARTNERS ACCOUNTANTS & BELASTINGCONSULENTEN	Uw ondernemerscoach	Flamée en Partners CVBA (F&P) is een ondernemingscoach in accountancy en fiscaliteit. Onder de leiding van dhr. Luc Flamée, dhr. Jos Leroy en dhr. Donald Vandenberghe bieden een 15-tal enthousiaste medewerkers dagelijks advies vanuit de kantoren te Harelbeke. De wereld van de accountancy en fiscaliteit wordt gekenmerkt door een snelle technologische, dynamische en concurrentiële omgeving	01-08-15	31-07-16	82.527,05	0,35	8530	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Flanders Estate	I Upgrade	Opleidingen	01-08-15	31-07-16	143.525,44	0,35	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FLEXPOINT	Opleiden naar empowerment	Om maximaal in te spelen op de uitdagingen waar de uitzendsector voor staat, beoogt Flexpoint haar organisatiestructuur te wijzigen. De nieuwe organisatiestructuur zal een volledige kanteling in het takenpakket van de consulenten teweeg brengen en hen doen evolueren van een louter uitvoerende functie naar een functie met meer verantwoordelijkheden en zelfstandigheid	01-08-15	31-07-16	125.700,00	0,25	3500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GEZONDHEIDSZORG 'BERMHERTIGHEID JESU'	Competente en tevreden medewerkers in ons ziekenhuis	Het project is erop gericht om onze medewerkers in de diverse functiegroepen in de ondersteunende diensten bij te scholen. Dit betreft een brede waaier aan opleidingen gericht op geuite en gedetecteerde opleidingsnoden. Het medisch, paramedisch en verplegend personeel bij te scholen zodat ze kunnen blijven instaan voor een kwaliteitsvolle gespecialiseerde zorgverlening aan onze patiënten	01-08-15	31-07-16	392.925,20	0,11	8200	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GHISTELINCK AUTOBEDRIJVEN	Groeien naar de toekomst.	Ghistelinck Autobedrijven is ontstaan met de passie voor techniek van Paul Ghistelinck (° 1923), die op 1 januari 1950 officieel concessiehouder van Mercedes-Benz werd. Wat toen een klein garagebedrijfje was, is nu Ghistelinck Autobedrijven, een concessiehouder hoofdzetel in Waregem en filialen in Kortrijk, Deinze, Oudenaarde, Moeskroen en Maldegem	01-08-15	31-07-16	296.310,00	0,17	8790	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IG WATTEEUW INTERNATIONAL	VTO Watteeuw	Dit project heeft als bedoeling de medewerkers van Watteeuw relevante, nuttige en noodzakelijke kennis bij te brengen zodat ze in staat zijn om optimaal te voldoen aan de eisen van de job, de sector en de klanten. Ons strategisch opleidingsplan werd opgemaakt om medewerkers te doen groeien en om zich verder te ontwikkelen	01-08-15	31-07-16	352.500,00	0,14	8020	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IMPERMO - STULTJENS	Move to education	Met dit project willen we onze medewerker extra opleidingen bieden om de groei binnen Impermo waar te kunnen maken en op een degelijke manier verder te zetten in de toekomst. Daarnaast willen we onze medewerkers de mogelijkheid bieden zich persoonlijk te ontwikkelen	01-08-15	31-07-16	174.020,40	0,25	3800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Inetum Realdolmen Belgium	accADDemICT	Met het acADDemICT Junior Track introduceert RealDolmen een uniek opleidingsprogramma met focus op pas afgestudeerden. De term acADDemICT staat voor een pas afgestudeerde die gepassioneerd is door ICT en levenslang wil leren.Ook in 2015 investeert RealDolmen in een select aantal high potentials	01-08-15	31-07-16	203.200,00	0,25	1654	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	JONITRANS	Rijden richting de toekomst	Transportbedrijf Jonitrans rijdt richting de toekomst. Sinds onze start in 2004 werkt Jonitrans in een nichemarkt en transporteren wij asfaltproducten, bouwmaterialen én bouwmachines met gespecialiseerde (vracht)wagens. Wij doen dit met een gemotiveerd team van een kleine veertig chauffeurs en techniekers	01-08-15	31-07-16	212.118,16	0,24	8434	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Komax Belgium	Team in Opleiding	Met dit project willen we onze medewerkers opleidingen aanbieden bieden het kader van ons Strategisch Opleidingsplan. We zetten hierbij in op 3 pijlers. 1	01-08-15	31-07-16	171.304,64	0,29	2340	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Kunstencentrum VIERNULVIER	Vooruit in beweging	Vooruit wil met dit project inzetten op gespecialiseerde opleidingen en op breed vormende opleidingen voor het personeel	01-08-15	31-07-16	142.252,63	0,25	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MATTHYS	Matthys Group zet in op verjonging.	Matthys Group (Matthys nv, Evilo nv, MGC bvba en MWM) is meer dan 100 jaar geleden ontstaan uit een familiale smederij voor landbouwmachines. Op vandaag zijn we een volwaardige machinebouwer, die instaat voor het ontwerp, de constructie en de montage van machines. Op vandaag zijn we nog steeds een familiaal bedrijf met een vlakke structuur en een open cultuur van communiceren	01-08-15	31-07-16	140.847,03	0,25	8792	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MEMO	Kreski project MEMO	Onze HR doelstelling bestaat erin om de juiste werkcondities te creëren waarin elke medewerker de mogelijkheid heeft om alle relevante competenties van hem of haar maximaal aan te spreken en te laten groeien. Of met andere woorden: 'het volledig aanboren van het menselijk potentieel bij elke werknemer'	01-08-15	31-07-16	274.480,00	0,18	9240	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MERLIJN MARKETEER	Merlijn Tovert Talent	Met dit opleidingsplan willen we de competenties van onze medewerkers opkrikken en hen zo zelfstandiger en mondiger maken. Merlijn wil hiermee de verborgen talenten van de (doelgroep)medewerkers tevoorschijn toveren	01-08-15	31-07-16	143.450,00	0,35	9991	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Metagenics Belgium BVBa	Professionaliseren binnen de groei	Metagenics Belgium produceert en verdeelt voedingssupplementen voor de Europese markt en stelt 124 mensen te werk. De voorbije 4 jaar kenden we een uitzonderlijke groei binnen de operations, waardoor het noodzakelijk werd om onze organisatie te professionaliseren	01-08-15	31-07-16	199.255,51	0,25	8400	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Mint Europe	Opleidingen binnen MINT Europe	MINT Europe adviseert bedrijven in funding en in management. Het bedrijf telt 21 medewerkers en verwacht een groei van 9 medewerkers in de periode tot en met juli 2016. In 2012 startte een project onder ESF Mensgericht Ondernemen waarin we ons onthaalbeleid herwerkten en peter-/meterschap invoerden, werkten aan de zelfsturing van medewerkers en aan efficiënte gegevensuitwisseling	01-08-15	31-07-16	161.150,00	0,25	8500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MULDER NATURAL FOODS	Mulder High Performing Organisatie 2020	Met dit ESF project mikt Mulder Natural Foods op een duurzame inzetbaarheid op lange termijn voor haar medewerkers door het aanbieden van opleidingen voor het bevorderen van de gezondheid op het werk, voor van het ontwikkelen van de benodigde competenties en voor het bevorderen van de motivatie in visie van een langere gezonde inzetbaarheid binnen de onderneming	01-08-15	31-07-16	92.162,89	0,25	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NV VOLYS STAR	Medewerkers laten groeien binnen Volys Star	Volys Star is in 1946 ontstaan als kippenslachterij, werd omgeschakeld naar een kalkoenslachterij en biedt op vandaag alle rauwe kalkoendelen en een divers aanbod van bereid gevogeltevlees aan. Op vandaag telt Volys Star 352 medewerkers	01-08-15	31-07-16	225.587,54	0,22	8860	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ORBID	Orbid zet in op de toekomst met een hernieuwd dienstenaanbod.	Met het nieuw management team en de werkgroep interne communicatie, dewelke zowel de medewerkers als het management vertegenwoordigen werd bekeken hoe we de klant nog beter kunnen ondersteunen in de toekomst. , Als gevolg daarvan werd geopteerd om met Orbid te evolueren naar een matrix-organisatie met een uniforme multidisciplinaire project-aanpakwaarbij Orbid door middel van een 360° aanpak, i	01-08-15	31-07-16	193.275,00	0,25	9820	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Potteau	Bouwen aan competenties bij Potteau Labo, MECOP en Divermo	Door dit opleidingstraject krijgen de medewerkers van Potteau Labo, MECOP en Divermo de mogelijkheid hun competenties verder te ontplooien. Het opleidingsproject voorziet in opleidingen rond veiligheid en kwaliteit, continu verbeteren en tools voor samenwerking	01-08-15	31-07-16	118.650,00	0,25	8501	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	RENOTEC	Werk maken van vakmanschap	Renotec staat als innoverende, gespecialiseerde hoofdaannemer voor een prima product. Dit vraagt dat iedere medewerker van de organisatie telkens opnieuw kwaliteitsvol bijdraagt en oplevert. Dergelijk oog voor kwaliteit en vakmanschap noodzaakt Renotec tot het resoluut kiezen voor opleiden en ontwikkelen	01-08-15	31-07-16	202.800,00	0,25	2440	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	RESULT-IT	Groei en ontwikkeling in verkoop	Leiderschap, persoonlijke groei en interne mobiliteit zijn de centrale thema's in dit project. Leiderschap vanuit de context om onze verantwoordelijken in verkoop sterker te maken in het aansturen en coachen van mensen. Persoonlijke groei zien we aan bod komen in de groeitrajecten die we mogelijk maken, zowel in horizontale als verticale lijn	01-08-15	31-07-16	198.000,00	0,25	9880	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Servilux	Transformatie naar een resultaat gerichte onderneming	In het kader van het ESF mens gericht ondernemen project (Servi-Jobs – 4848) dat werd uitgevoerd in 2013-2014 zijn de fundamenten gelegd voor de transformatie naar een resultaat gerichte onderneming (RGO). In overleg met de medewerkers werden er functiebeschrijvingen en competentieprofielen per functie opgesteld waardoor we functioneringsgesprekken konden voeren met de medewerkers	01-08-15	31-07-16	214.600,00	0,23	3500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SIX	Investeren in de toekomst.	Het bedrijf SIX in Izegem staat in voor verschillende activiteiten in de rand van bouwprojecten, zoals het plaatsen van platte of metalen daken, plaatsen van gevelbekleding, installeren van HVAC en sanitair, enz	01-08-15	31-07-16	220.066,40	0,23	8870	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Smurfit Kappa Van Mierlo	Smurfit Kappa Van Mierlo	Competentiegericht opleiden op de werkvler	01-08-15	31-07-16	185.128,73	0,27	2300	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SOFICO NV	Vaardigheden voor een rijkere job	Soft and Informatics Company nv (Sofico nv), gevestigd in Zwijnaarde, levert bedrijfskritische softwareoplossingen voor leasing en fleetmanagement. Sofico nv is uitgegroeid tot een toonaangevende speler met meer dan 20 jaar ervaring en business expertise	01-08-15	31-07-16	204.000,00	0,25	9052	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SOLVAS	Expert	Expert is het opleidingsproject van Solvas uit Zomergem. Dit project heeft als bedoeling medewerkers van Solvas sterker maken door het organiseren van opleidingen en vorming	01-08-15	31-07-16	79.760,43	0,28	9930	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SPIROMATIC NV	Spiro Education	Spiromatic wil er met dit project voor zorgen dat de vier pijlers uit haar strategisch opleidingsplan elk evenwichtig verder uitgebouwd worden	01-08-15	31-07-16	138.402,00	0,34	9810	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STREAM SOFTWARE	Stream Software Academy	Stream Software levert sinds 1997 kwaliteitssoftware en diensten voor de logistieke- en douanesector met de nadruk op verbetering van operationele en financiële efficiëntie van de systemen. Om dit te bereiken beschikken we over een team van specialisten die hun informaticakennis combineren met een grondige functionele kennis op het gebied van logistiek en douane	01-08-15	31-07-16	147.764,77	0,29	2600	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TE Connectivity Belgium	Competentieontwikkeling binnen TE Belgium EC	In een tevredenheidsenquête gaven de medewerkers van TE Belgium EC aan onvoldoende ondersteuning te krijgen in het bereiken van hun persoonlijke carrièredoelen. Na uitwerking van een nieuw trainings- en ontwikkelingsbeleid, is het tijd om opleidingen te organiseren die inspelen op de opleidingsbehoeften en –noden van de medewerkers	01-08-15	31-07-16	135.650,00	0,25	8020	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TER MUREN VZW	Strategisch opleidingsplan	Het strategisch opleidingsplan maakt integraal deel uit van het loopbaanbeleid van de organisatie en voorziet in een opleidingsaanbod waardoor alle personeel hun competenties kunnen uitbreiden en daar tevens een uitdagende, inhoudelijke incentive voor krijgen in de organisatie zelf	01-08-15	31-07-16	52.960,00	0,25	9320	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	THE ENGINEERING NETWORK	TENgemotiveerd naar opleidingen	Met dit opleidingsproject bouwt TEN verder op het ESF project “TENgemotiveerd” (zie project 3657) aan gemotiveerde medewerkers die zich kunnen ontwikkelen, verder ontplooien en kunnen doorgroeien naar andere functies. Dit opleidingsplan is opgesteld op basis van de input van medewerkers tijdens de loopbaangesprekken, een schriftelijke enquête, introductietrajecten en de kennismatrix	01-08-15	31-07-16	76.650,00	0,35	9050	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	UNIE VAN ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS LIMBURG	From Good to Great Academy	Met dit project willen we onze medewerkers extra ontwikkelen in hun persoonlijke en professionele groei. Zij staan dagelijks in voor zowel kandidaat-starters als ervaren ondernemers. Door beiden sterk te staan, versterken we onrechtstreeks ook weer mee onze Limburgse economie	01-08-15	31-07-16	102.836,28	0,26	3500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VAN HOECKE AUTOMATION	VHA IS KLAAR VOOR INDUSTRIE 4.0	Van Hoecke Automation wil de uitdagingen en kansen waarvoor Industrie 4.0 staat aankunnen. Hiervoor is opleiding van onze medewerkers noodzakelijk gericht op nieuwe toepassingen in de mechatronica	01-08-15	31-07-16	76.104,24	0,35	9890	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Van Marcke NV	Together for Growth	Van Marcke is een trading bedrijf, geen productiebedrijf. Waarde wordt dus gecreëerd door haar mensen. Een betere kennis van onze medewerkers en de ontwikkeling van hun menselijke vaardigheden moet leiden tot efficiënter werken en een betere dienstverlening. Het moet Van Marcke een competitief voordeel (toegevoegde waarde) geven tegenover de concurrentie	01-08-15	31-07-16	191.500,00	0,25	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VEEVOEDERS A. LAROY	Groeien naar denkende doeners	Groeien naar denkende doeners	01-08-15	31-07-16	53.987,80	0,33	9900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Verstraete K & Zoon NV	VV-plan (Verstraete Vorming plan)	Verstraete Enterprises staat voor 3 verbonden ondernemingen : K. Verstraete & Zoon NV (KVZ), Vekan NV en Iveca Technics NV. De basisactiviteiten betreffen hoofdzakelijk het uitvoeren van infrastructuurwerken voor nutsmaatschappijen	01-08-15	31-07-16	143.134,99	0,25	8490	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vind!	Vind!ers in bloei: opleiden voor groei	Vind! is een rekruterings- en selectiebureau voor technische profielen uit de regio West-Vlaanderen. Vind! groeit, maar kiest er bewust voor om de groei niet te snel te laten verlopen, om op die manier de medewerkers op een goede manier te kunnen blijven ondersteunen. Door onze groei zijn een aantal opleidingsbehoeftes zeer acuut geworden	01-08-15	31-07-16	188.250,00	0,25	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Voka box Gent	Learning Box	Vanuit een duidelijke strategie van “customer intimacy” wenst Voka de competenties van haar medewerkers te versterken op vlak van “interactie” met haar stakeholders. Het gaat hierbij zowel over persoonlijke bezoeken, telefoongesprekken, verkoopgesprekken, schriftelijke communicatie, social media, groepsbegeleiding en netwerking	01-08-15	31-07-16	73.664,80	0,27	9000	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	W.N.F. CARDS	WNF training	WNF is een producent en verdeler van wenskaarten.Met het ESF project wensen we al onze medewerkers op te leiden waarvan het grootste deel kortgeschoold is.De opleiding is noodzakelijk omdat de marktomgeving waarin we opereren versneld aan het veranderen is	01-08-15	31-07-16	146.690,92	0,33	9190	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Weerwerk	Weerwerk en Activering De Sleutel, een populatie in beweging!	Weerwerk en Activering De Sleutel, een populatie in beweging. Leren en werken willen we een mooi duo laten vormen. Door te leren kunnen we immers kansen creëren	01-08-15	31-07-16	64.700,00	0,25	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WILMS	W.I.L.M.S. - Wilms Innoveert, Leert, Motiveert en Sensibiliseert	Wilms gelooft sterk in het permanent opleiden van haar medewerkers. Met ons opleidingsproject 'Wilms Innoveert, Leert, Motiveert en Sensibiliseert' willen we tegemoet komen aan de opleidingsnoden van zowel de organisatie als de medewerkers	01-08-15	31-07-16	158.273,39	0,32	2450	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOODSTOXX	Woodstoxx opleidingsdossier	Opleidingen uit ons strategisch opleidingsplan worden uitgevoerd op een gestructureerde manier waarbij medewerkers competenties opdoen en groeien in hun functie, hun job en binnen onze organisatie	01-08-15	31-07-16	114.670,00	0,25	8930	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOON- EN ZORGCENTRUM SINT - CAMILLUS	Medewerkers laten groeien via samenwerking	Dit opleidingsproject wordt ingediend door 6 organisaties uit de social profit die hun opleidingsbeleid wensen uit te voeren in samenwerking zodat elke organisatie in de mogelijkheid is om hun medewerkers groeikansen aan te bieden	01-08-15	31-07-16	214.474,18	0,23	8560	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WYCOR	Wycors medewerkers weten van wanten	WYCOR, gelegen te Wetteren, biedt een totaalaanbod op vlak van renovatie, binnen- en buitenafwerking. Uitvoering, coördinatie en projectbeheer worden volledig onder eigen dak georganiseerd; dit alles in samenwerking met de afdeling ComTec, gespecialiseerd in brandcompartimentering, en dochteronderneming WYCOTEC, gespecialiseerd in metalen deuromlijstingen en stalen schrijnwerk	01-08-15	31-07-16	268.246,76	0,19	9230	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	XEIKON MANUFACTURING	Leadership@Xeikon	Binnen ons 'Strategisch Opleidingsplan Leadership' willen we onze leidinggevenden een leiderschapstraject (opleiding) laten doorlopen opdat zij elk over de noodzakelijke en gewenste vaardigheden, competenties, kennis en inzichten beschikken om hun functie, en hun rol als leidinggevende optimaal te kunnen uitoefenen	01-08-15	31-07-16	126.529,60	0,25	2500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ziekenhuis inkendaal koninklijke instelling vzw	Samen zorgen voor kwaliteit	Revalidatieziekenhuis Inkendaal staat de komende jaren voor een groot aantal uidagingen. Daarom hebben wij gekozen om sterk in te zetten op het verhogen van de kwaliteit van onze zorg	01-08-15	31-07-16	224.720,00	0,22	1602	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	REDDING REAL ESTATE	Scapa Authenticity	Het betreft het concreet uitvoeren van ons eerder opgesteld Strategisch Opleidingsplan, samengesteld uit opleidingen die rechtstreeks aansluiten op de behoeften en noden van onze medewerkers, en die een meerwaarde zullen zijn voor de medewerkers individueel, nu en in hun (professionele) toekomst, en de organisatie	01-08-15	31-07-16	248.200,00	0,20	2000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DECEUNINCK	Bouwen aan een duurzame thuis voor onze medewerkers	Deceuninck NV is op vandaag een belangrijke wereldspeler op het vlak van PVC-verwerking, gespecialiseerd in compounding, matrijzenbouw, ontwerp, ontwikkeling, extrusie, veredeling, recyclage en spuitgieten van kunststofsystemen voor o.a	01-11-15	31-10-16	253.741,56	0,20	8830	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALPRO	Het leiden van de organisatie doorheen de groei	Alpro CommVA is gespecialiseerd in de productie van plantaardige alternatieven voor zuivelproducten. Momenteel stelt Alpro 841 werknemers te werk in Vlaanderen, waarvan 167 in het hoofdkantoor in Sint-Denijs-Westrem en 674 in de productiesite in Wevelgem. Alpro voorziet een additioneel opleidingstraject omtrent het verhogen van de sociale vaardigheden in termen van leiderschapsvaardigheden	01-04-17	31-03-18	203.000,00	0,20	8560	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BISCUITERIE JULES DESTROOPER	Additionele opleidingen bij Destrooper	Jules Destrooper is een koekjesfabrikant, met 180 medewerkers werkzaam in Ieper, Lo-Reninge en Oostkamp	01-04-17	31-03-18	198.987,84	0,20	8647	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BOUWBEDRIJF FURNIBO	Furnibo 3D	Via dit project investeert Furnibo in ten eerste opleidingen die ervoor zorgen dat de medewerkers mee zijn met de digitalisering omtrent 3D en BIM, ten tweede in opleidingen rond lean management zodat we onszelf niet wegconcurreren uit de markt en ten derde in opleidingen rond innovatieve arbeidsorganisatie zodat de eerste stap gezet kan worden naar de overstap naar zelfsturende teams	01-04-17	31-03-18	102.000,00	0,20	8630	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BRICO	Opleidingen bij Brico-Brico Plan-It	Brico is de Doet-Het-Zelf marktleider in België met een uitgebreid assortiment van Doe-Het-Zelf producten, interieur- en tuinartikelen, waarbij bekende merken worden gecombineerd met eigen merken. Brico heeft een netwerk van 140 winkels, waaronder 98 franchise bedrijven. Brico Plan-It is een keten van elf doe-het-zelf winkels in België	01-04-17	31-03-18	205.000,00	0,20	1702	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BROSE	BOOM: BrOse Ontwikkelt Medewerkers	Brose Gent is opgericht in oktober 2002 en is een just in sequence leverancier van deurmodules aan Volvo Cars Gent. Brose Gent produceert op hetzelfde ritme en in dezelfde volgorde van Volvo en levert de deurmodules net op tijd aan de klant ca. 3 km verderop	01-04-17	31-03-18	122.500,00	0,20	9042	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BRU TEXTILES	Wendbaarheid in turbulente tijden	BRU Textiles gelooft heel erg in het zelf bepalen en creëren van de toekomst. Wij hebben een “burning ambition” om onze doelen te realiseren en de uitdagingen van morgen aan te kunnen. Door hier pro-actief en actief op in te zetten, zullen we heel erg de toekomst binnen onze sector mee bepalen	01-04-17	31-03-18	134.000,00	0,20	2550	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CORILUS	Leren in gezondheid	Als een bedrijf die twee boeiende sectoren combineert, namelijk ICT en gezondheidszorg, is het van essentieel belang dat onze medewerkers steeds op de hoogte zijn van de nieuwste technologische trends en de actuele regelgeving in de zorgsector	01-04-17	31-03-18	129.550,00	0,20	9880	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Dematic	Een nieuwe manier van leidinggeven	Egemin Automation ontwerpt, integreert en onderhoudt logistieke automatiseringsoplossingen om de interne logistieke processen in magazijnen, productie en distributie te optimaliseren. Binnen de Belgische vestiging van Egemin Automation (Zwijndrecht) zijn er verschillende afdelingen naargelang de activiteiten	01-04-17	31-03-18	183.200,00	0,20	2050	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DEWULF	DEveLOP - DEwulf Leidt OP	Dewulf NV is een derde generatie familiebedrijf dat getrokken en zelfrijdende aardappel- en wortelrooimachines produceert. De lancering van het project DEveLOP (‘Dewulf Leidt OP’) in 2017 zorgt voor de optimale ondersteuning en begeleiding van de werknemers van Dewulf bij de vele veranderingen waar het bedrijf voor staat	01-04-17	31-03-18	159.600,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EXTERNE DIENST VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK MEDIWET	opleidingen binnen Mediwet	MEDIWET is een Externe Dienst voor Preventie en bescherming op het Werk (EDPB). Zij ondersteunt bedrijven bij het implementeren van een dynamisch risicobeleid. De risico's binnen een onderneming situeren zich op het vlak van arbeidsveiligheid, brand, gezondheid, ergonomie, hygiëne, milieu en psychosociale factoren	01-04-17	31-03-18	191.624,76	0,20	9000	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Gosselin Group	Zelfontplooiing voor medewerkers: groeipaden	Uit de recente ontwikkelingsgesprekken bij Gosselin bleek dat de medewerkers nood hadden aan ontplooiingsmogelijkheden en met name aan vaardigheden op het gebied van leidinggeven, communicatie en taal. Aan de hand van deze analyse heeft Gosselin in overleg met de medewerkers een plan opgesteld om een op maat van het personeel ingevuld opleidingstraject te realiseren	01-04-17	31-03-18	166.000,00	0,20	2100	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Greenyard Frozen Belgium	Generation Z2	Greenyard Frozen is een toonaangevende internationale verwerker van oogstverse groenten en fruit tot lang houdbare, lekkere en gezonde, vriesverse voedingsproducten. De gebruiksklare producten zijn gemakkelijk en snel te bereiden en bieden convenience als verantwoorde meerwaarde	01-04-17	31-03-18	186.825,00	0,20	8840	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HENRI ESSERS EN ZONEN INTERNATIONAAL TRANSPORT	The Road To Competences	H.Essers wil haar klanten een efficiënte service bieden en een omgeving creëren waar haar medewerkers zich thuis voelen en zichzelf kunnen ontwikkelen. Ontwikkeling kadert voor H.Essers dan ook in de bedrijfswaarden en is één van de belangrijkste speerpunten binnen de organisatie.Daarnaast is continue groei voor H.Essers prioriteit	01-04-17	31-03-18	196.500,00	0,20	3600	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	InSites Compages	Company in the Company	InSites is in 1997 opgericht als marktonderzoeksbureau. Al sinds de start volgt InSites maar één constante: het voortdurend verleggen van de grenzen van marktonderzoek om meer betrokkenheid, meer inspiratie en meer impact te creëren	01-04-17	31-03-18	185.075,00	0,20	9032	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	INTEGRAL	INTEGRAL 2020: partner voor medewerkers, milieu en klanten	Integral wil binnen haar marktsegment een voortrekkersrol waarmaken inzake MVO door zich te richten op innovatieve milieuvriendelijke technologieën en materialen voor koeling. Daarnaast willen we de mogelijkheden van IT innovaties benutten om ons productieproces te digitaliseren en deze vanuit MVO maximaal ergonomisch in te richten	01-04-17	31-03-18	179.830,00	0,20	9900	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OOSCAR	Groeien door opleiding	Met dit project wil OOSCAR/BLoemenparadijs opleiding en vorming voorzien voor de medewerkers om hun vaardigheden te vergroten. Omwille van nieuwe strategieën en de wijzigingen die zich voordoen binnen onze organisatie ondervinden we de noodzaak om onze medewerkers op te leiden en te begeleiden bij de groei door middel van vorming en opleiding	01-04-17	31-03-18	197.880,00	0,20	9940	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	REMITRANS	Opleidingsproject Remitrans	Nog in opmaak	01-04-17	31-03-18	128.728,56	0,20	9400	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	RICOH BELGIUM	De digitale transformatie	Zowel de medewerkers als Ricoh worden geconfronteerd met sterke digitalisering niet alleen van de omgeving, maar ook in de bedrijfsprocessen en in de vaardigheden waarover de medewerkers dienen beschikken. Zowel de organisatie als de medewerker maken een digitale transformatie door	01-04-17	31-03-18	188.125,00	0,20	1800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Siemens	Opleidingen in functie van transformatie binnen Siemens	Siemens is een wereldwijde topspeler op het gebied van elektrificatie, automatisering, digitalisering en gezondheidszorgoplossingen. Het Siemens organisatiemodel was traditioneel gebaseerd op corporate productontwikkeling gecentraliseerd in het hoofdkwartier in Duitsland met lokale wereldwijde verkooporganisaties op nationaal niveau (waaronder België)	01-04-17	31-03-18	201.500,00	0,20	1654	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Skill BuilderS	Bouwen aan Veerkracht	Met dit opleidingsproject wil SBS Skill BuilderS de veerkracht van haar medewerkers versterken	01-04-17	31-03-18	41.636,40	0,20	9320	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SUMITOMO BAKELITE EUROPE	Opleiding in high performance	De promotor van dit opleidingsdossier, Sumitomo Bakelite Europe NV, alsook het partnerbedrijf in dit opleidingsdossier, Vyncolit NV, behoren beiden tot de Japanse groep Sumitomo Bakelite Co. Ltd. Deze groep heeft 4 vestigingen in Europa, waarvan 2 in Vlaanderen. Het Genkse Sumitomo Bakelite Europe NV vervult binnen Europa de functie van moederbedrijf	01-04-17	31-03-18	198.107,04	0,20	3600	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TELEVIC GROUP	Duurzaam investeren in medewerkers om samen te groeien	Samenvatting: In het kader van de groei van Televic over de laatste jaren heen, zijn veel medewerkers voor het eerst doorgegroeid naar leidinggevende functies of hebben bestaande managers er nieuwe verantwoordelijkheden bijgekregen. Tegelijkertijd zet Televic in op innovatie om nieuwe groeipaden te creëren	01-04-17	31-03-18	185.700,00	0,20	8870	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TVH Parts Holding	We are one: Samen competenter	TVH is een familiebedrijf dat opgericht is in 1969 en doorheen de jaren een sterke groei heeft gekend. TVH biedt op de dag van vandaag al in meer dan 170 landen verschillende goederen en diensten en telt reeds 4.827 medewerkers. Hiervan zijn er 1.641 medewerkers in Vlaanderen tewerkgesteld over vijf verschillende vestigingen	01-04-17	31-03-18	201.900,00	0,20	8790	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VAN HOOL	Duurzame sociale vaardigheden en digitale competenties voor de toekomst	Van Hool nv voorziet voor al haar leidinggevende arbeiders en diensthoofden een tweedaagse opleiding gericht op de nieuwste inzichten inzake leiderschap.Door deze opleidingsactie kunnen al onze leidinggevenden verder werken aan de ontwikkeling van hun leidinggevende competenties.Voor onze bedienden voorzien we een opleiding Outlook als een IT toepassing ter ondersteuning van timemanagement	01-04-17	31-03-18	202.800,00	0,20	2500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VERHELST BOUWMATERIALEN	Fundamenten voor de toekomst	De Groep Verhelst wenst klaar te zijn voor de toekomst en ziet daartoe volgende sleutelfactoren:- een performante state-of-the art IT infrastructuur- medewerkers die over voldoende IT vaardigheden beschikken- eerstelijns leidinggevenden die hun teamleden doorheen de op til zijnde technologische transities in de bouwsector adequaat kunnen ondersteunen- een middenkader dat het bedrijf en haar medewe	01-04-17	31-03-18	200.080,00	0,20	8460	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VGD ACCOUNTANTS EN BELASTINGCONSULENTEN	Klantenadviseur met innovatieve e-tools	VGD staat voor een belangrijke digitale transformatie. Innovatie in softwares maken live boekhouden mogelijk en reduceren manuele boekhoudverrichtingen.Hierdoor kan de VGD medewerker meer tijd vrijmaken voor klantenadvies ondersteund door e-tools. Adviesvaardigheden en digitale competenties zullen aan belang winnen en zorgen zo voor een verschuiving in onze competentieprofielen	01-04-17	31-03-18	198.620,00	0,20	1780	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VIABUILD	Op weg naar nieuwe competenties	Viabuild! is een aannemersbedrijf dat gespecialiseerd is in complexe en grote infrastructuurwerkzaamheden die zowel wegenbouw, burgerlijke bouwkunde als riolering- en afbraakwerken combineren. Viabuild! is ontstaan in 2013 na het samengaan van twee familiebedrijven van wegenbouwers in 2011, en een daaropvolgende acquisitionele groei door overname van verschillende kleinere ondernemingen	01-04-17	31-03-18	199.500,00	0,20	2870	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VIO Interim - Re-Direct People - SD Worx Career Solutions - Trace - Trace! Construction - Flexpoint	De opleidingsweg naar geluk	Via dit project wil Vio Interim bijkomende opleidingen voorzien voor onze medewerkers. De komende jaren moeten we verder investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers zodat we nog meer op maat van onze klanten kunnen werken en nog meer geslaagde samenwerkingsverbanden ontwikkelen tussen klanten – VIO interim – uitzendkrachten	01-04-17	31-03-18	136.000,00	0,20	9080	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Wijgmaal	vorming en intervisie coachend leiderschap	De veranderende maatschappij verplicht ons om onze eerder verworven competenties anders te gaan inzetten De leidinggevende in de thuiszorg van vandaag moet 2 kostuums dragen: enerzijds die van de sturende werkgever gecombineerd met de rol van coach. Dit is geen evidentie en we ervaren de noodzaak aan een degelijke en intensieve traing voor onze leidinggevenden	01-04-17	31-03-18	25.120,00	0,20	3018	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Adient Belgium	Duurzaam samenwerken tussen collega's	Adient heeft een heel diverse werkvloer. Dit betekent een grote heterogeniteit inzake karakters, waarden en normen, etc. Dit vergt inspanningen voor een goede onderlinge samenwerking op de werkvloer.We voorzien al onze medewerkers en hun eerstelijns leidinggevenden van een opleiding gericht op duurzaam samenwerken. Deze opleidingen komen tegemoet aan reële noden geuit door onze medewerkers	01-10-17	30-09-18	194.700,00	0,20	9960	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Atlas Copco Airpower	Hire to retire	Naar aanleiding van de ESF-oproep Opleidingen voor bedrijven werd de tijd genomen om eens stil te staan bij het huidige opleidingsprogramma en dit tegen het licht te houden van de huidige (interne/externe) arbeidsmarkt en de trends die daarin waar te nemen zijn. Zo kwam men o.a. tot de vaststelling dat er meer vacatures zijn dan er kandidaten zijn	01-10-17	30-09-18	188.000,00	0,20	2610	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Barry Callebaut Belgium NV	Competentere medewerkers als hart en motor van Barry Callebaut	Barry Callebaut is wereldleider in de productie van hoog kwalitatieve chocolade- en cacaoproducten. Wij zijn de kern en de motor van de chocoladeindustrie en het is onze missie om de nummer één in alle aantrekkelijke klantensegmenten te zijn. Wij richten ons tot bedrijven, zijn volledig geïntegreerd en bekleden een sterke positie in de landen waar de cacao vandaan komt	01-10-17	30-09-18	169.600,00	0,20	9280	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BBC Communication	Digitaal Vooruit	Dit project is opgebouwd op het kruispunt van de opleidingsbehoeften van onze medewerkers, en de opleidingsnoodzaak voor onze medewerkers, tegen de achtergrond van de huidige economische en commerciële realiteit. Binnen die realiteit stijgen de verwachtingen van de klant met betrekking tot digitale dienstverlening en communicatie	01-10-17	30-09-18	100.250,00	0,20	2800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BUNZ HOLDING	Growth @ Ellis	Ellis Gourmet Burger is een snel groeiend bedrijf waar de medewerkers het belangrijkste kapitaal vormen van de organisatie. Het project omvat opleidingen voor de medewerkers ter realisatie van de (groei) strategie en het daar bij passend loopbaanbeleid van het bedrijf	01-10-17	30-09-18	59.470,00	0,20	9100	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CALLANT VERZEKERINGSKANTOOR	Vorming tot Verbinding	Callant wilt verbinding creëren. Met onze klanten en leveranciers, maar met name ook met elkaar - onderling. We willen als team de verbinding aangaan. Anders leidinggeven, anders samen werken, nieuwe vormen van communiceren en nieuwe vormen van werkindeling. Dit vraagt om kennis van veel soft skills en in ons geval ook enkele digitale skills	01-10-17	30-09-18	95.713,52	0,20	8301	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Dendermonde	Blasius Academie ESF	Het groeipad 'Samen Beter Worden' 2016 - 2020 is de rode draad in het leveren van kwaliteitsvolle zorg binnen een steeds veranderend zorglandschap. Dit groeipad geeft aan hoe we de komende jaren verder willen innoveren en waar we willen staan tegen 2020. Binnen dat groeipad zijn een aantal opleidingen opgenomen die we via dit ESF project willen uitvoeren	01-10-17	30-09-18	109.643,50	0,20	9200	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CEBEO	"On the move together"	Cebeo is de Belgische marktleider in het distribueren van elektronisch materiaal, dit dankzij het efficiënt verdelen van elektrotechnisch materiaal aan professionele klanten op de plaats en het tijdstip die de klant bepaalt. Daarenboven verleent Cebeo professionele, technische en commerciële adviezen op verschillende domeinen	01-10-17	30-09-18	204.000,00	0,20	8790	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CEGEKA	Inzetten op grotere betrokkenheid bij Cegeka-medewerkers	Cegeka helpt ondernemingen om sterk te staan en te groeien in de digitale wereld van vandaag. Dit is mogelijk dankzij onze geavanceerde IT-oplossingen, strategische manier van denken en praktische aanpak. Cegeka is de laatste jaren sterk gegroeid zowel door overnames als organisch wat maakt dat de bestaande missie, visie en waarden niet altijd voldoende doorleefd zijn bij de medewerkers	01-10-17	30-09-18	200.375,00	0,20	3500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Centrica Business Solutions Belgium	Investeren in gedreven medewerkers	REstore (°2010) is een leidend energietechnologiebedrijf actief op het gebied van geavanceerde geautomatiseerde vraagsturing voor grote commerciële en industriële verbruikers. De voorbije jaren kende REstore een sterke groei. In Antwerpen staan momenteel 24 medewerkers op de payroll, tegenover 6 in 2014. Deze sterke groei zorgt voor een grotere verscheidenheid aan medewerkers	01-10-17	30-09-18	155.950,00	0,20	2600	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Centrum voor Motorisch Gehandikapten vzw De Heide	Alleen ga je sneller, samen raak je verder: verkennen van nieuwe horizonten	Wij vinden het belangrijk om te investeren in de vorming en ontwikkeling van onze medewerkers. We in dit project vooral focussen op verbindend samenwerken, communicatie en digitalisering. Vandaar ook onze naam van het project: alleen ga je sneller, samen raak je verder: verkennen van nieuwe horizonten	01-10-17	30-09-18	202.813,20	0,20	9820	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	COMBELL	Combell Future Proof	Het ESF project is gericht op het aanleren van digitale basiscompetenties voor onze support medewerkers en marketeers. In hun job dienen ze overweg te kunnen met nieuwe softwares. Onze sales en account managers nemen deel aan opleidingen die de digitale basiscompetenties van softwares voor solution selling aanleren	01-10-17	30-09-18	201.000,00	0,20	9042	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Denp	Argusoft v2	Decupere & Partners is een vooruitstrevend accountantskantoor dat dagelijks een 50-tal professionele medewerkers ter beschikking stelt. Om in te spelen op de huidige digitale tendensen en om meer accent te kunnen leggen op hun adviserende rol, wil de groep een digitaal systeem integreren in haar werking	01-10-17	30-09-18	41.300,00	0,20	8900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Eastman Chemical Technology	De chemie tussen goed opgeleide medewerkers en succesvolle applicatie innovaties	Eastman Chemical Technology is een nieuwe entiteit (opgericht 23 februari 2017) en wordt het centrale Europese applicatie onderzoekscentrum binnen de Eastman Chemical Company groep voor de EMEA regio.De strategische visie van de Eastman Chemical Company groep voor de komende vijf jaar is om een versnelde groei te realiseren	01-10-17	30-09-18	204.500,00	0,20	9052	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ET GROEP	Eurotuin 2020	Met dit project vragen we bij ESF de steun aan voor het uitvoeren van een belangrijk aantal opleidingen die noodzakelijk zijn om Eurotuin Groep en al haar medewerkers te ondersteunen bij de innovatie waarvoor we staan: in de komende jaren zullen we ons steeds scherper en beter in de omnichannel markt moeten manifesteren: daarbij zullen onze medewerkers, die langs alle mogelijke kanalen rechtstreek	01-10-17	30-09-18	162.200,00	0,20	9820	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HAFIBO NV	Additionele opleidingen ter ondersteuning van onze medewerkers	Hafibo NV maakt samen met Bulk ID, Motogroup, Lybover nv en Keller Lufttechnik Benelux CV deel uit van de holding Lybover. Met steun van ESF kunnen we een aantal additionele opleidingsnoden beantwoorden met extra opleidingen ter ondersteuning van de centralisatie van IT en de rol van onze medewerkers en leidinggevenden in de zelfsturende teams	01-10-17	30-09-18	200.600,00	0,20	8791	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HENCO INDUSTRIES	Shaping the future for Henco	Henco in Herentals (Antwerpen – België) is in een periode van 20 jaar een belangrijke Europese producent geworden van buizen, koppelingen en toebehoren van uitstekende kwaliteit. Producten voor verwarmings-, gas- en sanitaire installaties die hun toepassing vinden in woningbouw en utiliteit. Daarnaast biedt het bedrijf een breed assortiment ten behoeve van vloerverwarmingsinstallaties	01-10-17	30-09-18	204.975,00	0,20	2200	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hydro Extrusion Lichtervelde	Bouwen aan een duurzame ontwikkeling	Binnen deze ESF oproep zullen alle medewerkers de transversale competenties zoals sociale vaardigheden (luisteren, omgaan met conflicten, hoe collega's aanspreken op ongewenst gedrag, beter samenwerken…) en veiligheids-- en kwaliteitsbewustzijn aangeleerd krijgen	01-10-17	30-09-18	205.000,00	0,20	8810	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	I & S - FASHION	GIKS leidt je op	GIKS voelt, vanuit een nieuwe strategie, gericht op het creëren van een boetiekgevoel binnen de winkels, de noodzaak om te investeren in enerzijds grondige opleidingen voor de verkoopmedewerkers zodat zij beter in staat zijn om de klanten een meer persoonlijke, individuele service te geven en in anderzijds ICT opleidingen die de werking van de medewerkers moet ondersteunen	01-10-17	30-09-18	106.925,00	0,20	8793	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	in2com	Jobverrijking binnen de organisatie	In2commmunication (in2com) is een contact center dat een geïntegreerde aanpak biedt voor ondersteuning van authentiek klant-engagement	01-10-17	30-09-18	188.000,00	0,20	1831	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	INDAVER	Verhoging weerbaarheid werknemer	Het project Performance management wilt Indaver haar werknemers via zelfevaluatie en bijsturingen de weerbaarheid van de werknemer verhogen. Dit door zijn eigen functie en zijn omgeving in vraag te stellen en samen na te denken hoe beter te presteren door kleine verbeteringen, maar ook minder stress te veroorzaken in de werkplek	01-10-17	30-09-18	194.998,40	0,20	9130	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MINDERVALIDEN TIELT vzw	Connect	Dit project is voor ons een logisch gevolg van een aantal vorige ontwikkelingen. In gevolge de veranderde visie op zorg, waarbij in gans de zorgsector de focus verschoven is van de zorgverstrekker/zorgverstrekkende organisatie naar de zorgvrager/de cliënt, is ook onze organisatie en onze manier van werken veranderd	01-10-17	30-09-18	78.665,00	0,20	8700	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MOERMAN NV	LEVENSLANG LEREN BINNEN EEN DYNAMISCHE LEVENSLOOPBAAN	Moerman werd in 1885 opgericht als producent van borstels. In 1950 werden de eerste vloerwissers ontwikkeld, hetgeen uitgroeide tot een internationale business. In 2004 lanceerde Moerman het eerste raamwisser product voor de retail. Pas sinds 2012 is Moerman actief op de markt van professionele raamwissers	01-10-17	30-09-18	201.920,08	0,20	8760	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MOWI BELGIUM	Opleidingen binnen Marine Harvest	Binnen Marine Harvest loopt een specifiek programma rond welzijn voor onze medewerkers, Happy@work getiteld. Vanuit dit programma, waarbinnen werkgroepen van medewerkers rond verschillende thema's werken, werden opleidingsprioriteiten, additioneel aan onze jaarlijkse opleidingsacties, gedefinieerd	01-10-17	30-09-18	151.900,00	0,20	8000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Olivier Depre	Start to learn@Depré	Gezien de missie/visie/waarden van Group Depré, de context waarbinnen het bedrijf zich vandaag beweegt en de strategie, is een (strategisch) opleidingsbeleid noodzakelijk om in “pole position” te blijven. Group Depré heeft echter geen traditie van een opleidingsbeleid of het proactief organiseren van opleidingen	01-10-17	30-09-18	180.101,84	0,20	8730	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	PIDT	Opleidingen in bedrijven	PIDT is een dienstencheque onderneming met een focus op het verrichten van huishoudelijke diensten. Onze focus ligt op tewerkstelling van laagopgeleide medewerkers. De meeste van onze medewerkers zijn laagopgeleid en kwetsbaar op de arbeidsmarkt	01-10-17	30-09-18	205.000,00	0,20	2230	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Roularta Media Group	RMG opleiding	Roularta Media Group is een multimediabedrijf waar de medewerkers omwille van IT (re)evoluties in de markt over heel wat digitale competenties dienen te beschikken.Met het project hebben we een specifiek aanbod IT opleidingen ontworpen gericht op het aanleren van digitale basiscompetenties. Het businessmodel van Roularta Media Group is aangepast aan een snel gewijzigde markt	01-10-17	30-09-18	169.000,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	S.B.E.	Opleidingsprogramma SBE	SBE is een innovatief en dynamisch CAD (Computer-Aided Design)-, studie-, en ingenieursbureau voor bouwkunde en elektromechanica gevestigd in Sint-Niklaas. Met referenties over de hele wereld kan SBE gezien worden als een gevestigde waarde in de sector. Op het gebied van het ontwerp van sluizen, kademuren en aanlegsteigers kan een toonaangevende expertise voorgelegd worden	01-10-17	30-09-18	93.800,00	0,20	9100	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SAX SANITAIR	SAX Learning	SAX Sanitair is een bedrijf in volle transformatie om klaar te zijn voor een marktplaats en wereld waar het digitale een prominente plaats inneemt.Deze ambitie vergt fysieke investeringen maar creëert ook opleidingsbehoeften voor onze veelal kort- en middengeschoolde medewerkers	01-10-17	30-09-18	197.600,00	0,20	9090	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SEPIA	Specter	Met dit opleidingsproject wil SEPIA zich voorbereiden op de toekomst	01-10-17	30-09-18	194.949,76	0,20	9120	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SL CORPORATE	Opleidingen Sint Luc	Binnen dit project zet Sint Luc in op de kennisverhoging en vaardigheidsontwikkeling van zijn medewerkers binnen de clusters Digitale vaardigheden, Sociale vaardigheden en Bedrijfsinnovatie opleidingen	01-10-17	30-09-18	193.400,00	0,20	9810	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TORFS L.	TOP (Torfs OPleidingen)	Torfs L NV is een derde generatie retailer van dames-, heren- en kinderschoenen, lederwaren, bagagerie en accessoires. De huidige retail-sector staat voor sterke veranderingen. Zeker de klantenomgang en -relaties heeft een hele transformatie ondervonden ten opzichte van enkele jaren geleden	01-10-17	30-09-18	161.750,00	0,20	9100	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TUI Belgium	A Great Place To Grow	TUI wil blijven groeien en als dienstenorganisatie vormen haar medewerkers de sleutel hiertoe. Om duurzaam te groeien in een steeds wijzigende en snel evoluerende wereld, moeten de medewerkers dan ook gewapend zijn met de nodige digitale en sociale vaardigheden. Deze vaardigheden ontwikkelen is de doelstelling van dit project. Zo wordt TUI 'A Great Place To Grow'	01-10-17	30-09-18	198.087,50	0,20	8400	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDV Cleaning NV	Samen Slimmer Werken	VDV wilt Samen Slimmer Werken. Wij zijn gebouwd op veiligheid, vertrouwen, vakmanschap en innovatie - en willen samen met het juiste materiaal, samen altijd veilig, samen met goed gedrag en houding, de juiste kwaliteit leveren	01-10-17	30-09-18	160.300,00	0,20	9160	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VILLEROY & BOCH WELLNESS	Opleidingsbeleid binnen Villeroy & Boch Wellness Roeselare	Villeroy & Boch wellness Roeselare probeert om een werkomgeving te bieden waar mensen hun doelen kunnen bereiken, wij willen een lerende organisatie zijn om zo op externe en interne ontwikkelingen te kunnen inspelen, dit maakt dat Villeroy & Boch Roeselare een succesvolle organisatie kan zijn en blijven	01-10-17	30-09-18	192.700,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VANDELANOTTE ++	More2 people	Om het hoofd te bieden aan de uitdagingen waar de accountancywereld voor staat, werd het interne veranderingstraject More2 opgestart. Dit komt neer op een uitsplitsing van profielen (commercieel en technisch), verdere digitalisering en een verbetering van het intern procesmanagement. In dit kader wordt een volledig opleidingstraject opgezet voor de medewerkers van Vandelanotte	02-10-17	30-09-18	160.760,00	0,20	8500	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Airport Caddy	Facilicom Airport Academy	Het doel van het project voor Facilicom is om professionele opleidingen te organiseren, die geënt zijn op de behoeften van luchthavens. Dit omwille van het strategisch belang van deze sector voor onze organisatie, en omdat er voor de luchthaven specifiek voorlopig weinig officiële opleidingen beschikbaar zijn in België	01-04-18	31-03-19	148.250,00	0,20	2000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AMEEL CANDY WORLD	Ameel Together To Get There	Ameel Candy World wil samen met de medewerkers volop gaan voor digitalisering. Naast de grote investering in software, willen we ook in onze mensen investeren. We organiseren een intensieve periode van digitale opleidingen rond Navision, Navitrans en diverse andere digitale opleidingen. Hierbij worden zowel externe opleidingen, interne opleidingen als zelfstudie voorzien	01-04-18	31-03-19	84.930,46	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ANNABEL TEXTILES	Vivaldi	Met de aanstelling van een externe CEO (Mario Verstichel) begin 2017 is er voor onze organisatie (van origine een familiebedrijf) veel veranderd. We hebben bewust gekozen voor de aanstelling van een extern iemand, in de verwachting dat iemand met een zekere afstand t.a.v	01-04-18	31-03-19	118.023,52	0,20	9030	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ANTWERP EUROTERMINAL NV	Persoonlijke ontwikkeling binnen Antwerp Euroterminal NV	Antwerp EuroTerminal (AET) is de grootste multipurpose terminal die je momenteel kan vinden in de Haven van Antwerpen	01-04-18	31-03-19	202.500,00	0,20	9130	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AXXES NV	Levenslang leren bij Axxes	Levenslang leren is een absolute noodzaak bij Axxes IT Consultancy. De IT-wereld is immers constant in beweging. Onze medewerkers dienen in hun job overweg te kunnen met nieuwe software en technieken	01-04-18	31-03-19	203.000,00	0,20	2000	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BOUW- EN HOUTONDERNEMING VERSTRAETE	Bouwen aan de fundamenten van onze medewerkers	De groep Verstraetebouw is gespecialiseerd in de grotere bouwwerken zoals appartement- en kantoorgebouwen, woonzorgcentra en serviceflats. Verstraetebouw is zowel werkzaam in de nieuwbouw als in de renovatie en creëert ook eigen projecten van ruwbouw tot sleutel op de deur. De evoluties van het bedrijf gingen gepaard met een stijging van het aantal medewerkers	01-04-18	31-03-19	201.000,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BRABANTIA BELGIUM	Brabantia Overpelt leidt op!	Brabantia Overpelt investeert in de ontwikkeling van de competenties en vaardigheden van haar medewerkers om zo de vooropgestelde groei waar te maken. Op deze manier komen we tegemoet aan de noden van de medewerkers alsook aan die van de organisatie	01-04-18	31-03-19	102.000,00	0,20	3900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BRAEM	(Mee)groeien met Braem en de klant	Braem blijft na 63 jaar een toonaangevend bedrijf in de vrachtwagensector. De evolutie van het bedrijf ging tegelijk gepaard met een stijging van het aantal medewerkers tot 195 waarvan 49 aanwervingen in het laatste jaar (1/4)	01-04-18	31-03-19	201.750,00	0,20	8610	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CALLexcell	Change & transformatie	Versterken van het junior en middel management met change, transformatie en procesmanagement. Omgaan met participatief zelfsturende coaching, positief beïnvloeden en denken in mogelijkheden en veranderingen	01-04-18	31-03-19	155.200,00	0,20	3800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CHEOPS TECHNOLOGY	Cheops Academy	Het concept Cheops Academy is het ontwikkelhuis van Cheops waar alle mogelijke trajecten en mogelijke ontwikkelplannen kunnen worden gevolgd. Het onderhouden van de employability biedt de beste garantie voor het behoud van de continuïteit van de loopbaan en de retentie. Employability kan ervoor zorgen dat de medewerker continu werkt aan zijn loopbaan binnen de organisatie	01-04-18	31-03-19	192.000,00	0,20	2550	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CHOCDECOR	ChocLeidingen	ChocDecor is een toonagevend producent van versierde chocoladefiguren, lolly's en reliëffiguren. Met het project ChocLeidingen wil ChocDecor ttegemoetkomen aan een aantal opleidingsbehoeften rond digitale vaardigheden, sociale vaardigheden en geletterdheid	01-04-18	31-03-19	166.176,80	0,20	9160	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Constructiv	Opleidingen in bedrijven - Constructiv	Met dit project zet Constructiv extra in op het behalen van competenties op het vlak van digitale en sociale vaardigheden	01-04-18	31-03-19	200.000,00	0,20	1000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DCP	Loopbaanbegeleiding DCP	Met dit project wil Du Caju Printing de medewerkers opleiden zodat ze een duurzame loopbaan kunnen uitbouwen en de noodzakelijke competenties verwerven om de strategische veranderingen binnen de organisatie te kunnen volgen	01-04-18	31-03-19	114.346,44	0,20	9420	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DE MEANDER	Opleidingen in bedrijven	De Meander is een voorziening voor jongeren (vanaf 13 jaar) en volwassenen met een matige of ernstige mentale beperking in Dilsen-Stokkem. De ESF-oproep 'Opleidingen in Bedrijven' heeft de Meander ertoe aangezet haar opleidingsaanbod onder de loep te nemen. Dankzij deze oproep kan in 2018 en 2019 extra aandacht besteed worden aan opleidingen rond digitale en transversale vaardigheden	01-04-18	31-03-19	198.900,00	0,20	3650	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DECOSPAN NEW	Samen groeien naar een lerend team	Met dit project wil Decospan haar medewerkers de nodige opleiding geven om de noodzakelijke competenties te verwerven om de groeistrategie van de organisatie te helpen waarmaken door in te zetten op opleidingen voor het verwerven van digitale skills en voor het verwerven van de noodzakelijke kennis, vaardigheden en attitudes om de autonomie en het zelfsturende vermogen op de werkvloer zo groot mog	01-04-18	31-03-19	196.832,00	0,20	8930	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Delta Engineering	Delta Skill Boost	Binnen dit opleidingsproject wil Delta Engineering haar medewerkers opleiden omtrent Digitale vaardigheden, Sociale vaardigheden en Geletterdheid. Op die manier wil Delta Engineering haar medewerkers de kans geven zich verder te ontplooien	01-04-18	31-03-19	101.581,04	0,20	9500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Fidea	Opleidingen ter ondersteuning van het nieuwe werken binnen Fidea	Medio 2018 start Fidea met het ambitieus project 'het nieuwe werken' dat een combinatie is van plaats- en tijdsonafhankelijk werken. Om onze medewerkers als belangrijkste ambassadeurs van onze organisatie te begeleiden kunnen wij dankzij de steun van het ESF hen veel intensiever ondersteunen met opleidingen in de clusters digitale en transversal skills	01-04-18	31-03-19	195.000,00	0,20	2018	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FLEXPOINT	Training to be Flex	Flexpoint – een internationale HR-dienstverlener – beoogt onder voorliggend project opleidingen rond digitale en sociale vaardigheden aan te bieden aan de medewerkers en dit in partnerschap met Easymatch	01-04-18	31-03-19	122.800,00	0,20	3500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GRADA INTERNATIONAL	Grada 2020 - Opleidingen	Grada International wil investeren in hun medewerkers om hen persoonlijk te laten groeien en de toekomstplannen van de organisatie samen met de mensen waar te maken	01-04-18	31-03-19	198.851,28	0,20	9160	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Iemants	Van project- naar peoplemanagement	Ten gevolge de zeer sterke groei van onze organisatie in de laatste jaren en de hieraan gerelateerde instroom van nieuwe medewerkers hebben zowel de organisatie en de medewerkers signalen ontvangen dat er noden en behoeften zijn aan additionele opleidingen op vlak van digitale en transversale vaardigheden. De klemtoon ligt op opleidingen met betrekking top peoplemanagement	01-04-18	31-03-19	204.000,00	0,20	2370	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ITINERIS NV	Levenslang leren bij Itineris	Itineris verkoopt en implementeert zijn softwarepakket UMAX bij nutsbedrijven. De geïntegreerde modulaire oplossingen van Itineris zijn verantwoordelijk voor het stroomlijnen van facturatieprocessen van zowel leveranciers als netwerkbeheerders voor electriciteit, gas en water. Het uitgangspunt voor voorliggend dossier wordt gevormd door de internationale groeiambities van het bedrijf	01-04-18	31-03-19	200.500,00	0,20	9051	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KAUTEX TEXTRON BENELUX	Train jezelf naar een betere WIJ	Kautex Textron Benelux wilt evolueren naar een organisatie die flexibel kan inspelen op de vragen van (interne) klanten, door een betere organisatie en teamwerking. Communicatie staat hierin centraal	01-04-18	31-03-19	198.800,00	0,20	3980	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Levanto 2	Levanto leert	Een geactualiseerd een toepasselijk VTO beleid voor Levanto.De wijzigende omstandigheden in subsidiering en maatschappelijke noden maken dat we als sociale onderneming al onze medewerkers moeten versterken in een hele reeks van specifieke en generieke competenties	01-04-18	31-03-19	40.068,62	0,20	2100	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LOCINOX	Ontsluiten van competenties bij Locinox	Locinox nv, een ambitieus familiebedrijf in mechanisch beslagwerk voor opritpoorten en hekwerk wil via een diversificatie en innovatie van het productgamma de groei van de organisatie stimuleren. Deze groei wordt echter belemmerd; we hebben niet alle kennis in huis om de nieuwe markt te betreden en ons huidig medewerkersbestand is te klein om deze groei op vandaag te realiseren	01-04-18	31-03-19	199.585,00	0,20	8790	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NV BEKAERT SA	BeCare – Een veilig Bekaert voor iedereen	Bekaert is een wereldmarkt- en technologische leider in twee kerncompetenties, nl. staaldraadtransformatie en geavanceerde deklaagtechnologieën en is actief in verschillende sectoren en industrieën (Automotive, Construction, energy & Utilities, Agriculture, Consumer Goods, Basic Materials en Equipment)	01-04-18	31-03-19	204.750,00	0,20	8770	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NV VOLYS STAR	Duurzame toekomst uitbouwen met de medewerkers	Volys Star (°1946) is de innovatieve referentie voor kwalitatieve kalkoen- en kipproducten in West-Europa	01-04-18	31-03-19	203.800,00	0,20	8860	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Open Plek	Opleiding Kompas	Dit project voorziet een opleidingstraject voor personeel in de sector personen met een beperking voor de organisatie Kompas vzw	01-04-18	31-03-19	161.050,00	0,20	9032	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	opnieuw en co	Opleidingen bij Opnieuw & Co	Laaggeschoolden en langdurig werklozen vallen dikwijls uit de boot op de arbeidsmarkt. Opnieuw & Co geeft hen zinvol werk in een aangename werksfeer. Opleiding is voor ons cruciaal	01-04-18	31-03-19	204.600,00	0,20	2640	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	POMAX	Grow with the Flow 2	Als reactie op de veranderingen in de commerciële markt en met de komst van de zgn. customer empowerment hebben wij iets meer dan een jaar geleden de beslissing genomen om meer inspanningen te gaan leveren op de B2C-markt, en de eindklant rechtstreeks te gaan benaderen d.m.v. een omni-channel approach. Deze transformatie hebben we – technisch gezien – opgesplitst in twee aspecten	01-04-18	31-03-19	119.450,00	0,20	2550	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	QbD Flanders	QBD OIB	We ontwikkelen de digitale competenties van onze medewerkers, versterken de geletterdheid, en zetten in op transversale vaardigheden	01-04-18	31-03-19	57.200,00	0,20	2610	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Smet boring	Digitaal bouwen aan de toekomst	De organisatie onderdompelen in een digitaliseringsproject die alle facetten van het bedrijf omvat. Alle werknemers meenemen in opleidingen om zich te bekwamen in digitale vaardigheden, het omgaan met IT om zo de competenties van de betrokkenen optimaal in te zetten in de digitale wereld en de snel wijzigende omgeving	01-04-18	31-03-19	103.570,00	0,20	2480	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	The House of Villeroy & Boch	Opleidingen binnen Tableware	We willen als organisatie, een strategisch, duurzaam & mensgericht HR beleid voeren waarbij het opleidingsbeleid een belangrijke factor is. We moeten immers het potentieel van werknemers verder benutten zodat ze blijvend op een hoog niveau kunnen presteren en dit zonder toenemende werkdruk en -stress	01-04-18	31-03-19	77.750,00	0,20	3000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Trixxo Jobs Tongeren	Forward Together	We willen ervoor zorgen dat onze medewerkers echte professionals zijn in hun vak teneinde optimaal te kunnen bijdragen aan onze missie, namelijk: de geprefereerd en autonome HR partner zijn voor het invullen van tijdelijke en bij voorkeur langdurige vacatures met absolute focus op onze klanten en uitzendkrachten. Het zijn net deze stakeholders die we maximaal willen services	01-04-18	31-03-19	139.800,00	0,20	3700	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VIGO	V!GO moving on	Competenties vergroten op het vlak van klantvriendelijkheid en leiderschap	01-04-18	31-03-19	56.000,00	0,20	9230	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vink bvba	Extra digitale en transversale vaardigheden in functie van een snel veranderende omgeving	De sector waarbinnen Vink zich bevindt, met name de plastics voor industrieel gebruik, wordt gekenmerkt door een vierde omwenteling, de industrie 4.0, die cyber-fysieke productie-en logistieke systemen integreert. De impact is meervoudig in die zin dat onze medewerkers nood hebben aan additionele opleidingen zowel met betrekking tot digitale en transversale vaardigheden	01-04-18	31-03-19	204.941,76	0,20	2220	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	W.N.F. CARDS	W.N.F. Cards samen met haar medewerkers klaar voor de toekomst	W.N.F. Cards is na een investering in een nieuw magazijn, machines en software klaar om een volgende stap in haar groeitraject te zetten.Met dit ESF project wensen we ook te investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers die hoofdzakelijk kortgeschoold zijn.We willen samen met hun groeien tot een excellente partner voor onze klanten	01-04-18	31-03-19	195.960,00	0,20	9190	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ABSOLUTE@WORK	Absolute Training Miles	Met de projecttittel - Absolute Training Miles - wil Absolutejobs laten zien dat men zowel op vlak van dienstverlening als personeelsbeleid, en dan meer bepaald het opleiden van de werknemers, de extra mile wilt afleggen. Binnen dit opleidingsproject ligt de focus op twee grote thema's: de sociale vaardigheden en de digitale vaardigheden. Het ontwikkelen van de sociale vaardigheden gaat o.m	01-12-18	29-02-20	99.000,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACCENT CONSTRUCT	Intensief taalbad voor anderstalige Accent-uitzendmedewerkers	Dit project voorziet opleiding Nederlands voor anderstalige uitzendkrachten die geen job kunnen vinden omdat zij geen of onvoldoende Nederlands spreken. Het positieve effect van deze opleiding is tweeledig. Enerzijds bieden we hier kansen aan de doelgroep, door hen met de taalopleiding zicht te geven op een vaste job en zich beter te kunnen ontwikkelen in de maatschappij	01-12-18	29-02-20	200.000,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AGFA	Motiverend leiderschap & teamklimaat	Het project wil bijdragen en komen tot meer en beter leiderschap, een groter engagement bij de medewerkers, een duurzame inzetbaarheid van werknemers, een behoud en verbetering van het werkvermogen en goed functionerende teams.Het project streeft naar het versterken en motiveren van leiderschap en teamwerking binnen het PrePress departement van Agfa NV	01-12-18	29-02-20	29.560,00	0,20	2640	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALLGRO	Managen van de opleidingsbehoeften in het kader van Allgro 2.0	Allgro is een groothandel van (gesneden) groenten en fruit, aardappelen en eigen sauzen en produceert o.m. salades voor grootkeukens in cateringbedrijven, scholen en rusthuizen. De enorme groei van de laatste jaren zorgde ervoor dat we niet alleen onze infrastructuur moesten uitbreiden met 6000m², ook binnen onze interne organisatie werd de verdere professionalisering ingezet	01-12-18	29-02-20	200.416,00	0,20	9520	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AllPhi	Opleidingen in bedrijven	Met oog op de war on talent in onze sector, willen wij als bedrijf inzetten op een verantwoord inclusief beleid. Om dit tot een goed einde te kunnen brengen moet ons personeel opgeleid worden in de zogenaamde soft skills. Meer concreet willen we ons verdiepen in thema's als MVO, coaching, leertrajecten, evaluatietechnieken en leidinggeven	01-12-18	29-02-20	9.000,00	0,20	2260	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ANABIOTEC	Anacura Academy	De medische en gezondheidssector, alsook de farmasector is sterk gewijzigd de laatste jaren en zal ook in de toekomst nog grote wijzigingen kennen. Met Anacura willen we hierop inspelen door onze dienstverlening aan te passen en sterker in te zetten op complexe, diepgaande analyses. Binnen dit nieuw business model zullen soft skills – o.a	01-12-18	29-02-20	125.500,00	0,20	9940	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Aquaprotect / Iso-protect	ProtICT	In dit opleidingsproject worden de medewerkers van Group Protect opgeleid in het werken met ERP. Alle medewerkers krijgen competenties aangereikt van hoe ze optimaal deze digitale tool kunnen gebruiken	01-12-18	29-02-20	130.672,00	0,20	8550	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ArcelorMittal ESP N.V.	Automatisering	Van pure productie naar een geautomatiseerde fabriek	01-12-18	29-02-20	157.320,00	0,20	2440	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Battery Supplies	Battery Supplies - Energie voor medewerkers via ontwikkeling.	Battery Supplies zal door het uitvoeren van het Strategisch Opleidingsplan, samengesteld uit opleidingen die rechtstreeks betrekking hebben op de behoeften en noden van onze medewerkers, een meerwaarde bieden aan de individuele medewerkers, de verschillende teams en de organisatie	01-12-18	29-02-20	43.988,00	0,20	8540	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BLECKMANN BELGIË NV	Skills for the future	Bleckmann is in enkele jaren tijd uitgegroeid tot de wereldwijde marktleider op het gebied van logistieke dienstverlening ten behoeve van de fashion- en lifestyle industrie. Over de hele wereld draagt Bleckmann zorg voor het afhalen, opslaan, behandelen en afleveren van zowel hangende kleding als verpakte goederen, zowel voor de retail als voor e-commerce	01-12-18	29-02-20	200.469,00	0,20	9770	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	Opleidingen Blenders	Op basis van en bevraging over leernoden bij het personeel wil Blenders vzw een aantal in-house opleidingen organiseren om een aantal competenties van de medewerkers te versterken. We willen volgende opleidingen organiseren: 1. Werken in the cloud, 2. One Note, 3. Werken met teams 365, 4. Haal meer uit Excel, 5. Digital Storytelling, 6. GIS	01-12-18	29-02-20	26.992,00	0,20	2300	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BOSS PAINTS	Onze droom realiseren om met alle stakeholders professioneel & persoonlijk samen te werken.	Het is de droom van BOSS paints om met alle klanten, medewerkers en partners op een professionele én persoonlijke manier samen te werken. We willen dit doen door in onze strategie verder te focussen op een omnichannel-verhaal. Om dit te kunnen realiseren werden ter voorbereiding van een vestigings- en bedrijfsoverstijgend ERP-systeem al onze processen vereenvoudigd	01-12-18	29-02-20	202.608,00	0,20	8791	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Bouwonderneming Haex NV	Bouwonderneming Haex	In de bouwsector zijn verschillende evoluties gebeurd. Haex groeit hierin mee door in te zetten op organisatorische en technologische vernieuwing met bouwteams, BIM, Lean en design-build-finance-maintain. Daarnaast willen we investeren in het ontwikkelen van de nodige competenties van de medewerkers zodat zij hierop kunnen inspelen	01-12-18	29-02-20	99.970,50	0,20	3670	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CM secretariaat Vilvoorde	SMB: samen leren en groeien!	SMB wil haar medewerkers in staat stellen de dienstverlening aan te passen aan een voortdurend veranderende omgeving door toenemende digitalisering en automatisering, door wijzigende regelgeving en door wijzigende bedrijfscultuur	01-12-18	29-02-20	72.032,00	0,20	1800	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Colas Centrum	Op weg naar kerncompetenties - een opleidingstraject voor wegenbouwmedewerkers	De wegenbouwsector staat o.m. voor volgende uitdagingen: een markt dat voortdurend verandert (met o.a. een hoge druk op de rentabiliteit) en een echte “war for talent” (de beste mensen houden en nieuwe talenten aantrekken is nu een enorme uitdaging)	01-12-18	29-02-20	149.000,00	0,20	1800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DB VIDEO PRODUCTIONS	Duurzaam leren	DB-Video zet in op duurzame loopbanen waarbij de werknemer centraal staat. Werknemers worden op basis van een persoonlijk ontwikkeltraject gecoacht en begeleid binnen de transversale, digitale en taal vaardigheden. We creëren een sterke toekomst waarbij zowel onze medewerkers als onze klanten een ideaal klimaat hebben waarin men tevreden kan samenwerken	01-12-18	29-02-20	51.976,00	0,20	2630	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Korenbloem	De Korenbloem in dialoog en ontwikkeling - Opleidingen	Binnen de Korenbloem willen we inzetten op extra additionele opleidingen in de periode van 1 december 2018 tot 29 februari 2020. Binnen de clusters digitale vaardigheden, geletterdheid en transversale sociale vaardigheden willen we 15 opleidingen aanbieden aan 6 verschillende doelgroepen binnen onze organisatie	01-12-18	29-02-20	98.058,00	0,20	8500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DEDIRES	TB Academy	Met dit opleidingstraject zetten Dedires en partners in op de digitale competenties van onze medewerkers om meer vertrouwd te geraken met de digitale vorm van communicatie en administratieve opvolging; op de geletterdheid van de ondersteunende diensten en de transversale vaardigheden om teams beter te kunnen coachen door inzicht te krijgen in zichzelf, de ander en de verschillende communicatievorm	01-12-18	29-02-20	137.065,50	0,20	9810	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DEJOND	Competentieverhoging van onze Dejond-medewerkers	De firma Dejond nv is een solide onderneming, opgericht in 1901 door Julien Dejond, met oog voor kwaliteit, innovatie en de toekomst. Dejond distribueert non-ferrometalen en een ruim gamma van vasthechtingen, verdeelt diverse systemen voor Architectuur en Bouw en produceert in-house Tubtara® blindklinkmoeren	01-12-18	29-02-20	158.908,00	0,20	2610	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DRUMDRUM	Sleutelcompetenties binnen onze organisatie van de toekomst	DrumDrum wil zich klaarstomen voor de toekomst waarvoor we investeren in de digitalisatie van onze organisatie en nieuwe werkmethoden introduceren	01-12-18	29-02-20	200.836,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EDUARDS TRAILER FACTORY	Sterke werknemers	Sterke, duurzame en gemotiveerde werknemers zijn de speerpunten binnen Eduard Trailor Factory. Met behulp van zowel interne en externe opleidingen ambieert men een coherente en duurzame organisatie te blijven waarin werknemers zichzelf kunnen ontplooien	01-12-18	29-02-20	84.090,00	0,20	3920	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ELLIMETAL	Ellimetal Smart Factory - herindiening	De Ellimetal Groep is een oplossingsleverancier voor de industriële processen en opslag. Onze marktniches worden gekenmerkt door snelle technologische evoluties en een toenemend aantal digitale processen voor engineering.Dit zorgt voor opleidingsnoden bij onze medewerkers in productie en ontwerp	01-12-18	29-02-20	191.504,00	0,20	3670	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EVADAM	Evadam leidt op	Door de verouderende werkvloer, en steeds meer diverse en meertalige werkvloer is de nood aan opleidingen voor 'al' het personeel een must wil het bedrijf ook in de toekomst kunnen blijven voldoen aan productie-eisen van het management. Het gaat dus finaal om behoud van de werkgelegenheid en daarom zijn een aantal ingrepen en opleidingen noodzakelijk	01-12-18	29-02-20	71.687,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Familiehulp - hoofdzetel	Iedereen digitaal	We willen onze verzorgenden en huishoudhulpen meenemen in een samenleving waarin digitalisering steeds verder wordt doorgedreven. We willen door middel van technologie/digitale processen, de kwaliteit van hun arbeid verbeteren. Concreet willen we hen meer verantwoordelijkheden geven, meer planningsruimte geven, ..	01-12-18	29-02-20	40.256,00	0,20	1210	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Familiezorg Oost-Vlaanderen	Op Stap met Step	Via dit vervolgproject willen we onze dienst Step ook op vlak van opleidingen een boost geven. Tijdens het project 'Duurzaam loopbaanbeleid' merkten we dat er een sterke behoefte is aan extra opleiding en vorming. Via dit project willen we daar een antwoord op bieden	01-12-18	29-02-20	66.064,00	0,20	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Formaat Berchem	Trainen voor samenwerking	Formaat is de federatie van jeugdhuizen in Vlaanderen. De jonge en diverse medewerkersploeg van Formaat wordt getraind in sleutelvaardigheden om de autonome teamwerking te versterken. Een aanvullende training in ICT-skills zorgt voor betere samenwerking en informatiedoorstroom	01-12-18	29-02-20	44.000,00	0,20	2600	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GEZONDHEIDSZORG 'BERMHERTIGHEID JESU'	Opleiden in lijn met de maatschappelijke evoluties	Het Psychotherapeutisch Centrum Rustenburg (PTC) en Inghelburch, centrum voor psychische revalidatie, maken beide deel uit van de koepel vzw Gezondheidszorg 'Bermhertigheid Jesu'. Voor de werking kunnen we stellen dat Inghelburch in vele gevallen de ambulante verderzetting is van het residentiële, therapeutische programma van PTC Rustenburg	01-12-18	29-02-20	138.136,00	0,20	8200	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Grand Opticiens Belgium	Action Learning Program	Zoals de naam van ons project al zelf zegt, willen we met dit project een actief en sterk onderbouwd leerprogramma aanbieden aan onze medewerkers	01-12-18	29-02-20	163.336,00	0,20	2800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Groep Securex - Groupe Securex	Securex Sales & Marketing: klaar voor de toekomst	Securex stelt de klant centraal en investeert in een sterkere, hechtere en meer consistente relatie met haar klanten. Daarom maakt Securex werk van nieuwe salesprocessen, -methodieken en -toepassingen. Ook in de competenties van medewerkers van het departement Sales en Marketing wordt geïnvesteerd met een nieuw opleidingsplan	01-12-18	29-02-20	109.416,00	0,20	9031	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Heilig Hartziekenhuis Mol	Digitalisatie patiëntendossier, personeelsdossier en competenties duurzame inzetbaarheid	Digitalisatie patiëntendossier, personeelsdossier en competenties duurzame inzetbaarheid	01-12-18	29-02-20	160.466,00	0,20	2400	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Huize Tordale	Tordaliens klaar voor de toekomst	De medewerkers van Tordale worden sterk gemaakt voor de nieuwe verwachtingen binnen een veranderende sector. Dit door het organiseren van vormingen rond verbindend communiceren, omgaan met veranderingen, oplossingsgericht coachen, spreken voor publiek en online veiligheid	01-12-18	29-02-20	42.750,00	0,20	8820	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ION	ION Academy	Het opleidingsproject van ION is bedoeld om verschillende vaardigheden en kennis aan te reiken aan onze medewerkers en dit op vlak van zowel digitale als sociale vaardigheden. Bedoeling is om onze medewerkers (nog) sterker te maken in zaken zoals timemanagement, leiderschap, mentale weerbaarheid,... maar ook in het werken met office en verdere digitale tools	01-12-18	29-02-20	101.452,00	0,20	8790	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	IPSOS NV	Learning Forward	Met dit ESF-project 'Learning Forward' willen we onze medewerkers sterker maken. Via het aanleren van blijvende digitale en sociale vaardigheden en ook door het versterken van hun leer - en groeicapaciteit. Zo kunnen we een stimulerende dynamiek op gang brengen waarbij men leert van elkaar, om inventiever en creatiever in te spelen op nieuwe technologieën en maatschappelijke evoluties	01-12-18	29-02-20	200.726,00	0,20	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Kuehne + Nagel	NextGen Logistieke medewerkers	Kuehne+Nagel opereert in een sector die in snel tempo digitaliseert en gekenmerkt wordt door een grote concurrentie. Beiden zorgen voor druk op onze medewerkers. Het ESF project biedt hier een antwoord op: we upscalen de digitale skills en via opleidingen social skills worden onze medewerkers assertiever naar klanten	01-12-18	29-02-20	203.240,00	0,20	2600	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LDL Group	Medewerkers groeien mee met LDL	LDL is marktleider in de sector van was- en droogoplossingen op grote schaal, mede door een aantal gerichte overnames. LDL is actief in heel België - in beperktere mate in Nederland en Frankrijk – en focust op 2 hoofdactiviteiten. De eerste is 'on premise laundry', waarbij klanten, bvb. zorginstellingen, wassen en drogen op hun eigen locatie met industriële machines van LDL	01-12-18	29-02-20	200.340,00	0,20	9800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MASUREEL INTERNATIONAL NV	Masureel - opleidingen	Met het ESF-project willen we ons team ondersteunen bij het verwerven, uitbreiden of optimaliseren van hun digitale competenties. Bovendien zullen enkele van deze opleidingen de oudere werknemers binnen Masureel ondersteunen bij de uitdagingen van de huidige digitale globalisatie	01-12-18	29-02-20	88.124,00	0,20	8531	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Mohawk International Services	Talentontwikkeling in een complexe en digitale wereld.	Mohawk International Services en Unilin maken deel uit van het Amerikaanse, beursgenoteerde Mohawk Industries, Inc. Mohawk International Services huisvest alle ondersteunden diensten voor de UNILIN groep, waaronder ook de HR afdeling die dit project coördineert	01-12-18	29-02-20	201.436,00	0,20	8710	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Multipharma	MultiNext New way of working	Multipharma is een coöperatieve vennootschap die al sinds 1921 gezondheidszorg, meer bepaald farmaceutische diensten aanbiedt aan de bevolking. Bijna 100 jaar na onze opstart is onze visie nog niet zo hard veranderd. Wij willen ons blijven inzetten om gezondheidszorg en farmaceutische zorg in het bijzonder voor iedereen toegankelijk te maken	01-12-18	29-02-20	202.608,00	0,20	1070	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Ons Tehuis-Brabant	Het ontwikkelen van competenties van medewerkers door VTO	De projecttitel - Het ontwikkelen van competenties van medewerkers door VTO - vat eigenlijk mooi de kern van het project voor Ons Tehuis Brabant samen. Ons Tehuis Brabant wenst enerzijds de sociale competenties en anderzijds de digitale competenties van de medewerkers aan te scherpen. De opleidingen m.b.t	01-12-18	29-02-20	56.180,00	0,20	1910	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	RESULT-IT	Dialoog als basis voor een goede samenwerking	Meat & More is een snelgroeiend vleesbedrijf dat zich in een veranderende context bevindt: er wordt steeds minder vlees geconsumeerd en klantenbeleving speelt een steeds belangrijkere rol binnen de strategie van het bedrijf	01-12-18	29-02-20	108.688,00	0,20	9880	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Santens Groep	Santens Groep opleidingen	Als bedrijf zijn we sterk aan het groeien en willen we op zoek gaan naar nieuwe manieren om toegevoegde waarde te creëren. Ondanks allerlei andere factoren en de kennis die we doorheen de jaren hebben opgebouwd is en blijft de mens absoluut nog steeds onmisbaar	01-12-18	29-02-20	72.220,00	0,20	9040	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SCOTT SPORTECH BENELUX N.V.	opleiding in bedrijven	Soft - skills opleiding inzake communicatie en klantgerichtheid	01-12-18	29-02-20	79.904,00	0,20	3070	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SIGNATURE FOODS BELGIUM	Impuls	Signature Foods Belgium nv gaat met het ESF project haar 120 medewerkers in de productie opleiden inzake het gebruik van werkinstructiekaarten. Daarnaast voorzien we opleidingen coachend leiderschap voor al onze eerstelijns leidinggevenden en opleidingen gerelateerd aan het HR proces werving & selectie.Voor de HR afdeling voorzien we opleidingen inzake duurzaam loopbaanbeleid	01-12-18	29-02-20	184.442,00	0,20	2300	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SKYLINE COMMUNICATIONS	Levenslang leren binnen Skylline Communications	Skyline Communications NV is een 100% Vlaams familiebedrijf en wereldwijde marktleider op het gebied van end-to-end multi-vendor netwerk management en OSS oplossingen voor de broadcast, satelliet, kabel, telco en mobiele industrie. DataMiner is de naam van het softwareplatform van Skyline Communications. Het hoofdkantoor is gelegen in Izegem, België maar daarnaast zijn er ook kantoren in o.a	01-12-18	29-02-20	135.500,00	0,20	8870	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STORYME	StoryMe Academy	StoryMe, een videomarketingspecialist opgericht in 2013, wil een voortrekker blijven aangaande innovatieve ontwikkelingen en innovatief HR-beleid. Om haar - veelal jonge en onervaren - medewerkers te ondersteunen in hun professionele loopbaan wordt de StoryMe Academy opgericht	01-12-18	29-02-20	137.418,00	0,20	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	THE FASHION SOCIETY	ZEB 2.0	HerindieningZEB wil naar de toekomst toe zijn medewerkers versterken in de winkels. Hierbij werd ZEB2.0 geïntroduceerd om van een takenbril om geschoold te worden naar een klantenbril. Om hier de werknemers te ondersteunen worden heel wat opleidingen gegeven	01-12-18	29-02-20	172.008,00	0,20	1785	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	THREON	Value through training	Threon is een consulting bedrijf met expertise in project-, programma- en portfoliobeheer. Opleiding en bij uitbreiding investeren in onze mensen is zeer belangrijk binnen ons bedrijf. Door deel te nemen aan dit project willen wij het Threon team verder ontwikkelen en stimuleren om digitale kennis, sociale vaardigheden en competenties i.v.m. geletterdheid op te bouwen	01-12-18	29-02-20	62.400,00	0,20	9051	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TRISLOT	Competentieontwikkeling binnen Trislot	Trislot is een West-Vlaams bedrijf, opgericht in 1975 en sedert 1985 gevestigd te Waregem. Trislot is een OEM (Original Equipment Manufacturer) van automatische terugspoelfilters en heeft hiermee doorheen de jaren een niet te evenaren reputatie opgebouwd. Trislot streeft ernaar een sterke internationale speler te worden door haar klanten de beste service te bieden	01-12-18	29-02-20	147.876,00	0,20	8790	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VAN ROEY BACKOFFICE	VanGroei: Business Skills 4 Life - Voeding voor jouw veerkrachtige toekomst!	In een snel veranderende business zoals IT vergeten we al eens in te zoomen op de dagdagelijkse bekommernissen van onze collega's. Uit verschillende gesprekken en bevragingen komt de nood aan extra opleidingen die niet technisch zijn naar voor	01-12-18	29-02-20	54.880,00	0,20	2440	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VANDEMOORTELE COORDINATION CENTER	Gelukkige medewerkers in een digitale omgeving	Vandemoortele Gent is recent gestart met het opzetten van een nieuwe manier van werken. Door de mogelijkheid van telewerken en het flex desk werken, zullen medewerkers vaker paperless werken, veel meer werken in een online wereld en bovendien frequent meetings opzetten via online tools. Bovendien vergt dit voor de leidinggevenden een andere manier van aansturen	01-12-18	29-02-20	200.600,00	0,20	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VANDEMOORTELE EEKLO	De betrokkenheid en digitale vertrouwheid van onze medewerkers versterken	Om ervoor te zorgen dat de kennis en ervaring van onze medewerkers beter doorstromen en verankerd blijven in onze organisatie, investeren we in de digitalisering van onze processen. Daarnaast wensen we onze medewerkers verder te ontwikkelen en ze meer verantwoordelijkheid te geven, wat tegelijk leidt tot een grotere betrokkenheid en voldoening bij onze medewerkers	01-12-18	29-02-20	173.104,00	0,20	9900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VANDEN BROELE INVEST	Vanden Broele HR futureproof- grow with us	Vanden Broele organiseert 15 opleidingsacties binnen het ESF dossier opleidingen. Deze zijn verdeeld in drie thema's : Leiderschap versterken in een vlakke organisatie, Digitalisering business en Digitalisering processen en interne organisatie	01-12-18	29-02-20	163.000,00	0,20	8200	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vap Consulting Company	Samen met onze medewerkers bereiden we de horecacompetenties van de toekomst	Binnen Pleasures wensen we verder te bouwen aan een gemeenschappelijk gedragen cultuur in de onderliggende entiteiten waarbij we de referentie op het gebied van hospitality in onze sector vormen. Deze cultuurswitch houdt veranderingen in op vlak van onze dienstverlening en processen door de evolutie naar een total experience foodmarketconcept	01-12-18	29-02-20	133.496,00	0,20	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Verstraete in mould labels	Verstraete IML als lerende organisatie	Binnen dit opleidingstraject willen we sterker inzetten op de soft skills en digitale vaardigheden van onze medewerkers, en dat vanuit onze strategische pijler 'Lerende Organisatie'. Zo willen we alle afdelingen en alle medewerkers doorgronden van de positieve effecten die het volgen van opleidingen en zichzelf bijscholen/verder ontwikkelen kunnen hebben	01-12-18	29-02-20	156.160,00	0,20	9991	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VERZEKERINGSKANTOOR VAN DESSEL	Opleidingen bij Van Dessel	In het verleden organiseerde Van Dessel vooral verzekeringstechnische opleidingen. Onze medewerkers hebben via verschillende kanalen aangegeven dat ze nood hebben aan opleidingen rond soft skills en digitale vaardigheden. Deze skills zijn ook onontbeerlijk voor onze veranderende sector	01-12-18	29-02-20	195.264,00	0,20	2590	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WINSOL INTERNATIONAL	WINOPLEIDING	" Winsol hecht veel belang aan interne en externe communicatie en streeft naar een optimale samenwerking tussen haar medewerkers.Het personeelsbeleid bij Winsol is er op gericht dat medewerkers op de hoogte zijn van de nieuwste ontwikkelingen (sociale media + internet) om zowel intern als extern met mekaar te communiceren	01-12-18	29-02-20	110.880,00	0,20	8870	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOON- EN ZORGSCENTRUM ST-BERNARDUS	Samen werken aan een bruisende en digitale toekomst	Woonzorgcentrum Sint-Bernardus is een dynamische en innoverende zorgorganisatie dat ondermeer een woonzorghuis, een centrum voor kortverblijf, een aangemeld herstelverblijf, twee residenties van assistentiewoningen en een erkende thuisverplegingsdienst omvat. De zorginstelling wil zich wapenenvoor de (digitale) toekomst	01-12-18	29-02-20	201.768,00	0,20	8660	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Xwift	Een snelle groei voor medewerkers in het sneltransport	Xwift, een specialist in sneltransport en distributieactiviteiten binnen EU, groeide op 10 jaar tijd exponentieel. Dit opleidingsproject zet in op een grotere arbeidsvreugde bij onze medewerkers. Via verschillende formele en informele kanalen gaven de medewerkers aan dat dit niet altijd goed zit. Het hoge verloop in onze organisatie, wel typisch voor de sector, toont dit ook aan	01-12-18	29-02-20	151.296,00	0,20	9810	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VITAZ	Top zorg, warm hart - samen digitaal in AZ Nikolaas!	Het motto van AZ Nikolaas is top zorg, warm hart. Dit dragen we niet alleen uit naar onze patiënten, maar ook naar de eigen medewerkers. Van daaruit willen wij hen de nodige opportuniteiten geven om mee te kunnen evolueren met een samenleving die alsmaar meer digitale facetten kent	01-02-19	29-02-20	168.690,00	0,20	9100	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	i-mens	Digitale communicatie	De wereld verandert snel, en zeker op vlak van communicatie en digitalisering. Solidariteit voor het Gezin wil als innovatief bedrijf hierop inspelen en haar medewerkers meenemen in deze uitdagende toekomst	01-09-19	31-08-20	204.184,00	0,20	9052	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TALENCO	Talen©ommunity	Met Talen?ommunity willen wij inzetten op levenslang leren bij onze medewerkers. We willen hen de tools en kennis aanreiken die nodig is om niet alleen bij Talenco, maar op de Vlaamse arbeidsmarkt in het algemeen, sterker staan. Het is noodzakelijk dat wij daarvoor inzetten op belangrijke 21ste eeuwse vaardigheden	01-06-20	31-08-21	51.872,00	0,20	2000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TAVEIRNE ALGEMENE ONDERNEMINGEN	Taveirne 2025	Doormiddel van het aanbrengen (training/opleiding/coaching) van vaardigheden aan het gehele personeelsbestand, het verwerven en borgen van vaardigheden voor het opnemen van de toekomst	01-06-20	31-08-21	194.768,00	0,20	8820	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Westland	Westland nv	Opleidingen 21ste eeuwse vaardigheden	01-06-20	31-08-21	65.184,00	0,20	8647	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Albert Heijn België	Samen op weg naar de meest geliefde en gezonde kruidenier van Vlaanderen	AH wil de meest geliefde en gezonde kruidenier zijn van Vlaanderen. Wij willen dit doen door samen met Vlaanderen en Europa te investeren in onze mensen. Dat verdienen ze, want elke dag geven ze het beste van zichzelf. Bij Albert Heijn doen we er alles aan om medewerkers elke dag fluitend naar het werk te laten komen	01-06-20	30-11-21	106.736,00	0,20	2018	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DRU INTERNATIONAL	Too Cool For School	We hebben met DRU besloten om dit jaar in te zetten op opleidingen en met de steun van het ESF zouden we meteen kunnen starten met een degelijk traject. Als productiebedrijf in België, en zelfs ruimer binnen Europa, is het op vlak van competentie niet gemakkelijk	01-06-20	30-11-21	85.716,00	0,20	2200	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GODDEERIS	Goddeeris Academy 21ste century	In teken van de groei- en internationaliseringsplannen van Goddeeris willen we onze medewerkers zoveel mogelijk ondersteunen en begeleiden bij onze digitale switch, elk op hun eigen temp	01-06-20	30-11-21	61.714,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Onafhankelijke Thuiszorg Verenigingen	wij-zij-ik-ons	Om te kunnen beantwoorden aan de nieuwe verwachtingen in het zorglandschap hebben onze verzorgenden en regioverantwoordelijken nood aan opfrissing, verdieping en aanleren van nieuwe vaardigheden. Een 6-tal opleidingen helpen hen om een doorstart te maken naar een betere afstemming tussen aanbod gerichte en vraaggerichte zorg	01-06-20	30-11-21	28.776,00	0,20	2830	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SENIORS CARE-ION	Care-ion4thefuture	Care-ion is een zorggroepering waar het aspect ‘zorg dragen voor’ de leidraad is om een evenwichtig beleid te kunnen realiseren. Onze voorzieningen zijn een mix van nieuw gebouwde centra en bestaande woonzorgcentra die we renoveren en/of uitbreiden	01-06-20	30-11-21	112.144,00	0,20	1070	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stamperke	Opleidingen in bedrijven	Stamperke wil opleidingen organiseren voor haar medewerkers, om zo extra competenties te verwerven, en hen te laten groeien binnen hun functie	01-06-20	30-11-21	49.680,00	0,20	8870	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ADREM KEUKENS	ADREM ACADEMIE	Adrem Keukens digitaliseert en wil met het ESF project de digitale basisvaardigheden van haar kort- en middengeschoolde collega's ontwikkelen. Daarnaast willen we onze kort- en middengeschoolde collega's sterker maken met creatief en probleemoplossend denken en het samenwerken in teams.Als B2C bedrijf willen we de klantgerichtheid van onze kort- en middengeschoolde collega's ontwikkelen	01-06-20	31-05-22	154.000,00	0,20	9900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AGRAFRESH	Agrafresh 21e eeuw	Agrafresh voorziet opleidingen voor haar medewerkers om hun vaardigheden te verhogen omtrent digitale kennis, communicatievaardigheden, leidinggevende vaardigheden en sociale vaardigheden. Binnen dit dossier worden er 11 opleidingsacties uitgevoerd	01-06-20	31-05-22	71.324,00	0,20	8740	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Belgian Cycling Factory	Cycling to the 21st century	Net zoals cycling (lees:fietsen) onlosmakelijk verbonden is met vooruitgang/groei, zijn wij dat ook als Belgische speler in de cycling-markt. We wensen hierin dan ook al onze medewerkers te betrekken, en meer specifiek hen die het écht nodig hebben rekening houdend met de 21ste eeuwse uitdagingen	01-06-20	31-05-22	141.316,00	0,20	3583	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BOMARDI	ESF opleidingstraject 20 - 21	Tegels Depaepe wil haar medewerkers voorzien van bijkomende opleidingen zodat ze verder kunnen groeien en zich verder kunnen ontwikkelen naar de toekomst toe. We voorzien zowel digitale opleidingen als opleidingen rond communicatie, samenwerken, talen en sociale vaardigheden	01-06-20	31-05-22	136.608,00	0,20	8560	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DECEUNINCK HENDRIK BVBA	Opleidingen in bedrijven	Deceuninck Hendrik wil opleidingen organiseren voor het personeel. De nadruk ligt op IT-opleidingen en persoonlijke vaardigheden bij medewerkers	01-06-20	31-05-22	105.872,00	0,20	8870	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	J. Cortès Cigars	Opleidingen Cortès	Met deze opleidingen gaat J	01-06-20	31-05-22	51.590,00	0,20	8552	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Quality Jobs @ Construct	Q Jobs Future Proof: Opportunity to grow	Q Jobs Future Proof: Opportunity to grow gaat over groei zoals de naam zelf zegt. Wij wensen (blijvend) in te zetten op de vaardigheden van onze medewerkers. Met deze oproep 473 zagen wij de enorme Opportunity om te focussen op de noodzakelijke 21ste eeuwse vaardigheden in ons bedrijf en onze sector. We willen met andere woorden future proof zijn, blijven	01-06-20	31-05-22	64.512,00	0,20	3900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	RALET	Ralet Academy 2.0	We hebben binnen ons familiebedrijf in het verleden altijd geïnvesteerd in onze medewerkers. Met name hebben we al een sterk opleidingsbeleid uitgewerkt. Gelet op onze relatief kleine organisatie, zijn de budgetten voor ons opleidingsbeleid veeleer beperkt. We hebben in het verleden dus steeds keuzes moeten maken in welke opleidingen we effectief konden aanbieden en welke (nog) niet	01-06-20	31-05-22	130.272,00	0,20	8300	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	RECON BOUW	RECON#21	Met dit project wil RECON Bouw nv investeren in zijn menselijk kapitaal door het aanbieden van opleidingen (zowel intern als extern) die hen zullen versterken in hun 21ste eeuwse vaardigheden & competenties. We denken hierbij o.a. aan digitale vaardigheden, communicatieve skills, sociale - en culturele competenties, ..	01-06-20	31-05-22	96.200,00	0,20	9991	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SL CORPORATE	Opleidingsdossier Sint Luc	Sint Luc voert een opleidingsproject uit om haar medewerkers meer vaardigheden 21e eeuw bij te brengen. We zetten in op het verder ontwikkelen en laten groeien van onze medewerkers door hen bijkomende, maar gerichte, opleidingen te laten volgen met steun van ESF	01-06-20	31-05-22	159.360,00	0,20	9810	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sociale Werkplaats De Posthoorn	Opleidingen De Posthoorn	Het organiseren van een opleiding verbindende communicatie voor werknemers van De Posthoorn met als doel om hun handvaten aan te bieden om hun gevoelens, gedachten en mening op een gepaste wijze te kunnen uiten waardoor samenwerking tussen werknemers (met verschillende culturele achtergronden wordt bevorderd)	01-06-20	31-05-22	6.800,00	0,20	3582	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sociale Werkplaatsen - WEB	Star academy	Klantgerichtheid op de retail en horeca opstapwerkvloer: dit traject beoogt om deelnemers in een werkervaringstraject te versterken in klantgericht handelen. Dit realiseren we door niet enkel in te zetten op aanleren van klantgericht gedrag (scripts), maar voornamelijk door hen doorzicht te geven in bouwstenen die zorgen voor een klantgerichte ervaring bij de eindgebruiker	01-06-20	31-05-22	12.500,00	0,20	2300	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SUNTRONICS SOLAR	ESF opleidingen 21ste eeuwse vaardigheden	Suntronics Solar en Suntronics willen voor hun medewerkers opleidingen organiseren binnen het ESF-project	01-06-20	31-05-22	106.000,00	0,20	8880	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	The Sniffers	The Sniffers 2021	Opleidingstraject voor midden – en laaggeschoolde medewerkers inzake digitalisering bedrijfsprocessen en soft skills	01-06-20	31-05-22	71.808,00	0,20	2490	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VAN DE KREEKE SPECIALE TECHNIEKEN	Bouwen 5.0	Het ESF-opleidingsdossier Bouwen 5.0 betreft een samenwerkingsproject tussen Van de Kreeke Speciale Technieken BV, Wegenbouw van de Kreeke NV en Habenu-van de Kreeke Bouw BV. Met dit project willen ze hun medewerkers scholing bieden in kader van de 21ste eeuwse vaardigheden zodat medewerkers en bedrijf fit for the future blijven in de steeds complexer wordende VUCA bouwcontext	01-06-20	31-05-22	41.712,00	0,20	3580	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WARNEZ	Get Potatoed - Opleidingstraject	Met Get Pototoed - Opleidingstraject wilt Warnez de komende jaren inzetten op verschillende opleidingen voor onze doelgroep laag- en middengeschoolde productiegerichte medewerkers van Warnez. Dit met opleidingen in de focussen Digitale geletterdheid, communicatie, sociale en culturele vaardigheden en creatief denken en handelen	01-06-20	31-05-22	76.695,00	0,20	8700	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOOD-YOU	ESF opleidingen voor bedrijven	Wood You wil opleidingen organiseren voor haar medewerkers. De nadruk ligt op IT-opleidingen en social en personal skills	01-06-20	31-05-22	91.888,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Woon- en Zorgcentrum Veilige Have	Vorming, Training en Opleiding voor moderne uitdagingen	Woonzorgcentrum Veilige Have VZW te Aalter heeft een honderdjarige traditie als christelijk geïnspireerde instelling die actief is in de zieken- en ouderenzorg. Het richt zich hoofdzakelijk tot ouderen: validen, zorgbehoevenden en zieken, ongeacht hun godsdienstige, filosofische of politieke overtuiging of hun sociale of culturele herkomst	01-06-20	31-05-22	117.040,01	0,20	9880	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Woonzorgnet-Dijleland	Opleidingen 21ste eeuwse vaardigheden	Woonzorgnet-Dijleland vzw wenst als zorgorganisatie in te zetten op opleidingen voor de meest kwetsbare medewerkers	01-06-20	31-05-22	112.531,00	0,20	3000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AVR BVBA	Supporting Talent Cultivation	AVR is een unieke, groeiende onderneming, gestart als klein familiebedrijf. Ondertussen zijn we één van de drie grootste spelers op de markt van de aardappelmechanisatie. Dat hebben we mede te danken aan het voltallige AVR-team. Met het groeiende aantal medewerkers en talenten binnen de organisatie dienen we ons op een andere manier dan vroeger te organiseren	01-06-20	31-08-22	131.296,00	0,20	8800	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	B & R - BOUW EN RENOVATIE	Bouwen aan competenties	Bouw & Renovatie wil haar arbeiders en eerstelijns leidinggevenden empoweren richting zelfsturing zowel individueel als op teamniveau.Daarnaast investeren we in de ontwikkeling van ICT basisvaardigheden voor onze eerstelijns leidinggevenden	01-06-20	31-08-22	159.040,00	0,20	8930	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	COLOMBUS	ALL (together) FOR THE FLOW	Met 5 partnerorganisaties willen wij de neuzen van onze medewerkers in de zelfde richting plaatsen op vlak van 21ste eeuwse vaardigheden zodat zij hun loopbaan tot volle expansie kunnen brengen	01-06-20	31-08-22	125.440,00	0,20	2030	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ECO-oh! Recycling	Versterken competenties 2020-2021	Europa besliste recent om tegen 2025 minstens 55 procent van het huishoudelijk plastic afval te recycleren. Ook België moet hiervoor nog een grondige inhaalbeweging doen. Met ECO-Oh! dragen we bij aan het behalen van deze doelstellingen en dragen we een grote maatschappelijke verantwoordelijkheid. ECO-Oh! wil daartoe een volgende stap zetten in de ontwikkeling van de organisatie	01-06-20	31-08-22	121.864,00	0,20	3530	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	INFANO	Opleidingen in organisaties	Infano wenst een aantal opleidingen te organiseren die vooral focussen op persoonlijke en sociale vaardigheden bij teamcoaches en begeleiders binnen Infano	01-06-20	31-08-22	151.280,00	0,20	1740	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Medisch Centrum voor Huisartsen van het Leuvense	Klantgericht denken & handelen 2030	De kernopdracht van MCH is het ondersteunen en verbeteren van huisartsgeneeskunde en het aanbieden van kwaliteitsvolle zorg aan patiënten. Klantgerichtheid is één van de basiscompetenties van alle medewerkers van MCH. Het is de kern, de hefboom van waaruit we onze dienstverlening uitbouwen en aanbieden	01-06-20	31-08-22	6.000,00	0,20	3000	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Noordstarfonds	Vliegt de blauwvoet	Met dit project wil de Handelsbeurs voluit inzetten op opleiden van de medewerkers zodat we klaar staan voor de uitdagingen van de toekomst	01-06-20	31-08-22	112.032,00	0,20	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Pur Pain Bio en Bio De Trog	Naar het broodatelier 4.0, competentie-ontwikkeling van de Troggeling	Bio Bakkerij De Trog wil blijven groeien en haar medewerkers, de Troggelingen, vormen hier de sleutel toe. In een technologisch snel evoluerende maatschappij, met collega's van diverse achtergrond, dienen de medewerkers dan ook gewapend zijn met de nodige digitale, communicatieve, culturele en sociale vaardigheden. In dit project worden deze ontwikkeld	01-06-20	31-08-22	158.660,00	0,20	8900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	UNIE-K	COM-SA	Met ons project COM-SA, samentrekking van communicatie en samenwerken, werken we verder op ons innovatietraject. Om onze vooropgestelde doelstellingen te kunnen behalen zien we dat er bijkomende opleiding en ondersteuning nodig is, vnl. o.v.v. communicatie en samenwerken, en dit voor al onze medewerkers - leidinggevenden en teams en dit zowel in de ondersteunende diensten als in de zorg	01-06-20	31-08-22	149.509,00	0,20	8200	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Alcyon Dienstencheques	Een versnelling hoger op vlak van werkbaar werk	We willen met steun van het ESF onze huishoudhulpen en leidinggevenden een warm bad van doorgedreven opleidingen bezorgen in functie van de verhoging van het werkbaarheidsgehalte van hun job en om hen sterker te maken op de arbeidsmarkt	01-11-20	31-10-22	169.128,00	0,20	9090	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SIVAC	Sivac - een stap richting werkbaar werk	Sivac wil een aangenamere werkomgeving creëren voor haar medewerkers, door het aanbieden van 8 verschillende opleidingen voor zowel huishoudhulpen als leidinggevenden	01-11-20	31-10-22	326.473,34	0,20	8670	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Alfa Thuis	AlfaThuis Talentontwikkeling	AlfaThuis investeert in duurzame tewerkstelling met werk op maat voor elke medewerker. Onze medewerkers krijgen daartoe verantwoordelijkheid, vertrouwen en vrijheid bij het uitvoeren van hun taken. Zo ondersteunen we onze medewerkers in de ontwikkeling van hun talenten	01-11-20	31-03-23	200.850,00	0,20	8310	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Fonds voor Bestaanszekerheid voor Vorming voor de Erkende Ondernemingen die Buurtwerk of -diensten leveren	Opleidingen werkbaar werk dienstenchequesector	Via de ESF oproep 505 wil Vorm DC extra opleidingen aanbieden aan de dienstenchequebedrijven. De opleidingen vallen onder de thema's ergonomie, omgaan met stress, veiligheid na corona, assertief communiceren en EHBO. Al deze opleidingen worden exclusief aangeboden aan huishoudhulpen via erkende opleiders	01-11-20	31-12-23	2.961.740,39	0,20	1000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BKCS	Autonoom gemotiveerde Paleismedewerkers	Het Poetspaleis is een dienstenchequebedrijf dat de medewerkers centraal stelt. We willen een organisatiecontext creëren waarin onze medewerkers autonoom gemotiveerd aan de slag zijn. Het werk dat onze huishoudhulpen elke dag verzetten, zorgt niet alleen voor tevreden klanten die tijd winnen, maar draagt ook bij tot een nette maatschappij die vlot draait	01-01-21	31-12-22	322.424,17	0,20	3500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Dienstenthuis Turnhout	Op pad met EDC	Door opleiding alle medewerkers van Dienstenthuis laten groeien op vlak van ergonomie, digitale skills en communicatie	01-01-21	31-12-22	316.116,98	0,20	2300	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	N=N	Iedereen opgeleid staat Net-jes!	Net=Net wil een werkplek creëren waar onze medewerkers zich goed voelen en waar collega's niet zomaar collega's zijn, maar Familie! Want net zoals onze medewerkers iedere dag zorgen voor de thuis van anderen, willen wij net hetzelfde voor onze werknemers betekenen binnen de werkomgeving en creëren een werkplek waarin men zich thuiskomt met als visie 'Blij(f) werken bij Net=Net'	01-01-21	31-12-22	311.305,39	0,20	3960	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	net'antwerk	net@werk cvba-so	Implementeren van werkbaar werk in de organisatie door middel van coaching op de werkvloer en opleidingen	01-01-21	31-12-22	48.777,79	0,20	8900	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sociale Tewerkstelling Hechtel Eksel Peer	leven lang leren - theorie en praktijk	leven lang leren voor alle werknemers , die hoofdzakelijk uit de kansengroepen komen	01-01-21	31-12-22	150.687,72	0,20	3990	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdkantoor Gent	Samen sterk in werkbaar werk	Met dit project richten we ons, met steun van het ESF, op de grote doelgroep van huishoudhulpen die we d.m.v. opleidingen willen begeleiden naar een hoger werkbaarheidsgehalte van hun job. Tegelijk willen we hen aan de hand van bijkomende vaardigheden sterker maken op de arbeidsmarkt	01-01-21	31-03-23	269.347,65	0,20	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Adient Belgium	BEDRIJF EN MEDEWERKERS MET VERTROUWEN NAAR DE TOEKOMST	Innovaties in seating wijzigen het profiel van onze operatoren en eerstelijns leidinggevenden maar zorgen er ook voor dat onze productielijnen op korte tijd veel complexer zijn geworden. Automatisering en robotisering zijn kernwoorden. De verhoogde techniciteit zorgt er voor dat teamwerk aan belang wint waarbij zelfsturing van medewerkers centraal komt te staan	01-05-21	31-07-22	159.600,00	0,20	9960	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CALLexcell	Future Proof - Callexcell	Callexcell gelooft en ondersteunt het concept van levenslang leren. Leren is ook een belangrijk onderdeel van “development” in onze employee Life Cycle.Callexcell stelt graag een opleidingsaanbod voor met focus op digitale geletterdheid, communiceren en zelfregulering	01-05-21	31-07-22	152.371,00	0,20	3800	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	campus Kennedylaan	#Goe bezig blijven	AZ Groeninge is een groot ziekenhuis dat opereert in een snel evoluerende en complexe omgeving. Die externe uitdagingen maar ook de strategische keuzes en doelstellingen zoals patiëntveiligheid, kwaliteit, digitalisering, ... hebben hun impact op de noodzakelijke competenties en vaardigheden van onze medewerkers. Opleiding is dan ook een cruciaal gegeven. AZG streeft naar een min	01-05-21	31-07-22	118.120,00	0,20	8500	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Constructiv	Build21Skills	Met dit project zet Constructiv extra in op het behalen van competenties op het vlak van 21e eeuwse vaardigheden	01-05-21	31-07-22	227.520,00	0,20	1000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DECOSPAN NEW	Decospan future proof skills	Met dit project voorziet Decospan in de opleiding van haar medewerkers zodat ze klaar zijn voor de (digitale) toekomst	01-05-21	31-07-22	141.278,00	0,20	8930	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EEG NV, Divisie Electro Entreprise	EEG Academy	De EEG Group is ontstaan uit de onderneming Electro Enterprise NV gevestigd te Gullegem (Wevelgem, West-Vlaanderen). Electro Entreprise, oorspronkelijk specialist in elektriciteitswerken, bestaat al sinds kort na WOII, maar is vanaf de jaren 2000 heel sterk gegroeid. In die groei werden andere spelers overgenomen en is een model opgezet om te participeren in bestaande ondernemingen	01-05-21	31-07-22	148.324,00	0,20	8560	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ERDECEE NV	Digital skills voor service in de horeca	Tijdens loopbaangesprekken en in een personeelsenquête hebben we vastgesteld dat er vraag is vanuit het personeel om ipv enkel op keukenposten, ook op serviceposten te kunnen worden ingezet. Hiervoor is IT kennis vereist inzake kiosken en customer app	01-05-21	31-07-22	40.320,00	0,20	9990	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	FME	FME – Klaar voor de 21ste eeuw– Opleiding als motor voor persoonlijke ontwikkeling	FME, sterke speler in de champignonsector, wil de 110 vaste medewerkers en uitzendkrachten onderdompelen in een uitgebreid opleidingsbad. Door de groei staan een heel aantal zaken op de planning waarbij opleiding en begeleiding belangrijke steunpilaren zijn. Automatisering, digitalisering en communicatie komen meer en meer als cruciale vaardigheden naar voren in de maatschappij de dag van vandaag	01-05-21	31-07-22	98.446,00	0,20	2321	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ROSTE MUIS	MEETJESLANDSE HORECAVAARDIGHEDEN	Met ons opleidingsproject willen we aantonen dat we vanuit een partnerschap met 4 horecazaken onze medewerkers willen opleiden in de 21ste vaardigheden die ze kunnen inzetten in hun huidige functie maar ook als ze arbeidsmarkt willen betreden. Een pittig opleidingstraject waar onze medewerkers met het nodige enthousiasme naar uitkijken	01-05-21	31-07-22	97.280,00	0,20	9988	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Signpost België	Professionaliseren van een jong, snelgroeiend en kortgeschoold team	Signpost is, als IT partner voor het onderwijs, heel sterk bezig met 21ste eeuwse vaardigheden. In haar personeelsbeleid kiest Signpost voor stevige diversiteit, op verschillende gebieden. Omwille van de grote gewenste wendbaarheid van mensen zijn 'zeer jong' en 'kortgeschoold' echter ook sleutelwoorden	01-05-21	31-07-22	70.928,00	0,20	9160	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ALERTIS	WIJ	Met een nieuwe naam en met het “Power 5” strategisch plan voor de toekomst, luidde Alertis in 2020 een nieuwe fase in haar bestaan in. Met “Power 5” benadrukken we de WIJ in onze waarden. Power five is een Engelse uitdrukking (of “fist bump” of “vustje”) die staat voor een vriendelijk gebaar van respect omwille van een verwezenlijking, een succes dat gevierd wordt	01-05-21	31-10-22	148.252,00	0,20	8800	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DE PRETRE ORTHOPEDIE	Opleidingstraject House of feet: groeitrajecten voor medewerkers	Via opleidingen rond de 21e eeuwse vaardigheden willen we medewerkers nog verder laten groeien	01-05-21	31-10-22	116.532,00	0,20	8000	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OOSCAR	Intratuin laat iedereen groeien	Intratuin wil met dit project kennis en vaardigheden bijbrengen aan de medewerkers over volgende topics : (1) Creatief omgaan met winkelconcepten, (2) Klantvriendelijkheid, (3) ICT vaardigheden bestel- en kassaprogramma, (4) ICT vaardigheden Covid en (5) Plannen en organiseren	01-05-21	31-10-22	129.920,00	0,20	9940	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TRANSPORT MERVIELDE	21ste eeuwse vaardigheden in functie van een persoonlijke loopbaanontwikkeling	Met ons opleidingstraject dat we met steun van het ESF kunnen realiseren willen we: - Onze medewerkers sterker maken op de arbeidsmarkt door hen digitale en sociale vaardigheden aan te leren	01-05-21	31-10-22	155.384,00	0,20	9940	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Zilvervogel	Samen werken aan woonzorg in dialoog	Zilvervogel vzw stelt jaarlijks een opleidingsplan op. Dit gebeurt op basis van een behoeftenmeting bij de medewerkers, campus, organisatie. Uit de BING tevredenheidsmeting kwam het luik 'communicatie' naar voren als aandachtspunt. Dit werd nog versterkt door de afgelopen periode waarbij COVID-19 aanwezig was in elk huis. Om te komen tot een goeie samenwerking, is communicatie nodig	01-05-21	31-10-22	75.200,00	0,20	8830	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Gent	Begeleiding artikel 60	Het Gentse OCMW biedt in het kader van deze oproep een begeleiding aan voor werknemers in een artikel 60-tewerkstelling. Deze begeleiding vormt een brug tussen hun huidige en een nieuwe job binnen de reguliere economie . We willen een groep van 60 deelnemers voldoende bagage geven om (opnieuw) de stap te zetten naar werk of opleiding	01-06-15	31-12-16	367.109,92	0,40	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Agilitas	Op stap naar werk - WIJ!	Met 'Op stap naar werk' wil t-groep aan jongeren tussen 18 en 25 jaar zonder diploma of getuigschrift secundair onderwijs in Vlaanderen een sterke oriëntering bieden met opmaak van een actieplan en hen op basis hiervan verdere begeleiding aanbieden.Deze begeleiding resulteert in duurzaam werk of de opstart van een kwalificerende opleiding (beroepsopleiding of onderwijs)	01-06-15	31-05-18	1.320.381,73	0,40	2800	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Argos - Site Hofland	Wij - werkinleving voor jongeren	Oriëntering en begeleiding van ongekwalificeerde jongeren die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben. Dit gebeurt door de opmaak van een actieplan en op basis van dit plan wordt verdere begeleiding aangeboden. De begeleiding moet resulteren in duurzaam werk of in het starten van een kwalificerende opleiding (beroepsopleiding of onderwijs)	01-06-15	31-05-18	485.940,00	0,40	8900	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	WerkInleving voor Jongeren WIJ! Antwerpen	De oproep WIJ! wil aan ongekwalificeerde jongeren in Vlaanderen een sterke oriëntering bieden met opmaak van een actieplan en hen op basis hiervan verdere begeleiding aanbieden.Deze begeleiding resulteert in duurzaam werk of de opstart van een kwalificerende opleiding (beroepsopleiding of onderwijs)	01-06-15	31-05-18	657.454,22	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Wij Leuven	Wij Regio Leuven: Met dit projectvoorstel willen wij met 3 Leuvense Partnerorganisaties voor ruim 100 laaggeschoolde jongeren per jaar een intensieve oriëntering uitwerken, gevolgd door een intensieve begeleiding naar bedrijfsstages en een duurzame job in de regio. We doen dit op maat van de jongeren en rekening houdend met de behoeften op de regionale arbeidsmarkt	01-06-15	31-05-18	789.269,28	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Randstad Belgium	WIJ!2 RANDSTAD DIVERSITY	WIJ!2 is een project in samenwerking met VDAB en ESF in strijd tegen de jongerenwerkloosheid. Jonge werkzoekenden tussen 18- 25 jaar worden via oriëntering, opleiding, stages en coaching versterkt op de arbeidsmarkt en zodoende ondersteund in hun zoektocht naar werk of bij het bekomen van een bijkomende kwalificatie	01-06-15	31-05-18	1.035.915,93	0,40	1082	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Skill BuilderS	WerkInleving voor Jongeren - WIJ!	WIJ! wil aan ongekwalificeerde jongeren in Vlaanderen een sterke oriëntering bieden met opmaak van een actieplan en hen op basis hiervan verdere begeleiding aanbieden. Deze begeleiding resulteert in duurzaam werk of de opstart van een kwalificerende opleiding	01-06-15	31-05-18	10.064.117,50	0,40	9320	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VORMINGS- EN OPLEIDINGSKANSEN	WIJ! - Werkinleving voor jongeren	WIJ! wil aan ongekwalificeerde jongeren in Vlaanderen een sterke oriëntering bieden met opmaak van een actieplan en hen op basis hiervan verdere begeleiding aanbieden. Deze begeleiding resulteert in duurzaam werk of de opstart van een kwalificerende opleiding (beroepsopleiding of onderwijs)	01-06-15	31-05-18	3.244.942,50	0,40	1030	BE
104	Werk als zelfstandige, ondernemerschap en oprichting van een eigen bedrijf, met inbegrip van innovatieve micro-, kleine en middelgrote ondernemingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SyntraPXL vzw	werkzoekenden naar ondernemerschap	Begeleiding op maat van werkzoekenden met interesse om een zelfstandige activiteit op te starten, met het doel hen bij te staan bij het onderzoeken van hun ondernemersidee en bij de realisatie ervan	01-07-15	31-03-21	3.542.818,85	0,40	3600	BE
110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Centrale Administratie	Op stap	In dit project focussen we ons op de ROM zigneurs die wonen op woonwagenterrein in Leuven. Het doel van is het verhogen van de integratie en de activering van de Rom, waarbij we ook de nadruk willen leggen op kinderen, met name de toekomstige generatie. Indien we hier niets ondernemen zal de volgende generatie 18 jarigen, net zoals hun ouders niet geïntegreerd en ongeschoold zijn	01-09-15	31-08-16	95.370,04	0,40	3000	BE
110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GENT STAD IN WERKING PROJECTEN GSIW VZW	Arbeidsteam Intra-Europese Migratie	Een Gents team van arbeidscoaches, afkomstig uit diverse organisaties in het Gentse, begeleidt werkzoekende Intra-Europese Migranten, met focus op roma, richting werk, opleiding, toeleiding naar werk. Het team ondersteunt en versterkt elkaar	01-09-15	31-08-16	416.558,66	0,40	9000	BE
110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MEDIA ACTIE KUREGEM STAD	ik ben Rom en ik werk	In het Brussels Hoofdstedelijk zijn Roma in het straatbeeld aanwezig. Ze zijn herkenbaar en worden door velen ook met de vinger gewezen. Maar een aantal onder hen wil zich vestigen, uit de armoede komen, de kinderen een toekomst en werk vinden. Maar dit is niet evident	01-09-15	31-08-16	117.215,28	0,40	1070	BE

110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Antwerpen	Amalia+	OCMW Antwerpen biedt via dit project intensieve begeleiding aan 60 Roma. De begeleiding is gericht op het zoeken naar werk of een kwalificerende opleiding maar biedt eveneens ondersteuning bij (het volhouden of welslagen van) een gestart activeringstraject. Er is bijzondere aandacht voor de positie van Romavrouwen	01-09-15	31-08-16	131.544,88	0,40	2000	BE
110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Mortsel	ROMA Project OCMW Mortsel	Het OCMW van Mortsel organiseert een Roma project dat tot doel heeft om de socio-economische integratie van de Roma gemeenschap die op het grondgebied van Mortsel verblijven te verbeteren. De integratie van de Roma blijft een complexe problematiek. Iets wat voor andere doelgroepen een kleine stap is, lijkt bij hen soms een onoverbrugbare kloof	01-09-15	31-08-16	65.772,44	0,40	2640	BE
110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE	ESF-Roma-project	De volledige openstelling van de Belgische arbeidsmarkt voor Roemenen en Bulgaren op 1/1/2014 heeft vele Roma in Brussel nieuwe perspectieven geopend. Het voorgestelde ESF-project beoogt een ondersteuning te bieden aan 60 personen van Roma-origine in hun oriëntatie en begeleiding naar opleiding en werk	01-09-15	31-08-16	131.545,36	0,40	1000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS AGENTSCHAP VOOR ONDERNEMERSVORMING - SYNTRA VLAANDEREN	Werkplek21, naar een werkplek als kwaliteitsvolle, toekomstgerichte leeromgeving van de 21ste eeuw	Om het vernieuwde concept duaal leren in Vlaanderen verder te verfijnen en de hervormingen vanuit de praktijk verder te concretiseren worden er innovatieve en verkennende trajecten opgestart op het terrein (conceptnota bis, 3 juli 2015). Twee sleutelprojecten - vanuit het beleidsdomein werk en het beleidsdomein onderwijs - zullen opgestart worden	01-09-15	31-05-17	299.997,48	0,40	1000	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Onderwijs en Vorming (DOV) - hoofdzetel	Leren en werken - brugprojecten	Brugprojecten worden aangeboden door een externe organisator en richten zich op leerlingen uit het stelsel van Leren en werken die quasiarbeidsrijp zijn. In een brugproject kan er gewerkt aan de arbeidsgerichte attitudes en vaardigheden opdat ze later kunnen instappen in het normaal economisch circuit	01-09-15	30-06-22	44.327.272,73	0,40	1210	BE

115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Onderwijs en Vorming (DOV) - hoofdzetel	Leren en werken - brugprojecten Brussel	Brugprojecten worden aangeboden door een externe organisator en richten zich op leerlingen uit het stelsel van Leren en werken die quasiarbeidsrijp zijn. In een brugproject kan er gewerkt aan de arbeidsgerichte attitudes en vaardigheden opdat ze later kunnen instappen in het normaal economisch circuit	01-09-15	30-06-22	1.672.727,28	0,40	1210	BE
103	Duurzame integratie op de arbeidsmarkt van jongeren, met name jongeren die geen werk hebben en geen onderwijs of opleiding volgen, met inbegrip van jongeren die gevaar lopen sociaal buitengesloten te raken en jongeren uit gemarginaliseerde gemeenschappen, inclusief door de tenuitvoerlegging van de jongerengarantie	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Onderwijs en Vorming (DOV) - hoofdzetel	Begeleiding naar tewerkstelling - IBAL/ABO	Met het algemene project 'begeleiding naar tewerkstelling' wordt ingezet op de duurzame instap in een tewerkstelling en de verduurzaming van deze tewerkstelling. De doelgroep kan algemeen omschreven worden als een kwetsbare doelgroep die zonder verdere ondersteuning een sterk verminderde kans op tewerkstelling hebben, vaak vanwege een geaccidenteerd onderwijs-parcours en/of beperkte kwalificatie	01-09-15	30-06-22	38.474.074,07	0,40	1210	BE
103	Duurzame integratie op de arbeidsmarkt van jongeren, met name jongeren die geen werk hebben en geen onderwijs of opleiding volgen, met inbegrip van jongeren die gevaar lopen sociaal buitengesloten te raken en jongeren uit gemarginaliseerde gemeenschappen, inclusief door de tenuitvoerlegging van de jongerengarantie	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Onderwijs en Vorming (DOV) - hoofdzetel	Begeleiding naar tewerkstelling - IBAL/ABO Brussel	Met het algemene project 'begeleiding naar tewerkstelling' wordt ingezet op de duurzame instap in een tewerkstelling en de verduurzaming van deze tewerkstelling. De doelgroep kan algemeen omschreven worden als een kwetsbare doelgroep die zonder verdere ondersteuning een sterk verminderde kans op tewerkstelling hebben, vaak vanwege een geaccidenteerd onderwijs-parcours en/of beperkte kwalificatie	01-09-15	30-06-22	1.275.925,93	0,40	1210	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : GO! technisch atheneum Zavelenberg Sint-Agatha-Berchem	Duaal leren voor het Brussels technisch- en beroepsonderwijs	Het project richt zich op drie basisdoelstellingen: de creatie van een Brussels platform over duaal leren waarin de diverse actoren uit onderwijs en arbeidsmarkt elkaar treffen, de uitwerking van een gevalideerde methodiek en bijhorende instrumenten om de arbeidsrijpheid van leerlingen te bepalen en tot slot de uitwerking van een gevalideerde methodiek en bijhorende instrumenten met het oog op een	01-11-15	30-11-16	92.833,88	0,40	1082	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Ploeg (Antwerpen)	Innovatieve projecten Duaal Leren	De Ploeg is een vzw die zich dagelijks inzet om mensen met een arbeidsbeperking en/of functiebeperking te ondersteunen bij hun professionele integratie in het reguliere arbeidscircuit, van werving en selectie tot outplacement. Vanuit onze ervaring in het werken met jongeren vinden we het belangrijk om preventief te werken	01-11-15	31-03-17	99.970,35	0,40	2000	BE

115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AGORIA	Duaal leren slim organiseren (Elektromecanicien)	Het project start vanuit het standaardtraject Elektromecanicien en wil dit concreet uitrollen op de werkvloer en in de schoolomgeving. De doelstelling van het project is tweevoudig	01-11-15	30-04-17	100.000,00	0,40	1030	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : Vrij CLB Regio Gent	InClusieF	Met het project InClusieF willen de Gentse CLB's een intake-, screenings- en matchingsinstrument ontwikkelen voor warme overdracht binnen onderwijs (maatwerktrajecten) en van onderwijs (CLB) naar werk (VDAB inschaling en trajectbegeleiding) op basis van ICF (International Classification of Functioning)	01-11-15	30-04-17	86.420,47	0,40	9040	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Jeugd en Stad Brussel	SIM-ME	JES vzw ontwikkelt samen met onderwijspartners een methodiek voor de Screening Intake en Matching van jongeren die kiezen voor duaal leren. In deze methodiek komen ook jongeren zelf in beeld, maar het geeft leerkrachten/trajectbegeleiders en werkgevers ook inzicht in wat zij van de leerlingen verwachten én wat zij van leerlingen kunnen/mogen verwachten	01-11-15	30-04-17	85.067,64	0,40	1080	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Job- link VZW	Duaal Leren bij Jongeren met een Beperking	De conceptnota Duaal Leren is nu heel sterk gefocust de gemiddelde leerling. Adviesnota's van VLOR en SERV merken terecht op dat de het beleid meer oog moet hebben voor de diversiteit onder leerlingen.Jongeren met een beperking zijn een groep waarbij screening, toeleiding, matching en trajectbegeleiding op een iets andere manier moet worden ingevuld	01-11-15	30-04-17	99.988,60	0,40	3360	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SYNTRA MIDDEN VLAANDEREN	MICOON	In het duaal leren heeft het leerproces plaats via 2 verschillende en evenwaardige leerwegen: in de school (de campus, het campusleren) en op de werkplek (het leerbedrijf, werkplekleren).De rode draad hierin is de doorlopende leerlijn van de cursist: het competentieverwervingsproces van de cursist (lerende, stagiair) is wat telt, en het campusleren en het werkplekleren moeten hierop gericht zijn	01-11-15	30-04-17	94.019,34	0,40	9100	BE

115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	syntra west	WIL	WIL of Werken is Leren is gericht op een verbetering van de evaluatie van zowel de leeronderneming, de lerende alsook de opleider	01-11-15	30-04-17	99.857,83	0,40	8200	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Unie van Zelfstandige Ondernemers	KMO-biel	Evaluatiemomenten als sleutel binnen mobiele leertrajecten. UNIZO is als werkgeversorganisatie bekommerd om de problematiek van aansluiting onderwijs en arbeidsmarkt, de vele ongekwalificeerde arbeidskrachten, het fenomeen van de knelpuntberoepen, de langdurige werkloosheid	01-11-15	30-04-17	100.910,48	0,40	1000	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten	Lokale besturen -De leerwerkplek van de toekomst	Met het project willen we enerzijds werk maken van éénduidige en goed uitgewerkte opleidingsplannen en evaluatieformulieren voor bepaalde beroepsprofielen bij lokale overheden en anderzijds een mentoropleiding voor werkleiders en trajectbegeleiders opmaken specifiek gericht op de werkcontext waar de deeltijds lerenden terecht komen. Lokale besturen werken regelmatig met leerlingen uit het DBSO	01-11-15	30-04-17	97.475,57	0,40	1000	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Voka box Gent	Duaal leren: De werkplek als leerplek	Het project zet hoofdzakelijk in op twee grote thema's:1. De toeleiding van de leerlingen naar een duaal systeem: Het systeem van duaal leren staat of valt met een goede toeleiding. Het duale systeem moet in tegenstelling tot vandaag een positieve keuze worden vanuit de jongere en de school	01-11-15	30-04-17	99.850,39	0,40	9000	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WERKEN EN LEREN ANTWERPEN VZW	VAKTECHNISCHE COMPETENTIES IN BRUGPROJECTEN	Vaktechnische competenties in brugprojecten	01-11-15	30-04-17	100.030,48	0,40	2000	BE

115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOODWIZE	CHECK op de WERKPLEK	Innovatief project Duaal Leren 'Hout' ism CDO Kortrijk, VTI Kortrijk en Spectrumschool Deurne	01-11-15	30-04-17	100.067,32	0,40	1070	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS AGENTSCHAP VOOR ONDERNEMERSVORMING - SYNTRA VLAANDEREN	Lerend netwerk duaal leren	De opzet van het lerend netwerk is om samenwerkingen en (inhoudelijke) verbindingslijnen tussen de onderliggende projecten en de stakeholders in kaart te brengen, op te volgen, te monitoren, lessen te trekken, beleidsaanbevelingen aan de oppervlakte te brengen en doorstroming te waarborgen vanuit de verkennende projecten naar de ambtelijke werkgroepen die zullen opgestart worden om het nieuwe dec	01-11-15	31-05-17	99.993,00	0,40	1000	BE
115	Vermindering en voorkoming van de schooluitval en bevordering van de gelijke toegang tot hoogwaardige vroeg- en voorschools, lager en middelbaar onderwijs waaronder formele, niet-formele en informele leertrajecten om weer aansluiting te vinden bij onderwijs en opleiding	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : Hotel- en Toerismeschool Spermalie	Teaching hotel	Het project Teaching Hotel is een pilootproject ‘duaal leren’ in de Hotel- en Toerismeschool Spermalie dat een geheel van onderwijsmethodieken, tools en instrumenten ontwikkelt die stakeholders binnen onderwijs en opleiding in staat moeten stellen om beroepsspecialiserende leerlingen secundair onderwijs (7e jaar BSO) te begeleiden bij het doorlopen van een geïntegreerd leertraject 7e Specialisati	02-11-15	29-04-17	101.088,10	0,40	8000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	VDAB Regie 9.1 Brussel	vdab regie brussel 9	01-01-16	30-09-17	1.875.000,00	0,40	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	VDAB Regie 8.1 Brussel	vdab regie 8	01-01-16	30-09-17	3.375.000,00	0,40	1000	BE

102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	Regie SALK	Uitbestedingen in Limburg passend binnen SALK	01-01-16	30-09-17	7.360.000,00	0,40	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	VDAB Actor Vlaanderen 2016-2017	Opleidingen in eigen beheer	01-01-16	31-12-22	258.241.753,22	0,40	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	VDAB Actor Brussel 2016-2017	Opleidingen in eigen beheer	01-01-16	31-12-22	4.665.546,78	0,40	1000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Unie van Belgische Kappers vzw	ervaringsbewijs kapper	PROJECTSAMENVATTING ERVARINGSBEWIJS KAPPER: HOE BEREIKEN WE DE DOELGROEP?•Via de website www.ervaringsbewijs.be of www.ubk-ucb.org of www.fbz-pc314.be of alle andere websites van organisaties die het ervaringsbewijs promoten.•Door organisaties die de kandidaten naar ons doorsturen bv. Loopbaanbegeleiders •Door de VDAB die de werkzoekende kapper over het ervaringsbewijs kapper informeert	01-02-16	31-03-18	22.000,00	0,40	9000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Limburgs Steunpunt Kinderopvang	Limburgs Testcentrum Ervaringsbewijs begeleider buitenschoolse kinderopvang	Het Ervaringsbewijs begeleider buitenschoolse kinderopvang is een kwalificatiebewijs om als begeleider in de buitenschoolse opvang tewerkgesteld te worden. De vzw Limburgs Steunpunt Kinderopvang (voorheen vzw PCBO) is sinds juli 2008 erkend als testcentrum voor het Ervaringsbewijs begeleider buitenschoolse kinderopvang	01-02-16	31-12-18	196.908,47	0,40	3500	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Skill BuilderS	EVC	SBS Skill BuilderS wenst binnen dit project de eerder verworven competenties te meten van werkenden, werkzoekenden, leerlingen deeltijds onderwijs en cursisten voor 5 beroepen: - administratief- en commercieel medewerker binnendienst, - opleider/begeleider in bedrijven en organisaties, - arbeidsconsulent, - digital print operator- loopbaanbegeleider	01-02-16	31-12-18	538.875,50	0,40	9320	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	EB logistieke beroepen	De doelstelling is het herkennen en erkennen van elders verworvencompetenties voor de beroepsbeoefenaars 'logistieke beroepen'. Door dekwalitatieve en objectieve begeleidings-en beoordelingsprocedure kunnende aanwezige competenties van aanvragers geïdentificeerd worden enindien terecht kan er overgegaan worden tot het verlenen van een adviestot het verwerven van een ervaringsbewijs	01-02-16	31-12-18	617.840,61	0,40	1000	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vormingscentrum Hoger Instituut Voor Verpleegkunde Sint-Elisabeth Turnhout	Ervaringsbewijs poetshulp	Ervaringsbewijs PoetshulpEen beroep kan je op verschillende manieren leren. Op school of door een opleiding, door het beroep uit te oefenen of door in je vrije tijd actief te zijn.Allemaal manieren om bepaalde vaardigheden te leren die essentieel zijn voor je vak. Door dagelijkse praktijk doe je ervaring op en word je goed in een job	01-02-16	31-12-18	309.720,36	0,40	2300	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Federatie voor Fitness en Aerobics	Testcentrum De FitnessOrganisatie	Het testcentrum De FitnessOrganisatie is een erkend testcentrum voor de ervaringsbewijzen fitnessbegeleider, groepsfitnessbegeleider en personal trainer	15-03-16	31-12-18	47.810,05	0,40	9080	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	BuitenKans	Buitenkans heeft tot doel de bekwaamheid die iemand heeft verworven om het beroep van begeleider buitenschoolse kinderopvang uit te oefenen, te valideren, met het oog op het verhogen van de tewerkstellingskansen voor lager geschoolden. BuitenKans waarborgt een begeleiding van de aanvrager alsook een procedure van herkenning, beoordeling en erkenning met duidelijke kwaliteitsgaranties	01-04-16	31-12-18	243.814,55	0,40	2300	BE

117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EDU+ VZW	Ervaringsbewijs Hovenier aanleg en hovenier onderhoud	Het organiseren van begeleidingsgesprekken en beoordelingen voor kandidaten die het ervaringsbewijs 'hovenier aanleg' en 'hovenier onderhoud' willen behalen	01-04-16	31-12-18	32.564,72	0,40	9810	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VORMINGS- EN OPLEIDINGSKANSEN	Ervaringsbewijzen	Uitvoering van alle trajectacties (begeleiding en beoordeling) ter uitreiking van een ervaringsbewijs dat gealigneerd is met de Vlaamse kwalificatiestructuur met als einddoel het versterken van de positie van de werknemer, lerende of werkzoekende op de arbeidsmarkt	01-04-16	31-12-18	170.412,73	0,40	1030	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Geel	activerend voortraject	Om te kunnen functioneren op de arbeidsmarkt of een opleiding tot een goed einde te brengen dient men over een solide basis te beschikken.Bij mensen in armoede of mensen die nog ver afstaan van de arbeidsmarkt is deze basis niet altijd aanwezig	01-07-16	31-12-16	95.084,77	0,40	2440	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WERKERVARINGSBEDRIJVEN	Link@work3	EVC monitor/begeleider in sociale en beschutte werkplaatsenEVC opleider/begeleider in bedrijven en organisaties	01-07-16	31-12-18	77.314,29	0,40	2300	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Centrale Administratie	SCROLT	Het project scrolt wil een integrale begeleiding richting activering aanbieden. We focussen niet onmiddellijk op werk of opleiding bij de start van het project. Bij start van het project wordt er tijd en ruimte geboden om zo goed mogelijk beeld te krijgen van de mogelijkheden van de cliënt. Om duurzaam traject richting werk of opleiding te doen slagen moeten alle randvoorwaarden in orde zijn	01-08-16	31-07-18	468.243,85	0,40	3000	BE

110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Centrale Administratie	Op stap	In dit project focussen we ons op de ROM zigneurs die wonen op woonwagenterrein in Leuven en ROMA. Het doel van is het verhogen van de integratie en de activering van de Rom, waarbij we ook de nadruk willen leggen op kinderen, met name de toekomstige generatie. Indien we hier niets ondernemen zal de volgende generatie 18 jarigen, net zoals hun ouders niet geïntegreerd en ongeschoold zijn	01-09-16	31-12-17	131.812,56	0,40	3000	BE
110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GENT STAD IN WERKING PROJECTEN GSIW VZW	ArbeidsTeam Intra-Europese Migratie II	Een Gents team van arbeidscoaches, afkomstig uit diverse organisaties in het Gentse, begeleidt werkzoekende Intra-Europese Migranten, met focus op roma, richting werk, opleiding, toeleiding naar werk. Het team ondersteunt en versterkt elkaar	01-09-16	31-12-17	570.028,32	0,40	9000	BE
110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MEDIA ACTIE KUREGEM STAD	ik ben Rom en ik werk	In het Brussels Hoofdstedelijk zijn Roma in het straatbeeld aanwezig. Ze zijn herkenbaar en worden door velen ook met de vinger gewezen. Maar een aantal onder hen wil zich vestigen, uit de armoede komen, de kinderen een toekomst geven en zelf werk vinden. Maar dit is niet evident. Maks vzw werkt met hen aan beroepsorientatie en helpt hen bij de zoektocht naar werk	01-09-16	31-12-17	219.868,22	0,40	1070	BE
110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Antwerpen	Amalia II	Samenvatting vervolgoproep project Amalia+Doel project:OCMW Antwerpen biedt via dit project intensieve begeleiding aan 30 Roma. De begeleiding is gericht op het zoeken naar werk of een kwalificerende opleiding. De begeleiding biedt eveneens ondersteuning bij (het volhouden of welslagen van) een gestart activeringstraject. Er blijft bijzondere aandacht voor de positie van Romavrouwen	01-09-16	31-12-17	87.477,35	0,40	2000	BE
110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Mortsel	ROMA 2 Project OCMW Mortsel	Het OCMW van Mortsel organiseert een Roma project dat tot doel heeft om de socio-economische integratie van de Roma gemeenschap die op het grondgebied van Mortsel verblijven te verbeteren. De integratie van de Roma blijft een complexe problematiek. Iets wat voor andere doelgroepen een kleine stap is, lijkt bij hen soms een onoverbrugbare kloof	01-09-16	31-12-17	87.696,46	0,40	2640	BE

110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE	ESF-Roma-project II	De volledige openstelling van de Belgische arbeidsmarkt voor Roemenen en Bulgaren op 1/1/2014 heeft vele Roma in Brussel nieuwe perspectieven geopend	01-09-16	31-12-17	175.317,74	0,40	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Atelier Groot Eiland	Groei! : geintegreerde begeleiding naar opleiding	Atelier Groot Eiland vzw ontplooit haar werking vanuit de Brusselse Kanaalzone. De vereniging bouwde in de loop van de voorbije 30 jaren een grote expertise uit in het emancipatorisch werken met personen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt in de grootstedelijke Brusselse context	01-09-16	31-08-18	326.738,36	0,40	1080	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW - Centrale Diensten	MY DREAM-MY LIFE-MY WORK	Via het project ' My Dream –My Life –My Work' willen we 30 multiproblem personen empoweren om hun afstand tot werk of gekwalificeerde opleiding te verkleinen	01-09-16	31-08-18	141.596,63	0,40	9230	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW - Sociale dienst	Traject@werk	Met traject@werk willen de OCMW's van ILV Noorderkempen Werkt actief inzetten op zowel de sociale activering als specifieke arbeidsactivering van (equivalent) leefloongerechtigden, langdurig werklozen en personen die moeilijkheden hebben om een plaats te vinden op de arbeidsmarkt	01-09-16	31-08-18	88.270,01	0,40	2320	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Kortrijk	Werklab	Werklab biedt een integrale begeleiding aan alleenstaande moeders en jongeren die ten gevolge van een gecombineerde werk-welzijnsproblematiek de stap naar de arbeidsmarkt niet of moeilijk kunnen maken. Via de methodiek van het integraal casemanagement zal intensief gewerkt worden aan werk-, welzijn-, en armoedefactoren	01-09-16	31-08-18	141.660,16	0,40	8500	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Ieper	Werk Werkt!	Met 'Werk Werkt!' gaat OCMW Ieper een partnerschap aan met Argos vzw en VDAB. We begeleiden deelnemers uit huishoudens met een lage werkintensiteit en met kinderen aanwezig in het gezin naar een steviger positie in de maatschappij en op de arbeidsmarkt	01-09-16	31-08-18	132.921,01	0,40	8900	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Site Noord	DOE KIT RSL	DOE KIT RSL is een integraal en krachtgericht werk-welzijnstraject naar werk of opleiding van (equivalent) leefloongerechtigde personen. DOE KIT RSL is een intensieve samenwerking tussen welzijnscoaches (team Algemeen Maatschappelijk Werk OCMW Roeselare), werkvloercoaches (team Activering OCMW Roeselare) en jobcoaches (team vzw tot uw dienst)	01-09-16	31-08-18	393.000,51	0,40	8800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GENT STAD IN WERKING PROJECTEN GSIW VZW	Vluchtelingen Gent	Uitbouwen van geintegreerde dienstverlening om vluchtelingen toe te leiden naar de arbeidsmarkt en versterken en vernieuwen van het opleidings- en tewerkstellingsaanbod voor vluchtelingen in Gent	01-09-16	31-12-19	1.333.087,02	0,40	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Antwerpen	Activering vluchtelingen Antwerpen	Professionele inschakeling vluchtelingen in een partnerschap Stad, VDAB, Atlas en OCMW	01-09-16	31-12-19	1.999.999,21	0,40	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ECONOMISCH HUIS OOSTENDE vzw	Veelzijdige en Intensieve Begeleiding van Anderstaligen (VIA)	Het project heeft tot doel via veelzijdige en individuele begeleiding de anderstalige werkzoekenden in Oostende meer kansen te bieden op een succesvolle en duurzame tewerkstelling	01-10-16	31-12-17	983.715,24	0,40	8400	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stadhuis	't WerKt	Met dit project bevordert de stad Kortrijk samen met CAW Zuid-West-Vlaanderen, VDAB, Agentschap Integratie en Inburgering en werkgeversorganisaties en opleidingsfondsen (maatwerkbedrijven, VFU en de sectororganisaties COBOT en PlastiQ) de integratie van allochtone werkzoekenden op de arbeidsmarkt	01-10-16	31-12-17	82.576,56	0,40	8500	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BUURTSERVICE vzw	Buurtservice vzw	Buurtservice en Werkmmaat vormen een consortium voor deze oproep. Beide organisaties hebben ervaring in het begeleiden van kwetsbare LDE deelnemers naar de arbeidsmarkt. We zorgen voor een win-win met een goede match tussen de verwachtingen van de werkgever en de mogelijkheden en talenten van de deelnemer	01-10-16	31-12-18	42.000,00	0,40	2600	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Project SEConDO	Het project SEConDO (Sociale EConomie ONdersteuning naar DOorstroom) voorziet de begeleiding die aangeboden wordt in het kader van doorstroom van doelgroepwerknemers uit de Lokale diensteneconomie. Zo vormen we een brug vormen tussen hun huidige en een nieuwe job binnen de reguliere economie	01-10-16	31-12-18	42.000,00	0,40	2000	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Jobs & Milieu	Doorstroom LDE Oost-Vl consortium W&D	Doorstroombegeleiding voor doelgroepwerknemers uit de lokale diensteneconomie. Door middel van sollicitatietraining, ondersteuning bij het vervullen van de randvoorwaarden en het aanbieden van één of meer tijdelijke stages bij werkgevers wordt doorstroom naar het NEC gerealiseerd	01-11-16	31-12-18	42.000,00	0,40	9100	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sint-Amandsberg	Doorstroom LDE Consortium ZO - Vlaanderen	Het opzetten van een doorstroombegeleiding voor doelgroepmedewerkers binnen de Lokale diensteneconomie Oost - Vlaanderen	01-11-16	31-12-18	42.000,00	0,40	9040	BE

113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stadskantoor	Uitstroom Lokale Diensteneconomie	De begeleiding die aangeboden wordt in het kader van deze oproep moet voor doelgroepwerknemers uit de Lokale diensteneconomie een brug vormen tussen hun huidige en een nieuwe job binnen de reguliere economie. We willen een 300-tal deelnemers voldoende bagage geven om (opnieuw) de stap naar het Normaal Economisch Circuit te zetten door de acties te doorlopen zoals aangegeven in het decreet LDE	01-11-16	31-12-18	42.000,00	0,40	9000	BE
104	Werk als zelfstandige, ondernemerschap en oprichting van een eigen bedrijf, met inbegrip van innovatieve micro-, kleine en middelgrote ondernemingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STEBO	Ondernemen in Vlaanderen voor Vluchtelingen	Ondernemen in Vlaanderen voor VluchtelingenIn een breed partnerschap heeft het consortium een traject uitgewerkt specifiek gericht naar vluchtelingen. Door breed te sensibiliseren wordt een grote groep vluchtelingen bereikt. Via infosessies raken ze geïnformeerd over het reilen en zeilen van ondernemen in Vlaanderen. Na een detectie op ondernemerschap kunnen ze in begeleiding komen	01-11-16	30-09-21	2.699.997,35	0,40	3600	BE
110	Sociaaleconomische integratie van gemarginaliseerde gemeenschappen zoals de Roma	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Welzijnshuis - OCMW Sint-Niklaas	Roma jongeren werken aan toekomstdromen	Het voortraject ' Roma jongeren: werken aan toekomstdromen' zet in op het versterken van eigen vaardigheden, competenties en het wegwerken van drempels naar integratie en activering. Dit gebeurt door uitgebreid op zoek te gaan naar de eigen identiteit, talenten, dromen en wensen en hierbij het evenwicht te vinden tussen culterele eigenheid en het voldoen aan het Westerse maatschappijmodel	01-12-16	31-12-17	48.364,54	0,40	9100	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Begeleidingsdienst Limburgs Mijngebied	Doorstroom	Het project 'Doorstroom' heeft als bedoeling de brug te vormen tussen de doelgroepmedewerkers uit de sociale economie en hun nieuwe tewerkstelling in het Normaal Economisch Circuit. Hierbij gaan we op zoek naar een werkcontext waarin de betrokken medewerker ondanks een aantal beperkingen zijn talent tot ontwikkeling kan brengen	01-12-16	31-12-18	42.000,00	0,40	3600	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Doorstroom LDE	De begeleiding die aangeboden wordt in het kader van deze oproep moet voor doelgroepwerknemers uit de Lokale diensteneconomie een brug vormen tussen hun huidige en een nieuwe job binnen de reguliere economie. We willen deelnemers voldoende bagage geven om (opnieuw) de stap naar het Normaal Economisch Circuit te zetten door de acties te doorlopen zoals aangegeven in het decreet LDE	01-12-16	31-12-18	42.000,00	0,40	1070	BE

113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MENTOR	Doorstroom LDE West-Vlaanderen	Doorstroombegeleiding van medewerkers in lokale diensteneconomie in West-Vlaanderen.Het consortium is een breed partnerschap van meer dan 20 Maatwerkbedrijven (oa Mariasteen, Waak), Lokale Diensten Economie-onderneming (vzw Effect) en dienstverlenende organisaties (Jobcentrum en Mentor vzw), die gespecialiseerd zijn in (doorstroom)begeleiding en (job)coaching	01-12-16	31-12-18	42.000,00	0,40	8500	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WERKERVARINGSBEDRIJVEN	doorstroom LDE consortium WEB	doorstroombegeleiding binnen LDE met consortium WEB, De Ploeg en Levanto	01-12-16	31-12-18	42.000,00	0,40	2300	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CENTRUM VOOR GESPECIALISEERDE OPLEIDING, BEGELEIDING EN BEMIDDELING ARBEIDSKANSEN	GOB Arbeidskansen vzw	Het samenwerkingsverband engageert zich voor een gezamenlijke uitvoering van het project 'doorstroom LDE Limburg' in de provincie Limburg	01-01-17	31-12-18	42.000,00	0,40	3665	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Doorstroom LDE Limburg	Het Limburgse partnerschap bestaande uit Vzw De Winning opleiding en begeleiding (promotor) ism Alternatief, Arbeidskansen, BEWEL en IN-Z engageren zich om de begeleiding van doorstroomrijpe LDE-medewerkers naar regulier werk op te nemen	01-01-17	31-12-18	42.000,00	0,40	2000	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LOCA LABORA	Doorstroom LDE	x	01-01-17	31-12-18	42.000,00	0,40	8730	BE

113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Begeleidingsdienst Limburgs Mijngebied	Doorstroom	Het project 'Doorstroom' heeft als bedoeling de brug te vormen tussen de doelgroepmedewerkers uit de sociale economie en hun nieuwe tewerkstelling in het Normaal Economisch Circuit. Hierbij gaan we op zoek naar een werkcontext waarin de betrokken medewerker ondanks een aantal beperkingen zijn talent tot ontwikkeling kan brengen	01-03-17	31-12-18	42.000,00	0,40	3600	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CENTRUM VOOR GESPECIALISEERDE OPLEIDING, BEGELEIDING EN BEMIDDELING ARBEIDSKANSEN	Doorstroom SEC Limburg	Het samenwerkingsverband engageert zich voor een gezamenlijke uitvoering van het project 'doorstroom SEC Limburg' in de provincie Limburg	01-03-17	31-12-18	34.088,05	0,40	3665	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Doorstroom SEC Consortium Zuid	Het project is een samenwerkingsverband van initiatieven uit de sociale economie in regio Mechelen en Klein Brabant. Drie organisaties, De Ploeg, Ecoso en Groep Intro, willen de tweede stap voorzien en de doelgroep medewerkers uit maatwerkbedrijven begeleiden naar een job op de reguliere arbeidsmarkt	01-03-17	31-12-18	42.000,00	0,40	2000	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Doorstroombegeleiding Sociale Economie	Binnen deze projectaanvraag willen wij op een kwaliteitsvolle manier doorstroombegeleiding aanbieden aan doelgroepmedewerkers in SW en BW. We willen hun mogelijkheden in het NEC uitzoeken. Het doel is om een duurzame tewerkstelling te bekomen	01-03-17	31-12-18	39.594,58	0,40	2000	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Connect	Het project is een partnerschap tussen De Ploeg VZW en Obelisk. De Ploeg is een gemandateerde voor doorstroom en heeft als organisatie al meer dan 28 jaar ervaring bij het begeleiden van personen met een beperking naar een job in de reguliere arbeidsmarkt. Obelisk, een trainings- en coachingsorganisatie begeleidt mensen, teams en organisatie in hun veranderings- en ontwikkelingsproces	01-03-17	31-12-18	42.000,00	0,40	2000	BE

113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Doorstroom Sociale Economie Limburg	Intensieve begeleiding van doorstroomrijpe werknemers uit SW en BW naar regulier werk	01-03-17	31-12-18	34.088,05	0,40	2000	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Doorstroom SW BW	Doorstroomtrajecten voor medewerkers uit sociale en beschutte werkplaatsen	01-03-17	31-12-18	42.000,00	0,40	1070	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Doorstroom LDE Vlaams-Brabant	Groep INTRO vzw en Velo slaan in Vlaams-Brabant de handen in mekaar om medewerkers binnen LDE die doorstroomklaar zijn, op maat te begeleiden naar een volgende job	01-03-17	31-12-18	42.000,00	0,40	1070	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Jobs & Milieu	Doorstroom SE Oost-Vl consortium W&D	Doorstroombegeleiding voor doelgroepwerknemers uit de sociale economie (SW en BW). Door middel van sollicitatietraining, ondersteuning bij het vervullen van de randvoorwaarden en het aanbieden van één of meer tijdelijke stages bij werkgevers wordt doorstroom naar het NEC gerealiseerd	01-03-17	31-12-18	42.000,00	0,40	9100	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LOCA LABORA	Doorstroom SEC	Doostroomtrajecten SE (sociale Werkplaats en Beschutte Werkplaats)	01-03-17	31-12-18	42.000,00	0,40	8730	BE

113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MENTOR	Doorstroom BW/SW West-Vlaanderen	Doorstroombegeleiding van medewerkers in beschutte en sociale werkplaatsen in West-Vlaanderen.Het consortium is een breed partnerschap van meer dan 20 beschutte en sociale werkplaatsen en dienstverlenende organisaties (Jobcentrum en Mentor vzw), die gespecialiseerd zijn in (doorstroom)begeleiding en (job)coaching	01-03-17	31-12-18	37.693,51	0,40	8500	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sint-Amandsberg	Doorstroom Sociale en Beschutte Werkplaatsen focus Zuid Oost Vlaanderen	De begeleiding die aangeboden wordt in het kader van deze oproep moet voordoelgroepwerknemers in Sociale Werkplaatsen en Beschutte Werkplaatsen een brug vormen tussenhun huidige en een nieuwe job binnen de reguliere economie	01-03-17	31-12-18	42.000,00	0,40	9040	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stadskantoor	Doorstroom Sociale en Beschutte Werkplaatsen	De aangeboden begeleiding in het kader van deze oproep moet voor doelgroepwerknemers in Sociale en Beschutte Werkplaatsen ene brug vormen tussen hun huidige en een nieuwe job binnen de reguliere economie. We willen minimaal een 370-tal deelnemers voldoende bagage geven om (opnieuw) de stap naar het regulier Economisch Circuit te zetten	01-03-17	31-12-18	42.000,00	0,40	9000	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Synkroon vzw	Doorstroom	Begeleiden van doorstroomtrajecten naar het reguliere arbeidscircuit	01-03-17	31-12-18	39.594,58	0,40	3200	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Televil Vilvoorde	Doorstroom SEC	Begeleiden van doorstroomtrajecten naar reguliere arbeidscircuit	01-03-17	31-12-18	39.594,58	0,40	1800	BE

113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ViTeS	doorstroom sociale economie	Begeleiden van doorstroomtrajecten naar het reguliere arbeidscircuit	01-03-17	31-12-18	39.594,58	0,40	3001	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	vzw IN-Z	Doorstroombegeleiding LDE	Doorstroombegeleiding LDE wil doelgroepwerknemers uit de lokale diensteneconomie begeleiden naar een job in de reguliere economie	01-03-17	31-12-18	42.000,00	0,40	3600	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WERKERVARINGSBEDRIJVEN	doorstroom SE Kempen	Met dit project willen we doorstroombegeleiding bieden aan werknemers uit sociale economie in de Kempen die doorstromen naar het reguliere arbeidscircuit	01-03-17	31-12-18	41.988,98	0,40	2300	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	link@work 2.0	De doelstelling van dit project is om een begeleidings- en beoordelingsprocedure op te zetten voor werkenden en werkzoekenden die een ervaringsbewijs van ICT-ondersteuner willen behalen. Op die manier willen we de kansen op de arbeidsmarkt voor hen vergroten	01-04-17	31-03-18	57.400,00	0,40	2300	BE
117	Verbetering van gelijke toegang tot een leven lang leren voor alle leeftijdscategorieën in formele, niet-formele en informele settings, vergroting van de kennis, vaardigheden en competenties van de beroepsbevolking en bevordering van flexibele leertrajecten, onder meer door loopbaanbegeleiding en erkenning van verworven competenties	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Skill BuilderS	EVC Digital Print Operator	Met dit project wenst SBS Skill BuilderS de Eerder Verworven Competenties van een Digital Print Operator te meten aan de hand van een praktische proef. De doelgroep bestaat uit werkenden, werkzoekenden en zelfstandigen	01-04-17	31-03-18	86.500,00	0,40	9320	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Integratie & Inburgering Antwerpen	Intensief geïntegreerde trajecten naar werk voor laaggeletterde en analfabete anderstaligen	In dit projectvoorstel worden 6 flexibele leer-/werktrajecten op maat van laaggeletterde en analfabete anderstaligen uitgewerkt in samenwerking met de 3 partners. In elke traject worden de deelnemers intensief opgevolgd door een kernteam	01-06-17	31-12-18	382.407,42	0,40	2060	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BUURTSERVICE vzw	Werk In-zicht	Werk In-zicht is een samenwerking tussen Posthof afdeling Buurtservice, Steunpunt Tewerkstelling, Werkvormm en Kopa in Antwerpen. Het project richt zich naar de meest kwetsbare werkzoekenden via vindplaatsgericht werken. We bieden een aanklampende begeleiding vanuit vertrouwen en op maat van ieders mogelijkheden	01-06-17	31-12-19	1.379.962,90	0,40	2600	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Jeugd en Stad Brussel	Werkpalet	JES zet samen met partners (Compaan, Jong en TOPunt) intensieve begeleidingsacties op in Gent met als doel jongeren, die de school verlaten hebben zonder diploma, of dreigen te verlaten te ondersteunen in hun zoektocht naar werk aan de hand van competentieversterkende trajecten	01-06-17	31-12-19	815.043,00	0,40	1080	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Jeugd en Stad Brussel	Jonge Vrouwen in Zicht. Arbeidscompetentiebegeleiding voor en door meisjes in Antwerpen	JES engageert zich om samen met Formaat en Kras intensieve begeleidingsacties te voorzien voor jongeren. Het project focust zich op meisjes die de school verlaten hebben zonder diploma, of dreigen te verlaten	01-06-17	31-12-19	490.699,12	0,40	1080	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Gent	IN-GROEI	Dit project richt zich naar werkzoekenden die zich in een maatschappelijk kwetsbare positie bevinden en waar nog een kloof te overbruggen is naar de arbeidsmarkt. De deelnemers worden enerzijds toegeleid via reguliere begeleidingsdiensten, maar ook via outreachend werken. Het bereik is 140 deelnemers gedurende de 19 projectmaanden	01-06-17	31-12-19	893.323,21	0,40	9000	BE

113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Deloitte Consulting & Advisory / Deloitte Consulting / Deloitte Financial Advisory / Deloitte FA / Deloitte Risk Advisory / Deloitte RA / BrandFirst	Proeftuinen voor samenwerking SEC met REC	Proeftuinen voor samenwerking sociale economie (SEC) met economische sectoren uit het reguliere economische circuit (REC)	04-08-17	30-06-18	333.960,00	0,40	1930	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BDO ADVISORY - BDO DIGITAL	Proeftuinen Sociale Economie	De 'Proeftuinen voor samenwerking sociale economie (SEC) met economische sectoren uit het regulier economische circuit (REC)' dagen de koppeling tussen SEC, met name sociale en beschutte werkplaatsen, en economische sectoren uit het REC uit. De dienstverlener ontwerpt proeftuinen, die zijn gestoeld op radicaal nieuwe ideeën of het verbreden van relevante bestaande ideeën of initiatieven	04-08-17	31-12-18	172.691,00	0,40	2600	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MENTOR	Proeftuinen in samenwerking	Mentor wenst vormen van samenwerking tussen sociale economiebedrijven en economische sectoren uit het regulier economisch circuit uit te testen	04-08-17	31-12-18	50.820,00	0,40	8500	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AGORIA	Duaal leren slim organiseren: elektromechanische technieken	Op 1 september 2017 starten leerlingen in 6 proeftuinscholen in de studierichting Elektromechanische technieken duaal (EMT). In voorbereiding hiervan werden in 2016 3 regionale leergemeenschappen opgestart, dit i.k.v. een voorafgaand ESF-project (330-6085). Dit project zet de methodiek van de leergemeenschappen verder en wil deze verder structureel inbedden	01-09-17	31-08-18	268.829,10	0,40	1030	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AGORIA	Duaal leren slim organiseren: lassen-constructie	Dit project neemt de 'Blauwdruk Duaal leren slim organiseren', output van het ESF project 330-6085 'Duaal leren slim organiseren: elektromecanicien', als richtkader. Het gaat enerzijds in op de vraag hoe duaal leren lassen-constructie organisatorisch vorm te geven en anderzijds hoe het leertraject lassen-constructie duaal pedagogisch-didactisch vorm te geven	01-09-17	31-08-18	333.576,70	0,40	1030	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EDUCAM	kwalitatieve uitwerking van het standaardtraject duaal leren 'Onderhoudsmechanica auto'	Met dit project wenst de sector samen met deelnemende scholen en SYNTRA-campussen op drie assen te werken om het standaardtraject duaal leren 'Onderhoudsmechanica auto' succesvol uit te rollen in het schooljaar 2017-2018	01-09-17	31-08-18	293.556,48	0,40	1140	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : KOGEKA 4	Van vlees en bloed: leren in de slagerij	Implementatie en evaluatie duaal leren slagerij 3de graad BSO: professionalisering en omkadering van het leertraject	01-09-17	31-08-18	224.788,84	0,40	2440	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : Vrij CLB Regio Gent	DuoPlus	DuoPlus werkt net- en sectoroverschrijdend (onderwijs en arbeid) voor de duale opleiding lassen. De toegepaste processen en methodes zijn transfereerbaar naar andere sectoren. DuoPlus biedt procesgerichte ondersteuning aan de verschillende actoren	01-09-17	31-08-18	198.839,26	0,40	9040	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Initiatieven voor Professionele Vorming voor de Bedienden van de Voedingsnijverheid	Dualimento	Dualimento moet de opstart van de duale opleidingen brood- en banketbakkerij en chocolatier in Vlaanderen faciliteren. Specifieke aandacht gaat naar de opvolging van de leerlingen en hun leerresultaten op de werkvloer en de afstemming met opleiding in de scholen/syntra	01-09-17	31-08-18	277.830,00	0,40	1070	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Limburgs Steunpunt Kinderopvang	DUAKLIM	Met het project willen we samen met onderwijsinstellingen, leerlingen (en hun ouders), kinderopvangvoorzieningen en andere experten een samenwerkingskader uitwerken om kwaliteitsvolle en duurzame duale leertrajecten te implementeren	01-09-17	31-08-18	318.645,60	0,40	3500	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS AGENTSCHAP VOOR ONDERNEMERSVORMING - SYNTRA VLAANDEREN	Lerend Netwerk 2.0	De focus van de nieuwe ESF-oproep rond duaal leren ligt op de samenwerking tussen de onderwijsactoren en werkactoren die betrokken zijn in het proefproject schoolbank op de werkplek waarin de focus ligt op het ontwikkelen en implementeren van duale leertrajecten	01-09-17	31-08-18	149.979,82	0,40	1000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS CENTRUM VOOR VORMING EN VERVOLMAKIN IN DE HORECASECTOR vzw	Duotel	Horeca Vorming Vlaanderen, het sectoraal vormingsfonds voor de Horeca (PC302), gaan samen met verschillende opleidingsverstrekkers het duaal traject Hotelreceptionist vorm geven	01-09-17	31-08-18	133.822,36	0,40	1000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS INSTITUUT VOOR VORMING EN OPLEIDING IN DE SOCIAL PROFIT	'Duaal Optimaal' in zorg- en welzijnssector	De zorgsector is bij de proefprojecten Duaal leren betrokken via de uitrol van 2 richtingen: Zorgkundige en Kinderbegeleider. Dit nieuwe ESF-project maakt het mogelijk om de ervaringen van scholen en sectoren in deze proefprojecten op een gestructureerde wijze te delen en op elkaar af te stemmen	01-09-17	31-08-18	189.417,23	0,40	1000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Volta vzw-asbl	Elektrische Installaties 2.0	Via het partnerschap wilt Vormelek ervoor zorgen dan leerlingen/jongeren sterke elektrotechnisch installateurs worden en hun diploma kunnen behalen via duaal leren. Voor bedrijven wilt Vormelek het organiseren van werkplekleren uniformeren en op termijn zorgen voor vakbekwaam personeel	01-09-17	31-08-18	409.178,67	0,40	1120	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VYNOVA BELGIUM	Duaal Leren in de Chemische Procestechnieken	Duaal leren: Vynova en THHI Tessenderlo verwerken de analyse van de samenwerking tussen school en bedrijf tot een draaiboek dat bijdraagt tot de optimalisatie voor de student	01-09-17	31-08-18	298.761,49	0,40	3980	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vormingscentrum Hoger Instituut Voor Verpleegkunde Sint-Elisabeth Turnhout	Duaal leren, doen werken	Duaal leren, doen werken is een tweedelig traject dat enerzijds mentoren vormt, begeleidt en ondersteunt en anderzijds potentieel geïnteresseerde werkgevers informeert en sensibiliseert	01-09-17	31-12-18	196.451,92	0,40	2300	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACTIEVE INTERCULTURELE FEDERATIE +	ESF Project Leuven - Tewerkstelling	Dit project richt zich specifiek op werkzoekenden met een migratieachtergrond in de regio Leuven met een grote afstand van de arbeidsmarkt met een speciale focus op de nieuwkomers/vluchtelingen. Met dit project willen wij hen begeleiden en klaarstomen om zich kandidaat te stellen op de arbeidsmarkt. In dit project kiezen wij voor de methodiek van mentoring	01-10-17	31-12-19	163.365,70	0,40	3600	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACTIEVE INTERCULTURELE FEDERATIE +	ESF Project Vilvoorde - Tewerkstelling	De werkloosheidscijfers in de regio Vlaams-Brabant en Vilvoorde bij uitstek spreken voor zich: het aantal niet werkende werkzoekenden afkomstig buiten de EU steeg met bijna 14 % tegenover vorig jaar. Toch geven cijfers nooit het volledige plaatje weer. Er is een enorm potentieel aan talent en krachten dat nu niet ingezet wordt	01-10-17	31-12-19	163.365,70	0,40	3600	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Administratief centrum 't Getouw	De werkcoachen	We bieden intensieve en outreachende begeleiding op maat van de cliënten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De begeleiding is erop gericht om de drempels tot de arbeidsmarkt weg te werken en mensen klaar te stomen voor een opleiding of tewerkstelling	01-10-17	31-12-19	498.791,70	0,40	2400	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Argos - Site Hofland	Go4Work! - begeleiding kwetsbare doelgroepen Ieper	Met Go4Work! bieden we een intensieve en integrale begeleiding aan voor 30 anderstalige deelnemers binnen een GPMI-traject van het OCMW van Ieper. Specifiek gaat het om anderstaligen die zeer laag taalvaardig zijn en kampen met welzijnsproblemen, nood hebben aan een aangepaste oriëntatie naar werk en nood hebben aan het verder ontwikkelen van hun competenties	01-10-17	31-12-19	175.113,68	0,40	8900	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Arktos vzw	De BrUg	De BrUg richt zich naar kortgeschoolde jongeren van (regio) Lier, die - na screening door OCMW/VDAB- geschikt worden geacht om op korte of middellange termijn door te stromen naar werk. De BrUg biedt hen op maat zowel individueel als in groep een intensieve training en werkervaring aan	01-10-17	31-12-19	99.978,12	0,40	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	art2work vzw	TIME2START	TIME2START stelt een vernieuwend traject voor om te komen tot een betere en duurzamere inzetbaarheid van kwetsbare jong volwassen Brusselaars.TIME2START neemt de deelnemers mee in een time out naar de bergen voor een confrontatie met zichzelf en een collectieve en individuele coaching in Brussel op maat van de groep en van elk individu	01-10-17	31-12-19	144.003,66	0,40	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Bindus vzw	UMUWorx	Dit project beoogt via intensieve outreachcampagnes en toeleidingstrajecten werklozen met een allochtone achtergrond in Brussel naar een opleiding of werk te leiden via verschillende trajecten. Daartoe UTV twee FTE medewerkers in en stellen de partners hun aanbod ter beschikking	01-10-17	31-12-19	330.111,91	0,40	2018	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DUO for a job - Brussels	DUO for a JOB	DUO for a JOB ondersteunt werkzoekende jongeren (18 - 30 jaar oud) met een niet-Europese migratieachtergrond (vluchtelingen, subsidiair beschermden, gezinsherenigers en nieuwe Belgen (genaturaliseerd of 2e - 3e generatie migranten) die in Brussel wonen) door deze te koppelen met ervaren 50 +'ers die zich willen inzetten in het vrijwilligersleven	01-10-17	31-12-19	86.688,00	0,40	1050	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Mantelzorgers aan het werk	Binnen de 'ESF projectoproep 405 – begeleiding van maatschappelijk kwetsbare groepen in Vlaanderen en Brussel' willen wij vanuit Jobcentrum, in een partnerschap met Job-Link, Magenta en Dominiek Savio een projectvoorstel indienen met volgende inhoud en doelstellingen;Het aanbieden van individuele trajectbegeleiding in de zoektocht naar een betaalde job, met de focus op het normaal economisch circu	01-10-17	31-12-19	144.184,18	0,40	2000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Grijkoort - Begeleid Werk	OpStap richting werk in Ronse	/	01-10-17	31-12-19	360.000,00	0,40	9600	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	InBrussel (Nederlands)	Plus! Begeleiding op maat voor langdurig werkzoekenden.	InBrussel vzw wil met Plus! een intensieve begeleiding bieden aan werkzoekenden die minstens 2 jaar werkzoekend zijn. Het doel is een begeleiding op maat voor mensen die binnen verschillende kansengroepen vallen en een afstand hebben tot de arbeidsmarkt	01-10-17	31-12-19	277.385,12	0,40	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Jongerenatelier Kortrijk vzw	Vlucht Vooruit	Met ons nieuw project 'Vlucht Vooruit' willen we ons richten op jonge vluchtelingen tussen de 18 en de 25 jaar.Het betreft hier een vrij grote groep jonge mensen die op zoek zijn gegaan naar een nieuw leven.Meestal zijn het gemotiveerde jongeren die aan de slag willen	01-10-17	31-12-19	415.227,28	0,40	8500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Gistel	Lokaal activeringstraject regio Oostende	Met dit project willen we in de regio Oostende een trajectbegeleiding opstarten op maat van de doelgroep leefloners met GPMI	01-10-17	31-12-19	250.000,00	0,40	8470	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Mortsel	Begeleiding Maatschappelijk Kwetsbare Groepen	Met het project 'Begeleiding Kansengroepen' willen we personen in armoede en die behoren tot de doelgroep begeleiden via intensieve geïntegreerde werk – welzijnstrajecten en waarbij we in eerste instantie aan generieke competenties werken	01-10-17	31-12-19	108.007,20	0,40	2640	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Platform voor de Samenlevingsdienst	Oriënteringstraject van kwetsbare jongeren in het kader van de Samenlevingsdienst	Dit begeleidings-en oriënteringsprogramma binnen het kader van de samenlevingsdienst(SLD) richt zich op kwetsbare jongeren tussen 18 en 25 jaar uit Brussel, Mechelen en Leuven die ondervertegenwoordigd zijn op de arbeismarkt en buiten het bereik blijven van de bestaande begeleidingsvormen of hier hun gading niet in vinden. We houden rekening met de diversiteit binnen deze overkoepelende groep	01-10-17	31-12-19	290.393,68	0,40	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ROJM	Met de kracht in je buurt naar werk	Succes is een combinatie van geloof in zichzelf en geloof in de omgeving als plek waar je kan excelleren. Dit geloof krijg je pas door positieve ervaringen die ook als dusdanig cognitief verwerkt worden. Zo kom je tot een positief zelfbeeld dat gekaderd en vastgehouden wordt in een positieve identiteit. In dit project gaat het om het geloof in een eigen plan en een omgeving die je daarin steunt	01-10-17	31-12-19	290.257,63	0,40	2800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Unie van Actieve Verenigingen Hoofdkantoor & Afdeling Limburg	WORK4ALL-BXL	Begeleiding van maatschappelijk kwetsbare mensen met een migratieachtergrond om hun afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Het project WORK4ALL-BXL focust zich in het bijzonder naar mensen in armoede, vrouwen, alleenstaanden en eenoudergezinnen	01-10-17	31-12-19	156.550,44	0,40	3582	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vlaams Ondersteuningscentrum voor de Basiseducatie	Learning Inside Out (LIO)	In het project Learning Inside Out (LIO) wordt de dienstverlening van Leerwinkel West-Vlaanderen toegankelijk gemaakt voor de gedetineerdenpopulatie in de gevangenissen van Ieper, Ruiselede en Brugge	01-10-17	31-12-19	306.080,37	0,40	2800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WERKERVARINGSBEDRIJVEN	Anderstalige leefloners versneld activeren - Kempen	Met dit project willen we een voortraject aanbieden aan anderstalige leefloners uit de Kempen voor wie een traject naar werk nog niet meteen duidelijk of realistisch is. Dit via trajecten op maat die de deelnemer dichter bij een realistisch perspectief op werk moeten brengen	01-10-17	31-12-19	451.245,55	0,40	2300	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Skill BuilderS	Werkinleving voor Jongeren WIJ3 - Antwerpen	Met veel enthousiasme zetten we ons in voor de begeleiding van 161 jongeren in de regio Antwerpen. Doel voor ogen is de afstand tussen laaggeschoolde jongeren en de arbeidsmarkt verkleinen. Sport speelt in dit verhaal een centrale rol ! Het WIJ3! project, georganiseerd door ESF en VDAB, richt zich tot jongeren zonder diploma (18-26 jaar)	01-10-17	31-12-20	617.071,40	0,40	9320	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Argos - Site Hofland	WIJ3	Werkinleving voor jongeren 3	01-10-17	31-12-21	574.896,20	0,40	8900	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Begeleidingsdienst Limburgs Mijngebied	Versterk je merk!	Met het 'Versterk je merk!'-project laten we via een personal branding methodiek het talent van de jongeren volledig tot zijn recht te komen op de arbeidsmarkt. We gaan samen een sportieve uitdaging aan om de talenten van onze deelnemers te ontplooien en in te zetten op de arbeidsmarkt	01-10-17	31-12-21	709.038,65	0,40	3600	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	MOEF!	Het project Lets 'Moef' : oOmdat we samen met jongeren een beweging willen maken richting de arbeidsmarktoOmdat jongeren ook zelf in beweging worden gezet om competenties te ontwikkelen en hun positie op de arbeidsmarkt te versterken Met MOEF staan we voor5 partnersArktos, De Ploeg, Obelisk, Buurtsport en Ell Circo D'ell Fuego, in 1 partnerschapMet als doel: het vergroten van de kansen op de ar	01-10-17	31-12-21	3.970.616,41	0,40	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MENTOR	WIJ3 Zuid-West-Vlaanderen	Binnen het WIJ-project krijgt elke jongere een persoonlijke coach, een vertrouwenspersoon die hem/haar zal bijstaan gedurende het hele traject naar werk of naar een opleiding.We starten de begeleiding op via een individueel kennismakingsgesprek. De VDAB-consulenten kunnen de deelnemers tot 1 maand op voorhand inschrijven via de toeleidingstool voor partners op onze website	01-10-17	31-12-21	747.365,06	0,40	8500	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MENTOR	WIJ3 Midden-West-Vlaanderen	Binnen het WIJ-project krijgt elke jongere een persoonlijke coach, een vertrouwenspersoon die hem/haar zal bijstaan gedurende het hele traject naar werk of naar een opleiding.We starten de begeleiding op via een individueel kennismakingsgesprek. De VDAB-consulenten kunnen de deelnemers tot 1 maand op voorhand inschrijven via de toeleidingstool voor partners op onze website	01-10-17	31-12-21	310.443,95	0,40	8500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MENTOR	WIJ3 Zuid-Oost-Vlaanderen	Binnen het WIJ-project krijgt elke jongere een persoonlijke coach, een vertrouwenspersoon die hem/haar zal bijstaan gedurende het hele traject naar werk of naar een opleiding.We starten de begeleiding op via een individueel kennismakingsgesprek. De VDAB-consulenten kunnen de deelnemers tot 1 maand op voorhand inschrijven via de toeleidingstool voor partners op onze website	01-10-17	31-12-21	1.241.775,79	0,40	8500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Randstad Belgium	WIJ3 Noord-West-Vlaanderen	RiseSmart begeleidt en bemiddelt laaggeschoolde jongeren via intensieve en flexibele trajecten naar werkplekleren, werk en/of opleiding. Het traject biedt op maat van elke jongere volgende ondersteuning: een oriëntering, loopbaandenken, wegwerken van randproblematieken, werken aan softskills, competenties versterken, bedrijfscontacten, jobhunting, werkplekleren, nazorg,..	01-10-17	31-12-21	984.988,82	0,40	1082	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Skill BuilderS	Werkinleving voor Jongeren WIJ3 – Gent	Met veel enthousiasme zetten we ons in voor de begeleiding van 344 jongeren (18 tot 25 jaar) in de regio Gent. Doel voor ogen is de afstand tussen laaggeschoolde jongeren en de arbeidsmarkt verkleinen. Dit doen we via individuele begeleiding, workshops en sporttrajecten. Onder de thema's kan je o.a	01-10-17	31-12-21	2.667.518,36	0,40	9320	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Skill BuilderS	Werkinleving voor Jongeren WIJ3 – Waas en Dender	Met veel enthousiasme zetten we ons in voor de begeleiding van 283 jongeren (18 tot 25 jaar) in de regio Waas & Dender. Doel voor ogen is de afstand tussen laaggeschoolde jongeren en de arbeidsmarkt verkleinen. Dit doen we via individuele begeleiding, workshops en sporttrajecten. Onder de thema's kan je o.a	01-10-17	31-12-21	2.495.049,50	0,40	9320	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VORMINGS- EN OPLEIDINGSKANSEN	Werkinleving voor Jongeren WIJ3 - Halle Vilvoorde	Het doel van het WIJ-traject is om jongeren te activeren. Activeren doen we aan de hand van een intensief traject met diverse contactmomenten, waarin sport en beweging een belangrijke rol speelt	01-10-17	31-12-21	1.096.135,42	0,40	1030	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WERKERVARINGSBEDRIJVEN	WIJ Streekplatform Kempen	Elke jongere doorloopt een individueel coachingstraject, afgewisseld met (collectieve en individuele) leeromgevingen. Het traject gaat van start met het in kaart brengen van de persoonlijke situatie van de jongere aan de hand van individuele coaching. We vatten dit samen in een POP met actieplan en bepalen hierin de verdere inhoud van het traject voor de jongere	01-10-17	31-12-21	1.490.897,48	0,40	2300	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WERKERVARINGSBEDRIJVEN	WIJ Versterkt Streekbeleid Rivierenland	Elke jongere doorloopt een individueel coachingstraject, afgewisseld met (collectieve en individuele) leeromgevingen. Het traject gaat van start met het in kaart brengen van de persoonlijke situatie van de jongere aan de hand van individuele coaching. We vatten dit samen in een POP met actieplan en bepalen hierin de verdere inhoud van het traject voor de jongere	01-10-17	31-12-21	1.276.269,57	0,40	2300	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Administratie	Ant-woord!	Met dit project willen we kwetsbare jongeren succesvoller begeleiden richting werk, door het creëren van cohesie bij begeleiders en installeren van nazorg. De Stad Brugge zet hiervoor een samenwerking op tussen verschillende begeleiders van kwetsbare jongeren, met als focus 'de weg naar de arbeidsmarkt'. Een jongere krijgt één coachteam doorheen het hele traject naar werk	02-10-17	31-12-18	97.944,00	0,40	8000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SAAMO Vlaams-Brabant vzw	Metal en Wood - Activering van kort-en laaggeschoolde jongeren tussen 16 en 25 jaar in Vilvoorde	Activering van kort- en laaggeschoolde NEET-jongeren tussen 16 en 25 jaar in Vilvoorde. Door middel van een vindplaatsgerichte benadering zal het project maatschappelijk kwetsbare jongeren op een kwaliteitsvolle manier begeleiden in hun zoektocht naar werk en/of opleiding en toeleiden naar laagdrempelige trajecten	02-10-17	27-12-19	368.075,51	0,40	3010	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Competentiebooster	Het project Competentiebooster richt zich op gedetineerden in de 2 Leuvense gevangenissen. Door middel van individuele begeleiding, het uitvoeren van competentiescans en het uitreiken van ervaringspassen vergroot dit project het effect van interne tewerkstelling in een werkhuis en verkleint het de stap naar externe tewerkstelling	02-10-17	31-12-19	157.061,10	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SAMENLEVINGSOPBOUW ANTWERPEN PROVINCIE	Back on track	Met Back on track focussen we op 2 doelgroepen die momenteel niet bereikt worden door het Jobatelier binnen VDAB Mechelen. Dit Jobatelier is een laagdrempelig en open inloopmoment voor werkzoekenden die nood hebben aan extra begeleiding bij het zoeken naar een job en/of opleiding	02-10-17	31-12-19	299.955,73	0,40	2800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Welzijnshuis - OCMW Sint-Niklaas	Voortraject voor jongeren: Com.Pact	Met dit voortraject beogen we methodieken te exploreren en ondersteuning op maat te bieden, dewelke een mogelijke sleutel vormen tot succes naar activering van kwetsbare jongeren. Het project richt zich specifiek naar jongeren die (nog) geen aansluiting vinden het bestaande dienstverleningsaanbod (WIJ en andere tenders, tewerkstellingstrajecten OCMW, dienstverlening VDAB ...)	02-10-17	31-12-19	272.121,92	0,40	9100	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Welzijnshuis - OCMW Sint-Niklaas	Talent.com	Het voortraject Talent.com (ontdekken van talent, ontwikkelen en versterken van competenties) wil maatschappelijk kwetsbare leefloongerechtigde volwassenen (+26 jaar) bereiken die een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben en voor wie TWE (nog) niet passend is. Het voortraject zet in op observatie, oriëntatie en competentieversterking	02-10-17	31-12-19	360.809,97	0,40	9100	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Air Cargo Belgium	Luchtvracht Hogerop	Air Cargo Belgium zal via het Scope-project (gefinancierd door het E.S.F en de Vlaamse Overheid) de impact van nieuwe en veranderende processen op de competenties voor toekomstige medewerkers binnen de luchtvrachtsector in kaart brengen en bijhorende acties en adviezen formuleren	01-11-17	31-10-18	74.999,55	0,40	1830	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EGGSPLORE	Talent Hive	B-Hive wil in spelen op de actuele en zich aankondigende ontwikkelingen in de sector (techforfin). De studie zal onder andere de toekomstige competentienoden voor enkele (in het vooronderzoek nader te bepalen) sectorspecifieke processen in kaart brengen en acties definiëren om mismatches tussen beschikbare en gevraagde competenties te vermijden	01-11-17	31-10-18	74.980,00	0,40	1831	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	European UAV-Drone Knowledge Area	Studie competentienoden Vlaamse Drone-Industrie	Studie naar de (toekomstige) competentienoden van de Vlaamse drone-industrie. Deze competentieprognose is van belang om in te spelen op deze sector met gerichte en praktische opleidingen die ervoor zorgt dat dronegerichte profielen multidisciplinair en multisectorieel inzetbaar zijn. Ontbrekende competenties mogen geen remmende factor op deze nieuwe economische tak zijn	01-11-17	31-10-18	74.945,50	0,40	3800	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Groen Licht Vlaanderen	Competentieprognose voor de verlichtingssector	De verlichtingssector is ook na de transitie naar ledverlichting nog steeds in (r)evolutie. De digitalisering en informatisering zorgen voor een uitbreiding van de functionaliteit van een verlichtingstoestel. Een verlichtingstoestel moet meer doen dan enkel licht produceren	01-11-17	31-10-18	74.939,23	0,40	9920	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ILVO-Directie	Strategische competentieprognose Smart Digital Farming	Aan de hand van de VLAMT-methodologie maakt SDF een competentieprognose	01-11-17	31-10-18	74.980,00	0,40	9820	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS INSTITUUT VOOR DE LOGISTIEK vzw	Een competentieprognose voor VIL	Aan de hand van de VLAMT-methodologie maakt het Vlaams Instituut voor de Logistiek (VIL) een competentieprognose	01-11-17	31-10-18	74.980,00	0,40	2600	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vlaamse Vereniging voor Lucht- en Ruimtevaart - Flemish Aerospace Group vzw FLAG	FLAG Competentieprognoses	FLAG groepeert sinds de jaren '80 de Vlaamse bedrijven actief in de luchtvaartindustrie. Sinds dit voorjaar is FLAG erkend als Innovatief Bedrijfsnetwerk.Doel van het netwerk is de belangen van de luchtvaartindustrie in Vlaanderen te behartigen en zo de groei van de sector te stimuleren	01-11-17	31-10-18	74.980,00	0,40	1030	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ECONOMISCH HUIS OOSTENDE vzw	Oostende2Work	Met het project Oostende2Work neemt het Economisch Huis Oostende, i.s.m. een uitgebreid netwerk van lokale partners, het voortouw om anderstalige werkzoekenden in Oostende duurzame kansen te bieden op de arbeidsmarkt	01-12-17	31-12-19	1.113.453,56	0,40	8400	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Re-Actief	Re-Actief biedt leefloners van het OCMW van Dilbeek een traject op maat met als doel hen te (re)activeren in hun zoektocht naar werk. Groep INTRO biedt een aanklampende, individuele begeleiding die resulteert in een eerste leerwerkervaring (stage) en een POP, waarmee het OCMW nadien verdere stappen richting tewerkstelling of opleiding kan zetten	01-12-17	31-12-19	127.177,34	0,40	1070	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LIMBURGS TECHNOLOGIECENTRUM PLUS	Technicus industriële installaties	Na de opleiding hebben de cursisten voldoende basiskennis van elektriciteit om elektrische schema's te lezen, elektrische schakelingen op te bouwen en om storingen in schakelingen te kunnen lokaliseren en op te lossen. ze beschikken over kennis en vaardigheden van mechanica, pneumatica en hydraulica om elektromechanisch onderhoud uit te voeren	01-01-18	31-05-19	99.102,17	0,40	3590	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACTIEVE INTERCULTURELE FEDERATIE +	iedereeninbrussel@werk	Het project richt zich op allochtone werkzoekenden (nieuwkomers, vluchtelingen, eerste en tweede generatie) in Brussel, met een grote afstand van de arbeidsmarkt. Zij zijn meestal niet –zelfredzaam omwille van een lagere scholingsgraad, beperkte kennis Nederlands, psychologische en sociale drempels, leeftijd, te weinig kennis van de bestaande dienstverlening en/of een mix van al deze factoren	01-01-18	31-12-19	608.517,39	0,40	3600	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Arktos vzw	I CAN LIMBURG	Het project voorziet een integrale begeleiding in het verhogen van de employability, ook wel 'inzetbaarheid' genoemd, van maatschappelijk kwetsbare groepen. Vanuit een sterk partnerschap zal er gewerkt worden aan de hand van de ontwikkelde methodiek MISSING LINK. Deze methodiek werd ontwikkeld door Arktos vzw en HIVA-KU Leuven met de steun van ESF en positief gevalideerd	01-01-18	31-12-19	683.303,57	0,40	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Centrale Administratie	MIRIAM	Eénoudergezinnen en vooral vrouwen worden meer getroffen door armoede en zijn ver verwijderd van de arbeidsmarkt. Dit laat zich ook voelen op het niveau van de OCMW's, met een zeer groot aantal alleenstaande vrouwen met gezinslast die een leefloon of een equivalent leefloon ontvangen	01-01-18	31-12-19	149.738,72	0,40	3000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	COBOT VZW	Textiel gaat duaal	De textielsector wil actief investeren in het duaal leren door enerzijds know how (theoretisch en praktisch) op te bouwen en anderzijds door acties te ontwikkelen om duaal leren in de sector ingang te doen vinden	01-01-18	31-12-19	211.504,90	0,40	9051	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Steenschuit vzw	OverBruggen	OverBruggen is een samenwerking tussen drie grote actoren en een hele reeks toeleiders (waaronder tal van OCMW's) uit de Rupelstreek en Klein-Brabant/Vaartland. Het project wil de zwakste doelgroepen helpen om de opstap te maken naar werk of een kwalificerende opleiding door hen een voortraject aan te bieden waarin ze kunnen werken aan verschillende belemmerende factoren	01-01-18	31-12-19	302.882,82	0,40	2850	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ENTE NAZIONALE ACLI INSTRUZIONE PROFESSIONALE	Begeleiding allochtone vrouwen in Genk & omstreken	Allochtone vrouwen blijven een moeilijk bereikbaar nichepubliek. ENAIP-Limburg vzw werkt outreachend om deze dames toe te leiden en biedt aansluitend een zo integraal mogelijk intensief traject op maat naar tewerkstelling of opleiding, dit in een methodiekenmix met oog voor taal-, pc- & sollicitatievaardigheden, attitudes en randproblematieken	01-01-18	31-12-19	577.791,13	0,40	3600	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GENT STAD IN WERKING PROJECTEN GSIW VZW	ArbeidsTeam Intra-Europese Migratie Gent	Een Gents team van arbeidscoaches, afkomstig uit diverse organisatiesin het Gentse, begeleidt werkzoekende Intra-Europese Migranten, metfocus op roma, richting werk, opleiding, toeleiding naar werk. Het teamondersteunt en versterkt elkaar	01-01-18	31-12-19	1.155.657,50	0,40	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Job-art	Job-radar	In samenwerking met het OCMW van St.-Truiden gaat vzw Job-art cliënten die nood hebben aan een specifiek programma begeleiden in de Job-Radar module. In deze module treffen arbeid en zorg elkaar en staat bewegen naar werk 'op maat' centraal. We gaan letterlijk met een groep mensen naar buiten, naar de bedrijven. Hierbij zijn motivatie en willen werken belangrijker dan focussen op beperkingen	01-01-18	31-12-19	108.360,00	0,40	3800	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LIMBURGS TECHNOLOGIECENTRUM PLUS	insteller-bediener CNC werktuigmachines	Na de opleiding staat de insteller-bediener CNC werktuigmachines in voor de voorbereiding, bediening, instelling en programmering van een CNC werktuigmachine	01-01-18	31-12-19	60.402,72	0,40	3590	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	LLIMBURGS OVERLEG ONDERWIJS-ARBEID vzw	Professionaliseringstrajecten Duaal Leren	Dit project focust op het professionaliseren van de werkplek door de pedagogisch-didactische vaardigheden en de coachende competenties waarover onderwijs beschikt binnen te brengen op de bedrijfsvloer. Door de koppeling tussen mentor en trajectbegeleider te intensifiëren gaan we rechtstreeks:1.de kwaliteit op de werkplek verhogen2	01-01-18	31-12-19	252.996,15	0,40	3500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MEDIA ACTIE KUREGEM STAD	ik ben Rom en ik werk	Maks vzw begeleidt mensen van Roma origine in hun zoektocht naar werk. Dit gebeurt via een geïntegreerd traject, op maat en in de taal van hun thuisland	01-01-18	31-12-19	261.476,92	0,40	1070	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MEDIA ACTIE KUREGEM STAD	Alfa naar werk	Alfa naar werk richt zich specifiek op (semi) analfabete, anderstalige werkzoekenden, de afstand tot de arbeidsmarkt is voor die groep zeer groot. We verlagen de drempel door het aanbieden van laagdrempelige taallessen Nederlands en Frans en computercursussen	01-01-18	31-12-19	106.337,33	0,40	1070	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Noord-Limburgs Open Atelier Pelt	Noord-Limburgs Open Atelier Werkplekken Duaal	Het realiseren van erkende, kwalitatieve , duale werkplekken in de omliggende maakindustrie met Noord-Limburgs Open Atelier als een intermediaire organisatie	01-01-18	31-12-19	149.910,27	0,40	3900	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Geraardsbergen	Welzijnsgerichte activering	Door middel van intensieve en aanklampende hulpverlening op maat en een laagdrempelige vorm van activering willen we de afstand van onze kwetsbare doelgroep tot de arbeidsmarkt verkleinen. We focussen ons op mensen met langdurige psychische en psychosociale problemen en mensen met verslavingsproblematiek, waarvoor er op dit moment geen passend hulpverlenings- en activeringsaanbod is	01-01-18	31-12-19	119.935,22	0,40	9500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stad Roeselare	RSL4WORK	RSL4WORK is VOORTRAJECT naar werk in regio Roeselare, dat volledig op maat van anderstalige nieuwkomers (inburgeraars) uitgewerkt wordt en dit volgens de eigen noden, mogelijkheden en krachten	01-01-18	31-12-19	132.177,02	0,40	8800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stadhuis	't Werkt2	Met dit project bevordert de stad Kortrijk samen met CAW Zuid-West-Vlaanderen, Mentor, VDAB, Agentschap Integratie en Inburgering, CVO Miras-3 Hofsteden en werkgeversorganisaties en opleidingsfondsen (maatwerkbedrijven, VFU, Constructiv, Vorm DC, COBOT en PlastiQ) de integratie van allochtone werkzoekenden op de arbeidsmarkt	01-01-18	31-12-19	332.025,01	0,40	8500	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stadsbestuur Genk	Slagkracht - Via Via	Slagkracht en Via Via zijn projecten die begeleidingstrajecten voor maatschappelijk kwetsbare personen, die er niet in slagen om via reguliere kanalen de nodige competenties en vaardigheden te ontwikkelen, aanbiedt om hen in staat te stellen om op een volwaardige manier maatschappelijk te participeren	01-01-18	31-12-19	325.867,85	0,40	3600	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten	Duaal gaat Lokaal – Lokale besturen als leerwerkplek duaal leren	Met het ESF-project Duaal gaat Lokaal willen we inzetten op 3 zaken: de verdere bekendmaking van duaal leren bij lokale besturen, de goede begeleiding en opleiding van leerling op de werkvloer en de samenwerking tussen school en werkplek	01-01-18	31-12-19	248.722,67	0,40	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE	Roma@work	De volledige openstelling van de Belgische arbeidsmarkt voor Roemenen en Bulgaren op 1 januari 2014 heeft voor veel Roma in Brussel nieuwe perspectieven geopend. Toch zijn er nog heel wat drempels voor Brusselse Roma om effectieve toegang te krijgen tot de reguliere arbeidsmarkt en om daarbij gebruik te maken van het reguliere begeleidingsaanbod	01-01-18	31-12-19	248.694,87	0,40	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	vzw IN-Z	Kunst-Werk	Het project 'Kunst-Werk' heeft als doelstelling het activeren van en het versterken van de (basis)attitudes van werkzoekende vrouwen uit de regio Heusden-Zolder, Houthalen-Helchteren en Beringen (allochtone vrouwen, alleenstaande vrouwen, alleenstaande moeders, (kans)arme vrouwen, …) om op die manier de kloof met de arbeidsmarkt en de maatschappij te verkleinen	01-01-18	31-12-19	255.269,25	0,40	3600	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WOODWIZE	CHECK op de WERKPLEK 2.0	Een kwalitatief en kwantitatief Duaal Leren organiseren en realiseren in Vlaanderen.Hiertoe worden 3 pijlers uitgewerkt:1	01-01-18	31-12-19	249.408,07	0,40	1070	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Begeleidingsdienst Limburgs Mijngebied	Versterk je merk!	Met het 'Versterk je merk!'-project laten we via een personal branding methodiek het talent van de jongeren volledig tot zijn recht te komen op de arbeidsmarkt. We gaan samen een sportieve uitdaging aan om de talenten van onze deelnemers te ontplooien en in te zetten op de arbeidsmarkt	01-01-18	31-12-21	1.824.337,27	0,40	3600	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Constructiv	ABC van duaal leren 2.0	Het project 'ABC van Duaal Leren 2.0' focust op de begeleiding van het leertraject van de jongere. Het project versterkt de actoren die instaan voor de begeleiding van jongeren in duale leertrajecten. Enerzijds door de scholen in extra middelen te voorzien om de leerlingen te begeleiden	01-03-18	31-08-19	285.408,48	0,40	1000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sociaal Fonds Transport en Logistiek	SFTL, DUOplus en WerKans - Jongeren in Logistiek	SFTL, DUOplus en WerKans slaan de handen in elkaar om maximale ondersteuning te bieden bij de uitrol van de richting 'logistiek duaal'. Elk vanuit hun eigen expertise brengen de partners kennis, knowhow en ondersteuning in om de betrokken partners uit de domeinen werk en arbeid maximaal te ondersteunen in de uitrol van een duaal traject	01-03-18	31-08-19	200.254,66	0,40	1090	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Volta vzw-asbl	Leren en werken: Elektrotechnicus Duaal	De richting Elektrotechnicus is een arbeidsmarktgerichte richting. Dit betekent dat de jongere na zijn opleiding kan gaan werken. Deze richting duaal maken is een vervolg op het bestaande traject Elektrische Installaties Duaal dat het beroepskwalificatiedossier Residentieel Elektrotechnisch Installateur omvat	01-03-18	31-08-19	97.175,40	0,40	1120	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Administratie en Sociale Dienst	anderstalige nieuwkomers versneld activeren	Sinds de vluchtelingencrisis van 2015 is een groot gedeelte van de cliënten met leefloon van OCMW Turnhout anderstalig. Deze overigens zeer heterogene groep ervaart verschillende problemen die de kloof tot de arbeidsmarkt in stand houden	01-03-18	31-12-19	804.548,28	0,40	2300	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Antwerpen	OCMW Antwerpen	Samenvatting vervolgoproep project Amalia IIDoel project:OCMW Antwerpen biedt via dit project intensieve begeleiding aan 2 maal 20 Roma. De begeleiding is gericht op het zoeken naar werk of een kwalificerende opleiding. De begeleiding biedt eveneens ondersteuning bij (het volhouden of welslagen van) een gestart activeringstraject. Er blijft bijzondere aandacht voor de positie van Romavrouwen	01-03-18	31-12-19	344.344,00	0,40	2000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AGORIA	Competentieprognosestu die IBN Composieten	Composieten zijn materialen van de toekomst. Het betreft vezelversterkte kunststoffen die metalen kunnen overtreffen in materiaaleigenschappen maar die een stuk lichter zijn en vaak ook langer meegaan	01-04-18	31-03-19	74.980,00	0,40	1030	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Buildwise	Digitale transformatie van de bouw	Digitalisering in de bouw en in het bijzonder BIM (Building Information Models) bieden aanzienlijke concurrentievoordelen: faalkosten worden gereduceerd, projectdoorlooptijden verkorten, en technologische innovaties kunnen gemakkelijker geïmplementeerd worden. Bedrijven die zich wensen aan te passen aan deze digitale revolutie (“bouwindustrie 4.0”) hebben echter BIM-competent personeel nodig	01-04-18	31-03-19	74.980,00	0,40	1932	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Flux50	COMPENTIEPROGNOSES ENERGIE-EFFICIENTE GEBOUWEN	Door toedoen van EPC en EPB vereisten, is er een belangrijke tendens waarbij de isolatiedikte en de luchtdichtheid van het gebouw toeneemt. Als gevolg hiervan worden nieuwe technieken in de woning geïntroduceerd zoals ventilatie, warmtepompen, … Niettemin merkt men dat de algemene luchtkwaliteit bij gebouwen afneemt en dat het inregelen van de verschillende technieken een grotere uitdaging vormt	01-04-18	31-03-19	74.750,00	0,40	1000	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DE KRINGWINKEL ANTWERPEN	De Kringwinkel Antwerpen	Doorstroom Sociale Economie	01-06-18	31-12-20	42.000,00	0,40	2170	BE

113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BUURTSERVICE vzw	Buurtservice & Werkmmaat	Buurtservice en Werkmmaat vormen een consortium voor deze oproep. Beide organisaties hebben ervaring in het begeleiden van kwetsbare deelnemers naar de arbeidsmarkt. We zorgen voor een win-win met een goede match tussen de verwachtingen van de nieuwe werkgever en de talenten en mogelijkheden van de deelnemer	01-06-18	30-06-22	378.000,00	0,40	2600	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Jobs & Milieu	Doorstroom SE & LDE Oost-VL Waas & Dender	Doorstroombegeleiding voor doelgroepwerknemers uit de lokale diensteneconomie & de sociale economie (SW en BW). Door middel van sollicitatietraining, ondersteuning bij het vervullen van de randvoorwaarden en het aanbieden van één of meer tijdelijke stages bij werkgevers wordt doorstroom naar het NEC gerealiseerd	01-06-18	31-12-22	168.000,00	0,40	9100	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sint-Amandsberg	Doorstroom Sociale Economie (ZOV)	De aangeboden begeleiding in het kader van deze oproep moet voor doelgroepwerknemers in de sociale economie een brug vormen tussen hun huidige en een nieuwe job binnen de reguliere economie. We willen de deelnemers voldoende bagage geven om de stap naar het normaal economisch circuit te zetten door de acties te doorlopen zoals aangegeven in het Maatwerkdecreet en het decreet LDE	01-06-18	31-12-22	168.000,00	0,40	9040	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BeCode	BeCode: opleiding & toeleiding naar werk voor toekomstige web ontwikkelaars	België kent vandaag 12.000 openstaande vacatures in digitale beroepen en dat aantal zal nog drastisch oplopen in het komende decennium, nu de digitalisering in de bedrijfswereld zijn doorzet. Tegelijk vinden we een onrustwekkend aantal werkzoekenden geen betrekking en stijgt de jeugdwerkloosheid in de grote steden zelfs tot 26%	01-08-18	31-12-19	572.140,80	0,40	1000	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Deloitte Consulting & Advisory / Deloitte Consulting / Deloitte Financial Advisory / Deloitte FA / Deloitte Risk Advisory / Deloitte RA / BrandFirst	Proeftuinen Sociale Economie-Doorstroom met zorg	Ondersteunen van proeftuinen doorstroom in de zorg- en welzijnssector d.m.v. het repliceren van en ondersteunen van nieuwe proeftuinen in de woon- en zorgcentra in Vlaanderen en het opzetten van innovatieve proeftuinen in de zorg- en welzijnssector	01-10-18	30-09-19	249.913,40	0,40	1930	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TIME4SOCIETY	Sharingtalent	Doel: levenslang leren en mobiliteit stimuleren om zo werkbaar werk in de toekomst te verzekeren. Dit doen we aan de hand van talentdelen via een laagdrempelige talenttrack waarbij-optimaal rekening gehouden wordt met de talenten van de medewerker aan de hand van een talentscan - optimaal wordt rekening gehouden met de opleidingsbehoefte in de markt	01-01-19	10-11-20	185.000,00	0,40	2800	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	SWITCH Kempen	Blenders wil een lerend netwerk oprichten om ervaringsgericht leren in ondernemingen uit te testen. Hierbij willen we in deze onderzoeksfase verschillende uitwisselingscases realiseren binnen verschillende sectoren: bedrijven, social-profit organisaties, sociale economie, onderwijs- en onderzoeksinstellingen, ..	01-01-19	30-11-20	185.000,00	0,40	2300	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Voka box Gent	Talent swap	Gezien de huidige krapte op de arbeidsmarkt gaan werkgevers sneller werknemers aanwerven die niet altijd het juiste competentieprofiel en/of de gewenste ervaring hebben. Bedrijven leren deze nieuwe werknemers zelf de nodige skills aan via training on the job	01-01-19	03-12-20	185.000,00	0,40	9000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vernieuwing in de Basisvoorzieningen voor Jonge Kinderen vzw	JoKo - Jobshadowing in de Kinderopvang	JoKo creëert een netwerk voor leeruitwisseling tussen kinderopvangvoorzieningen. Medewerkers uit verschillende voorzieningen gaan jobshadowen in een ander kinderdagverblijf en nemen hun ervaringen mee naar hun eigen werkplek. Samen met hun team verkennen ze hoe ze hun individuele leerervaringen kunnen benutten om als team te leren en te sleutelen aan de pedagogische kwaliteit in de voorziening	01-01-19	18-12-20	185.000,00	0,40	9000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACERTA CONSULT	Acerta Consult	Via dit project willen we een draagvlak creëren om binnen een netwerk van organisaties van 10 tot en met 49 werknemers aan werkplekleren te doen om de coachingskills van leidinggevenden te vergroten, eventuele vooroordelen weg te werken en te bepalen wat succescondities zijn, om zo de werkbaarhheid van de job (van de leidinggevende èn de medewerkers) te vergroten	01-01-19	30-12-20	185.000,00	0,40	3000	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	TABOR Vzw	SWISH	WISH to SWITCH = SWISH. Impactgericht leren van een andere werkomgevingSWISH maakt het mogelijk dat medewerkers van organisatie X tijdelijk van werkplek kunnen wisselen, om te leren van de andere context. Swish is voor organisaties en ondernemingen een setting waar deze uitwisseling op een kwalitatieve manier gefaciliteerd, begeleid en gecommuniceerd wordt	01-01-19	31-12-20	185.000,00	0,40	9000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Flanders Make site Sint-Truiden	Ervaringsuitwisseling tussen de Drone Industrie en de Bouw-, Landbouw- en Veiligheidssector	Werkplekuitwisselingen tussen enerzijds de drone-industrie en anderzijds de bouw-, landbouw-, en veiligheidssectoren	01-01-19	31-03-21	185.000,00	0,40	3800	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMS INSTITUUT VOOR DE LOGISTIEK vzw	SWITCH Logistiek	Logistieke bedrijven wisselen tijdelijk werknemers uit. Een experiment met een vernieuwend opleidingsconcept	01-01-19	30-06-21	185.000,00	0,40	2600	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Elfde linie - algemene directie	Duaal leren als middel voor boundary-crossing in graduaatsopleidingen	Dit project wil inzetten op de optimalisatie van de boundary crossing tussen de hogeschool en de werkplek en alle actoren die hierin zijn betrokken tijdens het zuivere werkplekleren in het eerste opleidingsjaar van de graduaatsopleidingen aan Hogeschool PXL	01-03-19	31-08-20	120.185,26	0,40	3500	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Hoogpoort	Duale Upskilling	Met het project 'Duale upskilling' wordt een tweeledige doelstelling gerealiseerd. Vooreerst wordt in de nieuwe graduaatsopleiding Accounting Administration het 'gevaloriseerd werkplekleren' ontwikkeld, geïntegreerd en in een pilootproject uitgerold. Dit houdt in dat voortaan ook nieuwe kennis, vaardigheden, attitudes en/of competenties verworven worden tijdens het werkplekleren	01-03-19	31-08-20	144.425,60	0,40	9000	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DEWAFLEX BENELUX	Integratie van een Frans duaal leerproject in bestaande Vlaamse Hogescholen	Het doorgeven van documentatie en workshops waarin de modaliteiten en voordelen van het duaal leren in Frankrijk worden uitgelegd en vergeleken met het Vlaams Hoger Onderwijs. Om daarna met enkele Business Schools / Hogescholen een proeftuinproject op te stellen met de best practices van het Frans duaal leerproject	01-03-19	31-08-20	149.984,86	0,40	9790	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : GO! Centrum voor volwassenenonderwijs Antwerpen	Duaal Leren in diplomagerichte opleidingen	Het project Duaal leren in diplomagerichte opleidingen is een gezamenlijk project van 2 Centra voor Volwassenenonderwijs uit de regio Antwerpen en Diverscity. Het beoogt via 4 proeftuinen en drie onderzoeklijnen kennis, inzicht en ervaring te verwerven in de organisatie van duaal leren in het volwassenenonderwijs	01-03-19	31-08-20	149.914,86	0,40	2660	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VOKA - Kamer van Koophandel Limburg	Voka - Duaal leren in Hoger onderwijs	Voka wil via deze oproep werkgroepen opzetten in het kader van duaal leren in het hoger onderwijs geïnspireerd door welt-trajecten en eerdere ervaringen met projecten duaal leren in het secundair onderwijs. Willen duale trajecten in het hoger onderwijs slagen, dan is het belangrijk om in het project de focus te leggen op drie zaken:1	01-03-19	31-08-20	149.803,19	0,40	3500	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	We Walk The Talk	Duaal Digitaal	Waarom?Er is een enorm gebrek aan digitale- en e-commerce skills in onze economie. Een aantal onderwijsactoren beginnen deze nieuwe skills eindelijk structureel te integreren in hun opleidingen. Maar in de praktijk zien we dat digitale competenties moeilijk aan te leren zijn binnen de klassieke onderwijsmethoden	01-03-19	31-08-20	149.673,31	0,40	2018	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Inclusief Duaal Leren in het Hoger Onderwijs	In dit project willen de kansen voor studenten met een hogere ondersteuningsnood binnen duaal leren maximaliseren. We zetten hierbij in op 2 sporen: een preventief en curatief spoor. In het preventief spoor willen we inzetten op een voorbereidingsmodule om studenten met ondersteuningsnoden te versterken alvorens ze in een traject duaal leren stappen	01-03-19	31-10-20	141.427,21	0,40	2000	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Constructiv	ABC van duaal leren 3.0	Het project 'ABC van Duaal Leren 3.0' focust op de begeleiding van het leertraject van de jongere. Het project versterkt de actoren die instaan voor de begeleiding van jongeren in duale leertrajecten. Enerzijds door de scholen in extra middelen te voorzien om de leerlingen te begeleiden	01-03-19	31-12-20	352.800,00	0,40	1000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Volta vzw-asbl	Diga-liga	Met dit nieuwe project duaal leren wil Volta gericht inspelen op opportuniteiten die we gedurende de afgelopen projecten hebben ontdekt. Binnen Diga-liga wil Volta extra inzetten op het traject Installateur gebouwenautomatisering duaal en terzelfdertijd de bestaande dienstelverlening voor duale trajecten perfectioneren	01-03-19	31-12-20	149.793,00	0,40	1120	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AGORIA	Duaal leren slim organiseren: professionele bachelor Elektromechanica	Het project wil een breed gedragen kader uitwerken voor het duaal leren in het hoger onderwijs via focus op één studierichting, m.n. de professionele bachelor Elektromechanica. Het project is een partnerschap tussen alle Vlaamse hogescholen die deze richting aanbieden en de sector van de technologische industrie. Het project heeft enerzijds een gemeenschappelijke sokkel	01-03-19	28-02-21	150.097,93	0,40	1030	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Diepenbeek Quadri	Samen naar Duaal Leren in HO	De opzet van dit project ligt in het ontwerpen van gemeenschappelijke kaders en krijtlijnen rond duaal leren, het effectief uitwerken en uittesten ervan in 4 professionele bacheloropleidingen van UCLL en HOGENT	01-03-19	28-02-21	149.962,03	0,40	3590	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Instituut voor Naschoolse Opleiding van de Metaalverwerkende Nijverheid-Arbeiders	Duaal leren slim organiseren	Dit project neemt de 'Blauwdruk Duaal leren slim organiseren', output van het ESF project 330-6085 'Duaal leren slim organiseren: elektromecanicien', als richtkader. Het gaat enerzijds in op de vraag hoe duaal leren Mechanische Vormgevingstechnieken (MVT) organisatorisch vorm te geven en anderzijds hoe het leertraject MVT duaal pedagogisch-didactisch vorm te geven	01-03-19	28-02-21	555.110,25	0,40	1030	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Qrios	Duaal leren in het Tweedekansonderwijs	We willen Duaal leren structureel verankeren in alle beroepsgerichte opleidingen van het Tweedekansonderwijs. Tegelijkertijd willen we kwetsbare cursistengroepen kansen op succesvol leren op weg naar werk aanreiken via een laagdrempelige ervaringsgerichte en praktijkgerichte opleiding	01-03-19	28-02-21	149.042,20	0,40	3600	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Technische Universitaire Alliantie voor economische transformatie in West-Vlaanderen	Duaal leren in het Hoger Onderwijs en volwassenenonderwijs: co-creatie van 4 leertrajecten op maat	Dit project heeft tot doel een beter inzicht te krijgen in de mogelijkheden, randvoorwaarden en modaliteiten van duaal leren voor + 18 jarigen en speelt in op de 5 ambities van de SERV voor duaal leren. We gaan na hoe duaal leren, zoals geoperationaliseerd in het secundair onderwijs, ook een grondslag kan vinden in zowel het volwassenen- en hoger onderwijs	01-03-19	28-02-21	149.977,80	0,40	8200	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	UAntwerpen - Stadscampus	Pro Werkplekleren aan UAntwerpen	De UAntwerpen wil de samenwerking tussen studenten, de overheid en de bedrijven (quadruple helix) bevorderen door volwaardig werkplekleren uit te bouwen en aan te bieden in een traject waarbij verschillende vormen van werkplekleren aan bod komen. Hierbij wordt vertrokken van bestaande opleidingsonderdelen waarin momenteel ad hoc wordt samengewerkt met bedrijven (o.a. stages, gastcolleges)	05-03-19	31-10-20	136.009,04	0,40	2000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ERDECEE NV	Duurzame instroom Horeca	Met dit project willen we de inactieve arbeidsreserve de kans geven om in te stromen in de sector van de horeca. Door middel van een grondige analyse willen we kandidaten rekruteren voor zowel keuken, zaal als management functies	01-10-19	31-12-21	242.725,95	0,40	9990	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stad Antwerpen	Tewerkstellingstrajecten Antwerpen	Antwerpen wordt meer nog dan de rest van Vlaanderen geconfronteerd met de arbeidsmarktparadox: gecombineerde grootstedelijke problematieken tonen enerzijds een grote groep kwetsbare werkzoekenden en anderzijds veel vacatures die niet ingevuld geraken	01-10-19	31-12-21	31.587,35	0,40	2000	BE

102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VOKA - Kamer van Koophandel West-Vlaanderen	Actief op 2 sporen	Voka West - Vlaanderen (promotor) wil samen met partners Mentor, Stad & Ocmw Roeselare, Stad Brugge en APZI en met ondersteuning van VDAB, POM West – Vlaanderen alsook enkele sectorfondsen en andere organisaties een project uitvoeren om een tewerkstellingsinitiatief voor bepaalde inactieve groepen op de arbeidsmarkt aan te kunnen bieden	01-10-19	31-12-21	363.944,90	0,40	8500	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stadskantoor	(Re)-Activate. Participatie van de niet-actieve arbeidsreserve op de Gentse arbeidsmarkt.	De Stad Gent wil een beleid voeren waardoor werkzoekenden kwaliteitsvolle jobs aangeboden krijgen en Gentse bedrijven de juiste mensen vinden om zich te kunnen vestigen en te kunnen groeien. Het laten aansluiten van de huidige vraag en aanbod op elkaar is een uitdaging die we met een breed partnerschap willen realiseren met het Gents Arbeidspact. Het project (Re)-Activate maakt hier deel van uit	01-10-19	31-03-22	199.768,06	0,40	9000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Voka box Gent	DIG IT	De Vlaamse arbeidsmarkt gaat gebukt onder een enorme krapte. Steeds meer vacatures blijven openstaan. We merken daarbij een steeds groter wordende vraag naar IT-Talent, een vraag die enkel nog zal toenemen de komende jaren. Daarnaast zien we dat het aantal personen dat momenteel geen betaalde arbeid uitvoert (inactieven) aanzienlijk is	01-10-19	31-03-22	211.955,23	0,40	9000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WESTVLEES	MEAT - meeting to encourage and attract talent	Met dit project wil NV Westvlees een deel van zijn openstaande vacatures invullen door actief op zoek te gaan naar de inactieve arbeidsreserve en zijn organisatie aanpassen waar mogelijk aan de noden en wensen van de doelgroep	01-10-19	31-03-22	130.384,52	0,40	8840	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Moore Strategy & Operations	DRIVE - op weg naar werkbaar werk	MINT Europe biedt een klankbord en gaat met de bedrijven en organisaties concreet aan de slag om een werkomgeving te creëren die autonome motivatie bij de medewerkers stimuleert vanuit het kader van de zelfdeterminatietheorie	01-01-20	31-03-22	1.250.000,00	0,40	9000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Steenschuit vzw	OverBruggen 2.0	OverBruggen 2.0 is een verderzetting van OverBruggen (oproep 405), dat een voortraject bood aan een doelgroep die niet bediend werd via de bestaande initiatieven. Met dit project trachtten we deze arbeidsreserve via outreach te bereiken, voor te bereiden voor een bestaand initiatief en/of te activeren aan de hand van een individueel begeleidingstraject op maat.OverBruggen 2	01-01-20	31-05-22	659.880,15	0,40	2850	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Antwerpen	Amalia	Doel project:OCMW Antwerpen biedt via dit project intensieve begeleiding aan 2 maal 20 Roma. De begeleiding is gericht op het zoeken naar werk of een kwalificerende opleiding. De begeleiding biedt eveneens ondersteuning bij (het volhouden of welslagen van) een gestart activeringstraject. Er blijft bijzondere aandacht voor de positie van Romavrouwen	01-01-20	18-11-22	606.199,07	0,40	2000	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	A L E R T !	Alert!	Dienstverlener binnen het Drive project	01-01-20	31-03-23	1.916.666,66	0,40	8870	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EDEPS	Edeps - Werkbaar werk	Gemotiveerde medewerkers. Een positieve dynamiek op de werkvloer. Leidinggevenden die van wanten weten. Burn-out die geen kans krijgt. Elke organisatie droomt ervan. Maar hoe zo'n werkomgeving in de praktijk brengen? Daarvoor is er nu DRIVE: gratis hr-steun op maat van jouw organisatie, waarbij Edeps één van de de gespecialiseerde dienstverleners is	01-01-20	31-03-23	1.916.666,66	0,40	8500	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OBELISK	Werkbaar werk – via zelfdeterminatie naar werknemerswelzijn	Medewerkers motiveren, een positieve dynamiek creëren op de werkvloer, leidinggevenden inspireren om motiverend te coachen, de kans op burn-out verkleinen, retentie van medewerkers verhogen.U stelt zich vast de vraag 'Hoe kan ik hier concreet werk van maken'?Als KMO heb je niet altijd een gespecialiseerde HR-afdeling die zich kan buigen over deze vraagstukken	01-01-20	31-03-23	1.916.666,66	0,40	3001	BE

102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	wvok vzw	Level Up	Level Up zet acties op die de inactieve arbeidsreserve wil bereiken, versterken en activeren om aan de slag te gaan binnen de industrie, specifiek binnen de sector kunststoffen	01-02-20	31-03-22	321.413,79	0,40	8500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vertendo	Procesbegeleiding ESF-oproep 510	Procesbegeleiding pilootprojecten lokale partnerschappen voor jongeren	01-07-20	31-08-21	35.937,00	0,40	3705	BE
112	Verbetering van de toegang tot betaalbare, duurzame en hoogwaardige diensten, waaronder gezondheidszorg en sociale diensten van algemeen belang	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen (AHOVOKS) – hoofdzetel	Eénmalige toelage diplomastudenten Verpleegkunde	In 2016-2017 werd de bacheloropleiding verpleegkunde verlengd van 3 naar 4 jaar oftewel 240 studiepunten. De verlening van de studieduur kwam er om de studenten via een stagejaar voldoende praktijkervaring te laten opdoen. Gedurende het academiejaar 2019-2020 bereikten deze bachelor studenten hun 4e jaar	01-09-20	31-03-21	1.600.000,00	0,40	1210	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Elfde linie - algemene directie	Proeftuinen voor werkstudenten in Hogeschool PXL	Iedereen zou op elk moment van zijn leven de kans moeten hebben om verder te studeren. Vanuit deze visie investeert Hogeschool PXL in initiatieven die de combinatie van werken en studeren mogelijk maken. In Hogeschool PXL zijn alle opleidingen (graduaat, professionele bachelor, academische bachelor & master) ingericht als werktraject	01-09-20	31-12-22	249.909,57	0,40	3500	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Hoogpoort	Werkenden proeven van duaal: een leven lang werkplekleren	Voorliggend projectvoorstel wil een antwoord geven op de vraag in welke mate en onder welke condities het duaal leren – en dan specifiek het kwalificerend werkplekleren - bij werkende volwassenen kan leiden tot een verhoogde participatie aan het levenslang leren. Dit wordt door een ervaren partnerschap van actoren uit de beleidsdomeinen Onderwijs en Werk verkend a.d.h.v	01-09-20	31-12-22	249.946,35	0,40	9000	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EDUCAM	Mobiel tussen werk en hogeschool	Dit project zal een proeftuin opzetten met de drie hogescholen die opleidingen in de automotive aanbieden. Het gaat zowel om de graduaatsopleiding Voertuigtechnieken als de professionele bachelor Autotechnologie	01-09-20	31-12-22	249.255,34	0,40	1140	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hogeschool West-Vlaanderen	Naar duurzame en haalbare trajecten voor werkenden	Howest, Cevora, Voka en Alert! willen een proeftuin van een kwalificerend opleidingstraject uitwerken (graduaatsopleiding in de hr-support) voor werkstudenten. Howest start vanaf september 2020 met deze opleiding, specifiek voor werkstudenten.Via het project willen we een flexibel traject opmaken, waarbij de nadruk ligt op blended learning	01-09-20	31-12-22	249.793,31	0,40	8500	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : Vrij CLB Regio Gent	Duale Impuls Gent	Topunt Gent, Onderwijscentrum Gent en VDAB slaan de handen in elkaar om de duale richtingen in de regio te ondersteunen. Het provinciaal overlegforum voor duale scholen wordt uitgebouwd tot lerend netwerk duaal in de ruime Gentse regio. In dit netwerk kunnen aanbieders ondersteund worden in de uitbouw van hun duale richting	01-09-20	31-12-22	299.999,73	0,40	9040	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholiek Onderwijs Vlaanderen	Duaal leren voor profs	Katholiek Onderwijs Vlaanderen ziet het als haar taak om sterk in te zetten op de verdere uitbouw van Duaal Leren in de scholen van haar netwerk. Daarom zal Katholiek Onderwijs Vlaanderen via dit project inzetten op het inspireren en motiveren van haar leden om te komen tot een kwalitatief sterker aanbod Duaal Leren	01-09-20	31-12-22	277.022,28	0,40	1040	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholiek Onderwijs voor Volwassenen	Deelname van doelgroepmedewerkers in de sociale economie aan beroeps- en kwalificerende trajecten	'Deelname van doelgroepmedewerkers in de sociale economie aan beroeps- en kwalificerende trajecten en doorstroom naar het NEC bewerkstelligen'wil middels proeftuinen vaststellen hoe de afstand tot de reguliere arbeidsmarkt verkleind (weggewerkt) kan worden voor werkenden in de sociale economie	01-09-20	31-12-22	250.023,81	0,40	2440	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Hogeschool VIVES Zuid	Co-creatie van in-companytrajecten voor graduaatsopleidingen	Met dit project willen we verder bouwen op het lopende ESF-project 8523 'Duaal leren in het hoger onderwijs en volwassenenonderwijs: co-creatie van 4 leertrajecten op maat'. Uit de eerste resultaten van het duale project blijkt dat er een duidelijke mismatch is tussen werkenden en de didactische en praktische organisatie van de graduaatsopleidingen	01-09-20	31-12-22	229.205,76	0,40	8500	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Hogeschool VIVES Zuid	Microcredentials in afstandsonderwijs met oog op onmiddellijke inzetbaarheid in het werkveld	Dit projectvoorstel vertrekt vanuit de vaststelling dat de noden van de arbeidsmarkt (i.c. de werkenden en deondernemingen of organisaties) en het aanbod van levenslang leren in het hoger onderwijs nog onvoldoendeop elkaar zijn afgestemd. Binnen dit project wordt deze probleemstelling uitgewerkt voor twee heel specifiekesectoren, zijnde de Elektronica-ICT sector en de onderwijssector	01-09-20	31-12-22	238.297,92	0,40	8500	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MIRAS	Flexibele leertrajecten binnen een zalmtraject van huishoudhulp tot zorgkundige voor laaggeschoolde	We leggen in het ESF-project de focus op een opleidingstraject van Huishoudhulp tot Zorgkundige. We willen onderzoeken hoe we flexibele leertrajecten kunnen uitwerken voor laaggeschoolde medewerkers in ouderenzorg	01-09-20	31-12-22	249.819,16	0,40	8500	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	NOORDZEE HELIKOPTERS VLAANDEREN	Luchtvaart opleidingen voor de vlaamse MRO sector	Opzetten van EASA erkende luchtvaart opleidingen waarbij blended learning een belangrijk aspect vormt om de toegankelijkheid aanzienlijk te versterken. Enerzijds 2 omscholingstrajecten om van de ene kwalificatie naar een andere om te vormen, anderzijds 2 aansluitende bijscholingstrajecten tot specifieke helikopter kwalificaties met onmiddellijke werkgelegenheid in de regio Oostende en daarbuiten	01-09-20	31-12-22	248.056,93	0,40	8400	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Onshore	Heroriëntatie van piloten	Naar aanleiding van de huidige crisis in de luchtvaart is het duidelijk dat er veel piloten hun werk of vooruitzicht op werk zullen verliezen	01-09-20	31-12-22	250.320,00	0,40	1981	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SYNTRA MIDDEN VLAANDEREN	Learn@work	Proeftuin voor de knelpuntberoepen 'Kinderbegeleider baby's en peuters' en 'Junior Customs Consultants' om tot beleidsadviezen te komen voor een verhoogde kwalitatieve instroom	01-09-20	31-12-22	249.951,12	0,40	9100	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Thomas More Kempen vzw	Talentontwikkeling op het werk@kwetsbare doelgroepen	Het project fungeert als proeftuin om waardevolle lessen te trekken en tools te ontwikkelen voor toekomstige samenwerkingen 'bedrijven - OCMW – onderwijs' in het kader van een levenslang leren beleid. We richten het onderzoek op mensen in een maatschappelijk kwetsbare situatie die de arbeidsmarkt betreden zoals immigranten, mensen die werken in het statuut art. 60§7 van de OCMW-wet, anderstaligen	01-09-20	31-12-22	250.000,00	0,40	2440	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	vzw IN-Z	kwalificatie traject verzorgende/zorgkundige voor kansengroepen	Optimalisatie van het traject met als kwalificatie 'verzorgende/zorgkundige' met als prioritaire doelgroep medewerkers Lokale diensteconomie en leefloongerechtigden	01-09-20	31-12-22	249.876,27	0,40	3600	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stad Antwerpen	SamDuLeA	Het project Samen Duaal Leren Anders wil de ontwikkeling van lerende netwerken (LN), met een duidelijke focus op domeinen of thema's waar duaal leren,nog kan groeien, stimuleren. Een LN wordt opgebouwd rond een bepaald domein of thema waar duale opleidingen al bestaan en/of nieuwe worden ingericht en bestaat uit een cluster van scholen, bedrijven, sectoren	01-09-20	30-04-23	299.945,64	0,40	2000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EDUCAM	DUAmotiv	Binnen dit project wensen we ons initieel te richten op het verhogen van de instroom in de duale carrosserieopleidingen Koetswerk duaal en Spuiter carrosserie duaal. Het aantal scholen en leerlingen binnen deze duale opleidingen is voorlopig beperkt, ondanks het grote potentieel bij de niet-duale tegenhangers. Nochtans zijn deze studierichtingen bij uitstek geschikt om duaal aan te bieden	01-09-20	30-06-23	297.463,98	0,40	1140	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : Campus MAX STEM	Schoolscan : Kansen voor duaal leren	Via een kwaliteitsscan van de huidige situatie van de groei- en opstartkansen van duaal leren wil dit project de verschillende drempels in scholen in kaart brengen en een toolbox aanreiken met voorbeelden, methodieken en good practice ervaringen om deze drempels weg te werken	01-09-20	30-06-23	300.000,00	0,40	3980	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Volta vzw-asbl	Duaal Intersectoraal	Dit project heeft Volta als promotor, en Agoria, Educam, Inom, Constructiv en Woodwize als projectpartners. Deze sectorale organisaties ondersteunen het werkplekleren in het algemeen en het duaal leren in het bijzonder sinds de start van de beleidsvoorbereidingen in 2013	01-09-20	30-06-23	299.762,42	0,40	1120	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	AGORIA	Leiderschap ontwikkelen: Fit for the future	Goed leiderschap is een essentiële bouwsteen van toekomstgerichte organisaties. Dit geldt zeker zo voor de technologische industrie. Door de digitalisering en technologische evolutie worden bedrijven uitgedaagd om wendbaar en veerkrachtig in te spelen op veranderende omstandigheden	01-11-20	30-06-23	698.156,25	0,40	1030	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Apollo13 consult	Aanbieding Apollo13	Aanbieding van Robert Taen van Apollo13 consult voor deelname aan de Raad der Wijzen van het Programma Anders Organiseren 2	01-11-20	30-06-23	50.215,00	0,40	6711 KA	BE
106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OTOLITH	Hermina Van Coillie	ZDT	01-11-20	30-06-23	50.215,00	0,40	8730	BE

106	Aanpassing van werknemers, ondernemingen en ondernemers aan veranderingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Workitects	Overheidsopdracht Anders Organiseren 2.0 - Raad Van Wijzen)	Deelname jury anders organiseren 2	01-11-20	30-06-23	50.215,00	0,40	3000	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KUNNIG	KUNNIG-Studio AMA	Sorteren van circulaire grondstoffen als voorberieding op de confectie van kledij / Ontwerp en confectie van kledij met behulp van technieken aangepast aan de doelgroep van een maatwerkbedrijfMarktverkenning	01-12-20	31-03-21	18.025,73	0,40	2020	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	J-OPLOSSING Limburg	opstarten van een traject op maat naar de arbeidsmarkt voor justitiabelen dit zowel binnen als buiten de muren van de gevangenis	01-12-20	31-07-22	166.740,00	0,40	1070	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Begeleidingsdienst Limburgs Mijngebied	MENERVA	BLM vzw als SE-bedrijf werkt sedert 1988 aan de integratie van kansengroepen naar het NEC.Aangezien SE en NEC, ondanks de vele inspanningen in het verleden, mekaars werking nauwelijks kennen gaan we een intensieve samenwerking aan met een uitzendbedrijf. Uit onderzoek is gebleken dat interim als opstap voor kansengroepen resultaten oplevert	01-12-20	30-09-22	43.075,56	0,40	3600	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	de Biehal	RestCyclage	In samenwerking met bedrijven gelegen op het Lommelse industrieterrein Kristalpark III en een recyclagespecialist wil vzw de Biehal vanuit een breed partnerschap de restfracties van bedrijven op bedrijventerrein Kristalpark III in beeld brengen om te kijken waar nieuwe mogelijkheden liggen voor hergebruik van bepaalde fracties	01-12-20	30-09-22	17.611,65	0,40	3920	BE

108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Pro Natura	Ecogrondstoffenhandel	Groenbeheerder Pro Natura en biomassaverwerker 2Valorise slaan de handen in elkaar om grondstoffen te puren uit organische reststromen zoals landschapsafval, grasmaaisel, koffiedrab, enz.). Deze grondstoffen (natuurlijke vezels, biochemische componenten,...) worden vervolgens verkocht aan biogebaseerde maakbedrijven	01-12-20	30-09-22	42.373,49	0,40	1760	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	kinderdagverblijf Ukelele vzw	nieuwe kracht voor de kinderopvang	De oproep wil de instroom van kwetsbare werkzoekenden en niet-beroepsactieven in de functie van kinderbegeleiders in de kinderopvang voor baby's en peuters stimuleren en versterken	01-12-20	31-12-22	222.205,03	0,40	1160	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	syntra west	RSL4KIDS	RSL4KIDS wil mensen uit de regio Roeselare toeleiden naar het beroep van kinderbegeleider voor baby's en kleuters. Het projectconsortium bestaat hiervoor uit een erkende opleidingsverstrekker (Syntra West), een groepsinitiatief kinderopvang (De Savanne) en een toeleidingspartner (Huis van het Leren)	01-12-20	31-12-22	392.378,85	0,40	8200	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Wase Werkplaats	Werk In Zicht	'Werk in zicht' is een traject naar werk in de regio Waas en Dender voor personen die kwetsbaar zijn in de samenleving: inactieve vrouwen met een migratieachtergrond (oudkomers en nieuwkomers). 'Werk in zicht' werkt vindplaatsgericht en gaat dus actief op zoek naar deelnemers in hun eigen leefomgeving	01-12-20	31-12-22	529.336,46	0,40	9140	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CENTRUM GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG PRISMA	EXIST	Ons project richt zich naar de (inactieve) arbeidsreserves bij gedetineerden die mits bijkomende therapeutische ondersteuning potentieel inzetbaar zou kunnen worden gemaakt voor de arbeidsmarkt en voor wie het bestaande aanbod nog geen (voldoende) duurzame oplossing biedt	01-12-20	30-12-23	352.798,26	0,40	8370	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	KU Leuven site Helleputte	Procesbegeleiding Nieuwe krachten voor de kinderopvang - oproep 530	De offerte betreft de procesbegeleiding'Nieuwe krachten voor de kinderopvang' ikv oproep 530	18-12-20	31-12-22	195.293,10	0,40	3000	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Administratief Centrum Maagdendale	SCHOUDER	SCHOUDER wil de sociaal circulaire hub van de Vlaamse Ardennen zijn. SCHOUDER is een acroniem voor Sociaal Circulaire Hub OUDenaarde En Regio en wil reguliere -, circulaire- en sociale bedrijven bij elkaar brengen om meer circulaire economie te stimuleren in de Vlaamse Ardennen	31-12-20	31-12-22	174.998,60	0,40	9700	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Bewel Diepenbeek	Rebo&Soon	Via dit project willen de partners van de circulaire hub Rebo&Soon (reuse van bouwmaterialen en sociaal ondernemen) een sterk netwerk uitbouwen. Met als doel een circulaire keten te vormen vanaf de sloop tot de integratie van de gerecupereerde bouwmaterialen, bouwelementen en grondstoffen in nieuwe bouwprojecten	31-12-20	31-12-22	14.949,55	0,40	3590	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	Hub Kempen	De Sociaal-Circulaire Hub Kempen+ heeft als doel om het economisch weefsel in de brede regio Kempen robuuster te maken. Een breed gedragen partnerschap met BLENDERS vzw als promotor doet een regionaal ecosysteem ontstaan dat circulariteit mogelijk maakt op verschillende niveaus. De Hub is een gids en katalysator voor innovatieve, circulaire businessmodellen voor reguliere en sociale ondernemingen	31-12-20	31-12-22	175.182,15	0,40	2300	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Designregio Kortrijk	CICO HUB	De Circulaire CO-creatie HUB (CICO HUB) bundelt de krachten in een quintuple helix samenwerkingsverband (Designregio Kortrijk, Voka West-Vlaanderen, Intercommunale Leiedal, W13, Howest en maatwerkbedrijven) met als doelstelling om reststromen van de maakindustrie te identificeren en te exploreren om daarna in co-creatie tussen de maakindustrie, de maatwerkbedrijven, designstudenten en professionel	31-12-20	31-12-22	174.181,05	0,40	8500	BE

108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Glimps	Circulair Collectief	Het potentieel voor samenwerking tussen reguliere en sociale economie bedrijven binnen de circulaire bio-economie is er. Echter uit eigen ervaring in voorgaande projecten merken we dat er een aantal belangrijke redenen zijn die hen tegenhouden om verder in te zetten op een circulaire en sociale economie	31-12-20	31-12-22	14.963,57	0,40	9050	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ILVO-T&V 370	ZERO WASTE ATELIER	Deze circulaire hub wil een samenwerking tot stand laten komen om met robuuste en eenvoudig inzetbare technologie en personeel plantaardige voedselverliezen die lokaal ontstaan te verwerken tot voedingsproducten van hoge kwaliteit met een langere houdbaarheid	31-12-20	31-12-22	14.902,70	0,40	9090	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Nieuw administratief Centrum	De Keet - schakel voor circulair en sociaal ondernemerschap	De stad Aalst en het project De Gendarmerie (OCMW Aalst) slaan de handen in elkaar om een circulaire hub uit te werken. Het ecosysteem beslaat het werkingsgebied van het intergemeentelijk samenwerkingsverband HANDEL Samen en Sociaal (Haaltert, Herzele, Aalst, Ninove, Denderleeuw, Erpe-Mere, Lede en Sint-Lievens-Houtem)	31-12-20	31-12-22	174.974,34	0,40	9300	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Onbetaalbaar	Doorgroeihub voor circulaire en sociale ondernemers	Met dit projectidee zetten we in op de creatie van een hub die lokale, circulaire, sociale makers die in de fase naar verduurzaming zitten verenigt rond de vraag: 'hoe maken we van onze startup een duurzaam lokaal, sociaal, circulair bedrijf?' Voorbij de eerste groeispurt richting rendabiliteit en groei in sociaal- en ecologische impact	31-12-20	31-12-22	14.788,00	0,40	9050	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Provincie Vlaams-Brabant	Smart Loops	Vanuit de maatschappelijke en ecologische uitdagingen die er liggen, pionieren impact ondernemers, circulaire startups en sociale economiebedrijven met het opzetten van circulaire activiteiten. We willen alle actoren samenbrengen in een breed circulair netwerk, Smart Loops	31-12-20	31-12-22	174.924,12	0,40	3010	BE

108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stad Hasselt	sociale COhesie door CIRCulaire hub Hasselt (COCIRC Hasselt)- FASE 1	CoCirc-Hasselt is een circulaire hub met als doelstellingen (1) het stimuleren van nieuwe circulaire diensten of opdrachten door een maatschappelijke bewustwording door de inschakeling van circulaire business modellen; (2) het stimuleren van circulair ondernemerschap door de sociale cohesie te bevorderen en kwetsbare groepen te helpen bij een sociaal economische integratie door skills en tools bij	31-12-20	31-12-22	174.950,20	0,40	3500	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stad Leuven	C3000 - Naar een sterk circulair partnerschap in Leuven - Fase 1	De beoogde circulaire hub Leuven is een netwerkmodel, dat zowel fysiek/ruimtelijk als strategisch/inhoudelijk verschillende plaatsen en actoren in de stad verbindt en ondersteunt. Binnen deze projectoproep willen we begeleiding op maat aanbieden aan actoren uit de reguliere en sociale economie die circulair ondernemen mee willen optillen van het niveau van proeftuin tot een hoger schaalniveau	31-12-20	31-12-22	174.515,55	0,40	3000	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stadhuis - Algemene diensten	CE hub regio Mechelen	De circulaire hub Mechelen brengt in een transversaal partnerschap de schaal m.b.t. circulair ondernemen naar een hoger ijkpunt. We werken als een stimulerend vliegwiel voor ontwikkeling van circulaire business met betekenisvolle jobs voor mensen met een afstand tot de maatschappij in de omliggende regio	31-12-20	31-12-22	174.947,30	0,40	2800	BE
108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Weerwerk	Turn&Tex - Circulaire Hub Textiel Midden-West-Vlaanderen	Weerwerk wil in Midden-West-Vlaanderen een hub creëren die reguliere en sociale economie samen laat werken aan circulaire textieloplossingen. Deze hub brengt in beide sectoren een dynamiek op gang die leidt tot nieuwe technologieën, producten en verdienmodellen	31-12-20	31-12-22	15.000,00	0,40	9000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : Mosa-RT College Heilig Kruis - Sint- Ursula A	Naar groei en bloei van Duaal Leren in regio Maaseik	Het aanbod duale opleidingen is beperkt in Limburg en minimaal aanwezig in regio Maaseik. Het project “Naar Groei en bloei van duaal leren in de regio Maaseik” focust op de uitbreiding van het aanbod duaal leren in de regio Maaseik. Duaal leren is vandaag de dag een relatief onbekend (en onbemind) gegeven voor leerlingen, leerkrachten, ouders en het werkveld	01-01-21	31-12-22	299.658,05	0,40	3680	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : Permanente Ondersteuningscel POV	Beestig Duaal	Met veel enthousiasme dient Provinciaal Onderwijs Vlaanderen vzw als promotor de aanvraag Beestig Duaal in! De sector Boerenbond vzw, de Wijnpers als trekker - school duaal leren in land- en tuinbouw, NonkelJos, IT-bedrijf en TOPunt Gent, een netoverschrijdend CLB, zijn hierin onze formele partners	01-01-21	30-06-23	295.548,93	0,40	1000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Deloitte Consulting & Advisory / Deloitte Consulting / Deloitte Financial Advisory / Deloitte FA / Deloitte Risk Advisory / Deloitte RA / BrandFirst	Procesbegeleiding oproep 480 Impuls Duaal Leren	Procesbegeleiding oproep 480 Impuls Duaal Leren	01-03-21	31-12-22	138.296,95	0,40	1930	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VOKA - Kamer van Koophandel Limburg	Duaal in een optimale taal	Voka is er sterk op gebrand om duaal leren kwalitatief op de Vlaamse kaart te plaatsen. Duaal leren maakt het eenvoudiger om leerlingen een werkervaring aan te bieden. Het nieuwe systeem werd mede door Voka gelanceerd en is sinds 2016 succesvol uitgetest in diverse proefprojecten	01-03-21	31-12-22	209.955,86	0,40	3500	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MOBIUS BUSINESS REDESIGN	Werkenden en Kwalificerende Trajecten	Deze aanstelling kadert binnen oproep 472 – “Werkenden en Kwalificerende Trajecten” waarbij een 17 projecten opgevolgd en gecoacht zullen worden om het co-creatieproces van de verschillende actoren te versterken en om hierover reflecties te maken tijdens de projectuitvoering	08-03-21	30-12-22	187.615,64	0,40	9830	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Dunant	Duaal Leren in de Educatieve Masteropleidingen: Vakgroepen als Professionele Leergemeenschappen	Nood aan nieuwe opleidingstrajecten:Het is voor academisch geschoolden niet altijd gemakkelijk om de stap naar de praktijk op de werkvloer te maken. Onderzoek toont aan dat ook lerarenopleidingen wereldwijd er nog onvoldoende in slagen om studenten lerarenopleiding voor te bereiden op complexe leraarcompetenties. Het lerarenberoep is bovendien een complex en veeleisend beroep	01-04-21	30-06-23	250.000,00	0,40	9000	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Elfde linie - algemene directie	Proeftuinen voor werkplekleren in professionele bacheloropleidingen van Hogeschool PXL	Hogeschool PXL wenst in de beleidsperiode 2021-2026 verder in te zetten op werkplekleren in de professionele bacheloropleidingen, geënt op de ervaringen in de graduaatsopleidingen (Hogeschool PXL 2020)	01-04-21	30-06-23	249.860,01	0,40	3500	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Hoogpoort	Duale Upskilling 2.0: de duale professionele bachelor.	Duale Upskilling 2.0. Via co-creatie naar de volgende stap in de beroepskwalificerende leerladder: de duale professionele bachelor. In dit projectvoorstel engageert het partnerschap zich in een resultaatsverbintenis om minimaal het opleidingsprofiel van 2 afstudeerrichtingen uit de PBA te dualiseren: 1.PBA Bedrijfsmanagement: afstudeerrichting Accountancy-Fiscaliteit (AF)2	01-04-21	30-06-23	249.633,95	0,40	9000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Campus Lange Nieuwstraat	Start to Edustrie	Dit project moet leiden tot twee met elkaar verwante doelen. Allereerst beoogt de AP Hogeschool Antwerpen de realisatie en het verbreden van diepgaande duale leertrajecten binnen drie van haar pBa opleidingen: Biomedische laboratoriumtechnologie (BL), Chemie (CH) en Elektromechanica (EM). Om dit eerste doel te verwezenlijken, werken we via het principe van cocreatie	01-04-21	30-06-23	249.877,43	0,40	2000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	CVO Groeipunt campus Gent (hoofdzetel)	Duaal leren in de uitvaartopleidingen	CVO Groeipunt, CVO HIK en de Uitvaartunie Vlaanderen gaan samen aan de slag voor de ontwikkeling van een duaal traject in de uitvaartopleidingen	01-04-21	30-06-23	242.172,38	0,40	9000	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hogeschool Gent	Effectief én efficiënt duaal leren in het hoger onderwijs	Het project beoogt te komen tot een optimale implementatie- en verbredingsstrategie voor duaal leren en richt zich op twee grote leervragen: (1) Wat is de effectiviteit van een duaal traject versus een regulier traject? en (2) Hoe kunnen duale trajecten optimaal georganiseerd worden? Daartoe starten we duale trajecten op bij zowel bachelor- als graduaatsopleidingen, in zowel reguliere als alternat	01-04-21	30-06-23	249.351,64	0,40	9000	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : Centrum voor Volwassenenonderwijs Vitant	Een versnelling hoger voor duaal VO:Transport en logistiek, Elektromechanica, Medische Administratie	CVO Vitant, CVO Semper en PCVO Limburg gaan samen de uitdaging aan om, in samenwerking met o.a. VDAB, sectoren, organisaties, werkplekken en begeleidingsdiensten, duale trajecten in het volwassenenonderwijs (verder) te ontwikkelen en te organiseren voor de opleidingen Transport- en logistiek medewerker, Elektromecanicien en Medisch Administratief Assistent	01-04-21	30-06-23	250.786,80	0,40	2018	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel van : GO! Centrum voor volwassenenonderwijs Antwerpen	Duaal leren Future Proof	Het project is gericht op diplomagerichte opleidingen voor administratieve beroepen in het secundair volwassenenonderwijs. Met dit project beogen de partners opleidingen in het studiegebied Administratie “future proof” te maken, voor cursisten die deze opleidingen volgens met als doel een duurzame tewerkstelling te verwerven	01-04-21	30-06-23	221.686,50	0,40	2660	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Katholieke Hogeschool VIVES Zuid	Duaal leren in VIVES: when all pieces fall into place.	Naar een hogeschoolbreed onderwijsbeleid m.b.t. duaal lerenVoorliggend project is gericht op het consolideren van huidige ervaringen met duaal leren binnenhogeschool VIVES om van daaruit verder in te zetten op visieontwikkeling en strategiebepaling als basisvoor een hogeschoolbrede uitrol van duaal leren	01-04-21	30-06-23	249.961,99	0,40	8500	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MIRAS	Co-creatie van duale zorgopleidingen	Dit project heeft tot doel een beter inzicht te krijgen in de mogelijkheden, randvoorwaarden en modaliteiten van duaal leren voor volwassenen	01-04-21	30-06-23	250.252,63	0,40	8500	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	EhB Centrale Administratie	Duaal voor Diverse Doelgroepen: Duaal leren in de informatiesector en podiumkunsten	Het opzet is om een proeftuin binnen het graduaat in het Informatiebeheer: Bibliotheek en Archief te organiseren om verschillende vraagstukken met betrekking tot duale leertrajecten als volwaardige leerweg te beantwoorden	01-04-21	30-11-23	208.487,37	0,40	1070	BE

108	Modernisering van de arbeidsmarktinstellingen zoals openbare en particuliere diensten voor arbeidsvoorziening en het beter inspelen op de behoeften van de arbeidsmarkt, waaronder door acties ter vergroting van de transnationale arbeidsmobiliteit alsmede door mobiliteitsregelingen en betere samenwerking tussen instellingen en relevante belanghebbenden	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Deloitte Consulting & Advisory / Deloitte Consulting / Deloitte Financial Advisory / Deloitte FA / Deloitte Risk Advisory / Deloitte RA / BrandFirst	Begeleiding, ondersteuning en kennisborging 512 'Blended business models'	Begeleiding, ondersteuning en kennisborging 512 'Blended business models'	01-05-21	31-10-22	124.630,00	0,40	1930	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	VDAB Regie 8.1 Vlaanderen	vdab regie 8	01-01-16	31-12-23	72.052.677,27	0,40	1000	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Argos - Site Hofland	Loca Consult	Doorstroombegeleiding regio West-Vlaanderen	01-06-18	31-12-23	168.000,00	0,40	8900	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Begeleidingsdienst Limburgs Mijngebied	Doorstroom Maatwerk	Het project Doorstroom Maatwerk heeft als bedoeling de brug te vormen tussen de doelgroepmedewerkers uit de sociale economie en hun nieuwe tewerkstelling in het Normaal Economisch Circuit	01-06-18	31-12-23	168.000,00	0,40	3600	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Doorstroom Sociale Economie Limburg	Het organiseren van een doorstroombegeleiding voor doorstroomrijpe doelgroepwerknemers uit maatwerk en lokale diensten economie	01-06-18	31-12-23	168.000,00	0,40	2000	BE

113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Doorstroom Vlaams-Brabant	Het consortium dat alle doorstroombegeleiding opneemt binnen Vlaams-Brabant. Het consortium bestaat uit partners uit LDE, SW, BW en GOB-werking	01-06-18	31-12-23	275.675,00	0,40	2000	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Doorstroom Meetjesland 2018	Vervolgproject doorstroom 2017	01-06-18	31-12-23	168.000,00	0,40	1070	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MENTOR	Doorstroom SE WVL - consortium Mentor	Doorstroombegeleiding van medewerkers uit sociale economie bedrijven in West-Vlaanderen.Het consortium is een breed partnerschap van maatwerk- en LDE organisaties en dienstverlenende organisaties (Emino en Mentor vzw), die gespecialiseerd zijn in (doorstroom)begeleiding en (job)coaching	01-06-18	31-12-23	168.000,00	0,40	8500	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stadskantoor	doorstroom sociale economie	De aangeboden begeleiding in het kader van deze oproep moet voor doelgroepwerknemers in de sociale economie een brug vormen tussen hun huidige en een nieuwe job binnen de reguliere economie. We willen de deelnemers voldoende bagage geven om de stap naar het normaal economisch circuit te zetten door de acties te doorlopen zoals aangegeven in het Maatwerkdecreet en het decreet LDE	01-06-18	31-12-23	168.000,00	0,40	9000	BE
113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	vzw IN-Z	Doorstroombegeleiding Sociale Economie	Werknemers met een grote afstand tot de arbeidsmarkt laten doorstromen naar werk in het reguliere circuit is een belangrijke opdracht voor alle ondernemingen in de sociale economie. Met ons project dragen we bij tot goede schakelresultaten. Onze doorstroombegeleiders verkennen vacatures op de arbeidsmarkt en begeleiden werknemers tijdens hun doorstroomtraject naar een nieuwe, duurzame job	01-06-18	31-12-23	168.000,00	0,40	3600	BE

113	Bevordering van sociaal ondernemerschap en beroepsintegratie in sociale ondernemingen en de sociale en solidaire economie teneinde de toegang tot arbeid te vergemakkelijken	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WERKERVARINGSBEDRIJVEN	doorstroom sociale economie Antwerpen	doorstroombegeleidingen voor werknemers uit sociale economie in de provincie Antwerpen	01-06-18	31-12-23	378.000,00	0,40	2300	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	Actor Limburg	Competentieversterkende acties voor personen woonachtig in Limburg	01-07-18	31-12-23	21.430.374,08	0,40	1000	BE
102	Toegang tot werkgelegenheid voor werkzoekenden en niet-actieven, met inbegrip van langdurig werklozen en personen die ver van de arbeidsmarkt af staan, mede door middel van plaatselijke werkgelegenheidsinitiatieven en ondersteuning van de arbeidsmobiliteit	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	HEFBOOM vzw	Lerend Netwerk Activate Together	Deze opdracht voorziet in het opzetten van een faciliterend ondersteuningsaanbod voor de promotoren binnen de ESF-oproepen 455 & 457, alsook andere relevante actoren en stakeholders in het betrokken werkveld van diverse activerende dienstverleningen	01-10-19	31-12-23	465.826,33	0,40	1000	BE
104	Werk als zelfstandige, ondernemerschap en oprichting van een eigen bedrijf, met inbegrip van innovatieve micro-, kleine en middelgrote ondernemingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STEBO	Prestart Inclusief Ondernemen	Dit project biedt een gebeleiding aan prestarters uit 4 doelgroep:* Werkzoekenden* inburgaars, vluctelingen en asielzoekers* inactieven* kwetsbare werknemersin de Verkennende Fase wordt verkent of de prestarter een mature ondernemeridee heeft en of zij/hij voldoende ondernemerscomeptenties heeft; Bij een positieve intake, stroomt de ondernemer door naar de Begeleidende FaseIn de Begeleidende Fase	01-07-20	31-12-23	4.585.779,00	0,40	3600	BE
104	Werk als zelfstandige, ondernemerschap en oprichting van een eigen bedrijf, met inbegrip van innovatieve micro-, kleine en middelgrote ondernemingen	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SyntraPXL vzw	Prestart Inclusief Ondernemen	Dit project biedt een begeleiding aan kandidaat ondernemers uit 3 doelgroepen: * Werkzoekenden en kwetsbare werknemers * inburgeraars, vluchtelingen en asielzoekers * inactievenDe begeleiding wordt ingericht op maat van de drempels en noden van de kandidaat ondernemer:- In de Verkennende Fase wordt verkend of de prestarter een matuur ondernemersidee heeft en of zij/hij voldoende ondernemerscompete	01-07-20	31-12-23	1.133.300,00	0,40	3600	BE

118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Volta vzw-asbl	DUABAAN	Vandaag is er nood aan meer samenwerking tussen sectoren en onderwijs. Niet alleen om te verzekeren dat de jongeren die uit het onderwijs uitstromen gemakkelijk aansluiting vinden op de arbeidsmarkt maar ook met het oog op een 'future proof' sector	01-09-20	31-12-23	283.651,68	0,40	1120	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Onderwijs en Vorming (DOV) - hoofdzetel	Warme scholen voor Veerkrachtige Jongeren voor een Veerkrachtig Vlaanderen	In de Warme School leren leerlingen leren, leven en werken met 'zin' door gepersonaliseerde leertrajecten. De warme school werkt op maat van elk kind, vanuit zijn eigen context en is dan ook inclusief. De Warme School streeft welbevinden en betrokkenheid na als hefbomen voor veerkracht en diep leren. Leerkrachten, in vaste teams begeleiden vaste leerlingengroepen over de leerjaren heen	01-01-22	31-12-23	3.122.157,07	0,40	1210	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	SWITCH 2.0	Blenders vzw, Acerta Consult, VBJK/VCOK en Time4Society bundelen de krachten voor SWITCH2.0 om een vernieuwing in beweging te brengen die gericht is op een anders organiseren van leren. SWITCH2.0 zet in op het versterken van competenties en talenten van werknemers op een vernieuwende en verrijkende manier	01-02-22	31-12-23	954.329,69	0,40	2300	BE
118	Verbetering van de relevantie voor de arbeidsmarkt van de onderwijs- en opleidingsstelsels, vergemakkelijking van de aansluiting tussen onderwijs en werk en versterking van beroepsopleidings- en scholingssystemen en de kwaliteit daarvan, onder meer door mechanismen voor het anticiperen op vaardigheden, aanpassing van leerplannen en invoering en ontwikkeling van werkgerelateerde opleidingen, waaronder duale leersystemen en leerlingstelsels.	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Departement Onderwijs en Vorming (DOV) - hoofdzetel	Effectief LeesOnderwijs Doet Iedereen Excelleren (ELODIE)	Een economisch bloeiende, gezonde, creatieve, welvarende en democratische samenleving heeft baat bij leesen taalvaardige burgers. Dat is één van de uitgangspunten van het Leesoffensief van de Vlaamse overheid. Graag en goed kunnen lezen stelt ons namelijk in staat om actief deel te nemen aan het economische, sociale, culturele, politieke en digitale leven	01-04-22	31-12-23	1.109.690,74	0,40	1210	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VDAB	VDAB Regie Vlaanderen 9.1	VDAB REgie Vl 9	01-01-16	31-12-23	72.951.628,37	0,40	1000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Administratie	Ant-woord!	Verderzetting en verfijning van het project Ant-woord! dat kwetsbare jongeren een antwoord wil bieden en aan het woord wil laten om zelf stappen naar werk te zetten. We willen de ontwikkelde methodiek ook toepassen voor jonge mensen (tot 30 jaar) uit de Brugse regio en kijken of er aanpassingen nodig zijn voor allochtone jongeren	01-10-19	31-12-23	610.481,56	0,40	8000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Argos - Site Hofland	Road2Work	Laag-taalvaardige (anderstaligen) leefloongerechtigden arbeidsrijp en traject-klaar krijgen voor een (voor)traject naar werk door het aanbieden van een praktijkgerichte, laagdrempelige, intensieve en integrale begeleiding op maat van iedere deelnemer	01-10-19	31-12-23	1.224.188,27	0,40	8900	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	art2work vzw	READY2START	ART2WORK zoekt nieuwe mogelijkheden om jonge Brusselaars aan de slag te krijgen. ART2WORK werkt hoofdzakelijk met jongvolwassenen (18-30 jaar) met hoogstens een diploma secundair onderwijs, die een sociaal en economisch zwak profiel hebben, met geen of beperkte werkervaring, al lang in cirkeltjes draaien en niet weten waar ze heen willen	01-10-19	31-12-23	991.903,51	0,40	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BlinkOut	'kLink: Veerkrachtig de deur openzetten naar werk.	Er was eens een plaats waar iedereen geloofde dat iets onmogelijk was. En dat leek ook te kloppen. Tot er iemand nieuw langs kwam. Die dacht dat het wel kon. En dus deed hij het gewoon. Sinds dan geloofde iedereen dat het anders kon. En dat bleek ook te kloppen. BlinkOut wil met het 'kLink traject tonen dat het anders kan	01-10-19	31-12-23	1.777.224,68	0,40	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BX YOUTH	BX connect to Work	BX 'Connect to work' is een collectief impact programma bij 3 amateur voetbalclubs in de Brusselse kanaalzone. BX Perspective werkt en begeleidt voetballers en club vrijwilligers in hun professionele persoonlijke ontwikkeling. BX Jobs biedt en valideert eerste werkervaringen binnen de eigen werking en BX Match verbindt actief de vraag naar werk aan bedrijven	01-10-19	31-12-23	627.636,80	0,40	1070	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	De Stuyverij	Activeren door middel van stuyfplekmethodiek	De stuyfplekmethodiek: Een plek en flexibel aanbod waar (kwetsbare) mensen actief op zoek kunnen gaan naar groeikansen en voldoening door samen met anderen te experimenteren. Zo kunnen mensen via de kennis en ervaring die ontstaat persoonlijk en ook professioneel groeien. De kloof wordt gedicht tussen het individu en zijn kansen op een actief leven en de arbeidsmarkt	01-10-19	31-12-23	2.798.519,56	0,40	8500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	DUO for a job	Interculturele en intergenerationele mentoring programma voor inactieve arbeidsreserves	DUO for a JOB brengt jongeren met een migratieachtergrond in contact met ervaren vijftigplussers uit bij voorkeur dezelfde beroepssector. Zij nemen de jongeren onder hun vleugels en staan hen bij in hun zoektocht naar werk	01-10-19	31-12-23	1.571.947,01	0,40	1050	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	I CAN West-Vlaanderen	Het project voorziet een integrale begeleiding in het verhogen van de inzetbaarheid van maatschappelijk kwetsbare groepen. Vanuit een sterk partnerschap zal er gewerkt worden aan de hand van de ontwikkelde methodiek MISSING LINK. Deze werd ontwikkeld door Arktos vzw en HIVA KU Leuven met de steun van ESF en positief gevalideerd	01-10-19	31-12-23	846.014,77	0,40	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	I CAN Oost-Vlaanderen	Het project voorziet een integrale begeleiding in het verhogen van de inzetbaarheid van maatschappelijk kwetsbare groepen. Vanuit een sterk partnerschap zal er gewerkt worden aan de hand van de ontwikkelde methodiek MISSING LINK. Deze werd ontwikkeld door Arktos vzw en HIVA KU Leuven met de steun van ESF en positief gevalideerd	01-10-19	31-12-23	1.300.864,61	0,40	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	I CAN Vlaams-Brabant	Het project voorziet een integrale begeleiding in het verhogen van de inzetbaarheid van maatschappelijk kwetsbare groepen. Vanuit een sterk partnerschap zal er gewerkt worden aan de hand van de ontwikkelde methodiek MISSING LINK. Deze werd ontwikkeld door Arktos vzw en HIVA KU Leuven met de steun van ESF en positief gevalideerd	01-10-19	31-12-23	1.424.880,01	0,40	2000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	J-OPLOSSING	opstarten van een traject op maat naar de arbeidsmarkt voor justitiabelen dit zowel binnen als buiten de muren van de gevangenis	01-10-19	31-12-23	1.318.456,23	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Job Parcours	Outreach en begeleiding van mensen met MMPP in het Brussels Hoofdstedelijk GewestDoor middel van outreachend te werken, proberen we kandidaat deelnemers te bereiken, waarvoor betaalde tewerkstelling momenteel niet mogelijk is, door één of meerdere belemmeringen van medische, mentale, psychische, psychiatrische of sociale aard	01-10-19	31-12-23	1.285.436,47	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Stapstenen naar werk - Boom/Rupel	De Rupelstreek kent al geruimte tijd een hoge achterstellingsgraad. Met dit vernieuwende project brengen we 3 partners samen die elk vanuit hun eigen expertise maar ook via samenwerking, elkaar zullen versterken en inspireren om de beoogde doelgroep te versterken en activeren. De 3 partners, Groep Intro, Samenlevingsopbouw en de gemeente Boom richten zich specifiek op alleenstaande ouders	01-10-19	31-12-23	795.327,68	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Brussel Reach Out!	Niet-werkende Brusselaars (inactieven, langdurig werkzoekenden, leefloongerechtigden) worden gezocht en gevonden (find). Via intensieve begeleiding worden randproblematieken aangepakt, en worden ze voorbereid om stapsgewijs stappen te zetten naar de arbeidsmarkt (bind)	01-10-19	31-12-23	595.776,35	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GTB - gespecialiseerd team bemiddeling	We Go to Work - Oost-Vlaanderen	GTB (promotor), CAW en Bond Moyson Oost-Vlaanderen (dienst maatschappelijk werk en dienst adviserend artsen) gaan een partnerschap aan met akkoord van het inter-mutualistisch overleg en VDAB om inactieven met werkpotentieel en belangrijke hinder omwille van arbeidsbeperking of gezondheid outreachend te bereiken en tot te leiden tot het zetten van stappen naar werk	01-10-19	31-12-23	2.088.683,97	0,40	9000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GTB - gespecialiseerd team bemiddeling	We Go To Work West-Vlaanderen	GTB (promotor), CAW Noord-, Zuid- en Centraal- West-Vlaanderen, psychiatrische revalidatie Inghelburch en Bundeling Zorginitiatieven Oostende gaan een partnerschap aan met akkoord van VDAB om inactieven met werkpotentieel en belangrijke hinder omwille van arbeidsbeperking of gezondheid outreachend te bereiken en toe te leiden tot het zetten van stappen naar werk	01-10-19	31-12-23	1.028.825,43	0,40	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GTB - gespecialiseerd team bemiddeling	We Go To Work Limburg	GTB (promotor), Ziekenhuis Oost-Limburg, Psychiatrisch centrum Sint-Jozef Munsterbilzen, Dienst ondersteuningsplan Limburg, CAW Limburg en Listel gaan een partnerschap aan met akkoord van VDAB om inactieven met werkpotentieel en belangrijke hinder omwille van arbeidsbeperking of gezondheid outreachend te bereiken en toe te leiden tot het zetten van stappen naar werk	01-10-19	31-12-23	1.852.489,33	0,40	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GTB - gespecialiseerd team bemiddeling	We Go To Work Vlaams-Brabant	GTB (promotor), CAW Halle Vilvoorde, CAW Oost Brabant, OCMW Leuven, CGG Ahaverus, CGG VBO, Wijkgezondheidscentrum Ridderbuurt en De Spiegel gaan een partnerschap aan met akkoord van VDAB om inactieven met werkpotentieel en belangrijke hinder omwille van arbeidsbeperking of gezondheid outreachend te bereiken en toe te leiden tot het zetten van stappen naar werk	01-10-19	31-12-23	1.024.540,20	0,40	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GTB - gespecialiseerd team bemiddeling	We Go To Work Antwerpen	GTB (promotor), Werkburo, GGZ Kempen en GGZ Antwerpen gaan een partnerschap aan met akkoord van VDAB om inactieven met werkpotentieel en belangrijke hinder omwille van arbeidsbeperking of gezondheid outreachend te bereiken en toe te leiden tot het zetten van stappen naar werk	01-10-19	31-12-23	1.055.057,00	0,40	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	InBrussel (Nederlands)	Plus!	InBrussel vzw coacht werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt ter bevordering van hun integratie in een inclusieve samenleving. Omdat een succesvolle integratie door middel van arbeid enkel mogelijk is als alle partijen hieraan meewerken, richt InBrussel vzw zich niet alleen op de werkzoekenden maar ook actief op de werkgevers en arbeidsmarkt	01-10-19	31-12-23	959.180,68	0,40	1000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Jongerenatelier Kortrijk vzw	Vlucht Vooruit	DoelgroepMet “Vlucht Vooruit” hebben we ons initieel gericht op de doelgroep “jonge vluchtelingen tussen 18-25 jaar” die in de regio Zuid-West-Vlaanderen (W13) verblijven. W13 is de vereniging van de 13 OCMW's en het CAW van Zuid-West-Vlaanderen bestaande uit Anzegem, Avelgem, Deerlijk, Harelbeke, Lendelede, Kortrijk, Kuurne, Menen, Spiere Helkijn, Waregem, Wervik, Wevelgem, Wielsbeke en Zwevegem	01-10-19	31-12-23	1.764.000,84	0,40	8500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Maatschappelijke Zetel	Travak Zelzate	We bouwen in Zelzate aan een ondersteunend netwerk voor kwetsbare jongeren met een verre afstand tot de arbeidsmarkt. Outreachend, begeleidend en ondersteunend gaan we met jongeren op pad om hen te versterken en toe te leiden naar opleiding, werk of de juiste dienstverlening	01-10-19	31-12-23	1.242.436,60	0,40	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Eeklo	NEE(D)T Eeklo	Het project NEE(D)T Eeklo wil kwetsbare jongeren bereiken die niet in een VDAB-traject zitten. Kwetsbare jongeren worden actief en vindplaatsgericht benaderd. Samen met de jongere wordt een traject opgestart die de welzijnsnoden verkent en die de jongere begeleiding biedt om oplossingen te zoeken voor deze welzijnsnoden. Via maatwerk begeleiden we de jongere naar de arbeidsmarkt	01-10-19	31-12-23	456.041,76	0,40	9900	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Randstad Belgium	Bruggen naar werk	Het project ‘Bruggen naar werk’ is een samenwerkingsverband waarin vindplaatsgerichte of outreach-partners (Samenlevingsopbouw/CAW-Ivca/Kamiano en Sering) samen met activeringspartners (Groep Intro en RiseSmart Employability) op zoek gaan naar werkarme gezinnen, inactieve vrouwen met een migratieachtergrond, nieuwkomers en oudkomers	01-10-19	31-12-23	4.194.192,04	0,40	1082	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	SAMENLEVINGSOPBOUW ANTWERPEN PROVINCIE	Back on Track II	We kiezen voor dit project “Back on Track 2 ” in Mechelen voor de doelgroep van jonge dames met migratieachtergrond die niet op de radar zijn van VDAB en OCMW. Extra aandacht gaat hierbij specifiek naar jonge mama’s met migratieachtergrond met kinderen (+ 25 jarigen) en jonge dames met Turks-Asyrische en Sovjet-Russische achtergrond	01-10-19	31-12-23	1.250.497,58	0,40	2800	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sociaal Economisch Laboratorium	Stroom T	Trajectbegeleiding door middel van groepssessies rond de randvoorwaarden die tewerkstelling bemoeilijken, bedrijfsbezoeken en ateliers, sollicitatietraining. Er is een assessment voorzien door Emino vzw en individuele begeleiding door OCMW's	01-10-19	31-12-23	387.554,88	0,40	2930	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stadsbestuur Genk	SlagKracht/VIA VIA/VIA VIA.Ned	SlagKracht, VIA VIA en VIA VIA.Ned zijn projecten die begeleidingstrajecten voor maatschappelijk kwetsbare personen, die er niet in slagen om via reguliere kanalen de nodige competenties en vaardigheden te ontwikkelen, aanbieden om op een volwaardige manier in de maatschappij te participeren	01-10-19	31-12-23	1.136.656,50	0,40	3600	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	STEBO	Future2work	Met het project 'Future2work' activeren en begeleiden we bewoners van het Rode Kruis opvangcentrum in Heusden-Zolder, en het Fedasil opvangcentrum in Sint-Truiden, richting arbeidsmarkt. Werkbuddy's zijn begeleiders van Risesmart en Stebo die outreachend werken en aanwezig zijn in de opvangcentra	01-10-19	31-12-23	942.991,78	0,40	3600	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Weerwerk	Code IK's	Loopbaanvaardigheden. Reflectie, sturing, exploratie, netwerken. Voor ons publiek een echte ver-van-mijn-bed-show.Wij werken met diegenen die al lang geloven geen keuzes meer te hebben. Die al zo lang geen aandacht meer hadden voor de gehele wereld, dat ze ook zichzelf niet meer tegenkwamen. Met hen gaan we terug op zoek naar de eigen capaciteiten	01-10-19	31-12-23	388.085,42	0,40	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WERKERVARINGSBEDRIJVEN	T3 (Toe-Komst, Taal&Talent)	versneld activeren van anderstalige nieuwkomers en laag taalvaardigen via combinatie van integrale trajectbegeleiding, stages, groepsmodules en verkenning arbeidsmarkt. Het project is een verderzetting van twee lopende ESF projecten, met name Toe-Komst (project 7699 - oproep 421) en Taal&Talent (project 7279 - oproep 405)	01-10-19	31-12-23	3.508.075,77	0,40	2300	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACCENT Jobs For People	Jobroad re-integratie door werk	Het project Jobroad re-integratie door werk richt zich op (ex-) gedetineerden en wenst hen te ondersteunen en voor te bereiden op reintegratie op de arbeidsmarkt en via dit spoor ook in de samenleving	01-01-20	31-12-23	564.635,08	0,40	8800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACTIEVE INTERCULTURELE FEDERATIE +	Motivation United	Motivation United richt zich specifiek op werkzoekenden met een migratieachtergrond (met inbegrip van alleenstaanden, nieuwkomers, vluchtelingen, eerste en tweede generatie, …) in de regio Leuven, met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Het gaat om laaggeschoolde maar ook hooggeschoolde kansarme personen met een migratieachtergrond	01-01-20	31-12-23	687.225,84	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACTIEVE INTERCULTURELE FEDERATIE +	Bxl@work	Het project richt zich op werkzoekenden met een migratieachtergrond in Brussel, met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Zij ervaren verschillende drempels in hun zoektocht naar werk omwille van meerdere, vaak samenhangende en elkaar versterkende factoren (multiproblematieken)	01-01-20	31-12-23	1.838.533,56	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACTIEVE INTERCULTURELE FEDERATIE +	Diana@work	Het project richt zich in belangrijke mate op de toeleiding van kwetsbare, werkzoekende vrouwen met een migratieachtergrond in Vilvoorde en regio	01-01-20	31-12-23	607.157,87	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ACTIEVE INTERCULTURELE FEDERATIE +	Halle@work	Het project richt zich in belangrijke mate op de toeleiding van kwetsbare, werkzoekende vrouwen met een migratieachtergrond in Halle en omstreken	01-01-20	31-12-23	638.953,46	0,40	1070	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Administratief centrum 't Getouw	De werkcoachen 2	We bieden intensieve en outreachende begeleiding op maat van de cliënten met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. De begeleiding is erop gericht om de drempels tot de arbeidsmarkt weg te werken en mensen klaar te stomen voor een opleiding of tewerkstelling	01-01-20	31-12-23	2.953.984,35	0,40	2400	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Arktos vzw	I CAN LIMBURG	Het project voorziet een integrale begeleiding in het verhogen van de inzetbaarheid van maatschappelijk kwetsbare groepen. Vanuit een sterk partnerschap zal er gewerkt worden aan de hand van de ontwikkelde methodiek MISSING LINK. Deze werd ontwikkeld door Arktos vzw en HIVA KU Leuven met de steun van ESF en positief gevalideerd	01-01-20	31-12-23	3.287.478,42	0,40	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Arktos vzw	I CAN Antwerpen	Het project voorziet een integrale begeleiding in het verhogen van de inzetbaarheid van maatschappelijk kwetsbare groepen. Vanuit een sterk partnerschap zal er gewerkt worden aan de hand van de ontwikkelde methodiek MISSING LINK. Deze werd ontwikkeld door Arktos vzw en HIVA KU Leuven met de steun van ESF en werd positief gevalideerd	01-01-20	31-12-23	970.840,13	0,40	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Bindus vzw	BINDUS WORKS	Met dit project willen we voornamelijk kortgeschoolde allochtonen tussen 18 en 55+ jaar in Brussel - en met name in Schaarbeek, Sint-Jans-Molenbeek, Sint-Joost-Ten-Node, Anderlecht en Brussel-stad - bereiken die basiscompetenties ontbreken die nodig zijn om op arbeidsmarkt te starten en dus deel uitmaken van inactieve arbeidsreserves	01-01-20	31-12-23	716.058,53	0,40	2018	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	BUURTSERVICE vzw	Werk In Zicht	Werk In-zicht richt zich naar nieuwkomers en de (inactieve) arbeidsreserve. Via vindplaatsgericht werken bereiken we de meest kwetsbaren. We bieden een aanklampende begeleiding vanuit vertrouwen en op maat van ieders mogelijkheden	01-01-20	31-12-23	2.503.862,26	0,40	2600	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ECONOMISCH HUIS OOSTENDE vzw	Oostende2Work 2.0	Met het vervolgproject Oostende2Work 2.0 neemt het Economisch Huis Oostende, i.s.m. een uitgebreid netwerk van lokale partners, de lead om laaggeschoolde werkzoekenden met migratieachtergrond én jongeren in Oostende outreachend op te sporen, te activeren en toe te leiden naar tewerkstellingsmogelijkheden	01-01-20	31-12-23	2.399.452,44	0,40	8400	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ENTE NAZIONALE ACLI INSTRUZIONE PROFESSIONALE	360 graden voor jou: begeleiding personen met migratieachtergrond	Personen met migratieachtergrond blijven een moeilijk bereikbaar nichepubliek. ENAIP-Limburg vzw werkt outreachend om deze personen toe te leiden en biedt aansluitend een zo integraal mogelijk intensief traject op maat naar tewerkstelling of opleiding, dit in een methodiekenmix met oog voor taal-, pc- & sollicitatievaardigheden, attitudes en randproblematieken	01-01-20	31-12-23	1.189.227,35	0,40	3600	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Competentiebooster 2.0.	Het project Competentiebooster 2.0. richt zich op gedetineerden in de gevangenis Leuven Centraal. Door middel van individuele begeleiding bij het inventariseren en verder ontwikkelen van de competenties van gedetineerden verkleint het project de stap naar externe tewerkstelling	01-01-20	31-12-23	726.813,32	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Jeugd en Stad Brussel	Future@Work	Future@Work Is jobcoaching voor kwetsbare jongeren tussen 18 en 25 jaar in Antwerpen. We richten ons op jongeren die werkzoekend zijn maar geen aansluiting vinden tot de bestaande dienstverlening. We willen hen versterken op de arbeidsmarkt en hun zelfredzaamheid verhogen via individuele coaching	01-01-20	31-12-23	3.322.158,43	0,40	1080	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Job-art	Job-radar XL	Vzw Job-art biedt in West-Limburg trajecten aan naar werk voor psychisch en/of maatschappelijk kwetsbaren. Outreachende acties om de doelgroep te bereiken gebeuren i.s.m. instellingen van het netwerk Reling, armoedevereniging OnderOns en enkele OCMW's. Deelnemers aan het traject 'Job-radar' volgen een intensief groepsprogramma van 6 weken gevolgd door een stage van 2 maanden	01-01-20	31-12-23	762.964,18	0,40	3800	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MEDIA ACTIE KUREGEM STAD	ALFA WERKT	(semi) Analfabete anderstalige werkzoekenden hebben recht op alle ondersteuning richting de arbeidsmarkt. Via een geintegreerde aanpak met CBE Bruselleer en VDAB Brussel wil Maks Werk aan taal, ICT en andere arbeidsmatige competenties werken tot de afstand naar werk of opleiding overbrugd is	01-01-20	31-12-23	1.305.346,48	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MEDIA ACTIE KUREGEM STAD	ROM WERKT	Maks vzw begeleidt mensen van Roma origine in hun zoektocht naar werk. Dit gebeurt via een geïntegreerd traject, op maat en in de taal van hun thuisland	01-01-20	31-12-23	1.663.769,35	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Kortrijk	't Werkt 3	OCMW en stad Kortrijk bundelen de krachten met interne en externe partners om via outreachend werken en intensieve trajectbegeleiding werkzoekenden met een migratie-achtergrond te begeleiden naar werk	01-01-20	31-12-23	1.719.466,99	0,40	8500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Mortsel	Outreach en Activering: Orientatietraject ZORA	Het project 'Outreach en Activering: orientatietraject ZORA' is een intergemeentelijke samenwerking tussen de OCMW's van de zuid oost rand van Antwerpen, met name Boechout, Borsbeek, Edegem, Hove, Lint, Kontich, Mortsel en Wommelgem	01-01-20	31-12-23	1.758.713,71	0,40	2640	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn van Geraardsbergen	Welzijnsgerichte activering	Door middel van intensieve en aanklampende hulpverlening op maat en een laagdrempelige vorm van activering willen we de afstand van onze kwetsbare doelgroep tot de arbeidsmarkt verkleinen. We focussen ons op mensen met langdurige psychische en psychosociale problemen en mensen met verslavingsproblematiek, waarvoor er op dit moment geen passend hulpverlenings- en activeringsaanbod is	01-01-20	31-12-23	581.897,39	0,40	9500	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OrientaEuro	Trabajo en Bélgica	Bijna de helft van de 18-64 jarige inwoners van Brussel met Zuid-/Centraal-Amerikaanse roots werken niet. Dit betekent dat er 7.400 potentiële talenten zijn die kunnen bijdragen aan de Belgische economie en gemeenschap als we erin slagen om hen succesvol te bereiken en te activeren	01-01-20	31-12-23	2.628.244,81	0,40	1040	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Platform voor de Samenlevingsdienst	Jonge Brusselaars klaarstomen voor de arbeidsmarkt	Niet alle jongeren zijn klaar voor de arbeidsmarkt, vooral NEET jongeren en jongeren die al een tijdje niet geactiveerd zijn	01-01-20	31-12-23	619.033,50	0,40	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Platform voor de Samenlevingsdienst	Jonge Leuvenaars klaarstomen voor de werkmarkt	Niet alle jongeren zijn klaar voor de arbeidsmarkt, vooral NEET jongeren en jongeren die al een tijdje niet geactiveerd zijn	01-01-20	31-12-23	286.092,92	0,40	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Platform voor de Samenlevingsdienst	Jonge Mechelaars klaarstomen voor de werkmarkt	Niet alle jongeren zijn klaar voor de arbeidsmarkt, vooral NEET jongeren en jongeren die al een tijdje niet geactiveerd zijn	01-01-20	31-12-23	273.062,05	0,40	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stad Roeselare	RSL4WORK(2)	RSL4WORK(2) is een voortraject naar werk in regio Roeselare voor personen die kwetsbaar zijn omwille van een multiproblematiek uit volgende doelgroepen: anderstalige nieuwkomers, gezinnen met migratie-achtergrond en personen in (generatie)-armoede	01-01-20	31-12-23	817.998,16	0,40	8800	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stadskantoor	Jobteam Gent	Jobteam Gent gaat actief op zoek naar kwetsbare werkzoekenden en inactieven in de stad. Het team met mobiele arbeidsbegeleiders bereikt deelnemers door samenwerking met een breed netwerk aan toeleidende organisaties en aanwezigheid op verschillende vindplaatsen in de stad. De arbeidsbegeleiding is outreachend - vanuit de leefwereld van de betrokkene, intensief en aanklampend	01-01-20	31-12-23	12.607.430,57	0,40	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vlaams Ondersteuningscentrum voor de Basiseducatie	Learning Inside Out 2.0	In het project Learning Inside Out 2.0 wordt de dienstverlening van Leerwinkel West-Vlaanderen en De Stap – Leerwinkel Oost-Vlaanderen toegankelijk gemaakt voor de gedetineerdenpopulatie in de gevangenissen van Ieper, Ruiselede, Brugge, Dendermonde, Gent, Beveren en Oudenaarde	01-01-20	31-12-23	2.694.469,12	0,40	2800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	VLAAMSE GEMEENSCHAPSCOMMISSIE	Roma@work	Roma worden begeleid naar opleiding en werkDe volledige openstelling van de Belgische arbeidsmarkt voor Roemenen en Bulgaren op 1 januari 2014 heeft voor veel Roma in Brussel nieuwe perspectieven geopend. Toch zijn er nog heel wat drempels voor Brusselse Roma om effectieve toegang te krijgen tot de reguliere arbeidsmarkt en om daarbij gebruik te maken van het reguliere begeleidingsaanbod	01-01-20	31-12-23	644.191,50	0,40	1000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	vzw IN-Z	Kunst-Werk II	Kunst-Werk II is een vindplaatsgericht project bedoeld voor niet-werkende vrouwen in Beringen, Heusden-Zolder, Houthalen-Helchteren en Borgloon.60 deelnemers engageren zich in om in een open trajectvorm hun weg naar de arbeidsmarkt af te leggen. De begeleiders van IN-Z reiken individuele en collectieve werkvormen aan waarmee deelnemers hun traject kunnen vormgeven	01-01-20	31-12-23	902.671,48	0,40	3600	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Weerwerk	Een warme start met Jumpstart 2.0	Concreet willen we in samenwerking komen tot een meer aanklampende en doorstroomgericht aanpak -Per kalenderjaar gaan we samen met alle partners 40 trajecten realiseren vanaf het punt van aanmelding tot en met drie maanden opvolging na afronding van het traject.-Samen zien we werk als middel tot een actieve maatschappelijke participatie	01-01-20	31-12-23	744.050,49	0,40	9000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Welzijnshuis - OCMW Sint-Niklaas	Com.Pact 2.0	Met dit voortraject beogen we methodieken te exploreren en ondersteuning op maat te bieden, dewelke een mogelijke sleutel vormen tot succes naar activering van kwetsbare jongeren. Het project richt zich specifiek naar jongeren die (nog) geen aansluiting vinden het bestaande dienstverleningsaanbod (WIJ en andere tenders, tewerkstellingstrajecten OCMW, dienstverlening VDAB ...)	01-01-20	31-12-23	705.012,23	0,40	9100	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Welzijnshuis - OCMW Sint-Niklaas	Talent.com 2.0	Het voortraject Talent.com 2.0 (ontdekken van talent, ontwikkelen en versterken van competenties) wil maatschappelijk kwetsbare leefloon- of bijstandsgerechtigde volwassenen (+26 jaar) bereiken die een grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben en voor wie TWE (nog) niet passend is. Het voortraject zet in op observatie, oriëntatie, taalverwerving en competentieversterking	01-01-20	31-12-23	1.666.168,25	0,40	9100	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	versterking van werk-welzijnsbegeleiding in WVL	kwetsbare doelgroep van werkzoekenden met een armoedeproblematiek vanuit eigen krachten versterken om aansluiting te vinden op de arbeidsmarkt door groepsmodules en individuele coaching	01-08-20	31-12-23	702.855,58	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Versterken van de werk-welzijnsbemiddeling OVL	Werk-welzijnsbemiddeling OVL	01-08-20	31-12-23	702.928,27	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	versterking van werk-welzijnsbegeleiding in LIM	kwetsbare doelgroep van werkzoekenden met een armoedeproblematiek vanuit eigen krachten versterken om aansluiting te vinden op de arbeidsmarkt door groepsmodules en individuele coaching	01-08-20	31-12-23	688.609,01	0,40	1070	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Versterking van de werk-welzijnsbegeleiding - Vl-Br	Kwetsbare doelgroep van werkzoekenden met een armoedeproblematiek vanuit hun eigen krachten versterken om zo aansluiting te vinden bij de arbeidsmarkt door groepsmodules op maat en individuele coaching	01-08-20	31-12-23	705.000,00	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Randstad Belgium	Samen naar Werk!	Werkzoekenden in armoede of die dreigen in armoede te vervallen worden via een empowerende begeleiding versterkt in een traject naar werk. Dit integrale traject verloopt via groepsbegeleiding, aangevuld met individuele coaching rond welzijns- en werkthema's op maat. Een structurele samenwerking met de VDAB werk-welzijn bemiddelaar en de welzijnsdienstverleners is cruciaal	01-08-20	31-12-23	682.052,05	0,40	1082	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Argos - Site Hofland	JOW!	pilootproject lokaal partnerschap voor jongeren - jongeren onderweg!	25-09-20	31-12-23	2.121.425,67	0,40	8900	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Arktos vzw	Samen-werkt#Heusden-Zolder	Vanuit een sterk partnerschap gaat het project jongeren ondersteunen in het versterken van hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt. De jongeren kunnen rekenen op de expertise van het volledige partnerschap. In combinatie met het werken met jongeren zal het partnerschap tevens aan de slag gaan met het voorzien van een leerproces op basis van caseoverleg en intervisie	25-09-20	31-12-23	929.920,53	0,40	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	UPLOAD BOOM	Met de partners voor het pilootproject te Boom (emino, arktos, caw, Vlotter en VDAB) beogen we tot een leerecosysteem te komen waarbij we ieders expertise maximaal inzetten voor de begeleiding van de meest kwetsbare jongeren in de regio. We werken steeds vanuit een emancipatorische visie en we zetten hierin de jongeren centraal	25-09-20	31-12-23	1.183.067,16	0,40	2000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	UPLOAD WILLEBROEK	Met de partners voor het pilootproject te Boom (emino, arktos, caw, OCMW WIllebroek, samenlevingsopbouw en VDAB) beogen we tot een leerecosysteem te komen waarbij we ieders expertise maximaal inzetten voor de begeleiding van de meest kwetsbare jongeren in de regio. We werken steeds vanuit een emancipatorische visie en we zetten hierin de jongeren centraal	25-09-20	31-12-23	1.102.843,62	0,40	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	DRIVE	Met de partners voor het pilootproject te Turnhout (emino, Arktos, WEB, OCMW Turnhout en VDAB) beogen we tot een leerecosysteem te komen waarbij we ieders expertise maximaal inzetten voor de begeleiding van de meest kwetsbare jongeren in de regio. We werken steeds vanuit een emancipatorische visie en we zetten hierin de jongeren centraal	25-09-20	31-12-23	1.735.917,17	0,40	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Pilootproject voor jongeren - Vilvoorde	Een samenwerkingsverband van VDAB, Riso, CAW en Groep INTRO werkt samen met de Stad Vilvoorde om kwetsbare jongeren in een nieuw hulpverleningssysteem te versterken richting de arbeidsmarkt	25-09-20	31-12-23	1.755.405,80	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OCMW Eeklo	De Plek	We willen kwetsbare jongeren die nu vaak geen aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt en afhaken in de maatschappij, stimuleren om hun dromen voor de toekomst na te streven en deze te realiseren. We geloven erin dat het afhaken van jongeren ook te maken heeft met allerlei factoren die ook buiten de jongeren liggen	25-09-20	31-12-23	3.419.095,98	0,40	9900	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Skill BuilderS	Lokale partnerschappen voor jongeren	De ESF-oproep “Lokale partnerschappen voor jongeren” wil de positie van jongeren in de samenleving en op de arbeidsmarkt versterken. De oproep wil daarom in heel Vlaanderen bottom-up initiatieven stimuleren die partnerschappen op lokaal niveau tot stand brengen en die de effectiviteit van de begeleiding en ondersteuning van (kwetsbare) jongeren vergroten	25-09-20	31-12-23	1.798.485,75	0,40	9320	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Alternatief	Op stap	Het samenwerkingsverband Sherpa (Alternatief, Arbeidskansen, LIV aanhetwerk en BLM) willen een project uitvoeren waarbij outreachende en geintegreerde acties opgezet worden voor de inactieve arbeidsreserve die mits bijkomende ondersteuning inzetbaar gemaakt kunnen worden op de arbeidsmarkt	01-12-20	31-12-23	2.164.120,86	0,40	3500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Arktos vzw	Lokalepartnerschappen Aarschot Diest Scherpenheuvel Zichem	Vanuit een sterk partnerschap in de regio Aarschot - Diest - Scherpenheuvel - Zichem, gaat het project jongeren ondersteunen in het versterken van hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt. De jongeren kunnen rekenen op de expertise van het volledige partnerschap	01-12-20	31-12-23	1.429.020,65	0,40	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Begeleidingsdienst Limburgs Mijngebied	BOOST	Vanuit de regio Genk, Zutendaal en As willen we een netwerkorganisatie BOOST (Bewegen, Oriënteren, Ontwikkelen en Stimuleren i.f.v. Tewerkstellingskansen) starten waarbij de kernpartners Stad Genk, Groep INTRO, BLM vzw, Yadelim in dit project een 300-tal jongeren willen bereiken	01-12-20	31-12-23	2.342.548,33	0,40	3600	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Blenders	Activeren dmv stuyfplekmethodiek: Stuyvend Netwerk provincie Antwerpen	We gaan aan de slag met een innovatieve methodiek waar kansengroepen, actieve burgers en dienstverleners elkaar inspireren, verbonden raken en bij elkaar versterking vinden in de regio Antwerpen (meer bepaald: Turnhout, Lier en Borgerhout)	01-12-20	31-12-23	1.582.033,76	0,40	2300	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Copact Coaching	JIA-Jongeren In Actie	Het lokaal partnerschap Denderleeuw-Geraardsbergen-Ninove helpt kwetsbare jongeren in het versterken van hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt. We zetten daarbij in op outreaching naar jongeren die in deze regio onder de radar blijven en op jongeren die toegeleid worden door VDAB, OCMW en andere instanties	01-12-20	31-12-23	4.623.442,04	0,40	9320	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	LINKT Waasland	We richten ons in dit partnerschap tot werkloze jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie, die momenteel niet of moeilijk bereikt worden via het regulier aanbod en die dreigen onder de radar te verdwijnen	01-12-20	31-12-23	1.321.161,50	0,40	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	LINKT WETTEREN	We richten ons in dit partnerschap tot werkloze jongeren in een maatschappelijk kwetsbare situatie, die momenteel niet of moeilijk bereikt worden via het regulier aanbod en die dreigen onder de radar te verdwijnen	01-12-20	31-12-23	1.139.783,04	0,40	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Erat	On Board	toeleiden van (delinquente) jongeren (18 - 27 jaar) met een grote afstand tot de maatschappij richting opleiding of arbeidsmarkt	01-12-20	31-12-23	564.205,67	0,40	3010	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Felies vzw	onontgonnen talent kleurt de kinderopvang	Met dit project wil Felies samen met CVO LBC Mechelen en partners, kwetsbare personen, die interesse hebben om in de kinderopvang aan de slag te gaan te motiveren, ondersteunen, stimuleren en begeleiden in een duurzaam traject met als doel een certificaat en/of diploma kinderbegeleider baby's en peuters te behalen	01-12-20	31-12-23	1.621.600,61	0,40	1030	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Grijkoort - Begeleid Werk	OP STAP, samen naar werk (490)	We zijn er van overtuigd dat ook in Ronse de gekende werklozen, slechts het topje van de ijsberg zijn en de veel grotere groep 'inactieven', dat deel van de ijsberg is dat onder het wateroppervlak aan het gezichtsveld onttrokken wordt, vele malen groter is	01-12-20	31-12-23	941.747,57	0,40	9600	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Grijkoort - Begeleid Werk	Op Stap, samen naar werk (510)	We zijn er van overtuigd dat ook in Ronse de gekende werklozen, slechts het topje van de ijsberg zijn en de veel grotere groep 'inactieven', dat deel van de ijsberg is dat onder het wateroppervlak aan het gezichtsveld onttrokken wordt, vele malen groter is	01-12-20	31-12-23	2.163.780,30	0,40	9600	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	VOLT	Binnen het Lokaal Partnerschap voor jongeren te Aalst zullen Groep INTRO, vzw aPart en DUO for a JOB in samenwerking met VDAB, OCMW en andere lokale partners instaan voor een intensief begeleidingsaanbod voor jongeren van Aalst en deelgemeenten. Dit aanbod bestaat uit intensieve arbeidsactivering, werk- en/of werk-zorgtrajecten, en mentoringtrajecten voor jongeren met een migratie-achtergrond	01-12-20	31-12-23	2.205.506,87	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Hoofdzetel - W13	WWINtrajecten voor jongvolwassenen	In WWIN richten we ons tot jongvolwassenen (18-30 jaar), die nood hebben aan een intensieve en aanklampende begeleiding om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen en hun positie in de samenleving te versterken	01-12-20	31-12-23	3.868.352,80	0,40	8500	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Jeugd en Stad Brussel	Compagnon de Route	Maatschappelijk kwetsbare vrouwen (18-35 jaar oud) die minstens twee jaar niet-actief zijn worden bij Brusselse jonge vrouwen in zicht intensief begeleid richting een passende opleiding of job	01-12-20	31-12-23	1.157.975,86	0,40	1080	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Maatschappelijke & administratieve zetel - ambulante deelwerking Izegem	WEST4Youth	WEST4Youth is een sectoroverschrijdend lokaal partnerschap voor maatschappelijk kwetsbare jongeren. Het actieve partnerschap wil voor elke jongere in een maatschappelijk kwetsbare positie een actief en sluitend netwerk van hulp- en dienstverlening realiseren in de regio Westkust	01-12-20	31-12-23	1.537.929,96	0,40	8870	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	OBRA/BAKEN vzw	Start op!	Start op! Wil de positie van jongeren en/of jongvolwassenen in de leeftijdscategorie 18 – 30 jaar uit de gemeenten Zelzate, Assenede, Evergem en Wachtebeke met afstand tot de arbeidsmarkt en in een kwetsbare positie in de samenleving via een lokaal en breed partnerschap versterken	01-12-20	31-12-23	2.009.819,32	0,40	9040	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Skill BuilderS	Lokale partnerschappen voor jongeren Regio Gent	De ESF-oproep “Lokale partnerschappen voor jongeren” wil de positie van jongeren in de samenleving en op de arbeidsmarkt versterken. De oproep wil daarom in heel Vlaanderen bottom-up initiatieven stimuleren die partnerschappen op lokaal niveau tot stand brengen en die de effectiviteit van de begeleiding en ondersteuning van (kwetsbare) jongeren vergroten	01-12-20	31-12-23	2.100.259,23	0,40	9320	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Skill BuilderS	Lokale partnerschappen voor jongeren Regio Antwerpen	De ESF-oproep “Lokale partnerschappen voor jongeren” wil de positie van jongeren in de samenleving en op de arbeidsmarkt versterken. De oproep wil daarom in heel Vlaanderen bottom-up initiatieven stimuleren die partnerschappen op lokaal niveau tot stand brengen en die de effectiviteit van de begeleiding en ondersteuning van (kwetsbare) jongeren vergroten	01-12-20	31-12-23	1.767.364,19	0,40	9320	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Skill BuilderS	Lokale partnerschappen voor jongeren Regio Dendermonde	De ESF-oproep “Lokale partnerschappen voor jongeren” wil de positie van jongeren in de samenleving en op de arbeidsmarkt versterken. De oproep wil daarom in heel Vlaanderen bottom-up initiatieven stimuleren die partnerschappen op lokaal niveau tot stand brengen en die de effectiviteit van de begeleiding en ondersteuning van (kwetsbare) jongeren vergroten	01-12-20	31-12-23	1.455.450,28	0,40	9320	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stad Antwerpen	MARA (Moeders met Talent Versterken en Activeren)	Via een uniek en innovatief partnerschap wil de Stad Antwerpen vrouwen met een migratieachtergrond en een verre afstand tot de arbeidsmarkt overtuigen van hun eigen talenten en van het belang van het opbouwen van sociale rechten	01-12-20	31-12-23	2.568.745,45	0,40	2000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stad Antwerpen	Kansen voor talent in de kinderopvang	De job van kinderbegeleider is een knelpuntberoep in de stad Antwerpen. Dat stellen we al langer vast, maar dit wordt de laatste tijd ook duidelijk in de cijfers. Daarnaast wordt de stad Antwerpen ook gekenmerkt door een hoog kansarmoedecijfer: zo wordt 30% procent van de kinderen geboren in een kansarm gezin	01-12-20	31-12-23	1.720.835,70	0,40	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stad Geel	Competentieversterkende begeleiding binnen wijk-werken	Via intensieve begeleiding binnen de activeringsmaatregel wijk-werken ondersteunen en begeleiden we werkzoekenden en leefloongerechtigden met een (zeer) grote afstand tot de arbeidsmarkt. We zorgen voor een traject waarbij meer aandacht besteed kan worden aan competentieversterking, attitudevorming en kunnen drempels geleidelijk aan weggewerkt worden	01-12-20	31-12-23	327.353,89	0,40	2440	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stad Roeselare	MIDWEST En Route	MIDWEST En Route is een regionale netwerkorganisatie voor maatschappelijke kwetsbare jongeren. Dit netwerk of partnerschap wil voor elke jongere in een maatschappelijk kwetsbare positie een actief en sluitend netwerk van dienst- en hulpverlening realiseren in Midden-West-Vlaanderen	01-12-20	31-12-23	2.398.773,77	0,40	8800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stadskantoor	Nieuwe krachten voor de Gentse Kinderopvang	In samenwerking met het Gentse Lokaal Overleg Kinderopvang zet Dienst Kinderopvang van Stad Gent samen met de projectpartners Dienst Werk van Stad Gent, CVO Groeipunt, Arteveldehogeschool en VDAB een traject op waarbij niet-beroepsactieven en werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt een geïntegreerd begeleidings- en opleidingstraject met een focus op ‘werkvloerleren’ volgen met als finali	01-12-20	31-12-23	967.228,14	0,40	9000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Stedelijk Jeugdwerk Leuven vzw	Lokaal partnerschap regio Leuven	Binnen de regio Leuven gaan we met de kernpartners vzw Stedelijk Jeugdwerk Leuven, Arktos vzw, Groep Intro vzw, Emino vzw en CAW Oost-Brabant een lokaal partnerschap aan om een vernieuwende aanpak te ontwikkelen in het begeleiden van kwetsbare jongeren naar werk. In de loop van de projectperiode willen we jaarlijks een 145tal jongeren begeleiden	01-12-20	31-12-23	1.756.240,46	0,40	3000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vlaams Ondersteuningscentrum voor de Basiseducatie	Learning Inside Out 2.0 BIS Brussel	In het project Learning Inside Out 2.0 bis Brussel wordt de dienstverlening van Tracé Brussel vzw toegankelijk gemaakt voor de gedetineerdenpopulatie in de Brusselse gevangenissen	01-12-20	31-12-23	593.730,75	0,40	2800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vlaams Ondersteuningscentrum voor de Basiseducatie	Learning Inside Out 2.0 bis Antwerpen	In het project Learning Inside Out 2.0 bis Antwerpen wordt de dienstverlening van Groep Intro toegankelijk gemaakt voor de gedetineerdenpopulatie in de gevangenissen van Antwerpen, Mechelen, Merksplas, Turnhout, Wortel en Hoogstraten	01-12-20	31-12-23	1.476.964,00	0,40	2800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vlaams Ondersteuningscentrum voor de Basiseducatie	Learning Inside Out 2.0 Bis Limburg	In het project Learning Inside Out 2.0 bis Limburg wordt de dienstverlening van Leerwinkel Genk toegankelijk gemaakt voor de gedetineerdenpopulatie in de gevangenis van Hasselt	01-12-20	31-12-23	477.060,02	0,40	2800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vlaams Ondersteuningscentrum voor de Basiseducatie	Learning Inside Out 2.0 BIS Vlaams-Brabant	In het project Learning Inside Out 2.0 bis Vlaams-Brabant wordt de dienstverlening van Groep Intro en de Leerwinkel Vlaams-Brabant toegankelijk gemaakt voor de gedetineerdenpopulatie in de gevangenissen van Leuven Centraal en Leuven Hulp	01-12-20	31-12-23	536.042,46	0,40	2800	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vormingscentrum Hoger Instituut Voor Verpleegkunde Sint-Elisabeth Turnhout	NIKO(L)	In het kader van de projectoproep 'Nieuwe krachten voor de kinderopvang' stelden we in de provincie Limburg een breed partnerschap samen bestaande uit: Limburgs Steunpunt Kinderopvang, CVO Qrios, CVO CURSA, Steunpunt onderwijs provincie Limburg - Uniform en drie kinderdagverblijven (De Hummeltjes, De Ukkies en Familia)	01-12-20	31-12-23	1.390.359,79	0,40	2300	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Vormingscentrum Hoger Instituut Voor Verpleegkunde Sint-Elisabeth Turnhout	Nieuwe krachten voor de kinderopvang	Hoewel er nood is aan nieuwe krachten detecteren we al jaren een tekort aan instroom van kinderbegeleiders in de sector. Er zijn te weinig kandidaten die in aanmerking komen voor het beroep o.w.v	01-12-20	31-12-23	569.652,50	0,40	2300	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Welzijnsregio Noord-Limburg	Versterkt Werkt!	Welzijnsregio Noord-Limburg en de Biehal zetten met het project Versterkt Werkt! samen in op een outreachende en activerende begeleiding van laaggeschoolde anderstaligen in Noord-Limburg met als doel de tewerkstellingskansen van deze doelgroep te verhogen	01-12-20	31-12-23	604.595,43	0,40	3910	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	ECONOMISCH HUIS OOSTENDE vzw	PartnersNEET2Work4Oostende	Met het project PartnersNEET2WORK4OOSTENDE wil het Economisch Huis Oostende partnerschappen uitbouwen en verdiepen in Oostende om de transitie tussen onderwijstrajecten en werktrajecten vloeiender te laten verlopen	01-01-21	31-12-23	1.424.572,80	0,40	8400	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Expeditie MIRIAM Antwerpen	Binnen het project Expeditie MIRIAM organiseren we een holistisch traject op vlak van welzijn en werk voor alleenstaande (huis)moeders op het kruispunt van gender, armoede en diversiteit. Het gaat over een intensief traject waarbij we werken aan de sociale en professionele activering van deze doelgroep	01-02-21	31-12-23	147.802,09	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Expeditie MIRIAM Gent	Binnen het project Expeditie MIRIAM organiseren we een holistisch traject op vlak van welzijn en werk voor alleenstaande (huis)moeders op het kruispunt van gender, armoede en diversiteit. Het gaat over een intensief traject waarbij we werken aan de sociale en professionele activering van deze doelgroep	01-02-21	31-12-23	278.099,02	0,40	1070	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	Expeditie MIRIAM Oostende	Binnen het project Expeditie MIRIAM organiseren we een holistisch traject op vlak van welzijn en werk voor alleenstaande (huis)moeders op het kruispunt van gender, armoede en diversiteit. Het gaat over een intensief traject waarbij we werken aan de sociale en professionele activering van deze doelgroep	01-02-21	31-12-23	244.440,01	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Administratie	'k zien van tel	Met "'k Zien van tel" willen we in de Brugse regio in de eerste plaats een samenwerkingsverhaal schrijven	01-04-21	31-12-23	2.043.455,12	0,40	8000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Arktos vzw	MOEF! NETELAND	Het ESF-project MOEF! NETELAND wordt in de regio HERENTALS - GROBBENDONK -VORSELAAR- LILLE-KASTERLEE- OLEN- HERENTHOUT uitgevoerd door het partnerschap bestaande uit emino – arktos – VDAB - CAW KEMPEN - ACTIVERINGSDIENST neteland Welzijn en Zorg binnen het project doen we wat nodig is om jongeren te ondersteunen in het versterken van hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt	01-04-21	31-12-23	1.152.839,76	0,40	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Arktos vzw	MOEF! LIER-HEIST-NIJLEN-BERLAAR	Het ESF-project MOEF! LIER-HEIST-NIJLEN-BERLAAR wordt in de regio LIER-HEIST-NIJLEN-BERLAAR uitgevoerd door het partnerschap bestaande uit emino – arktos – VDAB - CAW -JEC DE KRONE - PROFO . Binnen het project doen we wat nodig is om jongeren te ondersteunen in het versterken van hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt	01-04-21	31-12-23	1.120.337,11	0,40	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Arktos vzw	CEMENT Houthalen-Helchteren	Vanuit een sterk partnerschap in Houthalen-Helchteren gaat het project jongeren ondersteunen in het versterken van hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt. De jongeren kunnen rekenen op de expertise van het volledige partnerschap	01-04-21	31-12-23	723.363,10	0,40	3000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Arktos vzw	Aan boord ! Tienen Landen	Aan boord ! Vanuit een sterk partnerschap in de regio Tienen- Landen, gaat het project jongeren ondersteunen in het versterken van hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt. De jongeren kunnen rekenen op de expertise van het volledige partnerschap	01-04-21	31-12-23	1.430.506,55	0,40	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Arktos vzw	ZOOM Noord Limburg	Vanuit een sterk partnerschap in de Welzijnsregio Noord-Limburg, bestaande uit 8 gemeenten, gaat het project jongeren ondersteunen in het versterken van hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt. De jongeren kunnen rekenen op de expertise van het volledige partnerschap	01-04-21	31-12-23	1.083.577,55	0,40	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Arktos vzw	VOORSPRONG Beringen & co	Vanuit een sterk partnerschap in de regio Beringen, nl. Beringen en enkele gemeenten, gaat het project jongeren ondersteunen in het versterken van hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt. De jongeren kunnen rekenen op de expertise van het volledige partnerschap	01-04-21	31-12-23	1.330.045,71	0,40	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Arktos vzw	SPIL St.Truiden	Vanuit een sterk partnerschap in St.Truiden, gaat het project jongeren ondersteunen in het versterken van hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt. De jongeren kunnen rekenen op de expertise van het volledige partnerschap. In combinatie met het werken met jongeren zal het partnerschap tevens aan de slag gaan met het voorzien van een leerproces op basis van caseoverleg en intervisie	01-04-21	31-12-23	1.116.087,61	0,40	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Begeleidingsdienst Limburgs Mijngebied	Blend	Vanuit de regio Hasselt willen we een netwerkorganisatie BLEND starten waarbij de kernpartners Stad Hasselt, BLM vzw, GroepINTRO, Genesis vzw, CAW/JAC, zorGGroep Zin en Alternatief vzw in dit project 400-tal jongeren willen bereiken	01-04-21	31-12-23	1.926.773,54	0,40	3600	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Begeleidingsdienst Limburgs Mijngebied	Flux	Vanuit regio Tongeren is een organisatienetwerk gevormd, met als kernpartners stad Tongeren, VDAB, BLM vzw, GroepINTRO, Genesis vzw, CAW/JAC , zorGGroep Zin en DAGG-CGG. Naast deze kernpartners wordt er actief ingezet om dit partnerschap uit te breiden naar iedere organisatie, instantie of netwerk dat zijn steentje kan bijdragen om de positie van jongeren te versterken	01-04-21	31-12-23	1.079.555,39	0,40	3600	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Begeleidingsdienst Limburgs Mijngebied	COMMID	Vanuit de regio Lanaken willen we een netwerkorganisatie COMMID starten waarbij de kernpartners Lanaken, BLM vzw, GroepINTRO, Genesis vzw, CAW/JAC en zorGGroep Zin in dit project 125-tal jongeren willen bereiken	01-04-21	31-12-23	850.253,93	0,40	3600	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Copact Coaching	JongLeer	DoelHet lokaal partnerschap Zottegem -Brakel -Herzele-Lierde-Oosterzele-Sint-Lievens-Houtem helpt kwetsbare jongeren in het versterken van hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt. We zetten daarbij in op outreaching naar jongeren die onder de radar blijven en op jongeren die toegeleid worden door VDAB, OCMW en andere instanties	01-04-21	31-12-23	1.677.826,17	0,40	9320	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Lokale partnerschappen voor jongeren_Schelde&Leie	We richten ons in dit project?tot?laaggeschoolde,?werkloze jongeren?van 18 tot 30 jaar?in een maatschappelijk kwetsbare situatie binnen de regio Deinze, Zulte, De Pinte, Sint-Martens-Latem en Nazareth. Onze opzet is om sterke lokale partnerschappen uit te bouwen teneinde de transitie tussen onderwijs en arbeidsmarkt voor deze groep vloeiender te laten verlopen	01-04-21	31-12-23	793.904,41	0,40	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	MOEF! Noorderkempen	Het ESF-project 'lokale partnerschappen voor jongeren' wordt in de regio Noorderkempen uitgevoerd door het partnerschap bestaande uit emino – arktos – VDAB - Noorderkempen werkt. Binnen het project doen we wat nodig is om jongeren te helpen in het versterken van hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt	01-04-21	31-12-23	894.274,59	0,40	2000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	MEER MOEF!	Het Moef! 2.0 -project (binnen de ESF - oproep 'lokale partnerschappen voor jongeren') wordt uitgevoerd door het partnerschap bestaande uit emino – arktos – gatam – VDAB en Stad Antwerpen. Binnen het project doen we wat nodig is om jongeren te helpen in het versterken van hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt	01-04-21	31-12-23	5.627.762,17	0,40	2000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	TeamWork Noord-Oostrand	Arktos, JAC (CAW Halle-Vilvoorde), Emino en Groep INTRO bundelen de krachten om werkzoekende jongeren in de regio die drempels ondervinden op verschillende levensdomeinen integraal te begeleiden richting de arbeidsmarkt. We werken outreachend om jongeren dichtbij hun leefwereld te bereiken. Nadien stippelt de jongere samen met een vaste vertrouwenspersoon een traject op zijn tempo uit	01-04-21	31-12-23	1.807.218,35	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	ESF 528 Aalter Maldegem Lievegem	Door intensieve begeleiding op vlak van werk en welzijn ondersteunen we jongeren uit Aalter, Maldegem en Lievegem in hun zoektocht naar een passende tewerkstelling, opleiding, of zinvolle tijdsbesteding. We werken op maat van elke jongere, en in de nabijheid van de jongere: onze coaches gaan naar de jongeren toe, in hun eigen gemeente	01-04-21	31-12-23	1.497.609,58	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	GROEP INTRO VZW	TeamWork Halle-Asse	Vier partners (Arktos, Emino, Groep INTRO en het CAW) slaan de handen in mekaar om kwetsbare jonge werkzoekenden te ondersteunen richting de arbeidsmarkt. Outreachers gaan op zoek naar die jongeren die moeilijk bereikbaar zijn, naast de jongeren die door VDAB worden toegeleid	01-04-21	31-12-23	1.737.209,90	0,40	1070	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	MENTOR	JoWW - Jongvolwassenen, Werk en Welzijn	In dit project richten we ons tot jongvolwassenen (18-30 jaar), die nood hebben aan begeleiding om de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Het gaat hier dus zowel om jongeren, die reeds gekend zijn bij reguliere instanties (VDAB, OCMW, …) als om jongeren, die om één of andere reden niet gekend zijn of onder de radar blijven	01-04-21	31-12-23	1.750.898,73	0,40	8500	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Skill BuilderS	Lokale partnerschappen voor jongeren Regio Diksmuide	De ESF-oproep “Lokale partnerschappen voor jongeren” wil de positie van jongeren in de samenleving en op de arbeidsmarkt versterken. De oproep wil daarom in heel Vlaanderen bottom-up initiatieven stimuleren die partnerschappen op lokaal niveau tot stand brengen en die de effectiviteit van de begeleiding en ondersteuning van (kwetsbare) jongeren vergroten	01-04-21	31-12-23	1.395.730,06	0,40	9320	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Sociaal Economisch Laboratorium	Moef! Selab	Met MOEF Selab voorzien we in een lokale dienstverlening met oog op het bereiken en versterken van jongeren tussen 18 en 30 jaar. De focus op deze doelgroep is nieuw en vraagt een gerichte aanpak. Via individuele en groepstrajecten gaat het samenwerkingsverband aan de slag met de gedetecteerde drempels waar jongeren in deze leeftijdscategorie tegenaan lopen	01-04-21	31-12-23	1.122.548,76	0,40	2930	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	We Walk The Talk	Studio Digitaal	Samengevat in 7 punten:? 60 werkzoekende kwetsbare jongeren uit Antwerpen en de Zuid-Oostrand van Antwerpen, tussen 18-30 jaar, intensief en op maat begeleiden naar welzijn en werk? 5 kern-partners: De Studio | Becode | Werkmmaat | We Walk The Talk | TEJO ? 5 netwerk-partners: Stad Antwerpen | Zora werkt | CAW | Groep Intro | Stad Mortsel? We differentiëren met een geïntegreerd aanbod van digital	01-04-21	31-12-23	1.012.242,15	0,40	2018	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	WERKERVARINGSBEDRIJVEN	BU! (Be you!)	Met dit project willen we jongeren hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt versterken. Hiervoor werken we flankerend op verschillende levensdomeinen, met een dynamisch partnerschap. Ons kernpartnerschap bestaat uit vier complementaire organisaties, die nauw samenwerken met OCMW en VDAB, en waar nodig ook met andere relevante lokale en regionale spelers	01-04-21	31-12-23	1.424.322,24	0,40	2300	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Arktos vzw	MOEF!MECHELEN-BODUKAP	Het ESF-project MOEF! MECHELEN-BODUKAP wordt in de regio MECHELEN -BONHEIDEN-DUFFEL-PUTTE uitgevoerd door het partnerschap bestaande uit emino – arktos – VDAB - EMMAUS _ JEC DE KRONE. Binnen het project doen we wat nodig is om jongeren te ondersteunen in het versterken van hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt	01-06-21	31-12-23	1.687.413,55	0,40	3000	BE

109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	Arktos vzw	WRAP AROUND Maasland	Vanuit een sterk partnerschap in de regio Maasland, gaat het project jongeren ondersteunen in het versterken van hun positie in de samenleving en op de arbeidsmarkt. De jongeren kunnen rekenen op de expertise van het volledige partnerschap	01-06-21	31-12-23	1.242.164,27	0,40	3000	BE
109	Actieve inclusie, mede met het oog op bevordering van gelijke kansen en actieve participatie, en het verbeteren van de inzetbaarheid	FSE/SFE/ESF	ESF - programma periode 2014-2020	emino vzw Antwerpen	Lokale partnerschappen jongeren_Scheldekracht	We richten ons in dit project?tot?laaggeschoolde,?werkloze jongeren?van 18 tot 30 jaar?in een maatschappelijk kwetsbare situatie binnen de regio Destelbergen, Melle en Merelbeke. Onze opzet is om sterke lokale partnerschappen uit te bouwen teneinde de transitie tussen onderwijs en arbeidsmarkt voor deze groep vloeiender te laten verlopen	01-06-21	31-12-23	739.991,09	0,40	2000	BE

EUROPE in Belgium

Code of category of intervention of the operation	Name of category of intervention of the operation	Funds	Operational Program	Beneficiary Name	Operation Name	Operation summary	Operation start date	Operation end date	Total eligible expenditure allocated to the operation	Union co-financing rate, as per priority axes (%)	Operation Postcode	Country
60	Research and innovation activities in public research centres and centres of competence including networking	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Université catholique de Louvain, Vrije Universiteit Brussel, Rotor ASBL, CSTC	Le Bâti Bruxellois	Le projet dénommé « Le Bâti bruxellois, source de nouveaux matériaux » , vise à permettre que le bâti existant devienne source de nouveaux matériaux, ce qui nécessite de travailler dès la phase de conception d'un produit jusqu'à sa « fin de vie » par la récupération et la valorisation maximale des déchets à travers la réutilisation, le réemploi après réparation, le recyclage ou la valorisation thermique.	01-01-14	31-12-23	1.077.722,25	50,00	1000	BE
61	Research and innovation activities in private research centres including networking	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Cliniques Universitaires St-Luc, Université Catholique de Louvain, European Medical Association, Health First Europe	Labo de proximité	Le projet « Labo de proximité » vise à améliorer la prise en charge des patients atteints de maladies chroniques, en facilitant leur accès aux tests de laboratoire et en permettant une transmission rapide des résultats aux médecins traitants, ainsi qu'à établir un suivi dynamique des patients en impliquant les différents acteurs de terrain. (mises en place laboratoire mobile+ x structures relais locales).	01-01-14	31-12-23	1.736.295,00	50,00	1000	BE
64	Research and innovation processes in SMEs (including voucher schemes, process, design, service and social innovation)	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	ATRIUM BRUSSELS	ATRIUM LAB : LIVING SMART RETAIL CITY	Développement d'un outil de diagnostic numérique qui permettra de collecter de nombreuses données spécifiques aux tendances commerciales, aux commerces et à ses usagers, et la création d'un Living Lab.Cette structure ouverte à l'innovation sera une plateforme sur laquelle viendront se greffer plusieurs projets de recherche et de développement expérimental et s'adressera à tous les acteurs concernés par la Smart Retail City.	01-01-14	31-12-23	2.461.715,38	50,00	1000	BE
60	Research and innovation activities in public research centres and centres of competence including networking	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Université catholique de Louvain, Université Libre de Bruxelles	METROLAB - Brussels Metropolitan Laboratory	METROLAB - Brussels Metropolitan Laboratory- vise le développement d'un laboratoire inter-universitaire, inter-disciplinaire et multi-sectoriel d'ingénierie territoriale (valorisation sociale et économique de la recherche sur les enjeux urbains bruxellois; développement des synergies à un niveau transversal entre filières, inscription des différents projets FEDER 2014-2020 dans les réalités territoriales bruxelloises).	01-01-14	31-12-23	5.097.016,50	50,00	1000	BE
59	Research and innovation infrastructure (private, including science parks)	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Centre Scientifique et Technique de la Construction (CSTC), ULB, VUB, UCL, ECAM asbl	Hamster	HAMSTER vise à concevoir, construire et valider un équipement d'essai permettant d'étudier le comportement hygrothermique et la performance énergétique d'éléments de construction présentant des dimensions réalistes. Cet équipement sera installé à Greenbizz (CSTC)et mis à disposition pour réaliser des recherches et des développements industriels sur de nouveaux produits,notamment dans le contexte de la rénovation des bâtiments existants.	01-01-14	31-12-23	1.514.828,00	50,00	1000	BE

60	Research and innovation activities in public research centres and centres of competence including networking	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Vlaamse Autonome Hogeschool	Divers ElderyCare	Divers ElderyCare a pour objectif d'améliorer les soins apportées aux personnes âgées et, plus spécifiquement, de mieux connaître l'influence de la diversité des personnes âgées sur les soins apportés dans le cadre de la démence(renforcement des liens entre les centres de recherche et l'enseignement supérieur+ organisations,développement de nouvelles méthodologies,face aux vieillissement et la superdiversité,lutte contre l'exclusion sociale).	01-01-14	31-12-23	667.092,72	50,00	1000	BE
65	Research and innovation infrastructure, processes, technology transfer and cooperation in enterprises focusing on the low carbon economy and on resilience to climate change	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Commune d'Ixelles, l'Université Libre de Bruxelles (ULB), Refresh-XL asbl	Lagum	Aménagement d'un jardin potager sur la toiture d'un futur magasin Colruyt, qui permettra de réaliser des actions de recherches dans la filière de l'alimentation durable. Il s'agit de créer un espace pédagogique et expérimental de production maraîchère en collaboration entre la Commune d'Ixelles et l'ULB exploité dans une optique de recherche-action et offrant aux citoyens un lieu de découverte et d'inspiration à l'agriculture urbaine	01-01-14	31-12-23	1.192.253,00	50,00	1000	BE
62	Technology transfer and university-enterprise cooperation primarily benefiting SMEs	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Université libre de Bruxelles (ULB), Vrije Universiteit Brussel (VUB), Le centre collectif de l'industrie technologique (SIRRIS)	ICITY-RDI.BRU	ICITY-RDI.BRU vise à renforcer la recherche et de l'innovation dans les technologies de l'information et de la communication (TIC), le cœur de l'« IC-Park » sur le campus ULB-VUB de la Plaine à Ixelles. L'IC-Park comprendra également le « Library and Learning Center » ULB-VUB, financé par Beliris et l'incubateur ICAB de la VUB, à l'Arsenal. Il formera un axe d'innovation avec le centre « médias » prévu à Reyers.	01-01-14	31-12-23	9.412.863,79	50,00	1000	BE
61	Research and innovation activities in private research centres including networking	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Universitair Ziekenhuis Brussel (UZB)	Industrialisatie, Innovatieve O&O en valorisatie van het klinisch werkstation van het UZ Brussel	L'Universitair Ziekenhuis Brussel" (UZB) a conçu et développé un système informatique très performant en appui de l'ensemble du processus de soins de l'hôpital : le « Klinisch Werkstation » (KWS). Le projet vise à transformer le KWS de l'UZ Brussel en package industrialisé, qui peut être déployé dans plusieurs hôpitaux et qui appuie de manière optimale et innovatrice, le processus des soins de ces hôpitaux.	01-01-14	31-12-23	2.448.125,37	50,00	1000	BE
64	Research and innovation processes in SMEs (including voucher schemes, process, design, service and social innovation)	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Centre Scientifique et Technique de la Construction (CSTC), Innoviris, Confédération Construction Bruxelles-Capitale (CCBC), impulse.brussels, Société du Logement de la Région Bruxelles-Capitale (SLRB), UCL, ULB, VUB, Bruxelles Environnement	Living Labs Brussels Retrofit	Le projet, appelé Living Labs Brussels Retrofit, vise la réalisation ascendante des techniques et processus innovateurs dans le secteur de la construction en les testant sur des projets réels de rénovation de logements par différents consortiums d'acteurs de la construction.	01-01-14	31-12-23	3.652.823,00	50,00	1000	BE
64	Research and innovation processes in SMEs (including voucher schemes, process, design, service and social innovation)	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Brustart	BRUSEED	Ce projet vise la mise en œuvre et la gestion d'un instrument financier de prise de capital dans des entreprises innovantes en « early stage ». Cet instrument vise à faciliter le démarrage de ces entreprises et leur accès à d'autres sources de financements.	15-03-18	31-12-23	5.600.000,00	50,00	1000	BE

67	SME business development, support to entrepreneurship and incubation (including support to spin offs and spin outs)	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Art2Work asbl	Bellevue4Starters	«Bellevue4Starters », vise à contribuer à la mise à l'emploi des jeunes peu scolarisés des quartiers populaires et favoriser l'échange d'expériences entre jeunes professionnels au sein d'un espace de travail partagé.Mettre sur pied un accompagnement sur mesure pour aider les jeunes à démarrer professionnellement, dans un nouvel espace appelé « creative brewery »dans lequel l'échange de compétences sera valorisé.	01-01-14	31-12-23	1.254.303,50	50,00	1000	BE
67	SME business development, support to entrepreneurship and incubation (including support to spin offs and spin outs)	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	La Fédération Wallonie-Bruxelles	Projet Modernisation des Equipements pédagogiques de l'enseignement qualifiant	Le projet dénommé « Modernisation des Equipements pédagogiques de l'enseignement qualifiant » vise à mener une politique d'investissement cohérente et concertée en équipements de pointe afin de mettre en adéquation la formation qualifiante des jeunes et les compétences recherchées par les entreprises. L'objectif poursuivi est une meilleure insertion des jeunes sur le marché de l'emploi dans les métiers techniques et manuels.	01-01-14	31-12-23	4.570.992,75	50,00	1000	BE
67	SME business development, support to entrepreneurship and incubation (including support to spin offs and spin outs)	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Citydev Brussels	Espace PME "Marco Polo"	Le projet vise consiste à créer un espace d'accueil pour PME sur une superficie de 7000m2. Cet espace sera intégré dans un projet urbanistique d'ensemble qui se veut innovant en terme d'intégration urbaine des fonctions économique, de mixité fonctionnelle et de diversité de logements.	01-01-14	31-12-23	9.582.100,28	50,00	1000	BE
66	Advanced support services for SMEs and groups of SMEs (including management, marketing and design services)	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	MAD BRUSSELS, Université libre de Bruxelles (ULB)	TRIAXES	TRIAXES est une méthode de travail collaborative, novatrice et opérationnelle par son approche de l'accompagnement partiel, en tripartite d'experts, d'un porteur de projet en vue du développement d'un produit dans le secteur industriel (TRIAXESpro, de produit) ou d'une collection dans le secteur de la mode (TRIAXESmod, de mode). TRIAXESens (enseignement) vise à permettre à des équipes de trois étudiants, issus de différents programmes de formation de parcourir, ensemble, le processus complet de développement d'un produit industriel	01-01-14	31-12-23	1.692.910,04	50,00	1000	BE
73	Support to social enterprises (SMEs)	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	FEBECOOP, Solidarité des Alternatives Wallonnes et Bruxelloises (SAW-B), Bruxelles Émergence, Impulse.brussels, ICHEC Entreprises, Cascade (Solvay Entrepreneurs)	Brussels: Cooperation In the City (COOPCITY)	COOPCITY, vise à développer un centre d'entrepreneuriat social, coopératif et collaboratif, intégrant un incubateur et espace de coworking et développant une offre d'information et de sensibilisation à cette forme d'entrepreneuriat. Le projet mise sur le potentiel des innovations sociales, des entreprises sociales innovantes et des nouvelles formes de coopération entre l'entrepreneuriat social et l'économie collaborative.	01-01-14	31-12-23	4.183.879,43	50,00	1000	BE
1	Generic productive investment in small and medium – sized enterprises ('SMEs')	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Ville de Bruxelles	Beer Palace	Le projet a pour objet de créer un nouveau pôle culturel, commercial et touristique autour de la bière belge dans le bâtiment de la Bourse à Bruxelles. La superficie estimée actuelle du site est d'environ 12.500 m^2 (sous-sol et site archéologique compris)	01-01-14	31-12-23	7.220.692,10	50,00	1000	BE

73	Support to social enterprises (SMEs)	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	La Fédération Bruxelloise des entreprises de travail adapté (FEBRAP) ASBL	Dev Up Team	Le projet dénommé « Dev Up Team » vise à développer et/ou diversifier les activités des onze entreprises de travail adapté (ETA) bruxelloises afin de soutenir la compétitivité de ces dernières (qui font) face à une concurrence accrue. L'enjeu est de maintenir l'emploi des 1450 personnes en situation de handicap employés au sein des ETA.	01-01-14	31-12-23	600.000,00	50,00	1000	BE
66	Advanced support services for SMEs and groups of SMEs (including management, marketing and design services)	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Agence Bruxelloise pour l'Entreprise asbl, Osiris – Crédal Plus asbl	ALIFE	ALIFE vise via le cluster (lifetech.brussels) qui est un modèle basé sur un partenariat – entreprises/universités/secteur public - , à mettre sur pied une politique de développement durable pour faire face aux défis sociétaux à venir tel que le vieillissement de la population. Le cluster souhaite intégrer la dimension sociale (les patients et les prestataires de soins) dans le cluster.	01-01-14	31-12-23	3.248.263,50	50,00	1000	BE
67	SME business development, support to entrepreneurship and incubation (including support to spin offs and spin outs)	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Abattoir NV	MANUFAKTURE	Un nouvel abattoir sera construit d'ici 20203. Cette infrastructure sera mise à disposition des grossistes en viande et des PME du secteur de l'alimentation, mais également, de manière secondaire, à des fins administratives, d'éducation ou de logement. Sur l'espace gagné, la S.A. Abattoir aménagera une grande place autour de la halle alimentaire couverte, afin d'y organiser les marchés et d'autres événements. Ce projet s'inscrit dans le cadre d'un vaste plan de développement.	01-01-14	31-12-23	9.779.913,00	50,00	1000	BE
66	Advanced support services for SMEs and groups of SMEs (including management, marketing and design services)	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Université libre de Bruxelles, Vrije Universiteit Brussel	ONCO-TRA.BRU	ONCO-TRA.BRU est un projet de création d'une plateforme bruxelloise de formation en cancérologie au sein du centre de formation continue des métiers de la santé du pôle santé de l'ULB. Il permettra de répondre aux exigences de recrutement du secteur hospitalier, biomédical et pharmaceutique et ainsi développer l'attractivité de la RBC grâce à son impact sur le marché du travail et sur la demande croissante de toutes sortes de services dans la filière Santé	01-01-14	31-12-23	1.779.994,00	50,00	1000	BE
67	SME business development, support to entrepreneurship and incubation (including support to spin offs and spin outs)	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Société d'Aménagement Urbain (SAU), BX1 ASBL	MEDIAPARK	« Activation du Médiapark.brussels – Maison des médias » s'inscrit dans le pôle stratégique régional « Mediapark.brussels ». La SAU fera construire le bâtiment « Maison des Médias ». BX1 s'occupera de l'équipement technique mobilier et donnera au projet un large rayonnement auprès du public bruxellois et des médias. BX1 profitera de son implantation dans le Mediapark pour développer des collaborations avec des entreprises du secteur médias et s'engage à développer le partenariat avec Bruxelles Formation.	01-01-14	31-12-23	15.916.286,00	50,00	1000	BE
73	Support to social enterprises	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	BRUSOC	RISE UP /Outil de prêts avantageux à destination des entreprises de l'économie sociale, d'insertion ou coopérative	Ce projet vise la mise en œuvre et la gestion d'un instrument financier d'allocation de prêts avantageux pour les entreprises de l'économie d'insertion, sociale ou coopérative. Ce dispositif vise notamment à soutenir la création et le développement d'entreprises sur le territoire bruxellois tout en améliorant la capacité d'insertion professionnelle des populations fragilisées.	15-03-18	31-12-23	5.000.000,00	50,00	1000	BE

73	support to social enterprise	FEDER/EFRO/ERDF	2014BEFROP001	BRUSOC	COVID-19 RECOVER	RECOVER est un prêt d'urgence destiné à soutenir exclusivement la trésorerie des très petites sociétés, indépendants, entreprises sociales affectées impactées par la crise du Coronavirus. Ce prêt d'urgence permet à BRUSOC d'octroyer un financement de maximum 15.000 € à un taux d'intérêt de 1,75% sur une période de maximum 3 ans. Aucun nouvel apport propre n'est exigé.	15-05-20	31-12-23	1.500.000,00	50,00	1000	BE
73	Support to social enterprises	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	BRUSOC	OPEN UP / Outil de microcrédits	Ce projet vise la mise en œuvre et la gestion d'un instrument financier d'octroi de microcrédits professionnels à destination d'un public exclu du système bancaire classique. Ce dispositif vise notamment à soutenir la création et le développement d'entreprises sur le territoire bruxellois tout en améliorant la capacité d'insertion professionnelle des populations fragilisées.	15-03-18	31-12-23	2.700.000,00	50,00	1000	BE
69	Support to environmentally-friendly production processes and resource efficiency in SMEs	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Citydev.brussels,- Ecores sprl,- Lateral Thinking Factory scrl (LTF), - Biomim Greenloop s.a,- Chambre de Commerce et d'Industrie de Bruxelles & Union des Entreprises de Bruxelles asbl (BECI), La Ferme Nos Pilifs	Irisphère	Irisphère, vise à renforcer et à étendre l'application pratique de l'économie circulaire à l'échelle inter-entreprises sur le territoire de la RBC. l'objectif est d'une part continuer l'accompagnement des entreprises, et de créer des synergies inter-entreprises et d'autre part, d'exploiter un éco-digesteur, approvisionné des déchets alimentaires des entreprises de la Région afin de réaliser par la suite un parc à matières	01-01-14	31-12-23	1.462.012,44	50,00	1000	BE
69	Support to environmentally-friendly production processes and resource efficiency in SMEs	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Bruxelles Environnement (IBGE), Le Début des Haricots asbl, Terre-en-vue asbl, Maison verte & bleue asbl, Credal asbl, Commune d'Anderlecht	Boeren Bruxsel Paysans	Boeren Bruxsel Paysans, vise à créer un pôle d'agriculture péri-urbaine durable à Neerpede et au Vogelenzang (Anderlecht). L'objectif est de créer un projet-pilote,visant à renforcer les circuits courts de produits alimentaires en RBC tout en préservant la biodiversité de ces deux zones. Boeren Bruxsel Paysans a pour ambition d'intégrer toute la filière alimentation durable, et se positionner comme un centre spécialisé en agriculture urbaine durable	01-01-14	31-12-13	5.857.986,49	50,00	1000	BE
68	Energy efficiency and demonstration projects in SMEs and supporting measures	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	L'Université libre de Bruxelles (ULB), La Vrije Universiteit Brussel (VUB),Le Service Géologique de Belgique-DO Terre et Histoire de la Vie de l'Institut Royal des Sciences, Le Centre Scientifique et Technique de la Construction, Bruxelles Environnement Naturelles de Belgique	BruGeoTherMap - Valorisation du potentiel géothermique de la Région de Bruxelles-Capitale	BruGeoTherMap - Valorisation du potentiel géothermique de la Région de Bruxelles-Capitale », vise à valoriser le potentiel géothermique de la Région de Bruxelles-Capitale, en se concentrant, compte tenu des contextes géologique et urbain de Bruxelles sur la géothermie à basse enthalpie, et en particulier sur les systèmes fermés et les systèmes ouverts. Le projet vise ainsi à faciliter l'accessibilité et le recours à une utilisation rationnelle de l'énergie géothermique peu profonde en région bruxelloise;	01-01-14	31-12-23	970.249,00	50,00	1000	BE
13	Energetic renovation of public buildings	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Universitair Ziekenhuis Brussel (UZB)	Opwekking van koude	Le projet, appelé "Opwekking van koude voor koeling door recuperatie van verdampingsfrigorieën bij omzetting van vloeibare zuurstof naar de gasvormige fase", de l'Universitair Ziekenhuis Brussel (UZB) est un projet énergétique ambitieux lié à la construction d'une extension d'environ 50.000 m² d'ici 2022.	01-01-14	31-12-23	312.692,00	50,00	1000	BE

13	Energetic renovation of public buildings	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Vrije Universiteit Brussel (VUB)	Zwembad VUB	Le "Duurzame innovatie van het zwembad op de VUB-campus Etterbee" vise la rénovation complète du bâtiment de la piscine de 25m et son extension au moyen d'un nouveau bassin d'apprentissage, et ce, en utilisant un maximum de matériaux, techniques et énergies durables. Réalisation d'un bâtiment durable, qui s'inscrit dans la vision globale de durabilité et les objectifs de la VUB, la Région de Bruxelles-Capitale et l'Union européenne.	01-01-14	31-12-23	2.037.450,00	50,00	1000	BE
90	Cycle tracks and footpaths	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Cyclo Asbl	Cyclo Asbl	Le projet vise à la mise en place d'une plateforme de gestion unifiée au niveau régional (pour le moment 6 communes partenaires et l'agence de stationnement) permettant le développement d'un réseau de stationnement couverts et sécurisé pour vélos. Ceci au travers de la mise en place de box dans l'espace public mais aussi au travers du développement d'un système de sécurisation et de mise à disposition de places de parking couvert.	01-01-14	31-12-23	2.135.771,00	50,00	1000	BE
90	Cycle tracks and footpaths	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Région de Bruxelles (Bruxelles Mobilité)	Véloroute	Le projet consiste en la requalification de la véloroute Nord-Sud. il vise ainsi à créer des aménagements répondant à des critères de qualité et de confort supérieurs. Ces aménagements participent à la création de l'Itinéraire Cyclable Régional du Canal (ICRKC) qui fait partie du réseau Interrégional «RER vélo» et du réseau européen des voies vertes «REVER».	01-01-14	31-12-23	6.800.000,00	50,00	1000	BE
13	Energetic renovation of public buildings	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	L'Université Libre de Bruxelles (ULB) et la Vrije Universiteit Brussels (VUB)	CASERNES	Le projet vise la rénovation en bâtiments très basse-énergie des anciennes casernes, pour des édifices destinés aux « équipements universitaires, partagés et collectifs ». Le projet proposera des activités de sensibilisation du public, de recherche fondamentale et participative sur le thème du développement durable, de consommation écoresponsable et durable. Objectifs: création d'emplois locaux et développement des entreprises "jeunes pousses" bruxelloises.	01-01-14	31-12-23	11.867.708,40	50,00	1000	BE
13	Energetic renovation of public buildings	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Municipal administration of UCCLE	Projet U	La Commune d'Uccle dispose actuellement de bâtiments situés en divers endroits de la Commune pour abriter ses services. Afin d'améliorer l'accueil au citoyen et les synergies entre les services, elle a acquis l'ensemble des bâtiments «Fabricom » situés rue de Stalle. Cet ensemble est monofonctionnel, énergétiquement et techniquement obsolète, mais présente une grande valeur architecturale. Le projet concerne donc la transformation profonde de ce bâtiment en améliorant sensiblement ses performances énergétiques.	14-01-20	31-12-23	106.838,00	50,00	1180	BE
13	Energetic renovation of public buildings	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP002	Municipal administration of Berchem-Saint-Agathe	Ecole Centrale de Berchem	Le projet « Ecole centrale » porte sur la rénovation des chaudieres de l'école centrale (les Glycines) de Berchem-Sainte-Agathe.	20-12-19	31-12-23	99.871,00	50,00	1082	BE

13	Energetic renovation of public buildings	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP003	Municipal administration of Berchem-Saint-Agathe	Centre des Sports des Chalets de Berchem	Le projet « Centre des sports » porte sur la rénovation des chaudieres du centre des sports de Berchem-Sainte-Agathe, 1 rue des Chalets. Le projet proposé permet de passer d'un total de 750 kW installés à 350 kW avec une économie en énergie primaire estimée de 197.130 kWh/an.	12-12-19	31-12-23	67.975,60	50,00	1082	BE
13	Energetic renovation of public buildings	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP004	Société coompérative Intercommunale de Crémation	Crematorium de Bruxelles	Le projet présenté prévoit la rénovation de la chaufferie, de la distribution, du groupe de ventilation et de la régulation, avec ajout d'un stockage, afin de permettre de chauffer les bâtiments quasi-exclusivement grâce à la récupération de la chaleur sur les fumées des fours, à hauteur de 85% des besoins estimés.	16-12-19	31-12-23	225.000,00	50,00	1180	BE
13	Energetic renovation of public buildings	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP005	Vlaamse Gemeenschapscommissie	VGC Elzenhof	L'optimisation et la rénovation du centre communautaire Elzenhof, situé à 1050 Ixelles, consiste à : - Création d'un axe d'entrée (axe d'accès) dans le hall d'entrée ; - Rénovation de l'installation de chauffage en une installation conforme et efficace sur le plan énergétique ; - Rénovation du grenier : Rénovation de l'enveloppe du toit du grenier ; - Rénovation du bâtiment arrière : rénovation de l'enveloppe du toit du bâtiment arrière avec une isolation importante.	31-01-20	31-12-23	87.940,00	50,00	1000	BE
13	Energetic renovation of public buildings	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP006	Centre Scolaire de Ma Campagne asbl	Ma Campagne	Le Centre Scolaire de Ma Campagne se compose de plusieurs bâtiments acquis, construits et rénovés à des périodes différentes. Le projet d'amélioration énergétique se concentre sur deux ailes plus anciennes de cette implantation, soit presque 6.000 m² chauffés. Trois postes ayant été identifiés comme les plus énergivores du site feront l'objet d'une rénovation et d'une optimisation des performances.	16-12-19	31-12-23	98.000,00	50,00	1050	BE
13	Energetic renovation of public buildings	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP007	Institut Saint-André d'Ixelles asbl	Alicia +	Le projet consiste à rénover un site contenant quatre bâtiments, à permettre l'hébergement de classes supplémentaires et à améliorer les performances énergétiques de l'ensemble. La partie du projet couvert par le FEDER (phase 2) concerne trois des 4 bâtiments du site. Les travaux visent à l'amélioration du PEB dans les bâtiments J, G et F et à la réfection de la toiture, l'isolation et le remplacement de l'installation de chauffage (passant du mazout au gaz).	22-10-21	31-12-23	120.000,00	50,00	1050	BE
13	Energetic renovation of public buildings	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP008	Vrije Universiteit Brussel	Energetische optimalisatie van het gebouw G campus Etterbeek	Dans le bâtiment G du campus de la VUB à Etterbeek, les activités d'enseignement et de recherche de la Faculté des sciences et de l'ingénierie des biosciences ont lieu. Le bâtiment date de 1975 et n'est plus en ordre sur le plan énergétique. Pour y remédier, le bâtiment sera rénové couche par couche. Dans une première phase, les deux étages supérieurs (G8 et G9) les plus consommateurs seront abordés (13 % de la surface utilise 54 % de l'énergie totale du bâtiment). Ces deux couches seront presque entièrement dépouillées. Le financement du FEDER sera utilisé pour les trois sections ayant un impact sur l'efficacité énergétique et les émissions de CO2.	16-12-19	31-12-23	1.500.000,00	50,00	1050	BE

13	Energetic renovation of public buildings	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP010	Université libre de Bruxelles, Vrije Universiteit Brussel	Campus de la Plaine	Le projet consiste en : -Rénovation complète des sous-stations (échangeurs, collecteurs, pompes à débit variable, vannes, régulation, comptage conforme à la PEB,...) -L'ajout de 1 à 2 unités de cogénération au gaz pour une puissance thermique totale de l'ordre de 1,5 MW. Cette cogénération produirait environ 50% de la chaleur nécessaire au chauffage du site -Le remplacement éventuel de l'ancienne chaudière gaz de 10 MW (datant de 1975) par une chaudière à condensation de 6 MW -Le remplacement complet de la régulation : gestion de cascade, régulation climatique du réseau, régulation à débit variable du réseau, régulation des sous-stations	25-11-21	31-12-23	1.675.000,00	50,00	1050	BE
13	Energetic renovation of public buildings	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP011	Centre Hospitalier Universitaire Brugmann	Suniris	Le projet « Suniris » consiste à placer des panneaux photovoltaïques sur les toitures du site « Horta ». L'objectif premier du projet « Suniris » est de diminuer la consommation d'électricité du site Horta, mais il est aussi de « montrer l'exemple », en étant visible des nombreux visiteurs du CHU Brugmann et de l'Hôpital des Enfants, et de représenter un investissement pour les finances publiques. L'économie d'électricité auto-produite est estimée à 418.000 kWh électrique par an, ce qui représente un gain d'énergie primaire de 1.056.598 kWhp et 165 Tonnes d'équivalent CO2 évité.	28-01-20	31-12-23	172.485,00	50,00	1020	BE
13	Energetic renovation of public buildings	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP012	Katholiek Onderwijs Brussel Annuntiaten VZW	Instituut Ursulinen	Le projet comprend le remplacement des anciennes installations de mazout, l'isolation du toit et le remplacement des fenêtres de l'école primaire Institut des Ursulines, Herkoliersstraat 65, 1081 Koekelberg.	13-12-19	31-12-23	75.274,25	50,00	1081	BE
90	Cycle tracks and footpaths	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Port de Bruxelles	Brussels Cruise Terminal	Intégration urbaine de l'avant-port bruxellois, consiste dans la réalisation par le Port de Bruxelles d'un terminal à passagers, intégré dans un projet de réorganisation de l'espace public et de l'accès à la voie d'eau, à hauteur de Neder-Over-Heembeek et cela pour répondre aux défis du tourisme (nautique), l'amélioration de l'environnement et l'intégration d'activités portuaires dans la ville.	01-01-14	31-12-23	2.869.349,31	50,00	1000	BE
85	Protection and enhancement of biodiversity, nature protection and green infrastructure	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	DROHME, JNC international, Bruxelles Environnement, Voice agency, VO communication, IPAA.	Hippodrome renaissance – un espace vert urbain pour tous	Suite à un appel d'offres, l'ancien hippodrome de Boitsfort a été concédé à VO Group, qui a créé un consortium de 7 opérateurs pour développer le site. L'espace sera à la fois un pôle récréatif d'envergure régionale Le projet comprendra un espace vert permettant la découverte de la nature, des espaces d'activités sportives et culturelles, et la valorisation du patrimoine	01-01-14	31-12-23	4.265.934,51	50,00	1000	BE
85	Protection and enhancement of biodiversity, nature protection and green infrastructure	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Commune de Molenbeek-Saint-Jean	La Halle Libelco – Jardin d'hiver	Le projet consiste en la création, dans un quartier densément urbanisé (Heyvaert) en phase de revitalisation (logements, équipements collectifs), d'un espace public : le « Jardin d'hiver ». Ouvert sur le quartier et ses habitants, il sera situé sur le site de la Halle Libelco, le long du canal. Le projet répond notamment à un enjeu environnemental dans un quartier caractérisé par une faible attractivité.	01-01-14	31-12-23	1.370.892,79	50,00	1000	BE

89	Commercial, industrial or hazardous waste management	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Commune de Molenbeek Saint-Jean	Dépollution du sol du Jardin d'Hiver	Le projet va bénéficier d'un subside de dépollution qui couvrira les études, les analyses de sols et les travaux de dépollution.	01-01-14	31-12-23	429.841,30	50,00	1000	BE
89	Commercial, industrial or hazardous waste management	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Commune de Molenbeek Saint-Jean	Dépollution du sol de laCrèche des Charbonnages	Le projet va bénéficier d'un subside de dépollution qui couvrira les études, les analyses de sols et les travaux de dépollution.	01-01-14	31-12-23	32.843,52	50,00	1000	BE
89	Commercial, industrial or hazardous waste management	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Citydev	Dépollution de Marco Polo	Le projet va bénéficier d'un subside de dépollution qui couvrira les études, les analyses de sols et les travaux de dépollution.	01-01-14	31-12-23	115.625,00	50,00	1000	BE
17	Household waste management (including minimisation, sorting, recycling measures)	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Agence Bruxelles Propreté (ABP)	Nouveau parc à conteneurs régional au caractère exemplaire et attractif	Le présent projet a pour objectif principal de construire un parc à conteneurs pilote dont les particularités pourront être transposées dans la création des futurs parcs. Exemplarité au niveau de l'infrastructure, de l'intégration environnementale et du fonctionnement interne du site.	01-01-14	31-12-23	3.797.916,00	50,00	1000	BE
52	Infrastructure for early childhood education and care	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Commune de Schaerbeek	Crèche Altaïr	Construction d'une crèche passive sur une parcelle vide communale. Cette crèche abritera 48 lits. Le bâtiment à construire à cet emplacement abritera également d'autres fonctions (une extension d'école ; un laboratoire Bio-Technique (projet faisant également l'objet d'un dossier FEDER soumis par la Commune)	01-01-14	31-12-23	633.000,00	50,00	1000	BE
52	Infrastructure for early childhood education and care	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Citydev.brussels	Crèche Marchandises	La Crèche Marchandises vise la construction d'une infrastructure d'accueil de la petite enfance, parachèvements et équipement (forfaitisé) compris, située dans un immeuble à construire à 1070 Anderlecht. Le projet répond à l'amélioration du cadre de vie ce qui, à plus long terme, joue sur la réduction de cette dualisation socio-économique.	01-01-14	31-12-23	1.727.403,00	50,00	1000	BE

52	Infrastructure for early childhood education and care	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Commune de Molenbeek Saint-Jean, ONE, Commission Communautaire Française, Actiris, Bruxelles Développement Urbain, la Mission Locale de Molenbeek, asbl Olina	Crèche Gosselies / Liverpool	Crèche Marchandises vise la construction d'une infrastructure d'accueil de la petite enfance, parachèvements et équipement (forfaitisé) compris, située dans un immeuble à construire à 1070 Anderlecht. Le projet répond à l'amélioration du cadre de vie ce qui, à plus long terme, joue sur la réduction de cette dualisation socio-économique.	01-01-14	31-12-23	2.060.573,00	50,00	1000	BE
52	Infrastructure for early childhood education and care	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	CPAS de Schaerbeek	Crèche du CPAS de Schaerbeek	Le projet dénommé « Crèche du CPAS de Schaerbeek », vise à créer une nouvelle crèche de 60 places à destination, majoritairement des enfants (0-3 ans) dont les parents sont accompagnés par le CPAS, principalement par le département d'insertion socioprofessionnelle.	01-01-14	31-12-23	1.106.100,00	50,00	1000	BE
52	Infrastructure for early childhood education and care	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Commune de Molenbeek Saint-Jean, ONE, Commission Communautaire Française, Bruxelles Développement Urbain, Actiris, Mission Locale de Molenbeek-Saint-Jean	Crèche Ulens	Le projet vise à créer une crèche agréée de 48 nouvelles places avec un espace extérieur. Il prévoit la construction d'un bâtiment éco-construit dans le périmètre du « Contrat de quartier Durable Autour de Léopold II ». Il participe à la revitalisation urbaine de ce quartier qui présente un taux de chômage élevé et un taux de natalité parmi les plus élevés de la Région.	01-01-14	31-12-23	1.957.391,00	50,00	1000	BE
52	Infrastructure for early childhood education and care	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Commune de Molenbeek Saint-Jean, ONE, Commission Communautaire Française, Bruxelles Développement Urbain, Actiris, la Mission Locale de Molenbeek-Saint-Jean, Asbl Olina	Crèche des Charbonnages	Le projet comprend l'acquisition et la construction d'un milieu d'accueil de la petite enfance de 84 places sur 1.462m² ainsi que l'aménagement d'une cour/jardin de 435 m² à front de canal. Le projet, qui est repris dans le programme de revitalisation du contrat de quartier durable «Autour de Léopold II», est intégré au projet phare intitulé « Sainctelette » comprenant la construction de 3 logements, un hall des sports et une salle de boxe.	01-01-14	31-12-23	896.671,00	50,00	1000	BE
95	Development and promotion of public cultural and heritage services	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Commune de Forest	Abbaye de Forest	Le projet dénommé « Abbaye de Forest » vise à développer un pôle culturel multifonctionnel sur le site de l'Abbaye de Forest, patrimoine classé depuis 1994, situé dans le cœur historique de la commune. La réhabilitation de l'ancienne abbaye permettra ainsi l'implantation de plusieurs fonctions culturelles, sociales et économiques ouvertes sur la Ville et accessibles à tous les habitants de la Région de Bruxelles-Capitale.	01-01-14	31-12-23	7.359.272,00	50,00	1000	BE
95	Development and promotion of public cultural and heritage services	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Zinneke asbl, Rotor asbl	Masui4Ever	Le projet dénommé « Masui4Ever », vise à assurer un ancrage permanent dans la ville à l'Asbl Zinneke pour l'ensemble de son travail socio-artistique, d'éducation à l'art et de production. L'objectif est de construire une infrastructure culturelle dans un quartier où il n'y en a aucune et où il n'existe pas de dynamique socio-artistique: rénovation, réaménagement et l'équipement d'un bâtiment de 2088 m²	01-01-14	31-12-23	4.204.921,00	50,00	1000	BE

95	Development and promotion of public cultural and heritage services	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Vlaamse Gemeentschapscommissie	De Vaartkapoen	Le projet vise à rénover et agrandir le centre communautaire De Vaartkapoen à Molenbeek dans une optique d'amélioration de son fonctionnement mais aussi de rénovation urbaine et d'amélioration du cadre de vie pour les riverains.	01-01-14	31-12-23	2.250.000,00	50,00	1000	BE
95	Development and promotion of public cultural and heritage services	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Interactive Media Art Laboratory asbl (iMAL), Asbl Molenbeek en mouvement (Asbl MOVE), La Commune de Molenbeek-Saint-Jean (MCCS),	CASTII (Centre Arts, Technologies, Innovation et Inclusion	Le projet dénommé CASTII, vise à créer un grand centre de dimension locale, régionale et internationale autour des cultures numériques, des arts, des sciences et technologies et des innovations et offrir à la population habitant la zone du canal la possibilité de s'initier à la créativité avec les technologies numériques. Création d'un nouvel espace galerie et événements publics au sein du Centre pour les Cultures Digitales et la Technologie et agrandissement du Fablab d'iMAL	01-01-14	31-12-23	2.793.534,00	50,00	1000	BE
97	Community-led local development initiatives in urban and rural areas	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	VZW De Vaartkapoen	Actie zoekt Burger	Le projet intitulé « Action cherche citoyen » poursuit un double objectif. Le premier objectif est de renforcer l'échange interculturel entre les différents groupes de population dans la zone du Canal de Molenbeek. Le deuxième objectif est d'obtenir une bonne participation des citoyens dans l'élaboration et le suivi du projet d'infrastructure « De Vaartkapoen ».	01-01-14	31-12-23	511.860,00	50,00	1000	BE
97	Community-led local development initiatives in urban and rural areas	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Brussels Kunstenoverleg VZW	Move it Kanal	Move it Kanal a pour but de renforcer la cohésion sociale et territoriale pour que les jeunes en situation de pauvreté et d'exclusion sociale se voient donner les moyens de vivre dans la dignité et de participer activement à la société. Le projet mise sur l'égalité des chances, l'apprentissage des langues et la mise à disposition de possibilités optimales d'épanouissement pour les jeunes en alignant mieux l'offre et la demande en matière de culture.	01-01-14	31-12-23	2.115.319,00	50,00	1000	BE
53	Health infrastructure	FEDER/EFRO/ERDF	2014BE16RFOP001	Médecins du monde, Solidarimmo	Création de dispositifs nouveaux soutenant la prise en charge de publics fragilisés à Bruxelles	Ce projet consiste à modéliser une offre intégrée de services sociaux et de santé de première ligne accessibles à tous dans des quartiers à forte mixité économique et sociale. Deux centres de +/- 1.500 m2 seront créés en 2018 et 2020 selon des modèles différents. Entre-temps et pour répondre à l'enjeu migratoire, une équipe pluridisciplinaire intervient dans des structures sociales et de santé existantes pour faciliter l'intégration des migrants dans les services existants.	01-01-14	31-12-23	7.440.000,00	50,00	1000	BE

Code of category of intervention of the operation	Name of category of intervention of the operation	Funds	Operational Program	Beneficiary Name	Operation Name	Operation summary	Operation Start date	Operation End date	Total eligible expenditure allocated to the operation (en euro)	Union co-financing rate, as per priority axes (%)	Operation Postcode	Country
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Actiris	Service Youth Guarantee	Le service Youth Guarantee est destiné aux jeunes de moins de 25 ans à la sortie des études en leur proposant soit un emploi soit un stage ou une formation dans les 4 mois suivant leur inscription.	01-01-14	31-12-20	3.454.780,00	50,00	1210	BE
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Mission Locale Forest	JEEP	Le dispositif JEEP propose 3 services: un service de formation et de sensibilisation à la vie active destiné aux élèves bruxellois en dernière année de l'enseigment secondaire, un service Job-étudiant et un service de recrutement pour les entreprises.	01-01-15	31-12-20	2.484.280,00	50,00	1190	BE
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Tracé Brussel	JUMP	JUMP est la version néerlandophone de Jeep et a pour but d'informer les élèves bruxellois des écoles néerlandophone sur le marché de l'emploi et les sensibiliser à la vie active.	01-01-15	31-12-20	732.862,00	50,00	1000	BE
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	ESF-Vlaanderen	Youth Employment Initiative - NL Volet avec ESF-Vlaanderen	Cette action, en collaboration avec le FSE-Flandres, a pour but d'accompagner des jeunes qui sont ni en enseignement, ni en formation et ni au travail (les NEETs) vers une formation, un stage ou un emploi en utilisant la méthodologie FIND-MIND-BIND. Nos partenaires actuels sont e.a. Jeugd en Stad Brussel, InBrussel et Groep Intro.	01-09-15	31-12-17	4.126.224,00	66,00	1030	BE
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	VDAB Brussel	Groeipad - Initiative Emploi Jeunes	Cette action, en collaboration avec le VDAB, a pour but d'accompagner des jeunes qui sont ni en enseignement, ni en formation et ni au travail (les NEETs) vers une formation, un stage ou un emploi en utilisant la méthodologie FIND-MIND-BIND.	18-12-17	31-12-18	650.000,00	66,00	1210	BE
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Bruxelles Formation	Commande de Formation - Initiative Emploi Jeunes	Ce projet concerne la commande des formations professionnelles en français. Ces formation sont organisées sur base de besoins en qualifications et en compétences clairement identifiés ou des besoins existants insufisamment rencontrés. Les formations sont faites sur mesure et se basent sur les besoins de qualification et de compétences des jeunes ainsi que sur les fontcions critiques à Bruxelles.	17-07-15	31-12-18	2.400.000,00	66,00	1000 (Madou)	BE

103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Actiris	Stages Européen - Initiative Emploi Jeunes	L'objectif des Stages Européens d'Actiris International est de fournir aux jeunes chercheurs d'emploi bruxellois de moins de 30 ans une expérience pratique de 26 semaines (6 mois) à temps plein de travail chez un employeur (privé ou public) dans un autre pays européen.	01-10-14	31-12-20	5.145.000,00	66,00	1210	BE
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Actiris	Emploi (Conventions Premier Emploi) - Initiative Emploi Jeunes	Les Conventions Premier Emploi permettent de mettre à l'emploi des jeunes de moins de 25 ans peu qualfiés (max le CESS) dans les organismes d'intérêt public.	01-10-14	31-12-20	9.955.374,00	66,00	1210	BE
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	art2work	Accompagnement de jeunes NEET (art2work)	L'objectif de la mesure de partenariat sera de permettre aux jeunes initialement considérés dans une situation de décrochage de renouer le contact et la confiance dans les institutions afin qu'ils puissent mettre en oeuvre un projet professionnel. Au terme de l'intervention réalisée dans le cadre de cet appel à projets, les personnes initialement considérées en décrochage auront repris contact avec les institutions et activement et durablement entamé un processus de recherche ou la mise en oeuvre de solutions (emploi, stage, formation, reprise d'études).	01-01-19	31-12-21	343.049,00	66,00	1000	BE

103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Backstage.Network	Accompagnement de jeunes NEET (Backstage.Network)	L'objectif de la mesure de partenariat sera de permettre aux jeunes initialement considérés dans une situation de décrochage de renouer le contact et la confiance dans les institutions afin qu'ils puissent mettre en oeuvre un projet professionnel. Au terme de l'intervention réalisée dans le cadre de cet appel à projets, les personnes initialement considérées en décrochage auront repris contact avec les institutions et activement et durablement entamé un processus de recherche ou la mise en oeuvre de solutions (emploi, stage, formation, reprise d'études).	01-01-19	31-12-21	774.910,00	66,00	1070	BE
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	De Brusselse Organisatie voor de Emancipatie van Jongeren	Accompagnement de jeunes NEET (De Brusselse Organisatie voor de Emancipatie van Jongeren)	L'objectif de la mesure de partenariat sera de permettre aux jeunes initialement considérés dans une situation de décrochage de renouer le contact et la confiance dans les institutions afin qu'ils puissent mettre en oeuvre un projet professionnel. Au terme de l'intervention réalisée dans le cadre de cet appel à projets, les personnes initialement considérées en décrochage auront repris contact avec les institutions et activement et durablement entamé un processus de recherche ou la mise en oeuvre de solutions (emploi, stage, formation, reprise d'études).	01-01-19	31-12-21	403.176,00	66,00	1080	BE
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	CASABLANCO asbl	Accompagnement de jeunes NEET (CASABLANCO asb)	L'objectif de la mesure de partenariat sera de permettre aux jeunes initialement considérés dans une situation de décrochage de renouer le contact et la confiance dans les institutions afin qu'ils puissent mettre en oeuvre un projet professionnel. Au terme de l'intervention réalisée dans le cadre de cet appel à projets, les personnes initialement considérées en décrochage auront repris contact avec les institutions et activement et durablement entamé un processus de recherche ou la mise en oeuvre de solutions (emploi, stage, formation, reprise d'études).	01-01-19	31-12-21	109.131,00	66,00	1070	BE
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	DISPOSITIF RELAIS asbl	Accompagnement de jeunes NEET - Tu veux teste? (DISPOSITIF RELAIS asbl)	L'objectif de la mesure de partenariat sera de permettre aux jeunes initialement considérés dans une situation de décrochage de renouer le contact et la confiance dans les institutions afin qu'ils puissent mettre en oeuvre un projet professionnel. Au terme de l'intervention réalisée dans le cadre de cet appel à projets, les personnes initialement considérées en décrochage auront repris contact avec les institutions et activement et durablement entamé un processus de recherche ou la mise en oeuvre de solutions (emploi, stage, formation, reprise d'études).	01-01-19	31-12-21	321.409,00	66,00	1190	BE
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Groep INTRO vzw	Accompagnement de jeunes NEET (Groep INTRO vzw)	L'objectif de la mesure de partenariat sera de permettre aux jeunes initialement considérés dans une situation de décrochage de renouer le contact et la confiance dans les institutions afin qu'ils puissent mettre en oeuvre un projet professionnel. Au terme de l'intervention réalisée dans le cadre de cet appel à projets, les personnes initialement considérées en décrochage auront repris contact avec les institutions et activement et durablement entamé un processus de recherche ou la mise en oeuvre de solutions (emploi, stage, formation, reprise d'études).	01-01-19	31-12-21	524.334,00	66,00	1070	BE
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	InBrussel vzw	Accompagnement de jeunes NEET (InBrussel vzw)	L'objectif de la mesure de partenariat sera de permettre aux jeunes initialement considérés dans une situation de décrochage de renouer le contact et la confiance dans les institutions afin qu'ils puissent mettre en oeuvre un projet professionnel. Au terme de l'intervention réalisée dans le cadre de cet appel à projets, les personnes initialement considérées en décrochage auront repris contact avec les institutions et activement et durablement entamé un processus de recherche ou la mise en oeuvre de solutions (emploi, stage, formation, reprise d'études).	01-01-19	31-12-21	699.787,00	66,00	1000	BE

103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Jeugd en Stad vzw - JES	Accompagnement de jeunes NEET (Jeugd en Stad vzw - JES)	L'objectif de la mesure de partenariat sera de permettre aux jeunes initialement considérés dans une situation de décrochage de renouer le contact et la confiance dans les institutions afin qu'ils puissent mettre en oeuvre un projet professionnel. Au terme de l'intervention réalisée dans le cadre de cet appel à projets, les personnes initialement considérées en décrochage auront repris contact avec les institutions et activement et durablement entamé un processus de recherche ou la mise en oeuvre de solutions (emploi, stage, formation, reprise d'études).	01-01-19	31-12-21	777.217,00	66,00	1080	BE
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	POUR LA SOLIDARITÉ	Accompagnement de jeunes NEET (POUR LA SOLIDARITÉ)	L'objectif de la mesure de partenariat sera de permettre aux jeunes initialement considérés dans une situation de décrochage de renouer le contact et la confiance dans les institutions afin qu'ils puissent mettre en oeuvre un projet professionnel. Au terme de l'intervention réalisée dans le cadre de cet appel à projets, les personnes initialement considérées en décrochage auront repris contact avec les institutions et activement et durablement entamé un processus de recherche ou la mise en oeuvre de solutions (emploi, stage, formation, reprise d'études).	01-01-19	31-12-21	332.647,00	66,00	1060	BE
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Randstad Belgium	Accompagnement de jeunes NEET (Randstad Belgium)	L'objectif de la mesure de partenariat sera de permettre aux jeunes initialement considérés dans une situation de décrochage de renouer le contact et la confiance dans les institutions afin qu'ils puissent mettre en oeuvre un projet professionnel. Au terme de l'intervention réalisée dans le cadre de cet appel à projets, les personnes initialement considérées en décrochage auront repris contact avec les institutions et activement et durablement entamé un processus de recherche ou la mise en oeuvre de solutions (emploi, stage, formation, reprise d'études).	01-01-19	31-12-21	688.869,00	66,00	1082	BE
103	Intégration durable sur le marché du travail des jeunes, en particulier ceux qui sont sans emploi et qui ne suivent ni enseignement ni formation,y compris les jeunes exposés à l'exclusion sociale e ceux issus de groupes marginalisés, en mettant notamment en oeuvre la garantie pour la jeunesse	FSE/IEJ	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	SBS Skill BuilderS bvba	Accompagnement de jeunes NEET (SBS Skill BuilderS bvba)	L'objectif de la mesure de partenariat sera de permettre aux jeunes initialement considérés dans une situation de décrochage de renouer le contact et la confiance dans les institutions afin qu'ils puissent mettre en oeuvre un projet professionnel. Au terme de l'intervention réalisée dans le cadre de cet appel à projets, les personnes initialement considérées en décrochage auront repris contact avec les institutions et activement et durablement entamé un processus de recherche ou la mise en oeuvre de solutions (emploi, stage, formation, reprise d'études).	01-01-19	31-12-21	452.164,00	66,00	1000	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Actiris	Guidance Recherche Active à l'Emploi (GRAE)	Le service GRAE d'Actiris propose des activités, en groupe ou individuellement sur rendez-vous, adaptées aux besoins des chercheurs d'emploi. Via ces actions, il s'agit de répondre au besoin d'outils et d'actions adaptés et complémentaires dans l'accompagnement du chercheur d'emploi afin de permettre une transition fluide vers l'emploi. Cette mesure vise à mobiliser, motiver et soutenir le chercheur d'emploi dans la mise en œuvre de son plan d'actions.	01-01-15	31-12-20	10.191.568,00	50,00	1210	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	InBrussel vzw	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	01-01-15	31-12-21	732.218,00	50,00	1000	BE

102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Groep INTRO vzw	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	01-01-15	31-12-21	572.017,00	50,00	1070	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Media Actie Kuregem Stad (Maks)	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	01-01-15	31-12-21	732.218,00	50,00	1070	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	SBS Skill BuilderS bvba	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	01-01-15	31-12-21	768.109,00	50,00	1000	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	USG People Business Solutions (SOLVUS)	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	02-01-15	31-12-18	319.222,00	50,00	1000	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Vormings- en Opleidingskansen - Brussel (VOKANS)	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	01-01-15	31-12-21	479.468,00	50,00	1030	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Bruxelles Laïque	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	02-01-15	31-12-18	638.445,00	50,00	1000	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Centre d'Accompagnement et de Formation pour Adultes (CAFA)	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	01-01-15	31-12-21	673.761,00	50,00	1060	BE

102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Créemploi	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	01-01-15	31-12-21	516.550,00	50,00	1150	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Daoust	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	01-01-15	31-12-21	1.370.088,00	50,00	1150	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Manpower Belgium	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	01-01-15	31-12-21	997.647,00	50,00	1200	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	OrientaEuro sprl	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	01-01-19	31-12-21	220.000,00	50,00	1040	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Promotion de l'Emploi à Schaerbeek	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	01-01-15	31-12-21	592.446,00	50,00	1030	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Randstad Belgium	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	01-01-15	31-12-21	429.012,00	50,00	1082	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Service Emploi de Koekelberg	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	01-01-15	31-12-21	548.620,00	50,00	1081	BE

102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	WOLU-SERVICES	Ateliers Recherche Active à l'Emploi (ARAE)	Les ARAE proposent un accompagnement de maximum un an aux chercheurs d'emploi qui ont besoin : - D'élaborer leur projet professionnel et/ou - Acquérir les codes comportementaux au travail et/ou - S'outiller et/ou être accompagné à la recherche d'emploi	01-01-15	31-12-21	633.304,00	50,00	1200	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Actiris	Select Actiris CS	Les conseillers employeurs contactent chaque jour les entreprises bruxelloises afin de récolter des offres d'emploi, et de les informer sur les services proposés par Actiris et les mesures d'aide à l'embauche dont ils peuvent bénéficier.	01-01-15	31-12-20	9.132.106,00	50,00	1210	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Actiris	Actiris CDR	Les conseillers dans les Centres de Référence (CDR) prennent soin de préselectionner les candidats pour les employeurs et faciliter le matching de compétences entre les offres d'emploi des employeurs et des profils des demandeurs d'emploi.	01-01-15	31-12-16	2.044.320,00	50,00	1210	BE
102	Accès à l'emploi pour les demandeurs d'emploi et les personnes inactives, en particulier les chômeurs de longue durée et les personnes éloignées du marché du travail, notamment grâce à des initiatives locales pour l'emploi et le soutien à la mobilité professionnelle	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Actiris	Actiris International (EURES) - Boost Your Mobility	Actiris International vise à améliorer la mobilité internationale et selectionne les chercheurs d'emploi bruxellois qui souhaitent travailler à l'étranger.	01-01-14	31-12-20	883.136,93	50,00	1210	BE
109	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale d'Anderlecht	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	1.923.033,00	50,00	1070	BE
110	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale d'Auderghem	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	263.452,00	50,00	1160	BE
111	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale de Berchem-Saint-Agathe	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	294.445,00	50,00	1082	BE

112	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale de Bruxelles Ville	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	3.248.162,00	50,00	1000	BE
113	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale d'Etterbeek	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	672.549,00	50,00	1040	BE
114	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale d'Evere	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	555.108,00	50,00	1140	BE
115	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale de Forest	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	892.716,00	50,00	1190	BE
116	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale de Ganshoren	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	200.394,00	50,00	1083	BE
117	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale de Jette	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	587.436,00	50,00	1090	BE
118	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale de Koekelberg	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	313.441,00	50,00	1081	BE

119	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale de Molenbeek -Saint-Jean	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	2 179 017.00	50,00	1080	BE
120	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale de Schaerbeek	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	2.492.054,00	50,00	1030	BE
121	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale de Saint-Gilles	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	1.001.084,00	50,00	1060	BE
122	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale de Saint-Josse-Ten-Noode	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	705.235,00	50,00	1210	BE
123	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale d'Uccle	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	571.500,00	50,00	1180	BE
124	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale de Watermael-Boitsfort	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	249.544,00	50,00	1170	BE
125	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale de Woluwe-Saint-Lambert	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	460.261,00	50,00	1200	BE

126	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale de Woluwe-Saint-Pierre	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	246.782,00	50,00	1150	BE
127	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre public d'Action sociale d'Ixelles	CPAS Job-coaches	Le job-coach du CPAS est chargé de l'accompagnement individualisé des chercheurs d'emploi dans le cadre d'un parcours d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-21	1.024.564,00	50,00	1050	BE
109	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	LA CRÈCHE BABYMEDIA	Crèches/ Structures d'Accueil	L'action consiste à soutenir des structures d'accueil d'enfants de moins de 3 ans, dont les parents sont à la recherche d'un emploi ou viennent de trouver un emploi et qui sont engagés dans un parcours d'insertion auprès d'Actiris.	01-01-15	31-12-21	457.015,00	50,00	1044	BE
110	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Centre d'Accompagnement et de Réinsertion Sociale des Jeunes en difficulté (CARS)	Crèches/ Structures d'Accueil	L'action consiste à soutenir des structures d'accueil d'enfants de moins de 3 ans, dont les parents sont à la recherche d'un emploi ou viennent de trouver un emploi et qui sont engagés dans un parcours d'insertion auprès d'Actiris.	01-01-15	31-12-21	914.030,00	50,00	1000	BE
111	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	CRECHE DE LA VILLE DE BRUXELLES (CHARPENTIERS)	Crèches/ Structures d'Accueil	L'action consiste à soutenir des structures d'accueil d'enfants de moins de 3 ans, dont les parents sont à la recherche d'un emploi ou viennent de trouver un emploi et qui sont engagés dans un parcours d'insertion auprès d'Actiris.	01-01-15	31-12-17	191.956,00	50,00	1000	BE
112	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Crèche Cardinal Mercier asbl	Crèches/ Structures d'Accueil	L'action consiste à soutenir des structures d'accueil d'enfants de moins de 3 ans, dont les parents sont à la recherche d'un emploi ou viennent de trouver un emploi et qui sont engagés dans un parcours d'insertion auprès d'Actiris.	01-01-15	31-12-21	457.015,00	50,00	1050	BE
113	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	CRECHE DE LA VILLE DE BRUXELLES (ERNEST SALU)	Crèches/ Structures d'Accueil	L'action consiste à soutenir des structures d'accueil d'enfants de moins de 3 ans, dont les parents sont à la recherche d'un emploi ou viennent de trouver un emploi et qui sont engagés dans un parcours d'insertion auprès d'Actiris.	01-01-15	31-12-17	191.956,00	50,00	1000	BE

114	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Espaces Enfance	Crèches/ Structures d'Accueil	L'action consiste à soutenir des structures d'accueil d'enfants de moins de 3 ans, dont les parents sont à la recherche d'un emploi ou viennent de trouver un emploi et qui sont engagés dans un parcours d'insertion auprès d'Actiris.	01-01-15	31-12-21	722.074,00	50,00	1060	BE
115	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	LE BALLON ROUGE	Crèches/ Structures d'Accueil	L'action consiste à soutenir des structures d'accueil d'enfants de moins de 3 ans, dont les parents sont à la recherche d'un emploi ou viennent de trouver un emploi et qui sont engagés dans un parcours d'insertion auprès d'Actiris.	01-01-15	31-12-21	892.984,00	50,00	1000	BE
116	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	CRECHE DE LA VILLE DE BRUXELLES (Locquenghien)	Crèches/ Structures d'Accueil	L'action consiste à soutenir des structures d'accueil d'enfants de moins de 3 ans, dont les parents sont à la recherche d'un emploi ou viennent de trouver un emploi et qui sont engagés dans un parcours d'insertion auprès d'Actiris.	01-01-15	31-12-17	191.956,00	50,00	1000	BE
117	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Les Amis d'Aladdin	Crèches/ Structures d'Accueil	L'action consiste à soutenir des structures d'accueil d'enfants de moins de 3 ans, dont les parents sont à la recherche d'un emploi ou viennent de trouver un emploi et qui sont engagés dans un parcours d'insertion auprès d'Actiris.	01-01-15	31-12-21	685.522,00	50,00	1030	BE
118	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	MAISON D'ENFANTS REINE MARIE-HENRIETTE	Crèches/ Structures d'Accueil	L'action consiste à soutenir des structures d'accueil d'enfants de moins de 3 ans, dont les parents sont à la recherche d'un emploi ou viennent de trouver un emploi et qui sont engagés dans un parcours d'insertion auprès d'Actiris.	01-01-15	31-12-21	914.030,00	50,00	1000	BE
119	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	Olina	Crèches/ Structures d'Accueil	L'action consiste à soutenir des structures d'accueil d'enfants de moins de 3 ans, dont les parents sont à la recherche d'un emploi ou viennent de trouver un emploi et qui sont engagés dans un parcours d'insertion auprès d'Actiris.	01-01-15	31-12-21	914.030,00	50,00	1080	BE
120	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : ''Investissement pour la croissance et l'emploi'' (2014BE05M90P002)	La Ribambelle, crèche du quartier de la Senne	Crèches/ Structures d'Accueil	L'action consiste à soutenir des structures d'accueil d'enfants de moins de 3 ans, dont les parents sont à la recherche d'un emploi ou viennent de trouver un emploi et qui sont engagés dans un parcours d'insertion auprès d'Actiris.	01-01-15	31-12-21	457.015,00	50,00	1000	BE

121	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	L'ARBRE DE VIE - LEVENSBOOM	Crèches/ Structures d'Accueil	L'action consiste à soutenir des structures d'accueil d'enfants de moins de 3 ans, dont les parents sont à la recherche d'un emploi ou viennent de trouver un emploi et qui sont engagés dans un parcours d'insertion auprès d'Actiris.	01-01-18	31-12-21	530.118,00	50,00	1090	BE
122	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Kinderdagverblijf Ukelele	Crèches/ Structures d'Accueil	L'action consiste à soutenir des structures d'accueil d'enfants de moins de 3 ans, dont les parents sont à la recherche d'un emploi ou viennent de trouver un emploi et qui sont engagés dans un parcours d'insertion auprès d'Actiris.	01-01-18	31-12-21	265.059,00	50,00	1160	BE
109	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Actiris	Service Link	Le Service Link a pour objectif de mener des actions de courte durée pour mettre à l'emploi les chercheurs d'emploi en fin de formation qualifiante ou autre expérience formative ainsi qu'en fin de contrat "article 60". (le but de ce contrat est de permettre au chercheur d'emploie (CE) d'avoir une première expérience professionnelle et/ou d'ouvrir le droit aux allocations de chômage à la fin du contrat de travail.)	01-01-14	31-12-20	3.045.427,52	50,00	1210	BE
109	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Actiris	Service Diversité	Le Service Diversité d'Actiris offre un service d'accompagnement des entreprises dans le cadre de la promotion de diversité et de lutte contre les discriminations que ces dernières souhaiteraient mener au sein de leur entreprise.	01-02-15	31-12-20	3.251.408,96	50,00	1210	BE
109	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Actiris	Guichet Anti-Discrimination	Cette action a pour objectif l'accueil, le soutien et le suivi dans la durée de toute personne s'estimant discriminée dans sa recherche d'emploi. Ce travail se réalise, d'une part, en étroite collaboration avec tous les services d'Actiris qui peuvent être impliqués dans l'anti-discrimination à l'embauche, et, d'autre part, avec ses partenaires, voire avec d'autres experts opérationnels dans le domaine de la lutte contre les discriminations.	18-07-18	31-12-20	301.485,00	50,00	1210	BE
109	Egalité entre les hommes et les femmes dans tous les domaines, notamment en matière d'accès à l'emploi et l'avancement dans la carrière, la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée, ainsi que la promotion du principe ''à travail égal, salaire égal''	FSE/SFE/ESF	Programme opérationnel FSE 2014-2020 de la Région Bruxelles-Capitale : "Investissement pour la croissance et l'emploi" (2014BE05M90P002)	Actiris	Clauses Sociales	La mission du service Clauses Sociales est d'encourager l'intégration des personnes les plus vulnérables et les plus éloignées du marché de l'emploi via des clauses sociales. L'action consiste en à encourager l'utilisation des clauses sociales dans les marchés publics bruxellois. Cet encouragement est mis en œuvre par le biais d'analyses prospectives des marchés à venir des pouvoirs publics, ou par l'analyse au cas par cas de cahiers des charges. L'intervention pourra se limiter à un conseil relatif à la pertinence d'insérer une clause sociale dans un marché déterminé, à une information concernant les entreprises d'économie sociale bruxelloises, à une information relative aux différentes formules de stages ou de formation, à la rédaction de la clause sociale, et/ou à la relecture du cahier des charges comprenant une telle clause.	01-01-14	31-12-20	1.453.523,34	50,00	1210	BE

EUROPE in Belgium

Code of category of intervention of the operation	Name of category of intervention of the operation	Funds	Operational Program	Beneficiary Name	Operation Name	Operation summary	Operation Start date	Operation End date	Total eligible expenditure allocated to the operation (in EUROS)	Union co-financing rate, as per priority axes (%)	Operation Postcode	Country
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Pro aktiv VoG	Work & Job III	Integrationsmaßnahme für Arbeitsuchende mit Ausbildungsbereich in Holz, Metall und Garten.	01-01-15	31-12-16	655.179,04	50,00	4700	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Beschützende Werkstätte Eupen und Umgebung VoG	Qualitätsverbesserung in der Begleitung - Sozialökonomie	Individuelle Begleitung von Menschen mit mehrfachen Beeinträchtigungen zur Integration in den Arbeitsmarkt.	01-01-15	31-12-17	329.262,00	50,00	4700	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Dabei VoG	Eingliederungsweg Eifel	Vorschalt- und Integrationsmaßnahme für Arbeitsuchende mit Ausbildungsbereiche in Horeca-, Bau- Schreinerei- und Verkaufssektor.	01-01-15	31-12-17	502.749,00	50,00	4780	BE
115	Reducing and preventing early school-leaving and promoting equal access to good quality early-childhood, primary and secondary education including formal, non-formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Wirtschaftsförderungs-gesellschaft Ostbelgien	Unternehmensnachfolge II	Beratung von Menschen, die einen Nachfolger für ihren Betrieb suchen bzw. Die einen Betrieb übernehmen möchten.	01-02-15	31-12-17	173.345,00	50,00	4700	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Frauenliga VoG / Vie Feminine asbl	FridA - Frauen in den Arbeitsmarkt	Maßnahme für Arbeit suchende Frauen zur Auffrischung ihrer Kompetenzen, verschiedene Trainingsmodule und Praktika.	01-01-15	31-12-17	582.663,97	50,00	4700	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Kulturelle Aktion und Präsenz	Jedem eine Perspektive bieten durch Aufwertung der beruflichen Vermittelbarkeit	Niedrigschwellige Sprachkurse und Alphabetisierung in Deutsch und Französisch, im Besonderen für Menschen mit Migrationshintergrund	01-01-15	31-12-17	1.119.206,99	50,00	4700	BE
115	Reducing and preventing early school-leaving and promoting equal access to good quality early-childhood, primary and secondary education including formal, non-formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft	Herausforderung demografischer Wandel: Fachkräfte finden-binden-qualifizieren	Beratung von Unternehmen in der Demographie-Analyse und Hilfestellungen beim Fachkräftemangel	01-02-15	31-12-17	306.049,31	50,00	4780	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Christliche Arbeiterjugend (CAJ)	CAJ - Werkstatt Cardijn	Vorschaltmaßnahme für Arbeitsuchende mit Ausbildungsbereiche in Siebdruck, Kreativwerkstatt und Holzverarbeitung.	01-01-15	31-12-16	597.464,80	50,00	4700	BE
115	Reducing and preventing early school-leaving and promoting equal access to good quality early-childhood, primary and secondary education including formal, non-formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Zentrum für Aus- und Weiterbildung des Mittelstandes Eupen	Sm@rt-BITS (Smarte Bildung von IT Skills)	Weiterbildungen im Bereich der Netzwerktechnik, PC-Technik sowie Pilotprojekt im Bereich der intelligenten Stromnetzwerke.	01-01-15	31-12-17	240.924,77	50,00	4700	BE
115	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft	Training Center Baufach	Weiterbildungen für Arbeitnehmer und Arbeitsuchende im Bausektor.	01-01-15	31-12-17	689.507,00	50,00	4780	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft	Praxis Learning	Modulare Weiterbildungsangebote im Bürobereich und Qualifizierung zum/zur administrativen Angestellten.	01-01-15	31-12-17	1.798.694,00	50,00	4780	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Dienststelle für Personen mit Behinderung	Start-Service UB+	Begleitung von Menschen mit einer körperlichen oder geistigen Beeinträchtigung durch Berufsberatung, Arbeitsplatzassistenz und Jobcoaching.	01-01-15	31-12-17	799.314,03	50,00	4780	BE
115	Reducing and preventing early school-leaving and promoting equal access to good quality early-childhood, primary and secondary education including formal, non-formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Zentrum für Aus- und Weiterbildung des Mittelstandes Eupen	Berufliche Integration durch Ausbildungsbegleitung in der Dualen Ausbildung	Begleitung von Jugendlichen in der dualen Ausbildung zur Vorbeugung eines Abbruchs der Lehre.	01-01-16	31-12-17	285.126,28	50,00	4700	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Pro aktiv VoG	Work & Job IV	Integrationsmaßnahme für Arbeitsuchende mit Ausbildungsbereich in Holz, Metall und Garten.	01-01-17	31-12-17	348.000,00	50,00	4700	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Christliche Arbeiterjugend (CAJ)	CAJ - Werkstatt Cardijn 2017	Vorschaltmaßnahme für Arbeitsuchende mit Ausbildungsbereiche in Siebdruck, Kreativwerkstatt und Holzverarbeitung.	01-01-17	31-12-17	351.343,25	50,00	4700	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Dabei VoG	Eingliederungsweg Eifel II	Vorschalt- und Integrationsmaßnahme für Arbeitsuchende mit Ausbildungsbereiche in Horeca-, Bau- Schreinerei- und Verkaufssektor.	01-01-18	31-12-20	526.125,00	50,00	4700	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft	Training Center Baufach II	Weiterbildungen für Arbeitnehmer und Arbeitsuchende im Bausektor.	01-01-18	31-12-20	424.608,51	50,00	4700	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft	Sekretariat ist Trumpf	Modulare Weiterbildungsangebote im Bürobereich und Qualifizierung zum/zur administrativen Angestellten.	01-01-18	31-12-20	1.702.700,58	50,00	4700	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Dienststelle für Selbstbestimmtes Leben	Vermittlung in Beschäftigung	Bedarfsgerechtes Jobcoaching, spezialisierte Berufsberatung für Menschen mit Behinderung, Auszeichnung von Betrieben für längerfristige Beschäftigung von Menschen mit Behinderung.	01-01-18	31-12-20	751.684,97	50,00	4700	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Frauenliga VoG / Vie Feminine asbl	FridA - Frauen in den Arbeitsmarkt II	Maßnahme für Arbeit suchende Frauen zur Auffrischung ihrer Kompetenzen, verschiedene Trainingsmodule und Praktika.	01-01-18	31-12-20	814.587,15	50,00	4700	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Christliche Arbeiterjugend (CAJ)	CAJ Cardijn-Work&Job	Vorschalt- und Integrationsmaßnahme für Arbeitsuchende mit Ausbildungsbereiche in Siebdruck, Kreativwerkstatt, Holz- und Metallverarbeitung, Gartenbau sowie polyvalente Handwerker.	01-01-18	31-12-20	2.330.905,90	50,00	4700	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Kulturelle Aktion und Präsenz	Jedem eine Chance geben	Niedrigschwellige Sprachkurse und Alphabetisierung in Deutsch und Französisch, im Besonderen für Menschen mit Migrationshintergrund.	01-01-18	31-12-20	1.249.914,01	50,00	4700	BE
115	Reducing and preventing early school-leaving and promoting equal access to good quality early-childhood, primary and secondary education including formal, non-formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Zentrum für Aus- und Weiterbildung des Mittelstandes Eupen	Berufliche Integration durch Ausbildungsbegleitung in der Dualen Ausbildung II	Begleitung von Lehrlingen, Durchführung der Vorlehre, Beratung der Ausbilder in den Betrieben, Ausbau eines Netzwerkes, Durchführung einer Lernstandserhebung sowie die Evaluierung der Maßnahmen.	01-01-18	31-12-20	717.880,77	50,00	4700	BE

115	Reducing and preventing early school-leaving and promoting equal access to good quality early-childhood, primary and secondary education including formal, non-formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Zentrum für Aus- und Weiterbildung des Mittelstandes Eupen	IoT (Internet of things)	Sensibilisierung von Arbeitsuchenden, Arbeitnehmer und Selbstständigen für die Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt aufgrund der Digitalisierung, Telesekretariatskurse, CISCO Netzwerktechnik und PC-Technik-Kurse, Schulungen zu „Internet of things" sowie Informationsabende.	01-01-18	31-12-20	238.832,38	50,00	4700	BE	
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Beschützende Werkstätte Eupen und Umgebung VoG	Qualitätsverbesserung in der Begleitung - Sozialökonomie II	Begleitung von Personen mit Vermittlungshemmnissen durch Ausbildung in verschiedenen Abteilungen an den drei Standorten sowie spezialisierte Zusatzmaßnahmen.	01-01-18	31-12-20	359.700,00	50,00	4700	BE	
115	Reducing and preventing early school-leaving and promoting equal access to good quality early-childhood, primary and secondary education including formal, non-formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft	Zukunftswege gestalten	Das Projekt richtet sich an formal niedrigqualifizierte Arbeitsuchende sowie ausländische Mitbürger/innen, deren ausländisches Diplom in Belgien nicht anerkannt wird. Es bietet durch spezifische Maßnahmen eine Anerkennung von beruflichen Kompetenzen zur Nutzung dieser in Bildung und Beruf.	01-07-18	31-12-20	382.123,02	50,00	4700	BE	
115	Reducing and preventing early school-leaving and promoting equal access to good quality early-childhood, primary and secondary education including formal, non-formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Wirtschaftsförderungs-gesellschaft Ostbelgien	QUBUS Ostbelgien	Das Projekt hat zum Ziel, Teilnehmer bei der Gründung eines Unternehmens, der Entwicklung neuer Produkte/Dienstleistungen und/oder der Beschreitung neuer Märkte zu begleiten.	01-01-20	31-12-22	283.608,00	50,00	4700	BE	
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Dabei VoG	Eingliederungsweg Eifel III	Ein Eingliederungswegs für Arbeitsuchende mit multiplen Vermittlungshemmnissen in 2 Phasen (Vorschaltmaßnahme: intensive Begleitung in niederschwelligen Tätigkeitsfeldern UND Integrationsmaßnahme: Teilqualifizierung in berufsnahen Arbeitsfeldern, Praktika.)	01-01-21	31-12-21	143.359,00	50,00	4780	BE	Programme change (CARE) in 2022: cofinancing rate 100% during 01.07.21-30.06.22
115	Reducing and preventing early school-leaving and promoting equal access to good quality early-childhood, primary and secondary education including formal, non-formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft	Zukunftswege gestalten II	Das Projekt ermöglicht Weiterbildungsberatungen, Kompetenzbilanzierungen und Anerkennung von beruflichen Kompetenzen zur Nutzung dieser in Bildung und Beruf.	01-01-21	31-12-21	165.638,00	50,00	4700	BE	
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Dienststelle für Selbstbestimmtes Leben	Neue Arbeitsplätze schaffen	Das Projekt bietet eine individuelle Beratung und Begleitung, Jobcoaching, Arbeitsplatzakquise und Schaffung von passgenauen Arbeitsplätzen, Netzwerkarbeit und Gruppenanbegote zur Förderung sozial-beruflicher Fertigkeiten.	01-01-21	31-12-21	298.971,17	50,00	4700	BE	Programme change (CARE) in 2022: cofinancing rate 100% during 01.07.21-30.06.22
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Christliche Arbeiterjugend (CAJ)	Intego	Ein kompletter Eingliederungsweg im Norden der deutschsprachigen Gemeinschaft Belgiens. Dies umfasst Vorschaltmaßnahmen und Integrationsmaßnahmen (Teilqualifizierung in berufsnahen Arbeitsfelder).	01-01-21	31-12-21	884.359,00	50,00	4700	BE	Programme change (CARE) in 2022: cofinancing rate 100% during 01.07.21-30.06.22

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Beschützende Werkstätte Eupen und Umgebung VoG	Qualitätsverbesserung in der Begleitung - Sozialökonomie III	Die BWs verbessern die Qualität in der Begleitung von Personen mit Vermittlungshemnissen in ihren Betrieben. Hierfür wurden spezifisch dieser Zielgruppe zugeteilte Begleiter eingestellt, die die quali- und quantitative Steigerung der Leistungsfähigkeit des Zielpublikums fördert.	01-01-21	31-12-21	278.300,00	50,00	4700	BE	Programme change (CARE) in 2022: cofinancing rate 100% during 01.07.21-30.06.22
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft	Office Assistenz 4.0	Das Angebot umfasst die Teilqualifizierung zur administrativen Hilfskraft im Hinblick auf eine fortführende Ausbildung, die Qualifizierung zum/zur administrativen Angestellten in Zusammenarbeit mit dem Ausbildungszentrum der PK 200 Cefora, die Vermittlung digitaler Kompetenzen (berufsübergreifend).	01-01-21	31-12-21	559.298,00	50,00	4700	BE	
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft	Hoch hinaus	Das Angebot umfasst die Teilqualifizierung zum/zur Bauhilfsarbeiter/in im Hinblick auf eine fortführende Ausbildung, die Qualifizierung zum/zur Maurer/in in Zusammenarbeit mit dem Fonds für berufliche Ausbildung im Baufach PK 124 Cefora, die Weiterbildungsangebote für Arbeitnehmer im Baufach.	01-01-21	31-12-21	121.698,00	50,00	4700	BE	
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Kulturelle Aktion und Präsenz	Jedem eine Perspektive bieten	Mittels Organisation von Sprachmodulen und Alphabetisierungskursen wird versucht, die Chancen von Arbeitsuchenden auf dem Arbeitsmakt oder an beruflichen Weiterbildungsprogrammen frankophoner- und deutschsprachigerseits zu verbessern, insbesondere für Personen, deren Berufschancen sehr gering sind.	01-01-21	31-12-21	478.026,00	50,00	4700	BE	Programme change (CARE) in 2022: cofinancing rate 100% during 01.07.21-30.06.22
115	Reducing and preventing early school-leaving and promoting equal access to good quality early-childhood, primary and secondary education including formal, non-formal and informal learning pathways for reintegrating into education and training	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Zentrum für Aus- und Weiterbildung des Mittelstandes Eupen	BIDA II+	Das Angebot richtet sich an Personen, die in die Lehre einsteigen möchten, die ihre Aufnahmeprüfung nicht bestanden haben und die sich während einem Jahr auf die Lehre vorbereiten möchten. Es richtet sich auch an Lehrlinge mit dem Ziel, sie in ihrem Ausbildungsweg durch Begleitung zu befestigen.	01-01-21	31-12-21	327.613,00	50,00	4700	BE	
112	Enhancing access to affordable, sustainable and high-quality services, including health care and social services of general interest	FSE/SFE/ESF	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft	Schutzmasken - EU-Investitionsinitiative (COVID-19)	Die Beschaffung und die kostenlose Bereitstellung von Schutzmasken durch das Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft zur Sicherung der Teilhabe am beruflichen und sozialen Leben während der COVID-19 Pandemie.	01-04-20	31-12-20	1.000.000,00	50,00	4700	BE	
	ActiF and ActiF+ is an employment promotion scheme that provides financial support to employers when they hire people who are disadvantaged in the labour market	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Operationelles Programm ESF der Deutschsprachigen Gemeinschaft (2014BE05SFOP001)	Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft	REACT-EU	Die Erhöhung der AktiF und AktiF-Plus Zuschüsse für Arbeitgeber des kommerziellen Privatsektors sowie der Vereinigungen ohne Gewinnabsicht (VoGs) dient zum einen zur Vermeidung von Entlassungen am Ende der zeitweiligen Corona-Arbeitslosigkeit. Zum anderen dient es der Förderung der Beschäftigung von Personen, die infolge der Corona-Pandemie ihren Arbeitsplatz definitiv verloren haben.	01-01-20	31-12-20	1.000.000,00	100,00	4700	BE	

EUROPE in Belgium

Code of category of intervention of the operation	Name of category of intervention of the operation	Funds	Operational Program	Beneficiary Name	Operation Name	Operation summary	Operation start date	Operation end date	Total eligible expenditure allocated to the operation	Union co-financing rate, as per priority axes (%)	Operation Postcode	Country
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université de Liège - Centre de Recherche sur l'Instrumentation, la Formation et l'Apprentissage	Health CoP	Le projet vise à initier la création, le développement et l'autonomie de communautés de pratiques de professionnels évoluant dans le monde de la santé. Des outils technologiques soutiennent le travail de mise en réseau, de partage et de capitalisation des connaissances entre membres. La création de nouvelles communautés doit permettre d'élargir à d'autres catégories de professionnels de la santé les bénéfices retirés des premières expériences du projet mis en oeuvre entre 2009 et 2013.	01-01-14	31-12-21	804.437,20	50.00	4000	BE
111	Combating all forms of discrimination and promoting equal opportunities	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	L'Observatoire du Crédit et de l'Endettement	Prévention et lutte contre le surendettement en BW, un coup de pouce à linsertion socioéconomique	Le projet vise à mettre en œuvre des actions de sensibilisation, d'information et de conseil en vue de prévenir l'exclusion sociale et l'exclusion du marché du travail que peuvent entraîner le surendettement et l'endettement problématique. Ces actions visent les acteurs de première ligne mais également directement les bénéficiaires. Elles consistent en l'organisation de séances de sensibilisation, d'information, de formation, de permanences permettant de répondre à des questions en ligne, par télécopie et par téléphone et en la conception d'outils d'animation, d'information et de formation.	01-01-15	31-12-21	107.175,20	50.00	6030	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université catholique de Louvain	CIU en Santé Mentale en contexte Social (public: Wallonie hors Brabant Wallon)	Le projet vise à proposer un programme de formation continue visant à rapprocher les (futurs) professionnels des familles marquées par la précarité et/ou l'exil et de renforcer les compétences pluridisciplinaires afin de soutenir les pratiques de santé mentale en contexte social. Des modules de cours participatifs sont organisés autour des systèmes de références, des logiques et des styles de vie des jeunes et des familles exilées. Outre les modules de cours, le projet vise également à former les participants à réaliser un travail écrit de fin de certificat et promeut celui-ci.	01-01-16	31-12-17	22.628,00	50.00	1348	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	HEC-Ecole de Gestion de l'Université de Liège Asbl	VentureLab formation	Le projet vise à augmenter le nombre de créations d'entreprises dans la région liégeoise. Les formations de haut niveau combinées à l'accompagnement individuel permettront aux chercheurs de concrétiser assez rapidement leur idée. La possibilité d'intégrer l'incubateur du VentureLab et de côtoyer les autres entrepreneurs présents dans cet écosystème ne peut aboutir qu'à des émulations, à pousser ces entrepreneurs en herbe à passer le pas et à créer des entreprises.	01-01-15	31-12-21	502.877,40	50.00	4000	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service de Santé Mentale du CPAS de Charleroi - Service de Charleroi	Axe 3 - O.S 3.1 Santé mentale et insertion socioprofessionnelle CPAS Charleroi	Le projet vise à améliorer l'efficacité des actions d'insertion sociale proposées par le CPAS de Charleroi par la mise en place d'un soutien psychosocial de type individuel et collectif. En effet, en Belgique, un tiers des personnes sans emploi souffriraient d'un problème mental. Ces difficultés sont accrues par le stress lié au processus d'activation. Ces éléments augmentent le risque de décrochage et d'échec des parcours d'insertion. L'accompagnement psychosocial comprend, d'une part, la co-animation par des intervenants SSM-SIS de groupes de parole et, d'autre part, l'analyse de situations individuelles nécessitant des aménagements particuliers pour poursuivre le processus de rétablissement.	01-07-15	31-12-21	848.082,00	50.00	6000	BE
111	Combating all forms of discrimination and promoting equal opportunities	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Régional pour lIntégration des Personnes Etrangères ou dOrigine Etrangère de Liège	Campagne Diversité	Le projet vise à réaliser une campagne de communication et des supports mettant en valeur la diversité dans les portraits réalisés et des parcours de vie enrichissants pour les personnes et pour la société. Le fil conducteur est la figure du « role model », personnes dont le parcours de vie et les succès peuvent inspirer d'autres personnes et faire évoluer les représentations négatives touchant certains publics discriminés, notamment dans l'emploi.	01-01-15	31-12-21	1.367.962,00	50.00	4000	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université de Mons	UMONS - MIRVAL+ MIse en Réseau pour PLUS de VALorisation	Le projet vise à amplifier l'impact des activités de recherche appliquée des universités et Hautes écoles de la FWB sur l'innovation dans les entreprises. Les actions destinées aux entreprises ont pour but de susciter les opportunités, mieux identifier leurs besoins et, en réponse à ceux-ci, à leur rendre les compétences universitaires plus accessibles.	01-01-15	31-12-20	3.318.890,00	50.00	7000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Aide et Reclassement	Tremplin pour l'insertion	Le projet vise à soutenir l'insertion de justiciables détenus et ex-détenus. Cet accompagnement passera par une guidance d'insertion de stagiaires dans des formations (pré)qualifiantes, par des activités destinées à faciliter l'accès aux dispositifs de formation et d'insertion et par une prise en charge psychologique de problématiques interférant avec les possibilités d'inclusion sociale.	01-01-14	31-12-21	986.130,00	50.00	4500	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Fleurus	ESQUISSE	Le projet vise à animer des activités de socialisation et à offrir une participation sociale aux bénéficiaires qui en ont le besoin. Une éducatrice prépare et anime des activités de groupe à raison de 19 heures par semaine. Elle réalise un suivi individuel comprenant une mobilisation de la personne, la définition d'objectifs individualisés et le suivi de ceux-ci. Ce suivi individualisé est malheureusement limité faute de temps. Depuis 2 ou 3 ans, le nombre de personnes suivies par notre S.I.S. augmente sensiblement. Le groupe est mixte. Les problématiques rencontrées par les bénéficiaires sont variées en type et en intensité. Nous souhaitons avec l'aide du FSE renforcer l'accompagnement individuel des bénéficiaires fortement éloignés de l'emploi et de la formation.	01-01-15	31-12-20	420.000,00	50.00	6224	BE

102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Job´In Guichet d´entreprise asbl	Accompagnement Responsable à l'Autocréation d'Emploi	Le projet vise à développer l'accompagnement d'un nombre important de personnes vers la création d'entreprise tant en accompagnement individuel qu'en mise en situation dans le cadre de de la mission SAACE en ce compris l'accompagnement de reprises d'entreprises, l'approche à l'innovation, les nouvelles tendances et l'approche à la créativité.	01-01-14	31-12-21	3.882.800,00	50.00	4000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Régie des Quartiers d´Enghien	Plate-forme d'actions Enghien vers l'Emploi	Le projet vise à promouvoir une stratégie dynamique, cohérente et en réseau avec les différents acteurs de la formation et de l'emploi. La volonté est de poursuivre les diverses activités de redynamisation avec les stagiaires impliqués dans les chantiers formatifs et de les accompagner dans leur parcours vers l'emploi via un service jobcoaching.	01-01-15	31-12-21	483.046,00	50.00	7850	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Andage ASBL	Renforts	Le projet vise l'inclusion des personnes porteuses de handicaps dans la société active en leur proposant des prestations de travail chez différents partenaires. Les prestations sont encadrées par un membre de l'équipe éducative. Les stagiaires apportent un "renfort" dans différentes tâches à réaliser. Elles permettent aux stagiaires de trouver une place dans le monde actif. Les prestations valorisent chaque stagiaire, leurs compétences sont reconnues, ils se sentent utiles. Des formations adaptées sont proposées afin de répondre aux attentes des partenaires. Pour les partenaires, le bénéfice est double : obtenir un renfort pour des tâches spécifiques et modifier la perception portée sur le monde du handicap.	01-01-15	31-12-20	226.354,00	50.00	6900	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	INTEGRA Plus	Intégration en Marche	Le projet vise à développer des actions en amont des parcours d'insertion avec comme résultat, un public qui est préparé et prêt à participer à des activités d'insertion socioprofessionnelle et/ou des formations pré-qualifiantes qui font l'objet du présent projet. Il se compose de modules collectifs, préformation et accompagnement individuel de demandeurs d'emploi et/ou de travailleurs sous contrat ART 60 ou 61 afin de développer leurs compétences, soutenir et renforcer leur transition vers de l'emploi durable au terme de leur contrat ART 60 ou 61.	01-01-15	31-12-21	925.568,00	50.00	6940	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d´Action Sociale de Thuin	CPAS de Thuin	Le projet vise à mettre en place un accompagnement d'insertion sociale et professionnelle dans lequel vont s'inscrire des actions ponctuelles (santé, logement, mobilité) en vue d'amener les participants à pouvoir s'inscrire dans un parcours professionnel durable. L'objectif est d'amener un minimum de 40% des bénéficiaires du RIS dans un parcours d'insertion socio-professionnelle proposé et suivi par le CPAS et de mener à l'emploi durable 20% de ces personnes (objectif annuel). Le projet prévoit un encadrement individuel et collectif des candidats en vue d'établir une orientation et un projet de formation. La programmation 2014-2020 est la continuité de ce qui a été développé jusqu'à présent en matière d'insertion en s'ajustant à l'évolution sociale, économique et politique en cours.	01-01-15	31-12-20	448.036,00	50.00	6530	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Technifutur®	Technifutur asbl	Le projet vise à réaliser des formations pointues porteuses d'emplois dans les métiers émergents et d'avenir, ainsi que des formations à haute valeur ajoutée dans les domaines d'activités de Technifutur®, et ce en faveur des demandeurs d'emploi et des personnes inactives. Les domaines de spécialisation concernent : aéronautique, assemblage, automatismes, conception, énergie et environnement, image et multimédia, informatique, maintenance, mesures et contrôles, micro-technologies, organisation, surfaces et matériaux, techniques industrielles et usinage.	01-01-14	31-12-22	21.193.928,52	50.00	4102	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public dAction Sociale de Binche	INSEREMPLOI BINCHE	Le projet vise à mettre en place différentes des actions d'information-orientation; de remobilisation; de formation, d'accompagnement vers et dans l'emploi ainsi que vers et dans l'autocréation d'entreprises. Ces actions ont pour but de favoriser l'insertion socio-professionnelle pour les personnes fortement éloignées de l'emploi bénéficiaires du revenu d'intégration et émargeant du CPAS de Binche.	15-05-15	31-12-20	1.567.161,14	50.00	7130	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service Laïque d'Aide aux Justiciables ASBL	SYLLEPSE	Le projet consiste à assurer des actions d'accompagnement collectif et individuel qui favoriseront une réinsertion active des personnes privées de liberté. Le projet s'attache à développer leurs compétences sociales afin de les préparer de manière optimale à une insertion sociale et professionnelle durable. L'action vise à consolider leur rapport à soi, leur rapport à autrui et leur rapport au monde. Les activités mises en œuvre articuleront des espaces-temps d'entretiens individuels et d'ateliers collectifs.	01-01-16	31-12-18	141.672,00	50.00	7500	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Régie des Quartiers de Châtelet Asbl	Pas à pas vers l'emploi.	Le projet vise à réunir les conditions nécessaires pour l'inscription des bénéficiaires dans un parcours de formation qualifiante ou d'emploi en ce compris des actions de socialisation-structuration: modules de remise à niveau, ateliers mobilité, orientations et suivis individuels (dette, logement, santé, ...), ateliers collectifs de formation, de sensibilisation, de prévention, de citoyenneté et d'éducation permanente, développement de filières et passerelles avec les organismes de formation et/ou avec les entreprises de la Région , modules de recherche active d'emploi, développement d'actions en lien avec l'habitat durable/l'éco-citoyenneté.	01-01-16	31-12-21	543.278,00	50.00	6200	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre d'Information et d'Education Populaire du Brabant Wallon Asbl	Trucs et astuces pour améliorer mon quotidien	Le projet vise la re-dynamisation du demandeur d'emploi en tant qu'acteur de son projet de vie. L'action vise également à mobiliser les participants en tant qu'acteurs dans la société tant au niveau social qu'au niveau professionnel. Des situations personnelles critiques mènent en effet à des situations de décrochage socioprofessionnel important et vers un cumul de difficultés et des situations de vie très précarisées. Au vu de ces constats, ce projet de formation novateur a été imaginé alliant accroche économique, connaissance de soi, pédagogie participative et outils de communication en ligne.	01-01-16	31-12-20	167.080,00	50.00	1400	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Agence pour une Vie de Qualité	Soutien vers et dans l'emploi de personnes en situation de handicap - BW	Le projet vise à réaliser l'intégration professionnelle, durable et de qualité, des PSH dans le circuit ordinaire du marché de l'emploi. Il s'agit d'accompagner et soutenir ces personnes dont l'employabilité est particulièrement faible au départ et de travailler sur l'émergence de projets professionnels, la facilitation des (ré)-orientations, sur l'évaluation des compétences, capacités et aptitudes. Cela s'effectue par la mise en œuvre de contrats d'adaptation professionnelle (CAP) qui consistent en une formation en entreprise individualisée et essentiellement pratique.	01-01-15	31-12-20	586.400,00	50.00	6061	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Osiris Crédal Plus	MicroTravailleurs-Wal : Accompagnement au financement de (futurs) indépendants	Le projet vise à aider les auto-créateurs d'emploi salariés et les indépendants actifs, exclus bancaires, en leur permettant d'accéder à un financement auprès de la coopérative de finance éthique et solidaire Crédal SC SCRL-FS. Par de l'accompagnement individuel, l'ASBL Osiris Crédal Plus optimise et renforce les étapes pré-création, analyse du montage financier et post-création des activités indépendantes nouvelles ou en mutation. Elle propose également un accompagnement collectif sous forme d'ateliers formatifs et d'activités d'échange organisées en collaboration avec Crédal Entreprendre. La complémentarité avec les SAACE et autres opérateurs de l'accompagnement d'entreprises complète l'offre proposée en Wallonie à ces publics.	01-01-15	31-12-18	188.238,00	50.00	1348	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Régie d'Habitat rural en Val de Sambre ASBL	Un tremplin pour l'emploi en milieu rural	Le projet vise à accompagner un public au seuil de l'employabilité, en milieu à caractère rural, dans la perspective d'une insertion sociale et professionnelle durables. Il se base en amont d'un processus d'insertion. Il axe son accompagnement en fonction des besoins et des capacités de chaque personne (dénommé stagiaire), tant au niveau de l'acquisition de savoir-faire que de savoir-être, afin de construire un projet professionnel . Il souhaite développer son offre de chantiers formatifs en maraîchage et en entretien d'espaces verts collectifs et, si possible, développer une filière en techniques d'entretien de l'habitat.	01-03-15	31-12-21	358.294,00	50.00	6542	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Progrès Participation Gestion en Economie Sociale	PRODESCOP - Promouvoir et développer l'économie sociale et coopérative	Le projet vise à proposer des actions d'accompagnement et de professionnalisation en faveur des personnes amenées à assurer la gestion, de manière directe ou indirecte, des entreprises d'économie sociale. Les actions d'accompagnement viseront soit les dirigeants d'entreprises soit leurs travailleurs et prendront la forme de coaching ou de formations. Propage-s assurera, dans le cadre de ce dossier, le suivi post-création des personnes ayant créé une nouvelle entreprise depuis plus d'un an et qu'elle aura accompagné dans le cadre du projet "Accompagnement de nouveaux projets en économie sociale".	01-01-15	31-12-16	140.000,00	50.00	5000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d´Action Sociale de Chaudfontaine	TREMPLIN : PREFORMATIONS	Le projet vise à mettre en place un "panel" de préformations qui sera proposé au stagiaire, "à la carte", selon son profil et son bilan socioprofessionnel effectué par les agents d'insertion (accompagnement individualisé). Notre but est de permettre à un maximum de stagiaires d'explorer divers horizons professionnels et ainsi augmenter leurs chances de définir un projet professionnel réaliste et durable. Chaque pannel de préformation est structurée en 3 mois, à raison de 2 cycles/an. Le stagiaire peut suivre les 2 cycles d'une même préformation et participer simultanément à des préformations complémentaires. Notre objectif vise également à faciliter l'accès à tout le dispositif d'insertion et de formation : nous constatons en effet des "freins" et des résistances à quitter leur quartier, à aller vers des services méconnus, à oser s'ouvrir vers des possibilités qui leur semblent quasi inaccessibles	01-01-15	31-12-20	605.974,00	50.00	4051	BE

106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université de Namur asbl	UNamur - MIRVAL+ MIse en Réseau pour PLUS de VALorisation	Le projet vise à amplifier l'impact des activités de recherche appliquée des universités et Hautes écoles de la FWB sur l'innovation dans les entreprises. Les actions destinées aux entreprises ont pour but de susciter les opportunités, mieux identifier leurs besoins et, en réponse à ceux-ci, à leur rendre les compétences universitaires plus accessibles.	01-01-15	31-12-20	89.960,00	50.00	5000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Les Services de l'APEM-T21	Unité d´insertion socioprofessionnelle FSE	Le projet vise à apporter des réponses à une 40aine de personnes adultes porteuses d'un handicap mental modéré à sévère et à les mener vers l'inclusion sociale par le biais de l'insertion socioprofessionnelle et d'activités assimilables à de l'emploi. Le projet proposer des activités d'insertion socioprofessionnelle en solo dans le milieu ordinaire du travail pour des personnes adultes porteuses d'un handicap mental modéré à sévère. Le projet vise la valorisation et la reconnaissance des compétences des personnes porteuses d'un handicap sur un marché de l'emploi au départ exclu pour elles.	01-01-14	31-12-21	1.382.350,00	50.00	4800	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Régie des Quartiers de Saint-Nicolas	Pied à l'étrier	Le projet vise à amplifier l'accompagnement et le suivi de demandeurs d'emploi en vue d'une insertion socioprofessionnelle réussie. L'objectif est d'amener des personnes éloignées de l'emploi à s'inscrire dans un processus dynamique d'insertion. En plus des activités de pratique professionnelle, le projet développe une section Environnement-Propreté "Brigade anti-tag". Cette section se penche essentiellement sur l'apprentissage de techniques spécifiques en matière de gestion durable des espaces publics et le développement d'une équipe de nettoyage des tags.	01-01-15	31-12-21	250.884,00	50.00	4420	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Technifutur®	Technifutur asbl "TIC & eLearning"	Le projet vise à répondre aux sollicitations de l'enseignement supérieur technique non universitaire pour former, de manière complémentaire au cursus académique, dans le domaine des TIC. La pédagogie de ces formations est en constante évolution. Technifutur utilise aussi bien l'e-Learning que le Serious Games. Les formations «TIC & eLearning» déploie de multiples actions en vue de couvrir les divers besoins en matière de sensibilisation; formation; développement et qualité.	01-01-14	31-12-20	950.000,00	50.00	4102	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Agence pour une Vie de Qualité	Formations spécialisées pour personnes en situation de handicap	Le projet vise à aider le stagiaire à définir son projet socioprofessionnel, à lui assurer une formation respectueuse de son rythme d'apprentissage et à lui offrir un accompagnement adapté à son handicap, notamment en termes d'horaire et de suivi médical et/ou psychologique extérieur.	01-01-15	31-12-20	30.323.496,18	50.00	6061	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Agence de l'Entreprise et de l'Innovation	FORMATION CONTINUEE DES ENSEIGNANTS EN ENTREPRENEURIAT (W)	Le projet vise à proposer un accompagnement et une offre de formations aux acteurs de l'enseignement afin de renforcer la présence de l'Entrepreneuriat (au sens large) auprès de ces acteurs. En fin de formation, les enseignants, directeurs, … seront amenés à adapter leur pédagogie afin de la rendre plus entrepreneuriale et créative.	01-01-15	31-12-18	1.367.000,00	50.00	4000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Technofutur TIC	formation professionnelle pour personnes inactives	Le projet vise à apporter une réponse globale, structurée et progressive aux besoins de formation en TIC des demandeurs d'emplois. Plus spécifiquement, il vise à favoriser la mise à l'emploi de personnes inactives wallones dans des fonctions identifiées comme critiques dans les entreprises de services en informatique, dans des entreprises possédant une équipe informatique interne ou à usage intensif de technologie.	01-01-14	31-12-16	595.940,00	50.00	6041	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	InnovaTech	INNOWALBW	Le projet vise à proposer aux PME brabançonnes pas ou peu innovantes, une stimulation et un accompagnement, afin de rendre leurs démarches d'innovation technologique plus nombreuses, pertinentes, efficaces et ouvertes. Ainsi, celles-ci seront notamment plus aptes à détecter les opportunités, à développer leur management et à connecter leur démarche d'innovation au réseau technologique.	01-01-15	31-12-15	245.000,00	50.00	6041	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d´Action Sociale de Herstal	Atelier cuisine	Le projet vise à récolter des invendus alimentaires auprès des grandes surfaces et de transformer ces invendus alimentaires (fruits et légumes) en produits finis, qui sont distribuées dans le cadre de tables d'hôtes, de l'épicerie sociale aux public bénéficiaire du projet. Le projet propose également la réalisation d'un bilan de compétences , divers cours (diététique, techniques et pratiques élémentaires en cuisine, cours d'hygiène et de sécurité, travail en salle et technique de conservation) ou des modules relatifs au savoir-être professionnel et compétences sociales.	01-01-15	31-12-20	1.408.284,00	50.00	4040	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Cefochim asbl	Cefochim Wallonie DE	Le projet vise à dispenser des formations "métier" à haute valeur ajoutée en terme de technologie et d'opportunité d'emploi, pour des demandeurs d'emploi, axées sur des métier exercés au sein d'un département de production ou département connexe des industries chimiques, pharmaceutiques ou biotechnologiques. Les demandeurs d'emploi auront des profils techniques ou scientifiques (CESS principalement, et dans une moindre mesure, bachelier et/ou master). Résultats escomptés: augmenter l'employabilité des demandeurs d'emplois afin qu'ils puissent répondre aux besoins du secteur. Le taux d'insertion professionnel devra être de l'ordre de 70 à 90 %	01-01-14	31-12-22	4.202.805,00	50.00	7180	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Beyne-Heusay	Poursuivre de façon constructive sa route vers un emploi non précaire	Le projet vise à conscientiser les personnes ayant des emplois précaires à l'idée qu'ils doivent se préparer activement à la recherche d'un emploi, sans que la fin du contrat ne soit vécue comme une sanction. Le projet souhaite proposer un lieu d'échange d'expériences et d'écoute.	01-01-15	31-12-20	10.491,66	50.00	4610	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Ville de Liège - Lecture publique	Esp@ces Lecture & Langage PLUS	Le projet vise à réduire la distance à l'emploi aux stagiaires à travers différents modules. En formations individualisées, informatisées ou en petits groupes, sont proposées les matières suivantes : français langue étrangère et seconde (tous niveaux), alphabétisation (tous niveaux), anglais (initiation), néerlandais (initiation), TIC et préparation à l'épreuve théorique du permis de conduire. En outre, des projets collectifs spécifiques sont organisés afin de renforcer la confiance en soi des participants, la participation citoyenne et, de manière générale, leurs parcours d'insertion. Les activités se déroulent en priorité dans les quartiers de Droixhe-Bressoux, Saint-Léonard et Vennes-Fétinne.	01-01-15	31-12-18	742.640,00	50.00	4000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d´Action Sociale de Liège	RELIANCE CPAS	Le projet vise la mise à disposition de 24 personnes sous contrat article 60§7 vers les services partenaires. Les travailleurs sociaux affectés au projet se chargeront de la formation, via des séances d'informations collectives, et de l'accompagnement dans l'insertion socio-professionnelle.	01-01-14	31-12-20	1.758.872,00	50.00	4000	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Administration et Gestion pour l'Economie Sociale	Innovation sociale en Wallonie	Le projet vise à faire du processus d'innovation sociale un moteur de développement économique auprès des entrepreneurs et des travailleurs. Cela passera par 2 étapes (diagnostic et créativité) qui seront menées dans l'entreprise avec le concours du dirigeant et des travailleurs afin d'impulser un processus d'innovation sociale auprès des travailleurs.	01-01-15	31-12-21	527.456,44	50.00	4000	BE
111	Combating all forms of discrimination and promoting equal opportunities	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Interface3. Namur	Genre-et-TIC	Le projet vise une sensibilisation aux métiers des technologies de l'information et de la communication (TIC). Le projet veut construire une nouvelle image du secteur auprès des femmes et des hommes, le rendre plus attrayant et démontrer qu'il y a une réelle place pour les femmes. La volonté est de promouvoir une répartition plus équilibrée hommes-femmes dans les TIC.	01-01-15	31-12-22	885.102,00	50.00	5000	BE

106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Agence de l'Entreprise et de l'Innovation	Pôle Formation en Intelligence Stratégique (W)	Le projet vise à développer un pôle de formation en Intelligence Stratégique (IS) afin de permettre aux participants l'acquisition des réflexes et la maitrise des outils et techniques permettant une meilleure appréhension et positionnement du marché concurrentiel. La mise en place d'une stratégie d'entreprise en IS et la formation continue en IS sont les deux axes de ce projets.	01-06-15	31-12-18	625.783,72	50.00	4000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Collectif Contre les Violances Familiales et l'Exclusion	KARIBU	Le projet vise à offrir une structure d'accueil de 12 places pour les enfants de 0-3 ans, dans le cadre d'un accueil des femmes victimes de violences conjugales souvent accompagnées de leurs enfants. La prise en charge de ces enfants s'inscrit dans une réflexion globale basée sur la prise en compte de l'impact des violences conjugales sur tous les membres de la famille, et en l'occurrence sur les enfants de 0-3 ans. Dans les situations de violence conjugale, la précarisation de la famille est grande, rendant difficile l'accès au logement, la garde des enfants, l'écoute et l'accompagnement psychosocial, l'orientation socioprofessionnelle.	01-01-15	31-12-21	202.358,00	50.00	4000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Scène transfrontalière de création et de diffusion - Le Manège.mons	Passeurs de cultures - Stimulez votre futur !	Le projet vise à mettre en place des formations destinées à un public souffrant d'isolement social et d'un manque de qualification. Il vise la préformation de ce public par des actions de (re)socialisation en lui offrant la possibilité d'intégrer, par le biais d'ateliers ou de stages, des structures culturelles proposant une palette variée de métiers liés à la pratique culturelle ou l'accompagnement de celle-ci.	01-01-15	31-12-17	495.480,64	50.00	7000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Agence pour une Vie de Qualité	Formations Handicap et Emploi -BW	Le projet vise à renforcer l'inclusion des personnes handicapées sur le marché de l'emploi en professionnalisant les acteurs et futurs acteurs de l'inclusion professionnelle. Le projet vise également à former les demandeurs d'emploi en situation de handicap en travaillant à mieux les préparer au marché du travail et à la recherche d'un emploi, en étant conscients de la subsistance de divers freins à leur inclusion professionnelle.	01-01-14	1-05-20	114.000,00	50.00	6061	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	WorldSkills belgium	Startechs Promefitec Wallonie 2014-2020	Le projet vise la revalorisation des métiers manuels et techniques via notamment des actions de promotion telles que la participation aux Startech's Days, l'animation de « Village métiers » ainsi que des campagnes média (pour les lauréats, par exemple), la production et la diffusion de matériel promotionnel etc.	01-01-15	31-12-21	544.716,00	50.00	5000	BE

102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Crédal Entreprendre	Entrepreneuriat Féminin Hors BW	Le projet vise à développer les actions de soutien à l'entrepreneuriat féminin en addition à ce qui est déjà réalise grâce au soutien du FOREM. Par an seront réalisées six sessions de formation et d'accompagnement à destination de femmes sans emploi qui désirent se positionner par rapport à leur projet d'entreprise et obtenir des réponses aux questions suivantes: le projet est-il réaliste? Ai-je les compétences nécessaires? Devrais-je me réorienter vers un autre projet professionnel? Quel est mon plan d'action? Le projet permettra de faire profiter de la richesse du peer-coaching à un public plus large de femmes demandeuses d'emploi qui n'entrent pas dans les critères du FOREM, se situent plus en aval du parcours de création ou ont besoin d'un soutien à une période où les activités financées par le FOREM ne sont pas développées. Ce soutien prendra la forme d'ateliers collectifs et d'échanges entre pairs et viendra compléter l'offre développée par les	01-01-14	31-12-21	592.214,00	50.00	1348	BE
111	Combating all forms of discrimination and promoting equal opportunities	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Flora	Accompagnement à la création de relais de partage d'informations	Le projet consiste en un accompagnement participatif à la co-construction de "relais de partage d'informations" avec les acteurs de l'insertion et leurs publics fragilisés, en difficulté d'insertion et éloignés du marché de l'emploi.	01-01-14	31-12-19	847.522,00	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de La Louvière	Dynamisation	Le projet vise à favoriser et renforcer le lien entre l'insertion sociale et l'insertion socioprofessionnelle. Le programme s'articule autour de 3 axes : l'axe théorique (modules de compréhension du fonctionnement relationnel et remise à niveau des compétences langagières); l'axe culturel (visites des sites majeurs de la région et une approche muséale) et un axe de remobilisation physique au travers de circuits à buts pédagogique et culturel selon le mode doux.	01-01-15	31-12-20	370.970,00	50.00	7100	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Abbaye de Villers-la-Ville ASBL	SCULPTE: projet Sociétal, CULturel, Patrimonial, Technologique et Environnemental	Le projet vise à créer un centre sociétal d'application des technologies durables du patrimoine culturel. Il s'adresse aux personnes issues de divers milieux sociaux (secteurs de la construction, l'artisanat et personnes en repositionnement professionnel) et souhaite les former à de nouvelles technologies de rénovation durables (écoconstruction) adaptées à un patrimoine exceptionnel. Le projet respectera une démarche ISO 14001 et 9001 du secteur de la construction et les procédures patrimoniales spécifiques.Il demandera une stratégie concertée entre partenaires. Il sera pour les écoles d'architecture un centre d'expertise d'application de nouvelles technologies qui pourront être diffusée en Europe via le réseau des Abbayes et sites cisterciens.	30-01-15	31-12-22	1.634.003,00	50.00	1495	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Mons	Recyclerie : modules de formation liés au recyclage des encombrants	Le projet vise la mise en œuvre de nouvelles formations accessibles à des personnes peu scolarisées (ou considérées comme éloignées du marché de l'emploi) et articulées autour du développement de la formation des professionnels polyvalents du réemploi, du recyclage et de la valorisation des encombrants (meubles, électroménagers, jouets et bois). Au terme de la formation, le projet souhaite proposer des métiers qui offrent de réelles perspectives en matière d'emploi ou de formation qualifiante.	01-04-15	31-12-20	1.566.298,00	50.00	7000	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	INTEGRA Plus	Accroche et Transition	Le projet vise à réaliser des actions collectives et/ou individuelles en amont des parcours d'ISP pour le public des CPAS partenaires et plus largement toute personne fragilisée du territoire de moins de 25 ans. Un panel d'activités sera mis en place pour favoriser "l'accroche" et la participation, recréer un équilibre psychosocial, (re)prendre confiance et estime de soi, définir un projet de vie/professionnel, acquérir des compétences sociales transposables dans toute autre situation et développer ainsi capacités à accéder aux différents dispositifs de formation-insertion.	01-01-14	31-12-21	3.171.753,98	50.00	6940	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Wallonie Design	TECH DESIGN // Wallonie hors Brabant wallon	Le projet vise un rapprochement et un plan d'actions conjointes par la sensibilisation des membres du réseau EasyNove et de leurs publics cibles via des événements communs, des lectures « Design » dans l'accompagnement des entreprises et des projets du réseau Easynove et enfin des créations de passerelles pour les activités liées à la propriété intellectuelle et à la veille.	01-07-15	31-12-20	475.214,00	50.00	4000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Fondation Chimay Wartoise	FODITIC 2024-2020	Le projet vise à dispenser des formations en langues modernes (à ce jour anglais et néerlandais) dans des régions en déficit de développement telles que le Hainaut (Chimay et Binche) et le sud de la province de Namur (Philippeville, Walcourt) afin de promouvoir la formation ou la formation continuée et donc l'emploi dans la région et ce, selon une approche innovante, le blended learning, qui accroît la flexibilité et l'individualisation de l'apprentissage. Cette méthode repose sur une combinaison de travail personnel sur un site internet dédié au cours d'une part et d'activité présentielle de restructuration sur les points faisant difficulté et de conversation d'autre part.	01-01-15	30-06-19	275.833,40	50.00	6460	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l`Emploi des Arrondissements de Namur et Dinant	Aramis-Arr.de Namur et de Dinant-Augmentation et Renforcement des Activités des Missions Régionales	Le projet vise à mettre en place des mesures d'accompagnement et, le cas échéant, des séquences d'ajustement et de formation, ayant pour objectif la mise en adéquation des profils de compétences des bénéficiaires aux offres d'emploi. Sont également prévues des périodes d'accompagnement dans l'emploi afin de garantir la bonne intégration et la stabilité des bénéficiaires.	01-01-14	31-12-21	3.164.754,00	50.00	5000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l´Emploi du Centre	Aramis Centre - Augmentation et renforcement des activités des Missions Régionales	Le projet vise l'insertion de demandeurs d'emploi fragilisés dans un emploi durable et de qualité, par des mesures d'accompagnement (y compris dans l'emploi) et des séquences d'ajustement et de formation, visant la mise en adéquation des profils de compétences des bénéficiaires aux offres d'emploi.	01-01-14	31-12-21	1.659.190,00	50.00	7110	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Charleroi	Reliance Relais de l'Emploi Charleroi Nord	Le projet vise l'accompagnement des demandeurs d'emploi fragilisés qui cumulent des difficultés sociales, culturelles et de qualification qui nécessite de développer une approche transversale et partenariale de proximité. Le projet veille à associer et à concilier les politiques d'emploi et d'aides sociales au bénéfice de publics locaux en proposant de nouveaux modèles d'accompagnement, qui intègrent toutes les dimensions de l'inclusion sociale et professionnelle, et des méthodologies partagées favorisant le transfert d'expériences.	01-01-16	31-12-16	84.000,00	50.00	6000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Accompagnement personnalisé des jeunes_ BW	Le projet vise à adapter, via une accroche orientée médias sociaux, l'accompagnement pour offrir, systématiquement, dans un délai maximum de 4 mois après l'inscription en tant que demandeur d'emploi, un emploi, un stage ou une formation.	01-01-15	31-12-20	134.163,68	50.00	6000	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	WorldSkills belgium	Startechs Promefitec Wallonie 2014-2020	Le projet vise la revalorisation des métiers manuels et techniques via notamment des actions de promotion telles que la participation aux Startech's Days, l'animation de « Village métiers » ainsi que des campagnes média (pour les lauréats, par exemple), la production et la diffusion de matériel promotionnel etc.	01-01-15	31-12-21	3.950.392,00	50.00	5000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Quaregnon	CréaFemme	Le projet vise à intégrer socioprofessionnellement des femmes seules avec charge de famille et des femmes isolées, émargeant au revenu d'intégration. Le public ciblé est soumis à un ensemble de freins à l'emploi ainsi qu'à des difficultés sociales spécifiques (isolément, discriminations liées au genre, difficultés de garde des enfants, difficultés familiales diverses..). Ces femmes se retrouvent donc particulièrement éloignées du monde de l'emploi. En cause, au delà des freins à l'emploi mentionnés ci-avant, des problèmes relatifs aux attitudes de base liées à la valeur/la norme "Travail", ainsi que des difficultés liées aux qualifications professionnelles minimales à maîtriser.	01-09-15	31-12-18	937.481,44	50.00	7390	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université de Mons	UMONS (Alternance dans l'enseignement supérieur)	Le projet vise la mise sur pied d'un master en altenrance 120 crédits, dans le domaine des sciences informatiques. Le projet est rythmé en quatre temps (une phase expérimentale, une analyse du dispositif, une généralisation du projet et une analyse finale). L'objectif est de répondre à la pénurie de main d'œuvre fortement qualifiée dans le domaine de l'IT.	01-09-15	31-12-21	1.150.660,80	50.00	7000	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Farciennes	Insertion professionnelle	Le projet vise à insérer professionellement un maximum de personnes fragilisées par le biais d'un renforcement du suivi individuel avec une orientation vers la structure adaptée, vers une formation en fonction des besoins rencontrés avec, au préalable, une évaluation des compétences ; la mise en place et l'animation d'ateliers collectifs « CV », « Lettre de motivation », « Entretien d'embauche » ; la création de séances d'information relatives aux différents métiers, aux formations qualifiantes, en collaboration avec différents partenaires extérieurs, etc.	01-01-15	31-12-20	585.900,00	50.00	6240	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale d'Ans	La tête de l'emploi	Le projet vise l'accompagnement personnalisé des personnes vers l'emploi, notamment au moyen de la définition d'un projet professionnel; des conseils et une orientation en matière de formation professionnelle; une familiarisation aux outils de recherche emploi avec simulation d'entretien d'embauche; des ateliers de relooking, un stage en entreprise ou encore une aide à la recherche active d'emploi.	01-01-14	31-12-20	1.289.622,00	50.00	4431	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des programmes européens - Enseignement obligatoire	Jonction RW	Le projet vise à soutenir la formation continue du personnel éducatif de l'enseignement qualifiant, c'est-à-dire renforcer les compétences de ce personnel sur des objets liés à l'orientation des jeunes, à la qualité de l'enseignement et de la formation, à l'insertion des jeunes dans un parcours scolaire et à leur insertion professionnelle. Le personnel inclut : enseignants de formation générale, formateurs de pratique professionnelle, accompagnateurs d'insertion, conseillers d'orientation, éducateurs, chefs d'atelier et cadres de direction, ainsi que conseillers pédagogiques, inspecteurs, maître de stages et coordonnateurs de CTA. Les dispositifs visés sont mis en place par des opérateurs de formation continue : établissement d'une offre de formation, organisation des sessions de formation et gestion administrative de l'ensemble.	01-01-15	31-12-21	27.607.767,00	50.00	1080	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Progrès Participation Gestion en Economie Sociale	CCT9.be	Le projet vise la mise en œuvre d'une offre de formation complémentaire à haute valeur ajoutée dédicacée aux demandeurs d'emploi dans les secteurs de l'eau, l'énergie, la peinture industrielle. Elle couvre notamment les domaines suivants : des formations et certifications d'installateurs en production d'énergie, des formations et certifications des opérateurs en traitement de surfaces et peinture industrielle, des formations dans l'analyse, le traitement et la distribution de l'eau, des formations dans le domaine des techniques industrielles en interaction avec les secteurs visés. Le projet vise à former des travailleurs actifs au sein de leur entreprise et exerçant un mandat syndical. L'objectif général de cette formation est, à travers un outil d'encodage et d'analyse automatisé, donner la possibilité et les capacités techniques à ces personnes de comprendre et anticiper les mutation de leur entreprise. Cette méthode de formation et d'analyse se base sur les informations économiques et financières périodiques que	01-01-15	31-12-21	700.000,00	50.00	5000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	TECHNO.BEL	WHERE IS THE SCHOOL?	Le projet vise à la formation des demandeurs d'emploi. Ses objectifs seront la ré-articulation et l'acquisition des connaissances, véritable engrenage de la philosophie « Where is the school ? ». Cette activité sera caractérisée par plusieurs éléments à haute valeur ajoutée. - Les parcours évolutifs revus chaque année permettront aux demandeurs d'emploi d'évoluer des fondamentaux jusqu'aux qualifications pointues. - Les formations modulaires, plus courtes, couvriront l'ensemble des domaines informatiques et viendront supporter les parcours évolutifs. - La formation alternée et le stage en entreprise brisera les habitudes en mêlant théories et pratiques. - La Validation des compétences et les certifications professionnelles pourront valider les compétences acquises au cours des formations.	01-01-15	31-12-22	3.140.000,00	50.00	5590	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion - Enseignement de Promotion sociale	212 - HVA Brab	Le projet vise à permettre aux demandeurs d'emploi peu qualifiés d'enrichir leurs compétences et de s'intégrer sur le marché du travail via des actions à « haute valeur ajoutée » que ce soit pour le bénéficiaire direct (augmentation du seuil d'employabilité, maintien de l'emploi…) ou indirect (personnel formé en fonction des besoins identifiés par les entreprises publiques ou privées).	01-01-15	31-12-16	92.000,00	50.00	1080	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Solidarité des Alternatives Wallonnes et Bruxelloises	Wallonie Innovation sociale	Le projet vise à faire du processus d'innovation sociale un moteur de développement économique auprès des entrepreneurs et des travailleurs. Cela passera par 2 étapes : d'une part, l'identification de la problématique ; lz diagnostic et d'autre part, l'identification des solutions pouvant être amenées ; la créativité. Ces étapes seront menées dans l'entreprise avec le concours du dirigeant et des travailleurs afin d'impulser un processus d'innovation sociale auprès des travailleurs.	01-01-15	31-12-21	240.000,00	50.00	6031	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Régie des quartiers de "La Famennoise" de Marche en Famenne	préformation "théories et pratiques de vente"	Le projet vise à offrir aux demandeurs d'emplois, sans aucune expérience, une (re)mobilisation via une préformation en « théories et pratiques » de vente, par le biais de modules théoriques suivi d'une expérience pratique au travers de stages réalisés dans des enseignes. Les demandeurs d'emplois pourront acquérir les connaissances de base du secteur de la vente en vue d'une insertion professionnelle au travers de la construction de différentes compétences.	01-01-14	31-12-21	213.288,00	50.00	6900	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Fleurus	ENVOL	Le projet vise à définir et mettre en place, en collaboration avec le bénéficiaire, un parcours d'insertion quidébute par la réalisation d'un bilan socioprofessionnel. S'en suit une orientation qui pourra prendre différentes formes (Formation pré-qualifiante ou qualifiante, emploi-formation, recherche d'emploi). Le projet a pour objectif l'intégration durable des personnes dans le marché du travail.	01-01-14	31-12-20	1.764.502,00	50.00	6224	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Institut wallon de formation en alternance et des indépendants et petites et moyennes entreprises	Formations-Compétences-Construction	Le projet vise à s'adresser aux stagiaires en formation et travailleur-euse-s de la construction qui souhaitent acquérir de nouvelles compétences, soit transversales et communes à plusieurs métiers, soit spécifique à un métier, par le biais de formations qualifiantes. Pour les personnes, ces formations s'inscriront dans une logique de parcours de formation tout au long de la vie et viseront le maintien de l'emploi ou l'accès à un emploi. Pour les entreprises et acteurs de la construction, ces formations viseront à améliorer leur compétitivité et leur faire bénéficier de main d'œuvre qualifiée afin de répondre aux évolutions des métiers résultant des innovations technologiques et des défis de la construction et rénovation durable.	01-01-15	31-12-20	9.398.820,00	50.00	6000	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des programmes européens - Enseignement obligatoire	Transition Insertion 2020 BW	Le projet vise à améliorer l'insertion socio-professionnelle des jeunes issus de l'Enseignement spécialisé (formes 2 et 3) grâce un accompagnement spécifique entre la fin de leur scolarité et leur entrée dans la vie active en focalisant en une seule fonction des actions parfois menées de façon trop disparate par plusieurs acteurs : celle de « référent-coordinateur » . Elle vise à prendre en charge le jeune pendant la dernière année de sa formation et l'année qui suit la sortie de l'école.	01-01-16	31-12-21	536.645,16	50.00	1080	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université catholique de Louvain - Administration de la Recherche	UCL - MIRVAL+ MIse en Réseau pour PLUS de VALorisation	Le projet vise à amplifier l'impact des activités de recherche appliquée réalisées par les universités et les hautes écoles de la FWB sur l'innovation dans les entreprises. L'objectif est de rendre les compétences universitaires plus accessibles aux entreprises notamment en facilitant le transfert des résultats de la recherche vers la société civile.	01-01-15	31-12-20	6.637.782,00	50.00	1348	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Créa-Job Asbl	Autocréation d'emploi - couveuse d'entreprises	Le projet vise à proposer un accompagnement personnalisé à la création d'entreprise. Face au constat du manque d'entrepreneurs en Wallonie et des freins spécifiques liés à l'entrepreneuriat (risque social et financier, manque d'apport propre, faible qualification...). Cela consiste à définir le parcours le plus adapté pour le bénéficiaire parmi les étapes suivantes :''accueil et information des candidats entrepreneurs, le diagnostic qui valide la bonne adéquation porteur/projet, le suivi pré-création consacré à l'élaboration du plan d'affaires, le test en couveuse, le lancement du projet grâce à un financement adapté et accompagné, le suivi post-création.	01-01-14	31-12-21	2.937.819,12	50.00	4300	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	SPOT, Association Chapitre XII	Mobilité multimodale vers l'emploi et la formation	Le projet vise à favoriser la mobilité réelle et psychologique du public-cible via une formation « mobilité ». Il vise également à promouvoir un apprentissage théorique et pratique de la mécanique cyclomoteurs (via une préformation « mécanique cyclomoteurs »). Le but est l'acquisition des habilités sociales (savoir-être) et des compétences professionnelles (savoir-faire).	01-01-15	31-12-16	62.224,52	50.00	4620	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	PhaBioChim Wallonie 2 (De Ni)	Le projet, inscrit dans la thématique Biotech/Chimie du réseau des CDC, vise à développer et dispenser un programme de formation qualifiante dans le but d'améliorer les compétences technologiques et comportementales des demandeurs d'emploi à profil scientifique (bacheliers / masters/ (bio)ingénieurs) en vue d'accroitre l'employabilité des personnes concernées et de répondre ainsi aux besoins des entreprises des secteurs pharmaceutique, chimique, biomédical et biotechnologique.	01-01-16	31-12-16	36.000,00	50.00	6000	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	La Touline	Passerelles et liberté	Le projet vise à préparer l'insertion professionnelle de personnes détenues en prison. Un travail individuel et collectif sur l'estime de soi sera réalisé afin de faciliter l'inscription de la personne dans un processus de recherche de formation. Le projet sera mené au sein des prisons de Nivelles et d'Ittre.	01-12-15	31-12-21	566.870,00	50.00	1400	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Trempoline	QUAI JEUNES: prise en charge globale des mineurs d'âge et jeunes adultes consommateurs de drogues	Le projet vise à proposer une prise en charge globale de jour de type communautaire (12 semaines) permettant une coordination du dispositif médico-psycho-social autour du jeune et de sa famille. Il s'adresse aux adolescents et jeunes adultes (15 à 23 ans) présentant des comportements d'assuétude aux substances psychoactives en lien avec d'autres difficultés (décrochage scolaire, conflits familiaux, incivilités, violence,…) qui engendrent des répercussions importantes ou non sur leur santé physique et psychique ainsi que sur leur processus scolaire et leur insertion socioprofessionnelle.	01-01-15	31-12-18	160.950,00	33.00	6200	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Régional d´Intégration du Brabant Wallon	Actions vers l'emploi	L'objectif du projet est de favoriser la création et le maintien de l'emploi des personnes étrangères ou d'origine étrangère par la mise sur pied d'un dispositif d'intervention partenarial agissant sur divers leviers complémentaires.	01-01-16	31-12-20	59.369,44	50.00	1400	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	SPOT, Association Chapitre XII	Jobcoaching individuel et collectif	Le projet vise à proposer un accompagnement individuel et/ou collectif vers et dans l'emploi aux bénéficiaires des CPAS membres de l'association. L'accompagnement doit permettre d'aborder avec les bénéficiaires l'ensemble des outils de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, aides à l'emploi, recherche d'offres, candidatures spontanées, suivi et relance des candidatures, préparation à l'entretien d'embauche,...)	01-01-15	31-12-21	1.339.426,00	50.00	4620	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Alises asbl	Alba : Jobcoach et accompagnateur pour personnes présentant une affection psychiatrique	Le projet vise à accompagner l'insertion professionnelle de personnes présentant des troubles psychiatriques. L'accompagnement identifiera les freins principaux à l'intégration professionnelle et réalisera un travail spécifique sur les besoins identifiés, pour ces bénéficiaires très éloignés de la formation ou de l'emploi.	01-02-15	31-12-21	267.186,62	50.00	7141	BE

118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Eurometropolitan e-campus	Smart@school	Le projet vise à organiser des programmes de formations destinés à la qualification des enseignants, professeurs et formateurs soucieux d'apporter un enseignement nouveau et performant ou une formation nouvelle et performante tout en étant capable d'utiliser les nouvelles technologies dans leur travail pédagogique.	02-02-15	31-12-21	280.542,00	50.00	7503	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Cité des Métiers de Liège asbl	Acculturation Entrepreneuriale de l'Enseignement Obligatoire	Le projet vise un rapprochement concret entre le monde de l'enseignement et celui de l'entreprise. Cette action consiste en une visite structurée et active d'une entreprise par une classe accompagnée de son/ses enseignant(s). Outre les élèves visés par cette action, la Cité des Métiers de Liège voudrait sensibiliser les enseignants de l'enseignement obligatoire, ces professionnels étant également des vecteurs de l'orientation professionnelle.	18-05-15	31-12-20	401.524,00	50.00	4000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université Libre de Bruxelles	Wallonia Biomed Formation	Le projet de formation vise à soutenir, en matière d'acquisition et de transfert des compétences, les grands axes industriels développés dans ce portefeuille (ex. thérapie cellulaire, immunothérapie, diagnostic et imagerie) et indispensables au maintien de la compétitivité des entreprises wallonnes biotechnologiques et biomédicales. Il proposera aux travailleurs des formations de pointe et aux demandeurs d'emploi des parcours de formation en vue d'une insertion rapide.	01-01-14	31-12-21	5.652.133,20	50.00	1050	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de La Louvière	La Louvière - Action jeunes pour l'Emploi	Le projet vise l'accompagnement vers l'emploi et/ou la formation de jeunes de – de 25 ans qui ne sont actuellement ni aux études, ni en formation professionnelle, ni en stage, ni à l'emploi. Ils sont le plus souvent isolés, sans soutien familial, sans réseau social autour d'eux et sans objectif concret. Des actions de préparation à la vie professionnelle, de découvertes d'entreprises et de visites sur sites seront réalisées. Les jeunes seront accompagnés individuellement dans la gestion de leur recherche d'emploi et ensuite dans leur accès effectif au monde du travail, éventuellement après reprise d'une formation professionnelle complémentaire ou d'un stage de perfectionnement. Ce coaching intensif visera à garantir autant que possible un ancrage durable dans l'emploi.	01-07-15	31-12-18	750.820,50	33.00	7100	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Beyne-Heusay	Réinsertion socioprofessionnelle	Le projet vise à aider les stagiaires à élaborer un projet personnel et de groupe via un suivi socioculturel et professionnel. L'objectif de ce groupe de redynamisation est d'apprendre aux stagiaires à expérimenter la vie de groupe et ses contraintes, apprendre à gérer son temps, mieux se connaitre en tant que personne, développer sa créativité, mettre en œuvre ses potentialités.	01-01-14	31-12-19	224.404,52	50.00	4610	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Chapelle-Lez-Herlaimont	Centre Public d'Action Sociale de Chapelle-lez-Herlaimont	Le projet vise à rapprocher de l'emploi des personnes victimes d'exclusion liée au cursus scolaire, à l'origine ethnique, aux difficultés sociales ou financières, à l'identité sexuelle ou au parcours professionnel et ce par le biais d'une approche intégrée mêlant orientation, insertion sociale, remise à niveau, formations qualifiantes, convention réinsertion socio-professionnelle et suivi spécifique des jeunes.	01-01-14	31-12-20	7.389.524,00	50.00	7160	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Design Innovation	Valeur Design	Le projet vise à encourager un maximum de personnes à intégrer dans leurs activités la haute valeur ajoutée apportée par le design et la créativité, en utilisant l'approche nouvelle de design de service ou design thinking. Le design thinking apportera un plus au projet professionnel, à la recherche d'emploi, à la différenciation, à la compétitivité, à la création d'emplois.	01-01-15	31-12-21	4.118.563,48	50.00	6000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Théâtre de la Renaissance	Inclusion	Le projet vise à favoriser l'inclusion sociale de personnes en situation précaire ou issues de « minorités culturelles » par le biais principalement du « média théâtre ». La création artistique et prioritairement théâtrale est utilisée comme un outil et non comme une fin en soi. Cet outil vise une resocialisation de l'individu, en tentant de permettre à chacun(e) de devenir un(e) citoyen(ne) actif(ve) et participatif(ve), conscient(e) des savoir-faire qui lui sont propres, conscient(e) d'une place à tenir dans la société. Le projet s'inscrit en amont de toute formation qualifiante et de bilan à visée d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-22	678.092,00	50.00	4100	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Agence pour une Vie de Qualité	Ergojob	Le projet vise à intégrer ou maintenir à l'emploi les personnes présentant une déficience motrice, sensorielle ou intellectuelle via l'amélioration de l'accessibilité sur les lieux de travail, l'aménagement de postes de travail ou une nouvelle organisation du travail. Le projet se focalise sur la plus-value apportée par le travailleur et sur la mise en valeur de ses compétences et non sur la compensation de la perte de rendement due au handicap. Il s'adresse tant à la personne en situation de handicap qu'à son employeur.	01-01-14	31-12-20	1.201.860,00	50.00	6061	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Académie de Recherche et d'Enseignement Supérieur	VAE 2020	Le projet vise à développer la validation des acquis de l'expérience via des actions d'accompagnement, de suivi des candidats VAE, de développement de la VAE, de formation des accompagnateurs VAE. Le projet veillera à promouvoir la VAE auprès des adultes, du secteur public, du secteur privé, des autorités publiques et académiques et secteur de l'insertion socio-professionnelle et à établir des synergies entre les acteurs de l'enseignement supérieur.	01-01-14	31-12-21	2.048.025,98	50.00	1000	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	La Teignouse	Passerelle	Le projet vise à motiver, à accrocher et à mobiliser un public rencontrant des difficultés en santé mentale et qui rencontre des freins à l'insertion. Une équipe pluridisciplinaire (constituée de professionnels du secteur "santé mentale" et de professionnels du secteur "insertion"), propose un accompagnement psycho social complémentaire qui consiste en un suivi individuel, des actions collectives et un accompagnement en réseau (Plan Social Individualisé).	01-06-15	31-12-21	1.113.549,62	50.00	4920	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale d'Erquelinnes	Espace Emploi-Formation	Le projet vise à mettre en place les différentes étapes du parcours d'insertion :1. L 'orientation et l'accompagnement : tout au long du parcours ,le stagiaire est suivi individuellement et orienté vers l'action la plus adaptée à ses potentialités et son projet professionnel. 2.Remobilisation : animations de groupe permettant de retrouver une motivation personnelle ,de se définir un projet professionnel. 3.Pré-formation : formation pratique individuelle et théorique qui permet d'acquérir les connaissances de base dans différents secteurs . 4.Formation : en fonction du projet du stagiaire,celui-ci pourra être orienté vers une formation qualifiante et acquérir ainsi les compétences nécessaires en vue de répondre aux critères du marché de l'emploi . 5.Mise à l'emploi via l'Art 60	01-01-14	31-12-20	941.960,40	50.00	6560	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Développement, Encadrement, Formation, Intégration par le Travail et la Socialisation	OBJECTIF "BIEN-ETRE" !	Le projet vise à développer des actions d'Information et de sensibilisation à l'attention de personnes fragilisées. On peut citer l'accueil, la définition de projet, l'orientation; les activités de socialisation (santé et bien-être, expression artisitique, cuisine, couture familiale, entretien de son jardin, etc); le soutien psychologique ela rencontre à la demande de la psychologue et de l'accompagnante psychosociale.	01-01-14	31-12-21	1.544.328,00	50.00	6927	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Frameries	Frameries - Action jeunes pour l'emploi.	Le projet vise l'accompagnement vers l'emploi et/ou la formation de jeunes de - de 25 ans, bénéficiaires du RIS auprès du CPAS de Frameries. Le projet vise à structurer leur organisation quotidienne, à évaluer leurs compétences, à leur proposer des ateliers de remobilisation et de recherche active d'emploi. Les jeunes sont accompagnés individuellement et de manière collective. Le but est de leur permettre d'accéder au monde du travail, éventuellement après reprise d'une formation professionnelle complémentaire ou d'un stage de perfectionnement. Le coaching intensif visera à garantir, autant que possible, un ancrage durable dans l'emploi.	01-07-15	31-12-18	450.477,00	33.00	7080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d´Action Sociale de Liège	Formemploi	Le projet vise à la mise en place de 4 filières de formation-emploi dans des métiers peu qualifiés. Les participants suivront un processus de formation pré-qualifiante, avec possibilité de validations des compétences, le cas échéant, et emploi (Article 60) à la clé. Le projet vise l'accès au marché de l'emploi en développant les savoirs, le savoir-être et le savoir-faire.	01-01-15	31-12-20	6.425.190,00	50.00	4000	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Eurometropolitan e-campus	Smart@training	Le projet vise à organiser des programmes de formations innovantes destinées à la requalification des travailleurs occupés et cadres d'entreprises, basées sur les serious games et la simulation. Le projet s'inscrit dans le développement et l'intégration des nouvelles technologies dans les entreprises et le monde professionnel.	02-02-15	31-12-16	59.843,88	50.00	7503	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Fédération Francophone des Sourds de Belgique	SAREW - Service Emploi pour personnes sourdes ou malentendantes	Le projet vise à intégrer professionnellement des personnes sourdes ou malentendantes grâce à un accompagnement intensif et adapté aux besoins spécifiques rencontrés. Les suivis proposés s'organisent en 4 phases modulables selon la situation du bénéficiaire : mobilisation sociale & professionnelle; orientation; recherche active d'emploi et intégration dans l'emploi	01-01-14	30-06-21	1.220.726,48	50.00	1000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Design Innovation	Valeur Design	Le projet vise à encourager un maximum de personnes à intégrer dans leurs activités la haute valeur ajoutée apportée par le design et la créativité, en utilisant l'approche nouvelle de design de service ou design thinking. Le design thinking apportera un plus au projet professionnel, à la recherche d'emploi, à la différenciation, à la compétitivité, à la création d'emplois.	01-01-15	31-12-21	573.702,54	50.00	6000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Institut wallon de formation en alternance et des indépendants et petites et moyennes entreprises	Formations-Compétences-Construction	Le projet vise les stagiaires en formation et travailleur-euse-s de la construction qui souhaitent acquérir de nouvelles compétences, soit transversales et communes à plusieurs métiers, soit spécifique à un métier, par le biais de formations qualifiantes. Pour les personnes, ces formations s'inscriront dans une logique de parcours de formation tout au long de la vie et viseront le maintien de l'emploi ou l'accès à un emploi. Pour les entreprises et acteurs de la construction, ces formations viseront à améliorer leur compétitivité et leur faire bénéficier de main d'œuvre qualifiée afin de répondre aux évolutions des métiers résultant des innovations technologiques et des défis de la construction et rénovation durable.	01-01-15	31-12-20	725.326,00	50.00	6000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	HEC Ecole de Gestion de l'Université de Liège Asbl	Master en alternance en sciences de gestion ou ingéniorat de gestion	Le projet vise à mettre sur pied un dispositif permettant de gérer tous les aspects administratifs et pédagogiques, et plus spécifiquement de créer un système de soutien et de suivi optimal des étudiants, durant le parcours d'apprentissage des compétences en entreprise dans le cadre de la création d'un Master en alternance en sciences de gestion. L'objectif est d'augmenter l'accessibilité à l'enseignement supérieur de haut niveau, la création d'emplois durables ainsi que d'obtenir une meilleure adéquation entre l'offre et les besoins de compétences des entreprise au regard des évolutions technologiques et organisationnelles des métiers et du monde de l'entreprise. Le dispositif mis en place dans ce projet prévoit notamment le suivi et le coaching des stagiaires en entreprise par un tuteur.	01-01-15	31-12-16	82.422,00	50.00	4000	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Agence de l'Entreprise et de l'Innovation	FORMATION CONTINUEE DES ENSEIGNANTS EN ENTREPRENEURIAT (BW)	Le projet vise à proposer un accompagnement et une offre de formations aux acteurs de l'enseignement afin de renforcer la présence de l'Entrepreneuriat (au sens large) auprès de ces acteurs. En fin de formation, les enseignants, directeurs, … seront amenés à adapter leur pédagogie afin de la rendre plus entrepreneuriale et créative.	01-01-15	31-12-18	159.000,00	50.00	4000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	PhaBioChim Wallonie 1 (CCI)	Le projet, inscrit dans la thématique Biotech/Chimie du réseau des CDC, vise à développer et dispenser un programme de formation qualifiante dans le but d'améliorer les compétences technologiques et comportementales des demandeurs d'emploi à profil scientifique (bacheliers / masters/ (bio)ingénieurs) en vue d'accroitre l'employabilité des personnes concernées et de répondre ainsi aux besoins des entreprises des secteurs pharmaceutique, chimique, biomédical et biotechnologique.	01-01-16	31-12-16	84.000,00	50.00	6000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	THEATRE & PUBLICS	FORMATION EN ENTREPREUNARIAT THEATRAL ECO-PENSE (FETE)	Le projet vise à augmenter les compétences professionnelles d'une équipe réunie autour d'un projet théâtral afin de fonder une réelle entreprise artistique. Il s'agit de former à court et moyen terme une centaine d'artistes et producteurs du secteur culturel et théâtral professionnel, actifs sur le territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles, aux compétences entrepreneuriales dans une perspective de formation tout au long de la vie.	01-01-15	31-12-20	515.268,00	50.00	4000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université libre de Bruxelles	Masters en Alternance Universitaires MaAU - Hainaut	Le projet Master en Alternance Universitaire (MaAU) – Hainaut vise à concevoir et développer une filière pilote de master en alternance, à recruter et accueillir des stagiaires, à leur offrir une formation en alternance en vue de l'obtention d'un diplôme de second cycle permettant d'augmenter leurs possibilités d'insertion socioprofessionnelle durable.	01-01-16	31-12-21	877.691,80	50.00	1050	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	SPOT, Association Chapitre XII	Actions de formation Promotion Sociale concertées en vue de lever les freins à l'insertion	Le projet vise à organiser des actions de formation destinées à lever les freins à l'insertion socioprofessionnelle par l'acquisition d'une mobilité grâce au permis de conduire théorique et une remédiation français-mathématique préparatoire à des tests d'admission, dans l'optique de la reprise d'une formation qualifiante.	01-01-15	31-12-21	707.743,48	50.00	4620	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	WALLONIE AEROTRAINING NETWORK	WAN-AERO-DE-WAL	Le projet vise à donner des "compétences métiers" aux stagiaires. Secteur de pointe en évolution, l'aéronautique a un potentiel économique important. Les formations satisfont à des critères exigeants en qualité et diversité. Les nouvelles technologies obligent à s'y adapter ainsi que les métiers en liaison avec celles-ci. Le progrès et l'innovation engendrent des changements dans les profils métiers. La formation est liée à ces évolutions. Les employeurs attendent des travailleurs opérationnels. Polyvalence et adaptabilité sont des critères prépondérants à l'embauche. Le WAN entend les desideratas des entreprises de l'EWA. Par ses partenariats (Pôle SKYWIN et autres) il met en adéquation l'offre et la demande de qualifications professionnelles par les formations proposées. Les formations répondant aux normes qualifient les stagiaires.	01-01-14	31-12-22	9.308.040,16	50.00	6041	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Union des Classes Moyennes National	Réseau Diane	Le projet vise à valoriser, soutenir, et favoriser la croissance de l'entrepreneuriat féminin. Le budget demandé concerne la mise à disposition d'outils d'accompagnement et de formations spécifiques en lien avec les besoins des entrepreneures en phase de développement via des formations axées sur le management des TPE; l'amélioration de l'accès au financement via des formations sur les outils financiers et dans la négociation; l'amélioration de la confiance en soi; la transmission du savoir-faire et la professionnalisation des femmes entrepreneures via la poursuite du programme de mentorat en groupe .	01-01-15	31-12-21	803.060,00	50.00	1140	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d´Action Sociale de Herstal	ATELIER 4040	Le projet est réalisé en partenariat avec la Régie de Quartier. Il vise la resocialisation, la redynamisation de personnes très éloignées de l'emploi ainsi que l'acquisition de compétences techniques dans les domaines de l'éco-rénovation et de la construction. Le but est de permettre aux stagiaires d'accéder à des formations qualifiantes et à terme au marché de l'emploi.	01-01-14	31-12-20	2.941.914,00	50.00	4040	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Chimay	Je construis mon étoile pas à pas	Le projet vise à développer une méthodologie d'entretien associée à un outil de développement local pour construire et évaluer des parcours d'insertion (permettre à la personne d'identifier son projet, de repérer ce qui la freine aujourd'hui, de choisir des actions lui permettant d'avancer et d'évaluer avec elle SON avancée); structurer un réseau de professionnels afin de proposer aux bénéficiaires un choix d'actions le plus large possible en permettant d'harmoniser les pratiques et de coordonner les différents acteurs; aider au pilotage de la politique d'action économique et sociale sur un territoire (réalisation d'études statistiques permettant de connaître les demandes, les besoins, les freins rencontrés par les bénéficiaires de façon à impulser des actions nouvelles et à optimiser les actions existantes).	01-01-14	31-12-20	979.938,00	50.00	6460	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'emploi de Mons-Borinage	A.R.A.MIS [Mons-Borinage] Augmentation et Renforcement des Activités des Missions Régionales	Le projet vise à mettre en place des mesures d'accompagnement et, le cas échéant, des séquences d'ajustement et de formation, ayant pour objectif la mise en adéquation des profils de compétences des bénéficiaires aux offres d'emploi. Sont également prévues des périodes d'accompagnement dans l'emploi afin de garantir la bonne intégration et la stabilité des bénéficiaires.	01-01-14	31-12-21	804.034,00	50.00	7080	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Mes compétences clés pour lavenir	Le projet vise à ce que chaque jeune accompagné dispose d'un parcours de formation en compétences-clés adapté à ses besoins qui seront identifiés au cours d'un processus méthodologique de bilan de compétences (mise en place d'ateliers de pédagogie personnalisée, capitalisation des compétences des jeunes par un e-portfolio). Les formations proposées seront basées sur le cadre de références des compétences-clés du Forem établi sur le cadre de référence européen.	01-01-15	31-12-17	1.502.302,16	33.00	6000	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Febecoop Agence conseil Wallonie	Scop.be	Le projet vise à informer et accompagner les différentes parties prenantes d'une entreprise sur la création ou la reprise/ transmission d'entreprises sous une forme de société de travailleurs basée sur un modèle similaire aux sociétés coopérative et participative (SCOP) françaises.	01-01-15	31-12-20	23.332,66	50.00	4100	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Interculturel de Mons et du Borinage	Accompagnement des migrants vers linsertion socioprofessionnelle	Le projet vise à favoriser l'accès à l'emploi et à la formation des personnes issues de l'immigration, résidant à Mons-Borinage et sur une partie de la Wallonie Picarde. Cet objectif sera atteint en proposant un accompagnement individualisé, un système de tutorat collectif associé à des visites d'entreprises, des séances d'information visant à découvrir l'environnement socioprofessionnel belge et local et une sensibilisation des employeurs à la diversité et à l'interculturalité.	01-01-16	31-12-21	737.804,00	50.00	7330	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Technofutur TIC	TICE ENSEIGNANTS	Le projet vise à proposer, aux enseignants du Primaire et du Secondaire, un programme innovant et souple de formation en vue d'acquérir les compétences générales et spécifiques nécessaires à une intégration réussie des TIC dans l'enseignement (TICE). Le programme de formation visera à renforcer ces compétences technologiques, pédagogiques et médiatiques.	01-01-15	31-12-21	118.935,00	50.00	6041	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Job´In, Guichet d´entreprise Asbl	Programme Mousquetaire : Accompagnement et formation des entrepreneurs par l'exemple	Le projet vise la formation et l'accompagnement des entrepreneurs et des indépendants par l'exemple et la pratique, basé sur une dynamique vertueuse d'intégration de bonnes pratiques avec un accompagnement individuel rapproché focalisé sur les points faibles de l'entrepreneur identifiés lors d'un « check-up » et la mise en pratique immédiate d'une action corrective et donc l'amorce de bons automatismes de gestion. D'autre part, des séances collectives de coaching permettront de mettre en commun l'expérience et de divulguer les bonnes pratiques.	01-01-15	31-12-20	310.465,54	50.00	4000	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d´Action Sociale de Verviers	C.I.M.E. (Coaching - Insertion - Méthode - Emploi)	Le projet vise à favoriser une approche de groupe et un coaching individuel intensif qui s'articulent avec des contenus théoriques et une part importante de mises en situations pratiques. L'opérateur assure un double coaching individuel, le premier poursuivant l'objectif de détermination d'un projet socioprofessionnel et le second s'occupant de guider le stagiaire dans la mise en œuvre de son projet, avec un stage en immersion professionnelle.	01-01-14	31-12-21	1.443.826,98	50.00	4800	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	L'Ecole dans la vie	L'Ecole dans la vie	Le projet vise l'amélioration de l'accès pour des personnes atteintes d'un handicap mental léger à modéré à l'emploi et aux dispositifs de formation - insertion par une approche globale d'inclusion active. Les stagiaires devraient avoir progressé de manière significative en termes de savoirs, de savoir-faire et de savoir-être. Ceux d'entre eux qui feront preuve des habiletés sociales et des compétences professionnelles nécessaires à une activité professionnelle seront orientés vers un organisme de formation et d'insertion socio professionnelle, un centre de formation professionnelle spécialisé ou vers un emploi en entreprise normale ou en entreprise de travail adapté.	01-01-14	31-12-21	1.585.584,00	50.00	1400	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Haute Meuse Insertion - Association Chapitre XII (ASBL)	Médiateurs dOpportunité dEmploi MOdEm	Le projet vise à promouvoir des mises à l'emploi pérennes via des actions concertées de jobcoaching (individuelles, collectives, méthodologiques, suivi administratif et financier, évaluation on going).	01-07-15	31-12-21	726.214,00	50.00	4130	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public dAction Sociale de Bertrix	IMPULSION DANS LACTION	Le projet vise l'accompagnement des personnes sur le chemin de l'emploi afin de les mobiliser, de lever les freins, et d'acquérir une expérience professionnelle dans le but de trouver ou pérenniser un emploi. Le module collectif leur permettra de mieux se connaître et de mieux comprendre leurs interactions avec autrui. Les formations et l'accompagnement ont pour objectif de rendre la personne le plus autonome, de lui donner un maximum d'outils afin de favoriser l'insertion professionnelle sur le long terme.	05-01-15	31-12-17	93.874,02	50.00	6880	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université catholique de Louvain - Administration de la Recherche	UCL - MIRVAL+ MIse en Réseau pour PLUS de VALorisation	Le projet vise à amplifier l'impact des activités de recherche appliquée réalisées par les universités et les hautes écoles de la FWB sur l'innovation dans les entreprises. L'objectif est de rendre les compétences universitaires plus accessibles aux entreprises notamment en facilitant le transfert des résultats de la recherche vers la société civile.	01-01-15	31-12-20	179.920,00	50.00	1348	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	UMons. Faculté de psychologie et de sciences de léducation. Service des sciences de la famille	Pairs aidants en santé mentale et précarité	Le projet vise à organiser, en Hainaut, une formation «pairs-aidants en santé mentale et précarité». La pair-aidance est une fonction innovante, qui s'appuie sur l'expérience du vécu, privilégie les liens sociaux, l'entraide, la participation et la citoyenneté.	01-04-15	31-12-21	633.293,20	50.00	7000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Environnement/Energie/Elévation des compétences - E³ FSE	Le projet vise la mise en œuvre d'une offre de formation complémentaire dans les secteurs de l'eau, l'énergie, la peinture industrielle. Elle propose des formations et certifications, notamment, en traitement de surfaces, en peinture industrielle, en distribution de l'eau.	01-01-15	31-12-16	199.200,00	50.00	6000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Courcelles	Y arriver	Le projet vise à favoriser la réinsertion sociale et professionnelle des bénéficiaires du CPAS via des activités telles qu'un entretien d'orientation, un suivi et un accompagnement durant le processus de formation, des modules de formation (permis de conduire, ateliers sociaux etc), une mise en situation active et une mise à l'emploi avec suivi (tutorat avec coaching personnalisé intensif en fin de contrat afin d'augmenter ses chances de retrouver un emploi post Article 60).	01-01-14	31-12-20	1.996.358,00	50.00	6180	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Comines	Service Insertion - La Ferme	Le projet vise à insérer professionnellement et durablement les personnes éloignées du marché de l'emploi par un soutien et un suivi individualisé et la mise en place de divers ateliers adaptés au parcours et projet professionnel de chacun, dont : - la construction du bilan social et d'un projet professionnel Plan d'action pour réduire les freins à l'emploi : logement, crèche, … ; - la (ré) acquisition d'une vie sociale par la valorisation de son image et de l'appartenance à un groupe d'un savoir être par le respect des règles, de la hiérarchie, des collègues d'un savoir-faire par des chantiers concrets ; - la valorisation des compétences acquises par le centre de validation des compétences de Mouscron ; - la mise au travail via l'Art. 60 § 7 ; - des ateliers d'apprentissage de différentes techniques de recherche d'emploi ; - des ateliers de remise à niveau et d'initiation à la PMTIC.	01-01-14	31-12-20	4.121.710,00	50.00	7780	BE

106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université de Liège - Interface Entreprises-Université	ULg - MIRVAL+ MIse en Réseau pour PLUS de VALorisation	Le projet vise à amplifier l'impact des activités de recherche appliquée réalisées par les universités et les hautes écoles de la FWB sur l'innovation dans les entreprises. L'objectif est de rendre les compétences universitaires plus accessibles aux entreprises notamment en facilitant le transfert des résultats de la recherche vers la société civile.	01-01-15	31-12-20	6.637.782,00	50.00	4031	BE
111	Combating all forms of discrimination and promoting equal opportunities	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Régional de Verviers pour l´Intégration des Personnes Etrangères ou d´Origine Etrangère	NON-DI (Non à la discrimination)	Le projet vise à sensibiliser des professionnels en charge de l'accueil, le grand public au dialogue interculturel, les pouvoirs locaux, les écoles supérieures et secondaires sur la diversité et l'interculturalité, des professionnels sur les aspects juridiques, La sensibilisation concerne la déconstruction des préjugés et stéréotypes, la lutte contre les discrimination, la promotion de l'égalité d'accès à l'enseignement, à la formation et à l'embauche.	01-01-15	31-12-21	694.387,18	50.00	4800	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Régional dIntégration de la Province de Luxembourg	Crilux	Le projet vise à l'amélioration de l'accès aux dispositifs d'insertion et de formation en province de Luxembourg pour les communautés portugaises (ou, à minima, les personnes étrangères) présentes sur la commune d'Aubange. Le Crilux, au travers de ce projet, vise, d'une part, la présence au cœur même de ces communautés par un accompagnement de première ligne, et, d'autre part, le renforcement des dispositifs d'inclusion, d'insertion et d'apprentissage de la langue.	01-01-17	31-12-21	177.512,00	50.00	6800	BE
111	Combating all forms of discrimination and promoting equal opportunities	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Agence pour une Vie de Qualité	Sensibilisation au handicap (intermédiaires de l'emploi (et futurs) et entreprises)	Le projet vise à renforcer l'inclusion des personnes handicapées sur le marché de l'emploi en menant des actions de sensibilisation auprès des acteurs et futurs acteurs de l'inclusion professionnelle. La sensibilisation représente, avec l'information, une porte d'entrée visant à travailler les représentations sociales du handicap.	01-01-14	31-12-20	482.850,00	50.00	6061	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Mes compétences clés pour lavenir	Le projet vise à ce que chaque jeune accompagné dispose d'un parcours de formation en compétences-clés adapté à ses besoins qui seront identifiés au cours d'un processus méthodologique de bilan de compétences (mise en place d'ateliers de pédagogie personnalisée, capitalisation des compétences des jeunes par un e-portfolio). Les formations proposées seront basées sur le cadre de références des compétences-clés du Forem établi sur le cadre de référence européen.	01-01-15	31-12-18	2.183.092,47	33.00	6000	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Accompagnement personnalisé des jeunes - Liège	Le projet vise à proposer un accompagnement de jeunes afin qu'il trouve, dans un délai maximum de 4 mois après l'inscription en tant que demandeur d'emploi, un emploi, un stage ou une formation. Le projet se propose d'adapter les méthodes d'accroche des jeunes en les orientant davantage vers les médias sociaux notamment. Il souhaite également expérimenter et leur offrir un parrainage pour qu'ils bénéficient d'appui et de conseils personnalisés de travailleurs, salariés ou indépendants, dans la découverte du monde professionnel.	01-01-15	31-12-17	462.806,13	33.00	6000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Régie des Quartiers de Seraing	Renforcements structurels	Le projet vise à améliorer l'encadrement professionnel des participants tant en terme de suivi individuel qu'en terme de développement des compétences, avec pour objectif l'amélioration de l'accès à la formation et/ou à l'emploi pour un plus grand nombre de personnes discriminées résidant à Seraing.	01-01-15	31-12-21	1.315.770,00	50.00	4100	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Caravelles	Inclusion d'enfant en situation d'handicap - Petite enfance	Le projet vise à sensibiliser les acteurs concernés par la petite enfance aux difficultés rencontrées par les parents d'enfants porteurs d'un handicap. Il vise également à l'accompagnement des milieux d'accueil 0-6 ans à l'inclusion des enfants en situation de handicap par la proposition d'outils, par un soutien ou un renfort sur le terrain, par la participation aux réunions, etc.	01-01-15	31-12-22	276.437,00	50.00	1450	BE
111	Combating all forms of discrimination and promoting equal opportunities	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Flora	Accompagnement à la création de "relais de partage d'informations"	Le projet vise un accompagnement participatif à la co-construction de "relais de partage d'informations" avec les acteurs de l'insertion et leurs publics fragilisés, en difficulté d'insertion et éloignés du marché de l'emploi. Il s'articule autour de l'accompagnement participatif des acteurs de l'associatif, la mise en réseau de partenaires, etc.	01-01-16	31-12-19	48.000,00	50.00	1030	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université Catholique de Louvain	Long Life Learning II	Le projet vise à détecter les besoins en formation des entreprises afin d'améliorer et faire progresser les connaissances individuelles de leurs collaborateurs, ceci dans le cadre d'une formation tout au long de la vie en adéquation avec les compétences exigées par les entreprises, tant du secteur marchand que non marchand. Il vise aussi à aider les entreprises régionales à relever le défi du redéploiement économique dans un environnement concurrentiel.	01-01-14	31-12-21	1.105.717,40	50.00	7000	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Vers lemploi avec le Forem Cepegra-BW	Le projet vise la formation de demandeurs d'emploi dans le secteur de la communication graphique et web et ce, en lien avec l'évolution des technologies et des compétences propres à ce domaine (impression, finition digitale, diffusion d'information, traitement de l'image etc.)	01-01-14	31-12-20	1.256.842,00	50.00	6000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des programmes européens - Enseignement obligatoire	Alternance Ecole-Monde du Travail BW	Le projet vise à favoriser des actions de rapprochement entre le monde de l'école et celui du monde de travail à destination de l'enseignement en alternance : donner une expérience en entreprise au maximum d'élèves et développer l'alternance de manière quantitative et qualitative.	01-01-15	31-12-20	1.303.442,66	50.00	1080	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université de Mons	Formation des entreprises et exploitants dinfrastructures à risques à la gestion de crise	Le projet vise à développer une offre de formation dans le domaine de la gestion des situations de crise, en vue de répondre à l'émergence de nouvelles fonctions au sein des entreprises et autres exploitants d'infrastructures critiques, notamment sous l'influence des nouvelles règlementations en la matière. Un dispositif pédagogique innovant sera mis en place afin d'offrir au public cible un nouveau type de formation en immersion grâce à une plateforme de simulation. Les possibilités offertes par ces nouveaux moyens de formation permettent la personnalisation, voire l'individualisation, du contenu de la formation et de répondre ainsi au mieux aux besoins des participants. A l'issue des modules de formation, la possibilité d'obtenir un certificat d'université sera offerte à travers l'octroi de crédits ECTS pour les modules suivis.	01-01-15	31-12-18	564.176,72	50.00	7000	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université de Namur Asbl	UNamur - MIRVAL+ MIse en Réseau pour PLUS de VALorisation	Le projet vise à amplifier l'impact des activités de recherche appliquée des universités et hautes écoles de la FWB sur l'innovation dans les entreprises. Le projet est réalisé en partenariat avec les opérateurs du réseau EasyNove. Les actions vis-à-vis des entreprises visent à susciter les opportunités, mieux identifier leurs besoins et, en réponse à ceux-ci, à leur rendre les compétences universitaires plus accessibles. Concrètement, par ces actions, MIRVAL+ facilitera le transfert des résultats de la recherche vers la société civile.	01-01-15	31-12-20	3.318.890,00	50.00	5000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Dour	Projet FSE du CPAS de Dour	Le projet vise à réinsérer les personnes défavorisées dans la société et les amener vers le monde du travail au travers de 5 étapes :1) la socialisation via des groupes de parole, des ateliers relooking, le "Jardin solidaire" et l'article 27 qui propose des sorties culturelles ; 2) la préformation via l'atelier restauration de meubles et l'entretien des espaces verts ; 3) la formation : l'apprentissage du français, les permanences emploi, les ateliers PMTIC ; 4) l'orientation professionnelle qui vise à la recherche active d'un emploi ; 5) la préparation à l'emploi par l'immersion dans le monde du travail.	01-01-14	31-12-20	3.081.698,00	50.00	7370	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Régie des Quartiers de Mons Frameries Colfontaine	"Parvenir à l'emploi"	Le projet vise à promouvoir une méthodologie d'apprentissage (compagnonnage) et de formation des métiers du bâtiment et de l'entretien des espaces verts en mettant l'accent sur les critères du développement durable. Le projet privilégie la mise en situation réelle en ateliers et sur chantiers d'insertion et en stage en entreprises afin de valoriser et valider les compétences du public.	01-07-15	31-12-18	235.820,40	50.00	7000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Comme chez nous	Le logement stabilisé, les fondations d'un parcours de réinsertion socio-professionnelle.	Le projet vise à mener des personnes issues de la rue vers l'insertion professionnelle en s'appuyant sur les méthodes d'insertion sociale par le logement. Le travail s'effectuera au départ de la recherche d'un logement stable et de l'accompagnement des personnes dans tous les domaines de leur vie (démarches administratives, soins de santé, justice). A cela s'ajoutent la participation à des actions collectives. Une fois la personne ayant un cadre de vie stabilisé, ncelle-ci est amenée à créer son propre projet d'insertion professionnelle par les canaux les plus adaptés à sa situation via des préformations, des formations et de la recherche d'emploi lorsque cela est possible. Cette démarche permet d'appréhender les parcours de réinsertion et les réalités temporelles liées au vécu en rue en travaillant sur les compétences de base.	01-01-16	31-12-21	452.706,00	50.00	6000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université de Liège - Centre de recherche sur l'instrumentation, la formation et l'apprentissage	HETICE	Le projet vise à favoriser un usage critique et efficace des technologies de l'information et de la communication (TIC) en Haute École (HE), tant au niveau des pratiques de formation que des pratiques d'apprentissage. Il propose aux Hautes Écoles partenaires des activités de différentes natures liées à l'intégration des TIC dans l'enseignement et l'apprentissage. Il peut s'agir de moments (plus ou moins intenses) de formation, d'information, d'échange, de réflexion, d'encadrement... Les activités menées au sein du projet prennent au moins trois formes: la formation des enseignants, le développement d'une réflexion curriculaire commune et le soutien à la mise en place de projets TIC.	01-01-14	31-12-21	1.587.654,22	50.00	4000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Asbl le P'tit plus	les P'tits Loups Tournai	Le projet vise à l'inclusion des enfants de 0-3 ans porteurs d'un handicap dans le milieu d'accueil afin de permettre aux parents de concilier leurs responsabilités professionnelles, à savoir tant le travail, la formation professionnelle que la recherche d'emploi, leurs engagements sociaux et leurs responsabilités parentales. Ce projet permet d'améliorer l'accès à l'emploi et à la formation des parents notamment des mamans ayant un enfant en bas âge porteur d'un handicap.	01-01-15	31-12-22	288.044,00	50.00	7500	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Lire et Ecrire Communauté française	L'alphabétisation populaire, un métier - formation continuée	Le projet vise la formation continuée de formateurs en Alphabétisation. Il a trois enjeux : éducation non-formelle et politiques de Life Long Learning, apprentissages mathématiques et usage des tics. Il est destiné aux : travailleurs exerçant des fonctions pédagogiques (formateurs, coordinateurs, accompagnateurs,..) ; Lire et Ecrire et le secteur de l'Alphabétisation. Il prévoit l' utilisation des référentiels et pratiques d'évaluation, pratiques d'éducation populaire et apprentissages des compétences de base cadre de référence pédagogique), politiques européennes et enjeux pour l'alpha, les mathématiques, les TICs.	01-01-15	31-12-21	436.012,00	50.00	1210	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Compagnie du Campus	Société inclusive et emploi	Le projet vise à favoriser l'inclusion sociale de personnes en situation précaire ou issues de minorités culturelles par le biais du théâtre. La création artistique est utilisée comme un outil et non comme une fin en soi. Cet outil prend la forme de modules de formation de différents types. Tous visent une resocialisation de l'individu, en tentant de permettre à chacun de devenir un citoyen participatif, conscient de savoir-faire qui lui sont propres, et d'une place à tenir dans la société. Le projet s'inscrit en amont de toute formation qualifiante et de bilan à visée d'insertion. Il vise à valoriser les savoirs déconsidérés et les acquis oubliés des personnes abîmées par une situation sociale qui les écarte des chemins de l'insertion, et à les remettre debout pour oser aborder des formations qualifiantes.	01-01-15	31-12-22	347.055,00	50.00	7170	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Lire et Ecrire Brabant wallon	des clés vers lemploi	Le projet vise à former et à remobiliser les femmes et les hommes, inscrits dans les CPAS du Brabant wallon, en leur proposant divers modules afin qu'ils puissent élaborer un plan d'action et un projet professionnel dans le cadre d'une recherche d'emploi. De manière plus spécifique, le projet vise à ce qu'ils acquièrent de l'autonomie dans leur vie quotidienne. Il leur propose également une remise à niveau de leurs connaissances de base en français et en calcul, etc.	01-01-16	31-12-20	192.588,88	50.00	1400	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale d'Amay	Devenir mobile pour travailler	Le projet vise à offrir aux bénéficiares (Article 60) mobilité, validation de compétences et acquisition d'une expérience professionnelle, en alternant une période de formation, un apprentissage par le travail et un accompagnement social personnalisé. L'objectif est les rendre compétitifs sur le marche d'emploi.	01-09-15	31-12-16	102.849,12	50.00	4540	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Eurometropolitan e-campus	Smart@cities	Le projet vise à organiser des programmes de formations innovantes destinés à la requalification du personnel communal et des stewards urbains, dans le cadre du développement et de l'intégration des nouvelles technologies dans la gestion communale des services aux citoyens.	02-02-15	31-12-21	424.608,12	50.00	7503	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Technocité	SYNTIC CCI	Le projet vise à promouvoir le développement des compétences dans les domaines des TIC et des ICC. Il vise la formation qualifiante et continue des demandeurs d'emploi dans la continuité des activités actuelles de Technocité, avec pour objectif la mise à l'emploi durable. L'offre se décline sur 4 départements : les outils bureautiques, les solutions d'entreprise, les professionnels de l'IT, les Industries Culturelles et Créatives. Les résultats attendus sont directement liés à la mise à l'emploi de type salarié ou indépendant. En effet, si le marché de l'emploi en TIC est orienté vers le statut de salariés , le secteur des Industries Culturelles et Créatives est plutôt sur des statuts d'indépendants à client unique. Ce secteur en plein développement en Europe génère également de nombreuses TPE et PME à forte croissance.	01-01-15	31-12-21	7.276.652,30	50.00	7301	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des Programmes Européens - Enseignement Obligatoire	Alternance Ecole-Monde du Travail RW	Le projet vise à donner aux élèves une meilleure connaissance du monde de l'entreprise, au sens général et dans le cadre du métier qu'ils sont en train d'apprendre dans l'enseignement qualifiant. Il s'agit de leur donner une expérience concrète de l'entreprise, de sa culture, de ses exigences afin de mieux les préparer à l'insertion professionnelle future.	01-01-15	31-12-20	9.170.618,00	50.00	1080	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université Ouverte de la Fédération Wallonie - Bruxelles	Formation en Gestion de l'énergie	Le projet vise à former des stagiaires à la gestion de l'énergie par une formation théorique (énergie, électricité, éco-construction etc) et un stage en entreprise avec suivi professionnel de chaque stagiaire pendant et après 3 mois de la fin du stage,	01-01-14	31-12-18	318.526,00	50.00	6000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Technocité	DigiSTORM - DigiLEARN	Le projet vise à appliquer l'informatique au domaine de la culture. Il est structuré en 3 axes : un volet stratégique pour les actifs des métiers des industries créatives autour de plusieurs thématiques; un programme de développement de compétences en prestations de services intégrant les technologies numériques pour les musées organisé avec la ville de Mons et son pôle muséal; et la maîtrise des nouvelles technologies par les indépendants et TPE (dont les commerçants).	01-09-15	31-12-22	3.490.000,00	50.00	7301	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université catholique de Louvain	Junior Data Analyst (public: Wallonie hors Brabant Wallon)	Le projet vise à former des diplômés en sciences humaines et sociales à l'analyse et à la gestion de données. Beaucoup de ces diplômés sont disponibles sur le marché du travail et disposent de bonnes bases en statistique, mais manquent d'aptitudes concrètes pour se lancer en "Data Science". Grâce au certificat proposé, ils seront formés à la collecte, la compilation, la gestion, l'analyse de données et apprendront à gérer un projet d'exploitation de données et à communiquer les connaissances extraites des analyses. Cette formation donnera aux participants les aptitudes nécessaires pour devenir un Data Analyst ou Data Scientist qualifié.	01-01-15	31-12-18	75.727,14	50.00	1348	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale d'Andenne	Chrysalide	Le projet vise à soutenir les bénéficiaires du revenu d'intégration sociale et autres aides (notamment Article 60) dans la construction (individuelle et collective) de leur projet professionnel afin de leur permettre une insertion durable dans un emploi de qualité. Le soutien dans la recherche d'un emploi est adapté aux besoins et le partenariat entre différents secteurs est renforcé.	01-07-15	31-12-20	842.764,00	50.00	5300	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Province de Liège	Conserverie itinérante et solidaire	Le projet vise à la mise en place de formations spécifiques répondant aux attentes d'un secteur économique émergent : les circuits courts alimentaires. De fait, il contribuera à la croissance économique du territoire de la province de Liège en générant de nouveaux emplois non délocalisables. L'Ecole Provinciale Postscolaire d'Agriculture mettra sur pied des formations aux techniques de transformation de fruits et légumes à l'intention des personnes éloignées de l'emploi, des producteurs cherchant à se diversifier et des travailleurs en quête d'une reconversion dans ce secteur. Grâce notamment à sa Conserverie itinérante équipée aux normes AFSCA certifiée BIO, la Province de Liège entend associer à ce projet un maximum d'acteurs locaux œuvrant dans un but d'insertion socioprofessionnelle.	01-06-15	31-12-21	1.422.146,00	50.00	4000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Culture in vivo	WAL-Biotech	Le projet vise à répondre à la pénurie des profils spécifiques de technicien de laboratoire. Le projet s'adresse à des demandeurs d'emploi qui, bien que de formation supérieure ou universitaire, ne disposent pas de la reconnaissance belge du diplôme leur conférant l'accès aux formations qualifiantes et/ou aux emplois en biotechnologies. Le projet vise à répondre à la pénurie des profils spécifiques de technicien de laboratoire Le projet s'adresse à des demandeurs d'emploi qui, bien que de formation supérieure ou universitaire, ne disposent pas de la reconnaissance belge du diplôme leur conférant l'accès aux formations qualifiantes et/ou aux emplois en biotechnologies. Ce projet participe donc à une volonté de contrecarrer les pénuries de profil scientifiques compétents et répondant aux exigences du monde entrepreneurial en élargissant le réservoir de demandeurs d'emplois à des profils au jusqu'ici jugés inadéquats au recrutement.	01-01-16	31-12-21	806.784,00	50.00	1400	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Progrès Participation Gestion en Economie Sociale	RECO - Accompagnement aux reconversions et reprises collectives	Le projet vise à favoriser l'émergence de nouveaux projets d'entreprises, constituées sur un modèle coopératif, à partir des actions de formation réalisées dans les cellules de reconversion. Concrètement, il est prévu de proposer un processus de formation, d'identification et d'accompagnement de projets collectifs au sein des cellules de reconversion.	01-01-15	31-12-21	220.000,00	50.00	5000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Ressourcerie le Carré	aide des stagiaires dans l'acquis d'attitudes de travail.	Le projet vise à réinsérer des personnes (très) éloignées du marché de l'emploi sans formation (art.60 et contrat siné) en permettant à ces personnes de (ré)acquérir les attitudes de travail et une confiance par rapport à leurs possibilités, afin d'envisager une réinsertion professionnelle future dans le marché régulier du travail. Cette activité se fait en coopération directe avec les différents CPAS avec lesquels la Ressourcerie travaille.	01-01-14	31-12-21	1.501.124,00	50.00	7860	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'Emploi en Brabant wallon	ARAMIS Brabant wallon Augmentation et Renforcement des Activités des Missions Régionales	Le projet vise à organiser des mesures d'accompagnement et, le cas échéant, des séquences d'ajustement et de formation, visant la mise en adéquation des profils de compétences des bénéficiaires aux offres d'emploi. Ces actions comprendront aussi les périodes d'accompagnement dans l'emploi visant à la bonne intégration et à la stabilité des bénéficiaires. La MIRE BW travaille avec un public de demandeurs d'emploi fragilisés et vise son insertion dans un emploi durable et de qualité.	01-01-15	31-12-21	1.841.616,00	50.00	1400	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	TECHNOCAMPUS	CAMPUS TECHNOLOGIQUE FORMATION HAINAUT-NAMUR	Le projet vise à développer en Hainaut-Namur un pôle de formation technologique innovant qui mutualise les ressources des acteurs de la formation, de l'enseignement, de l'emploi et de la recherche afin de répondre aux besoins de formation des ouvriers et des employés des entreprises de l'industrie technologique. Dans ce cadre, le Centre de compétence TechnoCampus développe et met en œuvre ses actions de formations modulaires à haute valeur ajoutée (HVA) sur plusieurs sites de formations : à Gosselies, sur les sites Maintenance, Usinage, Plasturgie/Composite et Mécatronique; à Strepy, sur le site Assemblage; à Mons, sur le site Mini-usines; et à Charleroi, ce projet fait partie, avec la Cité des métiers, le Biopark et l'Université ouverte, du pôle de synergie emploi-formation-enseignement du bassin industriel.	01-01-14	31-12-21	17.723.473,00	50.00	6041	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université de Mons	UMONS - MIRVAL+ MIse en Réseau pour PLUS de VALorisation	Le projet vise à amplifier l'impact des activités de recherche appliquée des universités et Hautes écoles de la FWB sur l'innovation dans les entreprises. Les actions destinées aux entreprises ont pour but de susciter les opportunités, mieux identifier leurs besoins et, en réponse à ceux-ci, à leur rendre les compétences universitaires plus accessibles.	01-01-15	31-12-20	89.960,00	50.00	7000	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université Libre de Bruxelles	ULB- MIRVAL+ MIse en Réseau pour PLUS de VALorisation	Le projet vise à amplifier l'impact des activités de recherche appliquée des universités et Hautes écoles de la FWB sur l'innovation dans les entreprises. Les actions destinées aux entreprises ont pour but de susciter les opportunités, mieux identifier leurs besoins et, en réponse à ceux-ci, à leur rendre les compétences universitaires plus accessibles.	01-01-15	31-12-20	6.637.782,00	50.00	6041	BE
111	Combating all forms of discrimination and promoting equal opportunities	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Lire et Ecrire en Wallonie	Partenaires pour l'alpha 2 - Horizon 2020	Le projet vise à sensibiliser et mobiliser les différents services publics et organismes associatifs pour lutter contre les discriminations liées à une non-maîtrise des savoirs de base et permettre aux personnes d'accéder à une formation d'alphabétisation dans une perspective d'inclusion active en lien avec des visées d'émancipation individuelle et collective.	01-01-15	31-12-21	206.564,24	50.00	5000	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Institut wallon de formation en alternance et des indépendants et petites et moyennes entreprises	IDEALi - Insertion Durable dans lEmploi par lALternance et la Formation dAdultes	Le projet par la mise en œuvre d'un processus de gestion des compétences tout au long du parcours de formation, vise à apporter aux jeunes de moins de 25 ans un accompagnement de qualité tant en centre de formation qu'en entreprise pour les amener vers une reconnaissance des compétences acquises en formation, une certification en vue de favoriser leur insertion sur le marché du travail. Pour y parvenir, le projet souhaite mettre un focus sur le renforcement des softskills, des compétences clés, l'encadrement, l'orientation, la lutte contre les abandons et une formation en alternance de qualité.	01-01-15	31-12-20	1.342.442,00	50.00	6000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université de Liège	Master en alternance en sciences du travail	Le projet vise à concevoir et implémenter un dispositif d'enseignement en alternance dans le cadre du Master en Sciences du Travail à horaire décalé. Les séances de cours et les travaux à réaliser prendront appui sur l'expérience professionnelle et pratique des apprenants.	01-10-15	31-12-21	605.314,56	50.00	4000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion - Enseignement de Promotion sociale	211 - VAE Wal	Le projet vise à favoriser et à coordonner l'implémentation de la valorisation des acquis de l'expérience (VAE) dans l'EPS, ainsi que de dégager une méthodologie commune de VAE avec les autres opérateurs de validation (Consortium de validation des compétences, Hautes Ecoles, Ecoles supérieures des Arts et Universités). Il s'agit de mieux faire connaître les dispositifs de validation et de valorisation des compétences auprès des entreprises et des fonds sectoriels, dégager des synergies entre dispositifs de manière à ce que la reconnaissance des acquis non-formels et informels soit simplifiée.	01-01-15	31-12-21	115.698,00	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d´Action sociale de Braine-Le-Comte - Service Insertion l´(h)être	L'(h)être	Le projet vise l'inclusion sociale d'un public discriminé, défavorisé et éloigné du marché de l'emploi via un travail sur l'accueil, sur la réalisation d'un bilan individuel, des actions de socialisation, l'élaboration d'un projet socio-professionnel, l'accompagnement dans la recherche active d'emploi et dans l'emploi.	01-01-14	31-12-20	874.548,00	50.00	7090	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Crédal Entreprendre	Accompagnement autocréation BW	Le projet vise à développer les activités actuellement organisées par la SAACE qui met en place des sessions de formation et d'accompagnement pour des personnes ayant un projet d'entreprise. Huit places supplémentaires seront donc ouvertes par an en Brabant Wallon. De plus, le projet permettra à la SAACE de renforcer ses activités en pré-création par la mise en place de différents programmes d'ateliers collectifs. Il a également pour objectif de permettre à la SAACE de prendre en compte des nouvelles problématiques sociétales, économiques et techniques.	01-01-15	31-12-21	730.574,00	50.00	1348	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Jambes	InserEmploi (ISP) - CPAS NAMUR	Le projet vise l'insertion socioprofessionnelle des bénéficiaires du revenu d'intégration ou de l'aide équivalente aux étrangers, par le biais d'actions individuelles et collectives afin de leur permettre d'accéder au marché du travail, d'augmenter leur taux d'insertion et de maintenir dans l'emploi par le biais d'un suivi intensif et de qualité. Le projet propose un suivi individuel d'intégration à travers l'information, un accompagnement, un suivi et une insertion socioprofessionnelle de ces personnes qui émargent du CPAS et qui s'engagent dans un processus de recherche d'emploi.	01-01-15	31-12-20	5.407.050,00	50.00	5100	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université catholique de Louvain	CIU en Santé Mentale en contexte Social (public: Brabant Wallon)	Le projet vise à proposer un programme de formation continue visant à rapprocher les (futurs) professionnels des familles marquées par la précarité et/ou l'exil et de renforcer les compétences pluridisciplinaires afin de soutenir les pratiques de santé mentale en contexte social. Des modules de cours participatifs sont organisés autour des systèmes de références, des logiques et des styles de vie des jeunes et des familles exilées. Outre les modules de cours, le projet vise également à former les participants à réaliser un travail écrit de fin de certificat et promeut celui-ci.	01-01-16	31-12-18	74.589,32	50.00	1348	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre public d´action sociale d´Engis	DECIDe2!	Le projet vise à organiser, dans le cadre de trois dispositifs (accrochage, insertion sociale et insertion professionnelle), diverses activités liées à la confiance en soi et à l''insertion professionnelle. Leur but est d'amener les personnes les plus fragilisées vers le marché de l'emploi.	01-01-14	31-12-20	1.591.164,00	50.00	4480	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	La Teignouse	Puzzle	Le projet vise à mutualiser les ressources d'acteurs publics provenant de diverses communes afin de renforcer leurs actions d'insertion socio-professionnelle par des actions collectives. Quatre thématiques ont été dégagées par le groupe de travail sur cette notion d'inclusion sociale: habiletés sociales; bien-être et confiance en soi; gestion quotidienne (énergie, budget course,...)et insertion socio professionnelle.	01-06-15	31-12-16	170.357,16	50.00	4920	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Soignies	Insertion Socio-Professionnelle, Axe 3-Société inclusive et emploi	Le projet vise l'inclusion sociale d'un public défavorisé et éloigné du marché de l'emploi, bénéficiaire d'une aide sociale du CPAS. Les différentes actions proposées ont pour objectif de rapprocher de l'emploi les personnes victimes d'exclusion liées au cursus scolaire, à l'origine ethnique ou au parcours professionnel, par le biais d'un accompagnement à la fois global et individualisé (bilan de compétences et outils d'aide à la recherche d'emploi).	01-01-14	31-12-20	1.961.680,00	50.00	7060	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Province de Hainaut Institut Provincial de Formation	Formation à la gestion de crise des services d'intervention et des autorités locales	Le projet vise à d'accroître les compétences des différents intervenants publics par le biais d'un programme de formation pratique en maîtrise des Risques et en gestion de crise. Le projet consiste en un dispositif de formation complet, à l'adresse des services d'intervention et des acteurs locaux dans un ensemble de salles de simulation équipées de moyens didactiques et de communication, permettant une mise en situation la plus réaliste possible des participants. et leurs interactions, et ce dans un souci de limiter les conséquences d'accidents/catastrophes.	01-07-15	31-12-18	528.300,00	50.00	7050	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Osiris Crédal Plus	MicroCCI-Wal : Accompagnement au financement de futurs indépendants en Wallonie	Le projet vise à renforcer les auto-créateurs d'emploi exclus bancaires en leur permettant d'accéder à un financement auprès d'une coopérative de finance éthique et solidaire. Un accompagnement individuel leur est proposé afin de les aider dans les étapes pré-création, analyse du montage financier et post-création de nouvelles activités indépendantes. Le projet propose également un accompagnement collectif sous forme d'ateliers formatifs et d'activités d'échanges.	01-01-15	31-12-18	404.514,00	50.00	1348	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Association Interrégionale de Guidance et de Santé - Secteur SSM	Insertion sociale et santé mentale AIGS	Le projet vise à favoriser l'expression et la résolution des problèmes du public rencontré en Service d'Insertion Sociale (SIS) qui est un public très éloigné de l'emploi et qui comprend une proportion importante de personnes en souffrance psychologique et en difficulté d'adaptation sociale. Ce mal-être augmente le risque de décrochage et d'échec des parcours d'insertion. Plus précisément, le projet vise à renforcer l'efficacité des actions récurrentes du SIS, à diminuer le décrochage et à augmenter le nombre de sorties vers l'Insertion Socioprofessionnelle (ISP).	01-01-15	31-12-21	2.155.194,00	50.00	4041	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Accompagnement personnalisé des jeunes - Hainaut	Le projet vise à proposer un accompagnement de jeunes afin qu'il trouve, dans un délai maximum de 4 mois après l'inscription en tant que demandeur d'emploi, un emploi, un stage ou une formation. Le projet se propose d'adapter les méthodes d'accroche des jeunes en les orientant davantage vers les médias sociaux notamment. Il souhaite également expérimenter et leur offrir un parrainage pour qu'ils bénéficient d'appui et de conseils personnalisés de travailleurs, salariés ou indépendants, dans la découverte du monde professionnel.	01-01-15	31-12-16	703.968,90	33.00	6000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Les Métiers vont à lécole - Hainaut	La projet vise à développer le rôle de prévention du Forem par le soutien en amont de la transition du monde de l'enseignement vers l'emploi. Les Carrefours Emploi Formation Orientation) mènent des actions d'information dans les établissements scolaires, dès la 4ème secondaire au moyen de séances collectives d'information sur les métiers en demande, sur le marché de l'emploi, sur la recherche emploi.	01-01-14	31-12-20	1.827.255,00	33.00	6000	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre d'Enseignement et de recherche pour l'environnement et la santé	CAPS : Formation en Education et Communication pour la santé	Le projet vise à la mise en place de CAPS, un programme de formation à haute valeur ajoutée en éducation et communication relatives à la santé. Il est destiné à des personnes en recherche d'emploi qui souhaitent acquérir des compétences spécifiques dans ces matières en vue de spécialiser leur formation initiale et d'orienter leur parcours professionnel dans les domaines de la santé, de la promotion de la santé et de l'action sociale. Le programme de formation CAPS est organisé sur une période de vingt-deux semaines, soit seize semaines de formation théorique et pratique suivies de six semaines de stage. Trois types de cours sont dispensés : les modules spécifiques en santé, les modules de communication et le module d'accompagnement à la recherche d'emploi. Le stage de mise en situation professionnelle permet par ailleurs au stagiaire de mettre en pratique les compétences acquises.	01-01-14	31-12-21	1.492.911,80	50.00	4000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université Catholique de Louvain	Social Media Lab	Le projet vise à développer une offre de formation continue susceptible de répondre aux évolutions technologiques et professionnelles et donc aux besoins du marché du travail. L'objectif est de proposer des programmes de cours de haut niveau autour des nouveaux médias et de la stratégie de communication. La formation s'adressera principalement aux professionnels en exercice qui ont nécessité ou souhaitent se perfectionner et s'adapter aux demandes du marché du travail.	01-01-15	31-12-21	539.370,20	50.00	7000	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Progress	Wallonie Innovation Sociale & Workshops	Le projet vise à permettre aux managers de PME wallonnes et aux indépendants, avec le concours de leurs équipes de travailleurs, de s'approprier une pratique créative pour leurs développements (nouveaux projets, nouveaux services/produits) en vue d'accroître leur compétitivité tout en mettant en avant l'ancrage local et l'humain. C'est dans une optique de développement durable, entendu sous ses trois aspects (social, économique et environnemental) que le projet entend accompagner et former les chefs d'entreprises, managers wallons et leurs travailleurs. PROGRESS enrichira le projet partenarial par un suivi sous forme de workshops, comparable aux ateliers de formation professionnelle PRO+ (2007-2013).	01-01-15	31-12-21	520.332,00	50.00	7012	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'Emploi de Liège	Aramis Liège - Augmentation et renforcement des activités des Missions Régionales	Le projet vise l'insertion de demandeurs d'emploi fragilisés dans un emploi durable et de qualité, par des mesures d'accompagnement (y compris dans l'emploi) et des séquences d'ajustement et de formation, ayant pour but la mise en adéquation des profils de compétences des bénéficiaires aux offres d'emploi.	01-01-15	31-12-21	2.919.108,00	50.00	4000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Développement, Encadrement, Formation et Intégration par le Travail et la Socialisation	RELIANCE ("CHERCHEURS D'EMPLOI")	Le projet vise l'accompagnement collectif et l'accompagnement personnalisé et individualisé de bénéficiaires via un soutien apporté par l'agent d'insertion; la possibilité d'accompagnement psychosocial à l'interne et social à l'externe; la prospection du marché de l'emploi local et régional; un diagnostic et une analyse réguliers du contexte socio-économique local et régional ; des démarches de communication et de prospection envers les entreprises pour mieux les connaître et se faire connaître; une immersion professionnelle; des stages et une orientation vers l'emploi ou la formation.	01-01-14	31-12-21	768.886,00	50.00	6927	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre d'Action Interculturelle de la Province de Namur	Soutien vers la formation et l'emploi des travailleurs étrangers ou d'origine étrangère	Le projet vise à permettre aux personnes étrangères ou d'origine étrangère d'entrer dans un dispositif d'accompagnement individuel personnalisé. Il s'inscrit au sein d'une structure d'accompagnement social proposé par le C.A.I. et est ancré dans un réseau partenarial. Les accompagnateurs du C.A.I. soutiennent le stagiaire avant, pendant et après son inscription dans un dispositif d'insertion à l'emploi/la formation. Il joue un rôle de facilitateur et/ou de médiateur entre les deux parties. La méthode d'accompagnement des stagiaires s'ancre dans une vision interculturelle et citoyenne de l'inclusion active. L'accompagnateur apporte des informations pratiques et pertinentes pour permettre à la personne de se situer et d'agir en comprenant les nouveaux contextes économiques et sociaux auxquels elle est confrontée.	01-01-15	31-12-21	450.152,00	50.00	5002	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Sur'Cité Asbl - Centre Socioculturel des Sourds et Malentendants de la Province de Liège	CEFORSO (Centre de Formation pour les Personnes Sourdes)	Le projet vise à proposer aux personnes malentendantes des formations en français (alphabétisation), en informatique , en lecture labiale, en langue des signes, en cuisine et en couture. A cela, doivent s'ajouter des formations en coiffure, en audiovisuel, en anglais et en conduite.	01-01-14	31-12-15	127.430,28	50.00	4020	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Association des Directions des Instituts Supérieurs Industriels Francophones	MIRVAL A+ (MIse en Réseau ADISIF pour plus de VALorisation)	Le projet vise à amplifier l'impact des activités de recherche appliquée des Hautes écoles et universités de la Fédération Wallonie-Bruxelles sur l'innovation (notamment sociale) dans les entreprises en suscitant les opportunités, en identifiant mieux les besoins et, en réponse à ceux-ci, en rendant les compétences des Hautes écoles plus accessibles. Le projet facilitera le transfert des résultats de la recherche vers la société civile.	01-01-15	31-12-20	3.318.890,00	50.00	5100	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de La Louvière	Insertion socioprofessionnelle	Le projet vise l'inclusion sociale d'un public discriminé, défavorisé et éloigné du marché du travail et le rapprochement de l'emploi via une approche intégrée (accueil, bilan de compétences, orientation, préformation, préparation à l'emploi, suivi post-action) de personnes victimes d'exclusion (cursus scolaire, origine ethnique, difficultés sociales ou financières, parcours professionnel).	01-01-14	31-12-20	7.694.196,00	50.00	7100	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Institut wallon de formation en alternance et des indépendants et petites et moyennes entreprises	Garantie pour une insertion durable	Le projet vise à mettre en œuvre un accompagnement spécifique des neets, et des activités concrètes et adaptées qui ont pour objectif de formaliser/conforter leur projet professionnel et de les (ré)intégrer dans des systèmes organisés tels qu'une inscription en formation/enseignement, un accompagnement vers le dispositif de validation des compétences, un retour vers les services de l'emploi ou une mise à l'emploi. Lors d'un accrochage en formation, l'IFAPME organise des activités de formation, d'accrochage en formation et un accompagnement soutenu et personnalisé en centre de formation et en entreprise pour favoriser l'insertion professionnelle. Le déploiement de ce projet repose sur des partenariats très forts et structurés selon les missions des partenaires.	01-01-14	31-12-20	45.752.846,99	33.00	6000	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	EPICURIS	Soutien au développement du secteur alimentaire	Le projet vise à proposer des formations décentralisées dans le secteur alimentaire aux chômeurs complets indemnisés grâce à un dispositif pédagogique qui propose un parcours modulaire en fonction des compétences maîtrisées par le formé (gestion des compétences tout au long de la vie); alterne la formation en centre de formation et en entreprise; intègre des possibilités de certifications (validation des compétences et/ou certifications sectorielles).	01-01-14	31-12-21	8.002.449,00	50.00	4530	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Agence pour une Vie de Qualité	Transition école vie active - TEVA	Le projet vise à soutenir la transition école-vie active auprès des jeunes en mettant en œuvre leurs objectifs au travers d'actions individuelles, collectives ou communautaires. Il s'agit, d'une part, de maximiser l'autonomie et le développement des habiletés du jeune, de favoriser une meilleure connaissance de ses intérêts pour le préparer adéquatement à une vie active adulte, dans toutes les sphères de sa vie (logement, travail, activités de jour, vie sociale, transport, éducation des adultes, etc.) et cela en complémentarité entre les parents, l'école et les partenaires concernés. D'autre part, ce projet permet d'assurer une continuité dans le parcours du jeune, de son vécu scolaire à la vie active adulte en sensibilisant, en outillant et en impliquant le jeune et ses parents dans la démarche de planification de sa transition vers une ou plusieurs de ces sphères.	01-01-16	31-12-20	3.712.594,00	50.00	6061	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Reliance	Le projet vise à augmenter l'accès et la qualité de l'accompagnement des publics qui cumulent des difficultés sociales et professionnelles en intégrant la proximité de lieu et de service pour l'accompagnement de leur parcours d'insertion et en développant les moyens de leur orientation, afin d'accroître le taux d'insertion, le suivi et le maintien dans l'emploi des bénéficiaires. Les activités prévues seront effectuées selon les champs de compétences des différents intervenants tout en capitalisant les expertises de chacun.	01-01-14	31-12-20	1.711.339,78	50.00	6000	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Haute Ecole Provinciale de Hainaut - Condorcet	PME3000	Le projet vise à sensibiliser à l'entrepreneuriat les diplômés de l'enseignement supérieur, les demandeurs d'emploi et plus largement toute personne animée par l'esprit d'entreprise. A partir d'une idée concrète, les bénéficiaires acquièrent une méthode transposable ensuite à tout projet de création d'entreprise. Les bénéficiaires peuvent ensuite rejoindre un organisme d'accompagnement.	01-01-14	31-12-20	1.299.532,00	50.00	7000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'Emploi du Luxembourg Asbl	Aramis Luxembourg - Augmentation et Renforcement des Activités des Missions Régionales	Le projet vise à mettre en place des mesures d'accompagnement et, le cas échéant, des séquences d'ajustement et de formation, ayant pour objectif la mise en adéquation des profils de compétences des bénéficiaires aux offres d'emploi. Sont également prévues des périodes d'accompagnement dans l'emploi afin de garantir la bonne intégration et la stabilité des bénéficiaires.	01-01-14	31-12-21	1.359.022,00	50.00	6800	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Institut wallon de formation en alternance et des indépendants et petites et moyennes entreprises	IDEALi - Insertion Durable dans lEmploi par lALternance et la Formation dAdultes	Le projet par la mise en œuvre d'un processus de gestion des compétences tout au long du parcours de formation, vise à apporter aux jeunes de moins de 25 ans un accompagnement de qualité tant en centre de formation qu'en entreprise pour les amener vers une reconnaissance des compétences acquises en formation, une certification en vue de favoriser leur insertion sur le marché du travail. Pour y parvenir, le projet souhaite mettre un focus sur le renforcement des softskills, des compétences clés, l'encadrement, l'orientation, la lutte contre les abandons et une formation en alternance de qualité.	01-01-15	31-12-20	10.696.334,00	50.00	6000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de La Louvière	RELIANCE - Relais de l'Emploi de La Louvière	Le projet vise à mettre en commun diverses ressources et connaissances et de les mettre à la disposition des utilisateurs pour favoriser leur accès à l'emploi. Le Relais de l'Emploi est un espace d'accueil, d'information et d'accompagnement individualisé dans le domaine de l'insertion professionnelle. La collaboration (entre le CPAS et le Forem) vise la transversalité et à l'efficacité du service offert aux demandeurs et à tous les public.	01-01-15	31-12-20	238.838,00	50.00	7100	BE
111	Combating all forms of discrimination and promoting equal opportunities	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Réseau Wallon de lutte contre la pauvreté	Réduction du non-take up pour une stabilisation financière dans un parcours dinsertion	Le projet vise à réduire le non-take up (le non-recours à des droits) pour les populations vulnérables, dans l'appauvrissement, la pauvreté ou la pauvreté durable et pour les population en risque ou en situation d'endettement. Le projet est bâti sur deux piliers: d'une part, l'organisation d'une séance d'information et d'une formation de proximité pour les travailleurs en contact direct avec les populations visées. Le but est de les outiller afin qu'ils transmettent une explication simplifiée qui (re)crée la confiance avec le public visé et qu'ils indiquent les plus simples chemins à suivre pour activer celui-ci. D'autre part, le projet consiste également en l'investissement dans un travail politique pour aller davantage vers la simplification des droits, l'automatisation, la mise en place de mécanismes de protections lorsqu'il y a des changements de statuts, la défense de l'accès aux droits de base et la modification de la législation.	01-01-15	31-12-19	442.950,00	50.00	5000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des programmes européens - Enseignement obligatoire	Transition Insertion 2020 RW	Le projet vise à améliorer l'insertion socio-professionnelle des jeunes issus de l'Enseignement spécialisé (formes 2 et 3) grâce un accompagnement spécifique entre la fin de leur scolarité et leur entrée dans la vie active en focalisant en une seule fonction des actions parfois menées de façon trop disparate par plusieurs acteurs : celle de « référent-coordinateur » . Elle vise à prendre en charge le jeune pendant la dernière année de sa formation et l'année qui suit la sortie de l'école.	01-01-15	31-12-21	5.212.730,54	50.00	1080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des programmes européens - Enseignement obligatoire	ACCROJUMP RW	Le projet vise à prévenir le décrochage et l'exclusion soclaire par des actions innovantes au niveau de consortiums associant 3 écoles minimum.	01-01-15	31-12-21	29.090.141,75	33.00	1080	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université catholique de Louvain	Junior Data Analyst (public: Brabant Wallon)	Le projet vise à former des diplômés en sciences humaines et sociales à l'analyse et à la gestion de données. Beaucoup de ces diplômés sont disponibles sur le marché du travail et disposent de bonnes bases en statistique, mais manquent d'aptitudes concrètes pour se lancer en "Data Science". Grâce au certificat proposé, ils seront formés à la collecte, la compilation, la gestion, l'analyse de données et apprendront à gérer un projet d'exploitation de données et à communiquer les connaissances extraites des analyses. Cette formation donnera aux participants les aptitudes nécessaires pour devenir un Data Analyst ou Data Scientist qualifié.	01-01-15	31-12-17	57.727,72	50.00	1348	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d´Action Sociale de Charleroi	"Un métier pour demain"	Le projet vise à enrayer la spirale de l'exclusion et sa reproduction intergénérationnelle par l'activation sociale, la formation et le travail, le renforcement du lien social par l'instauration d'échanges, de projets communs portés par divers partenaires souhaitant favoriser l'insertion durable des personnes les plus éloignées du travail. Le projet souhaite également intensifier les synergies avec les entreprises locales créatrices d'emplois, tout comme les entreprises d'économie sociale, via les filières métiers.	01-01-14	31-12-20	7.994.800,00	50.00	6000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Régional pour lIntégration des Personnes Etrangères ou dorigine étrangère de Liège	DiSISMi	Le projet vise à offrir à toute personne étrangère ou d'origine étrangère (PEOE) vivant sur le territoire de Liège-Huy-Waremme, un accompagnement individualisé tout au long de son parcours d'insertion socioprofessionnelle afin de lui permettre une plus grande participation des PEOE à la vie économique de leur bassin de vie.	01-01-15	31-12-21	3.523.900,00	50.00	4000	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Progrès Participation Gestion en Economie Sociale	Accompagnement de nouveaux projets en économie sociale	Le projet vise à proposer des actions de formation, de conseil et d'accompagnement en vue de permettre l'émergence de nouvelles activités et entreprises s'inscrivant dans l'économie sociale telle que définie dans le décret wallon du 20/11/2008. L'accompagnement s'adresse essentiellement à des stagiaires actifs soit dans des entreprises existantes du secteur de l'économie sociale, soit à des stagiaires actifs dans d'autres entreprises. Il consiste en un coaching de moyenne à longue durée dont l'objectif est d'accroître les capacités des (futurs) gestionnaires d'entreprises d'économie sociale en termes de gestion, de maîtrise des outils et processus de production et de maîtrise des pratiques propres à l'économie sociale.	01-01-15	31-12-21	2.076.762,00	50.00	5000	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des programmes européens - Enseignement obligatoire	STePS (Science & Technology Profiled Studies)	Le projet vise à promouvoir des formations scientifiques et techniques de l'enseignement supérieur en s'adressant aux enseignants et aux étudiants du 3ème degré de l'enseignement qualifiant, tous réseaux confondus, au sein du territoire de la Province de Liège. Les activités développées sont la veille en matière d'évolution du marché de l'emploi et de l'offre de formation de niveau supérieur ; l'un accompagnement à l'orientation des élèves vers les filières scientifiques ou techniques dans l'enseignement supérieur ; l'accompagnement des enseignants pour une meilleure connaissance de ces filières; la constitution d'une équipe spécialisée regroupant différents profils (enseignants, concepteurs multimédia, chargés de communication…); la conception et la mise à disposition d'activités interactives et la réalisation d'activités didactiques.	01-01-15	31-12-21	2.757.802,00	50.00	1080	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d´Action Sociale de Fléron	Scorsonère	Le projet vise à offrir un dispositif de formation dans le secteur de la cuisine de collectivité en vue de permettre l'accès du public au marché de l'emploi. Il est proposé d'organiser, d'une part, une préformation par le travail en cuisine de collectivité afin de permettre l'acquisition des compétences transversales (comportements professionnels et compétences techniques de base) nécessaires pour permettre l'accès direct à la formation qualifiante dans le même secteur à un public éloigné de l'emploi. L'objectif est de renforcer l'inclusion sociale des stagiaires (demandeurs d'emploi faiblement qualifiés). D'autre part, proposer une formation qualifiante permettant d'accéder directement à un emploi de commis de cuisine de collectivité en vue d'une insertion professionnelle dans un emploi durable et de qualité.	01-01-15	31-12-20	974.210,00	50.00	4620	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Mons	Reliance	Le projet vise l'information, l'accompagnement et l'insertion socioprofessionnelle de personnes fortement éloignées de l'emploi au moyen d'un accompagnement soutenu et intensif vers et dans l'emploi ; un diagnostic de leurs besoins et la détermination d'un projet professionnel ; la mise en œuvre d'une stratégie d'approche efficiente du marché de l'emploi ; l'acquisition d'expérience professionnelle ; l'organisation de services de proximité et leur coordination ; la mise en œuvre de méthodes d'accompagnement adaptées ainsi que la rupture de la spirale de l'échec.	01-01-14	31-12-20	1.022.180,00	50.00	7000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Huy	formation à la transformation, conservation et distribution du produit	Le projet vise la réalisation de trois modules de formation : atelier formatif de transformation de la production des fruits en collaboration avec la conserverie itinérante; module de remise à niveau dans les connaissances de base et formation au permis de conduire B (théorique et pratique des manœuvres). Les actions sont destinées plus particulièrement au public bénéficiaire du revenu d'intégration sociale ou de l'aide sociale, qui bénéficie, en parallèle de la formation proprement dite d'un accompagnement psycho-social destiné à les soutenir et les orienter tout au long du processus de formation.	01-01-15	31-12-21	636.000,00	50.00	4500	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Consortium de Validation des Compétences	ValWal	Le projet vise à offrir l'opportunité à tout citoyen de faire reconnaître officiellement ses compétences professionnelles, quelle que soit la façon dont il les a acquises. Le dispositif rentre dans sa dernière étape de développement : celle de la consolidation et de l'amplification. Il s'agit de diversifier les modalités d'évaluation pour répondre aux besoins spécifiques des candidats et à l'évolution du marché de l'emploi. L'offre de métiers doit être interpellée et articulée avec l'évolution des secteurs et des emplois au sein des entreprises. Le renforcement s'appuie sur la formation des acteurs des Centres, sur l'établissement de partenariats et sur une gestion coordonnée visant une meilleure couverture géographique et temporelle de l'offre. Ces efforts vont permettre d'augmenter le nombre de porteurs du Titre de Compétence.	01-01-14	31-12-21	4.742.676,00	50.00	1180	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Morlanwelz	MORLANWELZ REINSERTION	Le projet vise l'inclusion sociale sur le marché de l'emploi du public cible. Un processus d'insertion socioprofessionnelle reprenant plusieurs actions intégrées est mis en place : accompagnement et orientation; remobilisation; formation et expérience professionnelle et accompagnement dans la recherche d'emploi :activation des aides à l'emploi.	01-01-14	31-12-20	1.290.400,00	50.00	7140	BE

106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université Libre de Bruxelles	ULB- MIRVAL+ MIse en Réseau pour PLUS de VALorisation	Le projet vise à amplifier l'impact des activités de recherche appliquée des universités et Hautes écoles de la FWB sur l'innovation dans les entreprises. Les actions destinées aux entreprises ont pour but de susciter les opportunités, mieux identifier leurs besoins et, en réponse à ceux-ci, à leur rendre les compétences universitaires plus accessibles.	01-01-15	31-12-20	179.920,00	50.00	6041	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Haute Ecole Louvain en Hainaut	Amélioration de l'enseignement en alternance en Hautes Ecoles	Le projet vise à améliorer l'organisation de l'enseignement supérieur en alternance en Haute Ecole.	14-09-16	31-12-21	280.453,20	50.00	7000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Mons	Mons - Action Jeunes pour l'emploi	Le projet vise l'accompagnement vers l'emploi et/ou la formation de jeunes de – de 25 ans. Le projet vise à structurer leur organisation quotidienne, à évaluer leurs compétences professionnelles et informelles, à leur proposer des ateliers de remobilisation et de recherche active d'emploi via notamment une découverte d'entreprises et de visites sur sites. Les jeunes sont accompagnés individuellement dans la gestion de leur recherche d'emploi et, ensuite, dans leur accès effectif au monde du travail, après, le cas échéant, la reprise d'une formation professionnelle complémentaire ou d'un stage de perfectionnement.	01-07-15	31-12-18	1.228.920,00	33.00	7000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public dAction Sociale de Binche	Dynamics action - CPAS de Binche	Le projet vise à coordonner des actions dans le cadre du processus d'insertion socioprofessionnelle des personnes fortement éloignées de l'emploi et consiste en la mise en place d'une plateforme structurée au sein de laquelle les différents acteurs de terrains en matière de soutien et de remise à l'emploi existant dans l'entité binchoise collaboreront étroitement afin de tirer le meilleur de ces personnes. Sera proposé un suivi adapté à chaque individu via le regroupement des structures d'accueil, une concertation plus cohérente entre les acteurs d'insertion et la mise en place d'un parcours intégré de valorisation des compétences.	01-07-15	31-12-16	122.836,86	50.00	7130	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'Inserton et l'Emploi de Verviers	Aramis Verviers Augmentation et Renforcement des Activités des Missions Régionales	Le projet vise l'insertion de demandeurs d'emploi fragilisés dans un emploi durable et de qualité, par des mesures d'accompagnement (y compris dans l'emploi) et des séquences d'ajustement et de formation, visant la mise en adéquation des profils de compétences des bénéficiaires aux offres d'emploi.	01-01-14	31-12-21	1.435.676,00	50.00	4800	BE

118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Province de Liege	4L : Life Long Learning in Liège	Le projet vise à développer, au sein de la Direction générale de l'Enseignement et de la Formation de la Province de Liège (DGEF), une offre de formation continue transparente, accessible et réactive aux besoins socio-économiques. Les deux piliers du projets sont, d'une part, la facilitation des processus d'orientation et l'accompagnement des adultes en reprise d'études ou de formations de niveau supérieur et, d'autre part, l'optimalisation des processus de conception et d'organisation de formations continues.	01-01-15	31-12-21	1.122.075,60	50.00	4000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Technofutur TIC	Formation professionnelle pour chomeurs complet indemnisés	Le projet vise à apporter une réponse globale, structurée et progressive aux besoins de formation en TIC des demandeurs d'emplois. Plus spécifiquement, il vise à favoriser la mise à l'emploi de chomeurs complets indemnisés wallons dans des fonctions identifiées comme critiques dans les entreprises de services en informatique, dans des entreprises possédant une équipe informatique interne ou à usage intensif de technologie. Pour cela, l'opérateur va mettre en oeuvre 1) des formations qualifiantes technologiques 2) des formations technologiques orientées métiers menées en partenariat avec le Forem et Cefora (Formatic) 3) des formations orientées vers les métiers émergents de l'Internet 4) des formations à distance.	01-01-14	31-12-21	4.705.582,00	50.00	6041	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Théâtre du Copion	Théâtre Action participatif	Le projet vise à favoriser l'inclusion sociale de personnes en situation précaire ou issues de milieux socio-économiquement défavorisés. La création artistique et prioritairement théâtrale est utilisée comme un outil visant une resocialisation de l'individu, en tentant de permettre à chacun(e) de devenir un(e) citoyen(ne) actif(ve) et autonome, conscient(e) des savoir-faire qui lui sont propres, conscient(e) d'une place à tenir dans la société. Le projet s'inscrit en amont de toute formation qualifiante et de bilan à visée d'insertion professionnelle.	01-01-15	31-12-22	493.124,00	50.00	7331	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Maison plurielle asbl	Emploi sensibilisation formation - boîte à outils reconstruction	Le projet vise à proposer aux femmes victimes de violences intrafamiliales (principalement conjugales) un encadrement adapté à leurs besoins et spécificités. Pour ce faire, il se propose de guider les victimes sur le chemin de l'insertion socioprofessionnelle en agissant au travers des ateliers d'ISP et un accompagnement individuel.	04-06-15	31-12-21	620.074,00	50.00	6000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Entraide et Solidarité en Entre-Sambre-et-Meuse	Insertion socioprofessionnelle des personnes handicapées	Le projet vise la mise en place d'un module « tremplin vers l'emploi » sur mesure pour un public de demandeurs d'emploi handicapés. Celui-ci se compose de différentes étapes : bilan personnel, détermination du projet individuel avec job coaching ou orientation vers une formation. Le but est de permettre aux personnes de décrocher un véritable contrat sur le marché du travail et/ou, le cas échéant, de s'inscrire dans un processus de formation pour accéder à l'emploi.	01-07-15	31-12-21	442.062,00	50.00	6590	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Farciennes	Maison Ouverte de Farciennes	Le projet vise la prise en charge de parents afin que ces derniers puissent s'inscrire dans une démarche active de recherche d'emploi ou de formation. Ils sont également soutenus dans leurs recherches d'emploi grâce à la collaboration active entre différentes institutions publiques.	01-01-14	31-12-21	346.500,00	50.00	6240	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Sambreville	PIPSISS	Le projet vise l'approche et l'accroche d'un public très éloigné de l'emploi via un travail de terrain (présence dans la rue, dans les quartiers, cités sociales, dans les lieux de vie). Le projet permet un travail d'insertion et de socialisation dont les actions sont intégrées et coordonnées afin d'améliorer l'inclusion sociale des habitants de l'entité de Sambreville en leur donnant la possibilité et les moyens de participer pleinement à la société. S'en suit l'accompagnement psychosocial proposé par une équipe pluridisciplinaire travaillant de manière transversale et complémentaire avec les partenaires notamment dans le processus de réintégration vers le marché de l'emploi.	01-01-14	31-12-20	2.982.814,00	50.00	5060	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	STEP BY STEPPES	Parcours d'Auto-Création d'emploi	Le projet vise à accompagner les demandeurs d'emploi dans la création de leur future activité d'indépendant. Cet accompagnement, tant individuel que collectif, se fait de la construction du projet au lancement de l'activité professionnelle. L'opérateur propose également au bénéficiaire une mise en situation par l'hébergement juridique et comptable de l'activité professionnelle envisagée.	01-01-15	31-12-21	1.572.528,00	50.00	4000	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Febecoop Agence conseil Wallonie	Financement participatif	Le projet vise à informer, former et accompagner les candidats entrepreneurs aux techniques de financement participatif comme outil d'association/implication d'une communauté de sympathisants/usagers/parties prenantes, dont la constitution et la bonne gestion peuvent s'avérer déterminantes pour la réussite du projet de création d'entreprise.	01-01-15	31-01-20	14.312,78	50.00	4100	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Renforcement des Cellules de reconversion	Le projet vise à renforcer et à adapter les actions des Cellules de reconversion aux caractéristiques d'évolution rencontrées notamment via la recherche et le développement de nouvelles méthodes mais aussi par la formation des encadrants. La crise économique a entrainé une augmentation du nombre de Cellules de reconversion consécutives à des licenciements collectifs, et le type les caractéristiques du public impacté ainsi que les secteurs concernés ont évolués de manière importante.	01-01-14	31-12-20	2.194.950,00	50.00	6000	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Racynes	Améliorer l'accompagnement des usagers relevant de la santé mentale vers l'emploi	Le projet vise à proposer un suivi individualisé aux personnes qui présentent des problématiques psychiatriques, à fixer des objectifs avec la personne et les services partenaires. Il consiste également à intégrer les personnes dans les ateliers cuisine, potager, bois, ferme d'animation, entretien de réserve naturelle, marche, etc. Ces ateliers sont l'occasion de créer du lien et d'évaluer les opportunités pour l'un ou l'autre métier. L'objectif stratégique est de renforcer l'accompagnement vers l'emploi des personnes accueillies.	01-01-15	31-12-21	390.802,00	50.00	4684	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Manage	CPAS INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE	Le projet vise la mise en place des actions d'accueil, d'accompagnement et d'orientation, de resocialisation, d'orientation et de suivi (en formation qualifiante) à l'intention des bénéficiaires identifiés.	01-04-14	31-12-20	5.965.160,00	50.00	7170	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Frameries	Femmes autonomes	Le projet vise la réinsertion sociale et professionnelle de femmes seules ou seules avec enfants, bénéficiaires du Revenu d'Intégration Sociale (RIS), sous-qualifiées et en rupture sociale et familiale. Une solution durable n'interviendra pour ces femmes que via la mise en place d'une approche intégrée : accompagnement psycho-social, médical et logistique. Nous combinerons l'accompagnement individualisé et la dynamique de groupe afin de permettre à ces femmes fragilisées, exclues et stigmatisées d'évoluer vers une autonomie. Outre l'insertion professionnelle, ce soutien global permettra à ces femmes de prendre de l'assurance, d'oser s'exprimer, de devenir plus autonomes en décidant pour et par elles-mêmes.	01-01-14	31-12-20	2.013.018,00	50.00	7080	BE
111	Combating all forms of discrimination and promoting equal opportunities	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Lire et Ecrire en Wallonie	Partenaires pour l'alpha 1 - Horizon 2020	Le projet vise à mener des activités de sensibilisation et de mobilisation des différents services publics et organismes associatifs pour lutter contre les discriminations liées à une non-maîtrise des savoirs de base et permettre aux personnes d'accéder à une formation d'alphabétisation dans une perspective d'inclusion active en lien avec des visées d'émancipation individuelle et collective.	01-01-15	31-12-21	2.300.490,00	50.00	5000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Formation alternée des demandeurs demploi - LIEGE	Le projet vise la mise en place d'un dispositif de formation pour demandeurs d'emploi basé sur la méthodologie de l'alternance, en développant des formations professionnelles qualifiantes qui abordent, par des activités en centre de formation et une formation pratique en entreprise, l'ensemble des compétences liées à l'exercice d'un métier. Ces compétences doivent être transférables. L'acquisition de ces compétences sera évaluée et sanctionnée par des certificats de compétences.	01-01-14	31-12-16	863.016,99	33.00	6000	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	SOS Dépannage	Anticipation des restructurations	Le projet vise donc à mener des actions préventives afin de permettre à des travailleurs potentiellement concernés par des accidents économiques de préparer leur (re)conversion professionnelle. Le projet a pour objectif de développer des actions d'anticipation, dans le cadre des cellules de reconversion. Il est important que les travailleurs, leurs représentants au sein des entreprises et les cadres des organisations syndicales soient informés, sensibilisés et formés au modes d'interventions qui permettent d'anticiper les risques liés aux licenciements collectifs.	01-01-16	31-12-18	315.700,00	50.00	6000	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Association des Directions des Instituts Supérieurs Industriels Francophones	MIRVAL A+ (MIse en Réseau ADISIF pour plus de VALorisation)	Le projet vise à amplifier l'impact des activités de recherche appliquée des Hautes écoles et universités de la Fédération Wallonie-Bruxelles sur l'innovation (notamment sociale) dans les entreprises en suscitant les opportunités, en identifiant mieux les besoins et, en réponse à ceux-ci, en rendant les compétences des Hautes écoles plus accessibles. Le projet facilitera le transfert des résultats de la recherche vers la société civile.	01-01-15	31-12-20	89.960,00	50.00	5100	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Accesport	le sport au service de tous	Le projet vise à développer des activités de préformation et d'accompagnement menant à un processus de formation, de recherche d'emploi ou d'emploi à partir du sport comme outil d'accroche et de prise de responsabilité.	01-01-16	31-12-18	193.457,22	33.00	7000	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Challenge	Autocréation d'emploi Wallonie-Challenge	Le projet vise à développer l'accompagnement d'un nombre important de personnes vers la création d'entreprise tant en accompagnement individuel qu'en mise en situation dans le cadre de de la mission SAACE en ce compris l'accompagnement de reprises d'entreprises, l'approche à l'innovation, les nouvelles tendances et l'approche à la créativité.	01-01-14	31-12-21	1.799.996,00	50.00	6840	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Mes compétences clés pour lavenir	Le projet vise à ce que chaque jeune accompagné dispose d'un parcours de formation en compétences-clés, adapté à ses besoins qui seront identifiés au cours d'un processus méthodologique de bilan de compétences (mise en place d'ateliers de pédagogie personnalisée, capitalisation des compétences des jeunes par un e-portfolio). Les formations proposées seront basées sur le cadre de références des compétences-clés du Forem établi sur le cadre de référence européen.	01-01-15	31-12-20	6.758.099,38	50.00	6000	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion - Enseignement de Promotion sociale	321 - PI Wal	Le projet vise à mettre en place des activités qui répondent aux besoins en termes d'employabilité des demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés. Pour ce faire, il amène les établissements d'Enseignement de promotion sociale à organiser des formations certifiées par la FWB constituant un prérequis pour s'inscrire ultérieurement dans un processus qualifiant et à mettre en place un accompagnement non seulement au moment de la détermination d'un projet professionnel et des choix de formation, mais aussi durant tout le processus de formation.	01-01-15	31-12-21	7.671.510,00	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale d'Anderlues	Insertion 2014-2020	Le projet vise à favoriser l'inclusion sociale et professionnelle du public cible via l'accompagnement et l'orientation (suivi individuel, bilan socio-professionnel, etc), l'animation de groupe (travail sur la motivation personnelle, définition d'un projet professionnel etc), l'acquisition des compétences nécessaires et l'accompagnement dans la recherche d'emploi et dans l'emploi (jobcoaching, suivi de stages, tutorat etc) en vue de pérenniser le retour à l'emploi.	01-01-14	31-12-20	3.519.516,00	50.00	6150	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Technofutur TIC	formation professionnelle pour personnes inactives	Le projet vise à apporter une réponse globale, structurée et progressive aux besoins de formation en TIC des demandeurs d'emplois. Plus spécifiquement, il vise à favoriser la mise à l'emploi de personnes inactives en Brabant Wallon dans des fonctions identifiées comme critiques dans les entreprises de services en informatique, dans des entreprises possédant une équipe informatique interne ou à usage intensif de technologie. Pour cela, plusieurs formations vont être mises en oeuvre 1) des formations qualifiantes technologiques 2) des formations technologiques orientées métiers menées en partenariat avec le Forem et Cefora (Formatic) 3) des formations orientées vers les métiers émergents de l'Internet 4) des formations à distance. En fonction de l'évolution du marché et des métiers, cette catégorisation pourrait évoluer en cours de programmation.	01-01-15	31-12-16	51.960,00	50.00	6041	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale deTournai	Plates-formes locales d'accompagnement	Le projet vise la formation de personnes ayant un dossier au CPAS et plus particulièrement les bénéficiaires du DIS, pas ou peu qualifiés, aux métiers de commis de cuisine et de salle au sein du restaurant ouvert par le CPAS. Un accompagnement individuel de chaque stagiaire est assuré par un travailleur social afin de préparer les stagiaires à une future entrée en formation qualifiante, à un emploi voir à une réorientation professionnelle. Cette formation se veut une approche globale de la personne visant la découverte d'un métier, l'expérimentation de celui-ci mais également la suppression de certains obstacles menant à une insertion professionnelle de qualité.	01-01-16	31-12-20	892.124,00	50.00	7500	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d´Action Sociale de Verviers	Win-Win-Win (WWW)	Le projet vise à proposer une formation de technicien de surface et d'ouvrier polyvalent à un public peu qualifié, qui souhaite travailler rapidement. Ce projet consiste à apporter aux stagiaires, en amont aux contrats de travail dans le cadre de l'art.60, des compétences sociales et professionnelles via, entre autres, un stage ou une aide à la recherche active d'emploi.	01-06-15	31-12-17	222.853,22	50.00	4800	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Tournai	insertion socioprofesionnelle	Le projet vise à proposer des activités (individuelles ou collectives) qui s'articulent autour de l'insertion socioprofessionnelle (définition d'un projet professionnel, pré-formation, formation, mise à l'emploi et suivi).	01-01-14	31-12-20	1.680.000,00	50.00	7500	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Jemeppe sur-Sambre	Restaurant de quartier : formation commis de cuisine et commis de salle	Le projet vise la formation de personnes ayant un dossier au CPAS et plus particulièrement les bénéficiaires du DIS, pas ou peu qualifiés, aux métiers de commis de cuisine et de salle au sein du restaurant ouvert par le CPAS. Un accompagnement individuel de chaque stagiaire est assuré par un travailleur social afin de préparer les stagiaires à une future entrée en formation qualifiante, à un emploi voir à une réorientation professionnelle. Cette formation se veut une approche globale de la personne visant la découverte d'un métier, l'expérimentation de celui-ci mais également la suppression de certains obstacles menant à une insertion professionnelle de qualité.	01-09-15	31-12-20	393.983,90	50.00	5190	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Régional d'Action Interculturelle du Centre	Accompagnement des personnes Migrantes en Insertion socioprofessionnelle (AMIS)	Le projet vise à créer des activités spécifiques (accompagnement, suivi, orientation, mise à l'emploi) destinées aux personnes étrangères, qualifiées ou pas, qui sont touchées par des difficultés liées à l'insertion socio- professionnelle, qui méconnaissent le français et qui, parfois, ne peuvent faire reconnaître leur diplôme.	01-01-15	31-12-21	725.202,00	50.00	7100	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Association pour le Redéploiement Economique du Bassin Sérésien	ALPI SAACE	Le projet vise à aider des personnes demandeuses d'emploi ou en en situation de travail précaire (intérim, préavis, contrats à durée déterminée, indépendants dont l'activité n'est pas consolidée, …) à étudier et réaliser leur projet d'autocréation d'emploi (diagnostic, accompagnement pré-création, lancement, accompagnement post-création) tout en acquérant tous les outils nécessaires à leur autonomie ultérieure (compétences, réseau, financement).	01-01-14	31-12-15	846.982,66	50.00	4102	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Agence pour une Vie de Qualité	Activités citoyennes - BW	Le projet vise à renforcer le projet de création des services d'activités citoyennes en Brabant wallon. Le projet G.D.V.+ de l'asbl Grain de vie, sélectionné lors de l'appel à projets lancé par l'Awiph en 2014 reçoit un complément. Les activités citoyennes sont des activités utiles et productives qui consistent en une prestation de service ou une production de biens pour les besoins de tiers (commune, CPAS, etc.). Elles sont entreprises dans l'objectif d'offrir du temps et du savoir-faire à autrui et à la collectivité de manière libre, désintéressée et gratuite. Ces activités peuvent se réaliser dans divers secteurs et sont variées. Par exemple, elles peuvent consister en tri d'objets à recycler, vente de vêtements de seconde main, aide dans une bibliothèque, etc. Elles s'effectuent en dehors des murs d'un service agréé par l'Awiph et sont initiées et encadrées par un service activités citoyennes de l'Awiph.	01-06-15	31-12-20	193.484,00	50.00	6061	BE

106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	InnovaTech	INNOWAL	Le projet vise à proposer aux PME pas ou peu innovantes, une stimulation et un accompagnement, afin de rendre leurs démarches d'innovation technologique plus nombreuses, pertinentes, efficaces et ouvertes. Ainsi, celles-ci seront notamment plus aptes à détecter les opportunités, à développer leur management et à connecter leur démarche d'innovation au réseau technologique.	01-01-15	31-12-20	13.204.873,00	50.00	6041	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de La Louvière	SIS et Santé mentale	Le projet vise à permettre à chacun de concrétiser un projet de vie en adéquation avec ses aspirations et ses possibilités . A cet effet, différents dispositifs sont mis en place pour que les bénéficiaires puissent acquérir des outils permettant une participation citoyenne, une meilleure démarche participative, la reconstruction du lien social et de l'épanouissement personnel avec le but de progresser dans leur parcours d'insertion.	01-01-15	31-12-20	821.150,00	50.00	7100	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Charleroi	Relais de l'emploi Charleroi Porte Ouest	Le projet vise l'accompagnement des DE fragilisés qui cumulent des difficultés sociales, culturelles et de qualification. .Le projet "Relais Porte Ouest" a pour objectif d' associer et concilier les politiques d'emploi et d'aides sociales au bénéfice de publics locaux en proposant de nouveaux modèles d'accompagnement, qui intègrent toutes les dimensions de l'inclusion sociale et professionnelle, et des méthodologies partagées favorisant le transfert d'expériences. La conjugaison des moyens CPAS / FOREM /MIREC doit permettre de générer une véritable synergie positive pour lutter contre les particularités négatives de cette zone urbaine très populaire.	01-01-15	31-12-20	756.000,00	50.00	6000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Binche	Reliance Binche	Le projet vise à augmenter le taux d'insertion et le maintien dans l'emploi des publics qui cumulent des difficultés de différents types, et ce par le diagnostic de la diversité de leurs besoins; l'identification des offres de prestations, formations disponibles dans une logique d'intervention territoriale et de proximité; le soutien de choix à orientations adéquats et l'accompagnement soutenu vers et dans l'emploi.	01-01-15	31-12-20	447.490,00	50.00	7130	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Groupe One	Accompagnement et formation des porteurs de projets vers la création d'entreprises durables-Centre	Le projet vise à accompagner les porteurs de projets en faisant la promotion du développement durable comme opportunité de créations d'activités pour un public loin de l'emploi; en renforçant les compétences entrepreneuriales par des formations en pédagogie active; en assurant le lien entre la sensibilisation des jeunes et l'autocréation d'emploi et en proposant une méthodologie d'accompagnement post création adaptée au public cible des SAACE .	01-01-15	31-12-16	160.311,20	50.00	7090	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Accompagnement personnalisé des jeunes _ Transition	Le projet vise à proposer un accompagnement de jeunes afin qu'il trouve, dans un délai maximum de 4 mois après l'inscription en tant que demandeur d'emploi, un emploi, un stage ou une formation. Le projet se propose d'adapter les méthodes d'accroche des jeunes en les orientant davantage vers les médias sociaux notamment. Il souhaite également expérimenter et leur offrir un parrainage pour qu'ils bénéficient d'appui et de conseils personnalisés de travailleurs, salariés ou indépendants, dans la découverte du monde professionnel.	01-01-15	31-12-16	23.755,88	50.00	6000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Formation alternée des demandeurs demploi-transition	Le projet vise la mise en place d'un dispositif de formation pour demandeurs d'emploi basé sur la méthodologie de l'alternance, en développant des formations professionnelles qualifiantes qui abordent, par des activités en centre de formation et une formation pratique en entreprise, l'ensemble des compétences liées à l'exercice d'un métier. Ces compétences doivent être transférables. L'acquisition de ces compétences sera évaluée et sanctionnée par des certificats de compétences.	01-01-14	31-12-20	179.296,68	50.00	6000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'emploi et l'insertion du sud de l'Entre-Sambre-Et-Meuse	ARAMIS Sud Entre-Sambre-Et-Meuse - Augmentation et Renforcement des Activités des Missions Régionales	Le projet vise l'insertion de demandeurs d'emploi fragilisés dans un emploi durable et de qualité, par des mesures d'accompagnement (y compris dans l'emploi) et des séquences d'ajustement et de formation, visant la mise en adéquation des profils de compétences des bénéficiaires aux offres d'emploi.	01-01-14	31-12-21	428.178,00	50.00	5600	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Technofutur TIC	Formation professionnelle pour chomeurs complet indemnisés	Le projet vise à apporter une réponse globale, structurée et progressive aux besoins de formation en TIC des demandeurs d'emplois. Plus spécifiquement, il vise à favoriser la mise à l'emploi de chomeurs complets indemnisés en Brabant Wallon dans des fonctions identifiées comme critiques dans les entreprises de services en informatique, dans des entreprises possédant une équipe informatique interne ou à usage intensif de technologie. Pour cela, plusieurs formations vont être mises en oeuvre 1) des formations qualifiantes technologiques 2) des formations technologiques orientées métiers menées en partenariat avec le Forem et Cefora (Formatic) 3) des formations orientées vers les métiers émergents de l'Internet 4) des formations à distance. En fonction de l'évolution du marché et des métiers, cette catégorisation pourrait évoluer en cours de programmation.	01-01-15	31-12-21	818.892,00	50.00	6041	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des Programmes Européens - Enseignement Obligatoire	Partenariat Enseignement Formation RW	Le projet vise à organiser des actions concrètes dans lesquelles les opérateurs d'enseignement et de formation collaborent pour créer des parcours d'apprentissage tout au long de la vie. Il s'agit de travailler sur des référentiels identiques pour faciliter les passerelles - utiliser les outils existants (CFC et ECVET) pour positionner les formations par rapport aux parcours existants - garantir des formations de qualité sur base d'une méthodologie conjointe - multiplier les contacts entre acteurs de terrain.	01-01-15	31-12-21	11.049.478,00	50.00	1080	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Académie de Recherche et d'Enseignement Supérieur	VAE 2020	Le projet vise à développer la VAE. Lors de la programmation FSE 2007-2013, le Projet VAE-Universités avait implanté la VAE au sein des universités et harmonisé les pratiques d'accompagnement. Le projet VAE 2020 entend dépasser ce stade pour un développement plus large. Associant les universités et l'ARES, le projet VAE 2020 réalisera des actions d'accompagnement, de suivi des candidats VAE, de développement de la VAE, de formation des accompagnateurs VAE. En vue d'élargir le champ des publics, ce projet promouvra la VAE auprès des destinataires suivants : Adultes, Secteur Public, Secteur Privé, Autorités publiques et Académiques et Secteur de l'Insertion socio-professionnelle, établira des synergies entre les acteurs de l'Enseignement Supérieur. Ces actions viseront à pérenniser l'activité de VAE, d'en soutenir le développement.	01-01-14	31-12-21	3.046.905,94	50.00	1000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Présence et action culturelles Régionale de Liège	Formation danimateurs et animatrices en pratiques langagières	Le projet vise à promouvoir une formation (théorie, accompagnement et stage) d'animateurs à destination des demandeurs d'emploi dans l'appropriation de la langue française par les personnes qui en sont les plus éloignées.	01-01-14	31-12-21	1.239.242,00	50.00	4000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	La Cordiante	Vers un enseignement spécial supérieur pour personnes handicapées mentales	Le projet vise à donner à des personnes handicapées mentales adultes des outils pour prendre une place active dans la société. Il propose d'augmenter leur autonomie, d'augmenter leur bien-être et leur insertion dans la société via des activités assimilables à de l'emploi. Le projet propose un axe cognitif et deux axes pratiques complémentaires (le travail avec des chevaux, et le recyclage vélo).	01-01-14	31-12-21	831.772,00	50.00	1495	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Agence pour une Vie de Qualité	Formations Handicap et emploi	Le projet vise à renforcer l'inclusion des personnes handicapées sur le marché de l'emploi en professionnalisant les acteurs et futurs acteurs de l'inclusion professionnelle. Le projet vise également à former les demandeurs d'emploi en situation de handicap en travaillant à mieux les préparer au marché du travail et à la recherche d'un emploi, en étant conscients de la subsistance de divers freins à leur inclusion professionnelle.	01-01-14	31-12-20	359.414,00	50.00	6061	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Technocité	SYNTIC Inactifs	Le projet vise à promouvoir le développement des compétences dans les domaines des TIC et des ICC. Il vise la formation qualifiante et continue des demandeurs d'emploi dans la continuité des activités actuelles de Technocité, avec pour objectif la mise à l'emploi durable. L'offre se décline sur 4 départements : les outils bureautiques, les solutions d'entreprise, les professionnels de l'IT, les Industries Culturelles et Créatives. Les résultats attendus sont directement liés à la mise à l'emploi de type salarié ou indépendant. En effet, si le marché de l'emploi en TIC est orienté vers le statut de salariés , le secteur des Industries Culturelles et Créatives est plutôt sur des statuts d'indépendants à client unique. Ce secteur en plein développement en Europe génère également de nombreuses TPE et PME à forte croissance.	01-01-15	31-12-16	564.113,36	50.00	7301	BE

102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	CREDAL	Couveuse pour coopératives	Le projet vise à permettre aux porteurs de projets coopératifs de tester leur projet au sein d'une couveuse d'entreprise. Un accompagnement spécifique à la création de coopératives est proposé par Crédal Conseil et le test de l'activité se fait au sein de la couveuse Créajob. Le parcours des entrepreneurs coopératifs se déroule en quatre temps. D'abord, un accompagnement collectif en petits groupes sur l'entrepreneuriat coopératif. Puis, la réalisation d'un business plan avec Crédal Conseil en accompagnement individuel. Ensuite, les entrepreneurs coopératifs démarrent un test de leur activité en couveuse Créajob, comme des entrepreneurs individuels. Enfin, un accompagnement spécifique et individuel à la création de la coopérative est donné par l'agence conseil Crédal Conseil.	01-01-15	31-12-18	280.000,00	50.00	1348	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d´Action Sociale de Flémalle	Au blé tendre	Le projet vise le développement et la valorisation des aptitudes, compétences et potentialités liées aux métiers d'aide-boulanger, de commis de cuisine et de salle. S'en suit l'élaboration d'un projet professionnel accompagné d'un plan d'action réaliste.	01-01-15	31-12-16	345.644,84	50.00	4400	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	La Babillarde A Do Mi si'l	Adomisil - Alternative répit	Le projet vise à permettre l'insertion professionnelle de parents d'enfants atteints de maladies graves et/ou chroniques en proposant des gardes à domicile et/ou en accueil collectif. Le dénominateur commun de tous les accompagnements est de soulager la sphère familiale et de contribuer ainsi à l'accessibilité ou au maintien de l'emploi des parents.	01-01-15	31-12-22	340.273,00	50.00	7800	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion - Enseignement de Promotion sociale	311 - RE Brab	Le projet vise à mettre en place, de façon durable, des actions visant à réunir les conditions nécessaires à l'inscription des détenus dans un parcours de formation et, à terme, à permettre leur insertion sur le marché de l'emploi, dès la fin de peine. Il s'agit d'articuler les actions des associations actives en prison avec celles de l'Enseignement de promotion sociale,, de mettre en œuvre des formations en milieu carcéral conduisant à la délivrance d'un titre (diplôme) en partant de l'alphabétisation jusqu'à des formations qualifiantes, de concevoir et déployer toutes les actions permettant aux détenus de poursuivre dans l'EPS un parcours de formation entamé en prison et, le cas échéant, d'en démarrer un en situation « extra-muros ».	01-01-15	31-12-21	864.592,00	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Cie	Passage	Le projet vise à favoriser le passage vers une inclusion sociale de personnes en situation précaire ou issues de "minorités culturelles". La création artistique, prioritairement théâtrale, est utilisée comme un outil et non comme une fin en soi et vise une resocialisation de l'individu, en tentant de permettre à chacun(e) de devenir un(e) citoyen(ne) actif(ve) : conscient(e) des savoir-faire qui lui sont propres et de la fonction à tenir dans la société. Le projet s'inscrit en amont de toute formation qualifiante et de bilan à visée d'insertion professionnelle.	01-01-16	31-12-22	273.431,00	50.00	4000	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Miroir Vagabond	"Identité et Vécu professionnels", action d'accompagnement dans l'emploi de travailleurs fragilisés	Le projet vise à apporter aux travailleurs de métiers pénibles, pour qui le risque de décrochage dans l'emploi est élevé, des compétences pour l'analyse et la gestion de situations sociales complexes observées sur le lieu de travail. Il s'agit entre autres de travailleurs précaires issus des métiers du travail à domicile et des services de proximité. A partir de vecteurs artistiques, les travailleurs sont amenés à s'exprimer collectivement sur leur travail et leur fonction. Ils sont conscientisés au rôle social qu'ils jouent dans des milieux de plus en plus précarisés. L'objectif est de participer à la fois à la diminution du taux d'absentéisme élevé dans certains de ces secteurs professionnels et au maintien à l'emploi.	01-01-15	31-12-22	152.100,00	50.00	6990	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Propriété Intellectuelle et Innovation en Wallonie asbl	PIpole - Transition	Le projet vise la sensibilisation à la propriété intellectuelle, l'accompagnement et renforcement des capacités en propriété intellectuelle des TPE, PME, acteurs de la recherche publique, porteurs de projet, et la promotion et aide à l'utilisation de l'information relative à la propriété intellectuelle. L'objectif est, entre autres, une meilleure formulation des besoins des entreprises, un développement des compétences des entreprises et la prise en compte de la propriété intellectuelle dans la réflexion stratégique ou encore, une exploitation améliorée de l'information brevets, marques, etc.	01-08-15	31-12-20	3.329.318,00	50.00	4031	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Formation alternée des demandeurs demploi-Hainaut	Le projet vise la mise en place d'un dispositif de formation pour demandeurs d'emploi basé sur la méthodologie de l'alternance, en développant des formations professionnelles qualifiantes qui abordent, par des activités en centre de formation et une formation pratique en entreprise, l'ensemble des compétences liées à l'exercice d'un métier. Ces compétences doivent être transférables. L'acquisition de ces compétences sera évaluée et sanctionnée par des certificats de compétences.	01-01-14	31-12-17	1.244.741,69	33.00	6000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale d'Erquelinnes	Transition vers l'Emploi	Le projet vise à accompagner les stagiaires vers, dans et après l'emploi via les étapes suivantes : 1.encadrement des personnes Art 60 ou 61 les 3 derniers mois de leur contrat en vue d'une réinsertion dans le marché de l'emploi "normal "; 2. recherche active d'emploi avec les stagiaires ayant atteint le seuil minimal pour accéder à un emploi (constitution de la boîte à outils du demandeur d'emploi, coaching,...); 3. suivi des personnes proches de l'emploi en vue d'un Art 61 .(prospection de l'agent ,...). Cette action vient en aval de tout le parcours d'insertion mis en place avec le stagiaire mais permet encore quand cela est nécessaire une réorientation (formation qualifiante ,...) en fonction de l'évolution de la personne	01-01-14	31-12-20	477.180,00	50.00	6560	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Solidarité des Alternatives Wallonnes et Bruxelloises	SCOP.BE	Le projet vise à informer et accompagner les différentes parties prenantes d'une entreprise (travailleurs et dirigeants) dans la création ou la reprise/ transmission d'entreprises. La forme que prendrait l'entreprise serait une société de travailleurs basée sur un modèle similaire aux sociétés coopérative et participative (SCOP) françaises.	01-01-15	31-12-20	116.663,30	50.00	6031	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Club Loisirs et Vacances Asbl	Formation d'opérateurs touristiques	Le projet vise à la mise en place d'une formation d'agents touristiques à Couvin de février à août, à raison de quatre jours par semaine, et d'un module « organisation d'évènements » de septembre à décembre, également à raison de quatre jours par semaine. La formation est destinée à un public de demandeurs d'emploi dans une zone particulièrement atteinte par la crise économique. L'objectif principal est de permettre à des demandeurs d'emploi peu qualifiés de s'insérer dans un secteur porteur : celui du tourisme. Lors de la précédente programmation, différents emplois ont été décrochés par les stagiaires auprès d'opérateurs locaux divers tels que des musées locaux, des syndicats d'initiative, l'Aquascope de Virelles, le Village de l'Eau d'Heure, etc.	01-01-14	31-12-22	513.854,00	50.00	5000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université Catholique de Louvain	Centre de formation pour les organisations médicales et médico-sociales	Le projet vise à proposer le développement d'une cellule de formation et de ressources pour les professionnels issus des organisations médicales et médico-sociale.s Le projet consiste donc à organiser un centre de renforcement des compétences qui travaillerait en étroite collaboration avec les services des ressources humaines ou autres lieux qui dédient une partie de ses activités à l'organisation de formation (Direction générale pour les plus petites organisations, département infirmier pour les hôpitaux) de chacune des structures concernées.	01-01-15	31-12-21	762.121,80	50.00	7000	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	SYNECO	REPRISE collective	Le projet vise à aider les futurs créateurs d'entreprises ayant subi un licenciement collectif à travers un accompagnement, des formations des coachings collectifs et de un partage d'expertise acquise par SYNECO dans le développement de projets collectifs. l'objectif est de permettre au public de créer des cellules de reconversion, c'est-à-dire de recréer leurs emplois dans une structure d'économie sociale ou une entreprise ayant une vision démocratique du mode organisationnel (asbl,coopératives et/ou sociétés à finalité sociale), ainsi que d'augmenter et de développer leurs qualifications.	01-01-15	31-12-21	202.670,00	50.00	5000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Acteurs de l'Ombre	Inclusion	Le projet vise à favoriser l'inclusion sociale de personnes en situation précaire ou issues de minorités culturelles par le biais, principalement, du "média théâtre". La création artistique et prioritairement théâtrale est utilisée comme un outil et non comme une fin en soi. Le projet s'inscrit en amont de toute formation qualifiante et même de bilan à visée d'insertion professionnelle.	01-01-14	31-12-22	1.391.642,00	50.00	4000	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des programmes européens - Enseignement obligatoire	Partenariat Enseignement Formation BW	Le projet vise à organiser des actions concrètes dans lesquelles les opérateurs d'enseignement et de formation collaborent pour créer des parcours d'apprentissage tout au long de la vie. Il s'agit de travailler sur des référentiels identiques pour faciliter les passerelles - utiliser les outils existants (CFC et ECVET) pour positionner les formations par rapport aux parcours existants - garantir des formations de qualité sur base d'une méthodologie conjointe - multiplier les contacts entre acteurs de terrain.	01-01-15	31-12-21	989.086,00	50.00	1080	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d´Action Sociale de Flémalle	Article 60 et compétences	Le projet vise à mettre à l'emploi des bénéficiaires du CPAS, dans une optique de tremplin vers le monde du travail. Cette immersion professionnelle, accompagnée du passage du permis de conduire théorique et pratique (pour ceux qui ne l'ont pas), doit permettre à chaque stagiaire d'évoluer dans une dynamique d'activation.	01-01-14	31-12-21	3.950.626,18	50.00	4400	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Devenirs	Diversification et professionnalisation en maraîchage	Le projet vise à donner aux personnes formées de nouvelles compétences qui, une fois transposées au sein d'une activité professionnelle, permettront de générer de la valeur ajoutée. Les formations alterneront théorie et pratique. La partie théorique se déroulera au Centre des technologies agronomiques de Strée. Les aspects pratiques se donneront sur le terrain de maraîchage et d'horticulture de Devenirs, sur l'Espace Test Maraîcher (Point VERT) et sur un site de production de champignons. Une réflexion sur la dimension écologique des formations est prévue : gestion rationnelle des ressources (eau, intrants, etc.) et faible impact CO2.	01-01-16	31-12-21	375.754,00	50.00	4570	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Dynamique des Groupes et d'Analyse Institutionnelle Asbl	Spirale positive : d'étape en étape	Le projet vise à la création de formations psychosociales de première ligne s'appuyant, entre autres, sur la technique pédagogique de l'autoscopie. Tout en relevant que les processus d'inclusion ne sont pas linéaires, les travailleurs sociaux observent des « étapes clés », cruciales pour l'insertion socio-professionnelle, qui, lorsqu'elles ont été ressenties comme des échecs, ramènent la personne dans la spirale de l'exclusion sociale dont elle essayait de s'extraire. Le C.D.G.A.I. propose de former les personnes inactives (hors chômeurs complets indemnisés), y compris les bénéficiaires du RIS et de l'article 60 par.7, à se préparer à expérimenter ces moments clés comme des occasions de construire une spirale inclusive positive.	01-01-15	31-12-21	553.712,00	50.00	4102	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université de Liège - Centre de recherche sur l'instrumentation, la formation et l'apprentissage	HETICE	Le projet vise à favoriser un usage critique et efficace des technologies de l'information et de la communication (TIC) en Haute École (HE) et cela, tant au niveau des pratiques de formation que des pratiques d'apprentissage. Il propose aux Hautes Écoles partenaires des activités de différentes natures liées à l'intégration des TIC dans l'enseignement et l'apprentissage. Il peut s'agir de moments (plus ou moins intenses) de formation, d'information, d'échange, de réflexion, d'encadrement... Les activités menées au sein du projet prennent au moins trois formes: la formation des enseignants, le développement d'une réflexion curriculaire commune et le soutien à la mise en place de projets TIC.	01-01-14	31-12-21	358.994,78	50.00	4000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Seraing	A 100/h vers l'Emploi	Le projet vise à ce que les stagiaires puissent passer le permis B afin de mieux pouvoir postuler sur le marché de l'emploi. A cela s'ajoute l'accompagnement traditionnel de réinsertion d'un CPAS.	01-01-14	31-12-20	720.112,96	50.00	4102	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Culture In Vivo	BW-Biotech	Le projet vise à répondre à la pénurie des profils spécifiques de technicien de laboratoire. Le projet s'adresse à des demandeurs d'emploi qui, bien que de formation supérieure ou universitaire, ne disposent pas de la reconnaissance belge du diplôme leur conférant l'accès aux formations qualifiantes et/ou aux emplois en biotechnologies. Le projet vise à répondre à la pénurie des profils spécifiques de technicien de laboratoire Le projet s'adresse à des demandeurs d'emploi qui, bien que de formation supérieure ou universitaire, ne disposent pas de la reconnaissance belge du diplôme leur conférant l'accès aux formations qualifiantes et/ou aux emplois en biotechnologies. Ce projet participe donc à une volonté de contrecarrer les pénuries de profil scientifiques compétents et répondant aux exigences du monde entrepreneurial en élargissant le réservoir de demandeurs d'emplois à des profils au jusqu'ici jugés inadéquats au recrutement.	01-01-16	31-12-21	345.764,00	50.00	1400	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Mons	MONS INSER EMPLOI FORMATION	Le projet vise le développement d'un programme intégré de requalification sociale et professionnelle sur le marché de l'emploi destiné à des bénéficiaires du R.I.S. de Mons. Le programme renforce les actions de bilan de compétences, d'orientation, de mobilité, de formation, d'emploi d'insertion, de préparation à l'accès à l'emploi traditionnel et de sensibilisation à la création de son propre emploi afin de permettre une insertion professionnelle durable.	01-01-14	31-12-20	8.530.372,00	50.00	7000	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Wallonie Design	TECH DESIGN // Brabant wallon	Le projet vise un rapprochement et un plan d'actions conjointes par la sensibilisation des membres du réseau EasyNove et de leurs publics cibles via des événements communs, des lectures « Design » dans l'accompagnement des entreprises et des projets du réseau Easynove et enfin des créations de passerelles pour les activités liées à la propriété intellectuelle et à la veille.	01-07-15	31-12-20	110.833,68	50.00	4000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public D´Action Sociale de Liège	Coup de pouce	Le projet vise à lutter contre l'échec de la formation et des mises à l'emploi en mobilisant, au maximum, les compétences sociales de base du stagiaire et en identifiant les freins à l'insertion. L'accompagnement proposé est de type collectif (participation à 5 ateliers de base) et individuel (coaching social assuré par un travailleur social) et il se propose d'augmenter les chances de réussite du stagiaire.	01-01-14	31-12-20	3.171.424,00	50.00	4000	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Peruwelz	CENTRE INTEGRE D INSERTION	Le projet vise à maintenir des activités de pré formations et d'emploi de transition (article 60) qui correspondent à des besoins socioéconomiques locaux en particulier dans les métiers du bâtiment et dans les métiers de collectivités (nettoyage, cuisine) et qui s'inscrivent dans une dynamique partenariale locale et sous régionale. La démarche méthodologique s'inscrit dans une perspective holistique qui permet une prise en compte des diverses problématiques de désinsertion (analphabétisme, problèmes psycho sociaux, endettement, mobilité, logement) en vue de l'obtention d'un seuil permettant d'atteindre la socialisation professionnelle suffisante pour l'entrée en formation qualifiante ou en emploi durable.	01-01-14	31-12-20	1.448.304,00	50.00	7600	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Seraing	Funambule	Le projet vise un encadrement spécifique des jeunes de moins de 24 ans afin de les intégrer dans une démarche de recherche d'emploi, de définition d'objectifs personnels professionnel et une possibilité de stage	01-01-15	31-12-20	150.163,86	33.00	4102	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Régional de Verviers pour l´Intégration des Personnes Etrangères ou d´Origine Etrangère	MIGREMPLOI	Le projet vise un accompagnement intensif, à la fois individuel et collectif du public cible afin que soient réunies les conditions nécessaires à son inscription dans un parcours de formation ou d'emploi. Le projet prévoit également des actions concertées sur les freins socio-économiques spécifiques à ce public ; des permanences psychosociales, administratives, juridiques; des ateliers collectifs d'informations sur les institutions belges, les codes culturels, le cadre légal.	01-01-14	31-12-21	1.317.405,98	50.00	4800	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	AutoFORM ASBL	AutoPRO	Le projet vise à résorber l'écart entre le niveau de formation des personnes et les exigences du secteur automobile en proposant des stages axés sur le développement, actualisation et des formations techniques ou non techniques. Le projet s'adresse surtout aux professionnels d'un secteur en pleine évolution technologique, économique et structurelle, mais aussi à des demandeurs d'emploi, d'une façon ciblée (20%).	01-01-15	31-12-22	5.246.925,00	50.00	4000	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Système d'Accompagnement à la Création d'Entreprises	Aide à l'auto-création d'emploi - Couveuse d'entreprises	Le projet vise à mettre en place un système d'aide à l'auto-création d'entreprise / une couveuse d'entreprises offrant un encadrement propice à l'auto-création d'entreprises à des demandeurs d'emploi (via un pré-accompagnement, une couveuse d'entreprise et un suivi post-création). Il souhaite également assurer une conscientisation au système d'aide à l'auto-création d'emploi,	01-01-14	31-12-21	1.883.404,00	50.00	6000	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des programmes européens - Enseignement obligatoire	Jonction BW	Le projet vise à soutenir la formation continue du personnel éducatif de l'enseignement qualifiant, c'est-à-dire renforcer les compétences de ce personnel sur des objets liés à l'orientation des jeunes, à la qualité de l'enseignement et de la formation, à l'insertion des jeunes dans un parcours scolaire et à leur insertion professionnelle. Le personnel inclut : enseignants de formation générale, formateurs de pratique professionnelle, accompagnateurs d'insertion, conseillers d'orientation, éducateurs, chefs d'atelier et cadres de direction, ainsi que conseillers pédagogiques, inspecteurs, maître de stages et coordonnateurs de CTA. Les dispositifs visés sont mis en place par des opérateurs de formation continue : établissement d'une offre de formation, organisation des sessions de formation et gestion administrative de l'ensemble.	01-01-14	31-12-21	1.618.785,08	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Seneffe	"Balises pour l'emploi"	Le projet vise à insérer des personnes à faible niveau de qualification à travers un parcours individualisé (permanence dédiée à la recherche active d'emploi orientée vers les entreprises privées, consolidation d'une démarche centrée sur la personne par la mise en place d'un carnet de bord, réflexion sur la mobilité, pérennisation de la "cellule" interne de formation pré-qualifiante dans le domaine du maraîchage raisonné et l'entretien d'espaces verts).	01-01-15	31-12-20	389.530,00	50.00	7181	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	HEC-ULg Ecole de gestion de l'Université de Liège asbl	SALES ACADEMY	Le projet vise à permettre à des jeunes sortant de tout enseignement secondaire jusqu'à des personnes demandeuses d'emploi ou en fonction d'accroître leurs compétences de façon progressive, de les valoriser et in fine d'augmenter leur employabilité. Les entreprises doivent bénéficier de ce programme par l'ouverture de stages, par exemple, qui leur permettront de former certains de leurs collaborateurs d'un point de vue pédagogique et sur le plan commercial au départ de besoins/attentes précis(es).	01-01-14	31-12-21	3.002.531,60	50.00	4000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale Huy Waremme	ARAMIS - HUY WAREMME	Le projet vise à l'insertion dans un emploi durable et de qualité d'un public de demandeurs d'emploi fragilisés. Les activités prévues pour la réalisation de cet objectif consistent en l'organisation de mesures d'accompagnement et, le cas échéant, de séquences d'ajustement et de formation, visant la mise en adéquation des profils de compétences des bénéficiaires aux offres d'emploi. Ces actions comprendront aussi les périodes d'accompagnement dans l'emploi visant à la bonne intégration et à la stabilité des bénéficiaires.	01-01-14	31-12-21	1.368.160,00	50.00	4300	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	ASBL ACIS CLAIRVAL	ACIS CLAIRVAL "I-Médiat" I.S.P.	Le projet vise à la sensibilisation aux métiers des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC). Le projet veut construire une nouvelle image du secteur auprès des femmes et des hommes, le rendre plus attrayant et démontrer qu'il y a une réelle place pour les femmes. La volonté est de promouvoir une répartition plus équilibrée Hommes-Femmes dans les TIC. Par des campagnes de communication, des actions de terrain et la mise à disposition de ressources, plus de femmes envisagent une orientation vers les métiers technologiques. Le projet conscientise aussi les acteurs de l'orientation professionnelle sur l'importance et les bénéfices de plus de mixité dans les équipes. "Genre-et-TIC" est convaincu que les femmes ont un rôle à jouer et les invite à participer avec les hommes à la création du numérique de demain.	01-01-14	31-12-21	2.127.810,00	50.00	6940	BE

102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Azimut Asbl	AZIMUT - SAACE ZONE TRANSITION	Le projet vise à proposer un parcours d'accompagnement à la création d'entreprise accessible à un public principalement composé de demandeurs d'emploi et de personnes en transition professionnelle sur la zone de Charleroi, en Wallonie Picarde, et sur l'arrondissement de Namur. La méthode d'accompagnement est confrontante et constructive pour maximiser l'engagement et le réalisme des participants et de leur projet. Lorsque la préparation du porteur est validée, l'opportunité de tester son projet en situation réelle lui est offerte. Au terme de cette étape, si la viabilité du projet est démontrée, le porteur peut dès lors créer son entreprise. Un accompagnement en post-création pourra le cas échéant se poursuivre.	01-08-14	31-12-21	2.264.660,00	50.00	6031	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Propriété Intellectuelle et Innovation en Wallonie asbl	PIpole - Brabant Wallon	Le projet vise la sensibilisation à la propriété intellectuelle, l'accompagnement et renforcement des capacités en propriété intellectuelle des TPE, PME, acteurs de la recherche publique, porteurs de projet, et la promotion et aide à l'utilisation de l'information relative à la propriété intellectuelle. L'objectif est, entre autres, une meilleure formulation des besoins des entreprises, un développement des compétences des entreprises et la prise en compte de la propriété intellectuelle dans la réflexion stratégique ou encore, une exploitation améliorée de l'information brevets, marques, etc.	01-08-15	31-12-20	135.100,00	50.00	4031	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Technofutur TIC	TICE ENSEIGNANTS	Le projet vise à proposer, aux enseignants du Primaire et du Secondaire, un programme innovant et souple de formation en vue d'acquérir les compétences générales et spécifiques nécessaires à une intégration réussie des TIC dans l'enseignement (TICE). Le programme de formation visera à renforcer ces compétences technologiques, pédagogiques et médiatiques.	01-01-15	31-12-21	1.144.000,00	50.00	6041	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Consortium de Validation des Compétences	ValBrab	Le projet vise à offrir l'opportunité à tout citoyen de faire reconnaître officiellement ses compétences professionnelles, quelle que soit la façon dont il les a acquises. Le dispositif rentre dans sa dernière étape de développement : celle de la consolidation et de l'amplification. Il s'agit de diversifier les modalités d'évaluation pour répondre aux besoins spécifiques des candidats et à l'évolution du marché de l'emploi. L'offre de métiers doit être interpellée et articulée avec l'évolution des secteurs et des emplois au sein des entreprises. Le renforcement s'appuie sur la formation des acteurs des Centres, sur l'établissement de partenariats et sur une gestion coordonnée visant une meilleure couverture géographique et temporelle de l'offre. Ces efforts vont permettre d'augmenter le nombre de porteurs du Titre de Compétence.	01-01-14	31-12-21	414.978,00	50.00	1180	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion - Enseignement de Promotion sociale	311 - RE Wal	Le projet vise à mettre en place, de façon durable, des actions visant à réunir les conditions nécessaires à l'inscription des détenus dans un parcours de formation et, à terme, à permettre leur insertion sur le marché de l'emploi, dès la fin de peine. Il s'agit d'articuler les actions des associations actives en prison avec celles de l'Enseignement de promotion sociale,, de mettre en œuvre des formations en milieu carcéral conduisant à la délivrance d'un titre (diplôme) en partant de l'alphabétisation jusqu'à des formations qualifiantes, de concevoir et déployer toutes les actions permettant aux détenus de poursuivre dans l'EPS un parcours de formation entamé en prison et, le cas échéant, d'en démarrer un en situation « extra-muros ».	01-01-15	31-12-21	8.091.846,00	50.00	1080	BE

102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	AVOMARC	Parcours dAuto-Création demploi	Le projet vise à permettre aux demandeurs d'emploi qui cherchent à créer leur propre entreprise, de tester la faisabilité de leur projet en grandeur nature. Le tout en apprenant à maîtriser tous les paramètres de fonctionnement d'une entreprise dans le but de viser la pérennisation de leur activité.	01-01-14	31-12-21	2.500.056,00	50.00	7000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Régie des Quartiers d'Andenne	JOBALAKART	Le projet vise à mobiliser les jeunes de 18 à 25 ans éloignés de l'emploi et qui rencontrent des difficultés économiques, sociales et culturelles importantes. En partant des besoins du jeune, l'objectif du projet sera de permettre de composer avec lui un menu d'activités via un large choix de formations, de stages en entreprises et d'activités socialisantes. Le jeune testera différents métiers et formations via des périodes courtes et s'orientera vers le choix le plus adéquat. La mise à l'emploi et/ou l'entrée en formation est le but recherché. En outre, une unité de formation informatique mobile offrira des solutions en e-learning et en remédiation. Le Plan de cohésion sociale, le Comité d'accompagnement local élargi de la Maison de l'emploi et les entreprises locales (pour des stages d'immersion) seront partenaires du projet.	01-07-15	31-12-21	174.310,00	50.00	5300	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Créa-Job asbl	Autocréation d'emploi couveuse d'entreprises	Le projet vise à proposer un accompagnement personnalisé à la création d'entreprise. Face au constat du manque d'entrepreneurs en Wallonie et des freins spécifiques liés à l'entrepreneuriat (risque social et financier, manque d'apport propre, faible qualification...).il s'agira de définir le parcours le plus adapté pour le bénéficiaire par un diagnostic qui valide la bonne adéquation porteur/projet, le suivi pré-création consacré à l'élaboration du plan d'affaires, le test en couveuse, le lancement du projet grâce à un financement adapté et accompagné et le suivi post-création.	01-01-14	31-12-21	653.724,00	50.00	4300	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Asbl Régie des Quartiers de Charleroi	Un avenir en Construction	Le projet vise à agir contre le taux d'absentéisme et de décrochage supérieur dans le secteur du bâtiment au niveau de la formation, via notamment la diversification des pratiques d'apprentissage et des activités. L'objectif du projet est la réduction de l'absentéisme et du décrochage, l'augmentation des sorties positives, l'évolution des compétences des stagiaires, la construction de passerelles vers les opérateurs de formation, la satisfaction des parties concernées.	01-01-15	31-12-21	607.027,96	50.00	6000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	SCIAMATURA - Professionnalisation et renforcement des compétences en Cités des Métiers	Le projet vise à mettre en place un plan de formation pour l'ensemble des conseillers des Cités Des Métiers afin de garantir un fonctionnement efficace et de qualité égale de chaque pôle de conseil. Les Cités des métiers sont des outils visant l'orientation professionnelle. 3 Cités des Métiers sont développées (Charleroi, Liège, Namur). Leur mission est d'aiguiller les usagers vers des moyens d'élaboration/réalisation d'objectifs professionnels et ensuite de les accompagner.	01-01-15	31-12-20	363.872,96	50.00	6000	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale d'Amay	Accroche	Le projet vise à favoriser des actions d'insertion sociale qui s'intégreront dans le parcours d'insertion socioprofessionnel du bénéficiaire. Les actions se concrétisent par des ateliers qui abordent des thématiques liées aux besoin des groupe.	01-01-14	31-12-21	1.135.648,88	50.00	4540	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	PROMEMPLOI	Inclusion des enfants en situation de handicap petite enfance Promemploi, province de Luxembourg	Le projet vise à soutenir la formation et l'emploi des parents d'enfants en situation de handicap par des activités visant l'inclusion de ces enfants dans les milieux d'accueil luxembourgeois. Les activités porteront sur l'amélioration des conditions d'accès des enfants en situation de handicap aux milieux d'accueil : un personnel disponible encadré par une direction "soutenante", des infrastructures et un équipement adaptées, une méthodologie d'accueil ajustée. Le projet travaillera en collaboration avec les pouvoirs publics locaux, les organismes de référence (AWIPH et ONE), les milieux d'accueil et les services spécialisés.	01-01-14	31-12-21	1.859.828,68	50.00	6700	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Vers lemploi avec le Forem Cepegra - Transition	Le projet vise la formation de demandeurs d'emploi dans le secteur de la communication graphique et web et ce, en lien avec l'évolution des technologies et des compétences propres à ce domaine.	01-01-14	31-12-16	2.602.084,20	50.00	6000	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université de Liège - Interface Entreprises-Université	ULg - MIRVAL+ MIse en Réseau pour PLUS de VALorisation	Le projet vise à amplifier l'impact des activités de recherche appliquée réalisées par les universités et les hautes écoles de la FWB sur l'innovation dans les entreprises. L'objectif est de rendre les compétences universitaires plus accessibles aux entreprises notamment en facilitant le transfert des résultats de la recherche vers la société civile.	01-01-15	31-12-20	179.920,00	50.00	4031	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Lire et Ecrire Liège Huy Waremme	Alphabétisation en Haute Meuse	Le projet vise à donner à des adultes discriminés notamment par la non-maîtrise du français oral et/ou écrit, des outils qui leur permettront de s'inscrire à moyen ou long terme dans un parcours de formation ou d'emploi. Il s'agit également de permettre à ces citoyens en situation d'illettrisme d'avoir accès à l'exercice de leurs droits et/ou accès à des actions d'alphabétisation. Les actions développées se déploieront autour de thèmes relatifs à l'exercice des droits fondamentaux des personnes tels que le logement, la santé, la justice, le travail, les droits familiaux (notions de genre, droits de la femme, des enfants, prévention de la violence).	01-01-16	31-12-21	609.724,98	50.00	4000	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Lire et Ecrire Brabant Wallon	Osez franchir la porte!	Le projet vise à mener des activités d'accroche en amont de l'entrée en formation. Cela sous forme de séances d'information, d'actions de sensibilisation, d'orientation et de mobilisation de ces différents publics (hommes et femmes) "invisibles", éloignés de l'emploi et de la formation. L'objectif du projet est de donner envie aux hommes et aux femmes les plus isolés et éloignés de l'emploi à rentrer dans un parcours de formation.	01-01-16	31-12-21	98.230,00	50.00	1400	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Lire et Ecrire en Wallonie	Alpha 1 - Horizon 2020	Le projet vise à développer des actions d'alphabétisation pour des personnes qui n'ont pas accès aux dispositifs d'alphabétisation existants. Ces actions visent l'inclusion sociale par l'accroissement de leur participation citoyenne et l'accès à l'exercice de leurs droits fondamentaux, via l'apprentissage des savoirs de base. Des méthodes émancipatrices développées dans des actions d'alphabétisation permettront de mobiliser des personnes en situation d'illettrisme, des opérateurs d'alphabétisation et des organismes associatifs et des services publics dans des projets d'action locale. L'impact de la participation à ce processus facilitera l'accès à l'emploi et à la formation.	01-01-15	31-12-21	1.909.781,60	50.00	5000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Agence pour une Vie de Qualité	Activités citoyennes	Le projet vise à créer deux services d'activités citoyennes dans le sud de la province du Luxembourg afin de couvrir cette zone géographique. Les activités citoyennes sont des activités utiles et productives qui consistent en une prestation de service ou une production de biens pour les besoins de tiers (commune, CPAS, etc.). Elles sont entreprises dans l'objectif d'offrir du temps et du savoir-faire à autrui et à la collectivité de manière libre, désintéressée et gratuite. Ces activités peuvent se réaliser dans divers secteurs et sont variées. Par exemple, elles peuvent consister en tri d'objets à recycler, vente de vêtements de seconde main, aide dans une bibliothèque, etc. Elles s'effectuent en dehors des murs d'un service agréé par l'Awiph et sont initiées et encadrées par un service activités citoyennes de l'Awiph.	01-01-16	31-12-20	869.318,00	50.00	6061	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d´Action Sociale de Flémalle	ELAN+	Le projet vise les bénéficiaires du revenu d'intégration ou de l'aide sociale équivalente par une redynamisation collective en vue de la détermination d'un projet socio professionnel personnalisé, en partenariat avec des opérateurs internes au CPAS (médiation de dettes, Cellule énergie, gaspillage alimentaire …) et externes (expression artistique, alphabétisation, relais santé, …).	01-01-14	31-12-16	477.716,44	50.00	4400	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	INTEGRA Plus	Ensemble vers l'emploi	Le projet vise à mettre en place un accompagnement adapté (individuel et collectif) destiné aux bénéficiaires du RIS ou de l'aide sociale des CPAS partenaires, afin qu'ils puissent accéder à un emploi (Art 60, art 61, Activa, PTP, ...) ou à un emploi durable après leur contrat Art 60, en partenariat avec les employeurs locaux. Il s'agira également de réduire les discriminations et la sélectivité à l'embauche et d'éviter les statuts précaires en matière d'emploi.	01-01-15	31-12-21	765.600,00	50.00	6940	BE

118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Interfédération des EFT/OISP	Formation ISP Wallonie	Le projet vise la formation continuée des travailleurs du secteur des CISP, par l'articulation de l'offre de formation aux besoins en compétences et en formation, par l'intégration du transfert des acquis de la formation vers les pratiques dans les actions de formation et par le soutien des parcours de formation continue de travailleurs.	01-01-14	31-12-21	1.854.174,00	50.00	5000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d´Action Sociale de Liège	Santé mentale et insertion	Le projet vise à proposer un accompagnement psychologique, individuel et collectif, à des personnes en situation d'insertion socioprofessionnelle. L'objectif sera de diminuer le décrochage dans les différentes étapes du parcours, de lutter contre l'anxiété générée par les exigences liées à la politique d'activation et de favoriser le développement individuel de ces personnes en prenant en compte les facteurs psychologiques.	01-06-15	31-12-20	840.000,00	50.00	4000	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service public de Walonie - Direction Générale Economie Emploi Recherche	Ecole Numérique - Brabant wallon	Le projet vise diverses actions liées aux TIC et aux TICE: actions de sensibilisation et d'assistance dans les écoles, présence aux salons ou événements belges et européens sur les usages numériques, ponctuellement coordination de l'action, de conseil, d'audit, d'assistance de formation sur toutes questions liées aux TIC et aux TICE, mise œuvre d'outils de communication, animation d'une communauté d'apprentissage des usages numériques et action/recherche prospective complémentaire se focalisant sur les nouveaux usages numériques, l'innovation technologique et pédagogique.	01-01-15	31-12-21	524.274,38	50.00	5100	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service d'Insertion Sociale Les Cramignons rattaché à l'Elan Asbl	SIS Cramignons dynamisation	Le projet vise à faire du Service d'Insertion Sociale (SIS) un levier vers l'insertion professionnelle en proposant, au moment du transfert vers des services d'insertion professionnelle, des modules de redynamisation de la personne. Aussi, l'accent sera mis sur le transfert des compétences sociales acquises durant le processus SIS vers d'autres sphères institutionnelles.	01-01-15	31-12-21	617.030,00	50.00	4041	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	CPAS de Charleroi	Popul'ArtCité : street art et rénovation urbaine au rendez-vous de l'insertion des jeunes	Le projet vise la mise en place d'un parcours d'insertion pour les jeunes demandeurs d'emploi à travers un dispositif intégré d'actions d'orientation professionnelle, de préqualification, de qualification et d'accompagnement vers l'emploi et l'enseignement. La concrétisation de projets collectifs d'art urbain et de revitalisation des quartiers, élaborés avec les jeunes, sert de support aux démarches d'insertion socioprofessionnelle. Ces projets impliquent l'acquisition de compétences liées, notamment, aux métiers de la peinture industrielle, des arts graphiques et audiovisuels ainsi que du bâtiment.	01-01-15	31-12-18	956.752,50	33.00	6000	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion - Enseignement de Promotion sociale	212 - HVA Wal	Le projet vise à permettre aux demandeurs d'emploi peu qualifiés d'enrichir leurs compétences et de s'intégrer sur le marché du travail via des actions à « haute valeur ajoutée » que ce soit pour le bénéficiaire direct (augmentation du seuil d'employabilité, maintien de l'emploi…) ou indirect (personnel formé en fonction des besoins identifiés par les entreprises publiques ou privées).	01-01-15	31-12-21	6.420.000,00	50.00	1080	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre d'Enseignement et de recherche pour l'environnement et la santé	ECOCOM : Formation en Education et communication pour l'Environnement	Le projet vise à mettre en place un programme de formation à haute valeur ajoutée en éducation et communication relatives à l'environnement. Il est destiné à des personnes en recherche d'emploi qui souhaitent acquérir des compétences spécifiques dans ces matières en vue de spécialiser leur formation initiale et d'orienter leur parcours professionnel, dans les domaines de l'environnement et du développement durable. Le programme de formation ECOCOM est organisé sur une période de vingt-deux semaines. Seize semaines de formation théorique et pratiquesont suivies de six semaines de stage. Trois types de cours sont dispensés : les modules spécifiques en environnement, les modules de communication et un module d'accompagnement à la recherche d'emploi. Un stage de mise en situation professionnelle permet par ailleurs au stagiaire de mettre en pratique les compétences acquises.	01-01-14	31-12-16	360.001,98	50.00	4000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public dAction Sociale de Binche	Binche - Action jeune pour l'emploi	Le projet vise à mettre en place une collaboration entre le CPAS de Binche et ses partenaires afin d'améliorer le processus d'insertion socioprofessionnelle des jeunes de moins de 25 ans qui sont bénéficiaires d'un revenu d'intégration ou d'une aide sociale équivalente. Le projet souhaite mettre en place un accompagnement individuel adapté proposant des ateliers de remobilisation et de recherche active d'emploi, une mise en relation étroite avec les entreprises ainsi que la mise en oeuvre de nouvelles méthodes d'accompagnement.	01-07-15	31-12-18	292.741,50	33.00	7130	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Asbl 6Beaufort	6beaufort - Connivences Brainoises	Le projet vise à accompagner, encourager et valoriser les chercheurs d'emploi lors d'une ou plusieurs étapes de leur parcours d'insertion afin qu'ils arrivent à mettre en place des actions pour sortir de leur situation de chômage. Cet accompagnement est basé sur une méthodologie spécifique, structurante, proposant des stratégies de changement. L'objectif et l'avantage durable pour les bénéficiaires sont donc une redynamisation, une remise en marche, une impulsion mesurable via des indicateurs propres.	01-01-14	31-12-21	1.092.852,00	50.00	7090	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	FormaForm+	Le projet vise à aider les formateurs professionnels à s'adapter aux évolutions de leur métier, faciliter leur mobilité et contribuer à lutter contre la pénurie de formateurs. FormaForm est le fruit d'un partenariat entre le Forem, Bruxelles Formation et l'IFAPME. C'est un centre de formation mais aussi un dispositif inter opérateurs de formation de formateurs qui propose une offre de formation initiale et continue structurée (présentiel, tutorée, à distance) réalisée grâce au partage des ressources, des méthodes, des outils.	01-01-14	31-12-20	10.765.740,98	50.00	6000	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale Pour l'Insertion et l'Emploi à Charleroi	Aramis Charleroi - Augmentation et Renforcement des Activités des Missions Régionales	Le projet vise l'insertion de demandeurs d'emploi fragilisés dans un emploi durable et de qualité, par des mesures d'accompagnement (y compris dans l'emploi) et des séquences d'ajustement et de formation, visant la mise en adéquation des profils de compétences des bénéficiaires aux offres d'emploi.	01-01-14	31-12-21	2.860.704,00	50.00	6031	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Châtelet	Objectif emploi	Le projet vise à amener un maximum de personnes fragilisées à s'insérer professionnellement, ou du moins, à se rapprocher du marché de l'emploi régulier, en développant un ensemble d'actions d'accompagnement intégrées. Elle sont articulées de telle manière que chaque stagiaire puisse suivre son propre parcours de la façon la plus adaptée, quel que soit son degré de fragilité. Elles vont du suivi individuel à l'organisation d'activités collectives adaptées.	01-01-14	31-12-20	5.956.010,00	50.00	6200	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	« De la fourche à la fourchette » _ FSE	Le projet vise à développer des activités de qualification pour demandeurs d'emploi. Il s'agit de les former à des métiers des secteurs verts, de l'industrie alimentaire et du tourisme ou à des compétences nécessaires dans ces secteurs, compétences qui viennent s'ajouter à des compétences acquises antérieurement dans le cadre d'un parcours professionnalisant. Ces nouvelles compétences seront reconnues via les dispositifs de certification ad hoc. En les qualifiant et en soutenant leur insertion, les centres contribuent à la compétitivité des entreprises des secteurs concernés.	01-01-14	31-12-16	4.802.386,94	50.00	6000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Agence pour une Vie de Qualité	Soutien vers et dans l'emploi de personnes en situation de handicap	Le projet vise à réaliser l'intégration professionnelle, durable et de qualité, des PSH dans le circuit ordinaire du marché de l'emploi. Il s'agit d'accompagner et soutenir ces personnes dont l'employabilité est particulièrement faible au départ et de travailler sur l'émergence de projets professionnels, la facilitation des (ré)-orientations, sur l'évaluation des compétences, capacités et aptitudes. Cela s'effectue par la mise en œuvre de contrats d'adaptation professionnelle (CAP) qui consistent en une formation en entreprise individualisée et essentiellement pratique.	01-01-15	31-12-20	10.529.724,76	50.00	6061	BE
111	Combating all forms of discrimination and promoting equal opportunities	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	L'Observatoire du Crédit et de l'Endettement	Prévention et lutte contre le surendettement, un coup de pouce à linsertion socio-économique	Le projet vise à mettre en œuvre des actions de sensibilisation, d'information et de conseil en vue de prévenir l'exclusion sociale et l'exclusion du marché du travail que peuvent entraîner le surendettement et l'endettement problématique. Ces actions visent les acteurs de première ligne mais également directement les bénéficiaires. Elles consistent en l'organisation de séances de sensibilisation, d'information, de formation, de permanences permettant de répondre à des questions en ligne, par télécopie et par téléphone et en la conception d'outils d'animation, d'information et de formation.	01-01-15	31-12-21	496.156,00	50.00	6030	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Régional d'Intégration de Charleroi	Accompagn' Migrants	Le projet vise la création d'un dispositif d'accompagnement individualisé des personnes discriminées afin d'améliorer leur accès aux dispositifs d'insertion et de formation du bassin de vie de Charleroi Sud Hainaut.	01-01-14	31-12-21	1.165.282,00	50.00	6060	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service public de Walonie - Direction Générale Economie Emploi Recherche	Ecole Numérique - Wallonie hors Brabant wallon	Le projet vise diverses actions liées aux TIC et aux TICE: actions de sensibilisation et d'assistance dans les écoles, présence aux salons ou événements belges et européens sur les usages numériques, ponctuellement coordination de l'action, de conseil, d'audit, d'assistance de formation sur toutes questions liées aux TIC et aux TICE, mise œuvre d'outils de communication, animation d'une communauté d'apprentissage des usages numériques et action/recherche prospective complémentaire se focalisant sur les nouveaux usages numériques, l'innovation technologique et pédagogique.	01-01-15	31-12-21	3.984.710,00	50.00	5100	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service d'Interprétation des Sourds de Wallonie	Insertion socio professionnelle des personnes sourdes	Le projet vise à permettre l'inscription des personnes sourdes à des formations qualifiantes, à permettre à des personnes sourdes d'accéder à un emploi ou à maintenir à l'emploi des personnes sourdes. L'interprétation français / langue des signes permet un accès ou un maintien à l'emploi et est indispensable aux différentes étapes de l'insertion professionnelle d'un travailleur sourd : formation de base, formation continuée dans l'emploi, recherche d'emploi, contact avec les employeurs potentiels, examen de recrutement, inscription aux agences d'interim, réunion d'équipe, évaluation professionnelle, séance d'adaptation aux postes de travail et insertion dans une équipe, compréhension de l'environnent de travail,…	01-01-15	31-12-18	132.798,00	50.00	5000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Construction 2022	Le projet vise à proposer des actions de formation pour les futurs travailleurs du secteur de la construcion devant acquérir de nouvelles compétences, soit communes à plusieurs profils ou plus spécifiques à un métier, via la formation à haute valeur ajoutée, en accord avec les évolutions liées au développement durable.	01-01-14	31-12-20	75.227.344,64	50.00	6000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Processus	Flémalpha	Le projet vise à proposer des formations d'alphabétisation et/ou de français langue étrangère afin de faciliter l'insertion socio-professionnelle des participants. Le projet sera assuré par 2 référents pédagogiques prenant en charge chacun deux groupes de participants à raison de 6h/semaine.	01-01-15	30-04-20	264.280,86	50.00	4400	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Régie des Quartiers Havre-SAC asbl	Régie des quartiers Havre-SAC asbl	Le projet vise l'accompagnement technique et social de demandeurs d'emploi en situation de décrochage socioprofessionnel par la mise en place d'une filière intégrée «Techniques du bâtiment et création de mobiliers» . Une fois son projet professionnel mieux défini, le stagiaire peut faire un stage en entreprise et de se diriger vers un domaine de formation plus spécifique, vers l'obtention d'un certificat/diplôme ou encore vers l'emploi.	01-01-14	31-12-21	315.086,00	50.00	4820	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	JECREEMONJOB.be	Je crée mon entreprise	Le projet vise à favoriser l'émergence et la concrétisation de projets d'auto-création d'emploi et par la qualité de l'accompagnement des porteurs, à éviter les échecs liés à des projets peu réalistes ou peu rentables. Les actions menées vont de l'information collective et individuelle de potentiels candidats créateurs au suivi post-création, en passant par la formalisation et l'analyse des projets.	02-01-14	31-12-21	1.841.096,00	50.00	6000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Bertrix	Impulsion	Le projet vise à outiller les personnes fragilisées pour les remettre en marche, oser entreprendre, prendre conscience de leurs capacités à être acteur de leur vie. Le contenu de l'action est pensé en fonction de la fragilité du public visé. Il s'agit de mieux prendre en compte les idées, les difficultés de participants mais également leurs peurs, leurs rêves et de travailler autour de ces éléments. La dynamique de groupe, l'entraide et la cohésion sont indispensables au bon déroulement de l'action.	05-01-15	31-12-20	17.317,32	50.00	6880	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Agence pour une Vie de Qualité	Ergojob - BW	Le projet vise à intégrer ou maintenir à l'emploi les personnes présentant une déficience motrice, sensorielle ou intellectuelle via l'amélioration de l'accessibilité sur les lieux de travail, l'aménagement de postes de travail ou une nouvelle organisation du travail. Le projet se focalise sur la plus-value apportée par le travailleur et sur la mise en valeur de ses compétences et non sur la compensation de la perte de rendement due au handicap. Il s'adresse tant à la personne en situation de handicap qu'à son employeur.	01-01-14	31-12-20	133.540,00	50.00	6061	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Trempoline - Communauté Thérapeutique pour Personnes Toxicomanes et leurs Familles	Passerelle vers l'insertion socio-professionnelle des personnes dépendantes	Le projet vise à compléter le travail thérapeutique de Trempoline, en offrant une série d'ateliers d'apprentissage (français/mathématique, horticulture, préparation à l'emploi, bâtiment, cuisine et socio-culturelles) permettant aux bénéficiaires un meilleur accès à l'insertion socio-professionnelle.	01-01-14	31-12-21	1.079.084,00	50.00	6200	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission régionale pour l'Emploi de la Wallonie Picarde	Aramis Wallonie Picarde - Augmentation et Renforcement des Activités des Missions Régionales	Le projet vise l' insertion de demandeurs d'emploi dans un emploi durable et de qualité. Le projet propose l'organisation de mesures d'accompagnement et, le cas échéant, de séquences d'ajustement et de formation, visant la mise en adéquation des profils de compétences des bénéficiaires aux offres d'emploi. Les actions comprennent également les périodes d'accompagnement dans l'emploi visant à la bonne intégration et à la stabilité des bénéficiaires.	01-01-14	31-12-21	2.721.318,00	50.00	7500	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Lire et Ecrire en Wallonie	Alpha 2 - Horizon 2020	Le projet vise à développer des actions d'alphabétisation pour des personnes qui n'ont pas accès aux dispositifs d'alphabétisation existants. Ces actions visent l'inclusion sociale par l'accroissement de leur participation citoyenne et l'accès à l'exercice de leurs droits fondamentaux, via l'apprentissage des savoirs de base. Des méthodes émancipatrices développées dans des actions d'alphabétisation permettront de mobiliser des personnes en situation d'illettrisme, des opérateurs d'alphabétisation et des organismes associatifs et des services publics dans des projets d'action locale. L'impact de la participation à ce processus facilitera l'accès à l'emploi et à la formation.	01-01-16	31-12-21	320.704,00	50.00	5000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service d'Interprétation des Sourds de Wallonie	Insertion socio professionnelle des personnes sourdes	Le projet vise à permettre l'inscription des personnes sourdes à des formations qualifiantes, à permettre à des personnes sourdes d'accéder à un emploi ou à maintenir à l'emploi des personnes sourdes. L'interprétation français / langue des signes permet un accès ou un maintien à l'emploi et est indispensable aux différentes étapes de l'insertion professionnelle d'un travailleur sourd : formation de base, formation continuée dans l'emploi, recherche d'emploi, contact avec les employeurs potentiels, examen de recrutement, inscription aux agences d'interim, réunion d'équipe, évaluation professionnelle, séance d'adaptation aux postes de travail et insertion dans une équipe, compréhension de l'environnent de travail,…	01-01-14	31-12-21	126.180,00	50.00	5000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Jeunes Schaerbeekois au Travail	JST amélioration du programme de formation en AFT	Le projet vise à organiser des formations manuelles dans les secteurs du bois, du pavé, des secteurs verts. La pédagogie est axée sur les réalisations concrètes aux travers de différents chantiers pédagogiques avec des compléments techniques en ateliers et théoriques (français, mathématique, informatique, dessin, vie sociale...) dans des classes de cours.	01-01-14	31-12-22	1.868.339,76	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des programmes européens - Enseignement obligatoire	Programme Tutorat Qualifiant	Le projet vise à offrir un soutien scolaire aux élèves de l'enseignement qualifiant. Des étudiants des Hautes écoles et des universités, engagés comme tuteurs dans le cadre d'un contrat étudiant, formés et encadrés, vont dans les écoles offrir du soutien scolaire à des groupes d'élèves en difficulté d'apprentissage. Egalement inscrit dans un processus scolaire, le tuteur est un modèle. Il travaille sur la socialisation des élèves, la structuration de l'apprentissage et le contenu de l'apprentissage. Son travail se passe en collaboration étroite avec l'école, les professeurs, et surtout les élèves participants qui s'inscrivent sur base volontaire.	01-09-15	31-12-21	280.462,78	50.00	1080	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre d'orientation et de formation aux technologies numériques	insertion	Le projet vise à proposer des formations qualifiantes en vue de l'insertion socioprofessionnelle de demandeurs d'emploi de plus de 18 ans peu qualifiés dans les métiers de l'informatique technique et de l'informatique bureautique et comptable.	01-01-14	31-12-22	7.378.169,40	50.00	1210	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Collectif d'Alphabétisation	Alphabétisation	Le projet vise à favoriser l'insertion socioprofessionnelle (formation qualifiante et recherche d'emploi) d'adultes analphabètes, par une amélioration sensible de leurs compétences en communication orale et écrite.	01-01-16	31-12-22	5.806.772,06	50.00	1060	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	BRUFOR	FormaForm +	Le projet vise à proposer une offre de formation initiale et continue structurée en présentiel, et/ou à distance. L'offre de formation se base sur une approche partagée des concepts, des ressources, des pratiques, des méthodes, des outils et des contenus.	01-01-14	31-12-20	2.400.000,00	50.00	1180	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Coordination, Etudes et Recherche-Action	COMPTA-PROGRAMMATION14-20	Le projet vise à organiser une formation qualifiante d'aide comptable, mêlant cours techniques, accompagnement des recherches d'emploi, stage en entreprise et formation à la communication en néerlandais (comptabilité et entretien de recrutement).	01-01-14	31-12-20	180.318,76	50.00	1040	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Locale pour l'Emploi et la Cohésion Sociale de Saint-Gilles	déterminations métiers	Le projet vise la mise en place d'ateliers de sensibilisation aux métiers et d'orientation professionnelle (horeca, NTIC). Le public visé sont les demandeurs d'emploi éloignés du marché de l'emploi ne possédant pas le CESS ayant besoin d'une aide spécifique pour s'orienter vers un métier adapté et réaliste. Les stagiaires en ressortent avec un plan d'action au besoin jalonné d'étapes tels que l'inscription dans une formation qualifiante dans le métier identifié ainsi qu'une recherche active d'emploi dans le secteur visé, la finalité ultime étant l'emploi durable.	01-01-14	31-12-22	1.129.628,08	50.00	1060	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Maison de Quartier d'Helmet	Helmet formation	Le projet vise l'insertion d'un public éloigné de l'emploi. Toutes les formations s'adressent à des demandeurs d'emplois désireux de progresser dans leur parcours d'insertion socio-professionnelle et ayant besoin d'une remise à niveau en français.	01-01-14	31-12-22	2.099.795,73	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centrale Culturelle Bruxelloise	formation de base	Le projet vise à la mise en place d'une formation de base qui permettra aux participants, grâce aux compétences acquises, de reprendre confiance en leur capacité, de construire un véritable projet professionnel et d'accéder à une préformation ciblée métier ou à une formation qualifiante. Ils pourront ainsi optimaliser leur chance de réinsertion professionnelle.	01-01-14	31-12-22	922.960,80	50.00	1060	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	BRUFOR	Tremplin	Le projet vise à permettre aux chercheurs de formation très peu qualifiés/scolarisés d'acquérir, de façon ciblée, des pré-requis (après une formation de base de 12 semaines maximum) nécessaires à l'entrée en formation qualifiante (bureau et services, construction et industrie).	01-01-14	31-12-20	37.325.122,72	50.00	1180	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service bruxellois francophone des personnes handicapées(dit PHARE)	Inclusion et maintien dans l'emploi ordinaire	Le projet vise à renforcer l'intégration professionnelle ou le maintien à l'emploi des personnes handicapées dans les entreprises privées ou publiques via un processus d'insertion socio-professionnelle graduel (orientation professionnelle, accompagnement psycho-social etoctroi d'aides matérielles liées à l'intégration).	01-01-15	31-12-20	8.864.083,18	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Lire et Ecrire Bruxelles	Renforcement des compétences TIC du public Alpha-FLE de base bruxellois	Le projet vise à proumouvoir la formation des apprenants en alphabétisation et français langue étrangère de base à l'utilisation des nouvelles technologies et du multimédia et à l'animation de modules pour des personnes pas ou peu scolarisées en recherche d'emploi (notamment envio de candidatures à l'emploi par Internet). Parallèlement, seront appuyés les efforts des opérateurs d'alphabétisation soucieux d'intégrer les nouvelles technologies dans leurs pratiques.	01-01-14	31-12-21	4.790.580,62	50.00	1080	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Les Petits Riens Asbl	AFT Centre Horizon	Le projet vise à proposer une formation de technicien en électroménagers basée tant sur le développement d'aptitudes comportementales et de savoirs que sur l'apprentissage de compétences spécifiques.	01-01-14	31-12-22	778.651,27	50.00	1050	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Théâtre & Publics	FORMATION EN ENTREPREUNARIAT THEATRAL ECO-PENSE (FETE)	Le projet vise à augmenter les compétences professionnelles d'une équipe réunie autour d'un projet théâtral afin de fonder une réelle entreprise artistique. Il s'agit de former à court et moyen terme une centaine d'artistes et producteurs du secteur culturel et théâtral professionnel, actifs sur le territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles, aux compétences entrepreneuriales dans une perspective de formation tout au long de la vie.	01-01-15	31-12-18	193.224,00	50.00	4000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Espace Formation PME	valorisation et insertion dans la formation en alternance - apprentissage	Le projet vise à la promotion et l'orientation vers la formation en alternance (apprentissage) pour des jeunes inscrits dans l'enseignement secondaire inférieur et supérieur ainsi qu'auprès de NEETS. Ce projet s'inscrit pleinement dans le cadre de la garantie jeunesse pour laquelle un projet a également été déposé.	01-01-14	31-12-20	1.104.648,24	33.00	1180	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Formation Insertion Jeunes	Insertic 2014-2020	Le projet vise le développement d' actions de préformations et de formations qualifiantes dans les domaines suivants : Technicien support PC/Réseaux; webdesigner; réseaux/telecoms; application mobile et 3D.	01-01-14	31-12-21	5.416.340,90	50.00	1060	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service International de Recherche d'Education et d'Action Sociale Asbl	T-FOREVER+	Le projet vise la formation professionnelle, avec stages et guidance, suivi social et aide à l'insertion dans un emploi pour l'Horeca (commis de salle et commis de cuisine), la bureautique (employé(e) à l'accueil, employé(e) en bureautique comptable, employé(e) en bureautique commerciale), la mécanique (aide - mécanicien de véhicules de tourisme et utilitaires), l'électricité (aide monteur-câbleur en électricité du bâtiment), la plomberie (aide monteur sanitaire et chauffage), la menuiserie (aide-menuisier), la maçonnerie (ouvrier maçon).	01-01-14	31-12-21	8.287.404,29	50.00	1050	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Insertion socioprofessionnelle action travail	Formations botanique	Le projet vise à accroître le potentiel d'autonomie d'un public particulièrement défavorisé d'un point de vue socio économique afin de lui permettre d'entrer sur le marché de l'emploi à long terme via une préformation "horeca" et une formation en alphabétisation.	01-01-14	31-12-22	1.227.222,20	50.00	1210	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Fédération Bruxelloise de l'Insertion Socioprofessionnelle et d'Economie Sociale d'Insertion	SOUTIEN POUR UN DISPOSITIF ISP BRUXELLOIS DE QUALITE	Le projet vise à l'amélioration du dispositif ISP bruxellois selon les axes suivants : •Soutenir et promouvoir un système de formation d'insertion socioprofessionnelle performant. •Faciliter et accroître l'articulation entre les politiques d'emploi et de formation, l'activité des services publics d'emploi et de formation et l'activité des OISP bruxellois. •Organiser et diffuser la réflexion des OISP sur les besoins de leurs publics, les besoins des secteurs professionnels et les actions à mettre en œuvre. •Organiser la réflexion des OISP et de leurs travailleurs sur leurs pratiques professionnelles pour leur permettre de les adapter, tant aux réalités socioéconomiques de la Région de Bruxelles-Capitale que des réalités des publics des OISP.	01-01-14	31-12-22	1.571.315,04	50.00	1000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	BRUFOR	formations HVA	Le projet vise à développer des actions structurelles de formation dans les secteurs de la construction, la logistique, l'industrie, le management et l'informatique, le bureau et services et enfin dans le secteur des langues. A noter que le développement de l'acquisition des langues sera favorisé toujours en lien avec des compétences métiers classées par secteurs professionnels.	01-01-14	31-12-20	73.898.305,88	50.00	1180	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Formation et Aide aux Entreprises	T-FOREVER+	Le projet vise la formation professionnelle, avec stages et guidance, suivi social et aide à l'insertion dans un emploi dans la section textile (piqueur (euse) et ouvrier(ère) en confection textile) et dans la section cuir et daim (piqueur (euse) et ouvrier(ère) en confection cuir et daim).	01-01-14	31-12-22	1.357.326,74	50.00	1050	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Lire et Ecrire Communauté française	L'alphabétisation populaire, un métier - formation continuée	Le projet vise la formation continuée de formateurs en Alpha. Il a trois enjeux: éducation non-formelle et politiques de Life Long Learning, apprentissages mathématiques et usage des tics. Il est destiné aux: travailleurs exerçant des fonctions pédagogiques (formateurs, coordinateurs, accompagnateurs,..) à Lire et Ecrire et dans le secteur de l'Alphabétisation. Il prévoit l'utilisation des référentiels et pratiques d'évaluation, pratiques d'éducation populaire et apprentissages des compétences de base cadre de référence pédagogique), politiques européennes et enjeux pour l'alpha, les mathématiques, les TICs.	01-01-15	31-12-21	745.906,38	50.00	1210	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Formations en Alternance de la Construction	Formations constructions	Le projet vise à promouvoir la formation dans les métiers de la construction avec stage en entreprises.	01-01-14	31-12-21	1.240.283,65	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	APRES	Filière d'insertion pour les détenus et ex-détenus bruxellois	Le projet vise la promotion d'activités pour les détenus et ex-détenus bruxellois (information, orientation, détermination, préformations, formations pré-qualifiantes et qualifiantes, accompagnement socioprofessionnel et guidance vers l'emploi avec un accent mis sur les habiletés sociales) ayant pour objectif la réinsertion profesionnelle.	02-01-14	31-12-21	560.582,20	50.00	1190	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Espace Formation PME	passeport pour l'entrepreunariat	Le projet vise au renforcement de l'éveil à l'entrepreunariat généré par la formation en chef d'entreprise. Les formations sont organisées selon le principe de l'alternance via la mise sur pied de programmes de formation soutenant l'entrepreunariat au féminin et renforçant l'accès aux métiers traditionnellement réservés aux hommes; la mise sur pied d'un programme de formation pour les auditeurs ayant terminé, quelques années auparavant, la formation de chefs d'entreprise qui souhaitent développer un projet de création d'entreprise et via un programme de formation à distance et collaboratif pour créateurs d'entreprise.	01-01-15	31-12-21	885.156,00	50.00	1180	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	BRUFOR	Actions d'idenfication des compétences	Le projet vise à mettre en place une offre de service aux usagers, efficient tant pour l'usager que pour le système et permettant d'identifier les acquis et/ou les compétences en amont des processus métiers comme l'orientation, la formation ou la validation des compétences. L'objectif est de répondre au besoin de s'évaluer pour être capable de mieux s'orienter.	01-01-16	31-12-20	855.456,78	50.00	1180	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Formation et Travail en Quartier Populaire	ISP FTQP CONSTRUCTION	Le projet vise à remédier au manque de main-d'oeuvre qualifiée dans le secteur de la construction et plus précisément en " maçonnerie" et en " plafonnage " par 2 formations qualifiantes pour des demandeurs d'emplois peu qualifiés, des personnes précarisées " CPAS, ex-détenus , et des candidats réfugiés ".	01-01-14	31-12-21	2.241.500,64	50.00	1190	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des programmes européens - Enseignement obligatoire	Alternance Ecole-Monde du Travail BXL	Le projet vise à promouvoir des actions de rapprochement entre mondes de l'école et du travail organisées en 3 chapitres : 1. Donner une expérience en entreprise au maximum d'élèves ; 2. Promouvoir les métiers techniques ; 3. Faire participer les jeunes aux épreuves sectorielles.	01-01-15	31-12-21	9.200.000,00	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale de Schaerbeek	Actions structurelles d'orientation professionnelle et de détermination ciblée "métier"	Le projet vise à mettre en place des actions de sensibilisation permettant d'explorer les possibilités professionnelles . A leur issue, les demandeurs d'emploi avec faible qualification ont défini un projet professionnel et acquis les outils permettant de s'insérer ou de se réinsérer sur le marché du travail via l'accès à une formation ou à un emploi. Les actions de détermination ciblée "métier" organisées dans le cadre de filières de formation servent à valider un choix opéré par les participants.	01-01-14	31-12-22	828.756,80	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service bruxellois francophone des personnes handicapées(dit PHARE)	Cellules d´accueil en ETA	Le projet vise à permettre à des personnes handicapées loin du marché du travail en raison de leurs faibles compétences et/ou qualifications de bénéficier d'une formation individualisée via un contrat d'adaptation professionnelle. Celui-ci a pour objectif de lui permettre d'atteindre, via un programme de formation individualisé et adapté à ses spécificités ainsi que par un encadrement approprié, un seuil de compétences suffisant pour intégrer le marché du travail et s'y maintenir. Le but est qu'à l'issue de sa formation, la personne bénéficie, de manière durable, d'un contrat de travail.	01-01-14	31-12-20	2.972.006,88	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Convivialités Asbl	Convivialitésaft	Le projet vise à proposer une préqualification/formation en menuiserie, basée sur des connaissances théoriques et sur des apprentissages pratiques, une remise à niveau des connaissances générales (bases élémentaires de calcul et de français) et enfin un suivi individuel, une guidance, une aide à la recherche de formation qualifiante ou d'un d'emploi.	01-01-14	31-12-22	1.524.782,18	50.00	1190	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Locale pour l'Emploi de Bruxelles-Ville asbl	Actions structurelles	Le projet vise à favoriser une remise à l'emploi sur le marché du travail au terme d'une formation accompagnée de remobilisation. Pour ce faire, les bénéficiaires font l'objet d'un encadrement, participent à des formations Métiers/ISP ainsi que de formations et suivis liés à la recherche d'emploi.	01-01-14	31-12-22	1.813.303,67	50.00	1000	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Coordination bruxelloise pour l'emploi et la formation des femmes	Philomène 3	Le projet vise à améliorer la mise à l'emploi, le maintien dans celui-ci et l'épanouissement des femmes peu qualifiées, au travail et dans la société, dans la région bruxelloise. Pour ce faire, la Cobeff met en place des déterminations ciblées métiers et des formations qualifiantes en insertion socio-professionnelle : aide-soignant/e, agent d'entretien en milieu hospitalier, vendeuse polyvalente, cuisine et service en salle, auxiliaire de l'enfance.	01-01-14	31-12-21	4.077.048,02	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Cefor M.Leblanc Centre Familial de Bxl	AIDES AUX PERSONNES 2014/2020	Le projet vise à proposer des formations qualifiantes "Aide familiale" et "Aide ménagère". Les formations comportent une phase d'accueil et d'orientation, une phase de formation et des stages en entreprises. Un suivi des stagiaires est réalisé pendant et parfois après la formation.	01-01-14	31-12-22	1.279.109,10	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale d'Etterbeek	Actions Structurelles	Le projet vise à accompagner des personnes fragilisées en vue de leur inscription dans un parcours de formation et d'emploi. Les activités prennent corps dans des formations de PTP, des «Actions de sensibilisation et détermination vers des métiers», de deux déterminations ciblées et d'une formation qualifiante «Vendeur monteur optique». Le projet s'adresse à des demandeurs d'emploi de faible niveau de qualificationqui sont intégrés dans un processus d'ISP. Avec un apprentissage sur le terrain et des stages, la formation subsidiée par le FSE vise à répondre à l'exigence d'obtention de compétences indispensables et à fournir leur validation en vue d'une insertion durable à l'emploi, avec un accompagnement social, administratif et pédagogique.	01-01-14	31-12-22	2.591.630,38	50.00	1040	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des programmes européens - Enseignement obligatoire	ACCROJUMP BXL	Le projet vise à prévenir le décrochage et l'exclusion scolaire par des actions innovantes au niveau de consortiums associant 3 écoles minimum.	01-09-15	31-08-21	4.429.000,00	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	ATELIERS DU SOLEIL ASBL	ATELIERS DU SOLEIL ASBL	Le projet vise à développer des actions en faveur de l'alphabétisation et de l'enseignement du français langue étrangère.Les activités ont comme objectif d'accroître les chances de ces publics de trouver ou de retrouver un travail dans le cadre du dispositif d'insertion socio-professionnelle et de lutter contre l'exclusion sociale qui touche des personnes de milieu multiculturel et populaire.	03-02-14	31-12-22	1.314.448,99	50.00	1000	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Idée53 Asbl AFT	Idée 53	Le projet vise à créer des liens sociaux et professionnels avec un public demandeur d'emploi, sous-qualifié et précarisé, habitant la Région de Bruxelles Capitale. Construire, avec lui, son projet social et professionnel par des activités de formation centrées sur la personne : formations par le travail et processus détermination - formation qualifiante.	01-01-14	31-12-21	3.898.890,50	50.00	1070	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Locale de Molenbeek	actions structurelles	le projet vise à permettre aux personnes éloignées de l'emploi de définir un projet professionnel clair, réaliste et réalisable se poursuivant par une (pré)formation qualifiante ou par l'accès à l'emploi. L'action permet aux demandeurs d'emploi d'avoir une connaissance réaliste du métier d'animateur avant de suivre une formation qualifiante dans ce domaine. L'action vise l'acquisition de compétences spécifiques dans le cadre d'une formation théorique, venant en appui de la formation pratique dispensée sur chantier pédagogique de la Mission Locale de Molenbeek.	01-01-14	31-12-22	623.446,73	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Formation 2mille	Formation aux TICS	Le projet vise à la sélection et l'accueil des stagiaires, la formation qualifiante, ainsi que des activités d'éducation permanente, l'accompagnement pédagogique, l'accompagnement psychosocial, la recherche et le suivi de stage, la recherche d'emploi et/ou de formation complémentaire et/ou de validation de compétences. Les formations développées sont les suivantes : préformation et formation qualifiante et stage en entreprise en aide-comptable, animateur multimédia, PAO/infographie, développement web et réseaux/téléphonie IP.	01-01-14	31-12-21	4.134.571,78	50.00	1060	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Espace Formation PME	formation en alternance - renforcement de l'apprentissage	Le projet vise à la réinsertion des jeunes au travers d'activités développées autour de trois axes : mise en oeuvre d'un dispositif d'accrochage des jeunes en apprentissage; renforcement de l'encadrement des activités de formation en apprentissage; et accompagnement de la transition à l'emploi des jeunes qui sortent du dispositif de formation.	01-01-15	31-12-21	9.324.106,06	50.00	1180	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Association d´accueil aux jeunes	Pré formation AFT APAJ	Le projet vise à proposer des modules de préformation et de formation en rénovation légère du bâtiment et finitions décoratives.	01-01-14	31-12-21	2.087.644,00	50.00	1030	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de formation Insertion le Grain	terre - neuve	Le projet vise à remettre les connaissances à niveau et à faire acquérir aux stagiaires les compétences nécessaires à la mise à l'emploi via des formations de base (remise à niveau généraliste, préformation bureautique, formation qualifiante en bureautique, formations en français langue étrangère.	01-01-14	31-12-21	1.489.733,36	50.00	1060	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Boulot AFT	techniques de parachèvement du bâtiment	Le projet vise à mettre en place une formation pré-qualifiante en techniques de parachèvement de bâtiment (complétée par des cours de remise à niveau) ainsi qu'une formation d'ouvrier en menuiserie. Le programme de cette formation est axé sur la pose de menuiseries commercialisées mais aborde, toutefois également, les notions de sécurité, la lecture de plans ou le dessin technique.	01-01-14	31-12-22	2.349.325,33	50.00	1020	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale d'Ixelles	Actions Structurelles	Le projet vise la mise en place d'une action de sensibilisation et de détermination vers des métiers, la détermination ciblée manoeuvre-boucher/animateur extrascolaire/auxiliaire à l'enfance, une formation maraîchage écologique ('"Réalisation de potager écologique") ainsi que de formations continuées et du jobcoaching.	01-01-14	31-12-22	1.490.302,14	50.00	1050	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion - Enseignement de Promotion sociale	212 - HVA Brux	Le projet vise à permettre aux demandeurs d'emploi peu qualifiés d'enrichir leurs compétences et de s'intégrer sur le marché du travail via des actions à « haute valeur ajoutée » que ce soit pour le bénéficiaire direct (augmentation du seuil d'employabilité, maintien de l'emploi…) ou indirect (personnel formé en fonction des besoins identifiés par les entreprises publiques ou privées). Les établissements d'Enseignement de promotion sociale (EPS) participeront également à un processus de mise en réseau promouvant ainsi une approche partenariale multifonctionnelle.	01-01-15	31-12-21	20.800.829,60	50.00	1080	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion - Enseignement de Promotion sociale	211 - VAE Brux	Le projet vise à favoriser et à coordonner l'implémentation de la valorisation des acquis de l'expérience (VAE) dans l'EPS, ainsi que de dégager une méthodologie commune de VAE avec les autres opérateurs de validation (Consortium de validation des compétences, Hautes Ecoles, Ecoles supérieures des Arts et Universités). Il s'agit de mieux faire connaître les dispositifs de validation et de valorisation des compétences auprès des entreprises et des fonds sectoriels, dégager des synergies entre dispositifs de manière à ce que la reconnaissance des acquis non-formels et informels soit simplifiée.	01-01-15	31-12-21	322.122,04	50.00	1080	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Ligue Braille	Insertion socio-professionnelle de personnes handicapées visuelles	Le projet vise à promouvoir principalement les actions de formation et de pré-formation de demandeurs d'emploi et accessoirement les actions de formations continues pour les travailleurs handicapés dans le secteur tertiaire.	01-01-15	31-12-21	3.483.828,86	50.00	1060	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service d'Education Permanente des Centres d'Entraînement aux Méthodes d'Education Active Asbl	Formation qualifiante d'animateurs	Le projet vise à permettre à des demandeurs d'emploi peu qualifiés d'obtenir le Brevet d'animateur de centres de vacances homologué par le gouvernement de la Fédération Wallonie-Bruxelles, le Brevet Européen des Premiers Secours délivré par la Croix Rouge de Belgique et le certificat d'animateur de rue et quartier (tous secteurs) ou le certificat d'animateur extrascolaire délivrés par les CEMEA. Les méthodes d'éducation active sont favorisées. La primauté est donnée à l'agir, aux activités vécues. La formation propose aux participants d'expérimenter, d'observer, de conceptualiser et non de subir une théorie : un processus d'appropriation comme moyen d'agir.	01-01-14	31-12-22	2.009.808,56	50.00	1060	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Promotion de la Formation en Alternance	La cohérence de l'accompagnement vers l'emploi	Le projet vise à augmenter les chances d'employabilité de demandeurs d'emploi infrascolarisés en travaillant, d'une part sur le volet formation par le biais de remises à niveau dans les compétences de base en français, mathématiques et néerlandais pour certains groupes et, d'autre part, en assurant un accompagnement individualisé dans la construction du projet professionnel de la personne. Les résultats escomptés sont de préparer et accompagner chaque personne dans la détermination d'un projet professionnel adapté et, ainsi, de permettre l'accès à une formation qualifiante.	01-01-14	31-12-22	3.438.750,60	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	FORM@XL	Formation en bureautique	La formation vise à promouvoir la formation et la mise à disposition sur le marché de l'emploi bruxellois d'employés administratifs. La formation vise la réinsertion socioprofessionnelle de demandeurs d'emploi peu qualifiés grâce à l'acquisition de compétences informatiques (bureautique) et d'aptitudes relationnelles et linguistiques (communication).	01-01-14	31-12-22	2.422.553,44	50.00	1050	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service Formation PME - Commission Communautaire française	Alternance en formation chef d'entreprise	Le projet vise un renforcement significatif des mesures d'encadrement des apprenants inscrits en formation "chef d'entreprise" (exercice d'une profession indépendante ou dirigeante au sein d'une PME), et particulièrement le volet relatif au suivi des stages en entreprises assuré par le délégué aux stages.	01-09-15	31-12-20	1.260.000,00	50.00	1030	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Groupe d'Animation et de Formation pour Femmes Immigrées	Formation tremplin	Le projet vise à organiser des formations de français langue étrangère et d'alphabétisation afin de faciliter l'insertion professionnelle de personnes éloignées du marché du travail. Des activités d'accompagnement et de guidance seront proposées tout au long du parcours de formation.	01-01-14	31-12-22	2.166.454,40	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de formation BONNEVIE	DANS LA CONTINUITE DE LA FORMATION A BONNEVIE	Le projet vise à proposer un programme de formation par le travail dans deux secteurs : la mécanique automobile et la rénovation du bâtiment . Dans le domaine de la mécanique automobile, en plus de la formation de mécanicien d'entretien, sont proposées une formation de mécanicien polyvalent ainsi qu'une formation d'ajusteur-monteur de pneus. Dans le secteur de la rénovation du bâtiment, le stagiaire peut choisir entre la filière "sanitaire / chauffage" ou la filière "plafonnage et pose de cloisons" avec une spécialisation dans le domaine de l'éco-rénovation.	01-01-14	31-12-21	2.558.384,00	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Interface3	Formations qualifiantes TIC - femmes ISP	Le projet vise à proposer une préformation et des formations qualifiantes suivies d'un stage en entreprise, à des femmes infra scolarisées bruxelloises. Les domaines concernés sont les métiers informatiques, administratifs et commerciaux. Ils exigent tous une maîtrise poussée de la technologie informatique ou des outils de bureautique.	01-01-14	31-12-21	4.826.623,59	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service bruxellois francophone des personnes handicapées(dit PHARE)	Orgnisation et coordination de l'aide précoce pour l'inclusion (OCAPI)	Le projet vise à apporter un soutien aux professionnels des milieux d'accueil de la petite enfance, à leur demande. Le renforcement des compétences de ces derniers, le travail avec le réseau, le partage d'expériences et la sensibilisation d'autres milieux d'accueil devraient augmenter significativement le nombre d'enfants porteurs de handicap présents dans les milieux d'accueil. Ceci devrait permettre aux parents, souvent exclus ou retirés du marché du travail en raison des contraintes liés à la prise en charge de leur enfant handicapé, de (ré) intégrer une vie professionnelle.	01-01-14	31-12-16	214.228,00	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion - Enseignement de Promotion sociale	311 - RE Brux	Le projet vise à mettre en place, de façon durable, des actions visant à réunir les conditions nécessaires à l'inscription des détenus dans un parcours de formation et, à terme, à permettre leur insertion sur le marché de l'emploi, dès la fin de peine. Il s'agit d'articuler les actions des associations actives en prison avec celles de l'Enseignement de promotion sociale,, de mettre en œuvre des formations en milieu carcéral conduisant à la délivrance d'un titre (diplôme) en partant de l'alphabétisation jusqu'à des formations qualifiantes, de concevoir et déployer toutes les actions permettant aux détenus de poursuivre dans l'EPS un parcours de formation entamé en prison et, le cas échéant, d'en démarrer un en situation « extra-muros ».	01-01-15	31-12-21	738.855,84	50.00	1080	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des programmes européens - Enseignement obligatoire	Jonction BXL	Le projet vise à soutenir la formation continue du personnel éducatif de l'enseignement qualifiant, c'est-à-dire renforcer les compétences de ce personnel sur des objets liés à l'orientation des jeunes, à la qualité de l'enseignement et de la formation, à l'insertion des jeunes dans un parcours scolaire et à leur insertion professionnelle. Le personnel inclut : enseignants de formation générale, formateurs de pratique professionnelle, accompagnateurs d'insertion, conseillers d'orientation, éducateurs, chefs d'atelier et cadres de direction, ainsi que conseillers pédagogiques, inspecteurs, maître de stages et coordonnateurs de CTA. Les dispositifs visés sont mis en place par des opérateurs de formation continue : établissement d'une offre de formation, organisation des sessions de formation et gestion administrative de l'ensemble.	01-01-14	31-12-21	10.253.728,88	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Alpha-Signes	alphabétsation adultes sourds	Le projet vise à promouvoir des actions en faveur de l'alphabétisation d'adultes sourds, dans le cadre d'une pédagogie bilingue français écrit - langue des signes. Sont proposés des cours de français écrit, de mathématique ainsi que des ateliers pédagogiques personnalisés.	01-01-15	31-12-21	1.538.574,00	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Info-Sourds de Bruxelles	"Deaf gain" vers l'emploi	Le projet vise à permettre, en 15 semaines, aux personnes sourdes et malentendantes de déterminer et de construire un projet professionnel en fonction de leurs compétences et de leurs aspirations en tenant compte de la réalité du marché du travail et de l'offre de formations qui leurs sont accessibles.	01-01-15	31-12-21	674.974,00	50.00	1190	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des programmes européens - Enseignement obligatoire	Partenariat Enseignement Formation BXL	Le projet vise à organiser des actions concrètes dans lesquelles les opérateurs d'enseignement et de formation collaborent pour créer des parcours d'apprentissage tout au long de la vie. Il s'agit de travailler sur des référentiels identiques pour faciliter les passerelles - utiliser les outils existants (CFC et ECVET) pour positionner les formations par rapport aux parcours existants - garantir des formations de qualité sur base d'une méthodologie conjointe - multiplier les contacts entre acteurs de terrain.	01-01-15	31-12-21	1.018.505,20	50.00	1080	BE
106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service Formation PME - Commission Communautaire française	Tutorat en entreprise	Le projet vise au développement d'un programme de formation " tutorat en entreprise " qui se décline autour de 4 axes principaux; 1° Le rôle du tuteur dans le dispositif de formation; 2° Le public de l'alternance; 3° La formation de l'apprenant au sein de l'entreprise; et 4° L'initiation à la sécurité et à la prévention des risques. Ce programme de formation sera dispensé dans les entreprises par une équipe mobile.	01-09-15	31-12-20	630.000,00	50.00	1030	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale pour l'emploi de Saint-Josse	ACTIONS STRUCTURELLES	Le projet vise à augmenter le niveau d'employabilité de personnes exclues du marché de l'emploi par une expérience professionnelle formative. L'action lie formations pratiques, acquisition d'aptitudes « transversales » et recherche emploi. Le travail de sensibilisation et de détermination vers des métiers permet de construire un projet professionnel cohérent et réaliste. Les déterminations ciblées métiers informent les bénéficiaires sur le métier vers lequel ils s'orientent et leurs permettent de vérifier si leur projet professionnel est cohérent par rapport au choix de formation et de développer une cohésion de groupe.	01-01-14	31-12-22	2.390.646,29	50.00	1210	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Collectif Formation Société Asbl	CFS 1420	Le projet vise à organiser des formations de base et qualifiantes dans les secteurs de l'animation, du paramédical et des services aux personnes pour 840 personnes afin de contribuer à l'amélioration de la qualification des travailleurs sans emploi bruxellois et leur insertion à l'emploi.	01-01-14	31-12-21	2.918.347,77	50.00	1060	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	La Chom'Hier- AID	Chom'Hier-Alpha -FB	Le projet vise à réduire la distance qui sépare les demandeurs d'emploi infrascolarisés (francophones ou non) de l'emploi par l'acquisition des compétences de base (en terme de savoirs, savoir-faire et savoir-être) et des compétences linguistiques fondamentales (parler, comprendre, lire et écrire) et nécessaires pour entamer et poursuivre un parcours d'insertion et de formation professionnelle (préformation, AFT ou formation qualifiante) ainsi que pour disposer des outils nécessaires permettant de s'insérer durablement dans le marché de l'emploi.	01-01-14	31-12-22	4.392.400,90	50.00	1020	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Interface3	Formations qualifiantes Femmes et TIC - Explore3	Le projet vise à proposer des formations qualifiantes suivies d'un stage en entreprise, à des femmes demandeuses d'emploi moyennement qualifiées de la région bruxelloise Les formations proposées mènent à des profils professionnels très demandés puisqu'il s'agit de deux métiers en lien avec l'informatique : web application developer et administratrice système/réseau.	01-01-14	31-12-22	1.920.801,16	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Association pour la Remotivation la Promotion et l'Aide à l'Insertion de Jeunes	Commis horeca	Le projet vise à organiser des formations de "commis de cuisine de restauration, collectivités et service traiteur" et procède par la mise en situation réelle de production dans un cadre structuré d'apprentissage . Dans le cadre de notre restaurant d'application, notre cafétéria d'entreprise et lors de prestations de type "traiteur", les bénéficiaires participent à la production de repas et de mets offerts à la vente. Le parcours comprend une stage en entreprise alors qu'une aide à la recherche d'emploi intervient en fin de formations.	01-01-14	31-12-21	1.124.234,00	50.00	1050	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des programmes européens - Enseignement obligatoire	Transition Insertion 2020 BXL	Le projet vise à améliorer l'insertion socio-professionnelle des jeunes issus de l'enseignement spécialisé (formes 2 et 3) grâce un accompagnement spécifique entre la fin de leur scolarité et leur entrée dans la vie active en focalisant en une seule fonction des actions parfois menées de façon trop disparate par plusieurs acteurs.	01-01-15	31-12-21	9.761.353,42	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre d'Appui Médiation de Dettes	Ateliers de guidance budgétaire : lutter contre le surrendettement = plus de chances à l' ISP	Le projet vise à organiser des séances d'information et ateliers thématiques afin de développer les compétences budgétaires, sociales et juridiques des personnes qui sont déjà inscrites dans un dispositif de formation ou d'insertion professionnelle mais aussi des personnes précarisées qui sont en marge du marché du travail. Les ateliers permettent d'aborder de manière constructive et dynamique des thèmes liés à la gestion du budget, au crédit, à l'endettement, etc.…	01-05-15	31-12-21	729.620,10	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Cenforgil Centre de Formation et de Production	Cenforgil Centre de formation 2014 2020	Le projet vise à développer des dispositifs favorisant l'insertion sociale et professionnelle des demandeurs d'emploi peu qualifiés en proposant des actions de préformation, de formation qualifiante, de stage en entreprise, d'aide à la recherche et à la mise à l'emploi. Les secteurs concernés sont l'électricité et l'écoconstruction, la bureautique, le sport et l'animation, l'horeca, l'évènementiel.	01-01-14	31-12-22	9.964.680,89	50.00	1060	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Espagnol de Formation & d'Actions Intégrées de Développement	Formations qualifiantes	Le projet vise a développer des activités (de promotion, d'information, d'orientation, de guidance etc) articulées autour de formations "Bureautique, Webdesigner, Agent(e)en Tourisme & Administrateur Réseaux". Chaque formation s'inscrit dans un processus global comprenant, outre les heures de formation, des heures d'orientation, de suivi, de guidance et de recherche emploi.	01-01-14	31-12-22	5.280.606,47	50.00	1060	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Formation Emploi Tremplin	FORMATION EMPLOI TREMPLIN	Le projet vise à organiser des (pré) formations professionnelles pour des adultes, exclus du marché de l'emploi en raison de leur faible niveau de qualification, dans 3 métiers de l'horeca: commis de cuisine, commis de salle et valet/femme de chambre.	01-01-14	31-12-22	3.083.921,44	50.00	1190	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Formation Professionnelle en Animation Sociale - Intégration Professionnelle	Préformation bâtiment.	Le projet vise à proposer des préformations à des métiers relevant d'un secteur du bâtiment (à haute plus value économique et sociale). L'objectif est de garantir un accès à des formations qualifiantes dans le domaine de la construction ou l'acquisition de compétences techniques directement "valorisables" sur le marché de l'emploi. A cela s'ajoute une remise à niveau en français, du calcul (général et calcul appliqué au bâtiment) ou encore des exercices pratiques en rénovation lègre ou des modules de citoyenneé active.	01-01-14	31-12-22	1.315.849,96	50.00	1000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Bruxellois d'Action Interculturelle	Formation d'animateurs en milieu multiculturel	Le projet vise à proposer une formation qualifiante d'animateurs en milieu multiculturel et une formation d'agents de développement et de médiation interculturelle.	01-01-14	31-12-22	1.137.670,00	50.00	1000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Anderlechtois de Formation Asbl	Formations ISP	Le projet vise à permettre l'insertion socioprofessionnelle de chercheurs d'emploi peu scolarisés, grâce à la formation préqualifiante (alphabétisation et formation de base) et qualifiante (boucherie), tout en mettant l'accent sur le développement de leur capacité d'autonomie, leur confiance en eux et leur esprit citoyen, cela dans le contexte du parcours d'insertion bruxellois et du marché du travail. Il s'agit de proposer une approche globale incluant la personne dans son apprentissage et dans la construction et la maîtrise de son projet professionnel.	01-01-14	31-12-22	2.363.303,34	50.00	1070	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Le Piment Asbl	PROJET PIMENT	Le projet vise à promouvoir, via ses diverses préformations et formations, l'accès à des formations professionnelles pour les non qualifiés ; l'insertion socioprofessionnelle des publics fragilisés par leur bas niveau de connaissances ; l'accès à l'emploi des étrangers non francophones, une meilleure connaissance des métiers de la bureautique ; l'accès à des emplois du secteur tertiaire à des publics faiblement scolarisés et qualifiés au départ et enfin, l'acquisition de compétences professionnelles par l'électricien résidentiel.	01-01-14	31-12-22	5.035.196,40	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Molenbeek Formation	Horeca-Français	Le projet vise à la mise en place de 2 formations destinées à l'insertion socio-professionnelle de demandeurs d'emploi non qualifiés : AFT-Horeca (commis de salle/commis de cuisine) et formation de base en Français langue étrangère.	01-01-14	31-12-21	1.946.473,88	50.00	1080	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	BRUFOR	Parcours formation jeunes	Le projet vise à mettre en place un parcours d'insertion au marché de l'emploi pour les jeunes. Bruxelles Formation à mis en place un parcours basé sur la définition du parcours et des actions lui seront proposées : remises à niveau, ateliers de projets professionnels, formation qualifiante ou encore stage et/ou une formation en entreprise et sur le développement d' une offre de formation complémentaire pour répondre aux besoins spécifiques de ces jeunes en leur offrant de réels débouchés vers l'emploi.	01-01-14	31-12-17	11.100.000,00	33.00	1180	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Formation d'Animateurs	Formation d'Animateurs en Arts du Spectacle	Le projet vise à proposer une formation d'animateur socioculturel, spécialisé en animation vidéo, théâtrale et de groupes,qui serait dès lors capable de travailler avec des publics variables en âges et en niveau culturel et social.	01-01-14	31-12-22	1.103.892,35	50.00	1050	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale d'Anderlecht	Mission Locale Anderlecht - Insertion socio-professionnelle - Bruxelles	Le projet vise à amener ledemandeur d'emploi à construire son projet d'avenir, à savoir un emploi ou une formation via une détermination ciblée "vente" ou une préformation "gros œuvre".	02-01-14	15-09-17	474.475,40	50.00	1070	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Présence et Action Culturelles	Mouv'Up Bruxelles	Le projet vise à mettre en place un dispositif de formation « Remise en mouvement ou Mouv'Up» afin de restaurer la capacité d'agir des personnes très éloignées de l'emploi en développant les compétences transversales nécessaires à l'intégration d'un futur parcours d'insertion. Associant une approche globale dite « d'inclusion active » et une approche locale d'orientation, l'objectif spécifique central est d'améliorer l'accès aux dispositifs d'insertion et de formation en Wallonie et à Bruxelles de ces publics visés. Il s'agira d'abord de retrouver sa confiance en soi pour dépasser le découragement, les dépendances pratiques comme les stratégies d'évitement mais aussi de re-développer les compétences d'ordre méthodologique (mobiliser les procédures heuristiques face à des situations-problèmes), d'ordre social (s'adapter à un cadre de formation et/ou professionnel et à ses contraintes ; coopérer, partager et confronter ses points de vue), d'ordre cognitif (apprendre à apprendre ; adopter une démarche réflexive évaluative et auto-évaluative) et d'ordre linguistique (exploiter l'information ; communiquer de façon appropriée dans différents contextes sociaux).	01-01-14	31-12-21	371.565,48	50.00	1070	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Interface3	Modules d'orientation et de sensibilisation Femmes et IT	Le projet vise à accompagner des femmes demandeuses d'emploi ou inactives afin de les mener à un emploi de qualité. 4 modules d'orientation et de sensibilisation aux opportunités professionnelles qu'offrent, aux femmes, les NTIC seront organisés. Le projet s'adressera tant aux femmes peu qualifiées qui ne possèdent pas de diplôme de l'enseignement secondaire supérieur qu'à des femmes détentrices d'un diplôme.	01-01-15	31-12-22	786.124,00	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion - Enseignement de Promotion sociale	321 - PI Brux	Le projet vise à répondre aux besoins en termes d'employabilité des demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés. Pour ce faire, il amène les établissements de Promotion Sociale à organiser des formations certifiées par la FWB constituant un prérequis pour s'inscrire ultérieurement dans un processus qualifiant. En outre, ce projet intègre le projet de GAMMES qui prévoit la préformation, formation continuée, formation d'aide familiale et recherche d'emploi de gardes à domicile.	01-01-14	31-12-21	6.845.022,40	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service bruxellois francophone des personnes handicapées(dit PHARE)	Appui à la formation professionnelle	Le projet vise à offrir un dispositif d'accompagnement socio-psycho-pédagogique spécialisé de la personnes handicapée désireuse de s'inscrire dans une formation professionnelle afin d'accroître ses compétences socio-professionnelles et son employabilité. Il souhaite faciliter l'accès aux formations et proposer, si nécessaire, un soutien en amont, pendant et après la formation. Des services d'accompagnement réalisent une évaluation des compétences socio-professionnelles, réfléchissent avec les centres de formation aux aménagements raisonnables nécessaires pour chaque personne accompagnée, et, au besoin, réalisent des remédiations pédagogiques ou un accompagnement plus large de la personne dans la construction de son projet professionnel puis tout au long de son parcours de formation et pour le démarrage de sa recherche d'emploi.	01-01-14	31-12-20	1.278.836,26	50.00	1030	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Plateforme pour le Service Citoyen / Platform Jongeren voor de Samenleving	Le Service Citoyen : programme de transition inclusive des jeunes vers la vie active	Le projet vise à promouvoir, via des actions alternatives et novatrices, l'acquisition de compétences sociales, professionnelles et citoyennes pour des jeunes (16-24) issus de tous horizons, en particulier des jeunes désaffiliés, précarisés et/ou peu diplômés. Ceux-ci s'engagent dans des activités de services à la collectivité, reçoivent des formations hebdomadaires ainsi qu'un accompagnement personnalisé, une guidance et un tutorat.	01-01-18	31-12-21	2.800.000,00	50.00	1000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Plateforme pour le Service Citoyen / Platform Jongeren voor de Samenleving	Le Service Citoyen : programme de transition inclusive des jeunes vers la vie active	Le projet vise à promouvoir, via des actions alternatives et novatrices, l'acquisition de compétences sociales, professionnelles et citoyennes pour des jeunes (16-24) issus de tous horizons, en particulier des jeunes désaffiliés, précarisés et/ou peu diplômés. Ceux-ci s'engagent dans des activités de services à la collectivité, reçoivent des formations hebdomadaires ainsi qu'un accompagnement personnalisé, une guidance et un tutorat.	01-01-14	31-12-17	2.100.000,00	33.00	1000	BE

117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Consortium de Validation des Compétences	ValBrux	Le projet vise à offrir l'opportunité à tout citoyen de faire reconnaître officiellement ses compétences professionnelles, quelle que soit la façon dont il les a acquises. Le dispositif rentre dans sa dernière étape de développement : celle de la consolidation et de l'amplification. Il s'agit de diversifier les modalités d'évaluation pour répondre aux besoins spécifiques des candidats et à l'évolution du marché de l'emploi. L'offre de métiers doit être interpellée et articulée avec l'évolution des secteurs et des emplois au sein des entreprises. Le renforcement s'appuie sur la formation des acteurs des Centres, sur l'établissement de partenariats et sur une gestion coordonnée visant une meilleure couverture géographique et temporelle de l'offre. Ces efforts vont permettre d'augmenter le nombre de porteurs du Titre de Compétence.	01-01-14	31-12-21	5.876.999,56	50.00	1180	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des Programmes Européens - enseignement obligatoire	Plan d'actions Enseignement IEJ BXL	Le plan d'action vise à favoriser la coordination des mesures d'intervention à mettre en place au moment du décrochage vu la nécessité de prendre en charge très rapidement un jeune ayant décroché.	01-01-15	31-08-21	6.568.564,86	33.00	1080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	CCGPE DGEO	Enseignement et aide à la jeunesse en actions	Les actions couvertes par ce plan d'actions visent à constituer des partenariats concrets ayant pour cible des élèves de l'enseignement obligatoire qui sont identifiés comme montrant des signes de décrochage, déjà en décrochage ou sortis de l'enseignement sans certification. L'objectif est de maintenir les élèves en pré décrochage dans l'enseignement ou la formation avant qu'ils ne décrochent totalement mais aussi de ramener les élèves en décrochage dans une formation reconnue afin qu'ils obtiennent une qualification et/ou une certification.	01-05-15	31-12-17	3.000.000,00	50.00	1080	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	FORWALOG 2020	Le projet vise à booster l'insertion durable de demandeurs d'emploi dans les métiers du transport et de la logistique via leurs qualifications et certifications des compétences acquises dans une logique de gestion optimale de leur portefeuille de compétences. Devenue incontournable pour pratiquer la plupart des métiers du secteur, la certification est une pierre angulaire de ce projet : plus de 10.722 demandeurs d'emploi seront formés à un métier et se verront délivrer au minimum une certification au terme de leur formation. Ainsi, ils vont s'inscrire dans un processus de formation tout au long de la vie. Au vu des nouvelles thématiques émergentes et des innovations technologiques, de nouveaux modules de formation ad hoc vont être développés et implémentés tels que le lean, l'économie circulaire, la logistique verte.	01-01-15	31-12-16	8.443.264,20	50.00	6000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	CCGPE DGEO	Enseignement et aide à la jeunesse en actions	Les actions couvertes par ce plan d'actions visent à constituer des partenariats concrets ayant pour cible des élèves de l'enseignement obligatoire qui sont identifiés comme montrant des signes de décrochage, déjà en décrochage ou sortis de l'enseignement sans certification. L'objectif est de maintenir les élèves en pré décrochage dans l'enseignement ou la formation avant qu'ils ne décrochent totalement mais aussi de ramener les élèves en décrochage dans une formation reconnue afin qu'ils obtiennent une qualification et/ou une certification.	01-01-15	31-12-18	2.914.999,50	33.00	1080	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Cours de Promotion Sociale Erasme	Vendeur en magasin	Le projet vise à former les participants, au terme d'une détermination ciblée, au métier de la vente en magasin, à savoir ; la vente et le conseil, le néerlandais, l'informatique, le français des affaires,... Les participants pourront mettre en pratique les acquis lors d'un stage en entreprise d'une durée de un mois. Ils présenteront une épreuve intégrée afin d'obtenir le certificat de vente en magasin (spécifique à l'Enseignement de Promotion Sociale). Les participants seront suivis de façon ponctuelle par le conseil des études et également par la Mission locale d'Anderlecht qui proposera des guidances collectives, individuelles mais aussi une aide dans la recherche d'emploi.	01-01-15	31-12-16	76.325,90	33.00	1180	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Locale d´Etterbeek	Filière de formation: Agent de gardiennage au féminin	Le projet vise à former au métier d'agent-e de gardiennage des demandeurs d'emploi de moins de 25 ans, qui ont déjà approfondi leur connaissance d'eux-mêmes et des différentes facettes du métier. Le but est de leur permettre d'avoir une vision claire et réaliste des conditions de travail, des perspectives, des contraintes du métier d'agent-e de gardiennage.	01-01-15	31-12-16	33.142,50	33.00	1040	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Locale pour l'Emploi de Bruxelles-Ville asbl	Détermination ciblée Métiers	Le projet vise à proposer à un public féminin des actions de sensibilisation et détermination vers des métiers trop souvent réservés aux hommes. A travers des rencontres de professionnel(-le)s, des visites et des mises en situation, cette action permet de confronter ce public féminin à la réalité de métiers atypiques en termes de genres, de déconstruire les stéréotypes qui y sont liés et d'élargir les choix d'orientation. Suite à cette action et sur base d'un bilan personnel, un accompagnement vers des formations dans le secteur de la mécanique, de la construction et du transport (notamment) est proposé aux femmes qui confirment leur orientation professionnelle.	01-01-15	31-12-16	162.371,52	50.00	1000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Molenbeek Formation	Femmes et valets de chambre	Le projet vise à permettre la formation de stagiaires femmes et valets de chambre 3 étoiles en situation réelle avec une chambre d'application. Le lien avec le monde du travail est assuré grâce à un gestionnaire hôtelier qui assure une transition vers le secteur.	01-01-15	31-12-17	209.030,67	33.00	1080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Interface3	Préformation technique pour vendeuse multimédia téléphonie	Le projet vise à développer les compétences nécessaires à la fonction de vendeur/euse multimédia-téléphonie pour des jeunes femmes de la région bruxelloise non détentrices du CESS, via une préformation menant à une formation qualifiante correspondant au profil. Ces activités répondent à une demande croissante de compétences techniques accrues relatives à l'utilisation optimale et au dépannage du matériel informatique.	01-01-16	31-12-17	461.118,00	33.00	1030	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Anderlechtois de Formation asbl	Opérateur-trice de production en industrie alimentaire (boucherie)	Le projet vise la formation qualifiante de personnes au métier d'opérateur-trice en production alimentaire orienté boucherie afin de trouver un emploi dans ce secteur en pénurie. Un stage d'achèvement de formation réalisé en entreprise clôt la formation qualifiante. Un accompagnement pédagogique et psychologique est offert durant et après la formation.	01-01-16	31-12-16	85.134,68	50.00	1070	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	CENTRE DE FORMATION BONNEVIE	BONNEVIE ouvert aux jeunes	Le projet vise à organiser pour les jeunes des formations spécifiques dans le secteur de l'environnement et de la construction durable et, plus précisément, dans l'isolation sous toutes ses formes et dans les méthodes alternatives de chauffage.	01-01-15	31-12-17	143.290,50	33.00	1080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Ville de Bruxelles/Ecole Agnes Varda	Ecole Agnes Varda/ formation Agent en Accueil et Tourisme	Le projet vise à proposer une formation "agent accueil et tourisme ", liée aux métiers urbains et entrant dans les priorités déterminées par Bruxelles Formation et Actiris pour les jeunes adultes de moins de 25 ans ne disposant pas du diplôme de l'enseignement secondaire supérieur (CESS).	01-01-15	31-12-16	123.891,71	33.00	1180	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Formation Insertion Jeunes	FLE Molenbeek	Le projet vise à permettre aux participants, à moyen terme de cette mise à niveau de connaissance du français, d'accéder à une formation professionnelle, grâce, notamment à un accompagnement et une guidance parallèles. Il doit les préparer , entre autres, à réussir les tests d'entrée en français des préformations professionnelles.	01-01-15	31-12-16	76.962,22	50.00	1060	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Promotion de la Formation en Alternance	Préformation Educateur ESS	Le projet vise à mettre en place une préformation ciblée en amont de la formation certifiante d'Educateur ESS et du complément CESS. Proforal assure la préformation et tout au long de leur parcours de formation en promotion sociale, un accompagnement psycho-social afin de leur permettre de régler les problématiques sociales, économiques, familiales, etc qui peuvent être autant de freins à leur démarche de raccrochage.	01-01-15	31-12-16	32.000,00	33.00	1080	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale d'Anderlecht	DETERMINATION CIBLEE JEUNES VENTE	Le projet vise à faire découvrir le métier de la vente via une détermination ciblée "jeunes vente". Le module est composé de trois phases : bilan socio-professionnel, bilan et connaissance du métier de la vente, adéquation entre le bilan socio-professionnel et le bilan du métier. Au terme de la détermination ciblée, les jeunes qui ont confirmé leur choix, intègrent la formation en vente pour les jeunes organisée par l'école de promotion sociale tandis que les autres personnes sont réorientées par la Mission locale.	01-01-15	31-12-17	96.599,82	33.00	1070	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	BRUFOR	Aide familial, un métier à (re)connaître	Le projet vise à proposer une formation qualifiante d'aide familial (métier en pénurie) couplée à une formation de cours préparatoires en français langue étrangère - avant et pendant la formation. A l'issue de cette formation, le participant est mis à l'emploi ou il commence une autre formation (certificat d'aide-soignant ou la passerelle vers les études d'infirmerie).	01-01-15	31-12-16	115.376,06	33.00	1180	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Formations en Alternance de la Construction	Un accrochage durable dans la construction durable	Le projet vise à mettre en place un cadre à des jeunes qui sont exclus – temporairement ou définitivement – du système scolaire et/ou qui ont du mal à entrer dans les dispositifs « adultes » d'insertion socio-professionnels. Ce dispositif de formation et d'accompagnement psychosocial doit permettre à ces jeunes NEETS de se mobiliser et de débuter une formation professionnelle qualifiante (en alternance, ou en « plein exercice ») dans le secteur de la construction.	01-01-15	31-12-17	224.529,33	33.00	1030	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale de Schaerbeek	Formation qualifiante Assistant dentaire	Le projet vise à développer les compétences techniques, génériques et spécifiques nécessaires à l'exercice de la fonction d'assistant dentaire via une formation qualifiante et des stages.	01-01-16	31-12-17	191.775,00	33.00	1030	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Groupe d'animation et de formation pour femmes immigrées	Formations de base "jeunes"	Le projet vise à mettre en œuvre des formations destinées à faire acquérir aux jeunes les savoirs, savoir-faire et savoir-faire comportementaux nécessaires à l'entrée en formation qualifiante. Le but est de réconcilier les jeunes avec le milieu de la formation et leur donner envie de continuer à apprendre et à se former.	01-01-16	31-12-16	119.859,39	33.00	1030	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Insertion socioprofessionnelle action travail	Français langue étrangère	Le projet vise à mettre en place un module Français langue étrangère (niveau A2) qui consiste en l'acquisition d'un niveau de français oral et écrit dit "élémentaire". Le modules Français langue étrangère (niveau B1), quant à lui, consiste en l'acquisition d'un niveau de français oral et écrit dit "indépendant".	01-01-15	31-12-16	54.884,20	50.00	1210	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Espagnol de Formation & d'Actions Intégrées de Développement	Préformations au Cefaid	Le projet vise à organiser des préformations en amont des formations qualifiantes. L'impact attendu est une diminution des décrochages en cours de formation qualifiante pour ce public spécifique, grâce notamment aux actions ciblant l'acquis de base (langue et/ou informatique) ainsi qu'à une information plus complète sur le métier visé.	01-01-16	31-12-17	219.142,50	33.00	1060	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Formation Insertion Jeunes	Com up and Reboot!	Le projet vise à proposer une formation transitionnelle orientante vers les métiers techniques des Industries technologiques, proposant à un public Neet un parcours découverte de technologies liées à la société numérique de demain. Le but est de favoriser leur engagement dans un processus d'apprentissage en mécatronique, maintenance de réseaux, électronique, électricité, informatique ou automatisation.	01-01-15	31-12-17	256.282,83	33.00	1060	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de formation Insertion le grain	formation	Le projet vise à offrir au public NEET une formation leur permettant d'acquérir toutes les compétences nécessaires pour réussir l'entrée à l'académie de police. La formation consiste à les préparer aux tests de sélection organisés par le service de recrutement de la police fédérale.	01-01-16	31-12-17	31.951,62	33.00	1060	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Cité des Métiers de Liège	Youth Empowerment & Social Skills (YESS !)	Le projet vise le développement personnel et professionnel des NEET, par un processus de positionnement sociétal permettant aux jeunes de développer leurs compétences, de reprendre confiance en eux, de retrouver une place dans un groupe, dans le monde du travail, de la formation et dans la société, par des séances collectives et individuelles, des visites d'entreprises et des rencontres avec des professionnels.Un stage en entreprise est prévu, organisé en alternance ainsi que la réalisation d'un projet collectif et la formalisation d'un plan d'action individuel.	01-01-16	31-12-18	332.565,00	33.00	4000	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'emploi du Centre	Robin Centre - Renforcement des OBjectifs d'Insertions des Neets	Le projet vise l'infiltration de nouveaux espaces de socialisation des jeunes avec des techniques d'approches adaptées, afin d'aider les jeunes à réintégrer progressivement le circuit de l'ISP.Il est proposé un accompagnement intensif et personnalisé aux jeunes pris en charge. Le dispositif est dirigé vers l'obtention rapide d'un contrat de travail durable et de qualité. Le jobcoach constitue un point d'ancrage fixe pour le jeune, favorisant son acquisition de repères et le développement de son autonomie sur le marché du travail.	01-01-16	31-12-18	540.405,00	33.00	7110	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale Huy Waremme	ROBIN HUY WAREMME - Renforcement des Objectifs d'Insertion des Neets	Le projet vise à orienter le public NEET vers l'obtention d'une première expérience professionnelle grâce à de multiple outils: confrontation au monde de l'entreprise, formations ou encore stages de qualité. L'ensemble du dispositif est dirigé vers l'obtention rapide d'un contrat de travail durable et de qualité.	01-01-16	31-12-20	935.535,00	33.00	4300	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Racynes	De la Teuf à la Tune.... Quand les NEET s'en mêlent !	Le projet vise à avoir une approche multidimensionnelle du public NEET très peu qualifié afin de le remettre en mouvement par le biais d'une période de suivi collectif intensif puis un coaching hebdomadaire.	01-01-16	31-12-20	886.891,35	33.00	4684	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission régionale pour l'Emploi de la Wallonie Picarde	Robin Wallonie Picarde Renforcement des OBjectifs dInsertion des Neets	Le projet vise à infiltrer de nouveaux espaces de socialisation des jeunes grâce à des techniques d'approches adaptées afin de les aider à réintégrer progressivement le circuit de l'insertion professionnelle. S'en suit un accompagnement intensif et personnalisé ayant pour objectif l'obtention rapide d'un contrat de travail durable et de qualité.Vu les spécificités du public suivi, l'attention sera également portée à la réorientation des jeunes bénéficiaires vers d'autres partenaires.	01-01-16	31-12-18	397.704,26	33.00	7500	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l´emploi et l´insertion du sud de l´Entre-Sambre-Et-Meuse	ROBIN Sud Entre-Sambre-Et-Meuse - Renforcement des Objectifs d'Insertion des Neets	Le projet vise l'infiltration de nouveaux espaces de socialisation des jeunes avec des techniques d'approches adaptées, afin d'aider les jeunes à réintégrer progressivement le circuit de l'insertion professionnelle.Il est proposé un accompagnement intensif et personnalisé aux jeunes pris en charge. Le dispositif est dirigé vers l'obtention rapide d'un contrat de travail durable et de qualité. Le jobcoach constitue un point d'ancrage fixe pour le jeune, favorisant son acquisition de repères et le développement de son autonomie sur le marché du travail.	01-01-16	31-12-18	731.749,50	33.00	5600	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l´Insertion et l´Emploi à Charleroi	Robin Charleroi - Renforcement des OBjectifs d'Insertion des Neets	Le projet vise l'infiltration de nouveaux espaces de socialisation des jeunes avec des techniques d'approches et partenariats neufs, afin d'implémenter les expériences d'un autre projet. Il est proposé un accompagnement individuel (projet professionnel) et collectif (problématiques rencontrées: entretien d'embauche, découverte de soi et de ses capacités, savoir-être) aux jeunes pris en charge. En utilisant les méthodes d'autres projets, la MIREC dégagera, à partir du sport ou d'activités ludiques, des compétences ou comportements utilisables dans l'emploi.	01-01-16	31-12-18	1.290.864,00	33.00	6031	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Enseignement de Promotion sociale	EPS - Formation des NEETS	Le projet vise à réintégrer les NEET's dans un dispositif d'enseignement-accompagnement-insertion ciblant l'obtention de qualifications et favorisant leur mise à l'emploi. L'Enseignement de Promotion Sociale (EPS) collaborera avec des organismes réalisant de l'insertion socioprofessionnelle dont l'accompagnement psychosocial doublera le soutien pédagogique et les formations qualifiantes. Celles-ci rencontreront les besoins identifiés du marché du travail. De plus, elles comprendront un stage ou des activités en entreprise. Le NEET bénéficiera ainsi d'un soutien supplémentaire lui permettant de se raccrocher au dispositif d'enseignement ou de se réorienter.	01-01-16	31-12-21	2.677.500,00	33.00	1080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'emploi de Mons-Borinage asbl	R.Ob.I.N - Renforcement des Objectifs d'Insertion des Neet's	Le projet vise à utiliser de nouveaux espaces de socialisation afin d'aider les jeunes à réintégrer progressivement le circuit de l'insertion professionnelle. Il propose également un accompagnement personnalisé visant l'obtention rapide d'un contrat de travail durable et de qualité ou, le cas échéant, une réorientation vers un autre partenaire.	01-01-16	31-12-18	130.885,50	33.00	7080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'Insertion et l'Emploi de Verviers et son Arrondissement	Robin Verviers - Renforcement des Objectifs d'Insertion des Neets	Le projet vise l'infiltration de nouveaux espaces de socialisation des jeunes avec des techniques d'approches adaptées, afin d'aider les jeunes à réintégrer progressivement le circuit de l'ISP.Il est proposé un accompagnement intensif et personnalisé aux jeunes pris en charge. Le dispositif est dirigé vers l'obtention rapide d'un contrat de travail durable et de qualité. Le jobcoach constitue un point d'ancrage fixe pour le jeune, favorisant son acquisition de repères et le développement de son autonomie sur le marché du travail.	01-01-16	31-12-20	1.210.166,07	33.00	4800	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'Emploi de Liège	ROBIN : Renforcement des OBjectifs d'Insertion des Neets	Le projet vise à réintégrer les jeunes via un jobcoaching, un accompagnement intensif et personnalisé à ces jeunes, permettant de révéler les compétences transversales du jeune tout en initiant des réflexions de fond. L'objectif est de conduire un maximum de bénéficiaires vers un emploi le plus durable possible. Une attention particulière sera portée sur la possibilité d'intensifier les passerelles-filières avec des acteurs sociaux et opérateurs de préformation actifs en amont de notre intervention.	01-01-16	31-12-20	2.040.000,00	33.00	4000	BE

111	Combating all forms of discrimination and promoting equal opportunities	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Interface3	Girls day, Boys day	Le projet vise la sensibilisation des élèves du 1er et 2eme cycle du secondaire et de leurs enseignants aux stéréotypes de genre qui imprègnent les choix d'orientation scolaire et professionnelle afin d'encourager ces jeunes à choisir plus librement leur orientation professionnelle. Chaque sensibilisation se fera en deux temps : une animation de sensibilisation aux stéréotypes de genre et une rencontre de témoins.	01-01-16	31-12-20	60.000,00	50.00	1030	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Lire et Ecrire Wallonie Picarde	Mobilité Brunehaut	Le projet vise à mobiliser des jeunes infrascolarisés, peu mobiles et en décrochage, à travers un travail par projet mené collectivement qui reposera sur la valorisation de leurs expériences et de leurs savoirs, articulant partages d'expériences autour des questions d'immobilité, expérimentation collective de situation de mobilité, et apprentissage du permis de conduire théorique (pour scooter et/ou voiture). Le projet vise également à instaurer une relation de confiance avec eux, en allant à leur rencontre.	01-01-17	31-12-17	31.063,50	33.00	7500	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Alter Form	Brevet travail en hauteur, montage et utilisation d'échafaudages	Le projet vise à permettre aux jeunes ayant poursuivi une formation de base dans le secteur de la construction ou de l'industrie la maitrise du (dé)montage d'échafaudages ainsi que du travail sur échafaudage. Les différentes précautions à suivre en matière de sécurité seront également abordées.	01-01-16	31-12-20	72.747,00	33.00	4000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Ville de Bruxelles/Ecole Agnes Varda	Complément CESS/ Ecole agnes Varda	Le projet vise à permettre aux jeunes qui ont réussi une formation qualifiante d'obtenir le Certificat correspondant au Certificat d'enseignement secondaire. Cette formation doit permettre à des chercheurs d'emploi de moins de 25 ans, pour lesquels la prise ou reprise d'un cursus formatif certifiant nécessite la mise en œuvre d'un accompagnement, d'accéder au diplôme et à des études supérieures ou de faciliter par ce biais leur accès à l'emploi.	01-01-16	31-12-17	60.481,80	33.00	1020	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	ASBL LA POSTERIE CENTRE CULTUREL DE COURCELLES	Formation aux métiers culturels et aux technologies digitales	Le projet vise à proposer aux jeunes NEET une formation aux métiers culturels et aux technologies digitales. La première phase, "Devine qui tu es?", a pour objectif d'apprendre la réappropriation de soi, de son potentiel et de ses valeurs. La seconde phase, "Prêt pour un nouveau départ" est une formation interactive: la formation doit être formulée par le jeune afin de lui inculquer des capacités d'auto-gestion et d'auto-évaluation de sa propre formation. Dans ce contexte, le Centre culturel et ses intervenants spécialisés suggèrent différentes possibilités de cours théoriques et pratiques en lien avec les nouvelles technologies du numérique et en rapport avec les thématiques choisies par le jeune et son choix d'orientation dans le champ des métiers culturels. Enfin, la troisième phase, "la ligne d'arrivée du projet", conduit le jeune à réaliser un projet personne, réaliser un stage d'immersion en entreprise ou un mini-stage, ou une transition vers une autre formation qualifiante et/ou une transition vers l'emploi.	01-01-16	31-12-20	435.000,00	33.00	6180	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Le pied à l'étrier	Le lombricompostage des déchets verts	Le projet vise à faire découvrir aux jeunes la filière économique et écologique du lombricompostage. Les jeunes apprendront les connaissances et compétences liés à cette filière. De plus, le projet vise la sensibilisation des stagiaires et du grand public à l'écologie et au développement durable.	01-01-16	31-12-17	187.985,13	33.00	7011	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	La Posterie	ECOWIN FORMATION D'AGENTS TECHNIQUES EN ECOLOGIE	Le projet vise à offrir aux jeunes une formation en agents techniques en écologie. Celle-ci se déroule en quatre phases. La première phase consiste à apprendre la réappropriation de soi, de son potentiel et de ses valeurs. L'objectif de cette phase est la mise en confiance, l'éveil du désir d'apprendre, le goût du savoir. Lors de la deuxième phase, le projet de formation doit être formulé par le jeune afin qu'il mette en place une auto-gestion de sa propre formation. L'équipe du Centre culturel et ses partenaires extérieurs suggèrent au jeune des cours théoriques et ratiques en lien avec les nouvelles technologies et en rapport avec la thématique choisie par le jeune. La troisième phase consiste, soit en la réalisation d'un projet personnel, de la conception à la réalisation et à l'évaluation; soit en un stage d'immersion en entreprise ou mini-stage; soit à une transition vers une autre formation qualifiante et/ou une transition à l'emploi.	01-01-16	31-12-18	312.310,56	33.00	6180	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	COF	T'en es où? Tu vas où?	Le projet vise à lutter contre les stéréotypes qui entourent les métiers techniques via des actions (mises en situation, visites etc) en en favorisant la découverte. Le projet s'emploi également à orienter le participant dans le secteur qui lui convient.	01-01-16	31-12-16	83.097,57	33.00	4540	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale pour l´emploi de Forest	Détermination ciblée sectorielle: Logistique	Le projet vise la construction d'un projet personnel adapté aux besoins spécifiques de jeunes de moins de 25 ans sans cursus scolaire ni formation, grâce à l'attrait pour les arts de la scène. L'attrait pour les arts de la scène permettrait aux jeunes de se remobiliser et d'adopter un comportement proactif vis-à-vis d'un projet culturel moteur de compétences nécessaires à la recherche d'emploi. Un réseau de partenaires permet de dépasser le secteur des arts de la scène en orientant vers d'autres secteurs tels que l'électronique, l'électricité, la bureautique et l'informatique.	01-01-16	31-12-17	46.314,00	33.00	1190	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Cenforgil Centre de Formation et de Production	Cenforgil Evènementiel Jeunes	Le projet vise la remobilisation sociale et professionnelle de jeunes Bruxellois(es), peu qualifié(e)s et âgé(e)s de moins de 25 ans, dans le secteur professionnel du spectacle et de l'évènementiel. Le jeune peut acquérir les compétences techniques de base nécessaires au métier (son, lumière, plateau et vidéo), structurer son projet professionnel et s'inscrire dans un processus d'auto-évaluation. La préformation intègre des actions transversales de remobilisation, reprise de confiance en soi, socialisation, dynamique collective, sensibilisation à la culture citoyenne, à l'égalité des genres et un appui psychosocial individuel durant le parcours d'insertion.	01-01-16	31-12-17	97.362,00	33.00	1060	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Locale d'Etterbeek	Filière de formation: Jeunes automobile mécanique (JAM)	Le projet vise à combler certaines carences techniques et comportementales observées tant dans le secteur professionnel que celui de l'enseignement, chez les jeunes de l'enseignement professionnel en mécanique automobile.	01-01-15	31-12-17	249.756,00	33.00	1040	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	EFT Work´inn	Eco-construction	Le projet vise à permettre aux jeunes visés par l'action (18 à 24 ans) de découvrir différents métiers liés au domaine de l'éco-construction et de les préparer à un premier emploi ou aux formations qualifiantes correspondantes. Le principe de base de la formation par le travail est de mettre les stagiaires en situation de production de biens et de services qui peuvent être commercialisés tout en étant guidés par un professionnel, mais également de mettre le stagiaire dans les conditions les plus proches possibles de celles qu'il va rencontrer dans le cadre d'un emploi, tout en lui permettant de faire des apprentissages. La formation se décline en trois grandes thématiques : l'expérience sur chantier; les stages en entreprise; la recherche d'emploi ou d'une formation qualifiante (suivi post-formatif).	01-01-16	31-12-20	148.976,43	33.00	4300	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	L'acacia	Horizon Emploi Horeca	Le projet vise à permettre à des jeunes domiciliés en province de Liège de 18 à 24 ans, peu scolarisés, sans emploi, ne suivant pas d'étude/formation, de décrocher un emploi dans le secteur porteur de l'Horeca. La formation vise des demandeurs d'emploi ayant une expérience dans ce secteur (job étudiant ou autre) ou ayant un intérêt pour celui-ci.	01-01-16	31-12-20	376.566,00	33.00	4100	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre d'information et d'Education Populaire	Formation - Immersion : Pour et par la culture	Le projet vise à faciliter l'orientation de jeunes des régions de Charleroi, Liège ou Verviers dans des dispositifs de formation et/ou d'insertion sociale dans le champ de la culture. Engagé concrètement dans une production culturelle, le jeune pourra identifier les besoins de formation nécessaire à sa concrétisation. Il pourra s'initier à la réalité du métier et identifier son intérêt sur un aspect ou l'autre des métiers de la culture, nommer ses manquements et s'engager plus confiant dans une filière de formation ou dans un stage.	01-01-16	31-12-20	405.750,00	33.00	1030	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	CYNORHODON	Portes ouvertes dans les métiers verts	Le projet vise à accrocher et donner l'opportunité à des jeunes de 18 à 24 ans, public NEET en décrochage vivant dans la région liégeoise (plus particulièrement dans la Basse-Meuse) de s'inscrire dans un parcours de formation et de se construire un avenir. Par le biais d'une immersion concrète, permettant de découvrir (les mains dans la terre) les métiers verts (horticulture, maraîchage biologique, aménagement et entretien de parcs et jardins), le projet veut susciter chez ce public précarisé l'envie d'avoir un projet socio-professionnel concret.	01-01-16	31-12-17	105.942,00	33.00	4684	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Formation pour l'Université Ouvert	FORMA +	Le projet vise à ajuster l'offre de formation liées aux métiers du bâtiment en ajoutant un module de formation complémentaire (coaching individuel et collectif) spécifique à des jeunes NEET au programme proposé habituellement, afin qu'ils puissent mener la formation jusqu'à son terme en atteignant les objectifs fixés.	01-01-16	31-12-17	85.225,50	33.00	6000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	EPI Centre de formation	Je prépare mon avenir !	Le projet vise à former les jeunes qui ne disposent pas de projet professionnel ou qui nécessitent l'acquisition de compétences transversales (incluant des techniques à utiliser dans leur recherche de formations/emploi) leur permettant de débuter leur projet. Les objectifs principaux du projet visent donc l'acquisition de confiance en soi et en son projet, de techniques de recherche de formations/d'emploi, d'une autonomie du jeune dans ses recherches, de rencontres et d'approche du marché du travail (stage, intervenants, ...).	01-01-16	31-12-17	35.052,00	33.00	4800	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Lire et Ecrire Wallonie Picarde	Cré'acteurs - Péruwelz Jeunes	Le projet vise à mobiliser les jeunes en décrochage à travers un travail par projet mené collectivement qui reposera sur la valorisation de leurs expériences et de leurs savoirs, et articulant travail d'expression artistique et formation aux compétences de base et aux enjeux citoyens. Le dispositif met en œuvre une méthodologie qui s'appuie sur les compétences et les désirs des jeunes et qui veille à instaurer une relation de confiance avec ces jeunes pour qui l'école comme les institutions sont souvent synonymes d'échec et d'exclusion.	01-09-16	31-12-18	186.496,20	33.00	7500	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Le Monde des Possibles	REDEM'ARTS	Le projet vise à proposer aux jeunes NEET de la région liégeoise des formations et expériences professionnelles dans les domaines des arts numériques et du spectacle pour favoriser leur intégration sur le marché du travail. Le projet se déroule sur trois sessions de 148 heures par an, soit neuf sessions de 2016 à 2018. Chaque session est composée d'un groupe de dix à douze jeunes et est divisée en plusieurs modules en fonction des métiers à découvrir. Les activités sont variées: visites et rencontres d'employeurs potentiels et de lieux de formation adaptés, initiations avec des professionnels des arts numériques et du spectacle (audiovisuel, vidéographie, spectacle, décors, concerts, sonorisation, effets spéciaux, mode et lancement de marque, graphisme, éclairage, applications mobiles, radio) et réalisation d'un projet de groupe à développer en parallèle, propre à chaque session.	01-01-16	31-12-20	258.840,00	33.00	4020	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	EPICURIS	Découverte des métiers du secteur alimentaire	Le projet vise à permettre aux jeunes de découvrir, en les vivant, les métiers du secteur alimentaire, qu'ils soient artisanaux ou industriels. Les filières de formation actuellement disponibles, tant dans l'enseignement secondaire de plein exercice ou en alternance, qu'auprès des opérateurs publics de l'emploi et de la formation (Forem et IFAPME) pour l'industrie alimentaire sont très limitées et ne sont parfois plus adaptées à la réalité du secteur.	01-01-16	31-12-17	196.870,08	33.00	4530	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Club artisanal et Culturel de Tamines	EVENToi	Le projet vise la construction d'un projet personnel adapté aux besoins spécifiques de jeunes de moins de 25 ans sans cursus scolaire ni formation, grâce à l'attrait pour les arts de la scène. L'attrait pour les arts de la scène permettrait aux jeunes de se remobiliser et d'adopter un comportement proactif vis-à-vis d'un projet culturel moteur de compétences nécessaires à la recherche d'emploi. Un réseau de partenaires permet de dépasser le secteur des arts de la scène en orientant vers d'autres secteurs tels que l'électronique, l'électricité, la bureautique et l'informatique.	01-01-16	31-12-18	174.339,00	33.00	5060	BE
111	Combating all forms of discrimination and promoting equal opportunities	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université des Femmes	A l'école de l'égalité filles/garçons! Pour une école sensible à l'égalité de genre.	Le projet vise l'intégration des ressources « égalité femmes/hommes » dans la formation initiale des enseignant-e-s par les Hautes écoles et les cursus universitaires d'agrégation. Le projet comprend l'actualisation et la mise en convivialité du site www.egalitefillesgarcons.be. In fine, le projet vise à instaurer un réseau scolaire sensible et sensibilisé à l'égalité filles/garçons.	01-01-16	31-12-20	331.726,36	50.00	1210	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Européen du Travail Retravailler Charleroi Thuin	Essai métier Jeune: Like and drive ton job	Le projet vise la mise en place d'un processus de vérification de projet professionnel et d'insertion à l'emploi et/ou à la formation par le biais de stages en entreprise, d'un accompagnement collectif et individuel par des professionnels de l'orientation, d'enquêtes ciblées pour identifier le plan d'action pertinent et d'ateliers modulables « Like, Drive and Go » pour renforcer le parcours d'insertion (cours au permis théorique B, cours de confiance en soi-communication, ateliers de recherche active d'emploi).	01-01-16	31-12-17	136.086,00	33.00	6530	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Formation 2mille	Atout Jeunes	Le projet vise à toucher un public jeune qui n'est ni à l'école, ni en formation afin de le préparer à une entrée en préformation ou en formation qualifiante (asseoir ses compétences de base en français, logique, arithmétique, etc.) et de travailler avec lui son projet professionnel et renforcer sa confiance en lui, découvrir avec lui ses atouts pour mieux le mobiliser dans un parcours professionnel ou de formation.	01-01-16	31-12-17	201.390,00	33.00	1060	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	PCSBraine	Chaîne alimentaire biologique : des métiers locaux et durable	Le projet vise à mettre en place une formation de quatre semaines composée alternativement de journées de pratique des métiers et de découverte touchant trois aspects de la chaîne de valeur alimentaire biologique. La formation est organisée comme suit: une semaine de pratique agronomique, deux semaines de traitement du produit en cuisine de collectivité et de méthodes de conservation des produits et une semaine de techniques de l'alimentation durable. Une passerelle sera proposée ensuite vers différentes options : l'insertion dans un programme de formation en alternance ou qualifiante; la reprise d'un cycle secondaire; l'inscription du jeune comme demandeur d'emploi. En cas de décrochage d'un participant, il sera réorienté vers des services d'accompagnement comme le SIEP ou vers des services aptes à aider le participant dans sa situation globale.	01-01-16	31-12-17	77.171,13	33.00	7090	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	AID Bw-EFT Asbl	Mon look, mon image, mes projets	Le projet vise à remobiliser et orienter des jeunes par le biais de pratiques pédagogiques participatives, de suivis individuels et d'une accroche forte : l'image de soi. Les jeunes sont accompagnés dans le développement d'un projet professionnel réaliste et cohérent au regard du contexte local d'emploi et de leurs compétences et contraintes (bilan, orientation, suivi individuel, exploration du contexte local d'emploi, identification des freins majeurs à l'insertion, …).	01-01-16	31-12-17	56.359,50	33.00	1480	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Le CID	Proxy Emploi jeune	Le projet vise à donner accès à l'emploi à des jeunes de moins de 25 ans qui ne sont pas en formation, en enseignement, ou en emploi dont le projet n'est pas suffisamment concret et réaliste. Sont concernés les secteurs d'aide à la personne, tels que les services collectifs, ceux de la santé et de l'action sociale (formation d'orientation ou qualifiantes).	01-01-16	31-12-17	73.899,00	33.00	4800	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	AID L'Escale	ECOSTART	Le projet vise la création et mise en place de partenariats avec des acteurs de terrains qui travaillent avec le public cible (SAS, maisons de jeunes, service d'insertion de CPAS, ...) afin d'organiser des modules de trois mois pour une accroche découverte métiers tels que la peinture, l'horticulture et le parachèvement via des techniques de l'éco-construction (toitures végétales pour l'horticulture, enduits écologiques pour la peinture, isolation naturelle pour le parachèvement).	01-01-16	31-12-17	95.877,00	33.00	7500	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Croc´space	INTEGRE CROC	Le projet vise à permettre l'acquisition de compétences métiers dans le secteur HORECA à des jeunes de moins de 25 ans sans formation ni diplôme. Ces compétences se répartissent entre compétences techniques (savoir-faire) et non-techniques (savoir-être). Le projet permet à ces jeunes de développer des compétences transversales qui sont communes à plusieurs situations professionnelles et de progresser dans leur parcours de formation professionnelle en développant leur autonomie professionnelle. Il leur permet également de soutenir leur participation à la vie sociale, sociétale, culturelle, économique et politique en général en développant leur autonomie sociale. L'objectif est l'acquisition de compétences dans le secteur HORECA et l'éducation à la paix via une pédagogie différenciée composée d'apprentissage réflexif, d'évaluations et conseils coopératifs ainsi que de suivis individuels et sociaux.	01-01-16	31-12-20	257.533,50	33.00	4800	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	CISP Alternatives Formations	Formation JEUNES	Le projet vise à permettre aux jeunes de définir un positionnement « métier » clair en réalisant un bilan de compétences en découvrant les métiers en pénurie. Le projet doit également leur permettre de retrouver la volonté de s'inscrire dans un processus d'insertion lors de la reprise d'une formation qualifiante et/ou la recherche active d'un emploi	01-01-16	31-12-20	356.065,74	33.00	4020	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Wamabi réseau de bibliothèques	Hors champ(s)	Le projet vise à développer en toute confiance les compétences de jeunes spécifiques aux métiers de la culture (technique relationnelle, pédagogique, artistique...) plus particulièrement dans le domaine des arts numériques avec la possibilité de bénéficier d'un territoire où s'engager. Le projet vise à la création d'un pôle mouvant de formation et d'animation en travaillant sur la déconstruction de stéréotypes et sur l'évolution des représentations des uns et des autres sur la culture en général, notamment chez les jeunes.	01-01-16	31-12-20	119.250,00	33.00	4960	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Formation pour l'UNiversité Ouverte de Charleroi	Objectif ville: de jeunes City Trotters réalisent un plan interactif	Le projet vise à mobiliser le public jeune au travers d'activités dynamiques et participatives, ici la réalisation d'un plan interactif des villes de Charleroi et de Châtelet, lui permettant de s'outiller pour se préparer à s'inscrire dans un processus social, de formation ou de recherche d'emploi au terme de cette formation.	01-01-16	31-12-17	292.500,00	33.00	6000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Dispositif Relais asbl	Dispositif Relais : de l'accompagnement à la formation et/ou l'emploi	Le projet vise à fournir un accompagnement psycho-social, juridique, administratif et familial à des jeunes exclus du cadre scolaire et à des ex-détenus. Cet accompagnement se fait via des bilans de compétence, des bilans des potentialités, l'élaboration d'un plan d'insertion vers une formation et/ou un emploi.	01-01-16	31-12-17	348.907,50	33.00	1190	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	I.SO.C.E.L.E.	services de collectivités: choisir en les pratiquant	Le projet vise à permettre à des jeunes domiciliés en province de Liège de 18 à 24 ans, peu scolarisés, sans emploi, ne suivant pas d'étude/formation, de décrocher un emploi dans le secteur porteur de l'Horeca. La formation vise des demandeurs d'emploi ayant une expérience dans ce secteur (job étudiant ou autre) ou ayant un intérêt pour celui-ci.	01-01-16	31-12-20	165.054,00	33.00	4800	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Musée royal de Mariemont	E=MC² (Emploi = Musées du Centre X Créativité)	Le projet vise à organiser, auprès d'un public jeune, une formation non-scolaire permettant l'acquisition des compétences de base de métiers de la culture que l'on retrouve dans le monde muséal. D'une part sera organisé un pôle « musée réel » où se retrouveront les métiers d'interface avec le public (billetterie, gardiennage, …). D'autre part sera organisé un pôle « musée virtuel » où se retrouveront les métiers liés à la numérisation (gestion des bases de données, réseaux sociaux, …).	01-01-16	31-12-17	677.250,00	33.00	7140	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	TECHNOBEL	I.Teenagers	Le projet vise à la réinsertion des jeunes au travers des TIC. Grâce au projet, des jeunes peu qualifiés ont l'occasion de découvrir les multiples facettes des TIC mais surtout leur propre potentiel d'apprentissage. L'ambition du projet est de de permettre aux jeunes de s'acculturer aux TIC.	01-01-16	31-12-17	311.144,70	33.00	5590	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Alter Form	Brevet conducteur de chariot élévateur et opérateur de nacelle élévatrice	Le projet vise à organiser deux modules de formation. D'une part, le module « cariste/nacelle » permettra aux jeunes ayant poursuivi une formation de base dans le secteur de la construction, la maîtrise de chariots élévateurs et de nacelles à bras télescopiques ou articulés. D'autre part, le module « éco-construction » constitue une spécialisation permettant l'acquisition des concepts et compétences liés à la construction durable.	01-01-16	31-12-20	425.577,00	33.00	4000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	La Bourrache	J.O.B. VERT (Jeunes orientés Bio et métiers verts)	Le projet vise à former plusieurs groupes de stagiaires NEET aux métiers du maraîchage biologique et de l'entretien de parcs et jardins. La Bourrache dispose d'une expérience de plus de 10 ans dans ces domaines de formation et souhaite désormais mettre son expertise à disposition de publics plus jeunes et éloignés de l'emploi. Consciente que l'encadrement des NEETS requiert un dispositif et des ressources particulières, la Bourrache a développé un programme spécifique et prévoit l'engagement de personnel supplémentaire afin d'accompagner ces jeunes vers l'emploi dans un métier d'avenir, celui de jardinier.	01-01-16	31-12-20	275.478,75	33.00	4030	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Lire et Ecrire Liège Huy Waremme	Le français, vecteur d'intégration chez les jeunes	Le projet vise à faire progresser les jeunes non francophones, en français et de leur permettre d'intégrer les filières de formation professionnalisante le plus vite possible. Les outils qu'ils auront acquis leur permettront de s'inscrire à moyen ou long terme dans un parcours de formation ou d'emploi.	01-01-16	31-12-17	185.205,00	33.00	4000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	LE CORTIL	Horticulture : accès à la formation qualifiante.	Le projet vise l'obtention du Certificat de l'Enseignement Professionnel Secondaire Inférieur en Horticulture ainsi que la validation des compétences pour le métier de jardinier. Les stagiaires sont tenus de suivre un module d'horticulture générale, dispensé par l'Institut de Promotion Sociale, au Cortil, et de réussir un examen au terme de celui-ci; d'obtenir les certificats d'activités professionnelles dans les matières de la culture maraîchère, la floriculture, l'aménagement de parcs et jardins et la culture biologique, celles-ci étant dispensées au Cortil et certifiées par l'IPEPS à l'aide d'un "carnet de bord" individualisé; et, enfin, de présenter épreuve intégrée. Une fois cette dernière épreuve validée, le stagiaire obtient alors son CEPSI. Finalement, le stagiaire sera également préparé au passage de la validation des compétences pour le métier de jardinier.	01-01-16	31-12-17	130.392,00	33.00	4120	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion - Enseignement de Promotion sociale	Expérimentation EPS-CPAS : création dateliers de pédagogie personnalisée	Le projet vise à la reprise en formation qualifiante et à terme la réinsertion dans le marché du travail des jeunes NEET de la Région de Bruxelles-Capitale qui dépendent d'un CPAS (en partie non inscrits chez Actiris) à travers des apprentissages alternatifs. Le projet est une expérimentation d'ateliers de pédagogie personnalisée (APP). Il s'agit d'une démarche pédagogique novatrice ancrée dans son territoire permettant l'accès aux savoirs de base et aux 8 compétences clés européennes au public adulte sorti du système scolaire. L'APP renvoie au label français qui valide une démarche pédagogique singulière qui se base sur une organisation et des moyens spécifiques pour construire des réponses personnalisées aux besoins du public. L'APP développe des projets éducatifs adaptés aux particularités zonales en s'appuyant sur des partenaires locaux et opérationnels.	01-01-15	31-12-18	1.236.576,00	33.00	1080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Article 23 asbl	SYMPHONIE MINEURS MAJEURS	Le projet vise à créer des passerelles entre les prises en charge en santé mentale pour les mineurs et celles pour les majeurs. L'asbl cherche à améliorer la participation des usagers dans les domaines ordinaires de l'économie, de la culture et de l'action citoyenne. Le travail sera axé sur les jeunes en soutenant leur entrée dans la vie active en développant leur autonomie et en créant des passerelles entre les secteurs de la jeunesse et du monde adulte.	01-01-16	31-12-20	188.299,47	33.00	4000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	COF	Le 3D... Mon avenir	Le projet vise à faire découvrir un secteur numérique (impression 3D, laser, environnement "Fab Lab" - laboratoire de fabrication, ...) porteur d'innovation et créateur de nouveaux métiers.	01-01-16	31-12-16	79.415,06	33.00	4540	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Le Cortil	Pré-formation en couverture et sensibilisation au nettoyage de panneaux solaires et photovoltaïques.	Le projet vise à réaliser l'insertion à l'emploi ou en formation qualifiante pour le métier de couvreur en partenariat avec ConstruForm et Constructiv. Les stagiaires sont également préparés à la validation des compétences pour 2 unités de compétences. Cela permet aux stagiaires d'être dispensés de cette partie lors de la formation qualifiante et de réduire ainsi leur parcours de formation grâce à cette passerelle ainsi qu'à la dispense du module "START" chez ConstruForm. Les stages permettent aux stagiaires d'être confrontés aux réalités du travail. Enfin, un module pratique et théorique portant sur le nettoyage de panneaux solaires et photovoltaïques est dispensé, ce qui permet d'offrir une perspective d'emploi supplémentaire aux stagiaires.	01-01-16	31-12-17	237.306,11	33.00	4120	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Droit et devoir	Circuit découverte des métiers techniques et technologiques de la valorisation des déchets	Le projet vise la mise en œuvre de nouvelles formations accessibles à des personnes peu scolarisées (ou considérées comme éloignées du marché de l'emploi) et articulées autour du développement de la formation des professionnels polyvalents du réemploi, du recyclage et de la valorisation des encombrants (meubles, électroménagers, jouets et bois). Au terme de la formation, le projet souhaite proposer des métiers qui offrent de réelles perspectives en matière d'emploi ou de formation qualifiante.	01-01-16	31-12-17	324.012,81	33.00	7000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Perspectives	Orientation aux métiers techniques de l'informatique, de la communication et des spectacles	Le projet vise à permettre chaque année à vingt-cinq jeunes âgés de 18 à 24 ans faiblement scolarisés et n'étant ni à l'emploi, ni à la formation, ni à l'enseignement, de découvrir certains métiers techniques de l'informatique, de la communication et des spectacles et leur apprentissage au sein d'une formation préqualifiante. Chaque session se déroule comme suit: d'abord, le jeune passe un un entretien individuel avec un agent de guidance qui permet de déterminer le projet de découverte métiers et de fixer un calendrier des actions. Ensuite, chaque métier est essayé pendant une semaine au sein d'une formation OISP lors de laquelle le jeune est encadré par un formateur technique et par les stagiaires OISP. Après chaque métier essayé, une évaluation a lieu avec l'agent de guidance. Au terme de l'action, le projet professionnel sera précisé par un plan d'action.	01-01-16	31-12-20	253.151,07	33.00	4400	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	IFAPME Liège-Huy	Copilote	Le projet vise à favoriser l'accrochage en formation (public NEET) qui s'articule principalement autour de la découverte d'un métier ou d'un secteur professionnel au travers de ses réalisations atypiques et de ses travailleurs passionnés et celle de l'immersion en entreprise dans le cadre d'un tutorat entre pairs.	01-01-16	31-12-18	61.575,17	33.00	4000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	BRUFOR	Formation Agent en accueil et Tourisme 2016/2017	Le projet vise à proposer une formation "agent accueil et tourisme ", liée aux métiers urbains et entrant dans les priorités déterminées par Bruxelles Formation et Actiris pour les jeunes adultes de moins de 25 ans ne disposant pas du diplôme de l'enseignement secondaire supérieur (CESS).	01-01-16	31-12-17	138.459,71	33.00	1180	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Alter Form	Travailler dans les métiers de l'aide et soins aux personnes ... Une carrière humaine !	Le projet vise à développer un module d'orientation et d'accrochage dans le secteur de l'Aide et Soins aux Personnes. Un panorama du secteur, accompagné de témoignages de professionnels, permettra aux participants de déterminer une orientation professionnelle précise. Après une valorisation des acquis et un travail sur les compétences transversales, plusieurs stages de courte durée seront proposés afin de permettre aux jeunes de confirmer leur projet professionnel.	01-01-16	31-12-20	236.424,00	33.00	4000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre d'Orientation et de Formation	La végétalisation des bâtiments... Qui, Quoi, Comment?	Le projet vise à proposer une formation sur la végétalisation des bâtiments, discipline que les aménageurs, les architectes et les entreprises redécouvrent aujourd'hui, sous l'effet conjugué d'une demande sociale, écologique, environnementale, financière, thermique, acoustique et durable. La notion de transversalité est prépondérante et renforce notre souhait de l'inculquer aux jeunes le goût de la découverte et la polyvalence.	01-01-16	31-12-16	60.799,01	33.00	4540	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	FORMATION ET TRAVAIL EN QUARTIER POPULAIRE	IN-Construction-Jeunes-FTQP	Le projet vise à proposer à des jeunes demandeurs d'emplois peu qualifiés, âgés de 18 ans à 24 ans et exclus du parcours scolaire, une nouvelle formation qualifiante d'ouvrier en isolation durable .	01-01-16	31-12-17	274.561,50	33.00	1190	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Immersion créative et culturelle en Hainaut	Immersion culturelle et créative en Hainaut	Le projet vise à proposer une formation qui abordera aspects techniques, artistiques et pédagogiques des métiers liés à la culture pour rechercher des débouchés et développer l'esprit d'entreprendre et la confiance en soi. Des contacts avec des professionnels ainsi que des visites d'entreprises sont également prévus, le tout en faisant appel à une pédagogie innovante non scolaire basée sur des outils de créativité et de coaching.	01-01-16	31-12-17	186.150,00	33.00	7100	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Athome	Propulsion-Jeunes	Le projet vise à offrir un projet pédagogique basé sur la reprise des études et le renforcement des acquis par les formations, après avoir fait avec le jeune un bilan de compétences. Le projet vise à promouvoir une réelle insertion socioprofessionnelle.	01-01-15	31-12-17	558.777,00	33.00	1190	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre d'Orientation et de Formation	Brevets pour l'emploi	Le projet vise à proposer un brevet sécurité destinés aux personnes souhaitant exercer le métier de cariste.	01-01-16	31-12-20	566.172,78	33.00	4540	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre socialiste d'éducation permanente	Entre rêve, réel et virtuel: les métiers de la culture à l'heure du numérique	Le projet vise à l'organisation d'ateliers multimédias portant sur la réprésentation rêvée et réelle de ces nouveaux métiers de la culture en abordant les thématiques de la culture libre, du livre et de l'édition numérique, de l'impression artistique 3D, de l'animation multimédia, de la géomatique et de la scénographie virtuelle.	01-01-16	31-12-16	50.600,00	50.00	1400	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	NOTRE COIN DU QUARTIER asbl	Des femmes prennent leur place dans NOTRE COIN	Le projet vise à favoriser l'apprentissage de la langue française par un public d'adultes, majoritairement des femmes, qui ne pratiquent pas le français. Le projet souhaite leur donner l'envie d'intégrer un processus d'alphabétisation plus formel, en faisant appel à des méthodes pédagogiques originales, basées sur des pratiques culturelles, des activités créatives, sportives ou informatiques.	01-01-16	31-12-16	70.000,00	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Culturel la Vénerie asbl	Formation à l'accueil d'événement culturel	Le projet vise à former, de manière théorique et pratique, aux métiers du milieu culturel et artistique. Ce travail sera scindé en différents modules liés au « savoir-faire », au « savoir-être » (gestion du stress, confiance en soi, …) et aux compétences transversales (caisse, billetterie, réservation, …).	15-01-16	31-12-17	46.000,00	50.00	1170	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	La Cité Joyeuse	Grâce à l'apprentissage, je peux m'en sortir	Le projet vise à organiser des ateliers/des sorties/des activités en vue de travailler la mixité de genre, la citoyenneté et l'éducation permanente. L'objectif attendu est que les bénéficiaires de ce projet mettent à profit leur apprentissage pour mieux s'insérer dans la société, pour être des citoyens à part entière et pour pouvoir s'inscrire à terme à des formations qualifiantes.	01-01-17	31-12-20	72.000,00	50.00	1080	BE

118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	HAUTE ECOLE PROVINCIALE DE HAINAUT-CONDORCET	Création de dispositifs et d'outils d'orientation pour faciliter l'accès à l'Enseignement supérieur	Le projet vise à créer et mettre en place des dispositifs et des outils innovants et performants en Wallonie en vue de faciliter l'accès à l'information et à l'orientation en matière d'enseignement supérieur. Le réseau multi-partenarial du projet se compose notamment des conseillers des Services académiques d'orientation et des conseillers CEFO. Des conseillers d'orientation cofinancés par le Fonds social européen œuvrent aux différents guichets d'orientation régionaux afin d'aider chaque personne qui sollicite les services d'information et d'orientation à trouver une réponse appropriée aux questions qu'elle se pose en matière de formation dans l'Enseignement supérieur et d'opportunité professionnelle.	01-01-17	31-12-21	2.393.922,00	50.00	7000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	CPAS Ottignies-Louvain-la-Neuve	Service Insertion	Le projet vise le développement de nouvelles actions d'insertion socioprofessionnelle de type individuelles et collectives devant permettre de dynamiser la politique d'insertion du CPAS en touchant un public plus large (notamment plus fragilisé et plus éloigné de l'emploi). Le projet se développe autour de 4 grands objectifs : le développement d'un service d'insertion sociale; la réalisation de modules pour l'acquisition de nouvelles compétences; le développement d'un service collectif de recherche d'emploi et le développement d'un coaching individuel et de prospection « sur mesure » de nouveaux partenaires et d'employeurs potentiels.	01-11-16	31-12-21	1.178.496,00	50.00	1340	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Technobel	Formations pour enseignants et échanges de bonnes pratiques: pédagogie différenciée	Le projet vise à favoriser la formation aux TIC en insistant sur deux aspect précis : l'innovation pédagogique et la formation des « très » jeunes citoyens afinqu'ils puissent évoluer dans un monde changeant et à devenir des agents d'innovation.	01-08-16	31-12-22	613.080,06	50.00	5590	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Socialiste d'éducation permanente	Filme ton métier !	Le projet vise à donner aux personnes en recherche d'emploi une photographie précise du paysage socio-économique dans lequel ils évoluent tout en leur donnant la possibilité de se rendre sur le terrain et de rencontrer des travailleurs actifs dans les métiers du numérique, en particulier dans le secteur socio-culturel. Le projet consiste en la découverte du monde professionnel, rencontre de travailleurs et échange avec eux, et réalisation d'un portrait multimédia sous la forme d'une capsule vidéo, en visant plus spécifiquement les nouveaux métiers du numérique dans le secteur socio-culturel. Le travail vise à dégager avec le groupe les points critiques de l'alphabétisation numérique par une approche ludique de la programmation, via l'outil Scratch, des jeux et une découverte du monde du libre (logiciels libres) et des libertés numériques.	01-01-17	31-12-22	408.781,34	50.00	1400	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des programmes européens	CEFAccueil	Le projet vise à organiser une série d'activités autour de la thématique spécifique de l'accueil du jeune lors de son inscription dans l'enseignement en alternance. Vu la spécificité du public cible (population fragilisée qui demande un accueil et une intervention davantage individualisé), le projet vient renforcer d'autres démarches dans le but de coordonner différentes actions sur différents lieux d'apprentissage des jeunes tout en y associant au maximum son environnement familial et social.	01-09-17	31-12-21	623.003,78	50.00	1080	BE

118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université de Mons	Dys-moi pour l'emploi !	Le projet vise le développement d'un dispositif innovant de mentorat intergénérationnel, inscrit dans une dynamique de Recherche-Action-Formation. En partenariat avec des acteurs socio-économiques, le projet souhaite promouvoir la transition vers l'emploi de jeunes hainuyers (16 à 25 ans) présentant des troubles spécifiques de l'apprentissage.	04-09-17	3-09-19	165.464,10	50.00	7000	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Haute Ecole Albert Jacquard	BEE	Le projet vise à construire des écosystèmes d'apprentissage numériques développant des compétences spécifiques dans la formation initiale et continue des enseignants. Ce dispositif s'appuie sur une approche interactive de la formation et des méthodes pédagogiques collaboratives et de type classe inversée. Dans un second temps, l'équipe "BEELABS" accompagne des équipes éducatives désireuses de construire leurs écosystèmes portant sur leurs disciplines spécifiques. L'objectif est de créer un enseignement plus efficace et à moindre coût en mettant en place des pratiques pédagogiques visant l'amélioration des systèmes d'enseignement et de formation, ainsi que de développer de nouvelles pratiques de formation en formation initiale et continuée (via l'e-learning et la classe inversée).	04-01-16	31-12-21	270.705,80	50.00	5000	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion - Enseignement de promotion sociale	Amélioration de la qualité dans l'enseignement de promotion sociale	Le projet vise à optimaliser les dispositifs clefs de l'Enseignement de promotion sociale (EPS) afin de les rendre plus innovants par la création d'un centre de références et de développement de l'e-learning EPS-EAD, qui coordonnera l'organisation de modules en e-learning et diffusera une méthodologie de l'usage de l'e-learning dans la perspective de modes d'apprentissages combinés. La constitution d'une cellule d'appui pédagogique du Conseil général de l'EPS permettra de conclure des conventions de valorisation automatiques avec les organismes de formation, d'élaborer rapidement de dossiers pédagogiques, d'élaborer des outils pédagogiques d'orientation et de diagnostic.	01-09-16	31-12-21	7.419.167,48	50.00	1080	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Province de Liège	STORY TECH LINK	Le projet vise à créer les circonstances favorables à l'émergence d'une culture de l'écriture interactive numérique par la mise en relation de créateurs-auteurs, de créatifs-techniques en y associant des développeurs de prototypes (fabrication numérique). Le champ exploratoire est très large: édition électronique, gaming, muséologie, medias, objets connectés	01-09-17	31-12-20	641.000,00	50.00	4000	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Cité des Métiers de Liège asbl	INDUSTORY	Le projet vise l'acculturation entrepreneuriale des enseignants (et/ou des professionnels de l'orientation) qui s'immergent avec leur classe dans le fonctionnement d'une entreprise par le développement de l'activité INDUSTORY et de son espace spécifique, afin de proposer un jeu de rôles d'une durée d'une journée, en leur donnant la possibilité d'exercer une fonction dans un scénario fictif avec un problème à résoudre et/ou un défi à relever dans le contexte d'une entreprise de production / de service fictive.	01-01-16	18-12-20	474.200,00	50.00	4000	BE

118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université de Liège	Accompagnement et soutien méthodologique innovants à lincubateur Jobs@Skills -SCES Liège-Luxembourg	Le projet vise à offrir une réponse aux défis que pose le lifelong learning en dotant les porteurs de formation et les bénéficiaires de méthodologies (souples) de conception, déploiement et accompagnement pédagogiques, associées à l'équipement collectif innovant nécessaires à leur mise en œuvre. Le projet ouvre la voie à des réponses inédites aux besoins de formation (synergies, qualité, variété et offre just in time, réutilisabilité et articulation des formats, modalités, gouvernance de facilités collectives, autoformation).	01-01-16	31-12-21	3.918.647,76	50.00	4000	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	cité des Métiers de Liège asbl	INNOVA	Le projet vise l'utilisation, à partir de l'Espace INNOVA, des objets du quotidien pour identifier des entreprises locales et leur potentiel dans le processus de l'innovation, pour vulgariser et permettre de mieux comprendre l'impact des sciences et de la technologie sur notre vie. Cet espace vise donc à illustrer des métiers, des filières de formation et participer à la création d'un sentiment de fierté et d'appartenance à la région liégeoise.	01-01-16	18-12-20	380.000,00	50.00	4000	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	cité des Métiers de Liège asbl	ECOnnexion	Le projet vise à développer un dispositif collaboratif d'analyse, de traitement et de diffusion de données socio-économiques en open data. Ce dispositif intégré doit fédérer un ensemble de partenaires, à la fois fournisseurs, utilisateurs et diffuseurs de données stratégiques relatives au redéploiement socio-économique de Liège et de la Wallonie in fine. L'objectif est d'identifier les métiers, les compétences et les filières de formation participant activement au développement de projets économiques innovants sur le territoire liégeois et wallon. Ensuite, cette méthode doit être appliquée à 23 thématiques économiques liées au redéploiement économique wallon.	01-01-16	18-12-20	500.000,00	50.00	4000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion - Enseignement de Promotion sociale	311 RE Brab - Renforcement de la formation en prison et lutte contre la radicalisation	Le projet vise à assurer l'inscription des détenus dans un parcours de formation par la mise en œuvre de formations en milieu carcéral conduisant à la délivrance d'attestations de réussite. Il vise également, via le partenariat avec la CAAP, à préparer la sortie de prison par le biais d'un accompagnement adapté. Le présent projet se rattache au projet REINSERT. Enfin, suite aux évènements de 2015, le projet permettra d'amplifier l'organisation d'un module de citoyenneté visant à prévenir la radicalisation.	01-09-16	31-12-16	9.660,00	50.00	1080	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Province de Liège	alterkit	Le projet vise à mettre en œuvre un kit d'outils au service de l'alternance de façon à promouvoir un encadrement qui intègre efficacement les tuteurs/superviseurs en entreprise et facilite ainsi le développement des compétences des étudiants.	01-09-16	31-12-21	929.812,00	50.00	4000	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion des programmes européens - enseignement obligatoire	CEFAgo	Le projet vise à organiser une série d'activités autour de la mise à disposition de places de stages en entreprise; de l'insertion formative; de l'insertion au terme de la formation et du suivi dans les mois qui suivent la sortie de la formation. En agissant de manière coordonnée sur plusieurs lieux d'apprentissage des jeunes et sur les thématiques précitées, le projet facilite le passage de la formation à l'insertion professionnelle durable et de qualité.	01-09-17	31-12-21	1.584.473,72	50.00	1080	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	cité des Métiers de Liège asbl	4D-JOBS	Le projet vise l'acquisition d'une base de données métiers (4 dimensions : fiches métiers issues du ROME, filières de formaton, input des entreprises et de leurs besoins, approche testimoniale) pour la Cité des métiers de Liège, afin de conserver le label international. L'innovation de ce projet sont les approches entrepreneuriale et territoriale.	01-01-16	18-12-20	210.000,00	50.00	4000	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	cité des Métiers de Liège asbl	BibliOPEN	Le projet vise à fournir à l'ensemble des professionnels de l'orientation des références bibliographiques numériques qu'ils pourront partager entre eux et avec l'ensemble des usagers des Cités des métiers, à partir de BIBLIOPEN (dispositif d'information thématique de la CDM Liège). Il s'agira de développer de façon réaliste, en fonction des publics, une base de données informative, mixte (papier-numérique) qui tendra à évoluer vers des supports innovants et qui participera à la littéracie numérique du plus grand nombre.	01-01-16	18-12-20	114.000,00	50.00	4000	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	cité des Métiers de Liège	SKILL'S LAB	Le projet vise la mise en place des actions de sensibilisation aux métiers techniques, d'orientation professionnelle et d'acculturation entrepreneuriale pour tous les publics en les reliant concrètement aux atouts industriels du territoire dans les secteurs suivants : génie mécanique, aéronautique/spatial et nouveaux matériaux.	01-09-16	18-12-20	795.000,00	50.00	4000	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Haute Ecole Louvain en Hainaut	FORM INNO SANTE - Innovations dans les formations du domaine de la santé	Le projet vise à développer un espace de formations spécifique et hautement spécialisé pour les étudiants et travailleurs issus du monde de la Santé. L'offre de formation répond aux besoins des milieux professionnels en vue de développer et/ou de maintenir leurs compétences au niveau des évolutions technologiques et des exigences du monde du travail. Les approches transversales multidisciplinaires sont privilégiées. Il s'agit donc de formations à haute valeur ajoutée pour les futurs et actuels professionnels tels qu'infirmiers et infirmières, aides-soignantes, sages-femmes et autres paramédicaux. Celles-ci sont organisées dans des centres de formation spécialement aménagés, munis de matériel performant et intégrant les pédagogies nouvelles des TIC, de la simulation et de la vidéoformation.	19-02-16	31-12-21	401.185,60	50.00	7500	BE

118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Promemploi ASBL	Enseigner-former-employer pour l'accueil des enfants en province de Luxembourg	Le projet a pour objectif la mise en réseau structurelle et la coopération régulière entre, d'une part, les acteurs de l'enseignement et de la formation des/aux métiers de l'accueil des enfants et, d'autre part, l'Office de la Naissance et de l'Enfance (ONE) et les services, milieux et opérateurs d'accueil des enfants de la province de Luxembourg. Ceci en vue d'un renforcement de la cohérence entre les pratiques éducatives/de soin enseignées et les pratiques éducatives/de soin attendues sur le terrain par les employeurs et l'organisme de référence en matière d'accueil des enfants qu'est l'ONE, au bénéfice des enfants et des familles.	01-01-16	31-12-21	896.737,42	50.00	6700	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	HE Charlemagne	Vers une école entrepreneuriale	Le projet vise l'amplification d'une dynamique entrepreneuriale au sein des sections "assistant de direction" et "gestion hôtelière", notamment en mobilisant les ressources de la pédagogie par projets, en collaboration avec d'autres établissements scolaires, le monde professionnel et des entrepreneurs locaux.	01-09-16	30-06-17	30.000,00	50.00	4000	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	HENALLUX - Département pédagogique	Vers une école entrepreneuriale	Le projet vise à promouvoir d'une part, la créativité et l'innovation (aménagement d'un Créative Lab et d'un Fab lab; événements à destination des écoles, outils didactiques etc) et d'autre part, l'esprit d'entreprendre (création d'une unité d'enseignement "Etudiant-Entrepreneur" optionnelle au sein du programme de formation des futurs enseignants).	01-09-16	30-06-17	30.000,00	50.00	5020	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	HEH - Cat. Economique	Vers une école entrepreneuriale	Le projet vise à travailler sur les compétences entrepreneuriales par le biais du développement de divers projets : création d'entreprises qui s'inscrivent dans les formes d'économies alternatives dans un esprit social et solidaire et événements favorisant une citoyenneté plus proactive et attentive au devenir de la société.	01-09-16	30-06-17	15.956,00	50.00	7500	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Institut Sainte-Anne	Vers une école entrepreneuriale	Le projet vise à sensibiliser un large public à la redéfinition de la notion du travail dans nos sociétés confrontées à l'automatisation, l'intelligence artificielle, la robotisation via la conception de prototypes de robots, des campagnes de communication, des outils pédagogiques innovants (valise-objet) ou encore des événements publics tels qu'une pièce de théâtre.	01-09-16	30-06-17	14.586,93	50.00	6041	BE

118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	HELMo - Cat. Tech - Gramme et St-Laurent	Vers une école entrepreneuriale	Le projet vise à insufffler progressivement l'esprit entrepreneurial au sens large en favorisant le partage de bonnes pratiques, en formalisant les démarches afin d'optimiser la création de valeur et en faisant appel à unequadruple approche (structurelle, pédagogique, partenariale et professionnalisante).	01-09-16	30-06-17	19.200,00	50.00	4031	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	HE Condorcet - Cat. Agro et Tech + Cat. Arts app., paramédical et social	Vers une école entrepreneuriale	Le projet vise à intégrer la pédagogie entrepreneuriale dès l'entrée en fonction des nouveaux enseignants et à renforcer les compétences pédagogiques des enseignants actifs et expérimentés et aussi de favoriser les échanges entre les implantations et les catégories à travers des activités.	01-09-16	30-06-17	47.580,00	50.00	7000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Interface3	Préformation Magasinière pour un groupe de femmes demandeuses d'emploi peu qualifiées	Le projet vise à proposer une préformation qui donnera aux candidates les compétences et connaissances nécessaires à l'entrée dans une formation qualifiante préparant à l'exercice du métier de magasinier/magasinière (domaine de la logistique).	01-03-17	31-12-20	325.688,00	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale pour l´emploi de Forest	Formation ouvrier de voirie	Le projet vise à ouvrir le champ de la formation duale (acceptation allemande du terme) à la profession d'ouvrier de voirie (formations qualifiantes d'ouvrier de voirie). Le projet promeut, notamment, la mise en situation, avec recherche de solutions par le recours à la théorie.	02-01-17	31-12-20	177.856,00	50.00	1190	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Anderlechtois de Formation asbl	Opérateur-trice de production en industrie alimentaire (boucherie)	Le projet vise la formation qualifiante de personnes au métier dopérateur-trice en production alimentaire orienté boucherie afin que celles-ci trouvent un emploi dans ce secteur en manque de main doeuvre qualifiée. Les activités principales sont les suivantes : Connaître les normes HACCP et les règles de sécurités Participer au démarrage ou au suivi de la production Participer à la conduite de la ligne de production Participer à larrêt de la production Acquérir les savoir-être et savoir-faire professionnels Un stage dachèvement de formation réalisé en entreprise, d'une durée d'un mois, clôturera le dernier mois de la formation qualifiante. Un accompagnement pédagogique et psychologique est bien évidemment offert durant toute la formation (le service de laccompagnement psycho-social est dailleurs, en accord avec le cahier de charges dACTIRIS, prolongé après la formation également). Les résultats escomptés seront lacquisition de ces compétences liées à la production en boucherie-charcuterie, en vue dune mise à lemploi immédiate, la formation une fois achevée.	01-02-17	30-11-20	375.369,06	50.00	1070	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale d'Ixelles	Projets innovants ISP	Le projet vise à proposer une détermination ciblée « opérateur en industrie alimentaire »(atelier, formation qualifiante, supervision et accompagnement à la recherche d'emploi). Il vise également à offrir une filière de formation "collaborateur en cuisine durable" (atelier, formation qualifiante et stage en entreprise).	01-01-16	31-12-20	582.770,00	50.00	1050	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Locale de Molenbeek	Projet innovant ISP	Le projet vise à proposer des déterminations ciblées, des préformations et des formations qualifiantes. Les actions prévues permettent au stagiaire de mieux se connaître et de mieux connaître une fonction (compétences, exigences, conditions de travail etc).	01-01-15	31-12-20	793.051,04	50.00	1080	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale pour l'emploi de Saint-Josse	Projets innovants	Le projet vise à proposer 3 filières innovantes : valoriste en déconstruction, fontainier et « agent de proximité et de sécurité ». Les actions comprendront une détermination ciblée et une formation qualifiante qui permettra aux stagiaires d'acquérir les savoirs nécessaires à l'exercice du métier. La formation qualifiante sera suivi d'un stage d'achèvement en entreprise afin de permettre aux stagiaires de se confronter aux réalités de travail/du secteur.	01-01-15	31-12-20	996.610,00	50.00	1210	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Locale pour l'Emploi de Bruxelles-Ville asbl	Détermination ciblée Métiers en tout genre	Le projet vise à proposer à un public féminin une action de sensibilisation et de détermination vers des métiers que l'on pense trop souvent réservés aux hommes (rencontres, mises en situation, déconstruction de stéréotypes, élargissement des choix d'orientation). Ensuite, sur la base d'un bilan personnel, un accompagnement vers des formations dans le secteur de la mécanique, de la construction et du transport (notamment) est proposé aux femmes qui confirment leur orientation professionnelle.	01-01-15	31-12-20	154.301,76	50.00	1000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale d'Etterbeek	Projet innovant ISP	Le projet vise à permettre à des demandeurs d'emploi de découvrir le métier de vendeur spécialisé en alimentation biologique et durable à travers la détermination ciblée et faire un bilan de leurs intérêts et compétences pour intégrer la formation qualifiante et à terme obtenir un emploi.	01-01-16	31-12-18	255.924,00	50.00	1040	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale d'Anderlecht	Projet innovant ISP	Le projet vise à mettre en place une préformation, interactive et dynamique, afin de préparer, via une pédagogie active, les demandeurs d'emploi à une entrée en formation qualifiante dans les métiers de l'aide à la personne	01-01-16	31-12-16	394.142,00	50.00	1070	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale pour l'emploi de Saint-Josse	Déterminations ciblées	Le projet vise à former des jeunes, en 10 mois, aux métiers d'accueil touristique et événementiel, afin qu'ils acquièrent des compétences techniques, une expérience dans le secteur du tourisme et qu'ils réussissent leur insertion professionnelle (aide à la recherche active d'emploi et réseautage).	01-01-16	31-12-17	179.119,50	33.00	1210	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale de Schaerbeek	Filières innovantes qualifiantes	Le projet vise à proposer une préformation qui mène vers la formation qualifiante et prépare au métier d'agent/e de maintenance en électromécanique ou en soins infirmiers. Elle permet au stagiaire d'acquérir, les savoirs, savoir-faire et savoir-faire comportementaux liés au secteur professionnel et au métier choisi	02-01-15	31-12-20	563.865,60	50.00	1030	BE

118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	HEAJ	Vers une école entrepreneuriale	Le projet vise à promouvoir l'esprit d'entreprise via des modules ayant pour thématique, notamment, l'émulation entrepreneuriale, le réseautage virtuel, des ateliers pratiques et des stages, du team building ou encore la création d'outils de communication.	01-09-16	30-06-17	16.680,00	50.00	5000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Université de Liège - LabSET - FAPSE -D3	ProFA	Le projet vise à proposer aux formateurs du milieu associatif un programme de professionnalisation compatible avec leur travail à temps plein. Il offre des parcours variés en fonction des acquis et besoins de chaque formateur, un portfolio électronique permettant un apprentissage en partie à distance, une préparation à l'obtention d'un certificat qui valorise leurs compétences.	01-01-15	31-12-21	702.869,20	50.00	5000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale pour l'emploi de Forest	Action structurelle	Le projet vise à promouvoir la mise en œuvre d'actions de sensibilisation et de détermination vers des métiers, structurées autour des étapes charnière du parcours de formation et d'insertion professionnelle des chercheurs d'emploi (définition d'un projet professionnel réaliste et réalisable, (pré)formation qualifiante et accès à un emploi).	01-01-14	31-12-22	1.399.965,59	50.00	4000	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Groupe One Wallonie	Accompagnement et formation des porteurs de projets vers la création d'entreprises durables-Centre	Le projet vise à proposer un accompagnement à des porteurs de projets éloignés de l'emploi en tenant compte d'enjeux tels que le développement durable comme opportunité de créations d'activités, le renforcement des compétences, le lien entre sensibilisation des jeunes et autocréation d'emploi et l'accompagnement post-création adaptée.	01-01-16	31-12-21	1.181.516,80	50.00	1190	BE
102	Access to employment for job-seekers and inactive people, including the long-term unemployed and people far from the labour market, also through local employment initiatives and support for labour mobility	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	ALPI ASBL	ALPI SAACE	Le projet vise à aider des personnes demandeuses d'emploi ou en en situation de travail précaire (intérim, préavis, contrats à durée déterminée, etc) à réaliser leur projet d'autocréation d'emploi tout en acquérant les outils nécessaires à leur autonomie ultérieure. L'intervention va de la genèse à la consolidation de l'activité.	01-01-16	31-12-21	3.744.513,34	50.00	7090	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale d'Ixelles	Au Top pour un Job	Le projet vise à proposer des ateliers de détermination ciblée favorisant la découverte des différents métiers et la définition d'un objectif professionnel réaliste. Ils mêlent bilan personnel et professionnel et coaching sportif. A l'issue de l'atelier, les jeunes découvrent le milieu professionnel via un stage d'immersion de 4 semaines.	01-01-15	31-12-16	19.624,88	33.00	4102	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale d'Ixelles	Détermintations ciblées	Le projet vise à proposer des ateliers de détermination ciblée favorisant la découverte des différents métiers et la définition d'un objectif professionnel réaliste. Ils mêlent bilan personnel et professionnel et coaching sportif. A l'issue de l'atelier, les jeunes découvrent le milieu professionnel via un stage d'immersion de 4 semaines.	01-01-16	31-12-17	194.909,33	33.00	1050	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Ligue de l'Enseignement et de l'Education Permanente	Animer, former, organiser, faire de la vidéo dans le secteur socioculturel	Le projet vise à promouvoir l'accompagnement et la formation au travers tout d'abord, d'une formation généraliste d'animateur et d'animatrice de projets socioculturels et ensuite, d'une spécialisation en animation (projets socioculturels de terrain; deuxième ligne dans les organisations; ateliers vidéo) ou en formation dans le non marchand.	01-01-17	31-12-20	720.552,00	50.00	1000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Arts&Publics	Fomation à destination de la BAMBA	Le projet vise à promouvoir, auprès de bénéficiaires du revenu d'intégration sociale, la formation de médiateurs culturels (et partant la création d'une "brigade d'animation et de médiation culturelle") et l'amélioration de l'interaction entre les écoles et les institutions culturelles.	01-01-17	31-12-20	291.328,00	50.00	1000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre socialiste d'éducation permanente	Le numérique et la communication culturelle	Le projet vise à promouvoir les bases permettant de réaliser des CV dynamiques. Les besoins en communication numériques vont émerger du projet défini. Un plan de communication et la création de support adaptés prolongent la formation, avec identification des opportunités de stage en phase avec le projet professionnel du participant.	01-01-17	31-12-20	327.380,00	50.00	1050	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	NOTRE COIN DU QUARTIER	Des femmes continuent à prendre leur place dans NOTRE COIN DU QUARTIER	Le projet vise à favoriser l'apprentissage de la langue française auprès d'un public de femmes qui ne pratiquent pas le français. Leur sera proposée l'intrégration dans un processus d'alphabétisation plus formel, avec en plus, la lutte contre la fracture numérique.	01-01-17	31-12-20	323.080,00	50.00	1400	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Interpôle asbl	Tous citoyens	Le projet vise à promouvoir l'alphabétisation en français pour un public de diverses origines; des ateliers d'expression écrite; l'informatique comme aide aux actions liées à la recherche d'un emploi; un service d'aide et d'écoute personnalisée et des ateliers d'expression culturelle.	01-01-17	31-12-20	448.000,00	50.00	1080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de formation BONNEVIE	Approche des techniques de plafonnage et de sani-chauffage	Le projet vise à proposer une formation en plafonnage, montage de cloisons légères / installation de sanitaire et chauffage central , dans le respect de l'environnement et de la construction durable. S'ajoutent à cela des modules de formation en électricité et VCA et de découverte à la maçonnerie et rénovation de façades/bardage.	01-01-18	31-12-18	195.280,96	50.00	1000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Espagnol de Formation & d'Actions Intégrées de Développement	Préfo admin réseaux, bureautique, agent tourisme et webdesigner	Le projet vise à promouvoir des actions de préformations en bureautique, "webdesigner", en administration de réseaux et "agent" en tourisme, en amont des actions de formations qualifiantes correspondantes. L'objectif est d'amener les participants à acquérir les prérequis professionnels nécessaires à leur entrée en formation qualifiante.	01-01-18	31-12-20	294.450,00	50.00	1080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Cenforgil Centre de Formation et de Production	Préformation aux métiers du spectacle et de l'événementiel	Le projet vise à promouvoir une préformation aux métiers du spectacle et de l'évènementiel qui permettra au participant d'acquérir les compétences techniques de base nécessaires au métier (son, lumière, plateau et vidéo), structurer son projet professionnel et s'inscrire dans un processus d'auto-évaluation personnelle et professionnelle et d'accompagnement.	01-01-18	31-12-20	135.000,00	50.00	1060	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Formation 2mille	Formation de base Suite Office	Le projet vise à renforcer les connaissances générales de base, à donner des bases en informatique et à travailler le projet professionnel et/ou parcours de formation dans une dynamique collective et individuelle ainsi que la confiance en soi.	01-01-18	31-12-20	420.599,40	50.00	1060	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Formations en Alternance de la Construction	Initiation à l'écoconstruction et au travail sur chantier	Le projet vise à promouvoir un dispositif de formation et d'accompagnement psychosocial devant permettre à des jeunes de se (re)mobiliser et de suivre ensuite une formation professionnelle dans le secteur de la construction et ce, dans les meilleures conditions de réussite.	01-01-18	31-12-20	248.202,14	50.00	1060	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Formation Insertion Jeunes	Initiation aux métiers techniques de l'industrie technologique	Le projet vise à promouvoir une formation de base au travers d'activités de découverte, d'initiation et d'orientation vers les métiers techniques des industries technologiques (notamment internet des objets, production 3D, automation et robotique).	01-01-18	31-12-20	559.486,00	50.00	1030	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Formation et Travail en Quartier Populaire	Ouvrier en isolation stage	Le projet vise à proposer une formation qualifiante "ouvrier en isolation durable", à la suite de laquelle auront lieu deux stages en entreprise (deux compétences distinctes).	01-01-18	31-12-20	432.442,40	50.00	1060	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Groupe d'Animation et de Formation pour Femmes Immigrées	Formation de base	Le projet vise à promouvoir des activités d'accueil (rencontres, information etc) et des activités de formation, ciblant la remise à niveau des compétences des stagiaires. Des activités d'accompagnement et de guidance sont également proposée tout au long de la formation et même au-delà.	01-01-18	31-12-20	222.344,00	50.00	1190	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Interface3	Développeur d'applications, stage et préfo vendeur multimedia - téléphonie	Le projet vise à promouvoir une préformation préparant à une formation qualifiante en lien avec un profil métier "vendeur/euse multimédia-téléphonie".	01-01-18	31-12-20	679.746,00	50.00	1030	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Locale d'Anderlecht	DC vente	Le projet vise à promouvoir une détermination ciblée jeunes vendeurs et vendeuses afin de faciliter leur insertion dans une filière de formation vente, en faisant notamment appel à la technique du serious game afin d'avoir une meilleure connaissance de leurs compétences et d'eux-mêmes.	01-01-18	31-12-20	88.997,78	50.00	1030	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale de Bruxelles-Ville	Détermination ciblée Vendeur	Le projet vise à accompagner des jeunes peu qualifiés de la définition d'un projet professionnel à la mise à l'emploi durable, en passant par la formation professionnelle, un stage en entreprise et/ou des missions d'intérim comme première expérience tremplin.	01-01-18	31-12-20	51.807,76	50.00	1070	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale pour l'emploi de Saint-Josse	Techniques de vente et de communication, stages	Le projet vise à promouvoir la mise en place d'une préformation axée sur les savoirs faire comportementaux et la communication, spécifiquement orientés vers le secteur de la vente. Le but est de favoriser l'insertion des jeunes chercheurs d'emploi dans le secteur de la vente.	01-01-18	31-12-19	195.360,00	50.00	1000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Locale de Schaerbeek	Assistant dentaire (FQ, DC et stage)	Le projet vise à promouvoir un programme de type "Filière" comportant une détermination ciblée, une formation qualifiante d'assistant dentaire et un stage d'achèvement en entreprise.	01-01-18	31-12-18	63.348,60	50.00	1210	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale d'Ixelles	Détermination ciblée auxiliaire de l'enfance, et agent horticole en maraîchage biologique	Le projet vise à promouvoir un atelier de détermination ciblée "Milieux d'accueil d'enfants" ainsi qu'un atelier de détermination ciblée « Ouvrier semi-qualifié en maraîchage biologique ».	01-01-18	31-12-20	76.944,00	50.00	1030	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale pour l'emploi de Forest	Détermination ciblée Techniques et maintenance en électronique et électromécanique, et dc logistique	Le projet vise à mettre en œuvre des formations qualifiantes, des déterminations ciblées et des préformations dans les métiers de la sécurité; de la maintenance; de la logistique et les métiers en pénurie.	01-01-19	31-12-20	174.312,00	50.00	1050	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Molenbeek Formation	Femmes et valets de chambres, formation et stages	Le projet vise à promouvoir une formation de femmes et valets de chambre au sein même d'un hôtel, en bénéficiant d'un cadre d'apprentissage réel. Le projet offre également un accompagnement au stagiaire. Il lui est également possible de se former aux métiers de gouvernante d'étage et d'agent d'entretien/blanchisserie.	01-01-18	31-12-20	229.930,52	50.00	1190	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission locale pour l'emploi de Saint-Gilles	Agent horticole en maraîchage biologique, stage	Le projet vise à promouvoir une formation qualifiante d'ouvrier semi-qualifié en maraîchage biologique.	01-01-18	31-12-20	360.536,00	50.00	1080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service Emploi de Koekelberg	préformation « Technicien de maintenance PC "	Le projet vise à promouvoir une préformation grâce à laquelle les candidats feront l'acquisition de connaissances leur permettant de suivre correctement notre formation de techniciens de maintenance PC.	01-01-18	31-12-20	117.827,00	50.00	1060	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Dispositif Relais	: Inside Jeunes formation ou emploi 18-25 ans	Le projet vise à promouvoir un soutien et un accompagnement au projet socioprofessionnel et une aide à la mise en formation ou à l'emploi de jeunes détenus et ex-détenus de 18 à 24 ans via la détermination d'un projet individuel, l'identification des facteurs bloquants et favorables,la réalisation d'un projet d'insertion professionnelle et enfin un atelier de recherche de formation ou d'emploi.	01-01-18	31-12-21	211.371,00	33.00	1081	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des Programmes Européens - Enseignement Obligatoire	Amarrages W	Le projet vise à assurer un accompagnement et un suivi des jeunes en situation d'absentéisme, de décrochage ou d'abandon scolaire. Il souhaite favoriser le travail en partenariat afin d'aboutir à des actions plus efficaces et cohérentes pour les jeunes concernés.	01-09-18	31-12-21	11.791.740,00	33.00	1080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	AID l'Escale	Eco-découvertes	Le projet vise à promouvoir des "modules découvertes métiers" en lien avec l'éco-construction. Les métiers concernés sont la peinture (utilisation d'enduits et peintures écologiques), le parachèvement (utilisation d'isolants naturels), l'horticulture (création de toitures végétales). L'objectif final est la définition d'un projet professionnel.	01-01-18	31-12-20	105.000,00	33.00	1080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	asbl AMO Mic-Ados	projet "Sac Ados"	Le projet vise à permettre à des jeunes en décrochage scolaire, désaffiliés, en perte de repère de prendre un temps pour rebondir et retrouver du sens dans un parcours de formation ou d'insertion professionnelle via, notamment, des chantiers participatifs ou des activités individuelles et en groupe.	08-01-18	31-12-21	300.240,00	33.00	7500	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	LA POSTERIE ASBL	Ecowin	Le projet vise à promouvoir la réinsertion socio-professionnelle via une formation dans le domaine des nouveaux métiers de l'écologie ainsi qu'un accompagnement du jeune.	01-01-19	31-12-20	223.422,00	33.00	6900	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	BRUFOR	e-Tremplin Jeunes (IEJ2)	Le projet vise à à créer et à renforcer les articulations entre les différentes étapes du chemin que parcourt le jeune du recrutement jusqu'à l'accompagnement. Le projet travaille également sur l'acquisition d'outils comportementaux (soft skills) indispensables à une intégration professionnelle.	01-09-18	31-12-20	2.250.000,00	33.00	6180	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre d'Accueil et d'Information Jeunesse de Bruxelles	Trec-One Orientation	Le projet vise à prévenir prioritairement le décrochage scolaire et à promouvoir un accompagnement individuel du jeune afin de faciliter les étapes de transition. Le projet travaille également sur l'acquisition de compétences ou le renforcement de l'estime de soi.	01-08-18	31-12-22	283.500,00	33.00	1180	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion - Enseignement de Promotion sociale	Collaboration EPS-CPAS: développement d'ateliers de pédagogie personnalisée	Le projet vise à développer des ateliers de pédagogie personnalisée. Ils sont destinés à des jeunes bénéficiaires du CPAS à qui sont offertes des perspectives d'apprentissages alternatifs visant la reprise d'une formation qualifiante (voire le certificat d'enseignement secondaire supérieur) et, à terme, la réinsertion professionnelle.	01-09-18	31-12-21	754.645,50	33.00	1000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de coordination et de gestion - Enseignement de Promotion sociale	Expérimentation EPS-CPAS: création d'ateliers de pédagogie personnalisée	Le projet vise à développer des ateliers de pédagogie personnalisée. Ils sont destinés à des jeunes bénéficiaires du CPAS à qui sont offertes des perspectives d'apprentissages alternatifs visant la reprise d'une formation qualifiante (voire le certificat d'enseignement secondaire supérieur) et, à terme, la réinsertion professionnelle.	01-01-19	31-12-21	1.575.000,00	33.00	1080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des Programmes Européens - Enseignement Obligatoire	Amarrages Bxl	Le projet vise à assurer un accompagnement et un suivi des jeunes en situation d'absentéisme, de décrochage ou d'abandon scolaire. Il souhaite favoriser le travail en partenariat afin d'aboutir à des actions plus efficaces et cohérentes pour les jeunes concernés.	01-09-18	31-08-21	8.607.000,00	33.00	1080	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des Programmes Européens - Enseignement Obligatoire	CEFAccroche W	Le projet vise à améliorer le taux d'accrochage scolaire, d'obtention d'une certification dans l'enseignement en alternance et à favoriser une insertion professionnelle durable et de qualité au moyen d'activités dans les domaines de l'accueil, la lutte contre les ruptures, l'acquisition des compétences et l'insertion professionnelle.	01-01-18	31-12-21	11.606.667,00	33.00	1080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre d'Orientation et de Formation	En route vers l'emploi	Le projet vise à proposer des actions de formation qui, en combinant diverses méthodes, font la promotion de la mobilité et de la remobilisation vers un projet de vie et professionnel, tenant compte des atouts et difficultés propres, des possibilités de formations et de débouchés.	01-01-18	31-12-20	514.669,82	33.00	1080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre d'Orientation et de Formation	Brevets pour l'emploi	Le projet vise à proposer aux jeunes une offre de formation brevetée (chariot élévateur, VCA et BEPS) afin de les doter des atouts professionnels adéquats et requis par le secteur de la logistique au sens large.	01-01-18	31-12-20	482.520,00	33.00	4540	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre d'Orientation et de Formation	En route vers l'emploi	Le projet vise à proposer des actions de formation qui, en combinant diverses méthodes, font la promotion de la mobilité et de la remobilisation vers un projet de vie et professionnel, tenant compte des atouts et difficultés propres, des possibilités de formations et de débouchés.	01-01-18	31-12-18	27.150,00	33.00	4540	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Européen du Travail Retravailler Charleroi Thuin	Essai métier Jeune: Like and drive ton job	Le projet vise à mettre en place un processus de vérification de projet professionnel et d'insertion à l'emploi et/ou à la formation par le biais de stages en entreprise, d'un accompagnement collectif et individuel par des professionnels de l'orientation, d'enquêtes ciblées pour identifier le plan d'action pertinent et d'ateliers modulables « Like, Drive and Go » pour renforcer le parcours d'insertion.	01-01-18	31-12-20	213.984,00	33.00	4540	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Binche	CPAS de Binche - Jeunesse en route vers l'action	Le projet vise à aider le jeune à retrouver le chemin de l'insertion socioprofessionnelle au moyen d'activités telles que, notamment, le bilan de compétences sociales, techniques et professionnelles ; le suivi personnalisé pendant toute l'action ; la mise en place d'ateliers collectifs ou la construction d'un projet de formation ou professionnel.	01-01-19	31-12-20	267.900,00	33.00	6530	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Dinant	Grain' A Venir	Le projet vise à mettre en place un coaching individuel et personnalisé des jeunes dans le but de faire émerger un projet, si possible vers l'emploi. Le jeune peut se rendre compte de ses atouts et points faibles et devenir acteur de son propre projet d'avenir.	01-01-18	31-12-20	626.602,50	33.00	7130	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Frameries	Frameries-Action jeunes pour l'emploi	Le projet vise à aider les jeunes à structurer leur organisation quotidienne, à évaluer leurs compétences, à leur proposer des ateliers de remobilisation et de recherche active d'emploi. Un accompagnement individuel et collectif leur est proposé afin de leur garantir autant que possible un ancrage durable dans l'emploi.	01-01-19	31-12-20	402.057,00	33.00	5500	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Mons	INITIATIVE EMPLOI	Le projet vise à aider les jeunes à structurer leur organisation quotidienne, à évaluer leurs compétences professionnelles et informelles. Leur sont proposées des activités de remobilisation, de préparation à la vie professionnelle, de découvertes d'entreprises et de recherche active d'emploi. Le jeune bénéficie d'un accompagnement individuel pendant toute l'action.	01-01-19	31-12-20	480.807,00	33.00	7080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Virton	"Accroche et moi"	Le projet vise à proposer un coaching individuel intensif à des jeunes qui a pour but d'identifier besoins, attentes, freins et leviers d'action dans la perspective d'une remobilisation. Le projet souhaite également les aider (individuellement) à définir et confirmer un projet professionnel réaliste et réalisable.	03-09-18	31-12-20	120.336,00	33.00	7000	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Club Artisanal et Culturel de Tamines	EVENTOI	Le projet vise à proposer un terrain d'expérimentations techniques, pratiques et relationnelles pour les jeunes publics fragilisés. En se confrontant, lors de stages et visites, avec les réalités des secteurs de l'animation, de l'événementiel et des métiers du spectacle, les jeunes ont l'opportunité de tester leurs compétences en conditions réelles.	03-09-18	31-12-22	372.087,00	33.00	6760	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Comme chez nous	Viser l'emploi…en faire l'étoile accessible aux NEET's !	Le projet vise à proposer une approche d'accompagnement collective et individuelle multidimensionnelle à des jeunes très précarisés avec pour objectif l'insertion par l'emploi et la formation (méthode Working First).	01-06-18	31-12-20	219.628,50	33.00	5060	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	CPAS La Louvière	Action Jeunes Pour L'Emploi	Le projet vise à promouvoir l'accompagnement individualisé vers l'emploi et/ou la formation de jeunes au moyen d'actions de préparation à la vie professionnelle, de découvertes d'entreprises et de visites sur sites seront réalisées. Le but in fine est l'ancrage durable dans l'emploi.	01-01-19	31-12-20	423.904,50	33.00	6000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Développement, Encadrement, Formation et Intégration par le Travail et la Socialisation	PASSERELLE	Le projet vise à mobiliser le jeune afin qu'il s'inscrive dans un processus de remise à niveau, d'instruction, d'expérience et/ou afin qu'il reprenne le chemin de l'insertion professionnelle et de la recherche d'emploi.	01-01-18	31-12-20	262.413,00	33.00	7100	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Droit et devoir	Circuit découverte des métiers techniques de la valorisation des déchets en ressources	Le projet vise à proposer des formations qui permettront aux jeunes d'acquérir de nouvelles compétences techniques et technologiques dans la revalorisation et le reconditionnement de biens de consommation issus de la collecte, notamment, des encombrants et de la valorisation des déchets verts en lombricompostage.	01-04-18	31-12-20	555.840,00	33.00	6927	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Droit et devoir	Nouvelles compétences technologiques pour l'avenir professionnel des jeunes	Le projet vise à proposer aux « jeunes natifs du numérique » une formation technique dans le secteur IT : notamment la réparation du matériel informatique obsolète ainsi que l'assistance au citoyen.	01-09-18	31-12-20	696.150,00	33.00	7000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Formation pour l'UNiversité Ouverte de Charleroi	SLASH: Services de Lancement et d'Accompagnement de projets socioprofessionnels en Sud Hainaut	Le projet vise à développer les compétences des jeunes dans les domaines techniques afin de dynamiser leur recherche d'emploi ou à créer leur activité entrepreneuriale ou encore à concevoir un projet de vie, avec accès à l'emploi en fin de parcours.	01-09-18	31-12-20	276.000,00	33.00	7000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Formation pour l'UNiverstité Ouverte de Charleroi	Objectif Ville: de jeunes City Trotters réalisent un plan interactif	Le projet vise à mobiliser le jeune au travers d'activités dynamiques et participatives (réalisation d'un plan interactif de sa ville) lui permettant de s'outiller pour se préparer à s'inscrire dans un processus social, de formation, voire de recherche d'emploi directe au terme de l'action.	01-01-19	31-12-22	341.250,00	33.00	6000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Groupe Animation Basse-Sambre asbl	Orientaction	Le projet vise à promouvoir une action d'orientation et d'accompagnement à l'intention de jeunes. Le programme de formation va de l'accroche, à la définition d'un projet personnel en passant, notamment, par une découverte des métiers porteurs et des stages en entreprises.	01-02-18	31-12-20	105.000,00	33.00	6000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Institut wallon de formation en alternance et des indépendants et petites et moyennes entreprises	Garantie pour une insertion durable	Le projet vise à promouvoir, auprès des jeunes, l'accrochage en formation et ensuite la prévention du décrochage, l'amélioration de la capacité d'insertion professionnelle, la réussite du parcours de formation avec une certification des compétences acquises et la suppression d'obstacles concrets à l'emploi.	01-01-18	31-12-20	3.618.610,50	33.00	5060	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Institut wallon de formation en alternance et des indépendants et petites et moyennes entreprises	Garantie pour une insertion durable	Le projet vise à promouvoir, auprès des jeunes, l'accrochage en formation et ensuite la prévention du décrochage, l'amélioration de la capacité d'insertion professionnelle, la réussite du parcours de formation avec une certification des compétences acquises et la suppression d'obstacles concrets à l'emploi.	01-01-18	31-12-20	1.776.489,00	33.00	6000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	La Toupie asbl	Pour une insertion sociale préparant à un avenir socio-professionnel	Le projet vise à permettre aux stagiaires de se focaliser sur leur avenir socio-professionnel en reprenant confiance en eux via un travail de développement personnel avec un apprentissage de techniques diverses ainsi que de la formation socio-professionnelle en menuiserie, horticulture ou en horeca.	01-01-18	31-12-20	236.073,00	33.00	6000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Lire et Ecrire Wallonie picarde	Cré'acteurs - Péruwelz Jeunes	Le projet vise à proposer à des jeunes un dispositif (avec accompagnement individualisé) qui leur permettra de se former aux compétences de base et aux enjeux citoyens via l'expérimentation de techniques d'expression notamment artistique.	01-01-19	31-12-19	82.039,50	33.00	6700	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Misison locale d'Etterbeek	Préformation aux métiers de la sécurité	Le projet vise à permettre à des jeunes de découvrir, avec des professionnels, les différents secteurs de la sécurité (police, défense, pompier, gardiennage) et de déterminer quel choix professionnel leur correspond le mieux.	01-01-18	31-12-19	56.211,00	33.00	7500	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l´Insertion et l´Emploi à Charleroi	Robin 2 Charleroi - Renforcement des OBjectifs d'Insertion des Neets 2	Le projet vise à accompagner les jeunes vers l'emploi via une méthodologie spécifique (initier un travail sur l'environnement social et familial du jeune afin d'identifier les freins et les soutiens; dégager ses compétences transversales et le confronter aux métiers et au marché de l'emploi par des visites ou stages en entreprises).	01-01-19	31-12-20	838.443,00	33.00	1040	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission régionale pour l'Emploi de la Wallonie Picarde	Robin Wallonie Picarde 2 - Renforcement des OBjectifs d'Insertion des Neets en Wallonie Picarde 2	Le projet vise à promouvoir des actions de mobilisation en fidélisant notamment les lieux de socialisation des jeunes, en ce compris les réseaux sociaux. Est également proposé un accompagnement intensif et personnalisé avec, comme objectif, l'obtention rapide d'un contrat de travail durable et de qualité.	01-01-18	31-12-20	647.274,00	33.00	6031	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'emploi de Mons-Borinage	Projet FSE M.A.R.I.An.N.E	Le projet vise à augmenter l'envergure et le nombre d'insertions dans l'emploi de jeunes via l'infiltration d'un maximum d'espaces de socialisation avec des techniques d'approches adaptées, des actions de mobilisation et un accompagnement intensif et individualisé, dirigé vers l'obtention rapide d'un contrat de travail durable et de qualité.	01-01-19	31-12-20	321.525,00	33.00	7500	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'Emploi des Arrondissements de Namur et Dinant	ROBIN Namur	Le projet vise à accompagner les jeunes vers l'emploi via une méthodologie spécifique (initier un travail sur l'environnement social et familial du jeune afin d'identifier les freins et les soutiens; dégager ses compétences transversales et le confronter aux métiers et au marché de l'emploi par des visites ou stages en entreprises).	01-01-19	31-12-20	581.032,50	33.00	7080	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'Emploi du Centre ASBL	M.A.R.I.An.NE - Centre	Le projet vise à augmenter l'envergure et le nombre d'insertions dans l'emploi de jeunes via l'infiltration d'un maximum d'espaces de socialisation avec des techniques d'approches adaptées, des actions de mobilisation et un accompagnement intensif et individualisé, dirigé vers l'obtention rapide d'un contrat de travail durable et de qualité.	01-01-20	31-12-20	146.697,00	33.00	5000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'Emploi du Luxembourg asbl	Robin 2 Luxembourg - Renforcement des OBjectifs d'Insertion des Neets	Le projet vise à augmenter l'envergure et le nombre d'insertions dans l'emploi de jeunes via l'infiltration d'un maximum d'espaces de socialisation avec des techniques d'approches adaptées, des actions de mobilisation et un accompagnement intensif et individualisé, dirigé vers l'obtention rapide d'un contrat de travail durable et de qualité.	01-01-19	31-12-20	215.730,00	33.00	7110	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'Emploi et l'insertion du sud de l'Entre-Sambre-Et-Meuse	ROBIN 2 Sud Hainaut - Renforcement des Objectifs d'Insertion des Neets	Le projet vise à augmenter l'envergure et le nombre d'insertions dans l'emploi de jeunes via l'infiltration d'un maximum d'espaces de socialisation avec des techniques d'approches adaptées, des actions de mobilisation et un accompagnement intensif et personnalisé, dirigé vers l'obtention rapide d'un contrat de travail durable et de qualité.	01-01-19	31-12-20	145.258,50	33.00	6800	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Mission Régionale pour l'Emploi et l'insertion du sud de l'Entre-Sambre-Et-Meuse	ROBIN 2 Arrondissement de Philippeville - Renforcement des Objectifs d'Insertion des Neets	Le projet vise à augmenter l'envergure et le nombre d'insertions dans l'emploi de jeunes via l'infiltration d'un maximum d'espaces de socialisation avec des techniques d'approches adaptées, des actions de mobilisation et un accompagnement intensif et personnalisé, dirigé vers l'obtention rapide d'un contrat de travail durable et de qualité.	01-07-18	31-12-20	180.508,50	33.00	5660	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Musée royal de Mariemont	E=MC² (Emploi = Musées du Centre x Créativité)	Le projet vise à promouvoir la (re)mise en activité ou à l'emploi des jeunes en les rapprochant des réalités du monde du travail par des activités de découverte et de formation ainsi que par l'acquisition d'une expérience professionnelle. Le projet permet de découvrir la diversité des métiers de la culture, plus précisément des musées.	01-01-19	31-12-21	484.099,50	33.00	5600	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Coup de Boost Luxembourg	Le projet vise à accompagner des jeunes selon une méthodologie associant activités collectives, suivi individuel et travail en autonomie, inspirée du dispositif des cellules de reconversion. L'objectif est de permettre l'entrée en formation professionnelle, la reprise d'études de plein exercice ou l'accès à l'emploi.	01-01-19	31-12-20	363.825,00	33.00	7140	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	Coup de Boost Namur	Le projet vise à accompagner des jeunes selon une méthodologie associant activités collectives, suivi individuel et travail en autonomie, inspirée du dispositif des cellules de reconversion. L'objectif est de permettre l'entrée en formation professionnelle, la reprise d'études de plein exercice ou l'accès à l'emploi.	01-01-19	31-12-20	363.825,00	33.00	6000	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Forem	ANCRE (Accroche des NEETS de Charleroi pour leur REmobilisation)	Le projet vise à favoriser l'accrochage scolaire et/ou l'insertion socio-professionnelle de jeunes via une prise en charge individuelle centrée sur le jeune ainsi qu'une orientation pluridisciplinaire, multi partenariale.	01-09-18	31-12-20	485.625,00	33.00	6000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Plateforme pour le Service Citoyen	Le Service Citoyen : Une transition vers la vie active - Province de Luxembourg	Le projet vise à promouvoir dispositif alternatif qui organise la transition des jeunes vers la vie active en leur proposant de s'investir dans des projets utiles à la collectivité au sein du secteur public et associatif (aide aux personnes, environnement, etc.) tout en bénéficiant de formations ainsi que d'un accompagnement personnalisé.	01-01-18	31-12-20	186.655,50	33.00	6000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Plateforme pour le Service Citoyen	Le Service Citoyen: Une transition vers la vie active - Province du Hainaut	Le projet vise à promouvoir dispositif alternatif qui organise la transition des jeunes vers la vie active en leur proposant de s'investir dans des projets utiles à la collectivité au sein du secteur public et associatif (aide aux personnes, environnement, etc.) tout en bénéficiant de formations ainsi que d'un accompagnement personnalisé.	01-01-18	31-12-20	886.615,50	33.00	1000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Plateforme pour le Service Citoyen	Service Citoyen- Une transition vers la vie active - Province de Namur	Le projet vise à promouvoir dispositif alternatif qui organise la transition des jeunes vers la vie active en leur proposant de s'investir dans des projets utiles à la collectivité au sein du secteur public et associatif (aide aux personnes, environnement, etc.) tout en bénéficiant de formations ainsi que d'un accompagnement personnalisé.	01-01-18	31-12-20	326.646,00	33.00	1000	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Province de Hainaut	Immersion créative et culturelle en Hainaut	Le projet vise à proposer l'organisation de stages résidentiels en immersion créative et culturelle destinés à des jeunes, avec, notamment, une formation qui abordera les aspects techniques, artistiques et pédagogiques des métiers liés à la culture pour rechercher des débouchés et développer l'esprit d'entreprendre et la confiance en soi.	01-01-19	31-12-21	274.500,00	33.00	1000	BE

103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Ressourcerie le Carré	Une expérience professionnelle à des jeunes en décrochage par une formation dans la mobilité douce	Le projet vise à promouvoir une formation à la mécanique vélo, activité aisément accessible à un jeune et correspondant à un besoin émergeant au niveau de la société : développer et encourager la mobilité douce.	01-06-18	31-12-20	293.160,00	33.00	7100	BE
103	Sustainable integration into the labour market of young people, in particular those not in employment, education or training, including young people at risk of social exclusion and young people from marginalised communities, including through the implementation of the Youth Guarantee	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Samarcande	Le Chass'Info, un espace d'accrochage scolaire et social	Le projet vise à proposer à des jeunes en situation de décrochage scolaire et social des services accessibles immédiatement et gratuitement dans un seul espace d'accueil.	01-01-18	31-12-21	252.000,00	33.00	7860	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Formation en Alternance de la Construction	Découverte des métiers de la construction	Les candidats stagiaires qui se présentent aux séances d'information du centre FAC présentent des difficultés en français. Ces difficultés sont aussi de plus en plus importantes au regard des formations qualifiantes. Ceci ne leur permet pas de poursuivre une formation de façon adaptée. Proposer une formation français orientée pédagogiquement vers les métiers du bâtiment permet d'augmenter les réussites l'insertion socio-professionnelle dans ce secteur. En effet, dans le secteur de la construction, il est encore possible, pour des personnes présentant des difficultés en français, de suivre une formation et donc de s'insérer professionnellement. La mise en œuvre d'une formation en français découverte métier permet d'offrir une formation adaptée et préparatoire aux métiers de la construction et de travailler un projet cohérent et réaliste.	01-01-19	31-12-20	186.773,72	50.00	1030	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Service International de Recherche d'Education et d'Action Sociale Asbl	Français langue étrangère	En 2017 et 2018, nous avons organisé dans le cadre d'une convention avec Bruxelles-Formation des sessions de cours de français langue étrangère correspondant au niveau B1 du CECRL (Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues). Dans la continuité de ce projet, nous avons envisagé l'organisation de deux sessions: 1) Niveau A2, de septembre à décembre : l'action vise à permettre aux bénéficiaires possédant des connaissances de base en français oral et écrit du niveau A1 du CECRL d'acquérir les compétences suffisantes pour envisager une inscription à des formations professionnelles et à terme une insertion sur le marché de l'emploi. 2) Niveau B1, de février à juin: l'action vise à permettre aux bénéficiaires de progresser suffisamment pour accéder à des formations qualifiantes. Le projet visait essentiellement les demandeurs d'emploi d'origine étrangère ayant suivi une scolarité dans leur pays d'origine et désirant apprendre la langue du pays d'accueil, condition indispensable pour leur future insertion socio-professionnelle, mais aussi des personnes nées en Belgique avec des lacunes très importantes en français.	01-01-19	31-12-20	110.767,26	50.00	1050	BE

109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Molenbeek Formation	Horeca/Tourisme	L'objectif des projets de MF est la resocialisation par le travail et la mise à l'emploi de demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés et/ou scolarisées - par l'acquisition des compétences professionnelles (formations professionnelles) ou langagières (FLE). Ce projet comprend une formation professionnelle de " Collaborateur en cuisine durable" et 2 formations de FLE : un module B1.1 ; et un module A2.2 renforcement écrit.	01-01-19	31-12-20	451.288,20	50.00	1080	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	SOWALFIN	FORMATION CONTINUEE DES ENSEIGNANTS EN ENTREPRENEURIAT (W)	Pour renforcer la présence de l'Entrepreneuriat (au sens large) dans l'Enseignement, afin d'obtenir des impacts auprès des étudiants en fin/après leurs études, ce projet vise à structurer une offre de formations à destination des acteurs de l'enseignement (directions, enseignants, etc) et à proposer un accompagnement sur le terrain. Il s'agira d'organiser plusieurs parcours de formation. Les points focaux des formations seront tirés du document « 20 regards, une feuille de route entrepreneuriale » éditée par l'Agence début 2015. En fin de formation, les apprenants, eux-mêmes enseignants, pourront adapter leur pédagogie afin de la rendre plus entrepreneuriale et créative. Ils pourront également utiliser des outils pédagogiques existants ou nouveaux, de l'AEI ou d'autres sources, classiques ou plus innovants.	01-01-19	31-12-21	1.143.060,00	50.00	4000	BE
118	Improving the labour market relevance of education and training systems, facilitating the transition from education to work, and strengthening vocational education and training systems and their quality, including through mechanisms for skills anticipation, adaptation of curricula and the establishment and development of work-based learning systems, including dual learning systems and apprenticeship schemes	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	HEC-Ecole de Gestion de l'Université de Liège asbl	Formation Continue et Carrière Durable	Ce projet abordera la question de la gestion des compétences tout au long de la carrière et de l'accompagnement des individus. Il comprendra 4 axes d'actions. - Former, informer les acteurs de l'accompagnement, l'orientation, la formation, les intermédiaires de l'emploi sur les enjeux liés aux carrières durables et à la fluidité du parcours professionnel. - Former les travailleurs et demandeurs d'emploi diplômés de l'enseignement supérieur à la gestion de carrière. - Accompagner ces acteurs dans la mutualisation, le test ou la création d'outils d'accompagnement (portfolio de compétences, observatoire, etc.). - En préalable à ces actions, réaliser un inventaire exhaustif des formations continues de l'enseignement supérieur au regard des enjeux régionaux des provinces de Liège et de Luxembourg et des besoins en compétences qui en découlent.	01-01-14	31-12-21	3.043.601,20	50.00	4000	BE
117	Enhancing equal access to lifelong learning for all age groups in formal, non-formal and informal settings, upgrading the knowledge, skills and competences of the workforce, and promoting flexible learning pathways including through career guidance and validation of acquired competences	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	SOWALFIN	FORMATION CONTINUEE DES ENSEIGNANTS EN ENTREPRENEURIAT (BW)	Pour renforcer la présence de l'Entrepreneuriat (au sens large) dans l'Enseignement, afin d'obtenir des impacts auprès des étudiants en fin/après leurs études, ce projet vise à structurer une offre de formations à destination des acteurs de l'enseignement (directions, enseignants, etc) et à proposer un accompagnement sur le terrain. Il s'agira d'organiser plusieurs parcours de formation. Les points focaux des formations seront tirés du document « 20 regards, une feuille de route entrepreneuriale » éditée par l'Agence début 2015. En fin de formation, les apprenants, eux-mêmes enseignants, pourront adapter leur pédagogie afin de la rendre plus entrepreneuriale et créative. Ils pourront également utiliser des outils pédagogiques existants ou nouveaux, de l'AEI ou d'autres sources, classiques ou plus innovants.	01-01-19	31-12-21	136.500,00	50.00	4000	BE

106	Adaptation of workers, enterprises and entrepreneurs to change	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	SOWALFIN	Pôle Formation en Intelligence Stratégique (W)	L'Intelligence Stratégique (IS) est une démarche managériale de maîtrise et de protection de l'information stratégique qui repose sur 3 piliers: la veille, la protection et l'influence. L'IS permet d'acquérir des réflexes, de maîtriser des outils et techniques de façon à mieux appréhender le marché, l'environnement concurrentiel et de s'y positionner. Afin de mieux armer les cibles dans ce contexte fortement concurrentiel, l'AEI souhaite développer un « Pôle Formation en IS» dont les activités sont regroupées en 2 grands types de parcours: Le 1er volet a pour objectif d'aider le bénéficiaire à mettre en place une démarche en Intelligence Stratégique afin de soutenir la stratégie de son entreprise. Le 2e volet vise à inscrire les participants dans un processus de formation continue en IS.	01-01-19	31-12-21	564.126,24	50.00	4000	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Formation Insertion Jeunes	FLE niveau B1	A FIJ, nous offrons aux stagiaires FLE la possibilité d'un parcours complet de 3 niveaux différents (A1-A2-B1). Celui-ci est organisé en vue d'une progression cohérente. En 2019 et 2020, nous augmentons notre offre de FLE (constituée d'un module A1 et d'un module A2 par an) en proposant des modules de niveau B1 supplémentaires (anciennement subventionnés par la 6ème Réforme de l'Etat). Les nouveaux modules accueilleront 12 stagiaires et dureront 260h chacun. Deux modules se donneront en 2019 et un module en 2020.	01-01-19	31-12-20	174.076,90	50.00	1060	BE
109	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Dour	Projet FSE du CPAS de Dour	Lors du projet FSE 2007 - 2013, des services se sont développés et d'autres ont été créés sur les différents niveaux d'insertion. 1) La socialisation : Les groupes de parole,des ateliers relooking,le "Jardin solidaire" et l'article 27 qui propose des sorties culturelles. 2) La pré-formation: d'une part, L'atelier restauration de meubles:le mobilier est restauré, modernisé par des stagiaires du CPAS et d'autre part,l'entretien des espaces verts (2015) formera nos bénéficiaires aux techniques et pourra aboutir à un contrat Article 60§7. 3) La formation :L'apprentissage du français, les permanences emploi, les ateliers PMTIC. 4) L'orientation professionnelle : qui vise à la recherche active d'un emploi. 5) La préparation à l'emploi par l'immersion dans le monde du travail. L'objectif est de valoriser les capacités de la personne.	01-01-21	31-12-21	209.025,00	100.00	7370	BE
110	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Frameries	Femmes autonomes	Ce projet vise la réinsertion sociale et professionnelle de femmes seules ou seules avec enfants, bénéficiaires du Revenu d'Intégration Sociale (RIS), sous-qualifiées et en rupture sociale et familiale. Une solution durable n'interviendra pour ces femmes que via la mise en place d'une approche intégrée : accompagnement psycho-social, médical et logistique. Nous combinerons l'accompagnement individualisé et la dynamique de groupe afin de permettre à ces femmes fragilisées, exclues et stigmatisées d'évoluer vers une autonomie. Outre l'insertion professionnelle, ce soutien global permettra à ces femmes de prendre de l'assurance, d'oser s'exprimer, de devenir plus autonomes en décidant pour et par elles-mêmes.	01-01-21	31-12-21	139.597,00	100.00	7080	BE

111	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Haute Meuse Insertion - Association Chapitre XII (ASBL)	Médiateurs d'Opportunité d'Emploi – MOd'Em	5 CPAS : actions concertées de jobcoaching visant des mises à l'emploi pérennes. 5 types d'actions : 1. individuelles : immersion professionnelle et/ou mise à l'emploi directe et accompagnement afin d'augmenter le taux d'emplois durables. 2. collectives - 4 sessions d'accueil/an - interface unique entre les employeurs potentiels et les services d'insertion des CPAS et coordination du travail en réseau 3. méthodologiques : Echanges entre CPAS (évolution des stagiaires, méthodes d'insertion socioprofessionnelle). Sensibilisation des employeurs et évaluation permanente du dispositif et du marché du travail. 4. suivi administratif et financier 5. évaluation tout au long du processus, avec l'ensemble des acteurs concernés.	01-01-21	31-12-21	46.564,00	100.00	4400	BE
112	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Mons	Recyclerie : modules de formation liés au recyclage des encombrants	Le projet consiste dans la mise en œuvre de nouvelles formations accessibles à des personnes peu scolarisées (ou considérées comme « éloignées du marché de l'emploi ») et articulées autour du développement des activités de la Recylerie, à savoir former des professionnels polyvalents du réemploi, du recyclage et de la valorisation des encombrants (meubles, électroménagers, jouets et bois). Ces formations ont pour objectifs de permettre aux stagiaires d'acquérir de nouvelles compétences dans la revalorisation et le reconditionnement de biens de consommation issus des encombrants et des écoparcs de Cuesmes et d'Obourg. Ce projet permettra également la création d'infrastructures et équipements afin d'accueillir des activités de tri, de récupération, de réparation, de valorisation et de commercialisation d'objets réutilisables dont les citoyens souhaitent se débarrasser (ex. dans les quartiers ou le nouvel espace de vente situé au centre-ville de Mons). Enfin, ce projet pourra à terme proposer des métiers qui offrent de réelles perspectives à la sortie en matière d'emploi ou de formation qualifiante.	01-01-21	31-12-21	129.111,00	100.00	7000	BE
113	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale d'Erquelinnes	Espace Emploi-Formation	Notre projet vise les différentes étapes du parcours d'insertion en voici les activités prévues : 1. L 'orientation et l'accompagnement : tout au long du parcours ,le stagiaire est suivi individuellement et orienté vers l'action la plus adaptée à ses potentialités et son projet professionnel 2.Remobilisation : animations de groupe permettant de retrouver une motivation personnelle ,de se définir un projet professionnel 3.Pré-formation : formation pratique individuelle et théorique qui permet d'acquérir les connaissances de base dans différents secteurs 4.Formation : en fonction du projet du stagiaire,celui-ci pourra être orienté vers une formation qualifiante et acquérir ainsi les compétences nécessaires en vue de répondre aux critères du marché de l'emploi . 5.Mise à l'emploi via l'Art 60	01-01-21	31-12-21	67.283,00	100.00	6560	BE

114	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Manage	CPAS INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE	Plusieurs actions sont mises en place : Accueil : écoute, conseil, information des divers services Accompagnement et orientation: suivis individuels afin de déterminer le profil des bénéficiaires Travail effectué en collaboration avec les collègues du service de première ligne; Resocialisation : ateliers préalables permettant aux bénéficiaires de développer leur pouvoir d'agir. orientation et suivi des bénéficiaires en formation qualifiante groupe remobilisation : prérequis à la connaissance du monde du travail suivi des personnes engagées sous contrat art60§7 et art61 suivi,rencontre-évaluation, entretien bilan Groupe préparation à l'emploi post art60§7 et chômeurs sanctionnés: remobiliser les chômeurs, permettre aux art 60 d'affiner leur projet projet de mettre en place un atelier d'informations spécifique aux jeunes 18-24 ans	01-01-21	31-12-21	425.992,00	100.00	7170	BE
115	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des Programmes Européens - Enseignement Obligatoire	ACCROJUMP RW	Le projet Accrojump vise à prévenir le décrochage et l'exclusion soclaire par des actions innovantes au niveau de consortiums associant 3 écoles minimum.	01-01-21	31-08-21	2.070.664,00	100.00	1080	BE
116	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des Programmes Européens - Enseignement Obligatoire	ACCROJUMP BXL	Le projet Accrojump vise à prévenir le décrochage et l'exclusion soclaire par des actions innovantes au niveau de consortiums associant 3 écoles minimum.	01-09-21	30-06-22	262.000,00	100.00	1080	BE
117	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des Programmes Européens - Enseignement Obligatoire	Plan d'actions Enseignement IEJ BXL	Le décrochage est un phénomène complexe, il convient donc d'agir à différents moments de ce processus. Ce plan d'action se centrera sur la coordination des mesures d'intervention à mettre en place au moment du décrochage. Dans les faits, il est constaté qu'un jeune ayant décroché doit être pris en charge très rapidement sous peine de le « perdre ». La première action visera à installer la plateforme zonale de concertation bruxelloise entre acteurs de l'enseignement et de l'aide à la jeunesse afin de renforcer la collaboration des différents acteurs travaillant à la lutte contre le décrochage scolaire et d'établir des liens entre les dispositifs existants. La deuxième action sera d'aider à la création de cellules locales de concertation dans plusieurs établissements pour mieux prendre en compte les phénomènes de décrochage.	01-09-21	30-06-22	740.000,00	100.00	1080	BE

118	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	INTEGRA Plus	Intégration en Marche	Intégra Plus développe des actions en amont des parcours (voir projet mesure 3.1 devenu 4.1..) avec comme résultat, un public qui est préparé et prêt à participer à des activités d'insertion socioprofessionnelle et/ou des formations pré-qualifiantes qui font l'objet du présent projet Dans la mesure 3.2. Intégra Plus propose : - "Intégration en Marche" : Modules collectifs, pré-formation et accompagnement individuel de demandeurs d'emploi et/ou de travailleurs sous contrat ART 60 ou 61 afin de développer leurs compétences, soutenir et renforcer leur transition vers de l'emploi durable au terme de leur contrat ART 60 ou 61	01-01-21	31-12-21	76.542,00	100.00	6940	BE
119	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	INTEGRA Plus	Ensemble vers l'emploi	Le projet propose des activités individuelles et/ou collectives en matière : - de soutien à la recherche d'emploi en ce compris la préparation à l'emploi, - d'accompagnement « professionnel » personnalisé tant au « candidat à l'emploi » qu'au « nouveau travailleur » - d'offre de service aux publics "sortant des actions en amont" dans les mesures 4.1 et 3.2 ainsi qu'aux bénéficiaires du RIS et/ou d'une aide des CPAS identifiés comme "proches de l'emploi" , aux travailleurs en fin de contrat de travail article 60 § 7 - de négociation de «l'après article 60 § 7» avec l'utilisateur - d' encourager la pratique de l'article 61 auprès des entreprises privées - de poursuivre la rencontre et pérenniser le partenariat avec les entreprises	01-01-21	31-12-21	63.581,00	100.00	6940	BE
120	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale d'Erquelinnes	Transition vers l'Emploi	L'action vise l'accompagnement des stagiaires vers ,dans et après l'emploi : 1.encadrement des personnes Art 60 ou 61 les 3 derniers mois de leur contrat en vue d'une réinsertion dans le marché de l'emploi "normal " 2. recherche active d'emploi avec les stagiaires ayant atteint le seuil minimal pour accéder à un emploi (constitution de la boîte à outils du demandeur d'emploi, coaching,...) 3. suivi des personnes proches de l'emploi en vue d'un Art 61 .(prospection de l'agent ,...) Cette action vient en aval de tout le parcours d'insertion mis en place avec le stagiaire mais permet encore quand cela est nécessaire une réorientation (formation qualifiante ,...) en fonction de l'évolution de la personne	01-01-21	31-12-21	32.730,00	100.00	6560	BE

121	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Comines	Service Insertion - La Ferme	Par un soutien et un suivi individualisé, divers ateliers adaptés au parcours et projet professionnel de chacun, notre objectif est l'insertion professionnelle durable des personnes éloignées du marché de l'emploi. - Construction du bilan social et d'un projet professionnel Plan d'action pour réduire les freins à l'emploi : logement, crèche, ... - (Ré)acquisition d'une vie sociale par la valorisation de son image et de l'appartenance à un groupe d'un savoir être par le respect des règles, de la hiérarchie, des collègues d'un savoir faire par des chantiers concrets - Valorisation des compétences acquises par le centre de validation des compétences de Mouscron - Mise au travail via l'Art. 60 § 7 - Atelier d'apprentissage des différentes techniques de recherche d'emploi - Ateliers de remise à niveau et d'initiation à la PMTIC	01-01-21	31-12-21	279.506,00	100.00	7780	BE
122	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Mons	MONS INSER EMPLOI FORMATION	Le partenariat vise le développement d'un programme intégré de requalification sociale et professionnelle sur le marché de l'emploi destiné à 200 bénéficiaires du R.I.S.de Mons par an (soit 1400 au total). Ce programme renforce les actions de bilan de compétences, d'orientation, de mobilité, de formation, d'emploi d'insertion, de préparation à l'accès à l'emploi traditionnel et de sensibilisation à la création de son propre emploi afin de permettre une insertion professionnelle durable. L'action menée s'appuie sur les activités suivantes : - bilan d'insertion socioprofessionnelle - mise en formation professionnelle - mise en emploi d'insertion - découverte du marché de l'emploi traditionnel - mise en place d'une gestion intégrée des processus de requalification sociale et professionnelle (partenariat local).	01-01-21	31-12-21	606.028,00	100.00	7000	BE
123	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	INTEGRA Plus	Accroche et Transition	Actions collectives et/ou individuelles en amont des parcours d'ISP pour public des CPAS partenaires et plus largement toute personne fragilisée du territoire avec attention particulière au public jeune : panel d'activités pour favoriser "l'accroche" et la participation, recréer un équilibre psychosocial, (re)prendre confiance et estime de soi, définir un projet de vie/professionnel, acquérir des compétences sociales transposables dans toute autre situation et développer ainsi capacités à accéder aux différents dispositifs de formation-insertion : La pédagogie, les méthodes et outils (bilans socioprofessionnels, carte des priorités, programmes....) se fondent sur la participation, l'apprentissage par les pairs, l'évaluation individuelle et collective en coordination avec les référents	01-01-21	31-12-21	197.436,00	100.00	6940	BE
124	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale d'Ans	La tête de l'emploi	Accompagnement personnalisé des personnes vers l'emploi : Définition d'un projet professionnel - Conseils et orientation en matière de formation professionnelle - Familiarisation aux outils de recherche emploi avec simulation d'entretien d'embauche - Ateliers de relooking - Stage en entreprise - Aide à la recherche active d'emploi - Création de cv vidéo Site www.latetedelemploi.be qui propose : - un répertoire des sites d'offres d'emploi - une banque de données sur les formations professionnelles en région liègeoise - des liens directs vers la pages job/recrutement des entreprises - une assistance en ligne pour la rédaction de cv - des informations sur les aides à l'emploi et les outils de recherche - un espace dédié aux employeurs - nombreux conseils en matière de recherche emploi	01-01-21	31-12-21	91.552,00	100.00	4431	BE

125	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Charleroi	Relais de l'emploi Charleroi Porte Ouest	L'accompagnement des DE fragilisés qui cumulent des difficultés sociales, culturelles et de qualification nécessite de développer une approche transversale et partenariale de proximité.Le projet "Relais Porte Ouest"vise à associer et concilier les politiques d'emploi et d'aides sociales au bénéfice de publics locaux en proposant de nouveaux modèles d'accompagnement, qui intègrent toutes les dimensions de l'inclusion sociale et professionnelle, et des méthodologies partagées favorisant le transfert d'expériences. La conjugaison des moyens CPAS / FOREM /MIREC doit permettre de générer une véritable synergie positive pour lutter contre les particularités négatives de cette zone urbaine très populaire.	01-01-21	31-12-21	62.966,00	100.00	6000	BE
126	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Morlanwelz	MORLANWELZ REINSERTION	Afin de favoriser l'inclusion sociale sur le marché de l'emploi du public cible, un processus d'insertion socioprofessionnelle reprenant plusieurs actions est intégré : 1. Accompagnement et orientation 2.Remobilisation 3.Formation et expérience professionnelle 4.Accompagnement dans la recherche d'emploi :activation des aides à l'emploi . Permanence hebdomadaire dans les locaux de la "Maison de l'Emploi" afin de suivre au mieux les stagiaires plus fragilisés	01-01-21	31-12-21	92.171,00	100.00	7140	BE
127	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Thuin	CPAS de Thuin	Notre projet mise sur un accompagnement d'insertion sociale et professionnelle dans lequel vont s'inscrire des actions ponctuelles (santé, logement, mobilité) en vue d'amener les participants à pouvoir s'inscrire dans un parcours professionnel durable. L'objectif est d'amener un minimum de 40% des bénéficiaires du RIS dans un parcours d'insertion socio-professionnelle proposé et suivi par le CPAS et de mener à l'emploi durable 20% de ces personnes (objectif annuel). Le projet prévoit un encadrement individuel et collectif des candidats en vue d'établir une orientation et un projet de formation. La programmation 2014-2020 est la continuité de ce qui a été développé jusqu'à présent en matière d'insertion en s'ajustant à l'évolution sociale, économique et politique en cours.	01-01-21	31-12-21	37.336,00	100.00	6530	BE
128	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action sociale de Braine-Le-Comte - Service Insertion l'(h)être	L'(h)être	Le projet vise à l'inclusion sociale d'un public discriminé, défavorisé et éloigné du marché du travail.Plusieurs actions sont mises en place: 1.Accueil et bilantage:ouverture du dossier individuel. 2.Socialisation et élaboration d'un projet socio-professionnel:les stagiaires participeront soit à des ateliers sociaux soit seront orientés vers les pré-fo et formations données par le CPAS et/ou des partenaires extérieurs afin d'acquérir les compétences nécessaires aux critères du marché de l'emploi. 3.Accompagnement dans la recherche active d'emploi et dans l'emploi. 4.Activation des aides à l'emploi et mises au travail par le biais des contrats art.60 et art.61,Activa,Sine,PTP...Suivi des stagiaires au sein de l'entreprise. Notre projet s'appuie aussi sur un partenariat entre CPAS de la région du Centre.	01-01-21	31-12-21	62.468,00	100.00	7090	BE

129	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des Programmes Européens - Enseignement Obligatoire	Amarrages Bxl	Le projet vise à assurer un accompagnement et un suivi des jeunes de 15 à 24 ans en situation d'absentéisme (plus de 9 demi-jours d'absence injustifiée pour les mineurs et plus de 20 demi-jours d'absence injustifiée pour les majeurs), de décrochage ou d'abandon scolaire. Le projet propose de contribuer collectivement à la diminution du décrochage et de l'abandon scolaire. Il permettra de renforcer les acteurs impliqués dans la lutte contre le décrochage scolaire en les incitant à travailler en partenariat afin d'aboutir à des actions plus efficaces et cohérentes pour les jeunes concernés. Certains partenariats seront axés sur l'intervention de 1ère ligne au sein des établissements scolaires, d'autres seront axés sur des dispositifs d'accompagnement et de relais plus externes à l'école et enfin, certains seront centrés sur des mesures de compensation prenant en charge des jeunes sortis du système scolaire. L'ensemble des partenariats permettra d'agir sur les différents niveaux du décrochage afin d'éviter la désaffiliation des jeunes.	01-09-21	30-06-22	1.982.204,67	100.00	1080	BE
130	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des Programmes Européens - Enseignement Obligatoire	Amarrages RW	Le projet vise à assurer un accompagnement et un suivi des jeunes de 15 à 24 ans en situation d'absentéisme (plus de 9 demi-jours d'absence injustifiée pour les mineurs et plus de 20 demi-jours d'absence injustifiée pour les majeurs), de décrochage ou d'abandon scolaire. Le projet propose de contribuer collectivement à la diminution du décrochage et de l'abandon scolaire. Il permettra de renforcer les acteurs impliqués dans la lutte contre le décrochage scolaire en les incitant à travailler en partenariat afin d'aboutir à des actions plus efficaces et cohérentes pour les jeunes concernés. Certains partenariats seront axés sur l'intervention de 1ère ligne au sein des établissements scolaires, d'autres seront axés sur des dispositifs d'accompagnement et de relais plus externes à l'école et enfin, certains seront centrés sur des mesures de compensation prenant en charge des jeunes sortis du système scolaire. L'ensemble des partenariats permettra d'agir sur les différents niveaux du décrochage afin d'éviter la désaffiliation des jeunes.	01-01-21	31-08-21	1.933.000,00	100.00	1080	BE
131	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre de Coordination et de Gestion des Programmes Européens - Enseignement Obligatoire	CEFAccroche RW	Le projet CEFACCROCHE – pour une nouvelle accroche - prévoit une série d'activités organisées autour de 4 thématiques : l'accueil, la lutte contre les ruptures, l'acquisition des compétences et l'insertion professionnelle. Ces 4 thèmes, traités autant au sein des CEFA qu'au sein des entreprises accueillant les apprenants, nous permettront de prendre en compte la problématique du décrochage de manière globale. En agissant de manière coordonnée sur les deux lieux d'apprentissage des jeunes et sur les thématiques précitées, le projet permettra d'avoir un réel impact sur l'amélioration du taux d'accrochage scolaire, d'obtention d'une certification dans l'enseignement en alternance et visera à une l'insertion professionnelle durable et de qualité.	01-01-21	31-08-21	1.995.000,00	100.00	1080	BE
132	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Herstal	ATELIER 4040	-cours pratiques techniques des secteurs de la peinture - enduisage, maçonnerie et menuiserie- montage de cloisons et plafonds, cours de français langue étrangère,de vie sociale,sécurité et d'hygiène, d'arithmétique liés aux métiers du bâtiment -information sur le projet FSE et ses implications - suivi social individuel et de groupe et évaluations régulières -évaluation du projet achat de matériel - marchés publics - cours pour l'examen théorique du permis de conduire - cours relatifs aux techniques appropriées à l'utilisation de produits écologiques et organisation de mises en situation professionnelle au sein de sociétés privilégiant ces techniques et produits bilologiques -reconnaissance de l'expérience professionnelle et des compétences par la validation (en collaboration du FOREm) - activités socialisantes	01-01-21	31-12-21	184.399,00	100.00	4040	BE

133	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	BRUFOR	formations HVA	Bruxelles formation développe avec ses pôles de formations des actions structurelles dans les secteurs de la construction, la logistique, l'industrie, le management et l'informatique, le bureau et services et enfin dans le secteur des langues. A l'échéance 2020, Bruxelles formation vise l'objectif 20.000 places en formation réalisées. Dans ce cadre, afin de promouvoir l'acquisition de compétences techniques, notre offre se calquera sur les 5 axes prioritaires du new deal. Bruxelles Formation s'inscrira par ailleurs dans le développement des futurs pôles de compétences : industrie technologique, ICT, événementiel et horeca. En outre, le développement de l'acquisition des langues sera favorisé toujours en lien avec des compétences métiers classées par secteurs professionnels.	01-01-21	31-12-21	11.003.972,18	100.00	1180	BE
134	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Chaudfontaine	TREMPLIN : PREFORMATIONS	Poursuite de 3 préformations entamées en 2011 et la mise en place de 5 nouvelles préformations - regroupées sous forme de PANEL. Nous mettrons l'accent sur la notion de PREFORMATION : découvrir des orientations professionnelles, une première découverte de secteurs d'activité, orienter vers les formations qualifiantes, soutenir une recherche active d'emploi vers ces secteurs (lien avec le portefeuille Y0000722 jobcoaching). Diversification de "notre offre" de préformations et genre. Utilisation de nos structures d'économie sociale pour certaines préformations et renforcement de notre partenariat avec la Régie des Quartier et sensibilisation à la problématique du genre. Travail autour de la communication, la présentation, l'accueil et la confiance en soi. Viser la redynamisation pour améliorer l'employabilité.	01-01-21	31-12-21	48.663,00	100.00	4051	BE
135	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Seraing	A 100/h vers l'Emploi	Le projet proposé par le CPAS de Seraing est la continuité du projet inscrit dans la programmation 2007-2013. Les activités sont basées sur l'adéquation entre les demandes des entreprises et le développement des compétences de nos bénéficiaires (personnes prises en charge par le CPAS et ses partenaires avec priorité pour les personnes motivées sans permis). Notre accompagnement est axé sur: - la définition d'un projet professionnel réaliste en confrontant les compétences du stagiaire au marché de l'emploi en fonction de ses attentes - la possibilité d'organiser un stage découverte métier ou une immersion dans le travail - une remédiation des compétences par une recherche vers et dans la formation - une recherche active vers et dans l'emploi - un accompagnement social et administratif	01-01-21	31-12-21	50.095,00	100.00	4102	BE
136	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Fleurus	ESQUISSE	En 2005, le CPAS de Fleurus est agréé Service d'Insertion Sociale. Cela nous permet d'animer des activités de socialisation et d'offrir une participation sociale aux bénéficiaires qui en ont le besoin. Une éducatrice prépare et anime des activités de groupe à raison de 19 heures par semaine. Elle réalise un suivi individuel comprenant une mobilisation de la personne, la définition d'objectifs individualisés et le suivi de ceux-ci. Ce suivi individualisé est malheureusement limité faute de temps. Depuis 2 ou 3 ans, le nombre de personnes suivies par notre S.I.S. augmente sensiblement. Le groupe est mixte. Les problématiques rencontrées par les bénéficiaires sont variées en type et en intensité. Nous souhaitons avec l'aide du FSE renforcer l'accompagnement individuel des bénéficiaires fortement éloignés de l'emploi et de la formation.	01-01-21	31-12-21	33.410,00	100.00	6224	BE

137	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de La Louvière	Insertion socioprofessionnelle	Il vise à l'inclusion sociale d'un public discriminé, défavorisé et éloigné du marché du travail, et le rapprochement de l'emploi via une approche intégrée de personnes victimes d'exclusion : personnes exclues pour des raisons liées au cursus scolaire, à l'origine ethnique, aux difficultés sociales ou financières, au parcours professionnel. Il s'organise autour des activités suivantes : - accueil des personnes - bilan de compétences - orientation - préformation - préparation à l'emploi (via l'Art60§7 et l'Art61) - l'après CPAS Il s'appuie sur un partenariat entre plusieurs CPAS qui se situent sur le territoire couvert par le Comité Subrégional de l'Emploi et de la Formation de la région du Centre. Le projet s'inscrit dans la continuité d'un projet cofinancé par le FSE au cours de la programmation précédente (Insertion professionnelle)	01-01-21	31-12-21	548.245,00	100.00	7100	BE
138	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Peruwelz	CENTRE INTEGRE D INSERTION	Nous maintenons des activités de pré formations et d'emploi de transition (article 60) qui correspondent à des besoins socioéconomiques locaux en particulier dans les métiers du bâtiment et dans les métiers de collectivités (nettoyage, cuisine) et qui s'inscrivent dans une dynamique partenariale locale et sous régionale. Notre démarche méthodologique s'inscrit dans une perspective holistique qui permet une prise en compte des diverses problématiques de désinsertion (analphabétisme, problèmes psycho sociaux, endettement, mobilité,logement) en vue de l'obtention d'un seuil permettant d'atteindre la sociabilisation professionnelle suffisante pour l'entrée en formation qualifiante ou en emploi durable.	01-01-21	31-12-21	102.929,00	100.00	7600	BE
139	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale d'Amay	Accroche	Inclusion dans des actions d'insertion sociale dans le parcours d'insertion socioprofessionnel des bénéficiaires du RIS ou AE. Ces actions se concrétisent par des ateliers basés sur une thématique relationnelle des besoins d'un groupe.	01-01-21	31-12-21	79.942,00	100.00	4540	BE
140	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Soignies	Insertion Socio-Professionnelle, Axe 3-Société inclusive et emploi	Le projet vise l'inclusion sociale d'un public défavorisé et éloigné du marché de l'emploi, bénéficiaire d'une aide sociale du CPAS. Les différentes actions proposées ont pour objectif de rapprocher de l'emploi les personnes victimes d'exclusion liées au cursus scolaire, à l'origine ethnique ou au parcours professionnel, par le biais d'un accompagnement à la fois global et individualisé. Le projet s'articule autour de plusieurs activités de l'accueil du bénéficiaire à sa mise à l'emploi, en passant par diverses activités individuelles et/ou collectives: - lui permettant de faire un bilan de ses compétences, motivations et intérêts, mais également de ses freins et difficultés, et de déterminer ainsi son projet professionnel - lui permettant d'acquérir les outils nécessaire à la recherche emploi.	01-01-21	31-12-21	140.120,00	100.00	7060	BE

141	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Fleurus	ENVOL	Le projet vise à définir et mettre en place, en collaboration avec le bénéficiaire, un parcours d'insertion. Ce parcours débute par la réalisation d'un bilan socioprofessionnel; s'en suit une orientation qui pourra prendre différentes formes (Formation pré-qualifiante ou qualifiante, emploi-formation, recherche d'emploi). Ce projet a pour objectif l'intégration durable des personnes dans le marché du travail. Cela représente environ 80 dossiers par an soit 480 dossiers sur l'ensemble de la programmation. Le bénéficiaire sera suivi par un agent d'insertion "référent" du service "réinsertion socioprofessionnelle". Cet agent établira un plan d'action avec le bénéficiaire. Les étapes de ce plan d'action seront évaluées régulièrement et ce dernier pourra faire l'objet d'amendements à l'initiative de l'agent d'insertion ou de la personne.	01-01-21	31-12-21	126.036,00	100.00	6224	BE
142	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Courcelles	Y arriver	Favoriser la réinsertion sociale et professionnelle des bénéficiaires du CPAS : -Entretien d'orientation, élaboration d'une anamnèse avec les bénéficiaires -Suivi et accompagnement des usagers durant le processus de formation -Séance d'information collective à l'attention des personnes sanctionnées ONEM -Animation de modules et formations en interne (permis de conduire, PMTIC, module recherche emploi, ateliers sociaux,…) -Mise en situation active : confrontation au monde du travail/renforcement des acquis -Mise à l'emploi (ALE, contrat art.60§7, art 61, activations ACTIVA, PTP,..) avec suivi du tutorat mis en place et du stagiaire pendant toute la durée d'exécution du contrat avec coaching personnalisé intensif en fin de contrat afin d'augmenter ses chances de retrouver un emploi après son contrat art.60.	01-01-21	31-12-21	142.597,00	100.00	6180	BE
143	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Binche	Reliance Binche	Le projet du CPAS de Binche en collaboration principale avec la Maison de l'emploi de Binche portera sur: l'information, l'accompagnement, le suivi et l'insertion de personnes fortement éloignées de l'emploi, et des bénéficiaires du revenu d'intégration et émargeant au CPAS de Binche. L'objectif visera à augmenter le taux d'insertion et le maintien dans l'emploi des publics qui cumulent des difficultés de différents types, et ce par: 1°) le diagnostic de la diversité de leurs besoins; 2°) l'identification des offres de prestations, formations disponibles dans une logique d'intervention territoriale et de proximité; 3°) le soutien de choix à orientations adéquats; 4°) l'accompagnement soutenu vers et dans l'emploi;	01-01-21	31-12-21	37.291,00	100.00	7130	BE
144	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Tournai	insertion socioprofesionnelle	Toutes les activités proposées s'articulent autour de l'insertion socioprofessionnelle, elles sont : - soit individuelles (entretiens individuels, bilans socioprofessionnels, évaluations de pré-formation, de formation et/ou de mise à l'emploi ainsi que des mises à l'emploi. - soit collectives : animations sur des thèmes précis (source de financement des actions, sécurité sociale, validation des compétences, freins à l'emploi, hygiène, alimentation, sécurité au travail, ….) Ces activités peuvent être regroupées en plusieurs axes « clé » - l'accueil - l'élaboration et la définition de projet professionnel - l'orientation - la préformation, la formation - la préparation à l'emploi - la mise à l'emploi - le suivi dans l'emploi Elles ne sont pas obligatoires dans leur ensemble.	01-01-21	31-12-21	120.000,00	100.00	7500	BE

145	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de La Louvière	Dynamisation	La dynamisation s'adresse aux personnes presque prêtes à l'emploi, venant de la 1ère ligne, de l'insertion sociale et/ou socioprofessionnelle. C'est une interface devant favoriser et renforcer le lien entre l'insertion sociale et l'insertion socioprofessionnelle. La durée couvre 6 semaines avec un rythme de fréquentation progressif. Le programme s'articule autour de 3 axes. L'axe théorique: modules de compréhension du fonctionnement relationnel et remise à niveau des compétences langagières. L'axe culturel: visites des sites majeurs de la région et une approche muséale. Le 3e axe: remobilisation physique au travers de circuits à buts pédagogique et culturel selon le mode doux. La finalité est la définition d'un projet professionnel au terme duquel les participants s'orientent vers des filières de formation ou une mise à l'emploi.	01-01-21	31-12-21	30.914,00	100.00	7100	BE
146	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de La Louvière	SIS et Santé mentale	Pour permettre à chacun de concrétiser un projet de vie en adéquation avec ses aspirations et ses possibilités et compte tenu que certains de nos bénéficiaires étaient loin du socle de compétences requis pour démarrer un parcours d'insertion socioprofessionnelle, différents dispositifs ont été mis en place. Pour que nos bénéficiaires puissent acquérir des outils permettant une participation citoyenne, une meilleure démarche participative, la reconstruction du lien social et de l'épanouissement personnel avec le but de progresser dans leur parcours d'insertion. Nous avons donc pensé des ateliers de « Développement Personnel » et des « Ateliers Citoyens » pour lesquels nous sommes agréés.	01-01-21	31-12-21	68.429,00	100.00	7100	BE
147	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Flémalle	Article 60 et compétences	Le projet « Article 60 et Compétences » sera divisé actions essentiellement individuelles : recrutement et suivi de stagiaires, BSP (début et fin de suivi), mise à l'emploi (art.60§7) de 12 personnes bénéficiaires du RI et de l'aide sociale équivalente en 2014, 18 en 2015 et 24 dès 2016. Ce projet s'inscrit notamment en aval du module ELAN+. Par le biais de l'art. 60§7 il consiste à mettre à l'emploi des bénéficiaires du CPAS, dans une optique de tremplin vers le monde du travail. Cette immersion professionnelle, accompagnée du passage du permis de conduire théorique et pratique(pour ceux qui ne l'ont pas), permettra à chaque stagiaire d'évoluer dans une dynamique d'activation.	01-01-21	31-12-21	275.935,00	100.00	4400	BE
148	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de La Louvière	RELIANCE - Relais de l'Emploi de La Louvière	Le CPAS de La Louvière et le Forem ont ouvert en centre-ville au sein de la galerie des Magasins Citoyens du CPAS, un Relais de l'Emploi. L'objectif est de mettre en commun les ressources et connaissances dont chacun dispose au service des utilisateurs pour favoriser leur accès à l'emploi. Le Relais de l'Emploi est un espace d'accueil, d'information et d'accompagnement individualisé dans le domaine de l'insertion professionnelle. Concrètement, deux agents, l'un du CPAS, l'autre du Forem, œuvrent de concert, en mettant au service du public leurs connaissances en matière d'action sociale et d'insertion professionnelle. Cette collaboration vise la transversalité et à l'efficacité du service offert aux demandeurs. Ouvert à tous les publics.	01-01-21	31-12-21	19.903,00	100.00	7100	BE

149	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Sambreville	PIPSISS	L'En Train a pu voir le jour dans la programmation 2007 – 2013 grâce à un partenariat public – privé qui a permis de créer une structure innovatrice permettant un travail d'insertion et de socialisation dont les actions sont intégrées et coordonnées afin d'améliorer l'inclusion sociale des habitants de l'entité de Sambreville en leur donnant la possibilité et les moyens de participer pleinement à la société. L'En Train, a pour mission l'approche et l'accroche d'un public très éloigné de l'emploi via un travail de terrain (présence dans la rue, dans les quartiers, cités sociales, dans les lieux de vie). S'en suit l'accompagnement psychosocial proposé par une équipe pluridisciplinaire travaillant de manière transversale et complémentaire avec les partenaires notamment dans le processus de réintégration vers le marché de l'emploi.	01-01-21	31-12-21	212.771,00	100.00	5060	BE
150	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Fléron	Scorsonère	Le projet vise à offrir un dispositif de formation dans le secteur de la cuisine de collectivité en vue de permettre l'accès du public au marché de l'emploi. Nous souhaitons donc organiser, d'une part, une préformation par le travail en cuisine de collectivité afin de permettre l'acquisition des compétences transversales (comportements professionnels et compétences techniques de base) nécessaires pour permettre l'accès direct à la formation qualifiante dans le même secteur à un public éloigné de l'emploi. L'objectif est de renforcer l'inclusion sociale des stagiaires (demandeurs d'emploi faiblement qualifiés). D'autre part, proposer une formation qualifiante permettant d'accéder directement à un emploi de commis de cuisine de collectivité en vue d'une insertion professionnelle dans un emploi durable et de qualité.	01-01-21	31-12-21	64.678,00	100.00	4620	BE
151	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Jambes	InserEmploi (ISP) - CPAS NAMUR	Ce projet a pour objectif l'insertion socioprofessionnelle des bénéficiaires du revenu d'intégration ou de l'aide équivalente aux étrangers, par le biais d'actions individuelles et collectives afin de leur permettre : d'accéder au marché du travail, d'augmenter leur taux d'insertion et de maintenir dans l'emploi par le biais d'un suivi intensif et de qualité. Cela se traduit par un suivi individuel d'intégration à travers l'information, l'accompagnement, le suivi et l'insertion socioprofessionnelle de ces personnes qui émargent du CPAS et qui s'engagent dans un processus de recherche d'emploi. Les outils utilisés sont un travail d'orientation professionnelle / Bilan Socioprofessionnel, la construction du projet professionnel, l'immersion (stage avant contrat) et le contrat article60§7.	01-01-21	31-12-21	450.588,00	100.00	5100	BE
152	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale d'Anderlues	Insertion 2014-2020	Afin de favoriser l'inclusion sociale et professionnelle du public cible, le processus d'insertion suivant est mis en place. 1. Accompagnement et orientation : Suivi individuel, bilan socio professionnel, identification des éléments facilitateurs et les freins à l'emploi. Orientées soit vers les ateliers sociaux, soit vers un processus d'insertion professionnelle 2. Animation de groupe permettant de retrouver une motivation personnelle, de fixer un projet professionnel, de constituer "la boîte à outils" du demandeur d'emploi 3. Permettre d'acquérir les compétences nécessaires (via divers centre de formation ou stage) 4. Accompagnement dans la recherche d'emploi et dans l'emploi : Jocoaching (individuel ou en groupe). Suivi des stagiaires au sein de l'entreprise (évaluation du tutorat) en vue de pérenniser au mieux l'emploi trouvé.	01-01-21	31-12-21	288.339,00	100.00	6150	BE

153	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Mons	Reliance	L'action menée vise l'information, l'accompagnement et l'insertion socioprofessionnelle de personnes fortement éloignées de l'emploi. Notre objectif est de permettre au plus grand nombre de bénéficiaires d'accéder au marché du travail et/ou de la formation, d'augmenter le taux d'insertion et le maintien dans l'emploi des publics qui cumulent des difficultés (sociales, culturelles et/ou de qualification) par : un accompagnement soutenu et intensif vers et dans l'emploi ; le diagnostic de leurs besoins et la détermination d'un projet professionnel ; la mise en œuvre d'une stratégie d'approche efficiente du marché de l'emploi ;l'acquisition d'expérience professionnelle ; l'organisation de services de proximité et leur coordination ; la mise en œuvre de méthodes d'accompagnement adaptées ; la rupture de la spirale de l'échec.	01-01-21	31-12-21	72.536,00	100.00	7000	BE
154	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Châtelet	Objectif emploi	Le projet vise à amener un maximum de personnes fragilisées composé majoritairement d'usagers du CPAS de Châtelet, à s'insérer professionnellement ou tout au moins à se rapprocher du marché de l'emploi régulier, en développant un ensemble d'actions d'accompagnement articulées de telle manière que chaque stagiaire puisse suivre son propre parcours de la façon la plus adaptée quel que soit son degré de fragilité. Ce dispositif intégré comprend différentes phases allant du suivi individuel à l'organisation d'activités collectives adaptées. Certaines phases sont travaillées à l'interne, d'autres font appel au partenariat avec des opérateurs spécialisés allant de l'alphabétisation à la formation qualifiante. La mise à l'emploi en application des art 60 et 61 sera également développée ainsi que la sensibilisation des employeurs privés locaux.	01-01-21	31-12-21	421.036,00	100.00	6200	BE
155	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Binche	INSEREMPLOI BINCHE	Le projet du CPAS de Binche porte sur les différentes actions dans le cadre du processus d'insertion socio-professionnelle pour les personnes fortement éloignées de l'emploi bénéficiaires du revenu d'intégration et émargeant du CPAS de Binche. 1) Information-orientation :Mise en place d'un suivi des personnes par des agents d'insertion après avoir établi un diagnostic précis quant à leur réorientation. (insertion sociale ou socio-professionnelle) 2) Remobilisation : Mise en place d'un projet d'intégration professionnelle (PIIS) adapté au public. 3) Formation : Une formation pourra être proposée via les différentes (pré)formations proposées par le CPAS : notamment bricolage et maraîchage et espaces verts. 4) Accompagnement vers et dans l'emploi 5) Accompagnement vers et dans l'autocréation d'entreprises via le partenariat avec Avomarc.	01-01-21	31-12-21	130.597,00	100.00	7130	BE
156	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Liège	Form'emploi	Le projet consiste à mettre en place 4 filières de formation-emploi dans des métiers peu qualifiés. 98 nouveaux participants/an intégreront ces filières. Les participants sélectionnés suivront un module de formation pré-qualifiante, pourront passer la validation de compétences (dans les métiers pour lesquels celle-ci existe) et accéderont, au terme du module, en cas d'évaluation positive, à un contrat de travail via la mesure article 60§7. Les travailleurs de Réinser s'occuperont du suivi individuel, d'une partie de la formation et des séances collectives. Un coaching individuel peut être mis en place pendant la durée du contrat article 60§7.Le projet vise l'accès au marché de l'emploi en développant les savoirs, le savoir-être et le savoir-faire.	01-01-21	31-12-21	527.122,00	100.00	4000	BE

157	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Liège	RELIANCE CPAS	Le CPAS de Liège, via le service Réinser, s'intègrera dans le projet RELIANCE grâce à la mise à disposition pour les services partenaires de 24 personnes sous contrat article 60§7. Les travailleurs sociaux affectés au projet s'occupent, d'une part, du suivi dans l'emploi et d'autre part, de la formation via des séances d'informations collectives. En ce sens, le projet du CPAS s'inscrit dans la continuité du projet Reliance de la programmation 2007-2013.	01-01-21	31-12-21	125.634,00	100.00	4000	BE
158	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre public d'action sociale d'Engis	DECIDe2!	Ce projet regroupera 3 dispositifs (accrochage, insertion sociale et insertion professionnelle). Dans chaque dispositif, diverses activités de confiance en soi et d'insertion professionnelle seront organisées et coordonnées par les partenaires dans le but d'amener les personnes les plus fragilisées vers le marché de l'emploi. Dans un premier temps, les agents d'insertion du CPAS auront la mission de définir avec la personne fragilisée un plan d'action. Dans le cadre de ce plan d'action, la personne se verra proposer un panel d'activités (culturelles, modules thématiques, formation, stage, visite d'entreprises...). Ces actions seront définies sur base de la proposition faite par le stagiaire et par les partenaires.	01-01-21	31-12-21	112.765,00	100.00	4480	BE
159	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	BRUFOR	Tremplin	Permettre aux chercheurs de formation très peu qualifiés/scolarisés (> 30% des chercheurs d'emploi) de combler leurs lacunes par l'acquisition, de façon ciblée, des pré-requis (après une formation de base de 12 semaines maximum) nécessaires à l'entrée en formation qualifiante dans les centres de Bruxelles Formation (Bureau et Services, Construction et Industrie). Sont également visées des préformations et formations qualifiantes dans le secteur tertiaire, le gardiennage, l'horeca et le commerce, ces stagiaires en formations qualifiantes courtes constituant 30% des stagiaires et des activités de bf.tremplin. Ces formations sont destinées à un public très peu qualifié.	01-01-21	31-12-21	1.035.726,86	100.00	1180	BE
160	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Charleroi	"Un métier pour demain"	Activités de formation visant à enrayer la spirale de l'exclusion et sa reproduction intergénérationnelle par l'activation sociale, la formation et le travail. Le renforcement du lien social par l'instauration d'échanges, de décisions et de projets portés par un portefeuille de partenaires impliqués dans un même objectif de réponses aux besoins du marché du travail par l'insertion durable des personnes les plus éloignées du travail. L'augmentation des synergies avec les entreprises locales créatrices d'emplois comme les entreprises d'économie sociale, via les filières métiers. Vu l'augmentation des exclusions et des précarités, revisitons nos méthodo d'orientation, de pré/formation pour rentabiliser au mieux la durée du contrat Article 60 grâce à une expérience professionnelle validée par des compétences acquises en formation.	01-01-21	31-12-21	571.057,00	100.00	6000	BE
161	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Chimay	Je construis mon étoile pas à pas	L'ambition de la démarche est de développer une méthodologie d'entretien associée à un outil de développement local pour : - construire et évaluer des parcours d'insertion (permettre à la personne d'identifier son projet, de repérer ce qui la freine aujourd'hui, de choisir des actions lui permettant d'avancer et d'évaluer avec elle SON avancée); - structurer un réseau de professionnels afin de proposer aux bénéficiaires un choix d'actions le plus large possible en permettant d'harmoniser les pratiques et de coordonner les différents acteurs; - aider au pilotage de la politique d'action économique et sociale sur un territoire (réalisation d'études statistiques permettant de connaître les demandes, les besoins, les freins rencontrés par les bénéficiaires de façon à impulser des actions nouvelles et à optimiser les actions existantes).	01-01-21	31-12-21	69.996,00	100.00	6460	BE

162	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	SPOT, Association Chapitre XII	Actions de formation Promotion Sociale concertées en vue de lever les freins à l'insertion	Ce projet consiste à organiser des actions de formation visant à lever les freins à l'insertion socioprofessionnelle des bénéficiaires sur deux thèmes : 1) Mobilité : permis de conduire théorique (préparation à l'examen), prise en main du véhicule (pour faciliter la transition vers un apprentissage en filière libre) et éventuellement permis de conduire pratique. 2) Remédiation français-mathématique : préparation aux tests d'admission (Forem, Promotion Sociale) afin de permettre la reprise d'une formation qualifiante. Ces activités ayant déjà été organisées sur certaines communes partenaires de manière isolée, ce projet vise à maintenir et développer ces actions tout en veillant à une concertation sur l'ensemble de la zone géographique ciblée.	01-01-21	31-12-21	62.202,00	100.00	4620	BE
163	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Jemeppe sur-Sambre	Restaurant de quartier : formation commis de cuisine et commis de salle	Le projet vise la formation de personnes ayant un dossier au CPAS et plus particulièrement les bénéficiaires du DIS, pas ou peu qualifiés (maximum CESI), aux métiers de commis de cuisine et de salle. Les stagiaires pourront durant une année expérimenter ces deux métiers au sein du restaurant ouvert par le CPAS. Un accompagnement individuel de chaque stagiaire sera assuré par un travailleur social afin de répondre à d'éventuelles problématiques rencontrées par ces derniers et permettra de préparer les stagiaires à une future entrée en formation qualifiante, à un emploi voir à une réorientation professionnelle.Cette formation se veut une approche globale de la personne visant la découverte d'un métier, l'expérimentation de celui-ci mais également la suppression de certains obstacles menant à une insertion professionnelle de qualité.	01-01-21	31-12-21	32.817,00	100.00	5190	BE
164	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale deTournai	Plates-formes locales d'accompagnement	Création de plates-formes locales sur la DR du Forem de Tournai et au sein des maisons de l'emploi de la zone en vue d'un accompagnement individualisé des personnes aidées par le CPAS qui sont soit en fin de contrat article 60§7 ou article 61, soit en stage d'insertion, soit sanctionnées temporairement ou encore sanctionnées définitivement. La mise en place de services de proximité, le développement de méthodes d'accompagnement adaptées à un public cible, l'harmonisation des différents interlocuteurs des bénéficiaires ont pour but d'amener à une insertion socioprofessionnelle durable. La personne sera prise en charge de manière multidimensionnelle : recherche des solutions les plus adaptées (formation professionnelle, stages, recherches emploi, ...).	01-01-21	31-12-21	62.823,00	100.00	7500	BE
165	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Liège	Santé mentale et insertion	L'activation constitue un processus générateur de stress et de difficultés d'ordre psychologique qui constituent un important frein à l'insertion socioprofessionnelle. Le présent projet vise à accompagner les personnes afin de : - diminuer le décrochage dans les étapes du parcours d'insertion socioprofessionnelle - lutter contre l'anxiété générée par les exigences liées à la politique d'activation - favoriser le développement individuel des personnes fragilisées en prenant en compte les facteurs psychologiques (anxiété, angoisse, blocage) Cet accompagnement sera de 2 types : - groupal: espace d'expression collective des facteurs de décrochages par une approche croisée (animateur d'atelier et psychologue) et non fermée (intégration possible dans le groupe à différents moments du parcours de la personne) - individuel : si nécessaire	01-01-21	31-12-21	57.440,00	100.00	4000	BE

166	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale d'Andenne	Chrysalide	«Chrysalide» vise à soutenir ces bénéficiaires (revenu d'intégration sociale et "Art.60") dans la construction de leur projet professionnel. Il favorise la transition entre CPAS et acteurs d'insertion socioprofessionnelle (y compris les employeurs) pour permettre une insertion durable dans un emploi de qualité. La collaboration multidisciplinaire entre partenaires permet d'assurer une dynamique à la fois individuelle et collective dans la construction du projet du bénéficiaire ainsi qu'un soutien dans la recherche d'un emploi adapté aux besoins. Il s'agit: - de construire une stratégie de mobilisation du public autour de la thématique de l'ISP et de lui proposer un accompagnement approprié; - de renforcer les partenariats, qu'ils soient dans le secteur de l'insertion sociale, professionnelle, de la santé, de l'interculturalité.	01-01-21	31-12-21	66.207,00	100.00	5300	BE
167	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	SPOT, Association Chapitre XII	Jobcoaching individuel et collectif	Dans le cadre de ce projet, SPOT proposera un accompagnement individuel et/ou collectif vers et dans l'emploi aux bénéficiaires des CPAS membres de l'association. L'accompagnement permettra d'aborder avec les bénéficiaires l'ensemble des outils de recherche d'emploi, à savoir CV, lettre de motivation, aides à l'emploi, recherche d'offres, candidatures spontanées, suivi et relance des candidatures, préparation à l'entretien d'embauche,... Dans un souci de rendre plus visibles et cohérentes nos collaborations avec les entreprises, SPOT développera également son réseau d'employeurs locaux. Cela permettra une intégration dans le tissu local : visites d'entreprises, stages, mises à l'emploi, information sur les aides à l'emploi/formation ou encore intervention dans le cadre de nos formations.	01-01-21	31-12-21	110.020,00	100.00	4620	BE
168	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Liège	Coup de pouce	Le projet Amorce 2007-2013 a permis de redéfinir de manière spécifique les trois dispositifs d'insertion du CPAS de Liège (SIS-DYNA-REINSER). Ces services ont identifié la nécessité de mettre en place une étape intermédiaire entre l'insertion sociale et l'insertion socio-professionnelle. Ainsi, le service Dynamisation a pris cette place en proposant un module COUP DE POUCE axé sur une participation intensive, engagée et limitée dans le temps. Ce projet vise à lutter contre l'échec de la formation et des mises à l'emploi en mobilisant un maximum les compétences sociales de base du stagiaire et en identifiant ses freins à l'insertion augmentant ainsi ses chances de réussite. L'accompagnement proposé est de type collectif (participation à 5 ateliers de base) et individuel (coaching social assuré par un travailleur social référent).	01-01-21	31-12-21	225.490,00	100.00	4000	BE
169	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Seneffe	"Balises pour l'emploi"	Insertion de personnes à faible niveau de qualification à travers un parcours individualisé. Mise en place d'un processus d'insertion par le biais du dispositif article 60. Organisation d'une permanence dédiée à la recherche active d'emploi orientée vers les entreprises privées. Consolidation d'une démarche centrée sur la personne par la mise en place d'un carnet de bord. Réflexion quantitative et qualitative visant à réduire les difficultés en matière de mobilité. Pérennisation de la "cellule" interne de formation pré-qualifiante dans le domaine du maraîchage raisonné et l'entretien d'espaces verts.	01-01-21	31-12-21	32.461,00	100.00	7181	BE

170	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Farciennes	Insertion professionnelle	L'objectif principal de ce projet est d'amener un maximum de personnes fragilisées et prioritairement les bénéficiaires du C.P.A.S. à s'insérer professionnellement par le biais des services proposés suivants : - Le renforcement du suivi individuel avec une orientation vers la structure adaptée, vers une formation en fonction des besoins rencontrés avec, au préalable, une évaluation des compétences ; - La mise en place et l'animation d'ateliers collectifs « CV », « Lettre de motivation », « Entretien d'embauche » ; - La création de séances d'information relatives aux différents métiers, aux formations qualifiantes, en collaboration avec différents partenaires extérieurs, etc.	01-01-21	31-12-21	39.170,00	100.00	6240	BE
171	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Chapelle-Lez-Herlaimont	Centre Public d'Action Sociale de Chapelle-lez-Herlaimont	Orientation,insertion sociale,remise à niveau,formations ext. qualifiantes (suivi),convention réinsertion socio-prof.(crèche, aide aux familles,confection,entretien des bâtiments,espaces verts, travaux domestiques,...art. 60(crèche, confection, aide aux familles, entretien des bâtiments, espaces verts, travaux domestiques...) ,mis à disposition ,art. 61, suivi fin art 60 ,61, suivi spécifique des jeunes,groupe jeunes mamans, relooking..Le projet :rapprocher de l'emploi des personnes victimes d'exclusion liée au cursus scolaire,à l'origine ethnique,aux difficultés sociales ou financières,à l'identité sexuelle ou au parcours professionnel,et ce par le biais d'une approche intégrée.Il s'appuie sur un partenariat entre CPAS qui se situent sur le territoire couvert par le Comité Subrégional de l'Emploi et de la Formation de la Région du Centre.	01-01-21	31-12-21	476.586,00	100.00	7160	BE
172	Active inclusion, including with a view to promoting equal opportunities and active participation, and improving employability	FSE/SFE/ESF/REACT-EU	Wallonie-Bruxelles 2020.EU – Des compétences wallonnes et bruxelloises pour une société de la croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE05M9OP001)	Centre Public d'Action Sociale de Herstal	Atelier cuisine	Récolte des invendus alimentaires auprès des grandes surfaces de notre territoire Gestion, tris, stockage réalisés par le chauffeur, nos stagiaires et le formateur Transformation des ces invendus alimentaires (fruits et légumes) en produits finis Distribution des produits finis par le Bar à soupe, les tables d'hôtes ou l'épicerie sociale à nos bénéficiaires Réalisation d'un bilan de compétences Définir avec le stagiaire ses objectifs de savoir et objectifs professionnels ainsi que les moyens à mettre en œuvre pour y accéder Cours relatifs à la diététique en visant l'économie, ux techniques et pratiques élémentaires en cuisine, cours d'hygiène et de sécurité, travail en salle et technique de conservation. Modules relatifs au savoir-être professionnel et compétences sociales Encadrement individuel, de groupe et évaluation	01-01-21	31-12-21	86.903,00	100.00	4040	BE

EUROPE in Belgium

Code of category of intervention of the operation	Name of category of intervention of the operation	Funds	Operational Program	Beneficiary Name	Operation Name	Operation summary	Operation start date	Operation end date	Total eligible expenditure allocated to the operation	Union co-financing rate, as per priority axes (%)	Operation Postcode	Country
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AB NETWORK	AB NETWORK SA (EU2020T/175814)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans le secteur de l'informatique : réseaux, sécurité, téléphonie, analyse des performances informatiques, …	1-09-17	11-06-19	705.000,00	40,00	4530	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AB NETWORK	AB NETWORK SA (EU2020T/200033)	Aide à l'investissement en vue d'ajouter un étage au bâtiment actuel qui vient d'être rénové pour soutenir la formation et placer le personnel supplémentaire lié à l'accroissement de l'activité de cet établissement existant actif dans le secteur de l'informatique : réseaux, sécurité, téléphonie, analyse des performances informatiques, …	06-01-20	31-03-21	470.000,00	40,00	4530	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ADC ELECTROMECANIQUE	ADC ELECTROMECANIQUE SPRL (EU2020T/161688)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement actif dans le développement et la conception de machines de production sur mesure et la construction de convoyeurs.	30-09-16	29-09-20	466.666,67	40,00	7730	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AERO SERVICES	AERO SERVICES SPRLU (EU2020T/175524)	Aide à l'investissement en vue de l'extention des capacités d'un établissement existant actif dans les opérations, notamment de nettoyage et d'entretien, se rapportant à l'aviation commerciale.	12-07-17	31-12-19	1.484.400,00	40,00	4460	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AERO SERVICES	AERO SERVICES SPRLU (EU2020T/176298)	Aide à l'investissement en vue de l'extention des capacités d'un établissement existant actif dans les opérations, notamment de nettoyage et d'entretien, se rapportant à l'aviation commerciale.	27-11-17	31-12-20	1.800.000,00	40,00	4460	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AERO SERVICES	AERO SERVICES SRL (EU2020T-210645)	Aide à l'investissement en vue de l'extention des capacités d'un établissement existant actif dans les opérations, notamment de nettoyage et d'entretien, se rapportant à l'aviation commerciale. L'objectif est l'achat de matériel d'exploitation supplémentaire (1 pushback, 2 maindeckloader et du petit matériel).	10-03-21	22-12-31	1.200.000,00	40,00	4460	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AE VALVES	AE VALVES SPRL (EU2020T/145968)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication d'autres articles de robinetterie	22-10-14	21-10-18	470.000,00	40,00	4800	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AGOMOON	AGOMOON SPRL (EU2020T/175356)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant (achat et aménagement d'un bâtiment pour la mise en place d'un centre de distribution)	19-06-17	31-12-18	661.101,56	40,00	7170	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AISEMENTS	AISEMENTS SCRL (soc. patrimoniale de GRAUX SA) (EU2020T/176372)	Aide à l'investissement octroyée à la SCRL Aisements, société patrimoniale qui assure la gestion patrimoniale du bâtiment utilisé par la société de production SA GRAUX. L'investissement vise à construire pour cette dernière un nouvel atelier qui permettra une meilleure organisation des flux en interne.	10-12-17	9-12-21	1.000.000,00	40,00	6590	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Alysse Food	ALYSSE FOOD SA (EU2020T/150063)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication de trois types de produits : les muffins, les brownies et les bagels	08-01-15	31-12-17	4.000.000,00	40,00	7180	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Alysse Food	ALYSSE FOOD SA (EU2020T/175527)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication de trois types de produits : les muffins, les brownies et les bagels	27-07-17	31-12-19	3.000.000,00	40,00	7180	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Any-Shape	ANY-SHAPE - ADDITIVE TECHNOLOGIES FOR INDUSTRY SA (EU2020T/155208)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement actif dans l'impression 3D de prototypes de moyennes séries ou de moules (éléments en matières plastiques/métalliques)	22-12-15	20-07-16	1.374.007,23	40,00	4530	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ARBO	ARBO SPRL (EU2020T/145795)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication de portes et de fenêtres en plastique	03-10-14	2-10-18	1.000.000,00	40,00	7700	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	A.T.A. VENTILATION Ets DUROISIN	A.T.A. VENTILATION ETS DUROISIN SPRL (EU2020T/176299)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'une entreprise active dans la réparation et l'installation de silos de stockage, de gaines de ventilation pour céréales et pommes de terre, dans l'inspection et l'audit de silos métalliques ainsi que dans l'installation de planchers perforés et de caniveaux de ventilation.	21-11-17	20-11-21	1.130.000,00	40,00	7911	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AVIETA	LES VERGERS DU VIEUX TAUVES SA (EU2020T/181416)	Aide à l'investissement en vue de la construction d'un nouveau bâtiment et l'achat d'une nouvelle ligne de production d'une entrerpise active dans le secteur agro-alimentaire.	02-08-18	31-12-22	38.400.000,00	40,00	4520	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	B2START	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement des entreprises innovantes en en Brabant wallon	Instrument financier destiné à financer les entreprises innovantes en Brabant wallon	20-01-17	31-12-23	4.339.131,00	40,00	1348	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	B2START	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement du démarrage, de la croissance et de la transmission des PME dans le Brabant wallon	Instrument financier destiné à financer le démarrage, la croissance et la transmission de PME dans le Brabant wallon	20-01-17	31-12-23	5.000.000,00	40,00	1348	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BELVAS	BELVAS SA (EU2020T/161593)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'une chocolaterie qui fabrique des pralines et des truffes de haut de gamme par l'achat d'un terrain, la construction d'un nouveau bâtiment et la construction d'une nouvelle ligne de production.	05-09-16	5-09-21	4.000.000,00	40,00	7822	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BELVAS	BELVAS SA (EU2020T/181648)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'une chocolaterie qui fabrique des pralines et des truffes de haut de gamme par la construction d'un nouveau bâtiment pour la logistique, le stockage et des bureaux.	26-09-18	31-12-21	2.160.000,00	40,00	7822	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BEN & CHOCOLATS	BEN & CHOCOLATS SPRL (EU2020T/200786)	Aide à l'investissement en vue de l'extention des capacités d'un établissement existant actif dans le secteur de la chocolaterie. Le projet vise à augmenter la production par un agrandissement de l'atelier et du matériel de production.	20-04-20	31-12-23	1.000.000,00	40,00	4340	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BENEDIC	BENEDIC SPRL (EU2020T/181463)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités existantes d'une entreprise active dans le nettoyage des bâtiments. L'investissement porte sur l'achat et l'aménagement d'un bâtiment ainsi que sur l'achat de matériel d'exploitation	31-08-18	30-08-22	550.000,00	40,00	6220	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BePharBel Manufacturing	bePHARBEL MANUFACTURING SA (EU2020T/145515)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication de médicaments	22-08-14	14-07-17	5.100.000,00	40,00	6180	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BePharBel Manufacturing	bePHARBEL MANUFACTURING SA (EU2020T/160859)	Aide à l'investissement complémentaire en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication de médicaments. Plus spécifiquement, il s'agit de l'extension des bureaux et des zones de production ainsi que l'aménagement de ces zones avec du matériel spécifique.	13-05-16	22-05-18	3.000.000,00	40,00	6180	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BePharBel Manufacturing	bePHARBEL MANUFACTURING SA (EU2020T/176088)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des zones de production et l'aménagement de ces zones avec du matériel spécifique pour une entreprise active dans la fabrication de médicaments.	26-10-17	31-12-19	1.958.400,00	40,00	6180	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BePharBel Manufacturing	bePHARBEL MANUFACTURING SA (EU2020T/181642)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des zones de production et l'aménagement de ces zones avec du matériel spécifique pour une entreprise active dans la fabrication de médicaments.	02-10-18	2-10-22	2.433.246,00	40,00	6180	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BRASSERIE CAULIER	BRASSERIE CAULIER SPRL (EU2020T/180791)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication de bière. L'objectif est de tripler la capacité de production grâce à l'agrandissement de la salle de brassage, l'acquisition de nouveaux tanks de fermentation et de garde ainsi que la modernisation de la ligne de soutirage.	24-04-18	3-02-20	1.800.000,00	40,00	7600	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BRASSERIE CAULIER	BRASSERIE CAULIER SPRL (EU2020T/191346)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités de production d'une brasserie tant au niveau du brassage, du soutirage que du stockage.	19-07-19	18-07-23	4.250.000,00	40,00	7600	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BRASSERIE DU VAL DE SAMBRE	BRASSERIE DU VAL DE SAMBRE SPRL (EU2020T/150810)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un nouvel établissement actif dans la fabrication de bière	07-04-15	30-09-19	5.021.500,00	40,00	6530	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BRUCO SUD	BRUCO SUD SA (EU2020T/191069)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement actif dans la récolte et le recyclage de déchets par la construction d'un bâtiment industriel.	12-06-19	30-06-21	6.000.000,00	40,00	5060	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CALORBAR INDUSTRY	CALORBAR INDUSTRY SCRL (EU2020T/170540)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement, à savoir une unité de production d'un combustible solide alternatif à partir de déchets plastiques non dangereux comme par ex. des emballages non recyclables ou des tableaux de bord de voitures.	09-03-17	8-03-21	3.400.000,00	40,00	6210	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CALYOS	CALYOS SA (EU2020T/160678)	Aide à l'investissement concernant surtout l'achat de matériel pour une entreprise active dans la conception et la fabrication de dispositifs de refroidissement pour les datas centers et pour le secteur ferroviaire, éolien et automobile.	13-04-16	31-12-18	1.930.000,00	40,00	6040	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CARRIER EUROPE	CARRIER EUROPE SCA (EU2020D/160970)	Aide à l'investissement en vue de la construction d'un nouveau bâtiment qui deviendra le nouveau siège de l'entreprise (l'actuel bâtiment loué devient trop petit).	23-05-16	18-12-19	1.955.555,55	40,00	1401	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Catalent Gosselies	CATALENT GOSSELIES SA (anc. MASTHERCELL SA) (EU2020T/155322) - CATALENT GOSSELIES SA (anc. MASTHERCELL SA) (EU2020T/155322)	Aide à l'investissement en vue d'extension de capacités d'un établissement actif dans le secteur dans la production de médicaments basés sur la thérapie cellulaire.	18-12-15	31-12-18	6.291.744,00	40,00	6041	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Catalent Gosselies PS	DELPHI GENETICS SA (EU2020T/190227)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la production de plasmides (ADN) par la construction de nouvelles salles blanches	21-02-19	30-06-20	1.093.294,34	40,00	6041	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CEFALY Technology	CEFALY TECHNOLOGY SPRL (EU2020T/152446)	Aide à l'investissement relative à la nouvelle implantation d'une entreprise active dans la fabrication de "medical devices" dans le domaine de l'électromyographie, la neuro-stimulation et différentes formes d'analyse de bio-signaux	28-09-15	31-10-18	2.222.222,22	~~40,00~~	4102	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Citius	CITIUS ENGINEERING SA (EU2020T/155321)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement actif dans les activités d'ingénierie et de conseils techniques ainsi que l'installation de machines et d'équipements industriels	21-12-15	11-06-18	2.791.333,33	40,00	4102	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CLEAN CONCEPT PRO	CLEAN CONCEPT PRO SCRL (EU2020T/181270)	Aide à l'investissement en vue d'une nouvelle implantation pour l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans le nettoyage professionnel de locaux et vitres.	18-07-18	31-07-22	1.278.000,00	40,00	7830	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	C.M.I.	CLEANROOM MANAGEMENT INTERNATIONAL SA (EU2020D/146136)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la validation des salles blanches, la qualification des équipements, l'étalonnage en laboratoire et sur site ainsi que dans la recherche et le développement en autres sciences physiques et naturelles	14-11-14	12-11-19	420.000,00	40,00	1480	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	COLOR DESIGN	COLOR DESIGN SPRL (EU2020T/155213)	Aide à l'investissement en vue de l'extentsion des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication d'appareils d'éclairage électrique (principalement pour la publicité).	07-12-15	12-07-19	500.000,00	40,00	7860	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CONGRES HOTEL VAN DER VALK LIEGE	CONGRES HOTEL VAN DER VALK LIEGE SPRL (EU2020T/150067)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un nouvel hôtel avec restaurant	09-01-15	31-03-19	18.100.178,00	40,00	4020	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Consolar Belgium	CONSOLAR BELGIUM SA (EU2020T/152318)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement actif dans les études techniques et dans les activités d'ingénierie en énergies renouvelables, génie électrique (audits d'installations existantes, études énergétiques de projets, ...)	29-10-15	28-10-19	2.250.000,00	40,00	4102	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	DALCQ	DALCQ SA (EU2020T/151102)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un nouvel établissement à Courcelles actif dans la fabrication d'appareils électroménagers (friteuses électriques et gaufriers)	18-05-15	31-12-17	1.041.089,94	40,00	6180	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	DELY WAFELS	DELY WAFELS SPRL (EU2020T/181750)	Aide à l'investissement en vue de la création d'une unité d'établissement pour une entreprise active dans la fabrication de gaufres surgelées.	29-11-18	9-03-21	12.000.000,00	40,00	7730	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	DESSERT FACTORY	DESSERT FACTORY SA (EU2020T/152436)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication industrielle de desserts	10-11-15	9-11-19	4.000.000,00	40,00	4530	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	DESSERT FACTORY	DESSERT FACTORY SA (EU2020T/180988)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication industrielle de desserts.	01-06-18	31-05-22	4.000.000,00	40,00	4530	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	DIAGENODE	DIAGENODE SA (EU2020T/150385)	Aide à l'investissement en vue de l'extension, par la construction d'un nouveau bâtiment, des capacités d'un établissement existant actif dans la recherche et le développement en biotechnologie et dans une moindre mesure dans la fabrication de réactifs composés de diagnostics ou de laboratoire	25-02-15	17-04-20	7.320.000,00	40,00	4102	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	DISTRI & DESIGN	DISTRI & DESIGN SRL (EU2020T/201147)	Aide à l'investissement en vue de permettre à une entreprise qui conçoit et vend des poêles à pellet de disposer d'un espace suffisant pour internaliser la production et le stockage des poêles	18-08-20	31-12-23	952.000,00	40,00	4880	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	D.P. - Coating	DP COATING SPRL (EU2020T/175003)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant par l'achat de matériel d'exploitation supplémentaire pour une entreprise active dans la fabrication de crochets de gouttières.	19-04-17	30-06-20	704.200,00	40,00	7711	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	D.S.I.	DELTA SERVICES INDUSTRIELS SPRL (EU2020T/170487)	Aide à l'investissement en vue de l'extention des capacités d'un établissement existant actif dans la conception, la mise au point et la réalisation d'outils et de méthodes d'évaluation de l'usure des moteurs et pièces par des techniques de radio-traçage à l'aide de composés radio-actifs qui permettent la réalisation de mesures en temps réel.	30-01-17	31-05-19	1.050.000,00	40,00	7503	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	DVC	DVC SA (EU2020D/192372)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités par la création d'un premier siège d'exploitation en Wallonie d'une entreprise active dans la fabrication et le développement de circuits de contrôle (HW/SW) pour les applications les plus polyvalentes (cartes électroniques assemblées)	30-12-19	31-12-23	1.975.000,00	40,00	1190	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	EHP	EURO HEAT PIPES SA (EU2020D/160706)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la technologie des caloducs et boucles diphasiques pour la régulation thermique des engins spatiaux. Le programme concerne essentiellement la fabrication en série des caloducs en passant d'une production annuelle de 300 à 3.000 unités	18-04-16	30-09-19	2.000.000,00	40,00	1400	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ENVIROSOIL	ENVIROSOIL SA (EU2020T/161689)	Aide à l'investissement en vue de l'extention des capacités d'un établissement existant actif dans le secteur des services aux entreprises.	30-09-16	30-06-21	1.253.388,89	40,00	7522	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	EPIC WEB AGENCY	EPIC WEB AGENCY SPRL (EU2020T/181598)	Aide à l'investissement en vue de l'acquisition d'un immeuble qui permettra le développement d'une entreprise active dans le domaine de l'informatique.	24-09-18	21-12-21	1.200.000,00	40,00	4000	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ETABLISSEMENTS DE SIMONE	ETS DE SIMONE SA (EU2020T/180019)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans le secteur de l'engineering industriel, la fabrication de machines, la mise en conformité, la fourniture et la maintenance industrielle.	12-01-18	31-12-19	171.958,64	40,00	6240	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ETEAMSYS	ETEAMSYS SPRL (EU2020T/176089)	Aide à l'investissement en vue d'extension des capactités d'un établissement actif dans le secteur des portails internet, la gestion des référencements et la sécurisation internet. L'objectif est de disposer d'un nouvel espace ergonomique et agréable pour le personnel.	25-10-17	31-07-21	1.500.000,00	40,00	4000	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	EUROQUARTZ	EUROQUARTZ SA (EU2020T/162155)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement actif dans la production de mélange prêts à l'emploi destinés à des applications dans les énergies renouvelables.	02-12-16	31-12-20	3.810.500,00	40,00	4681	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	EVOCELLS	EVOCELLS SPRL (EU2020T/201296)	Aide à l'investissement en vue de l'extension d'un établissement existant actif dans la fabrication et l'installation de panneaux solaires photovoltaïques.	14-09-20	31-12-21	461.690,00	40,00	5377	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FCR 2020	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement des entreprises innovantes en Région de Charleroi	Instrument financier destiné à financer les entreprises innovantes en Région de Charleroi	19-12-16	31-12-23	11.699.791,80	40,00	6041	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FCR 2020	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement du démarrage, de la croissance et de la transmission des PME en Région de Charleroi	Instrument financier destiné à financer le démarrage, la croissance et la transmission de PME en Région de Charleroi	19-12-16	31-12-23	23.922.075,67	40,00	6041	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FENDOORS	FENDOORS SPRL (EU2020T/176189)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement actif dans la fabrication de châssis en matière plastique	14-11-17	31-12-20	4.280.000,00	40,00	6220	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FILAME BRUSSELS	FILAME BRUSSELS SA (EU2020D/160971)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif principalement dans la fabrication de ressorts et fils formés ainsi que toutes pièces de tôlerie, travaux de presse, pièces découpées et emboutissage sur presses mécaniques et hydrauliques.	27-05-16	23-04-19	2.000.000,00	40,00	1400	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FM HOTEL	FM HOTEL SPRL (EU2020T/146320)	Aide à l'investissement en vue de l'extension, par la construction et l'aménagement d'un hôtel, des capacités d'un établissement existant actif dans l'hôtellerie	05-12-14	30-06-16	2.400.000,00	40,00	7110	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FRIGO MAINTENANCE	FRIGO MAINTENANCE SPRL (EU2020T/211048)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'une entrerprise spécialisée dans le domaine de la technique frigorifique, pompe à chaleur et climatisation	29-06-21	31-12-23	2.000.000,00	40,00	7330	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GDW	KONSTRUKTIEWERKHUIZEN GERMAIN DECONINCK SA (EU2020T/210902)	Aide à l'investissement de l'extension des activités d'une entreprise active dans la fabrication d'attaches remorques et du cablâge électrique y afférent	27-01-21	31-12-23	3.400.000,00	40,00	7700	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GLUTTON	LANGE CHRISTIAN SA (EU2020T/152276)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement dans le zoning d'Andenne (déménagement). L'entreprise est active dans la fabrication d'aspirateurs de déchets urbains et industriels	23-10-15	31-12-19	9.500.000,00	40,00	5300	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GLUTTON	LANGE CHRISTIAN SA (EU2020T/190562)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication d'aspirateurs de déchets urbains et industriels par l'aménagement du bâtiment et l'achat de matériel de production	22-03-19	21-03-23	1.320.000,00	40,00	5300	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GRAMITHERM EUROPE	GRAMITHERM EUROPE SA (EU2020T/190031)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement qui fabrique des panneaux isolants naturels à base de fibres issues d'herbes des prairies	31-01-19	30-06-20	1.691.223,00	40,00	5060	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GSA SERVICES	GSA SERVICES SRL & ALX SYSTEM SA (EU2020T/201513)	Aide à l'investissement en vue d'étendre les capacités de production par l'achat d'un bâtiment et d'une ligne de production d'une entreprise qui développe et programme des drones autonomes spécialisés dans la surveillance, la reconnaissance et la détection	09-10-20	31-12-22	1.340.000,00	40,00	4681	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	HCTS	HCTS SA (anc. PROMETHERA BIOSCIENCES SA) (EU2020T/181220)	Aide à l'investissement de l'installation sur un nouveau site d'une entreprise active dans la production de cellules hépatiques à fins thérapeutiques et/ou de recherche.	04-07-18	31-12-20	9.600.000,00	40,00	/	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	H.E.R.O.N.	HERON SA (EU2020T/175439)	Aide à l'investissement en vue de l'extention d'une entreprise active dans le secteur du tourisme	30-06-17	31-12-18	1.450.000,00	40,00	7050	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	HOME EOS	HOME EOS SA (EU2020T/162261)	Aide à l'investissement en vue de la mise en place d'une unité de production de bio-polymères innovants destinés aux secteurs de la construction, de l'industrie et des transports.	13-12-16	31-12-18	350.000,00	40,00	6240	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	HPP BELGIUM	HPP BELGIUM SPRL (EU2020T/175653)	Aide à l'investissement en vue de la création d'une unité de conditionnement et de conservation des aliments via la technologie High Pressure Processing	18-08-17	31-01-21	10.500.000,00	40,00	7134	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	HTP EUROPE	HTP EUROPE SPRL (anc. VAPOPLAST SPRL) (EU2020T/160484)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication de petits flacons en plastique (10 à 30ml) destinés à contenir des liquides pour cigarette éléctronique.	15-03-16	11-12-18	2.833.441,95	40,00	7711	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IMBC 2020	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement des entreprises innovantes en Région de Mons-Borinage et du Centre	Instrument financier destiné à financer les entreprises innovantes en Région de Mons-Borinage et du Centre	09-12-16	31-12-23	12.355.978,99	40,00	7000	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IMBC 2020	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement du démarrage, de la croissance et de la transmission des PME en Région de Mons-Borinage et du Centre	Instrument financier destiné à financer le démarrage, la croissance et la transmission de PME en Région de Mons-Borinage et du Centre	09-12-16	31-12-23	25.263.754,23	40,00	7000	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IMCYSE	IMCYSE SA (EU2020T/200419)	Aide à l'investissement destinée à financer du matériel d'exploitation et du mobilier d'une entreprise existante active dans le développement d'une nouvelle classe d'immunothérapies actives et spécifiques pour le traitement de maladies auto-immunes chroniques graves	17-03-20	31-12-22	1.268.494,00	40,00	4031	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IMXP	IMMUNXPERTS SA (EU2020T/161837)	Aide à l'investissement en vue de l'extension d'un établissement existant actif dans la recherche & développement en biotechnologies.	19-10-16	31-12-18	630.000,00	40,00	6041	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Inmac	INMAC SA (EU2020T/170387)	Aide à l'investissement en vue de la construction d'un établissement qui deviendra le nouveau siège d'exploitation d'une société active dans le secteur de la maintenance, de l'entretien et de la réparation mécaniques pour des tiers.	23-02-17	31-12-19	1.791.666,66	40,00	6040	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.P.S.	IPS BELGIUM (EU2020D/180010) - IPS BELGIUM (EU2020D/180010)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un bureau d'étude en ingénierie industrielle (aménagement des locaux et nouvelle infrastructure informatique)	13-01-18	31-12-22	1.175.000,00	40,00	1400	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IPSIIS Green Refractory Solutions Europe	IPSIIS GREEN REFRACTORY SOLUTIONS EUROPE SA (EU2020T/201341)	Aide à l'investissement en vue de l'installation d'une première unité de production industrielle pour une entreprise qui développe et produit des mousses refractaires, isolantes et ignifugées.	15-09-20	30-09-22	1.435.000,00	40,00	7080	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ISOSTAR	ISOSTAR SRL (EU2020T/211376)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication d'isolant en polystyrène expansé recyclable pour les maisons et l'industrie	08-07-21	31-12-23	3.432.000,00	40,00	9420	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ITEOS	ITEOS THERAPEUTICS SA (EU2020T/146281)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la recherche, le développement et la validation de petites molécules comme médicaments innovants pour stimuler le système immunitaire comme moyen de traitement efficace contre le cancer	03-12-14	31-12-16	1.160.000,00	40,00	6041	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ITEOS	ITEOS THERAPEUTICS SA (EU2020T/181599)	Aide à l'investissement en vue de l'achat d'équipements de laboratoire afin de poursuivre le développement de nouvelles molécules	27-09-18	30-06-20	711.001,47	40,00	6041	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	JBD	DELEYE PRODUCTS SA (EU2020T/210321)	Aide à l'investissement en vue d'étendre les capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication de desserts surgelés	16-02-21	31-12-23	1.750.000,00	40,00	7700	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	JBM	JORIBA BAKERY BELGIUM SRL (EU2020T/201553)	Aide à l'investissement en vue de la création d'une usine de production industrielle de pâtisseries frites (donuts, boules de berlin, …)	19-10-20	31-12-23	21.000.000,00	40,00	8710	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	KiOmed Pharma	KIOMED PHARMA SA (EU2020T/160610)	Aide à l'investissement afin de permettre à cette entreprise active dans le domaine des applications biomédicales à base de chitosane d'acquérir le bâtiment qu'elle occupe	05-04-16	21-12-16	555.555,55	40,00	4041	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	LASEA	LASER ENGINEERING APPLICATIONS SA (EU2020T/175355)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'une entreprise existante active dans la fabrication et le développement de lasers et dans l'activité d'ingénierie et de conseils techniques.	16-06-17	25-06-21	1.701.000,00	40,00	4102	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	LASEA	LASER ENGINEERING APPLICATIONS SA (EU2020T/175438)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'une entreprise existante active dans la fabrication et le développement de lasers et dans l'activité d'ingénierie et de conseils techniques. Le financement concerne la construction d'un nouveau bâtiment et l'achat de matériel d'exploitation.	26-06-17	25-06-21	7.384.444,44	40,00	4102	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	L.D.E.2	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement des entreprises innovantes enProvince du Luxembourg	Instrument financier destiné à financer les entreprises innovantes en Province du Luxembourg	08-02-17	31-12-23	1.634.072,05	40,00	6700	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	L.D.E.2	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement du démarrage, de la croissance et de la transmission des PME en Province de Luxembourg	Instrument financier destiné à financer le démarrage, la croissance et la transmission de PME en Province de Luxembourg	08-02-17	31-12-23	6.341.118,89	40,00	6700	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	L'ECOPAIN D'IGNACE	L'ECOPAIN D'IGNACE SPRL (EU2020T/162416)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'une entreprise active dans la création et la préparation de pains de luxe, de viennoiseries et de pâtisseries haut de gamme.	29-12-16	1-06-20	1.975.000,00	40,00	7850	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	L'ECOPAIN D'IGNACE	L'ECOPAIN D'IGNACE SPRL (EU2020T/182322)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant par l'achat de matériel de production supplémentaire. Cet établissement est actif dans la création et la préparation de pains de luxe, de viennoiseries et de pâtisseries haut de gamme.	18-12-18	31-05-21	1.200.000,00	40,00	7850	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	LES SILOS D'HARMIGNIES	LES SILOS D'HARMIGNIES SPRL (EU2020T/161836)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement dont l'activité consiste en la transformation et la remise en route d'un ancien four de cimenterie dans le but de produire en alternance de la chamotte et des billes d'argile expansée (éco-matériaux)	12-10-16	31-12-17	500.000,00	40,00	7022	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MachineSight	MACHINESIGHT SA (EU2020T/211369)	Aide à l'investissement en vue de la construction d'une infrastructure plus grande qui répond aux besoins d'évolution d'un bureau d'étude d'ingénierie en mécatronique	30-06-21	31-12-23	998.000,00	40,00	6900	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MARCHAND DE FER DELRUE	MARCHAND DE FER DELRUE SA (EU2020T/161117)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement actif dans la fabrication de structures métalliques sur mesure pour la construction et notamment d'armatures de fer à béton préfabriquées (par coupage, pliage, soudure,...).	12-06-16	11-06-20	8.000.000,00	40,00	7712	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MARTENS CUVE SERVICES	MARTENS CUVE SERVICE SPRL (EU2020T/161109)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement actif dans les travaux d'étanchéité, de vidange et de nettoyage de cuves	13-06-16	12-06-20	700.000,00	40,00	7870	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Materni	MATERNI SA (EU2020T/201707)	Aide à l'investissement en vue de l'extension du siège d'exploitation de l'entreprise sur le parc Orientis à Ghislenghien. L'objectif est l'agrandissement du site de fabrication, de l'espace de stockage, du conditionnement et des bureaux de cette entreprise qui développe et fabrique des accessoires destinés à l'alimentation des nourrissons.	18-11-20	31-12-23	960.000,00	40,00	7822	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Materni	MATERNI SPRL (EU2020T/175002)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un premier siège d'exploitation en région wallonne d'une entreprise active dans le développement et la fabrication d'accessoires destinés à l'alimentation des nourissons.	21-04-17	31-12-20	2.255.555,55	40,00	7822	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	M-BUILDING	M-BUILDING SPRL et VIGNEE MANAGEMENT SPRL (EU2020T/182324)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant par la rénovation et l'amélioration des infrastructures exisnates. M-Building est propriétaire du terrain et des bâtiments. Il s'agit de l'extension et de la rénovation complète de l'hôtel "Château de Vignée"	21-12-18	31-12-20	5.190.000,00	40,00	5580	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MENUIFAB	MENUIFAB SA (EU2020T/170468)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités de production d'un établissement existant actif dans le secteur de la menuiserie métallique et PVC par la construction d'une nouvelle unité de production et l'acquisition de matériel pour la production.	28-02-17	30-04-19	2.310.000,00	40,00	7900	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MOONOIA	MOONIA SA (EU2020T/200053)	Aide à l'investissement dans le cadre de la création d'un établissement actif dans la reconnaissance et le traitement de documents à l'aide de l'intelligence artificielle.	15-01-20	31-12-22	250.000,00	40,00	6041	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MOVE INVEST	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement des entreprises innovantes en Région germanophone de la Province de Liège.	Instrument financier destiné à financer les entreprises innovantes en Région germanophone de la Province de Liège.	02-02-17	31-12-23	3.284.440,88	40,00	4700	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MOVE INVEST	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement du démarrage, de la croissance et de la transmission des PME en Région germanophone de la Province de Liège	Instrument financier destiné à financer le démarrage, la croissance et la transmission de PME en Région germanophone de la Province de Liège	02-02-17	31-12-23	6.715.559,12	40,00	4700	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	M.S.P.	MAHIEU SABLAGE PEINTURE SPRL (EU2020T/162259)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement actif dans le traitement et revêtement de surface des métaux, sablage, grenaillage,...	20-12-16	31-12-20	2.088.888,89	40,00	7110	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MT DOTTIGNIES	MT DOTTIGNIES SA (EU2020T/181269)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant par l'achat de machines de production pour une entreprise active dans les opérations de mécanique générale (tôlerie fine de précision).	12-07-18	17-12-19	2.250.000,00	40,00	7711	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	NADIN CONSULTING	NADIN CONSULTING SPRL (EU2020T/176297)	Aide à l'investissement en vue d'augmenter les capacités d'une entreprise active dans l'usinage et la réparation des culasses, cardans et vilebrequins. L'aide est octroyée à une société patrimoniale qui agit pour le compte d'une société de production. Elle vise à ouvrir un deuxième siège d'exploitation.	01-12-17	31-12-18	756.127,78	40,00	4020	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	NEOCERAM	NEOCERAM SA (EU2020T/155273)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication de systèmes de dosages et de remplissage en céramique pour le conditionnement de produits pharmaceutiques ainsi que pour le secteur des installations de manutention de liquides	08-12-15	7-12-19	2.000.000,00	40,00	7110	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	New TRM Logistics	NEW TRM LOGISTICS SPRL (EU2020T/180792)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement actif dans la logistique et l'entreposage.	23-04-18	31-12-19	1.422.222,22	40,00	4540	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	N.I.I.C	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement des entreprises innovantes en Province de Namur	Instrument financier destiné à financer les entreprises innovantes en Province de Namur	16-01-17	31-12-23	6.938.023,53	40,00	5000	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	N.I.I.C	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement du démarrage, de la croissance et de la transmission des PME en Province de Namur	Instrument financier destiné à financer le démarrage, la croissance et la transmission de PME en Province de Namur	16-01-17	31-12-23	16.185.886,98	40,00	5000	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	NOSHAQ EUROPE 3	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement des entreprises innovantes en Province de Liège	Instrument financier destiné à financer les entreprises innovantes en Province de Liège	26-01-17	31-12-23	15.757.123,93	40,00	4000	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	NOSHAQ EUROPE 3	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement du démarrage, de la croissance et de la transmission des PME en Province de Liège	Instrument financier destiné à financer le démarrage, la croissance et la transmission de PME en Province de Liège	26-01-17	31-12-23	32.217.933,26	40,00	4000	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	NOVALLIA	Instrument financier Empreinte carbone dans les PME - Instrument financier Empreinte carbone dans les PME - Région en transition	Instrument financier destiné à financer, en zone transition, les PME désireuses de réduire leur empreinte carbone (efficacité énergétique, production d'énergie au départ de SER, éco-innovation, ...)	27-07-17	31-12-23	43.945.226,00	40,00	4000	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	NOVALLIA	Instrument financier Empreinte carbone dans les PME - Instrument financier Empreinte carbone dans les PME - Région plus développée	Instrument financier destiné à financer les PME brabançonnes désireuses de réduire leur empreinte carbone (efficacité énergétique, production d'énergie au départ de SER, éco-innovation, ...)	27-07-17	31-12-23	2.789.441,00	40,00	4000	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	OMICA GROUPS	OMICA GROUPS SPRL (EU2020T/160665)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement qui a pour but de traiter, de valoriser et de recycler des matériaux provenant de broyeurs automobiles.	04-04-16	30-04-19	5.310.998,00	40,00	7500	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PERONNES INVEST	PERONNES INVEST SA (EU2020T/146569)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un nouvel établissement, à savoir un village de vacances dans un parc naturel (le subside porte sur les infrastructures et les services centraux du village de vacances)	01-07-14	31-12-20	31.428.667,00	40,00	7640	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Pharmacie Houba	PHARMACIE HOUBA SPRL (EU2020D/152277)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un nouveau établissement actif dans le secteur de la production et l'emballage de médicaments	26-10-15	31-12-19	1.394.649,00	40,00	1400	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PHARMA TECHNOLOGY	PHARMA TECHNOLOGY SA (EU2020D/160019)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication d'équipements pour l'industrie pharmaceutique et plus particulièrement d'équipements liés à la fabrication des comprimés et capsules de médicaments. Le programme concerne la construction d'un nouveau bâtiment et son aménagement. Ce nouveau site deviendra le siège d'exploitation de la société.	11-01-16	31-03-18	6.970.966,21	40,00	1402	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PHYSIOL	PHYSIOL SA (EU2020T/151345)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la conception, la fabrication et la commercialisation de lentilles intraoculaires pour la chirurgie et la cataracte	22-06-15	30-06-18	5.000.000,00	40,00	4031	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PMSWEET	PMSWEET SPRL (EU2020T/181918)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication de pâtisserie de luxe artisanale et plus spécialement de macarons pour les professionnels de l'horeca.	23-11-18	31-12-20	500.000,00	40,00	4683	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	QUALITY ASSISTANCE	QUALITY ASSISTANCE SA (EU2020T/155330)	Aide à l'investissement en vue de l'extension d'un établissement existant actif dans la recherche et le développement en biotechnologie	10-12-15	16-01-18	3.000.000,00	40,00	6536	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	QUALITY ASSISTANCE	QUALITY ASSISTANCE SA (EU2020T/176300)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant par l'achat principalement de matériel d'exploitation supplémentaire pour une entreprise active dans les activités de contrôle et analyses techniques pour l'industrie du secteur pharmaceutique et biopharmaceutique.	01-12-17	31-12-19	3.200.000,00	40,00	6536	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	QUALITY ASSISTANCE	QUALITY ASSISTANCE SA (EU2020T/200218)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant par l'achat principalement de matériel d'exploitation supplémentaire pour une entreprise active dans les activités de contrôle et analyses techniques pour l'industrie du secteur pharmaceutique et biopharmaceutique.	05-02-20	31-12-21	3.500.000,00	40,00	6536	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	QUALITY SET	QUALITY SET SA (EU2020T/170539)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement actif dans la fabrication et la distribution d'accessoires de quincaillerie nécessaires à la fabrication des portes de garage principalement sur mesure.	10-03-17	8-03-21	12.960.000,00	40,00	7522	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	QUALITY SET	QUALITY SET SA (EU2020T/211373)	Aide à l'investissement en vue de l'acquisition de matériel d'exploitation et de production complémentaire par une entreprise active dans la fabrication et la distribution d'accessoires de quincaillerie	16-07-21	31-12-23	1.200.000,00	40,00	7522	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	RECMA	RECMA SCRL-FS (EU2020T/150990)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un nouveau siège d'expoitation (à côté du siège actuel) actif dans le tri et la récupération de déchets inertes	04-05-15	13-09-19	647.326,02	40,00	4100	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	RECOTRI	RECOTRI SPRL (EU2020T/162247)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement actif dans le regroupement et le traitement des déchets inertes (de construction et de démolition) en vue de la récupération des matériaux	15-12-16	19-12-18	1.312.000,00	40,00	7011	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	RESTAURANT LEO	RESTAURANT LEO SPRL (EU2020T/170055)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant par la construction/aménagement d'un hôtel, de la zone restaurant qui y est liée et de la cuisine.	19-01-17	25-02-19	3.423.940,97	40,00	6600	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Rubbergreen Industrie	RUBBERGREEN INDUSTRIE SA (EU2020T/170553)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la conception et la fabrication de produits à base de caoutchouc recyclé.	23-03-17	31-12-20	1.200.000,00	40,00	7080	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SA DELHEZ	DELHEZ SA (EU2020T/151295)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la tôlerie de précision	15-06-15	31-12-16	1.753.800,00	40,00	4890	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SA DELHEZ	DELHEZ SA (EU2020T/175213)	Aide à l'investissement complémentaire en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la tôlerie de précision.	18-05-17	25-10-18	1.000.000,00	40,00	4890	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SA DELHEZ	DELHEZ SA (EU2020T/176519)	Aide à l'investissement complémentaire en vue de développer des nouveaux procédés de production et d'augmenter les capacités d'un établissement existant actif dans la tôlerie de précision	21-12-17	31-12-18	1.305.000,00	40,00	4890	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SA DELHEZ	DELHEZ SA (EU2020T/181112)	Aide à l'investissement en vue de l' extension des capacités d'un établissement existant actif dans la tôlerie de précision. L'investissement vise principalement l'achat d'équipements de découpe laser en 3D de tubes.	25-06-18	29-04-20	1.500.000,00	40,00	4890	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SAFRINVEST	ALUMATIC SA & SAFRINVEST SRL (EU2020T/191598)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant spécialisé dans la fabrication et la pose de menuiseries en aluminium et de portes automatiques. Le projet vise à construire un nouveau bâtiment dans le zoning de Farciennes et à étendre les capacités de production par l'achat de matériel d'exploitation supplémentaire.	27-09-19	26-09-23	5.300.000,00	40,00	6240	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SCALIM	SCALIM SPRL (EU2020T/175006)	Aide à l'investissement en vue de la transformation d'un immeuble de bureaux en un hôtel pour une entreprise active dans le secteur de l'hôtellerie.	21-04-17	31-03-21	6.000.000,00	40,00	7330	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SIEGE D'EXPLOITATION DE LIEGE	ASIT BIOTECH SA (EU2020T/160788)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la biopharmaceutique et plus spécialement dans le développement et puis la commercialisation de médicaments immunothérapeutiques	27-04-16	31-12-17	620.852,00	40,00	4031	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SMILING BAKER	SMILING BAKER SA (EU2020T/170350)	Aide à l'investissement en vue de l'installation d'une nouvelle usine de fabrication de gaufres.	17-02-17	31-12-19	3.000.000,00	40,00	4683	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SMILING BAKER	SMILING BAKER SA (EU2020T/210334)	Aide à l'investissement en vue d'augmenter la production, de réudire le délai de production et d'augmenter l'exportation hors CE par la création d'une 2ième ligne de production d'une entreprise active dans la fabrictaion de gaufres	01-02-21	31-12-22	3.500.000,00	40,00	4683	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SOCAMUT	Ingénierie financière - Volet Micro-crédit	Instrument financier destiné à financer, en zone transition, le démarrage, la croissance et la transmission de PME	27-01-17	31-12-23	30.000.000,00	40,00	4000	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SOCAMUT	Micro-crédit - Crise Covid-19 (prêt "Ricochet") - BW	Prêt Ricochet mis en oeuvre en Brabant wallon par la SOCAMUT en réaction à la crise Covid-19	01-02-20	31-12-23	2.255.981,00	69,79	4000	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SOCAMUT	Micro-crédit - Crise Covid-19 (prêt "Ricochet") - Transition	Prêt Ricochet mis en oeuvre en Wallonie (hors Brabant wallon) par la SOCAMUT en réaction à la crise Covid-19	01-02-20	31-12-23	26.751.101,00	42,83	4000	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Société d'Exploitation de la Manufacture Urbaine	SEMU SA (EU2020T/160253)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement actif dans la fabrication de bières (activité majoritaire à 85%), la fabrication de pain (5%), la fabrication de produits à base de café (5%) et la petite restauration (5%)	05-02-16	31-10-19	1.830.000,00	40,00	6000	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TDM.LOG	TDM.LOG SPRL (EU2020T/181465)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement qui fournit une offre étendue de prestations en matière de personnalisation, routage et E-logistique	27-08-18	26-08-22	500.000,00	40,00	7501	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TECHNIC GUM INTERNATIONAL POLYMERES	TECHNIC GUM INTERNATIONAL POLYMERES SPRL (EU2020T/161598)	Aide à l'investissement en vue d'augmenter la capacité, l'efficacité et la variété des outils d'un établissement existant actif dans la fabrication d'équipements en polymères (polyuréthane) pour l'industrie des bandes transporteuses	16-12-16	31-12-17	344.000,00	40,00	7063	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TECHNOCHIM of TECHNOCHIM EUROPE	TECHNOCHIM SA (EU2020T/181585)	Aide à l'investissement en vue d'extension de capacités d'un établissement actif dans le secteur des marchines et équipements d'une entreprise active dans le traitement chimique, mécanique et électrochimique de ssurfaces métalliques.	14-09-18	31-12-20	1.000.000,00	40,00	7822	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TPR	TPR SPRL (EU2020T/175661)	Aide à l'investissement en vue de la mise en place d'une usine de recyclage de déchets plastiques jusqu'à présent non recyclables et ce via un procédé chimique innovant.	19-08-17	31-12-19	4.000.000,00	40,00	7503	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNDERSIDE	UNDERSIDE SPRL (EU2020T/155052)	Aide à l'investissement en vue de la construction d'un nouveau bâtiment permettant d'augmenter la capacité d'une entreprise existante active dans le développement de solutions informatiques.	19-11-15	31-12-17	584.757,21	40,00	6041	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNY GROUP	UNY GROUP SPRL (EU2020T/160244)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement actif dans la production et la fabrication de parquets (en plastique)	05-02-16	31-12-17	3.175.000,00	40,00	7711	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	VERBAU	VERBAU SA (EU2020T/182321)	Aide à l'investissement en vue de l'extention d'un étbalissement actif dans le secteur agroalimentaire (fabrication de desserts) par la création d'une ligne de production de nouvelle génération qui sera installée dans un bâtiment neuf.	18-12-18	17-12-22	5.500.000,00	40,00	7900	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	VIRIDAXIS	VIRIDAXIS SA (EU2020T/160435)	Aide à l'investissement en vue de l'extension d'un établissement existant actif dans le secteur de la production d'insectes parasitoïdes en vue de la protection des cultures.	07-03-16	6-03-20	1.403.000,00	40,00	6041	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	V.T.S.	V.T.S. SA (EU2020T/176371)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités de production par l'achat de nouvelles machines et l'acquisition et l'aménagement d'un bâtiment plus grand pour une entreprise active dans le secteur de la publicité.	15-12-17	31-12-19	650.000,00	40,00	6041	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WAPI 2020	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement des entreprises innovantes en Wallonie picarde	Instrument financier destiné à financer les entreprises innovantes de Wallonie picarde	28-02-17	31-12-23	5.779.140,80	40,00	7503	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WAPI 2020	Instruments financiers au sein des invests wallons - Financement du démarrage, de la croissance et de la transmission des PME en Wallonie picarde	Instrument financier destiné à financer le démarrage, la croissance et la transmission de PME en Wallonie picarde	28-02-16	31-12-23	11.816.367,85	40,00	7503	BE

001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WEERTS SUPPLY CHAIN	WEERTS SUPPLY CHAIN SA (EU2020T/176375)	Aide à l'investissement en vue de l'extension d'un établissement existant actif dans l'entreprosage et le stockage y compris frigorifique. Le projet vise à réaliser des investissements sur deux sites d'exploitation existants à Grâce-Hollogne et à Bierset et à créer un nouveau site d'exploitation à Milmort-Herstal.	19-12-17	24-10-21	6.000.000,00	40,00	3793	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WEISS AITC	PRINCE-WEISS SPRL (EU2020T/161965)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication de pièces en plastique avec un procédé de moussage microcellulaire pour la production de moules de grandes tailles.	17-11-16	8-10-20	3.707.969,29	40,00	4700	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WELDALLOY EUROPE	WELDALLOY EUROPE SPRL (EU2020T/161088)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un établissement pour la fabrication de spirales en polyethylène pour la protection des tuyaux hydrauliques.	24-06-16	11-05-17	435.000,00	40,00	7822	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WIELANDTS ULTRA PRECISION MACHINING TECHNOLOGIES	WIELANDTS SA (EU2020T/160036)	Aide à l'investissement en vue de l'extension des capacités d'un établissement existant actif dans la fabrication de moules pour des applications essentiellement optiques	08-01-16	30-03-20	997.967,70	40,00	4102	BE
001	Investissement productif générique dans les petites et moyennes entreprises («PME»)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	YCARLIS	YCARLIS SPRL (EU2020T/161312)	Aide à l'investissement en vue de la création d'un nouveau siège pour une entreprise active dans la collecte des déchets.	29-07-16	28-07-20	650.000,00	40,00	7500	BE
012	Autres types d'énergies renouvelables (y compris l'énergie hydroélectrique, géothermique et marine) et intégration des énergies renouvelables (y compris stockage, infrastructures de production de gaz et d'hydrogène renouvelable à partir de l'électricité)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.D.E.A.	DISTRIBUTION D'ENERGIE GEOTHERWALL_DOUBLET 1	Mise en oeuvre d'un réseau de chaleur alimenté au départ d'un doublet géothermique à Mons.	15-05-14	31-12-23	14.343.953,83	40,00	7000	BE
013	Rénovation en vue d'accroître l'efficacité énergétique des infrastructures publiques, projets de démonstration et actions de soutien	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre universitaire Zénobe Gramme	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - Infrastructures du Centre d'excellence	Rénovation et transformation d'un bâtiment en Centre-ville de Charleroi, qui se voudra exemplaire au niveau énergétique, afin d'y accueillir les activités des projets de recherche et développement du portefeuille "Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable".	15-05-14	31-12-23	4.792.490,18	40,00	6000	BE

013	Rénovation en vue d'accroître l'efficacité énergétique des infrastructures publiques, projets de démonstration et actions de soutien	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Commune d'Anderlues	Eco-quartiers et rénovation urbaine au service de l'Economie et de l'Emploi en Coeur de Hainaut - ZACC du Viaduc - Eco-quartiers	Construction de 4 logements exemplatifs en matière énergétique sur la zone d'aménagement communal concerté à Anderlues.	15-05-14	31-12-23	750.000,00	40,00	6150	BE
013	Rénovation en vue d'accroître l'efficacité énergétique des infrastructures publiques, projets de démonstration et actions de soutien	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Commune de Dour	Patrimoine et Culture en Hainaut : incubateurs de savoirs - Dour - Learning Center	Création d'un espace numérique entre les différents acteurs de la culture, de l'éducation, de la formation et du travail à Dour. Cet espace du travail et du savoir comprend à la fois un "Learning Center" et une bibliothèque numérique du futur.	15-05-14	31-12-23	4.452.616,30	40,00	7370	BE
013	Rénovation en vue d'accroître l'efficacité énergétique des infrastructures publiques, projets de démonstration et actions de soutien	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Commune de Dour	Patrimoine et Culture en Hainaut : incubateurs de savoirs - Dour - Learning Center - REACT-EU	Création d'un espace numérique entre les différents acteurs de la culture, de l'éducation, de la formation et du travail à Dour. Cet espace du travail et du savoir comprend à la fois un "Learning Center" et une bibliothèque numérique du futur (Projet REACT-EU)	01-02-20	31-12-23	500.000,00	100,00	7370	BE
013	Rénovation en vue d'accroître l'efficacité énergétique des infrastructures publiques, projets de démonstration et actions de soutien	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Province du Hainaut	Charleroi District Créatif - Restauration du patrimoine - BPS 22	Rénovation énergétique et mise en conformité du bâtiment partiellement classé BPS 22 à Charleroi dans le but d'y créer un espace dédié aux formes d'art centrées sur l'actualité sociétale.	15-05-14	31-12-23	1.557.703,02	40,00	7000	BE
013	Rénovation en vue d'accroître l'efficacité énergétique des infrastructures publiques, projets de démonstration et actions de soutien	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Régie Immobilière Autonome de Herstal	Herstal, une nouvelle urbanité pour une Ville durable - Réhabilitation du bâtiment de Marexhe-Gare	Réhabilitation du bâtiment de Marexhe-Gare à Herstal dans le but de créer un espace dédié au monde associatif.	15-05-14	31-12-23	1.600.000,00	40,00	4040	BE
013	Rénovation en vue d'accroître l'efficacité énergétique des infrastructures publiques, projets de démonstration et actions de soutien	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville d'Andenne	Revitalisation du centre-ville d'Andenne - Eco-quartier - "La promenade des Tilleuls" - Le bâtiment H - "Le Phare"	Transformation d'un ancien bâtiment communal d'Andenne en un bâtiment passif polyvalent accueillant divers services publics utiles à la collectivité (bibliothèque, musées, ...).	15-05-14	31-12-23	9.100.000,07	40,00	5300	BE
013	Rénovation en vue d'accroître l'efficacité énergétique des infrastructures publiques, projets de démonstration et actions de soutien	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Binche	Eco-quartiers et rénovation urbaine au service de l'Economie et de l'Emploi en Coeur de Hainaut - Ilot Pastures - Eco-quartier	Construction de 4 logements exemplatifs en matière énergétique sur le site de l'Ilot des Pastures à Binche.	15-05-14	31-12-23	750.000,00	40,00	7130	BE

013	Rénovation en vue d'accroître l'efficacité énergétique des infrastructures publiques, projets de démonstration et actions de soutien	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Charleroi	Charleroi District Créatif - La rénovation du Palais des Beaux-Arts	Rénovation énergétique et mise en conformité du Palais des Beaux-Arts de Charleroi.	15-05-14	31-12-23	4.540.000,00	40,00	6000	BE
013	Rénovation en vue d'accroître l'efficacité énergétique des infrastructures publiques, projets de démonstration et actions de soutien	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Charleroi	Charleroi District Créatif - Le Plan lumière	Mise en place d'une gestion intelligente et durable de l'éclairage urbain au centre-ville de Charleroi en vue de renforcer la lisibilité et l'attractivité urbaine.	15-05-14	31-12-23	1.834.362,48	40,00	6000	BE
013	Rénovation en vue d'accroître l'efficacité énergétique des infrastructures publiques, projets de démonstration et actions de soutien	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Liège	Liège, ville en transition - Cité administrative "zéro carbone"	Rénovation de la Cité administrative (Ville de Liège et CPAS de Liège) en un pôle d'accueil des citoyens, et ce, dans le cadre d'un bâtiment « zéro carbone ».	15-05-14	31-12-23	25.640.948,02	40,00	4000	BE
013	Rénovation en vue d'accroître l'efficacité énergétique des infrastructures publiques, projets de démonstration et actions de soutien	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mons	Mons 2020, ville créative, culturelle et intelligente - Hôtel de Ville (Mons): vers une meilleure efficacité énergétique	Restauration de l'hôtel de ville, de la Chapelle Saint Christophe et de la Chapelle St Georges à Mons dans une optique de meilleure efficacité énergétique.	15-05-14	31-12-23	5.939.415,89	40,00	7000	BE
013	Rénovation en vue d'accroître l'efficacité énergétique des infrastructures publiques, projets de démonstration et actions de soutien	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mons	Mons 2020, ville créative, culturelle et intelligente - Plan Lumière	Mise en place d'éclairages intensifs, festifs et fonctionnels et mise en lumière du patrimoine sur les sites du Beffroi et de la Grand'Place et en centre-ville à Mons.	15-05-14	31-12-23	2.437.027,37	40,00	7000	BE
016	Cogénération et chauffage urbain à haut rendement	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	URBEO INVEST	Herstal, une nouvelle urbanité pour une Ville durable - Réalisation d'un réseau de distribution de chauffage urbain (distribution)	Réalisation d'un réseau de distribution de chauffage urbain à Herstal dans le but d'alimenter les petites activités économiques proches, les bâtiments des pouvoirs publics et les serres du portefeuille "Tropical Plant Factory" situées sur l'ancien site des ACEC.	15-05-14	31-12-23	12.684.076,38	40,00	4040	BE
016	Cogénération et chauffage urbain à haut rendement	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	URBEO INVEST	Herstal, une nouvelle urbanité pour une Ville durable - Réalisation d'un réseau de distribution de chauffage urbain (production)	Réalisation d'un réseau de production de chauffage urbain à Herstal dans le but d'alimenter les petites activités économiques proches, les bâtiments des pouvoirs publics et les serres du portefeuille "Tropical Plant Factory" situées sur l'ancien site des ACEC.	15-05-14	31-12-23	600.000,00	40,00	4040	BE

016	Cogénération et chauffage urbain à haut rendement	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Charleroi	Charleroi District Créatif - La construction d'une unité de production d'énergie pour des infrastructures publiques (distribution)	Construction d'une unité de distribution d'énergie à Charleroi en vue d'alimenter plusieurs infrastructures publiques de la ville haute.	15-05-14	31-12-23	3.046.720,00	40,00	6000	BE
016	Cogénération et chauffage urbain à haut rendement	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Charleroi	Charleroi District Créatif - La construction d'une unité de production d'énergie pour des infrastructures publiques (production)	Construction d'une unité de production d'énergie à Charleroi en vue d'alimenter plusieurs infrastructures publiques de la ville haute.	15-05-14	31-12-23	338.863,14	40,00	6000	BE
017	Gestion des déchets ménagers (y compris les mesures de réduction, tri et recyclage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IDEPP	CREATION D'UNE RECYCLERIE SUR LE TERRITOIRE "COEUR DU HAINAUT, CENTRE D'ENERGIES" - RECYCLERIE	Construction d'un bâtiment à Mons permettant l'installation d'activités de tri et de reconditionnement d'objets réutilisables, également appelé recyclerie.	15-05-14	31-12-23	419.876,00	40,00	7021	BE
023	Mesures environnementales visant à réduire et/ou à éviter les émissions de gaz à effet de serre (y compris le traitement et le stockage du méthane et le compostage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Commune de Braine-l'Alleud	BRAINE-L'ALLEUD 21 - Voirie de liaison multimodale entre le centre-ville et les parcs d'activités ouest	Construction d'une voirie multimodale (voiture, TEC, cyclistes et piétons) à Braine-l'Alleud permettant la liaison entre le centre-ville et les différents pôles d'activités.	19-02-16	31-12-23	6.815.112,74	40,00	1420	BE
023	Mesures environnementales visant à réduire et/ou à éviter les émissions de gaz à effet de serre (y compris le traitement et le stockage du méthane et le compostage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.D.E.A.	ZAE Coeur du Hainaut 2025 - Requalification du Hall-relais Initialis à Mons	Aménagement de nouveaux espaces de bureaux dans le hall-relais Initialis à Mons en vue de répondre à la demande croissante d'espaces de bureaux polyvalents.	15-05-14	31-12-23	3.173.139,00	40,00	7000	BE
023	Mesures environnementales visant à réduire et/ou à éviter les émissions de gaz à effet de serre (y compris le traitement et le stockage du méthane et le compostage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Port Autonome de Charleroi	Charleroi District Créatif - Le réaménagement des espaces publics le long de la voie d'eau	Réaménagement des quais (création d'espaces publics de qualité et accessibles aux modes doux) longeant la rive droite de la Sambre à Charleroi, en continuité de la rénovation des quais de la rive gauche cofinancée dans la programmation FEDER 2007-2013.	15-05-14	31-12-23	5.230.000,00	40,00	6000	BE
023	Mesures environnementales visant à réduire et/ou à éviter les émissions de gaz à effet de serre (y compris le traitement et le stockage du méthane et le compostage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW-MI Mobilité et Infrastructures	MOUSCRON - Pôles et Axes structurants - Développement - Revitalisation. - Espace de la Gare - Aménagement des voiries régionales aux abords de la Gare de Mouscron.	Aménagement des voiries aux abords de la gare de Mouscron de manière à sécuriser la circulation des modes doux et restreindre le trafic de transit.	15-05-14	31-12-23	1.419.000,00	40,00	7000	BE

023	Mesures environnementales visant à réduire et/ou à éviter les émissions de gaz à effet de serre (y compris le traitement et le stockage du méthane et le compostage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Charleroi	Charleroi District Créatif - La redynamisation urbaine - Les espaces publics	Réaménagement d'espaces publics à la ville haute de Charleroi, en vue de renforcer la mobilité douce et d'améliorer l'esthétique urbaine.	15-05-14	31-12-23	19.899.727,75	40,00	6000	BE
023	Mesures environnementales visant à réduire et/ou à éviter les émissions de gaz à effet de serre (y compris le traitement et le stockage du méthane et le compostage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Charleroi	Charleroi District Créatif - La redynamisation urbaine - Les grands axes	Réaménagement des grands axes de la ville haute de Charleroi, en vue de renforcer la mobilité douce et d'améliorer l'esthétique urbaine.	15-05-14	31-12-23	23.412.502,03	40,00	6000	BE
023	Mesures environnementales visant à réduire et/ou à éviter les émissions de gaz à effet de serre (y compris le traitement et le stockage du méthane et le compostage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Huy	La gare de huy comme noeud multimodal - Création d'une nouvelle voirie d'accès à la gare	Création d'une nouvelle voirie d'accès à la gare de Huy.	15-05-14	31-12-23	1.785.592,12	40,00	4500	BE
023	Mesures environnementales visant à réduire et/ou à éviter les émissions de gaz à effet de serre (y compris le traitement et le stockage du méthane et le compostage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Huy	La gare de huy comme noeud multimodal - Liaisons escalier gare et centre-ville	Sécurisation (éclairage, plantation adaptée, mobilier urbain, stabilisation mur) et amélioration du passage de l'escalier de la gare vers le haut de la ville à Huy.	15-05-14	31-12-23	368.082,00	40,00	4500	BE
023	Mesures environnementales visant à réduire et/ou à éviter les émissions de gaz à effet de serre (y compris le traitement et le stockage du méthane et le compostage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Huy	La gare de huy comme noeud multimodal - Réaménagement d'un dépose minute devant la gare	Réaménagement d'un dépose minute devant la gare de Huy.	15-05-14	31-12-23	311.750,00	40,00	4500	BE
023	Mesures environnementales visant à réduire et/ou à éviter les émissions de gaz à effet de serre (y compris le traitement et le stockage du méthane et le compostage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mons	Mons 2020, ville créative, culturelle et intelligente - Centre logistique urbain	Centre logistique urbain	15-05-14	31-12-23	3.364.625,00	40,00	7000	BE
023	Mesures environnementales visant à réduire et/ou à éviter les émissions de gaz à effet de serre (y compris le traitement et le stockage du méthane et le compostage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mouscron	MOUSCRON - Pôles et Axes structurants - Développement - Revitalisation. - Aménagement de l'espace public du centre-ville.	Aménagement du centre-ville de Mouscron par la rénovation d'un carrefour entre deux rues principales et la réfection complète de la Grand-Place en ce compris la réfection des revêtements des voiries d'accès à cette place et la création d'une voie cyclo	15-05-14	31-12-23	6.215.725,14	40,00	7700	BE

023	Mesures environnementales visant à réduire et/ou à éviter les émissions de gaz à effet de serre (y compris le traitement et le stockage du méthane et le compostage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mouscron	MOUSCRON - Pôles et Axes structurants - Développement - Revitalisation. - Espace de la Gare - Aménagement des voiries communales aux abords de la Gare de Mouscron	Aménagement du parvis de la gare de Mouscron, création d'une passerelle piétonne et cycliste traversant les rails et permettant l'accès rapide et sécurisé de la gare ferroviaire vers la gare des bus et le centre-ville et aménagement des voiries de manière à favoriser et sécuriser les modes doux.	15-05-14	31-12-23	3.551.000,00	40,00	7700	BE
023	Mesures environnementales visant à réduire et/ou à éviter les émissions de gaz à effet de serre (y compris le traitement et le stockage du méthane et le compostage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Seraing	Requalification 2020 de la Vallée Sérésienne - Projet 5 : Les Ateliers centraux en parking mutualisé	Transformation de halles (également nommées "ateliers centraux") à Seraing en parking mutualisé.	15-05-14	31-12-23	7.990.000,00	40,00	4100	BE
023	Mesures environnementales visant à réduire et/ou à éviter les émissions de gaz à effet de serre (y compris le traitement et le stockage du méthane et le compostage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Thuin	Revitalisation socio-économique et renforcement de la polarité du centre ancien de Thuin VILLE HAUTE - 2. Mobilité - Grand'Rue en épine dorsale semi-piétonnière de la Ville Haute	Aménagement de la Grand-rue de Thuin permettant une mise en piétonnier totale, ponctuelle ou saisonnière.	15-05-14	31-12-23	945.978,56	40,00	6530	BE
023	Mesures environnementales visant à réduire et/ou à éviter les émissions de gaz à effet de serre (y compris le traitement et le stockage du méthane et le compostage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Tournai	SmarTournai - La plate-forme multimodale 2.0	Création d'une plateforme de mobilité au coeur de la Ville de Tournai, portée sur les modes doux (bus, vélo, train) afin de créer un espace convivial et connecté avec le commerce de proximité, entre la gare et le quartier cathédrale.	15-05-14	31-12-23	8.451.799,57	40,00	7500	BE
026	Autres chemins de fer	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.D.E.A.	Eco-zonings d'excellence - Construction d'une infrastructure favorisant la multimodalité - voie de manoeuvre	Réalisation d'une voie de manoeuvre pour les trains par la repose d'une voie de 400 m de longueur sur le site de Criquelion de l'Ecozoning de Tertre à Saint-Ghislain.	15-05-14	31-12-23	786.711,00	40,00	7000	BE
026	Autres chemins de fer	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IDELUX Développement	TRANSAGGLO - ID1 - Athus - Liaison du port sec au réseau français	Création d'une nouvelle voirie et de deux passages supérieurs pour relier l'Athus terminal container (port sec d'Athus) au réseau fluvial français à Aubange.	15-05-14	31-12-23	6.875.030,00	40,00	6700	BE
031	Autres routes nationales et régionales (nouvelle construction)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.D.E.A.	ZAE Coeur du Hainaut 2025 - Initialis	Création d'un trottoir, remise en état de la berne centrale et réalisation d'un parking de 50 places sur le parc scientifique Initialis à Mons.	15-05-14	31-12-23	908.202,50	40,00	7000	BE

031	Autres routes nationales et régionales (nouvelle construction)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.D.E.A.	ZAE Coeur du Hainaut 2025 - Seneffe-Manage	Aménagement des carrefours et plantation de prés fleuris sur la zone d'activités économiques de Seneffe Manage à Mons.	15-05-14	31-12-23	385.377,08	40,00	7000	BE
031	Autres routes nationales et régionales (nouvelle construction)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.D.E.A.	ZAE Coeur du Hainaut 2025 - Strépy-Bracquegnies	Création d'un trottoir et d'une piste cyclable le long de la route du Grand Peuplier sur la zone d'activités économiques de Strépy-Bracquegnies.	15-05-14	31-12-23	780.377,41	40,00	7000	BE
031	Autres routes nationales et régionales (nouvelle construction)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IDETA	Infrastructures d'appui à l'établissement d'une économie bas carbone en Wallonie Picarde - Voirie d'accès à la ZAE Tournai Ouest 3	Aménagement de la voirie au départ du rond-point sur la RN7 afin d'assurer le bon fonctionnement de la ZAE Tournai Ouest 3.	15-05-14	31-12-23	2.718.375,00	40,00	7500	BE
031	Autres routes nationales et régionales (nouvelle construction)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SOCIETE WALLONNE DE FINANCEMENT COMPLEMENTAIRE DES INFRASTRUCTURES	Liège, ville en transition - E25 - Aménagement d'un accès à la zone multimodale de Bressoux	Travaux d'aménagement d'un accès de l'E25 à la zone multimodale de Bressoux, à proximité de Liège.	15-05-14	31-12-23	9.967.507,50	40,00	4031	BE
031	Autres routes nationales et régionales (nouvelle construction)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW-MI Mobilité et Infrastructures	Intermodalité - Contournement Est	Construction d'un tronçon du contournement Est de La Louvière.	15-05-14	31-12-23	2.240.635,58	40,00	7000	BE
031	Autres routes nationales et régionales (nouvelle construction)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW-MI Mobilité et Infrastructures	N51 - mobilité et cadre de vie - Connexion de l'axiale boraine depuis Boussu - Hornu jusqu'à Saint-Ghislain	Réalisation d'un aménagement du carrefour situé sur la N547 au nord du viaduc du chemin de fer et permettant la connexion avec la rue menant à la gare de Saint-Ghislain dans le but d'améliorer la mobilité et les liaisons multimodales.	15-05-14	31-12-23	1.000.000,00	40,00	7000	BE
031	Autres routes nationales et régionales (nouvelle construction)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW-MI Mobilité et Infrastructures	Requalification 2020 de la Vallée Sérésienne - Projet 2 : Boulevard urbain Ouest - HF6	Aménagement du tronçon Ouest du boulevard urbain de Seraing.	15-05-14	31-12-23	12.804.756,19	40,00	4000	BE

031	Autres routes nationales et régionales (nouvelle construction)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW-MI Mobilité et Infrastructures	SITI - Sambreville, Incubation, Transition, Innovation - Création du Boulevard urbain du Val de Sambre	Transformation de la Rue des Glaces nationales de Sambreville en un boulevard urbain et industriel destiné à la fois au transport industriel, aux usagers motorisés et aux modes doux.	15-05-14	31-12-23	4.148.481,28	40,00	5100	BE
031	Autres routes nationales et régionales (nouvelle construction)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Binche	Eco-quartiers et rénovation urbaine au service de l'Economie et de l'Emploi en Coeur de Hainaut - Ilot Pastures - Réhabilitation, Aménagements urbains, accessibilité	Création d'une nouvelle voirie sur le site de l'Ilot des Pastures à Binche et démolition de bâtiments en vue de la création d'un éco-quartier.	15-05-14	31-12-23	2.316.348,21	40,00	7130	BE
031	Autres routes nationales et régionales (nouvelle construction)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de La Louvière	Intermodalité - Acquisition terrain Laminoirs de Longtain	Acquisition d'une partie du terrain des anciens Laminoirs de Longtain à La Louvière en vue d'y construire un tronçon du contournement est de La Louvière.	15-05-14	31-12-23	1.104.524,31	40,00	7100	BE
032	Routes d'accès locales (nouvelle construction)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.G.R.E.T.E.C.	Redynamisation urbaine de Farciennes - Amélioration de l'accessibilité à l'ECOPOLE	Création de nouvelles voiries d'accès à l'Ecopôle à Farciennes.	15-05-14	31-12-23	1.666.124,54	40,00	6000	BE
032	Routes d'accès locales (nouvelle construction)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	NEO LEGIA	Liège, ville en transition - Coronmeuse - Viabilisation du site de l'écoquartier	Travaux d'aménagement et de viabilisation (voiries, parc,...) du site de Coronmeuse à Liège dans la perspective de la création d'un nouvel éco-quartier Coronmeuse, à Liège.	15-05-14	31-12-23	24.180.034,39	40,00	1030	BE
032	Routes d'accès locales (nouvelle construction)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de La Louvière	Rénovation urbaine du centre-ville de La Louvière (suite) - Désenclavement et viabilisation du site - aménagement des espaces publics : voirie de contre allée et place des Fours Bouteilles	Aménagement d'une voirie de contre-allée et des espaces publics de la place des Fours Bouteilles sur l'ancien site des faïenceries Royal Boch de La Louvière.	15-05-14	31-12-23	2.368.904,59	40,00	7100	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Commune de Farciennes	Redynamisation urbaine de Farciennes - Aménagement de la rue Joseph Bolle en continuité de la Grand'Place	Réaménagement de la voirie et des espaces publics de la rue Joseph Bolle à Farciennes en continuité de la Grand'Place rénovée en vue d'une nouvelle dynamique commerciale. .	15-05-14	31-12-23	2.341.207,54	40,00	6240	BE

034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Commune de Farciennes	Redynamisation urbaine de Farciennes - Création d'un passage des voies entre la Grand'Place et la rue Joseph Bolle	Création d'un passage sous voies sécurisé et d'un espace public accueillant permettant de relier la rue Joseph Bolle à Farciennes, coupée par la voie ferrée, et la Grand'Place rénovée.	15-05-14	31-12-23	3.613.181,00	40,00	6240	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Commune de Flémalle	Master Plan du Centre-Ville Flémallois - Revitalisation de Flémalle-Centre	Réaménagement urbain des voiries et des abords du quartier de Flémalle-Centre.	15-05-14	31-12-23	4.171.148,83	40,00	4400	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Commune de Quaregnon	Quaregnon : rénovation du quartier de Monsville - Place de la Chapelle et rue du Peuple: aménagement de square et de voirie résidentielle	Aménagement du parvis de l'hôtel de ville de Quaregnon de manière à favoriser les déplacements en modes doux et mise à sens unique de la rue du Peuple devenant ainsi zone résidentielle.	15-05-14	31-12-23	385.970,36	40,00	7390	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Commune de Quaregnon	Quaregnon : rénovation du quartier de Monsville - Réhabilitation de l'impasse Randour	Aménagement de l'Impasse Randour à Quaregnon de manière à développer un lieu de vie connecté avec le reste de la ville.	15-05-14	31-12-23	615.550,38	40,00	7390	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SOCIETE WALLONNE DE FINANCEMENT COMPLEMENTAIRE DES INFRASTRUCTURES	Charleroi District Créatif - Le renforcement de l'accessibilité au pôle économique du coeur urbain	Réaménagement d'une bretelle de raccordement du centre urbain de Charleroi au ring R9 en vue d'améliorer l'accessibilité du pôle événementie de la ville haute.	15-05-14	31-12-23	2.526.175,00	40,00	4031	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SOCIETE WALLONNE DE FINANCEMENT COMPLEMENTAIRE DES INFRASTRUCTURES	Eco-zonings d'excellence - Aménagements routiers porte Ouest de l'eco-zoning	Implantation de deux giratoires et d'une berne centrale d'accès au zoning de Tertre à Saint-Ghislain	15-05-14	31-12-23	1.226.177,17	40,00	4031	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW-MI Mobilité et Infrastructures	Intermodalité - Contournement Est - REACT-EU	Construction d'un tronçon du contournement Est de La Louvière (Projet REACT-EU).	01-02-20	31-12-23	724.824,42	100,00	7000	BE

034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW-MI Mobilité et Infrastructures	NAMUR INNOVATIVE CITY LAB - Espace Confluence - Aménagement de la circulation (voiries et rond-point)	Réaménagement de la circulation et des voiries d'accès au nouveau site du Grognon, le nouvel espace public, appelé "Espace Confluence", aménagé à la confluence de la Meuse et de la Sambre à Namur.	15-05-14	31-12-23	2.200.000,00	40,00	5100	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW-MI Mobilité et Infrastructures	Requalification 2020 de la Vallée Sérésienne - Projet 1b : Boulevard urbain Est - AC	Aménagement du tronçon Est du boulevard urbain de Seraing.	15-05-14	31-12-23	6.250.000,00	40,00	4000	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW-MI Mobilité et Infrastructures	ZAE Coeur du Hainaut 2025 - Bray-Péronnes	Réfection des accotements de la zone d'activités économiques de Bray-Péronnes à Binche.	15-05-14	31-12-23	459.421,18	~~40,00~~	7000	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville d'Arlon	DYNAMO - A2. Arlon - Revitalisation de la Place Léopold et du Parc Léopold	Réalisation d'aménagements sur la Place Léopold à Arlon en faveur des modes doux, réaménagement du Parc Léopold à Arlon (des espaces verts et des espaces de jeux pour les enfants) des rues jouxtant la place et réaménagement .	15-05-14	31-12-23	4.000.000,00	40,00	6700	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville d'Arlon	DYNAMO - A3. Arlon - Réaménagement de la rue Paul Reuter et de la Place des Chasseurs Ardennais	Réaménagement de la rue Paul Reuter (cour, espaces urbains, carrefour, trottoirs) et rénovation du parking place des Chasseurs ardennais à Arlon.	15-05-14	31-12-23	2.000.000,00	40,00	6700	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Herstal	Herstal, une nouvelle urbanité pour une Ville durable - Réaménagement de la place Gilles Gérard	Réalisation d'un parking à l'arrière de l'ancien Hôtel de Ville de Vottem dans le but de libérer la place Gilles Gérard des véhicules et de permettre son réaménagement.	15-05-14	31-12-23	580.000,00	40,00	4040	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de La Louvière	Rénovation urbaine du centre-ville de La Louvière (suite) - Acquisition de la propriété "CCC"	Acquisition de la propriété dite "CCC" en vue de procéder à la rénovation urbaine du quartier Bocage à La Louvière.	15-05-14	31-12-23	1.677.091,16	40,00	7100	BE

034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de La Louvière	Rénovation urbaine du centre-ville de La Louvière (suite) - Désenclavement et viabilisation du Quartier Bocage	Réaménagement urbain des espaces publics du quartier Bocage de La Louvière.	15-05-14	31-12-23	4.139.612,00	40,00	7100	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Liège	Liège, ville en transition - Pôle Bavière - Réaménagement des voiries autour du site de Bavière	Réaménagement des voiries autour du site de Bavière à Liège pour assurer le développement.	15-05-14	31-12-23	5.463.961,76	40,00	4000	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mons	Mons 2020, ville créative, culturelle et intelligente - La Place Nervienne	Création d'un parking souterrain sous la place Nervienne à Mons.	15-05-14	31-12-23	3.175.000,00	40,00	7000	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mons	Mons 2020, ville créative, culturelle et intelligente - Les voiries	Réfection des voies de circulation, des trottoirs, égouttage, mise en lumière et équipement de voiries au niveau de l'axe de la gare et l'entrée du piétonnier et du coeur commerçant de la ville à Mons.	15-05-14	31-12-23	7.742.847,57	40,00	7000	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mons	Mons 2020, ville créative, culturelle et intelligente - Quartier Gare-Congrès	Rénovation de la place Léopold, de voiries et passerelles, aménagement de la place des Congrès et création d'un parc urbain dans le périmètre de la gare de Mons.	15-05-14	31-12-23	19.724.390,53	40,00	7000	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Namur	NAMUR INNOVATIVE CITY LAB - Espace Confluence - Aménagement de l'esplanade du Grognon et construction du bâtiment dédié à l'innovation urbaine	Aménagement d'un espace public piéton sur le site du Grognon à Namur, intégrant la construction d'un bâtiment "Port numérique" (Living Lab) dédié à l'innovation urbaine.	15-05-14	31-12-23	7.705.117,30	40,00	5000	BE
034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Seraing	Requalification 2020 de la Vallée Sérésienne - Projet 4 : Deuxième passage sur voies	Création d'un passerelle piétonne sur voie à Ougrée permettant le lien entre les "Ateliers Centraux" et la zone de "Trasenster".	15-05-14	31-12-23	5.258.977,53	40,00	4100	BE

034	Autre réfection ou amélioration du réseau routier (autoroute, route nationale, régionale ou locale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Verviers	Vallée de la Vesdre - Revitalisation urbaine - Verviers, Ville conviviale	Rénovation de voiries et d'espaces publics du centre ville de Verviers via divers travaux de voiries et d'égouttage et le placement de mobilier urbain.	15-05-14	31-12-23	7.751.260,00	40,00	4800	BE
036	Transports multimodaux	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PORT AUTONOME DU CENTRE ET DE L'OUEST	Eco-zonings d'excellence - Quai Ghlin-Baudour Sud - Aménagement de terrains	Réalisation d'une aire de stockage de la plateforme trimodale de Baudour à Saint-Ghislain.	15-05-14	31-12-23	4.490.021,35	40,00	7110	BE
036	Transports multimodaux	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PORT AUTONOME DU CENTRE ET DE L'OUEST	Infrastructures d'appui à l'établissement d'une économie bas carbone en Wallonie Picarde - Plate-forme bimodale de Pecq sur l'Escaut - Aménagement de terrains	Création d'une plateforme bimodale route/voie d'eau, en Wallonie picarde, sur le territoire de la commune de Pecq, le long du fleuve Escaut.	15-05-14	31-12-23	7.168.501,24	40,00	7110	BE
036	Transports multimodaux	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PORT AUTONOME DU CENTRE ET DE L'OUEST	Infrastructures d'appui à l'établissement d'une économie bas carbone en Wallonie Picarde - Plate-forme portuaire du Pont Rouge sur la Lys (Comines) - Aménagement de terrains	Création d'une plateforme bimodale route/voie d'eau, en Wallonie picarde, sur le territoire de la commune de Comines, le long du fleuve Escaut.	15-05-14	31-12-23	4.031.994,47	40,00	7110	BE
036	Transports multimodaux	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW-MI Mobilité et Infrastructures	Eco-zonings d'excellence - Quai Ghlin-Baudour Sud - Acquisition	Acquisition de terrains en vue de la création d'une aire de stockage de la plateforme trimodale de Baudour à Saint-Ghislain.	15-05-14	31-12-23	283.362,00	40,00	7000	BE
036	Transports multimodaux	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW-MI Mobilité et Infrastructures	Infrastructures d'appui à l'établissement d'une économie bas carbone en Wallonie Picarde - Plate-forme bimodale de Pecq sur l'Escaut - Acquisition de terrains	Création d'une plateforme bimodale route/voie d'eau, en Wallonie picarde, sur le territoire de la commune de Pecq, le long du fleuve Escaut.	15-05-14	31-12-23	668.250,12	40,00	7500	BE
043	Infrastructures et promotion des transports urbains propres (y compris les équipements et le matériel roulant)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	OTW	MOUSCRON - Pôles et Axes structurants - Développement - Revitalisation. - Espace de la Gare - Aménagement de la Gare des bus aux abords de la Gare de Mouscron.	Aménagement de la gare des bus de Mouscron par la création d'un nouveau pôle de quais pour bus articulés accessibles depuis le parvis de la gare ainsi que des accès sécurisés pour les piétons et cyclos.	15-05-14	31-12-23	2.019.751,26	40,00	5100	BE

044	Systèmes de transport intelligents (y compris l'introduction de la gestion de la demande, les systèmes de péage, les systèmes informatiques de suivi, de contrôle et d'information)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Namur	NAMUR INNOVATIVE CITY LAB - Namur - Espaces urbains intelligents	Aménagement d'espaces urbains intelligents à Namur: système de transport intelligent en centre-ville, réseau de conteneurs enterrés dans un quartier pilote, balisage lumineux sur les cheminements de la Citadelle et développement socio-numérique des quartiers à haute densité de population.	15-05-14	31-12-23	6.046.000,00	40,00	5000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	aptaskil	Biotech/Chimie - Cefochim-Equipement	Acquisition d'équipements pédagogiques de pointe à destination des formations professionnelles dans les secteurs chimique, pharmaceutique et biotechnologique pour le Centre de compétences Cefochim à Seneffe.	15-05-16	31-12-23	1.566.979,25	40,00	7180	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CEFOVERRE	Environnement / Energies/ Elévation des compétences E3 - CDC Cefoverre	Achats d'équipements pédagogiques de pointe pour le Centre de compétences Cefoverre, à Charleroi, permettant d'optimiser les vitrages, leurs caractéristiques thermiques et leur mode de pose pour une efficacité énergétique accrue en vue d'organiser des formations professionnelles dans ces domaines.	15-05-14	31-12-23	409.206,00	40,00	6040	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Chaque école sélectionnée dans le cadre de l'appel à projet	Equipements pédagogiques de pointe de l'enseignement qualifiant - Equipements pédagogiques de pointe de l'enseignement qualifiant - BRABANT WALLON	Appels à projets auprès des écoles techniques et professionnelles, afin de développer en leur sein l'acquisition de matériel pédagogique de pointe (similaire au matériel utilisé dans les entreprises), dans le but de délivrer aux élèves des formations à très haute valeur ajoutée.	19-02-16	31-12-23	2.358.718,50	40,00	1080	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Chaque école sélectionnée dans le cadre de l'appel à projet	Equipements pédagogiques de pointe de l'enseignement qualifiant - Equipements pédagogiques de pointe de l'enseignement qualifiant - TRANSITION	Appels à projets auprès des écoles techniques et professionnelles, afin de développer en leur sein l'acquisition de matériel pédagogique de pointe (similaire au matériel utilisé dans les entreprises), dans le but de délivrer aux élèves des formations à très haute valeur ajoutée.	19-02-16	31-12-23	5.718.819,96	40,00	1080	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ee-C	Infrastructures économiques structurantes en Wallonie picarde - Acquisition d'un centre de formations au sein du Negundo4 - Eurometropolitan e-Campus	Acquisition par Eurmetropollitan e-campus d'un centre de formation au sein du bâtiment Negundo4, situé dans la zone d'activités économiques Tournai Ouest à Froyennes, afin d'y renforcer l'offre de formations et d'enseignement et d'y développer des sections liés au déploiement des technologies et du numérique.	15-05-14	31-12-23	2.602.500,00	40,00	7503	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ee-C	Infrastructures économiques structurantes en Wallonie picarde - Pôle d'excellence IT : Formation	Acquisition par Eurmetropollitan e-campus d'un centre de formation au sein du bâtiment Negundo4, situé dans la zone d'activités économiques Tournai Ouest à Froyennes, afin d'y renforcer l'offre de formations et d'enseignement dans les métiers liés à l'économie de l'internet, des smart cities et des TIC.	15-05-14	31-12-23	2.602.500,00	40,00	7503	BE

050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FOREM	AUTO Compétences 2020 - Centre de compétence Hainaut Logistique - extension AUTOTECH	Acquisition d'équipements pédagogiques de pointe et informatique pour le Centre de compétences Logistique de La Louvière, spécialisé dans la délivrance de formations professionnelles dans le secteur de la logistique.	15-05-14	31-12-23	535.000,00	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FOREM	Biotech/Chimie - Cefochim-Annexe au bâtiment existant	Construction d'une annexe au bâtiment existant du Centre de compétences Cefochim actif dans la délivrance de formations professionnelles dans le secteur de la chimie et des sciences de la vie à Seneffe.	19-02-16	31-12-23	980.000,00	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FOREM	Biotech/Chimie - PhaBioChim Wallonie-2	Acquisition d'équipements pédagogiques de pointe pour le Centre de compétences en biotechnologie du Forem, à Liège, délivrant des formations professionnelles dans le secteur des biotechnologies.	19-02-16	31-12-23	630.000,00	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FOREM	Construction 2022 - ConstruForm Liège - Antenne de Verviers	Construction d'une extension du Centre de compétences ConstruForm Verviers destiné à la délivrance de formations professionnelles dans le secteur de la construction durable et efficiente.	19-02-16	31-12-23	1.641.388,00	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FOREM	Construction 2022 - Equipement CdC-Construction/Bois	Renouvellement des équipements pédagogiques de pointe des Centres de compétences ConstruForm Hainaut, ConstruForm Liège, Wallonie Bois et leurs antennes, en lien avec l'évolution du secteur de la construction.	15-05-14	31-12-23	2.460.934,00	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FOREM	De la Fourche à la Fourchette - CdC Forem FormAlim - Equipements de pointe	Acquisition d'équipements pédagogiques de pointe à destination des formations professionnelles dans les secteurs de l'industrie alimentaire pour le Centre de compétences Forem Formalim à Verviers.	15-05-14	31-12-23	467.300,00	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FOREM	Environnement / Energies/ Elévation des compétences E3 - Centre de compétence Forem Environnement	Achats d'équipements pédagogiques de pointe pour le Centre de compétences Environnement, à Mons, dans le secteur des traitements de déchets et des énergies (notamment en matière de réglages de combustion pour les chaudières à mazout et des métiers de frigoristes) en vue d'organiser des formations professionnelles dans ces domaines.	15-05-14	31-12-23	706.950,00	40,00	6000	BE

050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FOREM	Environnement / Energies/ Elévation des compétences E3 - Centre de compétence Forem Pigments	Achats d'équipements pédagogiques de pointe pour le Centre de compétences Pigments, à Charleroi, dans le secteur des traitements de surface et de la peinture industrielle permettant de réduire significativement leurs impacts sur l'environnement en vue d'organiser des formations professionnelles dans ces domaines.	15-05-14	31-12-23	482.296,45	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FOREM	Environnement / Energies/ Elévation des compétences E3 - Centre de compétence Forem Polygone de l'eau 2014-2020	Achats d'équipements pédagogiques de pointe pour le Centre de compétences Polygone de l'eau, à Verviers, actif dans le secteur du captage, transport, distribution et traitement des eaux domestiques et usagées et notamment mise en oeuvre d'une micro-unité hydraulique de production d'électricité en vue d'organiser des formations professionnelles dans ces domaines.	15-05-14	31-12-23	815.900,00	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FOREM	Environnement / Energies/ Elévation des compétences E3 - Smart Energy	Achats d'équipements pédagogiques de pointe pour le Centre de Compétence en « Electronique et Développement durable » actif dans le secteur de l'électronique, la domotique et le confort de vie ainsi que les smarts grids en vue d'organiser des formations professionnelles dans ces domaines.	15-05-14	31-12-23	1.705.003,55	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FOREM	Forwalog 2020 - Centre de compétence FOREM Logistique Hainaut La Louvière	Achat d'équipements pédagogiques de pointe pour le Centre de compétences en logistique du FOREM de La Louvière, en vue d'organiser des formations professionnelles dans ces domaines.	15-05-14	31-12-23	694.650,00	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FOREM	Forwalog 2020 - Centre de compétence Forem Logistique Liège	Achat d'équipements pédagogiques de pointe pour le Centre de compétences en logistique du FOREM de Liège, en vue d'organiser des formations professionnelles dans ces domaines.	15-05-14	31-12-23	881.669,00	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FOREM	GRAPHITIC - CdC Forem Cepegra	Achats d'équipements pédagogiques de pointe dans le secteur de la communication graphique et web en lien avec l'évolution des technologies numériques, pour le Centre de compétence Cepegra, du Forem, localisé à Charleroi, et ce, dans le but de délivrer des formations professionnelles à haute valeur ajoutée.	15-05-14	31-12-23	867.325,00	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FOREM	Pôle de développement des compétences des métiers dédiés à la formation professionnelle et à l'insertion socio-professionnelle - Académie Forem, FormaForm et Learning Lab	Acquisition d'équipements pédagogiques de pointe en vue de développer, à Louvain-la-Neuve, un centre de ressources pédagogiques, numériques et technologiques à destination du personnel-formateur du Forem (formateur, conseiller, managers, personnel administratif, experts, évaluateurs, ...).	19-02-16	31-12-23	111.861,46	40,00	6000	BE

050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IFAPME	AUTO Compétences 2020 - AutoEQUIP - Centre de compétence AutoFORM	Acquisition d'équipements pédagogiques de pointe et informatiques pour le Centre de compétences AutoFORM de Liège, spécialisé dans la délivrance de formations professionnelles dans le secteur de l'automobile.	15-05-14	31-12-23	1.105.300,00	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IFAPME	AUTO Compétences 2020 - Junior Mobilité 2020	Acquisition d'équipements pédagogiques de pointe afin de permettre aux formations dispensées dans 14 ateliers de 9 sites de formation du Réseau IFAPME en Wallonie (hors Brabant wallon) de se maintenir en phase avec les avancées techniques et technologiques du secteur automobile.	15-05-14	31-12-23	1.286.480,00	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IFAPME	AUTO Compétences 2020 - Junior Mobilité 2020 (B-W)	Acquisition d'équipements pédagogiques de pointe afin de permettre aux formations dispensées dans les 3 ateliers mécanique, carrosserie et mécanique agricole et horticole situés en Brabant wallon de se maintenir en phase avec les avancées techniques et technologiques du secteur automobile.	15-05-14	31-12-23	504.840,00	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IFAPME	Construction 2022 - Equipements Construform VERVIERS	Acquisition de matériel pédagogique de pointe pour le Centre de compétences ConstruForm Verviers, spécialisé dans la délivrance de formations professionnelles dans le secteur de la construction et du bâtiment.	15-05-14	31-12-23	624.743,10	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IFAPME	Construction 2022 - Equipements GREENWAL	Acquisition de matériel pédagogique de pointe et audio-visuel pour la plateforme GREENWAL, située sur le site des Isnes, à Gembloux, et dédiée aux formations professionnelles dans le domaine de la construction durable.	15-05-14	31-12-23	773.717,90	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IFAPME	Construction 2022 - IFAPME Extension du site CONSTRUFORM des Isnes	Construction d'un bâtiment pour le Centre de compétences ConstruForm située sur le site des Isnes, à Gembloux, et acquisition de matériel pédagogique de pointe dédié aux formations professionnelles relatives aux techniques spéciales du bâtiment, à la couverture et à la charpente, à la PEB, à la construction durable et à la rénovation du bâti existant.	15-05-14	31-12-23	1.601.364,85	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IFAPME	Construction 2022 - Pôle Energie Bâtiment - Construform Liège	Construction d'un bâtiment pour le Centre de compétences ConstruForm Liège et acquisition de matériel pédagogique de pointe dédié aux formations professionnelles relatives à la performance énergétique des bâtiments dans le secteur de la construction et du bâtiment.	15-05-14	31-12-23	3.870.000,00	40,00	6000	BE

050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IFAPME	Construction 2022 - Pôle namurois de formation - métiers de la construction - IFAPME	Acquisition de matériel pédagogique de pointe pour une nouvelle infrastructure implantée sur le site de la future antenne namuroise du Centre de compétences Construform, spécialisé dans la délivrance de formations professionnelles dans le secteur de la construction et du bâtiment.	19-02-16	31-12-23	241.986,00	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IFAPME	De la Fourche à la Fourchette - CdC Epicuris - Soutien au développement du secteur alimentaire	Acquisition d'équipements pédagogiques de pointe à destination des formations professionnelles dans les secteurs de la transformation alimentaire pour le Centre de compétences Epicuris à Villers-le-Bouillet.	15-05-14	31-12-23	1.037.240,00	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IFAPME	Design en Wallonie - Design Innovation - Chaufferie	Développement, à Charleroi, d'un espace de sensibilisation et de formations professionnelles dédié au secteur du design.	15-05-14	31-12-23	4.986.308,80	40,00	6000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ministère de la Communauté française	Equipements pédagogiques de pointe de l'enseignement qualifiant - Centres de Technologies Avancées - TRANSITION	Appels à projets auprès des 23 Centres de technologie avancée (CTA) wallons afin de renforcer leurs ateliers techniques avec du matériel pédagogique de pointe (tel que celui des entreprises), dans le but de délivrer des formations à haute valeur ajoutée.	19-02-16	31-12-23	6.900.000,00	40,00	1080	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Province du Hainaut	Infrastructures économiques structurantes en Wallonie picarde - Acquisition d'un centre de formation au sein du Negundo4 - Province de Hainaut	Acquisition par la Province du Hainaut d'un centre de formation au sein du bâtiment Negundo4, situé dans la zone d'activités économiques Tournai Ouest à Froyennes, afin d'y renforcer l'offre de formations et d'enseignement et d'y développer des sections liés aux métiers de l'internet tels que l'e-sécurité ou encore l'e-santé.	15-05-14	31-12-23	2.602.500,00	40,00	7000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW- TLPE Territoire, Logement, Patrimoine, Energie -AWAP Agence wallonne du Patrimoine	Soignies - D'une friche industrielle urbaine « Wincqz » vers de nouveaux outils pour le secteur de la pierre naturelle - La grande Carrière Wincqz: de la friche urbaine au pôle de la pierre	Rénovation du bâtiment historique de l'ancienne carrière Wincqz pour faire du pôle de la pierre un espace de formation professionnelle de pointe dans le secteur du travail de la pierre).	15-05-14	31-12-23	1.977.671,89	40,00	5000	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW- TLPE Territoire, Logement, Patrimoine, Energie -AWAP Agence wallonne du Patrimoine	Soignies - D'une friche industrielle urbaine « Wincqz » vers de nouveaux outils pour le secteur de la pierre naturelle - Pôle de la pierre dans les bâtiments classés de l'ancienne Carrière Wincqz de	Achats d'équipements pédagogiques de pointe pour faire du pôle de la pierre de Soignies un espace de formations professionnelles de pointe dans le secteur du travail de la pierre.	15-05-14	31-12-23	454.000,00	40,00	5000	BE

050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TECHNIFUTUR	3F (Formations Factories of the Future) - Technifutur	Acquisition d'équipements pédagogiques de pointe afin d'actualiser, améliorer et/ou renforcer l'offre de formation du Centre de compétences Technifutur, situé à Liège, dans plusieurs domaines (technologies additives, automation et maintenance intelligente, métrologie, TIC, aéronautique, etc).	15-05-14	31-12-23	4.566.938,00	40,00	4102	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TECHNIFUTUR	AUTO Compétences 2020 - Move2Supply	Acquisition d'équipements pédagogiques de pointe, audio-visuels et informatiques pour le Centre de compétences Campus Automobile de Spa-Franchorchamps.	15-05-14	31-12-23	1.116.200,00	40,00	4102	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TECHNO.BEL	GRAPHITIC - New Ways Of Learning	Achats d'équipements pédagogiques de pointe dans le secteur de la communication graphique et web en lien avec l'évolution des technologies numériques pour le Centre de compétences TechoBel, localisé à Ciney, et ce, dans le but de délivrer des formations professionnelles à haute valeur ajoutée.	19-02-16	31-12-23	738.206,45	40,00	5590	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TECHNOCAMPUS	3F (Formations Factories of the Future) - Campus Technologique Formation Hainaut-Namur	Acquisition d'équipements pédagogiques de pointe afin de développer l'offre de formation professionnelle du Centre de compétences TechnoCampus, à Charleroi, dans plusieurs domaines (technologies additives, automatisation et maintenance intelligente, métrologie, excellence opérationnelle, développement durable).	15-05-14	31-12-23	3.440.520,00	40,00	6041	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TECHNOCITE	GRAPHITIC - SYNTIC	Achats d'équipements pédagogiques de pointe dans le secteur de la communication graphique et web en lien avec l'évolution des technologies numériques pour le Centre de compétences TechnocITé, localisé à Mons, et ce, dans le but de délivrer des formations professionnelles à haute valeur ajoutée.	15-05-14	31-12-23	2.358.140,00	40,00	7301	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TECHNOFUTUR TIC	GRAPHITIC - DigiNovation	Achats d'équipements pédagogiques de pointe dans le secteur de la communication graphique et web en lien avec l'évolution des technologies numériques pour le Centre de compétences Technofutur TIC, localisé à Charleroi, et ce, dans le but de délivrer des formations professionnelles à haute valeur ajoutée.	19-02-16	31-12-23	1.003.364,60	40,00	6041	BE
050	Infrastructures éducatives pour l'enseignement et la formation professionnels et l'apprentissage des adultes	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	W.A.N.	3F (Formations Factories of the Future) - WAN	Acquisition d'équipements pédagogiques de pointe afin de renouveler et/ou de compléter l'offre de formation du Centre de compétence WAN, situé à Charleroi, dans le domaine de l'aéronautique (plus précisément dans le secteur de la propulsion, des systèmes avions, de l'avionique et du contrôle non destructif).	15-05-14	31-12-23	1.692.080,00	40,00	6041	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ACIC	MOBILEARN - ACIC - 7812	Projet de recherche conjoint entre ACIC SA et AW Technical Center Europe SA	01-11-17	31-10-20	477.110,40	40,00	7000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	A.C.M. Momignies	WALIBEAM - GRAUX-DE SA - 1610536-2-DE	Projet de recherche conjoint entre IONICS, la sa Graux e la SA AGC Glass Europe.	01-07-17	31-12-22	1.299.607,34	40,00	6590	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	A.C.M. Momignies	WALIBEAM - GRAUX - RI SA - 1610536-2-RI	Projet de recherche conjoint entre IONICS, la sa Graux e la SA AGC Glass Europe.	01-07-17	31-12-22	1.327.921,01	40,00	6590	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Addax Motors NV	ADDAX - ADDAX MOTORS - 7954-1	Projet de recherche conjoint entre ADDAX MOTORS et GDTECH	01-10-19	30-09-22	2.139.531,32	40,00	6000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ADVANCED COATING	SOLAR FOCUS 2 - ADVANCED COATING - 7921	Projet de recherche conjoint entre CMI SA et Advanced coating	01-11-18	30-04-20	181.889,97	40,00	4000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ALX SYSTEMS	ALISSAIR - ALX SYSTEMS - 8332-2	Projet de recherche conjoint entre la SA STRATOS SOLUTION et ALX SYSTEMS.	01-10-20	31-12-22	1.458.200,40	40,00	4681	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ANATIS	BIOMGT - ANATIS - 1910237-2	Projet conjoint de recherche entre MITIS SA , Biogaz du Haut Geer et ANATIS SA	01-01-20	31-12-22	203.007,27	40,00	4000	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ANMI	PLATE VIEW - ANMI SA - 7598-1 - DE	Projet de recherche conjoint entre la SA CLARITY Pharmaceutical Europe (Clarity Pharm. EU) et Advanced Nuclear Medicine Ingredients - ANMI	01-06-17	31-05-19	60.728,40	40,00	4040	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ANMI	PLATE VIEW - ANMI SA - 7598-1 - RI	Projet de recherche conjoint entre la SA CLARITY Pharmaceutical Europe (Clarity Pharm. EU) et Advanced Nuclear Medicine Ingredients - ANMI	01-06-17	31-05-19	247.779,60	40,00	4040	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ANTwork	CEMENT - ANTWORK - 1910238-2	Projet conjoint de recherche entre Safran Aero Boosters, GDTech, V2i, Les Ateliers de la Meuse SA, ANTwork et Sobelcomp.	01-01-20	31-12-22	200.329,75	40,00	4000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AQUATIC SCIENCE	ECOPOOL - AQUATIC SCIENCE - 1910239-2	Projet de recherche conjoint entre la SA Isopool et la SA Aquatic Science	01-07-20	30-06-23	393.672,38	40,00	4040	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ATELIER DE L'AVENIR	WALLSPEED - ATELIER DE L'AVENIR - 7981y	Projet de recherche entre JD'C Innovation et Atelier de l'Avenir	01-07-19	31-12-21	275.000,00	40,00	4460	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BELGIAN VOLITION	MENAC - BELGIAN VOLITION - 8312-1	Projet de recherche conjoint entre la SPRL BELGIAN VOLITION et la SA SYNABS	01-09-20	31-12-22	1.816.862,36	40,00	5032	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BHG	BIOMGT - BIOGAZ DU HAUT GEER - 1910237-3	Projet conjoint de recherche entre MITIS SA , Biogaz du Haut Geer et ANATIS SA	01-01-20	31-12-22	59.685,24	40,00	4250	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BiiON	CYBERSEC01 - BIION - 7775-2	Projet de recherche conjoint entre la SA THALES BELGIUM, BIION et la SA EURO-MULTITEL	01-07-17	31-12-21	596.000,00	40,00	1348	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	B-SENS	SMART - B-SENS - 7888 - DE	Projet de recherche conjoint entre Alstom Belgium SA, B-Sens sprl et Emphase Environnement SPRL	01-06-18	30-11-20	120.033,40	40,00	7000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	B-SENS	SMART - B-SENS - 7888 - RI	Projet de recherche conjoint entre Alstom Belgium SA, B-Sens sprl et Emphase Environnement SPRL	01-06-18	30-11-20	170.270,60	40,00	7000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	BS TECHNOLOGIES	APP' PLAYMOBILE - BS TECHNOLOGIES SA - 7635-1	Projet de recherche conjoint entre BS Technologies, COSELOG et WANTY.	01-01-17	31-12-18	389.688,27	40,00	7540	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CERHUM	DOVIMIS - CERHUM - 7931	Projet de recherche conjoint entre CERHUM et 3D-side	01-07-18	30-09-22	1.305.800,15	40,00	4000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	C.E. + T.	NEWCONV2020 DE - CE+T - 7593-1	Projet de recherche conjoint entre CE+T SA et JEMA SA.	01-09-16	31-12-22	1.654.000,00	40,00	4020	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CISEO SA	UNINEST300 - CISEO - 1910124-1	Projet de recherche conjoint entre Lasea et Ciseo	01-01-20	1-01-23	934.995,48	40,00	4102	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Citius	LANCELOT - CITIUS ENGINEERING SA - 7690-2 - RI	Projet de recherche conjoint entre la SA THALES ALENIA SPACE BELGIUM et la SA CITIUS ENGINEERING.	01-01-17	31-12-21	1.267.759,00	40,00	4102	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Citius	MICROD - CITIUS ENGINEERING - 1910241-2	Projet de recherche conjoint entre UniD Manufaturing, Citius engeneering et Coceptio.	01-01-20	30-06-22	919.986,48	40,00	4102	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Citius	MULTIPICK - CITIUS - 1810187-2	Projet de recherche conjoint entre Comet Traitements, Metheore et Citius	01-06-19	31-05-22	3.391.179,77	40,00	4102	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Citius	PERCEVAL Phase 2 - CITIUS ENGINEERING - 7520-3	Projet de recherche conjoint entre Thales Alenia Space Belgium, JD'C Innovation SAFS et Citius Engineering	01-01-16	30-06-21	1.758.476,00	40,00	4102	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CLARITY PHARM EU	PLATE VIEW - CLARITY PHARM EU SA - 7598-2 - DE	Projet de recherche conjoint entre la SA CLARITY Pharmaceutical Europe (Clarity Pharm. EU) et Advanced Nuclear Medicine Ingredients - ANMI	01-06-17	31-05-19	352.544,00	40,00	4342	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CLARITY PHARM EU	PLATE VIEW - CLARITY PHARM EU SA - 7598-2 - RI	Projet de recherche conjoint entre la SA CLARITY Pharmaceutical Europe (Clarity Pharm. EU) et Advanced Nuclear Medicine Ingredients - ANMI	01-06-17	31-05-19	252.732,00	40,00	4342	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CMI	SOLAR FOCUS 2 - CMI - 7921	Projet de recherche conjoint entre CMI SA et Advanced coating	01-11-18	30-04-20	156.000,00	40,00	4100	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	COEXPAIR	WEMAC (DEVELOP ET VALIDATION SLAT) - COEXPAIR - 7974	Projet de recherche conjoint entre la SONACA, ROVI-TECH et COEXPAIR	01-09-18	31-12-22	1.797.000,00	40,00	5020	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CORIS BIOCONCEPT	RADAR - CORIS BIOCONCEPT SPRL - 7769-1 - DE	Projet de recherche conjoint entre la SPRL Coris Bioconcept et la SA SynAbs.	01-08-17	31-12-20	599.847,02	40,00	5032	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CORIS BIOCONCEPT	RADAR - CORIS BIOCONCEPT SPRL - 7769-1 RI	Projet de recherche conjoint entre la SPRL Coris Bioconcept et la SA SynAbs.	01-08-17	31-12-20	381.762,38	40,00	5032	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	DEGOTTE	MOMS - DEGOTTE - 8413-1	Projet de recheche conjoint entre la SA DEGOTTE et la SA GDTECH	01-08-20	31-12-22	900.501,10	40,00	4040	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	DESAMI	DOLRE2 - DESAMI - 8006y	Projet de recherche entre DESAMI et GDTECH	10-01-19	9-01-22	455.665,07	40,00	5380	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	D.S.I.	SYSCADE - DELTA SERVICES INDUSTRIELS - 1910123-1	Projet de recherche conjoint entre TechNord et Delta Services Industriels	01-11-19	31-10-22	1.215.533,30	40,00	7503	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	EMPHASE ENVIRONNEMENT	SMART - EMPHASE ENVIRONNEMENT - 7888 - DE	Projet de recherche conjoint entre Alstom Belgium SA, B-Sens sprl et Emphase Environnement SPRL	01-06-18	30-11-20	162.781,60	40,00	7940	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	EMPHASE ENVIRONNEMENT	SMART - EMPHASE ENVIRONNEMENT - 7888 - RI	Projet de recherche conjoint entre Alstom Belgium SA, B-Sens sprl et Emphase Environnement SPRL	01-06-18	30-11-20	85.945,20	40,00	7940	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ENERSOL	REMOHUB - ENERSOL - 1910243-2	Projet de recherche conjoint entre la SPRL Enersol, la SA CMI (John Cockerill) et CE+T	01-01-20	1-01-23	199.804,76	40,00	4651	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Entreprises Lepage frères	PEPS - LEPAGE - 1910242	Projet de recherche conjoint entre TRACTEBEL Engineering S.A., LEPAGE et I-care srl.	01-01-20	1-01-23	2.009.844,08	40,00	6040	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	e-peas	VDA - E-PEAS - 7940	Projet de recherche conjoint entre AGC Glass Europe SA, E-Peas SA et Jobs & Projetcs sprl	01-07-18	30-06-21	813.555,97	40,00	1348	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Etablissements SIMONIS S.	PITRAS - ETS SIMONIS - 1910172-1	Projet de recherche conjoint entre GDTech et les établissements Simonis	01-12-19	30-09-22	1.111.318,23	40,00	4800	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	EURESYS	TRANSFORMATION INDUSTRIE 4.0 - EURESYS - 8019-2	Projet de recherche conjoint entre Euresys, Euro Multitel, It Optics et Thales Belgium (cette dernière n'étant pas cofinancée dans le cadre de ce projet par le PO FEDER)	01-01-19	31-12-22	1.072.000,00	40,00	4102	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	EURO-MULTITEL	ASAP - EURO MULTITEL - 7928	Projet de recherche conjoint entre Thalès Alenia Space Belgium et Euro-Multitel	01-06-18	30-06-22	409.025,10	40,00	7000	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	EURO-MULTITEL	CRYPTOSEC01 - EURO MULTITEL - 7776	Projet de recherche conjoint entre EURO-MULTITEL SA, THALES BELGIUM SA et NSILITION SPRL	01-07-17	30-06-21	1.435.000,00	40,00	7000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	EURO-MULTITEL	CYBERSEC01 - EURO MULTITEL SA - 7775-3	Projet de recherche conjoint entre la SA THALES BELGIUM, BIION et la SA EURO-MULTITEL	01-07-17	31-12-21	705.000,00	40,00	7000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	EURO-MULTITEL	GLASSCOM - EURO MULTITEL SA - 7778-2 - RI	Projet de recherche conjoint entre la SA AGC Glass Europe et la SA Euro-Multitel	01-07-17	30-09-22	1.566.149,00	40,00	7000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	EURO-MULTITEL	OPERA - EURO MULTITEL - 1910129-2	Projet de recherche conjoint entre Transurb Technirail, Euromultitel et Thales Belgium	01-07-19	30-06-22	2.972.500,30	40,00	7000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	EURO-MULTITEL	SMART BUILDING - EURO MULTITEL SA - 7779-2 - RI	Projet de recherche conjoint entre la SA AGC Glass Europe et la SA Euro Multitel	01-07-17	30-09-22	2.190.214,00	40,00	7000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	EURO-MULTITEL	SMART-R4F - EURO MULTITEL - 7973-2	Projet de recherche conjoint entre I-Care, Euro Multitel et Micromega Dynamics	01-09-19	28-02-23	1.420.000,00	40,00	7000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	EURO-MULTITEL	TRANSFORMATION INDUSTRIE 4.0 - EURO MULTITEL - 8019-3	Projet de recherche conjoint entre Euresys, Euro Multitel, It Optics et Thales Belgium (cette dernière n'étant pas cofinancée dans le cadre de ce projet par le PO FEDER)	01-01-19	31-12-22	1.990.000,00	40,00	7000	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FGME	ECOSA - FGME Sprl - 7821-1	Projet de recherche conjoint entre la SPRL FGME et la SPRL Ménart.	01-01-18	31-12-21	276.749,40	40,00	1495	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GDTECH	ADDAX - GDTECH - 7954-2	Projet de recherche conjoint entre ADDAX MOTORS et GDTECH	01-10-19	30-09-22	848.606,85	40,00	4432	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GDTECH	CEMENT - GDTECH - 1910238-4	Projet conjoint de recherche entre Safran Aero Boosters, GDTech, V2i, Les Ateliers de la Meuse SA, ANTwork et Sobelcomp.	01-01-20	31-12-22	1.397.876,44	40,00	4432	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GDTECH	DOLRE2 - GDTECH - 8006y	Projet de recherche entre DESAMI et GDTECH	10-01-19	9-01-22	557.436,80	40,00	4432	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GDTECH	MOMS - GDTECH - 8413-2	Projet de recheche conjoint entre la SA DEGOTTE et la SA GDTECH	01-08-20	21-12-22	790.684,00	40,00	4432	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GDTECH	PITRAS - GDTECH - 1910172-2	Projet de recherche conjoint entre GDTech et les établissements Simonis	01-12-19	30-09-22	479.103,37	40,00	4432	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	HTP EUROPE	RECYBRID - HTTP-EUROPE - 1910169-1	Projet de recherche conjoint entre Labtech Engineering EU et HTTP Europe	01-01-20	1-01-22	580.850,17	40,00	7711	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ICA	MICROD - COCEPTIO - 1910241-3	Projet de recherche conjoint entre UniD Manufaturing, Citius engeneering et Coceptio.	01-01-20	30-06-22	2.084.097,62	40,00	7000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I-CARE	SMART-R4F - I-CARE - 7973-1	Projet de recherche conjoint entre I-Care, Euro Multitel et Micromega Dynamics	01-09-19	28-02-23	3.413.000,00	40,00	7000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.D.	BALTHAZAR - INDUSTRIE ET DEVELOPPEMENT - 1910236-2	Projet de recherche conjoint entre INVINEO et SA INDUSTRIE & DEVELOPPEMENT	01-07-20	30-06-22	926.459,99	40,00	6240	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.D.	BIMPRINTER - ID - 1910126-2	Projet de recherche conjoint entre Industrie et Développement et Viage	01-09-19	1-09-22	601.601,71	40,00	6240	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.D.	ISOCOOP - ID SA - 1810185-2	Projet de recherche conjoint entre ISOHEMP et Industrie et Développement.	01-03-19	31-12-21	984.824,39	40,00	6240	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IMAX PRO	PROTOTYPE OUTILS ET PROCEDES - IMAX PRO SA - 7815	Projet de recherche mené par IMAX PRO en collaboration avec une entreprise non belge	01-10-17	31-03-20	1.010.000,00	40,00	4920	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	INTERBLOCS	BDBLOC - INTERBLOCS SA 7792	Projet de recherche conjoint entre la SPRL NT et la SA InterBlocs	01-12-17	30-11-20	449.000,00	40,00	6800	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	INVINEO	BALTHAZAR - INVINEO - 1910236-1	Projet de recherche conjoint entre INVINEO et SA INDUSTRIE & DEVELOPPEMENT	01-07-20	30-06-22	958.043,71	40,00	5300	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IONICS	WALIBEAM - IONICS-DE SA - 1610536-1-DE	Projet de recherche conjoint entre IONICS SA, GRAUX SA et AGC FLAT Glass Europe SA	01-07-17	31-12-22	2.431.113,67	40,00	4042	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IONICS	WALIBEAM - IONICS - RI SA - 1610536-1-RI	Projet de recherche conjoint entre IONICS SA, GRAUX SA et AGC FLAT Glass Europe SA	01-07-17	31-12-22	8.031.016,01	40,00	4042	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IOPOOL	ECOPOOL - IOPOOL - 1910239-1	Projet de recherche conjoint entre la SA Isopool et la SA Aquatic Science	01-07-20	30-06-23	750.519,21	40,00	4031	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I-PULSES	MAESTRO DATA - I-PULSES - 8288-1	Projet de recherche conjoint entre X-RIS et I-Pulse	01-09-20	31-12-22	315.000,00	40,00	4671	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IsoHemp	ISOCOOP - ISOHEMP SA - 1810185-1	Projet de recherche conjoint entre ISOHEMP et Industrie et Développement.	01-03-19	31-12-21	1.849.713,19	40,00	5380	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ITOP	TRANSFORMATION INDUSTRIE 4.0 - IT OPTICS - 8019-4	Projet de recherche conjoint entre Euresys, Euro Multitel, It Optics et Thales Belgium (cette dernière n'étant pas cofinancée dans le cadre de ce projet par le PO FEDER)	01-01-19	31-12-22	189.000,00	40,00	7000	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	JD'C INNOVATION	PERCEVAL NEXT - JDC INNOVATION - 8412-2	Projet de recherche conjoint entre THALES ALENIA SPACE BELGIUM et JD'C INNOVATIN SAFS	01-07-20	31-12-22	3.169.358,30	40,00	4460	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	JD'C INNOVATION	PERCEVAL Phase 2 - JD'C INNOVATION - 7520-2	Projet de recherche conjoint entre Thales Alenia Space Belgium, JD'C Innovation SAFS et Citius Engineering	01-01-16	30-06-21	4.811.997,11	40,00	4460	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	JD'C INNOVATION	PROTECT - JD'C INNOVATION - 7742-2	Projet de recherche conjoint entre THALES BELGIUM SA et JD'C INNOVATION	01-04-17	30-09-22	15.009.754,00	40,00	4460	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	JD'C INNOVATION	WALLSPEED - JDC INNOVATION - 7981y	Projet de recherche entre JD'C Innovation et Atelier de l'Avenir	01-07-19	31-12-21	211.000,00	40,00	4460	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	JEMA	NEWCONV2020 RI - JEMA - 7593-2	Projet de recherche conjoint entre CE+T SA et JEMA SA.	01-09-16	31-12-22	1.235.000,00	40,00	1348	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	LABTECH ENGINEERING EUROPE	RECYBRID - LABTECH ENGINEERING EU - 1910169-2	Projet de recherche conjoint entre Labtech Engineering EU et HTTP Europe	01-01-20	1-01-22	290.058,67	40,00	4840	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	LACROIX CITY BELGIUM	ECLAIRAGE PUBLIC INTELLIGENT - SMARTNODES - 7863 - DE -	Projet de recherche conjoint entre la SA SMARTNODES et la SA WAVENET	01-01-18	31-12-20	1.300.000,00	40,00	4000	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	LASEA	UNINEST300 - LASEA - 1910124-2	Projet de recherche conjoint entre Lasea et Ciseo	01-01-20	1-01-23	404.628,07	40,00	4102	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	LOGI +	IGLOO - LOGIPLUS - 7925 - DE	Projet de recherche conjoint entre M3 Systems Belgium SPRL, Alstom Belgium SA et Logiplus SPRL	01-09-18	31-08-21	335.892,00	40,00	6041	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	LOGI +	IGLOO - LOGIPLUS - 7925 - RI	Projet de recherche conjoint entre M3 Systems Belgium SPRL, Alstom Belgium SA et Logiplus SPRL	01-09-18	31-08-21	296.846,40	40,00	6041	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	M3 SYSTEMS BELGIUM	IGLOO - M3 SYSTEMS BELGIUM - 7925 - DE	Recherche conjointe entre M3 Systems Belgium SPRL, Alstom Belgium SA et Logiplus SPRL	01-09-18	31-08-21	216.982,08	40,00	1300	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	M3 SYSTEMS BELGIUM	IGLOO - M3 SYSTEMS BELGIUM - 7925 - RI	Recherche conjointe entre M3 Systems Belgium SPRL, Alstom Belgium SA et Logiplus SPRL	01-09-18	31-08-21	565.658,92	40,00	1300	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MachineSight	CONEX - MACHINESIGHT - 1910122-1	Projet de recherche conjoint entre Safran Aero Boosters et Machinesight	01-12-19	31-05-22	390.322,22	40,00	6900	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MachineSight	VIBE - MACHINESIGHT - 1910246-2	Projet de recherche conjoint entre la SA Vi et MachineSight	01-08-20	31-07-22	251.541,14	40,00	6900	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MENART	ECOSA - MENART SPRL Etablissement - 7821-2	Projet de recherche conjoint entre la SPRL FGME et la SPRL Ménart.	01-01-18	31-12-21	638.776,34	40,00	7370	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	METHEORE	MULTIPICK - METHEORE - 1810187-3	Projet de recherche conjoint entre Comet Traitements, Metheore et Citius	01-06-19	31-05-22	159.277,32	40,00	7600	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MICROMEGA - DYNAMICS	SMART-R4F - MICROMEGA DYNAMICS - 7973-3	Projet de recherche conjoint entre I-Care, Euro Multitel et Microméga Dynamics	01-09-19	28-02-23	363.000,00	40,00	5380	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MITIS	BIOBOIL - MITIS - 8289-1	Projet de recherche conjoint entre MITIS (financé) et ARCBIOGAZ (société française non financée)	01-07-20	31-12-22	606.000,00	40,00	4031	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MITIS	BIOMGT - MITIS - 1910237-1	Projet conjoint de recherche entre MITIS SA , Biogaz du Haut Geer et ANATIS SA	01-01-20	31-12-22	432.102,88	40,00	4280	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	M.P.F. EUROPE S.A	TRESORE2 - MPF EUROPE - 1910245-2	Projet de recherche conjoint entre TPR, MPF EUROPE et RENEWI	01-02-20	31-01-23	761.457,88	40,00	7321	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	NEWMECA	SPINNER - NEWMECA - 1910244-2	Projet de recherche conjoint entre OUT AND OUT CHEMISTRY, NEWMECA et OPTIMIZED RADIOCHEMICAL APPLICATIONS (ORA)	01-01-20	31-12-22	822.974,16	40,00	4163	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	N.T.	BDBLOC - NT SPRL - 7792	Projet de recherche conjoint entre la SPRL NT et la SA InterBlocs	01-12-17	30-11-20	566.100,00	40,00	7080	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	O&OC	SPINNER - OUT AND OUT CHEMISTRY - 1910244-1	Projet de recherche conjoint entre OUT AND OUT CHEMISTRY, NEWMECA et OPTIMIZED RADIOCHEMICAL APPLICATIONS (ORA)	01-01-20	31-12-22	736.566,01	40,00	5600	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	OPTIMIZED RADIOCHEMICAL APPLICATIONS	SPINNER - OPTIMIZED RADIOCHEMICAL APPLICATIONS - 1910244-3	Projet de recherche conjoint entre OUT AND OUT CHEMISTRY, NEWMECA et OPTIMIZED RADIOCHEMICAL APPLICATIONS (ORA)	01-01-20	31-12-22	470.423,50	40,00	5600	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	RevaTis	SURVEILLANCE UNITE DE PROD - REVATIS - 7959y	Projet de recherche entre SALAMANDERU et REVATIS	01-07-18	31-12-20	306.000,00	40,00	4000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ROVI - TECH	WEMAC (DEVELOP ET VALIDATION SLAT) - ROVI-TECH - 7974	Projet de recherche conjoint entre la SONACA, ROVI-TECH et COEXPAIR	01-09-18	31-12-22	833.000,00	40,00	6250	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SAGACIFY	PI-AL - SAGACIFY - 8287-2 DE	Projet de recherche conjoint entre I-CARE et SAGACIFY	01-09-20	31-12-22	568.900,00	40,00	6000	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SAGACIFY	PI-AL - SAGACIFY - 8287-2 RI	Projet de recherche conjoint entre I-CARE et SAGACIFY	01-09-20	31-12-22	156.700,00	40,00	6000	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	salamander U	SURVEILLANCE UNITE DE PROD - SALAMANDERU - 7959y	Projet de recherche entre SALAMANDERU et REVATIS	01-07-18	31-12-20	706.000,00	40,00	5351	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SOBELCOMP	CEMENT - SOBELCOMP - 1910238-5	Projet conjoint de recherche entre Safran Aero Boosters, GDTech, V2i, Les Ateliers de la Meuse SA, ANTwork et Sobelcomp.	01-01-20	31-12-22	433.926,48	40,00	4431	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SOGEX-EREM	DUST2020 - SOGEX-EREM - 1910128-2	Projet de recherche conjoint entre Vangeel Electrica et Sogex-Erem	01-09-19	31-08-22	128.732,55	40,00	6001	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SONACA	WEMAC (DEVELOP ET VALIDATION SLAT) - SONACA - 7974	Projet de recherche conjoint entre la SONACA, ROVI-TECH et COEXPAIR	01-09-18	31-12-22	5.079.000,00	40,00	6041	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Stemme Belgium	SUNRISE - STEMME BELGIUM - 7839	Projet de recherche conjoint entre SONACA, SABENA AEROSPACE TECHNOLOGIES et STEMME BELGIUM	01-02-18	31-12-22	3.833.492,54	40,00	5020	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Stratos Solution	ALISSAIR - STRATOS SOLUTION - 8332-1	Projet de recherche conjoint entre la SA STRATOS SOLUTION et ALX SYSTEMS	01-10-20	31-12-22	3.149.678,53	40,00	5020	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SYNABS	DIAGNOSTIC RAPIDE HEMOGLOBINOPATHIES - SYNABS - 7837	Projet de recherche conjoint entre Zen Tech SA et SynAbs SA	01-10-18	30-09-21	420.000,00	40,00	6041	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SYNABS	MENAC - SYNABS - 8312-2	Projet de recherche conjoint entre la SPRL BELGIAN VOLITION et la SA SYNABS	01-09-20	31-12-22	1.501.133,87	40,00	6041	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SYNABS	RADAR - SYNABS SA - 7769-2 - DE	Projet de recherche conjoint entre la SPRL Coris Bioconcept et la SA SynAbs SA.	01-08-17	31-12-20	251.409,44	40,00	6041	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SYNABS	RADAR - SYNABS SA - 7769-2 - RI	Projet de recherche conjoint entre la SPRL Coris Bioconcept et la SA SynAbs.	01-08-17	31-12-20	428.699,86	40,00	6041	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Taipro Engineering	HELIOT - TAIPRO - 7969	Projet de recherche conjoint entre Thalès Alenia Space Belgium et Taipro Engineerig	01-09-18	30-06-21	216.717,74	40,00	4800	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TECHNIC ONE	AISSIDIS - TECHNIC ONE - 7670 - RI	Projet de recherche conjoint entre la SONACA et TECHNIC ONE	01-11-16	31-12-20	677.152,45	40,00	4890	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	THALES ALENIA SPACE BELGIUM	HELIOT - THALES ALENIA SPACE BELGIUM - 7969	Projet de recherche conjoint entre Thalès Alenia Space Belgium et Taipro Engineering	01-09-18	30-06-21	465.611,07	40,00	6032	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TILMAN	ELETILMEX - TILMAN - 7829	Projet de recherche conjoint entre TILMAN SA et ELEONOR SPRL	01-10-17	31-12-21	922.653,17	40,00	5377	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TPR	TRESORE2 - TPR - 1910245-1	Projet de recherche conjoint entre TPR, MPF EUROPE et RENEWI	01-02-20	31-01-23	1.748.764,39	40,00	7503	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UniD Manufacturing	MICROD - UNID MANUFACTURING - 1910241-1	Projet de recherche conjoint entre UniD Manufaturing, Citius engeneering et Coceptio.	01-01-20	30-06-22	5.476.105,80	40,00	4102	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	V2I	CEMENT - V2i - 1910238-6	Projet conjoint de recherche entre Safran Aero Boosters, GDTech, V2i, Les Ateliers de la Meuse SA, ANTwork et Sobelcomp.	01-01-20	31-12-22	511.597,41	40,00	4031	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	V2I	LUMISIM - V2I - 7493/2	Projet de recherche conjoint entre R-Tech SA et V2i SA.	01-01-16	30-09-18	251.684,56	40,00	4031	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	V2I	VIBE - V2I - 1910246-1	Projet de recherche conjoint entre la SA Vi et MachineSight	01-08-20	31-07-22	559.570,93	40,00	4031	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	VANGEEL ELECTRICAL	DUST2020 - VANGEEL ELECTRICA - 1910128-1	Projet de recherche conjoint entre Vangeel Electrica et Sogex-Erem	01-09-19	31-08-22	238.448,67	40,00	6001	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	VERBOLIA	ASTERION - VERBOLIA - 8015y	Projet de recherche conjoint entre VERBOLIA et EURO NOVA (cette dernière n'étant pas cofinancée par le PO FEDER)	01-09-19	31-08-21	1.190.000,00	40,00	7850	BE

056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	VIAGE	BIMPRINTER - VIAGE - 1910126-1	Projet de recherche conjoint entre Industrie et Développement et Viage	01-09-19	1-09-22	868.291,34	40,00	5300	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WAVENET	ECLAIRAGE PUBLIC INTELLIGENT - WAVENET - 7863 - DE	Projet de recherche conjoint entre la SA SMARTNODES et la SA WAVENET	01-01-18	31-12-20	776.000,00	40,00	7900	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	X-RIS	MAESTRO DATA - X-RIS - 8288-2	Projet de recherche conjoint entre X-RIS et I-Pulse	01-09-20	31-12-22	290.000,00	40,00	4040	BE
056	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des PME directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ZENTECH	DIAGNOSTIC RAPIDE HEMOGLOBINOPATHIES - ZENTECH - 7837	Projet de recherche conjoint entre Zen Tech SA et SynAbs SA	01-10-18	30-09-21	390.000,00	40,00	4031	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ACEC-TRA	IGLOO - ALSTOM BELGIUM - 7925 - DE	Projet de recherche conjoint entre M3 Systems Belgium SPRL, Alstom Belgium SA et Logiplus SPRL	01-09-18	31-08-21	153.742,05	40,00	6001	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ACEC-TRA	IGLOO - ALSTOM BELGIUM - 7925 - RI	Projet de recherche conjoint entre M3 Systems Belgium SPRL, Alstom Belgium SA et Logiplus SPRL	01-09-18	31-08-21	257.358,75	40,00	6001	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ACEC-TRA	MORSE - ALSTOM - 8389-1	Projet de recherche conjoint entre ALSTOM BELGIUM SA, QSPIN SA et RESPECT-IT SA (ces deux dernières n'étant pas co-financées par le FEDER)	01-10-20	30-09-22	550.908,93	40,00	6001	BE

057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ACEC-TRA	SMART - ALSTOM BELGIUM - 7888 - DE	Projet de recherche conjoint entre Alstom Belgium SA, B-Sens sprl et Emphase Environnement SPRL	01-06-18	30-11-20	133.742,40	40,00	6001	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ACEC-TRA	SMART - ALSTOM BELGIUM - 7888 - RI	Projet de recherche conjoint entre Alstom Belgium SA, B-Sens sprl et Emphase Environnement SPRL	01-06-18	30-11-20	141.147,60	40,00	6001	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AGC Glass Europe - Technovation Centre	GLASSCOM - AGC GLASS EUROPE SA - 7778-1- DE	Projet de recherche conjoint entre la SA AGC Glass Europe et la SA Euro-Multitel	01-07-17	30-09-22	1.033.571,43	40,00	6041	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AGC Glass Europe - Technovation Centre	GLASSCOM - AGC GLASS EUROPE SA - 7778-1 - RI	Projet de recherche conjoint entre la SA AGC Glass Europe et la SA Euro-Multitel	01-07-17	30-09-22	2.411.666,67	40,00	6041	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AGC Glass Europe - Technovation Centre	SMART BUILDING - AGC GLASS EUROPE SA - 7779-1 - DE	Projet de recherche conjoint entre la SA AGC Glass Europe et la SA Euro Multitel	01-07-17	30-09-22	1.382.511,81	40,00	6041	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AGC Glass Europe - Technovation Centre	SMART BUILDING - AGC GLASS EUROPE SA - 7779-1 - RI	Projet de recherche conjoint entre la SA AGC Glass Europe et la SA Euro Multitel	01-07-17	30-09-22	3.225.860,90	40,00	6041	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AGC Glass Europe - Technovation Centre	VDA - AGC GLASS EUROPE - 7940	Projet de recherche conjoint entre AGC Glass Europe SA, E-Peas SA et Jobs & Projetcs sprl	01-07-18	30-06-21	868.371,71	40,00	6041	BE

057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AGC Glass Europe - Technovation Centre	WALIBEAM - AGC GLASS EUROPE-DE SA - 1610536-4-DE	Projet de recherche conjoint entre IONICS, la sa Graux e la SA AGC Glass Europe.	01-07-17	31-12-22	1.785.687,96	40,00	6041	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AGC Glass Europe - Technovation Centre	WALIBEAM - AGC GLASS EUROPE - RI SA - 1610536-4-RI	Projet de recherche conjoint entre IONICS, la sa Graux e la SA AGC Glass Europe.	01-07-17	31-12-22	1.586.416,39	40,00	6041	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	C.E. + T.	REMOHUB - CE+T - 1910243-1	Projet de recherche conjoint entre la SPRL Enersol, la SA CMI (John Cockerill) et CE+T	01-01-20	1-01-23	316.415,33	40,00	4020	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CMI	REMOHUB - JOHN COCKERILL - 1910243-3	Projet de recherche conjoint entre la SPRL Enersol, la SA CMI (John Cockerill) et CE+T	01-01-20	1-01-23	349.198,00	40,00	4100	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	COMET TRAITEMENTS	MULTIPICK - COMET TRAITMENTS - 1810187-1	Projet de recherche conjoint entre Comet Traitements, Metheore et Citius	01-06-19	31-05-22	6.686.878,85	40,00	6200	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	COSELOG	APP' PLAYMOBILE - COSELOG SA - 7635-2	Projet de recherche conjoint entre BS Technologies, COSELOG et WANTY.	01-01-17	31-12-18	311.086,40	40,00	7522	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Etablissements Maurice Wanty	APP' PLAYMOBILE - WANTY SA - 7635-3	Projet de recherche conjoint entre BS Technologies, COSELOG et WANTY.	01-01-17	31-12-18	301.834,40	40,00	7134	BE

057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FNM	CEMENT - SAFRAN AERO BOOSTERS - 1910238-1	Projet conjoint de recherche entre Safran Aero Boosters, GDTech, V2i, Les Ateliers de la Meuse SA, ANTwork et Sobelcomp.	01-01-20	31-12-22	15.144.422,83	40,00	4041	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FNM	CONEX - SAFRAN AERO BOOSTERS - 1910122-2	Projet de recherche conjoint entre Safran Aero Boosters et Machinesight	01-12-19	31-05-22	795.566,99	40,00	4041	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I-CARE	PEPS - I-CARE - 1910242	Projet de recherche conjoint entre TRACTEBEL Engineering S.A., LEPAGE et I-care srl.	01-01-20	1-01-23	956.292,72	40,00	7000	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I-CARE	PI-AL - I-CARE - 8287-1 DE	Projet de recherche conjoint entre I-CARE et SAGACIFY	01-09-20	31-12-22	732.000,00	40,00	7000	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I-CARE	PI-AL - I-CARE - 8287-1 RI	Projet de recherche conjoint entre I-CARE et SAGACIFY	01-09-20	31-12-22	335.000,00	40,00	7000	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Les Ateliers de la Meuse	CEMENT - LES ATELIERS DE LA MEUSE - 1910238-3	Projet conjoint de recherche entre Safran Aero Boosters, GDTech, V2i, Les Ateliers de la Meuse SA, ANTwork et Sobelcomp.	01-01-20	31-12-22	6.127.709,48	40,00	4000	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Renewi	TRESORE2 - RENEWI - 1910245-3	Projet de recherche conjoint entre TPR, MPF EUROPE et RENEWI	01-02-20	31-01-23	363.346,58	40,00	7700	BE

057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	R-Tech	LUMISIM - R-TECH - 7493/1	Projet de recherche conjoint entre R-Tech SA et V2i SA.	01-01-16	30-09-18	155.320,00	40,00	4000	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	S.A.T.E.A.	OPTIDEMO - TARMACS ET AGREGATS SA - 1610533-1	Projet de recherche de la SA TARMACS ET AGREGATS	01-01-17	31-12-21	1.008.928,91	40,00	7134	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SONACA	AISSIDIS - SONACA - 7670 - RI	Projet de recherche conjoint entre la SONACA et TECHNIC ONE	01-11-16	31-12-20	2.430.796,50	40,00	6041	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SONACA	SUNRISE - SONACA - 7839	Projet de recherche conjoint entre SONACA, SABENA AEROSPACE TECHNOLOGIES et STEMME BELGIUM	01-02-18	31-12-22	1.642.925,37	40,00	6041	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TBE	OPERA - THALES BELGIUM FZ - 1910129-1	Projet de recherche conjoint entre Transurb Technirail, Euromultitel et Thales Belgium	01-07-19	30-06-22	3.113.708,20	40,00	4040	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TBE	PROTECT - THALES BELGIUM - 7742-1	Projet de recherche conjoint entre THALES BELGIUM SA et JD'C INNOVATION.	01-04-17	31-03-20	9.231.562,00	40,00	4040	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	T.E.I.	SYSCADE - TECHNORD BELGIUM - 1910123-2	Projet de recherche conjoint entre TechNord et Delta Services Industriels	01-11-19	31-10-22	622.387,32	40,00	7500	BE

057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	THALES ALENIA SPACE BELGIUM	ASAP - THALES ALENIA SPACE BELGIUM - 7928	Projet de recherche conjoint entre Thalès Alenia Space Belgium et Euro-Multitel	01-06-18	30-06-22	897.780,88	40,00	6032	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	THALES ALENIA SPACE BELGIUM	LANCELOT - THALES ALENIA SPACE BELGIUM SA - 7690-1 - DE	Projet de recherche conjoint entre la SA THALES ALENIA SPACE BELGIUM et la SA CITIUS ENGINEERING.	01-01-17	31-12-21	1.021.005,22	40,00	6032	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	THALES ALENIA SPACE BELGIUM	LANCELOT - THALES ALENIA SPACE BELGIUM SA - 7690-1 - RI	Projet de recherche conjoint entre la SA THALES ALENIA SPACE BELGIUM et la SA CITIUS ENGINEERING.	01-01-17	31-12-21	2.063.630,70	40,00	6032	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	THALES ALENIA SPACE BELGIUM	PERCEVAL NEXT - THALES ALENIA SPACE BELGIUM - 8412-1 DE	Projet de recherche conjoint entre THALES ALENIA SPACE BELGIUM et JD'C INNOVATIN SAFS	01-07-20	31-12-22	2.409.281,89	40,00	6032	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	THALES ALENIA SPACE BELGIUM	PERCEVAL NEXT - THALES ALENIA SPACE BELGIUM - 8412-1 RI	Projet de recherche conjoint entre THALES ALENIA SPACE BELGIUM et JD'C INNOVATIN SAFS	01-07-20	31-12-22	1.298.172,46	40,00	6032	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	THALES ALENIA SPACE BELGIUM	PERCEVAL Phase 2 - THALES ALENIA SPACE BELGIUM - 7520-1	Projet de recherche conjoint entre Thales Alenia Space Belgium, JD'C Innovation SAFS et Citius Engineering.	01-01-16	30-06-21	5.762.907,80	40,00	6032	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Thales Belgium	CYBERSEC01 - THALES BELGIUM SA - 7775-1	Projet de recherche conjoint entre la SA THALES BELGIUM, BIION et la SA EURO-MULTITEL	01-07-17	31-12-21	2.472.000,00	40,00	1480	BE

057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TRACTEBEL ENGINEERING	PEPS - TRACTEBEL - 1910242	Projet de recherche conjoint entre TRACTEBEL Engineering S.A., LEPAGE et I-care srl.	01-01-20	1-01-23	2.688.469,08	40,00	5000	BE
057	Investissements dans les infrastructures, capacités et équipements des grandes entreprises directement liés aux activités de recherche et d'innovation	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	TRANSURB	OPERA - TRANSURB TECHNIRAIL - 1910129-3	Projet de recherche conjoint entre Transurb Technirail, Euromultitel et Thales Belgium	01-07-19	30-06-22	550.022,72	40,00	5000	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centexbel	Low Carbon Footprint Materials - MACOBIO_5.1_CENTEXBEL	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le domaine du développement de produits de base fortement bio-sourcés, de propriétés comparables aux matériaux moins verts utilisés à l'heure actuelle et de leur mise sur le marché afin de réduire l'impact négatif sur l'environnement.	15-05-14	31-12-23	239.829,70	40,00	4460	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre de Recherches Métallurgiques asbl - CRM	Films multifonctionnels - 3DCOATER_1-CRM	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans la mise en place d'outils pilotes complémentaires pour soutenir et accélérer le transfert industriel des produits fonctionnalisés et des technologies de traitement de surface et de revêtements d'objets 3D.	15-05-14	31-12-23	1.400.614,20	40,00	4031	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre de Recherches Métallurgiques asbl - CRM	IAWATHA - InnovAtion en Wallonie par les TecHnologies Additives - POSTRAM	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le domaine des technologies additives pour les secteurs manufacturier et aéronautique.	15-05-14	31-12-23	1.155.294,19	40,00	4031	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre technologique international de la Terre et de la Pierre	EMRA-DEMO2FACTORY - EMRA-DEMO-CTP	Mise en place d'une unité de démonstration de techniques de processus de séparation des minéraux commercialement valables de leurs minerais.	15-05-14	31-12-23	2.041.500,00	40,00	7500	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CER-Groupe	WALLONIA-BIOMED - PCIM - CER	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le domaine de l'évaluation préclinique de nouvelles molécules développées à des fins thérapeutiques.	15-05-14	31-12-23	3.584.430,63	40,00	6900	BE

058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CERTECH	EMRA-DEMO2FACTORY - EMRA-DEMO-CERTECH	Mise en place d'une plateforme de caractérisation des odeurs, composés organiques volatils et contaminants à l'état de trace.	15-05-14	31-12-23	1.304.655,84	40,00	7180	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CERTECH	EMRA-DEMO2FACTORY - EMRA-DEMO-CERTECH - REACT-EU	Mise en place d'une plateforme de caractérisation des odeurs, composés organiques volatils et contaminants à l'état de trace (Projet REACT-EU)	01-02-20	31-12-23	900.000,00	75,00	7180	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CETIC	IDEES - L'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie et la société - CETIC/IDEES/ESPACE DEMONSTRATION	Mise en place d'espaces de démonstration concernant des projets de recherche dans le cadre de l'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie, la santé et la société.	15-05-14	31-12-23	370.400,00	40,00	6041	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CRIBC	EMRA-DEMO2FACTORY - EMRA-DEMO-CRIBC	Mise en place de deux unités de démonstration, l'une dédicacée aux technologies de densification par frittage, l'autre aux technologies laser additives, soustractives et hybrides.	15-05-14	31-12-23	1.443.300,00	40,00	7000	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CRIBC	IAWATHA - InnovAtion en Wallonie par les TecHnologies Additives - CERAMTOP	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le domaine des technologies additives pour les secteurs manufacturier et aéronautique.	15-05-14	31-12-23	543.303,22	40,00	7000	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CRIBC	IMAWA - TAC-CRIBC	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le domaine de la caractérisation des matériaux dans les secteurs des réfractaires, des céramiques techniques et des matériaux avancés.	15-05-14	31-12-23	2.681.841,41	40,00	7000	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	EMRA-DEMO2FACTORY - EMRA-DEMO-MANO	Mise en place de deux unités de démonstration, l'une dédicacée à la transformation de surfaces par voies sèches, l'autre à la plasturgie de précision.	15-05-14	31-12-23	3.543.000,00	40,00	7000	BE

058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MULTITEL	TERA4ALL - TERA4ALL-MULTITEL-DEMO	Mise en place d'une plateforme d'essai et de démonstration de la technologie Térahertz dans les locaux de Multitel à destination des entreprises wallonnes.	15-05-14	31-12-23	385.027,94	40,00	7000	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SIRRIS LIEGE	IAWATHA - InnovAtion en Wallonie par les TecHnologies Additives - EXIATAS	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le domaine des technologies additives pour les secteurs manufacturier et aéronautique.	15-05-14	31-12-23	1.605.292,06	40,00	4102	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SIRRIS LIEGE	MICRO+ - Socle_Sirris	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le domaine de la micro-fabrication d'éléments périphériques aux micro-systèmes et de la fabrication de micro-systèmes proprement dits (connectique, interfaces optiques, transducteurs imprimés,..).	15-05-14	31-12-23	656.702,17	40,00	4102	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	IAWATHA - InnovAtion en Wallonie par les TecHnologies Additives - AmanUMater/Equipements	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le domaine des technologies additives pour les secteurs manufacturier et aéronautique.	15-05-14	31-12-23	940.372,03	40,00	1348	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	MICRO+ - Socle_UCL	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le domaine de la micro et nano-fabrication des capteurs, de l'électronique et des substrats radiofréquences des microsystèmes et dans le domaine des tests de qualifications de micro-systèmes/capteurs.	15-05-14	31-12-23	2.559.380,00	40,00	1348	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	U.L.B.	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - ENERBIO - ULB	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de micro chambres de combustion pour application de cogénération réalisée à partir d'un mélange de gaz naturel et d'autres combustibles gazeux non-conventionnels (biogaz, gaz de synthèse, biocarburants)	15-05-14	31-12-23	1.530.326,49	40,00	1050	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	U.L.B.	WALLONIA-BIOMED - CMMI - ULB	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le domaine de l'imagerie du vivant, complétant ainsi les acquisitions du Centre de Microscopie et d'Imagerie Moléculaire cofinancé dans la programmation FEDER 2007-2013.	15-05-14	31-12-23	8.290.248,69	40,00	1050	BE

058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	U.L.B.	WALLONIA-BIOMED - PCIM - ULB	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le domaine de l'évaluation préclinique de nouvelles molécules développées à des fins thérapeutiques.	15-05-14	31-12-23	1.506.155,15	40,00	1050	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	WALLONIA-BIOMED - Bioprofiling - UMONS	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le domaine de la mise en évidence et la validation de biomarqueurs.	15-05-14	31-12-23	3.279.108,51	40,00	7000	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	WALLONIA-BIOMED - CMMI - UMONS	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le domaine de l'imagerie du vivant, complétant ainsi les acquisitions du Centre de Microscopie et d'Imagerie Moléculaire.	15-05-14	31-12-23	2.460.264,50	40,00	7000	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	BIOMED HUB - BIOMED Technology support	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le secteur biomédical, en particulier dans les domaines de géno-protéomique, d'imagerie clinique et de chirurgie pré-clinique.	15-05-14	31-12-23	19.157.924,06	40,00	4000	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	BIOMED HUB - BIOMED Technology support/ULg - REACT-EU	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le secteur biomédical, en particulier dans les domaines de géno-protéomique, d'imagerie clinique et de chirurgie pré-clinique.(Projet REACT EU)	01-02-20	31-12-23	1.221.300,00	100,00	4000	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	MICRO+ - Socle_ULgCSL	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans le domaine de l'irradiation laser des microsystèmes embarqués en milieu spatial.	15-05-14	31-12-23	648.511,11	40,00	4000	BE
058	Infrastructures de recherche et d'innovation (publiques)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Phare - ULg-GMP	Acquisition d'équipements de pointe en vue de mener des recherches dans un environnement "Good Manufacturing Practices" dans le domaine des sciences pharmaceutiques, notamment en formulation des médicaments et en pharmacotechnie.	15-05-14	31-12-23	2.791.259,66	40,00	4000	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CENAERO	Films multifonctionnels - 3DCOATER_4-Cenaero	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception d'outils pilotes complémentaires pour soutenir et accélérer le transfert industriel des produits fonctionnalisés et des technologies de traitement de surface et de revêtements d'objets 3D.	15-05-14	31-12-23	281.655,33	40,00	6041	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CENAERO	IAWATHA - InnovAtion en Wallonie par les TecHnologies Additives - SIMATHA	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des technologies additives et plus spécifiquement en matière de fabrication additive céramique.	15-05-14	31-12-23	2.114.111,52	40,00	6041	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CENAERO	Wal-e-Cities - ECO CENAERO	Développement d'un projet de recherche dans le domaine du transfert technologique vers le tissu économique visant à faciliter le développement d'une économie smart city au travers d'une vitrine technologique matérialisée par des expériences pilotes menées au sein des cinq villes wallonnes: Tournai, Mons, Charleroi, Namur et Liège.	19-02-16	31-12-23	502.165,00	40,00	6041	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre de Recherches Métallurgiques asbl - CRM	Films multifonctionnels - 3DCOATER_3-CRM	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception d'outils pilotes complémentaires pour soutenir et accélérer le transfert industriel des produits fonctionnalisés et des technologies de traitement de surface et de revêtements d'objets 3D.	15-05-14	31-12-23	189.285,77	40,00	4031	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre de Recherches Métallurgiques asbl - CRM	Films multifonctionnels - Hybritimesurf-3-CRM	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de durabilité des substrats métalliques (résistance à la corrosion et à l'usure) et plus spécifiquement des revêtements hybrides organiques/inorganiques réticulés sans apport thermique.	15-05-14	31-12-23	181.048,45	40,00	4031	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre de Recherches Métallurgiques asbl - CRM	IAWATHA - InnovAtion en Wallonie par les TecHnologies Additives - VAMETAM	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des technologies additives et plus spécifiquement en matière de fabrication additive céramique.	15-05-14	31-12-23	742.460,57	40,00	4031	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CER-Groupe	BIOMED HUB - DMLA-AB/CER	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des anticorps pour traiter la dégénérescence maculaire liée à l'âge.	15-05-14	31-12-23	619.065,27	40,00	6900	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CER-Groupe	WALLONIA-BIOMED - HuMAb-S aureus - CER	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des anticorps monoclonaux humains à but thérapeutique utilisant le S.aureus comme modèle.	15-05-14	31-12-23	1.538.627,94	40,00	6900	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CER-Groupe	WALLONIA-BIOMED - LIV - CER	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la régulation moléculaire de la différenciation des lymphocytes T pour l'immunothérapie et la vaccination.	15-05-14	31-12-23	152.678,00	40,00	6900	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CETIC	DigiSTORM - " les nouveaux territoires numériques, les industries culturelles et créatives" - DigiMIR-CETIC	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des industries culturelles et créatives et de la reconnaissance automatique de flux multimédia, avec pour objectif de faire le pont entre ces technologies et les problématiques liées à l'Internet du futur.	15-05-14	31-12-23	311.869,39	40,00	6041	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CETIC	IDEES - L'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie et la société - CETIC/IDEES/CO-INNOVATION	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie, la santé et la société.	15-05-14	31-12-23	443.131,88	40,00	6041	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CETIC	IDEES - L'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie et la société - CETIC/IDEES/FONDATIONS TECHNOLOGIQUES	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie, la santé et la société.	15-05-14	31-12-23	2.992.945,67	40,00	6041	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CETIC	IDEES - L'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie et la société - CETIC/IDEES/PILOTES INDUSTRIELS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie, la santé et la société.	15-05-14	31-12-23	2.308.552,92	40,00	6041	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CETIC	UserMedia - CloudMEDIA-CETIC	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'amélioration des activités de traitement déporté de signaux.	15-05-14	31-12-23	595.529,05	40,00	6041	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CETIC	Wal-e-Cities - ECO CETIC	Développement d'un projet de recherche visant le transfert technologique vers le tissu économique visant à faciliter le développement d'une économie smart city au travers d'une vitrine technologique matérialisée par des expériences pilotes menées au sein des cinq villes wallonnes: Tournai, Mons, Charleroi, Namur et Liège.	19-02-16	31-12-23	401.385,00	40,00	6041	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CETIC	Wal-e-Cities - LIV CETIC	Développement d'un projet de recherche dans l'élaboration de dispositifs de collecte de données, de leur interprétation et d'interaction citoyenne permettant de faire émerger de nouveaux services (services publics, commerces, loisirs, etc.) améliorant le bien-être des habitants de la smart city.	19-02-16	31-12-23	469.126,42	40,00	6041	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CRA - W	TERA4ALL - TERA4ALL-CRAW	Développement d'un projet de recherche dans le domaine du Térahertz et du contrôle en ligne de produits agroalimentaires.	15-05-14	31-12-23	426.807,60	40,00	5030	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CRIBC	IAWATHA - InnovAtion en Wallonie par les TecHnologies Additives - CERAMPLUS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des technologies additives et plus spécifiquement en matière de fabrication additive céramique.	15-05-14	31-12-23	1.229.709,76	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Films multifonctionnels - 3DCOATER_2-Mano	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception d'outils pilotes complémentaires pour soutenir et accélérer le transfert industriel des produits fonctionnalisés et des technologies de traitement de surface et de revêtements d'objets 3D.	15-05-14	31-12-23	549.599,59	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Films multifonctionnels - 3DCOATER_2-Mano - REACT-EU	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception d'outils pilotes complémentaires pour soutenir et accélérer le transfert industriel des produits fonctionnalisés et des technologies de traitement de surface et de revêtements d'objets 3D (Projet REACT-EU)	01-02-20	31-12-23	390.000,00	75,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Films multifonctionnels - Amorpho-1-Mano	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'élaboration de couches résistantes à la corrosion, élastiques et conductrices de type « verre métallique » déposées sur divers matériaux et métaux par des techniques plasmas et de galvanoplastie écoresponsables et industrialisables.	15-05-14	31-12-23	1.025.836,44	40,00	7000	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Films multifonctionnels - Amorpho-1-Mano - REACT-EU	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'élaboration de couches résistantes à la corrosion, élastiques et conductrices de type « verre métallique » déposées sur divers matériaux et métaux par des techniques plasmas et de galvanoplastie écoresponsables et industrialisables (Projet REACT-EU).	01-02-20	31-12-23	1.125.000,00	75,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Films multifonctionnels - BIODEC_5-Mano	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des revêtements innovants éco-respectueux, durables et industrialisables capables de traiter efficacement la problématique de la pollution de l'air intérieur (biomolécules et micro-organismes dépolluants incorporés dans des films organiques, inorganiques ou hybrides via des procédés de dépôts par voie humide).	15-05-14	31-12-23	521.553,50	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Films multifonctionnels - CLEANAIR_2-Mano	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des revêtements innovants éco-respectueux, durables et industrialisables capables de traiter efficacement la problématique de la pollution de l'air intérieur (nanoparticules d'or à capacité dépolluante catalytique à température ambiante et insérées à des revêtements organiques synthétisés par des technologies plasma froid).	15-05-14	31-12-23	575.358,42	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Films multifonctionnels - CLEANAIR_2-Mano - REACT-EU	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des revêtements innovants éco-respectueux, durables et industrialisables capables de traiter efficacement la problématique de la pollution de l'air intérieur (nanoparticules d'or à capacité dépolluante catalytique à température ambiante et insérées à des revêtements organiques synthétisés par des technologies plasma froid) (Projet REACT-EU)	01-02-20	31-12-23	367.500,00	75,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Films multifonctionnels - Hybritimesurf-2-Mano	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de durabilité des substrats métalliques (résistance à la corrosion et à l'usure) et plus spécifiquement des revêtements hybrides organiques/inorganiques réticulés sans apport thermique.	15-05-14	31-12-23	729.757,52	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Films multifonctionnels - Hycarnit-1-Mano	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la protection des matériaux et des métaux et de la durabilité mécanique des pièces d'industrie par le dépôt de films types «céramiques » nano hybrides (DCL et nitrures) aux propriétés tribologiques modulables.	15-05-14	31-12-23	513.213,00	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Films multifonctionnels - Hycarnit-1-Mano - REACT-EU	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la protection des matériaux et des métaux et de la durabilité mécanique des pièces d'industrie par le dépôt de films types «céramiques » nano hybrides (DCL et nitrures) aux propriétés tribologiques modulables (projet REACT-EU).	01-02-20	31-12-23	367.500,00	75,00	7000	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Films multifonctionnels - PROSTEM_4-Mano	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des nouveaux biomatériaux porteurs de revêtements bio-fonctionnels pour la médecine régénérative moderne (visant à améliorer le rendement et la qualité des systèmes de production de cellules souches adultes in vitro, ainsi qu'à renforcer l'efficacité de l'utilisation de ces dernières en thérapie humaine).	15-05-14	31-12-23	248.945,91	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MULTITEL	DigiSTORM - " les nouveaux territoires numériques, les industries culturelles et créatives" - DigIntel	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des industries culturelles et créatives et des technologies d'intelligence électronique, avec pour objectif l'adaptation de ces dernières pour les métiers des arts créatifs.	15-05-14	31-12-23	206.564,77	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MULTITEL	Phare - Multitel-see	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'exploitation des molécules actives de faible solubilité aqueuse, des techniques d'analyses microfluidiques et de la lutte contre la falsification de médicaments.	15-05-14	31-12-23	467.408,68	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MULTITEL	TERA4ALL - TERA4ALL-MULTITEL-DEV	Développement d'un projet de recherche dans le domaine du Terahertz et des solutions d'imagerie et de spectroscopie haute vitesse et haute résolution.	15-05-14	31-12-23	1.206.933,50	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MULTITEL	UserMedia - CryptoMEDIA-MULTITEL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'amélioration du cryptage, de la protection et de la traçabilité des données sensibles.	15-05-14	31-12-23	210.752,92	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MULTITEL	UserMedia - MEDIAFactory-MULTITEL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'optimisation de la production, du traitement et de la visualisation des medias audio-visuels.	15-05-14	31-12-23	663.427,71	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MULTITEL	Wal-e-Cities - COM MULTITEL	Développement d'un projet de recherche dans l'élaboration d'une infrastructure de collecte et d'échange de données et implémentation d'expériences pilotes utilisant le mobilier urbain tel que lampadaires pour y apporter de nouvelles fonctionnalités (réseau novateur bas-débit, captation et sécurisation de données, géolocalisation,...).	19-02-16	31-12-23	2.420.216,90	40,00	7000	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MULTITEL	Wal-e-Cities - ECO MULTITEL	Développement d'un projet de recherche visant le transfert technologique vers le tissu économique visant à faciliter le développement d'une économie smart city au travers d'une vitrine technologique matérialisée par des expériences pilotes menées au sein des cinq villes wallonnes: Tournai, Mons, Charleroi, Namur et Liège.	19-02-16	31-12-23	1.192.212,40	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MULTITEL	Wal-e-Cities - LIV MULTITEL	Développement d'un projet de recherche dans l'élaboration de dispositifs de collecte de données, de leur interprétation et d'interaction citoyenne permettant de faire émerger de nouveaux services (services publics, commerces, loisirs, etc.) améliorant le bien-être des habitants de la smart city.	19-02-16	31-12-23	1.500.255,47	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MULTITEL	Wal-e-Cities - MOB MULTITEL	Développement d'un projet de recherche dans le dimensionnement, interaction et fourniture d'informations utiles sur les flux de circulation pour caractériser le trafic urbain et permettre de faciliter les déplacements et stationnements des usagers et d'optimiser les aménagements urbains.	19-02-16	31-12-23	2.400.190,91	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SIRRIS LIEGE	IAWATHA - InnovAtion en Wallonie par les TecHnologies Additives - RIATAS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des technologies additives et plus spécifiquement en matière de fabrication additive céramique.	15-05-14	31-12-23	938.468,91	40,00	4102	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SIRRIS LIEGE	Phare - Sirris-Optiprocess	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'exploitation des molécules actives de faible solubilité aqueuse et des techniques d'analyses microfluidiques.	15-05-14	31-12-23	363.208,37	40,00	4102	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SIRRIS LIEGE	Wal-e-Cities - COM SIRRIS	Développement d'un projet de recherche dans l'élaboration d'une infrastructure de collecte et d'échange de données et implémentation d'expériences pilotes utilisant le mobilier urbain tel que lampadaires pour y apporter de nouvelles fonctionnalités (réseau novateur bas-débit, captation et sécurisation de données, géolocalisation,...).	19-02-16	31-12-23	403.216,21	40,00	4102	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SIRRIS LIEGE	Wal-e-Cities - MOB SIRRIS	Développement d'un projet de recherche dans le dimensionnement, interaction et fourniture d'informations utiles sur les flux de circulation pour caractériser le trafic urbain et permettre de faciliter les déplacements et stationnements des usagers et d'optimiser les aménagements urbains.	19-02-16	31-12-23	249.741,58	40,00	4102	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	Films multifonctionnels - BIODEC_2-UCL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des revêtements innovants éco-respectueux, durables et industrialisables capables de traiter efficacement la problématique de la pollution de l'air intérieur (biomolécules et micro-organismes dépolluants incorporés dans des films organiques, inorganiques ou hybrides via des procédés de dépôts par voie humide).	15-05-14	31-12-23	600.000,00	40,00	1348	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	Films multifonctionnels - PROSTEM_1-UCL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des nouveaux biomatériaux porteurs de revêtements bio-fonctionnels pour la médecine régénérative moderne (visant à améliorer le rendement et la qualité des systèmes de production de cellules souches adultes in vitro, ainsi qu'à renforcer l'efficacité de l'utilisation de ces dernières en thérapie humaine).	15-05-14	31-12-23	600.000,00	40,00	1348	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	IAWATHA - InnovAtion en Wallonie par les TecHnologies Additives - AManUMater/Recherche	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des technologies additives pour les secteurs manufacturier et aéronautique.	15-05-14	31-12-23	99.627,95	40,00	1348	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	IDEES - L'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie et la société - UCL/IDEES2/FONDATIONS TECHNOLOGIQUES	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie, la santé et la société.	19-02-16	31-12-23	1.143.095,02	40,00	1348	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	MICRO+ - Microsystème_UCL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des microsystèmes embarqués, miniaturisant capteurs, électronique et communication, dans les produits manufacturés.	15-05-14	31-12-23	900.000,00	40,00	1348	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	TERA4ALL - TERA4ALL-UCL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine du Térahertz et de la spectroscopie haute résolution pour l'analyse de composés pharmaceutiques.	15-05-14	31-12-23	400.000,00	40,00	1348	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	UserMedia - CryptoMEDIA-UCL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'amélioration du cryptage, de la protection et de la traçabilité des données sensibles.	15-05-14	31-12-23	500.000,00	40,00	1348	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	UserMedia - MediaFactory-UCL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'optimisation de la production, du traitement et de la visualisation des medias audio-visuels.	19-02-16	31-12-23	1.122.128,28	40,00	1348	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	UserMedia - MEDIAFactory-UCL MONS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'optimisation de la production, du traitement et de la visualisation des medias audio-visuels.	15-05-14	31-12-23	681.357,57	40,00	1348	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	UserMedia - MEDIAFactory-UCL MONS-Equipement	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'optimisation de la production, du traitement et de la visualisation des medias audio-visuels.	15-05-14	31-12-23	102.739,27	40,00	1348	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	UserMedia - MEDIAFactory-UCL MONS - REACT-EU	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'optimisation de la production, du traitement et de la visualisation des medias audio-visuels (Projet REACT-EU)	01-02-20	31-12-23	302.617,32	100,00	1348	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	UserMedia - MediMEDIA-UCL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la gestion des médias dans l'interaction médicale.	15-05-14	31-12-23	500.000,00	40,00	1348	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	Wal-e-Cities - COM UCL	Développement d'un projet de recherche dans l'élaboration d'une infrastructure de collecte et d'échange de données et implémentation d'expériences pilotes utilisant le mobilier urbain tel que lampadaires pour y apporter de nouvelles fonctionnalités (réseau novateur bas-débit, captation et sécurisation de données, géolocalisation,...).	19-02-16	31-12-23	398.124,79	40,00	1348	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	U.L.B.	Films multifonctionnels - Hybritimesurf-5-ULB	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de durabilité des substrats métalliques (résistance à la corrosion et à l'usure) et plus spécifiquement des revêtements hybrides organiques/inorganiques réticulés sans apport thermique.	15-05-14	31-12-23	60.922,40	40,00	1050	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	U.L.B.	IAWATHA - InnovAtion en Wallonie par les TecHnologies Additives - OpStrucFAd	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des technologies additives et plus spécifiquement en matière de fabrication additive céramique.	15-05-14	31-12-23	562.443,15	40,00	1050	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	U.L.B.	WALLONIA-BIOMED - Bioprofiling - ULB	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la mise en évidence et la validation de biomarqueurs.	15-05-14	31-12-23	715.377,81	40,00	1050	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	U.L.B.	WALLONIA-BIOMED - HuMAb-S aureus - ULB	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des anticorps monoclonaux humains à but thérapeutique utilisant le S.aureus comme modèle.	15-05-14	31-12-23	451.607,35	40,00	1050	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	U.L.B.	WALLONIA-BIOMED - LIV - ULB	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la régulation moléculaire de la différenciation des lymphocytes T pour l'immunothérapie et la vaccination.	15-05-14	31-12-23	3.966.493,42	40,00	1050	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	DigiSTORM - " les nouveaux territoires numériques, les industries culturelles et créatives" - DigiBIRD	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'entrepreneuriat et de l'accompagnement des entreprises dans le secteur des industries culturelles et créatives afin d'assurer l'évolution des outils méthodologiques mis à disposition du living lab montois.	15-05-14	31-12-23	369.276,19	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	DigiSTORM - " les nouveaux territoires numériques, les industries culturelles et créatives" - DigiMIR	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des industries culturelles et créatives et de la reconnaissance automatique de flux multimédia, avec pour objectif d'alimenter le living lab montois en briques logicielles.	15-05-14	31-12-23	825.242,62	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	DigiSTORM - " les nouveaux territoires numériques, les industries culturelles et créatives" - DigiSENSE	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des industries culturelles et créatives et de la capture des mouvements, avec pour objectif d'alimenter le living lab montois en briques logicielles.	15-05-14	31-12-23	859.459,45	40,00	7000	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	DigiSTORM - " les nouveaux territoires numériques, les industries culturelles et créatives" - DigiSPACE	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des industries culturelles et créatives et des espaces intelligents, avec pour objectif d'alimenter le living lab montois en briques logicielles.	15-05-14	31-12-23	496.898,30	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	Films multifonctionnels - BIODEC_3-UMONS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des revêtements innovants éco-respectueux, durables et industrialisables capables de traiter efficacement la problématique de la pollution de l'air intérieur (biomolécules et micro-organismes dépolluants incorporés dans des films organiques, inorganiques ou hybrides via des procédés de dépôts par voie humide).	15-05-14	31-12-23	739.313,23	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	Films multifonctionnels - DIAG&GROWTH_1-UMONS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la mise en place d'une plate-forme itinérante de caractérisation des plasmas froids et d'un outil de simulation permettant de prédire le mode de croissance des films déposés ou la fonctionnalisation des surfaces traitées par plasma) pour soutenir et accélérer le transfert industriel des produits fonctionnalisés et des technologies de traitement de surface associés.	15-05-14	31-12-23	301.727,32	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	Films multifonctionnels - Hybritimesurf-1-UMONS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de durabilité des substrats métalliques (résistance à la corrosion et à l'usure) et plus spécifiquement des revêtements hybrides organiques/inorganiques réticulés sans apport thermique.	15-05-14	31-12-23	444.820,98	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	IDEES - L'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie et la société - UMONS/IDEES/CO-INNOVATION	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie, la santé et la société.	15-05-14	31-12-23	478.231,88	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	IDEES - L'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie et la société - UMONS/IDEES/FONDATIONS TECHNOLOGIQUES	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie, la santé et la société.	15-05-14	31-12-23	513.366,64	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	MICRO+ - Microsystème_UMons	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des microsystèmes embarqués, miniaturisant capteurs, électronique et communication, dans les produits manufacturés.	15-05-14	31-12-23	1.141.122,87	40,00	7000	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	Wal-e-Cities - COM UMons TCTS	Développement d'un projet de recherche dans l'élaboration d'une infrastructure de collecte et d'échange de données et implémentation d'expériences pilotes utilisant le mobilier urbain tel que lampadaires pour y apporter de nouvelles fonctionnalités (réseau novateur bas-débit, captation et sécurisation de données, géolocalisation,...).	19-02-16	31-12-23	405.490,55	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	Wal-e-Cities - COM UMons Telecom	Développement d'un projet de recherche dans l'élaboration d'une infrastructure de collecte et d'échange de données et implémentation d'expériences pilotes utilisant le mobilier urbain tel que lampadaires pour y apporter de nouvelles fonctionnalités (réseau novateur bas-débit, captation et sécurisation de données, géolocalisation,...).	19-02-16	31-12-23	594.344,83	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	Wal-e-Cities - GOV UMons Human Org	Développement d'un projet de recherche visant l'établissement d'un diagnostic-type calibré permettant d'identifier les besoins en équipements smarts et faciliter la transition des villes vers une ville intelligente en stimulant les échanges de données entre autorités publiques, citoyens et entreprises.	19-02-16	31-12-23	560.960,65	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	Wal-e-Cities - MOB UMons TCTS	Développement d'un projet de recherche dans le dimensionnement, interaction et fourniture d'informations utiles sur les flux de circulation pour caractériser le trafic urbain et permettre de faciliter les déplacements et stationnements des usagers et d'optimiser les aménagements urbains.	19-02-16	31-12-23	420.490,55	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	WALLONIA-BIOMED - KIT-QUANTA	Développement d'un projet de recherche dans le domaine du dosage absolu de protéines dans des matrices complexes.	15-05-14	31-12-23	199.681,46	40,00	7000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNamur	Films multifonctionnels - 3DCOATER_5-UNAMUR	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception d'outils pilotes complémentaires pour soutenir et accélérer le transfert industriel des produits fonctionnalisés et des technologies de traitement de surface et de revêtements d'objets 3D.	15-05-14	31-12-23	771.198,27	40,00	5000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNamur	Films multifonctionnels - 3DCOATER_5-UNAMUR - REACT-EU	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception d'outils pilotes complémentaires pour soutenir et accélérer le transfert industriel des produits fonctionnalisés et des technologies de traitement de surface et de revêtements d'objets 3D (projet RACT-EU)	01-02-20	31-12-23	94.000,00	100,00	5000	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNamur	Films multifonctionnels - DIAG&GROWTH_2-UNAMUR	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la mise en place d'une plate-forme itinérante de caractérisation des plasmas froids et d'un outil de simulation permettant de prédire le mode de croissance des films déposés ou la fonctionnalisation des surfaces traitées par plasma) pour soutenir et accélérer le transfert industriel des produits fonctionnalisés et des technologies de traitement de surface associés.	15-05-14	31-12-23	283.481,63	40,00	5000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNamur	IDEES - L'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie et la société - UNAMUR/IDEES/CO-INNOVATION	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie, la santé et la société.	15-05-14	31-12-23	443.131,88	40,00	5000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNamur	IDEES - L'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie et la société - UNAMUR/IDEES/FONDATIONS TECHNOLOGIQUES	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie, la santé et la société.	15-05-14	31-12-23	745.315,67	40,00	5000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNamur	IDEES - L'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie et la société - UNAMUR/IDEES/PILOTES INDUSTRIELS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie, la santé et la société.	15-05-14	31-12-23	354.377,89	40,00	5000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNamur	Wal-e-Cities - ECO UNamur	Développement d'un projet de recherche visant le transfert technologique vers le tissu économique visant à faciliter le développement d'une économie smart city au travers d'une vitrine technologique matérialisée par des expériences pilotes menées au sein des cinq villes wallonnes: Tournai, Mons, Charleroi, Namur et Liège.	19-02-16	31-12-23	233.870,60	40,00	5000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNamur	Wal-e-Cities - GOV UNamur	Développement d'un projet de recherche visant l'établissement d'un diagnostic-type calibré permettant d'identifier les besoins en équipements smarts et faciliter la transition des villes vers une ville intelligente en stimulant les échanges de données entre autorités publiques, citoyens et entreprises.	19-02-16	31-12-23	155.669,67	40,00	5000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNamur	Wal-e-Cities - LIV UNamur	Développement d'un projet de recherche dans l'élaboration de dispositifs de collecte de données, de leur interprétation et d'interaction citoyenne permettant de faire émerger de nouveaux services (services publics, commerces, loisirs, etc.) améliorant le bien-être des habitants de la smart city.	19-02-16	31-12-23	238.250,00	40,00	5000	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNamur	Wal-e-Cities - MOB UNamur	Développement d'un projet de recherche dans le dimensionnement, interaction et fourniture d'informations utiles sur les flux de circulation pour caractériser le trafic urbain et permettre de faciliter les déplacements et stationnements des usagers et d'optimiser les aménagements urbains.	19-02-16	31-12-23	249.999,99	40,00	5000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	BIOMED HUB - DMLA-AB/ULg	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des anticorps pour traiter la dégénérescence maculaire liée à l'âge.	15-05-14	31-12-23	1.114.920,36	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	BIOMED HUB - KIT-QUANTA/ULg	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des analyses quantitatives ciblées par spectrométrie de masse au sein du secteur biomédical.	15-05-14	31-12-23	233.433,90	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	BIOMED HUB - PREDIMID	Développement d'un projet de recherche axé sur l'élaboration de tests diagnostics ou pronostiques pour le suivi des patients atteints de maladies inflammatoires chroniques, en particulier la maladie de Crohn.	15-05-14	31-12-23	657.887,06	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	BIOMED HUB - PREDIMID/ULg - REACT-EU	Développement d'un projet de recherche axé sur l'élaboration de tests diagnostics ou pronostiques pour le suivi des patients atteints de maladies inflammatoires chroniques, en particulier la maladie de Crohn (projet REACT-EU).	01-02-20	31-12-23	192.100,00	100,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Films multifonctionnels - BIODEC_1-ULG	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des revêtements innovants éco-respectueux, durables et industrialisables capables de traiter efficacement la problématique de la pollution de l'air intérieur (biomolécules et micro-organismes dépolluants incorporés dans des films organiques, inorganiques ou hybrides via des procédés de dépôts par voie humide).	15-05-14	31-12-23	3.109.147,47	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Films multifonctionnels - Hybritimesurf-4-ULG	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de durabilité des substrats métalliques (résistance à la corrosion et à l'usure) et plus spécifiquement des revêtements hybrides organiques/inorganiques réticulés sans apport thermique.	15-05-14	31-12-23	50.092,89	40,00	4000	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Films multifonctionnels - Inoxypem_1-ULG	Développement d'un projet de recherche dans le prototypage d'une pièce essentielle de piles à combustible à haut rendement permettant de diminuer de manière drastique les émissions de polluants atmosphériques et les émissions sonores associées au fonctionnement d'un moteur thermique.	15-05-14	31-12-23	675.279,48	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Films multifonctionnels - PROSTEM_2-ULG	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des nouveaux biomatériaux porteurs de revêtements bio-fonctionnels pour la médecine régénérative moderne (visant à améliorer le rendement et la qualité des systèmes de production de cellules souches adultes in vitro, ainsi qu'à renforcer l'efficacité de l'utilisation de ces dernières en thérapie humaine).	15-05-14	31-12-23	1.034.160,54	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	IAWATHA - InnovAtion en Wallonie par les TecHnologies Additives - OPVAL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des technologies additives et plus spécifiquement en matière de fabrication additive céramique.	15-05-14	31-12-23	1.255.606,73	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	IDEES - L'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie et la société - ULg/IDEES/FONDATIONS TECHNOLOGIQUES	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie, la santé et la société.	15-05-14	31-12-23	168.959,86	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	IDEES - L'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie et la société - ULg/IDEES/PILOTES INDUSTRIELS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'Internet de demain pour développer les entreprises, l'économie, la santé et la société.	15-05-14	31-12-23	745.079,53	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Phare - ULg-Analytique	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des nano-particules biodégradables, de l'exploitation des molécules actives de faible solubilité aqueuse, des techniques d'analyses microfluidiques et de la lutte contre la falsification de médicaments.	15-05-14	31-12-23	1.624.191,89	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Phare - ULg-Analytique - REACT-EU	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des nano-particules biodégradables, de l'exploitation des molécules actives de faible solubilité aqueuse, des techniques d'analyses microfluidiques et de la lutte contre la falsification de médicament Projet REACT-EU).	01-02-20	31-12-23	150.000,00	100,00	4000	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Phare - ULg-Galénique	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des nano-particules biodégradables, de l'exploitation des molécules actives de faible solubilité aqueuse, et de la lutte contre la falsification de médicaments.	15-05-14	31-12-23	1.264.461,25	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	SITI - Sambreville, Incubation, Transition, Innovation - ECOSOL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'attractivité, le verdissement et la valorisation des friches industrielles en périodes intermédiaires pré-et post-assainissement.	15-05-14	31-12-23	1.844.228,94	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	TERA4ALL - TERA4ALL-CSL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine du Térahertz et du contrôle non destructif des matériaux composites.	15-05-14	31-12-23	1.008.166,48	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	TERA4ALL - TERA4ALL-INTELSIG	Développement d'un projet de recherche dans le domaine du Térahertz et de l'imagerie biomédicale haute résolution.	15-05-14	31-12-23	1.019.268,57	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	UserMedia - CloudMEDIA-ULG	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'amélioration des activités de traitement déporté de signaux.	15-05-14	31-12-23	725.992,70	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	UserMedia - MEDIAFactory-ULG	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'optimisation de la production, du traitement et de la visualisation des medias audio-visuels.	15-05-14	31-12-23	1.780.741,04	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	UserMedia - MediMEDIA-ULG	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la gestion des médias dans l'interaction médicale.	15-05-14	31-12-23	555.454,26	40,00	4000	BE

060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Wal-e-Cities - ECO SCI - REACT-EU	Développement d'un projet de recherche visant le transfert technologique vers le tissu économique visant à faciliter le développement d'une économie smart city au travers d'une vitrine technologique matérialisée par des expériences pilotes menées au sein des cinq villes wallonnes: Tournai, Mons, Charleroi, Namur et Liège (Projet REACT-EU).	01-02-20	31-12-23	181.000,00	100,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Wal-e-Cities - ECO ULG ARGENCO	Développement d'un projet de recherche visant le transfert technologique vers le tissu économique visant à faciliter le développement d'une économie smart city au travers d'une vitrine technologique matérialisée par des expériences pilotes menées au sein des cinq villes wallonnes: Tournai, Mons, Charleroi, Namur et Liège.	19-02-16	31-12-23	562.641,19	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Wal-e-Cities - ECO ULG LEMA	Développement d'un projet de recherche visant le transfert technologique vers le tissu économique visant à faciliter le développement d'une économie smart city au travers d'une vitrine technologique matérialisée par des expériences pilotes menées au sein des cinq villes wallonnes: Tournai, Mons, Charleroi, Namur et Liège.	19-02-16	31-12-23	76.268,00	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Wal-e-Cities - ECO ULg SCI	Développement d'un projet de recherche visant le transfert technologique vers le tissu économique visant à faciliter le développement d'une économie smart city au travers d'une vitrine technologique matérialisée par des expériences pilotes menées au sein des cinq villes wallonnes: Tournai, Mons, Charleroi, Namur et Liège.	19-02-16	31-12-23	1.198.614,70	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Wal-e-Cities - LIV UGx	Développement d'un projet de recherche dans l'élaboration de dispositifs de collecte de données, de leur interprétation et d'interaction citoyenne permettant de faire émerger de nouveaux services (services publics, commerces, loisirs, etc.) améliorant le bien-être des habitants de la smart city.	19-02-16	31-12-23	699.999,98	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Wal-e-Cities - LIV ULG LUCID	Développement d'un projet de recherche dans l'élaboration de dispositifs de collecte de données, de leur interprétation et d'interaction citoyenne permettant de faire émerger de nouveaux services (services publics, commerces, loisirs, etc.) améliorant le bien-être des habitants de la smart city.	19-02-16	31-12-23	496.884,96	40,00	4000	BE
060	Activités de recherche et d'innovation dans les centres de recherche publics et les centres de compétence, y compris la mise en réseau	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Wal-e-Cities - MOB ULG ARGENCO	Développement d'un projet de recherche dans le dimensionnement, interaction et fourniture d'informations utiles sur les flux de circulation pour caractériser le trafic urbain et permettre de faciliter les déplacements et stationnements des usagers et d'optimiser les aménagements urbains.	19-02-16	31-12-23	533.288,58	40,00	4000	BE

064	Processus de recherche et d'innovation dans les PME (y compris systèmes de bons, processus, conception, service et innovation sociale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PME bénéficiaires de chèques "Propriété intellectuelle"	Chèques Propr. I. - P. Transitoire - Zone "Plus développée"	Dispositif d'aide aux entreprises sous forme de chèques - période transitoire gérée par l'AEI jusqu'au 31 mars 2017	01-01-14	31-12-23	71.000,00	40,00	/	BE
064	Processus de recherche et d'innovation dans les PME (y compris systèmes de bons, processus, conception, service et innovation sociale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PME bénéficiaires de chèques "Propriété intellectuelle"	Chèques Propr. I. - P. Transitoire - Zone "Transition"	Dispositif d'aide aux entreprises sous forme de chèques - période transitoire gérée par l'AEI jusqu'au 31 mars 2017	01-01-14	31-12-23	119.000,00	40,00	/	BE
064	Processus de recherche et d'innovation dans les PME (y compris systèmes de bons, processus, conception, service et innovation sociale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PME bénéficiaires de chèques "Propriété intellectuelle"	Chèques Propr. I. - Zone "Plus développée"	Dispositif d'aide aux entreprises sous forme de chèques - Dispositif géré par la DGO6 à partir du 1er avril 2017	01-01-14	31-12-23	508.065,04	40,00	/	BE
064	Processus de recherche et d'innovation dans les PME (y compris systèmes de bons, processus, conception, service et innovation sociale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PME bénéficiaires de chèques "Propriété intellectuelle"	Chèques Propr. I. - Zone "Transition"	Dispositif d'aide aux entreprises sous forme de chèques - Dispositif géré par la DGO6 à partir du 1er avril 2017	01-01-14	31-12-23	2.066.658,30	40,00	/	BE
064	Processus de recherche et d'innovation dans les PME (y compris systèmes de bons, processus, conception, service et innovation sociale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PME bénéficiaires de chèques technologiques	Chèques Technologiques - P Transitoire - Zone "Plus développée"	Dispositif d'aide aux entreprises sous forme de chèques - période transitoire gérée par l'AEI jusqu'au 31 mars 2017	01-01-14	31-12-23	367.000,00	40,00	/	BE
064	Processus de recherche et d'innovation dans les PME (y compris systèmes de bons, processus, conception, service et innovation sociale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PME bénéficiaires de chèques technologiques	Chèques Technologiques - P Transitoire - Zone "Transition"	Dispositif d'aide aux entreprises sous forme de chèques - période transitoire gérée par l'AEI jusqu'au 31 mars 2017	01-01-14	31-12-23	1.745.000,00	40,00	/	BE
064	Processus de recherche et d'innovation dans les PME (y compris systèmes de bons, processus, conception, service et innovation sociale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PME bénéficiaires de chèques technologiques	Chèques Technologiques - Zone "Plus développée"	Dispositif d'aide aux entreprises sous forme de chèques - Dispositif géré par la DGO6 à partir du 1er avril 2017	01-01-14	31-12-23	2.040.723,60	40,00	/	BE

064	Processus de recherche et d'innovation dans les PME (y compris systèmes de bons, processus, conception, service et innovation sociale)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PME bénéficiaires de chèques technologiques	Chèques Technologiques - Zone "Transition"	Dispositif d'aide aux entreprises sous forme de chèques - Dispositif géré par la DGO6 à partir du 1er avril 2017	01-01-14	31-12-23	7.146.109,73	40,00	/	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CELABOR	Low Carbon Footprint Materials - BIOMAT_6_CELABOR	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de nouveaux types et grades de bioplastiques à hautes performances et de durabilité élevée, au départ de briques de construction issues de ressources végétales non valorisées (biobrique), via des méthodes de production, d'extraction et de transformation intensifiées qui permettent une réduction de l'empreinte carbone.	15-05-14	31-12-23	1.314.520,61	40,00	4650	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CELABOR	Low Carbon Footprint Materials - MACOBIO_4_CELABOR	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de produits de base fortement bio-sourcés, de propriétés comparables aux matériaux moins verts utilisés à l'heure actuelle et de leur mise sur le marché afin de réduire l'impact négatif sur l'environnement.	15-05-14	31-12-23	399.135,68	40,00	4650	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CELABOR	Tropical Plant Factory - Projet F - ExtraTech	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de du traitement de la biomasse (plantes) par des technologies d'extraction.	15-05-14	31-12-23	1.267.050,73	40,00	4650	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CENAERO	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - PEPSE - Cenaero	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception, de la validation et de la mise en service d'un poste d'essai «semi-virtuel » pour les systèmes de production, de stockage et de distribution de chaleur et de froid dans les bâtiments	15-05-14	31-12-23	122.002,65	40,00	6041	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CENAERO	Films multifonctionnels - Inoxypem_4-Cenaero	Développement d'un projet de recherche dans le prototypage d'une pièce essentielle de piles à combustible à haut rendement permettant de diminuer de manière drastique les émissions de polluants atmosphériques et les émissions sonores associées au fonctionnement d'un moteur thermique.	15-05-14	31-12-23	169.649,17	40,00	6041	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CENAERO	Low Carbon Footprint Materials - MACOBIO_1.2_CENAERO	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de produits de base fortement bio-sourcés, de propriétés comparables aux matériaux moins verts utilisés à l'heure actuelle et de leur mise sur le marché afin de réduire l'impact négatif sur l'environnement.	15-05-14	31-12-23	991.526,04	40,00	6041	BE

065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CENAERO	Low Carbon Footprint Materials - MACOBIO_1.2_CENAERO REACT-EU	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de produits de base fortement bio-sourcés, de propriétés comparables aux matériaux moins verts utilisés à l'heure actuelle et de leur mise sur le marché afin de réduire l'impact négatif sur l'environnement (Projet RACT-EU).	01-02-20	31-12-25	176.237,50	75,00	6041	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CENAERO	Wal-e-Cities - ENR CENAERO	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de cadastres spatio-temporels des différentes sources et besoins énergétiques ainsi que de l'évolution de l'efficacité énergétique du parc immobilier et des réseaux de distribution visant à objectiver les stratégies en matière de plans énergétiques et d'assurer leur efficacité opérationnelle.	19-02-16	31-12-23	2.261.267,89	40,00	6041	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centexbel	Low Carbon Footprint Materials - MACOBIO_5.2_CENTEXBEL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de produits de base fortement bio-sourcés, de propriétés comparables aux matériaux moins verts utilisés à l'heure actuelle et de leur mise sur le marché afin de réduire l'impact négatif sur l'environnement.	15-05-14	31-12-23	710.842,85	40,00	4460	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre de Recherches Métallurgiques asbl - CRM	Films multifonctionnels - Inoxypem_2-CRM	Développement d'un projet de recherche dans le prototypage d'une pièce essentielle de piles à combustible à haut rendement permettant de diminuer de manière drastique les émissions de polluants atmosphériques et les émissions sonores associées au fonctionnement d'un moteur thermique.	15-05-14	31-12-23	660.089,12	40,00	4031	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre de Recherches Métallurgiques asbl - CRM	Films multifonctionnels - Locoted_4-CRM	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des films thermoélectriques performants intégrés au sein de générateurs à bas coût visant à convertir en électricité de l'énergie thermique dégradée rejetée à la source froide d'installations industrielles.	15-05-14	31-12-23	234.782,85	40,00	4031	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre de Recherches Métallurgiques asbl - CRM	IMAWA - ECOVAL-CRM	Développement d'un projet de recherche en vue d'améliorer les performances de fonctionnement des unités de valorisation énergétique wallonnes en appliquant le principe de l'éco-conception.	15-05-14	31-12-23	468.687,08	40,00	4031	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre technologique international de la Terre et de la Pierre	ECOLISER (ÉCOliants pour traitement de Sols, Etanchéité et Routes) - ECOLISER - CTP	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des liants alternatifs plus écologiques et plus économiques pour le traitement de la stabilité mécanique des sols et de l'étanchéité de ceux-ci.	15-05-14	31-12-23	2.317.123,42	40,00	7500	BE

065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre technologique international de la Terre et de la Pierre	IMAWA - ECOVAL-CTP	Développement d'un projet de recherche en vue d'améliorer les performances de fonctionnement des unités de valorisation énergétique wallonnes en appliquant le principe de l'éco-conception.	15-05-14	31-12-23	676.830,10	40,00	7500	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre technologique international de la Terre et de la Pierre	IMAWA - MATSUB-CTP	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la céramique et de l'exploitation de matériaux de substitution afin d'assurer une gestion durable et rationnelle des matières premières.	15-05-14	31-12-23	499.661,48	40,00	7500	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CERTECH	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - STOCC - Certech	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des technologies actives et passives pour le stockage de chaleur dans le secteur du bâtiment. Les technologies visées sont le stockage de chaleur par chaleur sensible et chaleur latente et le stockage thermochimique.	15-05-14	31-12-23	145.680,24	40,00	7180	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CERTECH	ECOLISER (ÉCOliants pour traitement de Sols, Etanchéité et Routes) - ECOLISER - CERTECH	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des liants alternatifs plus écologiques et plus économiques pour le traitement de la stabilité mécanique des sols et de l'étanchéité de ceux-ci.	15-05-14	31-12-23	237.331,74	40,00	7180	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CERTECH	INTENSE4CHEM - 1.1 Flow4Syn Certech	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la chimie en continu pour la synthèse de molécules bio-sourcées afin de développer les gisements présents en Wallonie.	15-05-14	31-12-23	1.398.149,51	40,00	7180	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CERTECH	INTENSE4CHEM - 2.1 Flow4Reactors Certech	Développement d'un projet de recherche dans le domaine du développement de réacteurs microstructurés catalytiques.	15-05-14	31-12-23	876.996,08	40,00	7180	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CERTECH	INTENSE4CHEM - 3.1 Flow4Solids Certech	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des procédés intensifiés innovants, en continu, pour la synthèse, le séchage et la mise en forme finale de solides.	15-05-14	31-12-23	909.853,46	40,00	7180	BE

065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CERTECH	Low Carbon Footprint Materials - BIOMAT_7_CERTECH	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de nouveaux types et grades de bioplastiques à hautes performances et de durabilité élevée, au départ de briques de construction issues de ressources végétales non valorisées (biobrique), via des méthodes de production, d'extraction et de transformation intensifiées qui permettent une réduction de l'empreinte carbone.	15-05-14	31-12-23	641.990,78	40,00	7180	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CERTECH	Low Carbon Footprint Materials - MACOBIO_2_CERTECH	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de produits de base fortement bio-sourcés, de propriétés comparables aux matériaux moins verts utilisés à l'heure actuelle et de leur mise sur le marché afin de réduire l'impact négatif sur l'environnement.	15-05-14	31-12-23	1.407.308,08	40,00	7180	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CRA - W	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - ENERBIO - CRA-W	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de micro chambres de combustion pour application de cogénération réalisée à partir d'un mélange de gaz naturel et d'autres combustibles gazeux non-conventionnels (biogaz, gaz de synthèse, biocarburants).	15-05-14	31-12-23	523.263,64	40,00	5030	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CRIBC	Films multifonctionnels - Locoted_3-CRIBC	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des films thermoélectriques performants intégrés au sein de générateurs à bas coût visant à convertir en électricité de l'énergie thermique dégradée rejetée à la source froide d'installations industrielles.	15-05-14	31-12-23	613.869,01	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CRIBC	IMAWA - CERAMAX-CRIBC	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des matériaux innovants afin de permettre aux industriels wallons d'améliorer leur offre de services et les performances de leurs produits.	15-05-14	31-12-23	1.381.559,68	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CRIBC	IMAWA - FLASHSINT-CRIBC	Développement d'un projet de recherche dans le domaine du frittage flash comme technique de densification rapide permettant de réduire les coûts énergétiques liés aux étapes de cuisson de matériaux céramiques.	15-05-14	31-12-23	1.268.867,53	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CRIBC	IMAWA - MATSUB-CRIBC	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la céramique et de l'exploitation de matériaux de substitution afin d'assurer une gestion durable et rationnelle des matières premières.	15-05-14	31-12-23	1.463.152,22	40,00	7000	BE

065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CRIBC	INTENSE4CHEM - 2.2 Flow4Reactors CRIBC	Développement d'un projet de recherche dans le domaine du développement de réacteurs microstructurés catalytiques.	15-05-14	31-12-23	372.226,21	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CSTC - WTCB	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - CLEARPOWER - CSTC - 2	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'élaboration de systèmes de conversion d'énergie par voie électrochimique ayant des fonctionnalités optiques, en particulier des batteries transparentes Li-ion. Cette nouvelle technologie ouvre la voie vers une hybridation intelligente des systèmes de conversion et de production d'énergie, notamment photovoltaïque.	19-02-16	31-12-23	269.412,95	40,00	1000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CSTC - WTCB	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - PEPSE - CSTC - 2	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception, de la validation et de la mise en service d'un poste d'essai «semi-virtuel » pour les systèmes de production, de stockage et de distribution de chaleur et de froid dans les bâtiments.	19-02-16	31-12-23	288.166,00	40,00	1000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CSTC - WTCB	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - STOCC - CSTC - 2	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des technologies actives et passives pour le stockage de chaleur dans le secteur du bâtiment. Les technologies visées sont le stockage de chaleur par chaleur sensible et chaleur latente et le stockage thermochimique.	19-02-16	31-12-23	93.411,00	40,00	1000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	INISMa	ECOLISER (ÉCOliants pour traitement de Sols, Etanchéité et Routes) - ECOLISER - INISMa	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des liants alternatifs plus écologiques et plus économiques pour le traitement de la stabilité mécanique des sols et de l'étanchéité de ceux-ci.	15-05-14	31-12-23	1.353.566,66	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	INISMa	IMAWA - ECOVAL-INISMa	Développement d'un projet de recherche en vue d'améliorer les performances de fonctionnement des unités de valorisation énergétique wallonnes en appliquant le principe de l'éco-conception.	15-05-14	31-12-23	1.368.195,39	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - AlgoTech - MateriaNova	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la valorisation et la production de microalgues.	15-05-14	31-12-23	772.792,46	40,00	7000	BE

065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - CLEARPOWER - MateriaNova	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'élaboration de systèmes de conversion d'énergie par voie électrochimique ayant des fonctionnalités optiques, en particulier des batteries transparentes Li-ion. Cette nouvelle technologie ouvre la voie vers une hybridation intelligente des systèmes de conversion et de production d'énergie, notamment photovoltaïque.	15-05-14	31-12-23	684.749,39	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	ECOLISER (ÉCOliants pour traitement de Sols, Etanchéité et Routes) - ECOLISER - MANO	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des liants alternatifs plus écologiques et plus économiques pour le traitement de la stabilité mécanique des sols et de l'étanchéité de ceux-ci.	15-05-14	31-12-23	161.923,35	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Films multifonctionnels - Locoted_5-Mano	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des films thermoélectriques performants intégrés au sein de générateurs à bas coût visant à convertir en électricité de l'énergie thermique dégradée rejetée à la source froide d'installations industrielles.	15-05-14	31-12-23	194.047,52	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Low Carbon Footprint Materials - BIOMAT_2_Materia Nova	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de nouveaux types et grades de bioplastiques à hautes performances et de durabilité élevée, au départ de briques de construction issues de ressources végétales non valorisées (biobrique), via des méthodes de production, d'extraction et de transformation intensifiées qui permettent une réduction de l'empreinte carbone.	15-05-14	31-12-23	1.353.485,34	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Low Carbon Footprint Materials - BIORG-EL_3_Materia Nova	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de matériaux organiques semiconducteurs bio-sourcés. Ces matériaux ont le potentiel de réduire de façon drastique la consommation électrique d'appareils électroniques nomades et ils constituent la base de nouvelles technologies pour la production d'énergie délocalisée à bas coût à partir de l'énergie solaire, en particulier la technologie photovoltaïque organique et la génération d'hydrogène et autres 'solar fuels'.	15-05-14	31-12-23	207.035,44	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MATERIA NOVA	Low Carbon Footprint Materials - MACOBIO_6_Materia Nova	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de produits de base fortement bio-sourcés, de propriétés comparables aux matériaux moins verts utilisés à l'heure actuelle et de leur mise sur le marché afin de réduire l'impact négatif sur l'environnement.	15-05-14	31-12-23	1.330.537,64	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SIRRIS LIEGE	Low Carbon Footprint Materials - MACOBIO_3_SIRRIS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de produits de base fortement bio-sourcés, de propriétés comparables aux matériaux moins verts utilisés à l'heure actuelle et de leur mise sur le marché afin de réduire l'impact négatif sur l'environnement.	15-05-14	31-12-23	602.160,26	40,00	4102	BE

065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SIRRIS LIEGE	Wal-e-Cities - ENR SIRRIS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de cadastres spatio-temporels des différentes sources et besoins énergétiques ainsi que de l'évolution de l'efficacité énergétique du parc immobilier et des réseaux de distribution visant à objectiver les stratégies en matière de plans énergétiques et d'assurer leur efficacité opérationnelle.	19-02-16	31-12-23	181.337,88	40,00	4102	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - CLEARPOWER - UCL (BW) - 2	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'élaboration de systèmes de conversion d'énergie par voie électrochimique ayant des fonctionnalités optiques, en particulier des batteries transparentes Li-ion. Cette nouvelle technologie ouvre la voie vers une hybridation intelligente des systèmes de conversion et de production d'énergie, notamment photovoltaïque.	19-02-16	31-12-23	353.601,70	40,00	1348	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - CLEARPOWER - UCL (Charleroi)	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'élaboration de systèmes de conversion d'énergie par voie électrochimique ayant des fonctionnalités optiques, en particulier des batteries transparentes Li-ion. Cette nouvelle technologie ouvre la voie vers une hybridation intelligente des systèmes de conversion et de production d'énergie, notamment photovoltaïque.	15-05-14	31-12-23	86.207,28	40,00	1348	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - CLEARPOWER - UCL (Charleroi) - REACT-EU	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'élaboration de systèmes de conversion d'énergie par voie électrochimique ayant des fonctionnalités optiques, en particulier des batteries transparentes Li-ion. Cette nouvelle technologie ouvre la voie vers une hybridation intelligente des systèmes de conversion et de production d'énergie, notamment photovoltaïque (Projet REACT-EU).	01-02-20	31-12-23	169.450,53	100,00	1348	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - ENERBIO - UCL (BW)	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de micro chambres de combustion pour application de cogénération réalisée à partir d'un mélange de gaz naturel et d'autres combustibles gazeux non-conventionnels (biogaz, gaz de synthèse, biocarburants).	15-05-14	31-12-23	500.000,00	40,00	1348	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - ENERBIO - UCL (BW) - 2	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de micro chambres de combustion pour application de cogénération réalisée à partir d'un mélange de gaz naturel et d'autres combustibles gazeux non-conventionnels (biogaz, gaz de synthèse, biocarburants).	19-02-16	31-12-23	762.396,00	40,00	1348	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - ENERBIO - UCL (Charleroi)	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de micro chambres de combustion pour application de cogénération réalisée à partir d'un mélange de gaz naturel et d'autres combustibles gazeux non-conventionnels (biogaz, gaz de synthèse, biocarburants).	15-05-14	31-12-23	78.791,26	40,00	1348	BE

065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - STOCC - UCL (BW) - 2	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des technologies actives et passives pour le stockage de chaleur dans le secteur du bâtiment. Les technologies visées sont le stockage de chaleur par chaleur sensible et chaleur latente et le stockage thermochimique.	19-02-16	31-12-23	881.880,75	40,00	1348	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	Films multifonctionnels - Locoted_1	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des films thermoélectriques performants intégrés au sein de générateurs à bas coût visant à convertir en électricité de l'énergie thermique dégradée rejetée à la source froide d'installations industrielles.	19-02-16	31-12-23	939.046,85	40,00	1348	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	IMAWA - CERAMAX-UCL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des matériaux innovants afin de permettre aux industriels wallons d'améliorer leur offre de services et les performances de leurs produits.	19-02-16	31-12-23	499.999,65	40,00	1348	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	INTENSE4CHEM - 1.3 Flow4Syn UCL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la chimie en continu pour la synthèse de molécules bio-sourcées afin de développer les gisements présents en Wallonie.	15-05-14	31-12-23	398.040,27	40,00	1348	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	INTENSE4CHEM - 2.3 Flow4Reactors UCL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine du développement de réacteurs microstructurés catalytiques.	15-05-14	31-12-23	795.874,77	40,00	1348	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	INTENSE4CHEM - 3.2 Flow4Solids UCL	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des procédés intensifiés innovants, en continu, pour la synthèse, le séchage et la mise en forme finale de solides.	15-05-14	31-12-23	237.836,50	40,00	1348	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	Low Carbon Footprint Materials - MACOBIO_7_UCL_2	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de produits de base fortement bio-sourcés, de propriétés comparables aux matériaux moins verts utilisés à l'heure actuelle et de leur mise sur le marché afin de réduire l'impact négatif sur l'environnement.	19-02-16	31-12-23	1.307.124,00	40,00	1348	BE

065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	U.L.B.	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - ENERBIO - ULB	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de micro chambres de combustion pour application de cogénération réalisée à partir d'un mélange de gaz naturel et d'autres combustibles gazeux non-conventionnels (biogaz, gaz de synthèse, biocarburants).	15-05-14	31-12-23	896.160,58	40,00	1050	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	U.L.B.	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - STOCC - ULB	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des technologies actives et passives pour le stockage de chaleur dans le secteur du bâtiment. Les technologies visées sont le stockage de chaleur par chaleur sensible et chaleur latente et le stockage thermochimique.	15-05-14	31-12-23	254.613,83	40,00	1050	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	U.L.B.	ECOLISER (ÉCOliants pour traitement de Sols, Etanchéité et Routes) - ECOLISER - ULB-4MAT	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des liants alternatifs plus écologiques et plus économiques pour le traitement de la stabilité mécanique des sols et de l'étanchéité de ceux-ci.	15-05-14	31-12-23	17.547,06	40,00	1050	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	U.L.B.	Low Carbon Footprint Materials - BIOMAT_4_ULB	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de nouveaux types et grades de bioplastiques à hautes performances et de durabilité élevée, au départ de briques de construction issues de ressources végétales non valorisées (biobrique), via des méthodes de production, d'extraction et de transformation intensifiées qui permettent une réduction de l'empreinte carbone.	15-05-14	31-12-23	410.150,21	40,00	1050	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - ENERBIO - UMONS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de micro chambres de combustion pour application de cogénération réalisée à partir d'un mélange de gaz naturel et d'autres combustibles gazeux non-conventionnels (biogaz, gaz de synthèse, biocarburants).	15-05-14	31-12-23	351.958,40	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - PEPSE - UMONS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception, de la validation et de la mise en service d'un poste d'essai «semi-virtuel » pour les systèmes de production, de stockage et de distribution de chaleur et de froid dans les bâtiments.	15-05-14	31-12-23	749.324,41	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - STOCC - UMONS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des technologies actives et passives pour le stockage de chaleur dans le secteur du bâtiment. Les technologies visées sont le stockage de chaleur par chaleur sensible et chaleur latente et le stockage thermochimique.	15-05-14	31-12-23	1.397.868,65	40,00	7000	BE

065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	Culture en masse de microalgues et leur valorisation pour la production de molécules d'intérêt (Algae Factory) - VALOALGUE-UMons	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des essais de cultures immobilisées (encapsulation) à partir de microalgues, pour la production de composés à très haute valeur ajoutée.	15-05-14	31-12-23	307.885,82	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	DISTRIBUTION D'ENERGIE MORE-GEO	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la valorisation durable de la ressource géothermique à Mons.	15-05-14	31-12-23	1.734.736,10	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	IMAWA - CERAMAX-UMons	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des matériaux innovants afin de permettre aux industriels wallons d'améliorer leur offre de services et les performances de leurs produits.	15-05-14	31-12-23	305.176,70	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	IMAWA - MATSUB-UMons	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la céramique et de l'exploitation de matériaux de substitution afin d'assurer une gestion durable et rationnelle des matières premières.	15-05-14	31-12-23	387.263,79	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	Low Carbon Footprint Materials - BIOMAT_1_UMONS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de nouveaux types et grades de bioplastiques à hautes performances et de durabilité élevée, au départ de briques de construction issues de ressources végétales non valorisées (biobrique), via des méthodes de production, d'extraction et de transformation intensifiées qui permettent une réduction de l'empreinte carbone.	15-05-14	31-12-23	1.248.616,94	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	Low Carbon Footprint Materials - BIORG-EL_1_UMONS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de matériaux organiques semiconducteurs bio-sourcés. Ces matériaux ont le potentiel de réduire de façon drastique la consommation électrique d'appareils électroniques nomades et ils constituent la base de nouvelles technologies pour la production d'énergie délocalisée à bas coût à partir de l'énergie solaire, en particulier la technologie photovoltaïque organique et la génération d'hydrogène et autres 'solar fuels'.	15-05-14	31-12-23	404.820,17	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	Wal-e-Cities - ENR UMons Energie	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de cadastres spatio-temporels des différentes sources et besoins énergétiques ainsi que de l'évolution de l'efficacité énergétique du parc immobilier et des réseaux de distribution visant à objectiver les stratégies en matière de plans énergétiques et d'assurer leur efficacité opérationnelle.	19-02-16	31-12-23	197.602,34	40,00	7000	BE

065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	Wal-e-Cities - ENR UMons TCTS	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de cadastres spatio-temporels des différentes sources et besoins énergétiques ainsi que de l'évolution de l'efficacité énergétique du parc immobilier et des réseaux de distribution visant à objectiver les stratégies en matière de plans énergétiques et d'assurer leur efficacité opérationnelle.	19-02-16	31-12-23	458.557,54	40,00	7000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNamur	Culture en masse de microalgues et leur valorisation pour la production de molécules d'intérêt (Algae Factory) - VALOALGUE-UNamur	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des essais de cultures immobilisées (encapsulation) à partir de microalgues fournies par le projet USINALGUE, pour la production de composés à très haute valeur ajoutée.	15-05-14	31-12-23	352.229,52	40,00	5000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNamur	Culture en masse de microalgues et leur valorisation pour la production de molécules d'intérêt (Algae Factory) - VALOALGUE-UNamur - REACT-EU	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des essais de cultures immobilisées (encapsulation) à partir de microalgues fournies par le projet USINALGUE, pour la production de composés à très haute valeur ajoutée (Projet RACT-EU)	01-02-20	31-03-23	130.600,00	100,00	5000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNamur	Films multifonctionnels - Inoxypem_3-UNAMUR	Développement d'un projet de recherche dans le prototypage d'une pièce essentielle de piles à combustible à haut rendement permettant de diminuer de manière drastique les émissions de polluants atmosphériques et les émissions sonores associées au fonctionnement d'un moteur thermique.	15-05-14	31-12-23	326.239,20	40,00	5000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNamur	Low Carbon Footprint Materials - BIORG-EL_2_UNamur	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de matériaux organiques semiconducteurs bio-sourcés. Ces matériaux ont le potentiel de réduire de façon drastique la consommation électrique d'appareils électroniques nomades et ils constituent la base de nouvelles technologies pour la production d'énergie délocalisée à bas coût à partir de l'énergie solaire, en particulier la technologie photovoltaïque organique et la génération d'hydrogène et autres 'solar fuels'.	15-05-14	31-12-23	561.231,41	40,00	5000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Centre d'excellence en efficacité énergétique et développement durable - PEPSE - ULg	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception, de la validation et de la mise en service d'un poste d'essai «semi-virtuel » pour les systèmes de production, de stockage et de distribution de chaleur et de froid dans les bâtiments.	15-05-14	31-12-23	122.002,65	40,00	4000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Culture en masse de microalgues et leur valorisation pour la production de molécules d'intérêt (Algae Factory) - Culture en masse des microalgues en photobioréacteur : Production des	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la culture en masse de microalgues dans des photobioréacteurs en vue de produire de la biomasse valorisable.	15-05-14	31-12-23	812.223,56	40,00	4000	BE

065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Culture en masse de microalgues et leur valorisation pour la production de molécules d'intérêt (Algae Factory) - VALOALGUE-ULg	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des essais de cultures immobilisées (encapsulation) à partir de microalgues, pour la production de composés à très haute valeur ajoutée.	15-05-14	31-12-23	381.688,53	40,00	4000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	ECOLISER (ÉCOliants pour traitement de Sols, Etanchéité et Routes) - ECOLISER - ULg-ArGEnCo-GEO³	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des liants alternatifs plus écologiques et plus économiques pour le traitement de la stabilité mécanique des sols et de l'étanchéité de ceux-ci.	15-05-14	31-12-23	297.860,02	40,00	4000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	ECOLISER (ÉCOliants pour traitement de Sols, Etanchéité et Routes) - ECOLISER - ULg-GeMMe	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des liants alternatifs plus écologiques et plus économiques pour le traitement de la stabilité mécanique des sols et de l'étanchéité de ceux-ci.	15-05-14	31-12-23	306.470,91	40,00	4000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	ECOLISER (ÉCOliants pour traitement de Sols, Etanchéité et Routes) - ECOLISER - ULg-LGC-PDD	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des liants alternatifs plus écologiques et plus économiques pour le traitement de la stabilité mécanique des sols et de l'étanchéité de ceux-ci.	15-05-14	31-12-23	140.201,74	40,00	4000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Films multifonctionnels - Locoted_2-ULG	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des films thermoélectriques performants intégrés au sein de générateurs à bas coût visant à convertir en électricité de l'énergie thermique dégradée rejetée à la source froide d'installations industrielles.	15-05-14	31-12-23	463.548,18	40,00	4000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	IMAWA - FLASHSINT-ULG	Développement d'un projet de recherche dans le domaine du frittage flash comme technique de densification rapide permettant de réduire les coûts énergétiques liés aux étapes de cuisson de matériaux céramiques.	15-05-14	31-12-23	964.243,34	40,00	4000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	INTENSE4CHEM - 1.2 Flow4Syn ULg	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la chimie en continu pour la synthèse de molécules bio-sourcées afin de développer les gisements présents en Wallonie.	15-05-14	31-12-23	575.903,09	40,00	4000	BE

065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	INTENSE4CHEM - 2.4 Flow4Reactors ULg	Développement d'un projet de recherche dans le domaine du développement de réacteurs microstructurés catalytiques.	15-05-14	31-12-23	293.240,22	40,00	4000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	INTENSE4CHEM - 3.3 Flow4Solids ULg	Développement d'un projet de recherche dans le domaine des procédés intensifiés innovants, en continu, pour la synthèse, le séchage et la mise en forme finale de solides.	15-05-14	31-12-23	484.708,53	40,00	4000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	INTENSE4CHEM - Flow4Syn ULg - REACT-EU	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la chimie en continu pour la synthèse de molécules bio-sourcées afin de développer les gisements présents en Wallonie (Projet REACT-EU)	01-02-20	31-12-23	80.000,00	100,00	4000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Low Carbon Footprint Materials - BIOMAT_3_ULg	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la conception de nouveaux types et grades de bioplastiques à hautes performances et de durabilité élevée, au départ de briques de construction issues de ressources végétales non valorisées (biobrique), via des méthodes de production, d'extraction et de transformation intensifiées qui permettent une réduction de l'empreinte carbone.	15-05-14	31-12-23	852.855,84	40,00	4000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Tropical Plant Factory - Projet C - Plant'HP	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'évaluation du potentiel végétal pour la production de molécules à haute valeur ajoutée.	15-05-14	31-12-23	1.410.707,99	40,00	4000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Tropical Plant Factory - Projet C - Plant'HP - REACT-EU	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'évaluation du potentiel végétal pour la production de molécules à haute valeur ajoutée (Projet REACT-EU)	01-02-20	31-12-23	220.000,00	100,00	4000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Tropical Plant Factory - Projet E - OptiBiomasse	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de l'optimisation de la production de biomasse (plantes) orientée vers des molécules de haut intérêt.	15-05-14	31-12-23	1.882.549,43	40,00	4000	BE

065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Tropical Plant Factory - Projet H - BioResidu	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de la valorisation de la biomasse (plantes) résiduelle en molécules à haute valeur ajoutée.	15-05-14	31-12-23	1.258.451,89	40,00	4000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Wal-e-Cities - ENR ULG ARGENCO	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de cadastres spatio-temporels des différentes sources et besoins énergétiques ainsi que de l'évolution de l'efficacité énergétique du parc immobilier et des réseaux de distribution visant à objectiver les stratégies en matière de plans énergétiques et d'assurer leur efficacité opérationnelle.	19-02-16	31-12-23	273.827,33	40,00	4000	BE
065	Infrastructures et processus de recherche et d'innovation, transfert de technologies et coopération dans des entreprises mettant l'accent sur l'économie à faible intensité de carbone et la résilience au changement climatique	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Wal-e-Cities - ENR ULG LEMA	Développement d'un projet de recherche dans le domaine de cadastres spatio-temporels des différentes sources et besoins énergétiques ainsi que de l'évolution de l'efficacité énergétique du parc immobilier et des réseaux de distribution visant à objectiver les stratégies en matière de plans énergétiques et d'assurer leur efficacité opérationnelle.	19-02-16	31-12-23	393.696,26	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	3E	Animation économique dans le bassin de Hainaut oriental - Accompagnement à la création de PME innovantes à haut potentiel de croissance (approche proactive)	Accompagnement à la création d'entreprises à haut potentiel de développement dans le bassin du Hainaut Oriental.	15-05-14	31-12-23	1.817.560,00	40,00	6000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	3E	Animation économique dans le bassin de Hainaut oriental - Accompagnement au développement des PME innovantes à haut potentiel de croissance (approche proactive)	Accompagnement à la croissance d'entreprises à haut potentiel de développement dans le bassin du Hainaut Oriental.	15-05-14	31-12-23	1.188.994,45	40,00	6000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	3E	Hub créatif Charleroi - Sud Hainaut - Aménagement et équipement du Hub créatif Charleroi Sud Hainaut et de la Cité de la Créativité	Aménagement et équipement des bâtiments du hub créatif de Charleroi.	15-05-14	31-12-23	964.156,32	40,00	6000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	3E	Hub créatif Charleroi - Sud Hainaut - Animation du Hub créatif Charleroi Sud Hainaut et développement des actions collaboratives	Animation du hub créatif de Charleroi via la mise en place d'actions de gestion de la créativité et de l'innovation.	15-05-14	31-12-23	1.346.182,00	40,00	6000	BE

066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AREBS	Requalification 2020 de la Vallée Sérésienne - Projet 8a:Accélérateur de Projets de Reconversion Economique à Seraing - APRES - Hub créatif sérésien	Création et animation d'un hub créatif de Seraing basé sur les questions soulevées par la reconversion des friches de Seraing via l'organisation d'échanges et l'accompagnement de solutions vers leur concrétisation.	15-05-14	31-12-23	847.139,90	40,00	4100	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	B.E.P. NAMUR	Animation économique dans le bassin de Namur - Accompagnement proactif à la création et au développement d'entreprises	Accompagnement à la croissance d'entreprises à haut potentiel de développement dans la Province de Namur.	15-05-14	31-12-23	3.394.622,40	40,00	5000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	B.E.P. NAMUR	Animation économique dans le bassin de Namur - Service spécialisé - Intelligence Stratégique	Accompagnement à la croissance (Intelligence stratégique) d'entreprises à haut potentiel de développement dans la Province de Namur.	15-05-14	31-12-23	702.927,90	40,00	5000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	B.E.P. NAMUR	NAMUR INNOVATIVE CITY LAB - TRAKK - Innovation urbaine et économie créative	Accompagnements individuels ou collectifs (cycles d'ateliers, master classes, workshops, conférences,...) des porteurs de projets au travers des méthodes et outils spécifiques du hub créatif de Namur destinés à accélérer le développement des projets innovants et à appréhender les nouveaux business modèles liés à l'innovation urbaine.	15-05-14	31-12-23	2.201.895,64	40,00	5000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	cap innove	Animation économique dans le bassin du Brabant wallon - SPRINGBOC	Accompagnement à la croissance d'entreprises à haut potentiel de développement dans la province du Brabant wallon.	15-05-14	31-12-23	595.000,00	40,00	1400	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	cap innove	Animation économique dans le bassin du Brabant wallon - Step Up	Accompagnement à la croissance d'entreprises à haut potentiel de développement dans la province du Brabant wallon.	15-05-14	31-12-23	595.000,00	40,00	1400	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre d'entreprises et d'innovation de Louvain la Neuve	Animation économique dans le bassin du Brabant wallon - M&M2020 - GROW	Accompagnement à la croissance d'entreprises à haut potentiel de développement dans la province du Brabant wallon.	15-05-14	31-12-23	840.000,00	40,00	1348	BE

066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CETIC	Hub créatif Charleroi - Sud Hainaut - Industrie 4.0	Mise en place d'une plateforme à destination des TPE et PME de Charleroi et disposant des ressources humaines, méthodologiques et technologiques nécessaires à l'émergence de nouveaux produits manufacturés connectés à vocation commerciale.	15-05-14	31-12-23	1.482.641,12	40,00	6041	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU HAINAUT	Animation économique dans le bassin de Hainaut oriental - ReHGIS - Relais Hennuyer de Guidance en Intelligence Stratégique - Service spécialisé d'animation économique	Accompagnement à la croissance (Intelligence stratégique) d'entreprises à haut potentiel de développement dans le bassin du Hainaut Oriental.	15-05-14	31-12-23	515.770,56	40,00	6000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU HAINAUT	Animation économique dans le bassin Ouest Hainaut - Relais Hennuyer de Guidance en Intelligence Stratégique	Accompagnement à la croissance (Intelligence stratégique) d'entreprises à haut potentiel de développement sur le territoire de Wallonie picarde.	15-05-14	31-12-23	515.770,57	40,00	6000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	C.I.D.E.	Animation économique du bassin de Liège - Accompagnement à la création d'entreprise innovante	Accompagnement à la création d'entreprises à haut potentiel de développement dans la province de Liège.	15-05-14	31-12-23	3.209.589,00	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	C.I.D.E.	Animation économique du bassin de Liège - Accompagnement proactif au développement d'entreprises innovantes.	Accompagnement à la croissance d'entreprises à haut potentiel de développement dans la province de Liège.	15-05-14	31-12-23	2.638.596,00	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ENTREPRENDRE.WAPI	Animation économique dans le bassin Ouest Hainaut - Programme IS "Intelligence Stratégique"	Accompagnement à la croissance (Intelligence stratégique) d'entreprises à haut potentiel de développement sur le territoire de Wallonie picarde.	15-05-14	31-12-23	834.799,11	40,00	7500	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ENTREPRENDRE.WAPI	Animation économique dans le bassin Ouest Hainaut - Programme spécifique d'accompagnement "Haut potentiel / Super achievers"	Accompagnement à la création ou la croissance d'entreprises à haut potentiel de développement sur le territoire de Wallonie picarde.	15-05-14	31-12-23	3.370.659,44	40,00	7500	BE

066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	FabLab Mons	DigiSTORM - " les nouveaux territoires numériques, les industries culturelles et créatives" - Fab-IoT-Lab-ASBL	Animation et développement du fablab de Mons autour des technologies de l'internet des objets (IoT).	29-03-17	31-12-23	199.377,43	40,00	7000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	HD GESTION	Animation économique dans le bassin de Hainaut oriental - Marchés Publics	Accompagnement d'entreprises pour favoriser l'accès aux marchés publics dans le bassin du Hainaut Oriental.	15-05-14	31-12-23	734.842,88	40,00	7000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	HD GESTION	Animation économique dans le bassin Ouest Hainaut - Marchés publics	Accompagnement d'entreprises pour favoriser l'accès aux marchés publics sur le territoire de Wallonie picarde.	15-05-14	31-12-23	631.352,74	40,00	7000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ID CAMPUS ASBL	CREATIVE HUB DE LIEGE - ANIMATION CREATIVE HUB DE LIEGE	Animation du hub créatif de Liège via la mise en place d'actions de gestion de la créativité et de l'innovation, acquisition d'équipements liés à la créativité dans le cadre d'un fablab (fabrication laboratory) destiné à la production (maquettage et prétotypage) d'objets innovants et aménagement d'espaces dédiés aux publics cibles du hub.	15-05-14	31-12-23	4.044.283,00	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.D.E.A.	Animation économique dans le bassin Ouest Hainaut - Ingénierie en incitants publics et accompagnement proactif à la définition des politiques IT en entreprise	Accompagnement à la croissance d'entreprises à haut potentiel de développement par une transformation digitale de leurs activités sur le territoire de Wallonie picarde.	15-05-14	31-12-23	1.893.502,15	40,00	7000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.D.E.A.	DigiSTORM - " les nouveaux territoires numériques, les industries culturelles et créatives" - Click Hub	Création et animation du hub créatif du Coeur du Hainaut à Mons, permettant notamment d'expérimenter et de valider les projets développés au sein du living lab montois et de connecter le hub à l'écosystème "industries créatives et culturelles".	01-01-19	31-12-23	1.555.636,03	40,00	7000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IDELUX Développement	Animation économique dans le bassin du Luxembourg - Projet 08 : Accompagnement ciblé à la création de projets innovants	Accompagnement à la création d'entreprises à haut potentiel de développement dans la province de Luxembourg.	15-05-14	31-12-23	1.410.883,60	40,00	6700	BE

066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IDELUX Développement	Animation économique dans le bassin du Luxembourg - Projet 09 : Accompagnement ciblé à la croissance des entreprises	Accompagnement à la croissance d'entreprises à haut potentiel de développement dans la province de Luxembourg.	15-05-14	31-12-23	2.661.642,98	40,00	6700	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IDETA	Hub Créatif de Wallonie picarde - Projet 2: SITE TECHNICITÉ : LIEU PHARE DU HUB CRÉATIF	Construction d'un bâtiment, à Tournai, permettant notamment l'accueil du hub créatif de Wallonie picarde et du fablab (fabrication laboratory).	15-05-14	31-12-23	3.022.850,00	40,00	7500	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.G.R.E.T.E.C.	Animation économique dans le bassin de Hainaut oriental - Stratégie de développement des PME de Charleroi et du Sud-Hainaut	Accompagnement à la croissance d'entreprises à haut potentiel de développement dans le bassin du Hainaut Oriental.	15-05-14	31-12-23	5.288.953,30	40,00	6000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.G.R.E.T.E.C.	Hub créatif Charleroi - Sud Hainaut - Charleroi Creative	Promotion du hub créatif de Charleroi via la mise en place d'activités de forums ou d'animations virtuelles diverses telles que des activités de crowdfunding ou de crowdsourcing.	15-05-14	31-12-23	1.037.773,00	40,00	6000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	KIKK	NAMUR INNOVATIVE CITY LAB - TRAKK - Innovation urbaine et numérique	Animation et développement du hub créatif de Namur autour des nouvelles technologies et du numérique (fabrication laboratory, workshops technologiques…).	15-05-14	31-12-23	2.281.410,70	40,00	5000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	KIKK	NAMUR INNOVATIVE CITY LAB - TRAKK - Innovation urbaine et numérique - REACT-EU	Animation et développement du hub créatif de Namur autour des nouvelles technologies et du numérique (fabrication laboratory, workshops technologiques…) (Projet REACT-EU).	01-02-20	31-12-23	1.245.480,52	100,00	5000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	KIKK	NAMUR INNOVATIVE CITY LAB - TRAKK - Pensée Design et Développement d'objets culturels à caractère scientifique	Accompagnements des porteurs de projets dans le développement de projets culturels à caractère scientifique (edutainment) via le fabrication laboratory et les workshops technologiques axés sur le design et le design thinking.	29-03-17	31-12-23	758.408,00	40,00	5000	BE

066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MAISON DE L'ENTREPRISE, Centre Européen d'Entreprise et d'Innovation (CEEI)	Animation économique dans le bassin Ouest Hainaut - Accompagnement à la création d'activités innovantes et au développement de jeunes entreprises à potentiel de croissance	Hébergement (Maison de l'Entreprise à Mons) et accompagnement à la création d'entreprises à potentiel de développement sur le territoire de Wallonie picarde.	15-05-14	31-12-23	4.964.112,69	40,00	7000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	NOSHAQ IMMO	CREATIVE HUB DE LIEGE - CREATIVE HUB DE LIEGE - LE FIACRE	Rénovation d'une partie du bâtiment le "Fiacre" (1500 m2), situé à Liège, permettant l'installation du hub créatif de Liège.	15-05-14	31-12-23	3.135.000,00	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	S.ECONOMIQUE REGION NAMUROISE	NAMUR INNOVATIVE CITY LAB - TRAKK - Hub créatif (infrastructure)	Rénovation et aménagement de l'ancien hall sportif universitaire de Namur, permettant l'installation du hub créatif de Namur.	15-05-14	31-12-23	5.124.065,55	40,00	5000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	S.P.I+	Animation économique du bassin de Liège - Accompagnement proactif au développement des PME et outil d'aide à la caractérisation territoriale des entreprises à potentiel	Accompagnement à la croissance d'entreprises à haut potentiel de développement dans la province de Liège.	15-05-14	31-12-23	2.487.871,92	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	S.P.I+	Animation économique du bassin de Liège - Service spécialisé d'accompagnement en Intelligence Stratégique destiné aux PME à potentiel important de développement.	Accompagnement à la croissance (Intelligence stratégique) d'entreprises à haut potentiel de développement dans la province de Liège.	15-05-14	31-12-23	1.279.643,64	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	D.E.C.I.D.E - Empowerhub	Animation du hub créatif de Louvain-la-Neuve (Open Hub) via la mise en place d'actions de gestion de la créativité et de l'innovation et l'acquisition d'équipements liés à la créativité dans le cadre d'un fablab (fabrication laboratory) destiné à la production (maquettage et prétotypage) d'objets innovants.	29-03-17	31-12-23	1.790.245,00	40,00	1348	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	D.E.C.I.D.E - Empowerhub - REACT-EU	Animation du hub créatif de Louvain-la-Neuve (Open Hub) via la mise en place d'actions de gestion de la créativité et de l'innovation et l'acquisition d'équipements liés à la créativité dans le cadre d'un fablab (fabrication laboratory) destiné à la production (maquettage et prétotypage) d'objets innovants (Projet REACT-EU)	01-02-20	31-12-23	107.756,55	100,00	1348	BE

066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	D.E.C.I.D.E - OPENHUB4-FabLab	Réaménagement du fabLab (fabrication laboratory) de Louvain-la-Neuve et création de nouveaux espaces dédiés à la réflexion collaborative en réseau (universitaires - entreprises) et à la production (maquettage et prétotypage) d'objets innovants au sein du hub créatif de Louvain-la-Neuve.	15-05-14	31-12-23	1.423.000,00	40,00	1348	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCLouvain	D.E.C.I.D.E - OPENHUB4-FabLab - REACT-EU	éseau (universitaires - entreprises) et à la production (maquettage et prétotypage) d'objets innovants au sein du hub créatif de Louvain-la-Neuve (Projet REACT-EU)	01-02-20	31-12-23	371.726,00	100,00	1348	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	U.L.B.	Hub créatif Charleroi - Sud Hainaut - Fab lab	Création, équipement et animation d'un fablab (fabrication laboratory) à Charleroi, destiné à la production (maquettage et prétotypage) d'objets innovants.	15-05-14	31-12-23	1.323.967,00	40,00	1050	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	DigiSTORM - " les nouveaux territoires numériques, les industries culturelles et créatives" - DigiCAMPUS	Construction d'une infrastructure mixte (Université - Entreprises) au sein d'un "pôle industries créatives et culturelles" à Mons, permettant notamment l'accueil et l'hébergement du living lab montois.	15-05-14	31-12-23	2.938.362,34	40,00	7000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	DigiSTORM - " les nouveaux territoires numériques, les industries culturelles et créatives" - DigiLABS	Création et animation d'un living lab dédié au domaine des industries culturelles et créatives à Mons, mettant à disposition des différents intervenants du matériel spécifique et des espaces nécessaires aux expérimentations en laboratoire.	15-05-14	31-12-23	3.451.108,61	40,00	7000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UMons	DigiSTORM - " les nouveaux territoires numériques, les industries culturelles et créatives" - Fab-IoT-Lab-UMONS	Animation et développement du fablab de Mons autour des technologies de l'internet des objets (IoT).	29-03-17	31-12-23	945.779,18	40,00	7000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNamur	NAMUR INNOVATIVE CITY LAB - TRAKK - Capacity Building des acteurs du TRAKK en matière de dynamique créative et innovante	Stimulation et sensibilisation des porteurs de projets, acteurs du hub créatif de Namur, au développement de produits et services urbains innovants.	15-05-14	31-12-23	2.200.283,40	40,00	5000	BE

066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	CREATIVE HUB DE LIEGE - LIEGE CREATIVE IN THE HUB	Organisation de rencontres-conférences et de réunions de travail portant sur les thématiques en lien avec les objectifs poursuivis par le hub créatif de Liège.	15-05-14	31-12-23	1.186.057,00	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	CREATIVE HUB DE LIEGE - VENTURELAB - HUB INCUBATION	Ecosystème de soutien à l'entrepreneuriat, au sein du hub créatif de Liège, à destination des étudiants et des jeunes diplômés en région liégeoise afin de susciter le passage à l'acte d'entreprendre.	15-05-14	31-12-23	3.811.430,30	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	DYNAMO - U3. Arlon - GREEN Hub Dynamique	Animation du hub créatif de Luxembourg sur le campus d'Arlon via notamment l'organisation d'évènements créatifs, de rencontres-lunch et l'accompagnement d'entreprises.	15-05-14	31-12-23	994.372,55	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Requalification 2020 de la Vallée Sérésienne - Projet 8b:Accélérateur de Projets de Reconversion Economique à Seraing - APRES - Hub créatif sérésien	Organisation de rencontres-conférences et réunions de travail adaptées aux enjeux du hub créatif de Seraing et développement du site internet de Liège Creative (Forum de l'Ulg organisant des rencontre-conférences dans le domaine de la recherche, l'entreprise et le secteur culturel).	15-05-14	31-12-23	485.416,34	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Université de Liège	Vallée de la Vesdre - Revitalisation urbaine - Mise en oeuvre d'un Hub créatif (ULg)	Organisation de rencontres-conférences et réunions de travail sur les thématiques en lien avec les objectifs poursuivis par le hub de Verviers.	15-05-14	31-12-23	556.616,33	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mons	DigiSTORM - " les nouveaux territoires numériques, les industries culturelles et créatives" - Centre de la créativité - Quartier général de 'Creative Valley' (Ville de Mons)	Création et animation du hub créatif du Coeur du Hainaut à Mons, permettant notamment d'expérimenter et de valider les projets développés au sein du living lab montois et de connecter le hub à l'écosystème "industries créatives et culturelles".	15-05-14	31-12-23	571.843,48	40,00	7000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mons	DigiSTORM - " les nouveaux territoires numériques, les industries culturelles et créatives" - Smart Heritage (living museum lab)	Création et animation d'un living museum lab à Mons, espace d'échanges sur la thématique du "musée 2.0" et d'expérimentation en contexte public de nouvelles pratiques muséales liées à la révolution du numérique.	15-05-14	31-12-23	1.134.000,00	40,00	7000	BE

066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mons	DigiSTORM - " les nouveaux territoires numériques, les industries culturelles et créatives" - Smart Heritage (living museum lab) - REACT-EU	Création et animation d'un living museum lab à Mons, espace d'échanges sur la thématique du "musée 2.0" et d'expérimentation en contexte public de nouvelles pratiques muséales liées à la révolution du numérique (Projet REACT-EU)	01-02-20	31-12-23	230.000,00	100,00	7000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Verviers	Vallée de la Vesdre - Revitalisation urbaine - Animation du Hub créatif de Verviers	Engagement d'un chargé de projet afin d'assurer une permanence dans les lieux, accueillir et orienter les utilisateurs ainsi que d'apporter un soutien aux deux personnes déjà engagées (chargé de projet affecté à l'organisation de rencontres-conférences et réunions de travail et expert chargé d'accompagner les entreprises).	29-03-17	31-12-23	387.293,92	40,00	4800	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WalEngine	LEAN CREATIVE ECOSYSTEM - Accélérateur de croissance - ACCELERATEUR PME / BW	Accompagnement à la croissance d'entreprises à haut potentiel de développement au moyen de méthodes issues de l'économie créative, notamment des sessions d'accélération et d'accompagnement à l'innovation dans la province du Brabant wallon.	15-05-14	31-12-23	197.263,00	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WalEngine	LEAN CREATIVE ECOSYSTEM - Accélérateur de croissance - ACCELERATEUR PME / Wallonie HORS BW	Accompagnement à la croissance d'entreprises à haut potentiel de développement au moyen de méthodes issues de l'économie créative, notamment des sessions d'accélération et d'accompagnement à l'innovation en Wallonie (hors Brabant wallon).	15-05-14	31-12-23	1.760.769,50	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WalEngine	LEAN CREATIVE ECOSYSTEM - Accélérateur de start'up	Accompagnement à la création d'entreprises à haut potentiel de développement au moyen de méthodes issues de l'économie créative, notamment des sessions d'accélération et d'accompagnement à l'innovation en Wallonie.	15-05-14	31-12-23	2.931.164,84	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WalEngine	LEAN CREATIVE ECOSYSTEM - MVP LAB	Accompagnement d'entreprises à haut potentiel de développement dans l'identification, la conception et l'expérimentation d'un produit minimum viable (moindre énergie, moindre coût) au sein d'un laboratoire vivant en Wallonie.	15-05-14	31-12-23	1.363.461,66	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WAP'S HUB	Hub Créatif de Wallonie picarde - Fabuleux Laboratoire de Wallonie picarde (Fab Lab)	Equipement et animation d'un fablab (fabrication laboratory) à Tournai destiné à la production d'objets innovants pour le public cible du Wap's Hub.	29-03-17	31-12-23	389.078,00	40,00	7500	BE

066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WAP'S HUB	Hub Créatif de Wallonie picarde - Projet 1: ANIMATION TERRITORIALE DANS UNE PERSPECTIVE D'ÉCONOMIE CRÉATIVE	Animation du hub créatif de Tournai via la mise en place d'actions, au sein du fablab (fabrication laboratory), destinées à asseoir une culture de la créativité et de l'innovation dans les milieux entrepreneuriaux, scientifiques, artistiques et de l'enseignement sur le territoire de Wallonie picarde.	15-05-14	31-12-23	2.415.258,27	40,00	7500	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WD	CREATIVE HUB DE LIEGE - TexLab	Mise en place d'un espace de prototypage en lien avec la thématique du textile.	29-03-17	31-12-23	530.540,59	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WD	Design en Wallonie - Soutien à l'intégration du design dans les PME et support de la filière DESIGN // Brabant wallon	Accompagnement à la création ou la croissance d'entreprises du design et de la création en Brabant wallon.	15-05-14	31-12-23	562.178,23	40,00	4000	BE
066	Services d'appui avancé aux PME et groupes de PME (y compris services de gestion, de commercialisation et de conception)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Wirtschaftsförderungsgesellschaft Ostbelgiens VoG	Animation économique du bassin de Liège - Accompagnement proactif des PME germanophones au Développement.	Accompagnement à la croissance d'entreprises à haut potentiel de développement en Communauté germanophone, avec un focus sur le développement durable.	15-05-14	31-12-23	445.361,58	40,00	4700	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	3E	Animation économique dans le bassin de Hainaut oriental - Accompagnement à la création et au développement de PME innovantes (approche réactive)	Accompagnement à la création ou la croissance d'entreprises dans le bassin du Hainaut Oriental.	15-05-14	31-12-23	1.854.337,30	40,00	6000	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	B.E.P. NAMUR	Animation économique dans le bassin de Namur - Accompagnement réactif à la création et au développement d'entreprises	Accompagnement à la création ou la croissance d'entreprises dans la Province de Namur.	15-05-14	31-12-23	1.506.499,20	40,00	5000	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre d'entreprises et d'innovation de Louvain la Neuve	Animation économique dans le bassin du Brabant wallon - M&M2020-GO	Accompagnement à la création d'entreprises à haut potentiel de développement dans la province du Brabant wallon.	15-05-14	31-12-23	477.700,00	40,00	1348	BE

067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Chambre de Commerce et d'Industrie du Luxembourg Belge	Animation économique dans le bassin du Luxembourg - Projet 3 : FOSTERLUX Création	Accompagnement à la création d'entreprises à potentiel de développement dans la province de Luxembourg.	15-05-14	31-12-23	262.444,58	40,00	6800	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Chambre de Commerce et d'Industrie du Luxembourg Belge	Animation économique dans le bassin du Luxembourg - Projet 4 : FOSTERLUX Développement	Accompagnement à la croissance d'entreprises à développement médian dans la province de Luxembourg.	15-05-14	31-12-23	1.082.654,03	40,00	6800	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ENTREPRENDRE.WAPI	Animation économique dans le bassin Ouest Hainaut - Programme intégré d'accompagnement à la création	Accompagnement à la création d'entreprise sur le territoire de Wallonie picarde.	15-05-14	31-12-23	1.477.301,95	40,00	7500	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ENTREPRENDRE.WAPI	Animation économique dans le bassin Ouest Hainaut - Programme intégré d'accompagnement au développement	Accompagnement à la croissance d'entreprises sur le territoire de Wallonie picarde.	15-05-14	31-12-23	1.377.426,96	40,00	7500	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.D.E.A.	Animation économique dans le bassin Ouest Hainaut - Ingénierie en incitants publics et accompagnement réactif à la définition des politiques IT en entreprise	Accompagnement à la croissance d'entreprises par une transformation digitale de leurs activités sur le territoire de Wallonie picarde.	15-05-14	31-12-23	711.451,32	40,00	7000	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IDELUX Développement	Animation économique dans le bassin du Luxembourg - Projet 7 : Accompagnement à la croissance des entreprises	Accompagnement à la croissance des (futures) entreprises implantées sur les parcs d'activités économiques de la province de Luxembourg.	15-05-14	31-12-23	815.151,11	40,00	6700	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IDETA	Infrastructures économiques structurantes en Wallonie picarde - TechniCité aménagement d'infrastructures d'accueil pour jeunes entreprises en phase de développement	Aménagement d'infrastructures d'accueil pour jeunes entreprises à Tournai comprenant des halls-relais, des surfaces communes, une chaufferie collective, un centre d'entreprises et le hub créatif de Wallonie picarde.	15-05-14	31-12-23	6.793.129,04	40,00	7500	BE

067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	JOB'IN GUICHET D'ENTREPRISE	Design en Wallonie - Job'In Design Brabant wallon	Accompagnement à la création ou la croissance d'entreprises du design et de la création en Brabant wallon.	15-05-14	31-12-23	395.846,94	40,00	4000	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	JOB'IN GUICHET D'ENTREPRISE	Design en Wallonie - Job'In Design - Pépinière d'entreprises design	Hébergement (Centre du design de Liège) et accompagnement à la création ou la croissance d'entreprises du design et de la création.	15-05-14	31-12-23	2.281.896,23	40,00	4000	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MAISON DE L'ENTREPRISE, Centre Européen d'Entreprise et d'Innovation (CEEI)	Animation économique dans le bassin Ouest Hainaut - Accompagnement à la création d'activités innovantes	Hébergement (Maison de l'Entreprise à Mons) et accompagnement à la création d'entreprises sur le territoire de Wallonie picarde.	15-05-14	31-12-23	1.038.347,18	40,00	7000	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Office de Création d'Entreprises de la Province de Liège	Animation économique du bassin de Liège - Réussir mon entreprise (UCM Liège)	Accompagnement à la création ou à la croissance d'entreprises à potentiel de développement médian dans la province de Liège.	15-05-14	31-12-23	406.152,74	40,00	4000	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PROGRESS	Design en Wallonie - Maison du Design	Hébergement (Maison du design de Mons) et accompagnement à la création ou la croissance d'entreprises du design et de la création.	15-05-14	31-12-23	3.172.215,76	40,00	7012	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	U.C.M. Brabant wallon	Animation économique dans le bassin du Brabant wallon - Réussir mon entreprise	Accompagnement à la création ou la croissance d'entreprises dans la province du Brabant wallon.	15-05-14	31-12-23	624.750,00	40,00	1348	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCM National	Animation économique dans le bassin de Hainaut oriental - Réussir mon entreprise (UCM National) - Réussir mon entreprise (UCM National)	Accompagnement à la création ou à la croissance d'entreprises à potentiel de développement médian dans le bassin du Hainaut Oriental.Accompagnement à la création ou à la croissance d'entreprises à potentiel de développement médian dans le bassin du Hainaut Oriental.	01-01-20	31-12-23	504.157,22	40,00	1140	BE

067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCM National	Animation économique dans le bassin Ouest Hainaut - Réussir mon entreprise (UCM National) - Réussir mon entreprise (UCM National)	Accompagnement à la création ou à la croissance d'entreprises à potentiel de développement médian sur le territoire de Wallonie picarde.	01-01-20	31-12-23	387.710,71	40,00	1140	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Union des Classes Moyennes de la Province de Namur	Animation économique dans le bassin de Namur - Réussir mon entreprise	Accompagnement varié des porteurs de projets autour de la thématique "réussir mon entreprise" dans la Province de Namur.	15-05-14	31-12-23	784.282,01	40,00	5100	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Union des Classes Moyennes de la Province de Namur	Animation économique dans le bassin du Luxembourg - Projet 1 : Réussir mon entreprise	Accompagnement à la création ou à la croissance d'entreprises à potentiel de développement médian dans la province de Luxembourg.	15-05-14	31-12-23	652.071,62	40,00	5100	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Union des Classes Moyennes de la Province de Namur	Animation économique du bassin de Liège - Réussir mon entreprise (UCM Namur) - Réussir mon entreprise (UCM Namur)	Accompagnement à la création ou à la croissance d'entreprises à potentiel de développement médian dans la province de Liège.	01-01-20	31-12-23	448.638,82	40,00	5100	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNION SYNDICALE DES CLASSES MOYENNES DU HAINAUT	Animation économique dans le bassin de Hainaut oriental - Réussir mon entreprise (UCM Hainaut)	Accompagnement à la création ou à la croissance d'entreprises à potentiel de développement médian dans le bassin du Hainaut Oriental.	15-05-14	31-12-23	386.589,71	40,00	7000	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UNION SYNDICALE DES CLASSES MOYENNES DU HAINAUT	Animation économique dans le bassin Ouest Hainaut - Réussir mon entreprise (UCM Hainaut)	Accompagnement à la création ou à la croissance d'entreprises à potentiel de développement médian sur le territoire de Wallonie picarde.	15-05-14	31-12-23	411.412,71	40,00	7000	BE
067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	WD	Design en Wallonie - Soutien à l'intégration du design dans les PME et support de la filière DESIGN // Wallonie hors Brabant wallon	Accompagnement à la création ou la croissance d'entreprises du design et de la création en Wallonie (hors Brabant wallon).	15-05-14	31-12-23	2.248.713,09	40,00	4000	BE

067	Développement commercial des PME, soutien à l'esprit d'entreprise et à l'incubation (y compris le soutien aux entreprises issues de l'essaimage)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Wirtschaftsförderungsgesellschaft Ostbelgiens VoG	Animation économique du bassin de Liège - Accompagnement à la CREATION d'entreprises traditionnelles-Communauté germanophone.	Accompagnement à la création d'entreprises en Communauté germanophone.	15-05-14	31-12-23	623.872,81	40,00	4700	BE
068	Efficacité énergétique et projets de démonstration dans les PME et mesures d'accompagnement	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ENTREPRENDRE.WAPI	Animation économique dans le bassin Ouest Hainaut - Accompagnement des entreprises en matière de gestion énergétique et de transition énergétique	Information et conseil pour les PME du territoire de Wallonie picarde et du Coeur de Hainaut afin d'intégrer dans leur stratégie de développement une gestion de leur consommation énergétique efficace et compétitive.	15-05-14	31-12-23	1.155.632,20	40,00	7500	BE
068	Efficacité énergétique et projets de démonstration dans les PME et mesures d'accompagnement	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.D.E.A.	Animation économique dans le bassin Ouest Hainaut - Accompagnement des entreprises en matière de gestion et d'efficacité énergétiques	Accompagnement des entreprises du territoire Coeur de Hainaut afin de maitriser leur consommation énergétique (séances d'informations et coaching).	15-05-14	31-12-23	485.755,55	40,00	7000	BE
069	Soutien aux processus productifs respectueux de l'environnement et à l'utilisation rationnelle des ressources dans les PME	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	B.E.P. NAMUR	VERS UNE ECONOMIE CIRCULAIRE 4.0 - 3 - Détection, accompagnement spécialisé et montage de projets (BEP)	Via le rôle de référent en économie circulaire, détection des opportunités (diagnostic) de mise en oeuvre d'actions économie circulaire au sein des entreprises wallonnes, accompagnement spécialisé et aide au montage de projets	15-05-14	31-12-23	299.027,45	40,00	5000	BE
069	Soutien aux processus productifs respectueux de l'environnement et à l'utilisation rationnelle des ressources dans les PME	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	cap innove	VERS UNE ECONOMIE CIRCULAIRE 4.0 - 10 - Détection, accompagnement spécialisé et montage de projets (Cap Innove)	Via le rôle de référent en économie circulaire, détection des opportunités (diagnostic) de mise en oeuvre d'actions économie circulaire au sein des entreprises wallonnes, accompagnement spécialisé et aide au montage de projets	15-05-14	31-12-23	299.027,45	40,00	1400	BE
069	Soutien aux processus productifs respectueux de l'environnement et à l'utilisation rationnelle des ressources dans les PME	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	C.I.D.E.	VERS UNE ECONOMIE CIRCULAIRE 4.0 - 2 - Détection, accompagnement spécialisé et montage de projets (EKLO)	Via le rôle de référent en économie circulaire, détection des opportunités (diagnostic) de mise en oeuvre d'actions économie circulaire au sein des entreprises wallonnes, accompagnement spécialisé et aide au montage de projets	15-05-14	31-12-23	299.027,45	40,00	4000	BE
069	Soutien aux processus productifs respectueux de l'environnement et à l'utilisation rationnelle des ressources dans les PME	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	ENTREPRENDRE.WAPI	VERS UNE ECONOMIE CIRCULAIRE 4.0 - 6 - Détection, accompagnement spécialisé et montage de projets (Entreprendre.WAPI)	Via le rôle de référent en économie circulaire, détection des opportunités (diagnostic) de mise en oeuvre d'actions économie circulaire au sein des entreprises wallonnes, accompagnement spécialisé et aide au montage de projets	15-05-14	31-12-23	299.027,45	40,00	7500	BE

069	Soutien aux processus productifs respectueux de l'environnement et à l'utilisation rationnelle des ressources dans les PME	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IDELUX Développement	Bastogne 2020 : renforcement du pôle urbain transfrontalier de Bastogne en capitalisant sur les entreprises américaines et le tourisme - Projet 1 - Wallonia US Gate	Construction d'un centre d'entreprises en plein coeur de Bastogne dédicacé principalement aux entreprises américaines désireuses de s'implanter en Wallonie.	15-05-14	31-12-23	3.575.000,00	40,00	6700	BE
069	Soutien aux processus productifs respectueux de l'environnement et à l'utilisation rationnelle des ressources dans les PME	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IDELUX Développement	DYNAMO - ID2. Arlon - Création d'un centre d'entreprises et d'un micro-parc scientifique	Création d'un centre d'entreprises et d'un micro-parc scientifique à Arlon.	15-05-14	31-12-23	1.695.735,50	40,00	6700	BE
069	Soutien aux processus productifs respectueux de l'environnement et à l'utilisation rationnelle des ressources dans les PME	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IDELUX Développement	VERS UNE ECONOMIE CIRCULAIRE 4.0 - 5 - Détection, accompagnement spécialisé et montage de projets (IDELUX)	Via le rôle de référent en économie circulaire, détection des opportunités (diagnostic) de mise en oeuvre d'actions économie circulaire au sein des entreprises wallonnes, accompagnement spécialisé et aide au montage de projets	15-05-14	31-12-23	299.027,45	40,00	6700	BE
069	Soutien aux processus productifs respectueux de l'environnement et à l'utilisation rationnelle des ressources dans les PME	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.G.R.E.T.E.C.	VERS UNE ECONOMIE CIRCULAIRE 4.0 - 7 - Détection, accompagnement spécialisé et montage de projets (IGRETEC)	Via le rôle de référent en économie circulaire, détection des opportunités (diagnostic) de mise en oeuvre d'actions économie circulaire au sein des entreprises wallonnes, accompagnement spécialisé et aide au montage de projets	15-05-14	31-12-23	299.027,45	40,00	6000	BE
069	Soutien aux processus productifs respectueux de l'environnement et à l'utilisation rationnelle des ressources dans les PME	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	MAISON DE L'ENTREPRISE, Centre Européen d'Entreprise et d'Innovation (CEEI)	VERS UNE ECONOMIE CIRCULAIRE 4.0 - 4 - Détection, accompagnement spécialisé et montage de projets (LME)	Via le rôle de référent en économie circulaire, détection des opportunités (diagnostic) de mise en oeuvre d'actions économie circulaire au sein des entreprises wallonnes, accompagnement spécialisé et aide au montage de projets	15-05-14	31-12-23	299.027,45	40,00	7000	BE
069	Soutien aux processus productifs respectueux de l'environnement et à l'utilisation rationnelle des ressources dans les PME	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SOWALFIN	VERS UNE ECONOMIE CIRCULAIRE 4.0 - 1 - Sensibilisation et accompagnement collectif des entreprises en économie circulaire (zone en transition)	Mobilisation et sensibilisation des entreprises, organisation d'ateliers collectifs, coordination d'un réseau de référents en économie circulaire et appui à ce réseau par l'élaboration et la mise à disposition d'outils et de formations	15-05-14	31-12-23	1.185.093,58	40,00	4000	BE
069	Soutien aux processus productifs respectueux de l'environnement et à l'utilisation rationnelle des ressources dans les PME	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SOWALFIN	VERS UNE ECONOMIE CIRCULAIRE 4.0 - 9 - Sensibilisation et accompagnement collectif des entreprises en économie circulaire (Brabant wallon)	Mobilisation et sensibilisation des entreprises, organisation d'ateliers collectifs, coordination d'un réseau de référents en économie circulaire et appui à ce réseau par l'élaboration et la mise à disposition d'outils et de formations	15-05-14	31-12-23	305.001,32	40,00	4000	BE

069	Soutien aux processus productifs respectueux de l'environnement et à l'utilisation rationnelle des ressources dans les PME	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCM National	VERS UNE ECONOMIE CIRCULAIRE 4.0 - 11 - Détection, accompagnement spécialisé et montage de projets (Brabant wallon) - UCM	Via le rôle de référent en économie circulaire, détection des opportunités (diagnostic) de mise en oeuvre d'actions économie circulaire au sein des entreprises wallonnes, accompagnement spécialisé et aide au montage de projets	15-05-14	31-12-23	59.805,49	40,00	1140	BE
069	Soutien aux processus productifs respectueux de l'environnement et à l'utilisation rationnelle des ressources dans les PME	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	UCM National	VERS UNE ECONOMIE CIRCULAIRE 4.0 - 8 - Détection, accompagnement spécialisé et montage de projets (Zone en transition) - UCM	Via le rôle de référent en économie circulaire, détection des opportunités (diagnostic) de mise en oeuvre d'actions économie circulaire au sein des entreprises wallonnes, accompagnement spécialisé et aide au montage de projets	15-05-14	31-12-23	239.221,96	40,00	1140	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Commune de Sambreville	SITI - Sambreville, Incubation, Transition, Innovation - Incubateur en Economie sociale - Réhabilitation de l'ancien site du Bon Grain	Réhabilitation de l'ancien site industriel du "Bon Grain" à Sambreville en un incubateur en économie sociale.	15-05-14	31-12-23	2.751.962,04	40,00	5060	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.D.E.A.	EMRA-DEMO2FACTORY - EMRA-FACTORY	Construction d'une infrastructure d'accueil de type halls-relais sur le Parc Scientifique INITIALIS à Mons, dédicacée aux entreprises du secteur des nouveaux matériaux au sens large et de leurs procédés associés.	15-05-14	31-12-23	4.014.065,70	40,00	7000	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IDELUX Développement	DYNAMO - ID1. Arlon - Création de bureaux partagés sur la zone de service de Schoppach	Création de bureaux partagés sur la zone de services de Schoppach à Arlon.	15-05-14	31-12-23	2.028.395,00	40,00	6700	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IDELUX Développement	TRANSAGGLO - ID2 - Athus - Implantation d'un quartier d'entreprises en bordure sud de la ville	Implantation sur le site "Lengen" à Aubange de 4 halls relais à destination des TPE et PME actives dans le domaine de l'artisanat au sens large.	15-05-14	31-12-23	2.473.320,65	40,00	6700	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IDETA	Infrastructures économiques structurantes en Wallonie picarde - Construction d'une extension du centre La Lanterne à Enghien (Qualitis)	Construction d'une extension au sein du centre d'entreprises "La Lanterne" situé dans le parc d'activités économiques Qualitis à Enghien afin de proposer la location d'halls relais aux entreprises, complétés par des espaces communs.	15-05-14	31-12-23	5.934.566,20	39,93	7500	BE

072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.E.G.	Infrastructures économiques structurantes en Wallonie picarde - Pavillon du Risquons Tout	Construction d'un nouveau hall-relais de services d'une surface de 1.800 m² au sein du Centre d'Affaires et de services du Risquons-Tout à Mouscron.	15-05-14	31-12-23	2.484.200,00	40,00	7700	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IGIL	Liège, ville en transition - Liège Expo - Construction d'une nouvelle Halle des foires	Construction d'une nouvelle Halle des foires à Liège. Le bâtiment comptera 14.000 m² de superficie et pourra accueillir plus d'une trentaine d'événements annuellement.	15-05-14	31-12-23	32.728.237,04	40,00	4020	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.G.R.E.T.E.C.	Requalification des anciennes zones d'activités économiques de la Région de Charleroi-Sud Hainaut - 1 - Requalification du Parc Scientifique et Technologique de l'Aéropole	Modernisation du parc scientifique et technologique de l'Aéropôle de Gosselies par la réfection des voiries, l'aménagement de trottoirs, l'achèvement des aménagements cyclo existants et le placement d'abribus.	15-05-14	31-12-23	5.475.365,19	40,00	6000	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.G.R.E.T.E.C.	Requalification des anciennes zones d'activités économiques de la Région de Charleroi-Sud Hainaut - 2 - Requalification du Parc d'Activités Economiques de Montignies-Sur-Sambre	Modernisation du parc d'activité économique de Montignies-Sur-Sambre par la réfection de l'ensemble des voiries et l'aménagement de trottoirs.	15-05-14	31-12-23	632.144,73	40,00	6000	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.G.R.E.T.E.C.	Requalification des anciennes zones d'activités économiques de la Région de Charleroi-Sud Hainaut - 3 - Requalification du Parc Logistique de Courcelles	Modernisation du parc logistique de Courcelles par la réfection de l'ensemble des voiries et l'aménagement de trottoirs.	15-05-14	31-12-23	2.560.173,94	40,00	6000	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	I.G.R.E.T.E.C.	WALLONIA-BIOMED - ITECH INCUBATOR 3	Rénovation et liaisonnement de deux bâtiments au sein de l'aéropôle de Gosselies en vue de créer un nouvel incubateur dédicacé aux entreprises du secteur biomédical.	15-05-14	31-12-23	10.145.284,76	40,00	6000	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Port Autonome de Charleroi	Charleroi Porte Ouest - Création d'un pôle d'activités économiques urbain - 2. Désenclavement du pôle économique et valorisation des terrains mouillés - construction d'un pont, de voiries de	Construction de quais longeant la Sambre à Charleroi, permettant la mise en valeur de terrains mouillés à destination d'entreprises pour qui une accessibilité route-eau est nécessaire.	15-05-14	31-12-23	8.937.288,29	40,00	6000	BE

072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Province de Liège	Liège, ville en transition - Pôle Bavière - Pépinière d'entreprises - Exploratoire des possibles	Création et aménagement, dans le nouveau pôle de Bavière à Liège, d'une pépinière d'entreprises actives dans le secteur du savoir.	15-05-14	31-12-23	1.503.715,00	40,00	4000	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	S.ECONOMIQUE REGION NAMUROISE	SITI - Sambreville, Incubation, Transition, Innovation - Incubateur Food is Life 2	Construction d'un hall-relais technologique dédicacé aux agro-industries à Auvelais.	15-05-14	31-12-23	1.660.874,84	40,00	5000	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SOCIETE WALLONNE DE FINANCEMENT COMPLEMENTAIRE DES INFRASTRUCTURES	ZAE de Liège-Bierset - Réaménagement de l'échangeur n°3 de l'E42	Réaménagement de l'échangeur de l'E42 dans le but de faciliter l'accès à la zone d'activités économiques de Liège-Bierset.	15-05-14	31-12-23	3.023.132,24	40,00	4031	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SOWAER	ZAE de Liège-Bierset - Evacuation des eaux pluviales de la plaine de Cubber et de Stockis	Evacuation des eaux pluviales des plaines de Cubber et de Stockis afin de faciliter l'utilisation de la zone d'activités économiques de Liège-Bierset.	15-05-14	31-12-23	14.284.667,19	40,00	5101	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW-MI Mobilité et Infrastructures	Charleroi Porte Ouest - Création d'un pôle d'activités économiques urbain - 1. Désenclavement du pôle économique et valorisation des terrains mouillés - acquisitions de terrains	Acquisition des terrains permettant la construction d'un pont et de voiries de désenclavement valorisant des anciens sites industriels en phase de développement économique, à Charleroi.	15-05-16	31-12-23	590.000,00	40,00	6000	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW-MI Mobilité et Infrastructures	ZAE de Liège-Bierset - Voirie de Bouclage Nord des ZAE de Liège-Bierset	Finalisation de la voirie de bouclage nord de la zone d'activités économiques de Liège Bierset dans le but de faciliter la fluidité du trafic.	15-05-14	31-12-23	19.359.593,13	40,00	4000	BE
072	Infrastructures commerciales des PME (y compris les parcs et sites industriels)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mons	Mons 2020, ville créative, culturelle et intelligente - Maternité commerciale	Création d'une maternité commerciale à Mons en vue d'y accueillir de nouveaux commerçants.	15-05-14	31-12-23	11.574.031,61	40,00	7000	BE

073	Soutien aux entreprises sociales (PME)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AZIMUT	Equilibre/Incubateurs en Economie Sociale/Wallonie transition et région plus développée - CO-LAB, Coopérer pour durer, Incubateur en ES - Sud Hainaut (Charleroi/Thuin)/Arrondi	Hébergement et accompagnement à la création ou la croissance d'entreprises d'économie sociale dans la région de Charleroi et l'arrondissement de Namur.	15-05-14	31-12-23	2.119.055,30	40,00	6031	BE
073	Soutien aux entreprises sociales (PME)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	AZIMUT - Louvain La Neuve	Equilibre/Incubateurs en Economie Sociale/Wallonie transition et région plus développée - CO-LAB, Coopérer pour durer, Incubateur en ES - Brabant Wallon	Hébergement et accompagnement à la création ou la croissance d'entreprises d'économie sociale dans la région du Brabant wallon.	15-05-14	31-12-23	534.635,00	40,00	1348	BE
073	Soutien aux entreprises sociales (PME)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CHALLENGE ASBL	Equilibre/Incubateurs en Economie Sociale/Wallonie transition et région plus développée - Incubateur en ES -Arrondissement de Dinant et Philippeville (Namur Sud)	Hébergement et accompagnement à la création ou la croissance d'entreprises d'économie sociale dans la région de Dinant-Philippeville.	15-05-14	31-12-23	607.603,95	40,00	6800	BE
073	Soutien aux entreprises sociales (PME)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	C.P.A.S.	Rénovation urbaine du centre-ville de La Louvière (suite) - Epicerie sociale	Rénovation d'un bâtiment du centre-ville de La Louvière en vue d'y installer une épicerie sociale.	15-05-14	31-12-23	338.161,00	40,00	7100	BE
073	Soutien aux entreprises sociales (PME)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	PROGRESS	Equilibre/Incubateurs en Economie Sociale/Wallonie transition et région plus développée - Incubateur en ES - Hainaut (hormis Sud Hainaut/Charleroi-Thuin)	Hébergement et accompagnement à la création ou la croissance d'entreprises d'économie sociale dans la région du Hainaut (hormis Sud Hainaut/Charleroi-Thuin).	15-05-14	31-12-23	2.601.753,23	40,00	7012	BE
073	Soutien aux entreprises sociales (PME)	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SYNECO (agence conseil en économie sociale) asbl - Namur	SITI - Sambreville, Incubation, Transition, Innovation - PAEDES - Pour l'Animation et l'Emploi dans l'Economie Sociale	Accompagnement à la création ou la croissance d'entreprises d'économie sociale dans la région de Sambreville.	15-05-14	31-12-23	368.910,52	40,00	5060	BE
075	Développement et promotion de services touristiques commerciaux dans ou pour les PME	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre d'Ingénierie Touristique de Wallonie +	Ingénierie touristique de Wallonie - CITW+ - Ingénierie touristique transversale - Wallonie	Intensification et création de réseaux et apports de conseils et d'assistance aux opérateurs touristiques en vue de favoriser le développement d'infrastructures et de projets dans ce secteur en Wallonie	15-05-14	31-12-23	2.967.615,41	40,00	4000	BE

075	Développement et promotion de services touristiques commerciaux dans ou pour les PME	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	CGT	MICE - WALLONIE - MICE-WALLONIE-CGT	Développement de la filière MICE (Meetings, Incentives, Conférences & Exhibitions) et approche d'investisseurs par la création d'outils de récolte et d'analyse statistiques pour le tourisme d'affaires.	15-05-14	31-12-23	155.000,00	40,00	5100	BE
085	Protection et amélioration de la biodiversité, protection de la nature et infrastructure verte	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Commune de Sambreville	SITI - Sambreville, Incubation, Transition, Innovation - Création du Parc des Générations - volet Parc	Réaménagement d'un parc de Sambreville grâce au défrichage, au reboisement, aux plantations et à l'implantation de mobilier urbain et d'espaces de délassement en vue de créer le "Parc des Générations", espace vert renforçant le lien social dans la commune.	15-05-14	31-12-23	1.359.000,00	40,00	5060	BE
085	Protection et amélioration de la biodiversité, protection de la nature et infrastructure verte	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Herstal	Herstal, une nouvelle urbanité pour une Ville durable - Aménagement de l'Espace Browning en parc urbain	Aménagement d'un parc urbain sur le site des anciennes usines Browning à Herstal dans le but de créer un espace culturel et de détente.	15-05-14	31-12-23	2.000.000,00	40,00	4040	BE
089	Réhabilitation des sites industriels et des terrains contaminés	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GEPART	Charleroi District Créatif - L'assainissement des chancres du coeur urbain	Assainissement de trois sites situés dans la ville haute de Charleroi liés à des projets de redynamisation urbaine.	15-05-14	31-12-23	2.907.500,00	40,00	4000	BE
089	Réhabilitation des sites industriels et des terrains contaminés	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GEPART	Charleroi Porte Ouest - Création d'un pôle d'activités économiques urbain - 3. Dépollution complémentaire d'une friche industrielle	Dépollution du site AMS Nord à Charleroi permettant la construction d'un pont et de voiries de désenclavement valorisant des anciens sites industriels en phase de développement économique.	15-05-14	31-12-23	1.268.800,00	40,00	4000	BE
089	Réhabilitation des sites industriels et des terrains contaminés	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GEPART	Intermodalité - Assainissement du site "Longtain - Contournement Est"	Dépollution des terrains nécessaires à la construction d'un tronçon du contournement Est de la ville.	15-05-14	31-12-23	1.514.087,00	40,00	4000	BE
089	Réhabilitation des sites industriels et des terrains contaminés	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GEPART	Liège, ville en transition - Coronmeuse - Assainissement	Assainissement du site de Coronmeuse à Liège dans le but d'y accueillir, par la suite, un nouvel éco-quartier éponyme.	15-05-14	31-12-23	6.580.950,37	40,00	4000	BE

089	Réhabilitation des sites industriels et des terrains contaminés	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GEPART	Liège, ville en transition - Liège Expo - Assainissement	Assainissement du site de Bressoux dans le but d'y accueillir, par la suite, une nouvelle Halle des foires de Liège.	15-05-14	31-12-23	969.049,63	40,00	4000	BE
089	Réhabilitation des sites industriels et des terrains contaminés	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GEPART	Mons 2020, ville créative, culturelle et intelligente - Assainissement du site « Grands Prés, avenue des bassins »	Assainissement du site "Grand Prés" à Mons en vue d'y accueillir un parc public.	15-05-14	31-12-23	2.923.000,00	40,00	4000	BE
089	Réhabilitation des sites industriels et des terrains contaminés	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GEPART	N51 - mobilité et cadre de vie - Colfontaine - Les vanneaux	Assainissement du site de Colfontaine - Les vanneaux dans le but d'y accueillir, par la suite, un projet mixte de services, d'équipements publics ou communautaires (avec notamment les services communaux), un espace de rencontre et une zone verte.	15-05-14	31-12-23	1.250.000,00	40,00	4000	BE
089	Réhabilitation des sites industriels et des terrains contaminés	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GEPART	Réhabilitation de sites pollués - ZAE IDEA-Garocentre Magna Park	Assainissement du site Garocentre Magna Park (La Louvière) dans le but d'y accueillir, par la suite, des activités économiques.	15-05-14	31-12-23	5.534.708,08	40,00	4000	BE
089	Réhabilitation des sites industriels et des terrains contaminés	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GEPART	Réhabilitation de sites pollués - ZAE PAC-Lumat	Assainissement du site Lumat (Charleroi) dans le but d'y accueillir, par la suite, des activités économiques.	15-05-14	31-12-23	4.786.118,82	40,00	4000	BE
089	Réhabilitation des sites industriels et des terrains contaminés	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GEPART	Réhabilitation de sites pollués - ZAE SPI-Horloz	Assainissement du site Horloz (Liège) dans le but d'y accueillir, par la suite, des activités économiques.	15-05-14	31-12-23	3.274.797,50	40,00	4000	BE
089	Réhabilitation des sites industriels et des terrains contaminés	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GEPART	Réhabilitation de sites pollués - ZAE SPI-LBP	Assainissement du site LBP (Chenée) dans le but d'y accueillir, par la suite, des activités économiques.	15-05-14	31-12-23	8.547.000,00	40,00	4000	BE

089	Réhabilitation des sites industriels et des terrains contaminés	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GEPART	Rénovation urbaine du centre-ville de La Louvière (suite) - Assainissement et démolitions sélectives du site CCC	Dépollution du site dit "CCC" en vue de procéder à la rénovation urbaine du quartier Bocage à La Louvière.	15-05-14	31-12-23	2.995.000,00	40,00	4000	BE
089	Réhabilitation des sites industriels et des terrains contaminés	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GEPART	Requalification 2020 de la Vallée Sérésienne - Projet 1a : Boulevard urbain Est - AC	Dépollution du tronçon Est du Boulevard urbain de Seraing.	15-05-14	31-12-23	3.082.000,00	40,00	4000	BE
089	Réhabilitation des sites industriels et des terrains contaminés	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GEPART	SITI - Sambreville, Incubation, Transition, Innovation - Assainissement des Produits chimiques d'Auvelais	Assainissement du site de l'ancienne activité industrielle "Produits chimiques" à Auvelais en vue d'y accueillir des projets de développement économique.	15-05-14	31-12-23	2.307.000,00	40,00	4000	BE
089	Réhabilitation des sites industriels et des terrains contaminés	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GEPART	ZAE Coeur du Hainaut 2025 - Frameries - Probeldhom	Déboisement, assainissement des sols et sécurisation géotechnique d'un terrain sur la zone d'activités économiques de Frameries-Probeldhom en vue d'une réaffectation économique.	15-05-14	31-12-23	2.214.500,00	40,00	4000	BE
090	Pistes cyclables et chemins piétonniers	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Commune de Messancy	TRANSAGGLO - M1 - Messancy - Création d'un axe structurant entre le Centre Ville et son pôle de loisirs par la réalisation d'une liaison piétonne et d'un aménagement paysager le long de la Messancy	Réalisation d'une liaison piétonne, d'un sentier de promenade et d'un aménagement paysager (éclairage, mobilier…) à Messancy.	15-05-14	31-12-23	1.336.696,60	40,00	6780	BE
090	Pistes cyclables et chemins piétonniers	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW-MI Mobilité et Infrastructures	NAMUR INNOVATIVE CITY LAB - Espace Confluence - Passerelle cyclo-piétonne	Construction d'une passerelle cyclo-piétonne entre les deux berges de la Meuse pour relier Namur et Jambes depuis le nouvel "Espace Confluence".	15-05-14	31-12-23	3.850.000,00	40,00	5000	BE
090	Pistes cyclables et chemins piétonniers	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville d'Ans	Ans en actions 2 : vers une ville durable - Reconversion d'un site industriel en éco-quartier vert à Loncin	Réalisation d'une piste cyclable, d'un trottoir et d'une zone verdurée à Loncin.	15-05-14	31-12-23	200.000,00	40,00	4432	BE

092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	GASTRONOMIA VISION	Requalification 2020 de la Vallée Sérésienne - Projet 3a : Gastronomia	Aménagement d'un parking et rénovation d'anciennes halles industrielles à Seraing en vue de leur reconversion en centre commercial, dédié, notamment, au secteur de l'alimentaire.	15-05-14	31-12-23	9.327.022,92	40,00	4890	BE
092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Idelux - Projets publics	Bastogne 2020 : renforcement du pôle urbain transfrontalier de Bastogne en capitalisant sur les entreprises américaines et le tourisme - Projet 2 - Création d'une salle polyvalente en vue de	Construction d'une salle polyvalente événementielle au Bastogne War Museum pour l'organisation d'expositions temporaires d'envergure nationale et internationale.	15-05-14	31-12-23	6.447.774,89	40,00	6700	BE
092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Idelux - Projets publics	Bastogne 2020 : renforcement du pôle urbain transfrontalier de Bastogne en capitalisant sur les entreprises américaines et le tourisme - Projet 4 - Développement du pôle événementiel du Quartier	Réaménagement d'un ensemble de bâtiments historiques et touristiques du Quartier Latin de Bastogne en vue de renforcer l'attractivité et la diversité des activités en centre-ville.	15-05-14	31-12-23	2.820.139,81	40,00	6700	BE
092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	IDETA	SmarTournai - Tournai UNESCO experience	Valorisation de l'espace urbain autour des différents projets menés à Tournai en vue du ré enchantement de la Ville par une scénographie urbaine, du place making, une interprétation digitale et smart.	15-05-14	31-12-23	700.000,00	40,00	7500	BE
092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Province de Liège	Liège, ville en transition - Pôle Bavière - Construction d'un Pôle des Savoirs et équipement d'un Centre de Ressources	Construction d'un Pôle des Savoirs à liège (Pôle de Bavière) et équipement d'un Centre de Ressources pour développer le quartier et soutenir les entreprises du secteur du savoir.	15-05-14	31-12-23	23.100.855,75	40,00	4000	BE
092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	SPW-MI Mobilité et Infrastructures	La barre au Centre : Pérennisation, revitalisation et valorisation du site et de l'Infrastructure du canal du Centre historique classé au patrimoine mondial de l'humanité par l'UNESCO. -	Création d'un cheminement au sein des ascenseurs hydrauliques de La Louvière afin d'y organiser un circuit de visites.	15-05-14	31-12-23	330.913,95	40,00	7000	BE
092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville d'Antoing	Station touristique du Tournaisis - Marina de la station touristique du Tournaisis	Construction d'un bâtiment et d'une estacade et aménagement des pontons autour de la Marina d'Antoing.	15-05-14	31-12-23	2.025.830,71	40,00	7640	BE

092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Charleroi	Charleroi District Créatif - La rénovation du Palais des expositions	Rénovation énergétique et mise en conformité du Palais des expositions de Charleroi.	15-05-14	31-12-23	48.550.448,34	40,00	6000	BE
092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mons	Mons 2020, ville créative, culturelle et intelligente - Expositions "nouvelle génération" et mapping	Expositions "nouvelle génération" et spectacles de vidéo-mapping au BAM et au centre historique à Mons.	15-05-14	31-12-23	1.180.000,00	40,00	7000	BE
092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF/REACT EU	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mons	Mons 2020, ville créative, culturelle et intelligente - Expositions "nouvelle génération" et mapping - REACT-EU	Expositions "nouvelle génération" et spectacles de vidéo-mapping au BAM et au centre historique à Mons (Projet REACT-EU)	01-02-20	31-12-23	950.000,00	100,00	7000	BE
092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mons	Mons 2020, ville créative, culturelle et intelligente - Maison espagnole - Maison des Patrimoines UNESCO	Réaménagement intérieur de la Maison Espagnole en maison des patrimoines Unesco à Mons.	15-05-14	31-12-23	380.000,00	40,00	7000	BE
092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mons	Mons 2020, ville créative, culturelle et intelligente - Maison Jean Lescarts	Restauration extérieure et aménagement intérieur de la Maison Jean Lescart à Mons en un site muséal.	15-05-14	31-12-23	2.947.570,70	40,00	7000	BE
092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Mons	Mons 2020, ville créative, culturelle et intelligente - Square Saint-Germain	Création d'un nouvel aménagement paysager contemporain du square Saint Germain à Mons.	15-05-14	31-12-23	907.688,00	40,00	7000	BE
092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Thuin	Attractivité de l'Abbaye d'Aulne - aménagement d'aires de stationnement paysagers	Aménagement d'une aire de stationnement pour voitures, mobilhomes et motos en vue d'organiser le transit de véhicules à travers le site de l'Abbaye d'Aulne.	15-05-14	31-12-23	1.764.340,25	40,00	6530	BE

092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Tournai	SmarTournai - Tournai Xpo	Réaménagement du Palais des expositions de la Ville de Tournai afin de repenser la convivialité du lieu, de retravailler sur sa fonctionnalité et de répondre à de meilleurs objectifs en matière d'efficacité énergétique.	15-05-14	31-12-23	6.896.002,67	40,00	7500	BE
092	Protection, développement et promotion des actifs touristiques publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	wbt	MICE - WALLONIE - MICE-WALLONIE-WBT	Promotion de la filière MICE (Meetings, Incentives, Conférences & Exhibitions) sur les marchés belges et voisins et professionnalisation des opérateurs wallons.	15-05-14	31-12-23	1.345.000,00	40,00	5000	BE
094	Protection, développement et promotion des actifs culturels et patrimoniaux publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Centre universitaire Zénobe Gramme	Charleroi District Créatif - Le développement d'un pôle d'excellence Zénobe Gramme	Rénovation énergétique et mise en conformité du bâtiment partiellement classé Zénobe Gramme à Charleroi dans le but d'y créer un pôle d'excellence combinant formation continuée, enseignement supérieur et universitaire et recherche scientifique.	15-05-14	31-12-23	22.220.096,15	40,00	6000	BE
094	Protection, développement et promotion des actifs culturels et patrimoniaux publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Commune de Sambreville	SITI - Sambreville, Incubation, Transition, Innovation - Création du Parc des Générations - volet Pavillon	Rénovation énergétique d'un pavillon situé dans un parc de Sambreville, en vue d'y créer un espace didactique sur les technologies vertes et d'y accueillir diverses activités dédiées à l'ensemble des citoyens (école d'hôtellerie, espaces de rencontres ou de formation).	15-05-14	31-12-23	1.641.000,00	40,00	5060	BE
094	Protection, développement et promotion des actifs culturels et patrimoniaux publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville d'Ans	Ans en actions 2 : vers une ville durable - Développement économique et touristique du château de Waroux	Aménagement des deux pavillons du Château de Waroux à Ans en chambres d'hôtes et en Brasserie/Restaurant.	15-05-14	31-12-23	1.500.000,00	40,00	4432	BE
094	Protection, développement et promotion des actifs culturels et patrimoniaux publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Lessines	Lessines-Ville connectée, attractive et durable de Wallonie picarde - Connexion de l'Hôpital Notre-Dame à la Rose dans la ville	Aménagement d'espaces de vie et de voiries en vue de connecter le site de l'Hôpital Notre-Dame à la Rose à la ville de Lessines.	15-05-14	31-12-23	1.226.637,29	40,00	7860	BE
094	Protection, développement et promotion des actifs culturels et patrimoniaux publics	FEDER/EFRO/ERDF	Wallonie-2020.EU – La Stratégie wallonne pour une croissance intelligente durable et inclusive en partenariat avec l'Union Européenne (2014BE16RFOP003)	Ville de Tournai	SmarTournai - Tournai Smart Center	Construction d'un "Smart Center" qui constituera la vitrine du renouveau de la stratégie de la Ville de Tournai autour d'un vaste showroom de l'innovation et des technologies, d'un parcours sensoriel immersif et d'un auditorium du futur, en plein coeur du centre-ville et du patrimoine classé UNESCO.	15-05-14	31-12-23	12.352.472,91	40,00	7500	BE